

# ESCASEZ DE TALENTO EN MÉXICO 2022

La escasez global de talento es la más alta en **16 AÑOS**, ya que 3 de cada 4 **EMPLEADORES** reportan dificultad para encontrar el talento que necesitan.



## Escasez de Talento a lo largo del tiempo

Desde manufactura hasta mercadotecnia, de transporte hasta comercio, los empleadores no pueden encontrar a las personas que necesitan con la combinación adecuada de habilidades técnicas y fortalezas humanas.



## Los 5 puestos más demandados

Quien tiene el talento tiene el futuro. Estas son las profesiones más buscadas por los empleadores en México.

- 1 FRONT OFFICE Y SERVICIO AL CLIENTE
- 2 OPERACIONES Y LOGÍSTICA
- 3 VENTAS Y MARKETING
- 4 ADMINISTRACIÓN Y AUXILIAR ADMINISTRATIVO
- 5 IT Y ANALISTA DE DATOS

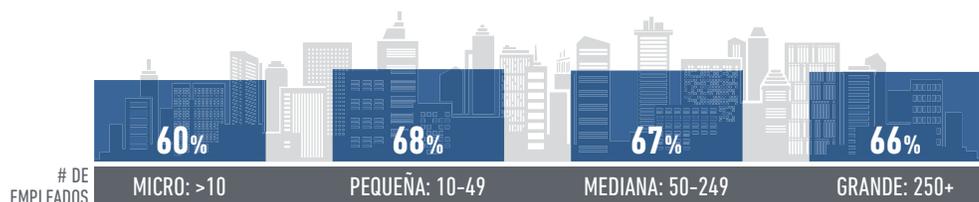
## Las 5 habilidades blandas más demandadas

A medida que cada aspecto de la vida se vuelve más tecnológico, los empleadores en México valoran más las fortalezas humanas en la era digital.

- 1 AUTODISCIPLINA Y CONFIABILIDAD
- 2 RESILIENCIA Y ADAPTABILIDAD
- 3 COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- 4 RAZONAMIENTO Y RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS
- 5 LIDERAZGO E INFLUENCIA SOCIAL

## Dificultad para cubrir vacantes por tamaño de empresa

Los cambios demográficos, incluida la reducción de las tasas de natalidad y el aumento de los jubilados anticipados, significan que el talento es más escaso que nunca.



## Escasez de talento en las diferentes industrias



## Una estrategia holística de talento

Para mantener el ritmo, una estrategia de talento efectiva debe comprender una combinación de cuatro elementos clave:

**CREAR:** Invierte en aprendizaje y desarrollo para hacer crecer tu cartera de talentos

**ADQUIRIR:** Busca en el mercado para atraer talento que no se puede construir internamente

**TOMAR PRESTADO:** Cultiva comunidades de talento que trasciendan la organización

**CONSTRUIR PUENTES:** Ayuda a las personas a ascender a nuevos roles dentro de la organización

