

BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 12 DE DICIEMBRE A LAS 00.01 GMT



ManpowerGroup™

Contacto:

Juan David Tous
(4) 3815151 extensión 304
juan.tous@manpower.com.co

Incertidumbre de los negocios resulta en un muy bajo aumento de la confianza para contratar a inicio de 2018: Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup

MEDELLÍN, COLOMBIA (12 de diciembre, 2017) – La Encuesta de Expectativas de Empleo para el primer trimestre de 2018 fue llevada a cabo entrevistando a una muestra representativa de 750 empleadores en Colombia. Se les preguntó: “¿Cómo prevé que cambie el total de empleos en su lugar de trabajo en el trimestre que termina al fin de marzo de 2018 en comparación con el trimestre actual?”

Las expectativas de los empleadores para crear nuevos trabajos formales son modestas para ese periodo. Con 15% pronosticando aumentos de personal, 10% pensando en disminuciones y 74% previendo que no haya cambios, la Expectativa Neta de Empleo alcanza +5%.

Al ajustar por estacionalidad los datos, para limpiarlos de las influencias propias de la época del año, la Expectativa Neta de Empleo se ubica en +9%. Este resultado es 2% mayor que el del trimestre anterior y es además igual al del primer trimestre de 2017.

“2018 comienza con muchos cambios e incertidumbres en los mercados, lo que se refleja en una confianza muy modesta entre los empleadores colombianos para generar nuevos trabajos formales. Algunos datos con visos optimistas sobre posible estabilización de tasas de cambio, la ejecución de proyectos de infraestructura en el país y posibilidades de mejor precio para el petróleo traen un poco más de intenciones para contratar, que esperamos se conviertan en empleos reales. Por otro lado, la Ley de Garantías y los cambios políticos que se den en 2018 tras las elecciones, contribuyen a la actitud de “esperar a ver” observada entre los empleadores encuestados”, explocó Javier Echeverri, Country Manager de ManpowerGroup Colombia.

Comparaciones por Regiones

Los empleadores de cuatro de las cinco regiones colombianas esperan aumentar personal en los próximos tres meses. Los planes de contratación más optimistas están en los Andes, con una Expectativa Neta de Empleo de +11%. Les siguen los del Pacífico, con +8%, mientras que en el Caribe la Expectativa llega a +6% y la Orinoquía a +5%. La Amazonía, por su lado, se muestra incierta, con -1%.

Al comparar los resultados con los del cuarto trimestre de 2017, se ve un debilitamiento en tres de las cinco regiones. El más notable, de 5 puntos porcentuales, es el del Caribe, seguido por 4% en el Pacífico. Sin embargo hay

un aumento considerable en la Orinoquía, con 17% más, y en los Andes, con un aumento de 4%.

Comparando con el primer trimestre de 2017 hay también Expectativas Netas de Empleo más débiles en tres de las cinco regiones. Tanto el Caribe como el Pacífico disminuyen sus Expectativas Netas de Empleo en 8%, mientras que el Amazonas lo hace en 7%. Por otro lado, la Orinoquía mejora en un 8% y los Andes en 4 puntos porcentuales.

Comparaciones por Sectores

Se prevé que las contrataciones tengan aumentos en ocho de los nueve sectores al empezar 2018. El sector de la Construcción reporta +18%, mientras que la Minería llega a +16%. Manufacturas y Servicios tienen ambas +13%, Agricultura y Pesca alcanzan +10% y Administración Pública y Educación tiene +6%. Finanzas, Seguros y Propiedad Raíz reporta +5%, mientras que el Comercio Minorista y Mayorista tiene una Expectativa Neta de Empleo de 0%.

En comparación con el trimestre anterior, se esperan aumentos en cinco de los nueve sectores. Los más notables están en Servicios y en Minería, con 18 y 14 puntos porcentuales más, respectivamente. Construcción, por su lado, aumenta en un 5%. Al contrario, se esperan disminuciones de 14 y 11 puntos porcentuales, respectivamente, en Agricultura y Pesca y en Transportes y Servicios Públicos. Finanzas, Seguros y Propiedad Raíz reporta un declive de 5%.

Año a año se observa que cinco de los nueve sectores disminuyen sus intenciones de contratación. Finanzas, Seguros y Propiedad Raíz tiene un pronunciado descenso de 11%, mientras que se esperan disminuciones en 6% y 5% en Transportes y Servicios Públicos y en Agricultura y Pesca, respectivamente. Por otro lado aumenta el optimismo de dos de los sectores, destacándose la Minería, donde el incremento es de 23%.

Comparaciones por Tamaños de Empresas

En este estudio se toma la categorización de empresas por tamaño considerando Microempresas a las de menos de 10 empleados, Pequeñas a las que tienen entre 10 y 49, Medianas a las que emplean a entre 40 y 249 y grandes a las de 250 empleados o más.

En tres de las cuatro categorías se espera aumentar personal al empezar 2018. Los planes de contratación más robustos están en las empresas Grandes, con una Expectativa Neta de Empleo de +28%. Las empresas medianas alcanzan +8%, mientras que las pequeñas llegan a +6. Las microempresas, por su lado, tienen un resultado plano, es decir, 0%.

Al comparar con el cuarto trimestre de 2017, las Microempresas aumentan sus Expectativas en 4%, pero las Grandes las disminuyen en 3%. Las empresas Medianas se ven relativamente estables y las Expectativas de las Pequeñas empresas aparecen sin cambios.

Las Expectativas Netas de Empleo más fuertes están en las empresas Grandes y en las Microempresas, al comparar los resultados con los de hace

un año. Los aumentos de estas dos categorías son de 5 y 3 puntos porcentuales, respectivamente. Sin embargo, las empresas Pequeñas reportan 4% de disminución, y las Medianas lo hacen en 3%.

Resultados Internacionales

De acuerdo con la encuesta, en 41 de los 43 países se espera que haya aumento de empleo en distintos grados para el periodo enero-marzo de 2018. Por segunda vez desde la crisis financiera global de 2009 no hay Expectativas Netas de Empleo negativas entre los 43 países donde se practicó el estudio, y por ejemplo Australia, Japón, Noruega, Polonia, Rumania y Estados Unidos reportan sus intenciones de generación de empleo más optimistas en cinco o más años. También hay signos de que la volatilidad en algunos países, tales como Brasil, China e India, está disminuyendo. Los mercados laborales con mayor optimismo están en Taiwán, Japón e India, mientras que los más débiles se ven en Austria e Italia, ambos con Expectativas Netas de Empleo de 0%.

Los resultados completos para cada uno de los 43 países incluidos en esta encuesta, además de las comparaciones regionales y mundiales, pueden ser consultados en <http://manpowergroup.com/meos>. La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup será divulgada el 13 de marzo de 2018, para reportar los resultados correspondientes al primer trimestre de ese año.

Sobre la encuesta

La Encuesta de Expectativa de Empleo de ManpowerGroup es la más antigua y extensiva en cuanto a prospectiva del comportamiento del mercado laboral en el mundo, habiendo comenzado en 1962 y entrevistando a una muestra representativa de más de 59.000 empleadores en 43 países para medir sus intenciones de disminuir, sostener o aumentar su personal en el trimestre venidero. Es un referente para ver las tendencias de los mercados laborales y las actividades propias de este, y es utilizada regularmente como fuente de datos para los informes de inflación del Banco de Inglaterra, la Comisión Europea, EU Employment Situation y el reporte de Panorama Social de Monthly Monitor. La encuesta independiente de ManpowerGroup es también utilizada por analistas financieros y economistas de todo el mundo para ayudar a determinar la salud de los mercados del trabajo.

Sobre ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la empresa líder mundialmente en soluciones de capital humano, ayuda a las organizaciones en un mundo del trabajo rápidamente cambiante, a través del reclutamiento, la selección, la evaluación, el desarrollo y la gestión del talento que les permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para más de 400.000 clientes y conectamos a más de 3.000.000 de personas con oportunidades de empleo digno y sostenible dentro de una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra familia de marcas– Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions – crean significativamente más valor para los candidatos y clientes en 80 países y lo han venido haciendo durante 70 años. En 2017 ManpowerGroup fue reconocida como una de las Empresas con más Altos Estándares éticos por siete años consecutivos y como una de las Compañías más Admiradas – Revista Fortune-, confirmando nuestra posición como la más empresas confiable y admirada de la industria de la gestión humana. Vea cómo está ManpowerGroup potencializando el futuro del trabajo: www.manpowergroup.com

Sobre ManpowerGroup Sudamérica

Inicia sus actividades en Chile, en 1963. Actualmente, con sus más de 150 oficinas en los 10 países de la región, presta servicios a más de 4000 clientes y brinda oportunidades de trabajo a 130,000 bajo contratos temporales o permanentes.

Sobre ManpowerGroup Colombia

Inicia operaciones en Colombia en el año de 1976. Actualmente cuenta con 27 oficinas en 20 ciudades, donde presta servicios a más de 600 clientes y más de 15.000 empleados en servicios temporales. Puede encontrar más información sobre Manpower Colombia en la página local: www.manpowergroupcolombia.co