

**Encuesta de
Expectativas de
Empleo ManpowerGroup
Costa Rica**

**Q1
2020**

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup Costa Rica

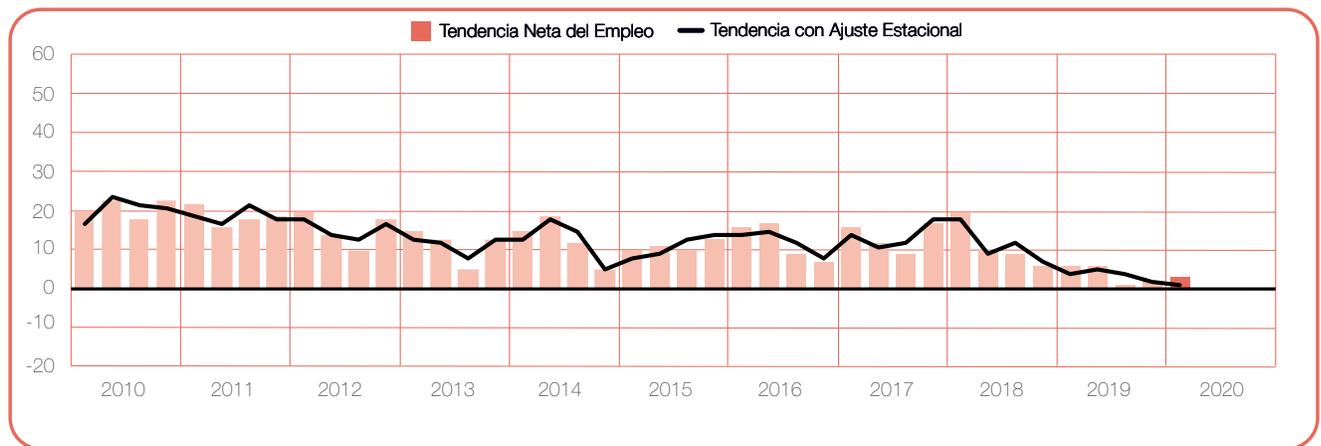
La Encuesta de Expectativas de Empleo para el primer trimestre de 2020 fue realizada con una muestra representativa de 620 empresas en Costa Rica. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (enero – marzo), en comparación con el trimestre actual (octubre – diciembre)?”.

Contenido

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Costa Rica	1
Comparativo por Región	
Comparativo por Sector	
Comparativo por Tamaño de la Empresa	
Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global	11
Comparativo Internacional - América	
Comparativo Internacional - Asia - Pacífico	
Comparativo Internacional - EMOA	
Acerca de la Encuesta	28
Acerca de ManpowerGroup®	29

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Costa Rica

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
Primer trimestre 2020	10	7	82	1	+3	+1
Cuarto trimestre 2019	13	11	74	2	+2	+2
Tercer trimestre 2019	9	8	80	3	+1	+4
Segundo trimestre 2019	12	6	81	1	+6	+5
Primer trimestre 2019	12	6	76	6	+6	+4



*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las Tendencias actuales sin los efectos anteriores.

Los empleadores en Costa Rica reportan un crecimiento lento en sus planes de contratación para el primer trimestre de 2020. El 10% de las empresas tiene contemplado un incremento en sus plantillas laborales, el 7% anticipa una disminución y el 82% se mantiene sin cambios, por lo que la Tendencia Neta del Empleo es +3%.

Una vez aplicado el ajuste estacional a los datos, la Tendencia se ubica en +1%. Los planes de contratación son los más débiles desde que la encuesta comenzó en 2006, permaneciendo relativamente estables comparados con el trimestre anterior, pero disminuyendo 3 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo de 2019.

A lo largo de este reporte, se utiliza el término "Tendencia Neta del Empleo", que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales.

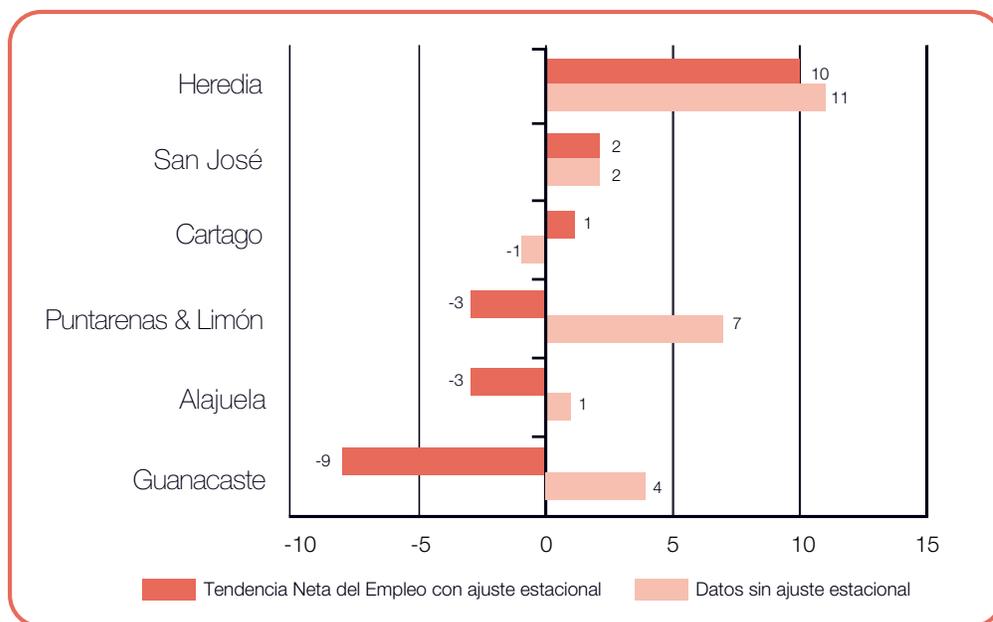
A partir de este punto, todos los datos que tratemos serán comentados en términos de ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

Comparativo por Región

Los empleadores en tres de las seis regiones esperan incrementar los niveles de contratación durante el siguiente trimestre. El ritmo de contratación más fuerte se pronostica en Heredia, donde la Tendencia Neta del Empleo se sitúa en +10%. Por otro lado, se reportan Tendencias de +2% y +1% en San José y Cartago, respectivamente. Mientras los empleadores esperan reducir sus plantillas laborales en Alajuela y Puntarenas & Limón, con Tendencias de -3%, y en Guanacaste, donde la Tendencia es de -9%.

En una comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación disminuyen 4 puntos porcentuales en Alajuela y Cartago, mientras los empleadores en San José reportan una disminución de 2 puntos porcentuales. En las demás regiones, los empleadores no reportan cambios.

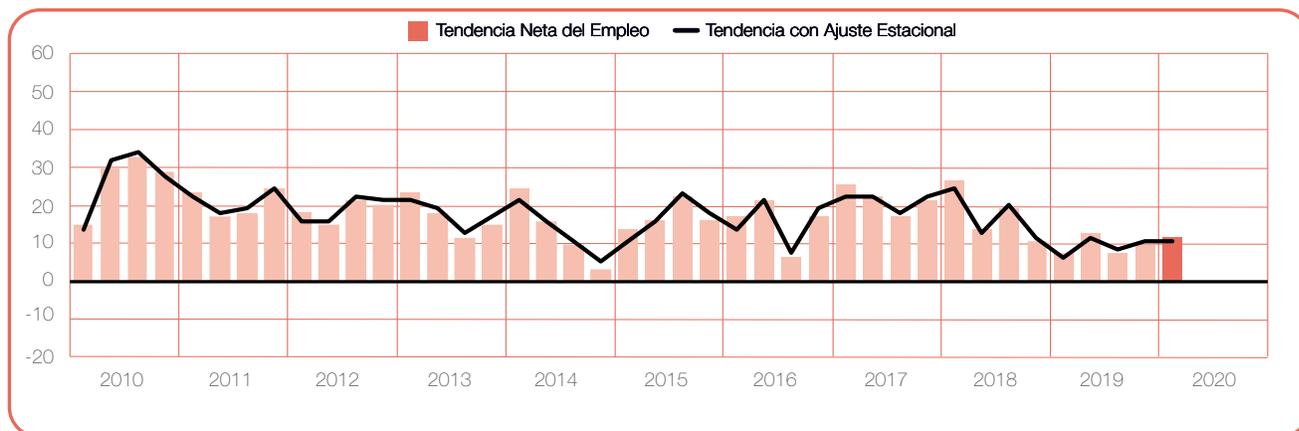
Los planes de contratación se debilitan en tres de las seis regiones cuando se comparan con el mismo periodo de 2019. Alajuela reporta una disminución considerable de 13 puntos porcentuales, mientras las Tendencias son 5 y 3 puntos porcentuales más débiles en Guanacaste y Cartago, respectivamente. Sin embargo, Heredia reporta una ligera mejora de 4 puntos porcentuales.



+11 (+10)%

Heredia

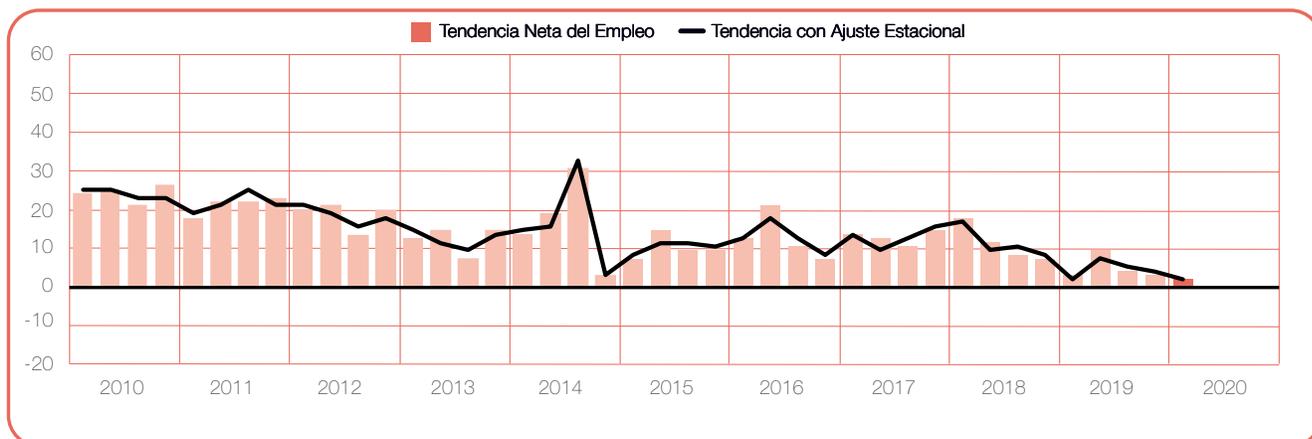
Se espera que el clima de contratación estable continúe en el primer trimestre de 2020, con los empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +10% por segundo trimestre consecutivo. Los planes de contratación mejoran por 4 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo de 2019.



+2 (+2)%

San José

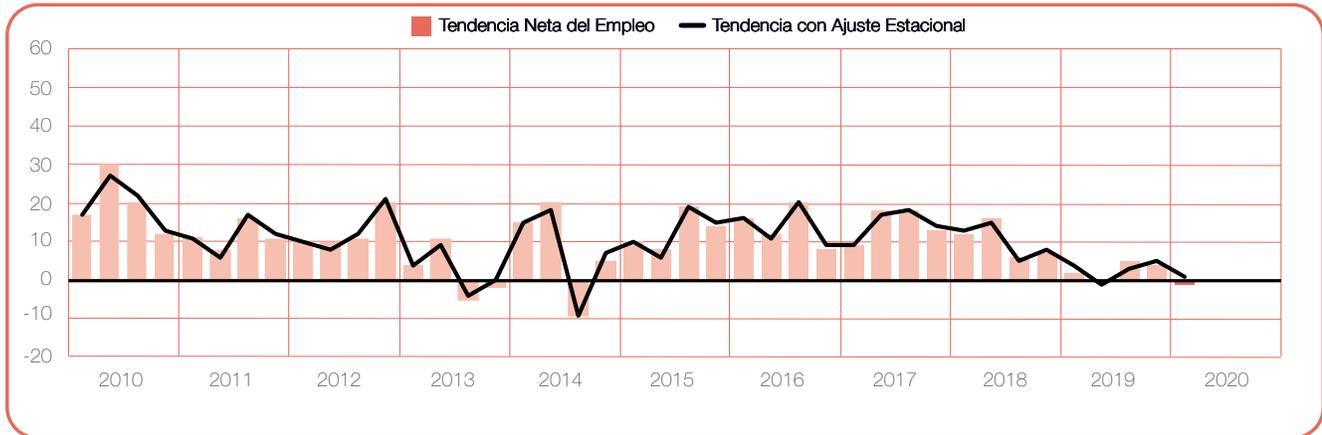
Con una Tendencia Neta del Empleo de +2% para el 1Q 2020, los empleadores reportan las expectativas más débiles de la región desde que la encuesta comenzó en 2006. Los planes de contratación disminuyen 2 puntos porcentuales en comparación con el último trimestre de 2019, pero se mantienen relativamente estables en comparación anual.



-1 (+1)%

Cartago

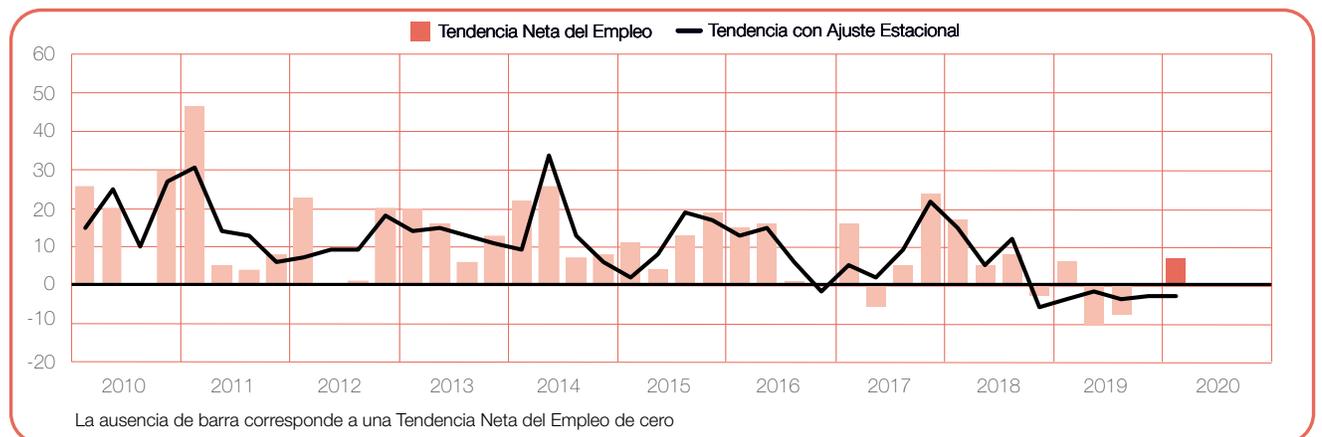
Los buscadores de empleo pueden esperar un mercado laboral débil para el periodo de enero-marzo, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta de Empleo de +1%. Los planes de contratación disminuyen 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 3 puntos porcentuales más débiles en comparación con el 1Q 2019.



+7 (-3)%

Puntarenas & Limón

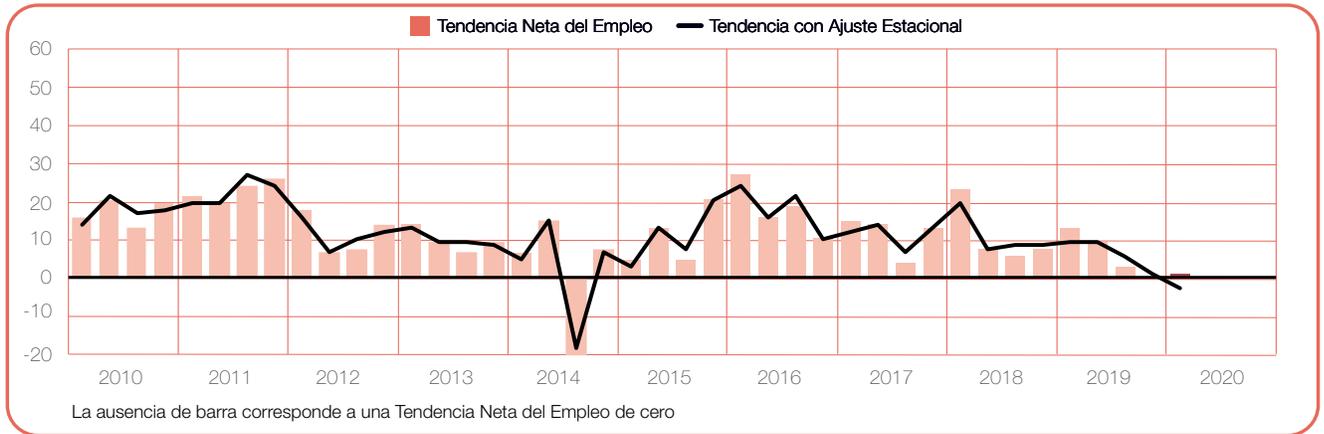
Reportando una Tendencia Neta del Empleo de -3%, los empleadores esperan que el ritmo de contratación lento continúe en el primer trimestre de 2020. Los planes de contratación se mantienen sin cambios en comparación con el trimestre anterior y permanecen relativamente estables en comparación con el 1Q 2019.



+1 (-3)%

Alajuela

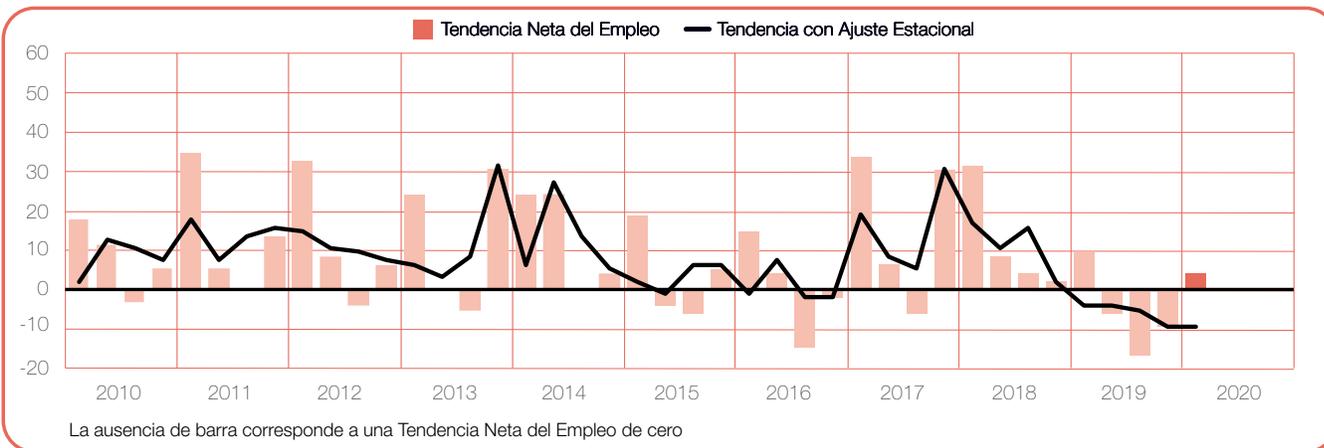
El ritmo de contratación más débil y por primera vez negativo se espera durante el siguiente trimestre. Los empleadores reportan una Tendencia Neta de Empleo de -3%, disminuyendo 4 y 13 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.



+4 (-9)%

Guanacaste

Los empleadores anticipan el mercado laboral más débil desde que comenzó la encuesta hace 13 años. La Tendencia Neta del Empleo para el siguiente trimestre se sitúa en -9%, permaneciendo sin cambios en comparación con el 4Q 2019 y disminuyendo 5 puntos porcentuales en comparación anual.

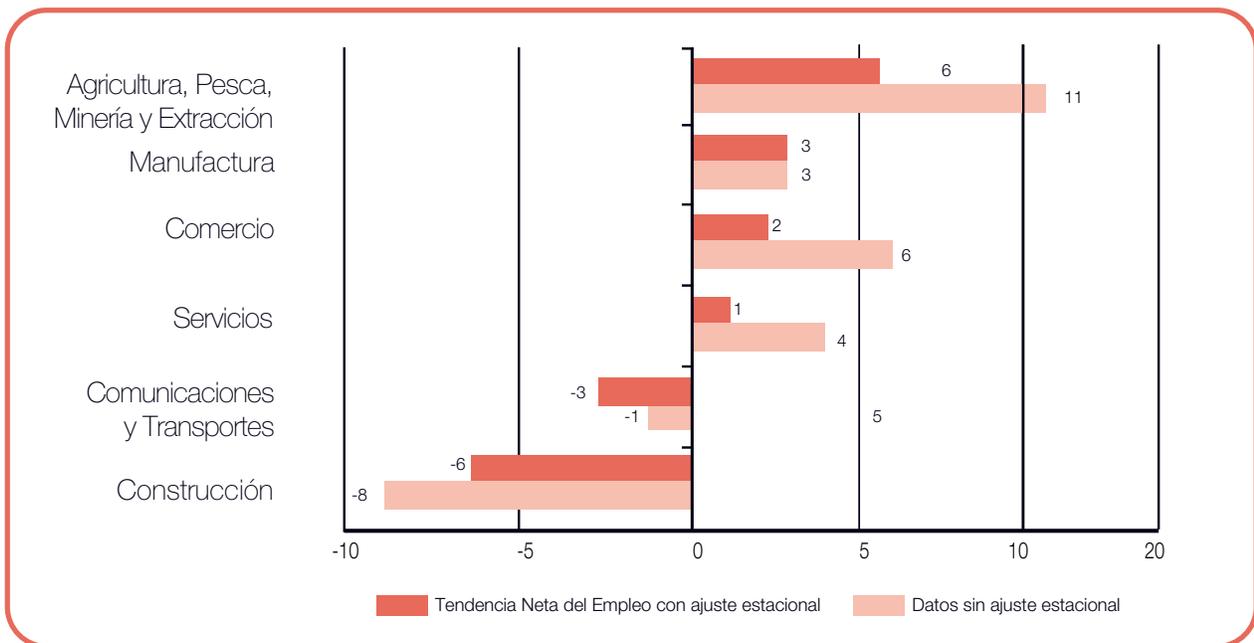


Comparativo por Sector

Se anticipa un incremento de las plantillas laborales en cuatro de los seis sectores para los próximos tres meses. El mercado laboral más fuerte se prevé por los empleadores de Agricultura, Pesca, Minería & Extracción, quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +6%. Por otra parte, se esperan planes de contratación limitados en Manufactura y Comercio, con Tendencias de +3% y +2%, respectivamente, mientras la Tendencia para Servicios es de +1%. No obstante, los empleadores esperan reducir sus plantillas laborales en Construcción, reportando una Tendencia de -6%, y en Comunicaciones & Transportes, donde la Tendencia se sitúa en -3%.

Las intenciones de contratación se debilitan en tres de los seis sectores en comparación con el trimestre anterior. Los empleadores del sector Comercio reportan la disminución más fuerte de 6 puntos porcentuales, mientras las Tendencias son 5 y 4 puntos porcentuales más débiles en Servicios y Construcción, respectivamente. Sin embargo, los empleadores de Agricultura, Pesca, Minería & Extracción reportan una considerable mejora de 12 puntos porcentuales.

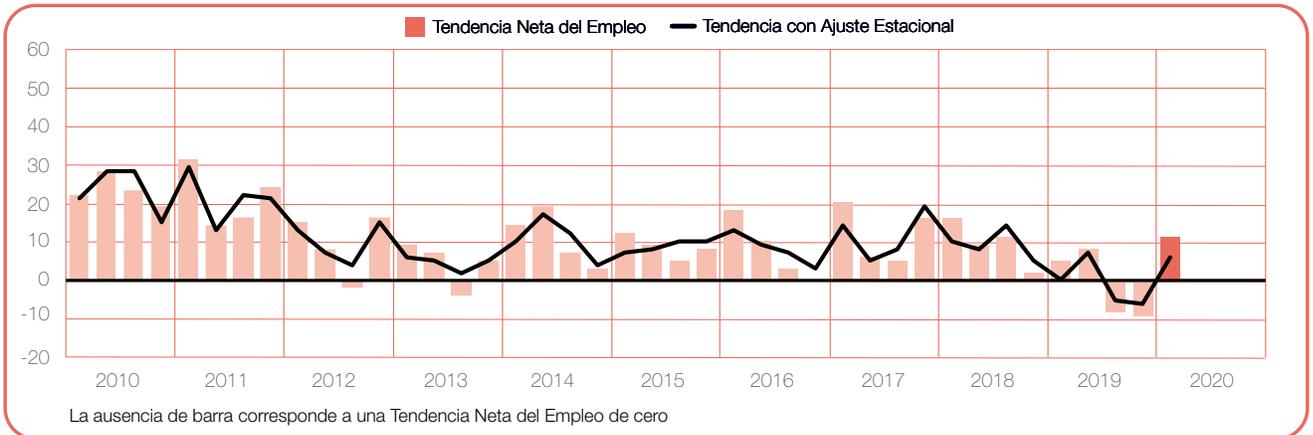
En comparación anual, los planes de contratación se debilitan en cinco de seis sectores. Las Tendencias disminuyen 8 puntos porcentuales en Construcción y son 6 y 4 puntos porcentuales más débiles en Comunicaciones & Transportes y Servicios, respectivamente. Por otra parte, las expectativas de contratación son 6 puntos porcentuales más fuertes en Agricultura, Pesca, Minería & Extracción.



+11 (+6)%

Agricultura, Pesca, Minería & Extracción

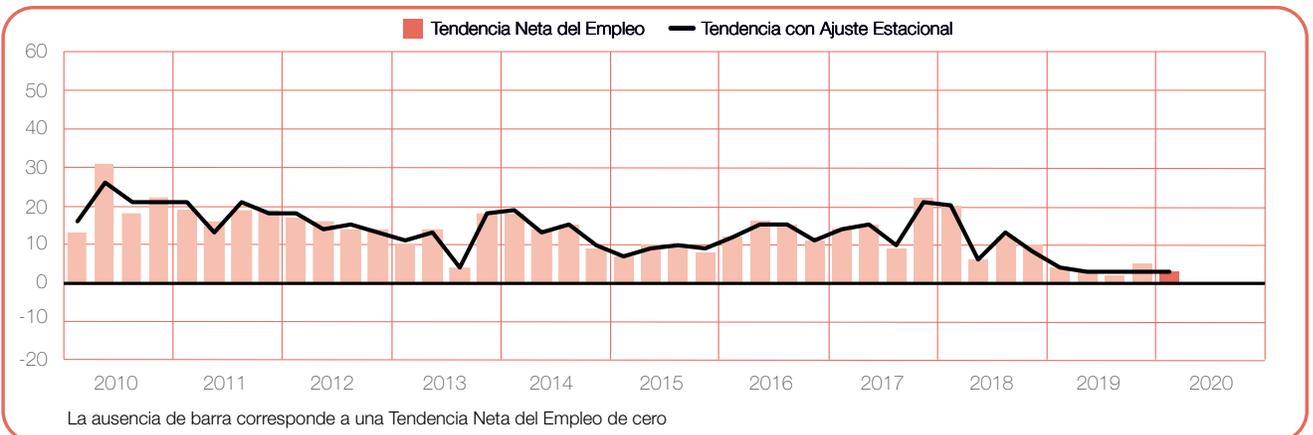
Los empleadores prevén un incremento moderado en sus plantillas laborales para los siguientes tres meses, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +6%. Las intenciones de contratación mejoran por 12 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 6 puntos porcentuales más fuerte en comparación con el mismo periodo de 2019.



+3 (+3)%

Manufactura

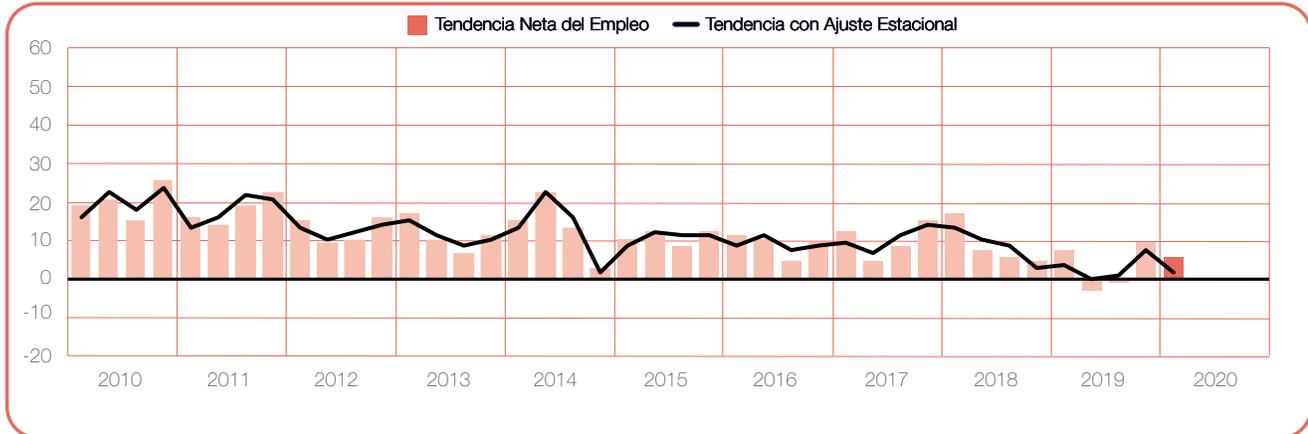
Los buscadores de empleo pueden esperar que el mercado laboral débil continúe en el primer trimestre de 2020, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +3% por cuarto trimestre consecutivo. Los planes de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el primer trimestre de 2019.



+6 (+2)%

Comercio

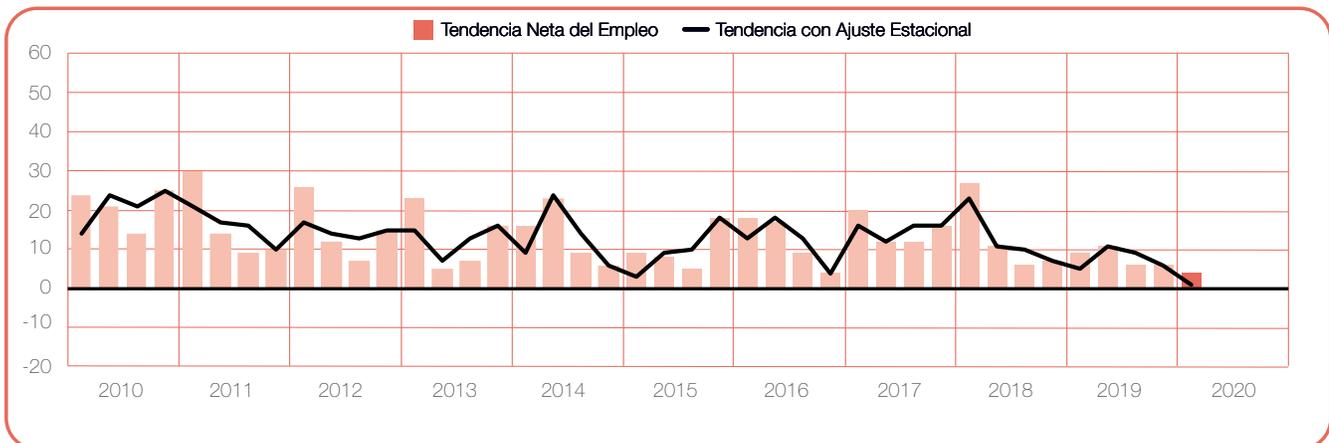
Con una Tendencia Neta del Empleo de +2%, los empleadores anticipan una actividad de contratación limitada para el siguiente trimestre. Las expectativas de contratación disminuyen por 6 y 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.



+4 (+1)%

Servicios

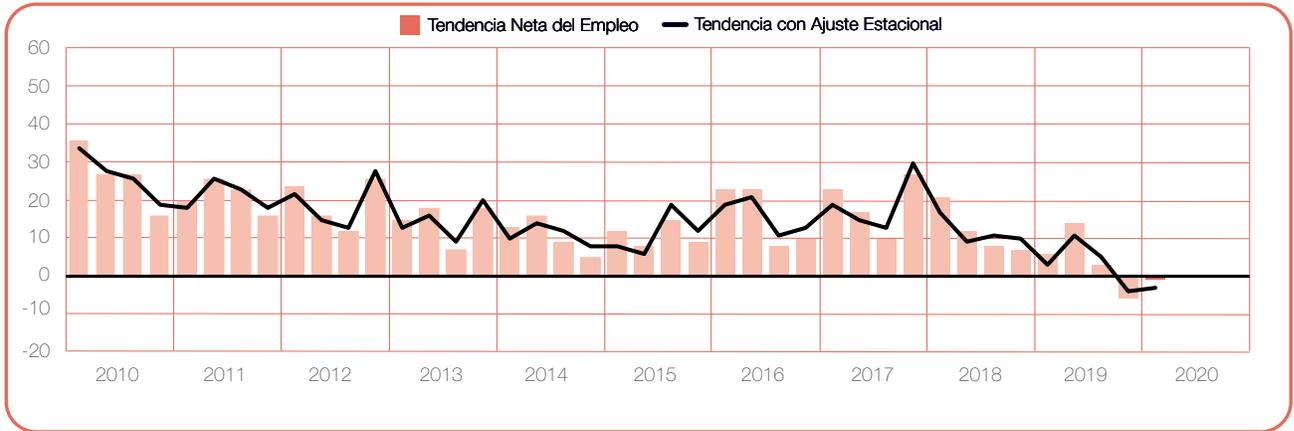
Reportando una Tendencia Neta del Empleo de +1% para el siguiente trimestre, los empleadores anticipan el ritmo de contratación más débil desde que la encuesta comenzó en 2006. La Tendencia disminuye por 5 puntos porcentuales en comparación trimestral y por 4 puntos porcentuales en comparación anual.



-1 (-3)%

Comunicaciones & Transportes

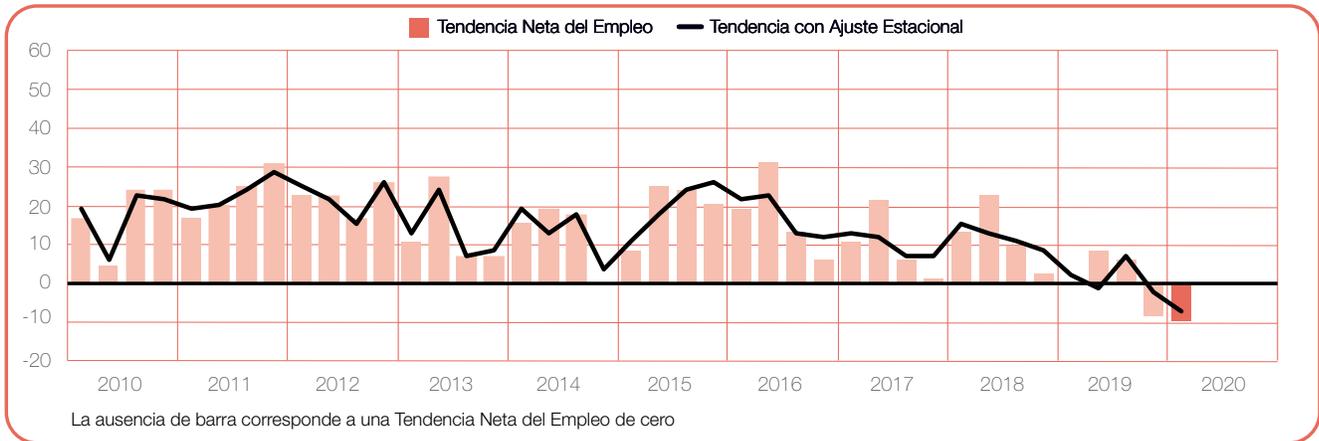
Los empleadores esperan una disminución en sus plantillas laborales, reportando expectativas negativas por segundo trimestre consecutivo. La Tendencia Neta del Empleo se sitúa en -3%, permaneciendo relativamente estable en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyendo 6 puntos porcentuales en comparación con el mismo trimestre de 2019.



-8 (-6)%

Construcción

El ritmo de contratación más débil en 10 años se espera durante el periodo de enero-marzo. Los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de -6%, disminuyendo 4 y 8 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.



Comparativo por Tamaño de la Empresa

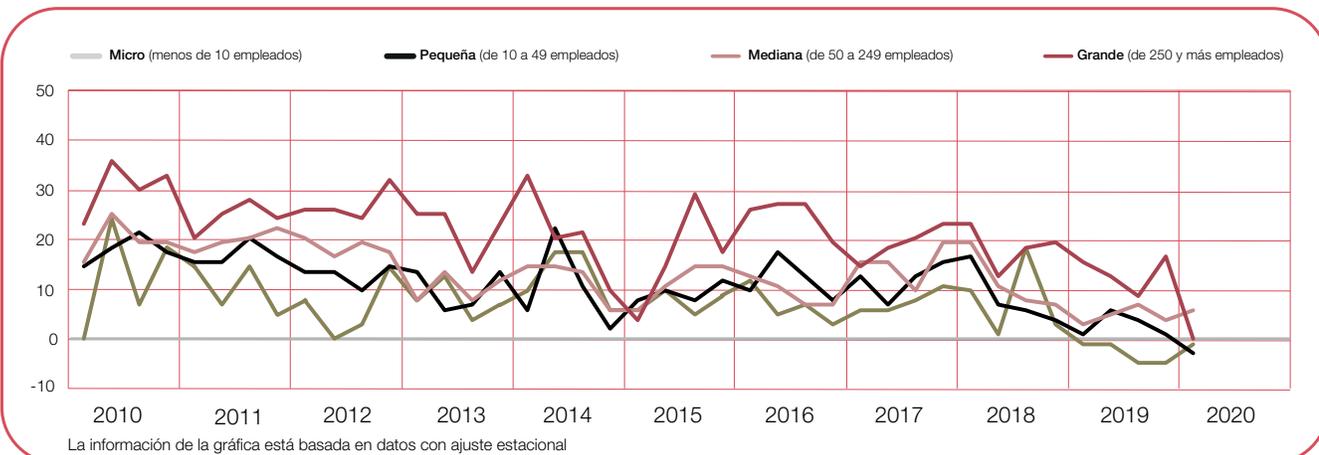
Los empleadores participantes se clasifican de acuerdo con los cuatro tamaños de organización: las Microempresas tienen menos de 10 empleados; las Pequeñas empresas tienen de 10 a 49 empleados; las Medianas empresas tienen entre 50 y 249 empleados; y las Grandes empresas tienen 250 o más empleados.

Las empresas medianas esperan incrementar sus plantillas laborales durante los siguientes tres meses, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +6%, mientras las Grandes empresas reportan una Tendencia de 0%. Sin embargo, los empleadores de las Micro y Pequeñas empresas esperan reducir sus plantillas laborales, reportando Tendencias de -1% y -3%, respectivamente.

En comparación trimestral, los planes de contratación mejoran en dos de las cuatro categorías, aumentando por 4 y 2 puntos porcentuales en las Micro y Medianas empresas, respectivamente. Sin embargo, las Grandes empresas reportan una considerable disminución de 17 puntos porcentuales, mientras la Tendencia para las Pequeñas empresas, disminuye 4 puntos porcentuales.

En comparación con el primer trimestre de 2019, las intenciones de contratación disminuyen por 16 y 4 puntos porcentuales para las Grandes y Pequeñas empresas, respectivamente. Por otra parte, las Microempresas no reportan cambios, mientras las Medianas empresas mejoran por 3 puntos porcentuales.

Tamaño de empresa	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia neta	Ajuste estacional*
	%	%	%	%	%	%
Mediana	11	3	85	1	+8	+6
Grande	15	6	78	1	+9	0
Micro	8	7	82	3	+1	-1
Pequeña	8	10	80	2	-2	-3

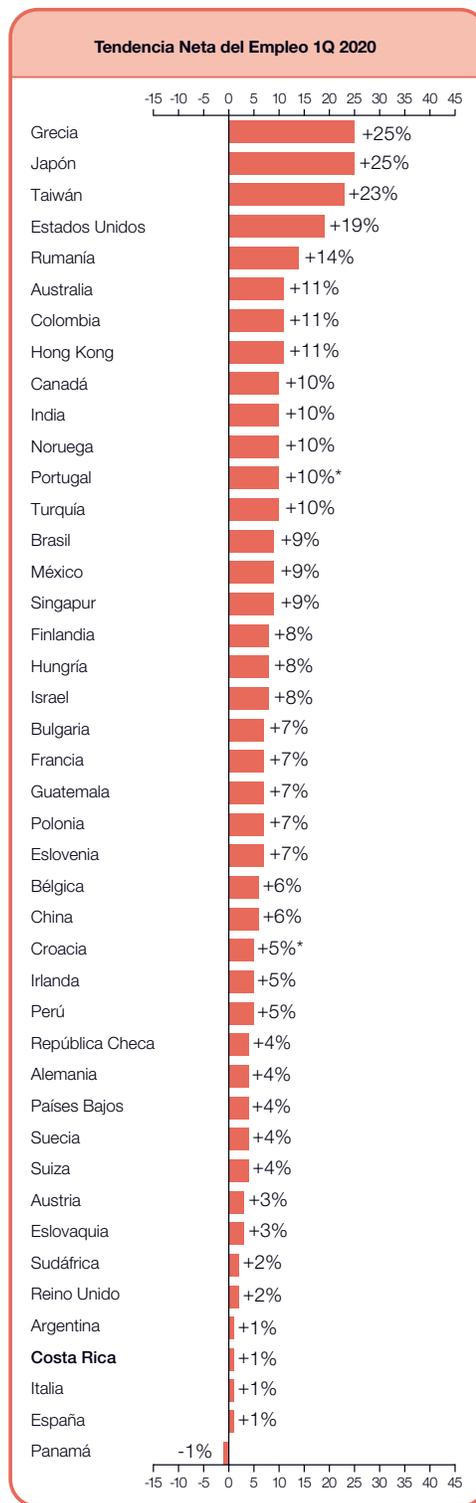


Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global

	1Q 2020	Comparativo trimestral	Comparativo anual
	%		
América			
Argentina	1 (1) ¹	-1 (-1) ¹	4 (5) ¹
Brasil	9 (9) ¹	1 (-1) ¹	2 (2) ¹
Canadá	6 (10) ¹	-3 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Colombia	10 (11) ¹	1 (2) ¹	3 (2) ¹
Costa Rica	3 (1) ¹	1 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
Estados Unidos	17 (19) ¹	0 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Guatemala	7 (7) ¹	-3 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
México	8 (9) ¹	0 (1) ¹	-4 (-4) ¹
Panamá	0 (-1) ¹	-5 (-5) ¹	-4 (-4) ¹
Perú	5 (5) ¹	-2 (-4) ¹	-2 (-2) ¹

Asia Pacific			
Australia	12 (11) ¹	0 (0) ¹	-2 (-2) ¹
China	7 (6) ¹	3 (2) ¹	-3 (-3) ¹
Hong Kong	11 (11) ¹	-3 (-3) ¹	-7 (-7) ¹
India	10 (10) ¹	-10 (-10) ¹	-2 (-2) ¹
Japón	24 (25) ¹	1 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Singapur	8 (9) ¹	3 (5) ¹	-1 (-1) ¹
Taiwán	21 (23) ¹	1 (1) ¹	3 (2) ¹

EMEA[†]			
Alemania	0 (4) ¹	-8 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Austria	-1 (3) ¹	-5 (-2) ¹	-3 (-2) ¹
Bélgica	5 (6) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
Bulgaria	4 (7) ¹	-2 (0) ¹	0 (0) ¹
Croacia	5	-2	-9
Eslovaquia	0 (3) ¹	-3 (-2) ¹	-8 (-7) ¹
Eslovenia	6 (7) ¹	-10 (-8) ¹	-13 (-13) ¹
España	1 (1) ¹	2 (1) ¹	-1 (-2) ¹
Finlandia	3 (8) ¹	2 (4) ¹	4 (4) ¹
Francia	6 (7) ¹	0 (1) ¹	3 (3) ¹
Grecia	19 (25) ¹	7 (7) ¹	7 (7) ¹
Hungría	4 (8) ¹	-2 (1) ¹	-8 (-7) ¹
Irlanda	2 (5) ¹	-4 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
Israel	6 (8) ¹	1 (2) ¹	1 (1) ¹
Italia	0 (1) ¹	-3 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Noruega	9 (10) ¹	0 (0) ¹	5 (5) ¹
Países Bajos	3 (4) ¹	-2 (-1) ¹	0 (0) ¹
Polonia	3 (7) ¹	-5 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Portugal	10	0	1
Reino Unido	1 (2) ¹	-4 (-3) ¹	-5 (-5) ¹
República Checa	2 (4) ¹	0 (2) ¹	0 (0) ¹
Rumanía	11 (14) ¹	8 (4) ¹	1 (0) ¹
Sudáfrica	2 (2) ¹	-2 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
Suecia	2 (4) ¹	-7 (-5) ¹	-3 (-3) ¹
Suiza	2 (4) ¹	0 (1) ¹	2 (2) ¹
Turquía	5 (10) ¹	3 (4) ¹	9 (9) ¹



[†]EMEA: Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.

* Dato sin ajuste estacional

ManpowerGroup entrevistó a más de 58,000 empleadores en 43 países y territorios para pronosticar la actividad del mercado laboral en el primer trimestre del 2020. A todos los entrevistados se les realizó la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el siguiente trimestre en comparación con el trimestre actual?”

Para el periodo de enero-marzo, la encuesta revela que los empleadores en 42 de los 43 países y territorios encuestados esperan incrementar sus plantillas laborales.

En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación se fortalecen en 15 de los 43 países y territorios, mientras los empleadores en 23 informan planes de contratación más débiles y en cinco no se reportan cambios. En comparación con el mismo periodo de 2019, los empleadores en 12 países y territorios reportan planes de contratación más fuertes, mientras en 26 se debilitan y en 5 se mantienen sin cambios. Los mercados laborales más fuertes se esperan en Grecia, Japón, Taiwán, Estados Unidos y Rumanía, mientras la actividad de contratación más débil se espera en Panamá, Argentina, Costa Rica, Italia y España.

Se anticipa un Incremento de las plantillas laborales en los 26 países encuestados de Europa, Medio Oriente & África (EMOA) para el primer trimestre de 2020. En comparación con el último trimestre de 2019, se fortalecen los planes de contratación en 10 países, pero se debilitan en 12. En comparación con el mismo periodo de 2019, la Tendencia mejora en ocho países, pero disminuye en 13. Los empleadores en Grecia y Rumanía esperan el ritmo de contratación más fuerte en los próximos tres meses, mientras los mercados laborales más débiles se esperan en Italia y España.

Los empleadores en los siete países y territorios de Asia Pacífico esperan incrementar sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación se fortalecen en tres países y territorios, pero se debilitan también en tres. En comparación con el mismo periodo del 2019, los planes de contratación se debilitan en seis países y territorios, mientras mejora en uno. La confianza de contratación más fuerte de la región es reportada por los empleadores de Japón y Taiwán, mientras la Tendencia más cautelosa se reporta en China.

En América, los empleadores en nueve de los 10 países encuestados esperan un aumento en sus plantillas laborales durante los siguientes tres meses, mientras los empleadores de Panamá reportan planes de contratación inciertos, así como la única Tendencia negativa a nivel global. En comparación con el último trimestre de 2019, los planes de contratación mejoran en dos países de América, pero disminuyen en ocho. En comparación con el mismo periodo de 2019, los empleadores en tres países reportan expectativas de contratación más fuertes, mientras las Tendencias se debilitan en 7. Los mercados laborales más fuertes se esperan en Estados Unidos y Colombia, mientras la confianza de contratación más débil es reportada en Panamá.

Los resultados de la encuesta para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, así como las comparaciones regionales y globales, pueden encontrarse en:

www.manpowergroup.com/meos

La siguiente Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup se dará a conocer el 10 de marzo de 2020, detallando las expectativas para el mercado laboral del segundo trimestre de 2020.

* Los comentarios están basados en datos con ajuste estacional donde estén disponibles. Los datos sin ajuste estacional corresponden a Croacia y Portugal.

Comparativo Internacional - América

Para el primer trimestre de 2020, más de 23,000 empleadores en el Norte, Centro y Sur de América participaron en la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup. Los empleadores en nueve de los 10 países americanos esperan incrementar sus plantillas laborales durante los siguientes tres meses.

Los empleadores en Estados Unidos prevén el ritmo de contratación más fuerte en la región por noveno trimestre consecutivo. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral y anual. Los empleadores esperan un incremento en la fuerza de trabajo en los 13 sectores durante el periodo de enero a marzo, siendo el sector Turismo el mercado laboral más fuerte de Estados Unidos. De igual manera, las regiones de Medio Oeste y Sur reportan fuertes planes de contratación, favoreciendo la Tendencia Nacional.

En Canadá, los empleadores reportan perspectivas de contratación estables para el siguiente trimestre, a pesar de que los planes de contratación disminuyen ligeramente tanto en comparación trimestral como anual. Se prevén incrementos de las plantillas laborales en nueve de 10 sectores durante el siguiente trimestre, con la Tendencia más fuerte reportada en 14 años para Manufactura (Bienes perecederos).

La confianza de contratación en México se ha estabilizado después de una caída en el trimestre anterior, con empleadores esperando un incremento moderado en los niveles de contratación para los siguientes tres meses, aunque las expectativas son más débiles que en el primer trimestre de 2019. Los planes de contratación más fuertes se reportan en los sectores de Agricultura & Pesca y Servicios, mientras las oportunidades de contratación en el sector Comunicaciones & Transportes son las más débiles reportadas en 10 años.

Los empleadores en Centroamérica reportan planes de contratación variados para el siguiente trimestre. Los empleadores de Guatemala prevén que el ritmo de contratación moderado continúe, con un incremento en las plantillas laborales previsto para cinco de seis sectores en cuatro de cinco regiones. Sin embargo, los empleadores en Costa Rica reportan la Tendencia más débil desde que la encuesta comenzó en 2006. Se espera que los niveles de contratación incrementen en

cuatro de seis sectores para el 1Q 2020, sin embargo, los empleadores de Construcción y Comunicaciones & Transportes esperan reducir sus plantillas laborales.

El mercado laboral más débil de América se espera en Panamá, donde los empleadores reportan los planes de contratación más débiles desde que la encuesta comenzó hace 10 años, debido, en parte, por las débiles expectativas de contratación en los sectores de Manufactura y Comercio.

Los empleadores brasileños continúan reportando expectativas de contratación estables, impulsados por los positivos planes de contratación en los sectores de Agricultura, Pesca & Minería y Servicios. Las expectativas de contratación en todas las regiones brasileñas se han recuperado de la recesión de 2015-2016, incluido Río de Janeiro, donde la Tendencia para el siguiente trimestre es la más fuerte en cinco años.

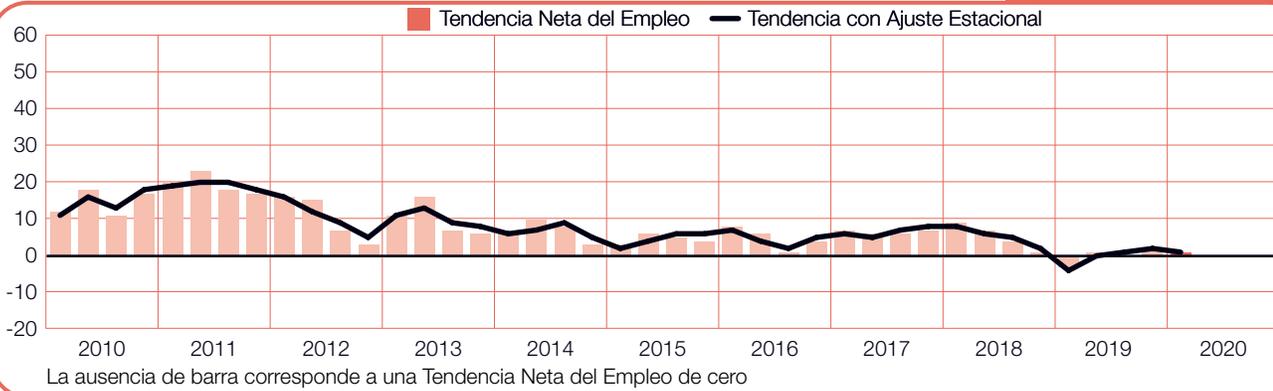
Los empleadores argentinos continúan reportando una confianza de contratación cautelosa después de la incertidumbre económica del año pasado, con un incremento en la fuerza de trabajo esperado en cinco de nueve sectores y en tres de seis regiones para los siguientes tres meses. Los empleadores en el sector Construcción están impulsando el mercado laboral, reportando los planes de contratación más fuertes en dos años.

En Colombia, los empleadores prevén un ritmo de contratación favorable durante el 1Q 2020, reportando expectativas de contratación ligeramente más fuertes en comparación trimestral y anual. La mejora en las expectativas de contratación es debido, en parte, por la Tendencia más fuerte en cinco años del sector Finanzas, Seguros & Bienes Raíces.

Por otra parte, se esperan incrementos de las plantillas laborales en siete de nueve sectores de Perú para el siguiente trimestre, los planes de contratación son ligeramente más débiles en comparación trimestral y anual. Los empleadores de Comunicaciones & Transportes esperan las expectativas de contratación más fuertes para los siguientes tres meses, sin embargo, la Tendencia de Agricultura & Pesca es la más débil desde que la encuesta comenzó en 2006.

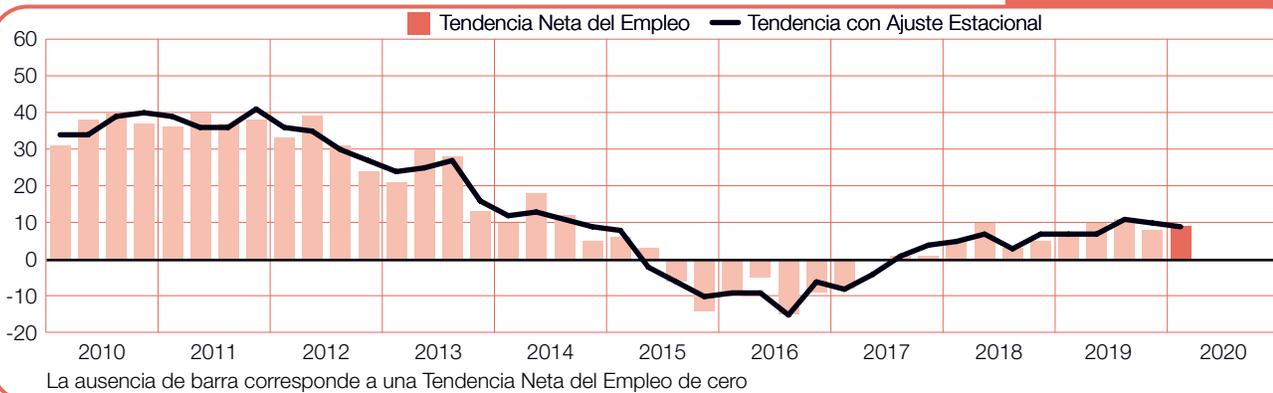
Argentina

+1 (+1)%



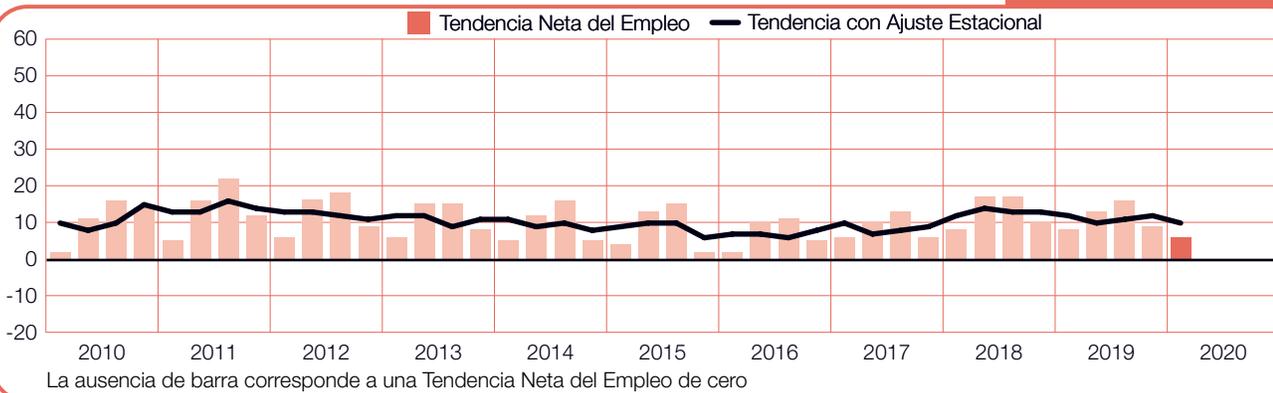
Brasil

+9 (+9)%



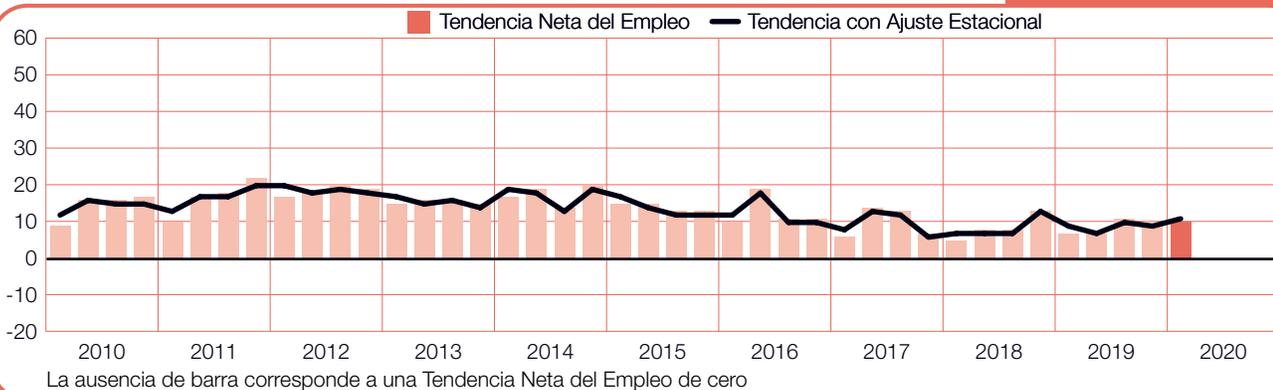
Canadá

+6 (+10)%



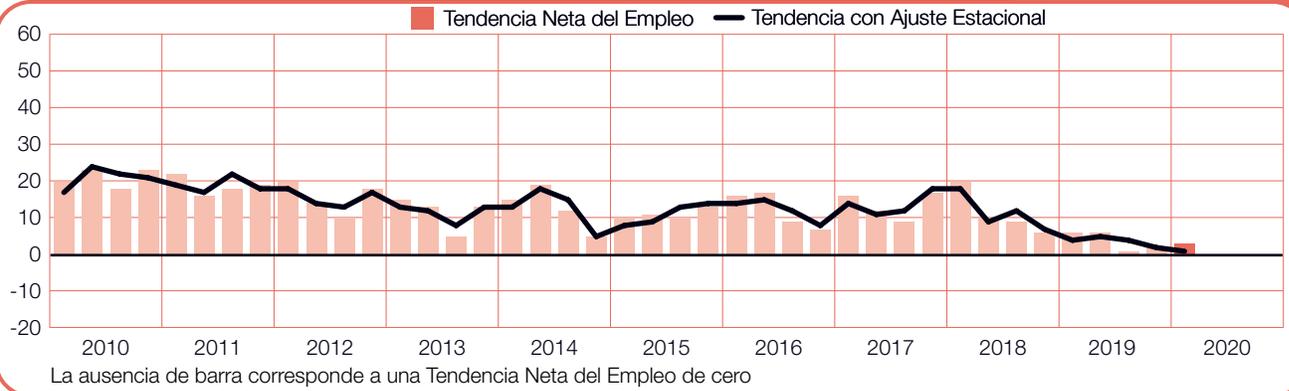
Colombia

+10 (+11)%



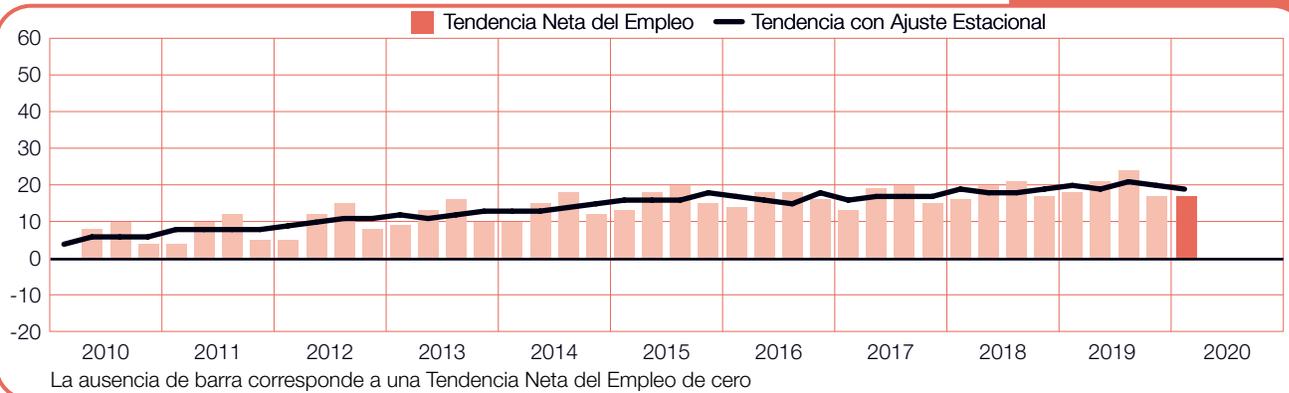
Costa Rica

+3 (+1)%



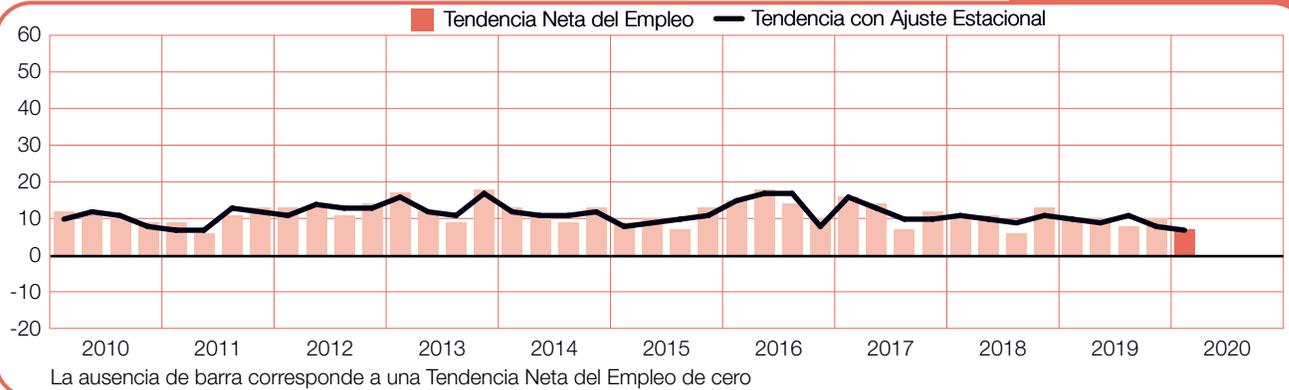
Estados Unidos de América

+17 (+19)%



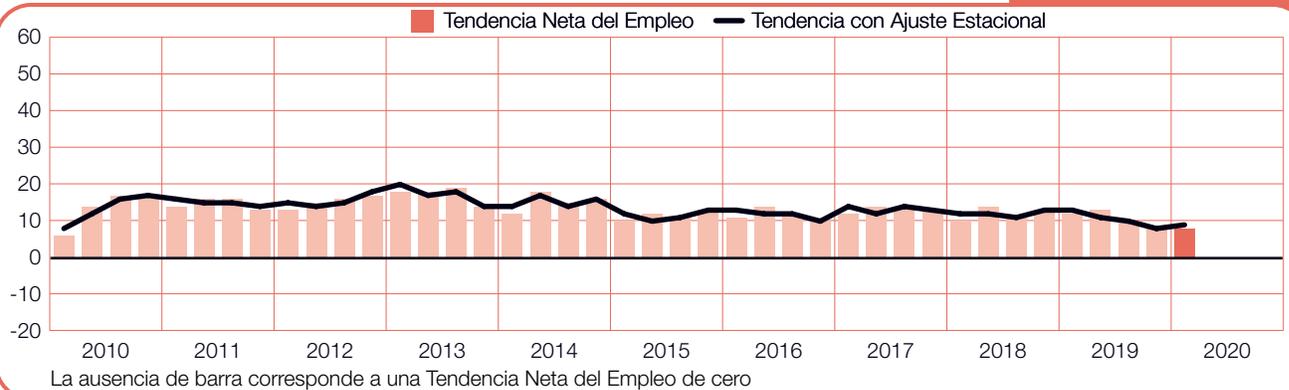
Guatemala

+7 (+7)%



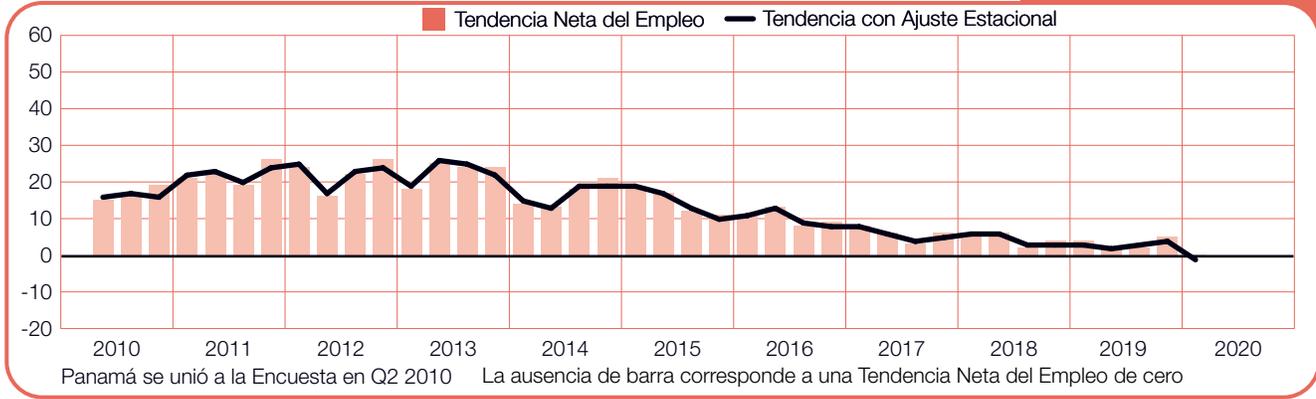
México

+8 (+9)%



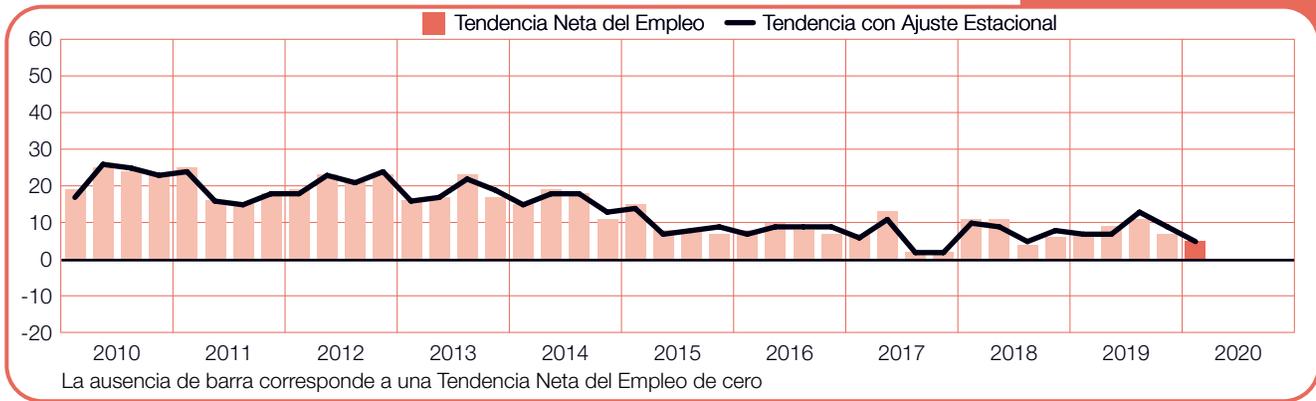
Panamá

0 (-1)%



Perú

+5 (+5)%



Comparativo Internacional – Asia-Pacífico

En la encuesta de MapowerGroup para el primer trimestre de 2020, más de 14,000 empleadores en siete países y territorios de Asia – Pacífico fueron encuestados, en todos los países se esperan incrementos de las plantillas laborales durante los próximos tres meses.

Por séptimo trimestre consecutivo, el mercado laboral más fuerte de la región se espera en Japón, pese a una ligera disminución en la confianza de contratación en comparación con el mismo periodo de 2019. Los planes de contratación continúan siendo impulsados por el buen ritmo de contratación en el sector Minería & Construcción y por la fuerte demanda en el sector Servicios, mientras los empleadores de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces reportan las intenciones de contratación más fuertes en más de 12 años.

En China, los empleadores reportan planes de contratación moderados para el siguiente trimestre, reflejando una ligera mejora en comparación con el último trimestre de 2019. Sin embargo, la confianza de contratación permanece ligeramente más débil que el reportado en el 1Q 2019. Los empleadores del sector Servicios reportan un repunte en la actividad de contratación, mientras los empleadores de Comunicaciones & Transportes anticipan el ritmo de contratación más fuerte. No obstante, la Tendencia reportada por Minería & Construcción es la más débil en 10 años.

Los empleadores en India reportan las expectativas de contratación más débiles desde que la encuesta comenzó hace 14 años. La confianza de contratación disminuye en los siete sectores cuando se comparan con el trimestre anterior y también son más débiles en la mayoría de los sectores cuando se comparan con el 1Q 2019. Sin embargo, a pesar de este débil mercado laboral, los empleadores continúan reportando crecimiento en sus plantillas laborales, destacando el sector Servicios.

De acuerdo con los empleadores de Hong Kong, las expectativas de contratación han disminuido a su nivel más bajo en seis años. Las Tendencias se debilitan en cuatro de seis sectores en comparación con el trimestre anterior, sin embargo, los empleadores de Minería & Construcción reportan un repunte en la actividad de contratación.

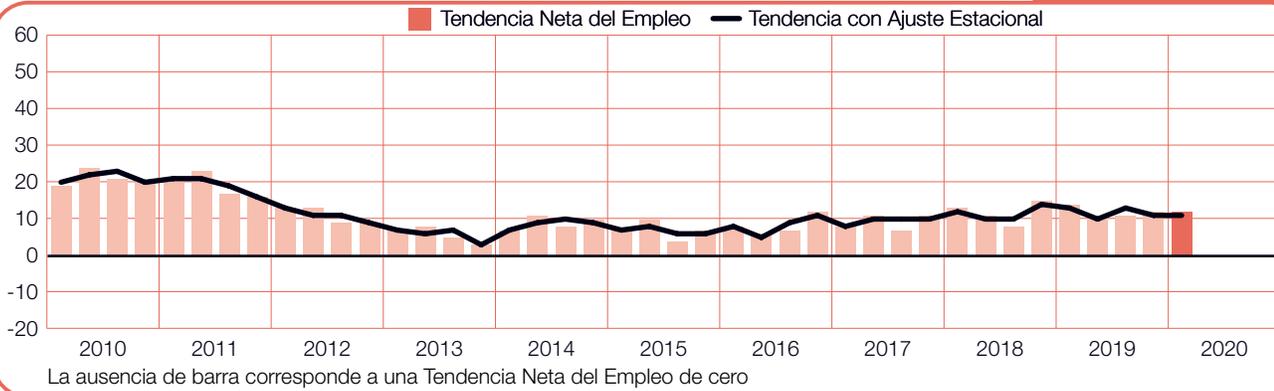
Los empleadores de Singapur reportan intenciones de contratación ligeramente optimistas para el siguiente trimestre. Los empleadores de Educación & Administración Pública continúan esperando el ritmo de contratación más fuerte, mientras la Tendencia para Finanzas, Seguros & Bienes Raíces aumenta considerablemente en comparación con el trimestre anterior.

En Taiwán, los empleadores prevén un mercado laboral activo durante los siguientes tres meses, impulsado por fuertes planes de contratación en los sectores de Servicios y Minería & Construcción.

En Australia, se espera que el clima de contratación favorable continúe durante el primer trimestre de 2020, con empleadores permaneciendo sin cambios en comparación trimestral, aunque la Tendencia disminuye ligeramente en comparación con el 1Q 2019. Sin embargo, las expectativas de contratación para Finanzas, Seguros & Bienes Raíces cae a su nivel más débil reportado desde que la encuesta comenzó en 2003.

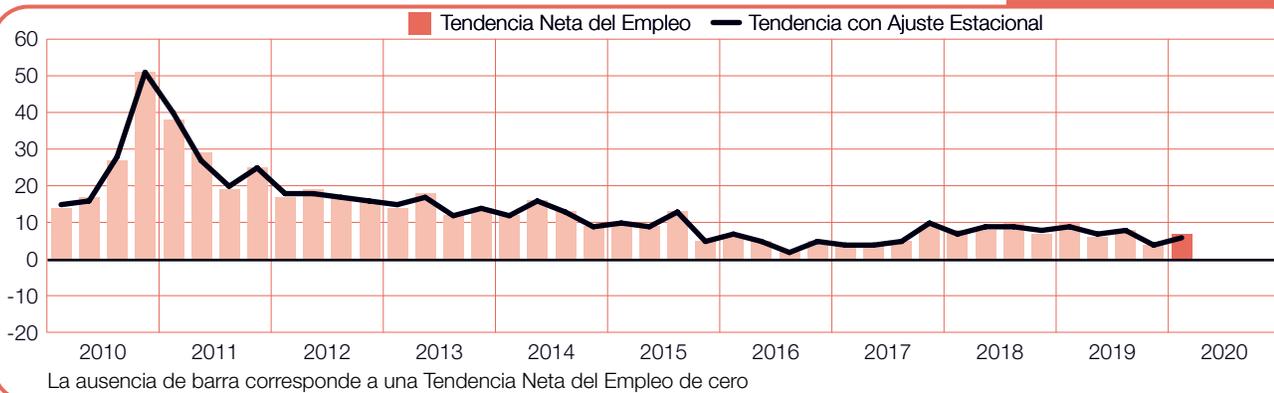
Australia

+12 (+11)%



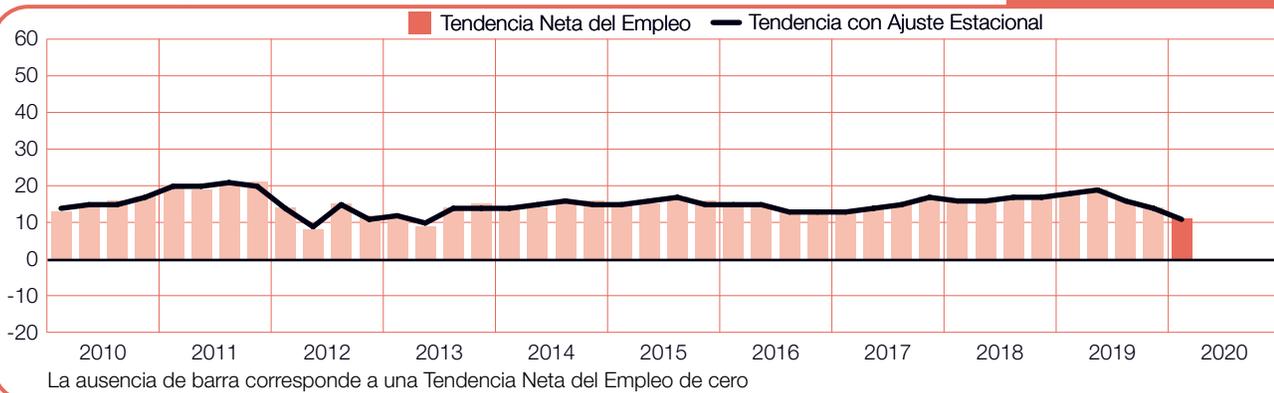
China

+7 (+6)%



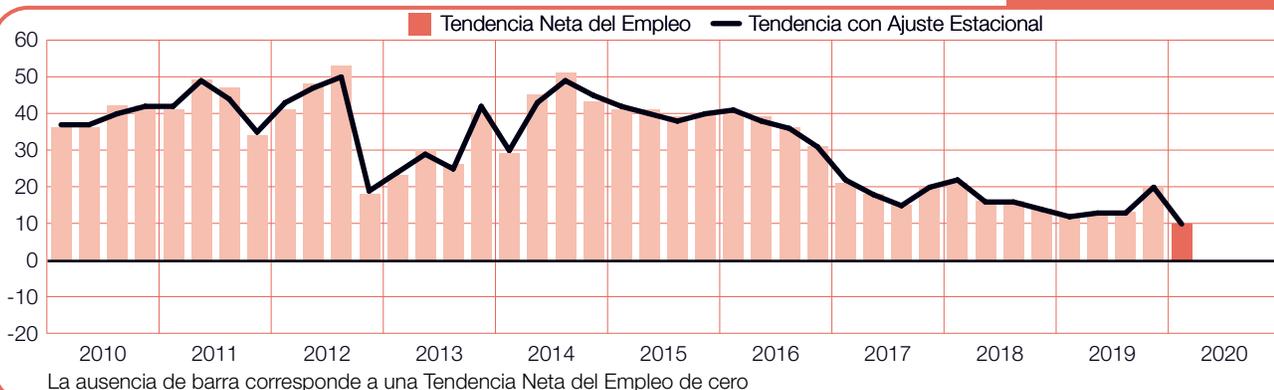
Hong Kong

+11 (+11)%



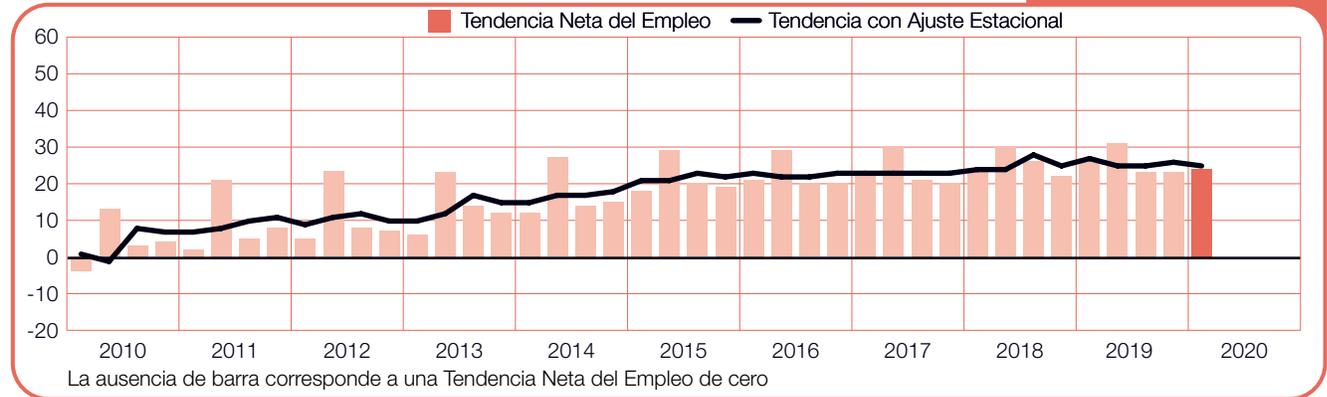
India

+10 (+10)%



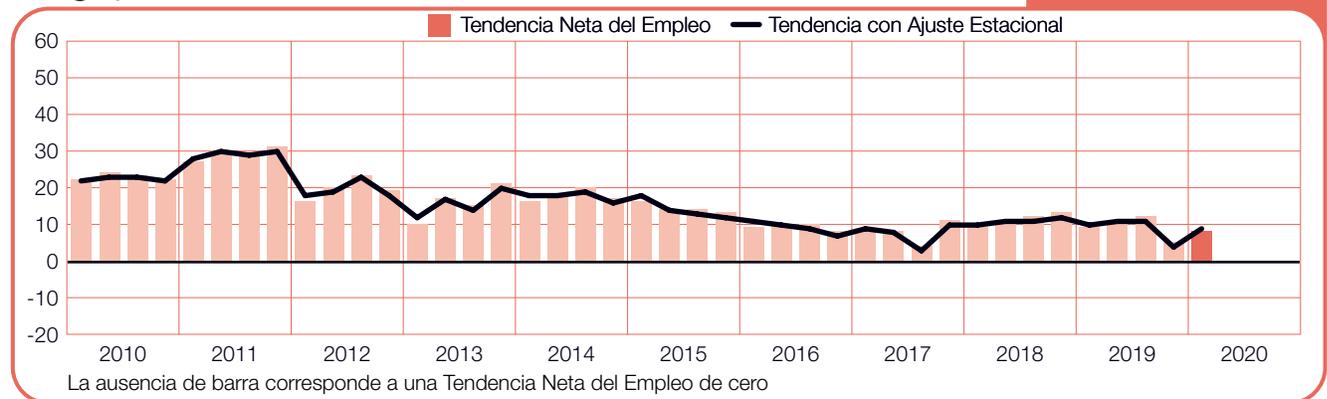
Japón

+24 (+25)%



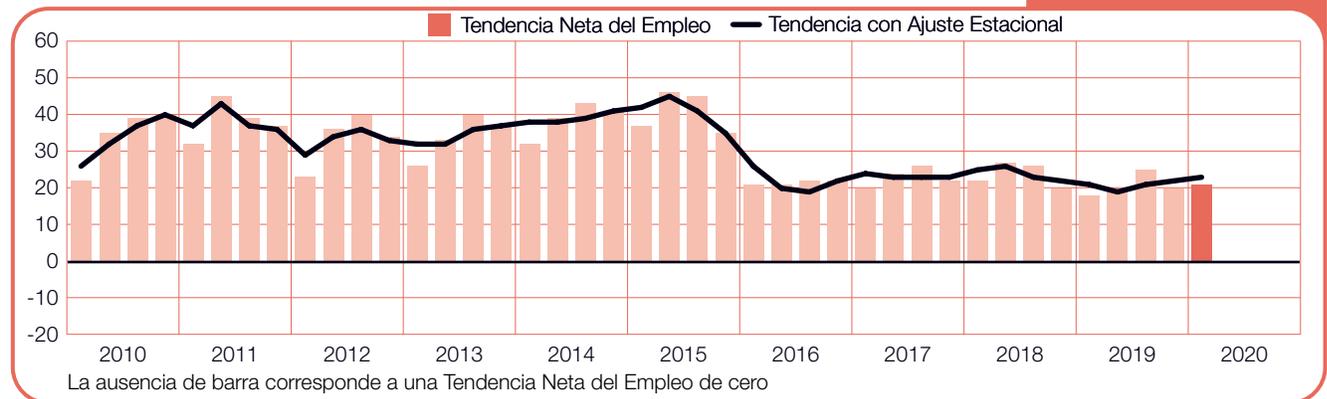
Singapur

+8 (+9)%



Taiwán

+21 (+23)%



Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Para el primer trimestre de 2020, fueron encuestados más de 21,000 empleadores en la región de Europa, Medio Oriente y África. Los empleadores de los 26 países esperan incrementar sus plantillas laborales durante los siguientes tres meses.

Los empleadores de las cuatro economías más grandes de Europa reportan expectativas de contratación variables para el siguiente trimestre. En Francia, los empleadores reportan la confianza de contratación más fuerte en 12 años, esperando incrementar sus plantillas laborales en nueve de 10 sectores, destacando el sector Hoteles & Restaurantes, donde los planes de contratación son los más fuertes desde que la encuesta comenzó hace 16 años. Por otra parte, el mercado laboral más débil en tres años se prevé en Alemania. Los empleadores de Manufactura reportan los planes de contratación más débiles en más de tres años, mientras las Tendencias para Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Comunicaciones & Transportes son las más débiles en 10 y 6 años, respectivamente.

Debido a la incertidumbre del Brexit, el mercado laboral más débil en siete años se reporta para los empleadores de Reino Unido, con una confianza de contratación débil en siete de nueve sectores cuando se compara con el 4Q 2019 y el 1Q 2019, aunque los planes de contratación permanecen más fuertes que la Tendencia Nacional en los sectores de Minería y Manufactura. En Italia, los empleadores reportan planes de contratación débiles para el siguiente trimestre, disminuyendo ligeramente en comparación trimestral y anual. La Tendencia débil se debe, en parte, por las diferencias regionales, los empleadores del Sur reportan las expectativas más débiles en más de cinco años, mientras los planes de contratación en Noroeste son las más fuertes en nueve años.

Por otra parte, en la Europa Occidental, los empleadores de Países Bajos continúan anticipando un ritmo lento en los planes de contratación, con expectativas permaneciendo relativamente estables en comparación trimestral y sin cambios en comparación anual. En Bélgica, los empleadores continúan reportando un ritmo de contratación conservador, con una Tendencia que se mantiene sin cambios en comparación trimestral y anual. Los empleadores del sector Construcción anticipan el

mercado laboral más fuerte, fortaleciéndose considerablemente en comparación con el trimestre anterior.

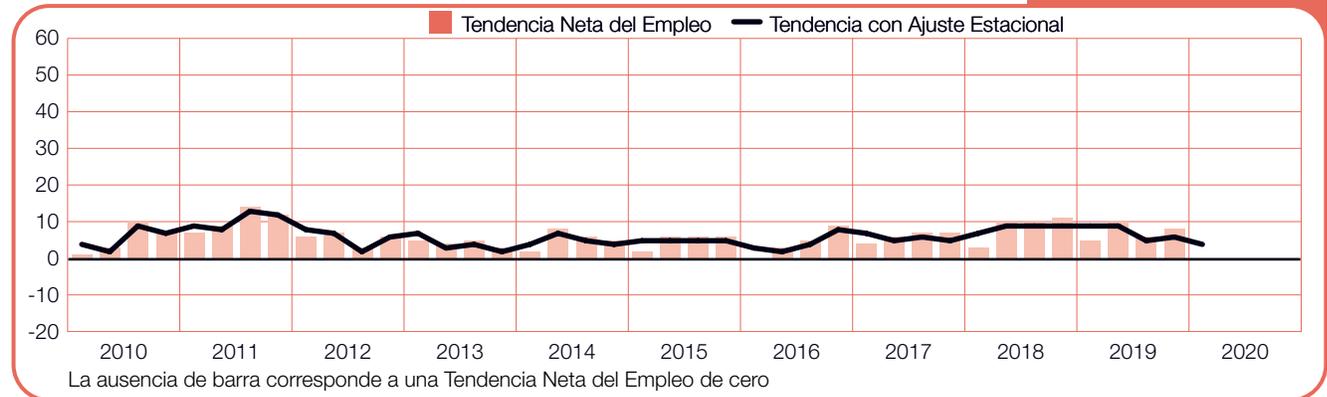
Los empleadores de la región Nórdica reportan expectativas de contratación variables para el siguiente trimestre. En Noruega, los empleadores continúan reportando planes de contratación ligeramente optimistas, permaneciendo sin cambios en comparación con el 4Q 2019 y son moderadamente más fuertes en comparación anual. La confianza de contratación positiva se debe por la Tendencia más fuerte en ocho años reportada en Manufactura y por las intenciones de contratación optimistas en Minería & Extracción. Por otra parte, los empleadores suecos reportan ligeras expectativas de contratación para los próximos tres meses, debilitándose en comparación con el trimestre anterior y con el primer trimestre de 2019. El sector Finanzas, Seguros & Bienes Raíces reporta la Tendencia más fuerte de Suecia.

En la Europa Oriental, los empleadores polacos esperan que el ritmo de contratación moderado continúe en los próximos tres meses, aunque la Tendencia es la más débil en dos años. Las expectativas de contratación se debilitan en siete de 10 sectores cuando se comparan con el trimestre anterior y disminuyen en 8 cuando se comparan con el 1Q 2019. Los empleadores de Construcción reportan un repunte en el ritmo de contratación. Por otra parte, las expectativas de contratación para Rumanía se fortalecen para el siguiente trimestre, destacando con fuertes planes de contratación los sectores de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Construcción.

En Grecia, los empleadores reportan las intenciones de contratación más fuertes desde que la encuesta comenzó en 2008. La Tendencia griega para el 1Q 2020 es la más fuerte de la región EMOA, impulsada por las fuertes intenciones de contratación en el sector Comercio.

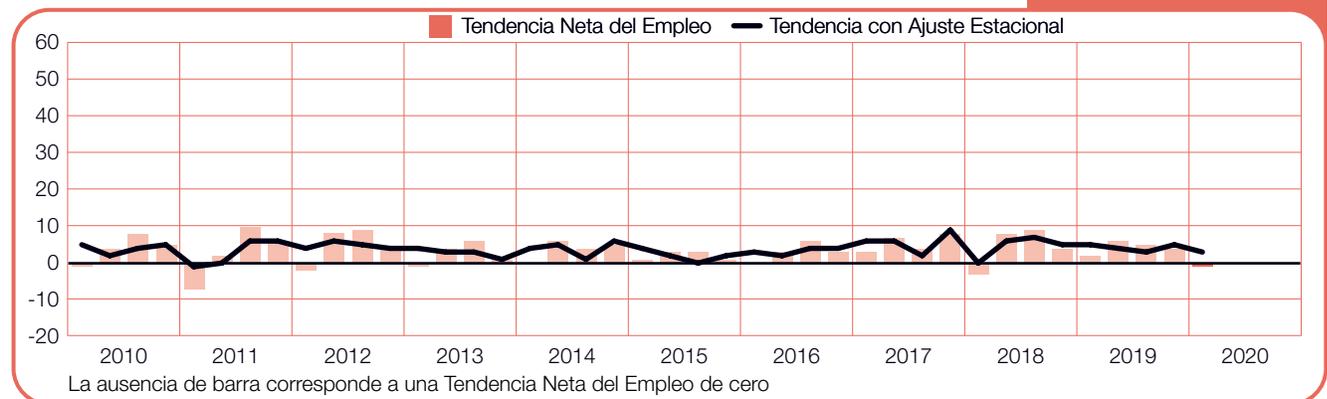
Alemania

0 (+4)%



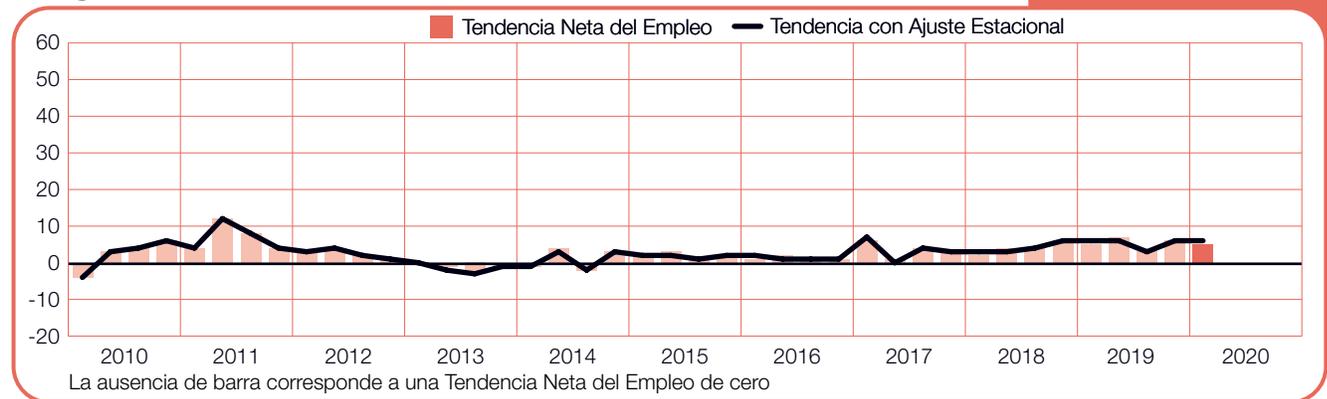
Austria

-1 (+3)%



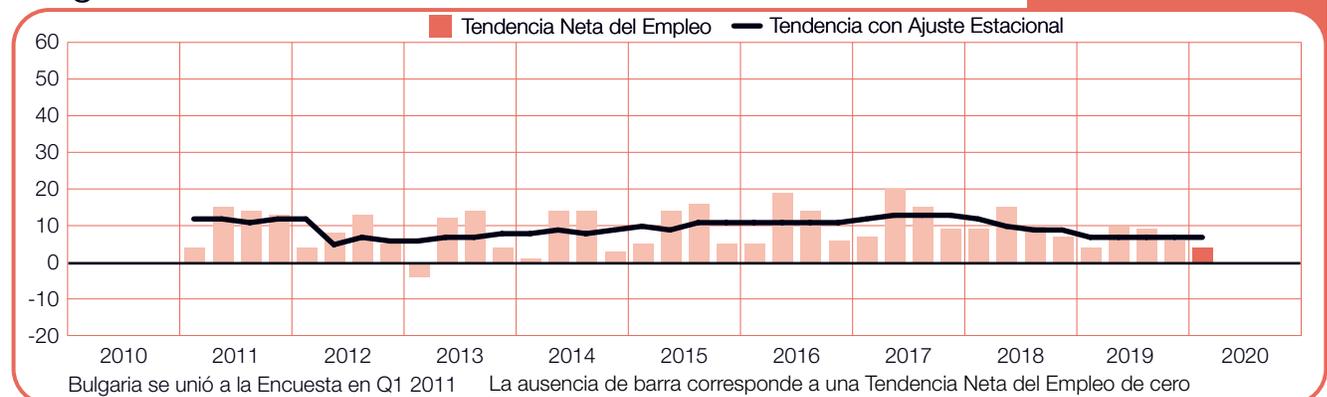
Bélgica

+5 (+6)%



Bulgaria

+4 (+7)%



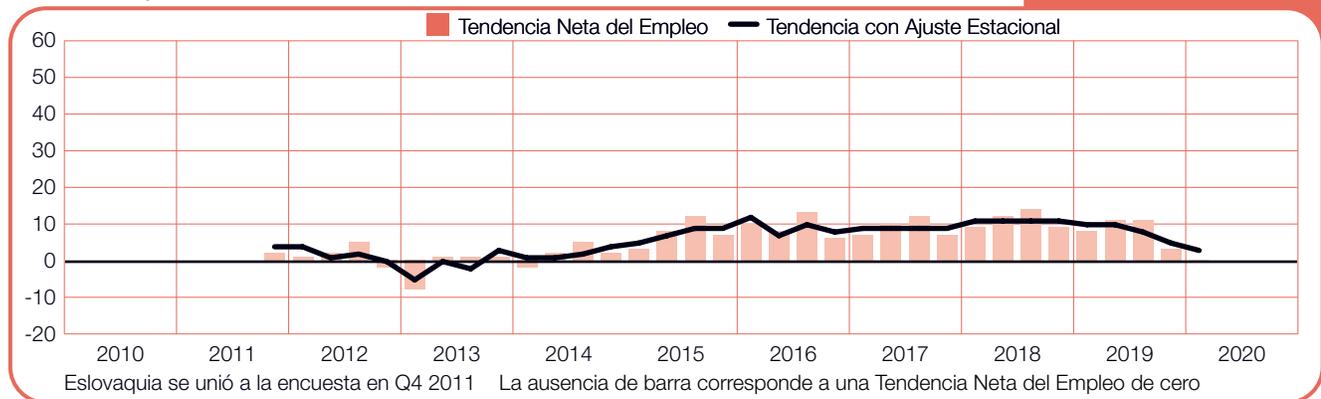
Croacia

+5%



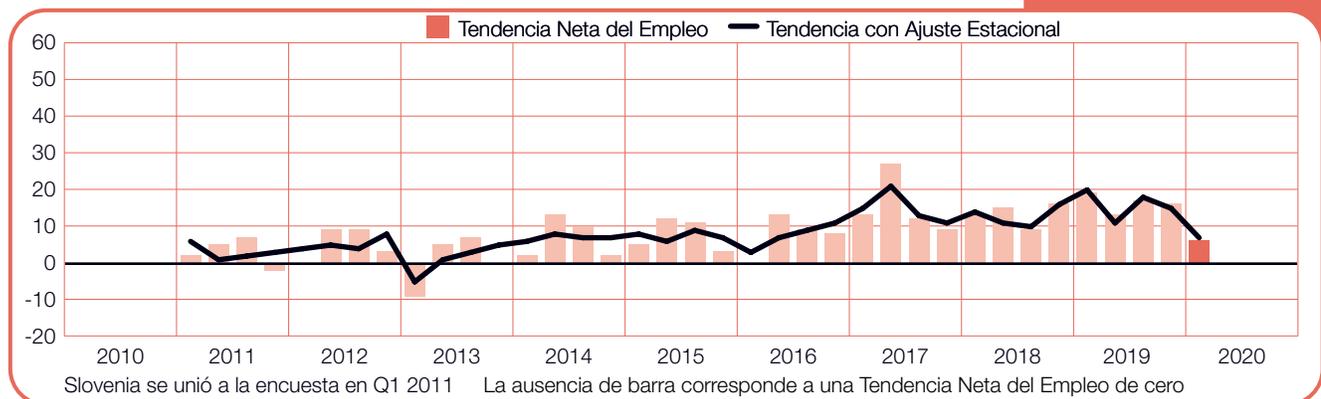
Eslovaquia

0 (+3)%



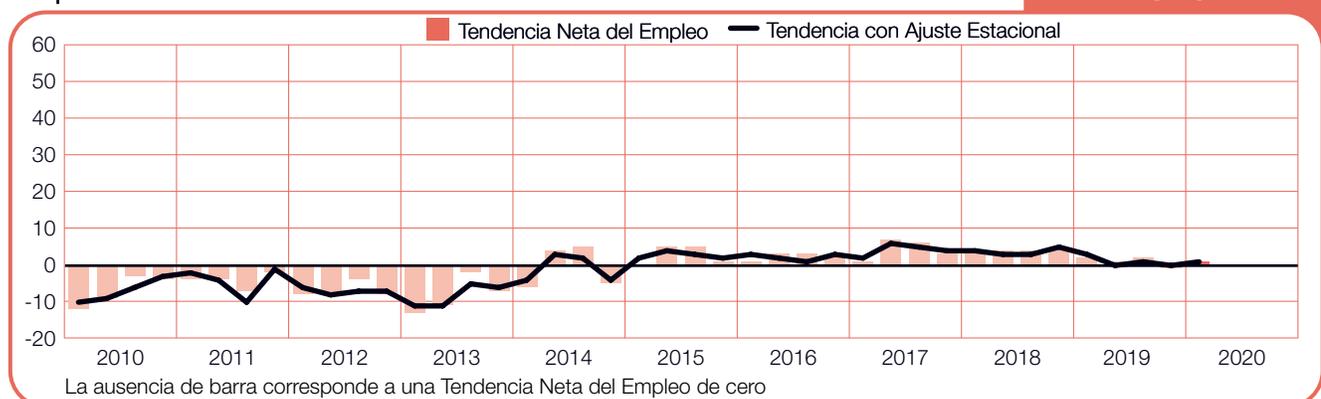
Eslovenia

+6 (+7)%



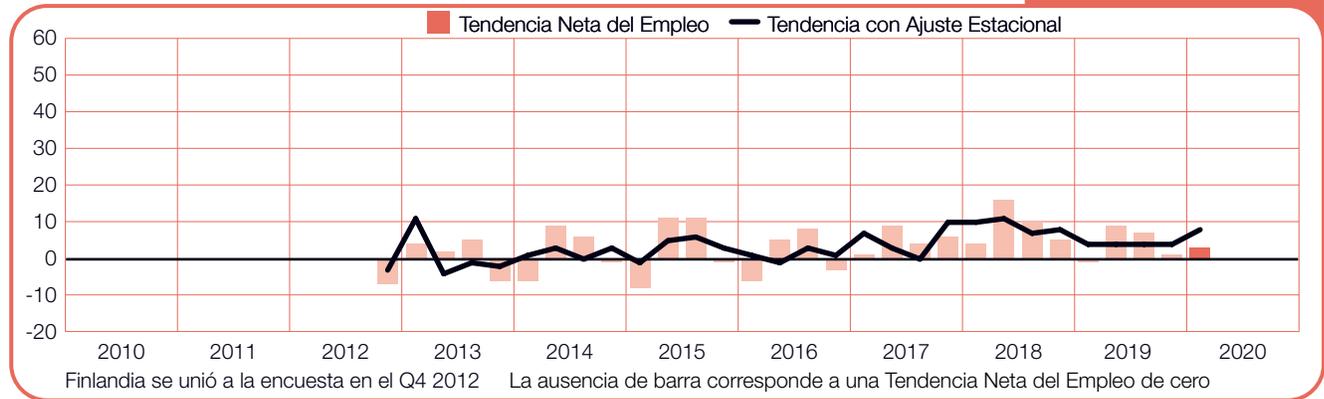
España

+1 (+1)%



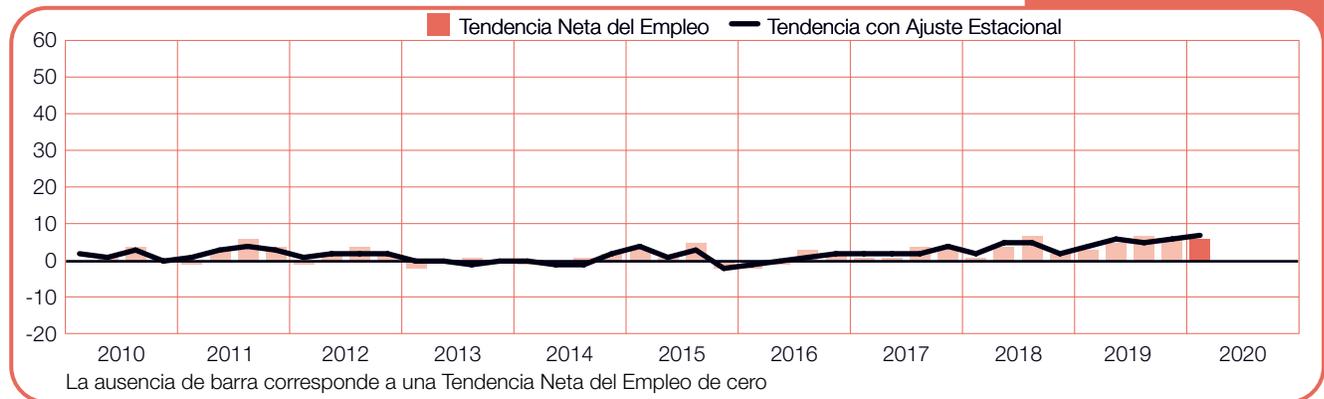
Finlandia

+3 (+8)%



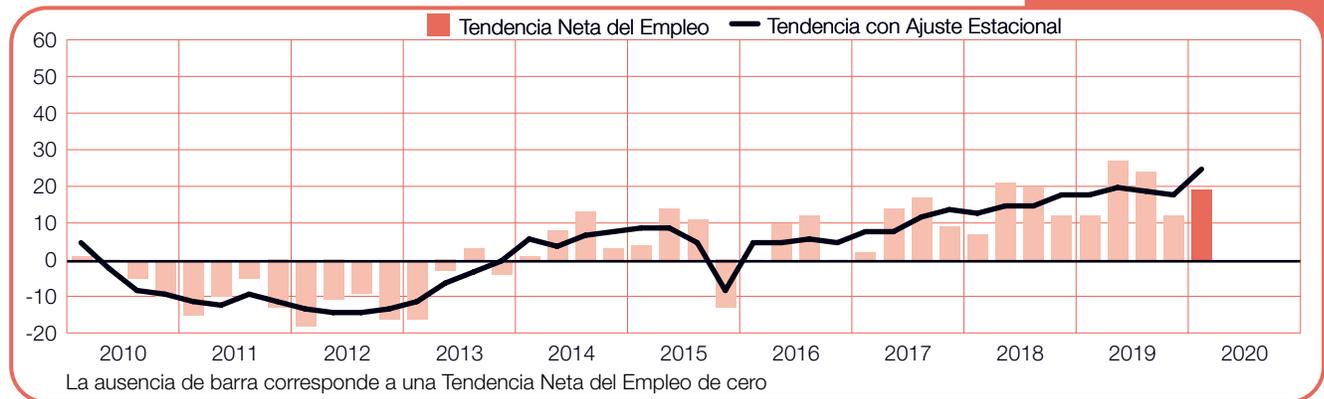
Francia

+6 (+7)%



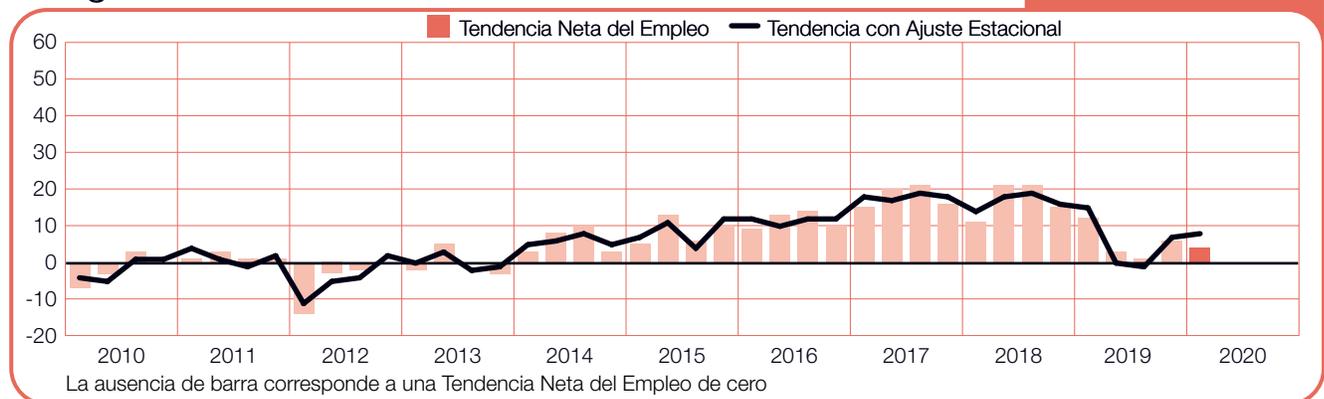
Grecia

+19 (+25)%



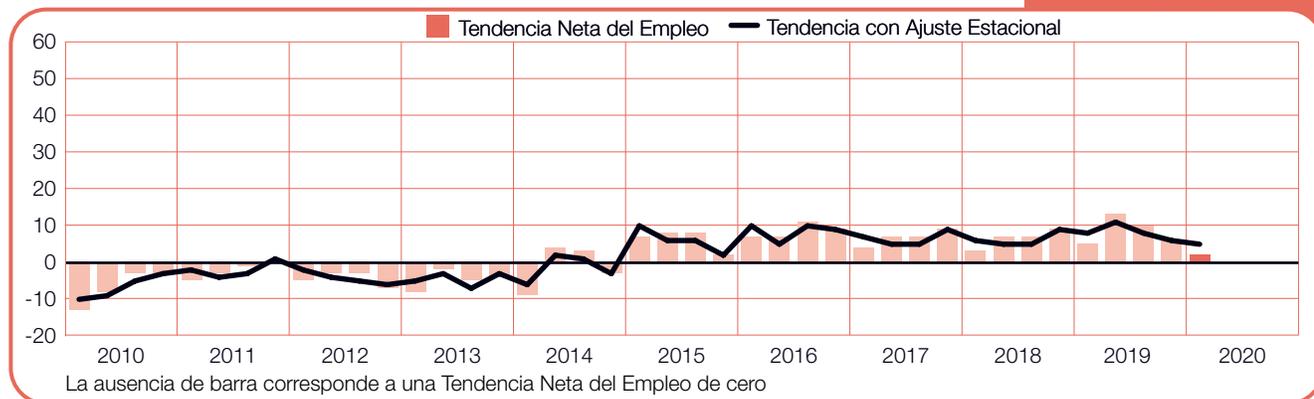
Hungría

+4 (+8)%



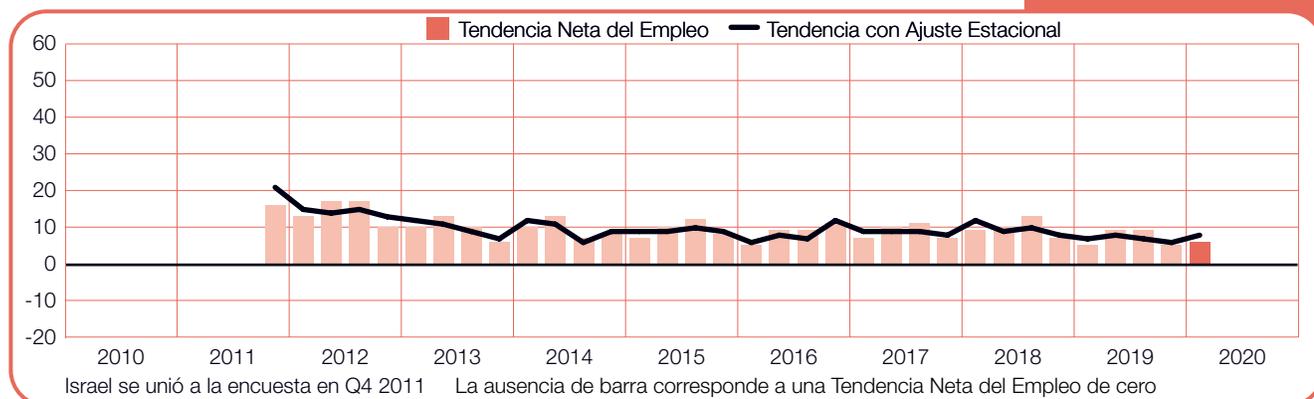
Irlanda

+2 (+5)%



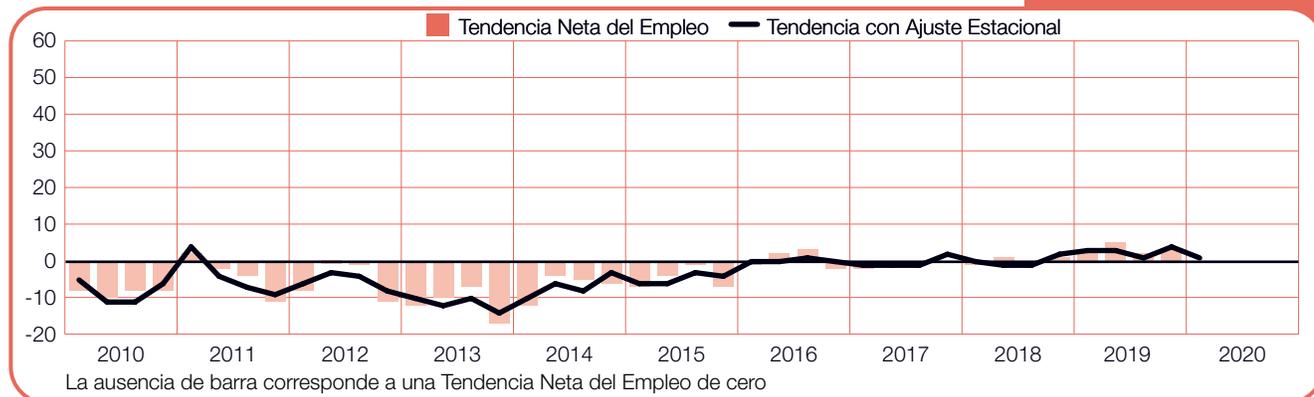
Israel

+6 (+8)%



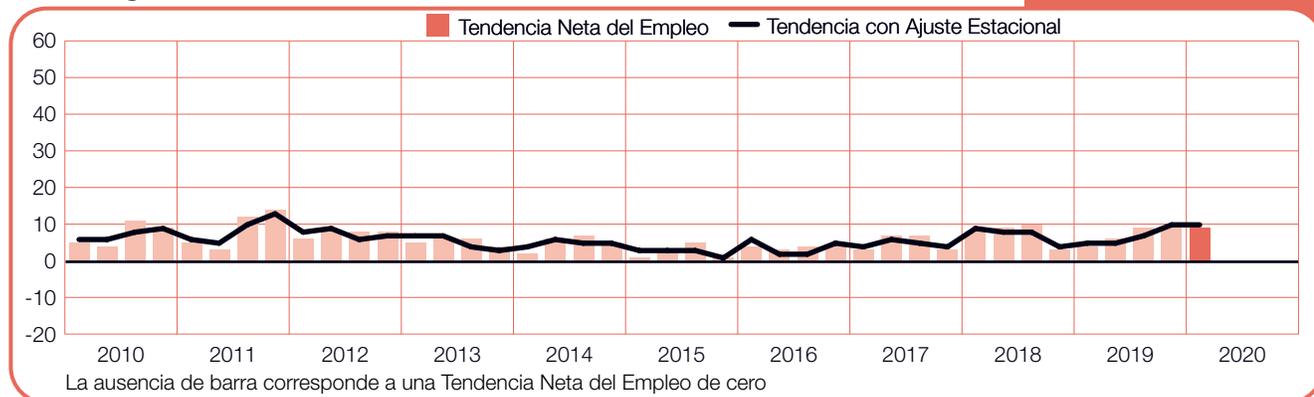
Italia

0 (+1)%



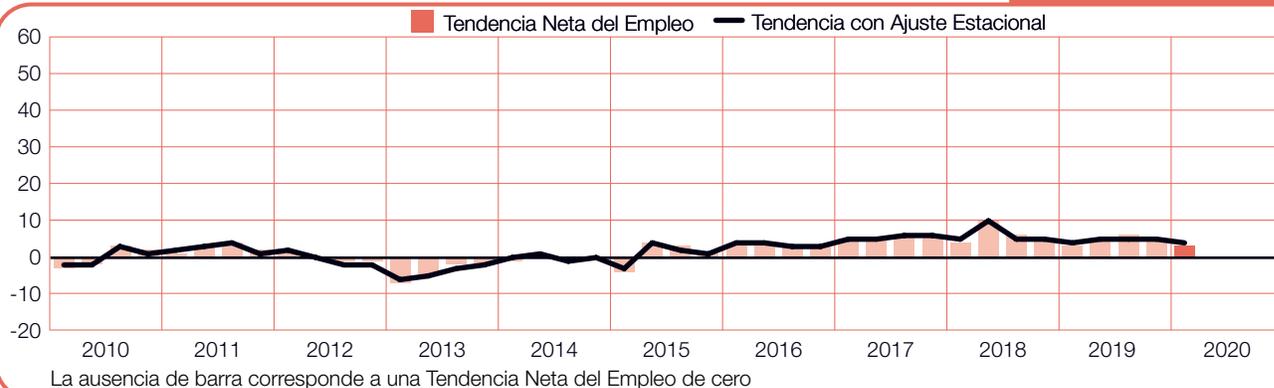
Noruega

+9 (+10)%



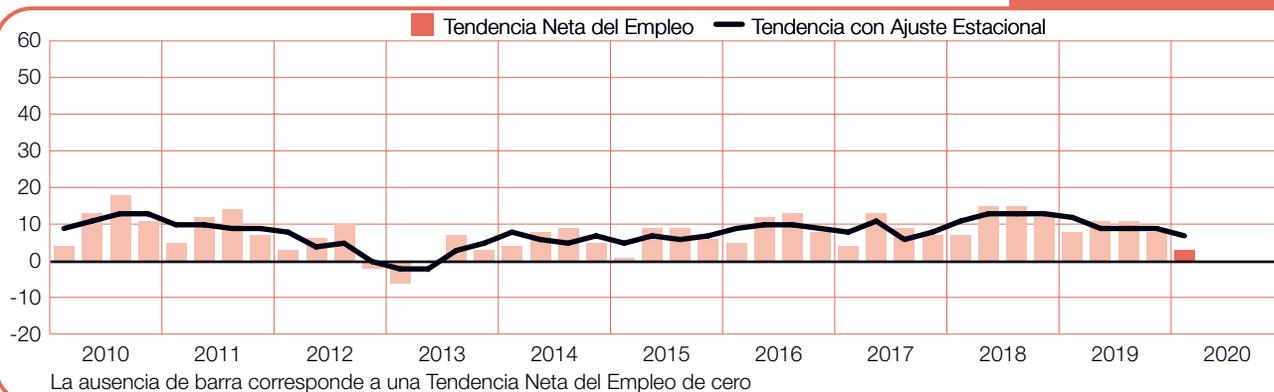
Países Bajos

+3 (+4)%



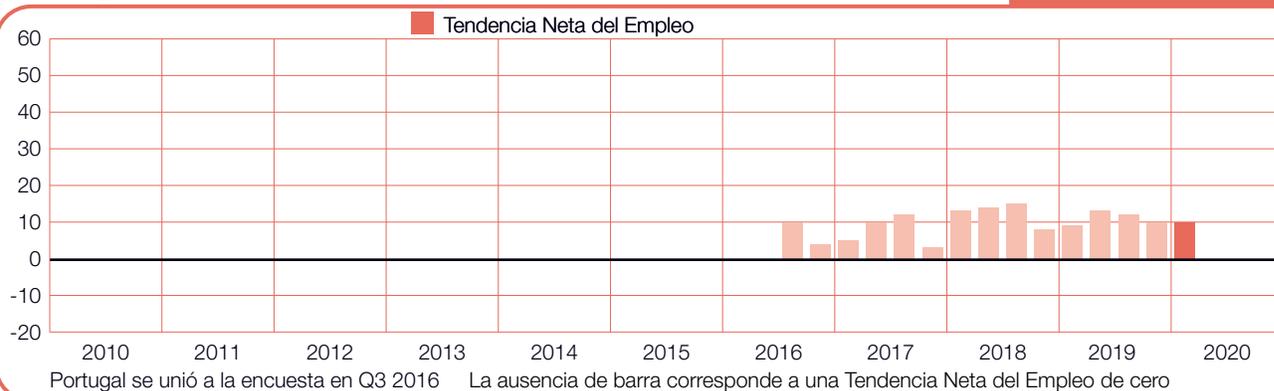
Polonia

+3 (+7)%



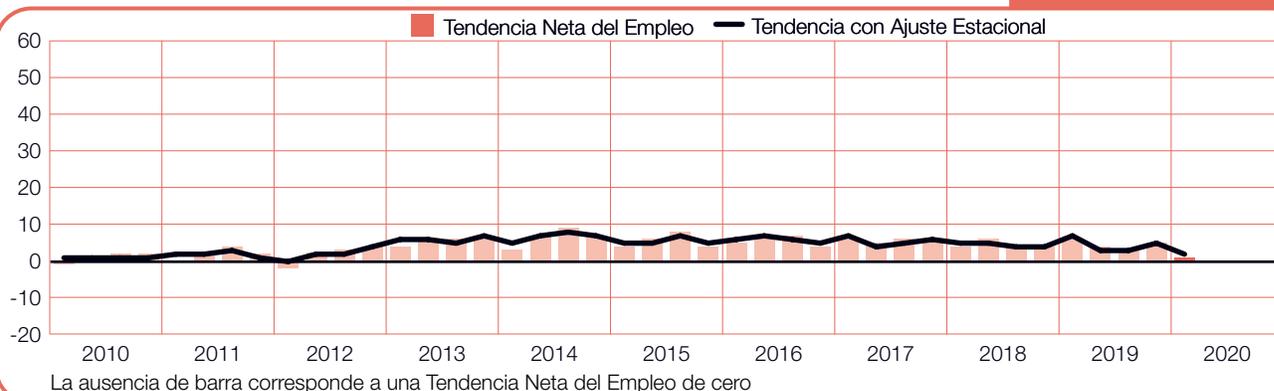
Portugal

+10%



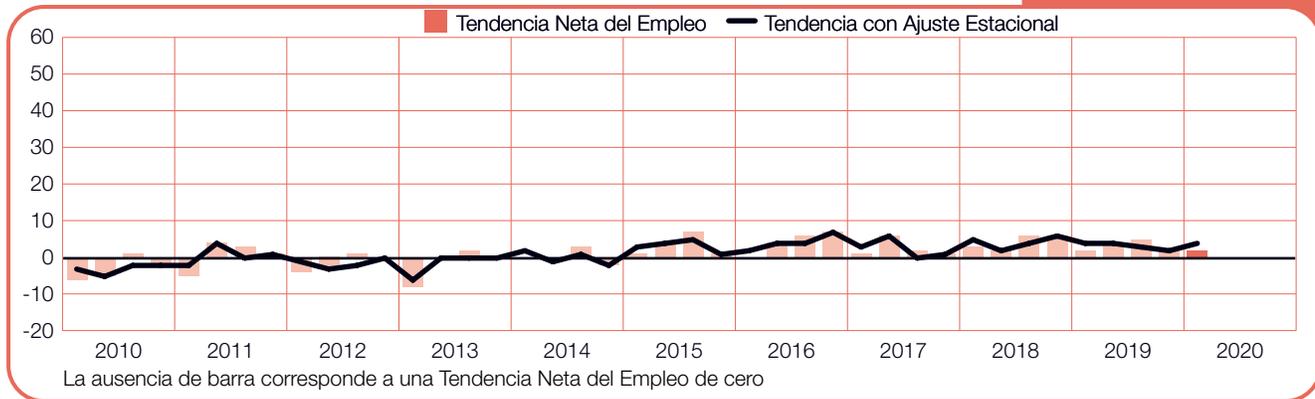
Reino Unido

+1 (+2)%



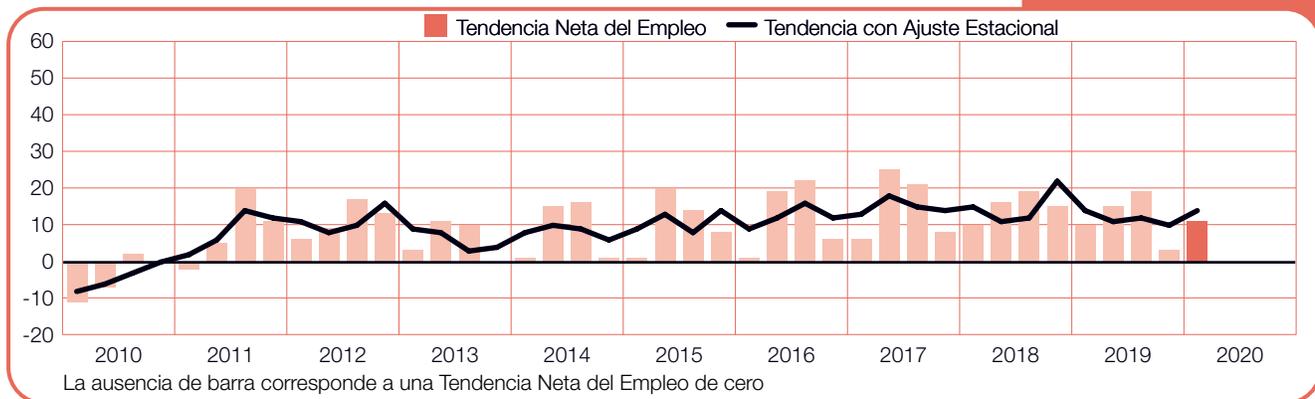
República Checa

+2 (+4)%



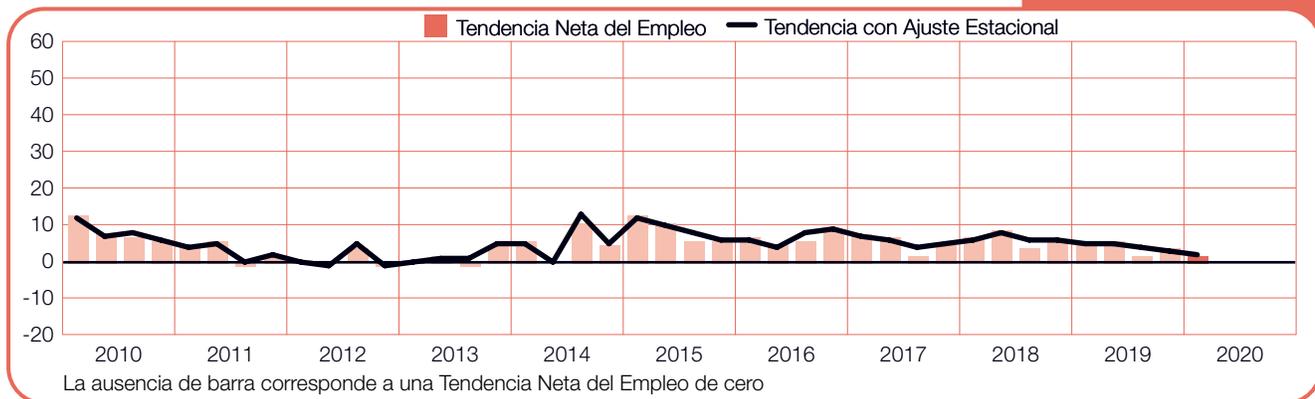
Rumanía

+11 (+14)%



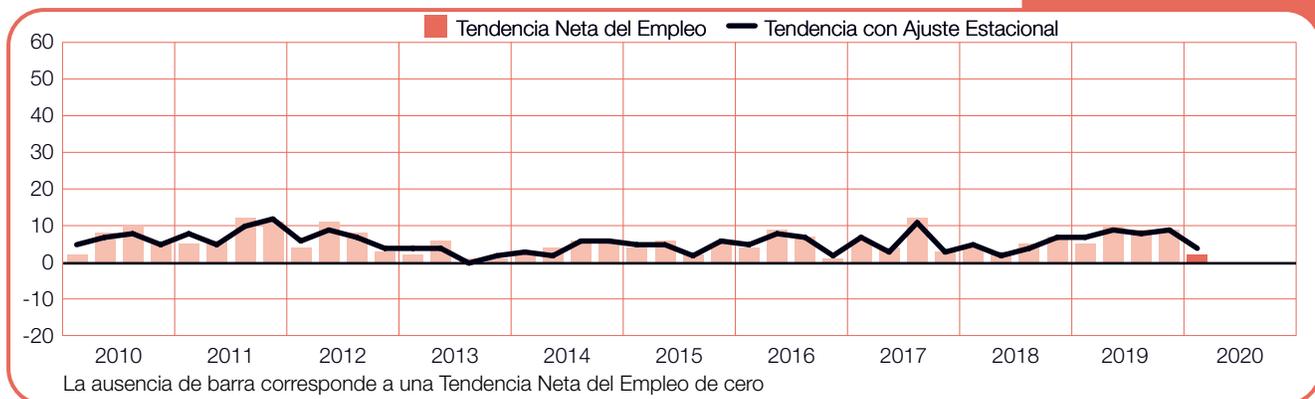
Sudáfrica

+2 (+2)%



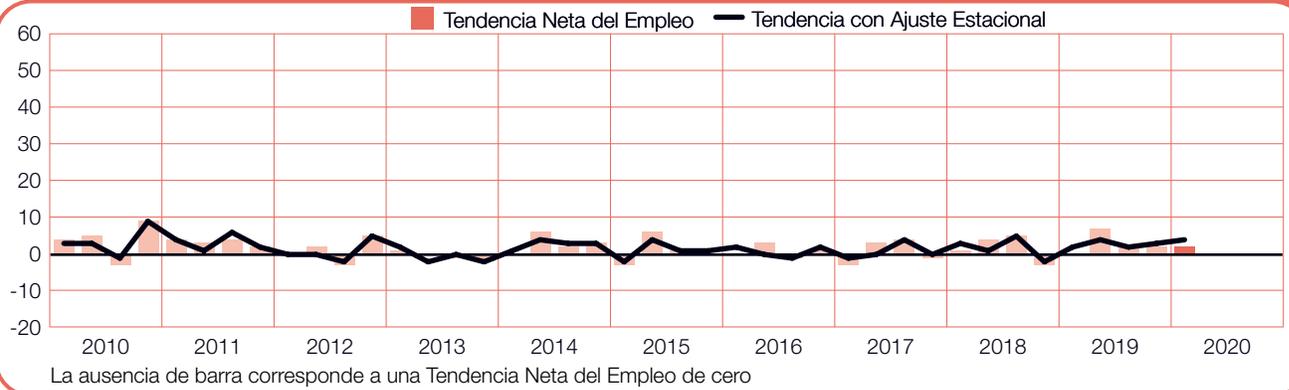
Suecia

+2 (+4)%



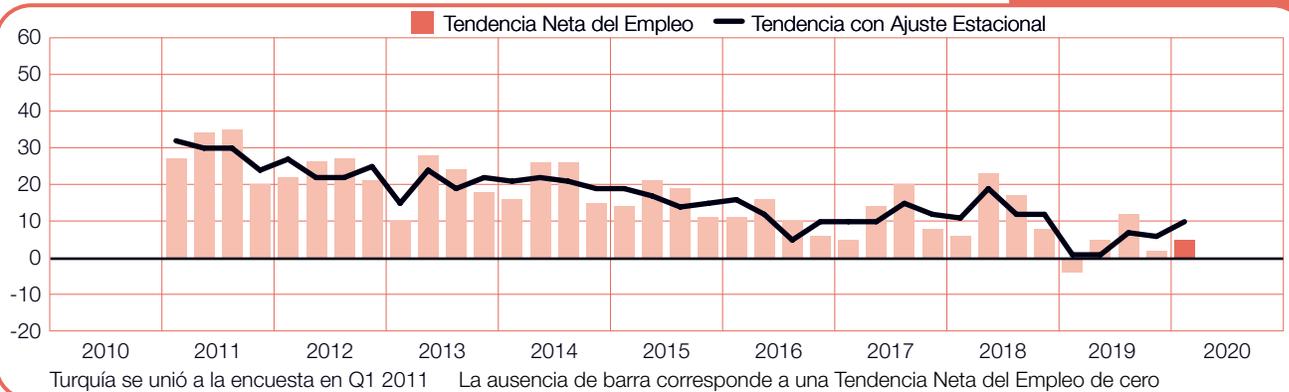
Suiza

+2 (+4)%



Turquía

+5 (+10)%



Acercas de la Encuesta

La encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada trimestralmente a los empleadores para medir sus intenciones de incrementar o disminuir el número de empleados en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. La previsión integral de ManpowerGroup de los planes de contratación se ha realizado por más de 50 años y es una de las encuestas más confiables en el mundo sobre la actividad laboral. Existen características de la Encuesta de Expectativa de Empleo ManpowerGroup que contribuyen a su éxito, pues es:

Única:

Es inigualable en su tamaño, alcance, antigüedad y en su enfoque.

Predictiva:

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la más extensa y predictiva en el mundo, donde se entrevista a los empleadores para prever la contratación en el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva reportando lo ya ocurrido.

Independiente:

La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no forman parte de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta:

La encuesta se basa en más de 58,000 entrevistas a empleadores del sector público y privado en 43 países y territorios, para medir de manera anticipada las Tendencias del empleo cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

Enfocada:

Por más de cinco décadas la encuesta deriva de una simple pregunta:

Pregunta de la Encuesta

Para el 1Q 2020, a todos los empleadores participantes alrededor del mundo se les ha realizado la misma pregunta:

“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (enero-marzo 2020), en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada usando una metodología válida, en concordancia con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global, no es mayor a +/-4.0%.

Tendencia Neta del Empleo

En este reporte utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales. El resultado del cálculo es la Tendencia Neta del Empleo. Todos los países y territorios que han tenido registros en por lo menos 17 trimestres se presentan con ajuste estacional.

Ajuste por Estacionalidad

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países, a excepción de Croacia y Portugal. ManpowerGroup planea hacer ajustes estacionales para estos países en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el Segundo Trimestre del 2008 ManpowerGroup comenzó a aplicar el método TRAMO-SEATS para un ajuste estacional en los datos.

Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global líder en soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestras marcas expertas Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 80 países desde hace 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue nombrada una de las “Compañías más admiradas” de Fortune por el decimoséptimo año y una de las “Compañías más éticas del mundo” por décimo año, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en

www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 250,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional

www.manpowergroup.com.mx

Notas

ManpowerGroup Costa Rica
Torre Mercedes, piso 6
Paseo Colón
San José
T: (506) 25 22 01 00
F: (506) 258 69 64

www.manpowergroup.com.mx

©2020, ManpowerGroup. Todos los Derechos Reservados