

**Embargo do 00:01 GMT, 12. september 2017**

Kontakt za medije:  
Ana Kovač  
Vodja administracije  
+386 1 56 00 670  
[ana.kovac@manpower.si](mailto:ana.kovac@manpower.si)



## **ManpowerGroup napoved zaposlovanja razkriva pozitivne zaposlitvene namere za zadnje četrletje letošnjega leta**

### **Rezultati raziskave razkrivajo:**

- **Po sezonski prilagoditvi neto napoved zaposlovanja znaša +13% in je v primerjavi s prejšnjim četrletjem močnejša za dve odstotni točki, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa relativno stabilna.**
- **V zadnjem četrletju delodajalci iz vseh 10 panog, vseh 4 regij in vseh 4 velikostih podjetij poročajo o pozitivnih namerah zaposlovanja.**
- **Delodajalci proizvodne panoge poročajo o najboljši napovedi zaposlovanja, ki znaša 23%.**
- **V vseh 43 državah vključenih v raziskavo prvič od drugega četrletja 2008, ko smo zabeležili pričetek svetovne gospodarske krize, ne beležimo negativne neto napovedi zaposlovanja.**

**Ljubljana, 12. september 2017** – Po rezultatih ManpowerGroup raziskave napovedi zaposlovanja slovenski, ki jo je danes objavila skupina ManpowerGroup, delodajalci poročajo o močnih zaposlitvenih namerah v zadnjem četrletju letošnjega leta. Neto napoved zaposlovanja po sezonski prilagoditvi znaša +13%. V primerjavi s prejšnjim četrletjem beležimo rast napovedi zaposlovanja za dve odstotni točki, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je ta relativno stabilna. Po podatkih raziskave 11% delodajalcev načrtuje rast zaposlovanja, 2% delodajalcev načrtuje upad, 81% od sodelujočih 620 delodajalcev pa sprememb v zaposlitveni strukturi med oktobrom in decembrom letos ne predvideva. Delodajalci iz vseh desetih panog, vseh štirih regij in vseh štirih velikostih podjetij poročajo o pozitivnih namerah zaposlovanja.

"Slovenski delodajalci poročajo o pozitivnem zaposlitvenem utripu vseskozi letošnje leto, kar kaže na nadaljevanje zaupanja v stabilnost trga dela. Zaposlitveni obeti so v prihajajočem četrletju še močnejši v primerjavi s tretjim četrletjem in bodo iskalcem zaposlitve omogočili nove možnosti, predvsem v proizvodni panogi. Še bolj zgovoren pa je podatek, da prvič po letu 2008 oz. prvič po svetovni gospodarski krizi beležimo zgolj pozitivne zaposlitvene namere v vseh državah, ki jih raziskava zajema. Optimistično vzdušje se torej širi po svetu, zato bo razumevanje prihodnjih trendov ključno za vse organizacije, saj bodo le tako lahko prilagodile načine za pridobitev in zadrževanje najboljših talentov. Kljub pozitivnim napovedim pa ostaja razkorak med pričakovanji kandidatov za zaposlitev in zaposlovalci še vedno precejšen, kar povzroča neskladja na lokalnem trgu dela," je ob predstavitvi rezultatov raziskave povedal **Robert Vovk, direktor Manpower Slovenija.**

### **Delodajalci v vseh 10 panogah napovedujejo rast zaposlitvenih možnosti**

**Panožni podatki** raziskave razkrivajo, da **v vseh desetih gospodarskih panogah** v Sloveniji delodajalci v obdobju med oktobrom in decembrom 2017 pričakujejo rast zaposlovanja. Delodajalci v **proizvodni panogi** oddajajo **najbolj obetavno napoved zaposlovanja** v Sloveniji, in sicer je njihova neto napoved zaposlovanja tokrat +23%. Optimistični so tudi delodajalci v **gradbeni panogi**, saj tokrat poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +17%, ter delodajalci v **panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin**, kjer je napoved zaposlovanja +16%. Zanesljivo obdobje postopnega zaposlovanja napovedujejo tudi delodajalci v **panogi transporta, logistike in komunikacij**, saj njihova neto napoved zaposlovanja znaša +14%, prav tako pa tudi delodajalci v **panogi gostinstva in hotelirstva** z

neto napovedjo zaposlovanja +13%. Ugoden bo tudi zaposlitven utrip v panogi kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova. Delodajalci v tej panogi za obdobje prihodnjih treh mesecev poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +11%. Nekaj zaposlitvenih možnosti bo tudi v panogi trgovine na debelo in drobno. Tu neto napoved zaposlovanja znaša +10%. **Najbolj zadržani** so tokrat delodajalci v **panogi oskrbe z elektriko, vodo in plinom**, saj poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +7%.

**V primerjavi s prejšnjim četrletjem** so možnosti zaposlovanja v sedmih od skupaj desetih gospodarskih panog izboljšane. Najbolj opazno rast zaposlitvenih namer beležimo v proizvodni panogi, in sicer za šest, ter v panogi kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova, za pet odstotnih točk. Napoved zaposlovanja za panogo javnega sektorja in socialnih storitev je za tri odstotne točke boljša kot v prejšnjem četrletju, medtem pa je za tri odstotne točke upadla napoved zaposlovanja v panogi transporta, logistike in komunikacij.

**V primerjavi z zadnjim četrletjem 2016** so se napovedi zaposlovanja okrepile v šestih od skupaj desetih gospodarskih panog v Sloveniji. O najbolj opazni rasti zaposlitvenih namer poročajo delodajalci v panogi kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova, kjer beležimo kar za 11 odstotnih točk močnejšo napoved zaposlovanja. Za pet odstotnih točk se je izboljšala tudi napoved zaposlovanja delodajalcev v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin, za tri odstotne točke pa v panogah rudarstva in kamnin ter gostinstva in hotelirstva. Nasprotno pa zaposlitvene možnosti v štirih zajetih gospodarskih panogah upadajo, pri čemer največji upad, in sicer za 4 odstotne točke, beležimo v panogi trgovine na debelo in drobno.

#### ***V vseh regijah delodajalci napovedujejo pozitiven zaposlitveni utrip***

**Po regijskih podatkih** delodajalci v **vseh štirih zajetih regijah** pričakujejo, da bodo v obdobju tretjega četrletja **zaposlovali**. O najmočnejšem zaposlitvenem utripu tokrat poročajo delodajalci v **jugovzhodni regiji**, njihova napoved zaposlovanja znaša +14%. Delodajalci v jugozahodni regiji poročajo o postopni rasti zaposlitvenih možnosti, njihova napoved zaposlovanja znaša +12%, medtem ko je napoved zaposlovanja za severovzhodno regijo +11%, za osrednjo regijo pa +10%.

**V primerjavi s prejšnjim četrletjem** se je napoved zaposlovanja v jugovzhodni regiji izboljšala za štiri odstotne točke, v jugozahodni regiji pa za dve odstotni točki. V severovzhodni regiji so možnosti zaposlovanja v primerjavi s tistimi pred tremi meseci relativno stabilne, v osrednji regiji pa ostajajo nespremenjene.

**V primerjavi z enakim obdobjem lani** je napoved zaposlovanja v jugovzhodni regiji boljša za pet odstotnih točk, medtem ko napoved zaposlovanja v osrednji regiji upada, in sicer je šibkejša za štiri odstotne točke. Napovedi zaposlovanja v severovzhodni in jugozahodni regiji ostajata relativno stabilni.

#### ***Pozitivni zaposlitveni načrti v vseh velikostih podjetij***

Podjetja, ki so sodelovala v raziskavi, smo razvrstili po velikosti oz. številu zaposlenih, in sicer v štiri skupine: mikro podjetja, kjer je zaposlenih manj kot deset uslužbencev; mala podjetja z med 10 in 40 zaposlenimi; srednja podjetja, kjer je zaposlenih od 50 do 249 delavcev; ter velika podjetja z več kot 250 zaposlenimi.

Delodajalci v **vseh štirih skupinah podjetij** napovedujejo, da bodo v obdobju prihodnjih treh mesecev **zaposlovali**. Najbolj aktivni bodo delodajalci v skupini **velikih podjetij**, saj poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +32%. Ugoden bo tudi zaposlitveni utrip v skupini srednjih podjetij, kjer neto napoved zaposlovanja tokrat znaša +16%, in v skupini malih podjetij, od koder delodajalci poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +12%. Neto napoved zaposlovanja delodajalcev v skupini mikro podjetij tokrat znaša +6%.

**V primerjavi s tretjim četrtletjem 2017** opazamo znatno izboljšanje zaposlitvenih možnosti v skupini velikih podjetij, in sicer so te boljše za kar devet odstotnih točk. Rast zaposlitvenih možnosti za dve odstotni točki v primerjavi z možnostmi, zabeleženimi pred tremi meseci, opazamo tudi v skupinah srednjih in mikro podjetij. Medtem pa ostajajo zaposlitvene možnosti v skupini malih podjetij nespremenjene.

Delodajalci v skupini velikih podjetij poročajo o rasti zaposlitvenih možnosti tudi **v primerjavi z enakim obdobjem lani**, in sicer za tri odstotne točke, delodajalci v skupini srednjih podjetij pa o rasti zaposlitvenih možnosti za dve odstotni točki. Letna primerjava pokaže relativno stabilen zaposlitveni utrip tako v skupini mikro podjetij kot v skupini malih podjetij.

## Globalni in EMEA rezultati

Globalna ManpowerGroup raziskava, ki meri napoved zaposlovanja za zadnje četrtletje 2017, temelji na intervjujih z več kot 59.000 delodajalci po svetu. Napovedi zaposlovanja delodajalcev za obdobje **zadnjega četrtletja 2017 so pretežno pozitivne**, z napovedjo rasti zaposlovanja v različnem razponu v **42 od skupaj 43 držav** vključenih v raziskavo. Delodajalci v Švici so edini, ki v obdobju prihodnjih treh mesecev ne predvidevajo večjih aktivnosti na zaposlitvenem trgu. Posledično so **napovedi zaposlovanja delodajalcev vseh 43 v raziskavo vključenih držav prvič od drugega četrtletja 2008 oz. od nastopa svetovne gospodarske krize pozitivne**.

V **24 od skupaj 25 držav** v regiji EMEA (Evropa, Bližnji vzhod in Afrika) delodajalci pričakujejo **nekaj zaposlitvenih možnosti**, zatišje na področju zaposlovanja se po poročanju delodajalcev obeta le iskalcem zaposlitve v Švici. V primerjavi s tretjim četrtletjem 2017 so se napovedi zaposlovanja izboljšale v 13 državah v regiji, upadle so v devetih državah, v treh pa so ostale nespremenjene. Primerjava z enakim obdobjem lani kaže na rast zaposlitvenih možnosti v 15 državah, na upad v osmih, v dveh državah pa so napovedi zaposlovanja nespremenjene. Že **drugo četrtletje zapored o najmočnejši napovedi zaposlovanja** v regiji poročajo delodajalci na **Madžarskem**. Delodajalci v **Švici** so za obdobje zadnjega četrtletja 2017 oddali **najšibkejšo** napoved zaposlovanja v regiji EMEA.

O rasti zaposlitvenih možnosti poročajo tudi delodajalci **v vseh osmih državah v regiji Azija-Pacifik**. Napovedi zaposlovanja so v primerjavi s prejšnjim četrtletjem izboljšane v petih državah, v dveh državah v regiji so zaposlitvene možnosti upadle, nespremenjene pa ostajajo v eni državi v regiji. V primerjavi z zadnjim četrtletjem 2016 so zaposlitvene možnosti v štirih v raziskavo zajetih državah izboljšane, upadle so v treh državah, v eni državi v regiji pa bo zaposlitveni utrip enak tistemu pred enim letom. O **najmočnejših napovedih zaposlovanja** v regiji poročajo **delodajalci na Japonskem** in v **Tajvanu**, delodajalci na **Kitajskem** pa o **najšibkejših** zaposlitvenih namerah.

Delodajalci **v vseh desetih državah v regiji Severna, Srednja in Južna Amerika** poročajo, da bodo v obdobju prihodnjih treh mesecev zaposlovali v različnem obsegu. Zaposlitvene namere so se v primerjavi s tistimi v tretjem četrtletju 2017 izboljšale v petih državah v regiji, upadle so v dveh, nespremenjene pa so v treh državah v regiji. Letna primerjava kaže na dvig zaupanja delodajalcev v šestih državah v regiji, v štirih pa beležimo upad zaposlitvenih možnosti. Delodajalci v **Kostariki** in **Združenih državah Amerike** poročajo o **najboljših napovedih** zaposlovanja v regiji, **najšibkejši** zaposlitveni utrip pa pričakujejo delodajalci v **Braziliji**. Delodajalci v tej državi poročajo o skromnih, a vseeno pozitivnih aktivnostih v zaposlovanju, tako je napoved zaposlovanja je že drugo zaporedno četrtletje pozitivna, potem ko so več kot dve leti poročali o negativnih napovedi zaposlovanja.

-----

Celoten vpogled v rezultate raziskave za vseh 43 vključenih držav, kakor tudi v regijske in globalne primerjave, je na voljo na spletni povezavi [www.manpowergroup.com/press/meos](http://www.manpowergroup.com/press/meos)

Rezultati naslednje ManpowerGroup raziskave napovedi zaposlovanja bodo na voljo **12. decembra 2017** in bodo razkrivali pričakovanja zaposlovanja delodajalcev za prvo četrtletje 2018.

\* Komentar se nanaša na sezonsko prilagojene podatke, kjer so ti na voljo. Podatki, pridobljeni na Portugalskem, niso sezonsko prilagojeni.

### **O ManpowerGroup raziskavi napovedi zaposlovanja**

ManpowerGroup raziskava napovedi zaposlovanja se izvaja četrtletno z namenom izmeriti predvidevanja delodajalcev o rasti ali upadu števila zaposlenih za prihajajoče četrtletje. Raziskava podjetja ManpowerGroup je celovita napoved zaposlitvenih namer delodajalcev po vsem svetu, izvaja se že več kot 50 let in je ena od najbolj zanesljivih raziskav na področju zaposlovanja v svetovnem merilu.

### **O podjetju ManpowerGroup**

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), vodilni svetovni ponudnik na področju zagotavljanja inovativnih rešitev in storitev na trgu dela, s svojim strokovnim delom pomaga podjetjem pri prilagajanju vedno hitreje spreminjajočemu se trgu dela. Sodelavci v podjetju s svojimi strokovnimi znanji prispevajo k boljši poslovni uspešnosti poslovnih partnerjev, nudijo pomoč pri celostni obravnavi kadra, od faze iskanja, pa do razvijanja in upravljanja s talentom. V družbi razvijajo inovativne rešitve in delujejo v mreži 400.000 podjetij, kjer dnevno povezujejo več kot 3 milijone ljudi z ustreznim delom na področju širokega nabora strokovnih sposobnosti in gospodarskih panog. S pomočjo vseh blagovnih znamk znotraj družine ManpowerGroup - Manpower®, Experis®, Right Management® in ManpowerGroup® Solutions – že skoraj 70 let trajnostno učinkujejo na sodelovanje med podjetji in kandidati v 80 državah po svetu. Leta 2017 je bilo podjetje ManpowerGroup že sedmo leto zapored uvrščeno na lestvico najbolj etičnih podjetij v svetovnem merilu, s čimer potrjuje svoje mesto kot najbolj zaupanja vredno podjetje v svoji branži (Fortune's Most Admired Companies). Več o podjetju ManpowerGroup in o učinkih, ki jih ima podjetje na svoje okolje, preberite na spletnih straneh: [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)