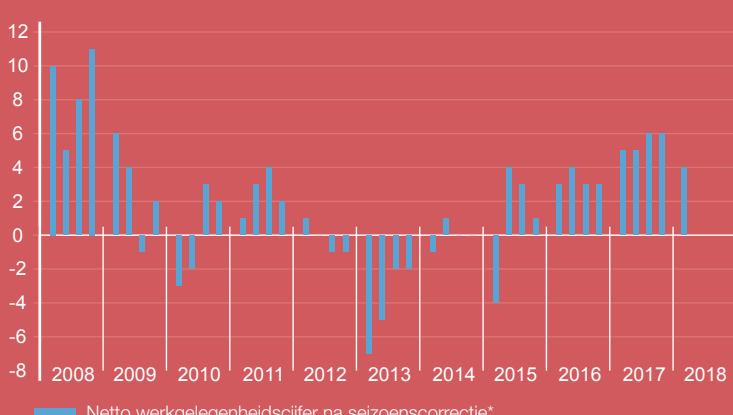
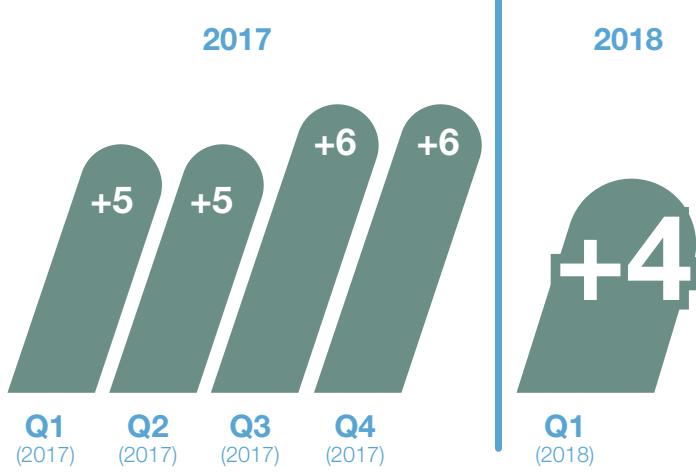
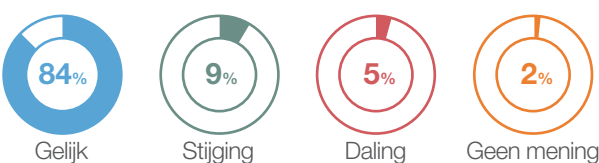


## Lichte daling verwachte werkgelegenheid

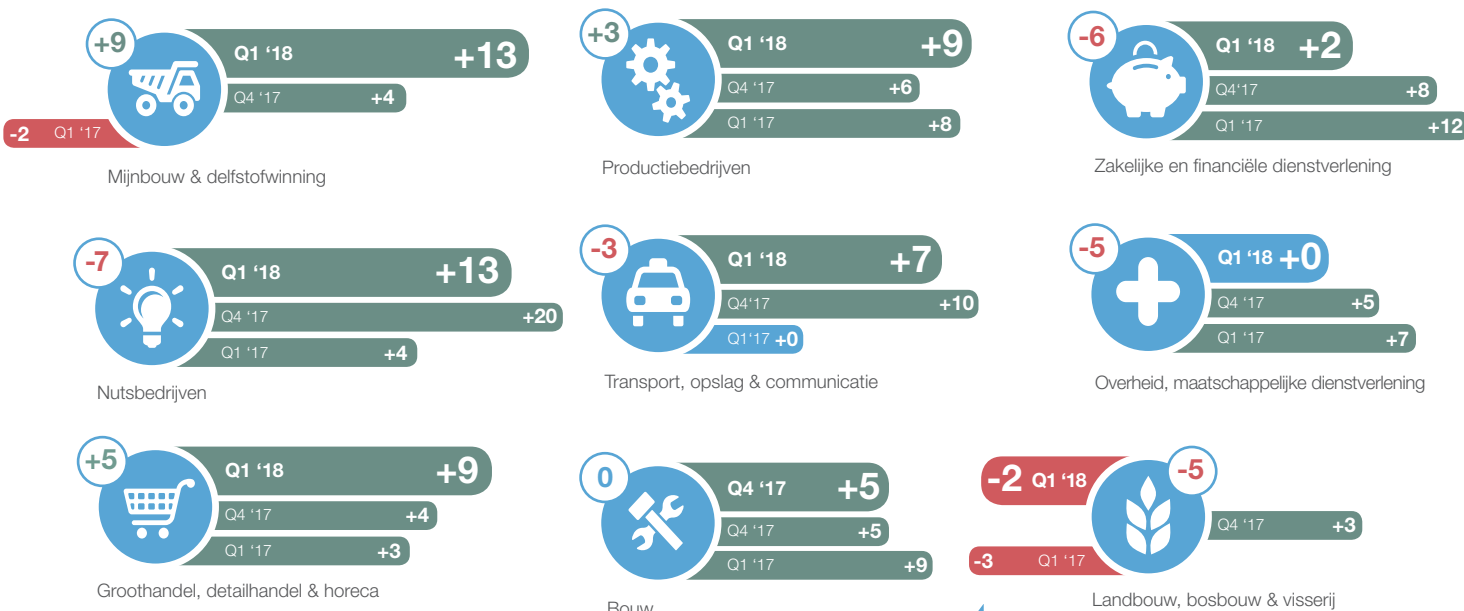
84% van de werkgevers verwacht dat er niets verandert. Zij nemen niet meer en ook niet minder mensen aan dan in voorgaand kwartaal. 5% van de werkgevers verwacht een afname. 9% voorziet een toename. 2% weet het nog niet. Na seizoenscorrectie komt de arbeidsmarktbarometer uit op +4.



### \*Netto werkgelegenheidscijfer na seizoenscorrectie

Dit geeft het percentage werkgevers weer dat verwacht dat het totaal aantal werknemers volgend kwartaal zal toenemen, min het percentage werkgevers dat juist een afname van het aantal werknemers verwacht. Bijgesteld voor de invloed van het seizoen.

## Sectoren zijn optimistisch



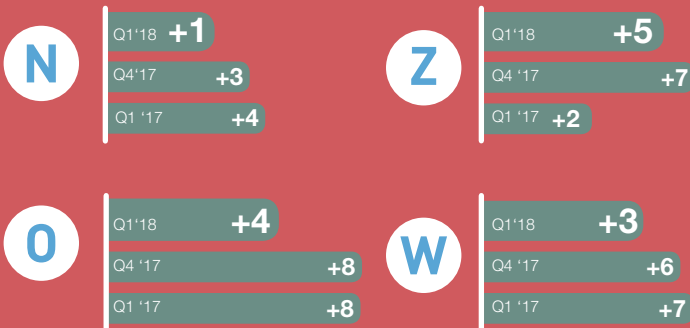
**Sectoren in vergelijking met:**

Q3/17:	Q1/17:
↗ 3	↗ 7
↘ 5	↘ 2
↔ 1	↔ 0

“Ondanks een kleine afname van de groeiverwachting is het sentiment nog altijd positief. Toch is dit de grootste daling van de werkgelegenheidsverwachting in bijna drie jaar. De toenemende voorzichtigheid wordt voor een deel verklaard door een krappere arbeidsmarkt en de bijbehorende problemen die werkgevers ervaren bij het vinden van het juiste personeel, veroorzaakt door de huidige economische groei. Deze krapte leidt tot stijging van de lonen, en is voor werkgevers aanleiding om te focussen op arbeidsproductiviteit. Dit alles leidt uiteindelijk tot een lagere werkgelegenheidsverwachting onder werkgevers.”

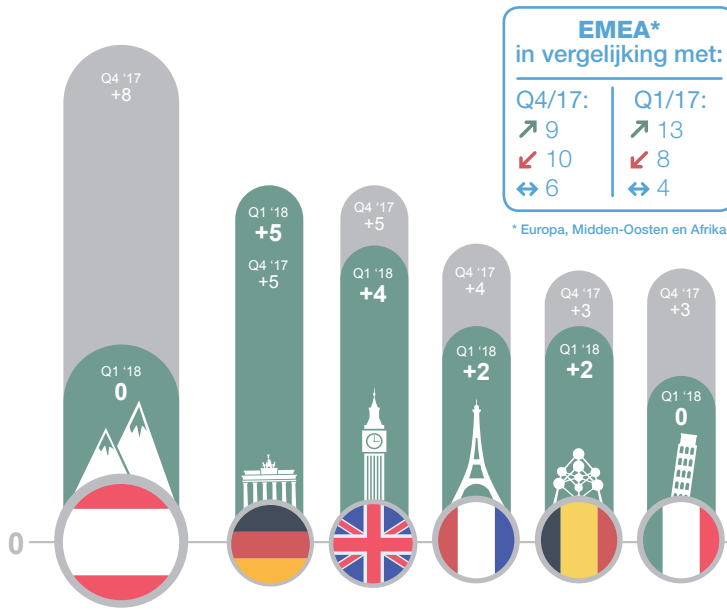
*José Brenninkmeijer, Algemeen Directeur van ManpowerGroup Nederland.*

## Regio's nog steeds positief, ondanks lichte daling



## Europese verwachtingen

In Europa verwachten bijna alle landen groei, Oostenrijk en Italië rapporteren de zwakste verwachting (0).

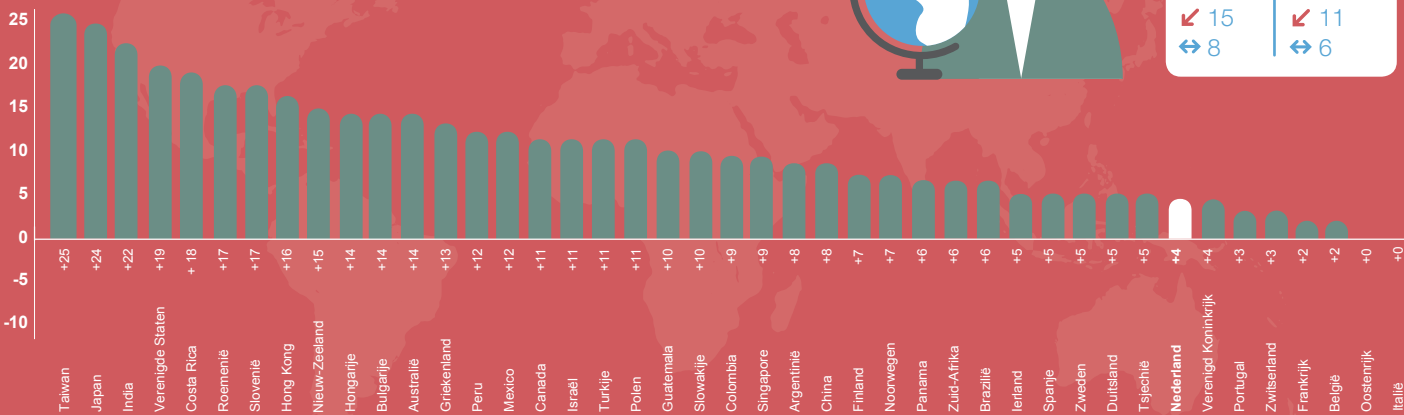


**EMEA\* in vergelijking met:**

Q4/17:	Q1/17:
↗ 9	↗ 13
↘ 10	↘ 8
↔ 6	↔ 4

\*Europa, Midden-Oosten en Afrika

## Wereldwijde verwachtingen



**Internationaal in vergelijking met:**

Q4/17:	Q1/17:
↗ 20	↗ 26
↘ 15	↘ 11
↔ 8	↔ 6

## Achter de cijfers

“Er gaat bijna geen dag voorbij zonder dat de media aandacht besteden aan de invloed van digitalisering, kunstmatige intelligentie en virtual reality op de wereld van werk. Topondernemers, politici en economen proberen in kaart te brengen wat de kwantitatieve effecten van deze ontwikkelingen zijn op de werkgelegenheid maar niemand weet waar het werkelijk heen gaat. Er zijn al veel voorspellingen gedaan: technologie zou zorgen voor meer banen, andere banen of minder banen. Er zijn zelfs prognoses die uitgaan van een baanloos tijdperk. Maar bijna nooit gaat het over de noodzaak voor werknemers om steeds opnieuw vaardigheden op te doen, zodat ze geschikt blijven voor de arbeidsmarkt. Voor banen waar we nu nog niet eens van hebben gehoord. Daar zullen werkgevers en werknemers meer en meer in moeten investeren.”

*José Brenninkmeijer*