

México

2025 Q2

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup





Resumen Ejecutivo

En la última edición de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup México, más de 1,000 empleadores a nivel nacional reportaron una **Tendencia Neta de Empleo Ajustada Estacionalmente de 33%**.

33% Tendencia Neta de Empleo Nacional

Se calcula restando los empleadores que planean reducciones frente a los que planean contratar*. Esta cifra aumentó 1 p.p. desde el trimestre anterior y aumentó en 6 p.p. desde el segundo trimestre de 2024.

45% de los empleadores en México declararon intenciones de aumentar su plantilla laboral para el segundo trimestre de este año.

Sectores con mayor expectativa de contratación en México:



Transporte, Logística y Automotriz

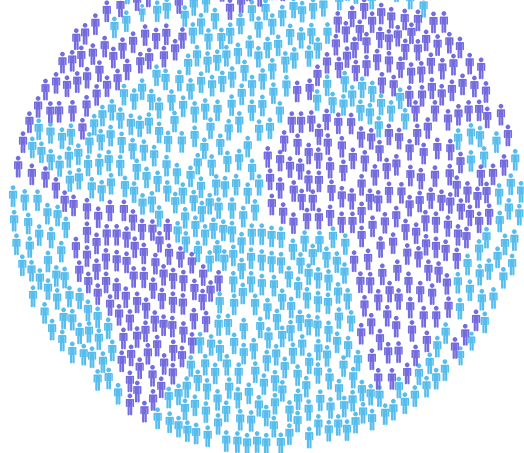


Ciencias de la Vida y Salud



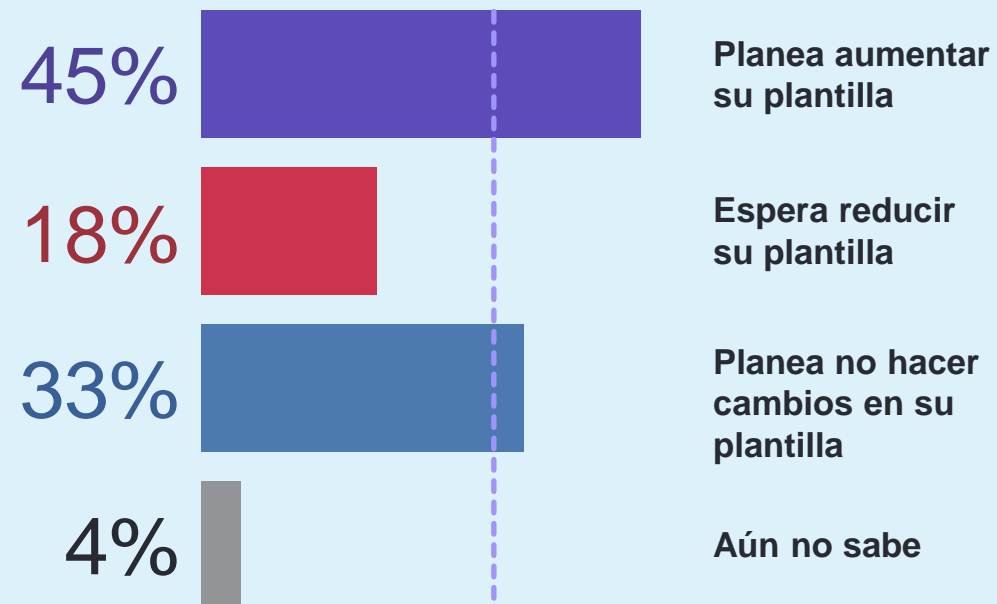
2Q Expectativas de Empleo





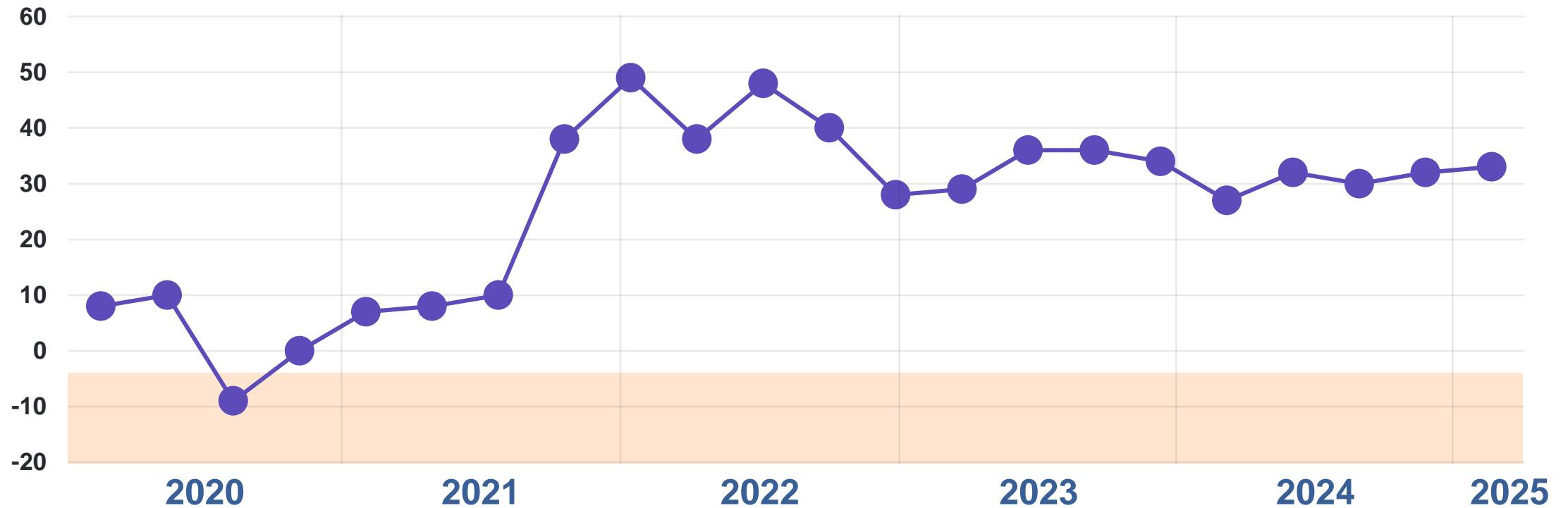
Expectativas de Empleo en México 2Q 2025

En la última edición de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup México, más de 1,000 empleadores a nivel nacional reportaron una **Tendencia Neta de Empleo Ajustada Estacionalmente de 33%**.



Cambios a través del tiempo

Las expectativas nacionales se han fortalecido 1 p.p. desde el trimestre anterior y en 6 p.p. en comparación con el mismo período del año pasado.



Expectativas de Contratación por País (abril- junio)

Tendencia Neta de Empleo Ajustada Estacionalmente (TNE)



43% India
TNE más fuerte



25% Global
TNE Promedio



0% Argentina
TNE más débil

India	43%	Bélgica	24%	España	15%
EE.UU.	34%	Alemania	22%	Japón	14%
México	33%	Finlandia	21%	Puerto Rico	14%
Canadá	32%	France	20%	Chile	13%
China	32%	Panamá	20%	Austria	12%
Costa Rica	32%	Perú	20%	Israel	12%
Reino Unido	31%	Taiwán	20%	Eslovaquia	12%
Guatemala	29%	Turquía	20%	Hong Kong	11%
Países Bajos	27%	Colombia	19%	República Checa	10%
Noruega	27%	Portugal	19%	Hungría	8%
Singapur	27%	Suecia	19%	Grecia	7%
Brasil	26%	Italia	18%	Rumania	6%
Suiza	26%	Australia	17%	Argentina	0%
Irlanda	25%	Polonia	17%		

Expectativas más fuertes y más débiles

Con perspectivas estables en todas las regiones, los empleadores de América del Norte (34%) informaron las intenciones de contratación más fuertes.

↗ Más fuertes



India

43%



EE.UU.

34%



México

33%

↘ Más débiles



Argentina

0%



Rumania

6%



Grecia

7%

Cambios anuales por país



Cambios en las Expectativas Netas de Empleo ajustadas estacionalmente desde el 2Q 2024



+13% Israel
Más fuertes



3% Global
Promedio global



-5%

Austria y Países Bajos
Más débiles

Israel	+13%	Irlanda	+5%	China	+0%
Noruega	+11%	Panamá	+5%	Costa Rica	+0%
Canadá	+10%	Polonia	+5%	France	+0%
Taiwán	+9%	Colombia	+4%	Grecia	+0%
Brasil	+8%	Chile	+3%	Puerto Rico	+0%
Italia	+8%	Promedio Global	+3%	EE.UU.	+0%
Portugal	+8%	Guatemala	+3%	Hungría	-1%
Turquía	+8%	Japón	+3%	Australia	-2%
Reino Unido	+8%	Singapur	+3%	Finlandia	-2%
India	+7%	España	+3%	Eslovaquia	-2%
Rumania	+7%	Bélgica	+2%	Suiza	-3%
México	+6%	Alemania	+2%	Hong Kong	-4%
Suecia	+6%	Argentina	+1%	Austria	-5%
República Checa	+5%	Perú	+1%	Países Bajos	-5%

Mejoras más significativas en Q2

Los empleadores de 27 países informan una perspectiva de contratación más sólida en comparación con el mismo período del año pasado, debilitándose en ocho y permaneciendo sin cambios en seis.

↗ Mejoras trimestrales



Hong Kong
+5%



Turquía
+5%

↗ Mejoras anuales



Israel
+13%



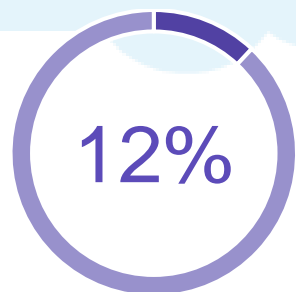
Noruega
+11%



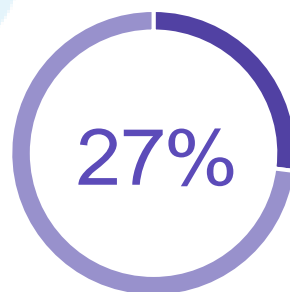
Canadá
+10%

Expectativas de contratación nacional por tamaño de empresa

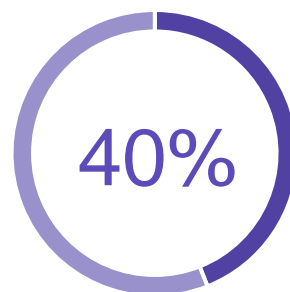
Menos de 10
Empleados



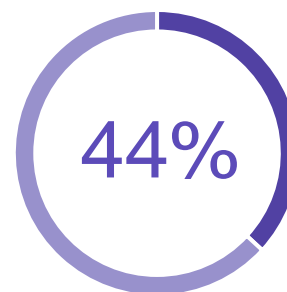
10 - 49
Empleados



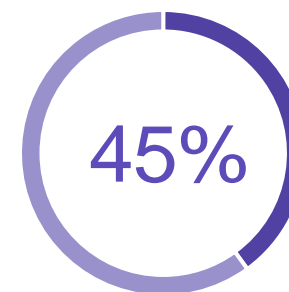
50 - 249
Empleados



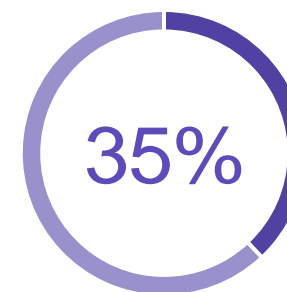
250 - 999
Empleados



1,000 - 4,999
Empleados

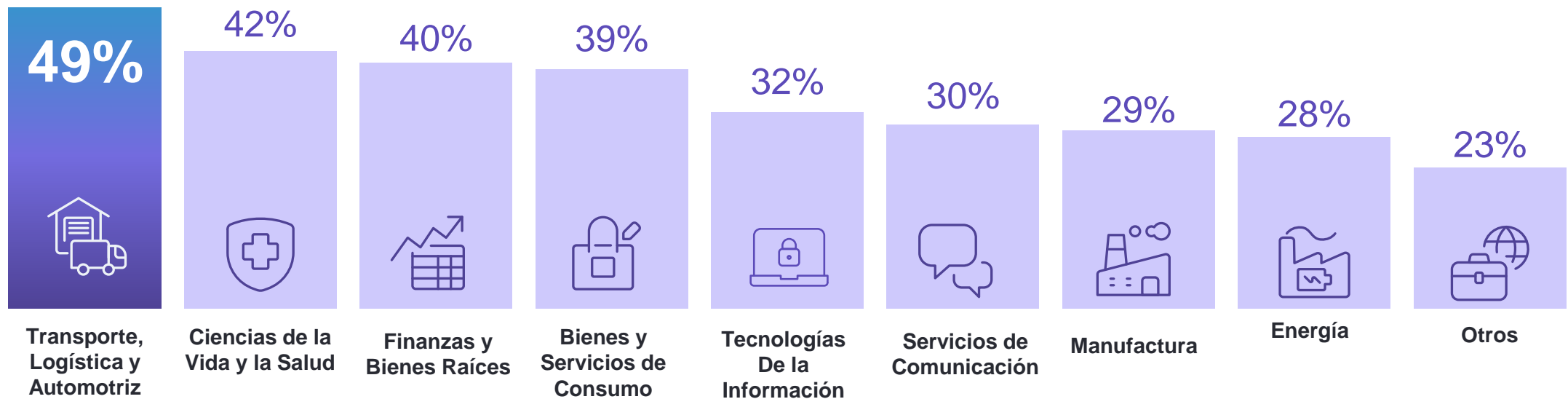


5,000+
Empleados



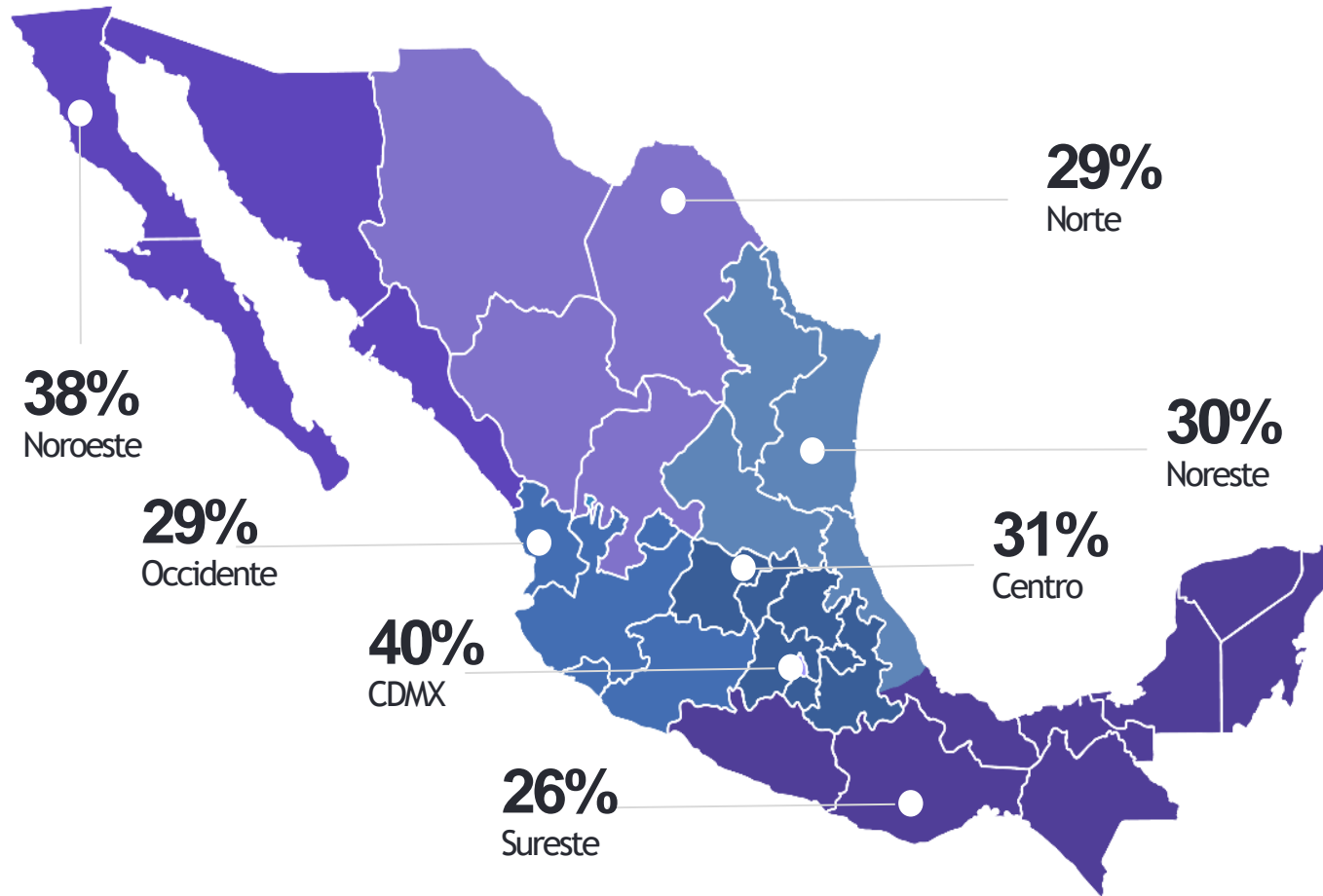
Expectativas nacionales de empleo en los principales sectores

Las empresas de la vertical Transporte, Logística y Automotriz reportaron las expectativas de contratación más fuertes para el segundo trimestre de 2025 en México



*Gobierno o administración pública; Sin fines de lucro/ONG/organización benéfica/religiosa; Otra industria; otra subindustria de transporte, logística y automóviles; Instituciones educativas; Agricultura y Pesca

Tendencia por Región 2Q 2025



40% CDMX

38% NOROESTE

31% CENTRO

30% NORESTE

29% OCCIDENTE

29% NORTE

26% SURESTE



Expectativas de empleo en Europa, Medio Oriente y África

Las expectativas de contratación siguen siendo las más bajas en Europa y Medio Oriente (20%) y se han fortalecido en un punto porcentual desde el primer trimestre de 2025 y cuatro puntos porcentuales año tras año.

Las perspectivas varían en toda la región y los empleadores más interesados en contratar están en el Reino Unido.

Las perspectivas más sólidas a nivel mundial para la industria vertical de energía fueron reportadas por empleadores en Suiza (59%), Ciencias de la Vida y Salud en Austria (55%) y Transporte, Logística y Automotriz en los Países Bajos (53%).

↗ Intenciones más fuertes



↘ Intenciones más débiles





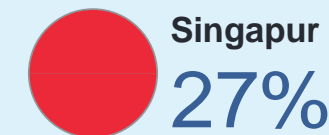
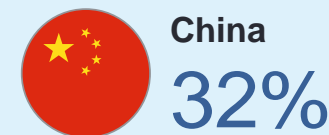
Expectativas de empleo en la región Asia-Pacífico

Los gerentes de contratación en los países de Asia -Pacífico anticipan la segunda perspectiva regional más sólida (30%), aumentando en tres puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y la misma época del año pasado.

India, China y Singapur continúan reportando las perspectivas más sólidas de la región. Las perspectivas más cautelosas las reportaron los empleadores en Hong Kong y Japón.

Las perspectivas más sólidas a nivel mundial para la industria vertical de Servicios de Comunicación fueron reportadas por empleadores en China (49%) y para Manufactura en India (48%).

↗ Intenciones más fuertes



↘ Intenciones más débiles





Expectativas de empleo en América

Los empleadores del continente americano reportaron la perspectiva regional más sólida para el segundo trimestre (34%), con intenciones de contratación mejorando 2 puntos porcentuales tanto trimestre a trimestre como en comparación con el mismo período del año pasado.

Los empleadores de EE. UU., México, Canadá y Costa Rica informaron las intenciones de contratación más sólidas de la región para el segundo trimestre. Las perspectivas más débiles se reportaron en Argentina, Chile y Puerto Rico.

Las perspectivas más sólidas a nivel mundial para los sectores verticales de Finanzas y Bienes Raíces y Tecnologías de la Información fueron reportadas por empleadores en Costa Rica (74%, 55%, respectivamente), con las perspectivas más brillantes en la Industria de Bienes y Servicios de Consumo (39%) están los empleadores en México.

↗ Intenciones más fuertes



↘ Intenciones más débiles





Expectativas por Sector





Servicios de Comunicación

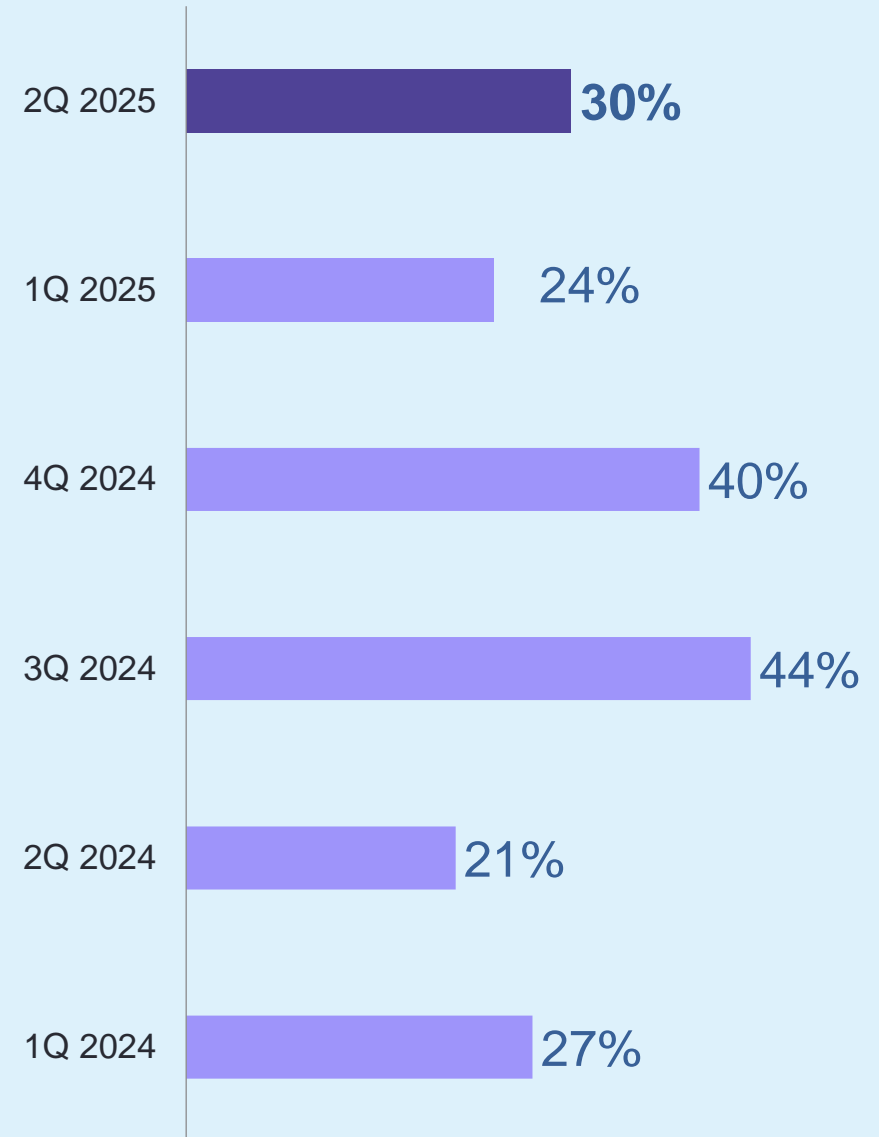
Los empleadores mexicanos anticipan una Tendencia Neta de Empleo de 30%, fortaleciéndose 6 p.p. en comparación con el trimestre anterior, y fortaleciéndose 9 p.p. con respecto a la misma época del año pasado.

Tendencia Neta de Empleo:

30%



CRECIÓ CON RESPECTO AL TRIMESTRE ANTERIOR





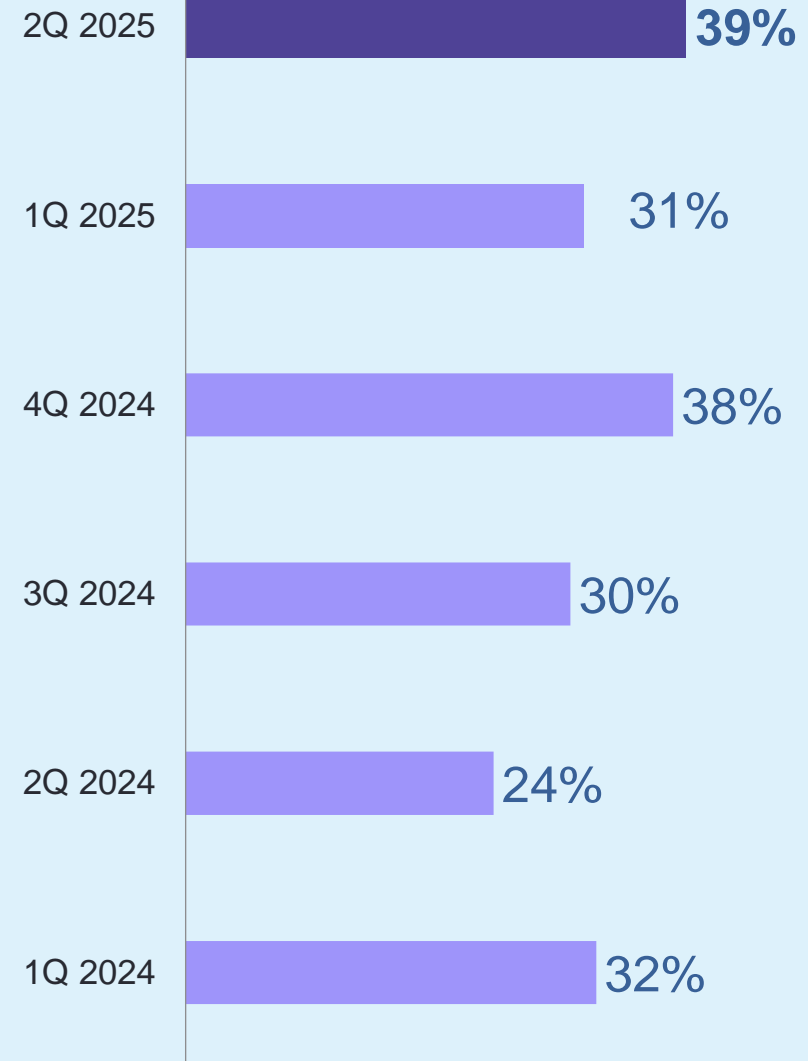
Bienes y Servicios de Consumo

Los empleadores mexicanos anticipan una Tendencia Neta de Empleo de 39%, aumentando 8 p.p. en comparación con el trimestre anterior, y 15 p.p. desde la misma época del año pasado.

Tendencia Neta de Empleo:

39%

CRECIÓ CON RESPECTO AL TRIMESTRE ANTERIOR





Energía

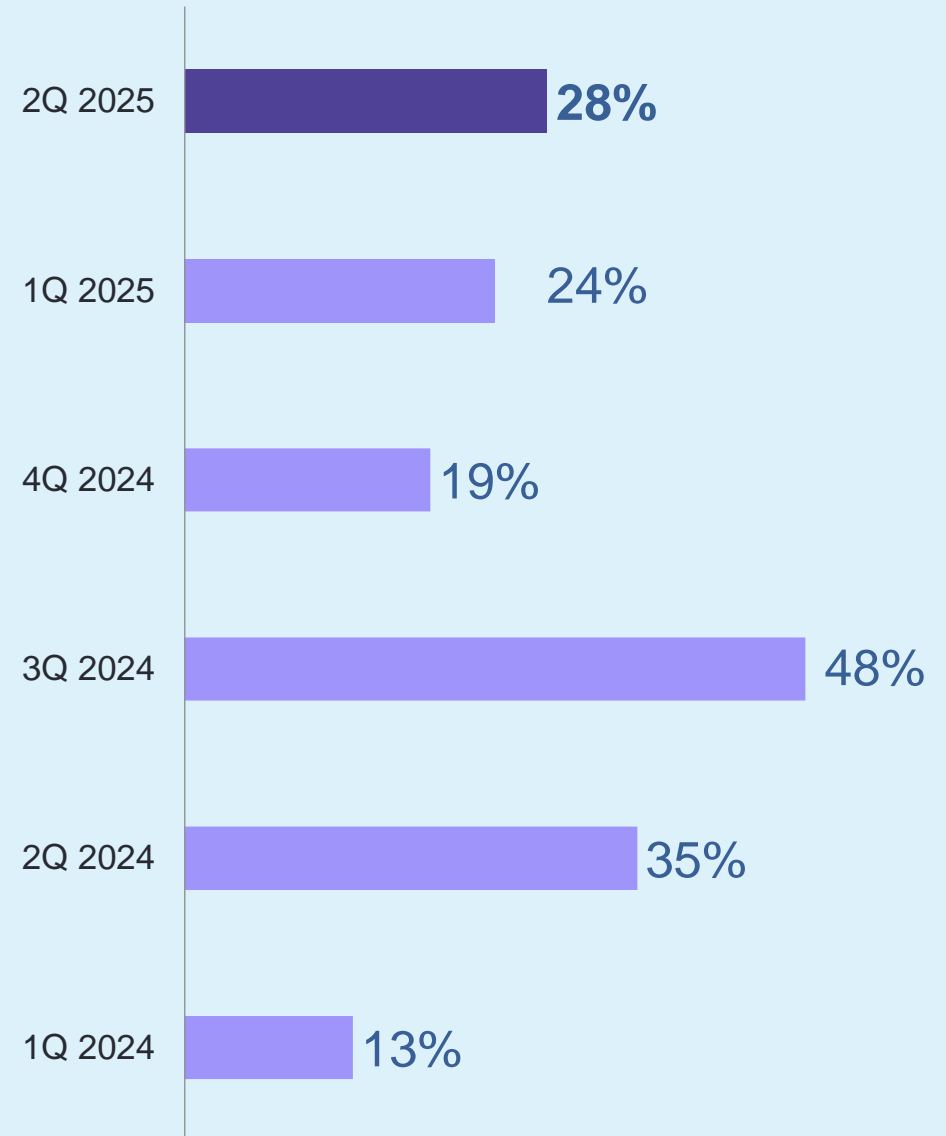
Los empleadores mexicanos anticipan una Tendencia Neta de Empleo de 28%, fortaleciéndose 4 p.p. en comparación con el trimestre anterior, y debilitándose -7 p.p. desde la misma época del año pasado.

Tendencia Neta de Empleo:

28%



CRECIÓ CON RESPECTO AL TRIMESTRE ANTERIOR





Finanzas y Bienes Raíces

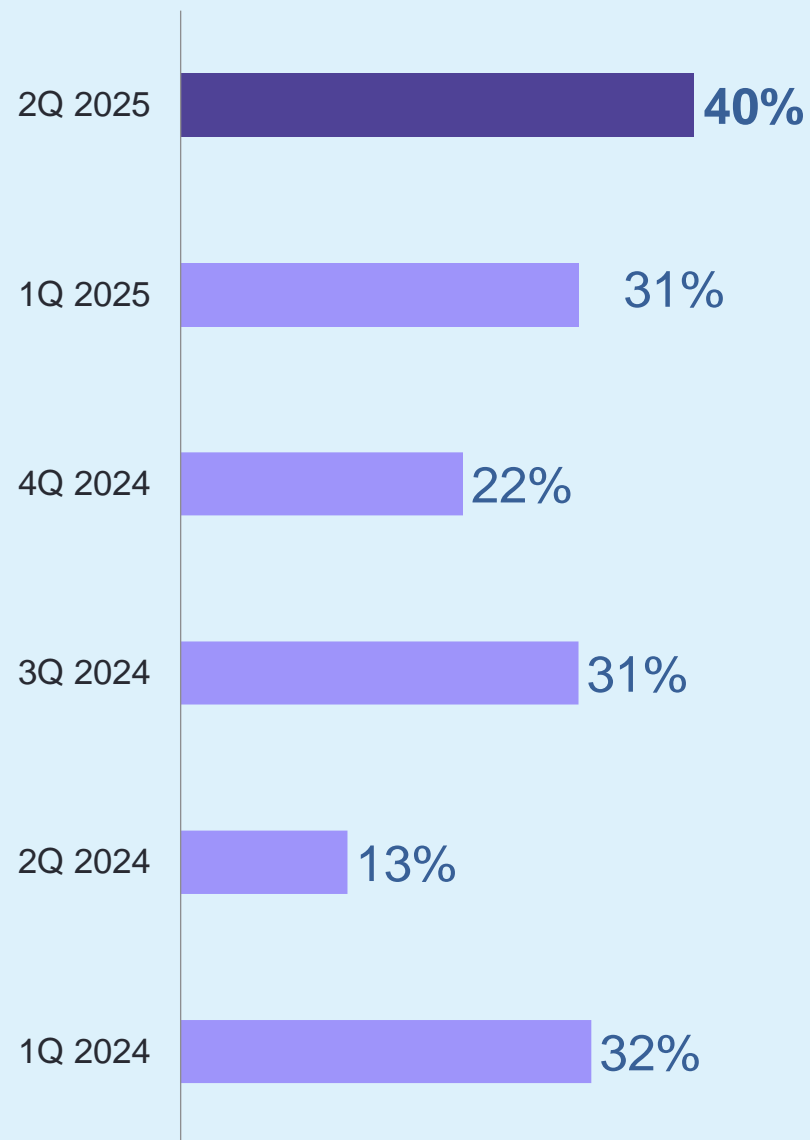
Los empleadores mexicanos anticipan una Tendencia Neta de Empleo de 40%, fortaleciéndose 9 p.p. en comparación con el trimestre anterior, y 27 p.p. desde la misma época del año pasado.

Tendencia Neta de Empleo:

40%



CRECIÓ CON RESPECTO AL TRIMESTRE ANTERIOR



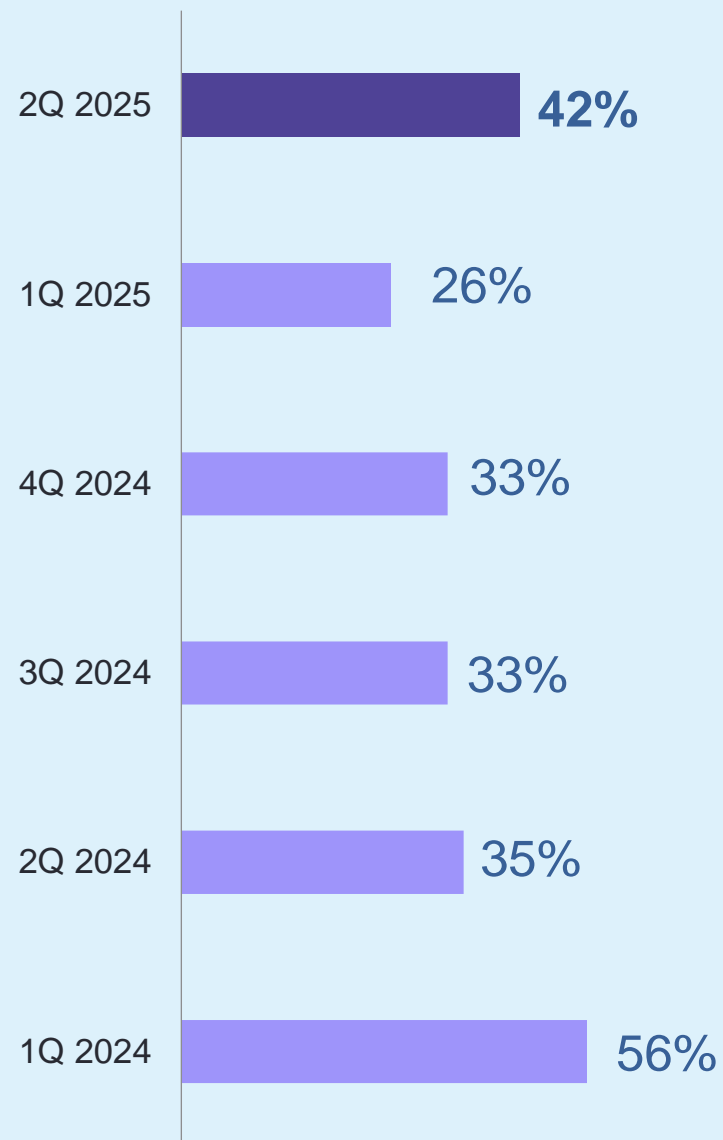


Ciencias de la Vida y Salud

Los empleadores mexicanos anticipan una Tendencia Neta de Empleo de 42%, fortaleciéndose 16 p.p. en comparación con el trimestre anterior, y 7 p.p. desde la misma época del año pasado.

Tendencia Neta de Empleo:

42%





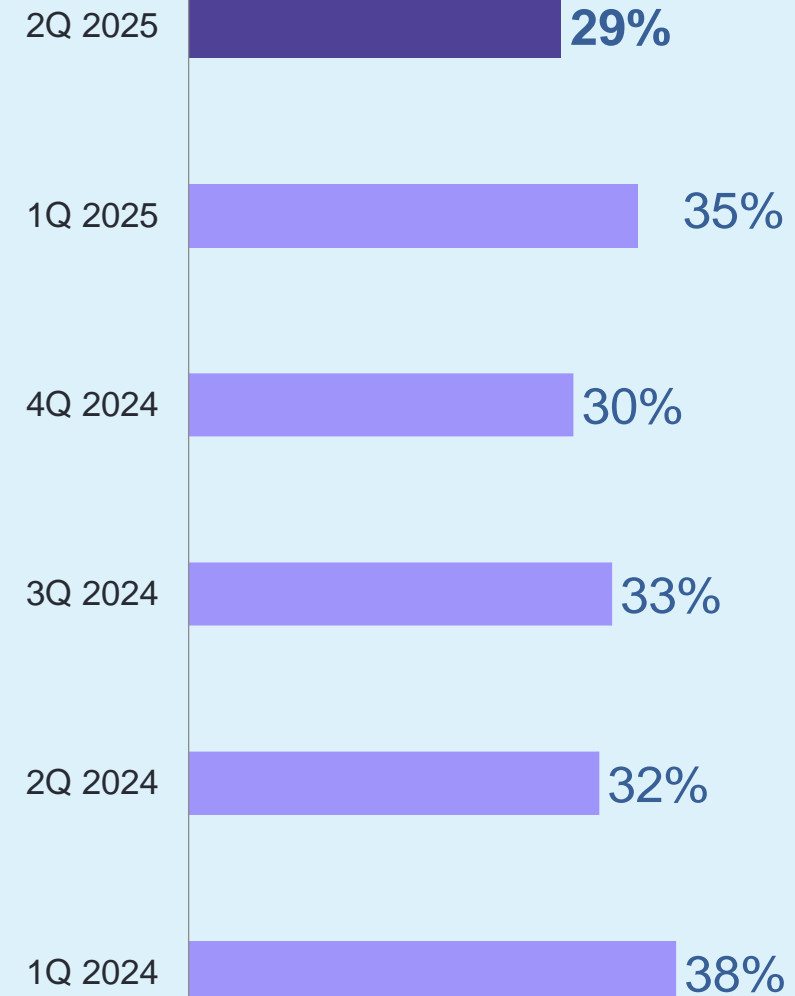
Manufactura

Los empleadores mexicanos anticipan una Tendencia Neta de Empleo de 29%, debilitándose -6 p.p. en comparación con el trimestre anterior, y debilitándose -3 p.p. desde la misma época del año pasado.

Tendencia Neta de Empleo:

29%

DISMINUYÓ CON RESPECTO
AL TRIMESTRE ANTERIOR





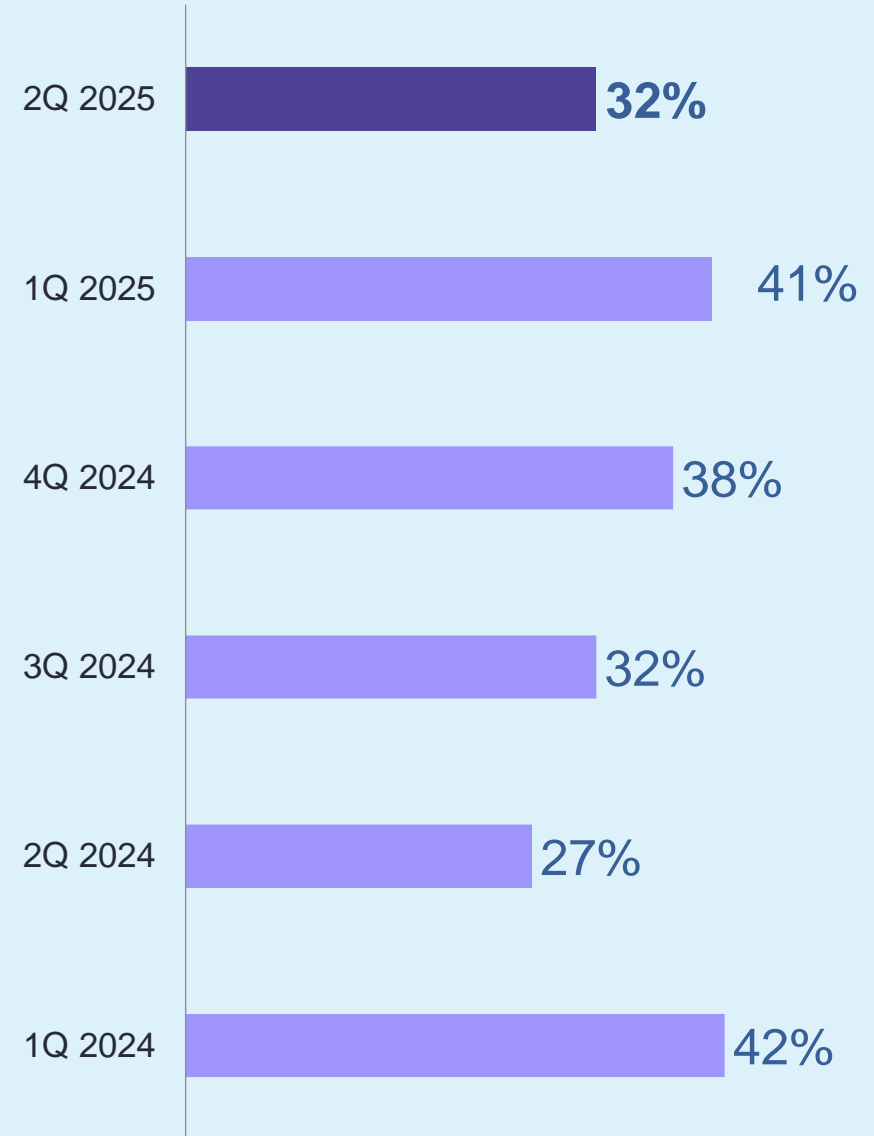
Tecnologías de la Información

Los empleadores mexicanos anticipan una Tendencia Neta de Empleo de 32%, debilitándose -9 p.p. en comparación con el trimestre anterior, y fortaleciéndose 5 p.p. desde la misma época del año pasado.

Tendencia Neta de Empleo:

32%

DISMINUYÓ CON RESPECTO
AL TRIMESTRE ANTERIOR



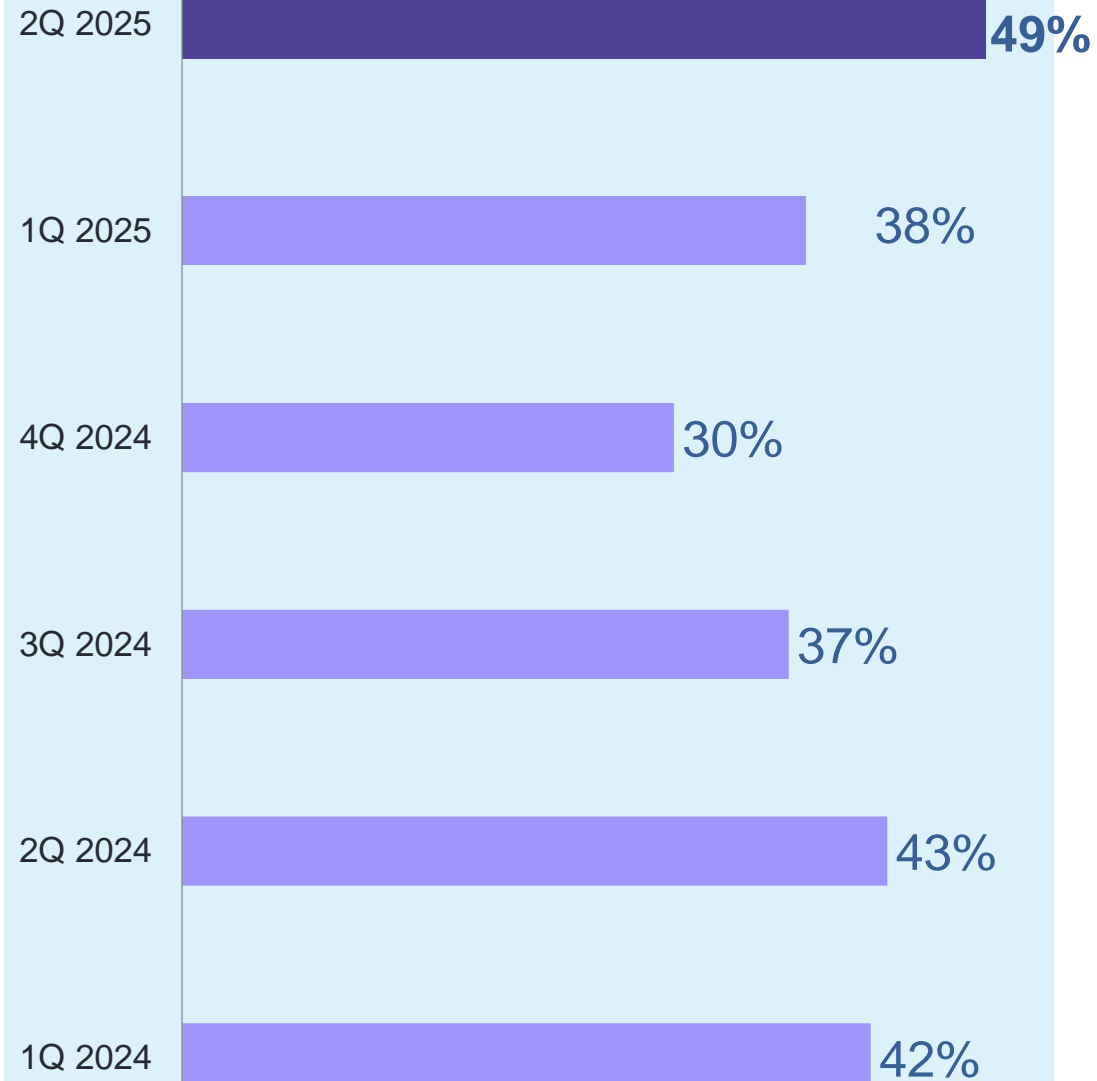
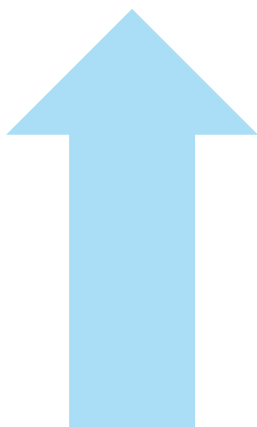


Transporte, Logística y Automotriz

Los empleadores mexicanos anticipan una Tendencia Neta de Empleo de 39%, fortaleciéndose 11 p.p. en comparación con el trimestre anterior, y 6 p.p. desde la misma época del año pasado.

Tendencia Neta de Empleo:

49%





Acerca de la Encuesta



Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la más completa y prospectiva de su tipo, utilizada a nivel mundial como un indicador económico clave. La Tendencia Neta de Empleo se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación y restando de esto el porcentaje de empleadores que esperan una disminución en la actividad de contratación. La encuesta, que se lleva a cabo desde 1962, es la base del éxito de la encuesta:

Única – No tiene paralelo en su tamaño, alcance, longevidad y área de enfoque. La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo es la más extensa y prospectiva del mundo, en la que se pide a los empleadores que pronostiquen el empleo para el próximo trimestre. Por el contrario, otras encuestas y estudios se centran en datos retrospectivos para informar sobre lo que ocurrió en el pasado.

Independiente – La encuesta se lleva a cabo con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no provienen de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta – La encuesta se basa en entrevistas con 40,413 empleadores públicos y privados de 42 países para medir las tendencias de empleo anticipadas cada trimestre. Esta muestra permite realizar análisis en sectores y regiones específicos para proporcionar información más detallada.

Enfocada – Durante más de seis décadas, la encuesta ha derivado toda su información de una sola pregunta: “¿Cómo prevé que cambiará el empleo total en su ubicación, en los próximos tres meses?”

Metodología – La metodología utilizada para recopilar los datos para la encuesta de Expectativas de Empleo se ha digitalizado en 42 mercados para el informe del primer trimestre de 2025. Las respuestas a la encuesta se recopilaron del 1 al 31 de octubre de 2024. La pregunta formulada y el perfil del encuestado permanecen sin cambios. El tamaño de la organización y el sector están estandarizados en todos los países y territorios para permitir comparaciones internacionales.

Declaraciones prospectivas–

Este informe contiene declaraciones prospectivas, incluidas aquellas sobre la demanda de mano de obra en ciertas regiones, países e industrias, la incertidumbre económica y las tendencias de la fuerza laboral, incluido el avance de las iniciativas de diversidad e inclusión y el cierre de la brecha de habilidades para abordar los objetivos ESG. Los eventos o resultados reales pueden diferir materialmente de los contenidos en las declaraciones prospectivas, debido a riesgos, incertidumbres y suposiciones. Estos factores incluyen los que se encuentran en los informes de la Compañía presentados ante la Comisión de Bolsa y Valores de EE. UU. (SEC), incluida la información bajo el título "Factores de riesgo" en su Informe Anual en el Formulario 10-K para el año finalizado el 31 de diciembre de 2023, cuya información se incorpora aquí como referencia. ManpowerGroup renuncia a cualquier obligación de actualizar cualquier declaración prospectiva o de otro tipo en este comunicado, excepto según lo exija la ley.



Preguntas Frecuentes

¿Qué significa Tendencia Neta de Empleo (TNE)?

La Tendencia Neta de Empleo se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación y restando de esto el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución en el empleo en su ubicación en el próximo trimestre. Una cifra positiva de Tendencia Neta de Empleo significa que, en general, hay más empleadores que esperan aumentar su plantilla en los próximos tres meses que aquellos que tienen la intención de reducir personal.

¿Qué es el Ajuste Estacional y por qué se utiliza en la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup?

El ajuste estacional es un proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el impacto de las fluctuaciones de contratación que normalmente ocurren a lo largo del año, generalmente como resultado de diversos factores externos, como cambios en el clima, ciclos de producción tradicionales y días festivos. El ajuste estacional tiene el efecto de aplanar los picos y suavizar los valles en los datos para ilustrar mejor las tendencias subyacentes del empleo y proporcionar una representación más precisa de los resultados de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup.

¿Cómo se seleccionan las empresas para la encuesta?

Los empleadores se seleccionan en función de los tipos de empresas y organizaciones que representan. Queremos asegurarnos de que nuestra muestra sea representativa del mercado laboral nacional de cada país participante, de modo que en cada país se construya en proporción a la distribución general de los sectores industriales y el tamaño de las organizaciones de ese país.

¿A quién entrevista en cada empresa?

La persona que seleccionemos para entrevistar será alguien con una buena visión general de los niveles de personal e intenciones de contratación dentro de su organización. Normalmente, será el jefe de RRHH o un responsable de RRHH. Sin embargo, en organizaciones más pequeñas, esa persona puede ser un gerente general o incluso el CEO.



www.manpowergroup.com.mx

<https://blog.manpowergroup.com.mx/>