

**Encuesta de
Expectativas de
Empleo ManpowerGroup
Panamá**

**Q1
2019**

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup Panamá

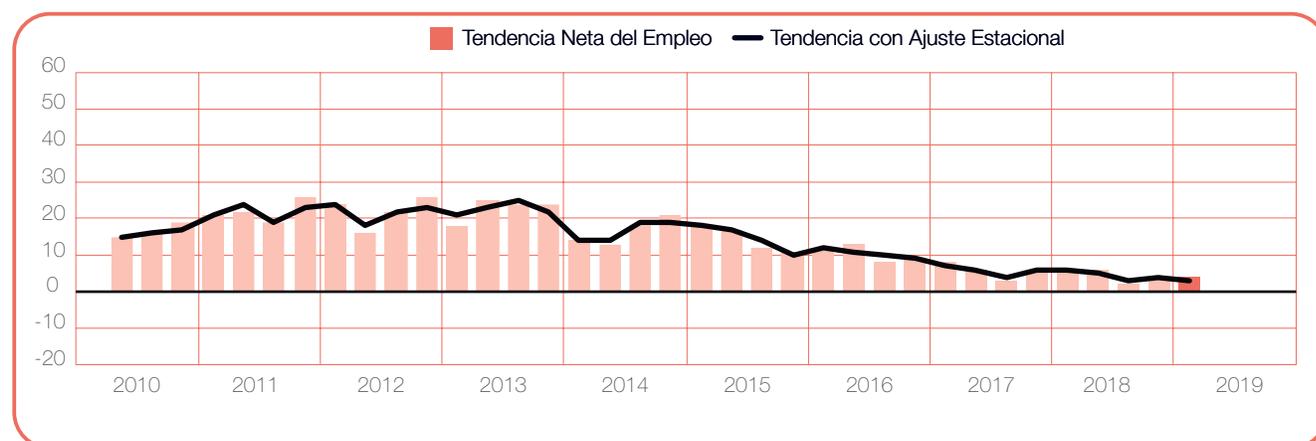
La encuesta de Expectativas de empleo para el primer trimestre de 2019 fue realizada por una muestra representativa de 620 empleadores en Panamá. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta: “Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (enero – marzo 2019) en comparación con el trimestre actual?”

Contenido

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Panamá	1
Comparativo por Región	
Comparativo por Sector	
Comparativo por Tamaño de la Empresa	
Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global	10
Comparativo Internacional - América	
Comparativo Internacional - Asia - Pacífico	
Comparativo Internacional - EMOA	
Acerca de la Encuesta	26
Acerca de ManpowerGroup®	27

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Panamá

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
Primer trimestre 2019	11	7	78	4	+4	+3
Cuarto trimestre 2018	13	9	76	2	+4	+4
Tercer trimestre 2018	8	6	85	1	+2	+3
Segundo trimestre 2018	10	4	82	4	+6	+5
Primer trimestre 2018	13	7	78	2	+6	+6



*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como, ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las Tendencias actuales sin los efectos anteriores.

Los empleadores panameños reportan expectativas de contratación limitadas para el primer trimestre de 2019, con 11% de los empleadores anticipando un incremento en sus plantillas laborales, 7% esperando una disminución y 78% permaneciendo sin cambios, dando como resultado una Tendencia Neta del Empleo de +4%.

Una vez aplicado el ajuste estacional, la Tendencia se ubica en +3%, siendo la más débil reportada junto con la del 3Q 2018, desde que la encuesta comenzó hace nueve años. Los planes de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyen 3 puntos porcentuales en comparación anual.

A lo largo de este reporte, se utiliza el término "Tendencia Neta del Empleo", que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales.

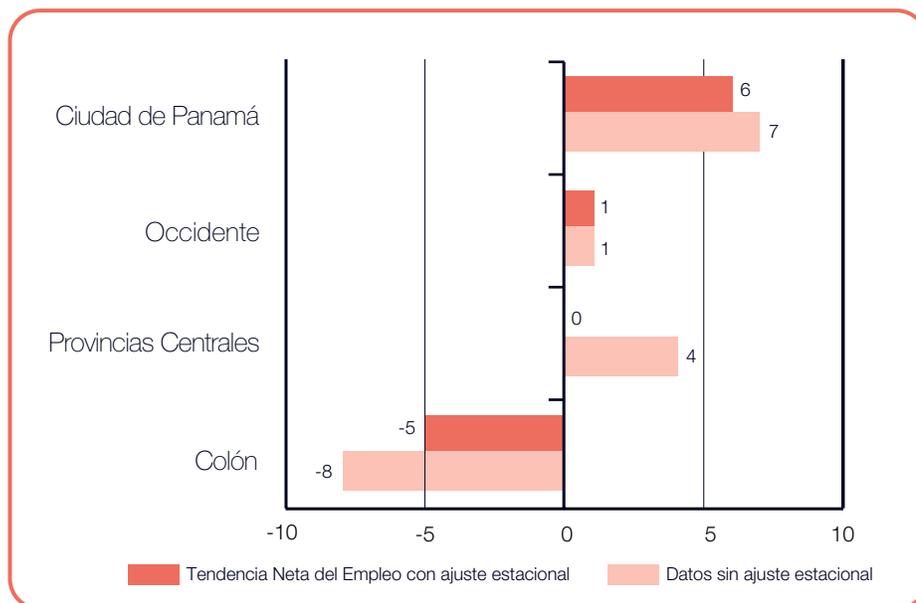
A partir de este punto, todos los datos que tratemos serán comentados en términos del ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

Comparativo por Región

Los empleadores de la Ciudad de Panamá anticipan un incremento moderado en sus plantillas laborales para el siguiente trimestre, con una Tendencia Neta del Empleo de +6%. Sin embargo, los empleadores en Colón esperan recortar plantillas laborales, reportando una Tendencia de -5%. Por otra parte, los empleadores de Provincias Centrales reportan una Tendencia de 0%, y limitados planes de contratación se reportan en Occidente con una Tendencia de +1%.

En comparación trimestral, los planes de contratación disminuyen 6 puntos porcentuales en Occidente y son 2 puntos porcentuales más débiles en Provincias Centrales y Colón. Sin embargo, los planes de contratación permanecen relativamente estables en la Ciudad de Panamá.

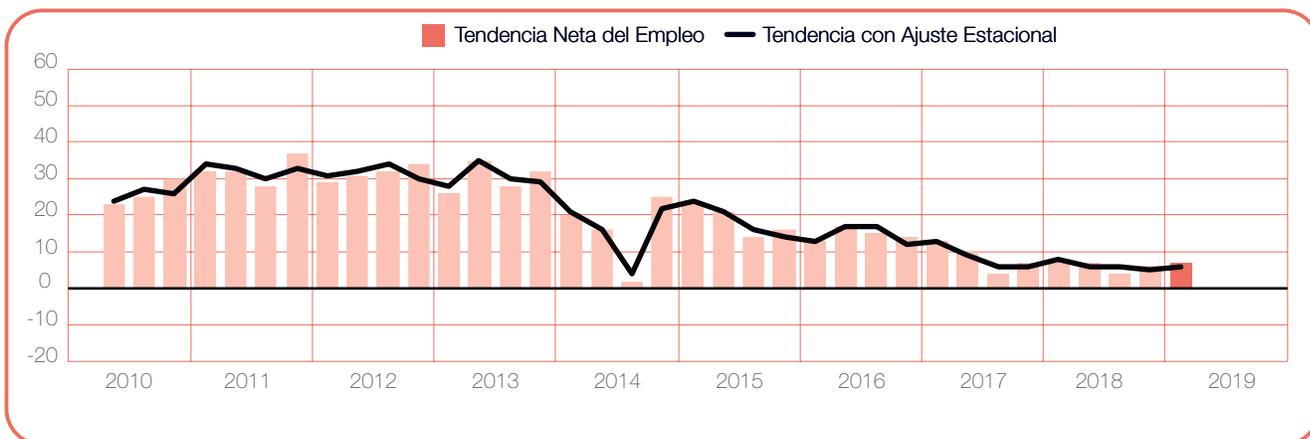
En comparación con el 1Q 2018, las Tendencias se debilitan en las cuatro regiones, destacando por 8 puntos porcentuales la reportada en Colón. Las intenciones de contratación disminuyen 4 puntos porcentuales en Occidente y son 3 y 2 puntos porcentuales más débiles en Provincias Centrales y Ciudad de Panamá, respectivamente.



+7 (+6)%

Ciudad de Panamá

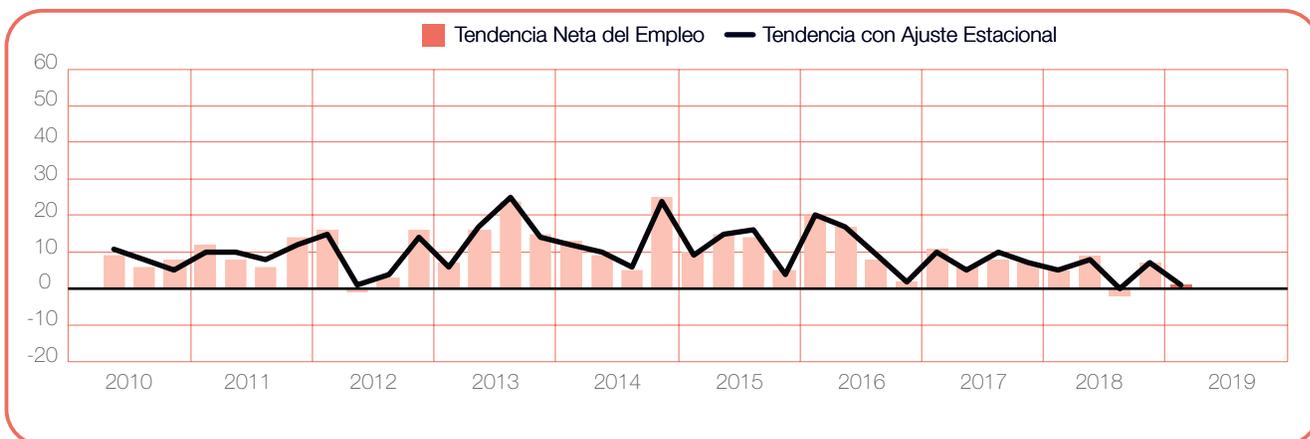
Los empleadores esperan que los planes de contratación moderados continúen en los próximos tres meses, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +6%. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el 4Q 2018, pero disminuyen 2 puntos porcentuales en comparación con el 1Q 2018.



+1 (+1)%

Occidente

Con una Tendencia Neta del Empleo de +1%, los empleadores anticipan un mercado laboral débil en el 1Q 2019. Los planes de contratación disminuyen 6 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 4 puntos porcentuales más débiles en comparación anual.



+4 (0)%

Provincias Centrales

El mercado laboral más débil en más de seis años es previsto para el siguiente trimestre. Los empleadores anticipan una Tendencia Neta del Empleo de 0%, disminuyendo 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y 3 puntos porcentuales en comparación anual.



-8 (-5)%

Colón

Los buscadores de empleo pueden esperar un ritmo de contratación lento para el periodo de enero – marzo 2019, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de -5%. Los planes de contratación disminuyen 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y son 8 puntos porcentuales más débiles en comparación con el primer trimestre de 2018.



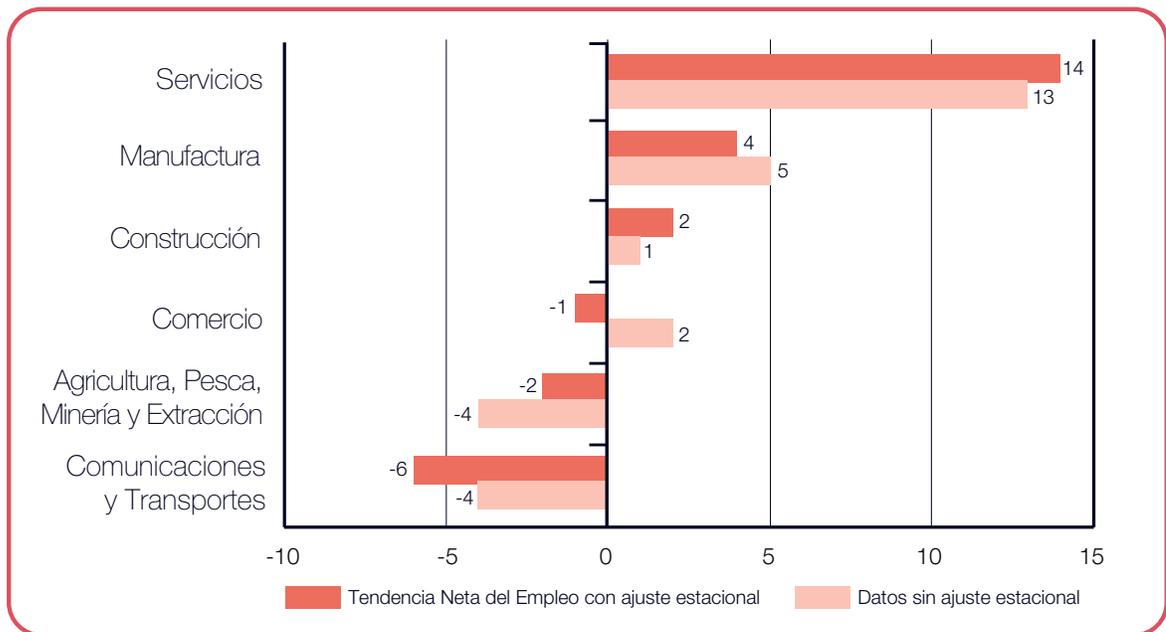
Comparativo por Sector

Para el siguiente trimestre, los empleadores en tres de los seis sectores industriales anticipan un incremento en las plantillas laborales. Los planes de contratación más fuertes son reportados en Servicios, con una Tendencia Neta del Empleo de +14%. Por otra parte, se esperan ligeros incrementos en los niveles de contratación de Manufactura y Construcción, con Tendencias de +4% y +2%, respectivamente. Sin embargo, los empleadores esperan recortar plantillas laborales en tres sectores, destacando los sectores de Comunicaciones & Transportes y Agricultura, Pesca, Minería & Extracción, con Tendencias de -6% y -2%, respectivamente.

En comparación con el trimestre anterior, las Tendencias se debilitan en tres de los seis sectores. Los empleadores de Comunicaciones & Transportes reportan una disminución considerable de 15 puntos porcentuales, mientras las Tendencias son 7 y 2 puntos porcentuales más débiles en Construcción y Comercio, respectivamente. No obstante, los empleadores de Manufactura reportan una mejora de 6 puntos porcentuales y la Tendencia del sector Servicios es 4 puntos porcentuales más fuerte.

Las intenciones de contratación disminuyen en cuatro de los seis sectores en comparación anual.

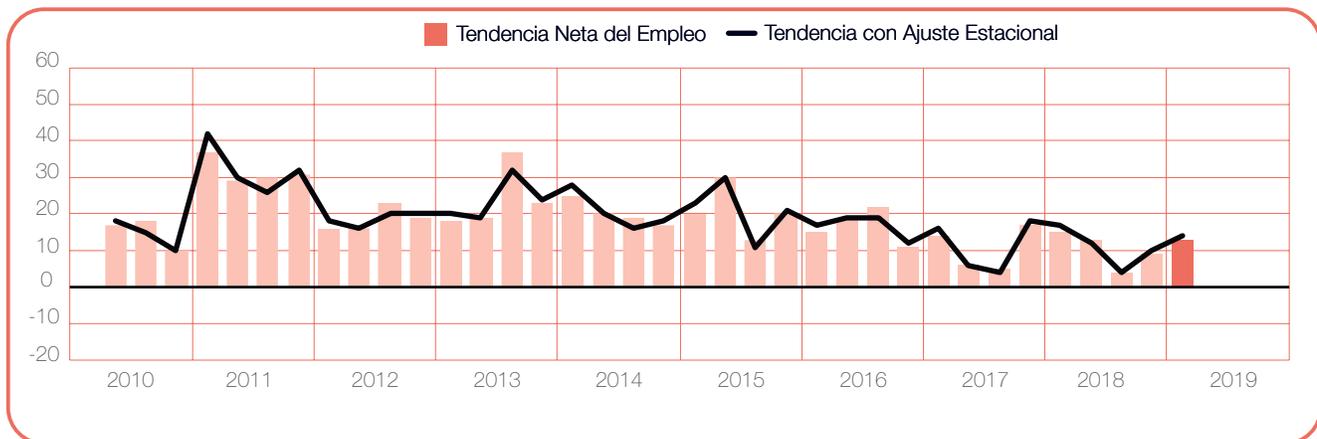
Comunicaciones & Transportes y Agricultura, Pesca, Minería & Extracción reportan planes de contratación considerablemente más débiles, disminuyendo 14 y 10 puntos porcentuales, respectivamente. Por otra parte, los empleadores de Comercio reportan una disminución de 8 puntos porcentuales, mientras la Tendencia de Servicios es 3 puntos porcentuales más débil. Sin embargo, las expectativas de contratación mejoran por 5 puntos porcentuales en los sectores de Construcción y Manufactura.



+13 (+14)%

Servicios

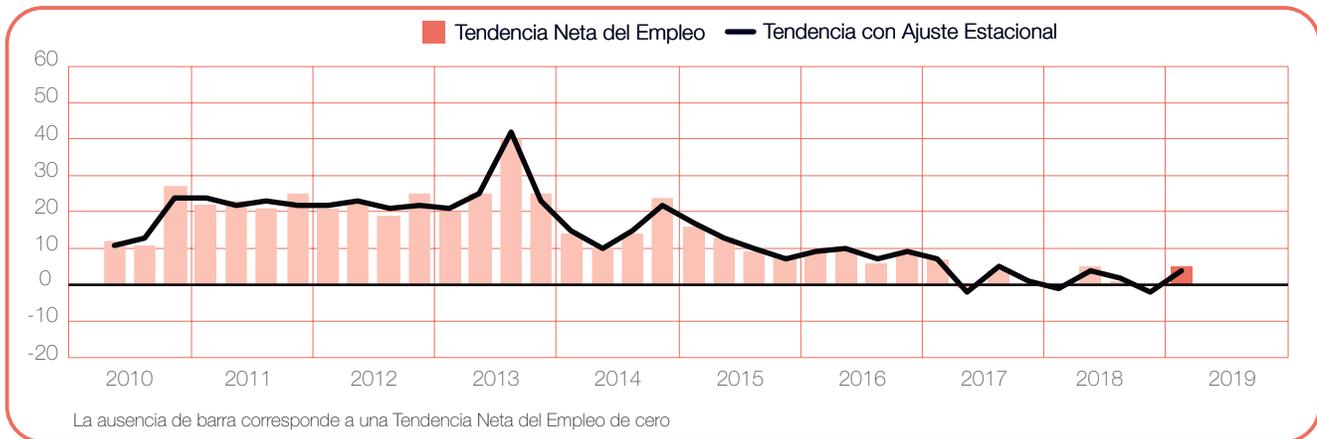
Los empleadores anticipan un ritmo de contratación estable para el siguiente trimestre, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +14%. Los planes de contratación mejoran por 4 puntos porcentuales en comparación con el último trimestre de 2018, pero disminuye 3 puntos porcentuales en comparación con el 1Q 2018.



+5 (+4)%

Manufactura

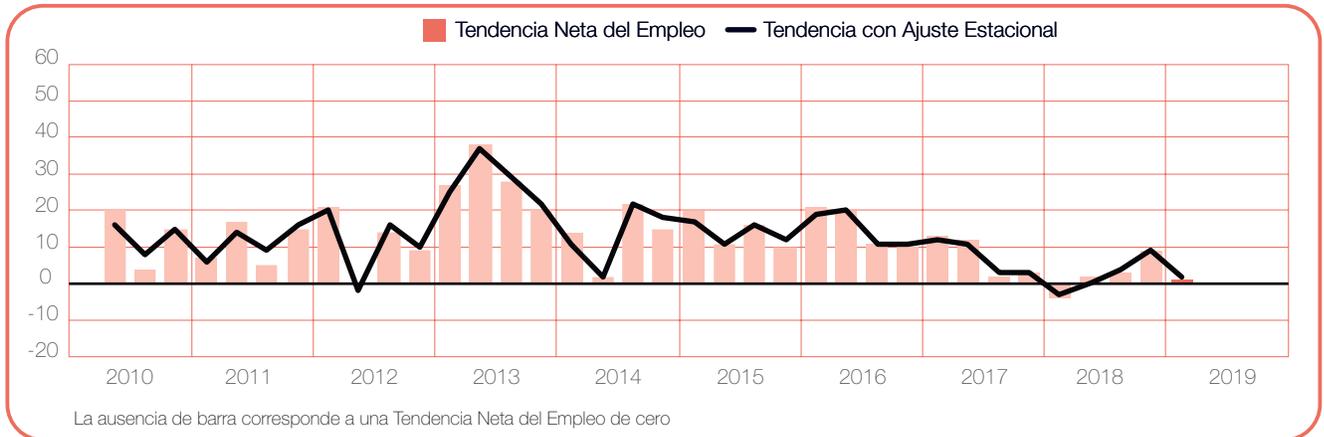
Los buscadores de empleo pueden esperar un mercado laboral débil para el primer trimestre de 2019, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +4%. Los planes de contratación mejoran por 6 puntos porcentuales en comparación con el 4Q 2018 y son 5 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el 1Q 2018.



+1 (+2)%

Construcción

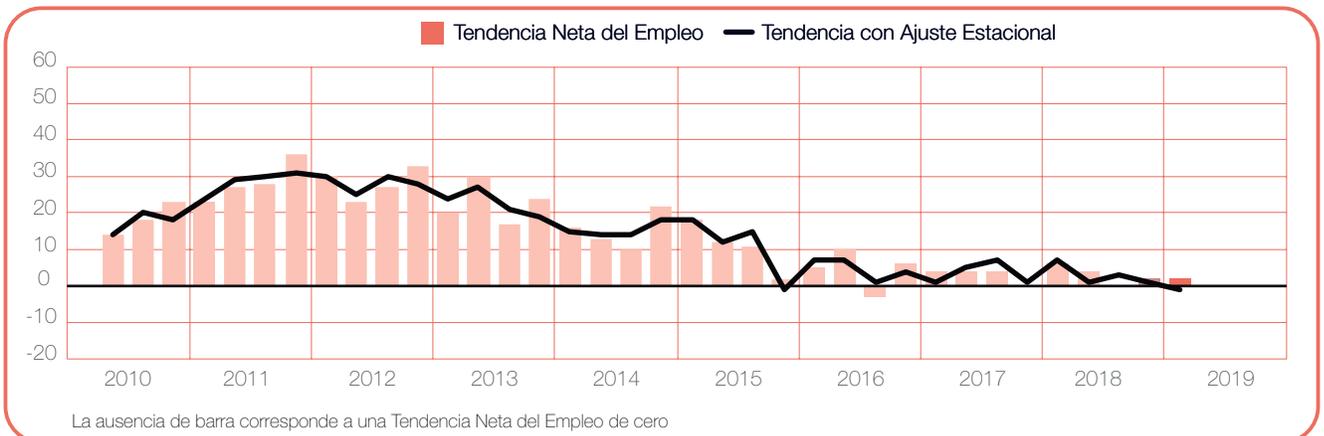
Se prevé una actividad de contratación limitada para el periodo de enero – marzo 2019, los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +2%. Los planes de contratación disminuyen 7 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero son 5 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el primer trimestre de 2018.



+2 (-1)%

Comercio

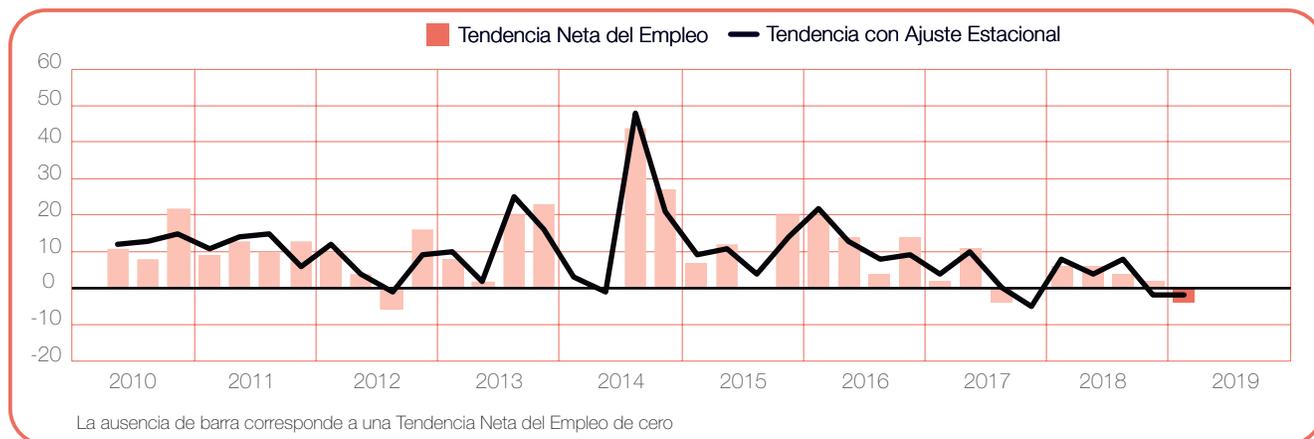
Con una Tendencia Neta del Empleo de -1%, los empleadores coinciden con las expectativas más débiles previstas desde que la encuesta comenzó hace nueve años, la reportada en el 4Q 2015. Las intenciones de contratación disminuyen 2 y 8 puntos porcentuales en comparación trimestral y anua, respectivamente.



-4 (-2)%

Agricultura, Pesca, Minería & Extracción

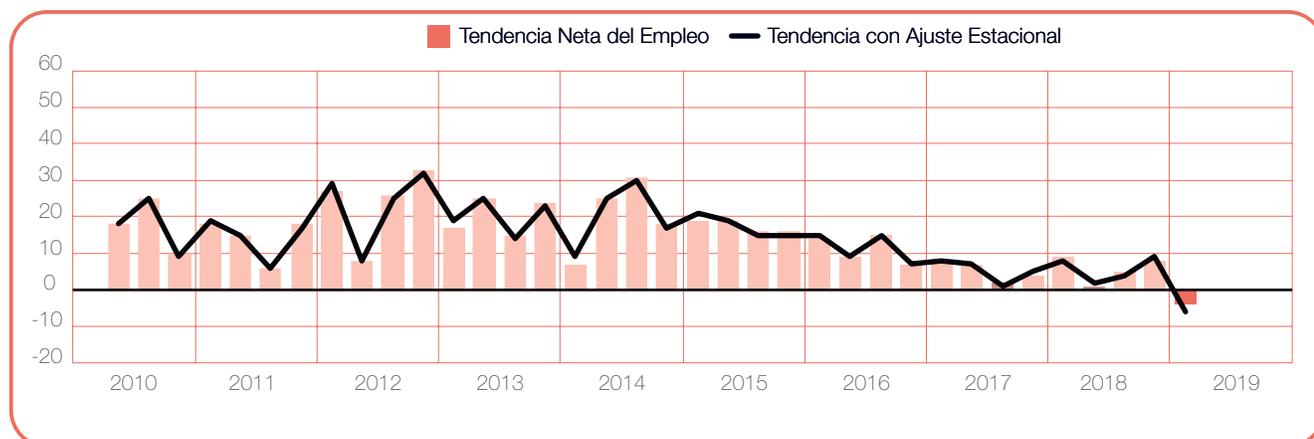
Los empleadores continúan reportando expectativas de contratación inciertas con una Tendencia Neta del Empleo de -2% por segundo trimestre consecutivo. En comparación anual, la Tendencia disminuye considerablemente por 10 puntos porcentuales.



-4 (-6)%

Comunicaciones & Transportes

El mercado laboral más débil desde que la encuesta comenzó hace nueve años, se prevé para el siguiente trimestre. Los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de -6%, disminuyendo considerablemente en comparación trimestral y anual por 15 y 14 puntos porcentuales, respectivamente.



Comparativo por Tamaño de la Empresa

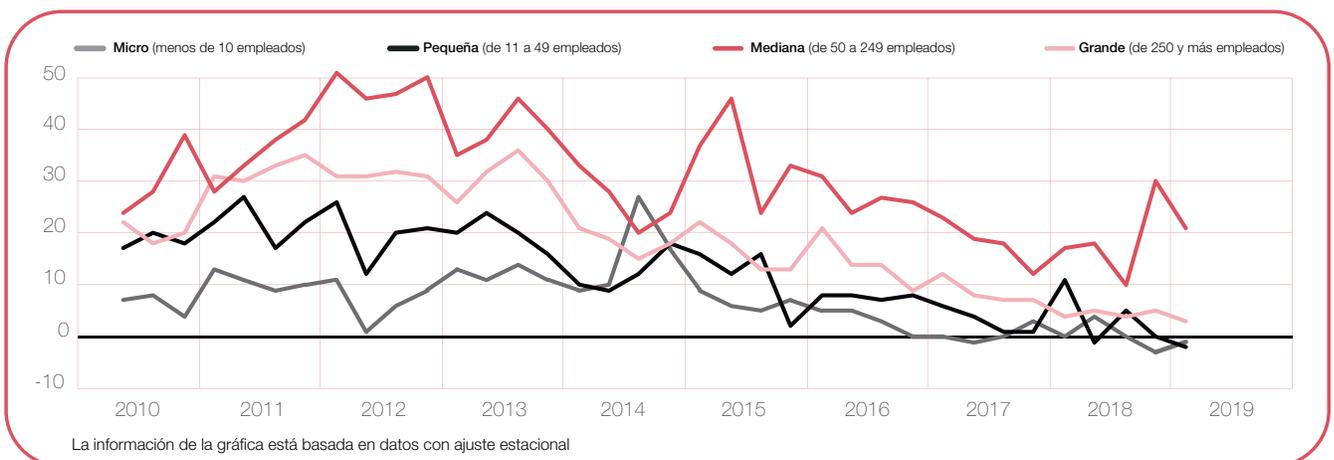
Los empleadores participantes se clasifican de acuerdo con los cuatro tamaños de organización: las Microempresas tienen menos de 10 empleados; las Pequeñas empresas tienen de 10 a 49 empleados; las Medianas empresas tienen entre 50 y 249 empleados; y las Grandes empresas tienen 250 o más empleados.

Las Grandes empresas anticipan un ritmo de contratación activo para el siguiente trimestre, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +21%, mientras planes de contratación limitados se prevén para las Medianas empresas con una Tendencia de +3%. Por otra parte, las Micro y Pequeñas empresas reportan intenciones de contratación inciertas con Tendencias de -1% y -2%, respectivamente.

En comparación con el trimestre anterior, las Grandes empresas reportan una disminución considerable de 9 puntos porcentuales, mientras las Tendencias para las Pequeñas y Medianas empresas son 2 puntos porcentuales más débiles. No obstante, las Microempresas reportan una mejora de 2 puntos porcentuales.

Las Pequeñas empresas reportan una fuerte disminución de 13 puntos porcentuales en comparación con el 1Q 2018. Sin embargo, las Tendencias permanecen relativamente estables para las Micro y Medianas empresas, mientras la Tendencia para las grandes empresas mejora por 4 puntos porcentuales.

Tamaño de empresa	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia neta	Ajuste estacional*
	%	%	%	%	%	%
Grande	30	7	54	9	+23	+21
Mediana	11	9	74	6	+2	+3
Micro	6	5	86	3	+1	-1
Pequeña	9	9	79	3	0	-2

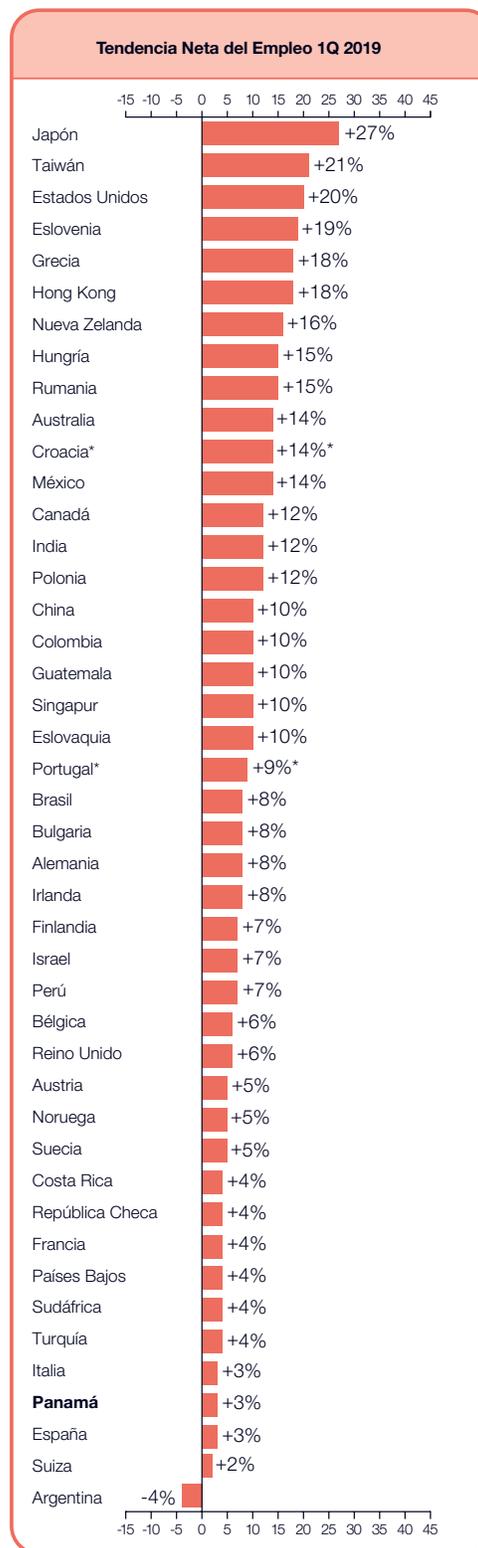


Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global

	1Q 2019	Comparativo trimestral	Comparativo anual
	%		
América			
Argentina	-3 (-4) ¹	-4 (-6) ¹	-12 (-12) ¹
Brasil	7 (8) ¹	2 (1) ¹	2 (2) ¹
Canadá	8 (12) ¹	-2 (-2) ¹	0 (0) ¹
Colombia	7 (10) ¹	-6 (-2) ¹	2 (2) ¹
Costa Rica	6 (4) ¹	0 (-3) ¹	-14 (-14) ¹
Estados Unidos	18 (20) ¹	1 (1) ¹	2 (1) ¹
Guatemala	10 (10) ¹	-3 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
México	12 (14) ¹	-1 (1) ¹	2 (2) ¹
Panamá	4 (3) ¹	0 (-1) ¹	-2 (-3) ¹
Perú	7 (7) ¹	1 (1) ¹	-4 (-5) ¹

Asia Pacífico			
Australia	14 (14) ¹	-1 (0) ¹	1 (1) ¹
China	10 (10) ¹	3 (3) ¹	2 (2) ¹
Hong Kong	18 (18) ¹	1 (1) ¹	2 (2) ¹
India	12 (12) ¹	-2 (-1) ¹	-9 (-10) ¹
Japón	26 (27) ¹	4 (1) ¹	3 (3) ¹
Nueva Zelanda	17 (16) ¹	1 (1) ¹	1 (1) ¹
Singapur	9 (10) ¹	-4 (-3) ¹	0 (0) ¹
Taiwán	18 (21) ¹	-2 (0) ¹	-4 (-4) ¹

EMEA[†]			
Alemania	5 (8) ¹	-6 (-1) ¹	2 (2) ¹
Austria	2 (5) ¹	-2 (0) ¹	5 (5) ¹
Bélgica	5 (6) ¹	-1 (0) ¹	3 (3) ¹
Bulgaria	4 (8) ¹	-3 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Croacia	14	5	-
Eslovaquia	8 (10) ¹	-1 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Eslovenia	19 (19) ¹	3 (1) ¹	6 (6) ¹
España	2 (3) ¹	-2 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Finlandia	-1 (7) ¹	-6 (-1) ¹	-5 (-2) ¹
Francia	3 (4) ¹	1 (2) ¹	2 (2) ¹
Grecia	12 (18) ¹	0 (1) ¹	5 (5) ¹
Hungría	12 (15) ¹	-3 (-2) ¹	1 (1) ¹
Irlanda	5 (8) ¹	-4 (-1) ¹	2 (3) ¹
Israel	5 (7) ¹	-2 (-1) ¹	-4 (-6) ¹
Italia	2 (3) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹
Noruega	4 (5) ¹	1 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Países Bajos	3 (4) ¹	-2 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Polonia	8 (12) ¹	-4 (-1) ¹	1 (1) ¹
Portugal	9	1	-4
Reino Unido	6 (6) ¹	2 (1) ¹	2 (2) ¹
República Checa	2 (4) ¹	-4 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Rumania	10 (15) ¹	-5 (-2) ¹	0 (-1) ¹
Sudáfrica	5 (4) ¹	-1 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Suecia	5 (5) ¹	-2 (-3) ¹	1 (1) ¹
Suiza	0 (2) ¹	3 (4) ¹	-1 (-1) ¹
Turquía	-4 (4) ¹	-12 (-8) ¹	-10 (-10) ¹



[†]EMEA: Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.

* Dato sin ajuste estacional

ManpowerGroup entrevistó a más de 60,000 empleadores a través de 44 países y territorios para pronosticar la actividad del mercado laboral durante el 1Q 2019*. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el siguiente trimestre (enero – marzo 2019) en comparación con el trimestre actual?”

La encuesta de ManpowerGroup para el primer trimestre de 2019 revela que se esperan incrementos de las plantillas laborales en 43 de 44 países y territorios. Los planes de contratación se fortalecen en 16 de 44 países y territorios en comparación trimestral, se debilitan en 23 y no presentan cambios en cinco. En comparación anual, la Tendencia mejora en 21 países y territorios y desciende en 20, mientras dos no presentan cambios*. Para el primer trimestre, la confianza de contratación es más fuerte en Japón, Taiwán, Estados Unidos, Eslovenia, Grecia y Hong Kong, mientras los empleadores reportan planes de contratación más débiles en Argentina, Suiza, Italia, Panamá y España.

Para el primer trimestre de 2019, se esperan incrementos en las plantillas laborales para los 26 países de la región Europa, Medio Oriente y África (EMOA). Los empleadores de 8 países reportan planes de contratación fuertes en comparación trimestral, pero, en 15 países, los planes de contratación se debilitan. En comparación anual, las Tendencias se fortalecen en 12 países, pero disminuyen en 13. Se espera que Eslovenia y Grecia presenten los mercados laborales más fuertes de la región para el siguiente trimestre, mientras los empleadores suizos reportan los planes de contratación más débiles.

Los empleadores de los 8 países y territorios de Asia-Pacífico prevén aumentar sus plantillas laborales en los siguientes tres meses. En comparación con el trimestre anterior, las expectativas se fortalecen en cuatro países y territorios, pero se debilitan en dos. Los empleadores de cinco países y territorios reportan planes de contratación fuertes en comparación anual, mientras las Tendencias más débiles se reportan en dos. Los empleadores japoneses y taiwaneses reportan las intenciones de contratación más fuertes de la región, mientras las Tendencias más débiles se reportan en China y Singapur.

Para el periodo de enero-marzo 2019 se prevén incrementos de las plantillas laborales en nueve de los 10 países encuestados de América, sólo los empleadores de Argentina prevén disminuciones en sus niveles de contratación. En comparación trimestral, los planes de contratación se fortalecen en cuatro países de América, pero en seis se debilitan. En comparación anual, las Tendencias incrementan en cuatro países, pero descienden en cinco. Para el primer trimestre, se esperan los planes de contratación más optimistas en Estados Unidos y México, mientras los empleadores

argentinos y panameños reportan las expectativas más débiles de la región.

Los resultados completos para cada uno de los 44 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, así como las comparaciones regionales y globales, pueden encontrarse en:

www.manpowergroup.com/meos

La siguiente Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup se dará a conocer el 12 de marzo 2019 detallando las expectativas de contratación para el segundo trimestre de 2019.

*Los comentarios están basados en datos con ajuste estacional donde estén disponibles. Los datos sin ajuste estacional corresponden a Croacia y Portugal.

**Sólo 43 países y territorios reportan comparación anual; Croacia aún no cuenta con datos para ser comparado anualmente.

Comparativo Internacional - América

La Encuesta de Expectativas de Empleo para el primer trimestre de 2019 está basada en más de 24,000 encuestas a empleadores en el Norte, Centro y Sur de América. Los empleadores en nueve de 10 países prevén aumentos en sus plantillas laborales para el siguiente trimestre, sólo los empleadores de Argentina anticipan disminuciones en sus plantillas labores.

Los planes de contratación más optimistas se reportan en Estados Unidos, donde la Tendencia es la más fuerte desde 2006, manteniéndose relativamente estable en comparación trimestral y anual. Los empleadores del sector Comunicaciones & Transportes anticipan el mercado laboral más activo, mientras los empleadores de Turismo y Servicios Profesionales prevén incrementos similares en sus plantillas laborales.

Los empleadores canadienses continúan anticipando planes de contratación estables, a pesar de una ligera disminución en su Tendencia en comparación trimestral. Para el primer trimestre, se esperan intenciones de contratación favorables en los sectores de Comunicaciones & Transportes y Manufactura.

Los empleadores mexicanos prevén ligeros incrementos en sus plantillas laborales en comparación anual. La Tendencia es impulsada por Comunicaciones & Transportes que reporta las expectativas más fuertes en más de cinco años, con casi un cuarto de los empleadores esperando incrementar sus plantillas laborales durante el primer trimestre de 2019.

En Centroamérica las expectativas son variables. Los empleadores de Costa Rica esperan el ritmo de contratación más débil en nueve años, con Tendencias descendiendo considerablemente en los seis sectores industriales y en las seis regiones en comparación con el 1Q 2018.

Los empleadores guatemaltecos esperan incrementos moderados en sus niveles de contratación, pero la confianza de contratación se debilita en la mayoría de

los sectores en comparación trimestral. La Tendencia para Comercio es el más bajo en más de siete años, y los planes de contratación disminuyen considerablemente en Agricultura, Pesca, Minería & Extracción.

En Panamá, se espera un ligero crecimiento del mercado laboral para los siguientes tres meses, así como la Tendencia más débil desde que la encuesta comenzó hace nueve años.

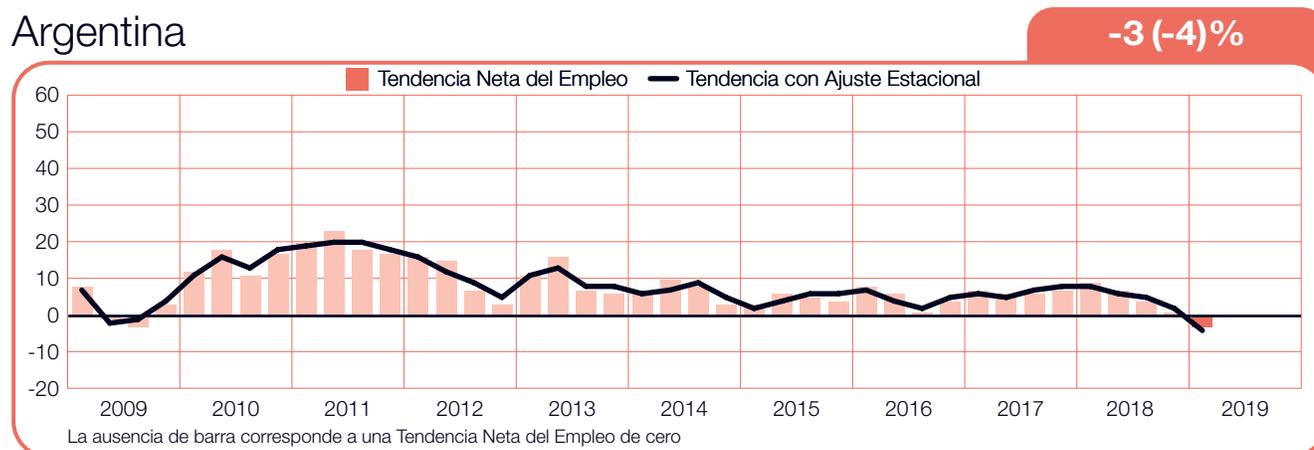
En Sudamérica, la crisis económica de Argentina está reduciendo las oportunidades de contratación, los empleadores esperan recortes en sus plantillas laborales durante el primer trimestre de 2019. Las reducciones más severas se esperan en los sectores de Construcción y Comunicaciones & Transportes, mientras los planes de contratación se mantienen estables en los sectores de Minería, Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Agricultura & Pesca.

Por otra parte, los empleadores brasileños continúan reportando un ritmo de contratación favorable, esperando incrementar las plantillas laborales en siete de ocho sectores industriales y en cuatro de cinco regiones. Los sectores de Comercio y Agricultura, Pesca & Minería reportan tendencias considerablemente más fuertes en comparación anual.

Los empleadores colombianos permanecen cautelosamente optimistas, a pesar de una ligera disminución en comparación trimestral. La Tendencia del sector Minería es la más fuerte en cinco años, mientras los empleadores de Comunicaciones & Transportes también reportan fuertes aumentos en sus planes de contratación en comparación anual.

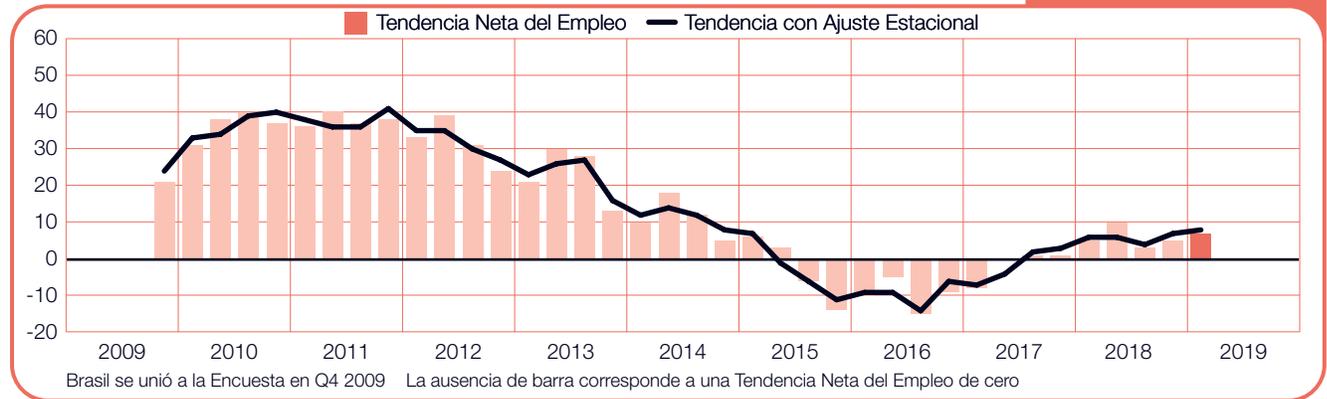
Por último, en Perú, se prevé que continúe un ritmo de contratación moderado, manteniéndose relativamente estable en comparación trimestral. Los empleadores del sector Minería reportan la Tendencia más optimista de los nueve sectores, fortaleciéndose moderadamente en comparación trimestral y anual.

Argentina



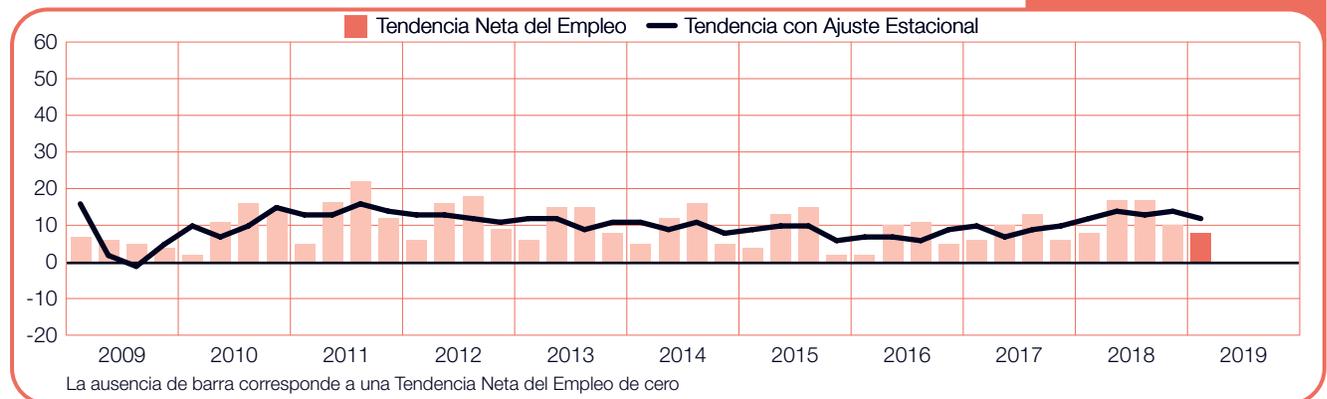
Brasil

+7 (+8)%



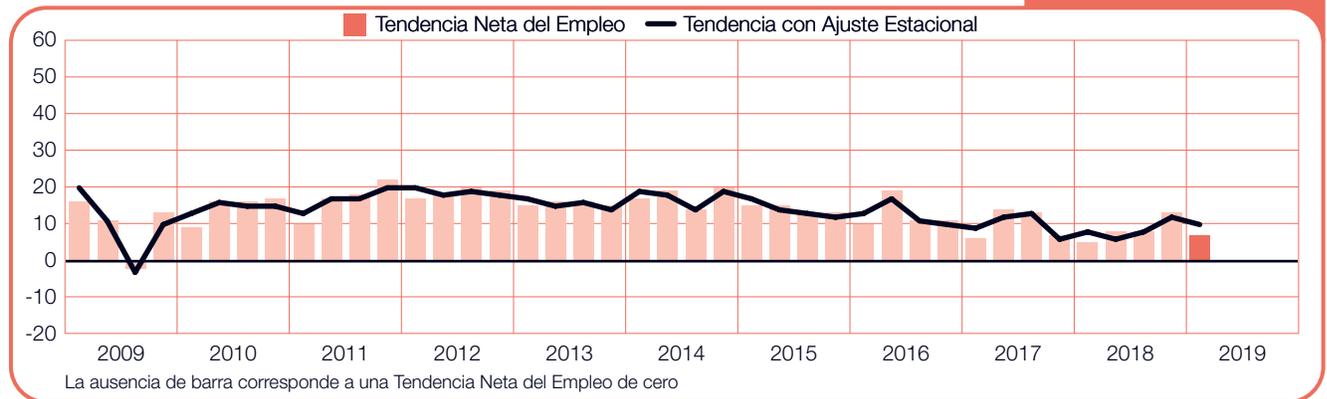
Canadá

+8 (+12)%



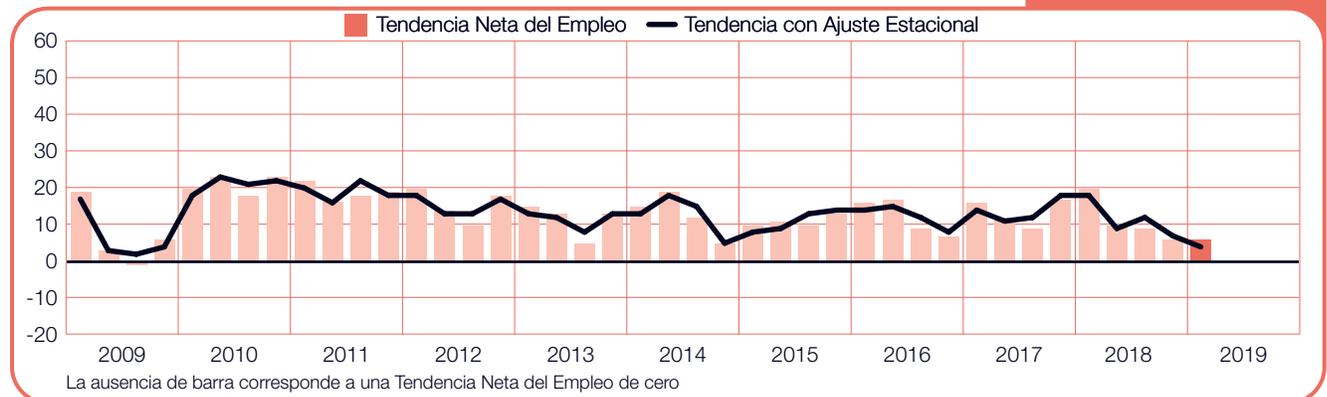
Colombia

+7 (+10)%



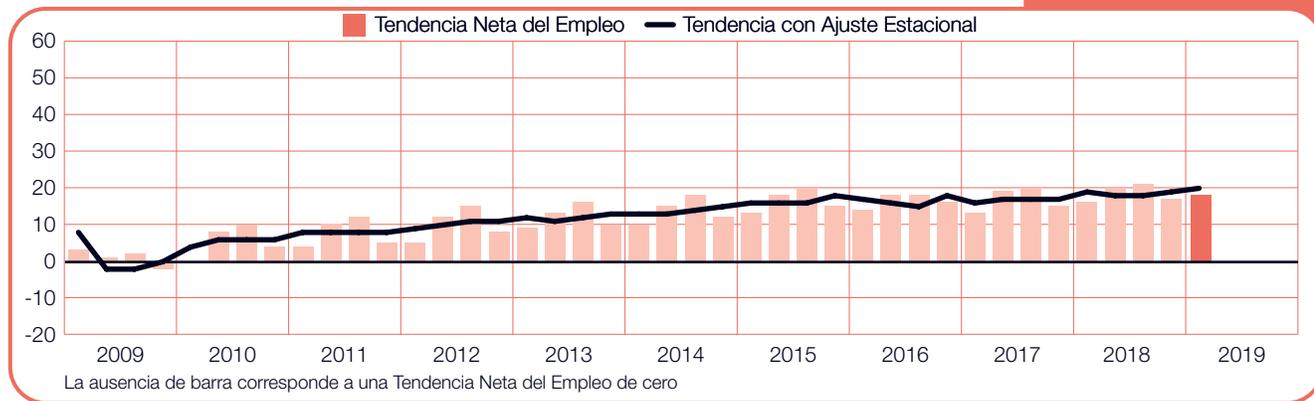
Costa Rica

+6 (+4)%



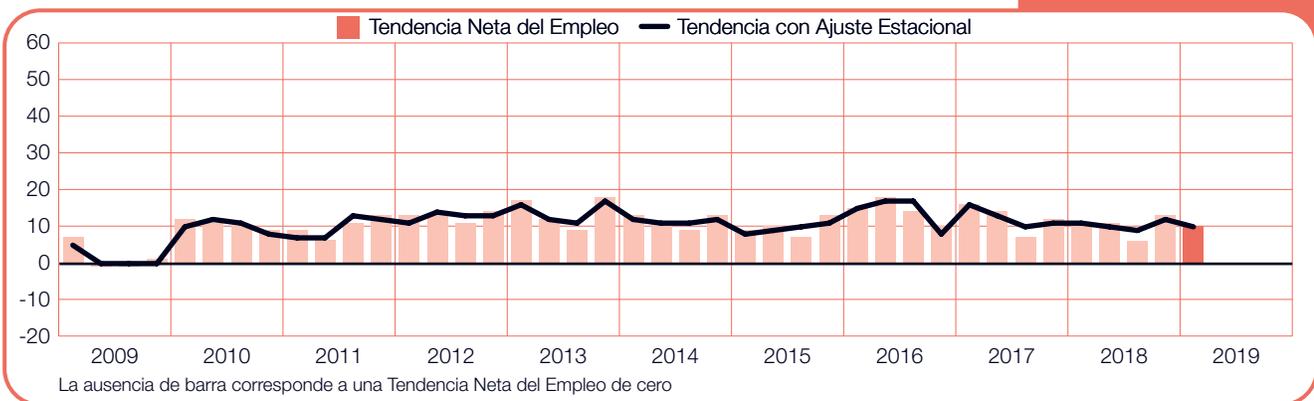
Estados Unidos de América

+18 (+20)%



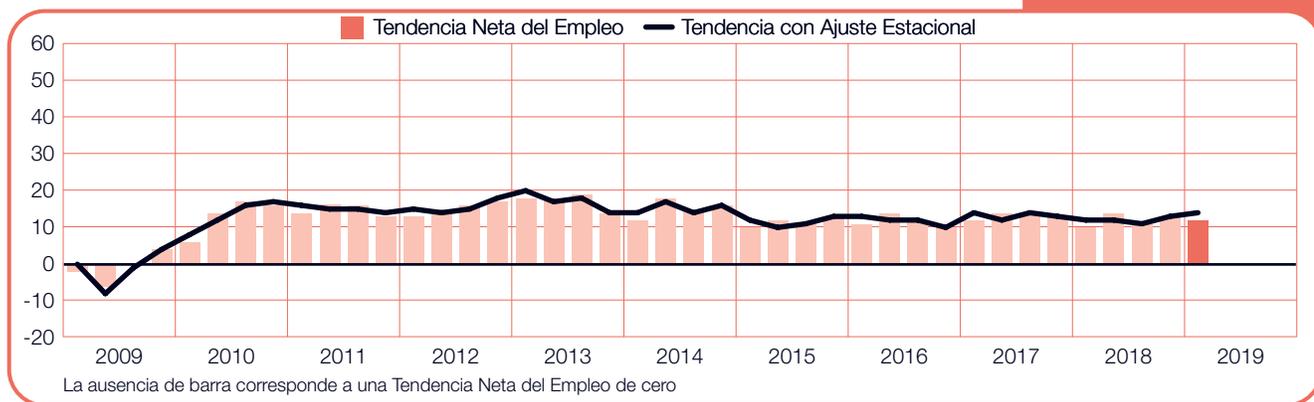
Guatemala

+10 (+10)%



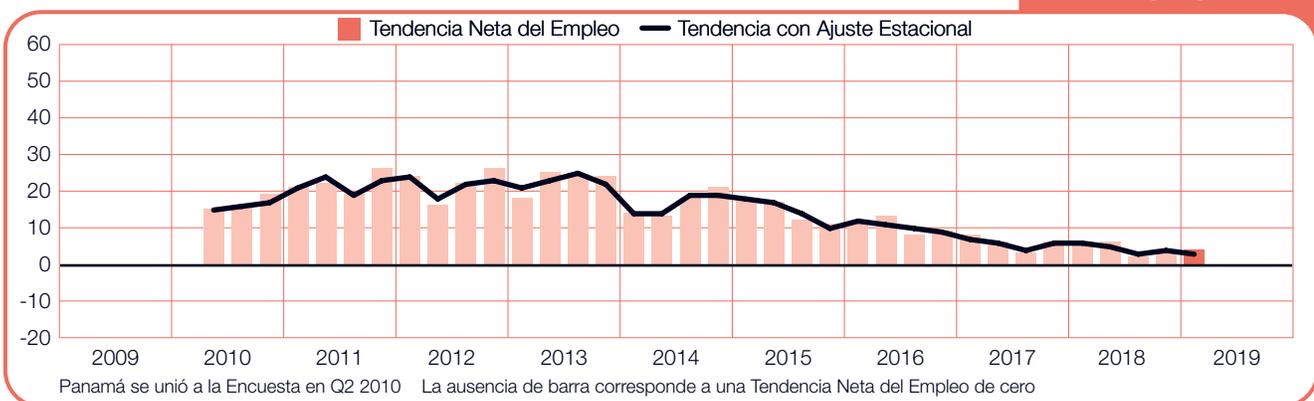
México

+12 (+14)%



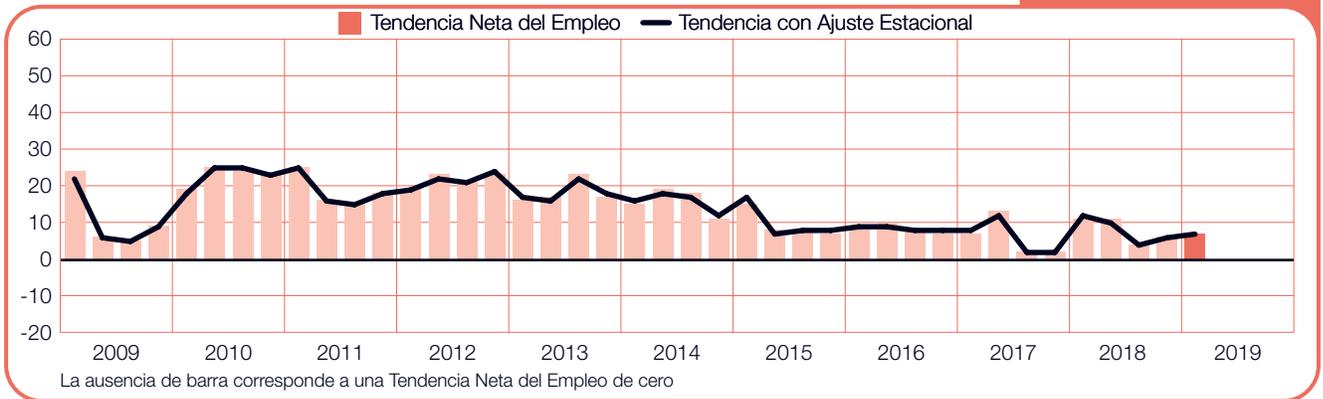
Panamá

+4 (+3)%



Perú

+7 (+7)%



Comparativo Internacional – Asia-Pacífico

MapowerGroup encuestó a cerca de 15,000 empleadores de la región Asia-Pacífico. Para el periodo de enero-marzo 2019, los empleadores de los ocho países y territorios esperan un crecimiento variado de sus plantillas laborales.

Los empleadores japoneses continúan reportando los planes de contratación más fuertes de la región. Tres de cada diez empleadores encuestados esperan incrementar sus plantillas laborales durante el primer trimestre de 2019, marcando la Tendencia más optimista desde que la encuesta se midió por primera vez en Japón hace más de 15 años. Las expectativas de empleo están impulsadas, en parte, por la alta confianza de contratación en el sector Comunicaciones & Transportes, mientras los empleadores también reportan planes de contratación optimistas en los sectores de Minería & Construcción y Servicios.

Se espera que el ritmo de contratación estable continúe en Taiwán durante los próximos tres meses. Los empleadores taiwaneses de Comunicaciones & Transportes y Minería & Construcción reportan los planes de contratación más optimistas, ambos con Tendencias considerablemente más fuertes en comparación con el 1Q 2018.

En Hong Kong, los empleadores reportan incrementos favorables en sus planes de contratación para los siguientes tres meses. Las expectativas son las más fuertes en siete años y están impulsados por la alta confianza del empleador en los sectores de Servicios y Minería & Construcción.

Los empleadores chinos también reportan una mejora respecto al trimestre anterior, con más de uno de cada diez empleadores esperando incrementar sus plantillas laborales para el siguiente trimestre. Los planes de contratación se fortalecen en los sectores de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Comunicaciones &

Transportes. Los empleadores en el sector Minería & Construcción reportan los planes de contratación más fuertes en más de tres años.

El clima de contratación en India para el primer trimestre de 2019 se espera que sea igual al del último trimestre de 2018, con la mayoría de los sectores y la mitad de las regiones permaneciendo relativamente estables o sin cambios. Cero por ciento de los empleadores encuestados esperan reducir sus plantillas laborales para el siguiente trimestre.

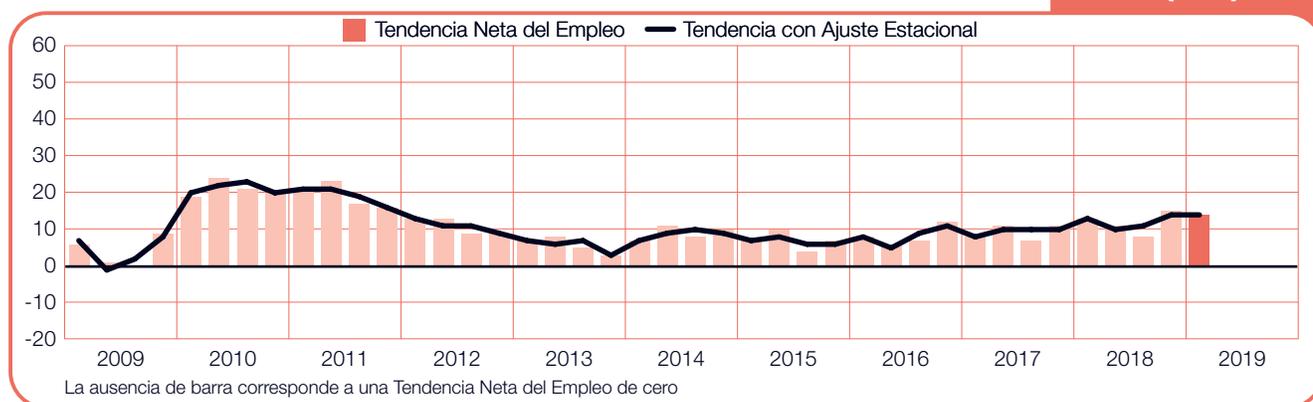
En Singapur, se esperan incrementos moderados en las expectativas de contratación. La Tendencia es ligeramente más débil en comparación trimestral. Los empleadores de Manufactura esperan un ritmo de contratación superior al promedio, reportando la Tendencia más fuerte en más de cuatro años.

Los empleadores australianos esperan que el ritmo de contratación estable continúe con expectativas sin cambios para el primer trimestre de 2019. La confianza de contratación se debilita en los sectores de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Comunicaciones & Transportes cuando se comparan con el último trimestre de 2018, sin embargo, la Tendencia del sector Comercio se fortalece.

El clima de contratación más optimista en más de tres años se prevé para el siguiente trimestre en Nueva Zelanda. Los empleadores de Administración & Educación Pública reportan las intenciones de contratación más favorables en más de cinco años, los empleadores de Minería & Construcción reportan una fuerte recuperación en comparación con el trimestre anterior.

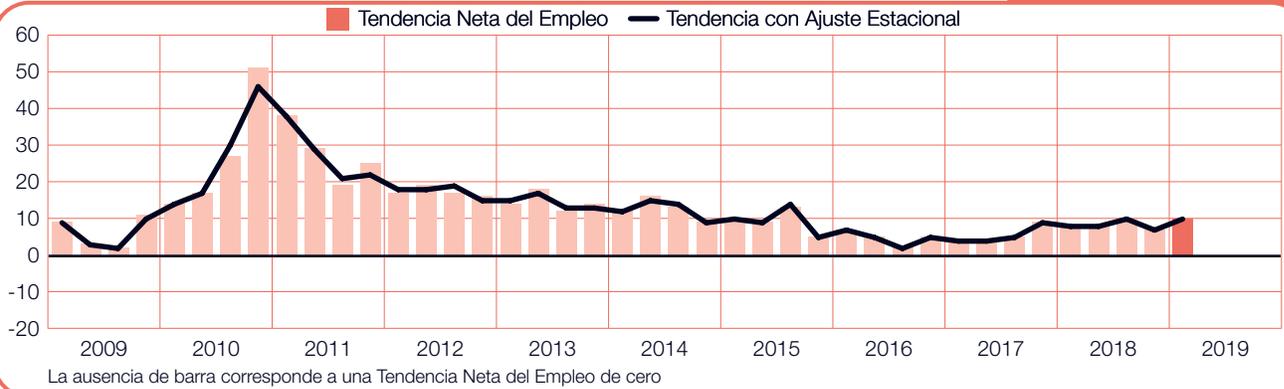
Australia

+14 (+14)%



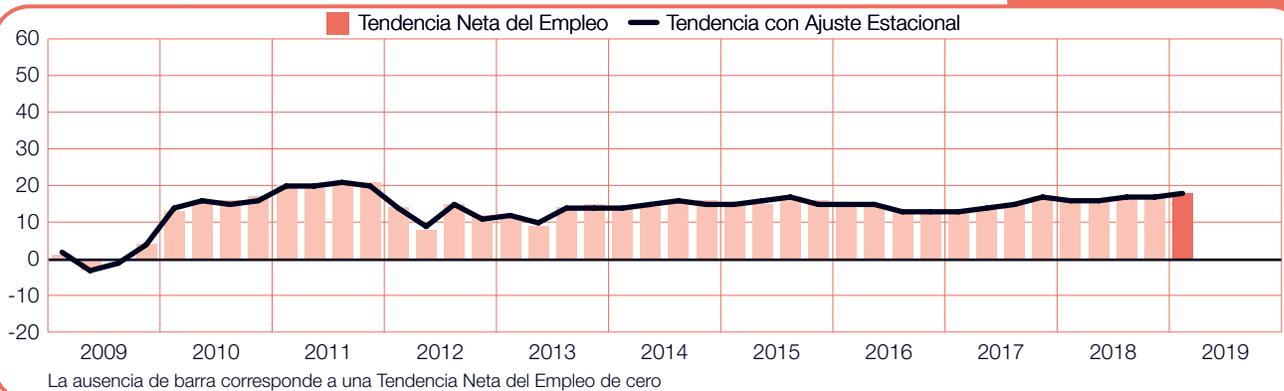
China

+10 (+10)%



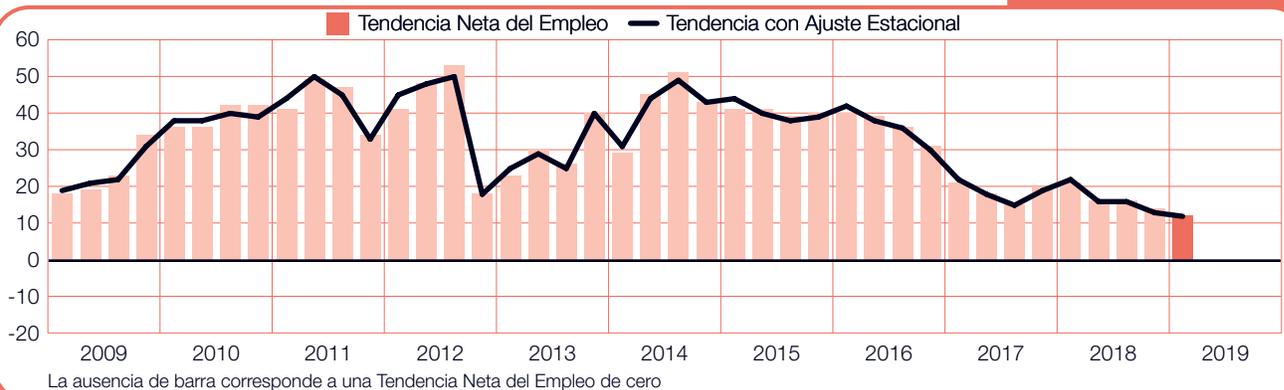
Hong Kong

+18 (+18)%



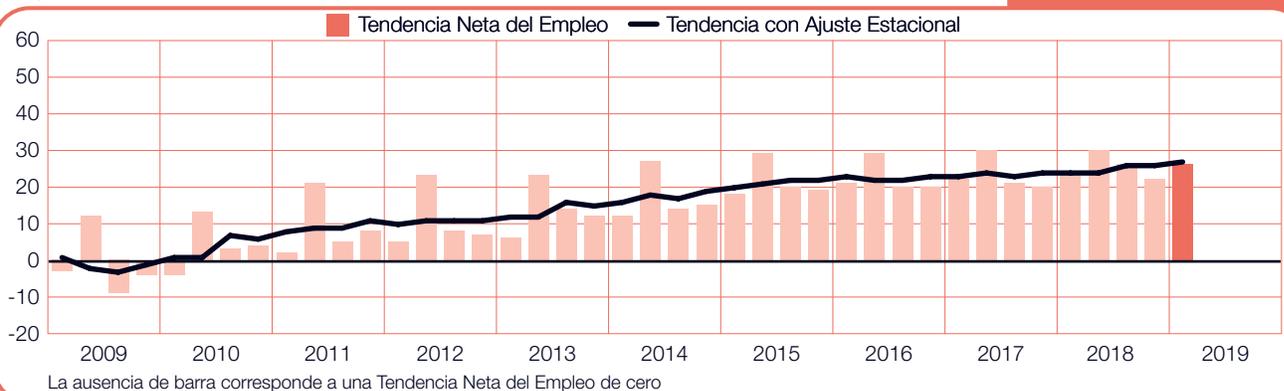
India

+12 (+12)%



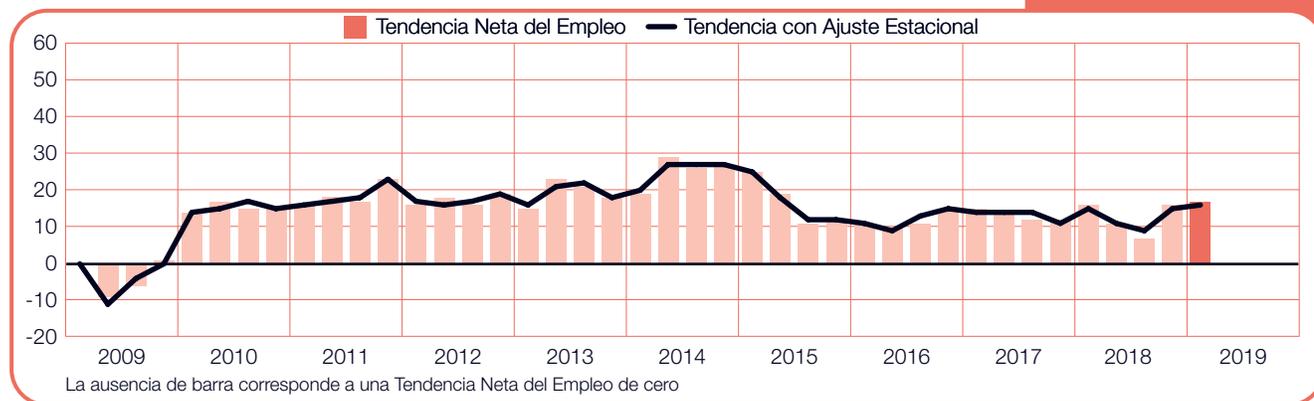
Japón

+26 (+27)%



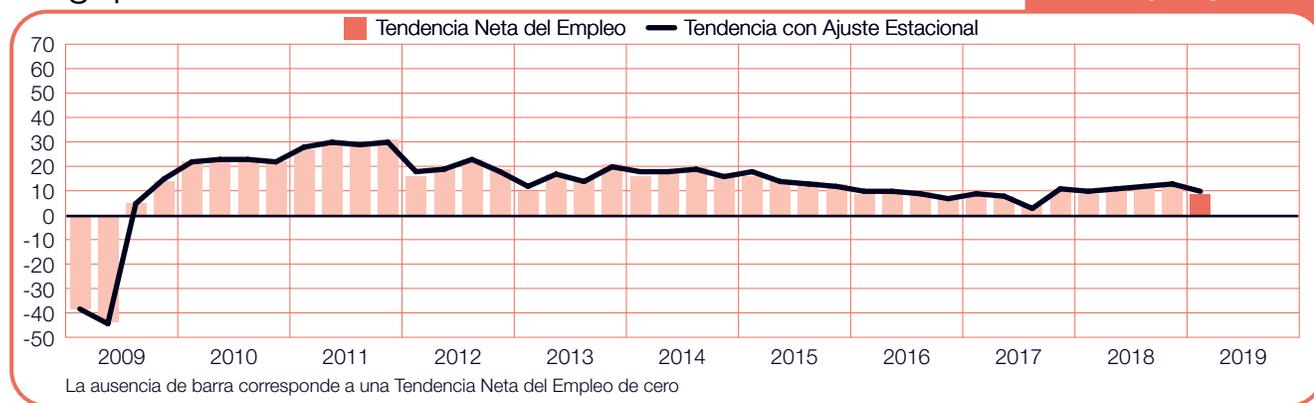
Nueva Zelanda

+17 (+16)%



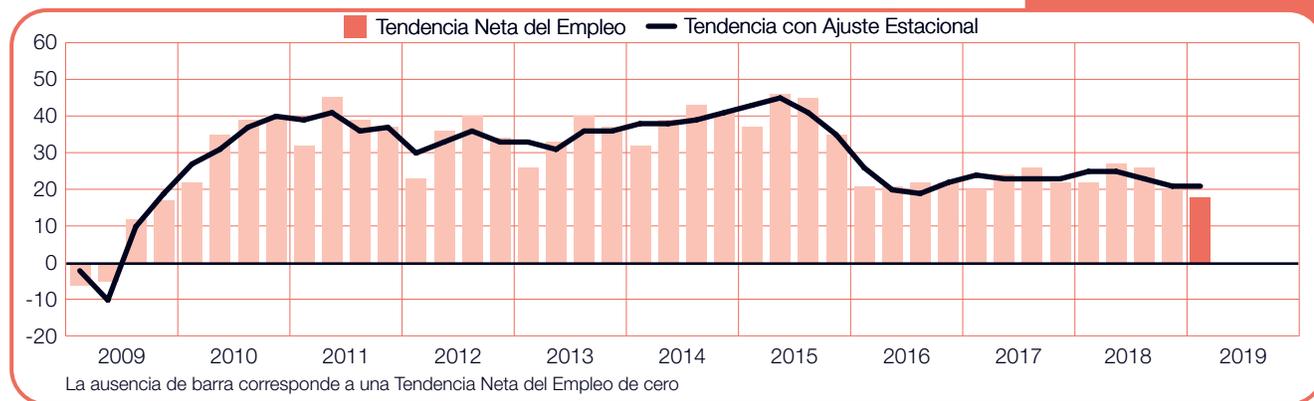
Singapur

+9 (+10)%



Taiwán

+18 (+21)%



Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Más de 21,000 empleadores en 26 países de la región Europa, Medio Oriente y África forman parte de la encuesta para el primer trimestre de 2019. Los empleadores de los 26 países esperan incrementar sus plantillas laborales durante los próximos tres meses, con las intenciones de contratación más optimistas reportadas en Eslovenia y Grecia, mientras los empleadores de Suiza, España e Italia reportan los planes de contratación más cautelosos.

Los empleadores de las cuatro grandes economías de Europa esperan incrementos en sus plantillas laborales. Por quinta vez consecutiva, los empleadores alemanes reportan los planes de contratación más fuertes, impulsados por una fuerte Tendencia en Manufactura. Los empleadores de Reino Unido reportan una ligera mejora en sus planes de contratación cuando se comparan con el 1Q 2018, los empleadores de Construcción reportan las expectativas más optimistas para el siguiente trimestre. Por otra parte, los empleadores franceses e italianos reportan expectativas de contratación más moderadas, aunque las Tendencias se fortalecen en ambos países cuando se comparan con el último trimestre de 2018. En Francia, la confianza de contratación es ligeramente más fuerte en comparación trimestral y anual, apoyada por fuertes planes de contratación en Comunicaciones & Transportes. Los empleadores italianos reportan los planes de contratación con mayor confianza en ocho años, impulsados por la Tendencia más fuerte en Manufactura desde que la encuesta comenzó en 2003.

En Europa Occidental, los empleadores también reportan un optimismo cauteloso para los siguientes tres meses. Las intenciones de contratación se recuperan en Suiza, con empleadores esperando un ligero incremento en las plantillas laborales, después de una Tendencia incierta en el trimestre anterior. Los empleadores austriacos no reportan cambios en comparación trimestral, a pesar de reportar los resultados más fuertes en más de cuatro años en el sector de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces. En Bélgica, los empleadores no reportan cambios en sus expectativas de contratación cuando se comparan con el trimestre anterior, esperando que continúe el crecimiento moderado de sus plantillas laborales. Por otra parte, la Tendencia de Países Bajos disminuye por

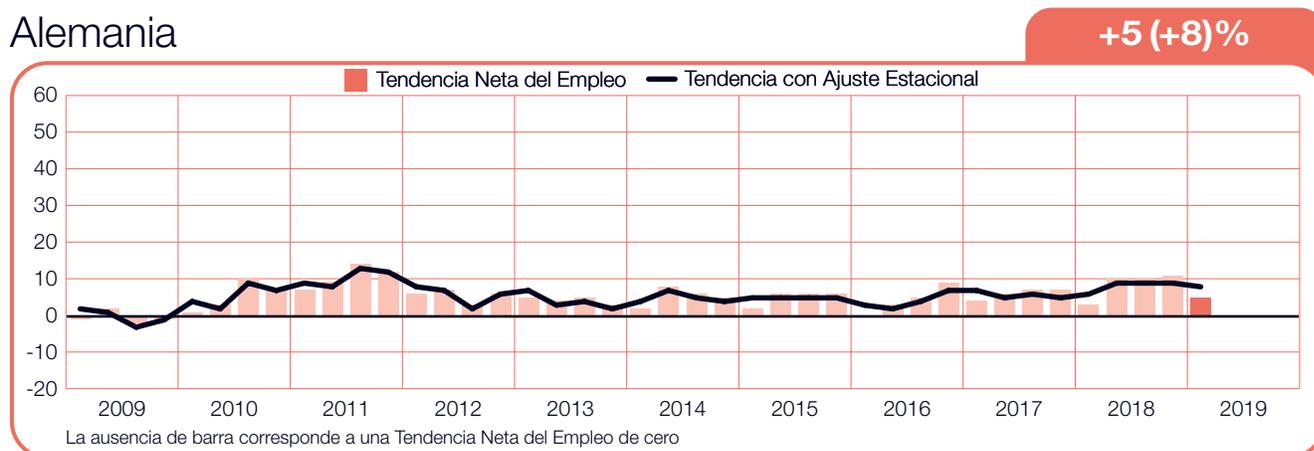
tercer trimestre consecutivo debido, en parte, por una caída en las contrataciones del sector Manufactura.

Las expectativas de contratación son más positivas en la mayor parte de Europa Oriental. La confianza del empleador es moderadamente más fuerte en Eslovenia cuando se compara con el primer trimestre de 2018, con planes de contratación positivos esperados en los sectores de Construcción y Manufactura. También se anticipan intenciones de contratación favorables en Rumania, a pesar de una ligera disminución en las expectativas de contratación en comparación trimestral. La Tendencia para Manufactura se debilita en comparación trimestral y anual, pero se mantiene como uno de los más fuertes de la región. Los empleadores polacos continúan anticipando un mercado laboral positivo, impulsado por el sector Comunicaciones & Transportes que reporta la Tendencia más fuerte en cinco años.

Los empleadores de las tres naciones nórdicas esperan incrementos moderados de sus plantillas laborales para el siguiente trimestre. Los planes de contratación son más optimistas en Finlandia, debido, en parte, por la Tendencia más fuerte reportada en cuatro años para Comunicaciones & Transportes. Los empleadores suecos reportan una confianza de contratación ligeramente más débil en comparación con el trimestre anterior, reflejando la Tendencia más débil en más de cuatro años en el sector de Comercio. La Tendencia noruega permanece sin cambios en comparación trimestral, a pesar de que la Tendencia en la región de Oslo pasa a su nivel más débil en más de tres años.

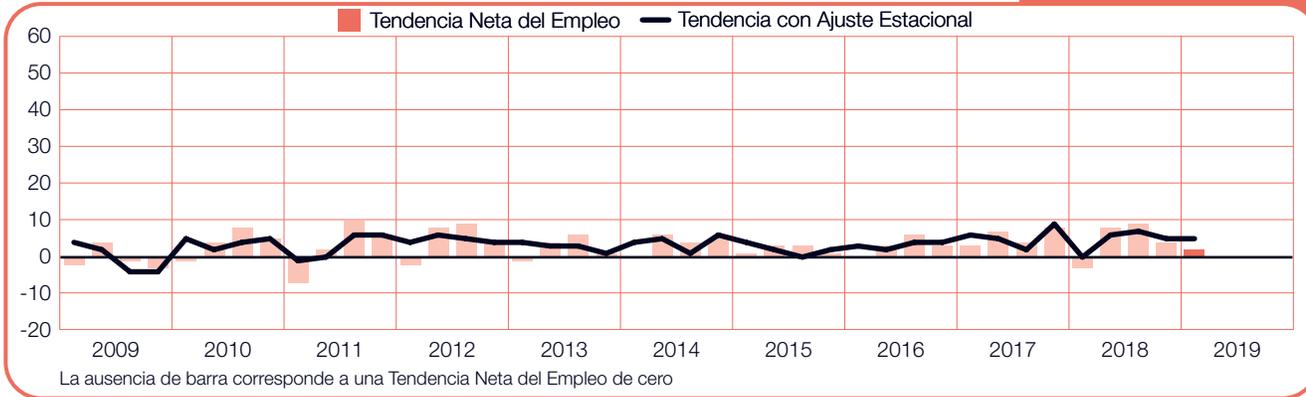
Por último, se esperan expectativas contrastantes en los países del Mediterráneo oriental. Los empleadores griegos tienen recuperada la confianza que habían perdido durante la crisis económica, reportando las intenciones de contratación más fuertes en más de 10 años. Por otra parte, la crisis monetaria en Turquía ha desencadenado el clima de contratación más débil desde hace ocho años, cuando el país se incorporó por primera vez a la encuesta. Los empleadores en siete de los 11 sectores turcos predicen el mercado laboral más débil desde que comenzó la encuesta.

Alemania



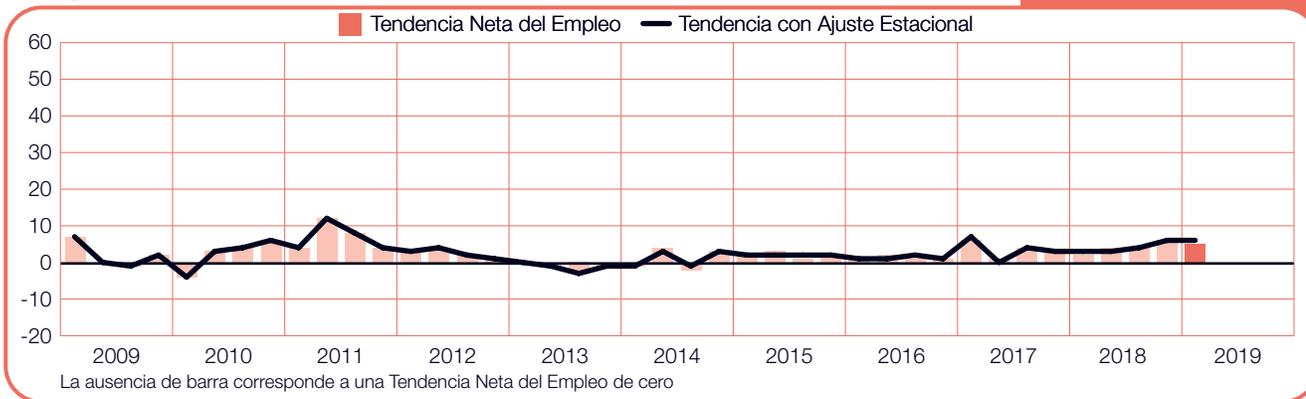
Austria

+2 (+5)%



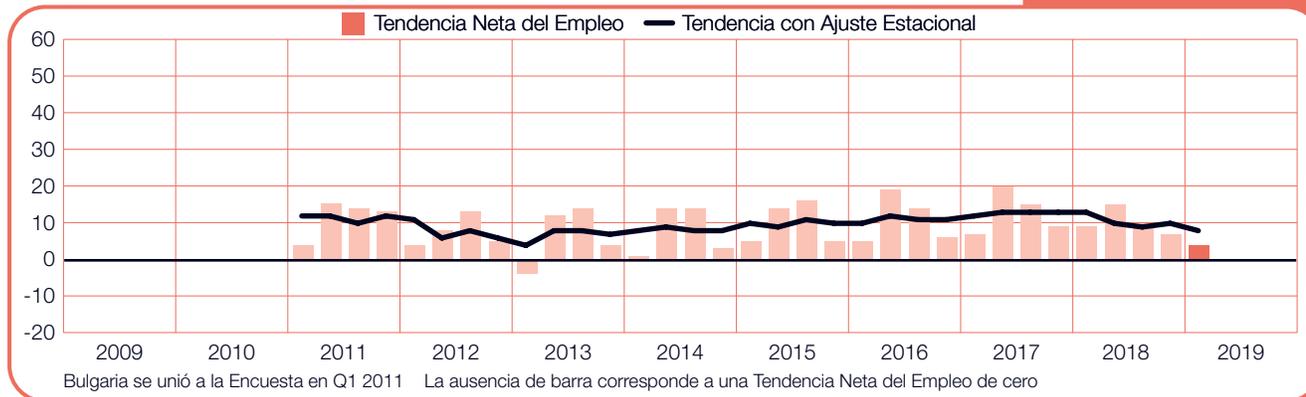
Bélgica

+5 (+6)%



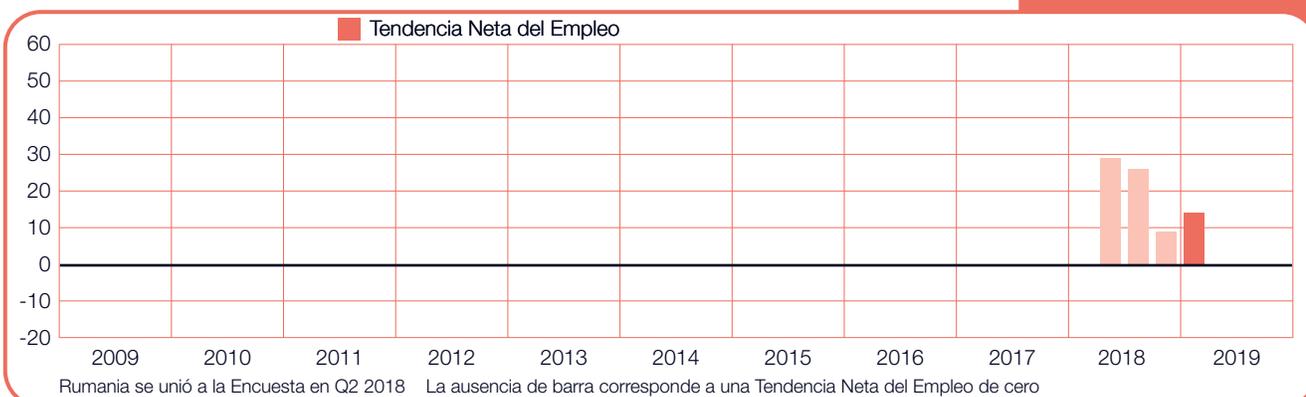
Bulgaria

+4 (+8)%



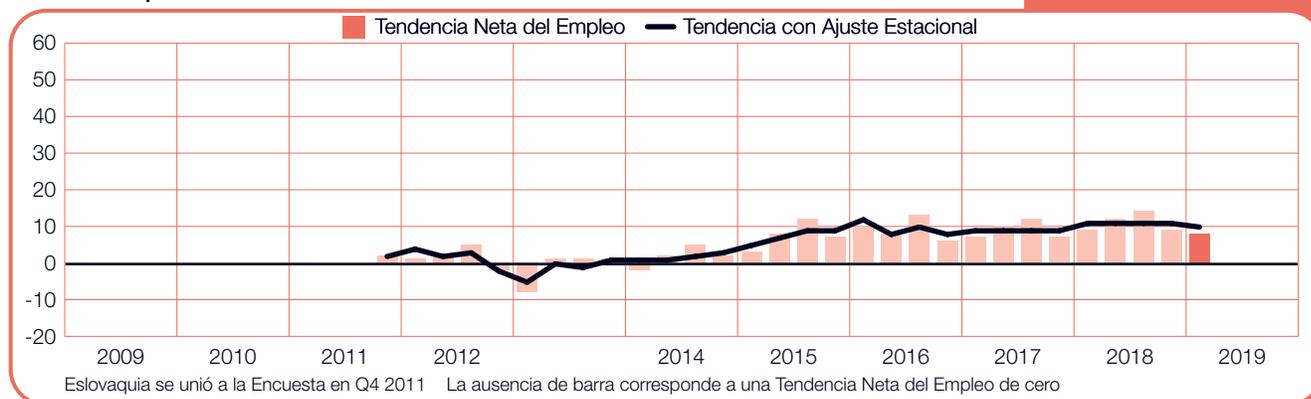
Croacia

+14%



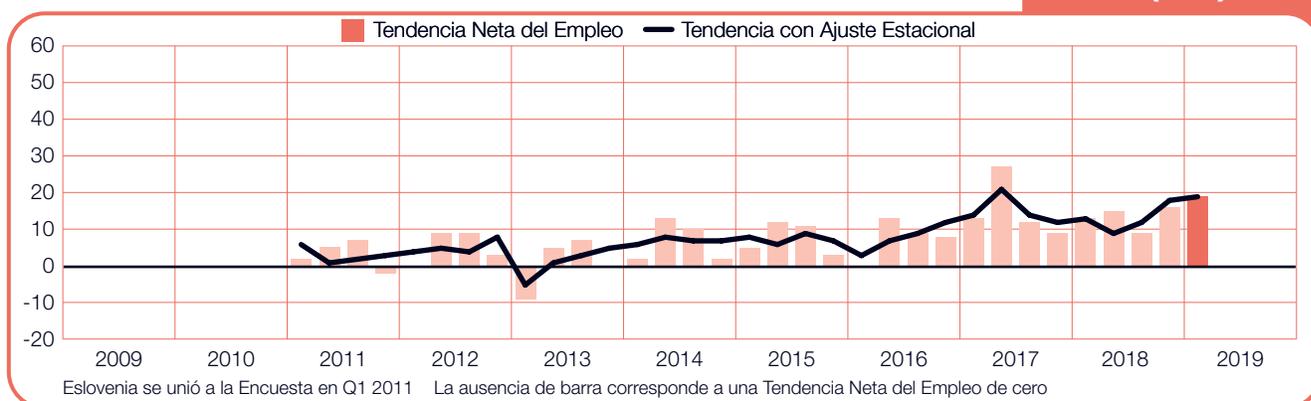
Eslovaquia

+8 (+10)%



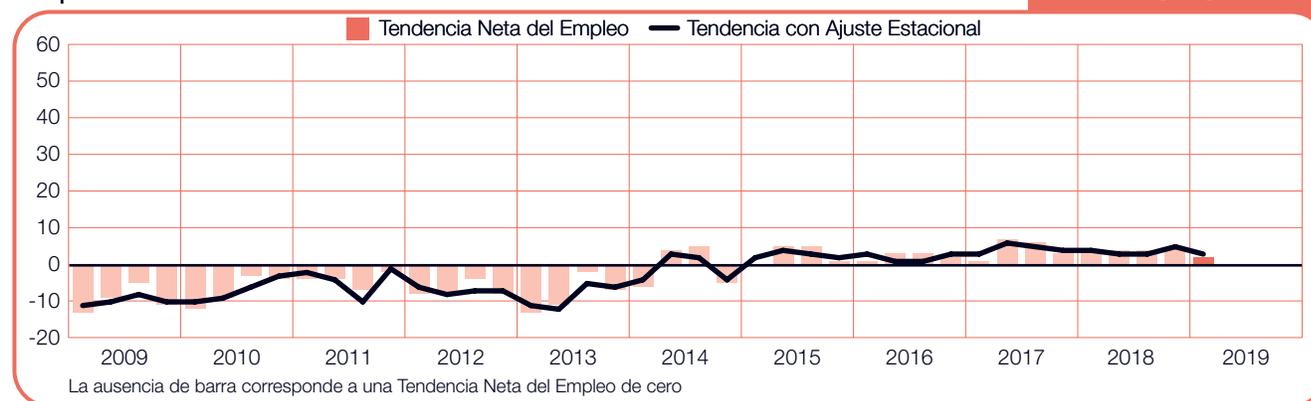
Eslovenia

+19 (+19)%



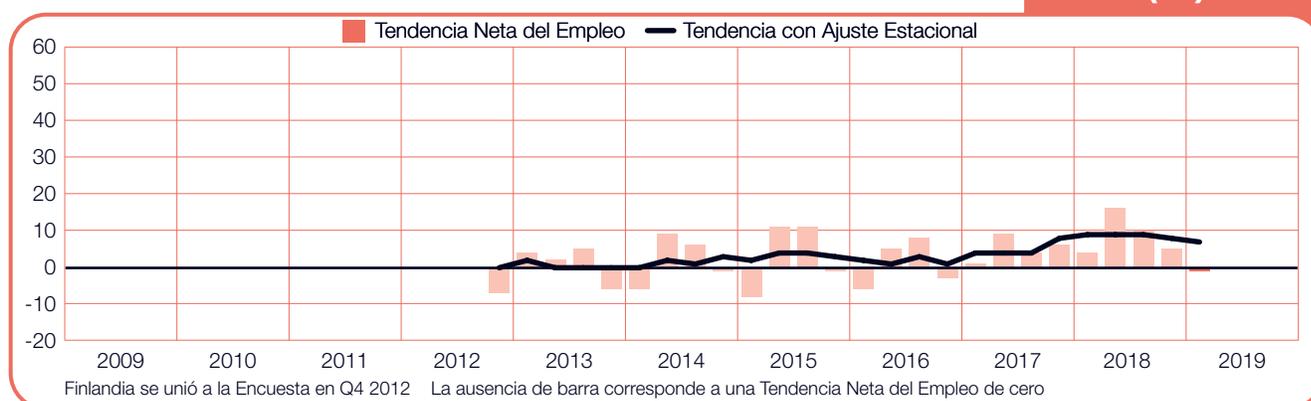
España

+2 (+3)%



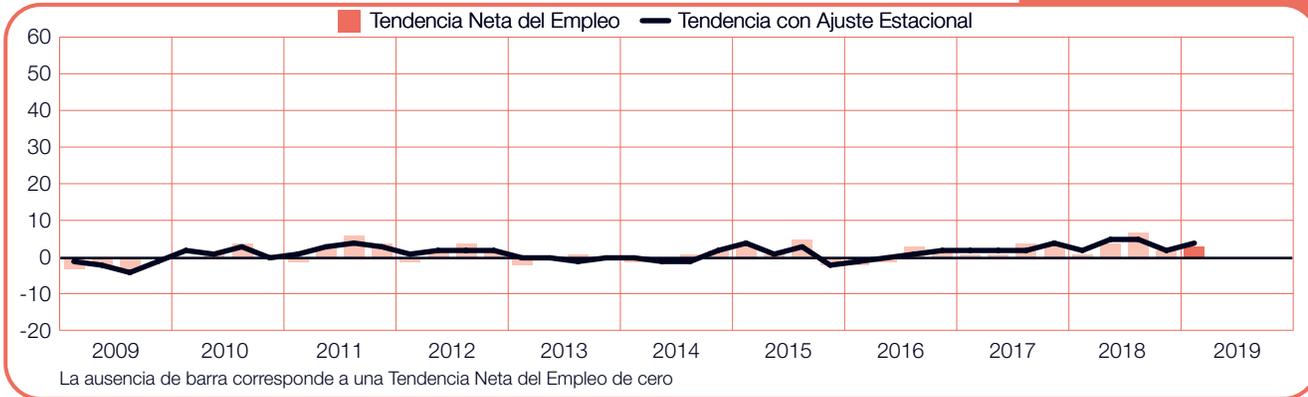
Finlandia

-1 (+7)%



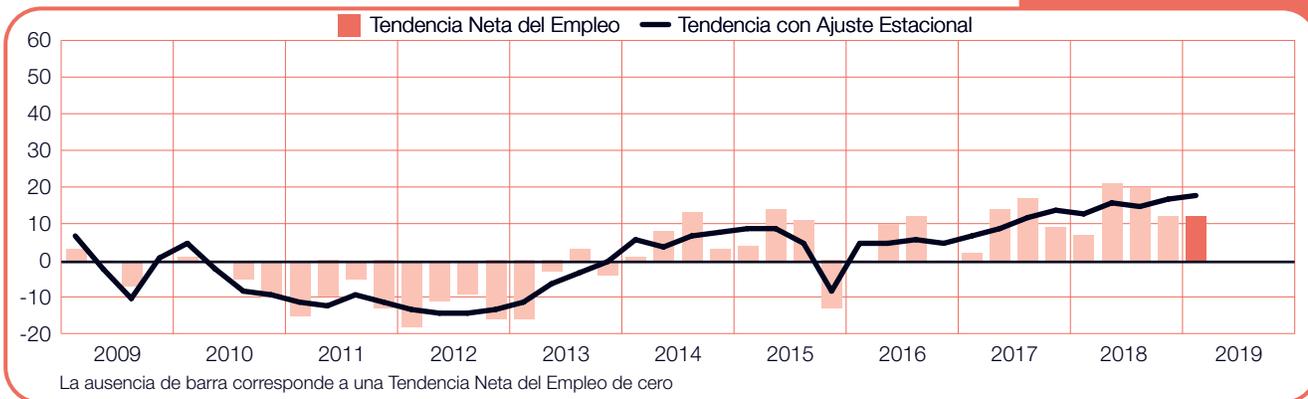
Francia

+3 (+4)%



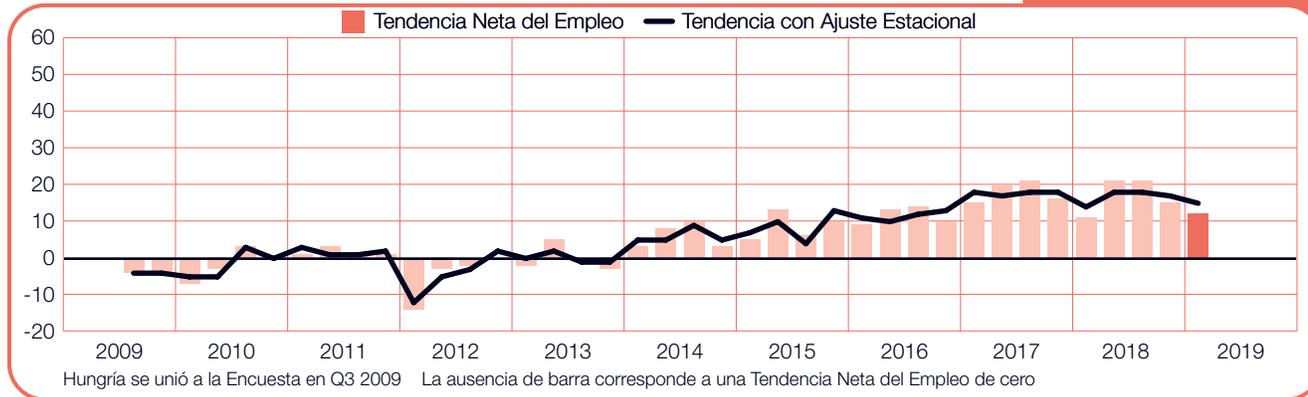
Grecia

+12 (+18)%



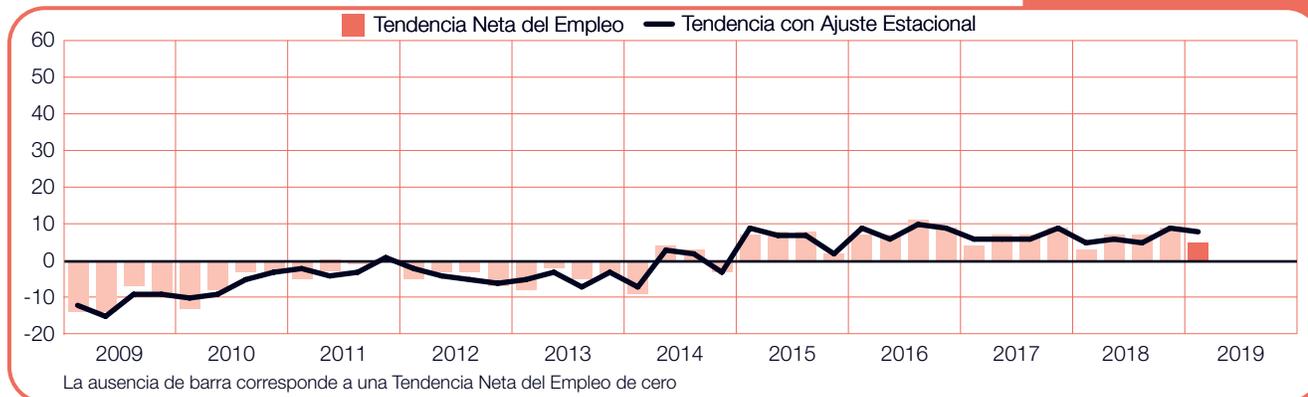
Hungría

+12 (+15)%



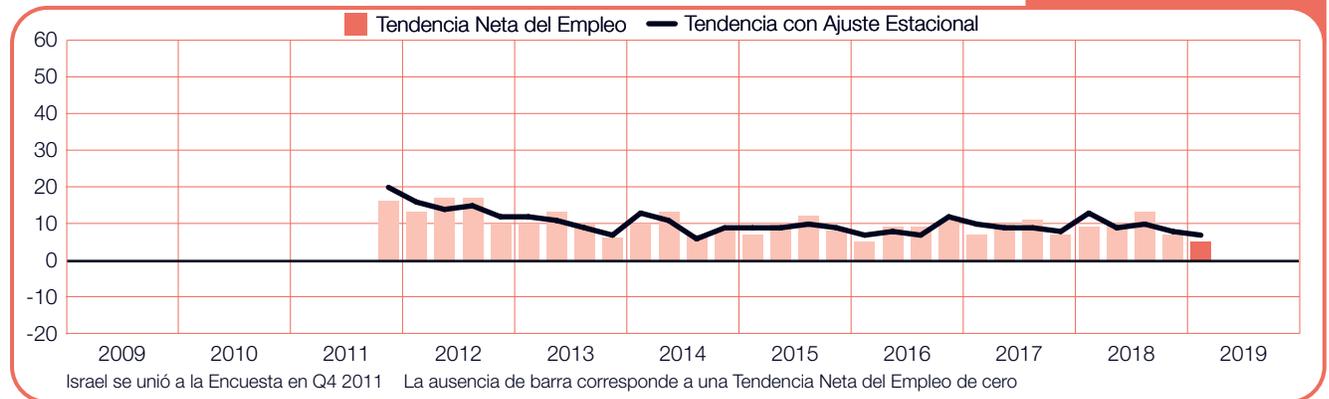
Irlanda

+5 (+8)%



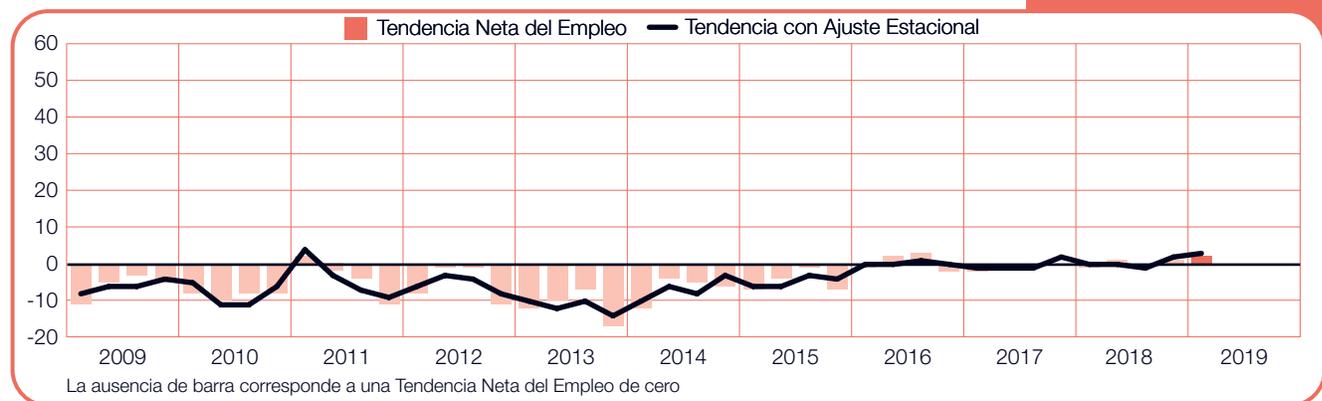
Israel

+5 (+7)%



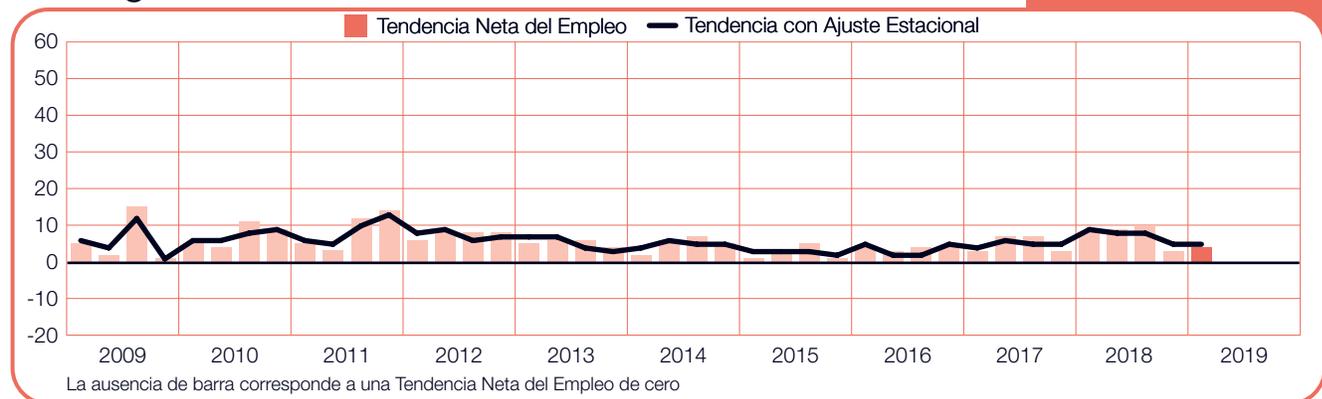
Italia

+2 (+3)%



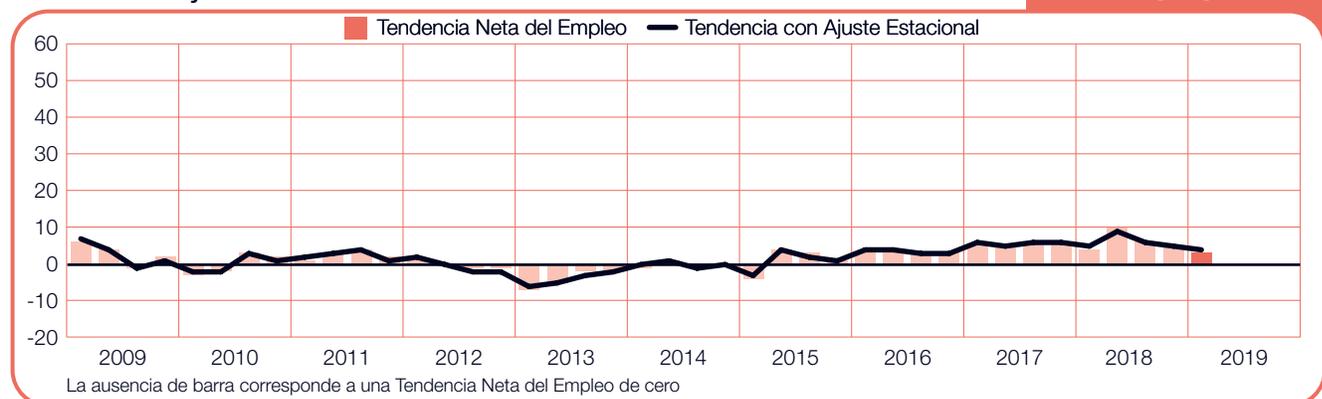
Noruega

+4 (+5)%



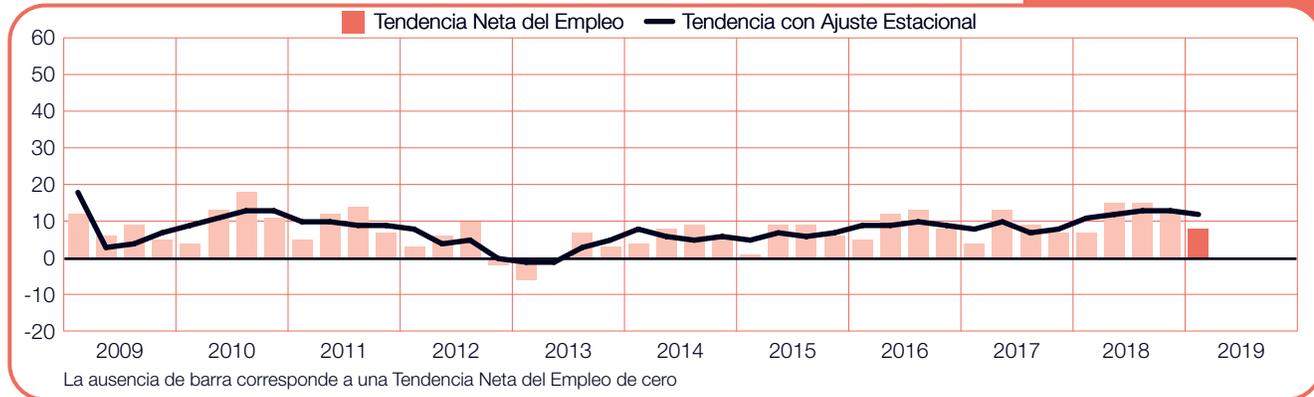
Países Bajos

+3 (+4)%



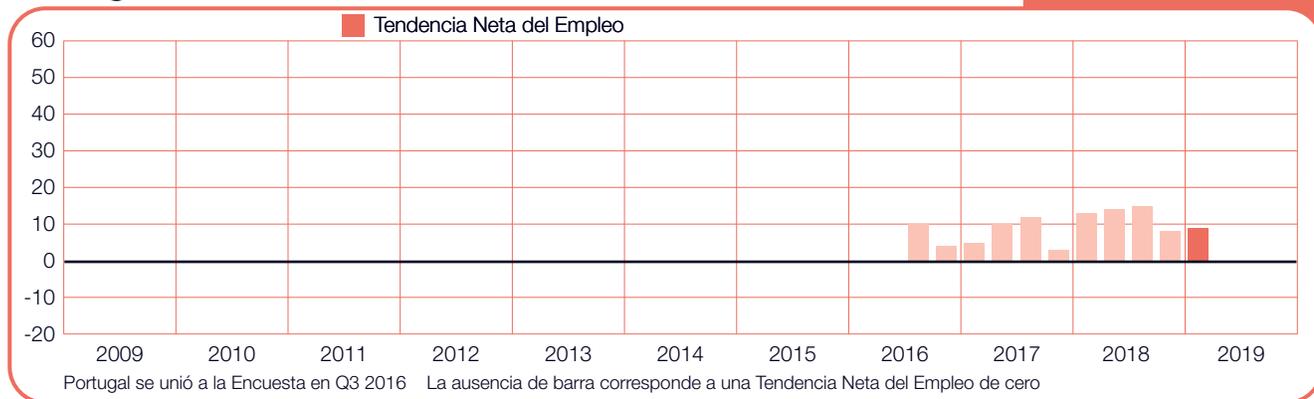
Polonia

+8 (+12)%



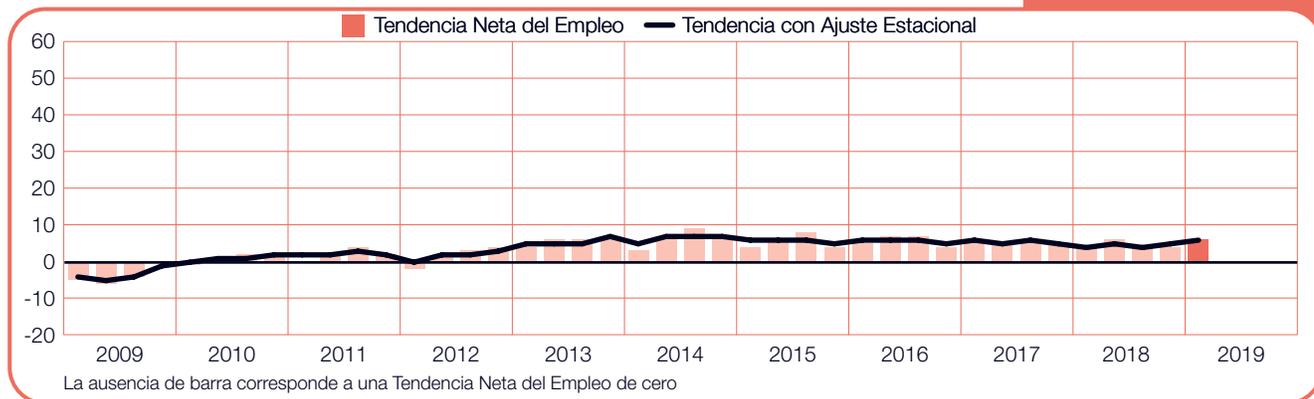
Portugal

+9%



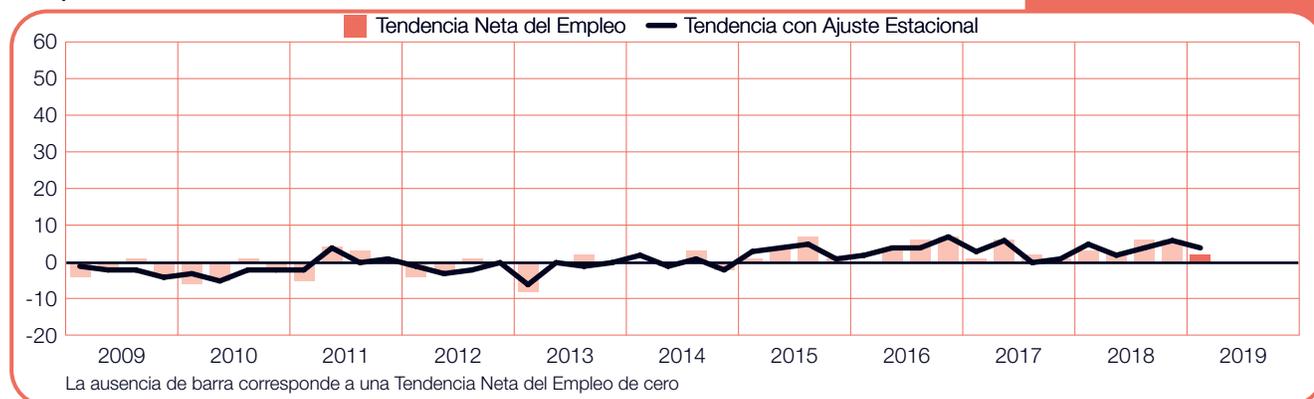
Reino Unido

+6 (+6)%



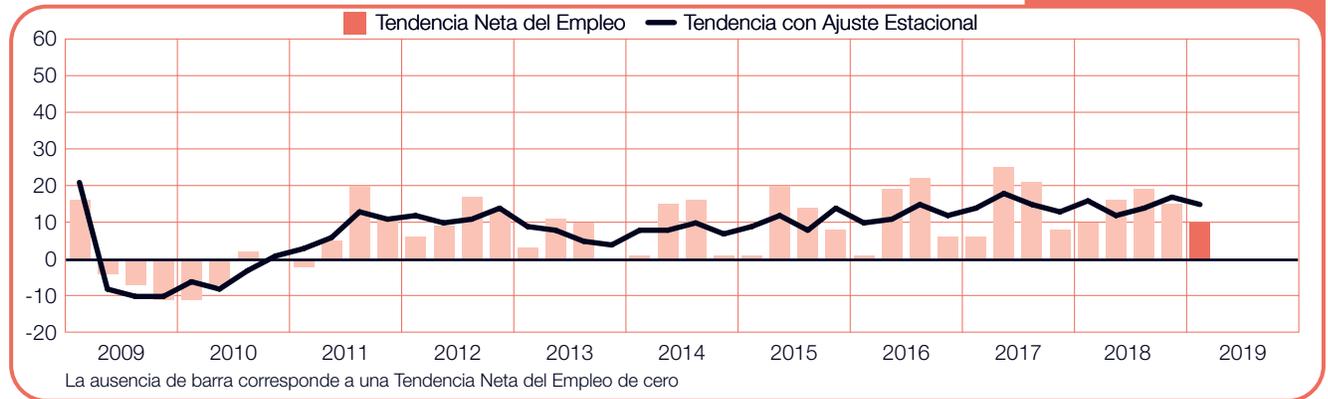
República Checa

+2 (+4)%



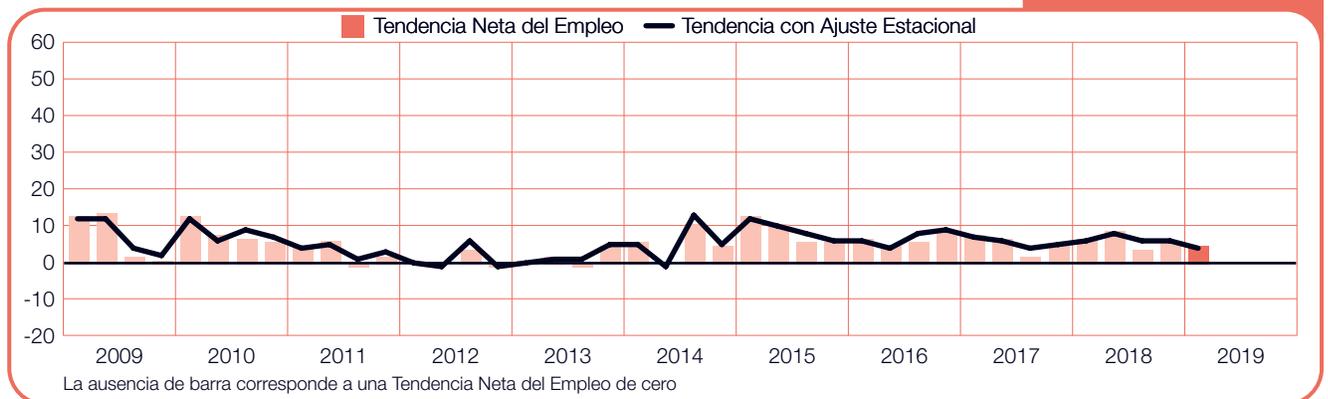
Rumania

+10 (+15)%



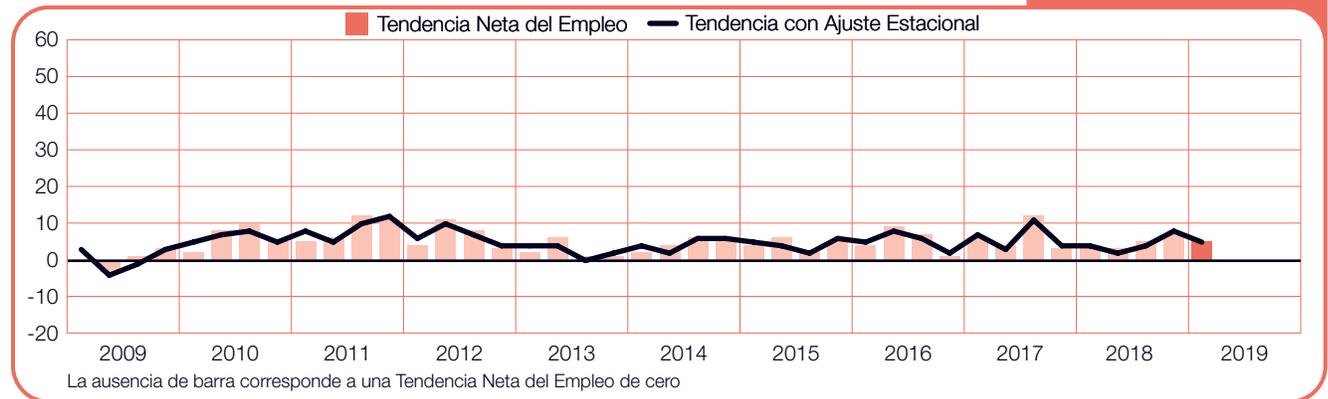
Sudáfrica

+5 (+4)%



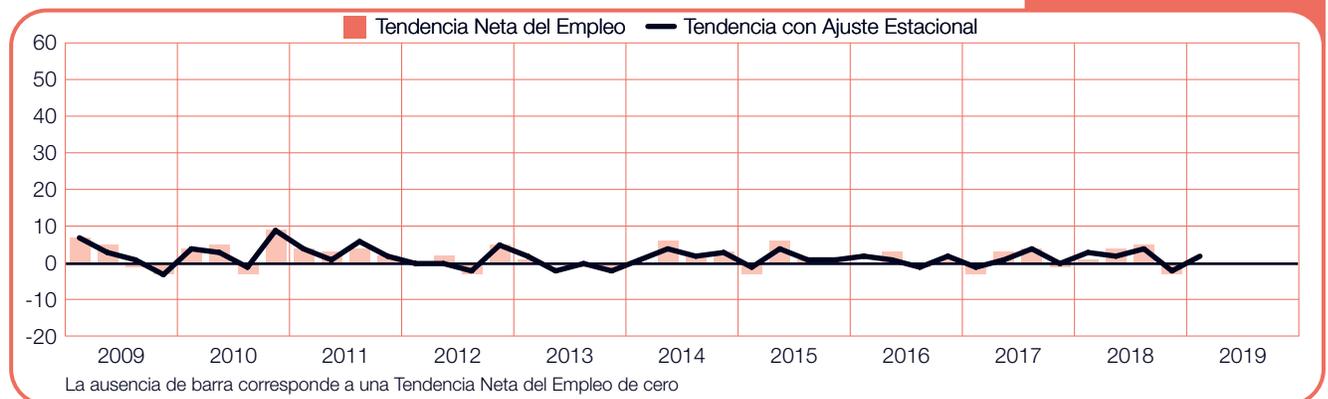
Suecia

+5 (+5)%



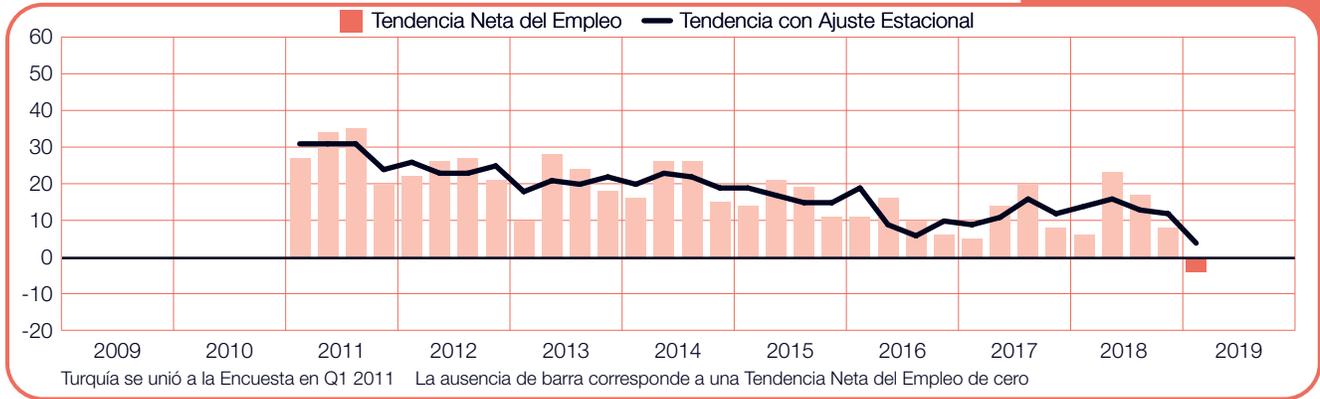
Suiza

0 (+2)%



Turquía

-4 (+4)%



Acerca de la Encuesta

La encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada trimestralmente a los empleadores para medir sus intenciones de incrementar o disminuir el número de empleados en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. La previsión integral de ManpowerGroup de los planes de contratación se ha realizado por más de 50 años y es una de las encuestas más confiables en el mundo sobre la actividad laboral. Existen características de la Encuesta de Expectativa de Empleo ManpowerGroup que contribuyen a su éxito, pues es:

Única:

Es inigualable en su tamaño, alcance, antigüedad y en su enfoque.

Predictiva:

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la más extensa y predictiva en el mundo, donde se entrevista a los empleadores para prever la contratación en el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva reportando lo ya ocurrido.

Independiente:

La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no forman parte de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta:

La encuesta se basa en más de 60,000 entrevistas a empleadores del sector público y privado en 44 países y territorios, para medir de manera anticipada las Tendencias cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

Enfocada:

Por más de cinco décadas la encuesta deriva de una simple pregunta.

Pregunta de la Encuesta

Para el 1Q 2019, a todos los empleadores participantes alrededor del mundo se les ha realizado la misma pregunta:

“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (enero – marzo 2019) en comparación con el trimestre actual?”.

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada usando una metodología válida, en concordancia con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global, no es mayor a +/-3.9%.

Tendencia Neta del Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”. Que se deriva de tomar el porcentaje de empleadores que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

Ajuste por Estacionalidad

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Croacia y Portugal. El ajuste estacional para estos países será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 2008, se adoptó el método TRAMO-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global líder de soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestras marcas expertas Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 80 países desde hace casi 70 años. En el 2018 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por octavo año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 220,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional

www.manpowergroup.com.mx

Notas

ManpowerGroup Panamá
Torre Cosmos, Local 1-1,
Calle Manuel María Icaza y Ave. 3 Sur
Campo Alegre, Bella Vista, Panamá
T: (507) 2976 800
www.manpowergroup.com.mx

©2018, ManpowerGroup. Todos los Derechos Reservados