

**Com Embargo até às 0:01 GMT, 13 Setembro 2016**

## Press Release

Lisboa, 13 de Setembro de 2016

**Empregadores portugueses esperam um ritmo de contratação moderado no quarto trimestre.**

**O segundo Manpower Employment Outlook Survey (MEOS) em Portugal revela oportunidades de emprego em oito dos nove setores auscultados.**

- **Projeção de Criação Líquida de Emprego\* nos +4%;**
- **Setor de Finanças, Seguros, Imobiliário e Serviços prevê um aumento de contratação na ordem dos +17%;**
- **Norte do país com as intenções de contratação mais elevadas (+11%), no período de outubro a dezembro de 2016;**
- **Perspetivas mais fracas de contratação para o quarto trimestre - as únicas negativas - vêm do setor da Construção Civil (-2%);**
- **Internacionalmente, as previsões maioritariamente positivas com intenções de contratação mais elevadas mantêm-se na Índia (+32%) e as perspetivas menos otimistas no Brasil (-7%).**

**Lisboa, 13 de setembro de 2016** - De acordo com o MEOS para o quarto trimestre de 2016, os candidatos a um emprego em Portugal beneficiarão de um contexto de contratação favorável nos próximos três meses. Dos 626 empregadores portugueses que participaram neste inquérito, 74% planeia manter intacta a sua força de trabalho, 12% planeia aumentar a contratação e 8% planeia reduzi-la. Esta projeção, a confirmar-se, traduz-se numa Criação Líquida de Emprego\* de +4%.

*“Portugal participa no MEOS pela segunda vez no quarto trimestre de 2016, sendo que ainda é cedo para identificarmos e analisarmos padrões de confiança e tendências anuais”, explica Nuno Gameiro, Country Manager da ManpowerGroup em Portugal, acrescentando que “no entanto, dada a credibilidade deste estudo, que é realizado há mais de 50 anos em 43 países e territórios e que tem sido repetidamente considerado e reconhecido como um dos indicadores mais fidedignos para o mundo do trabalho, muito brevemente estaremos em condições de estabelecer uma análise ainda mais completa e partilhar também as tendências do emprego com candidatos e empregadores de norte a sul do nosso país”.*

O MEOS é realizado a cada três meses e com o decorrer do tempo será possível identificar e acompanhar os padrões de confiança dos empregadores portugueses, em nove dos principais setores de atividade e em cinco regiões do país.

O inquérito revela que os empregadores portugueses do setor de Finanças, Seguros, Imobiliário e Serviços, são aqueles que mais planeiam contratar (+17%) no quarto trimestre. Quando comparada esta percentagem com a do trimestre anterior, é possível verificar um aumento de 5% na intenção de

contratação. Igualmente elevadas são as previsões no setor de Comércio Grossista e Retalhista, onde a projeção é de +5%, e nos setores da Indústria e de Transportes, Logística e Comunicações, com projeções na ordem dos +4%. O setor da Construção Civil é o que reporta os planos de contratação mais fracos com uma descida representada em -2%.

*“É antecipado um crescimento da empregabilidade em oito dos nove setores de negócio e em quatro das cinco regiões auscultadas para o quarto trimestre,”* sublinha Nuno Gameiro, salientando ainda o facto de *“numa análise relacionada com a dimensão das empresas, organizadas em quatro dimensões, é esperado um aumento dos níveis de contratação em três dimensões durante o quarto trimestre. As pequenas empresas (que têm entre 10 e 49 trabalhadores) partilham as previsões mais otimistas, com um crescimento da empregabilidade na ordem dos +8%.”*

Em oposição ao trimestre passado, as intenções de contratação na região Sul do país revelam as perspetivas menos favoráveis para o trimestre (-3%), enquanto o Norte espera um ritmo de crescimento de emprego mais acentuado (+11%).

*“Terminados os meses de verão, é natural que na região sul - onde o turismo tem maior incidência - exista agora um decréscimo da necessidade de contratar”,* afirma o responsável, acrescentando que, ainda assim, os +11% registados no Norte *“estarão relacionados com a Indústria presente na região, setor que prevê em crescimento de +4%, e com o setor Finanças, Seguros, Imobiliário e Serviços da área do Grande Porto, que espera um aumento de +6%.”*

#### **42 Países com perspetivas positivas de contratação**

Em termos globais, as respostas recolhidas, indicam que a maioria dos empregadores perspetiva um crescimento das contratações, embora com variações, durante os próximos três meses. O MEOS revela que o emprego deverá crescer em 42 dos 43 territórios abrangidos, entre outubro e dezembro. Registam-se poucos casos de retoma assinalável na confiança dos empregadores e algumas trajetórias de redução, sendo a mais pronunciada e que vem também desde o trimestre anterior a do Brasil (-7%).

A incerteza associada ao decréscimo da economia global, o referendo do Brexit e a contínua volatilidade do mercado parece ter tido um impacto reduzido na confiança dos empregadores. Mais de metade dos empregadores reforça as projeções quando comparando com os últimos três meses, com os planos de contratação a crescer em 23 dos 43 países e territórios, mantendo-se inalteradas em nove países e decrescendo em 11. As projeções para o quarto trimestre melhoraram em 21 países e territórios, quando comparadas com o mesmo período em 2015, mantendo-se inalteradas em seis e decrescendo em 15. A confiança na contratação é mais forte na Índia, no Japão, em Taiwan e nos Estados Unidos da América, enquanto os empregadores do Brasil, Bélgica, Finlândia, Itália e Suíça reportam planos de contratação mais fracos.

Os dados completos de cada um dos 43 países e territórios, incluídos no inquérito do quarto trimestre de 2016, bem como as comparações regionais e globais, podem ser consultados em [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos). Os resultados do próximo inquérito serão divulgados a 13 de dezembro de 2016 e revelarão as perspetivas do mercado do trabalho para o primeiro trimestre de 2017.

*\* A projeção de Criação Líquida de Emprego resulta da diferença entre a percentagem de empregadores que planeiam aumentar a sua força de trabalho e a percentagem de empregadores que planeiam reduzi-la. Salvo indicação em contrário, a projeção de Criação Líquida de Emprego de países e territórios com, pelo menos, 17 trimestres de dados acumulados, é apresentada com os dados ajustados sazonalmente. Os ajustes sazonais aplicam-se aos dados de todos os países participantes, exceto Finlândia e Portugal, sendo que, para estes últimos países, os dados serão ajustados sazonalmente assim que o histórico o permita. O método de ajuste sazonal de dados TRAMO-SEATS é adotado pela ManpowerGroup desde o segundo trimestre de 2008.*

*\*\* Portugal não está entre os países cujos dados estão disponíveis para comparação, uma vez que integra pela segunda vez o MEOS.*

## **Sobre o MEOS**

O MEOS é realizado trimestralmente, com o objetivo de medir as intenções dos empregadores de aumento ou redução do número de trabalhadores ao seu serviço, durante o trimestre seguinte. Este inquérito, realizado pela ManpowerGroup, é realizado há mais de 50 anos e constitui uma das mais fidedignas e abrangentes projeções da atividade empregadora em todo o mundo. Vários fatores têm contribuído para o sucesso e reconhecimento do MEOS:

- **Único:** não existe outro inquérito com a mesma antiguidade, dimensão, abrangência e temática;
- **Virado para o futuro:** é, em todo o mundo, o inquérito mais extenso e focado na projeção de emprego para o trimestre seguinte, em contraste com outros inquéritos que se concentram em dados retrospectivos e que visam apenas dar nota do que aconteceu;
- **Independente:** o inquérito é realizado com uma amostra representativa dos empregadores de todos os países e territórios onde é realizado. Os participantes no inquérito não derivam da base de dados da ManpowerGroup;
- **Abrangente:** o inquérito é baseado em entrevistas realizadas a cerca de 59 mil empregadores públicos e privados, em 43 países e territórios. Esta amostra permite uma análise detalhada de regiões e setores específicos;
- **Objetivo:** durante mais de cinco décadas, as conclusões do inquérito resultam de uma única pergunta: “Que alterações prevê no emprego da sua região, para os três meses que terminam em dezembro de 2016, em comparação com o atual trimestre?”.

## **Metodologia**

O MEOS é realizado segundo uma metodologia reconhecida, e de acordo com os mais elevados padrões da pesquisa de mercado. O inquérito foi construído para ser representativo de cada economia nacional. A margem de erro para todos os dados nacionais, regionais e globais não ultrapassa os +/- 3,9%.

### **Nove setores considerados**

1. Agricultura, Floresta e Pescas;
2. Construção Civil;
3. Fornecimento de Eletricidade, Gás e Água;
4. Finanças, Seguros, Imobiliário e Serviços;
5. Indústria;
6. Público;
7. Restauração e Hotelaria;
8. Transportes, Logística e Comunicações;
9. Comércio Grossista e Retalhista.

### **Dimensões das empresas participantes:**

1. Microempresas, com menos de 10 trabalhadores;
2. Pequenas empresas, com 10 a 49 trabalhadores;
3. Médias empresas, com 50 a 249 trabalhadores;
4. Grandes empresas, com 250 ou mais trabalhadores.

### **Em Portugal, são cinco as regiões em análise:**

1. Norte;
2. Centro;
3. Sul;
4. Grande Lisboa;
5. Grande Porto.

### **Sobre a ManpowerGroup:**

A ManpowerGroup® (NYSE: MAN) é uma referência global no mundo do trabalho, criando soluções de trabalho inovadoras há mais de 65 anos. Como especialistas do setor dos Recursos Humanos, conecta mais de 600.000 Pessoas a diversos setores de atividade, dando significado às suas competências em resposta às necessidades de Talento que as empresas revelam.

Através da sua família de marcas - ManpowerGroup® Solutions, Experis™, Manpower® e Right Management® - a ManpowerGroup ajuda mais de 400.000 clientes, em 80 países e territórios, a estabelecer a ligação entre o Potencial Humano e as ambições empresariais, disponibilizando soluções de alto impacto que ampliam a sua competitividade através da captação, da gestão e desenvolvimento de Talento.

Em 2016, e pelo sexto ano consecutivo, a ManpowerGroup foi eleita como uma das Empresas Mais Éticas do Mundo e como uma das Empresas Mais Admiradas da FORTUNE, confirmando-a como uma das empresas mais admiradas e fidedignas do setor. Saiba como a ManpowerGroup torna o impacto no Mundo do Trabalho humanamente possível, em [www.manpowergroup.pt](http://www.manpowergroup.pt).

### **Em Portugal**

A ManpowerGroup® iniciou a sua atividade em Portugal em 1962, através de um *franchising*. Em 2008, a ManpowerGroup adquiriu o *franchising*, tendo iniciado a reorganização da empresa e da marca que tem vindo a transformar a sua presença em Portugal.