

ManpowerGroup
Encuesta de
Expectativas de Empleo
Perú

Q1
2016



ManpowerGroup™

Perú

Expectativas de Empleo

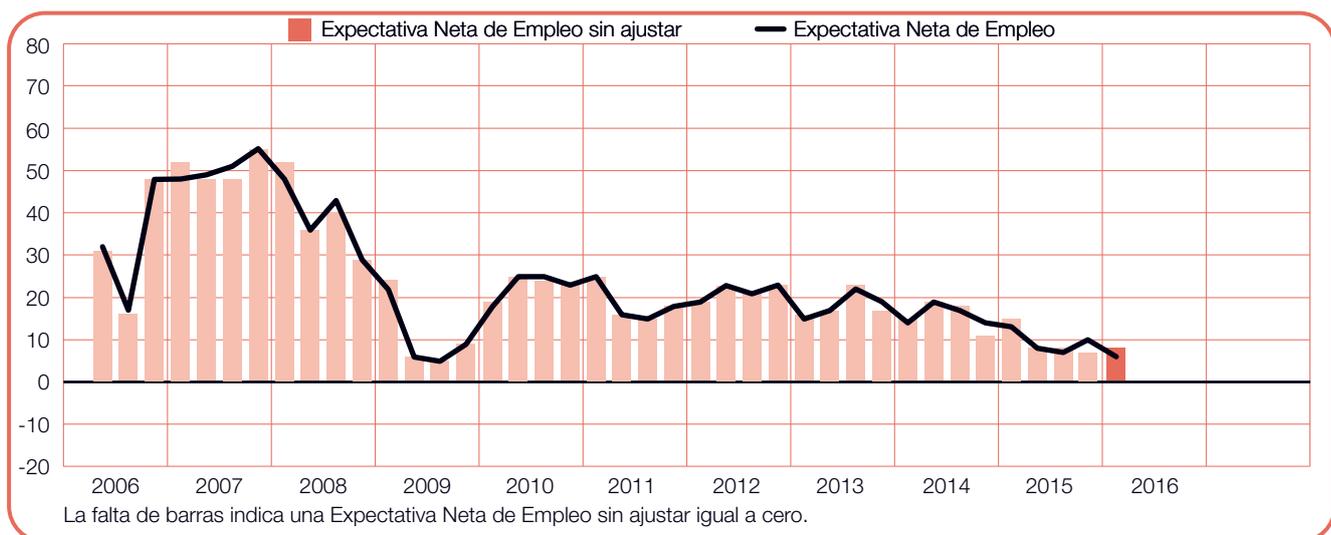
La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup para el primer trimestre del 2016 se realizó entrevistando a una muestra de 700 empleadores en Perú. A todos los participantes se les preguntó: ¿Cómo prevé que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en marzo del 2016, en comparación con el trimestre actual?

Contenidos

Encuesta de Expectativas de Empleo	3
Comparaciones por Tamaño de Organización	
Comparaciones por Región	
Comparaciones por Sector	
<hr/>	
Encuesta de Expectativas de Empleo Global	16
Comparaciones Internacionales – América	
<hr/>	
Acerca de la Encuesta	21
<hr/>	
Sobre ManpowerGroup™	22
<hr/>	

Expectativas de Empleo Perú

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
Primer trimestre 2016	19	11	68	2	8	6
Cuarto trimestre 2015	13	6	79	2	7	10
Tercer trimestre 2015	14	6	75	5	8	7
Segundo trimestre 2015	15	7	78	0	8	8
Primer trimestre 2015	21	6	69	4	15	13



Los empleadores en Perú reportan suficientes intenciones de contratación para el siguiente trimestre. Mientras que 19% espera un incremento en sus niveles de contratación, 11% anticipa un decrecimiento y 68% no prevé ningún cambio, lo que resulta en una Expectativa Neta de Empleo de +8%.

Una vez que la data ha sido ajustada por estacionalidad, la expectativa alcanza el 6%. Sin embargo, las intenciones de contratación son las más débiles desde el tercer trimestre del 2009, retrocediendo en 4 y 7 puntos porcentuales, en relación al trimestre pasado y al mismo periodo de tiempo el año previo, respectivamente.

A lo largo de este informe usaremos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta cifra es obtenida tomando el porcentaje que anticipan incrementar el nivel de sus contrataciones, menos el porcentaje de los empleadores que prevén reducir sus planillas de personal en sus empresas para el siguiente trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo.

En adelante, todos los datos presentes en los comentarios están ajustados por estacionalidad salvo se indique lo contrario.

+34 (+24)%

El resultado fuera de los paréntesis corresponde a datos sin ajustar, mientras que la Expectativa Neta de Empleo se encuentra entre paréntesis.

Comparaciones por Tamaño de Organización

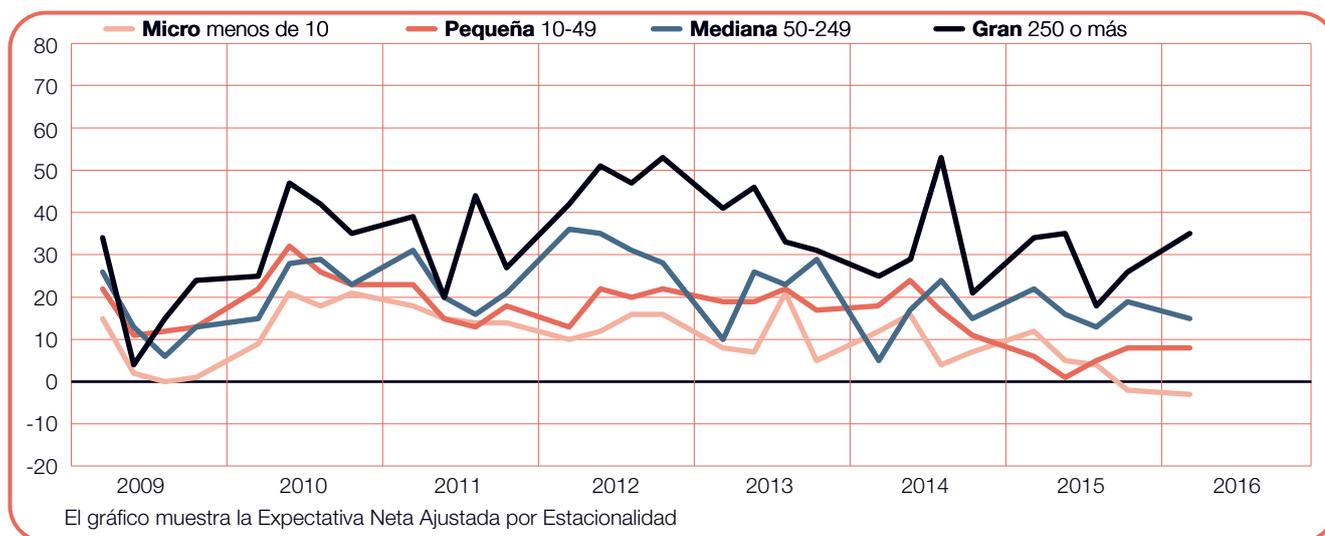
Las empresas para las que trabajan los empleadores participantes en la encuesta se categorizan en 1 de los 4 tamaños de organización: Micro empresa, de menos de 10 empleados; Pequeña empresa, de 10 a 49 empleados; Mediana empresa, de 50 a 249 empleados; y Gran empresa, con más de 250 empleados.

Se espera que los niveles de contratación se fortalezcan en 3 de los 4 tamaños de organización durante los siguientes tres meses. Los empleadores en la Gran empresa reportan brillantes intenciones de contratación con una Expectativa Neta de Empleo de +35%. Los planes de aumentar su planilla de trabajadores en la Mediana y la Pequeña empresa alcanzan el +15% y el +8%, respectivamente. Sin embargo, los empleadores en la Micro empresa prevén una disminución en su ritmo de contratación con una expectativa de -3%.

Cuando se compara con el trimestre anterior, la Gran empresa reporta un incremento de 9 puntos porcentuales pero las intenciones disminuyen en 4 puntos porcentuales en la Mediana empresa. La Pequeña empresa no reporta cambios mientras que la expectativa se mantiene relativamente estable en la Micro empresa.

Año a año, los planes de contratación retroceden en 15 y 7 puntos porcentuales para la Micro y la Mediana empresa, respectivamente. Sin embargo, las intenciones para la Pequeña empresa mejoran en 2 puntos porcentuales mientras que la Gran empresa reporta planes relativamente estables de contratación.

Tamaño de Organización	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
Micro menos de 10	14	13	72	1	1	-3
Pequeña 10-49	16	9	74	1	7	8
Mediana 50-249	22	13	63	2	9	15
Gran 250 o más	46	8	46	0	38	35



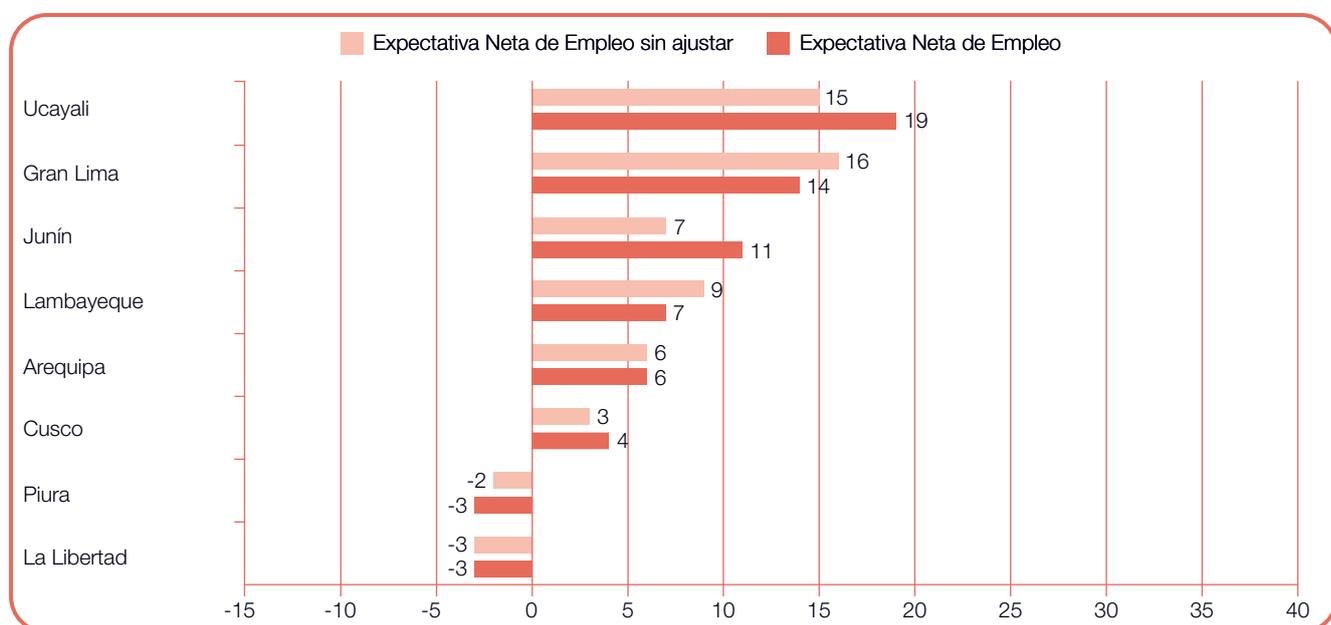
Comparaciones por Región

Se espera que las planillas de trabajadores se incrementen en 6 de las 8 regiones durante el siguiente trimestre. Los empleadores en Ucayali reportan las más fuertes intenciones de contratación con una Expectativa Neta de Empleo de +19%, mientras que las intenciones alcanzan +14% y +11% en Lima y Junín, respectivamente. Modestas intenciones de contratación se esperan en Lambayeque y Arequipa, con intenciones de +7% y +6%, respectivamente. Mientras tanto, se espera que los niveles de contratación disminuyan en 2 regiones con Expectativas Netas de Contratación de -3% registradas tanto para Piura como para La Libertad.

Cuando se comparan los resultados con el trimestre anterior las intenciones de contratación se debilitan en 4 de las 8 regiones. Los empleadores en Cusco reportan una disminución considerable de 11 puntos

porcentuales, mientras que en Piura las intenciones de contratación se debilitan en 9 puntos porcentuales. Sin embargo, las expectativas mejoran también en 3 regiones, más notablemente en 13 y 12 puntos porcentuales en Ucayali y Junín, respectivamente.

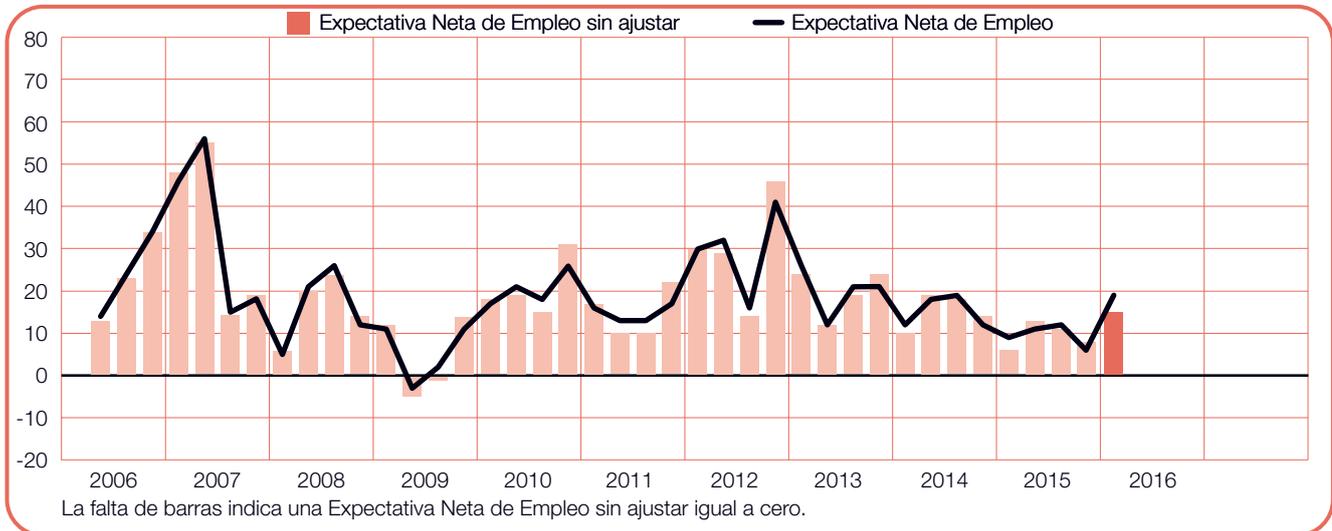
Año a año, las intenciones de contratación se debilitan en 5 de las 8 regiones. Los empleadores en Piura y Cusco reportan notables disminuciones de 36 y 27 puntos porcentuales, respectivamente. Además, los empleadores en La Libertad reportan una disminución en 14 puntos porcentuales, y en Lima, la disminución alcanza los 7 puntos porcentuales. Por otro lado, empleadores tanto en Junín como en Ucayali reportan mejoras en 10 puntos porcentuales, mientras que las intenciones de contratación se incrementan en Lambayeque en 7 puntos porcentuales.



+15 (+19)%

Región Ucayali

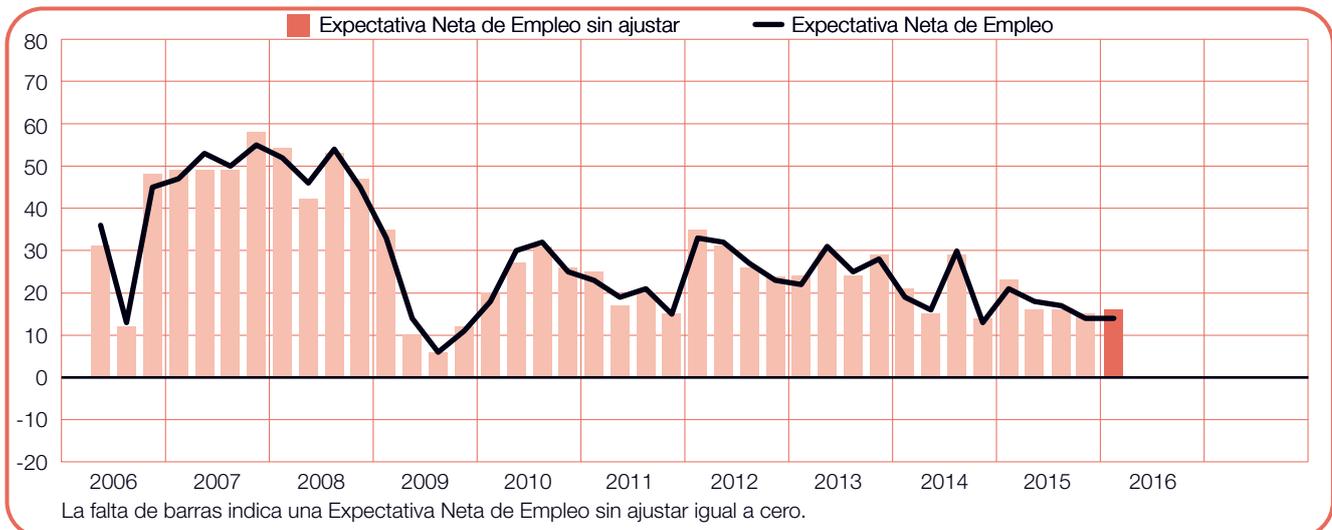
Los empleadores prevén una aceleración en los ritmos de contratación para el primer trimestre del 2016, reportando una Expectativa Neta de Empleo de +19%. Las intenciones son considerablemente más fuertes tanto trimestre a trimestre como año a año, mejorando en 13 y 10 puntos porcentuales, respectivamente.



+16 (+14)%

Región Gran Lima

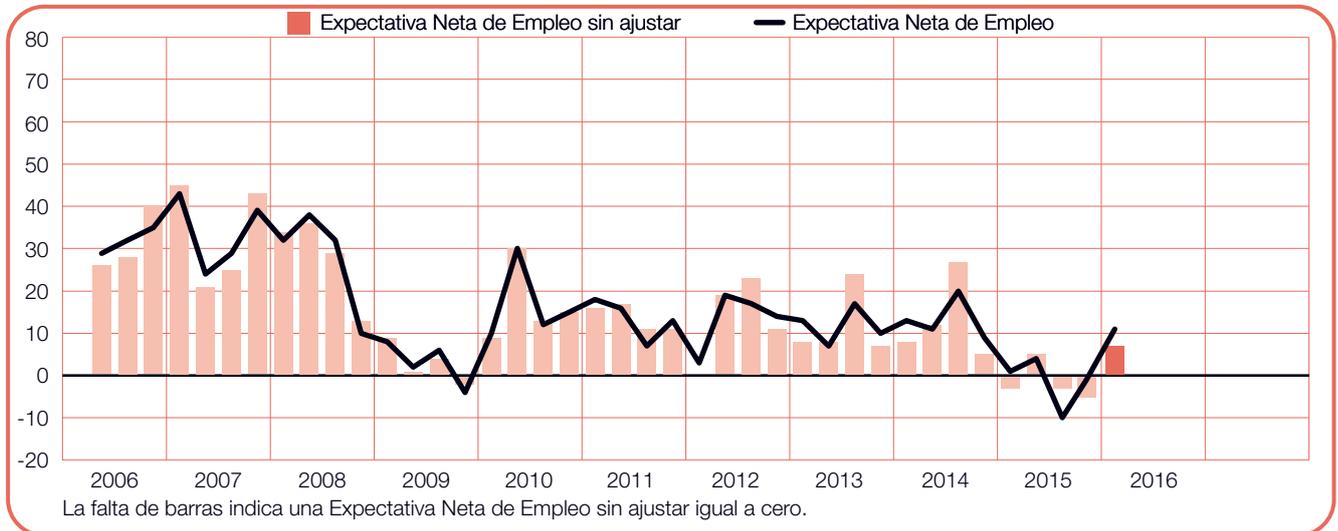
Con una Expectativa Neta de Empleo de +14%, los empleadores anticipan respetables incrementos en las oportunidades de empleo para el periodo de tiempo de enero a marzo. Dichas oportunidades se mantienen sin cambios en relación al trimestre previo pero disminuyen en 7 puntos porcentuales año a año.



+7 (+11)%

Región Junín

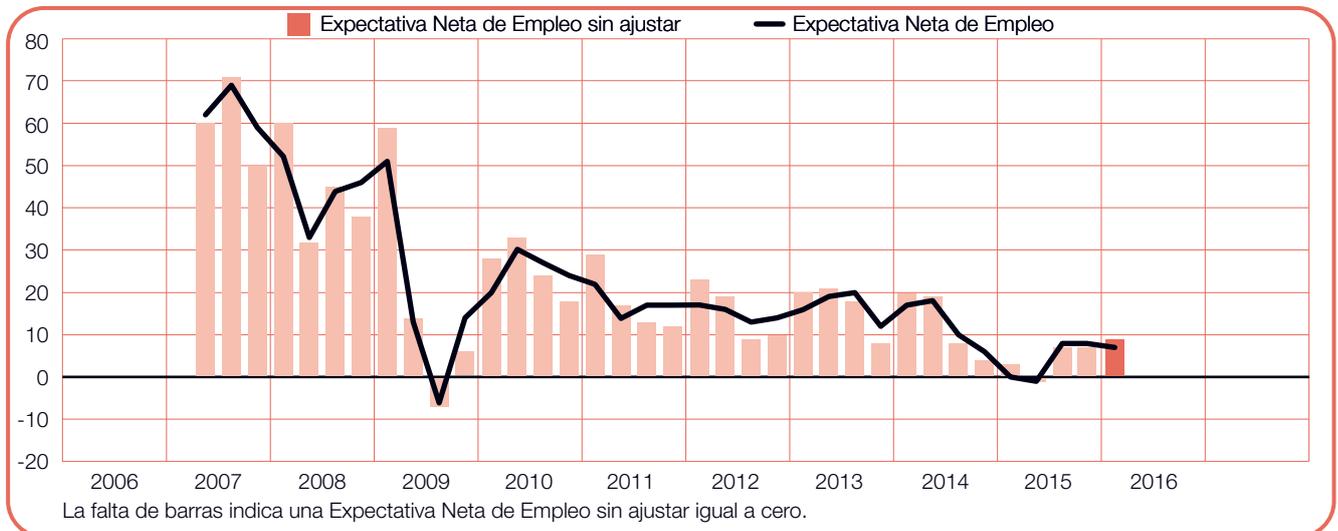
Los empleadores anticipan un incremento sostenido de su planilla de trabajadores para los próximos tres meses pues reportan una Expectativa Neta de Empleo de +11%. Las intenciones de contratación son considerablemente más fuertes tanto trimestre a trimestre como año a año, mejorando en 12 y 10 puntos porcentuales, respectivamente.



+9 (+7)%

Región Lambayeque

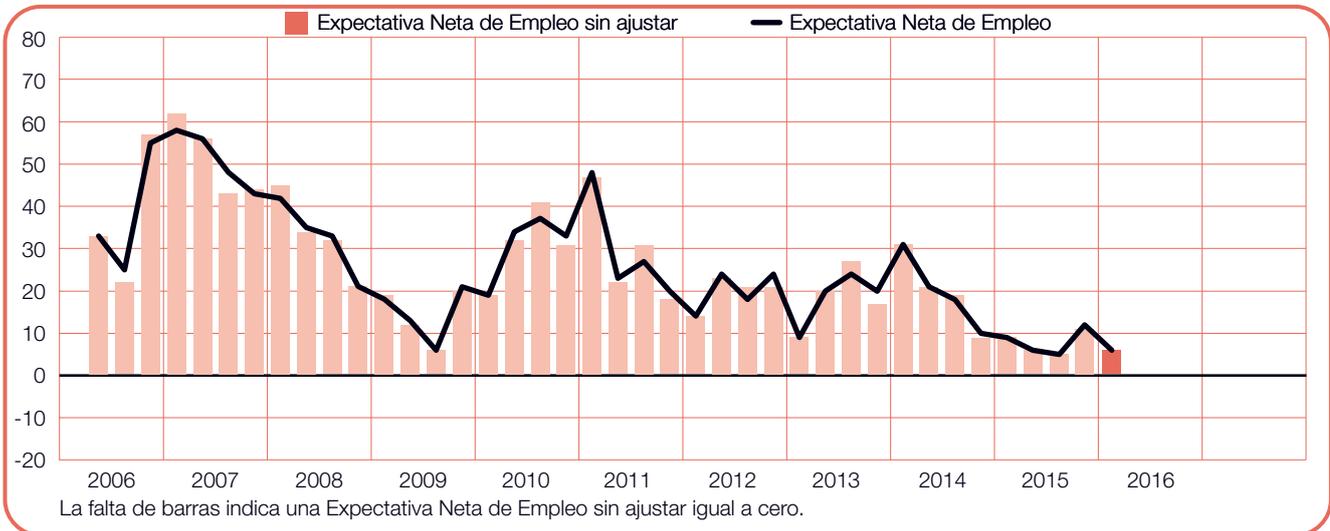
Los empleadores muestran signos alentadores para quienes busquen empleo durante el siguiente trimestre pues reportan una Expectativa Neta de Empleo de +7%. Las expectativas de contratación se mantienen relativamente estables con respecto a hace tres meses y mejoran en 7 puntos porcentuales año a año.



+6 (+6)%

Región Arequipa

De acuerdo a los empleadores, se registran moderados incrementos en las intenciones de contratación para el periodo entre enero a marzo del 2016 pues reportan una Expectativa Neta de Empleo de +6%. Sin embargo, los planes de contratación se contraen tanto trimestre a trimestre como año a año, en 6 y 3 puntos porcentuales, respectivamente.



+3 (+4)%

Región Cusco

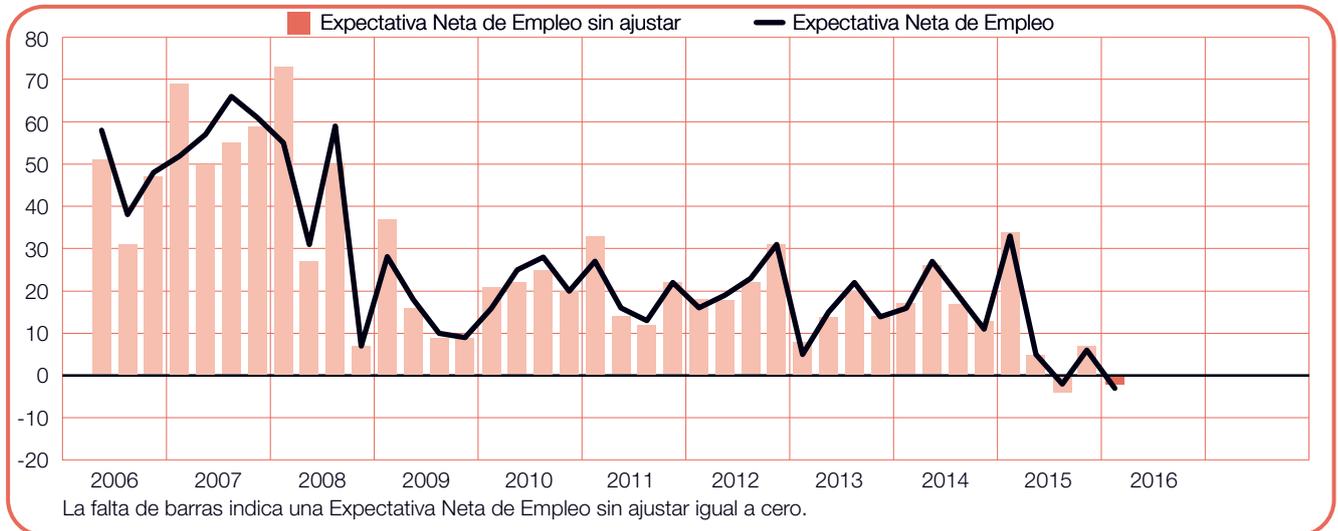
Quienes busquen empleo pueden esperar el mercado laboral más débil desde el primer trimestre del 2012 para los siguientes tres meses, de acuerdo a los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de +4%. Dichas intenciones son menores en 11 puntos porcentuales con respecto con el trimestre previo y disminuyen notablemente en 27 puntos porcentuales en comparación con el año pasado.



-2 (-3)%

Región Piura

Quienes busquen empleo encontrarán el mercado laboral más débil desde que la encuesta se inició durante el segundo trimestre del 2006, pues los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de -3% para el siguiente trimestre. Cuando se compara con el trimestre pasado, las intenciones disminuyen en 9 puntos porcentuales, y caen marcadamente en 36 puntos porcentuales con respecto al año anterior.



-3 (-3)%

Región La Libertad

Se espera que la disminución en las intenciones de contratación continúe durante el primer trimestre del 2016 con los empleadores reportando una Expectativa Neta de Empleo de -3%. La expectativa es el cuarto pronóstico negativo consecutivo para la región. Los planes de contratación mejoran en 4 puntos porcentuales con respecto al trimestre pasado, pero disminuyen en 14 puntos porcentuales en comparación al primer trimestre del 2015.



Comparaciones por Sector

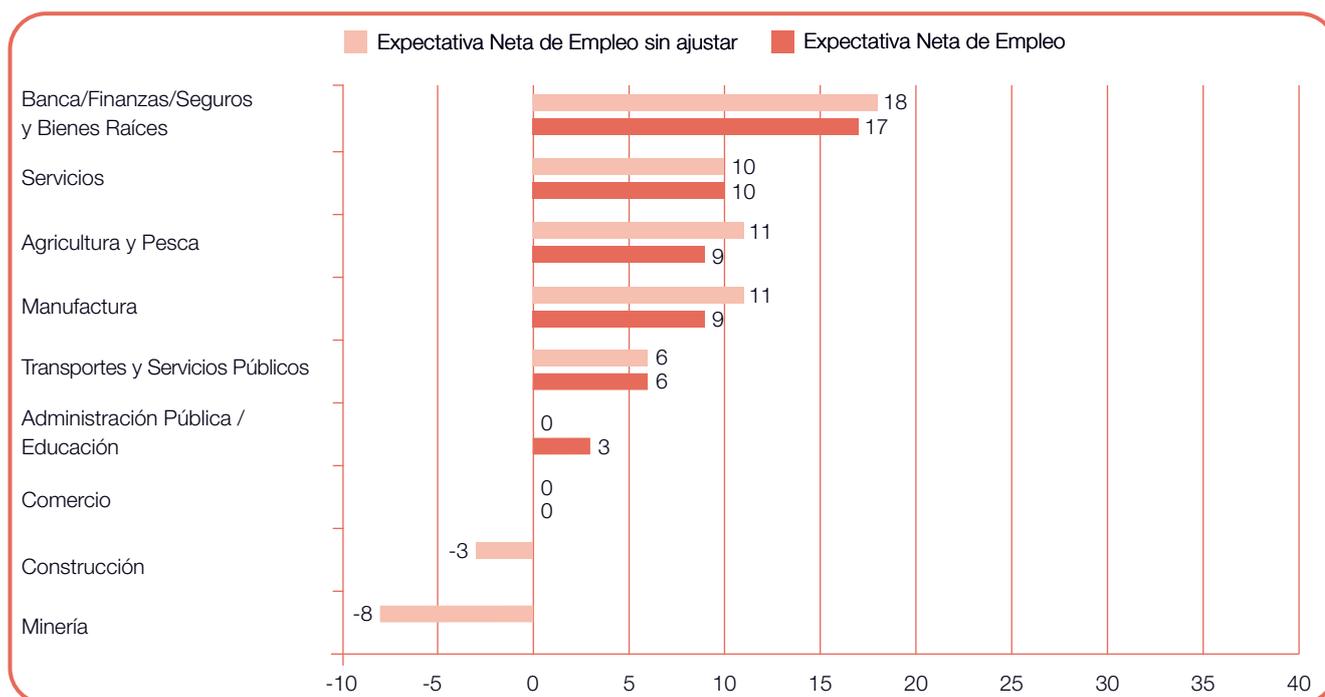
Se espera que las intenciones de contratación mejoren en 6 de los 9 sectores económicos durante el primer trimestre del 2016. Los empleadores en el sector de Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces expresan las mayores intenciones de contratación con una Expectativa Neta de Empleo de +17%. Por otro lado, intenciones cautamente optimistas se observan en el sector Servicios, con una Expectativa Neta de Empleo de +10%. Mientras tanto, intenciones de contratación de +9% se espera para los sectores de Agricultura y Pesca y de Manufactura. Sin embargo, se esperan que las intenciones retrocedan en 2 sectores. La intención más débil la registra el sector de Minería* donde los empleadores reportan una expectativa de -8%, mientras que en el sector Construcción* la intención alcanza el -3%.

Trimestre a trimestre, las intenciones de contratación se debilitan en 5 de las 9 industrias medidas por la encuesta, más notablemente en 15 y 12 puntos porcentuales reportados en el sector de Minería* y en el sector Construcción*, respectivamente. Mientras tanto, la expectativa mejora en 3 sectores, incluyendo al sector de Administración Pública y Educación, donde los empleadores reportan un crecimiento de 5 puntos porcentuales.

Año a año, las intenciones de contratación se debilitan en todos los 9 sectores económicos. Minería* reporta un retroceso notable de 23 puntos porcentuales, mientras que disminuciones de 18 y 17 puntos porcentuales se reportan en los sectores de Construcción* y Manufactura, respectivamente. Por otro lado, la expectativa en el sector Comercio baja en 10 puntos porcentuales de acuerdo a los empleadores. Lo mismo sucede en el sector Transporte y Servicios Públicos en 9 puntos porcentuales.

Datos ajustados por estacionalidad están disponibles en 7 de los 9 sectores económicos medidos por la encuesta. Los datos para los sectores de Construcción* y de Minería* no están ajustados por estacionalidad.

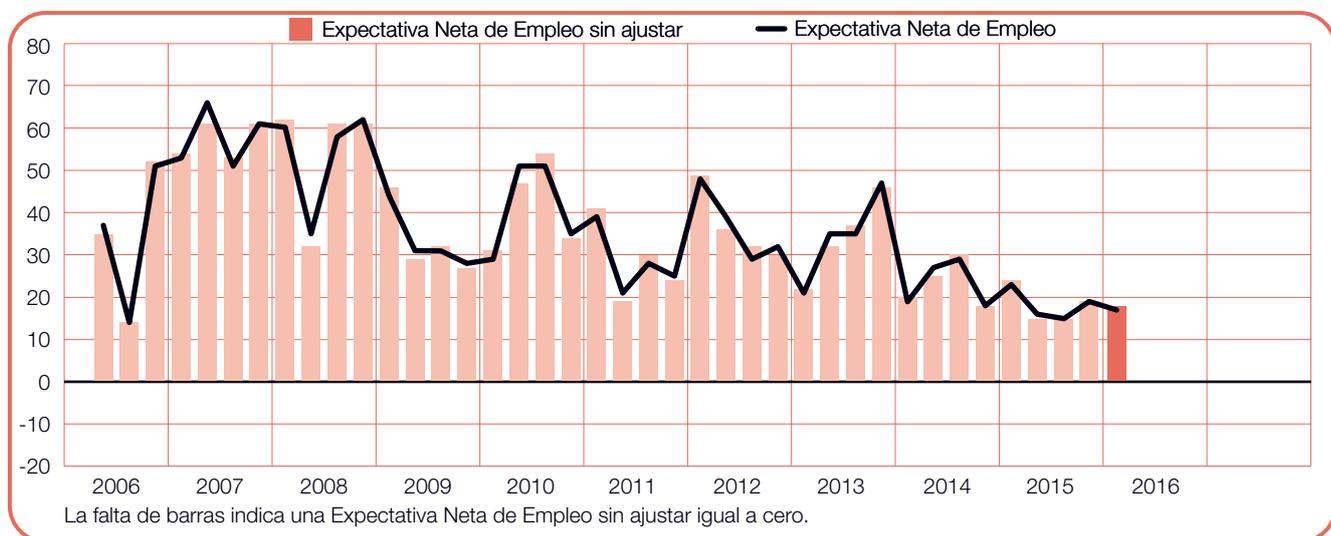
*La data para de los sectores de Construcción y de Minería será ajustada estacionalmente luego de acumular datos por más de 17 trimestres consecutivos.



+18 (+17)%

Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

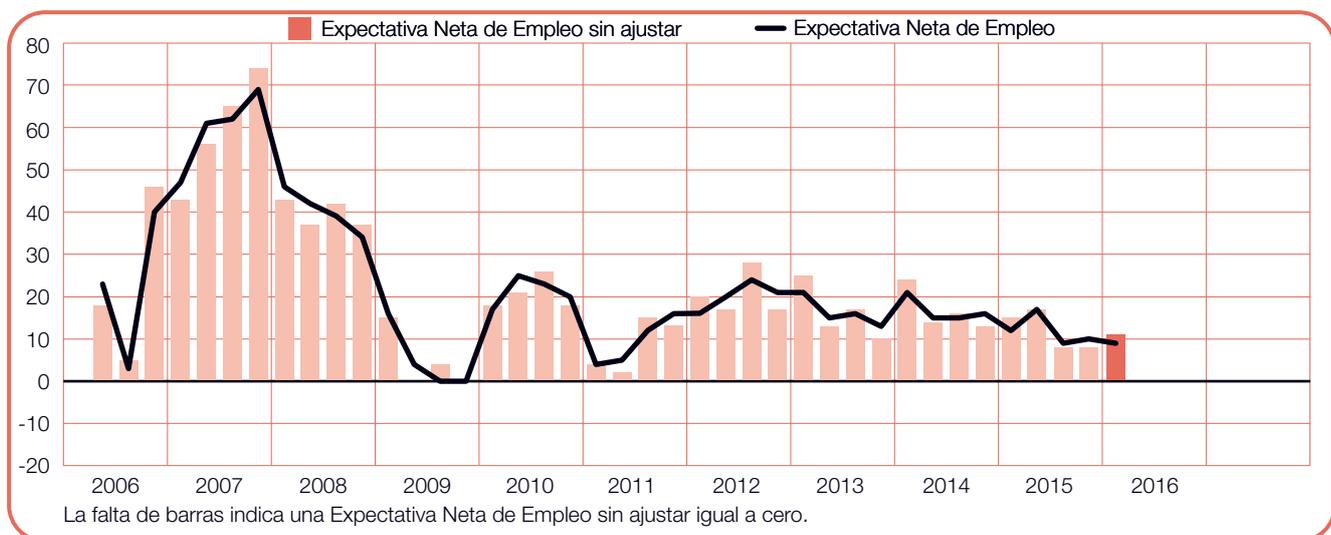
Los empleadores anticipan un aumento en el ritmo de contrataciones para el primer trimestre del 2016 con una Expectativa Neta de Empleo de +17%. Sin embargo, las intenciones de contratación disminuyen en 2 puntos porcentuales trimestre a trimestre y se debilitan en 6 puntos porcentuales año a año.



+11 (+9)%

Agricultura y Pesca

Quienes busquen empleo pueden beneficiarse de un mercado laboral cautamente optimista pues los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +9%. Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior pero retroceden en 3 puntos porcentuales año a año.



+11 (+9)%

Manufactura

Se espera que el clima de contratación cautamente optimista continúe durante el primer trimestre del 2016 con los empleadores reportando una Expectativa Neta de Empleo de +9% por segundo trimestre consecutivo. Sin embargo, las intenciones de contratación disminuyen en 17 puntos porcentuales con respecto al primer trimestre del 2015.



+10 (+10)%

Servicios

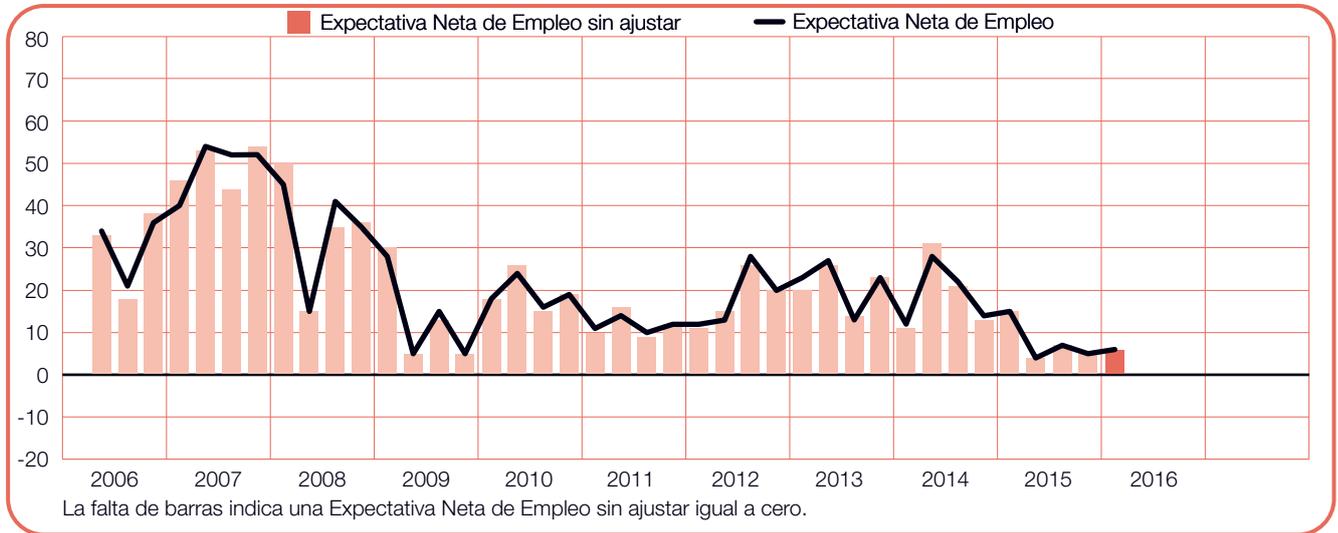
Quienes busquen empleo pueden esperar más oportunidades de contratación para el periodo de enero a marzo, de acuerdo a los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de +10%. Las intenciones se mantienen relativamente estables cuando se las compara con los tres meses anteriores pero disminuyen en 2 puntos porcentuales año a año.



+6 (+6)%

Transporte y Servicios Públicos

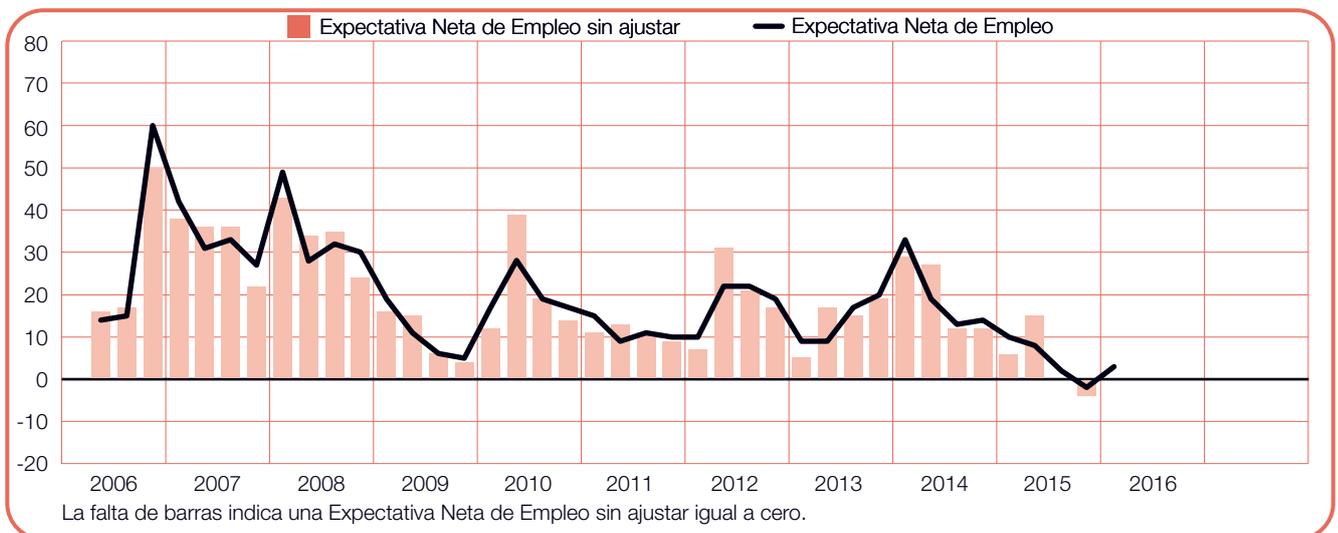
Con una Expectativa Neta de Empleo de +6%, los empleadores anticipan un justo clima de contratación para los tres meses entrantes. Así, quienes busquen empleo podrán encontrar relativamente estables oportunidades de contratación en relación a los últimos tres meses, pero estas disminuyen en 9 puntos porcentuales con respecto al 2015.



0 (+3)%

Administración Pública y Educación

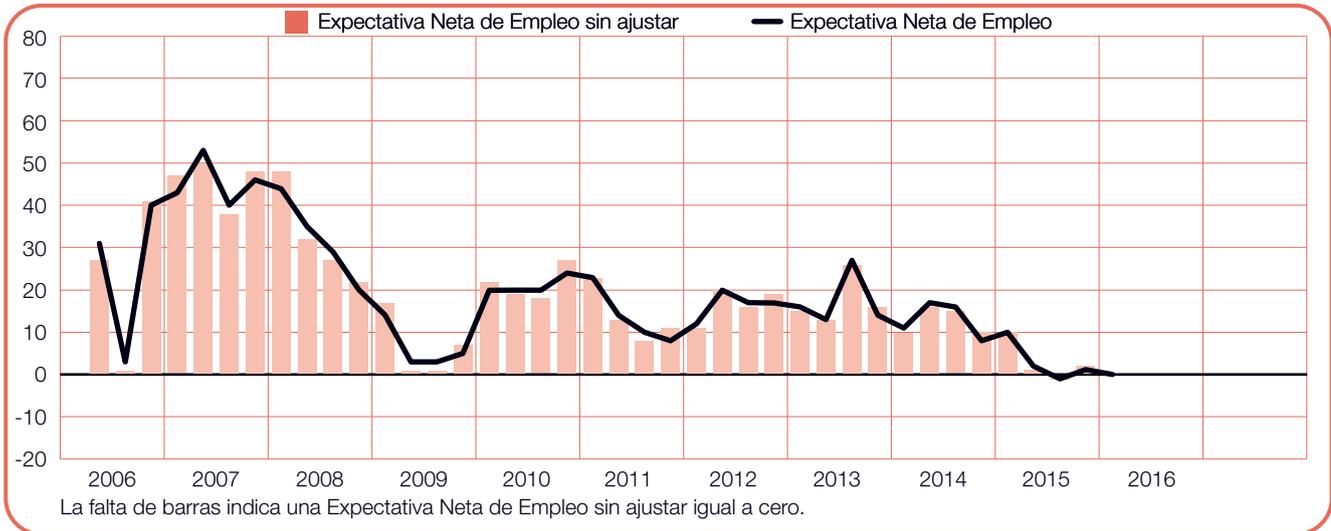
Modestos incrementos en los planes de contratación se esperan para el trimestre entrante con los empleadores reportando una Expectativa Neta de Empleo de +3%. Las expectativas mejoran en 5 puntos porcentuales con respecto a los últimos 3 meses pero se reducen en 7 puntos porcentuales en relación al mismo periodo de tiempo del 2015.



0 (0)%

Comercio

Un mercado laboral plano se espera para los primeros tres meses del 2016 con los empleadores reportando una Expectativa Neta de Empleo de 0%. Los planes de contratación se conservan relativamente estables trimestre a trimestre pero retroceden en 10 puntos porcentuales año a año.



-3%

Construcción

Basados en datos sin ajustar, los empleadores pronostican las intenciones más débiles para el mercado laboral, y primeras negativas, desde que se empezó a medir el sector independientemente durante el primer trimestre del 2013. La Expectativa Neta de Empleo alcanza el -3%, bajando en 12 y 18 puntos porcentuales trimestre a trimestre y año a año, respectivamente.



-8%

Minería

Basados en datos sin ajustar, los empleadores esperan un lento mercado laboral para los próximos tres meses de acuerdo a los empleadores pues reportan una Expectativa Neta de Empleo de +8%. La expectativa es la más débil, y primera negativa, desde que el sector se mide independientemente a inicios del segundo trimestre del 2013. Las intenciones de contratación son 15 puntos más débiles trimestre a trimestre y se desaceleran en 23 puntos porcentuales año a año.



Encuesta de Expectativas de Empleo Global

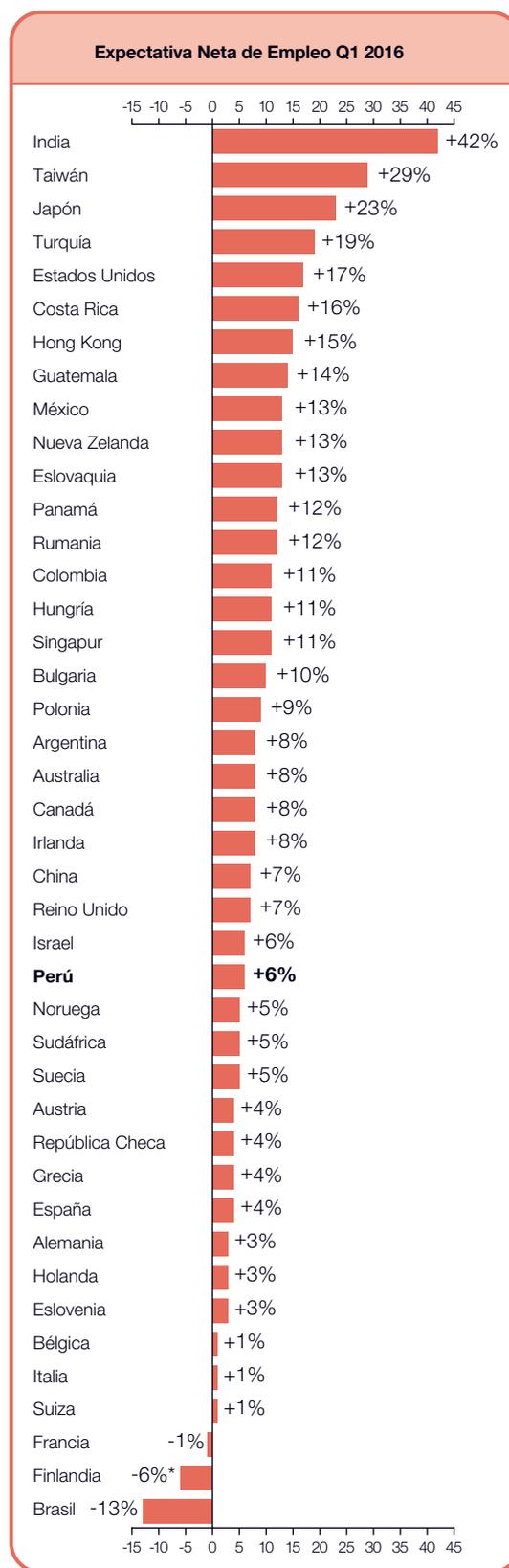
	Q1 2016	Cambio trimestre a trimestre Q4 2015 a Q1 2016	Cambio año a año Q1 2015 a Q1 2016
	%		
Américas			
Argentina	8 (8) ¹	4 (2) ¹	5 (5) ¹
Brasil	-10 (-13) ¹	4 (-4) ¹	-16 (-18) ¹
Canadá	2 (8) ¹	0 (2) ¹	-2 (-2) ¹
Colombia	10 (11) ¹	-3 (-1) ¹	-5 (-5) ¹
Costa Rica	16 (16) ¹	3 (3) ¹	6 (8) ¹
Estados Unidos	14 (17) ¹	-1 (-1) ¹	1 (1) ¹
Guatemala	15 (14) ¹	2 (3) ¹	6 (6) ¹
México	11 (13) ¹	-2 (0) ¹	1 (1) ¹
Panamá	11 (12) ¹	0 (3) ¹	-7 (-7) ¹
Perú	8 (6)¹	1 (-4)¹	-7 (-7)¹

Asia Pacífico			
Australia	8 (8) ¹	1 (1) ¹	1 (1) ¹
China	7 (7) ¹	2 (2) ¹	-3 (-4) ¹
Hong Kong	15 (15) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
India	40 (42) ¹	0 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Japón	21 (23) ¹	2 (0) ¹	3 (3) ¹
Nueva Zelanda	11 (13) ¹	-1 (1) ¹	-14 (-14) ¹
Singapur	9 (11) ¹	-4 (-1) ¹	-7 (-7) ¹
Taiwán	21 (29) ¹	-14 (-6) ¹	-16 (-15) ¹

EMOA[†]			
Alemania	0 (3) ¹	-6 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Austria	0 (4) ¹	-1 (3) ¹	-1 (-1) ¹
Bélgica	1 (1) ¹	-1 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgaria	5 (10) ¹	0 (0) ¹	0 (0) ¹
Eslovaquia	10 (13) ¹	3 (5) ¹	7 (7) ¹
Eslovenia	0 (3) ¹	-3 (-4) ¹	-5 (-5) ¹
España	1 (4) ¹	0 (1) ¹	1 (1) ¹
Finlandia	-6	-5	2
Francia	-2 (-1) ¹	0 (1) ¹	-5 (-5) ¹
Grecia	0 (4) ¹	13 (11) ¹	-4 (-4) ¹
Holanda	3 (3) ¹	2 (2) ¹	7 (6) ¹
Hungría	9 (11) ¹	-1 (0) ¹	4 (4) ¹
Irlanda	7 (8) ¹	5 (3) ¹	0 (0) ¹
Israel	5 (6) ¹	-3 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Italia	-1 (1) ¹	6 (4) ¹	6 (6) ¹
Noruega	4 (5) ¹	3 (3) ¹	3 (2) ¹
Polonia	5 (9) ¹	-1 (2) ¹	4 (4) ¹
Reino Unido	5 (7) ¹	1 (2) ¹	1 (1) ¹
República Checa	0 (4) ¹	-1 (2) ¹	-1 (1) ¹
Rumania	1 (12) ¹	-7 (-1) ¹	0 (2) ¹
Sudáfrica	7 (5) ¹	1 (-2) ¹	-6 (-6) ¹
Suecia	4 (5) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
Suiza	0 (1) ¹	0 (1) ¹	3 (3) ¹
Turquía	11 (19) ¹	0 (4) ¹	-3 (0) ¹

[†]EMOA – Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. No está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.



* Indica datos sin ajustar.

La Encuesta de Expectativas de Empleo es el índice que ManpowerGroup usa trimestralmente para medir la confianza de los empleadores en sus planes de contratación.

ManpowerGroup entrevistó a casi 59,000 empleadores en 42 países y territorios para medir las expectativas de contratación para el primer trimestre del año 2016. A todos los empleadores se les preguntó: ¿Cómo prevé que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el próximo trimestre, que finaliza en marzo del 2016, en comparación con el trimestre actual?

De acuerdo con la investigación realizada por ManpowerGroup, empleadores de 39 de 42 países y territorios encuestados tienen intenciones de incrementar sus planillas de trabajadores en distintos niveles al inicio del 2016. Sin embargo, la encuesta revela la intensificación de algunas tendencias, positivas o negativas. Se espera que las oportunidades para quienes busquen empleo se mantengan en niveles similares a aquellos observados a finales del 2015. Los resultados sugieren que para el primer trimestre del 2016 una pequeña mayoría de empleadores están contentos con su nivel actual o piensan aumentar modestamente sus niveles de contratación mientras esperan señales más significativas del comportamiento del mercado.

Algunos empleadores están encontrando contratiempos. Por ejemplo, la desaceleración de China está obviamente afectando la actividad del mercado laboral más allá de sus fronteras y ha impactado a sus vecinos en la región de Asia Pacífico. La disminución en la demanda de materias primas desacelera la expectativa en los sectores de minería y extracción alrededor del globo incluyendo a países como Colombia, Perú y Sudáfrica, donde las expectativas son las menos optimistas reportadas hasta el momento. En ese sentido, las operaciones de ManpowerGroup dan cuenta de estas tendencias corroboradas con la Encuesta de Escasez de Talento que muestra que aquella frustración de los empleadores por su inhabilidad de encontrar talento específico, incluyendo TI, ingeniería y oficios calificados, continúa.

En general, las intenciones de contratación son mixtas en comparación con el 4 trimestre del 2015. Los planes de contratación mejoran en 23 de 42 países y territorios cuando se compararan trimestre a trimestre, reduciéndose en 13, y manteniéndose sin cambios en 6. Las intenciones de contratación mejoran en 19 países y territorios año a año, disminuyen en 18 y se mantienen sin cambios en 5. La confianza en el mercado laboral se fortalece de manera más marcada en India, Taiwán, Japón, Turquía y Estados Unidos. Las más débiles, y únicas negativas, se reportan en Brasil, Finlandia y Francia.

Se espera un incremento en la fuerza laboral en 22 de 24 países de la región Europa, Medio Oriente y África (EMOA). Los planes mejoran en 14 países trimestre a trimestre, y se debilitan sólo en 7. En una comparación interanual, las expectativas mejoran en 12 países y disminuyen en 8. Una vez más, Turquía se verá beneficiada con el mercado laboral más activo en la región EMOA. Además, los empleadores en Eslovaquia reporta las intenciones de contratación más positivas desde que se lanzó la encuesta en el último trimestre del 2011, mientras que los empleadores en Italia reportan sus primeras intenciones positivas de contratación desde el primer trimestre del 2011. Empleadores en Finlandia y Francia reportan los planes de contratación más débiles para el próximo trimestre en la región EMOA.

Se espera un incremento en la planilla de trabajadores en todos los 8 países y territorios que pertenecen a la región Asia Pacífico. Cuando se comparan con el trimestre anterior, la Expectativa Neta de Empleo mejora en 4 y se retrae en 2 países y territorios. Sin embargo, la expectativa según los empleadores experimenta una ligera tendencia a la baja en una comparación interanual con 5 países desacelerando su ritmo de contrataciones en distintos márgenes y fortaleciéndose solo en 2. Por segundo trimestre consecutivo India reporta la expectativa más optimista en todo el mundo, mientras que la expectativa más débil se reporta en China.

Intenciones de contratación positivas se esperan en 9 de los 10 países encuestados en América. Los planes de contratación se fortalecen en 5 y disminuyen en 4 si se les compara con los resultados obtenidos en los últimos tres meses del 2015. Año a año, los empleadores en 5 países reportan un incremento en sus niveles de contratación, mientras que los 5 restantes reportan intenciones debilitadas. Por tercer trimestre consecutivo, los empleadores en Estados Unidos reportan las intenciones de contratación más fuertes en las Américas, y por cuarto trimestre consecutivo Brasil reporta la expectativa más débil en la región.

Todos los resultados para los 42 países y territorios incluidos en la presente encuesta, más comparaciones regionales y globales se pueden encontrar en www.manpowergroup.com/meos. La siguiente Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup será publicada el 8 de marzo del 2016 y contendrá el detalle de las expectativas de contratación para el segundo trimestre del 2016.

*Los comentarios están hechos en base a data ajustada por estacionalidad donde está disponible. La data de Finlandia no está ajustada por estacionalidad.

Comparaciones Internacionales - América

Más de 23,000 empleadores en 10 países a lo largo del Norte, Centro y Sudamérica fueron entrevistados para conocer sus intenciones de contratación durante el primer trimestre del 2016. Se espera que las planillas de trabajadores se incrementen en todos los países menos Brasil, que por tercer trimestre consecutivo registra intenciones negativas de contratación. Las previsiones en la región se muestran mixtas con 5 países mejorando sus expectativas tanto trimestre a trimestre como año a año.

Los empleadores en Estados Unidos se muestran optimistas pues uno de cada cinco espera incrementar su dotación actual de talento durante los primeros tres meses del 2016. El optimismo es particularmente fuerte en el sector de Ocio y Hospitalidad donde un tercio de empleadores piense fortalecer su nivel actual de trabajadores durante los siguientes tres meses. Mercados laborales activos se esperan también en los sectores de Transporte y Servicios Públicos, así como en el sector Comercio.

Un panorama similar se reporta en Costa Rica donde los empleadores comparten el optimismo, más fuertemente en el sector Construcción, además de reportar intenciones positivas de contratación en los 5 sectores restantes.

El optimismo en el mercado laboral en México se sigue acelerando. Un incremento en las intenciones de contratación se esperan en todos los 7 sectores económicos, más notablemente en los sectores de Transporte y Comunicaciones y de Servicios. Intenciones similarmente positivas se esperan en el sector Manufactura donde casi uno de cada cinco empleadores piensa añadir talento.

Con la excepción de Minería, sector que de acuerdo a los empleadores se mantendrá en negativo por segundo trimestre consecutivo, la expectativa de contratación en Canadá se mantiene positiva.

El optimismo de los empleadores es más fuerte en el sector de Transporte y Servicios Públicos. Se espera también que el ritmo de contratación se mantenga estable en los sectores de Construcción y de Manufactura, con expectativas en ambos mejorando moderadamente en relación a los últimos tres meses.

Los empleadores en Perú esperan modestos incrementos en sus equipos de trabajo para los primeros tres meses del 2016, pero esperan que estos sean los más bajos desde el tercer trimestre del 2009. La confianza de los empleadores se observa debilitada, en parte, a la reducción del optimismo en los sectores de Construcción y de Minería donde las intenciones de contratación alcanzan su punto más bajo desde que se miden independientemente a inicios del 2013. Una historia similar se aprecia en el norte con la expectativa en Colombia, donde a pesar que todos menos uno de los sectores mantienen intenciones positivas, estas son las menos optimistas desde el último trimestre del 2009. Mientras tanto, los empleadores en Argentina anticipan un modesto incremento en las actividades de contratación liderado por considerables crecimientos interanuales tanto en el sector Construcción como en el sector Comercio.

El clima de contratación más pesimista se reporta en Brasil donde las oportunidades para quienes busquen empleo serán limitadas pues la expectativa es la más débil desde que se inició la encuesta durante el cuarto trimestre del 2009. Además, las intenciones de contratación en Brasil son las más débiles de los 42 países en donde se realizó el estudio. Los planes de contratación son negativos en todas las 5 regiones y en 6 de los 8 sectores económicos, con intenciones de contratación positivas sólo en el sector de Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y el sector de Administración Pública y Educación.

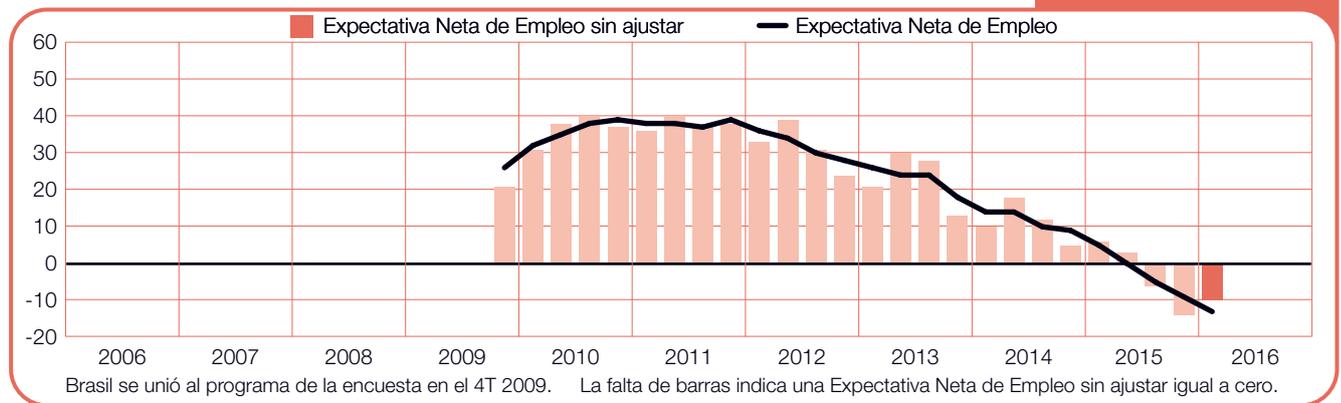
Argentina

+8 (+8)%



Brasil

-10 (-13)%



Canadá

+2 (+8)%



Colombia

+10 (+11)%



Costa Rica

+16 (+16)%



Estados Unidos de América

+14 (+17)%



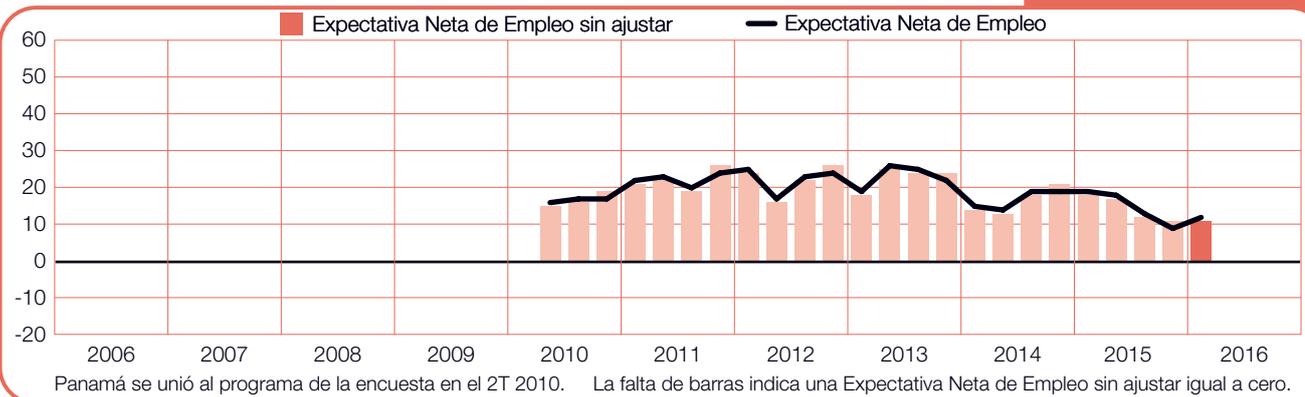
México

+11 (+13)%



Panamá

+11 (+12)%



Acerca de la encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup se lleva a cabo trimestralmente para medir la intención de los empleadores de aumentar o disminuir el número de empleados en su dotación durante el próximo trimestre. La encuesta, que ya cumplió más de 50 años, es una de las más confiables sobre la actividad laboral que existen en el mundo. Son varios los factores que contribuyen a su éxito:

Única: No tiene semejanza en cuanto a su tamaño, alcance, antigüedad y enfoque.

Predictiva: La Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup es la más grande del mundo con visión predictiva. Les pregunta a los empleadores participantes sus expectativas sobre incorporaciones de personal para el siguiente trimestre. Otros estudios tienen un enfoque retrospectivo y reportan lo ocurrido en el pasado.

Independiente: La encuesta se lleva a cabo a partir de una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se realiza. Los participantes en la encuesta no provienen de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta: La encuesta se basa en entrevistas a más de 58,000 empleadores públicos y privados a lo largo de 42 países y territorios para evaluar la tendencia en las previsiones de empleo en cada trimestre. Esta muestra permite que el análisis pueda ser desagregado en sectores y regiones específicos de manera tal de proveer información más detallada.

Focalizada: Durante más de cinco décadas toda la información obtenida de la encuesta surge a partir de una sola pregunta:

Pregunta de la encuesta

Para el primer trimestre del 2016, a todos los empleadores que participaron en la encuesta en todo el mundo se les preguntó: “¿Cómo prevé que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en marzo del 2016, en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo es aplicada usando una metodología previamente validada, que cumple con los más altos estándares en investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error de toda la data nacional, regional y global no es mayor al +/- 3.7%.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este informe usaremos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta cifra es obtenida tomando el porcentaje de empleadores que anticipan incrementar el nivel de sus contrataciones, menos el porcentaje de los empleadores que prevén reducir sus planillas de personal en sus empresas para el siguiente trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. La Expectativa Neta de Empleo en países que han acumulado al menos 17 trimestres de data son reportados con ajustes por estacionalidad salvo se indique lo contrario.

Los ajustes por estacionalidad son aplicados a los datos de todos los países participantes a excepción de Finlandia, Eslovaquia e Israel. ManpowerGroup tiene planificado añadir los datos ajustados por estacionalidad a los países restantes una vez que se haya compilado la data histórica necesaria. Tome en consideración que en el segundo trimestre del 2008 ManpowerGroup adoptó el método TRAMO-SEATS para ajustar los datos por estacionalidad.

Acerca de ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) es el experto en el mundo del empleo y creador de soluciones innovadoras para la fuerza laboral con más de 65 años de experiencia en el mercado global. Como expertos en empleo, conectamos a más de 600,000 personas con el trabajo digno que requiere una amplia gama de habilidades para una gran cantidad de industrias, todos los días. Mediante nuestra familia de marcas — Manpower®, Experis®, Right Management® and ManpowerGroup® Solutions— ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países y territorios resolviendo complejos problemas de talento y entregando soluciones completas de búsqueda, captura, gestión y desarrollo de talento. En el 2015, ManpowerGroup fue nombrado una de las Empresas Más Éticas del Mundo por quinto año consecutivo y uno de las Compañías Más Admiradas de Fortune, reafirmando su posición como la marca más admirada y confiable de la industria.

Revisa como ManpowerGroup hace que promover el empleo digno sea Humanamente Posible en www.manpowergroup.pe

Acerca de ManpowerGroup Perú

Desde 1996, y desde hace 20 años, ManpowerGroup atiende satisfactoriamente a sus más de 500 clientes en la ciudad de Lima y las principales ciudades del país.

Para conocer mayor información visita www.manpowergroup.pe

Manpower Perú S.A. Calle Monterosa 233, Urb. Chacarilla del Estanque, Santiago de Surco, Lima 33
Tel: +51-1 212-5454
www.manpowergroup.pe

© 2016, Manpower Inc. Todos los derechos reservados.