

**Previsioni  
sull'occupazione in  
Italia**

**Q2  
2017**



# Previsioni sull'occupazione in Italia

L'indagine Previsioni ManpowerGroup sull'occupazione per il secondo trimestre del 2017 è stata condotta su un campione rappresentativo di 1.001 datori di lavoro italiani. A tutti i partecipanti è stata posta la seguente domanda

*“Rispetto al trimestre in corso, quali cambiamenti in termini di occupazione totale prevedete nella vostra azienda per il secondo trimestre del 2017?”*

## Indice

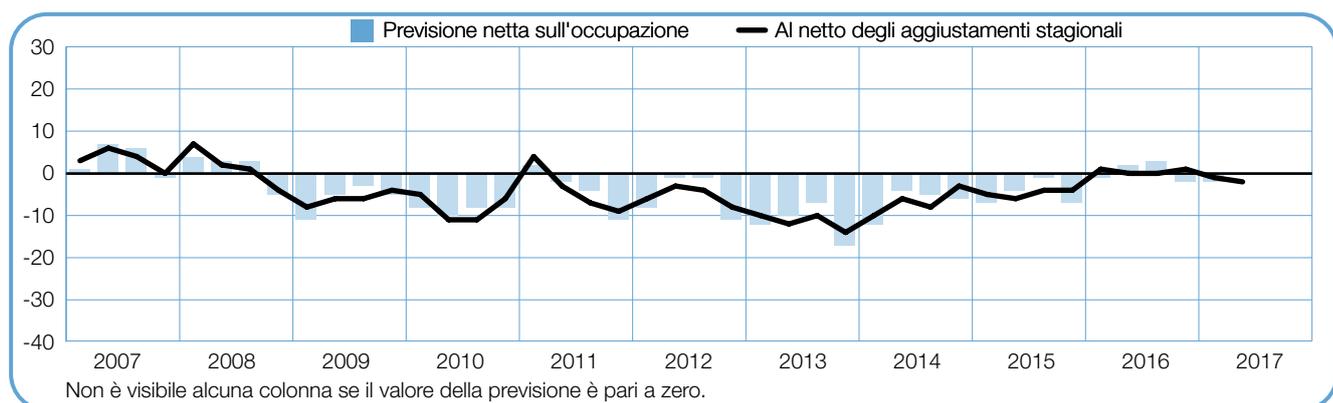
---

<b>Previsioni sull'occupazione in Italia</b>	<b>1</b>
Confronti tra le dimensioni aziendali	
Confronto tra aree geografiche	
Confronto tra settori	
<b>Previsione globale sull'occupazione</b>	<b>12</b>
Confronti internazionali – Americhe	
Confronti internazionali – Asia Pacifico	
Confronti Internazionali – EMEA	
<b>Indagine Previsione ManpowerGroup sull'occupazione</b>	<b>28</b>
<b>Notizie su ManpowerGroup®</b>	<b>29</b>

---

# Previsioni sull'occupazione in Italia

	Aumento	Diminuzione	Nessuna variazione	Non so	Previsione netta sull'occupazione	Aggiustamenti stagionali
	%	%	%	%	%	%
<b>Secondo trimestre 2017</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>90</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>-2</b>
Primo trimestre 2017	3	5	90	2	-2	-1
Quarto trimestre 2016	4	6	86	4	-2	1
Terzo trimestre 2016	6	3	89	2	3	0
Secondo trimestre 2016	6	4	87	3	2	0



Per il prossimo trimestre, i datori di lavoro italiani riferiscono prospettive di assunzione ferme. Il 4% di loro si aspetta di incrementare il proprio organico, il 4% prevede un calo nelle assunzioni, mentre secondo il 90% non vi sarà alcuna variazione; la previsione netta sull'occupazione è 0%.

A seguito degli aggiustamenti stagionali, la previsione si attesta a quota -2%. Le intenzioni di assunzione restano relativamente stabili rispetto al trimestre precedente, mentre peggiorano di 2 punti percentuali rispetto allo scorso anno.

*Il presente rapporto utilizza la definizione "Previsione netta sull'occupazione". Tale dato viene calcolato sottraendo dalla percentuale di datori di lavoro che prevedono un aumento delle assunzioni totali la percentuale di coloro i quali prevedono invece una diminuzione delle assunzioni per il trimestre successivo. Il risultato di questo calcolo è la previsione netta sull'occupazione.*

*Da questo punto in avanti – laddove non diversamente specificato – tutti i dati cui si fa riferimento sono comprensivi degli aggiustamenti stagionali.*

# Confronto tra dimensioni aziendali

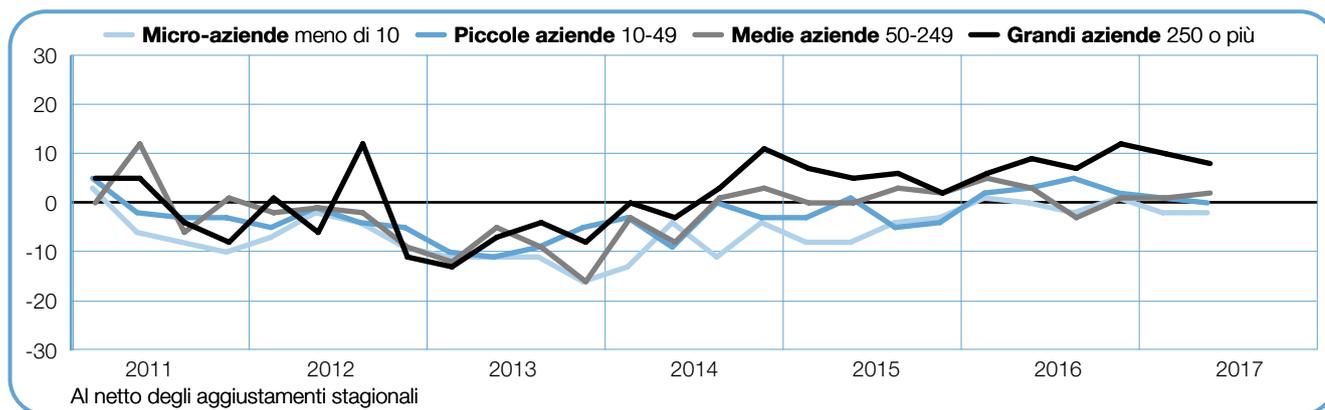
I datori di lavoro partecipanti sono classificati in base a quattro dimensioni aziendali: le micro-aziende hanno meno di 10 dipendenti; le piccole aziende hanno 10-49 dipendenti; le medie aziende hanno 50-249 dipendenti e le grandi aziende hanno 250 o più dipendenti.

Per il secondo trimestre 2017 i datori di lavoro delle aziende di grandi dimensioni prevedono un modesto aumento del numero di occupati, segnalando una previsione netta sull'occupazione pari a +8%. Anche i datori di lavoro di aziende di medie dimensioni prevedono una modesta crescita degli organici, riferendo una previsione pari a +2%. Tuttavia, i datori di lavoro delle aziende di piccole dimensioni riferiscono un andamento occupazionale fermo, con una previsione pari allo 0%, mentre i datori di lavoro delle micro aziende prevedono un calo del personale, segnalando una previsione pari a -2%.

Rispetto al trimestre precedente, i datori di lavoro delle grandi aziende riportano un leggero calo di 2 punti percentuali. La previsione resta relativamente stabile per le piccole e medie aziende, mentre i datori di lavoro delle micro aziende riferiscono un cambiamento rispetto al trimestre precedente.

I datori di lavoro delle grandi imprese e delle micro imprese riferiscono intenzioni di assunzione più deboli rispetto all'anno precedente, con previsioni in calo di 3 e 2 punti percentuali, rispettivamente. Le prospettive di assunzione restano relativamente stabili per i datori di lavoro di medie e grandi imprese.

Dimensioni aziendali	Aumento	Diminuzione	Nessuna variazione	Non so	Previsione netta sull'occupazione	Aggiustamenti stagionali
	%	%	%	%	%	%
<b>Micro-aziende</b> meno di 10	3	4	91	2	-1	-2
<b>Piccole aziende</b> 10-49	6	3	89	2	+3	0
<b>Medie aziende</b> 50-249	11	7	79	3	+4	+2
<b>Grandi aziende</b> 250 o più	19	9	65	7	+10	+8

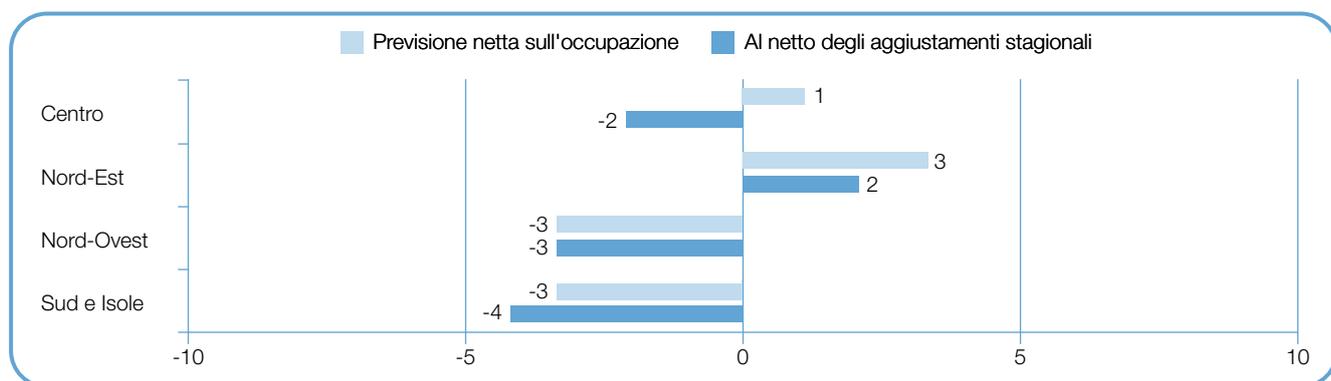


# Confronto tra aree geografiche

Per il secondo trimestre del 2017, i posti di lavoro sono previsti in calo in tre aree geografiche su quattro. Il mercato del lavoro più debole sarà quello del Sud/Isole, dove i datori di lavoro dichiarano una previsione netta sull'occupazione pari a -4%. Nel Nord-Ovest e nel Centro Italia i datori di lavoro riferiscono prospettive di assunzione deboli, con previsioni pari a -3% e -2%, rispettivamente. Tuttavia, i datori di lavoro del Nord-Est prevedono un modesto aumento del numero di occupati e riferiscono una previsione del +2%.

Rispetto al trimestre precedente, nel Nord-Ovest, le intenzioni di assunzione peggiorano di 5 punti percentuali. Nel frattempo, i datori di lavoro del Centro Italia e del Nord-Est riferiscono piani di assunzione relativamente stabili, mentre la previsione per Sud/Isole resta invariata.

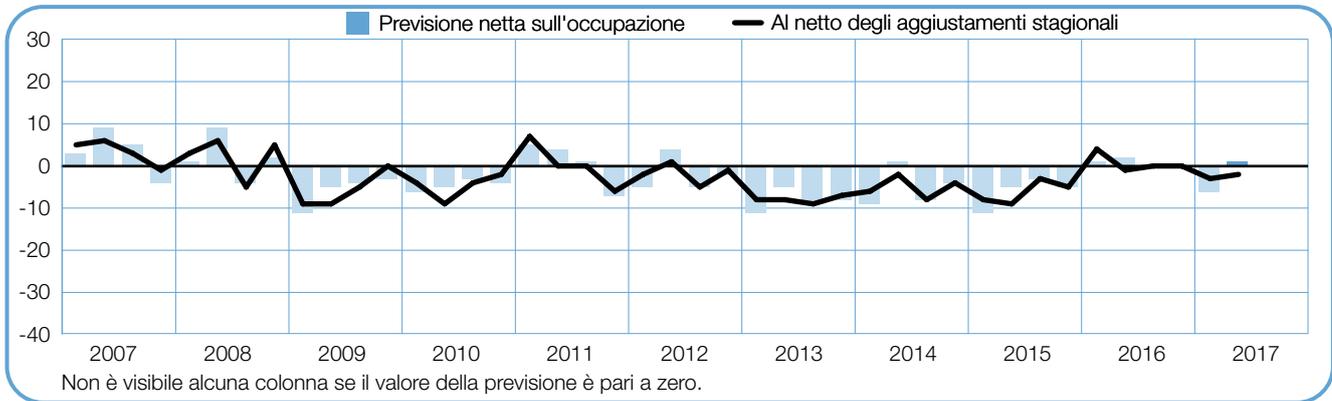
Le prospettive di assunzione si indeboliscono sia al Sud/Isole che nel Nord-Ovest, rispetto al secondo trimestre del 2016, con i datori di lavoro che riferiscono cali di 7 e 3 punti percentuali, rispettivamente. Altrove, la previsione per il Centro Italia resta relativamente stabile, mentre i datori di lavoro del Nord-Est non segnalano nessun cambiamento.



+1 (-2)%

## Centro Italia

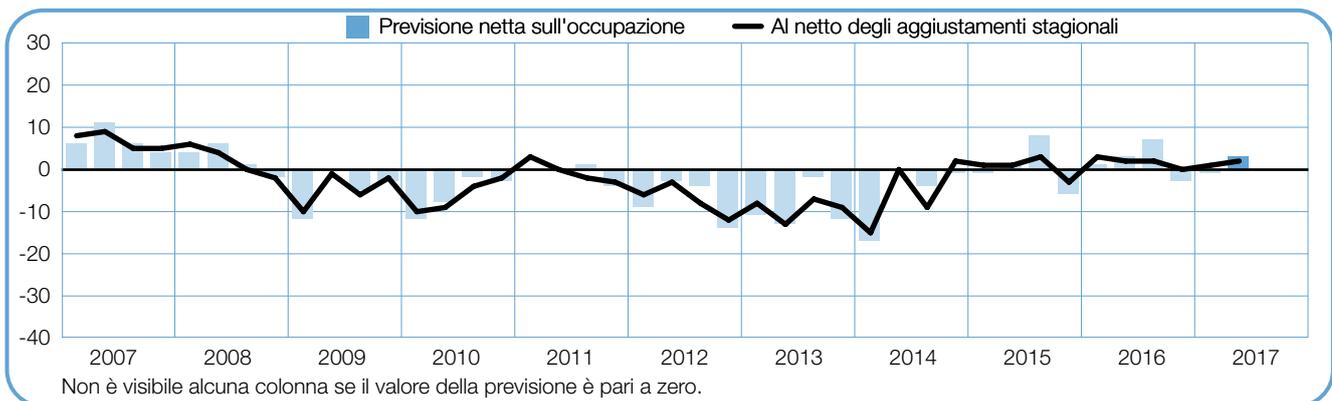
I datori di lavoro continuano a prevedere un mercato del lavoro debole, riportando una previsione netta sull'occupazione pari a -2% per i prossimi tre mesi. Le intenzioni di assunzione restano relativamente stabili sia rispetto al trimestre precedente che allo stesso periodo dello scorso anno.



+3 (+2)%

## Nord-Est

Secondo i datori di lavoro, che riportano una previsione netta sull'occupazione pari a +2%, chi è alla ricerca di un'occupazione si troverà ad affrontare, nel secondo trimestre del 2017, un andamento occupazionale modesto. La previsione resta relativamente stabile rispetto al trimestre precedente, mentre resta invariata rispetto allo scorso anno.



**-3 (-3)%**

## Nord-Ovest

Riportando una previsione netta sull'occupazione pari a -3%, i datori di lavoro prevedono un mercato del lavoro instabile per il periodo aprile-giugno. I piani di assunzione risultano più deboli di 5 punti percentuali rispetto allo scorso trimestre e peggiorano di 3 punti percentuali rispetto al secondo trimestre del 2016.



**-3 (-4)%**

## Sud/Isole

Si prevede che l'andamento occupazionale lento continuerà anche nel secondo trimestre del 2017. I datori di lavoro riferiscono una previsione netta sull'occupazione pari a -4% per il secondo trimestre consecutivo. Rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso, la previsione è in calo di 7 punti percentuali.



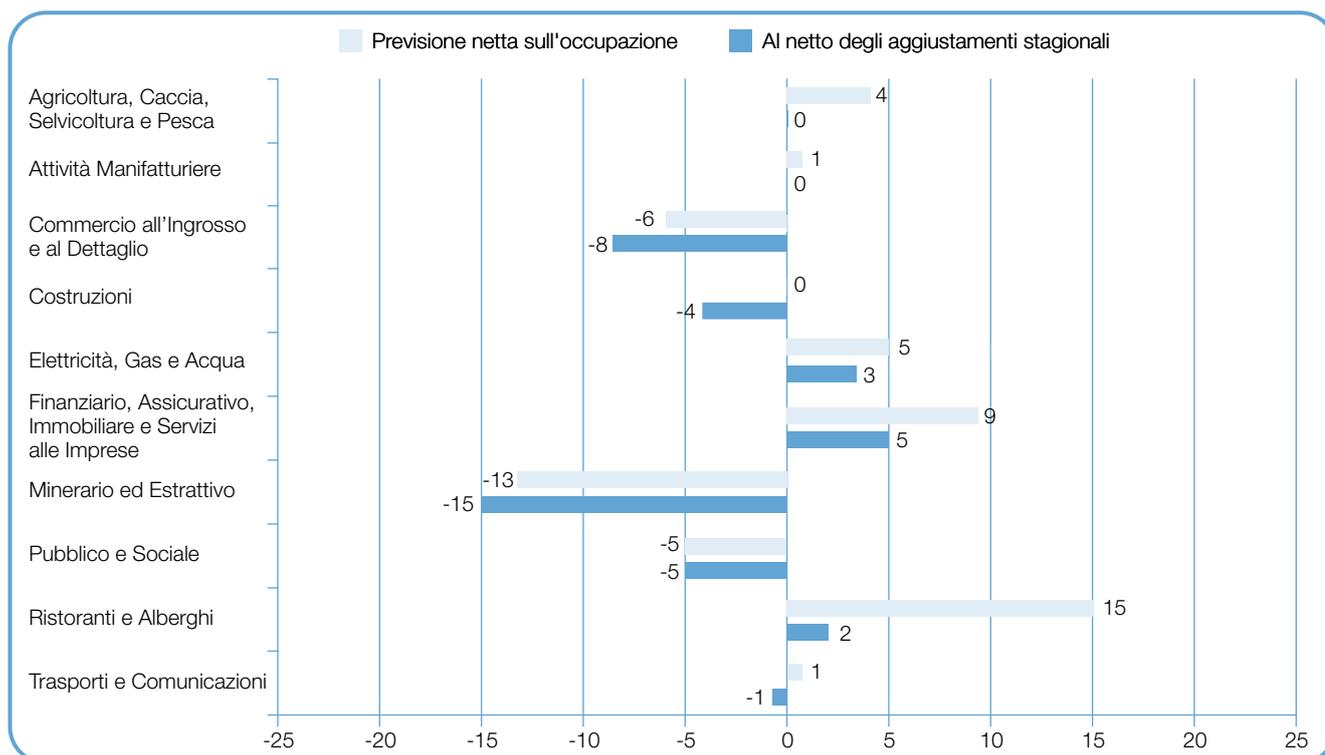
# Confronto tra settori

In cinque comparti industriali su 10, i datori di lavoro prevedono di ridimensionare i propri organici nel secondo trimestre del 2017. Le prospettive di assunzione più deboli sono quelle relative al settore minerario ed estrattivo, per il quale la previsione netta sull'occupazione è negativa e si attesta a -15%. I datori di lavoro del settore del commercio all'ingrosso e al dettaglio prevedono un andamento occupazionale negativo e riferiscono una previsione pari a -8%, mentre nei settori pubblico e sociale e costruzioni, la previsione è di -5% e -4% rispettivamente. Tuttavia, è prevista una crescita del numero di dipendenti in tre settori, ossia finanziario, assicurativo, immobiliare e servizi alle imprese, nonché nel settore di elettricità, gas e acqua e ristorazione e hotel, con previsioni pari a +5% e +2%, rispettivamente.

Rispetto al primo trimestre del 2017, le prospettive di assunzione migliorano in cinque comparti industriali su 10. I datori di lavoro del settore elettricità, gas e acqua riferiscono il maggiore aumento di 6 punti percentuali, mentre la previsione per il settore trasporti e comunicazioni risulta migliore di 4 punti percentuali.

Tuttavia, i datori di lavoro di quattro settori riferiscono piani di assunzione più deboli. Un notevole calo di 12 punti percentuali viene riferito nel settore del commercio all'ingrosso e al dettaglio, mentre le previsioni sono più deboli di 5 punti percentuali sia nei settori agricoltura, caccia, selvicoltura e pesca che nel settore ristoranti e hotel.

Rispetto all'anno precedente, le previsioni migliorano in cinque settori industriali su 10, in particolare, di 6 punti percentuali nel settore finanziario, assicurativo, immobiliare e servizi alle imprese. Le prospettive di assunzione risultano più forti di 4 punti percentuali in tre settori: settore elettricità, gas e acqua, settore manifatturiero e settore trasporti e comunicazioni. Tuttavia, le intenzioni di assunzione si indeboliscono in altri cinque settori. Notevoli cali di 15 e 10 punti percentuali vengono riferiti nel settore del commercio all'ingrosso e al dettaglio e nel settore minerario ed estrattivo, rispettivamente, mentre le previsioni sono più deboli di 5 punti percentuali sia nei settori agricoltura, caccia, selvicoltura e pesca che nel settore pubblico e sociale.



+4 (0)%

## Agricoltura, caccia, selvicoltura e pesca

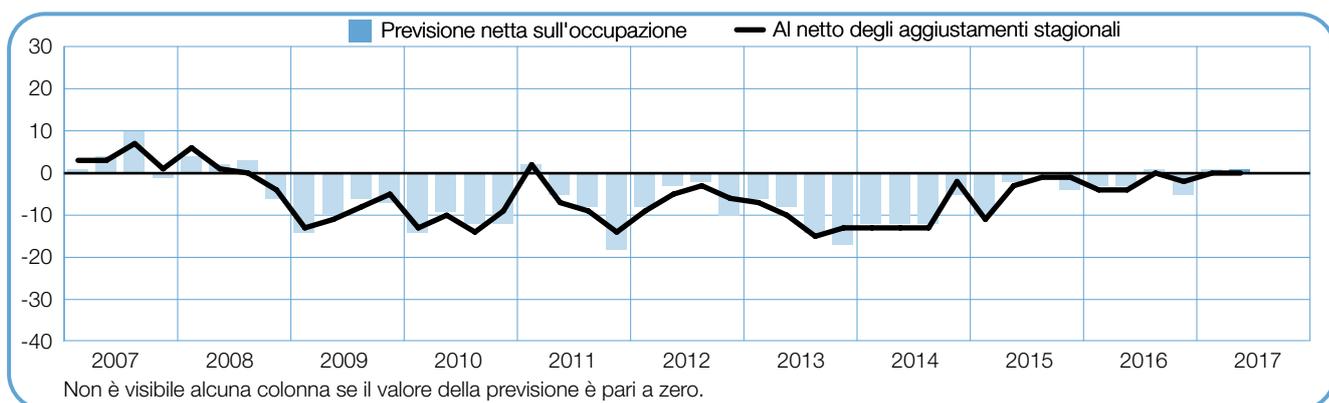
Per il prossimo trimestre, i datori di lavoro prevedono un mercato del lavoro fermo, con una previsione netta sull'occupazione dello 0%. I piani di assunzione peggiorano di 5 punti percentuali sia rispetto al trimestre che all'anno precedente.



+1 (0)%

## Attività manifatturiere

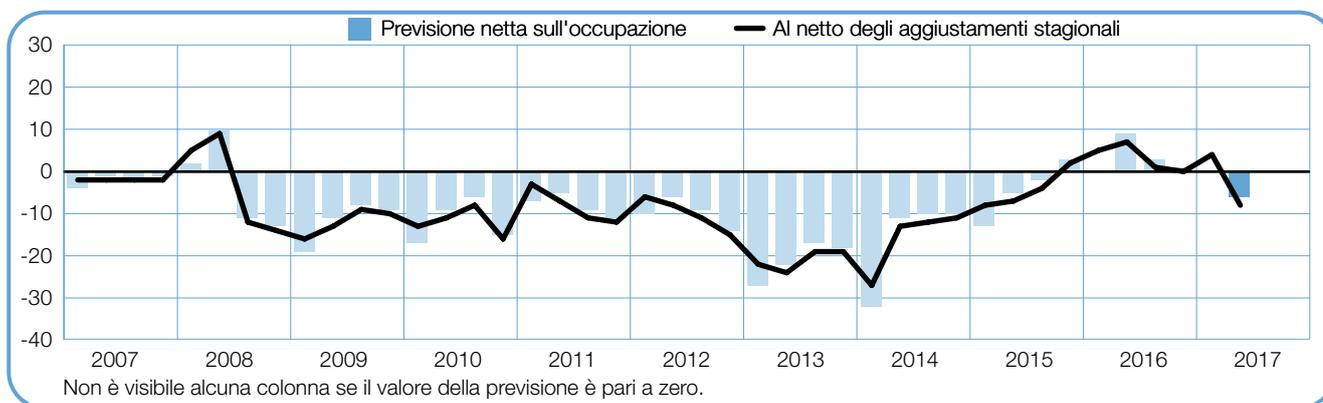
Secondo i datori di lavoro, che riferiscono una previsione netta sull'occupazione dello 0%, per il secondo trimestre consecutivo, coloro che sono alla ricerca di un'occupazione dovranno aspettarsi un mercato del lavoro fermo anche nel secondo trimestre del 2017. Rispetto all'anno precedente, le intenzioni di assunzione migliorano di 4 punti percentuali.



-6 (-8)%

## Commercio all'ingrosso e al dettaglio

Con una previsione netta sull'occupazione pari a -8%, per il prossimo trimestre i datori di lavoro prevedono l'andamento occupazionale più negativo da due anni a questa parte. Le intenzioni di assunzione calano di 12 punti percentuali rispetto allo scorso trimestre e di 15 rispetto al secondo trimestre del 2016.



0 (-4)%

## Costruzioni

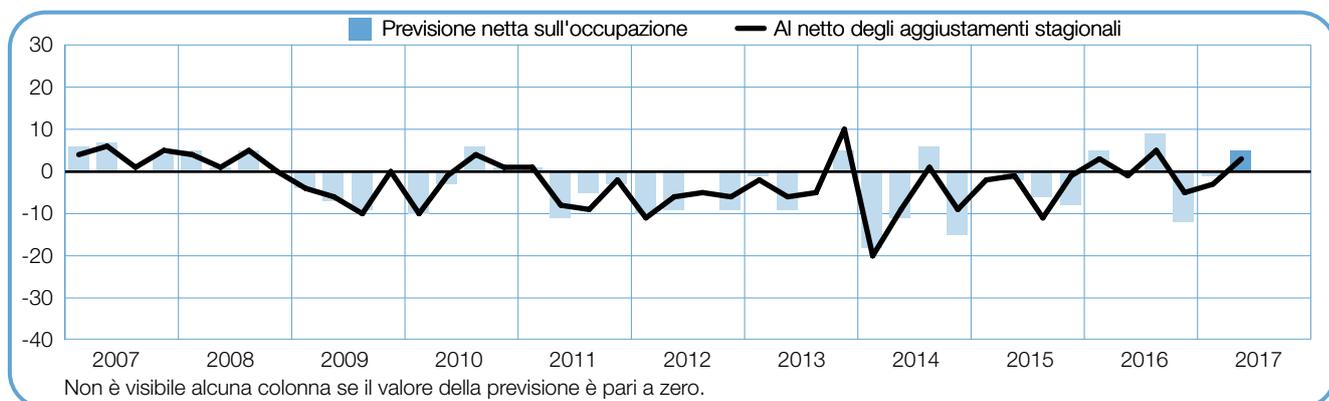
Secondo i datori di lavoro, i quali prevedono una previsione netta sull'occupazione pari a -4%, la contrazione del mercato del lavoro continuerà anche nel periodo aprile-giugno. Le prospettive di assunzione sono state positive solo una volta da otto anni a questa parte. La previsione resta relativamente stabile sia rispetto al precedente trimestre che allo stesso periodo dello scorso anno.



**+5 (+3)%**

## Elettricità, gas e acqua

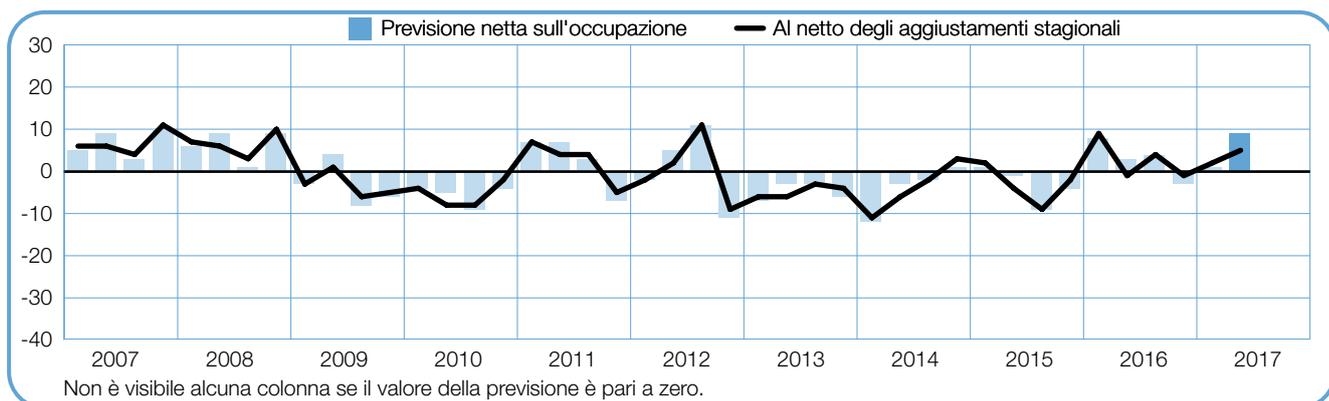
Per il prossimo trimestre è prevista una modesta crescita del numero di occupati, con i datori di lavoro che riferiscono una previsione netta sull'occupazione del +3%. Le intenzioni di assunzione mostrano un miglioramento di 6 punti percentuali rispetto allo scorso trimestre e di 4 punti percentuali rispetto al secondo trimestre del 2016.



**+9 (+5)%**

## Finanziario, assicurativo, immobiliare e servizi alle imprese

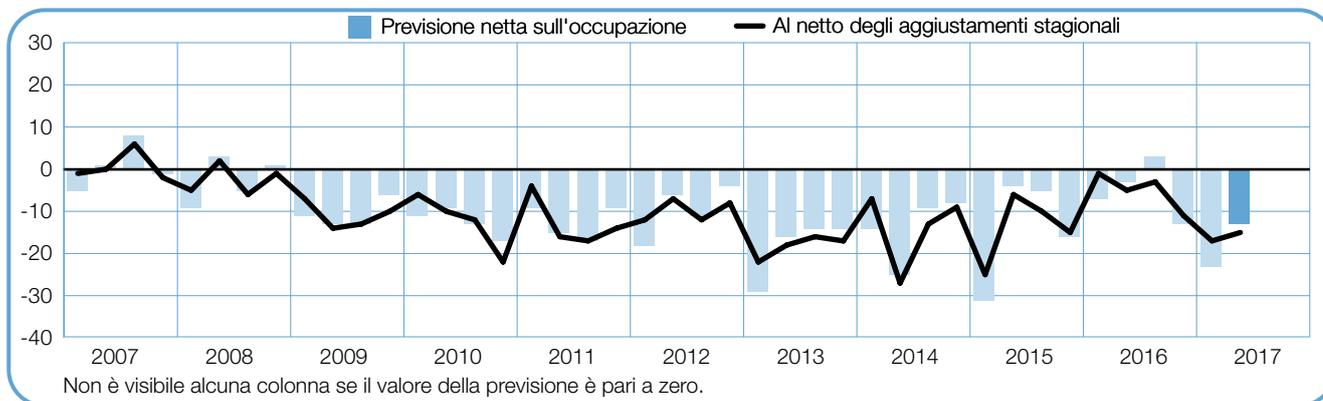
I datori di lavoro riferiscono segnali incoraggianti per chi è alla ricerca di un'occupazione nel secondo trimestre del 2017. Rispetto al primo trimestre 2017, la previsione netta sull'occupazione si attesta su un +5%, con un miglioramento di 3 punti percentuali. Rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso, le prospettive di assunzione migliorano di 6 punti percentuali.



**-13 (-15)%**

## Minerario ed estrattivo

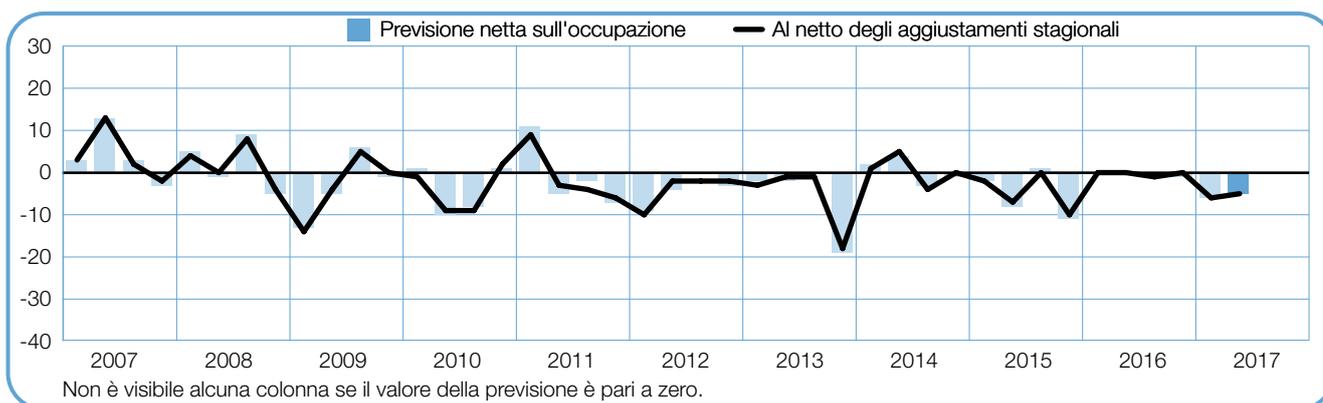
Si prevede che nei prossimi tre mesi continuerà il clima occupazionale negativo, in quanto i datori di lavoro riferiscono una previsione netta sull'occupazione pari a -15%. Le prospettive di assunzione mostrano il segno negativo in ogni trimestre da nove anni. La previsione migliora di 2 punti percentuali rispetto allo scorso trimestre, ma peggiora di 10 punti percentuali rispetto al secondo trimestre del 2016.



**-5 (-5)%**

## Pubblico e sociale

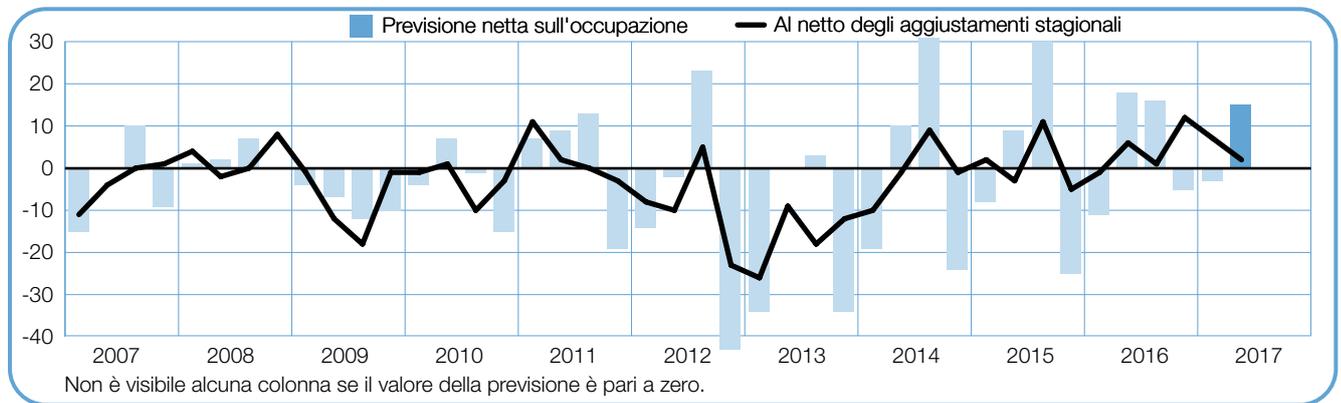
I datori di lavoro continuano ad aspettarsi un andamento occupazionale fiacco, riferendo una previsione netta sull'occupazione pari a -5% per il prossimo trimestre. Le intenzioni di assunzione restano relativamente stabili rispetto al trimestre precedente, mentre peggiorano di 5 punti percentuali rispetto allo scorso anno.



**+15 (+2)%**

## Ristoranti e alberghi

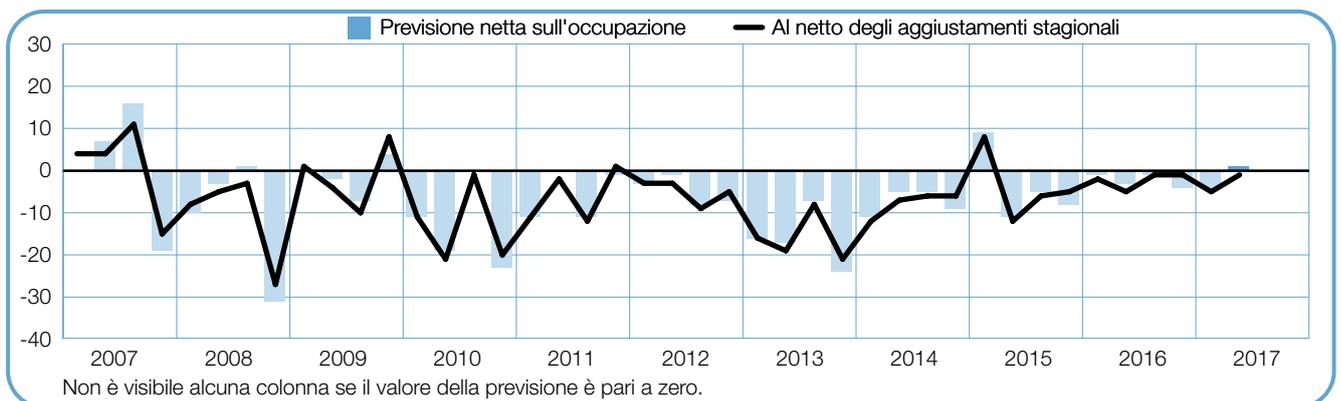
Per il secondo trimestre del 2017 è previsto un modesto aumento degli organici delle aziende, con i datori di lavoro che riferiscono una previsione netta sull'occupazione del +2%. Tuttavia, i piani di assunzione peggiorano di 5 e 4 punti percentuali, rispettivamente, rispetto al trimestre e all'anno scorso.



**+1 (-1)%**

## Trasporti e comunicazioni

Per il periodo aprile-giugno i datori di lavoro prevedono assunzioni limitate e indicano una previsione netta sull'occupazione pari a -1%. La previsione è di 4 punti percentuali è più forte sia rispetto al trimestre che all'anno precedente, ma negli ultimi cinque anni è stata positiva solo una volta.



# Previsione globale sull'occupazione

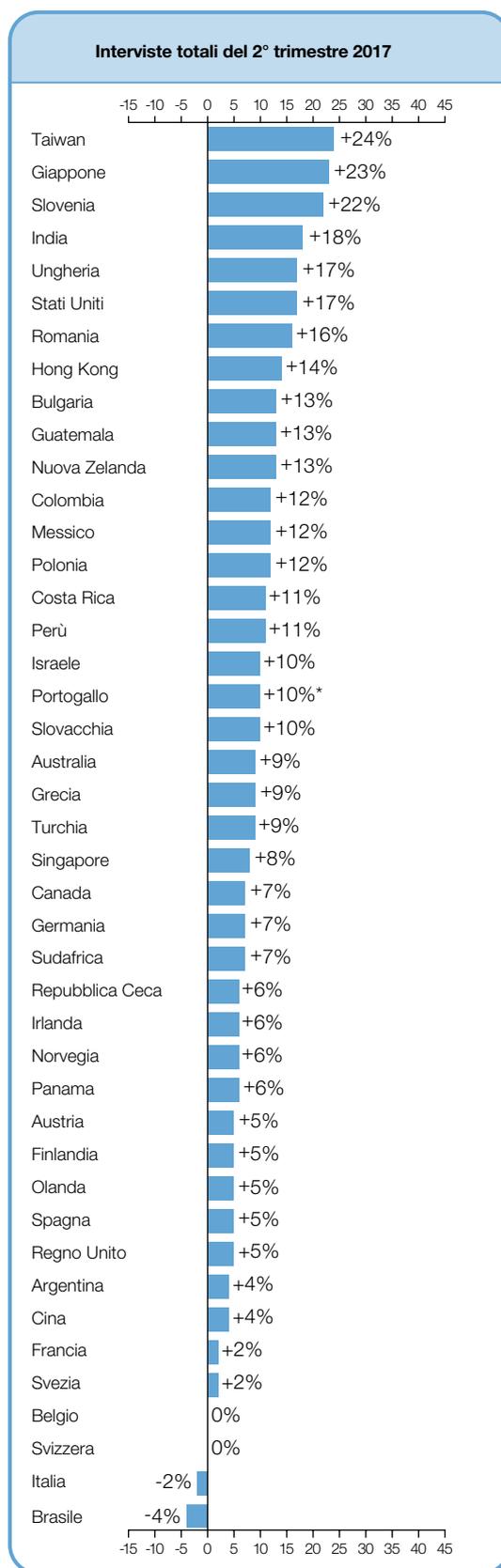
	2° T 2017	Variazione del 1° trimestre 2017 rispetto al 2° trimestre 2017	Variazione del 2° trimestre 2016 rispetto al 2° trimestre 2017
	%		
<b>Americhe</b>			
Argentina	6 (4) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Brasile	0 (-4) <sup>1</sup>	8 (4) <sup>1</sup>	5 (6) <sup>1</sup>
Canada	10 (7) <sup>1</sup>	4 (-3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Colombia	14 (12) <sup>1</sup>	8 (3) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Costa Rica	12 (11) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>
Guatemala	14 (13) <sup>1</sup>	-2 (-3) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Messico	14 (12) <sup>1</sup>	2 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Panama	6 (6) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	-7 (-4) <sup>1</sup>
Perù	13 (11) <sup>1</sup>	6 (3) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>
Stati Uniti	19 (17) <sup>1</sup>	6 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>

<b>Asia-Pacifico</b>			
Australia	11 (9) <sup>1</sup>	3 (0) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Cina	4 (4) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Giappone	30 (23) <sup>1</sup>	8 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Hong Kong	14 (14) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>
India	18 (18) <sup>1</sup>	-3 (-5) <sup>1</sup>	-21 (-20) <sup>1</sup>
Nuova Zelanda	14 (13) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Singapore	8 (8) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Taiwan	24 (24) <sup>1</sup>	4 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>

<b>EMEA<sup>†</sup></b>			
Austria	7 (5) <sup>1</sup>	4 (-2) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Belgio	1 (0) <sup>1</sup>	-5 (-6) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Bulgaria	20 (13) <sup>1</sup>	13 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Finlandia	9 (5) <sup>1</sup>	8 (0) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Francia	1 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>
Germania	6 (7) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Grecia	14 (9) <sup>1</sup>	12 (2) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Irlanda	7 (6) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>
Israele	10 (10) <sup>1</sup>	3 (0) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>
Italia	0 (-2) <sup>1</sup>	2 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Norvegia	7 (6) <sup>1</sup>	4 (2) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>
Olanda	5 (5) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Polonia	13 (12) <sup>1</sup>	9 (4) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Portogallo	10	5	-
Regno Unito	5 (5) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Repubblica Ceca	6 (6) <sup>1</sup>	5 (4) <sup>1</sup>	2 (4) <sup>1</sup>
Romania	25 (16) <sup>1</sup>	19 (0) <sup>1</sup>	6 (5) <sup>1</sup>
Slovacchia	10 (10) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Slovenia	27 (22) <sup>1</sup>	14 (4) <sup>1</sup>	14 (14) <sup>1</sup>
Spagna	7 (5) <sup>1</sup>	6 (2) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Sudafrica	7 (7) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Svezia	4 (2) <sup>1</sup>	-2 (-5) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Svizzera	3 (0) <sup>1</sup>	6 (1) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>
Turchia	14 (9) <sup>1</sup>	9 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Ungheria	20 (17) <sup>1</sup>	5 (0) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>

†EMEA – Europa, Medio Oriente e Africa.

1. I numeri tra parentesi rappresentano la previsione netta sull'occupazione adeguati eliminando l'impatto delle variazioni stagionali sulle assunzioni. Si evidenzia che questi dati non sono disponibili per tutte le nazioni poiché si richiedono dati relativi ad almeno 17 trimestri.



\* Indica dati non sottoposti ad aggiustamenti stagionali.

## Le previsioni ManpowerGroup sull'occupazione sono l'indice trimestrale di ManpowerGroup della fiducia nelle assunzioni dei datori di lavoro.

ManpowerGroup ha intervistato oltre 58.000 datori di lavoro in 43 Paesi e territori, al fine di fare previsioni sul mercato del lavoro\* relativamente al secondo trimestre 2017. A tutti i partecipanti all'indagine è stata posta la seguente domanda: "Rispetto al trimestre in corso, quali cambiamenti in termini di occupazione totale prevedete nella vostra azienda per il secondo trimestre del 2017?"

La ricerca sul secondo trimestre effettuata da ManpowerGroup mostra che i datori di lavoro di 39 Paesi e territori su 43 intendono aumentare in misure diverse i loro organici nel periodo aprile-giugno.\* Complessivamente, si prevede che le opportunità per chi è alla ricerca di un'occupazione resteranno simili a quelle disponibili nei primi tre mesi del 2017, con i datori di lavoro della maggior parte dei Paesi e dei territori che segnalano l'intenzione di mantenere il loro attuale numero di dipendenti o di impegnarsi per una modesta crescita delle assunzioni; nel frattempo monitorano l'andamento del mercato del lavoro.

I piani di assunzione migliorano in 17 Paesi e territori su 43 rispetto al trimestre precedente, peggiorano in 15 e restano invariati in 11. La tendenza rispetto all'anno scorso mostra un incremento marcato, con le previsioni che si rafforzano in 25 Paesi e territori, si indeboliscono in 14 e restano invariate in tre.\*\* La fiducia nelle assunzioni per il secondo trimestre è più forte a Taiwan, in Giappone, Slovenia e India. Le previsioni meno favorevoli sono riferite in Brasile, Italia, Belgio e Svizzera.

Si prevede che il numero di dipendenti crescerà in 22 Paesi su 25 in Europa, Medio Oriente e Africa (EMEA). Le previsioni migliorano rispetto al trimestre precedente in 12 Paesi, peggiorano in sei e restano invariate in sette. In confronto all'anno scorso, le previsioni migliorano in 18 Paesi e peggiorano in soli sei. Chi è alla ricerca di un'occupazione in Slovenia, Ungheria e Romania potrà beneficiare dei piani di assunzione più consistenti dei datori di lavoro della regione EMEA. Inoltre, i datori di lavoro della Slovenia, come anche le loro controparti della Bulgaria, riferiscono i piani di assunzione più ottimistici dall'avvio delle indagini. Le previsioni meno favorevoli sono riferite in Italia, Belgio e Svizzera.

In tutti gli otto Paesi e territori dell'area Asia Pacifico si prevede un incremento del numero dei dipendenti. Rispetto al trimestre precedente, le previsioni nette sull'occupazione peggiorano in tre Paesi e territori, restano invariate in quattro e migliorano in soli due. Rispetto all'anno scorso, l'andamento occupazionale migliorerà in misura variabile in quattro Paesi e territori e peggiorerà nei restanti quattro. Per il secondo trimestre consecutivo, i datori di lavoro di Taiwan riferiscono le previsioni più ottimistiche della regione —ma anche a livello mondiale— mentre per il quarto trimestre consecutivo le previsioni più negative della regione sono quelle dei datori di lavoro cinesi.

Previsioni positive sono riferite in nove dei 10 Paesi che hanno partecipato all'indagine nella regione delle Americhe. Rispetto agli ultimi tre mesi del 2017, la fiducia in nuove assunzioni si rafforza in quattro Paesi e cala in sei. Rispetto all'anno precedente, le prospettive di assunzione migliorano in tre Paesi, peggiorano in quattro e restano invariate in tre. Per il terzo trimestre consecutivo, i datori di lavoro degli Stati Uniti riferiscono i piani di assunzione più robusti nelle Americhe e, per il nono trimestre consecutivo, i datori di lavoro del Brasile riferiscono quelli più deboli.

I risultati completi relativi ad ognuno dei 43 Paesi e territori partecipanti all'indagine per questo trimestre, così come i confronti regionali ed internazionali, sono disponibili nel sito

[www.manpowergroup.com/press/meos](http://www.manpowergroup.com/press/meos).

La prossima indagine "Previsioni ManpowerGroup sull'occupazione" verrà divulgata il 13 giugno 2017 e illustrerà le attività del mercato del lavoro relative al terzo trimestre del 2017.

\* Le osservazioni riportate si basano su dati comprensivi degli aggiustamenti stagionali, ove disponibili. Per il Portogallo, i dati non vengono sottoposti ad aggiustamenti stagionali.

\*\* Il Portogallo ha avviato l'indagine nel terzo trimestre 2016 e attualmente non dispone di dati tendenziali rispetto agli anni precedenti con i quali effettuare un confronto.

# Confronti internazionali – Americhe

Oltre 23.000 datori di lavoro provenienti da 10 Paesi dell'America del Nord, dell'America Centrale e del Sud America sono stati intervistati per l'indagine del secondo trimestre del 2017. Si prevede che il numero di dipendenti crescerà in tutti i Paesi tranne che in Brasile.

I piani di assunzione degli U.S.A. restano improntati all'ottimismo. La previsione è relativamente stabile rispetto al trimestre precedente e allo stesso periodo dell'anno scorso, con più di un datore di lavoro su cinque che prevede di aumentare il numero dei dipendenti nei prossimi tre mesi. Le prospettive occupazionali sono più positive nel settore intrattenimento e accoglienza, con i datori di lavoro del settore dei trasporti e del commercio all'ingrosso e al dettaglio che prevedono anch'essi un mercato del lavoro vivace nel secondo trimestre.

Un andamento occupazionale altrettanto stabile è previsto in Messico, dove i datori di lavoro prevedono un aumento degli organici in tutti i settori e in tutte le regioni. Le maggiori opportunità per chi è in cerca di occupazione si prevedono nel settore manifatturiero, dove quasi un terzo di tutti i datori di lavoro intervistati ha dichiarato di avere intenzione di aumentare il numero dei dipendenti nel periodo aprile-giugno.

I datori di lavoro di ciascuno dei settori industriali e delle regioni del Canada prevedono in qualche misura una crescita del numero degli occupati nel secondo trimestre, ma l'andamento occupazionale globale è previsto in calo rispetto a tre mesi fa. I piani di assunzione più forti sono riferiti dai datori di lavoro del settore della pubblica amministrazione, con previsioni altrettanto ottimistiche riportate relativamente ai settori manifatturiero-beni durevoli e commercio all'ingrosso e al dettaglio.

Un aumento degli organici è previsto in Guatemala, Costa Rica e Panama. Tuttavia, si prevede che l'andamento occupazionale in ciascun Paese rallenterà rispetto ai risultati del secondo trimestre dell'anno scorso. I datori di lavoro guatemaltechi riferiscono i piani

di assunzione più favorevoli per il secondo trimestre, con la crescita più sostenuta prevista nel settore trasporti e comunicazioni. In Costa Rica, chi è alla ricerca di un'occupazione è più probabile che troverà le maggiori opportunità nel settore manifatturiero, nel quale i datori di lavoro prevedono un andamento occupazionale stabile. La previsione per Panama è la più debole riferita da quando il Paese ha lanciato l'indagine, nel secondo trimestre 2010. Le previsioni nei settori manifatturiero e servizi di Panama sono anch'esse le più deboli riferite dall'avvio dell'indagine.

I datori di lavoro peruviani prevedono un aumento degli organici costante nei prossimi tre mesi, con una previsione di aumento del numero di dipendenti in ciascuno dei settori e delle regioni industriali del Paese. Le previsioni più ottimistiche sono riferite nei settori delle costruzioni e dell'agricoltura.

Si prevede che le prospettive per chi è alla ricerca di un'occupazione in Colombia si miglioreranno leggermente rispetto a tre mesi fa e le previsioni migliorano anch'esse in misura variabile nella maggior parte dei settori e delle regioni industriali. I datori di lavoro del settore delle costruzioni prevedono l'aumento più consistente del numero dei dipendenti, con circa un terzo degli intervistati che prevede di incrementare gli organici nel periodo aprile-giugno.

Nel secondo trimestre, i datori di lavoro argentini continuano a prevedere un modesto aumento dei dipendenti in tutti i settori industriali, nonostante l'incertezza associata all'inflazione in crescita e alle sue conseguenze sul potere di acquisto dei consumatori. Le prospettive occupazionali più favorevoli sono riferite nel settore finanziario, assicurativo e immobiliare.

Nonostante le aspettative del perdurare della debolezza del mercato del lavoro del Brasile, la previsione globale—come anche le previsioni nella maggior parte dei settori e delle regioni industriali—migliora leggermente rispetto al primo trimestre 2017, con un margine moderato rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso.

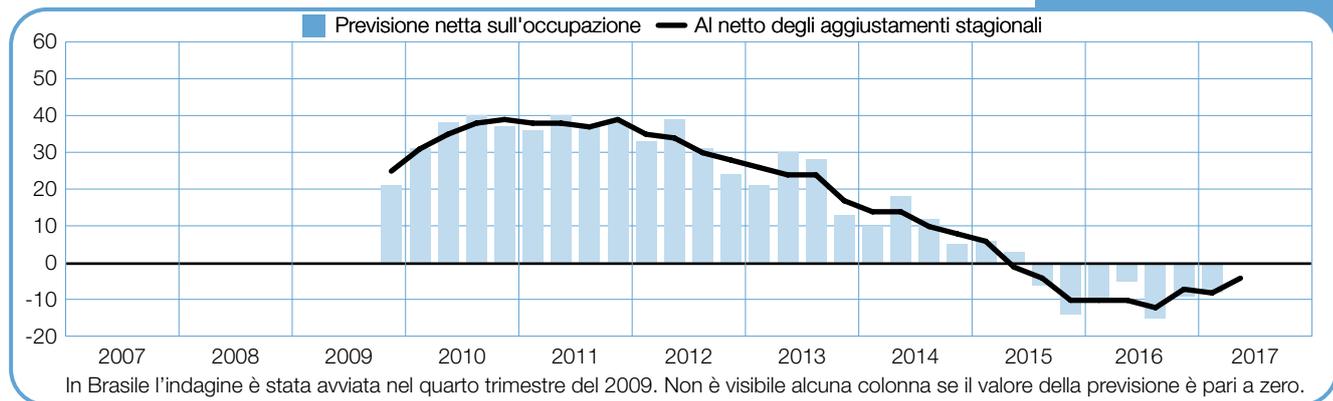
## Argentina

+6 (+4)%



## Brasile

0 (-4)%



## Canada

+10 (+7)%



## Colombia

+14 (+12)%



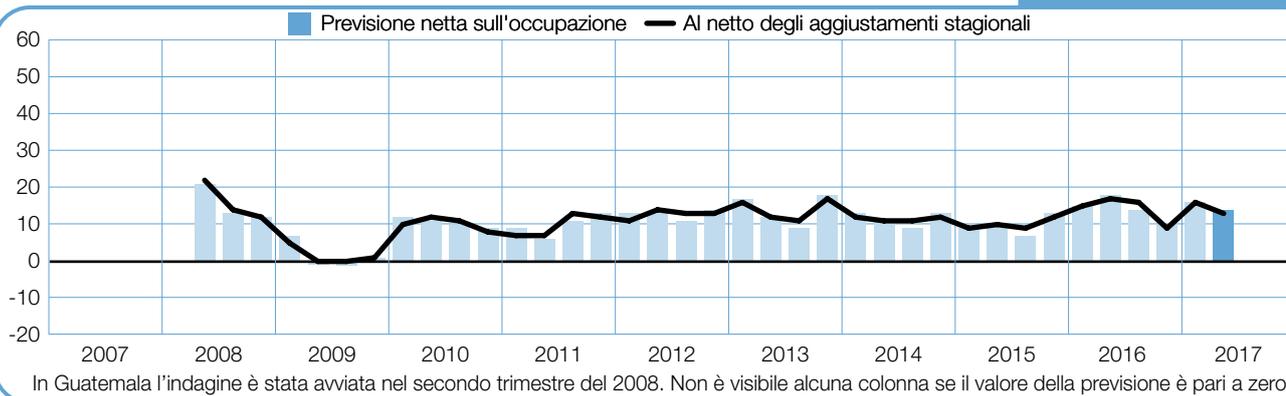
## Costa Rica

+12 (+11)%



## Guatemala

**+14 (+13)%**



## Messico

**+14 (+12)%**



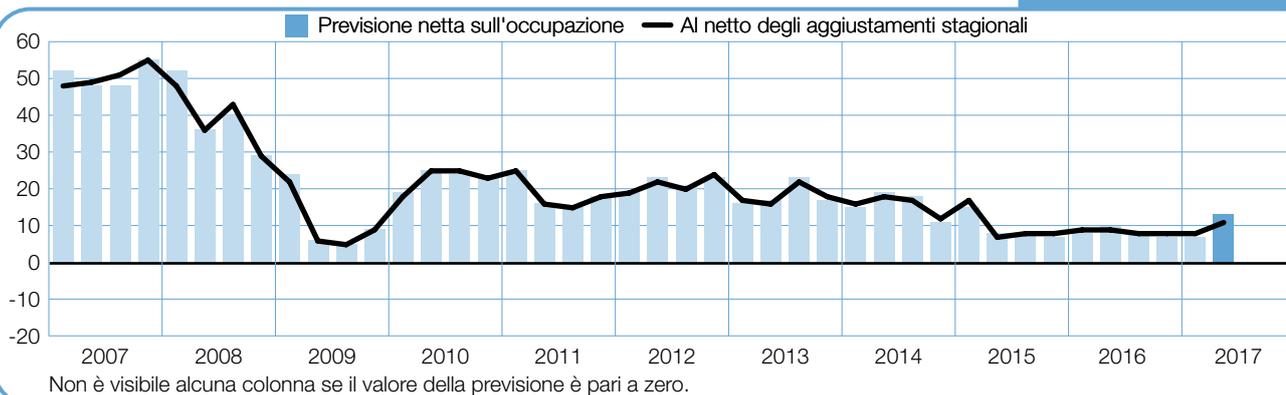
## Panama

**+6 (+6)%**



## Perù

**+13 (+11)%**



# Stati Uniti

+19 (+17)%



# Confronti internazionali – Asia Pacifico

Nella regione Asia Pacifico sono stati intervistati più di 14.000 datori di lavoro in otto Paesi e territori. I datori di lavoro prevedono di aumentare il numero dei loro dipendenti nei prossimi tre mesi. Tuttavia, si prevede che l'andamento occupazionale varierà notevolmente in tutta la regione.

Per il secondo trimestre consecutivo, la fiducia dei datori di lavoro di Taiwan è la più forte sia a livello regionale che rispetto a quella di tutti i Paesi e territori partecipanti all'indagine a livello mondiale. Quasi tre datori di lavoro su 10 intervistati hanno dichiarato di avere intenzione di aumentare il numero dei dipendenti nel periodo aprile-giugno, con l'andamento occupazionale più robusto previsto nel settore finanziario, assicurativo e immobiliare.

I datori di lavoro giapponesi continuano a prevedere un clima occupazionale solido per i prossimi tre mesi. Si prevedono prospettive occupazionali positive nel settore dei trasporti, nel quale la previsione è la più forte tra quelle registrate dal secondo trimestre 2008. Allo stesso modo, i datori di lavoro nel settore del commercio all'ingrosso e al dettaglio riferiscono i piani di assunzione più ottimistici da 10 anni a questa parte.

In India, le aspettative di assunzione sono calate costantemente per cinque trimestri consecutivi e la previsione per l'India scende al livello meno ottimistico dall'inizio dell'indagine, nel terzo trimestre del 2005. Inoltre, le previsioni del secondo trimestre in quattro dei sette settori industriali dell'India sono le più deboli riportate fino a oggi.

Nell'ultima previsione per l'Australia si evidenziano segnali contraddittori. La previsione globale resta invariata rispetto al trimestre precedente, ma le aspettative di assunzione in due settori fondamentali seguono percorsi opposti. La previsione nel settore finanziario, assicurativo e immobiliare scende al livello più

basso dal terzo trimestre 2009. Al contrario, le proiezioni di assunzione nel settore minerario e costruzioni continuano a rimbalzare, con i datori di lavoro che riferiscono i piani di assunzione più forti dal quarto trimestre 2012.

In Nuova Zelanda le previsioni restano positive in tutti i settori. L'andamento occupazionale più attivo è previsto nel settore minerario e costruzioni. Al contrario, alcune opportunità per chi è alla ricerca di un'occupazione sono previste nel settore dei trasporti, ma la previsione cala bruscamente rispetto al trimestre precedente, in quanto è possibile che i datori di lavoro abbiano soddisfatto le loro esigenze di manodopera sulla base della previsione positiva del primo trimestre.

In altre aree geografiche, i datori di lavoro di Hong Kong prevedono un andamento occupazionale regolare per il secondo trimestre e la previsione resta relativamente stabile rispetto al trimestre precedente e allo stesso periodo dell'anno scorso. Allo stesso modo, i datori di lavoro di Singapore prevedono un certo aumento del numero di dipendenti per i prossimi tre mesi, nonostante il secondo trimestre consecutivo di previsioni negative riferito nel settore del commercio all'ingrosso e al dettaglio.

In Cina la previsione resta cautamente ottimistica, con una modesta crescita del numero di occupati in tutti i settori industriali e in tutte le regioni. Tuttavia, l'attuale transizione della Cina a un'economia orientata ai servizi potrebbe contribuire a far crescere l'incertezza tra i datori di lavoro e quasi due terzi dei datori di lavoro intervistati non erano sicuri dell'evoluzione del numero dei loro dipendenti nei tre mesi successivi.

## Australia

+11 (+9)%



## Cina

+4 (+4)%



## Giappone

+30 (+23)%



## Hong Kong

+14 (+14)%



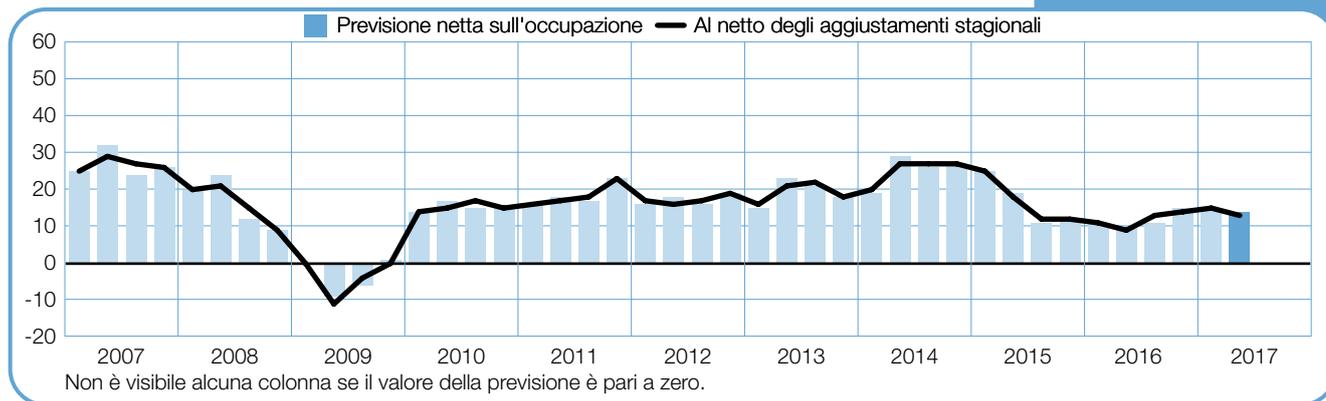
## India

+18 (+18)%



## Nuova Zelanda

**+14 (+13)%**



## Singapore

**+8 (+8)%**



## Taiwan

**+24 (+24)%**



# Confronti Internazionali – EMEA

Nella regione, in base alle interviste, le opportunità per chi è alla ricerca di un'occupazione sono variegiate, con quasi 21.000 datori di lavoro in 25 Paesi. La ricerca evidenzia come i datori di lavoro di 22 Paesi su 25 prevedano di aumentare i loro organici in misura variabile nel periodo aprile-giugno.

Nella regione, la maggior parte delle previsioni per il secondo trimestre resta modesta, ma vi sono alcuni segnali che la fiducia dei datori di lavoro potrebbe gradualmente ravvivarsi, con un miglioramento delle previsioni in 18 Paesi su 24\* rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso.

Ad esempio, si prevede che le assunzioni nella maggior parte dei Paesi dell'Europa Orientale aumenteranno notevolmente nei prossimi tre mesi, in particolare in Slovenia e in Bulgaria, dove i datori di lavoro riferiscono le previsioni più ottimistiche da quando furono lanciate le rispettive indagini. Si segnalano previsioni ottimistiche per il secondo trimestre anche in Ungheria, Romania, Polonia e Slovacchia. Anche chi è alla ricerca di un'occupazione nella Repubblica Ceca è probabile che tragga vantaggio da una moderata ripresa del mercato del lavoro, specialmente nei settori delle costruzioni e dei trasporti e delle comunicazioni, nei quali i datori di lavoro riferiscono le previsioni più ottimistiche dal lancio dell'indagine, nel secondo trimestre 2008.

In Germania il mercato del lavoro sembra essersi rivitalizzato e la previsione corrente, alimentata dalle prospettive di assunzione positive nei settori delle costruzioni e finanziari, è la più ottimistica riferita dal secondo trimestre 2012. Analogamente, le prospettive occupazionali in Spagna sono le più positive riferite dal primo trimestre 2008, mentre la previsione per la Norvegia è la più ottimistica degli ultimi quattro anni.

I datori di lavoro olandesi continuano a riferire piani di assunzione improntati a un cauto ottimismo, con la maggiore crescita di posti di lavoro nel settore finanziario e servizi alle imprese. La previsione per l'Olanda è tra le più ottimistiche riferite dal primo trimestre 2009.

Nei prossimi mesi, i datori di lavoro austriaci prevedono un incremento del numero di dipendenti. Si prevede che la maggior parte delle assunzioni avverrà nel settore manifatturiero, ma i datori di lavoro prevedono che gli organici aumenteranno anche in nove settori industriali su 10 e in otto regioni su nove.

Piani di assunzione improntati a un cauto ottimismo sono riferiti anche dai datori di lavoro israeliani, incoraggiati dalla previsione più forte nel settore agricolo da quando il Paese ha iniziato a partecipare all'indagine, nel quarto trimestre 2011. In Grecia, Sudafrica e Finlandia, la previsione a medio termine indica anche la probabilità di una modesta crescita degli organici.

Altrove, per chi è alla ricerca di un'occupazione si prevedono maggiori difficoltà. I datori di lavoro del Regno Unito prevedono un certo aumento delle assunzioni nei prossimi tre mesi, ma la previsione risulta meno ottimistica nella maggior parte dei settori e delle regioni sia nel confronto con il trimestre che con l'anno precedente. Anche in Svezia le aspettative di assunzione restano improntate a un cauto ottimismo, ma risultano in leggero calo sia rispetto al trimestre che all'anno precedente.

Le opportunità potrebbero essere addirittura più limitate per chi è alla ricerca di un'occupazione in Francia, dove, nonostante i datori di lavoro del settore delle costruzioni riferiscano la previsione più forte da quasi 11 anni a questa parte, per i prossimi mesi è prevista solo una crescita modesta. Si prevede che le assunzioni rimarranno ferme sia in Svizzera che in Belgio, dove i datori di lavoro sembrano intenzionati a mantenere il loro organico attuale, dopo l'aumento modesto del numero dei dipendenti nel primo trimestre. I datori di lavoro italiani sembrano essere ancor più riluttanti ad assumere, in quanto la previsione resta negativa per il secondo trimestre consecutivo ed è l'unica previsione negativa riferita tra i 25 Paesi della regione EMEA.

\* Il Portogallo ha avviato l'indagine nel terzo trimestre 2016 e attualmente non dispone di dati tendenziali rispetto agli anni precedenti con i quali effettuare un confronto.

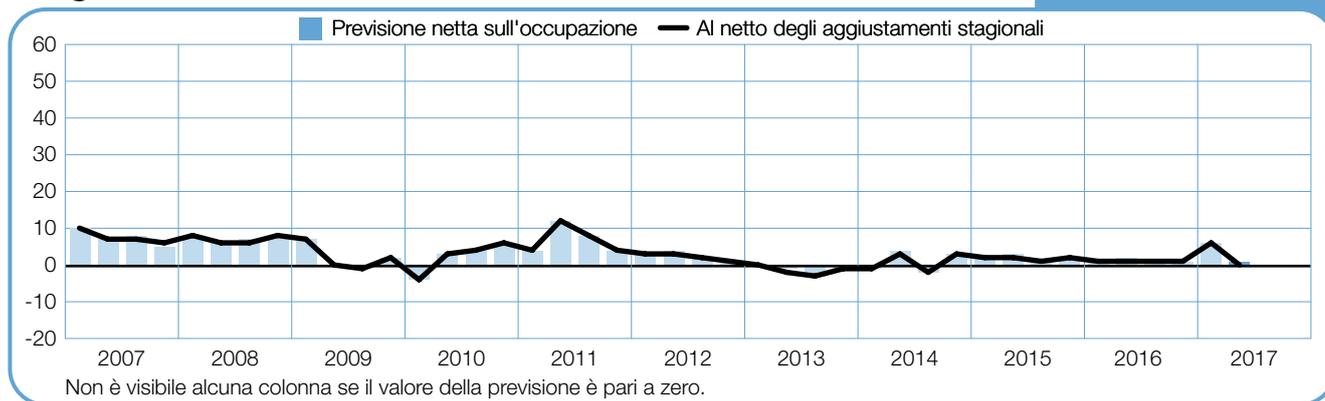
## Austria

+7 (+5)%



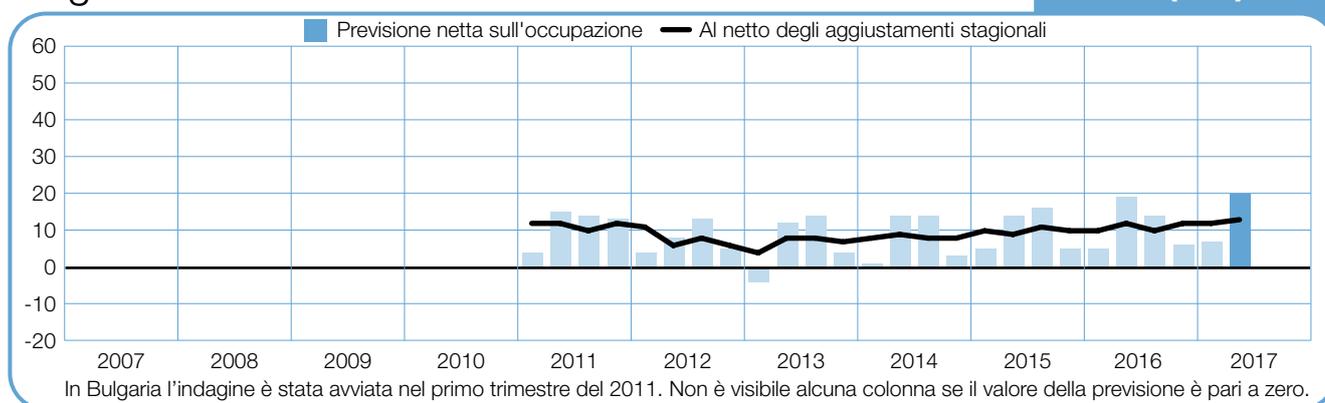
## Belgio

+1 (0)%



## Bulgaria

+20 (+13)%



## Finlandia

+9 (+5)%



## Francia

+1 (+2)%



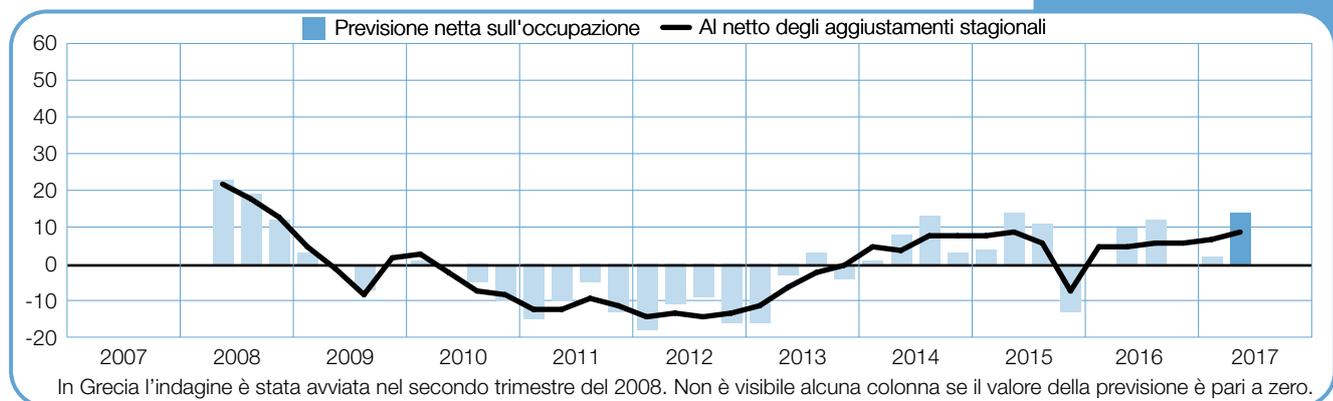
## Germania

**+6 (+7)%**



## Grecia

**+14 (+9)%**



## Irlanda

**+7 (+6)%**



## Israele

**+10 (+10)%**



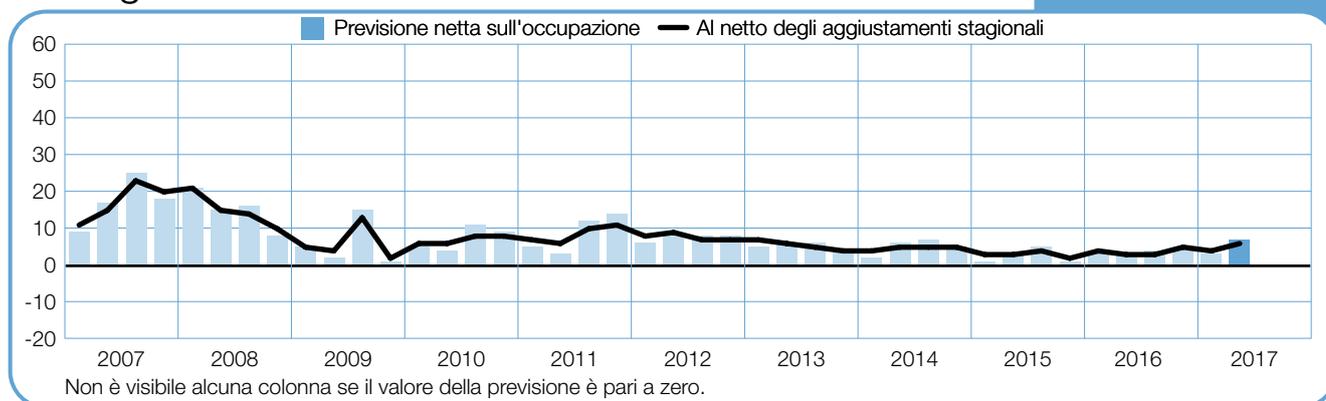
## Italia

0 (-2)%



## Norvegia

+7 (+6)%



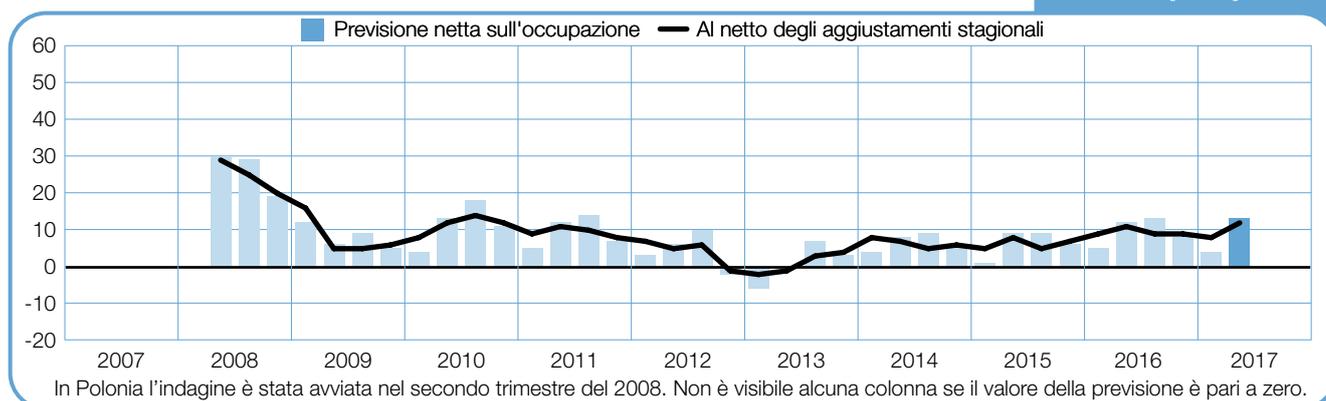
## Olanda

+5 (+5)%



## Polonia

+13 (+12)%



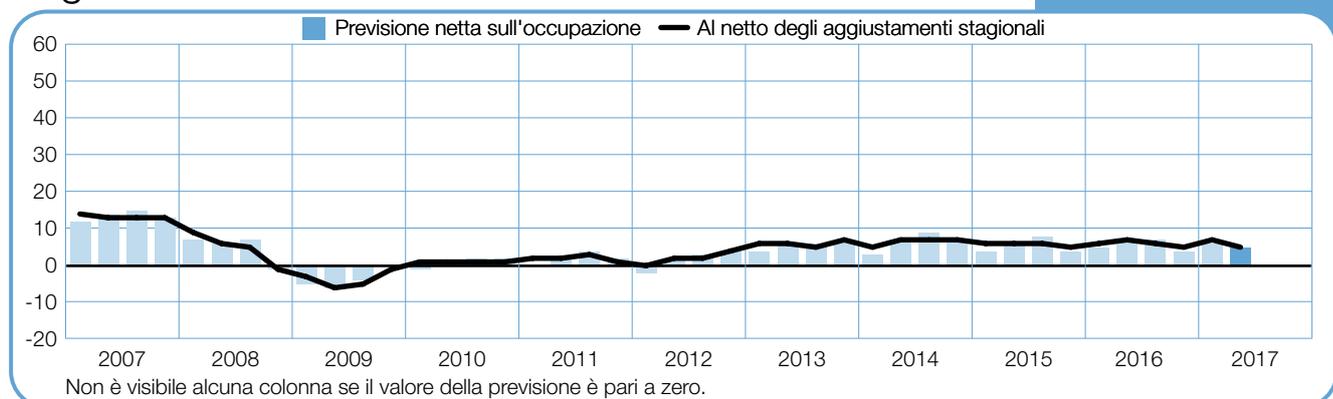
## Portogallo

**+10%**



## Regno Unito

**+5 (+5)%**



## Repubblica Ceca

**+6 (+6)%**



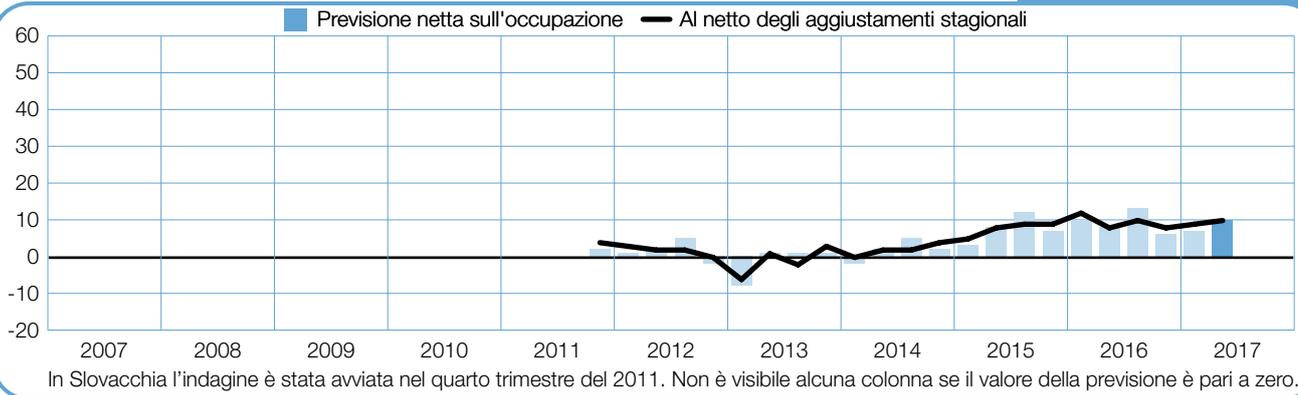
## Romania

**+25 (+16)%**



## Slovacchia

**+10 (+10)%**



## Slovenia

**+27 (+22)%**



## Spagna

**+7 (+5)%**



## Sudafrica

**+7 (+7)%**



## Svezia

+4 (+2)%



## Svizzera

+3 (0)%



## Turchia

+14 (+9)%



## Ungheria

+20 (+17)%



---

# Indagine Previsione ManpowerGroup sull'occupazione

L'indagine Previsioni ManpowerGroup sull'occupazione viene condotta su base trimestrale per misurare le intenzioni dei datori di lavoro di aumentare o ridurre il numero di dipendenti del proprio organico nel trimestre successivo. La previsione del ManpowerGroup relativa ai piani di assunzione dei datori di lavoro viene svolta da più di 50 anni ed è considerata una delle indagini più affidabili in termini di assunzioni a livello mondiale. Diversi sono i fattori alla base del successo dell'indagine Previsioni ManpowerGroup sull'occupazione:

**Unicità:** è ineguagliabile in termini di dimensioni, portata, longevità ed aree di intervento.

**Proiezione:** l'indagine Previsione ManpowerGroup sull'occupazione è l'indagine più esauriente e lungimirante sull'occupazione a livello mondiale che chiede ai datori di lavoro di fare delle previsioni di assunzione per il trimestre successivo. Al contrario, invece, altre indagini e studi si concentrano su dati retroattivi per riferire accadimenti del passato.

**Indipendenza:** l'indagine è stilata su un campione rappresentativo di datori di lavoro di tutti i Paesi e territori in cui viene condotta. Gli intervistati non provengono dalla base clienti di Manpower.

**Solidità:** l'indagine si basa su interviste realizzate a più di 58.000 datori di lavoro dei settori pubblico e privato in 43 Paesi e territori, ed è concepita per misurare le tendenze previste in materia di assunzioni ogni trimestre. Questo campione consente di effettuare un'analisi in specifici settori e regioni per fornire informazioni più dettagliate.

**Focus:** da più di cinque decenni l'indagine ricava tutte le informazioni da un'unica domanda:

Per la ricerca relativa al secondo trimestre del 2017, a tutti i datori di lavoro che hanno partecipato all'indagine a livello mondiale è stata posta la stessa domanda: "Rispetto al trimestre in corso, quali cambiamenti in termini di occupazione totale prevedete nella vostra azienda per i tre mesi da qui alla fine di giugno 2017?"

## Metodologia

L'indagine Previsione ManpowerGroup per l'occupazione è condotta utilizzando una metodologia convalidata conforme ai più elevati standard previsti per le ricerche di mercato. L'indagine è strutturata in modo da essere rappresentativa di ciascuna economia nazionale. Il margine di errore riferito a tutti i dati nazionali, regionali e globali non è superiore al +/- 3.9%.

## Previsione netta sull'occupazione

Il presente rapporto utilizza la definizione "Previsione netta sull'occupazione". Tale dato viene calcolato sottraendo dalla percentuale di datori di lavoro che prevedono un aumento delle assunzioni totali la percentuale di coloro i quali, invece, prospettano un calo delle assunzioni presso le proprie aziende per il trimestre successivo. Il risultato di questo calcolo è la previsione netta sull'occupazione. Per le previsioni nette sull'occupazione relative a Paesi e territori che hanno raggiunto almeno 17 trimestri di dati, questi ultimi sono comprensivi – laddove non diversamente specificato – degli aggiustamenti stagionali.

Gli aggiustamenti stagionali sono stati applicati ai dati relativi a tutti i Paesi partecipanti, ad eccezione del Portogallo. Per il futuro, con la compilazione di uno storico più robusto, ManpowerGroup intende aggiungere gli aggiustamenti stagionali ai dati del Portogallo. Nel secondo trimestre 2008 ManpowerGroup ha adottato il metodo TRAMO-SEATS per l'aggiustamento stagionale dei dati.

---

# Notizie su ManpowerGroup®

Da quasi 70 anni, ManpowerGroup® (NYSE: MAN) è specializzata in indagini sul mondo del lavoro e crea soluzioni innovative per i lavoratori. Ogni giorno, grazie alla nostra esperienza, mettiamo in contatto oltre 600.000 persone per trovare loro un lavoro idoneo alle loro capacità e in diversi settori industriali. Attraverso la nostra famiglia di marchi ManpowerGroup — Manpower®, Experis®, Right Management® e ManpowerGroup® Solutions — aiutiamo oltre 400.000 clienti in 80 Paesi e territori a soddisfare le loro esigenze nella ricerca di talenti, mettendo a disposizione soluzioni complete per reperire, gestire e sviluppare le persone di talento. Nel 2016, per la sesta volta consecutiva, ManpowerGroup è stata eletta tra le aziende più etiche al mondo e una delle aziende più ammirate di Fortune, confermandosi come il marchio più affidabile e ammirato del settore. Scopri come ManpowerGroup rende umanamente possibile dare energia al mondo del lavoro:  
[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).

ManpowerGroup, 100 Manpower Place, Milwaukee, WI 53212, USA  
Tel: +1 414 906 1000  
[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

© 2017, ManpowerGroup. All rights reserved.