

Enquête de
ManpowerGroup sur
les perspectives d'emploi
Canada

**T1
2017**



ManpowerGroup®

Canada

Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi

L'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi pour le premier trimestre 2017 a été menée au Canada auprès d'un échantillon représentatif composé plus de 1900 employeurs.

La même question a été posée à tous les participants : « Quel changement prévoyez-vous au niveau de l'ensemble de l'emploi dans votre établissement au cours des trois prochains mois, soit la période se terminant à la fin de mars 2017, comparativement au trimestre en cours? »

Table des matières

Les perspectives d'emploi au Canada 1

Comparaisons par taille d'entreprise

Comparaisons par région

Comparaisons par secteur d'activité

Les perspectives d'emploi dans le monde 13

Comparaisons internationales – Les Amériques

Comparaisons internationales – L'Asie-Pacifique

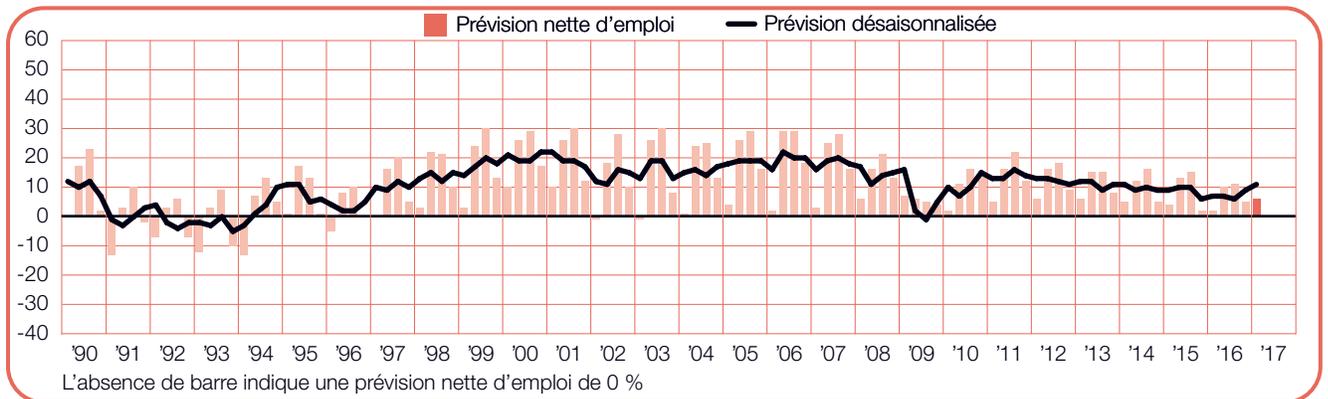
Comparaisons internationales – L'EMOA

À propos de l'enquête 30

À propos de ManpowerGroup® 31

Les perspectives d'emploi au Canada

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
1^{er} trimestre 2017	12	6	79	3	6	11
4 ^e trimestre 2016	14	9	76	1	5	9
3 ^e trimestre 2016	16	5	78	1	11	6
2 ^e trimestre 2016	15	5	78	2	10	7
1 ^{er} trimestre 2016	9	7	81	3	2	7



Les employeurs au Canada communiquent des intentions d'embauche modérées pour la période qui s'étend de janvier à la fin du mois de mars. En effet, 12 % des employeurs interrogés comptent augmenter leurs effectifs, alors que 6 % estiment devoir les réduire et que 79 % n'annoncent aucun changement. La prévision nette d'emploi pour le prochain trimestre s'élève donc à +6 %.

Une fois les variations saisonnières éliminées des données du sondage, la prévision nette d'emploi s'établit à +11 %. Il s'agit en fait des meilleures perspectives des trois dernières années, le taux transmis représentant un progrès de deux points par rapport à celles du trimestre précédent et de quatre points en comparaison annuelle.

Tout au long de ce rapport, nous utilisons l'expression « prévision nette d'emploi ». Ce chiffre s'obtient en prenant le pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de leurs effectifs pour le trimestre à venir et en lui soustrayant le pourcentage d'employeurs prévoyant une baisse. Le résultat représente le solde net – positif ou négatif – des perspectives d'emploi.

À moins d'indication contraire, toutes les données présentées à compter de ce point ont été ajustées afin d'éliminer les variations saisonnières.

Comparaisons par taille d'entreprise

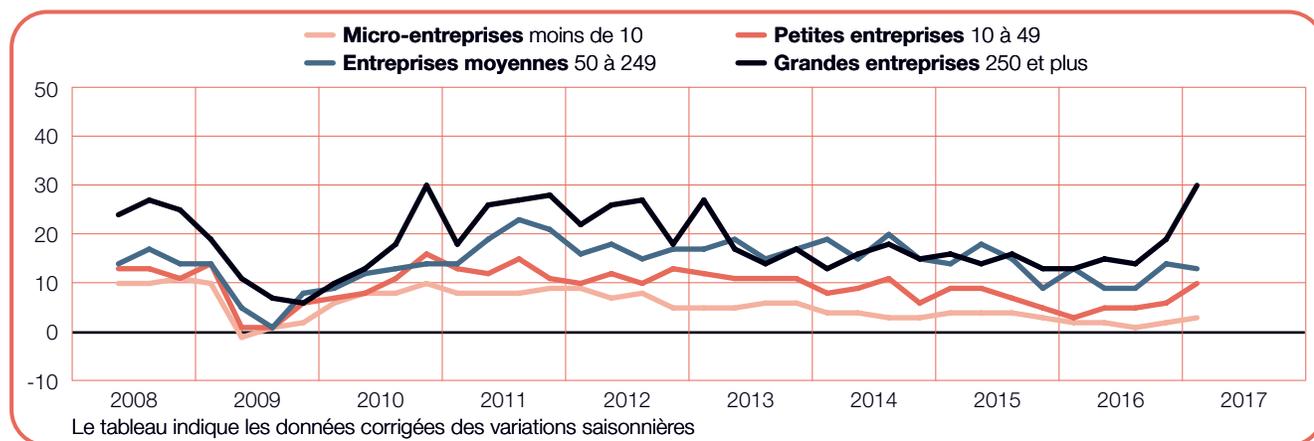
Les employeurs prenant part au sondage sont divisés en quatre catégories selon la taille de leurs effectifs : les micro-entreprises (moins de 10 employés), les petites entreprises (entre 10 et 49 employés), les entreprises moyennes (entre 50 et 249 employés) et les grandes entreprises (250 employés et plus).

Des hausses d'effectifs sont prévues dans l'ensemble des quatre catégories pour le premier trimestre de 2017. Ce sont les grandes entreprises qui communiquent les projets d'embauche les plus actifs (+30 %), suivies des entreprises de taille moyenne (+13 %) et des petites entreprises (+10 %). Les micro-entreprises transmettent quant à elles les prévisions les plus prudentes avec un taux de +3 %.

Par rapport au trimestre précédent, on constate un progrès de 11 et de quatre points respectivement chez les grandes et les petites entreprises. Les projets de recrutement demeurent pour leur part assez stables du côté des entreprises de taille moyenne et des micro-entreprises.

En comparaison de l'année dernière, on note un progrès de 17 points de pourcentage chez les grandes entreprises et de sept points chez les petites. Enfin, aucun changement n'est indiqué pour les entreprises de taille moyenne et les perspectives offertes par les micro-entreprises demeurent également relativement stables.

Taille d'entreprise	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Micro moins de 10 employés	5	4	90	1	1	3
Petites 10 à 49 employés	11	7	81	1	4	10
Moyennes 50 à 249 employés	15	8	75	2	7	13
Grandes 250 employés et plus	26	7	62	5	19	30



Comparaisons par région

+1 (+8) %

L'Atlantique

Les employeurs révèlent des perspectives d'embauche au premier trimestre 2017 avec une prévision nette d'emploi de +8 %. Les perspectives se maintiennent relativement stables à la fois par rapport au trimestre précédent et par rapport à l'année dernière.

Huit des dix secteurs d'activité contemplent une hausse des effectifs au cours des trois prochains mois. Les employeurs œuvrant dans la fabrication de biens durables communiquent notamment, avec une phénoménale prévision de +42 %, les perspectives les plus élevées depuis l'introduction de l'analyse sectorielle au premier trimestre 2004 et un rythme dynamique est également noté dans le domaine de la construction (+33 %). Trois secteurs transmettent quant à eux une même prévision de +10 % : la fabrication de biens non durables, le secteur du transport et des services publics et le domaine du commerce de gros et de détail, tandis que les employeurs dans le secteur des services communiquent un taux de +9 %. Les employeurs œuvrant dans l'administration publique annoncent en contraste des pertes d'effectifs, ayant communiqué une prévision nette de -7 %.

Par rapport au trimestre précédent, les intentions d'embauche ont progressé dans sept des dix secteurs d'activité. On observe ainsi un bond de 33 points dans la construction, de même que des hausses respectives de 29 et de 24 points dans la fabrication de biens durables et dans l'administration publique. Les perspectives ont également progressé de neuf points dans le domaine de l'éducation et de sept points dans le commerce de gros et de détail. Elles ont toutefois chuté dans trois domaines d'activité. On note en outre un plongeon de 20 points dans le secteur du transport et des services publics et un recul de six points dans le secteur qui englobe les finances, l'assurance et l'immobilier.

D'une année sur l'autre, les perspectives d'embauche s'améliorent dans six des dix secteurs d'activité. Des gains importants sont ainsi notés dans le domaine de la construction, en hausse de 30 points, et dans la fabrication de biens durables, en hausse de 21 points. Les perspectives transmises dans le domaine de la fabrication de biens non durables et dans l'éducation représentent également des hausses de six et de cinq points respectivement. Les activités sont toutefois moins dynamiques dans quatre secteurs et on constate notamment des chutes marquées de 27 points de pourcentage dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier et de 19 points dans l'administration publique.

Au dire des employeurs, les personnes en recherche d'emploi contempleront des perspectives positives dans l'ensemble des sept subdivisions géographiques. Les meilleurs projets d'embauche se situent dans la région de Cap Breton (+12 %), ainsi qu'à Charlottetown et à Halifax où les employeurs communiquent des soldes nets respectifs +11 % et de +10 %. Les employeurs à St. John's annoncent pour leur part les projets de recrutement les moins actifs avec un solde de +4 %.

Le rythme de l'embauche s'intensifie dans cinq marchés en comparaison du sondage du trimestre précédent. On constate en outre une hausse de 14 points de pourcentage à St. John's ainsi qu'un progrès de huit points à Saint John. Les intentions d'embauche baissent toutefois dans deux marchés territoriaux, soit celui de Halifax (en baisse de neuf points) et celui de Moncton (en recul de six points).

En comparaison annuelle, les activités s'accroissent dans quatre marchés. On observe notamment un progrès de 10 points de pourcentage à Charlottetown. Trois régions contemplent par contre des activités de recrutement moins intenses. On constate ainsi une chute importante de 17 points à Moncton et un recul de sept points de pourcentage à St. John's.

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Ensemble des secteurs	11	10	79	0	1	8
Administration publique	0	9	91	0	-9	-7
Commerce de gros et de détail	12	9	79	0	3	10
Construction	14	7	79	0	7	33
Éducation	6	11	83	0	-5	1
Fabrication de biens durables	40	10	50	0	30	42
Fabrication de biens non durables	7	0	93	0	7	10
Finances, assurance et immobilier	6	6	88	0	0	0
Industrie minière	13	20	67	0	-7	6
Services	11	11	78	0	0	9
Transport et services publics	13	13	73	1	0	10

+1 (+10) %

Le Québec

Un rythme de recrutement d'un optimisme prudent semble se maintenir pour les trois prochains mois, les employeurs ayant communiqué une prévision nette d'emploi de +10 % pour un second trimestre consécutif. Les projets d'embauche connaissent cependant un progrès de cinq points de pourcentage d'une année sur l'autre.

Les employeurs annoncent des gains d'emplois dans l'ensemble des dix secteurs d'activité pour le premier trimestre de 2017. Ce sont les employeurs dans l'administration publique qui révèlent les projets de recrutement les plus dynamiques avec un résultat net de +23 %. De bonnes activités d'embauche sont également prévues dans la fabrication de biens durables et dans le secteur de l'éducation avec des résultats nets de +16 % et de +13 %, respectivement, ainsi que dans la construction, où l'on transmet un résultat de +11 %. Des perspectives un peu plus prudentes sont communiquées dans la fabrication de biens non durables (+10 %) ainsi que dans le domaine des services (+9 %). Enfin, le secteur le plus prudent à l'échelle régionale est celui du transport et des services publics, où l'on communique un résultat net de +5 %.

En comparaison du trimestre précédent, le rythme de l'embauche s'affaiblit dans six des dix secteurs d'activité. Les employeurs dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier indiquent notamment une baisse de 14 points de pourcentage et leurs collègues dans le domaine des services un recul de dix points. Les données s'améliorent toutefois dans quatre secteurs, notamment dans celui de la fabrication de biens durables, où l'on constate un bond de 20 points. Une hausse de dix points de pourcentage est également constatée dans l'éducation de même que dans l'industrie minière.

En comparaison annuelle, les intentions d'embauche ont progressé dans sept des dix secteurs. On constate en outre un bond important de 22 points dans l'industrie minière et des gains respectifs de 19 et de 17 points de pourcentage dans l'éducation et dans l'administration publique. Le secteur du commerce de gros et de détail est pour sa part en hausse de 11 points de pourcentage et celui regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier indique un progrès de huit points. Les projets d'embauche faiblissent toutefois dans trois secteurs, y compris une perte de 12 points dans le domaine du transport et des services publics et de sept points dans celui des services.

Des données corrigées des variations saisonnières sont disponibles dans quatre des cinq marchés québécois. Les données de Laval (*) ne sont pas corrigées des variations saisonnières.

Des gains d'emplois sont annoncés dans quatre des cinq marchés régionaux pour le premier trimestre de 2017. Ce sont les employeurs à Montréal qui communiquent les projets d'embauche les plus actifs (+15 %). Leurs collègues à Québec et dans les Cantons de l'Est (autrefois la région de Sherbrooke) transmettent également des résultats favorables de +11 % et +8 % respectivement. Les employeurs à Laval* ont cependant annoncé pour leur part une réduction des effectifs avec un solde net de -7 %.

Par rapport au trimestre précédent, les projets de recrutement faiblissent de quatre points de pourcentage à Laval* et de trois points en Montérégie (autrefois la région de Granby). Dans les autres marchés, les intentions demeurent par contre relativement stables ou inchangées.

En comparaison annuelle, les perspectives d'embauche s'améliorent dans quatre des cinq marchés régionaux, notamment avec une hausse de neuf points de pourcentage à Montréal. Les activités de recrutement progressent également de quatre points dans la Montérégie (autrefois Granby) ainsi qu'à Québec. Le résultat obtenu dans les Cantons de l'Est (anciennement Sherbrooke) révèle cependant une perte de trois points de pourcentage.

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Ensemble des secteurs	11	10	77	2	1	10
Administration publique	17	0	75	8	17	23
Commerce de gros et de détail	9	11	80	0	-2	8
Construction	5	10	85	0	-5	11
Éducation	13	0	87	0	13	13
Fabrication de biens durables	11	0	89	0	11	16
Fabrication de biens non durables	10	5	85	0	5	10
Finances, assurance et immobilier	14	14	71	1	0	6
Industrie minière	19	26	48	7	-7	7
Services	12	12	71	5	0	9
Transport et services publics	0	8	92	0	-8	5

+7 (+9) %

L'Ontario

Le climat d'embauche s'annonce tempéré pour la période qui s'étend de janvier à la fin du mois de mars, les employeurs ayant transmis une prévision nette d'emploi de +9 %. Les projets demeurent en effet relativement stables par rapport au trimestre dernier et montrent un progrès de deux points de pourcentage d'une année sur l'autre.

On annonce des gains d'effectifs pour le premier trimestre de 2017 dans l'ensemble des dix secteurs d'activité. Ce sont les employeurs œuvrant dans l'administration publique qui transmettent les projets les plus actifs avec une prévision nette de +17 %. Leurs collègues du secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier et du secteur de la fabrication de biens non durables présentent un taux tout aussi optimiste de +16 %. Des activités soutenues sont également prévues dans trois domaines indiquant un même taux de +11 % : la fabrication de biens durables, le secteur des services et le domaine du transport et des services publics, de même que dans le secteur du commerce de gros et de détail où l'on annonce un taux de +8 %. Le domaine de la construction et l'industrie minière indiquent pour leur part les projets de recrutement les plus prudents avec une même prévision nette d'emploi de +4 %.

Les employeurs dans cinq des dix secteurs d'activité indiquent une hausse des perspectives d'emploi par rapport au trimestre précédent. Les progrès les plus importants sont enregistrés dans l'administration publique ainsi que dans le secteur de la fabrication de biens non durables, soit des hausses de 21 et de sept points, respectivement. Trois secteurs présentent toutefois de moins bonnes occasions d'embauche, dont celui de la construction, qui recule de quatre points de pourcentage.

Par rapport aux données transmises pour le premier trimestre 2016, le rythme de l'embauche s'intensifie dans sept des dix secteurs d'emploi. Le domaine de la fabrication de biens non durables est ainsi en hausse de 14 points de pourcentage et celui regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier montre un progrès de 11 points. Des progrès de sept et de cinq points de pourcentage sont également respectivement constatés dans le secteur de l'administration publique et dans l'industrie minière. Les perspectives d'emploi ont par contre faibli dans deux secteurs, y compris un recul de neuf points dans la construction et de six points dans le secteur du transport et des services publics.

Les employeurs dans 21 des 24 marchés ontariens ont indiqué l'intention d'accroître leurs effectifs au prochain trimestre. Le marché le plus optimiste est celui de Brampton, où les employeurs communiquent une prévision nette d'emploi de +21 %, suivi de près par Kitchener/Cambridge et par Mississauga, où l'on annonce un même taux de +20 %. Des marchés très prometteurs sont également attendus à Welland/Port Colborne (+18 %) ainsi qu'à Ottawa (+16 %). Les employeurs à Belleville et dans la région de York indiquent pour leur part les seuls résultats négatifs de l'Ontario avec des prévisions nettes respectives de -2 % et de -1 %, tandis que leurs collègues à Barrie contemplant un marché relativement plat, avec un taux de 0 %.

En comparaison du trimestre précédent, les perspectives s'améliorent dans 11 marchés. On constate en outre une hausse de 12 points de pourcentage à Fort Erie ainsi qu'un progrès de 11 points à Hamilton. On communique également une hausse de neuf points à St. Catharines de même qu'à Brampton et de sept points à Niagara Falls. Un recul trimestriel est toutefois annoncé dans 12 marchés régionaux, dont une perte importante de 12 points de pourcentage à Cornwall. Les projets d'embauche faiblissent également de sept points à Barrie et à Peterborough.

En comparaison de l'année dernière, 14 marchés font état de meilleures perspectives d'embauche. On communique en outre une hausse de 16 points de pourcentage à Hamilton et à Niagara Falls, de même qu'un progrès de 13 points dans le comté de Northumberland. Huit marchés montrent cependant un recul d'une année sur l'autre, dont une baisse de 13 points à Belleville et de neuf points dans la région de York.

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Ensemble des secteurs	13	6	79	2	7	9
Administration publique	14	5	81	0	9	17
Commerce de gros et de détail	13	7	77	3	6	8
Construction	4	9	85	2	-5	4
Éducation	6	0	94	0	6	6
Fabrication de biens durables	17	6	76	1	11	11
Fabrication de biens non durables	21	6	71	2	15	16
Finances, assurance et immobilier	15	0	82	3	15	16
Industrie minière	9	16	68	7	-7	4
Services	13	4	82	1	9	11
Transport et services publics	14	11	72	3	3	11

+8 (+9) %

L'Ouest canadien

Indiquant une prévision nette d'emploi de +9 %, les employeurs communiquent des projets d'embauche encourageants pour le premier trimestre 2017. Il s'agit en effet d'un progrès de deux points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de quatre points d'une année sur l'autre.

Neuf des dix secteurs d'activité contemplent une hausse des effectifs au cours de la période qui s'étend de janvier à la fin du mois de mars. Ce sont les employeurs œuvrant dans l'administration publique qui révèlent les projets de recrutement les plus optimistes avec un résultat net de +18 %. On prévoit également des marchés actifs du côté du transport et des services publics ainsi que dans l'éducation, avec des soldes nets de +16 % et de +15 %, respectivement. Les employeurs dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier et dans celui des services ont eux aussi révélé de bons projets d'embauche, avec des prévisions respectives de +14 % et de +11 %. Ailleurs, le taux de +4 % communiqué dans l'industrie minière représente le premier résultat positif des deux dernières années dans ce secteur. Ce même résultat représente à l'inverse le taux le moins prometteur en plus de sept ans transmis par les employeurs du commerce de gros et de détail. Enfin, le taux le moins optimiste de la région est enregistré dans le secteur de la construction, où les employeurs communiquent un résultat neutre de 0 %.

Par rapport au trimestre précédent, les intentions d'embauche ont faibli dans cinq des dix secteurs d'activité. On constate notamment des reculs de neuf points de pourcentage dans le secteur qui englobe les finances, l'assurance et l'immobilier, de huit points dans celui du transport et des services publics et de six points dans l'éducation. Les perspectives s'améliorent toutefois dans quatre secteurs, y compris un gain de neuf points dans l'industrie minière et de six points dans l'administration publique.

Par rapport aux données transmises pour le premier trimestre 2016, le rythme de l'embauche s'intensifie dans huit des dix secteurs d'activité. On constate en outre un bond important de 17 points de pourcentage dans l'industrie minière et un progrès de dix points dans l'éducation. Un gain de huit points est également noté dans le secteur de l'administration publique et un progrès de six points dans le secteur du transport et des services publics. Deux secteurs d'activité indiquent cependant des perspectives d'emploi moins favorables que l'an dernier. Les perspectives d'emploi se sont ainsi affaiblies de dix points dans le commerce de gros et de détail et neuf points dans la construction.

Une hausse des effectifs est annoncée pour le premier trimestre de 2017 dans 10 des 11 marchés de l'Ouest. Les projets les plus actifs sont annoncés dans la région regroupant Victoria et le district régional de la capitale (+24 %) de même que dans les régions de Burnaby-Coquitlam et de Red Deer (toutes deux à +17 %). Les employeurs à Saskatoon et à Vancouver ont eux aussi révélé de solides rythmes d'embauche avec des prévisions respectives de +15 % et de +13 %. Les employeurs à Edmonton transmettent par contre une réduction des effectifs, avec un résultat net de -3 %.

En comparaison du trimestre précédent, les intentions d'embauche progressent dans cinq marchés. On note ainsi une hausse de 17 points à Red Deer et de 11 points à Burnaby-Coquitlam. On transmet également une hausse de neuf points de pourcentage à Saskatoon de même que dans la région regroupant Victoria et le district régional de la capitale. Les activités ralentissent cependant dans trois marchés et l'on constate en outre une baisse de trois points de pourcentage à Richmond-Delta.

Par rapport à l'an dernier, huit marchés indiquent un progrès des intentions d'embauche. On remarque notamment des bonds importants de 19 points de pourcentage à Red Deer et de 17 points dans la région regroupant Victoria et le district régional de la capitale. Une hausse de dix points est également constatée à Burnaby-Coquitlam de même qu'à Richmond-Delta. Deux marchés présentent par contre une baisse des intentions d'embauche, y compris une chute marquée de 17 points de pourcentage à Surrey.

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Ensemble des secteurs	12	4	81	3	8	9
Administration publique	28	0	69	3	28	18
Commerce de gros et de détail	10	6	80	4	4	4
Construction	11	18	70	1	-7	0
Éducation	14	0	83	3	14	15
Fabrication de biens durables	3	3	92	2	0	5
Fabrication de biens non durables	3	3	92	2	0	7
Finances, assurance et immobilier	11	3	83	3	8	14
Industrie minière	10	4	83	3	6	4
Services	12	2	83	3	10	11
Transport et services publics	13	7	76	4	6	16

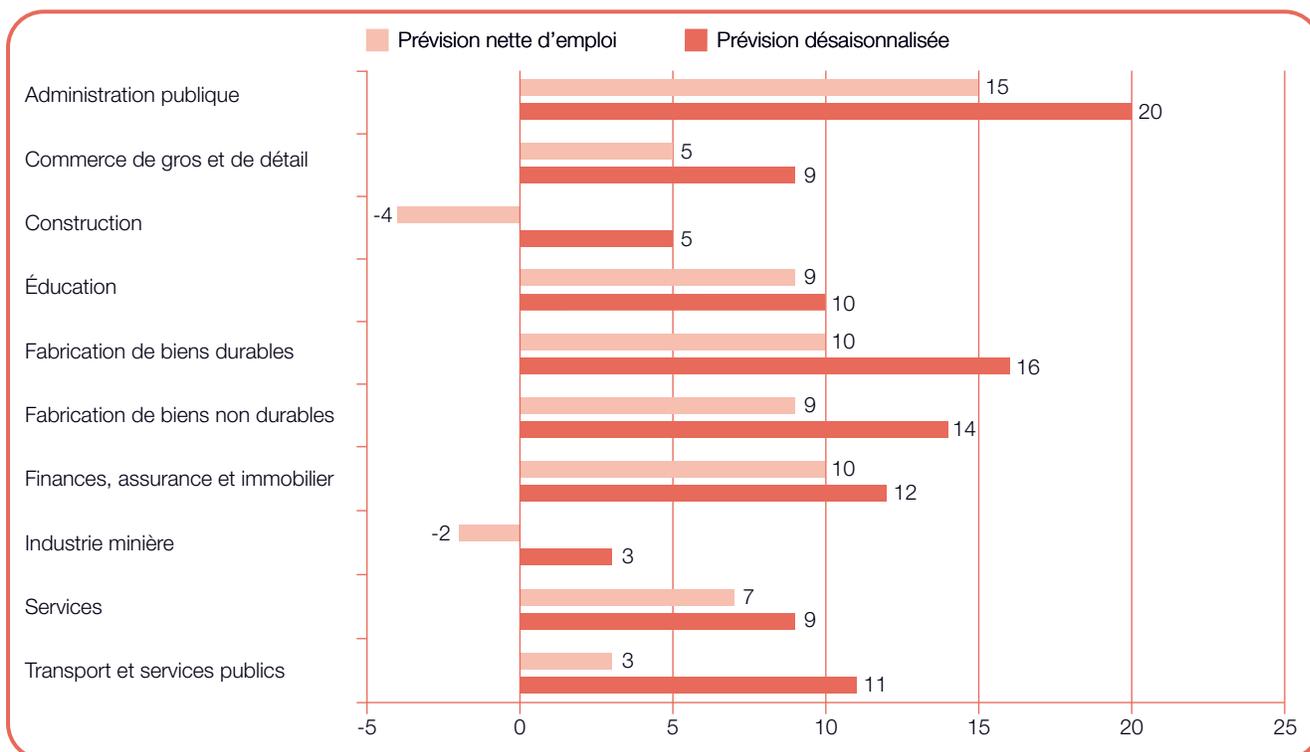
Comparaisons par secteur d'activité

Les employeurs dans l'ensemble des dix secteurs d'activité annoncent des gains d'emplois au prochain trimestre. Le marché le plus dynamique est annoncé dans l'administration publique où les employeurs ont communiqué une prévision nette d'emploi de +20 %. De solides gains d'emplois sont également prévus dans la fabrication de biens durables (+16 %) ainsi que dans celle de biens non durables (+14 %). Les employeurs œuvrant dans le secteur du transport et des services publics et dans l'éducation ont eux aussi révélé un rythme d'embauche respectable, avec des prévisions respectives de +11 % et de +10 %. Leurs collègues du secteur des services et du domaine du commerce de gros et de détail affichent un optimisme similaire avec un même résultat net de +9 %. Les employeurs dans l'industrie minière révèlent pour leur part les projets de recrutement les plus prudents avec un résultat net de +3 %.

Six des dix secteurs d'activité communiquent de meilleurs résultats que pour le trimestre précédent. Le gain le plus important se situe dans le secteur de l'administration publique, soit un bond de 19 points de

pourcentage. Un progrès de sept points est noté dans la fabrication de biens durables et une hausse de cinq points dans celle de la fabrication de biens non durables et dans l'industrie minière. Les projets de recrutement ralentissent toutefois dans quatre secteurs, dont un recul de cinq points de pourcentage dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier et dans celui du transport et des services publics.

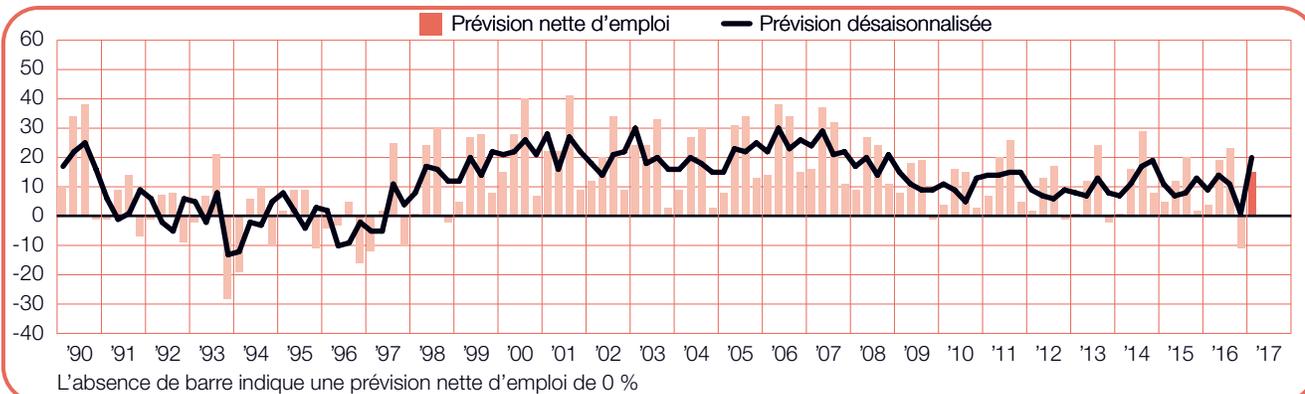
Le rythme de l'embauche s'accroît dans sept des dix secteurs d'activité par rapport aux prévisions du premier trimestre 2016. On remarque ainsi un gain de 12 points de pourcentage dans l'industrie minière, et de 11 points dans la fabrication de biens non durables de même que dans l'administration publique. On note également un progrès de huit points de pourcentage dans l'éducation et de six points dans la fabrication de biens durables. Les intentions d'embauche reculent cependant dans deux domaines d'activité. On constate ainsi un recul de cinq points dans la construction et de trois points dans le secteur du transport et des services publics.



+15 (+20) %

Administration publique

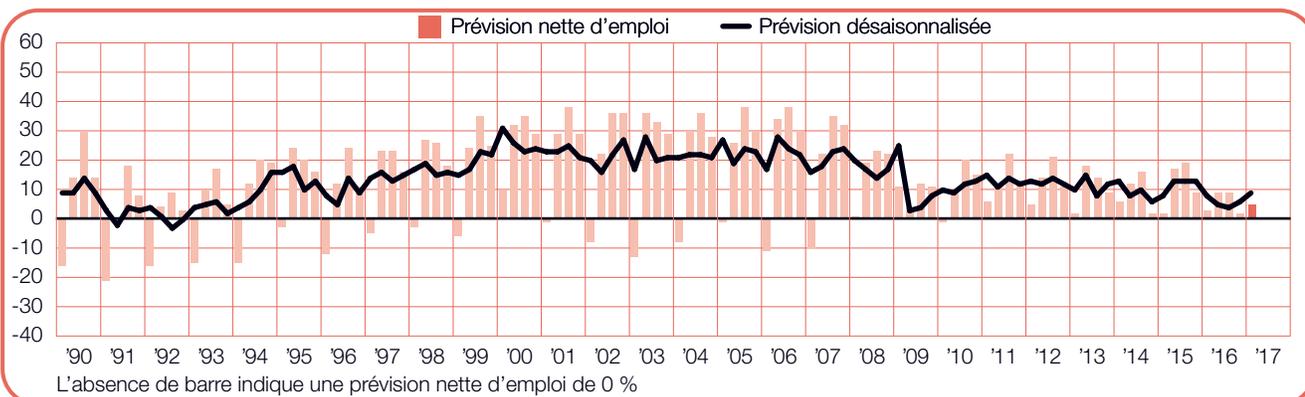
Les employeurs communiquent avec un solde net de +20 % leur résultat sectoriel le plus élevé des huit dernières années. Il s'agit notamment d'un bond de 19 points par rapport au trimestre précédent et d'un progrès de 11 points d'une année sur l'autre.



+5 (+9) %

Commerce de gros et de détail

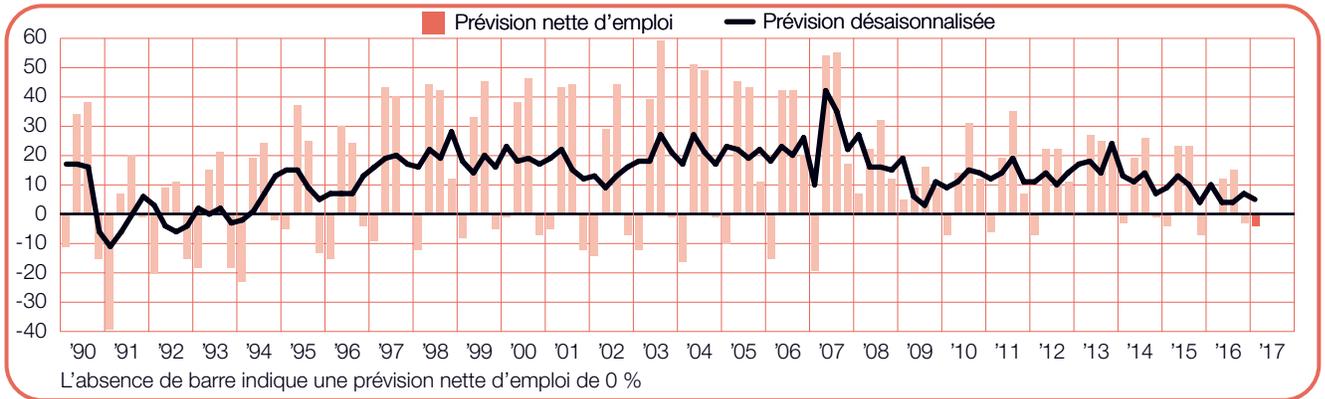
Les personnes en recherche d'emploi devraient contempler un rythme d'embauche modéré pour le premier trimestre de 2017, pour lequel les employeurs communiquent une prévision nette d'emploi de +9 %. Les perspectives connaissent un progrès de trois points par rapport au trimestre précédent et demeurent relativement stables d'une année sur l'autre.



-4 (+5) %

Construction

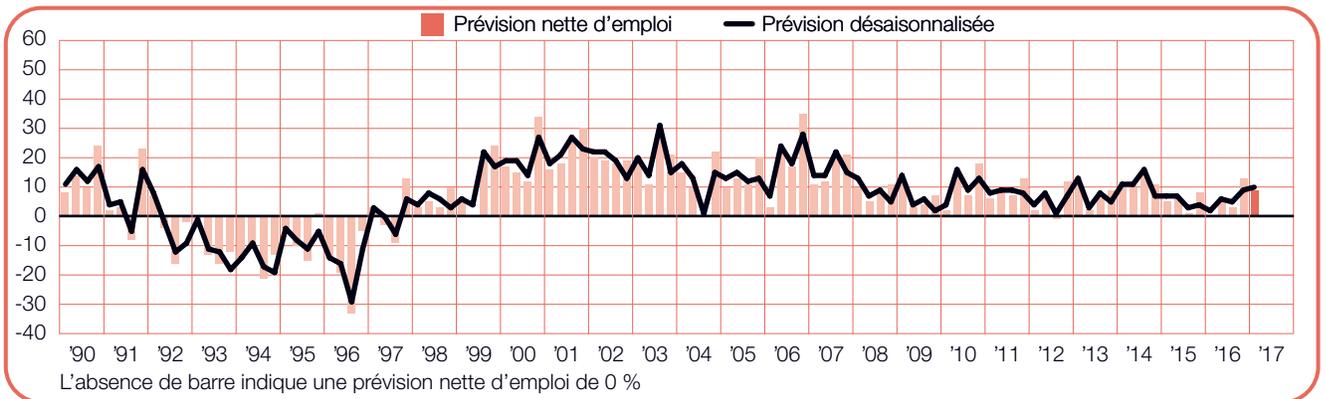
Les personnes en recherche d'emploi devraient profiter d'un rythme d'embauche positif pour le prochain trimestre où les employeurs communiquent une prévision nette d'emploi de +5 %. Ce résultat représente toutefois un recul de deux points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de cinq points d'une année sur l'autre.



+9 (+10) %

Éducation

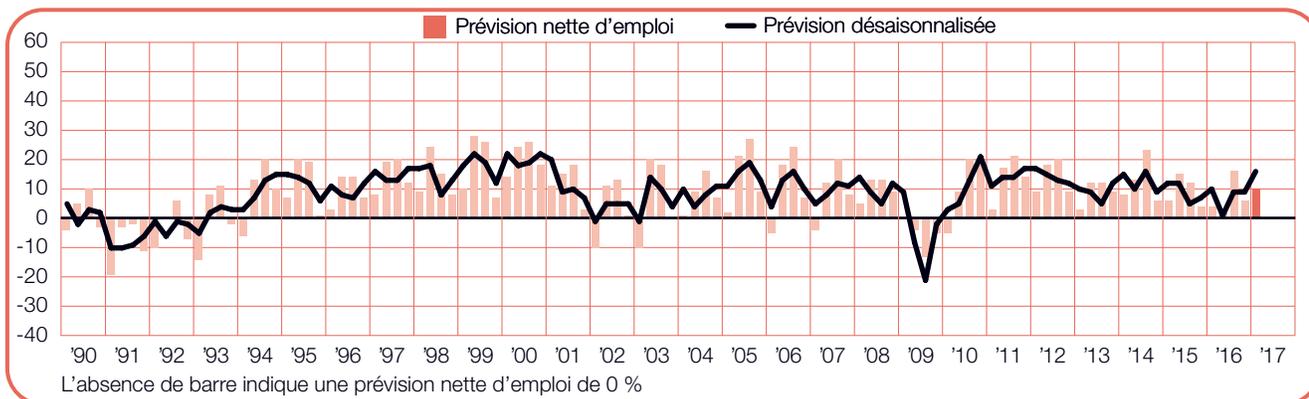
Avec une prévision nette d'emploi de +10 %, les employeurs communiquent pour les prochains mois le marché le plus favorable depuis le troisième trimestre 2014. Les perspectives demeurent relativement stables en comparaison de celles du trimestre dernier, mais indiquent un progrès de huit points d'une année sur l'autre.



+10 (+16) %

Fabrication de biens durables

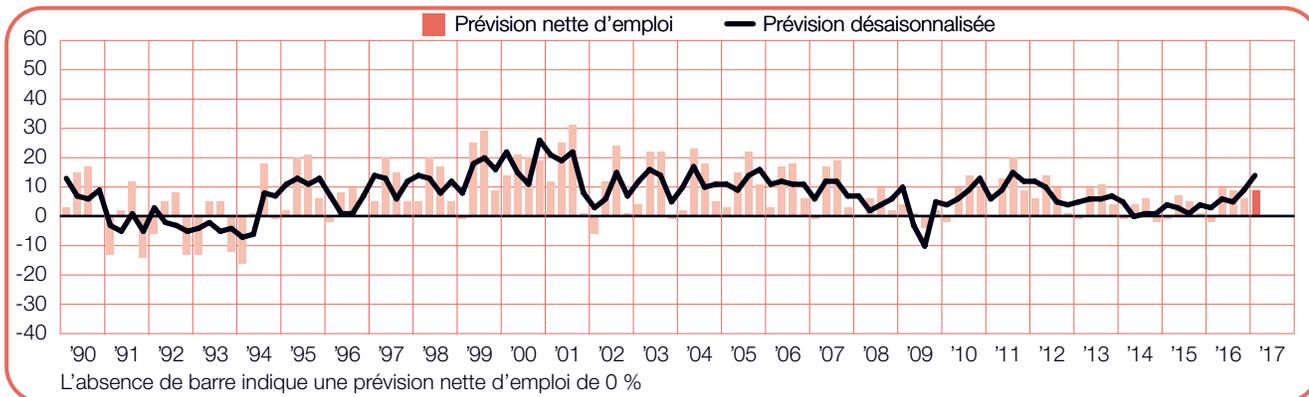
Le climat de recrutement s'annonce au beau fixe pour le prochain trimestre, les employeurs transmettant une prévision nette d'emploi de +16 %. Il s'agit en fait du meilleur résultat pour ce secteur depuis plus de deux ans, les perspectives d'emploi indiquant un progrès de sept points par rapport à celles du trimestre précédent et de six points en comparaison de l'an dernier.



+9 (+14) %

Fabrication de biens non durables

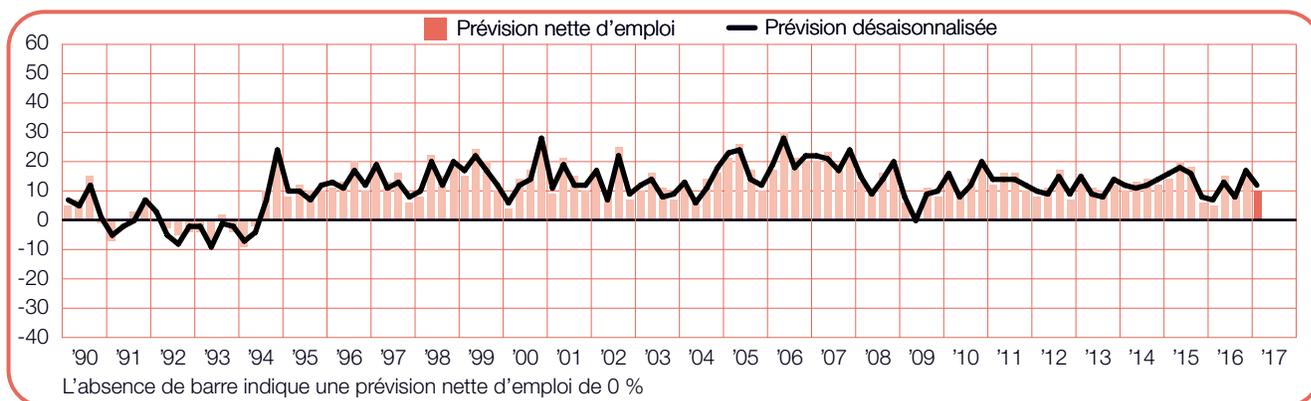
Avec une prévision nette de +14 %, les personnes en recherche d'emploi devraient profiter dans ce secteur des meilleures conditions d'embauche depuis le troisième trimestre 2011. Ce taux constitue une hausse de cinq points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de 11 points par rapport au premier trimestre 2016.



+10 (+12) %

Finances, assurance et immobilier

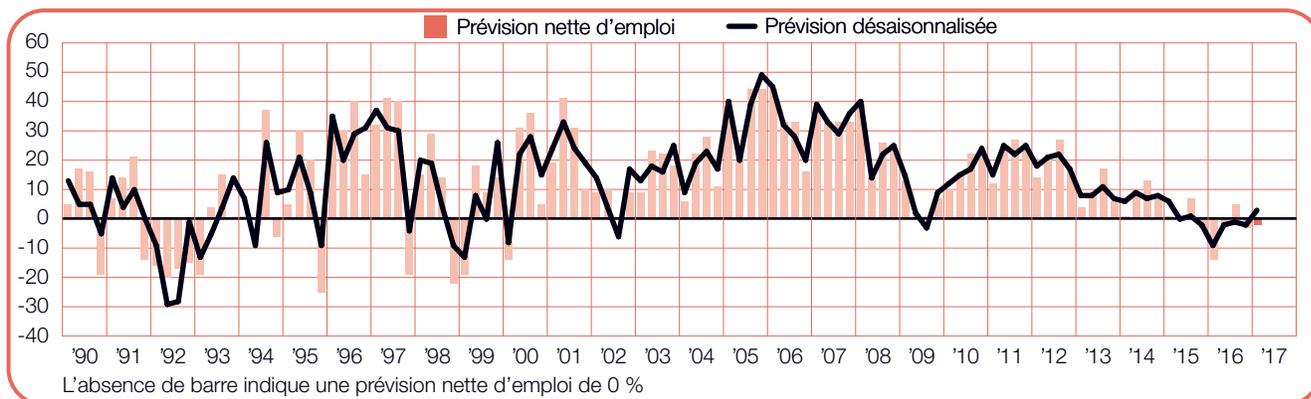
Des gains respectables d'effectifs sont annoncés pour le premier trimestre de l'année, alors que les employeurs révèlent une prévision nette d'emploi de +12 %. Malgré un recul de cinq points de pourcentage par rapport au trimestre précédent, les intentions d'embauche progressent également de cinq points par rapport à l'an dernier.



-2 (+3) %

Industrie minière

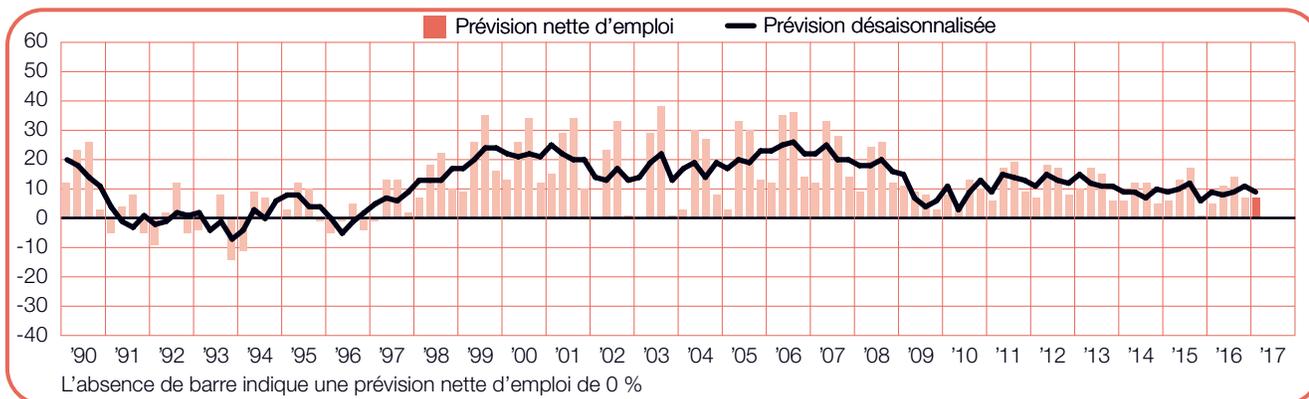
Les employeurs prévoient certains gains d'emplois pour le prochain trimestre, transmettant une prévision nette de +3 %. Il s'agit en fait du premier résultat positif pour ce secteur depuis les six derniers trimestres. Les perspectives ont ainsi progressé de cinq points par rapport à celles du trimestre précédent et de 12 points en comparaison de l'an dernier.



+7 (+9) %

Services

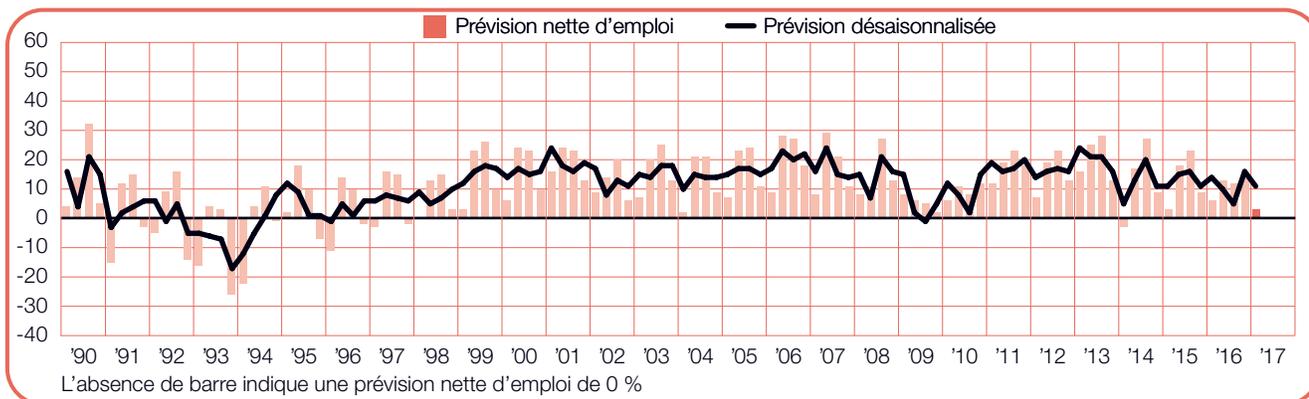
Les employeurs prévoient certains gains d'emplois de janvier à la fin de mars, transmettant une prévision nette d'un optimisme prudent de +9 %. Ce taux représente une légère perte de deux points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et se maintient au même point que l'an dernier.



+3 (+11) %

Transport et services publics

Le rythme d'embauche ralentit légèrement dans ce secteur où les employeurs transmettent une prévision nette d'emploi de +11 % pour le trimestre à venir. Il s'agit en effet d'un recul de cinq points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de trois points en comparaison annuelle.



Les perspectives d'emploi dans le monde

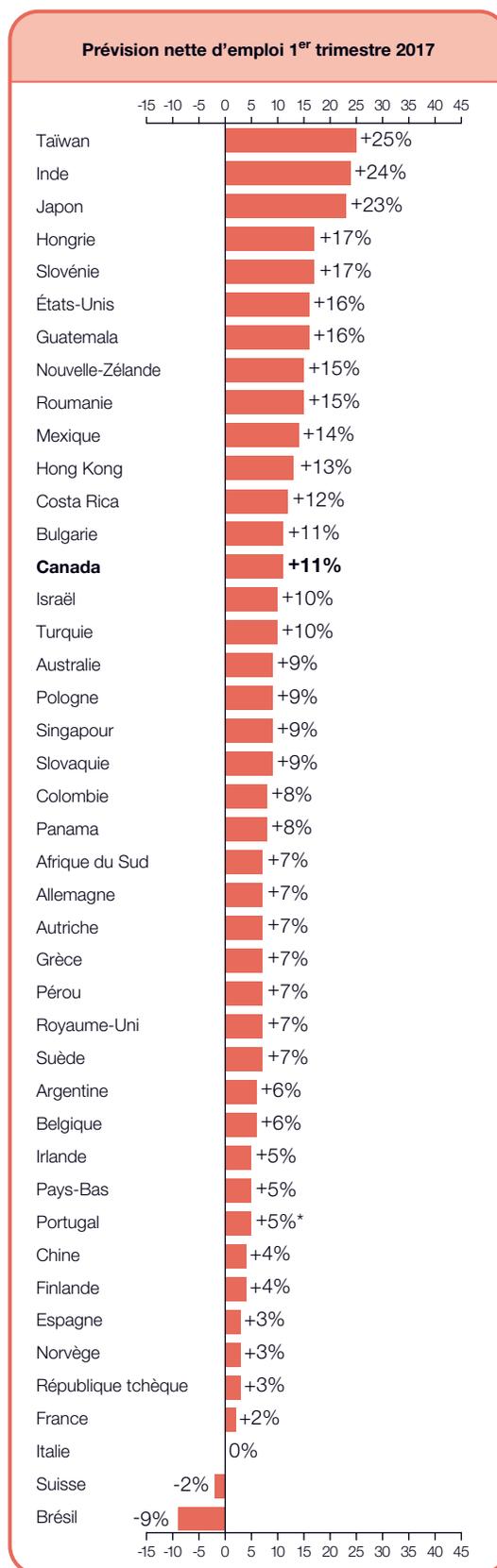
	1 ^{er} trimestre 2017	Variation trimestrielle T4 2016 à T1 2017	Variation annuelle T1 2016 à T1 2017
	%		
Amériques			
Argentine	7 (6) ¹	3 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Brésil	-8 (-9) ¹	1 (-1) ¹	2 (2) ¹
Canada	6 (11)¹	1 (2)¹	4 (4)¹
Colombie	6 (8) ¹	-5 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Costa Rica	16 (12) ¹	9 (3) ¹	0 (-3) ¹
États-Unis	13 (16) ¹	-3 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Guatemala	16 (16) ¹	6 (7) ¹	1 (1) ¹
Mexique	12 (14) ¹	2 (4) ¹	1 (1) ¹
Panama	8 (8) ¹	-1 (0) ¹	-3 (-5) ¹
Pérou	7 (7) ¹	0 (-1) ¹	-1 (-1) ¹

Asie-Pacifique			
Australie	8 (9) ¹	-4 (-2) ¹	0 (0) ¹
Chine	4 (4) ¹	-1 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
Hong Kong	13 (13) ¹	0 (1) ¹	-2 (-2) ¹
Inde	21 (24) ¹	-10 (-7) ¹	-19 (-19) ¹
Japon	22 (23) ¹	2 (0) ¹	1 (0) ¹
Nouvelle-Zélande	15 (15) ¹	0 (0) ¹	4 (4) ¹
Singapour	8 (9) ¹	0 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Taiwan	20 (25) ¹	-2 (4) ¹	-1 (-2) ¹

EMOA[†]			
Afrique du Sud	8 (7) ¹	-1 (-1) ¹	1 (2) ¹
Allemagne	4 (7) ¹	-5 (-1) ¹	4 (4) ¹
Autriche	3 (7) ¹	0 (4) ¹	3 (3) ¹
Belgique	6 (6) ¹	5 (5) ¹	5 (5) ¹
Bulgarie	7 (11) ¹	1 (0) ¹	2 (0) ¹
Espagne	1 (3) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
Finlande	1 (4) ¹	4 (2) ¹	7 (2) ¹
France	1 (2) ¹	-1 (0) ¹	3 (3) ¹
Grèce	2 (7) ¹	2 (1) ¹	2 (2) ¹
Hongrie	15 (17) ¹	5 (5) ¹	6 (6) ¹
Irlande	4 (5) ¹	-5 (-6) ¹	-3 (-3) ¹
Israël	7 (10) ¹	-4 (-1) ¹	2 (2) ¹
Italie	-2 (0) ¹	0 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Norvège	3 (3) ¹	-1 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Pays-Bas	5 (5) ¹	2 (2) ¹	2 (2) ¹
Pologne	4 (9) ¹	-4 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Portugal	5	1	-
République tchèque	1 (3) ¹	-6 (-4) ¹	1 (1) ¹
Roumanie	6 (15) ¹	0 (3) ¹	5 (5) ¹
Royaume-Uni	6 (7) ¹	2 (2) ¹	1 (1) ¹
Slovaquie	7 (9) ¹	1 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Slovénie	13 (17) ¹	5 (5) ¹	13 (13) ¹
Suède	6 (7) ¹	5 (5) ¹	2 (2) ¹
Suisse	-3 (-2) ¹	-4 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
Turquie	5 (10) ¹	-1 (0) ¹	-6 (-6) ¹

[†] EMOA – Europe, Moyen-Orient et Afrique.

1. Le chiffre entre parenthèses représente la prévision nette d'emploi, ajustée afin d'éliminer l'impact des variations saisonnières dans le recrutement. Cette information n'est pas disponible pour tous les pays, car elle requiert un minimum de 17 trimestres de données.



* Prévision nette d'emploi.

L'Enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi est le baromètre trimestriel des prévisions d'embauche réalisé par ManpowerGroup

Près de 59 000 employeurs ont été interrogés par ManpowerGroup dans 43 pays et territoires afin de mesurer l'activité du marché de l'emploi* pour le premier trimestre de 2017. La même question a été posée à tous les participants : « Quel changement prévoyez-vous au niveau de l'ensemble de l'emploi dans votre établissement au cours des trois prochains mois, soit la période se terminant à la fin de mars 2017, comparativement au trimestre en cours ? »

Selon les résultats du sondage, les personnes en recherche d'emploi profiteront en général de prévisions positives au cours des trois premiers mois de l'année. Le rythme de recrutement semble en effet se maintenir dans la majorité des marchés mondiaux, la plupart des prévisions étant demeurées stables ou montrant une amélioration par rapport au trimestre précédent et d'une année sur l'autre. Les employeurs dans 40 des 43 économies participantes ont en fait révélé vouloir augmenter leurs effectifs à divers degrés au cours du prochain trimestre et le sondage ne semblent pas indiquer que l'incertitude associée au vote Brexit ou aux élections américaines se traduira par une volatilité substantielle des marchés mondiaux. Les employeurs semblent plutôt choisir de suivre de près l'évolution du marché et d'ajuster leurs effectifs en fonction de leurs besoins opérationnels.

Dans l'ensemble, lorsque l'on compare les résultats du trimestre à venir à ceux transmis pour le quatrième et pour le premier trimestre 2016, l'optimisme des employeurs demeure mixte. Comparativement au sondage du trimestre précédent, les projets d'embauche progressent dans 19 des 43 économies étudiées, ne montrent pas de changement dans sept, mais ont reculé dans 17 autres. D'une année sur l'autre, les perspectives ont progressé dans 20 économies participantes, reculé dans 18 et demeurent au même point dans les quatre autres. Les perspectives les plus élevées à l'échelle mondiale sont observées à Taiwan, en Inde, au Japon, en Hongrie et en Slovaquie. Les perspectives les plus faibles ont quant à elles été communiquées au Brésil, en Suisse et en Italie.

Neuf des dix économies participant au sondage au sein des Amériques contemplent une hausse des effectifs. En comparaison du sondage du trimestre précédent, les intentions d'embauche progressent dans quatre des pays, reculent dans quatre autres et demeurent stables dans les deux derniers. Les perspectives d'emploi n'ont cependant progressé que dans quatre pays par rapport à l'an dernier et montrent un recul dans les six autres. Le Guatemala et les États-Unis transmettent les prévisions les plus dynamiques, tandis que les employeurs au Brésil indiquent

devoir réduire leurs effectifs pour un huitième trimestre consécutif et communiquent de fait les projets de recrutement les plus faibles de la région et du globe.

Les employeurs annoncent des hausses d'effectifs dans 23 des 25 économies composant la grande région regroupant l'Europe, le Moyen-Orient et l'Afrique (EMOA). En comparaison du trimestre précédent, 12 économies révèlent de meilleures prévisions d'emplois, 10 indiquent un recul et trois offrent un taux inchangé. En comparaison annuelle, on constate des résultats plus élevés dans 15 pays du regroupement, des résultats plus faibles dans sept et un climat inchangé dans les deux derniers.** Les employeurs en Hongrie et en Slovaquie transmettent les projets d'embauche les plus positifs de la région pour les trois premiers mois de l'année, les employeurs dans ces deux économies ayant en fait communiqué leurs meilleures prévisions depuis le début de leur participation au sondage. En contraste, l'Italie compte débiter l'année sur un rythme plat et la Suisse se classe au dernier rang, indiquant des données négatives pour la première fois en deux ans.

Des gains d'effectifs sont annoncés dans l'ensemble des huit économies composant la grande région de l'Asie et du Pacifique pour la période qui s'étend de janvier à la fin du mois de mars. En comparaison du trimestre précédent, on note une amélioration dans trois économies, une diminution dans trois autres et des intentions stables dans deux. Par rapport à l'an dernier, seule la Nouvelle-Zélande montre toutefois un progrès tandis que cinq autres économies indiquent un recul et que deux ne révèlent aucun changement. Ce sont cette fois les employeurs à Taïwan qui transmettent les prévisions les plus dynamiques de la grande région et les plus optimistes du sondage. Les prévisions en Chine demeurent par contre encore une fois les plus faibles de la région.

Les résultats complets pour chacun des 43 pays et territoires ayant fait partie de l'enquête, de même que les comparaisons internationales et régionales sont disponibles sur le site de ManpowerGroup à l'adresse suivante :

www.manpowergroup.com/meos

Les données de la prochaine Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi seront publiées le 14 mars 2017 et feront état des prévisions pour le deuxième trimestre 2017.

* Commentaire se reposant sur les données ajustées des variations saisonnières, lorsque disponibles. La correction des variations saisonnières n'est pas encore disponible pour le Portugal.

** Le Portugal ne participe au sondage que depuis l'enquête du 3e trimestre 2016. Aucune comparaison annuelle ne peut être réalisée à ce jour.

Comparaisons internationales

– Les Amériques

Plus de 23 000 employeurs ont été interrogés par ManpowerGroup dans 10 pays d'Amérique du Nord, Centrale et du Sud, dans le but de mesurer les activités d'embauche pour le premier trimestre de 2017. Des gains sont ici prévus pour le premier trimestre dans l'ensemble des pays à l'exception du Brésil.

Les meilleures perspectives d'emploi sont attendues au Guatemala et aux États-Unis, environ un employeur sur cinq dans ces deux pays ayant indiqué l'intention d'augmenter leurs effectifs dans la période qui s'étend du début de janvier à la fin de mars. Les prévisions américaines les plus dynamiques se situent encore une fois dans le secteur des loisirs et de l'hôtellerie, de même que dans le secteur du commerce et dans celui du transport et des services publics. Au Guatemala, un employeur sur quatre interrogé dans le secteur manufacturier ont pour leur part indiqué compter embaucher, élevant la prévision dans ce secteur à son plus haut niveau depuis le début de 2010.

Les perspectives d'emploi annoncées au Canada sont également les plus élevées des trois dernières années. Ce sont ici les employeurs dans l'administration publique qui transmettent les projets les plus actifs à l'échelle nationale et leurs données les plus optimistes depuis le quatrième trimestre 2008. Des prévisions à la hausse sont aussi communiquées dans les secteurs de la fabrication de biens durables et non durables et l'on s'attend à ce que la faiblesse du dollar canadien hausse davantage l'exportation vers les États-Unis.

Les prévisions demeurent aussi favorables au Mexique où des résultats positifs ont été annoncés dans l'ensemble des secteurs d'activité et des marchés régionaux. Les perspectives d'emploi les plus élevées sont attendues dans le secteur du transport et des communications ainsi que dans l'industrie manufacturière, où la production automobile poursuit sa lancée.

Un rythme de recrutement stable est prévu au Costa Rica pour les trois premiers mois de l'année, la plupart des secteurs et des régions indiquant des résultats

favorables. Au Panama, les projets de recrutement sont également positifs dans l'ensemble des secteurs d'activité. On constate toutefois un léger ralentissement par rapport à l'an dernier.

Les employeurs colombiens annoncent eux aussi des gains d'emplois pour les trois prochains mois. Les perspectives ont cependant baissé pour un troisième trimestre consécutif et se situent maintenant à leur niveau le plus bas depuis le troisième trimestre 2009. Cette chute est partie attribuée au résultat le plus bas dans le domaine des services depuis celui du quatrième trimestre 2008 et aux prévisions les plus sombres dans l'industrie minière depuis 2013, année où celle-ci a commencé à communiquer des prévisions sectorielles distinctes.

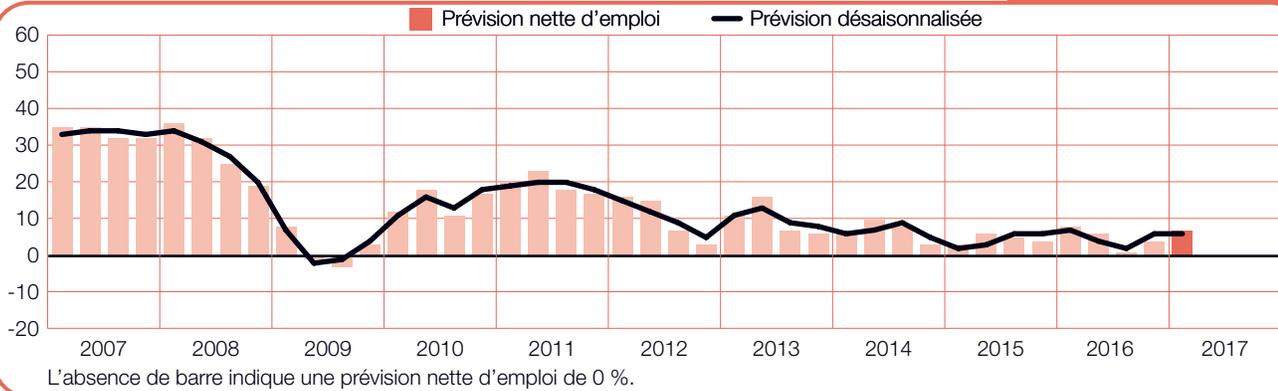
Les projets au Pérou sont positifs dans l'ensemble des régions et des secteurs d'activité. Toutefois, malgré de formidables gains en comparaison de l'an dernier dans le domaine de la construction et dans l'industrie minière, les projets à l'échelle nationale n'ont pas véritablement progressé par rapport au trimestre précédent et par rapport à l'an dernier.

En Argentine, l'inflation continue de miner la confiance des employeurs. Les prévisions demeurent cependant d'un optimisme prudent, l'ensemble des secteurs d'activité et des marchés régionaux indiquant des gains d'effectifs. Après quatre trimestres consécutifs de croissance et projetant des moissons record, le secteur de l'agriculture transmet en outre son meilleur résultat en plus de cinq ans.

Les employeurs brésiliens communiquent à nouveau les projets de recrutement les plus faibles de la région et du globe, les prévisions d'emploi se situant en terrain négatif depuis les huit derniers trimestres. Les perspectives d'embauche demeurent en outre sombres dans le secteur de la construction et continuent de chuter dans celui des services, à la fois en comparaison trimestrielle et annuelle.

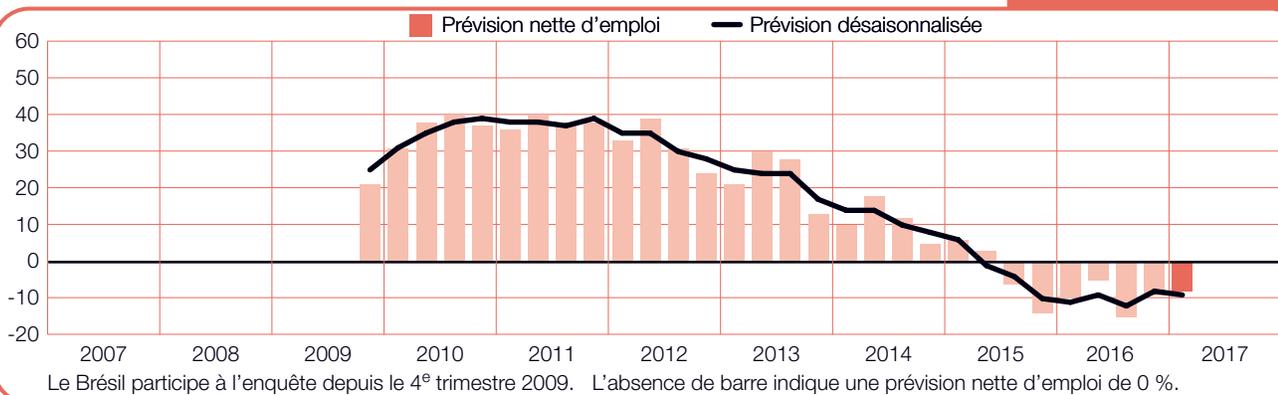
Argentine

+7 (+6) %



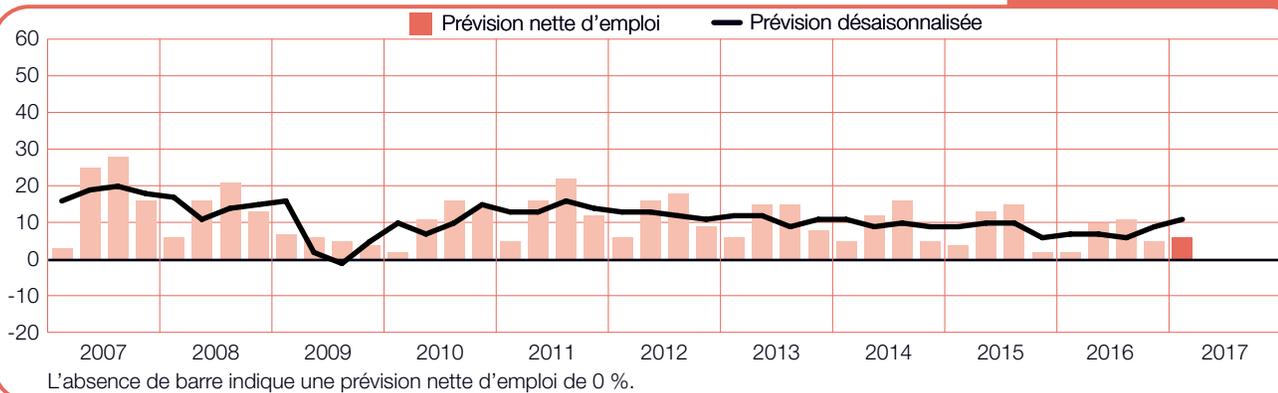
Brésil

-8 (-9) %



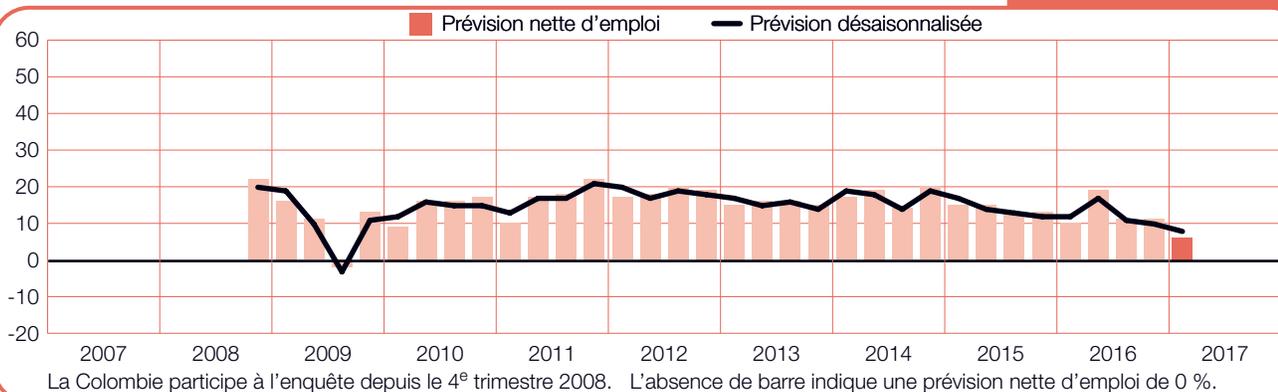
Canada

+6 (+11) %



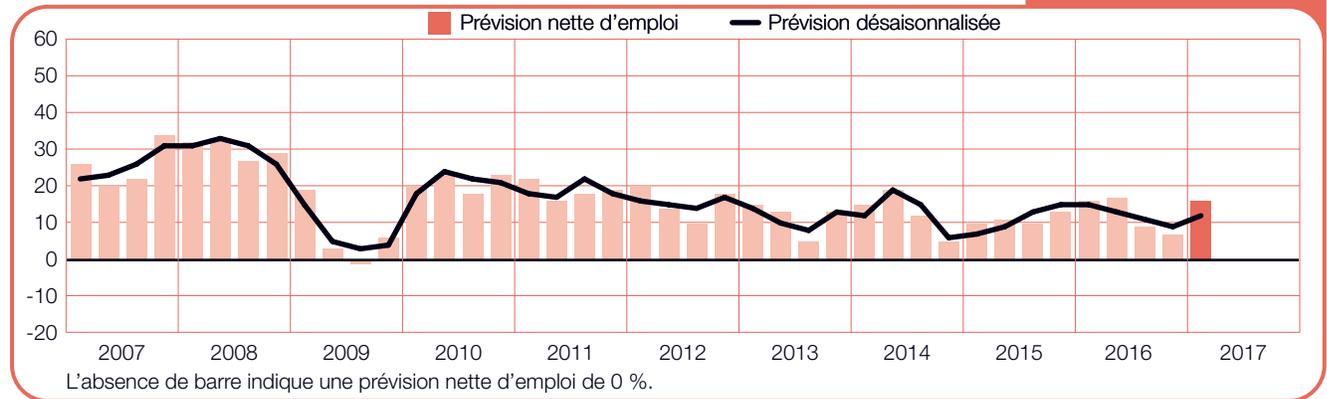
Colombie

+6 (+8) %



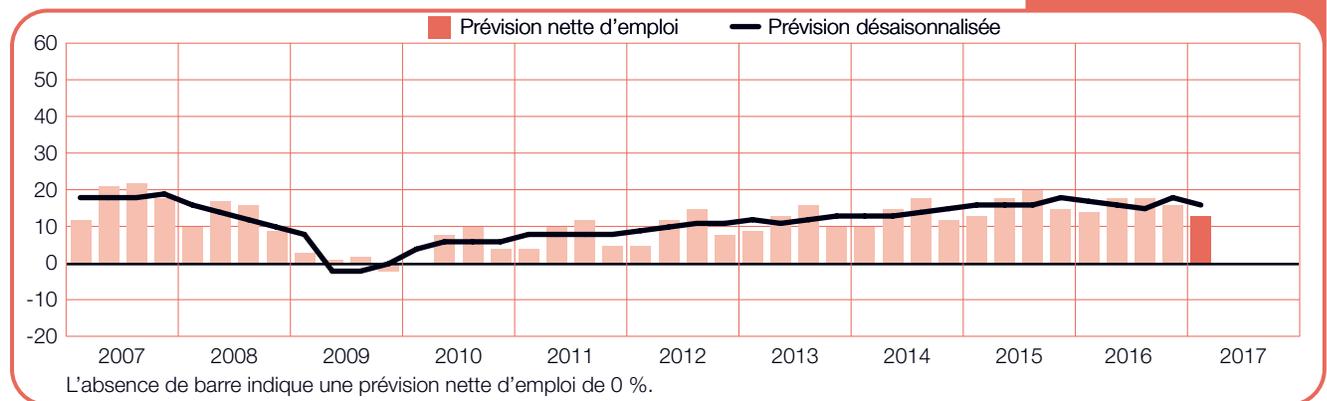
Costa Rica

+16 (+12) %



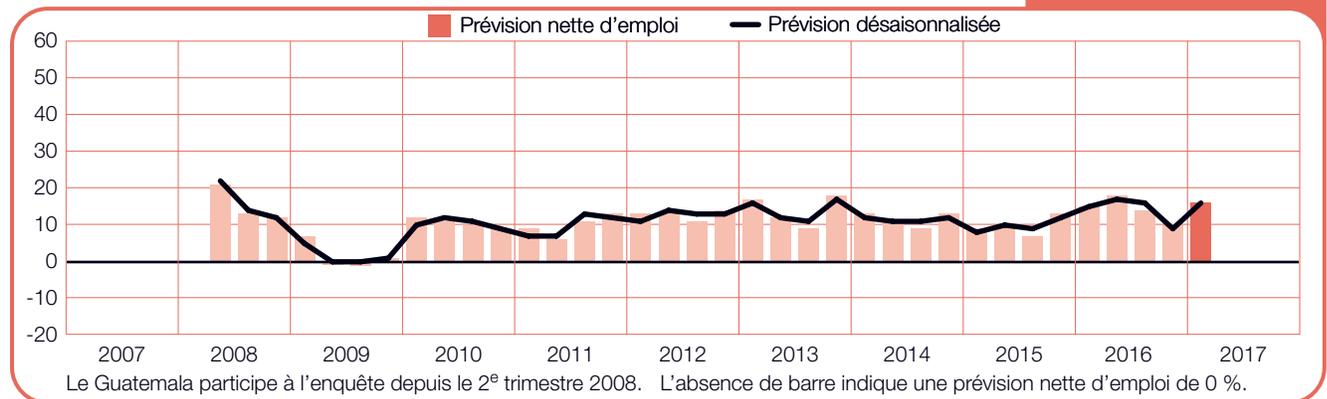
États-Unis

+13 (+16) %



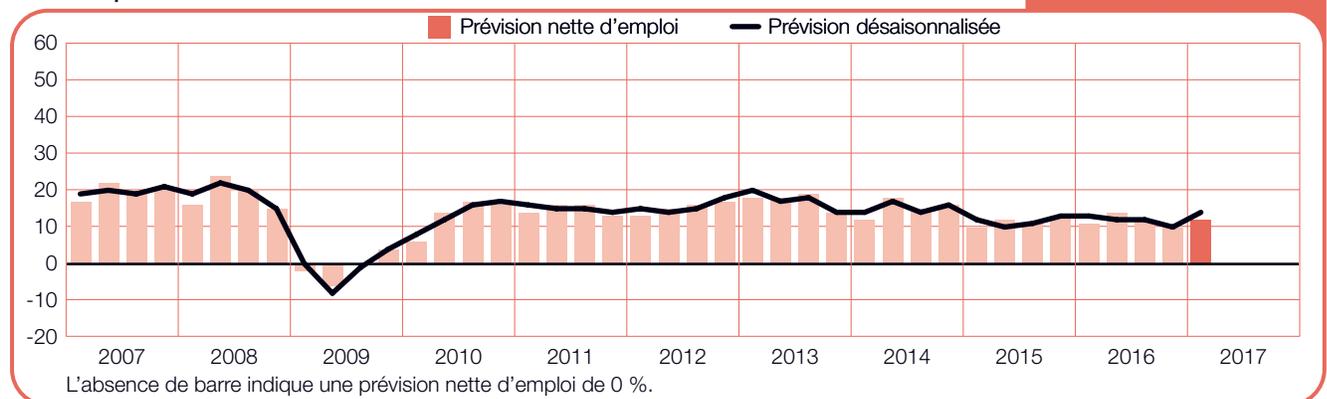
Guatemala

+16 (+16) %



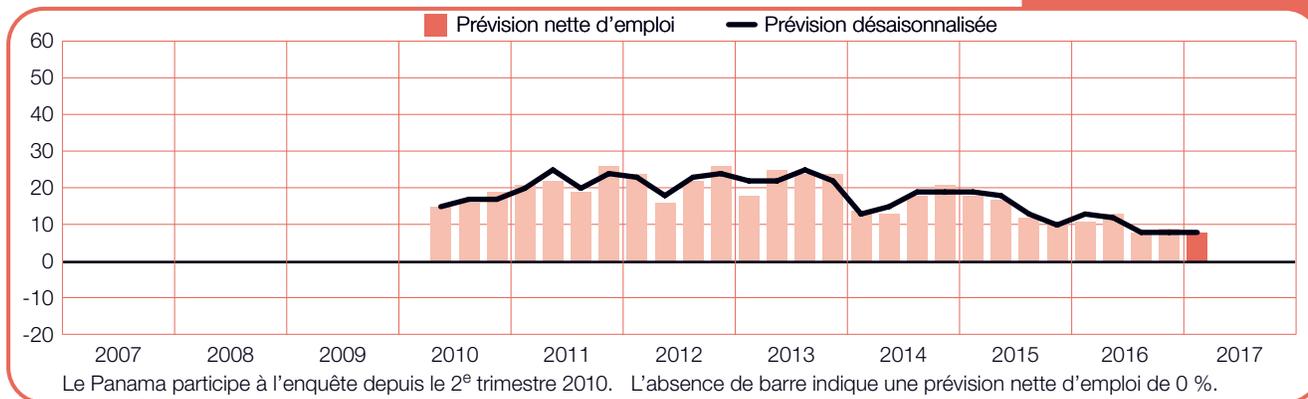
Mexique

+12 (+14) %



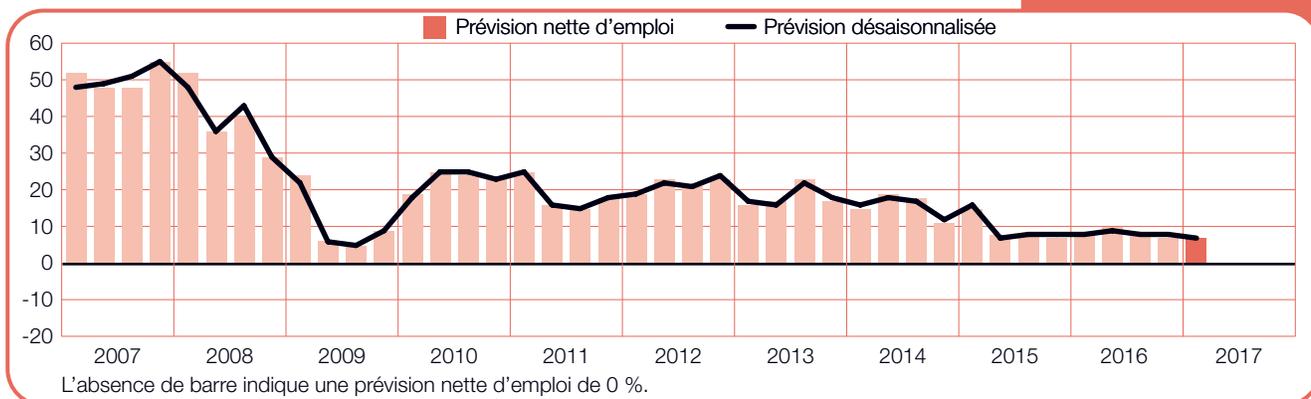
Panama

+8 (+8) %



Pérou

+7 (+7) %



Comparaisons internationales

– Asie-Pacifique

Près de 15 000 employeurs ont répondu au sondage dans la région de l'Asie et du Pacifique. Les employeurs dans chacune des huit économies participantes ont indiqué l'intention d'augmenter leurs effectifs au cours des trois premiers mois de l'année. Les projets demeurent toutefois d'une intensité variée.

Les résultats obtenus à Taïwan dominent cette fois ceux de l'ensemble des 43 économies prenant part au sondage à l'échelle internationale. Un employeur taïwanais sur quatre ont en fait indiqué compter augmenter leurs effectifs au prochain trimestre, vraisemblablement en raison de la croissance continue de l'exportation et d'une hausse de la consommation.

En Inde, le rythme d'embauche ralentit pour un quatrième trimestre consécutif et l'optimisme des employeurs chute à son niveau le plus bas depuis le troisième trimestre 2013. Plus d'un employeur sur cinq indique néanmoins vouloir accroître les effectifs au cours des trois prochains mois. De plus, malgré le fait qu'il est à la baisse, le rythme de recrutement demeure en Inde plus élevé que dans tout autre pays et territoire participant au sondage, à l'exception de Taïwan. Les employeurs prévoient en outre une robuste croissance des effectifs dans l'ensemble des secteurs d'activité, en particulier en ce qui concerne les travailleurs du savoir.

Les perspectives d'emploi demeurent élevées au Japon, où le quart des employeurs annonce l'intention d'augmenter les effectifs au cours de la période qui s'étend de janvier à la fin du mois de mars. Trouver le talent requis continue toutefois de représenter un obstacle majeur pour la plupart des employeurs. Comme le révèle la plus récente Étude sur la pénurie de talent, publiée par ManpowerGroup, les employeurs japonais demeurent aux prises avec un important rétrécissement du bassin de main-d'œuvre et aucune solution ne semble aux abords de se matérialiser.

En Chine, les employeurs font preuve d'un optimisme prudent, mais annoncent toutefois des résultats positifs dans l'ensemble des secteurs d'activité et des marchés régionaux. Par contre, près de deux tiers des employeurs interrogés ont indiqué ne pas pouvoir se prononcer sur leurs projets de recrutement pour le trimestre à venir. Cette incertitude pourrait signaler un effort accru vers une plus grande souplesse des effectifs et un ajustement direct à la demande, alors que la Chine continue sa transition vers une économie axée davantage sur les services.

Les efforts australiens visant à réduire la dépendance sur l'industrie minière semblent maintenir leur élan. On note en effet des prévisions favorables dans toutes les régions et dans l'ensemble des secteurs, les meilleures perspectives d'emploi étant toutefois transmises dans le domaine des services et dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier.

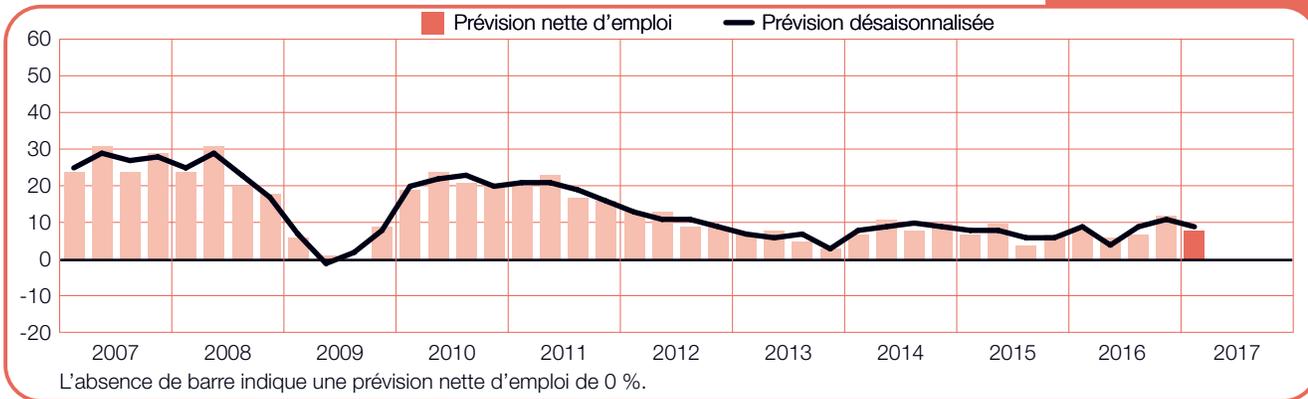
En Nouvelle-Zélande, les prévisions sont également uniformément positives. Selon les résultats du sondage, le secteur du transport et des services publics, l'industrie minière et la construction représenteront les marchés néo-zélandais les plus actifs.

Ailleurs dans la grande région, le rythme d'embauche devrait demeurer favorable à Hong Kong, et cela, malgré un ralentissement de l'activité touristique et commerciale en général. C'est dans le secteur des services que l'on trouve cette fois les meilleures prévisions pour Hong Kong. D'excellentes perspectives sont également communiquées dans les mines et la construction, où le quart des employeurs indiquent l'intention d'embaucher au prochain trimestre.

Enfin, on note au Singapour des résultats positifs dans la plupart des secteurs d'activité, quoiqu'à des degrés variés. Le domaine du commerce de gros et de détail fait toutefois figure d'exception, communiquant une baisse pour un quatrième trimestre consécutif et les premières prévisions négatives depuis la récession de 2009.

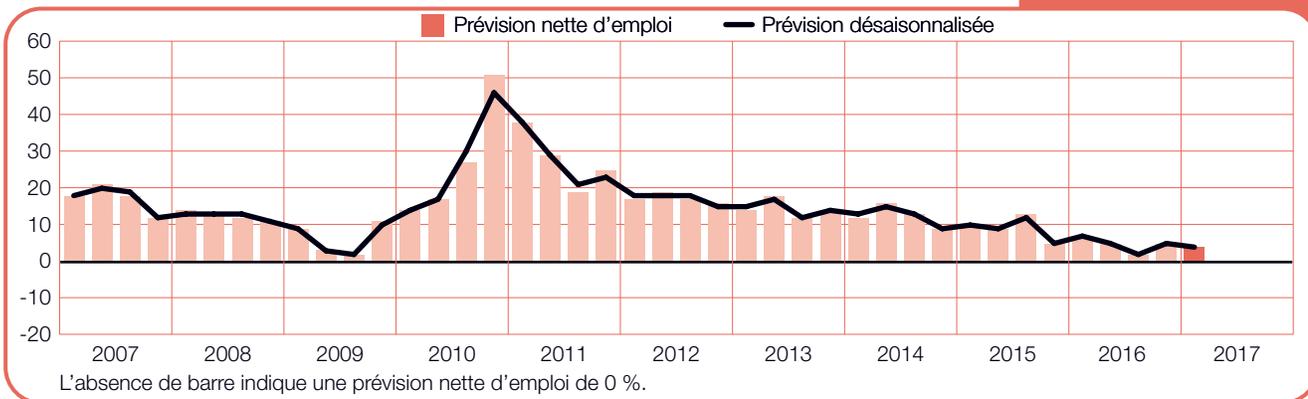
Australie

+8 (+9) %



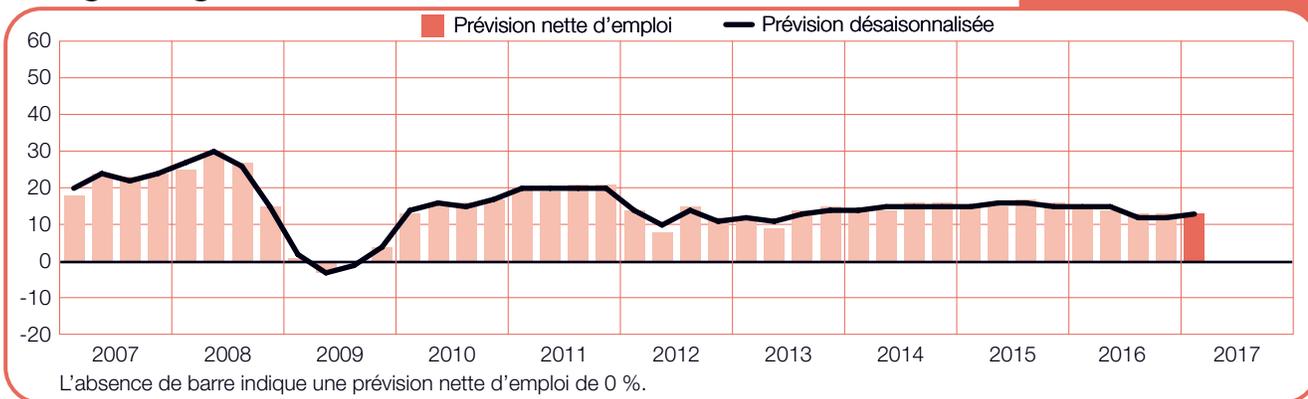
Chine

+4 (+4) %



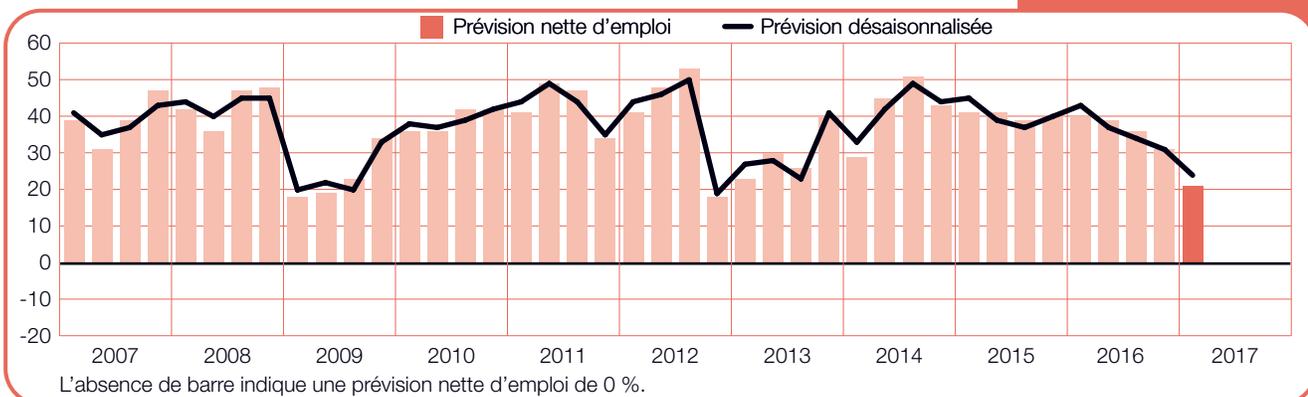
Hong Kong

+13 (+13) %



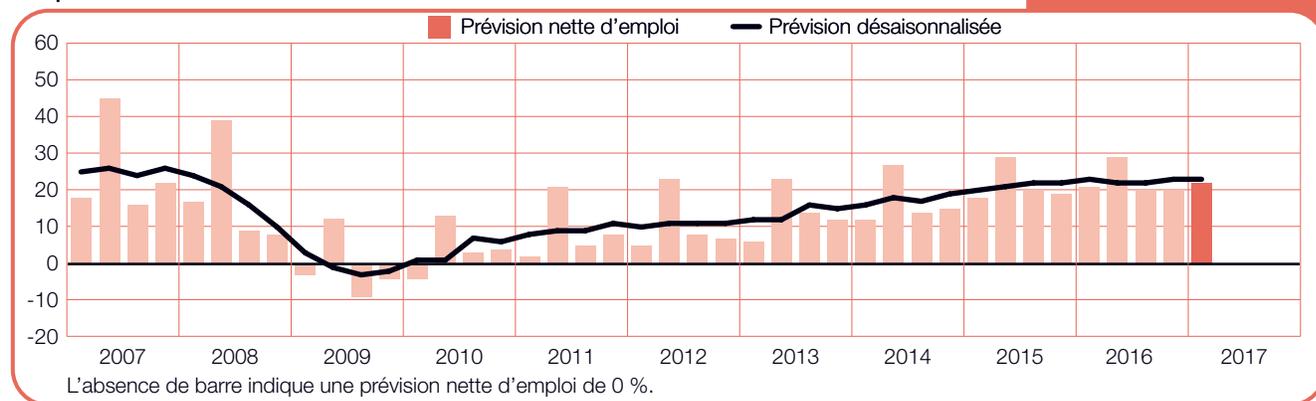
Inde

+21 (+24) %



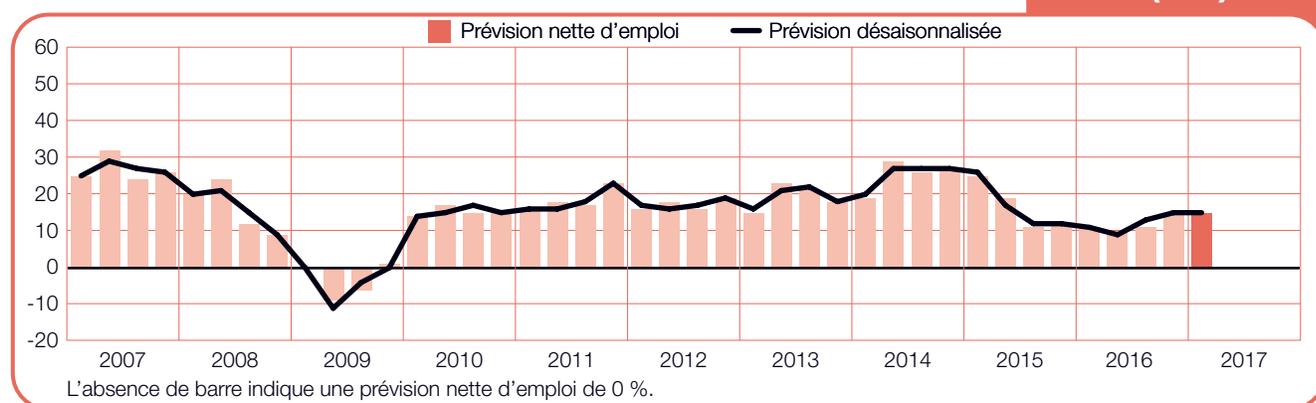
Japon

+22 (+23) %



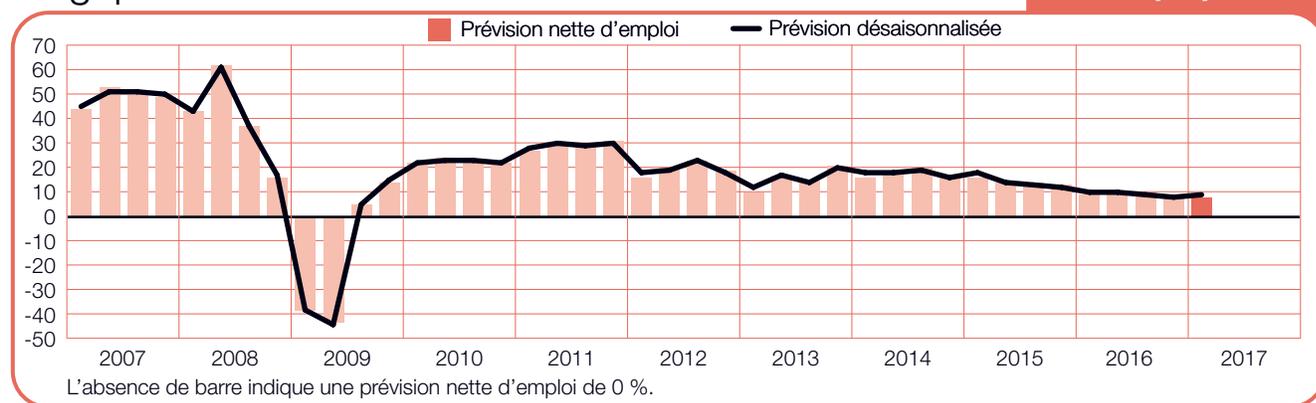
Nouvelle-Zélande

+15 (+15) %



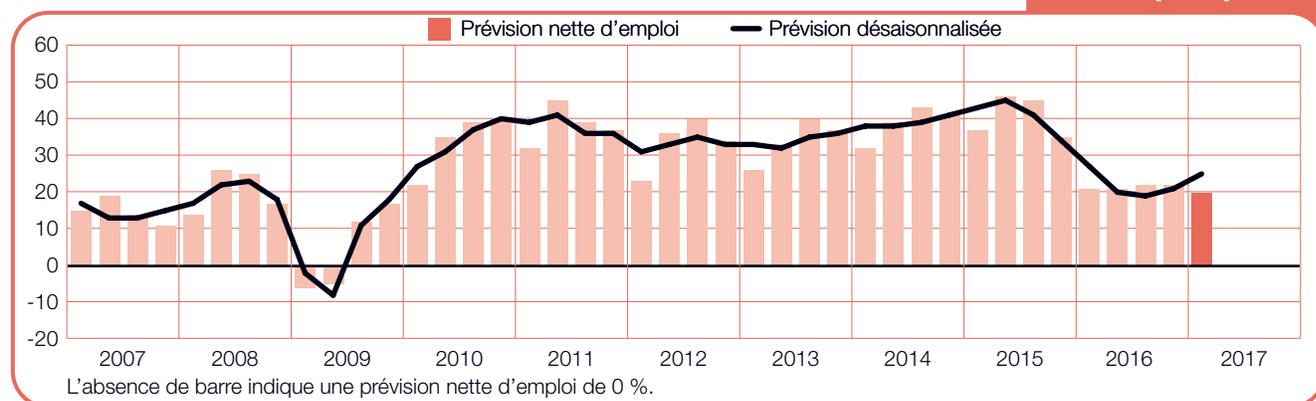
Singapour

+8 (+9) %



Taiwan

+20 (+25) %



Comparaisons internationales – Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMOA)

ManpowerGroup a interrogé près de 21 000 employés dans 25 pays de la grande région regroupant l'Europe, le Moyen-Orient et l'Afrique (l'EMOA). Des gains d'emplois sont transmis dans tous les pays de la grande région pour les trois premiers mois de l'année, à l'exception de la Suisse et de l'Italie.

Ce sont les employés en Hongrie et en Slovénie qui transmettent ici les projets d'embauche les plus favorables, les employés dans ces deux économies ayant en fait communiqué leurs résultats les plus optimistes depuis le début de leur participation au sondage. Les perspectives en Hongrie sont alimentées par des prévisions record dans le domaine de la construction et dans le secteur du commerce de gros et de détail. Les perspectives en Slovénie sont elles aussi le résultat de prévisions record qui, ont ici été transmises dans cinq des dix secteurs d'activité, dont le domaine de la construction et celui du commerce.

Les personnes en recherche d'emploi contempleront également des perspectives d'emploi très favorables en Roumanie ainsi qu'en Bulgarie. La prévision en Roumanie se situe au niveau le plus élevé depuis le quatrième trimestre 2008, en grande partie grâce à l'industrie manufacturière et au secteur du commerce de gros et de détail, où près de trois employés sur dix comptent embaucher au prochain trimestre. En Bulgarie, c'est le secteur qui englobe les finances, l'assurance et l'immobilier et le secteur du commerce de gros et de détail qui étaient les prévisions nationales.

Une assurance accrue est également évidente en Belgique où l'on constate les prévisions les plus élevées depuis le troisième trimestre 2011. La perspective nationale est ici stimulée en grande partie par les meilleurs projets de recrutement depuis plus de cinq ans communiqués dans le secteur des finances et services commerciaux.

En Autriche, c'est l'industrie manufacturière et le secteur de l'agriculture qui transmettent leurs prévisions les plus élevées depuis le quatrième trimestre 2008 et alimentent la meilleure perspective d'emploi nationale depuis le troisième trimestre 2012.

L'assurance des employés s'est en contraste affaiblie en Irlande. Les prévisions irlandaises montrent en effet un recul dans la plupart des régions et des secteurs d'activité, à la fois en comparaison du trimestre dernier et de l'année précédente.

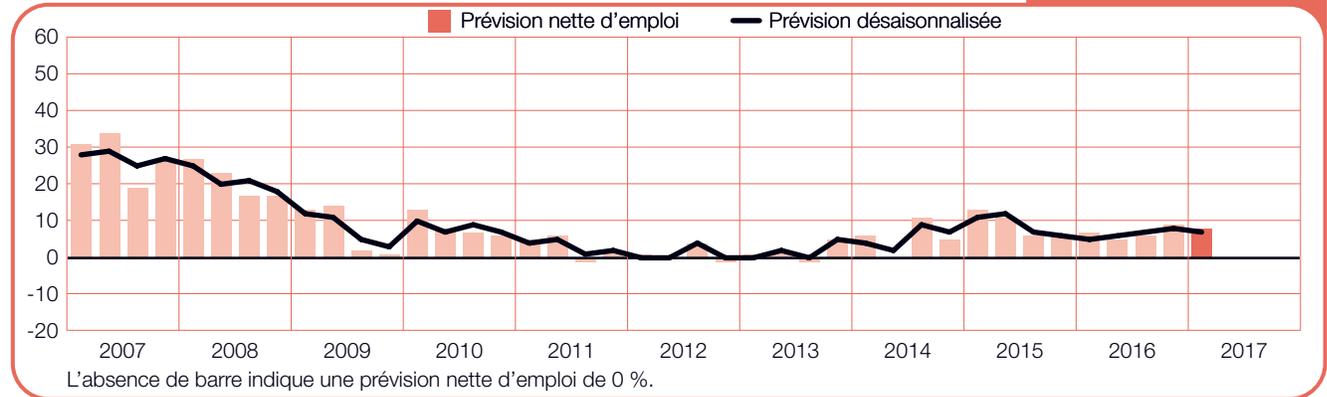
Ailleurs dans la grande région, les gains d'emplois s'annoncent relativement modestes. Les employés au Royaume-Uni pour leur part se montrent résilients à la suite du référendum Brexit, les projets de recrutement s'étant légèrement améliorés en comparaison du trimestre précédent et demeurant relativement stables en comparaison de l'an dernier.

Certains gains sont également attendus dans l'ensemble des secteurs en Allemagne, les prévisions les plus élevées étant communiquées dans le secteur des finances et services commerciaux. Le rythme s'atténue toutefois quelque peu en France, et cela malgré des résultats positifs dans la plupart des secteurs, notamment dans le secteur regroupant le transport, l'entreposage et les communications, où la prévision réalise un bond phénoménal, à la fois en comparaison du dernier trimestre et d'une année sur l'autre.

L'assurance des employés est manifestement plus restreinte en Italie et en Suisse. La prévision nette d'emploi demeure stable en Italie par rapport à celle du trimestre précédent et de l'année dernière, mais se situe en terrain négatif dans six des dix secteurs et dans deux des quatre régions. Les perspectives chutent également en terrain négatif en Suisse pour la première fois en deux ans, reculant légèrement à la fois en comparaison du trimestre dernier et de l'année précédente.

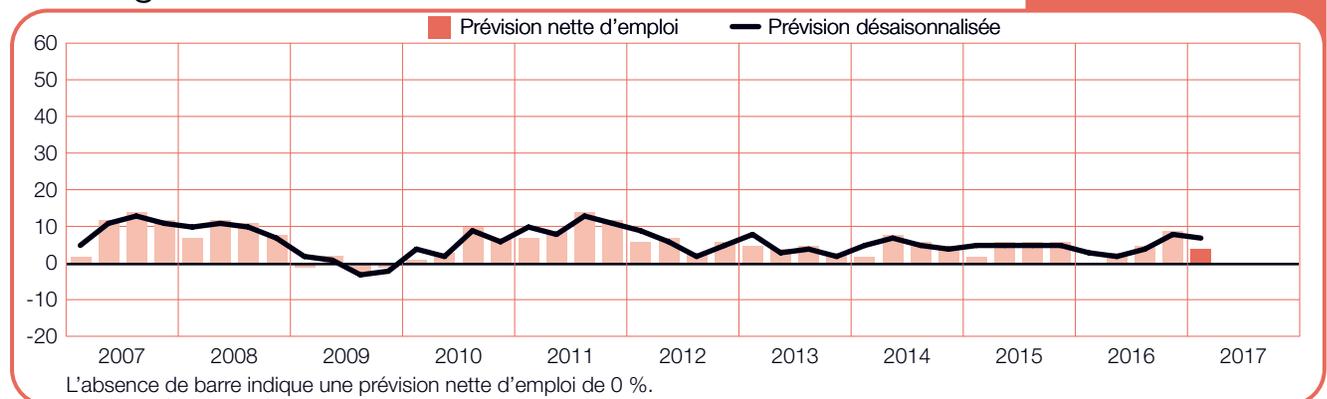
Afrique du Sud

+8 (+7) %



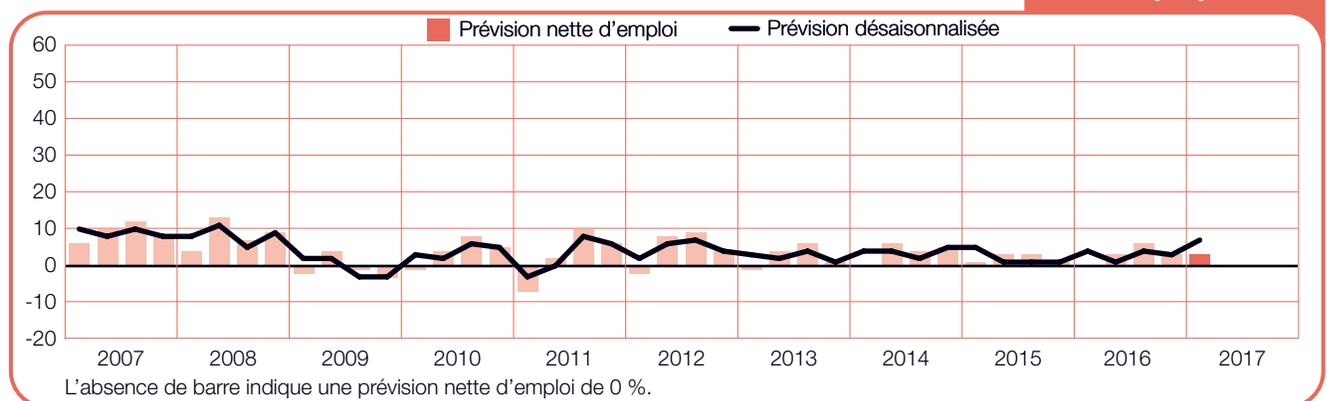
Allemagne

+4 (+7) %



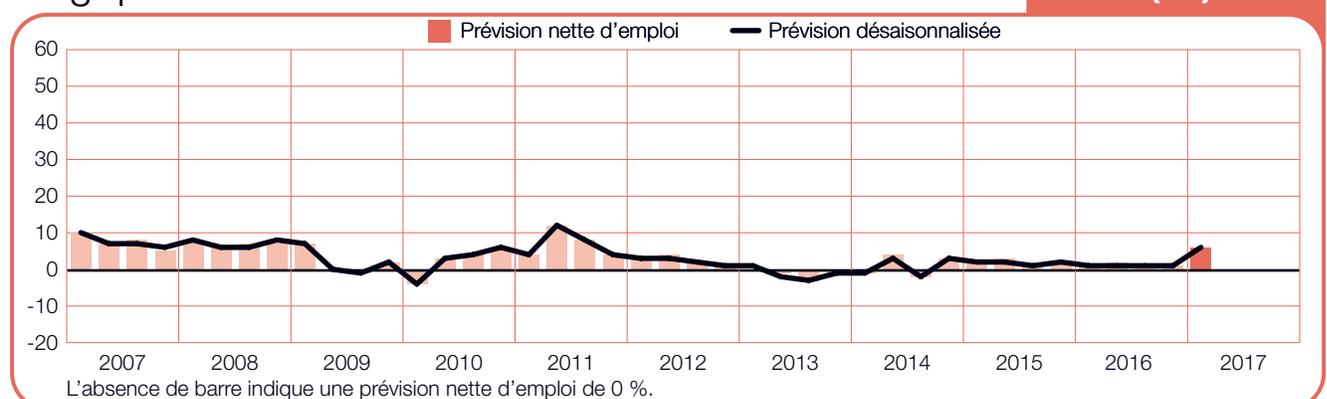
Autriche

+3 (+7) %



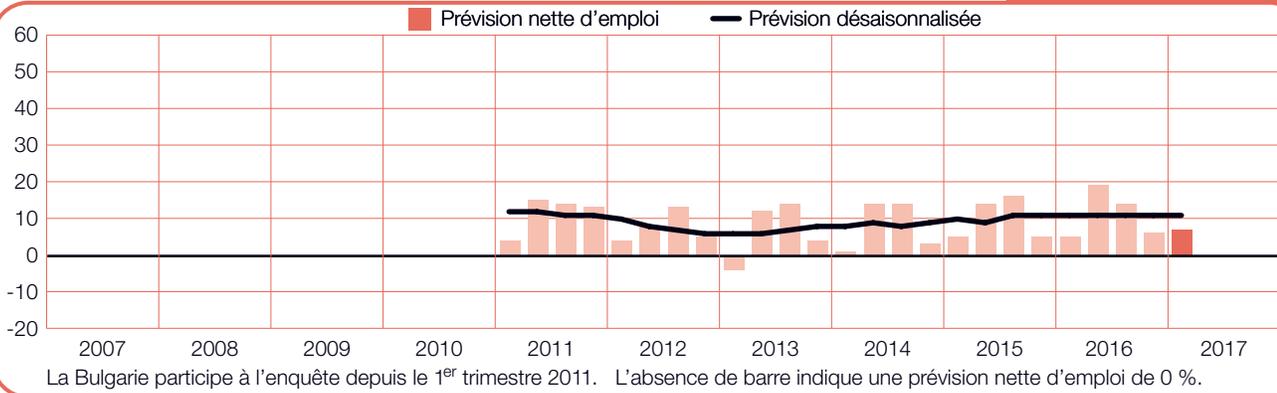
Belgique

+6 (+6) %



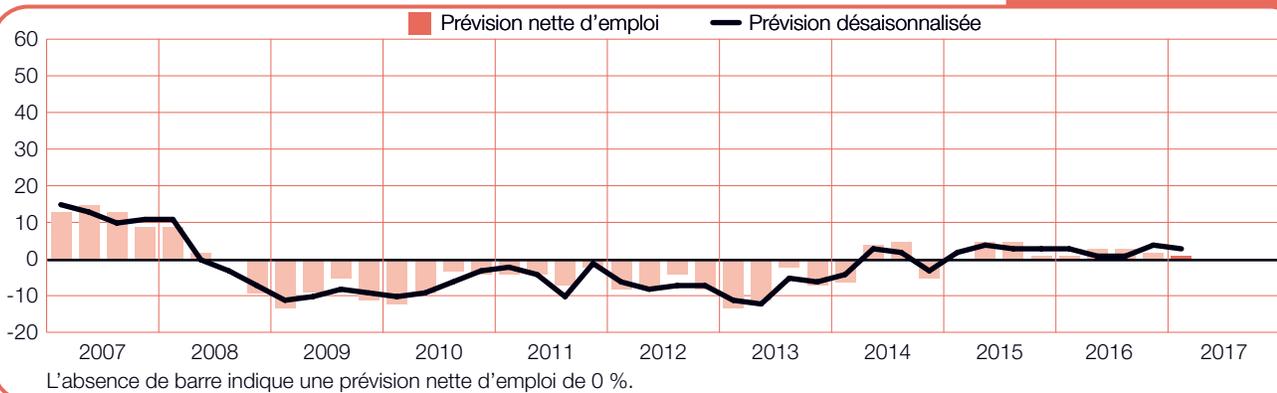
Bulgarie

+7 (+11) %



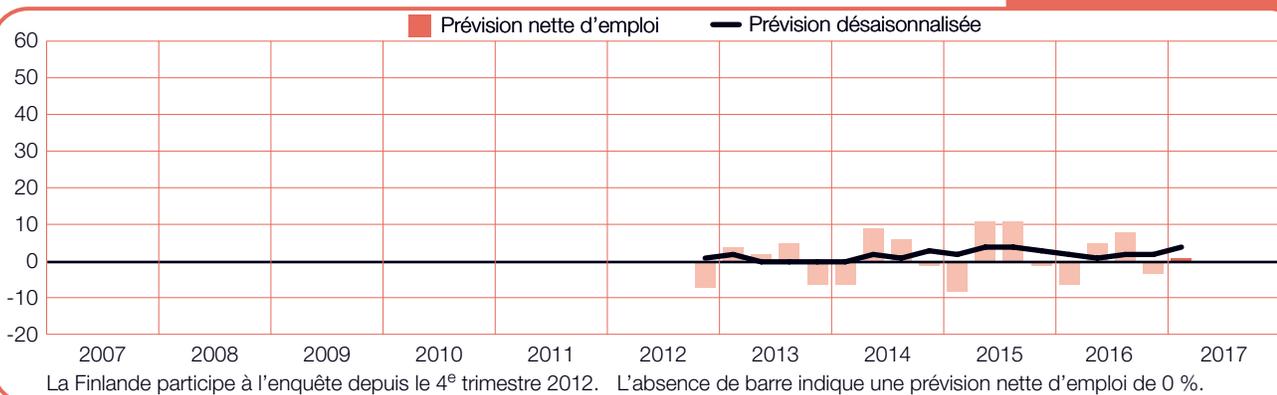
Espagne

+1 (+3) %



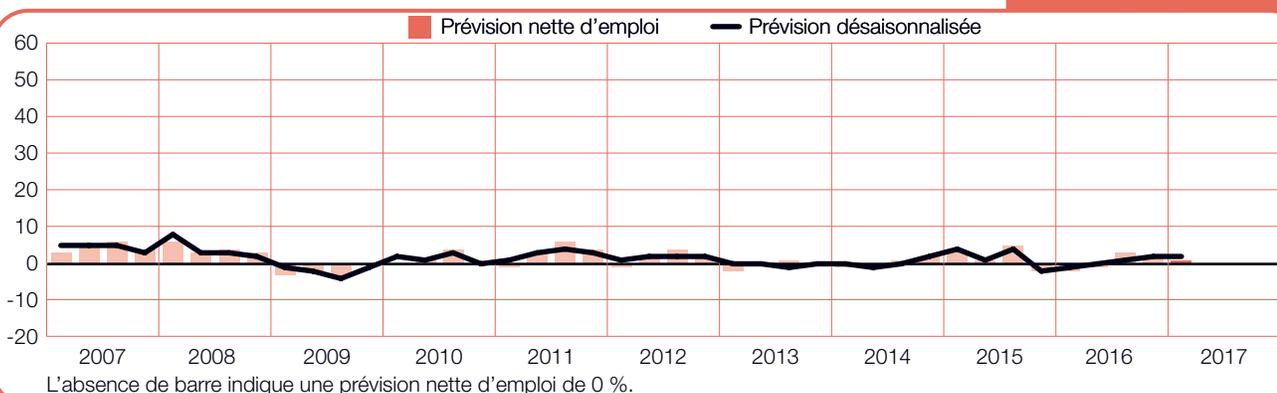
Finlande

+1 (+4) %



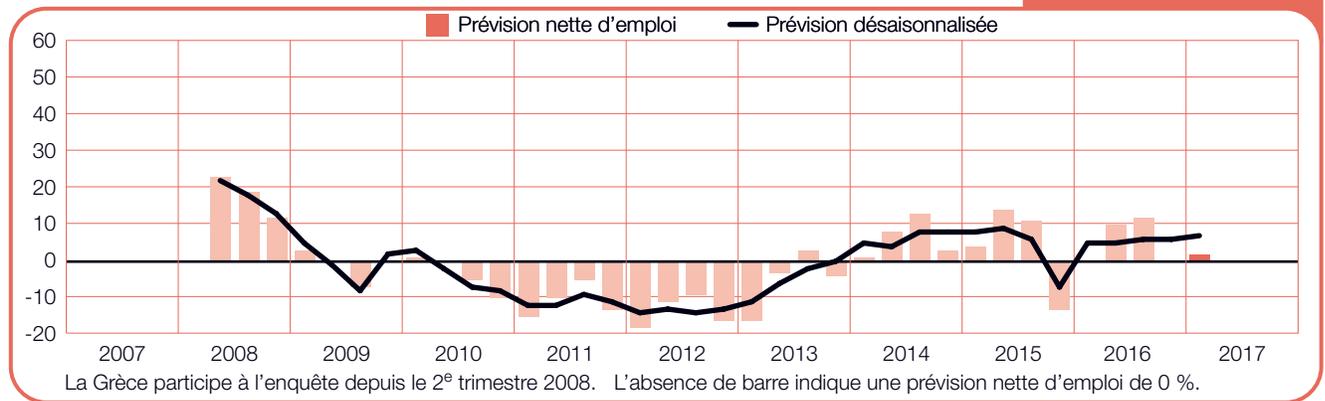
France

+1 (+2) %



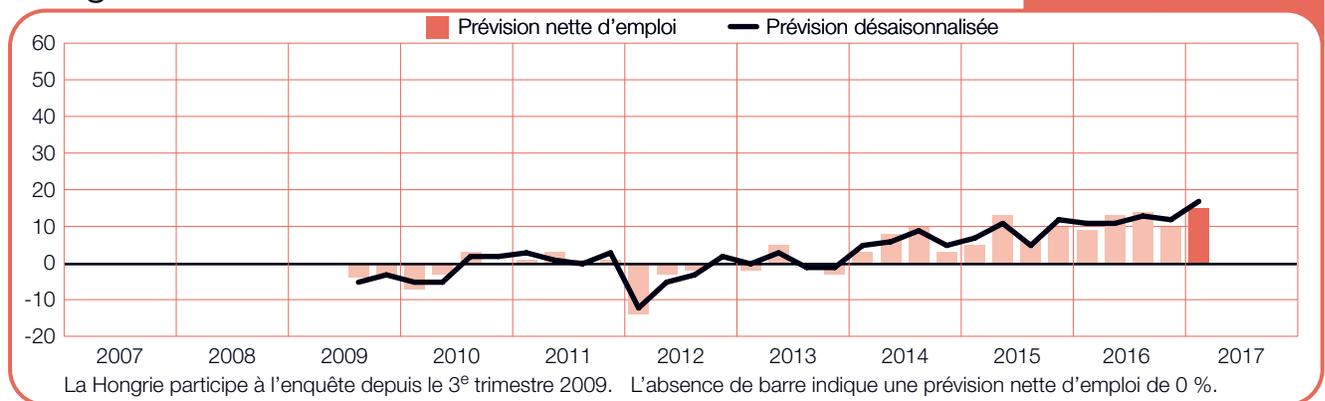
Grèce

+2 (+7) %



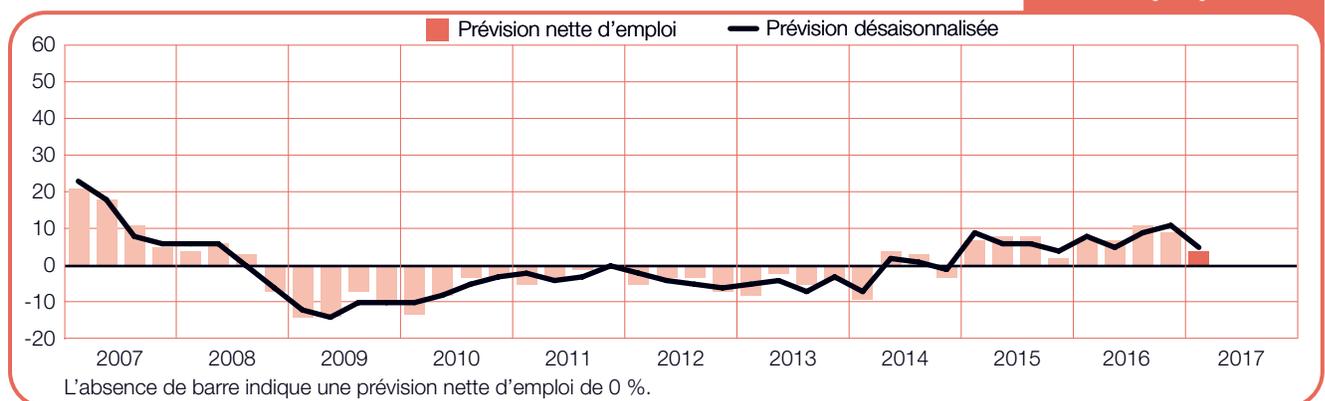
Hongrie

+15 (+17) %



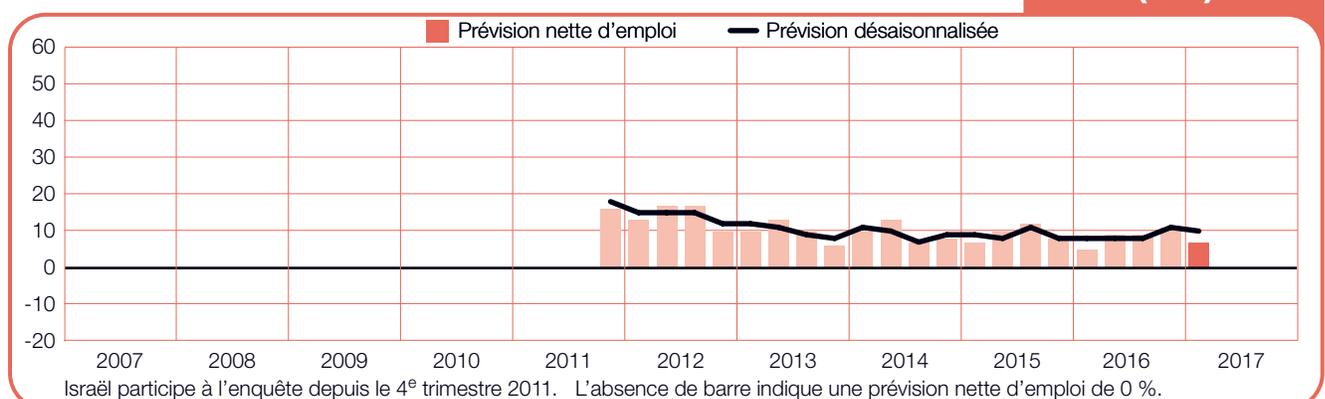
Irlande

+4 (+5) %



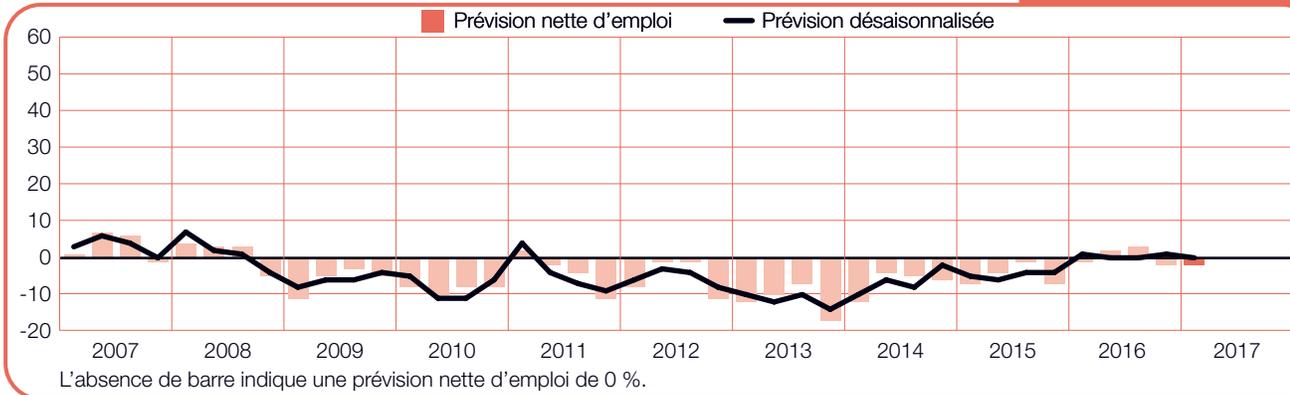
Israël

+7 (+10) %



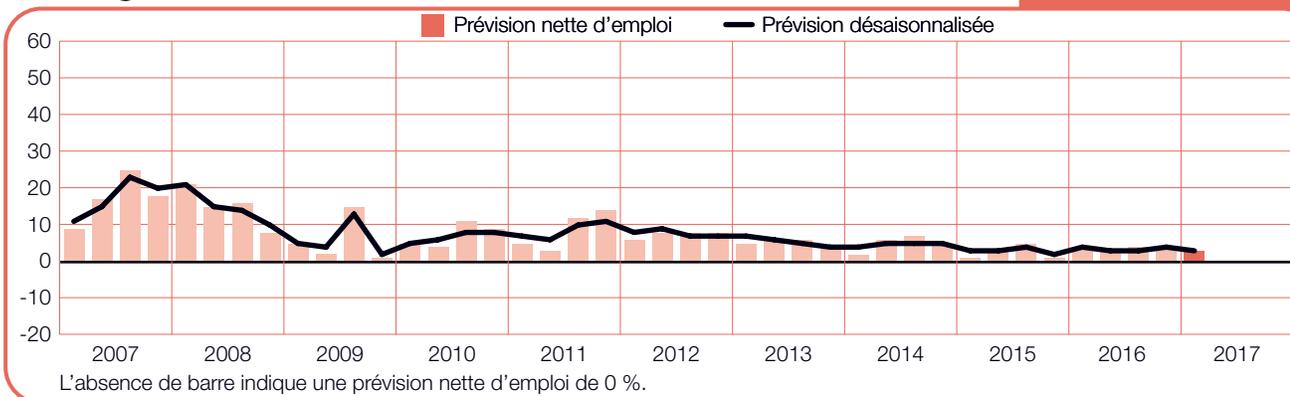
Italie

-2 (0) %



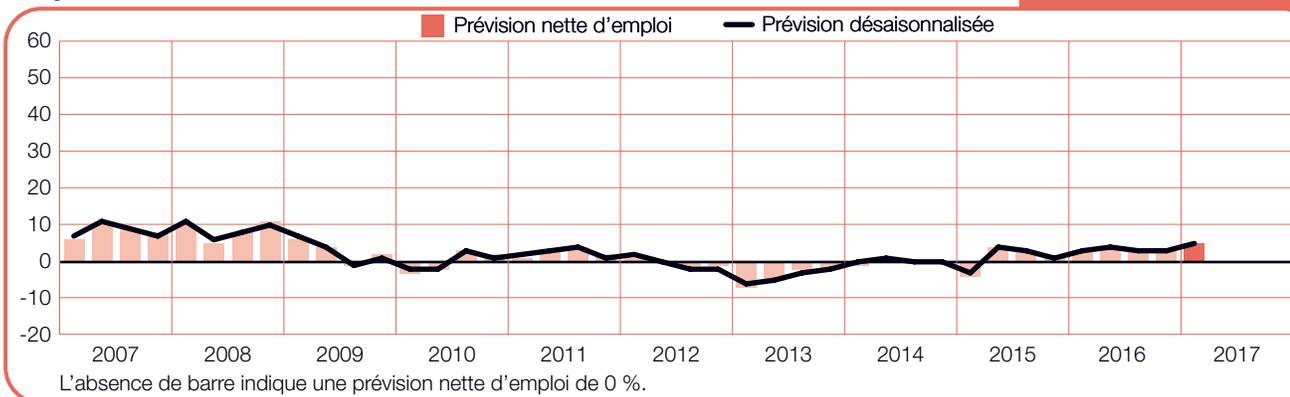
Norvège

+3 (+3) %



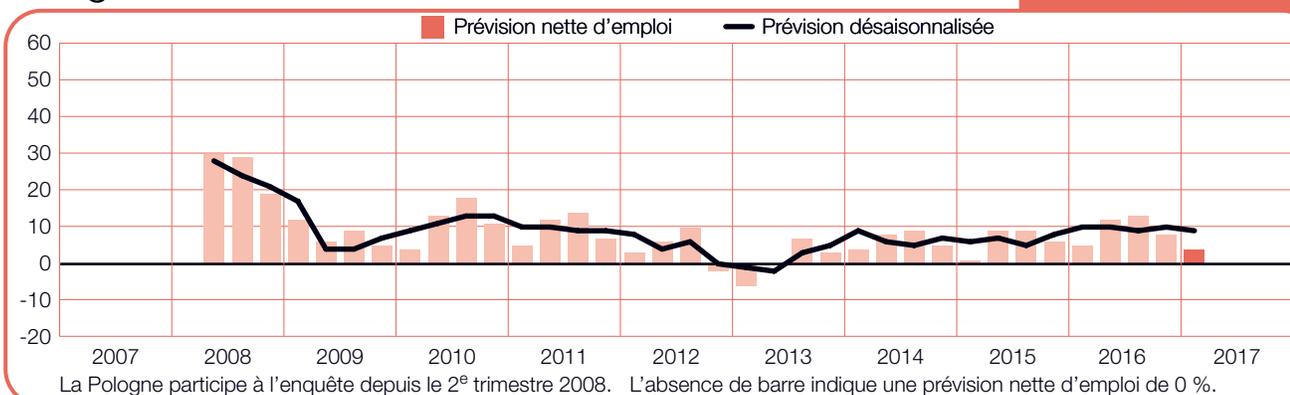
Pays-Bas

+5 (+5) %



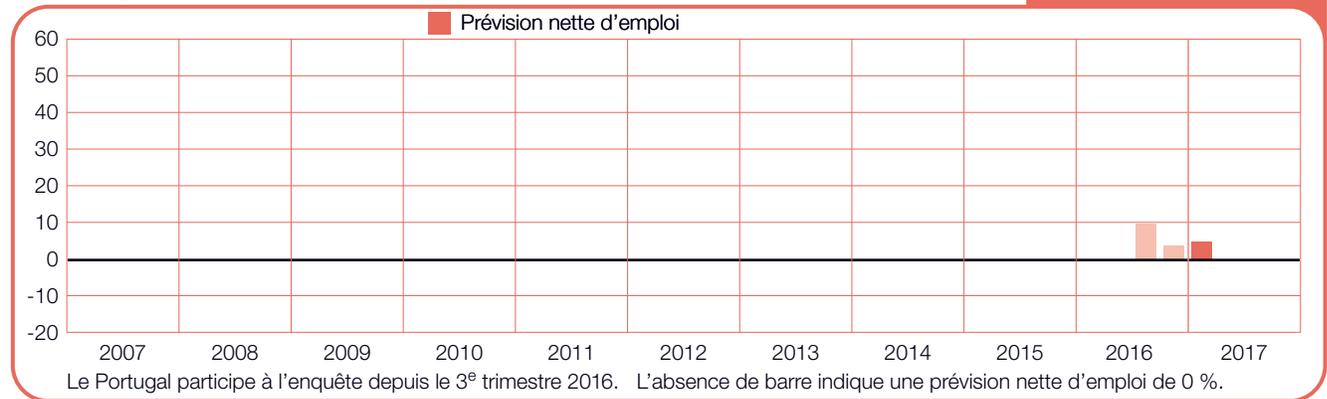
Pologne

+4 (+9) %



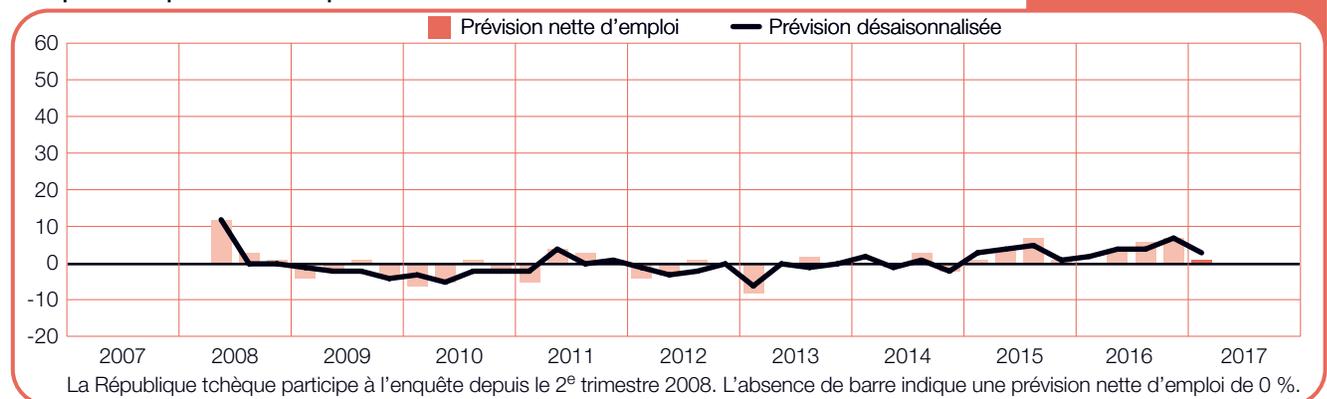
Portugal

+5 %



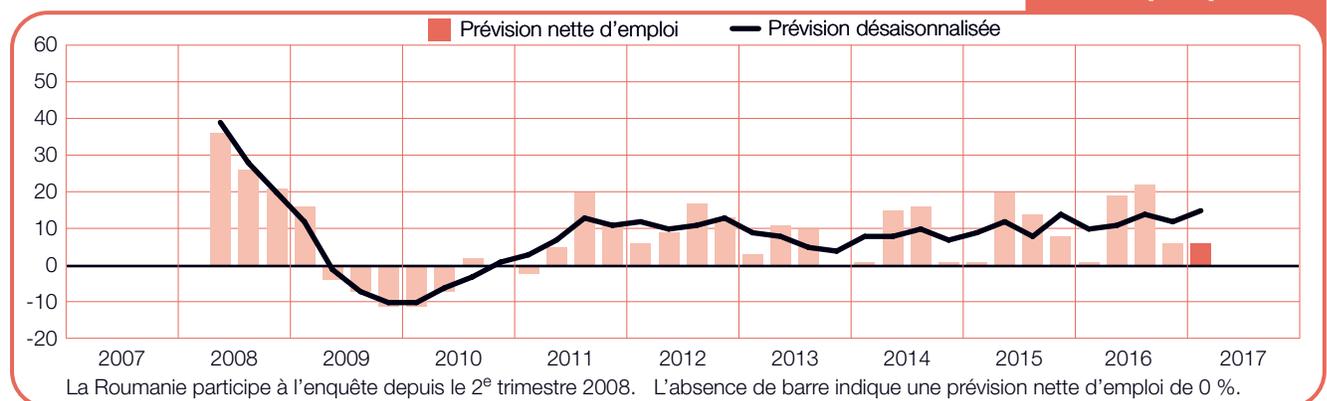
République tchèque

+1 (+3) %



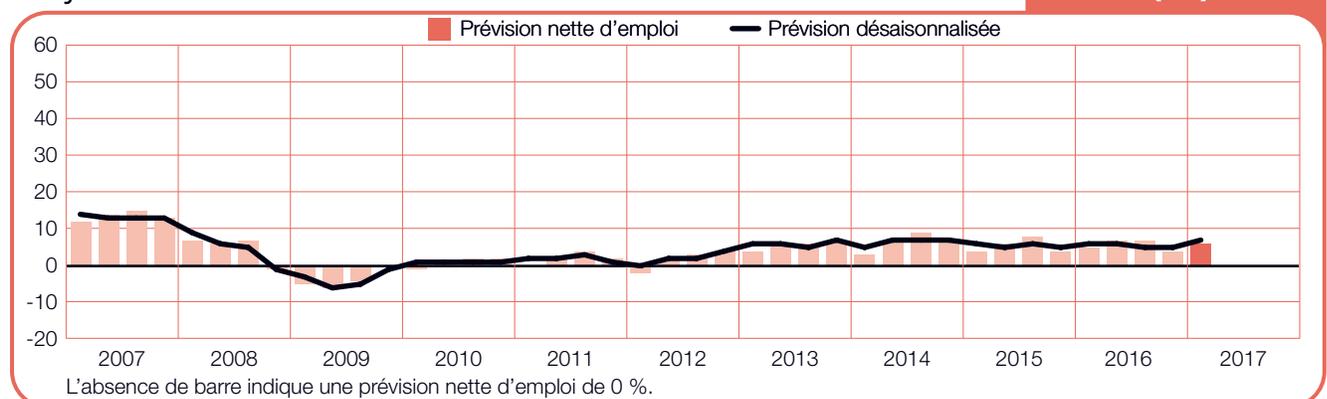
Roumanie

+6 (+15) %



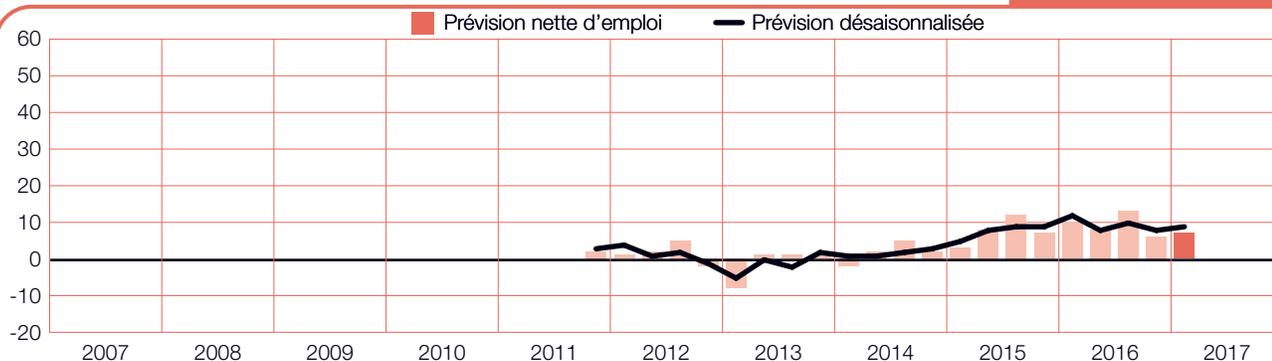
Royaume-Uni

+6 (+7) %



Slovaquie

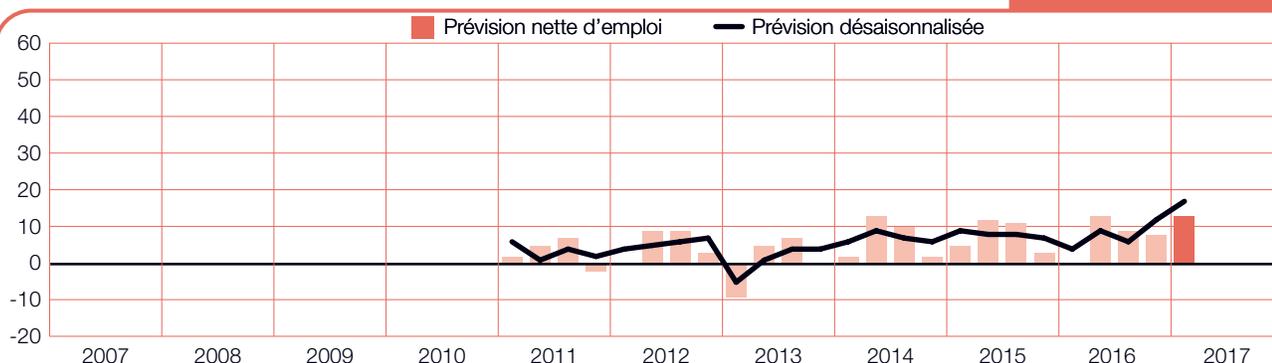
+7 (+9) %



La Slovaquie participe à l'enquête depuis le 4^e trimestre 2011. L'absence de barre indique une prévision nette d'emploi de 0 %.

Slovénie

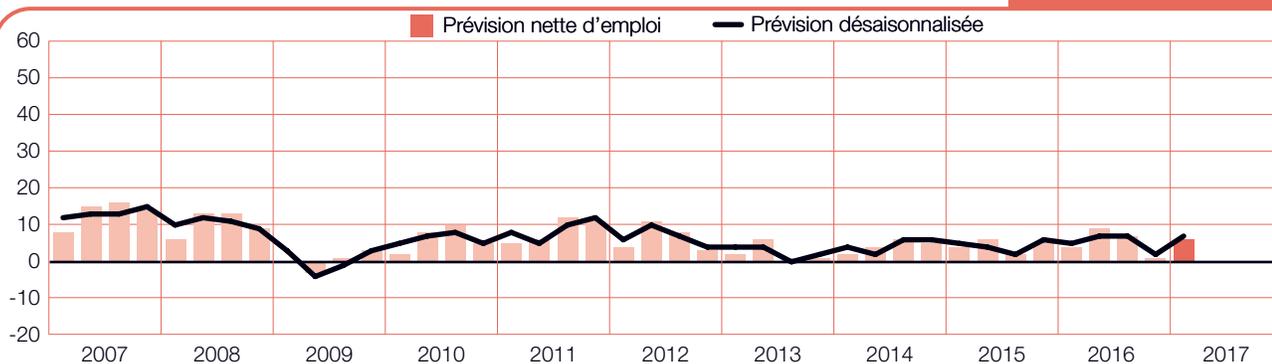
+13 (+17) %



La Slovénie participe à l'enquête depuis le 1^{er} trimestre 2011. L'absence de barre indique une prévision nette d'emploi de 0 %.

Suède

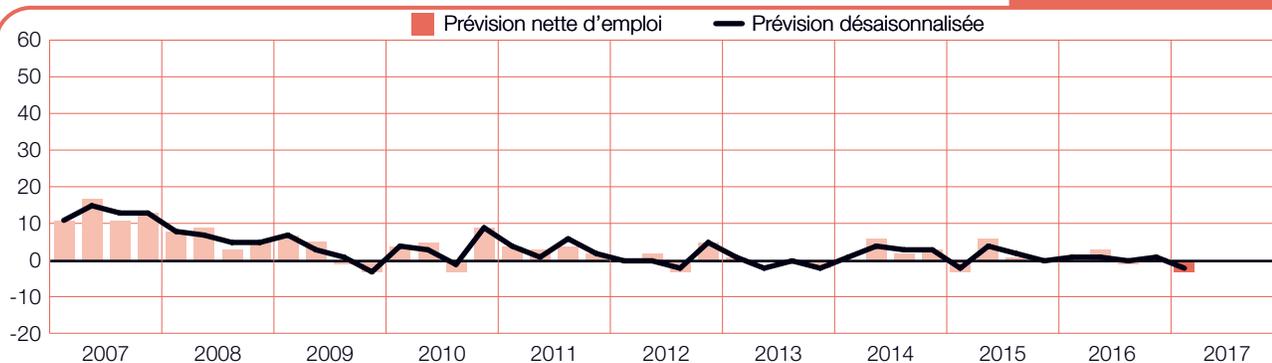
+6 (+7) %



L'absence de barre indique une prévision nette d'emploi de 0 %.

Suisse

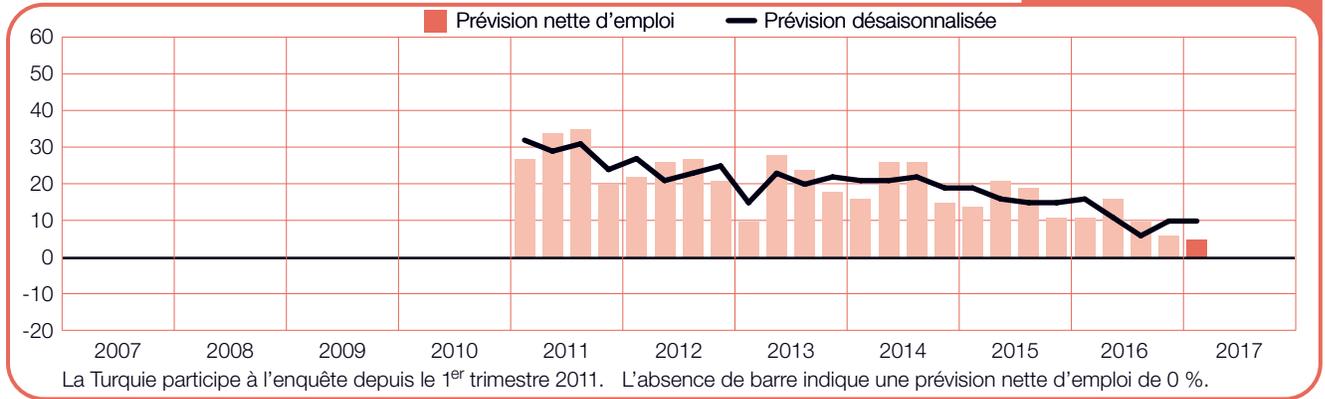
-3 (-2) %



L'absence de barre indique une prévision nette d'emploi de 0 %.

Turquie

+5 (+10) %



À propos de l'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi

L'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi est menée sur une base trimestrielle dans le but de mesurer les intentions des employeurs d'augmenter ou de diminuer leurs effectifs au cours du trimestre suivant. Lancé il y a plus de 50 ans, le baromètre de ManpowerGroup des intentions d'embauche est l'une des études sur l'emploi les plus reconnues dans le monde. Divers facteurs étayaient le succès de l'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi :

Unique : Elle est inégalée dans son ampleur, sa portée, sa longévité et son domaine d'intérêt.

Prospective : L'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi est l'enquête prospective la plus vaste au monde en matière d'emploi, demandant aux employeurs de prévoir leurs intentions de recrutement pour le trimestre à venir. Par contraste, les autres enquêtes et études se concentrent sur des données rétrospectives et ne renseignent que sur ce qui s'est déjà produit.

Objective : L'enquête est menée auprès d'un échantillon représentatif d'employeurs dans les pays et territoires participants. Les employeurs interrogés ne font pas partie de la clientèle de ManpowerGroup.

Fiable : L'enquête repose sur des entretiens menés auprès d'environ 59 000 employeurs publics et privés dans 43 pays et territoires, dans l'objectif de mesurer les tendances en matière de recrutement chaque trimestre. Cet échantillon représentatif permet une analyse détaillée par secteurs d'activité et par régions.

Ciblée : Depuis plus de cinq décennies, l'enquête analyse les données obtenues en réponse à une seule et unique question.

La même question est posée partout dans le monde à tous les employeurs participant à l'enquête portant sur le premier trimestre 2017 : Quel changement prévoyez-vous à l'ensemble de l'emploi dans votre établissement au cours des trois prochains mois se terminant à la fin de mars 2017, en comparaison du trimestre en cours ?

Méthodologie

L'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi utilise une méthodologie éprouvée, conforme aux normes les plus exigeantes en matière d'études de marché. L'enquête a été structurée de façon à être représentative de chaque économie nationale. La marge d'erreur des données nationales, régionales et mondiales ne dépasse pas +/- 3,9 %.

La marge d'erreur de l'enquête au Canada est de +/- 2,2 %.

Prévision nette d'emploi

Tout au long de ce rapport, nous utilisons l'expression « prévision nette d'emploi ». Ce chiffre est calculé en prenant le pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de leurs effectifs pour le trimestre à venir, et en lui soustrayant le pourcentage d'employeurs anticipant une baisse. Le résultat représente le solde net – positif ou négatif – des perspectives d'emploi. À moins d'indication contraire, les prévisions nettes d'emploi des pays et territoires ayant accumulé au moins 17 trimestres de données sont indiquées en format corrigé des variations saisonnières.

La correction des variations saisonnières a été effectuée ce trimestre pour l'ensemble des pays participants à l'enquête, à l'exception du Portugal. ManpowerGroup compte offrir des données désaisonnalisées pour le Portugal lorsque l'accumulation des données trimestrielles le permettra. Il convient de noter qu'à compter du 2^e trimestre 2008, ManpowerGroup a adopté la méthode TRAMO-SEATS pour l'ajustement saisonnier des données.

À propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE : MAN) est depuis près de 70 ans l'expert mondial des effectifs, créateur de solutions de main-d'œuvre innovatrices. À titre d'experts des effectifs, nous relient chaque jour plus de 600 000 personnes à un travail enrichissant, dans un vaste éventail de domaines et de compétences. Par l'entremise de nos bannières (Manpower®, Experis®, Right Management® et ManpowerGroup® Solutions) nous répondons aux besoins vitaux en talents de plus de 400 000 clients dans 80 pays et territoires, offrant des solutions complètes permettant de dénicher, gérer et développer les talents. En 2016, ManpowerGroup a été nommée pour une sixième année consécutive à la liste des entreprises les plus éthiques du monde et à la liste Fortune des entreprises les plus admirées, affirmant notre poste à titre de marque de confiance principale de l'industrie de l'emploi. Voyez comment ManpowerGroup rend la force du monde de l'emploi humainement possible : www.manpowergroup.com.

À propos de Manpower Canada

Offerts à travers un réseau de près de 30 bureaux situés dans des villes stratégiques de part et d'autre du pays, les services de dotation de Manpower Canada comprennent le placement de personnel administratif, industriel, de métiers spécialisés et de centre d'appels; ainsi que l'affectation de professionnels contractuels dans les secteurs des technologies de l'information, des sciences, des finances, de l'ingénierie, des télécommunications et dans d'autres domaines professionnels par l'entremise de sa division Experis. Vous pouvez trouver de plus amples renseignements sur les sites suivants : manpower.ca et experis.ca

Manpower, 4950, rue Yonge, bureau 700, Toronto, Ontario, M2N 6K1
Tél: 416 225 4455
www.manpower.ca

© 2016, ManpowerGroup. Tous droits réservés.