

ManpowerGroup
Έρευνα για τις
Προοπτικές
Απασχόλησης
Ελλάδα

Q1
2018



ManpowerGroup®

Ελλάδα

Προοπτικές

Απασχόλησης

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα κατά το Α' Τρίμηνο του 2018 πραγματοποιήθηκε μέσω συνεντεύξεων σε αντιπροσωπευτικό δείγμα 752 εργοδοτών.

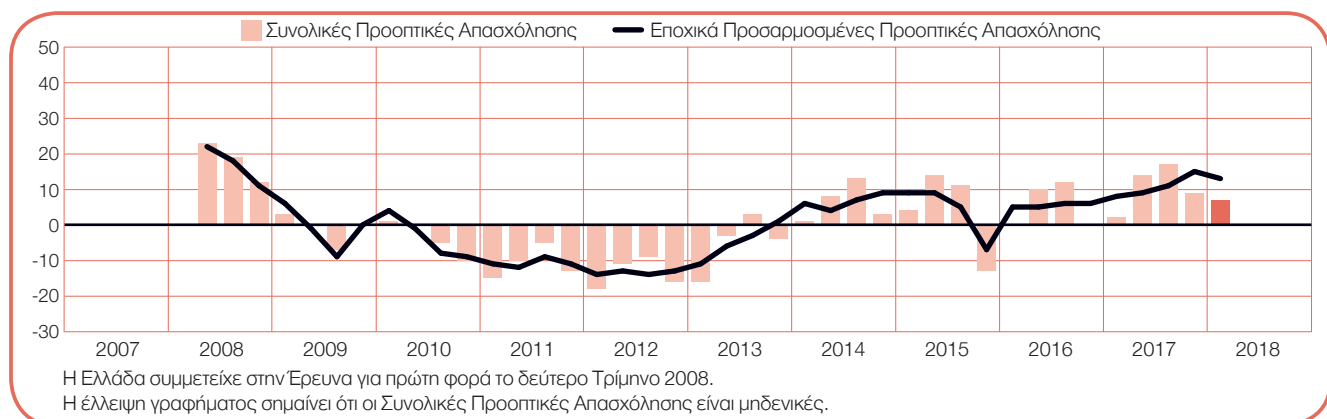
Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μετά το τέλος Μαρτίου 2018, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Περιεχόμενα

Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα	1
Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή	2
Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας	4
Συγκρίσεις ανά Μέγεθος Οργανισμού	10
Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον κόσμο	11
Σχετικά με την Έρευνα	14
Σχετικά με τη ManpowerGroup	15

Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα

	Αύξηση	Μείωση	Δεν θα υπάρξει αλλαγή	Δεν ξέρω	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης	Εποχικά Προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης
	%	%	%	%	%	%
Α' Τρίμηνο 2018	16	9	72	3	7	13
Δ' Τρίμηνο 2017	20	11	66	3	9	15
Γ' Τρίμηνο 2017	24	7	66	3	17	11
Β' Τρίμηνο 2017	23	9	65	3	14	9
Α' Τρίμηνο 2017	14	12	72	2	2	8



Οι Έλληνες εργοδότες καταγράφουν μέτριες προθέσεις προσλήψεων για το προσεχές τρίμηνο. Με το 16% των εργοδοτών να προβλέπει αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων, το 9% να αναμένει μείωση και το 72% να μην αναμένει κάποια αλλαγή, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +7%.

Σε συνέχεια της εποχικής προσαρμογής των δεδομένων, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +13%. Τα σχέδια προσλήψεων εμφανίζονται αποδυναμωμένα κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο,

αλλά σημειώνουν βελτίωση της τάξης των 5 ποσοστιαίων μονάδων σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης, στην περιοχή ευθύνης τους, κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης.

Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Το μέγεθος αυτό προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης, στην περιοχή ευθύνης τους, κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης.

Εφεξής, όλα τα δεδομένα που σχολιάζονται είναι εποχικά προσαρμοσμένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.

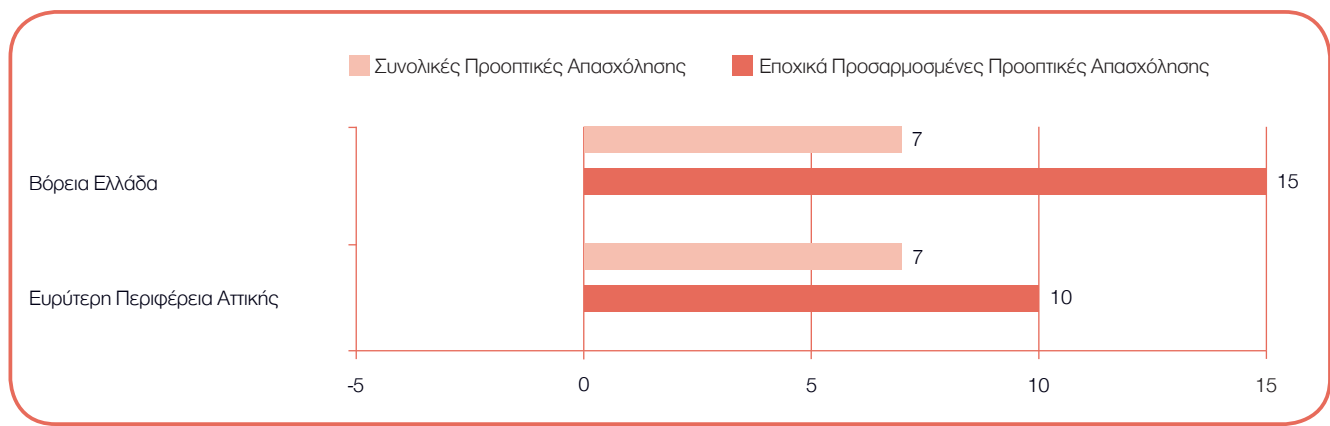
Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή

Οι εργοδότες και στις δύο γεωγραφικές περιοχές αναμένουν αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων κατά το Α' Τρίμηνο του 2018. Οι εργοδότες στη Βόρεια Ελλάδα προβλέπουν έναν σταθερό ρυθμό προσλήψεων, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +15%, ενώ οι Προοπτικές στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής ανέρχονται σε +10%.

Σε σύγκριση με το τελευταίο τρίμηνο του 2017, οι εργοδότες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής

καταγράφουν μικρή μείωση, της τάξης των 2 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ οι Προοπτικές για τη Βόρεια Ελλάδα παραμένουν σχετικά σταθερές.

Οι προοπτικές προσλήψεων και στις δύο γεωγραφικές περιοχές ενισχύονται σε σχέση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους. Σημαντική αύξηση, κατά 11 ποσοστιαίες μονάδες, καταγράφεται στη Βόρεια Ελλάδα, ενώ οι Προοπτικές στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής βελτιώνονται κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες.



+7 (+15) %

Βόρεια Ελλάδα

Κατά το προσεχές τρίμηνο αναμένεται να καταγραφεί η ισχυρότερη αγορά εργασίας των τελευταίων εννέα και πλέον ετών. Οι εργοδότες αναφέρουν αισιόδοξες Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +15%, που παραμένουν σχετικά σταθερές σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και βελτιώνονται κατά 11 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το Α' Τρίμηνο του 2017.



+7 (+10) %

Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής

Οι εργοδότες αναφέρουν επιφυλακτικά αισιόδοξες προθέσεις προσλήψεων για το προσεχές τρίμηνο, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +10%. Ενώ οι Προοπτικές εμφανίζονται αποδυναμωμένες κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι εργοδότες καταγράφουν αύξηση της τάξης των 2 ποσοστιαίων μονάδων σε σύγκριση με την αντίστοιχη περίοδο του προηγούμενου έτους.



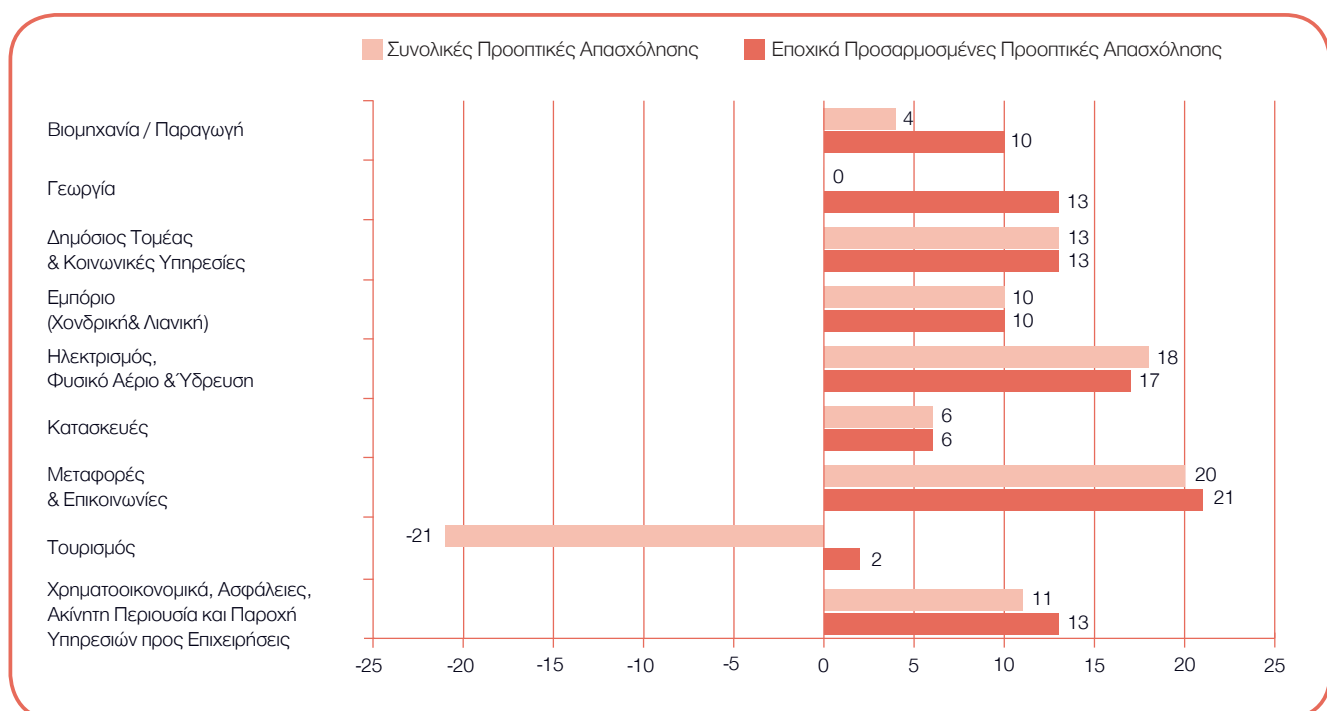
Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας

Οι εργοδότες και στους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας αναμένουν αύξηση του αριθμού των ατόμων που απασχολούν κατά το Α' Τρίμηνο του 2018. Οι ισχυρότερες προοπτικές προσλήψεων καταγράφονται στον τομέα των Μεταφορών & Επικοινωνιών, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +21%. Οι εργοδότες του τομέα του Ηλεκτρισμού, Φυσικού Αερίου & Ύδρευσης αναμένουν αισιόδοξο ρυθμό προσλήψεων, καταγράφοντας Προοπτικές της τάξης του +17%, ενώ Προοπτικές της τάξης του +13% καταγράφονται στον τομέα της Γεωργίας, τον τομέα των Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις και τον τομέα του Δημοσίου και Κοινωνικών Υπηρεσιών. Παράλληλα, οι εργοδότες του τομέα του Τουρισμού καταγράφουν τις πιο επιφυλακτικές προθέσεις προσλήψεων, με Προοπτικές της τάξης του +2%.

Σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, τα σχέδια προσλήψεων αποδυναμώνονται σε επτά από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας, με σημαντικότερη την αύξηση κατά 9 ποσοστιαίες μονάδες στον τομέα των Κατασκευών. Οι εργοδότες του τομέα των Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις αναφέρουν μείωση κατά 7 ποσοστιαίες μονάδες, ενώ

οι Προοπτικές εμφανίζονται αποδυναμωμένες κατά 6 και 4 ποσοστιαίες μονάδες στον τομέα της Γεωργίας και τον τομέα του Τουρισμού, αντίστοιχα. Ωστόσο, οι προοπτικές προσλήψεων βελτιώνονται σε δύο τομείς, συμπεριλαμβανομένου και του τομέα των Μεταφορών & Επικοινωνιών, όπου οι εργοδότες αναφέρουν αύξηση κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες.

Οι προθέσεις προσλήψεων ενισχύονται σε πέντε από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους. Σημαντική αύξηση 25 ποσοστιαίων μονάδων καταγράφεται από τους εργοδότες του τομέα των Μεταφορών & Επικοινωνιών, ενώ οι Προοπτικές για τον τομέα του Ηλεκτρισμού, Φυσικού Αερίου & Ύδρευσης εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 14 ποσοστιαίες μονάδες. Παράλληλα, οι εργοδότες του τομέα της Μεταποίησης καταγράφουν βελτίωση 9 ποσοστιαίων μονάδων, και οι Προοπτικές εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες στον τομέα των Κατασκευών και στον τομέα του Δημοσίου και Κοινωνικών Υπηρεσιών. Στο μεταξύ, οι προοπτικές προσλήψεων αποδυναμώνονται σε τρεις τομείς, και ιδιαίτερα στον τομέα της Γεωργίας, όπου σημειώνεται μείωση 5 ποσοστιαίων μονάδων.



0 (+13) %

Γεωργία

Τα άτομα που αναζητούν εργασία μπορούν να προσδοκούν σε σταθερό ρυθμό προσλήψεων κατά το διάστημα Ιανουαρίου-Μαρτίου 2018, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +13%. Ωστόσο, οι προθέσεις προσλήψεων αποδυναμώνονται τόσο σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, κατά 6 και 5 ποσοστιαίες μονάδες, αντίστοιχα.



+10 (+10) %

Εμπόριο (Χονδρική & Λιανική)

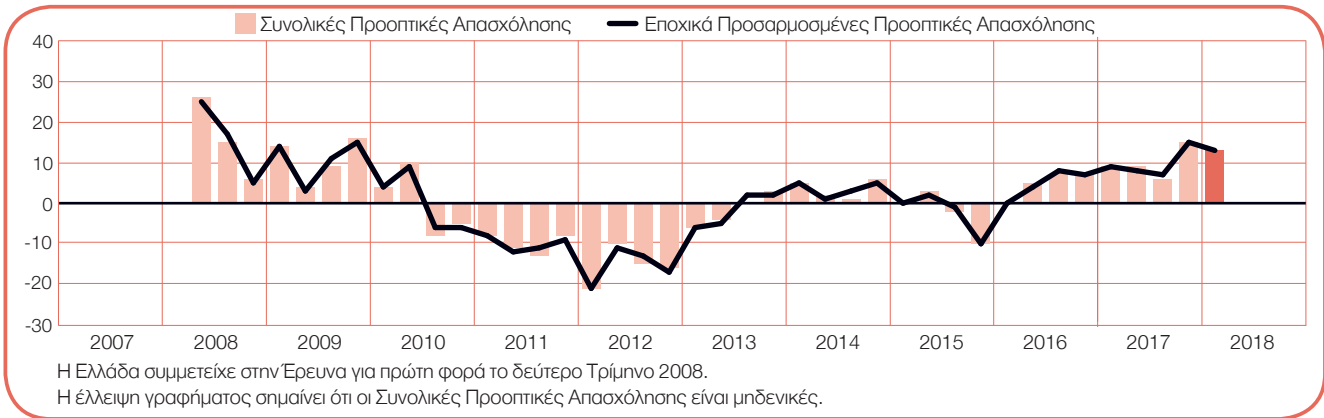
Οι εργοδότες εξακολουθούν να καταγράφουν επιφυλακτικά αισιόδοξες προθέσεις προσλήψεων με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +10% για την περίοδο Ιανουαρίου-Μαρτίου. Οι προοπτικές προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερές σε σύγκριση με το Δ' Τρίμηνο του 2017, και αμετάβλητες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



+13 (+13) %

Δημόσιος Τομέας & Κοινωνικές Υπηρεσίες

Για το διάστημα Ιανουαρίου-Μαρτίου προβλέπεται εύλογη αύξηση του αριθμού απασχολούμενων, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +13%. Οι προθέσεις προσλήψεων εμφανίζονται αποδυναμωμένες κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά σημειώνουν βελτίωση της τάξης των 4 ποσοστιαίων μονάδων σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



+18 (+17) %

Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο & Ύδρευση

Οι εργοδότες αναμένουν να συνεχισθεί το ευνοϊκό κλίμα προσλήψεων κατά το Α' Τρίμηνο του 2018, αναφέροντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +17%. Οι προθέσεις προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερές σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, ενώ εμφανίζουν σημαντική βελτίωση, της τάξης των 14 ποσοστιαίων μονάδων, σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



+6 (+6) %

Κατασκευές

Κατά το προσεχές τρίμηνο, προβλέπεται κάποια αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων, με τους εργοδότες να καταγράφουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +6%. Οι προοπτικές προσλήψεων εμφανίζονται σημαντικά αποδυναμωμένες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, καταγράφοντας μείωση 9 ποσοστιαίων μονάδων. Ωστόσο, οι Προοπτικές είναι ενισχυμένες κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους.



+20 (+21) %

Μεταφορές & Επικοινωνίες

Καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ύψους +21% για το Α' Τρίμηνο του 2018, οι εργοδότες αναμένουν τον ισχυρότερο ρυθμό προσλήψεων των τελευταίων δύο και πλέον ετών. Οι Προοπτικές ενισχύονται κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, και βελτιώνονται σημαντικά, κατά 25 ποσοστιαίες μονάδες, σε σύγκριση με το Α' Τρίμηνο του 2017.



+4 (+10) %

Βιομηχανία / Παραγωγή

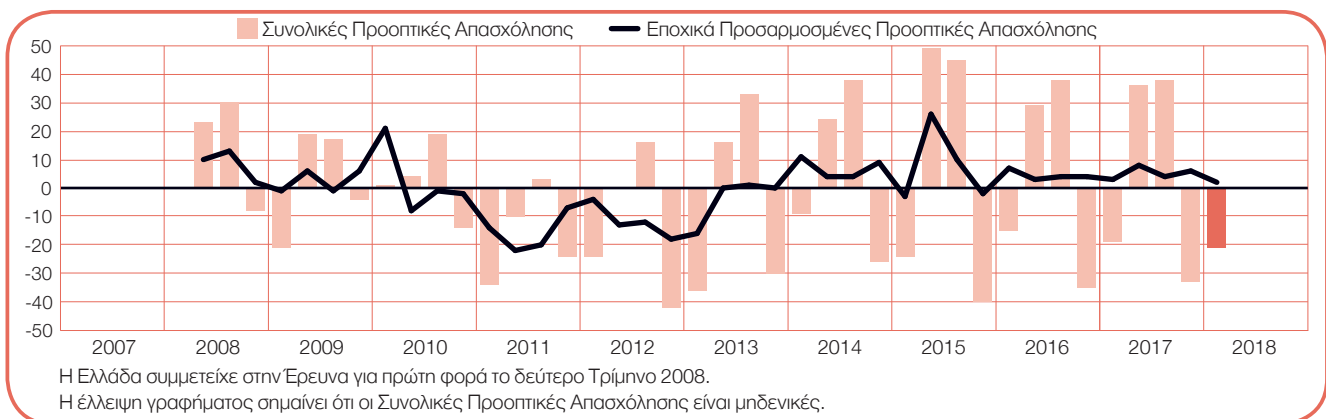
Τα άτομα που αναζητούν εργασία μπορούν να αναμένουν επιφυλακτικά αισιόδοξο ρυθμό προσλήψεων κατά το πρώτο τρίμηνο του 2018, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +10%. Παρόλο που οι Προοπτικές αποδυναμώνονται κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους οι εργοδότες καταγράφουν βελτίωση της τάξης των 9 ποσοστιαίων μονάδων.



-21 (+2) %

Τουρισμός

Κατά το προσεχές τρίμηνο αναμένεται να καταγραφεί η πιο αδύναμη αγορά εργασίας των τελευταίων δύο και πλέον ετών. Οι εργοδότες αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +2%, αποδυναμωμένες κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το τελευταίο τρίμηνο του 2017. Τα σχέδια προσλήψεων παραμένουν σχετικά σταθερά σε σχέση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους.



+11 (+13) %

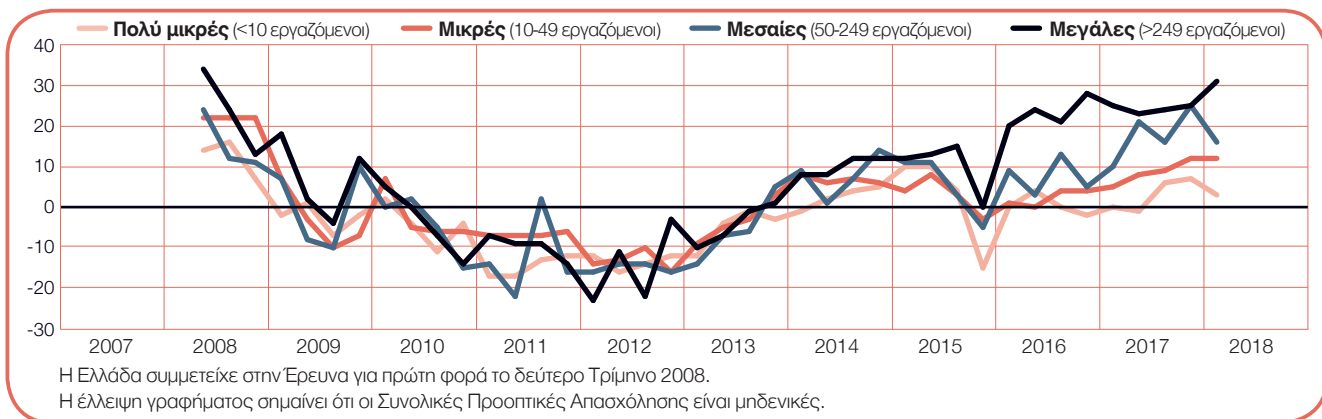
Χρηματοοικονομικά, Ασφάλειες, Ακίνητη Περιουσία και Παροχή Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις

Με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +13%, οι εργοδότες αναμένουν αξιοσημείωτη αύξηση του αριθμού απασχολουμένων κατά το προσεχές τρίμηνο. Ωστόσο, τα σχέδια προσλήψεων εμφανίζονται αποδυναμωμένα κατά 7 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το Δ' Τρίμηνο του 2017, και μειωμένα κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με την αντίστοιχη περίοδο του προηγούμενου έτους.



Συγκρίσεις ανά Μέγεθος Οργανισμού

Μέγεθος Οργανισμού	Αύξηση	Μείωση	Δεν θα υπάρξει αλλαγή	Δεν ξέρω	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης	Εποχικά Προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης
	%	%	%	%	%	%
Πολύ μικρές (<10 εργαζόμενοι)	11	8	78	3	3	3
Μικρές (10-49 εργαζόμενοι)	12	6	79	3	6	12
Μεσαίες (50-249 εργαζόμενοι)	21	17	60	2	4	16
Μεγάλες (>249 εργαζόμενοι)	33	9	57	1	24	31



Οι συμμετέχοντες εργοδότες χωρίζονται σε τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού: Οι Πολύ Μικρές επιχειρήσεις έχουν λιγότερους από 10 υπαλλήλους, οι Μικρές επιχειρήσεις έχουν 10-49 υπαλλήλους, οι Μεσαίες επιχειρήσεις έχουν 50-249 υπαλλήλους, και οι Μεγάλες επιχειρήσεις έχουν 250 ή περισσότερους υπαλλήλους.

Αυξήσεις του αριθμού των απασχολούμενων αναμένονται στις τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού κατά το προσεχές τρίμηνο. Οι εργοδότες των Μεγάλων επιχειρήσεων καταγράφουν τις ισχυρότερες προοπτικές προσλήψεων, με αισιόδοξες Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης που ανέρχονται σε +31%. Παράλληλα, οι εργοδότες στις Μεσαίες επιχειρήσεις αναμένουν σταθερή αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων, με Προοπτικές της τάξης του +16%, ενώ οι Προοπτικές που καταγράφουν οι εργοδότες στις Μικρές και Πολύ Μικρές επιχειρήσεις είναι της τάξης του +12% και +3%, αντίστοιχα.

Σε σύγκριση με το τελευταίο τρίμηνο του 2017, οι εργοδότες στις Μεσαίες και Πολύ Μικρές επιχειρήσεις

αναφέρουν αποδυναμωμένες προθέσεις προσλήψεων, με μειώσεις της τάξης των 9 και 4 ποσοστιαίων μονάδων, αντίστοιχα. Ωστόσο, οι εργοδότες στις Μεγάλες επιχειρήσεις καταγράφουν βελτίωση κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες, και οι Προοπτικές για τους εργοδότες των Μικρών επιχειρήσεων παραμένουν αμετάβλητες.

Οι προοπτικές προσλήψεων βελτιώνονται και στις τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού σε σχέση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους. Οι εργοδότες των Μικρών επιχειρήσεων καταγράφουν τη σημαντικότερη αύξηση, της τάξης των 7 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ οι Προοπτικές εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες για τους εργοδότες στις Μεσαίες και Μεγάλες επιχειρήσεις. Παράλληλα, οι Προοπτικές για τις Πολύ Μικρές επιχειρήσεις εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες.

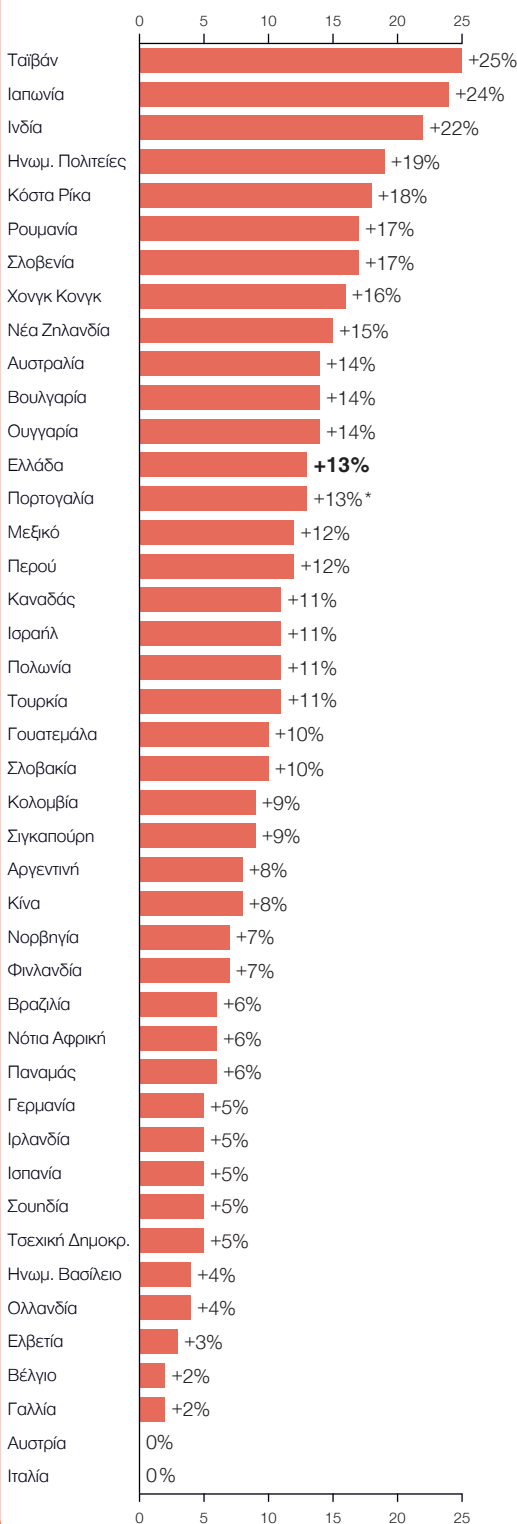
Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον Κόσμο

	A' Τρίμηνο 2018	Διαφορά μεταξύ Δ' Τριμήνου 2017 και A' Τριμήνου 2018	Διαφορά μεταξύ A' Τριμήνου 2017 και A' Τριμήνου 2018
	%		
Αμερική			
Αργεντινή	9 (8) ¹	2 (0) ¹	2 (2) ¹
Βραζιλία	5 (6) ¹	4 (4) ¹	13 (13) ¹
Γουατεμάλα	11 (10) ¹	-1 (-1) ¹	-5 (-5) ¹
Ηνωμένες Πολιτείες	16 (19) ¹	1 (2) ¹	3 (3) ¹
Καναδάς	8 (11) ¹	2 (1) ¹	2 (1) ¹
Κολομβία	5 (9) ¹	-2 (2) ¹	-1 (0) ¹
Κόστα Ρίκα	20 (18) ¹	3 (-1) ¹	4 (7) ¹
Μεξικό	10 (12) ¹	-3 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Παναμά	6 (6) ¹	0 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Περου	11 (12) ¹	9 (10) ¹	4 (4) ¹

Ασία - Ωκεανία			
Αυστραλία	13 (14) ¹	2 (4) ¹	5 (5) ¹
Ιαπωνία	23 (24) ¹	3 (1) ¹	1 (1) ¹
Ινδία	21 (22) ¹	1 (2) ¹	0 (0) ¹
Κίνα	8 (8) ¹	-1 (0) ¹	4 (4) ¹
Νέα Ζηλανδία	16 (15) ¹	4 (3) ¹	1 (1) ¹
Σιγκαπούρη	9 (9) ¹	-2 (-2) ¹	1 (0) ¹
Ταϊβάν	22 (25) ¹	0 (2) ¹	2 (1) ¹
Χονγκ Κονγκ	16 (16) ¹	-1 (-1) ¹	3 (3) ¹

ΕΜΕΑ			
Αυστρία	-3 (0) ¹	-11 (-8) ¹	-6 (-6) ¹
Βέλγιο	2 (2) ¹	-1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Βουλγαρία	9 (14) ¹	0 (0) ¹	2 (2) ¹
Γαλλία	1 (2) ¹	-3 (-2) ¹	0 (0) ¹
Γερμανία	3 (5) ¹	-4 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Ελβετία	1 (3) ¹	2 (4) ¹	4 (4) ¹
Ελλάδα	7 (13) ¹	-2 (-2) ¹	5 (5) ¹
Ηνωμένο Βασίλειο	4 (4) ¹	-1 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Ιρλανδία	3 (5) ¹	-6 (-5) ¹	-1 (-1) ¹
Ισπανία	3 (5) ¹	0 (0) ¹	2 (2) ¹
Ισραήλ	9 (11) ¹	2 (3) ¹	2 (2) ¹
Ιταλία	-1 (0) ¹	-1 (-3) ¹	1 (1) ¹
Νορβηγία	8 (7) ¹	5 (2) ¹	5 (3) ¹
Νότια Αφρική	7 (6) ¹	2 (1) ¹	-1 (0) ¹
Ολλανδία	4 (4) ¹	-2 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Ουγγαρία	11 (14) ¹	-5 (-4) ¹	-4 (-3) ¹
Πολωνία	7 (11) ¹	0 (2) ¹	3 (3) ¹
Πορτογαλία	13	10	8
Ρουμανία	10 (17) ¹	2 (1) ¹	4 (3) ¹
Σλοβακία	9 (10)	2 (1) ¹	2 (2) ¹
Σλοβενία	13 (17) ¹	4 (3) ¹	0 (0) ¹
Σουηδία	4 (5) ¹	1 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Τουρκία	6 (11) ¹	-2 (-1) ¹	1 (1) ¹
Τσέχικη Δημοκρατία	3 (5) ¹	2 (3) ¹	2 (2) ¹
Φινλανδία	4 (7) ¹	-2 (0) ¹	3 (3) ¹

Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης A' Τριμήνου 2018



*Μη εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα

*ΕΜΕΑ: Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική

Οι αριθμοί στις παρενθέσεις αντιπροσωπεύουν τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης μετά την αφαίρεση των εποχικών διακυμάνσεων που σημειώνονται στην αγορά εργασίας. Να σημειωθεί ότι δεν υπάρχουν δεδομένα για όλες τις χώρες, καθώς απαιτούνται δεδομένα τουλάχιστον 17 παρελθόντων τριμήνων για να εφαρμοστεί η εποχική προσαρμογή.

Η Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης της ManpowerGroup αποτελεί τον τριμηνιαίο δείκτη για τα σχέδια προσλήψεων των εργοδοτών

Περίπου 59.000 εργοδότες σε 43 χώρες και επικράτειες συμμετείχαν στην έρευνα της ManpowerGroup για τη σφυγμομέτρηση της αναμενόμενης δραστηριότητας στην αγορά εργασίας* κατά το Α' Τρίμηνο του 2018. Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Μαρτίου 2018, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Σύμφωνα με την έρευνα, οι εργοδότες προβλέπουν μικρότερες ή μεγαλύτερες αυξήσεις του αριθμού απασχολούμενων σε 41 από τις 43 χώρες και επικράτειες κατά το διάστημα Ιανουαρίου-Μαρτίου 2018. Και για δεύτερο διαδοχικό τρίμηνο από την αρχή της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης το 2009, σε καμία από τις 43 χώρες και επικράτειες δεν καταγράφονται αρνητικές Προοπτικές. Επιπλέον, οι εργοδότες σε αρκετές χώρες, συμπεριλαμβανομένης και της Αυστραλίας, της Ιαπωνίας, της Νορβηγίας, της Πολωνίας, της Ρουμανίας και των Ηνωμένων Πολιτειών, καταγράφουν τα ισχυρότερα σχέδια προσλήψεων των τελευταίων πέντε ή και περισσότερων ετών. Επίσης, υπάρχουν ενδείξεις ότι η αστάθεια που παρατηρήθηκε πρόσφατα σε ορισμένες χώρες - και ειδικότερα στη Βραζιλία, την Κίνα και την Ινδία - αρχίζει να φθίνει.

Συνολικά, οι προβλέψεις βελτιώνονται ή παραμένουν σταθερές στις περισσότερες χώρες και επικράτειες. Σε σύγκριση με το τελευταίο τρίμηνο του 2017, οι προοπτικές προσλήψεων βελτιώνονται σε 20 από τις 43 χώρες και επικράτειες, παραμένουν αμετάβλητες σε οκτώ, και επιδεινώνονται σε δεκαπέντε. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους, οι προθέσεις προσλήψεων βελτιώνονται σε 26 από τις 43 χώρες και επικράτειες, παραμένουν αμετάβλητες σε έξι, και επιδεινώνονται σε μόλις έντεκα.

Ενίσχυση του εργατικού δυναμικού προβλέπεται σε 23 από τις 25 χώρες της περιφέρειας Ευρώπη, Μέση Ανατολή & Αφρική (EMEA) κατά τους πρώτους τρεις μήνες του 2018. Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, τα σχέδια προσλήψεων βελτιώνονται σε 10 χώρες, αποδυναμώνονται σε 10 και διατηρούνται αμετάβλητες σε πέντε. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο

τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι Προοπτικές βελτιώνονται σε 14 χώρες, σημειώνουν πτώση σε οκτώ και διατηρούνται αμετάβλητες σε τρεις. Όσοι αναζητούν εργασία στη Ρουμανία και τη Σλοβενία ενδέχεται να ευνοηθούν από τα ισχυρότερα σχέδια προσλήψεων πρώτου τριμήνου της περιφέρειας EMEA, ενώ οι πιο αδύναμες προβλέψεις καταγράφονται σε Αυστρία και Ιταλία, με τους εργοδότες και στις δύο χώρες να προβλέπουν αδράνεια στις προσλήψεις κατά το πρώτο τρίμηνο του έτους.

Ο αριθμός απασχολούμενων αναμένεται να αυξηθεί και στις οκτώ χώρες και επικράτειες της Ασίας-Ωκεανίας, και οι Προοπτικές τείνουν γενικά να ενισχύονται. Η πρόβλεψη βελτιώνεται λιγότερο ή περισσότερο σε πέντε χώρες και επικράτειες σε σύγκριση με τα αποτελέσματα του τέταρτου τριμήνου, αποδυναμώνεται σε μόλις δύο και παραμένει αμετάβλητη σε μία. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους, τα σχέδια προσλήψεων ενισχύονται σε έξι χώρες και παραμένουν αμετάβλητα στις υπόλοιπες δύο. Οι εργοδότες στην Ταϊβάν καταγράφουν την πιο αισιόδοξη πρόβλεψη της περιφέρειας αλλά και παγκοσμίως. Οι πιο αδύναμες προβλέψεις της περιφέρειας καταγράφονται από τους εργοδότες στην Κίνα και τη Σιγκαπούρη.

Θετικές Προοπτικές αναφέρονται και στις 10 χώρες της Βόρειας, Νότιας και Κεντρικής Αμερικής που συμμετείχαν στην έρευνα. Η αυτοπεποίθηση των εργοδοτών αναφορικά με τις προσλήψεις ενισχύεται σε πέντε χώρες, αποδυναμώνεται σε τρεις και διατηρείται αμετάβλητη σε δύο, σε σχέση με το τελευταίο τρίμηνο του 2017. Συγκριτικά με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους, η δραστηριότητα προσλήψεων αναμένεται να ενισχυθεί σε έξι χώρες, να μειωθεί σε τρεις και να παραμείνει αμετάβλητη σε μία. Οι εργοδότες στις Ηνωμένες Πολιτείες και την Κόστα Ρίκα καταγράφουν τα ισχυρότερα σχέδια προσλήψεων για το πρώτο τρίμηνο, ενώ οι εργοδότες της Βραζιλίας και του Παναμά τα πιο αδύναμα.

Λεπτομερή αποτελέσματα της έρευνας για κάθε μία από τις 43 χώρες και επικράτειες που συμμετείχαν στην έρευνα αυτού του τριμήνου, καθώς και συγκρίσεις ανά γεωγραφική περιοχή και σε παγκόσμιο επίπεδο, διατίθενται στη διεύθυνση

www.manpowergroup.com/press/meos.

Η επόμενη Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης της ManpowerGroup θα δημοσιευθεί στις 13 Μαρτίου 2018, με πληροφορίες για τις προσδοκίες προσλήψεων για το δεύτερο τρίμηνο του 2018.

* Τα σχόλια αυτής της ενότητας βασίζονται σε εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, όπου αυτά υπάρχουν. Τα δεδομένα για την Πορτογαλία δεν είναι εποχικά προσαρμοσμένα.

Σχετικά με την Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται κάθε τρίμηνο και καταγράφει τις προθέσεις των εργοδοτών να αυξήσουν ή να μειώσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν στην επιχείρησή τους, κατά το προσεχές κάθε φορά τρίμηνο.

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τα σχέδια προσλήψεων των εργοδοτών διεξάγεται για περισσότερο από 50 χρόνια και είναι μία από τις πιο έγκυρες και αξιόπιστες έρευνες για την απασχόληση στον κόσμο. Στην επιτυχία της συντελούν οι παρακάτω παράγοντες:

Είναι Μοναδική στο Είδος της: Σε ό,τι αφορά το μέγεθος (πλήθος συμμετεχόντων και γεωγραφική κάλυψη), τη μακροβιότητα και το αντικείμενο το οποίο εξετάζει.

Είναι Επικεντρωμένη στο Μέλλον: Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης είναι η πλέον εκτεταμένη έρευνα που επικεντρώνεται στο μέλλον, καθώς οι συμμετέχοντες εργοδότες καλούνται να προβλέψουν τη μεταβολή που θα εμφανίσει η απασχόληση στον οργανισμό τους, για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Αντίθετα, άλλες έρευνες και μελέτες επικεντρώνονται σε αναδρομικά δεδομένα και αναφέρουν τι έχει ήδη συμβεί στο παρελθόν.

Είναι Ανεξάρτητη: Η Έρευνα διεξάγεται με τη χρήση αντιπροσωπευτικού δείγματος εργοδοτών από όλες τις χώρες στις οποίες πραγματοποιείται. Οι συμμετέχοντες εργοδότες δεν αντλούνται από την πελατειακή βάση της ManpowerGroup.

Είναι Εμπειριστατωμένη: Η Έρευνα βασίζεται σε συνεντεύξεις με περίπου 59.000 εργοδότες του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, σε 43 χώρες, με σκοπό να καταγραφούν οι τάσεις απασχόλησης για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Το αντιπροσωπευτικό αυτό δείγμα επιτρέπει την ανάλυση των αποτελεσμάτων ανά πολλούς επιμέρους τομείς και περιοχές, έτσι ώστε να εξάγονται πιο λεπτομερείς πληροφορίες.

Είναι Στοχευμένη: Για περισσότερες από πέντε δεκαετίες, η Έρευνα αντλεί τα δεδομένα της θέτοντας μία και μοναδική ερώτηση στους εργοδότες. Όλοι οι εργοδότες που συμμετείχαν στην Έρευνα για το

πρώτο τρίμηνο του 2018 απάντησαν στην ίδια ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι το τέλος Μαρτίου 2018, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Μεθοδολογία

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται χρησιμοποιώντας εγκεκριμένη μεθοδολογία, σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα της έρευνας αγοράς. Η δομή της Έρευνας έχει σχεδιαστεί με τρόπο ώστε να είναι αντιπροσωπευτική της κάθε εθνικής οικονομίας. Το περιθώριο λάθους για όλα τα εθνικά, περιφερειακά και παγκόσμια δεδομένα δεν ξεπερνάει το +/- 3,9%.

Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης

Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης στην περιοχή ευθύνης τους κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης. Οι χώρες που συμμετέχουν στην Έρευνα για τουλάχιστον 17 τρίμηνα χρησιμοποιούν εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.

Εποχική Προσαρμογή Δεδομένων

Οι εποχικές προσαρμογές εφαρμόστηκαν στα δεδομένα όλων των χωρών που συμμετείχαν στην έρευνα, εκτός από την Πορτογαλία.

Η ManpowerGroup σκοπεύει να εφαρμόσει τις εποχικές προσαρμογές στα δεδομένα της Πορτογαλίας στο μέλλον, καθώς μέσω της Έρευνας αποκτά πρόσβαση σε περισσότερα ιστορικά δεδομένα. Σημειώνεται ότι το δεύτερο Τρίμηνο του 2008, η ManpowerGroup υιοθέτησε τη μέθοδο **TRAMO-SEATS** για την εποχική προσαρμογή των δεδομένων.

Σχετικά με τη ManpowerGroup™

Η ManpowerGroup®, η κορυφαία παγκόσμιας εμβέλειας εταιρία παροχής λύσεων ανθρώπινου δυναμικού, βοηθά τους οργανισμούς να εξελίσσονται και να ξεχωρίζουν σε έναν κόσμο που αλλάζει γρήγορα παρέχοντας υπηρεσίες όπως η εύρεση, η αξιολόγηση, η ανάπτυξη και η διαχείριση Ταλέντων. Αναπτύσσουμε καινοτόμες λύσεις για περισσότερους από 400.000 πελάτες και συνδέουμε περισσότερα από 3 εκατομμύρια ανθρώπους σε ουσιαστικές θέσεις εργασίας μέσα από σε ένα ευρύ φάσμα κλάδων και δεξιοτήτων. Η εξειδικευμένη οικογένειά των “brands” μας - Manpower®, Experis®, Right Management® και ManpowerGroup® Solutions - δημιουργεί ουσιαστική αξία για τους υποψηφίους και πελάτες σε 80 χώρες εδώ και για 70 χρόνια. Το 2017, η ManpowerGroup βραβεύτηκε ως “World’s Most Ethical Companies” για 7η συνεχή χρονιά και αναδείχτηκε ως “Fortune’s Most Admired Companies”, επιβεβαιώνοντας τη θέση της ως την πιο αξιόπιστη και αξιόλογη εταιρεία στον κλάδο. Δείτε πώς η ManpowerGroup ενδυναμώνει το μέλλον της εργασίας:

www.manpowergroup.com

Ο όμιλος ManpowerGroup στην Ελλάδα:

Στην Ελλάδα, ο όμιλος ManpowerGroup ιδρύθηκε το 1998. Μέσα από το δίκτυο 3 υποκαταστημάτων στην Αττική, Θεσσαλονίκη και Κύπρο εντοπίζουμε, αξιολογούμε, αναπτύσσουμε και διαχειριζόμαστε ταλέντα σε όλο το φάσμα βασικών κλάδων της οικονομίας. Πιστοποιημένη σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ποιότητας ISO 9001:2008, στους τομείς Εύρεσης και Επιλογής Προσωπικού καθώς και Υπηρεσιών Προσωρινής Απασχόλησης σε όλο το δίκτυο των υποκαταστημάτων της.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη ManpowerGroup Ελλάδας επισκεφθείτε την ιστοσελίδα:

www.manpowergroup.gr

ManpowerGroup, Μεσογείων 2-4, Πύργος Αθηνών, Κτιριακό Συγκρότημα Β', 115 27 Αθήνα, Ελλάδα
Τηλ: +801 100 3001, +30 210 69 27 400
www.manpowergroup.gr

© 2017, ManpowerGroup. All rights reserved.