

**Encuesta de
Expectativas de Empleo
ManpowerGroup
Colombia**

**Q2
2020**



ManpowerGroup®

Colombia

Expectativas Netas

de Empleo

ManpowerGroup entrevistó a más de 58,000 empleadores en 43 países y territorios para pronosticar la actividad del mercado laboral * en el segundo trimestre de 2020. Se preguntó a todos los participantes: “¿Cómo anticipan que cambie el empleo total en su ubicación en los tres meses hasta fines de junio de 2020 en comparación con el trimestre actual?”

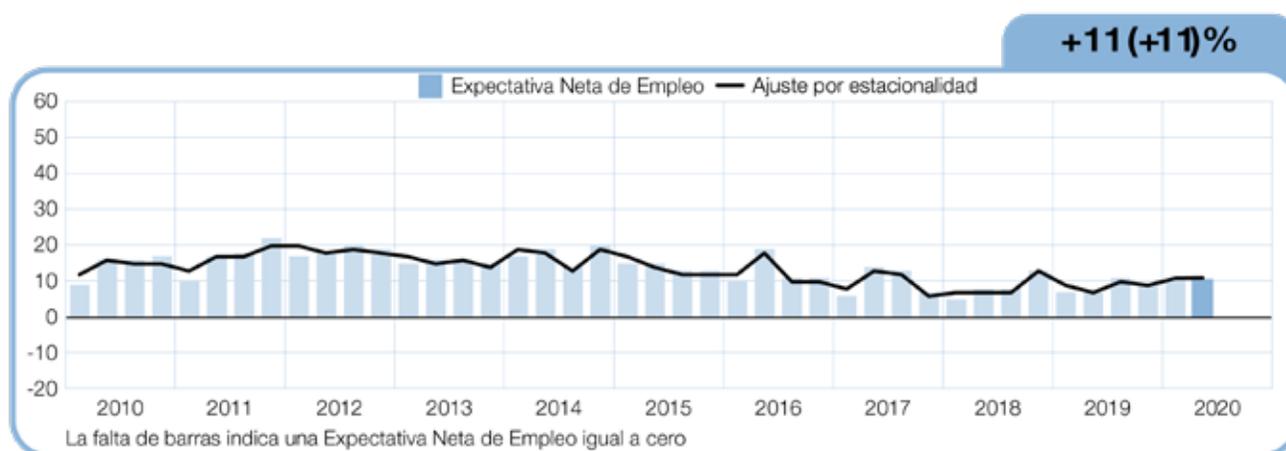
(Additional details on page 1)

Contenido

Expectativas de Empleo Colombia	1
Comparación por tamaños de empresas	2
Comparación por regiones	3
Comparación por sectores	6
Expectativa de Empleo Globales	13
Comparaciones Internacionales – Américas	15
Comparaciones Internacionales – Asia Pacífico	19
Comparaciones Internacionales – EMEA	22
Acerca de la Encuesta	30
Acerca ManpowerGroup®	31

Expectativas de Empleo Colombia

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Abr-Jun 2020	16	5	73	6	11	11
Ene-Mar 2020	16	6	73	5	10	11
Oct-Dic 2019	15	6	76	3	9	9
Jul-Sep 2019	16	5	78	1	11	10
Abr-Jun 2019	14	7	75	4	7	6



Los empleadores colombianos informan planes de contratación respetables para el segundo trimestre de 2020. Dado que el 16% de los empleadores anticipa un aumento de las nóminas, el 5% pronostica una disminución y el 73% no espera ningún cambio, la Expectativa Neta de Empleo es de + 11%.

Una vez los datos estén ajustados para permitir la variación estacional, la Expectativa se mantiene en +11%. Las intenciones de contratación no tienen cambios cuando se compara con el trimestre anterior, mejora 5 puntos porcentuales cuando se compara este mismo trimestre hace un año.

A lo largo de este informe, usamos el término "Expectativas Netas de Empleo". Esta cifra se deriva tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en el empleo y restando el porcentaje de aquellos que anticipan una disminución.

Comparación por tamaños de empresas

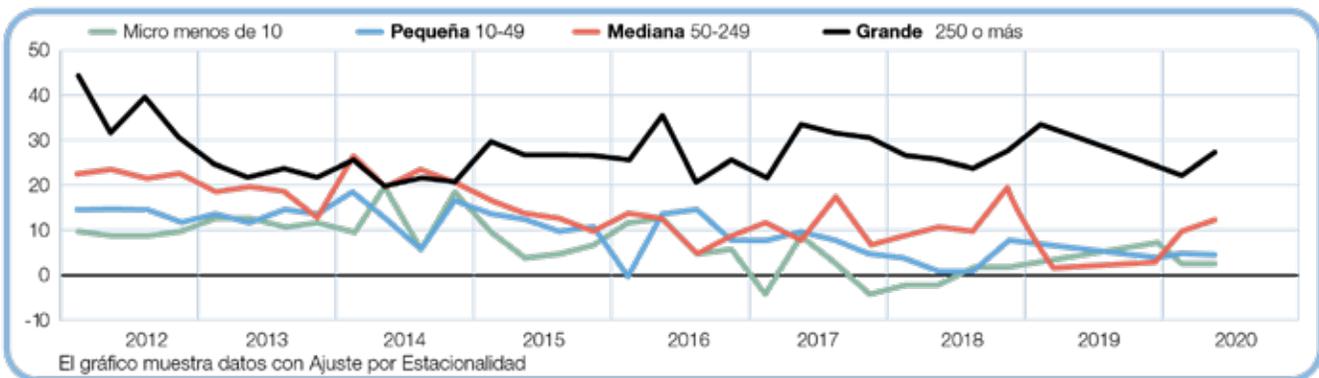
Los empleadores esperan aumentar las nóminas en las cuatro categorías de tamaño de la organización durante el próximo trimestre. Los Grandes empleadores esperan el mercado laboral más fuerte, que reportan una Expectativa Neta de Empleo de + 26%. Las empresas Medianas anticipan aumentos constantes en el empleo, reportando una perspectiva de + 12%, y las expectativas se ubican en + 5% y + 3% para empleadores Pequeños y Micro, respectivamente.

Cuando se compara con el Q1 2020, las perspectivas de contratación son 2

puntos porcentuales más fuertes en Medianas y Grandes empresas. Los empleadores de Pequeñas empresas reportan planes de contratación estables, pero la expectativa para las Micro disminuye por 7 puntos porcentuales.

En una comparación de año tras año, las expectativas se fortalecen por 7 puntos porcentuales para los empleadores de Medianas y Grandes empresas, mientras que los empleadores de las Micro reportan un incremento de 2 puntos porcentuales. Sin embargo, las intenciones de contratación mantienen relativamente estables la categoría de pequeñas.

Tamaño de Empresa	Aumento %	Disminución %	Sin Cambios %	No Sabe %	Expectativa Neta de Empleo %	Ajustada por Estacionalidad %
Micro menos de 10	8	6	81	5	2	3
Pequeña 10-49	12	7	76	5	5	5
Mediana 50-249	18	4	72	6	14	12
Grande 250 o más	35	4	54	7	31	26



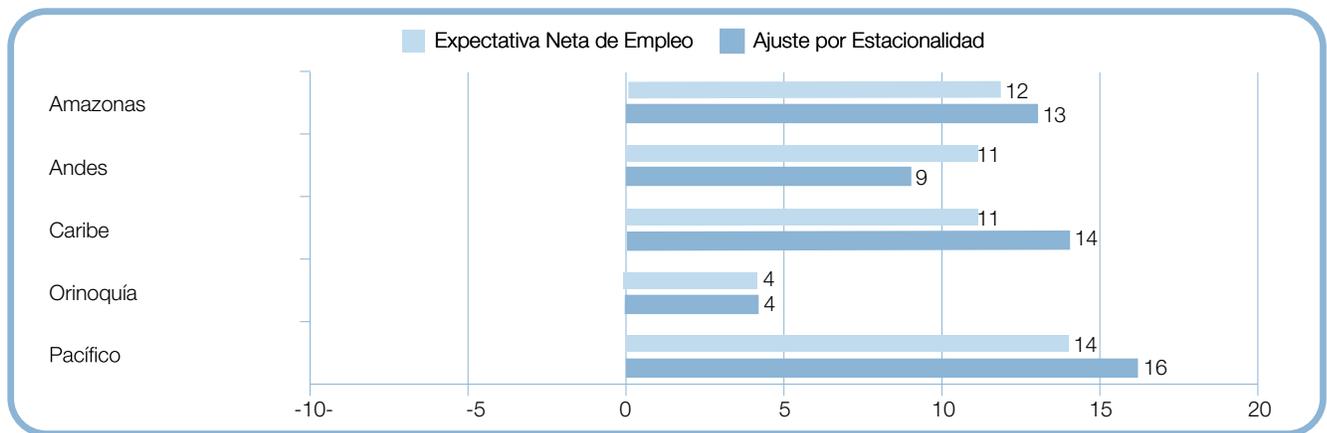
Comparación por regiones

Los empleadores de las 5 regiones esperan aumentar las nóminas para los próximos 3 meses. Las perspectivas de contratación más sólidas se registran en el Pacífico, donde la Expectativa Neta de Empleo es de + 16%. También se anticipan ganancias constantes en la fuerza laboral en el Caribe y Amazonas, con perspectivas de + 14% y + 13%, respectivamente. Los empleadores andinos pronostican un ritmo moderado de contratación con una perspectiva de + 9%, mientras que la perspectiva para Orinoquía se ubica en + 4%.

Los empleadores del Caribe reportan una disminución de 6 puntos porcentuales cuando se compara con el trimestre anterior, la expectativa para la región Andina es de 2 puntos más débil.

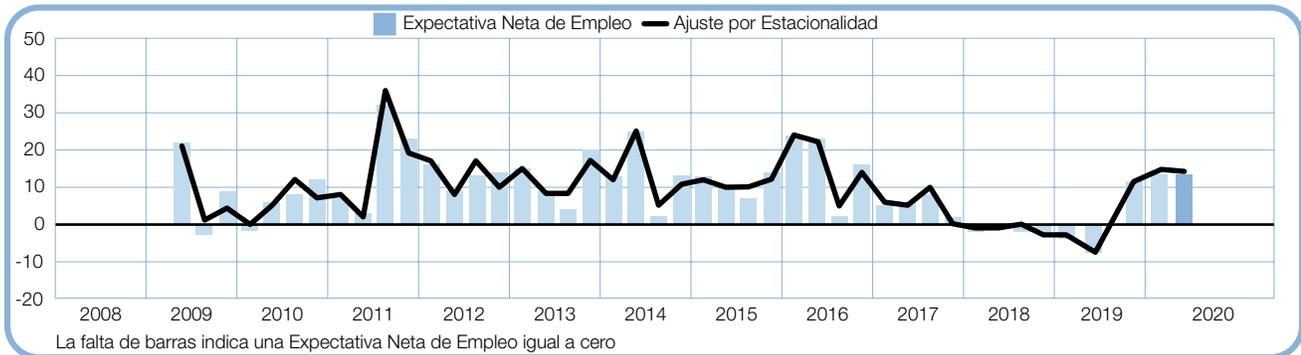
Mientras que las perspectivas de contratación mejoran por 5 puntos porcentuales en Orinoquía. En otras partes, los planes de contratación se mantienen relativamente estable.

En comparación de este trimestre con el año anterior, los empleadores de Amazonas reportan una fuerte mejora de 21 puntos porcentuales. La expectativa se fortalece en 7 y 6 puntos porcentuales en el Caribe y Pacífico respectivamente, mientras que los empleadores de la región Andina reportan un incremento de 2 puntos porcentuales. Sin embargo, los empleadores de Orinoquía reportan una disminución de 2 puntos porcentuales.



+14 (+12)

Amazonas

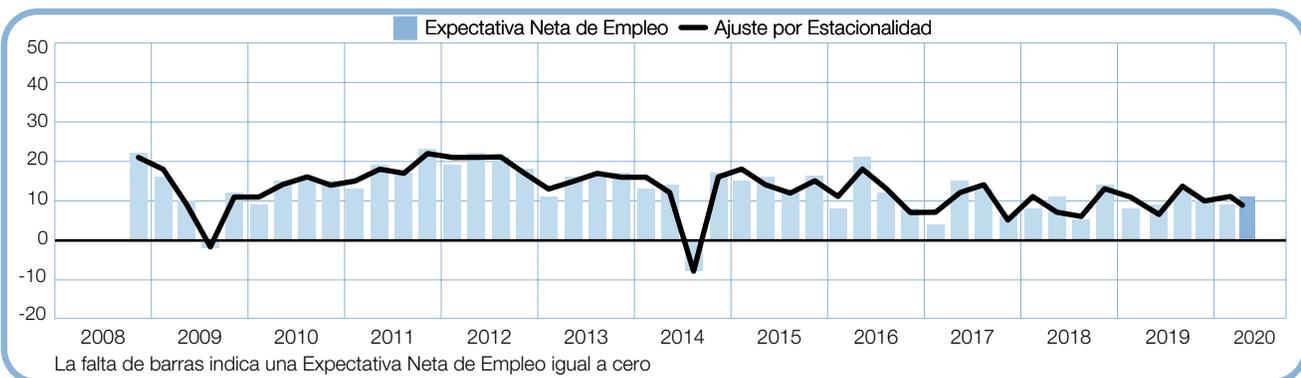


El ritmo de contratación para los candidatos es estático para el próximo trimestre, de acuerdo a los empleadores que informan una Expectativa Neta de Empleo de +13%. Las intenciones de

contratación se mantienen relativamente estable trimestre tras trimestre y mejora por un margen de 21 puntos porcentuales cuando se compran este trimestre con el año anterior.

+9 (+11)

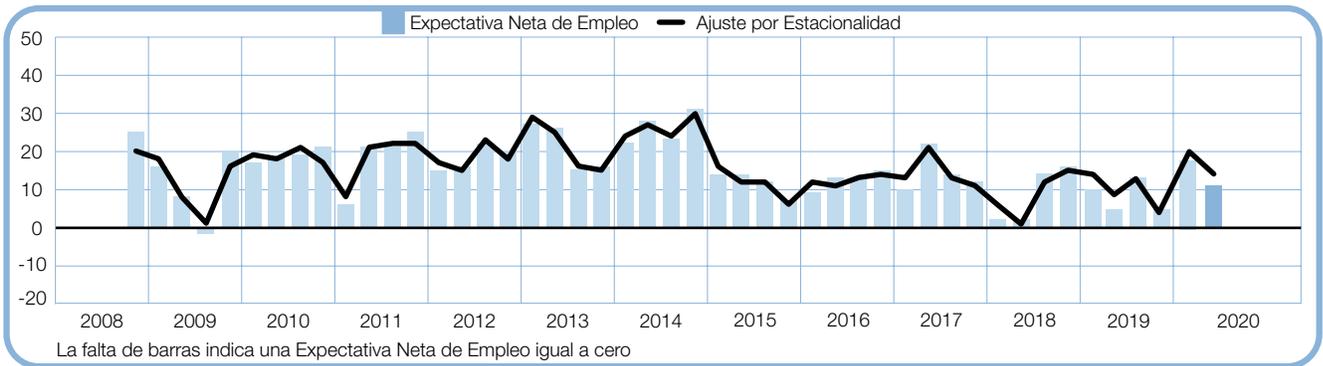
Andina



Con una Expectativa Neta de Empleo de +9%, los empleadores pronostican un moderado aumento en nóminas durante los próximos tres meses. Las intenciones

de contratación disminuyen por 2 puntos porcentuales cuando se compara con el trimestre anterior, pero mejora 2 puntos porcentuales cuando se compara con 2Q 2019.

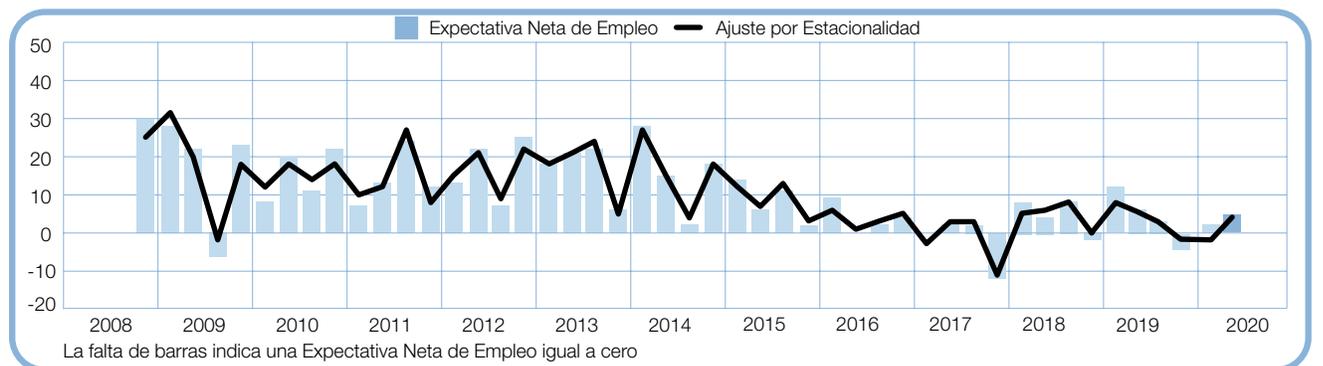
+18 (+11) Caribe



Los empleadores anticipan ganancias de nómina respetables durante el próximo trimestre, informando una Expectativa

Neta de Empleo de + 14%. Si bien la perspectiva es 6 puntos porcentuales más débil trimestre a trimestre, los empleadores informan una mejora de 7 puntos porcentuales año tras año.

+2 (+4) Orinoquía

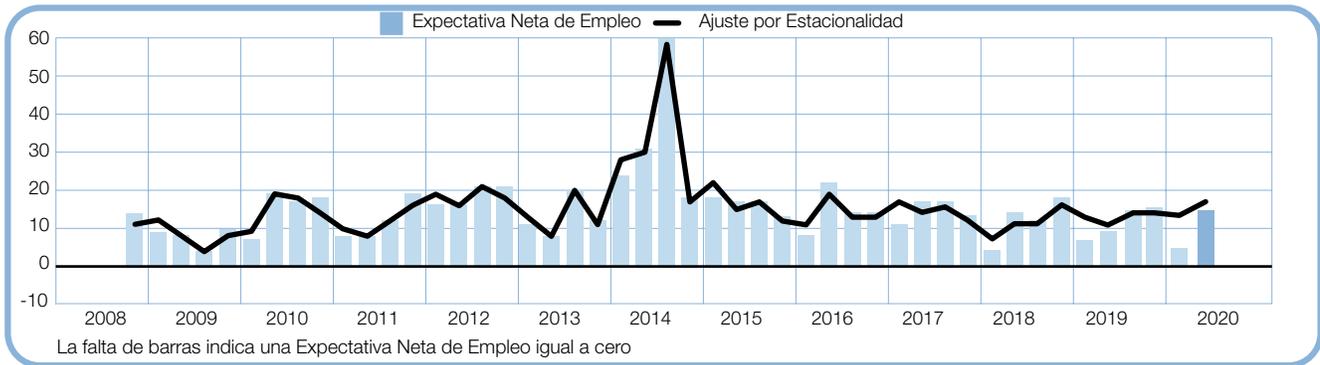


Se pronostica una actividad de contratación lenta para el período de abril a junio, y los empleadores informan una Expectativa Neta de Empleo de + 4%. El sentimiento de contratación es 5 puntos

porcentuales más fuerte en comparación con el trimestre anterior, pero disminuye en 2 puntos porcentuales cuando se compara esta vez hace un año

+9 (+14)

Pacífico



El mercado laboral más fuerte en tres años se espera en los próximos tres meses. Los empleadores informan una Expectativa Neta de Empleo de + 16%, permaneciendo relativamente estable en

comparación con el trimestre anterior, y mejorando en 6 puntos porcentuales en comparación con esta vez hace un año.

Comparación por sectores

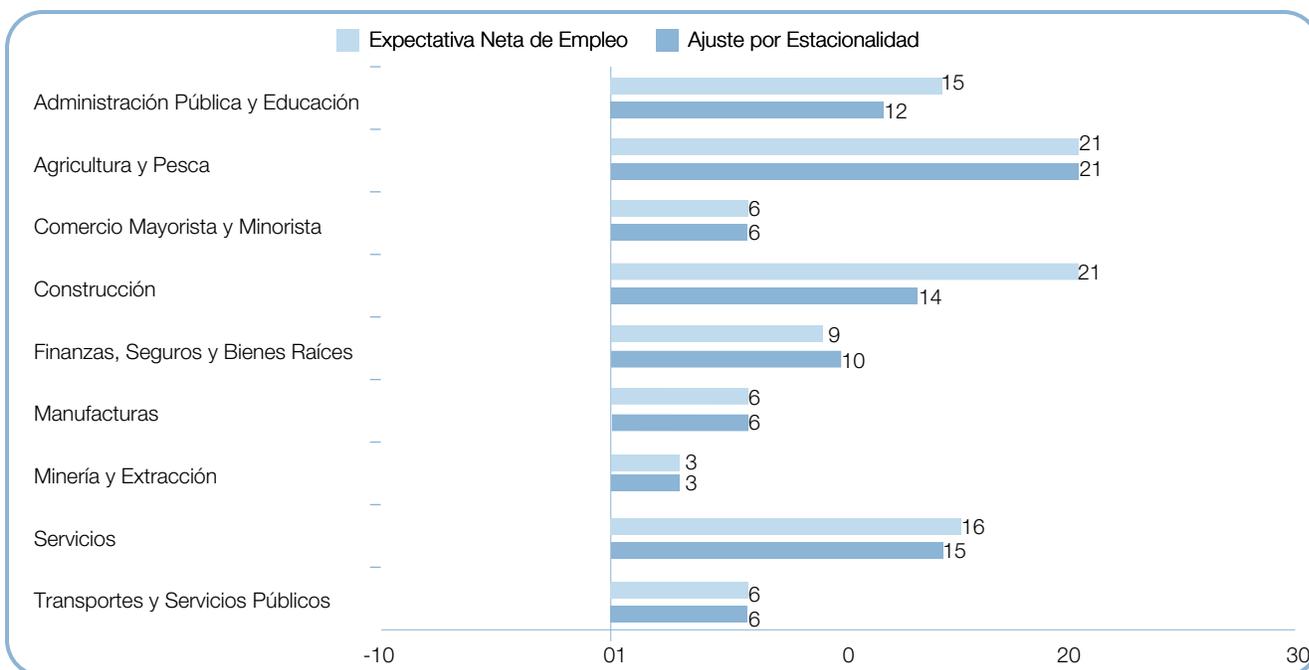
Se pronostican ganancias en la fuerza laboral de la industria colombiana para los nueve sectores durante el segundo trimestre de 2020. Los empleadores del sector de Agricultura y Pesca informan sólidas intenciones de contratación. Perspectivas netas de empleo de + 21%. En otros lugares, se pronostica un ritmo constante de contratación para el sector Servicios y el sector Construcción, con + 15% y + 14%, respectivamente. En el sector de Administración Pública y Educación, los empleadores anticipan aumentos de trabajo respetables, reportando un Outlook de + 12%, mientras que el Outlook del sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces es de + 10%. Mientras tanto, la actividad de contratación más débil es anticipada por

los empleadores del sector minero que reportan una perspectiva de + 3%.

El sentimiento de contratación se fortalece en cinco de los nueve sectores industriales en comparación con el trimestre anterior. El aumento más notable de 5 puntos porcentuales se informa en el sector Minero, mientras que la expectativa del sector Construcción mejora en 3 puntos porcentuales. Se informan aumentos de 2 puntos porcentuales en el sector de Agricultura y Pesca, el sector de Administración Pública y Educación y el sector de Servicios. Sin embargo, los planes de contratación se debilitan en cuatro sectores, más notablemente en 15 puntos porcentuales en el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y en 6 puntos porcentuales tanto en el sector de Manufactura como en el de Transporte y Servicios Públicos.

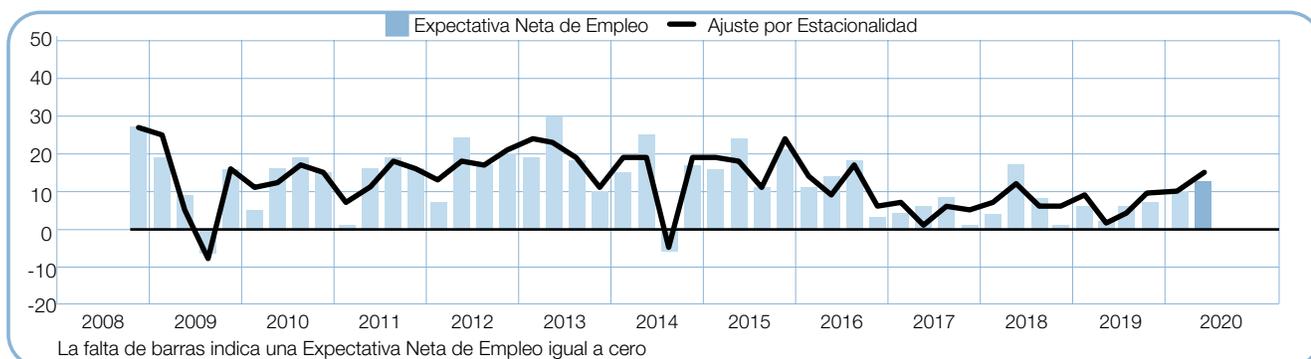
En comparación con el año pasado en este momento, las perspectivas se fortalecen en seis de los nueve sectores de la industria, más notablemente en 12 puntos porcentuales en el sector de Administración Pública y Educación. Se informan aumentos de 10 puntos porcentuales para el sector de la construcción y el sector de comercio Mayorista y Minorista, mientras que los empleadores del sector de Agricultura y

Pesca informan una mejora de 8 puntos porcentuales. En otros lugares, la perspectiva del sector de transporte y servicios públicos disminuye en 6 puntos porcentuales, y las perspectivas son 3 puntos porcentuales más débiles tanto en el sector manufacturero como en el sector minero.



+10 (+15)

Administración Pública y Educación

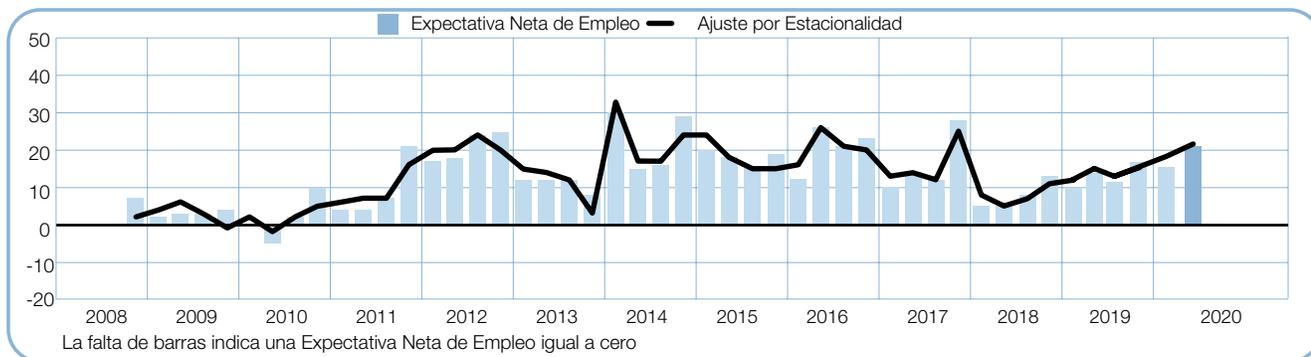


El mercado laboral más fuerte en dos años se pronostica para los próximos tres meses. Los empleadores informan una Expectativa Neta de Empleo de + 12%,

mejorando en 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y en 12 puntos porcentuales en comparación con el mismo período del año pasado.

+16 (+21)

Agricultura y Pesca

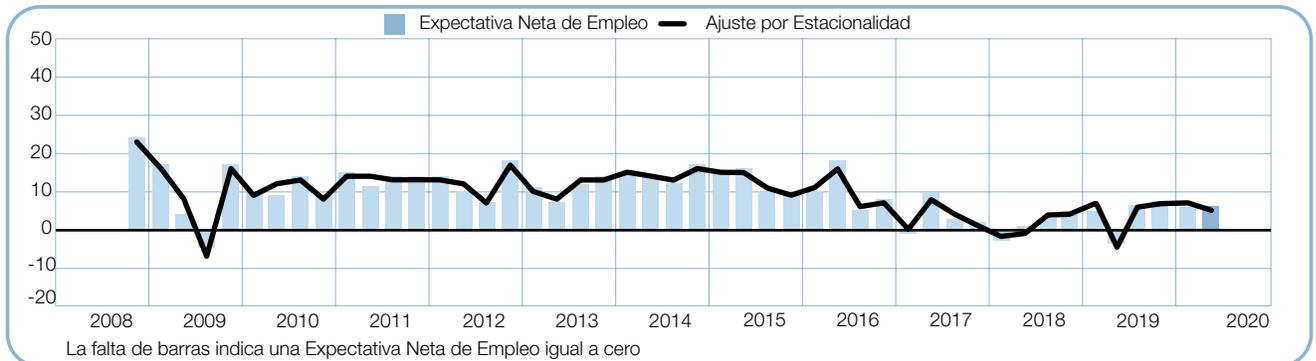


El ritmo de contratación más fuerte en dos años se pronostica para el próximo trimestre. Los empleadores informan una Expectativa Neta de Empleo de + 21%, mejorando en 2 y 8 puntos porcentuales

trimestre a trimestre y año a año, respectivamente.

+6 (+6)

Comercio Mayorista y Minorista

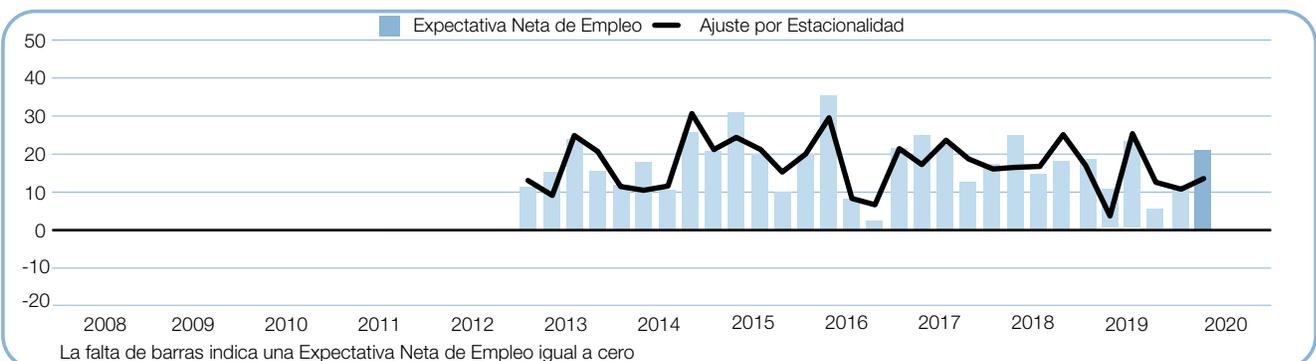


Los empleadores pronostican un aumento moderado en las nóminas durante el próximo trimestre, informando una Expectativa Neta de Empleo de + 6%.

Los planes de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y mejoran en 10 puntos porcentuales cuando se compara con esta vez hace un año

+11 (+21)

Construcción

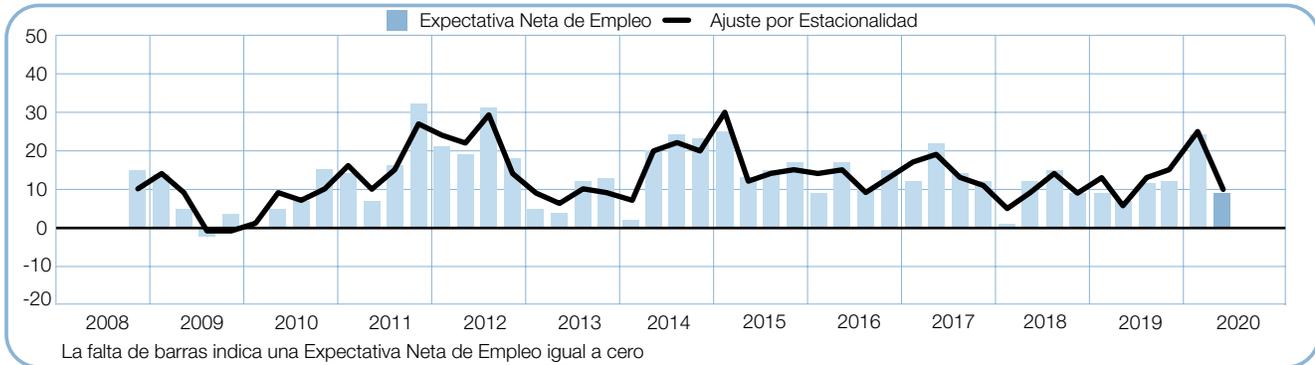


Con una Expectativa Neta de Empleo de + 14%, los empleadores anticipan aumentos constantes de empleo durante los próximos tres meses. Las

perspectivas de contratación son 3 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el trimestre anterior, y mejoran en 10 puntos porcentuales en comparación con el 2T 2019.

+24 (+9)

Finanzas, Seguros y Bienes raíces

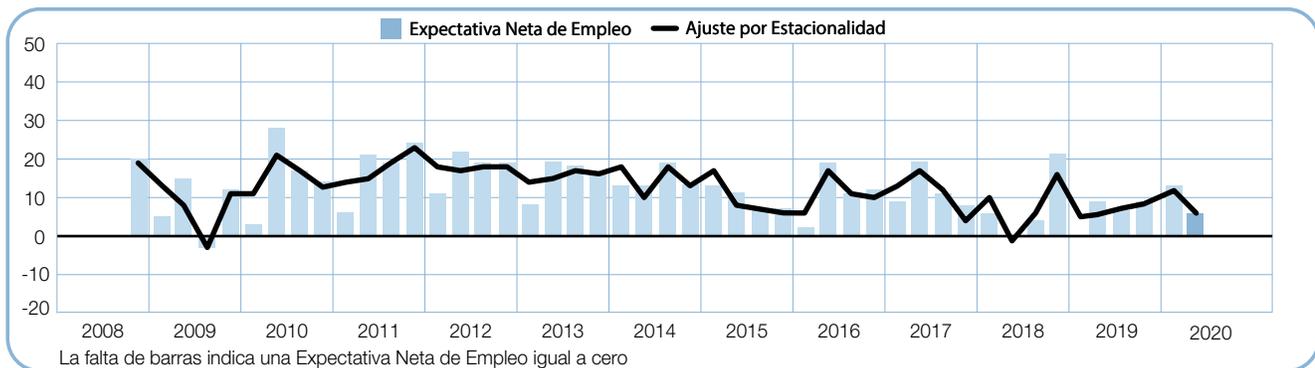


Es probable que haya algunas oportunidades de contratación en el segundo trimestre de 2020, según los empleadores que informan una Expectativa Neta de Empleo de + 10%.

Los planes de contratación disminuyen en un margen considerable de 15 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero son 5 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el mismo período del año pasado.

+13 (+6)

Manufactura

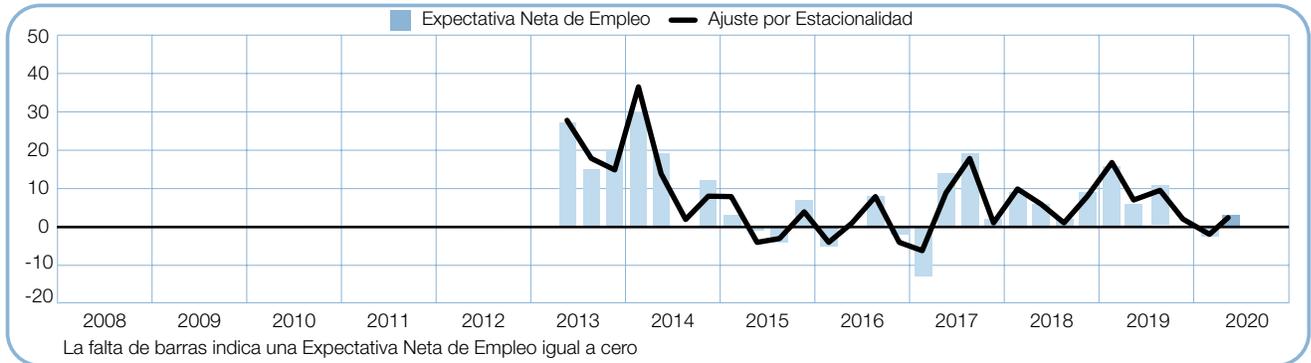


Los solicitantes de empleo pueden esperar un clima de contratación templado en el período de abril a junio, y los empleadores informan una Expectativa

Neta de Empleo de + 6%. El sentimiento de contratación se debilita en comparación con el trimestre anterior y el segundo trimestre de 2019, disminuyendo en 6 y 3 puntos porcentuales, respectivamente.

-2 (+3)

Minería

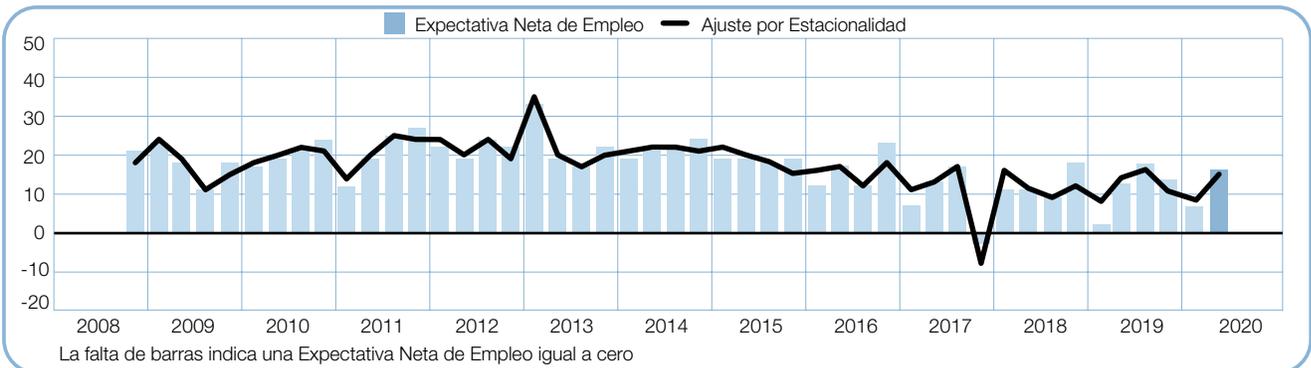


Los empleadores esperan una actividad de contratación limitada en el próximo trimestre, informando una Expectativa Neta de Empleo de + 3%. Si bien la perspectiva es 5 puntos porcentuales

más fuerte trimestre a trimestre, los empleadores informan una disminución de 3 puntos porcentuales en comparación con esta vez hace un año.

+7 (+16)

Servicios

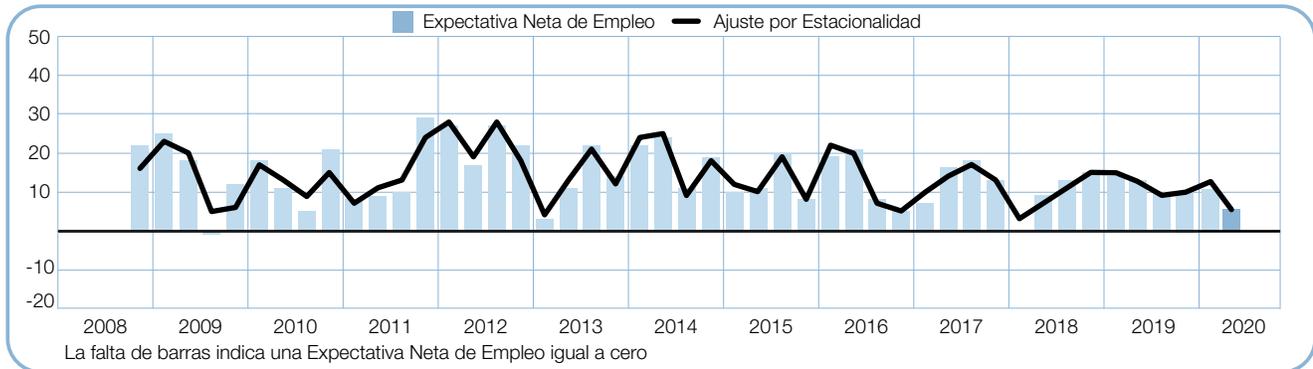


Al informar una Expectativa Neta de Empleo de + 15%, los empleadores anticipan un ritmo constante de contratación en el próximo trimestre. Las perspectivas de contratación mejoran en

2 y 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y el 2T 2019, respectivamente.

+11 (+6)

Transporte y Servicios Públicos



Los solicitantes de empleo pueden esperar el clima de contratación más débil en dos años durante el período de abril a junio, según los empleadores que

informan una Expectativa Neta de Empleo de + 6%. Las intenciones de contratación disminuyen en 6 puntos porcentuales tanto trimestralmente como año tras año.

Expectativas de Empleo Globales

ManpowerGroup entrevistó a más de 58,000 empleadores en 43 países y territorios para pronosticar la actividad del mercado laboral * en el segundo trimestre de 2020. Se preguntó a todos los participantes: “¿Cómo anticipan que cambie el empleo total en su ubicación en los tres meses hasta fines de junio de 2020 en comparación con el trimestre actual?”

En la investigación de ManpowerGroup para el segundo trimestre de 2020, los empleadores en 42 de los 43 países y territorios encuestados esperan aumentar las nóminas en el período de abril a junio.

En comparación con el primer trimestre de 2020, las intenciones de contratación se fortalecen en 23 de los 43 países y territorios, mientras que los empleadores en 11 reportan planes de contratación más débiles, sin cambios reportados en nueve. En comparación con este momento hace un año, los empleadores en 15 países y territorios informan mejores perspectivas de contratación, mientras que los planes de contratación disminuyen en 21 y no cambian en siete. La actividad de contratación más fuerte se anticipa en Croacia, Grecia, Japón y Taiwán, mientras que los mercados laborales más débiles se esperan en Panamá, Hong Kong, Polonia y Sudáfrica.

Se esperan ganancias en la fuerza laboral en los 26 países de la región de Europa, Medio Oriente y África (EMEA) encuestados durante el segundo trimestre de 2020. En comparación con el trimestre anterior, las expectativas de contratación se fortalecen en 15 países, pero se debilitan en siete. En comparación con el segundo trimestre de 2019, las probabilidades mejoran en nueve países, pero disminuyen en 12. Los empleadores en Croacia y Grecia esperan los mercados laborales más fuertes durante el próximo trimestre, mientras que el sentimiento de contratación más débil se informa en Polonia y Sudáfrica.

Los empleadores en los siete países y territorios de Asia Pacífico esperan aumentar las nóminas en el período de abril a junio. En comparación con el trimestre anterior, las posibilidades de contratación se fortalecen en dos países y territorios, pero se debilitan en tres. En comparación con este momento hace un año, las intenciones de contratación disminuyen en

cinco países y territorios, mientras que mejoran en uno. Los empleadores esperan el ritmo de contratación más fuerte en Japón y Taiwán durante los próximos tres meses, mientras que los planes de contratación más cautelosos se informan en Hong Kong.

Se espera que las nóminas crezcan en nueve de los 10 países de América encuestados durante el segundo trimestre de 2020, mientras que los empleadores panameños continúan anticipando un clima de contratación moderado. En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación se fortalecen en seis países de América, pero disminuyen en uno. En una comparación año tras año, los empleadores en cinco países informan un sentimiento de contratación más fuerte, pero las perspectivas de contratación se debilitan en cuatro. Los empleadores de las Américas esperan la mayor actividad de contratación en los Estados Unidos y Brasil durante el próximo trimestre, mientras que el mercado laboral más débil se prevé en Panamá.

Los resultados completos de la encuesta para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, más las comparaciones regionales y globales, se pueden encontrar en

www.manpowergroup.com/meos.

La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se publicará el 9 de junio de 2020 y detallará la actividad esperada del mercado laboral para el tercer trimestre de 2020.

* Los comentarios se basan en datos ajustados estacionalmente cuando estén disponibles. Los datos no se ajustan estacionalmente para Croacia o Portugal.

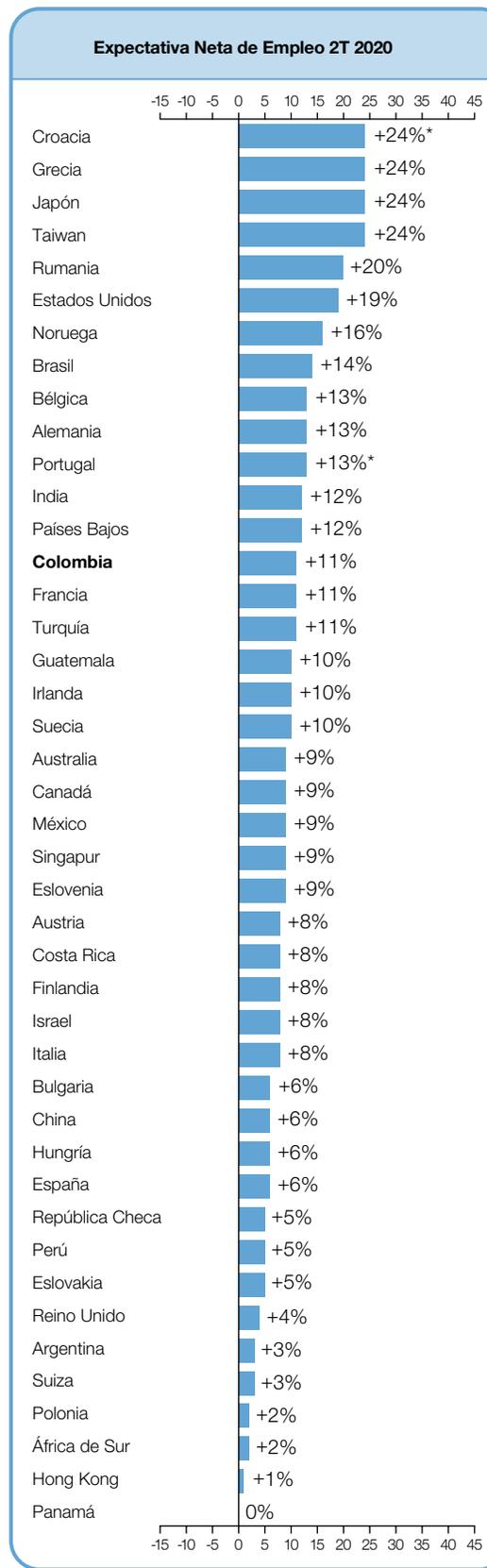
	trimestre 2 2020	Cambio trimestre a trimestre Q1 2020 a Q2 2020	Cambio año a año Q2 2019 a Q2 2020
	%		
Américas			
Argentina	4 (3) ¹	3 (2) ¹	3 (3) ¹
Brasil	17 (14) ¹	8 (4) ¹	7 (7) ¹
Canadá	11 (9) ¹	5 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Colombia	11 (11) ¹	1 (0) ¹	4 (5) ¹
Costa Rica	9 (8) ¹	6 (6) ¹	3 (3) ¹
Estados Unidos	20 (19) ¹	3 (0) ¹	-1 (0) ¹
Guatemala	11 (10) ¹	4 (3) ¹	1 (1) ¹
México	10 (9) ¹	2 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Panamá	-1 (0) ¹	-1 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Perú	7 (5) ¹	3 (1) ¹	-4 (-3) ¹

Asia Pacífico			
Australia	9 (9) ¹	-3 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
China	6 (6) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
Hong Kong	0 (1) ¹	-11 (-10) ¹	-19 (-18) ¹
India	12 (12) ¹	2 (2) ¹	-1 (-1) ¹
Japón	29 (24) ¹	5 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Singapur	9 (9) ¹	1 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Taiwan	24 (24) ¹	3 (1) ¹	4 (4) ¹

EMEA¹			
Alemania	15 (13) ¹	12 (4) ¹	-1 (-1) ¹
Austria	10 (8) ¹	6 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Bélgica	13 (13) ¹	1 (1) ¹	1 (1) ¹
Bulgaria	10 (6) ¹	6 (-1) ¹	0 (1) ¹
Croacia	24	19	-10
España	8 (6) ¹	6 (1) ¹	1 (1) ¹
Eslovaquia	7 (5) ¹	7 (3) ¹	-4 (-5) ¹
Eslovenia	9 (9) ¹	3 (1) ¹	-4 (-2) ¹
Finlandia	13 (8) ¹	9 (-3) ¹	-2 (-1) ¹
Francia	12 (11) ¹	1 (-2) ¹	1 (0) ¹
Grecia	31 (24) ¹	12 (-1) ¹	4 (4) ¹
Hungría	8 (6) ¹	4 (0) ¹	5 (5) ¹
Irlanda	13 (10) ¹	9 (2) ¹	-4 (-4) ¹
Israel	9 (8) ¹	3 (0) ¹	0 (0) ¹
Italia	12 (8) ¹	9 (2) ¹	0 (0) ¹
Noruega	17 (16) ¹	7 (4) ¹	8 (8) ¹
Países Bajos	14 (12) ¹	7 (2) ¹	0 (0) ¹
Polonia	4 (2) ¹	1 (-4) ¹	-7 (-7) ¹
Portugal	13	3	0
Reino Unido	5 (4) ¹	4 (2) ¹	1 (1) ¹
República Checa	5 (5) ¹	2 (1) ¹	-4 (-4) ¹
Rumania	25 (20) ¹	14 (5) ¹	10 (10) ¹
Sudáfrica	3 (2) ¹	1 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Suecia	13 (10) ¹	8 (1) ¹	-4 (-5) ¹
Suiza	4 (3) ¹	0 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Turquía	15 (11) ¹	10 (0) ¹	10 (10) ¹

TEMEA – Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre parentesis es la Expectativa Neta de Empleo cuando se ajusta para eliminar el impacto de las variaciones estacionales en la actividad de contratación. Tenga en cuenta que estos datos no están disponibles para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres de datos.



* Indica dato no ajustado.

International Comparisons – Americas

Casi 23,000 empleadores en América del Norte, Central y del Sur fueron entrevistados para la encuesta de ManpowerGroup sobre planes de contratación para el segundo trimestre de 2020. En nueve de los 10 países de América, los empleadores anticipan aumentos de empleo durante el próximo trimestre.

Por décimo trimestre consecutivo, los empleadores en los Estados Unidos informan las mejores perspectivas de contratación en la región. El sentimiento de contratación de EE. UU. No ha cambiado tanto trimestralmente como año tras año, y se espera que las nóminas aumenten en los 12 sectores industriales durante el período de abril a junio. Se anticipan los mercados laborales más fuertes del sector en el sector de Ocio y Hospitalidad, el sector de Transporte y Servicios Públicos y el sector de Comercio Mayorista y Minorista.

Si bien los empleadores canadienses esperan algunas oportunidades de contratación en los próximos tres meses, informan su perspectiva más débil en dos años. Se esperan ganancias laborales en los 10 sectores industriales, pero las probabilidades de contratación bajan en seis sectores en comparación con el primer trimestre de 2020 y esta vez el año pasado. En el oeste de Canadá, los empleadores anticipan el ritmo de contratación más débil en cuatro años.

En México, los empleadores esperan que el ritmo moderado de contratación continúe en el segundo trimestre de 2020, aunque el sentimiento de contratación sigue siendo más débil en comparación con el año pasado en este momento. Con el pronóstico de ganancias laborales en los siete sectores industriales, los empleadores del sector Comercio prevén el ritmo de contratación más fuerte. Sin embargo, los empleadores del sector de minería y extracción reportan los planes de contratación más débiles en tres años.

Los empleadores en dos de los tres países centroamericanos encuestados reportan un mejor clima de contratación en comparación con el primer trimestre de 2020. En Costa Rica, los empleadores informan una recuperación del pronóstico débil

reportado hace tres meses, con trimestre tras trimestre y año. Mejoras a lo largo del año impulsadas por planes de contratación más sólidos en los sectores de Servicios y Manufactura. El panorama guatemalteco también se fortalece en comparación con el primer trimestre de 2020, impulsado por las mejores expectativas de contratación en el sector manufacturero.

Mientras tanto, los empleadores continúan informando planes de contratación moderados en Panamá. Los empleadores esperan recortar las nóminas en cuatro de los seis sectores industriales del país durante los próximos tres meses, incluidos los sectores de Construcción y Manufactura, aunque los empleadores del sector Servicios informan un aumento en la actividad de contratación.

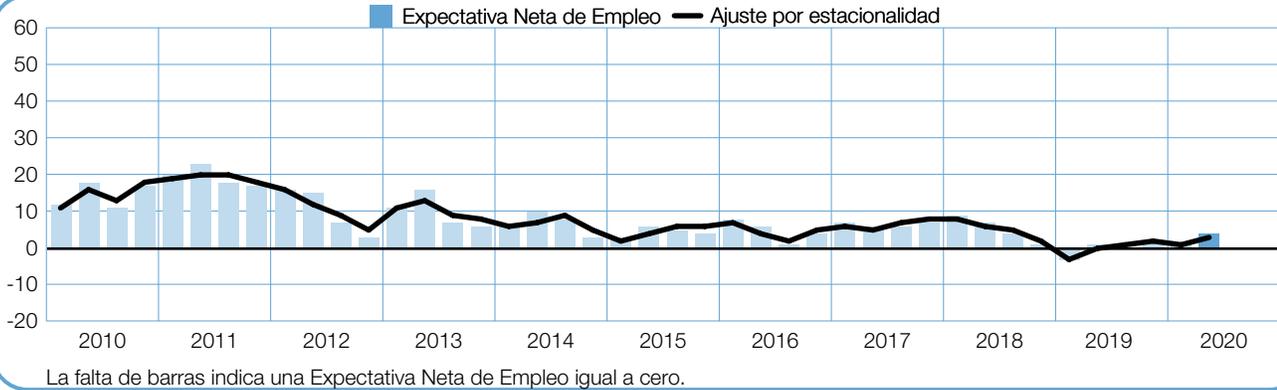
En América del Sur, los empleadores brasileños informan el pronóstico más sólido desde finales de 2013, impulsado por un ritmo de contratación optimista en los sectores de fabricación y servicios, donde los planes de contratación son los más sólidos en cinco años. Se reportan mejoras notables en los mercados laborales de la Ciudad de São Paulo y Gran São Paulo, tanto trimestralmente como año tras año.

Los empleadores argentinos reportan una ligera mejora en los planes de contratación, anticipando ganancias de mano de obra de ritmo lento durante el próximo trimestre. Las perspectivas mejoran en ocho de los nueve sectores industriales en comparación con el trimestre anterior, incluido el sector de la construcción, donde los empleadores informan su pronóstico más sólido en dos años.

Se espera que el ritmo favorable de contratación continúe en Colombia durante el período de abril a junio. Se anticipan ganancias de nómina en los nueve sectores industriales y las cinco regiones en el próximo trimestre. En Perú, los empleadores continúan esperando modestas ganancias laborales. El mercado laboral probablemente se haya visto impulsado por la perspectiva más sólida del sector de la construcción en tres años y un fortalecimiento moderado de los planes de contratación en el sector minero después de la caída del último trimestre.

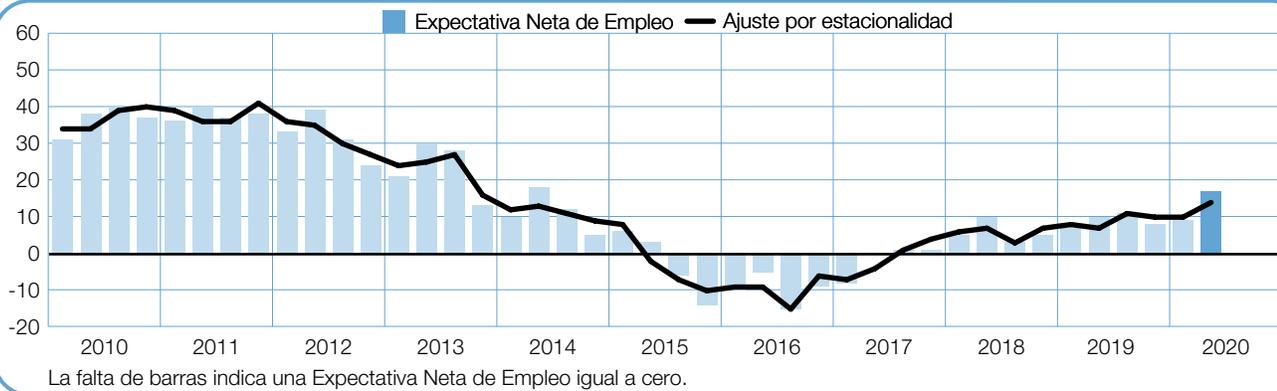
Argentina

+4 (+3)%



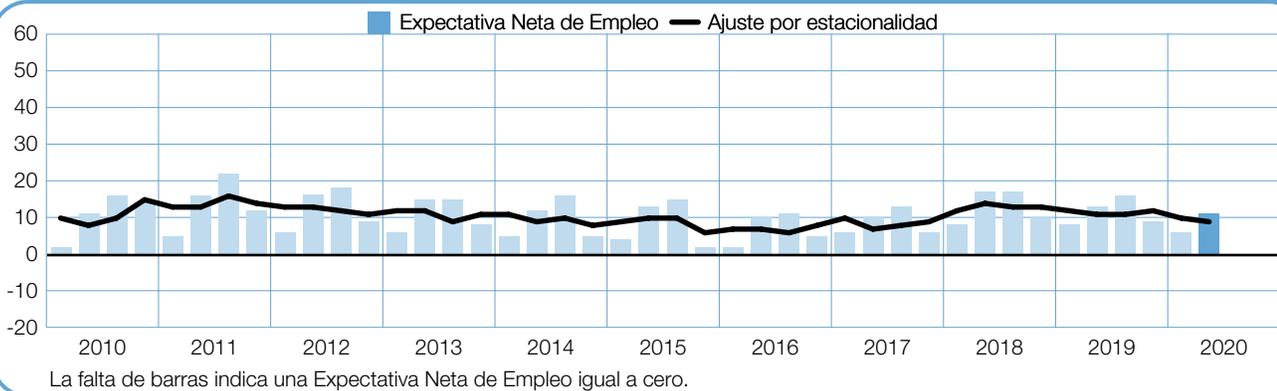
Brasil

+17 (+14)%



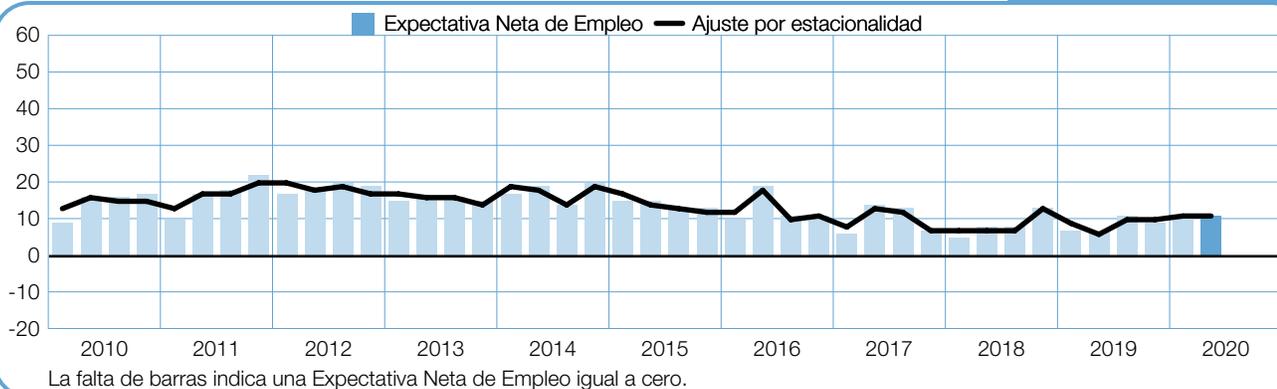
Canadá

+11(+9)%



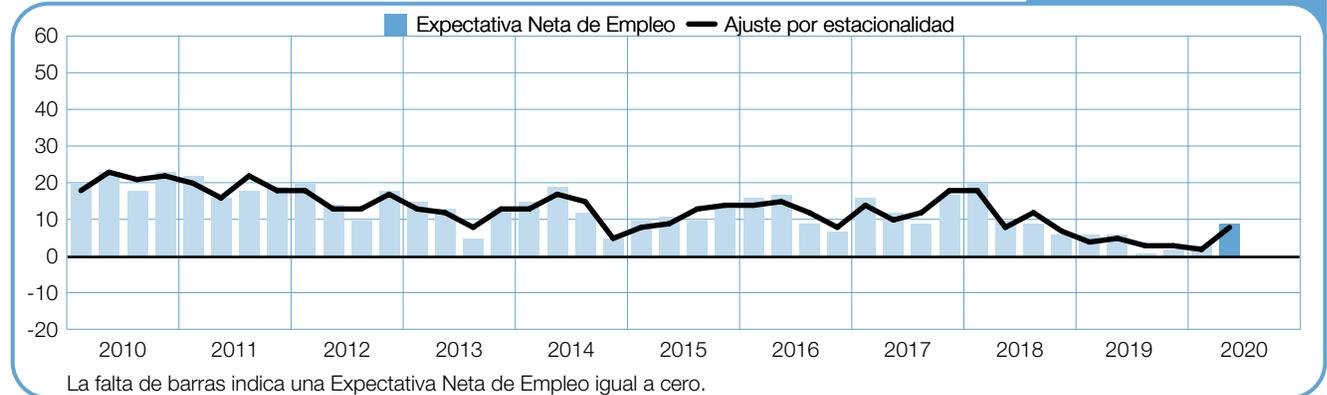
Colombia

+11(+11)%



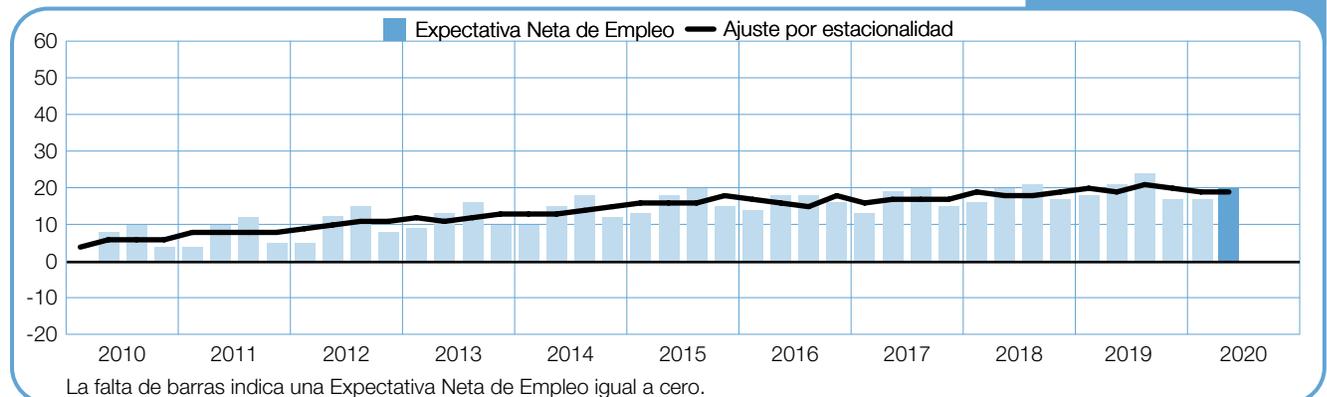
Costa Rica

+9 (+8)%



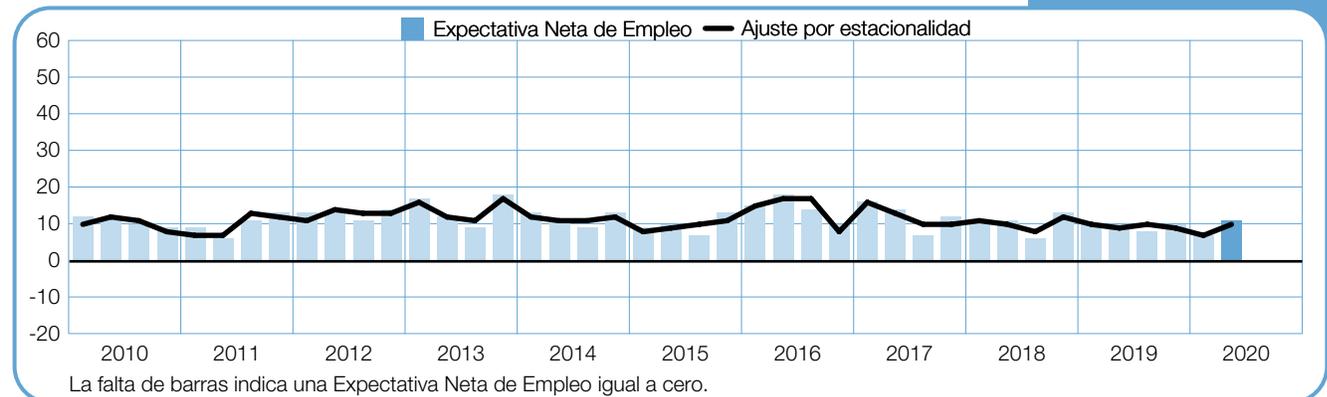
Estados Unidos de América

+20 (+19)%



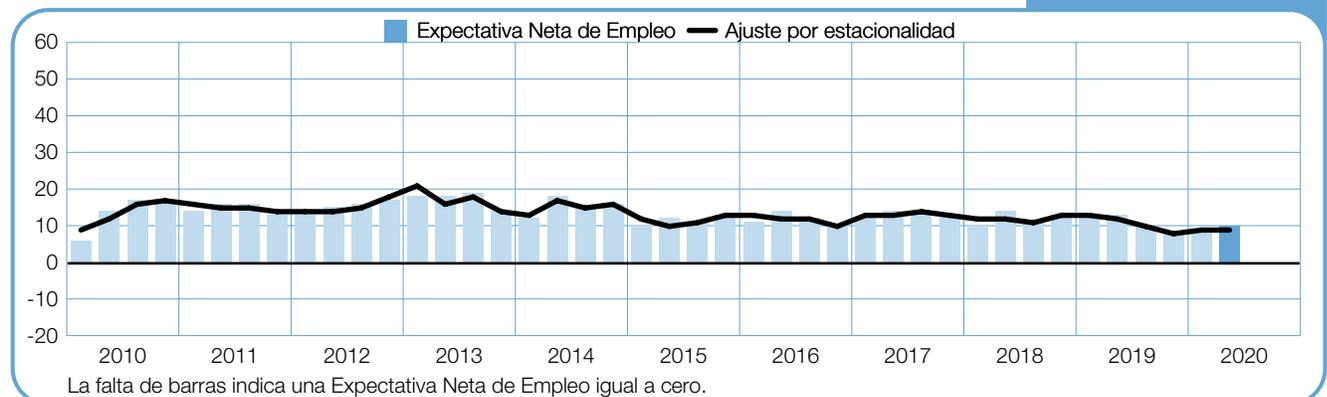
Guatemala

+11(+10)%



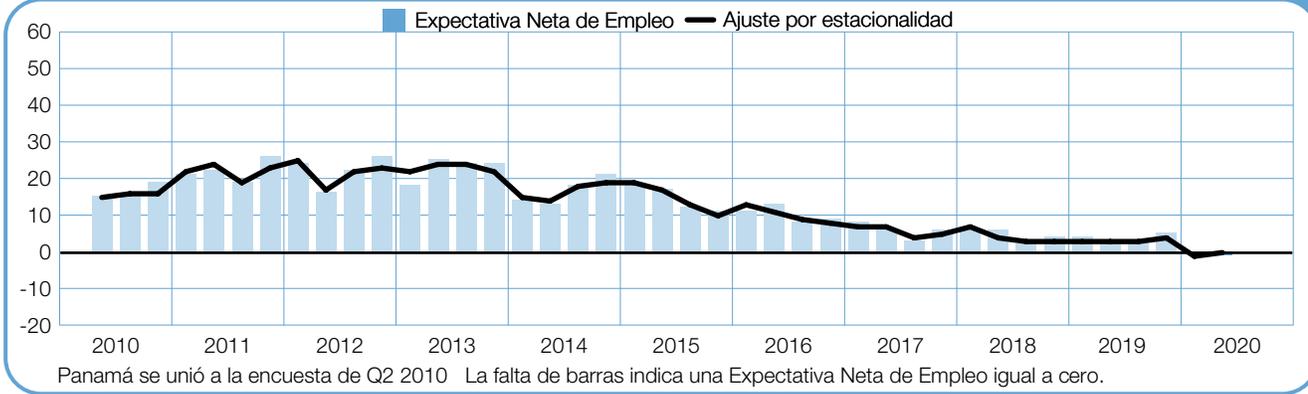
México

+10 (+9)%



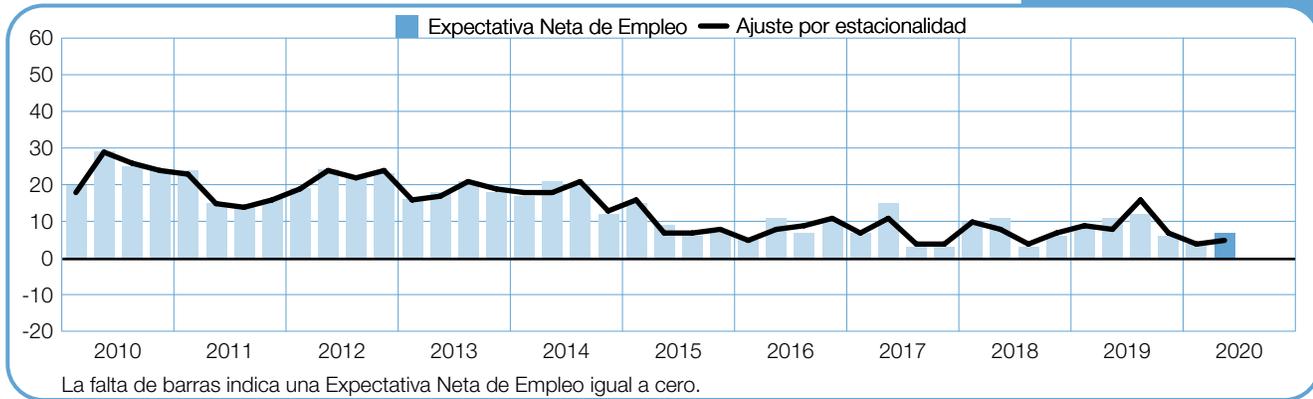
Panamá

-1 (0)%



Perú

+7 (+5)%



International Comparisons – Asia Pacific

Más de 14.000 empleadores en siete países y regiones en Asia y el Pacífico han sido entrevistados por encuestas de la intención de contratación para el 2Q 2020 de ManpowerGroup. En los siete países y territorios, las empresas esperan añadir personal durante los próximos tres meses.

En Japón, los empleadores continúan anticipando a una actividad de contratación saludable, informando una estabilidad comparado con el primer trimestre de 2020. Las compañías del sector de minería y construcción reportan una fuerte posibilidad de contratación para los cinco trimestres consecutivos, y el rápido ritmo de contratación previsto por los empleadores del sector de Transporte y Servicios Públicos refleja un repunte trimestral en los planes de contratación. Sin embargo, el sentimiento de contratación se debilita ligeramente en comparación con este momento hace un año, disminuyendo en los siete sectores industriales.

Los empleadores taiwaneses anticipan un mercado laboral activo en el segundo semestre de 2020, coincidiendo con lo reportado en Japón. Empleadores en el sector de la construcción son optimistas en las perspectivas de contratación, reportando un pronóstico sólido en cuatro años, y también se anticipan sólidas ganancias laborales en el sector servicios.

A lo largo del mercado laboral de la región, los empleadores chinos esperan que el ritmo moderado de contratación en el próximo trimestre, reportan una expectativa sin cambios trimestre a trimestre y año tras año. Los planes de contratación mejoran en cuatro de seis sectores de la industria China comparado con el primer trimestre 2020, con la solides en la perspectiva de contratación reportada en el sector de servicios.

Hong Kong employers report uncertain hiring prospects for the next three months, with their weakest forecast in 10 years. Hiring sentiment weakens in all six of Hong Kong's industry sectors

when compared with both the prior quarter and last year at this time, including the Manufacturing sector where employers expect to trim payrolls during 2Q 2020.

Los empleadores Hong Kong reportan incertidumbre en las probabilidades de contratación para los próximos tres meses, con el pronóstico más débil en 10 años. El sentimiento de contratación se debilita en los seis sectores de la industria de Hong Kong comparado el trimestre anterior y el año pasado en este momento, incluida en el sector industrial donde empleadores esperan recortar la nómina durante el Q2 en el 2020.

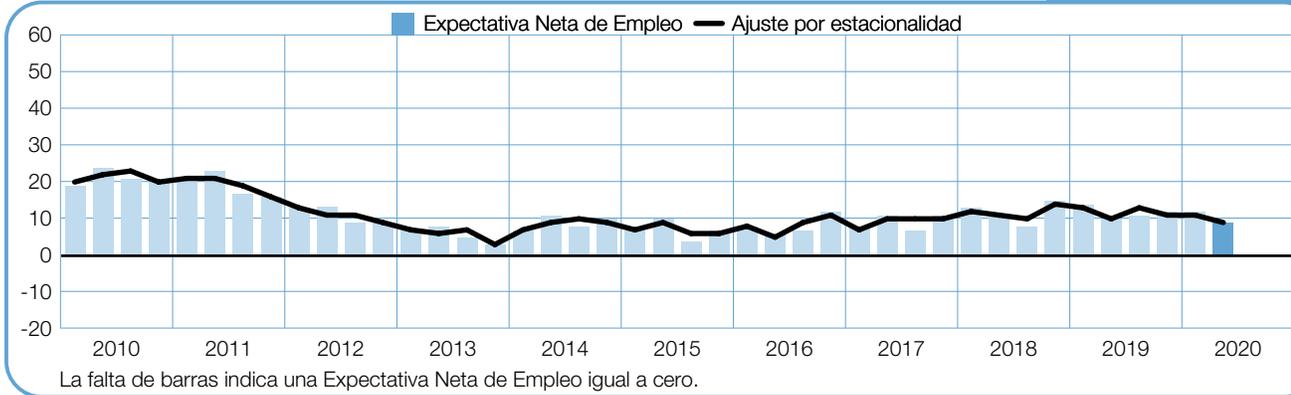
Los empleadores australianos esperan un ritmo moderado en la contratación para el próximo trimestre. Impulsando en parte una positiva actividad de contratación en el sector de servicios. Sin embargo, las perspectivas del país bajan a su punto más mínimo en tres años, reflejando límites en contrataciones en el sector transporte y servicios públicos, que son igual de bajos a los reportados en el año 2009.

En Singapur, empleadores informan que la intención de contratación no se altera comparado con el trimestre anterior, esperando que el ritmo de contratación continúe en el Q2 del 2020. Empleadores del sector de servicio informan mejores planes de contratación trimestres a trimestre, pronosticando el más fuerte de los siete sectores.

India reporta tranquilizadores planes de contratación en las 4 regiones para el próximo trimestre, los empleadores en los siete sectores industriales indios anticipan una actividad de contratación más fuerte que el trimestre anterior. El pronóstico favorable se ve impulsado por el sentimiento positivo de contratación en los sectores de Minería y Construcción, Servicios y Comercio Mayorista y Minorista.

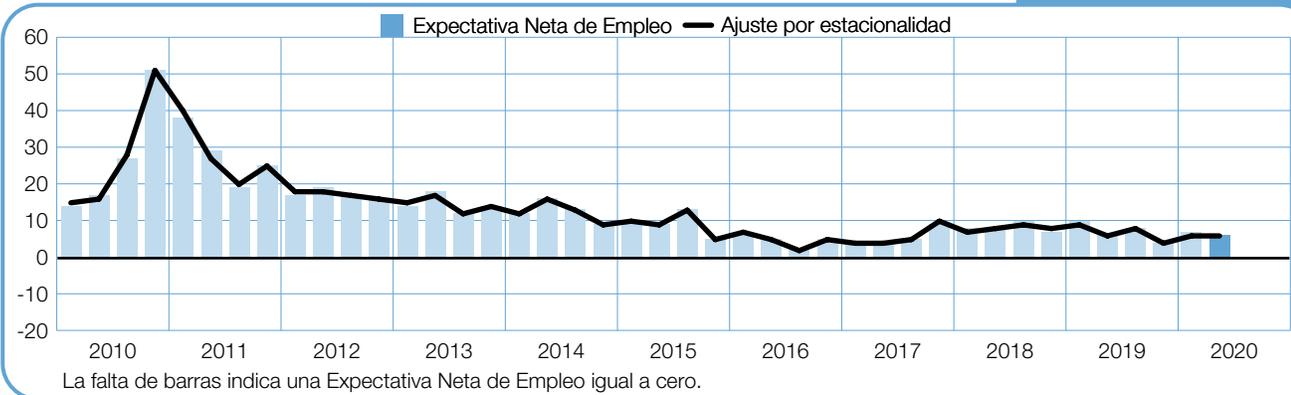
Australia

+9 (+9)%



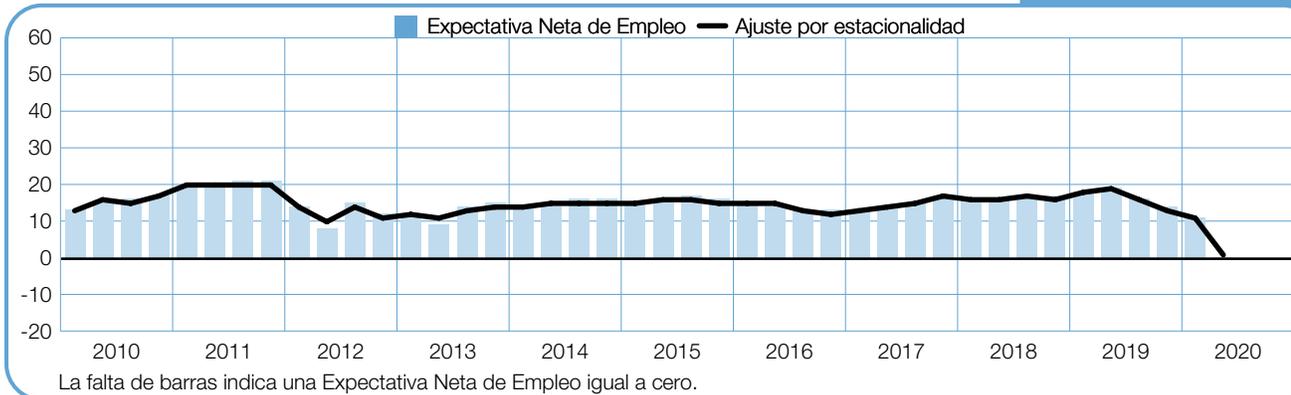
China

+6 (+6)%



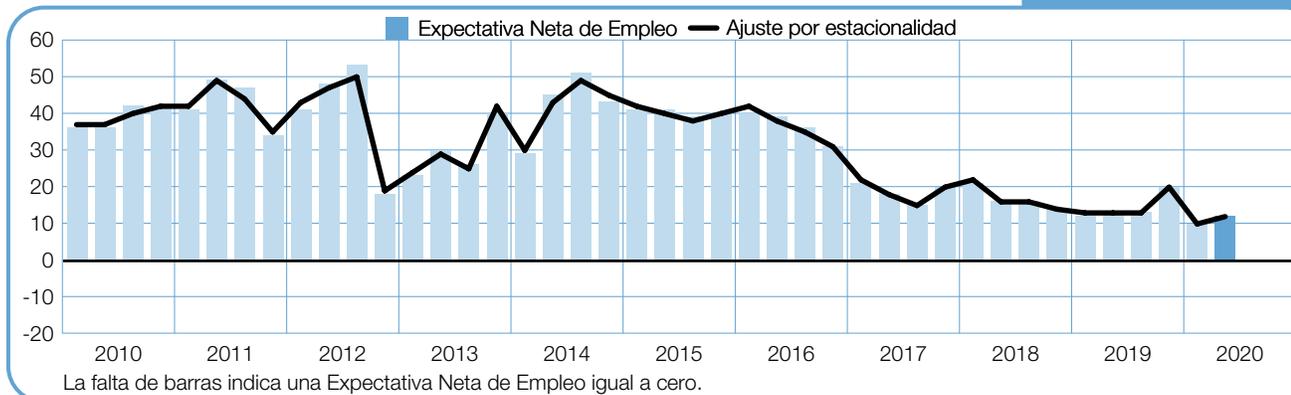
Hong Kong

0 (+1)%



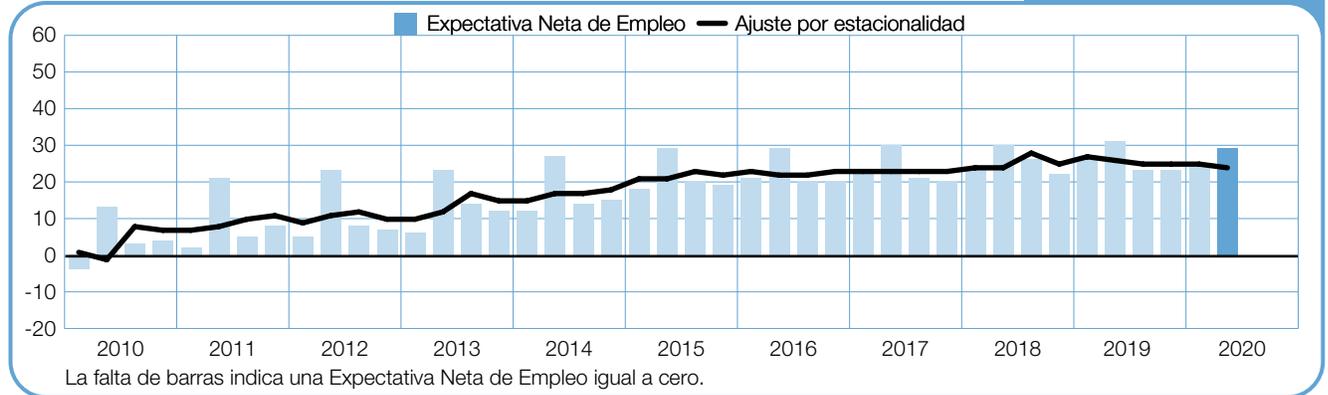
India

+12 (+12)%



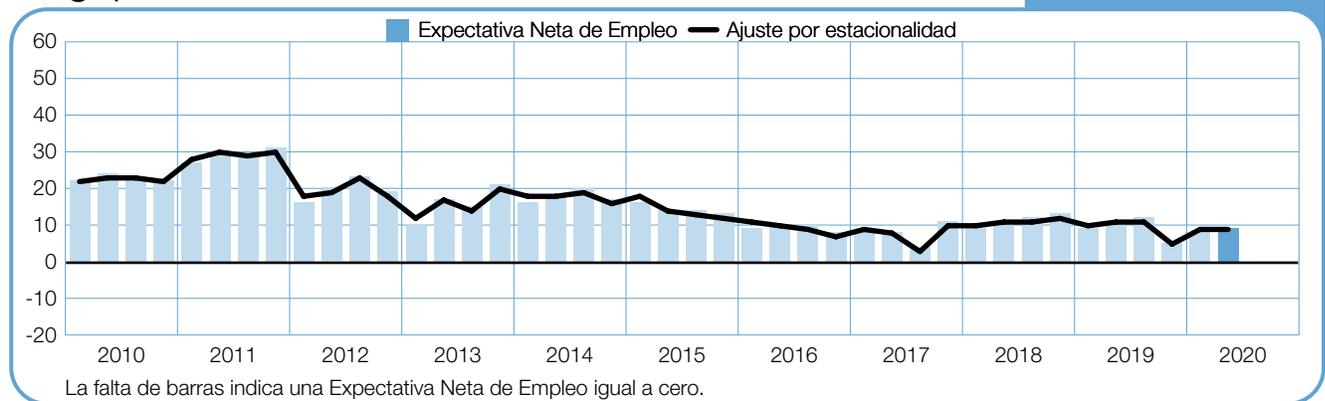
Japón

+29 (+24)%



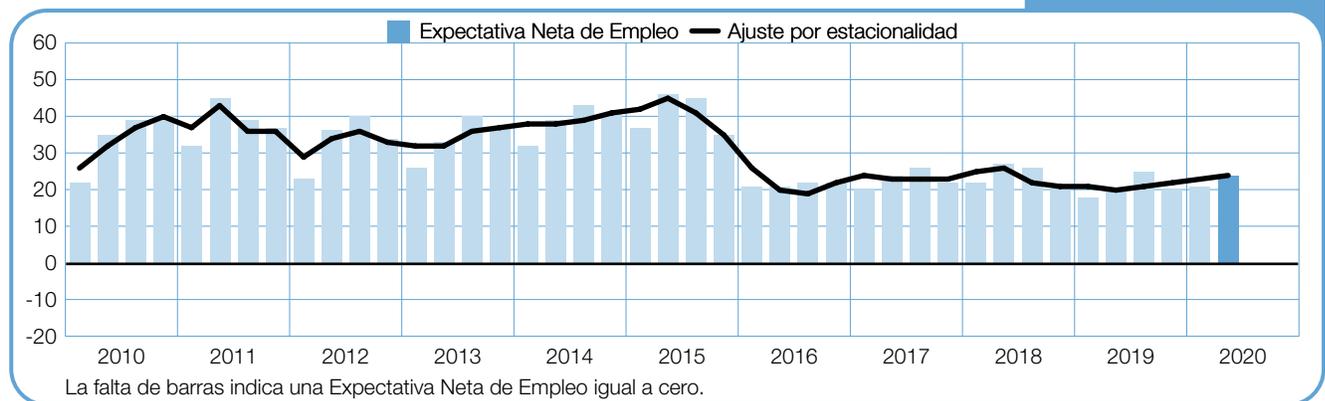
Singapur

+9 (+9)%



Taiwan

+24 (+24)%



International Comparisons – EMEA

Para el Segundo trimestre del 2020, más de 21.000 empleadores en Europa, medio oriente y África (EMEA) fueron encuestados por ManpowerGroup. En todos los 26 países, los empleadores esperan incrementar sus nóminas entre abril y junio de 2020.

Empleadores de las 4 economías más grandes de Europa reportan una expectativa positiva en la contratación para los próximos trimestres. La más sólida de las cuatro perspectivas es reportada en Alemania donde los empleadores anticipan constancia en la contratación, con el fortalecimiento de los planes de contratación en cinco de las siete industrias de Alemania en comparación a los trimestres anteriores. Los empleadores pronostican en los sectores de finanzas, negocios, servicios y construcción un mercado laboral muy fuerte.

En Francia, los empleadores continúan anticipando ganancias laborales respetables, impulsado en parte por los optimistas planes de contratación en el sector de la construcción. Empleadores en el Reino Unido evidencian señales alentadoras para los que buscan empleos en los próximos trimestres, incluyendo un optimismo cauteloso pronosticado en el sector de finanzas y negocios

Empleadores italianos coinciden con sus intenciones de contratación más fuertes desde que comenzó la encuesta hace 17 años, anticipando un buen ritmo de contratación en los próximos tres meses. Se anticipa un aumento laboral en los siete sectores industriales de Italia, reportan sólidos en los planes de contratación en mercados al por mayor y menor.

En otra parte del occidente de Europa, empleadores holandeses esperan que continúe el buen clima en la contratación para el segundo trimestre del 2020, con muy buenos planes para sectores como finanzas, negocios, industria en puntos de venta y retail. Se mantiene una sensación estable en la contratación en Bélgica, en parte impulsando por sectores

manufactureros que reportaron sólidos en 11 años. También se informa positivos planes de contratación en el sector de la construcción.

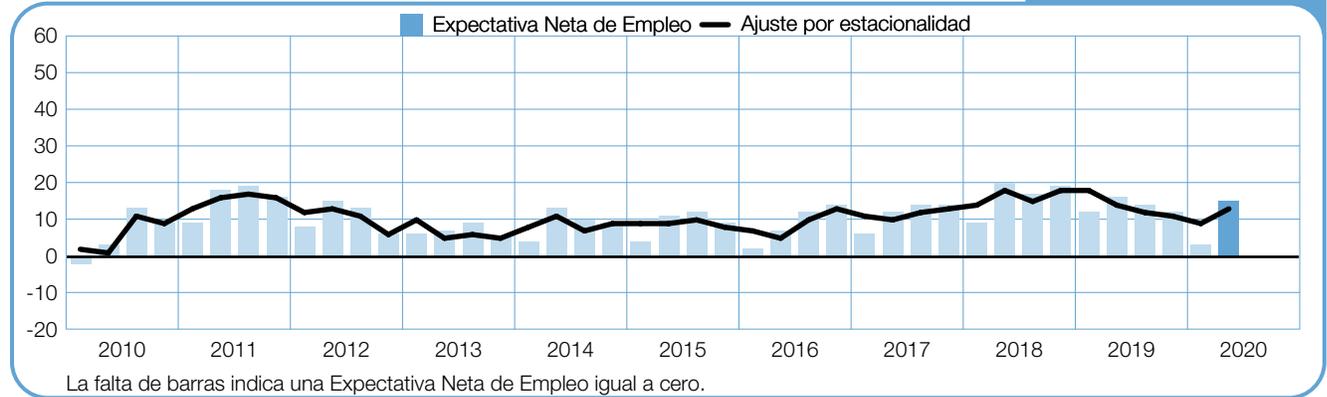
En la región nórdica, empleadores noruegos reportan perspectivas sólidas de contratación en 8 años, anticipando aumento de nómina en los siete sectores y las cinco regiones. Empleadores en el sector de la construcción anticipan un auge en este mercado laboral, y las expectativas para el sector de finanzas y negocios estará estable en 4 años. En Suecia, los empleadores reportan un optimismo cauteloso en la contratación para inicio del trimestre. Las posibilidades de contratación se fortalecen tanto trimestralmente como año tras año en los sectores de servicios financieros y empresariales y restaurantes y hoteles.

En Polonia se pronostica disminución en la contratación durante el segundo trimestre de 2020 y los empleadores en seis de los siete sectores de la industria esperan pronósticos más débiles que esta época del año pasado. En otras partes del oriente de Europa, los empleadores rumanos informan un mercado laboral fortalecido, con perspectivas mejoradas en seis de los siete sectores industriales en comparación con el trimestre anterior. Las intenciones de contratación son más fuertes en los sectores de construcción, finanzas y negocios, mientras que en el sector hotelero y restaurantes ser muy fuerte en 11 años.

La perspectiva para Croacia es una de las cuatro más sólidas en las encuestas realizadas por ManpowerGroup para el Q2 de 2020, después de Japón, Taiwán y Grecia. La optimista perspectiva croata por el aumento vertiginoso de contrataciones para el sector de restaurantes y hoteles. En Grecia, los empleadores pronostican intención de contrataciones activas, impulsadas en parte por planes sólidos de contratación en el sector de negocios y finanzas.

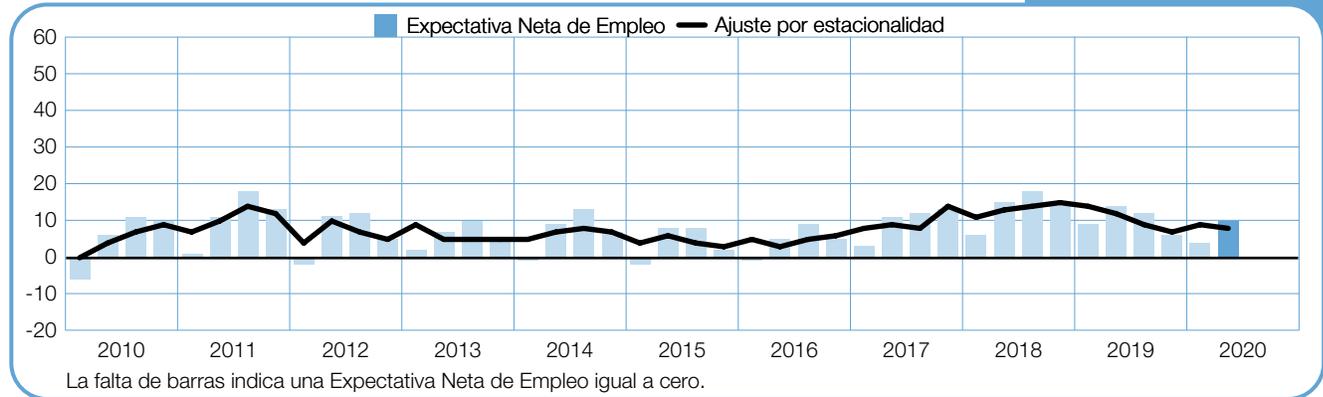
Alemania

+15 (+13)%



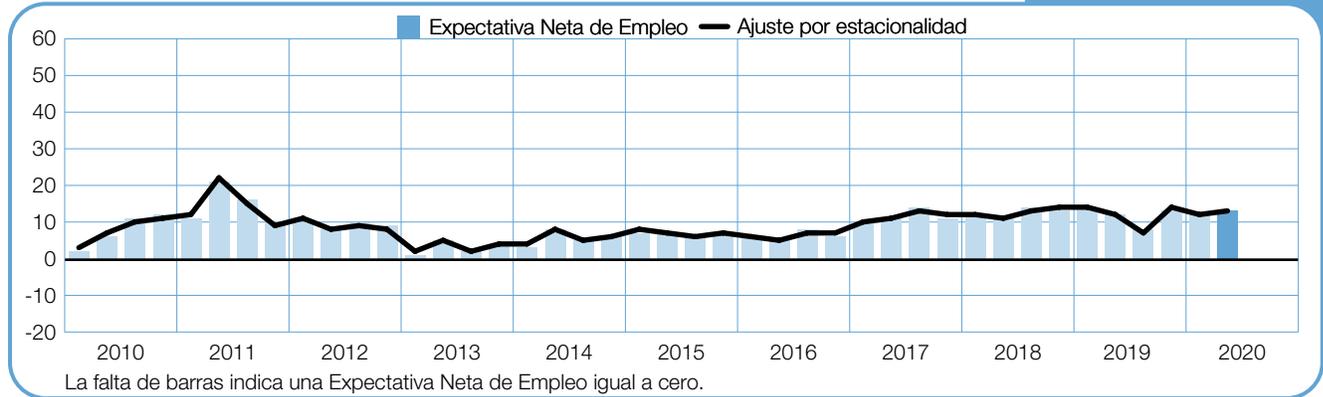
Austria

+10 (+8)%



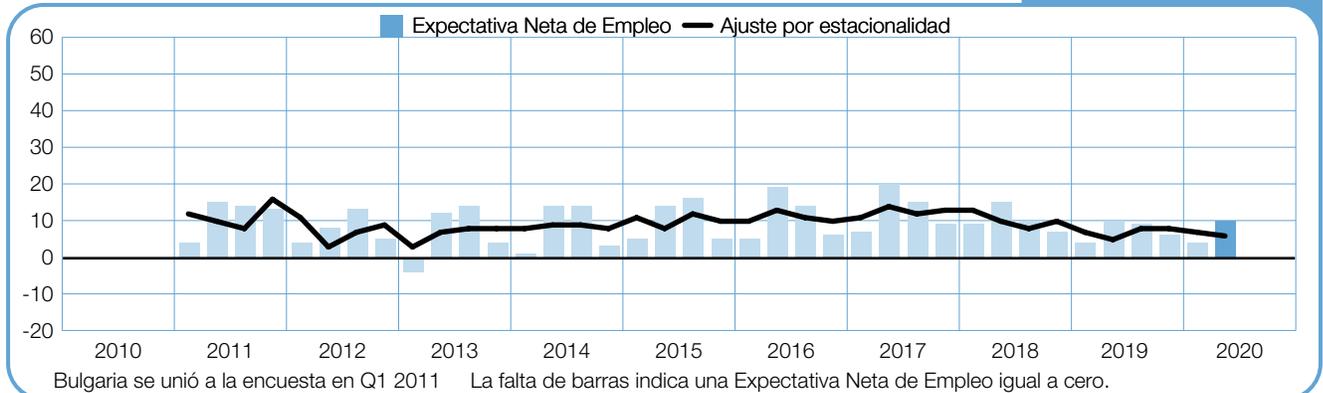
Bélgica

+13 (+13)%



Bulgaria

+10 (+6)%



Croacia

+24%



España

+8 (+6)%



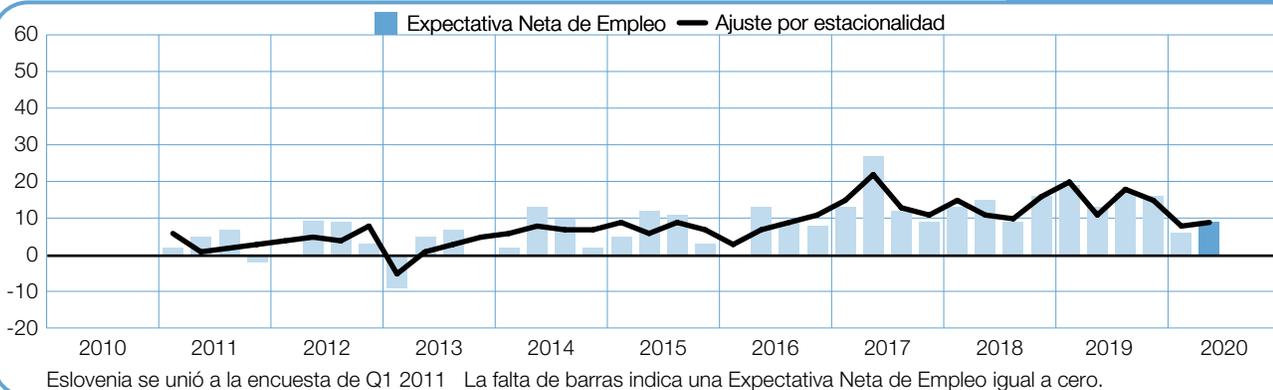
Eslovakia

+7 (+5)%



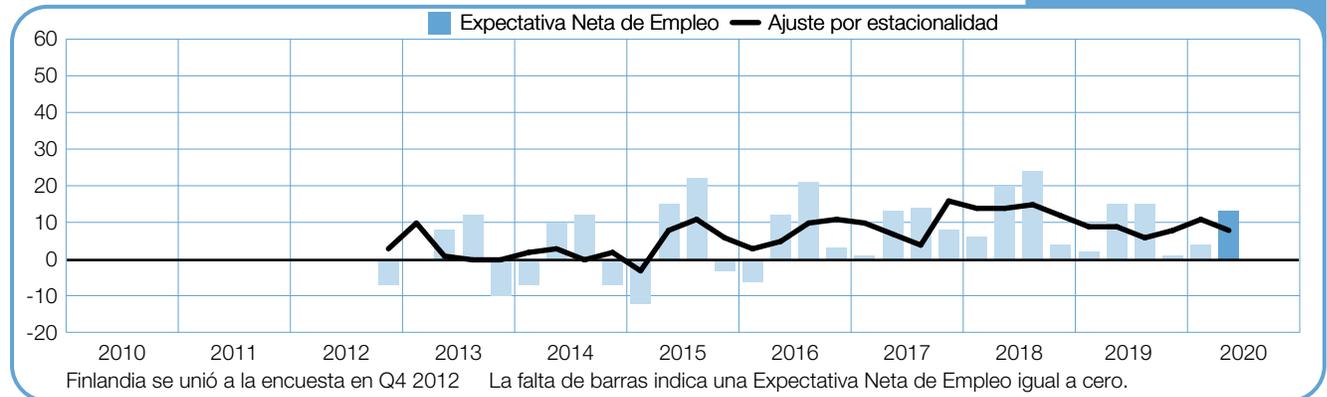
Eslovenia

+9 (+9)%



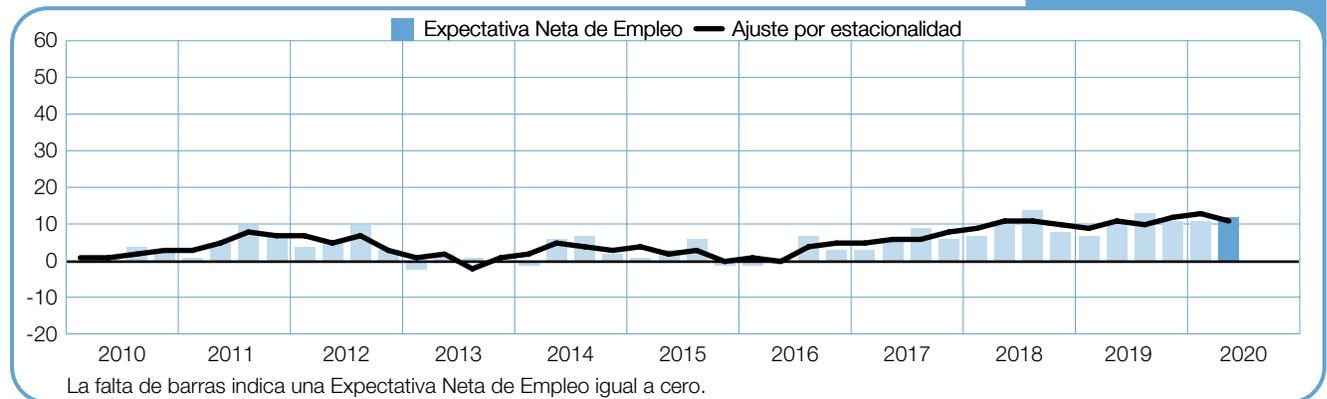
Finlandia

+13 (+8)%



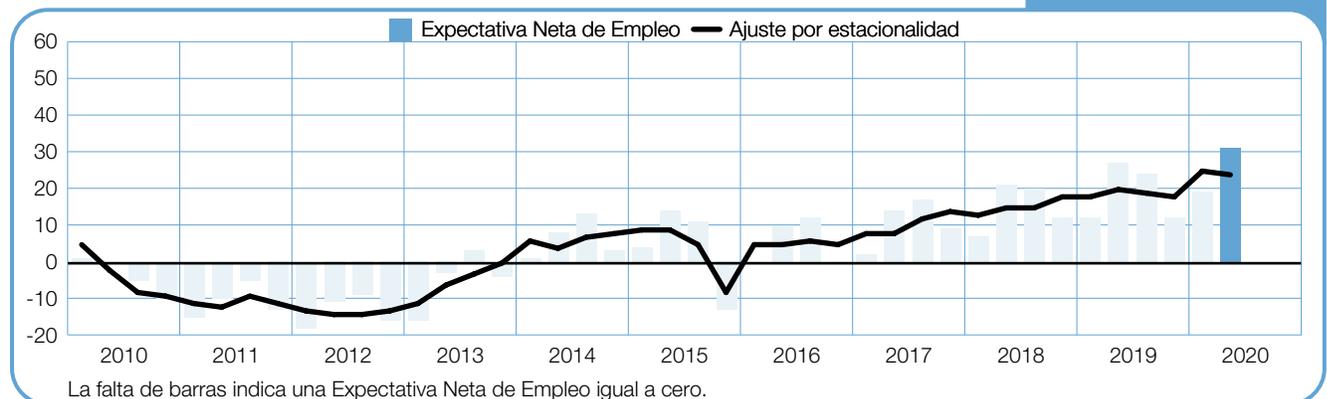
Francia

+12 (+11)%



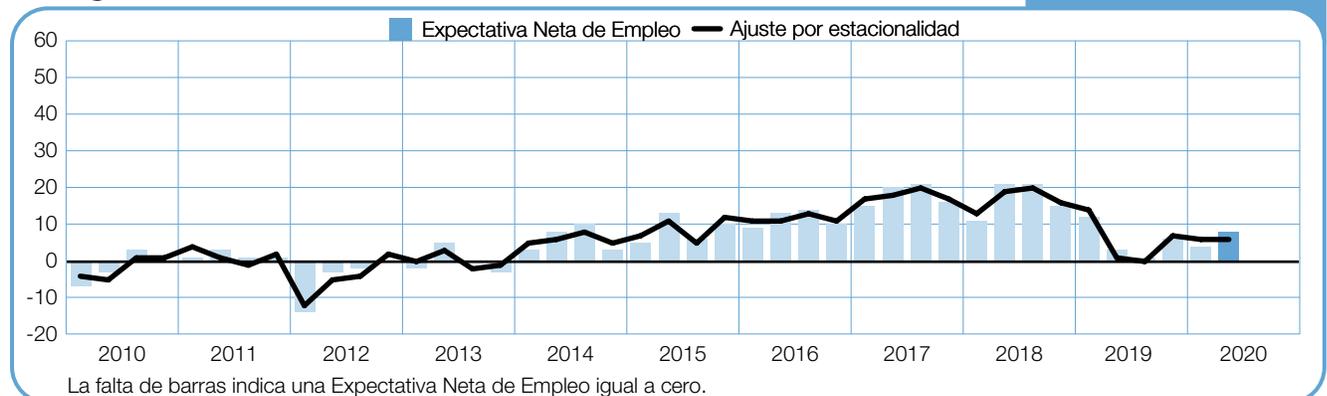
Grecia

+31 (+24)%



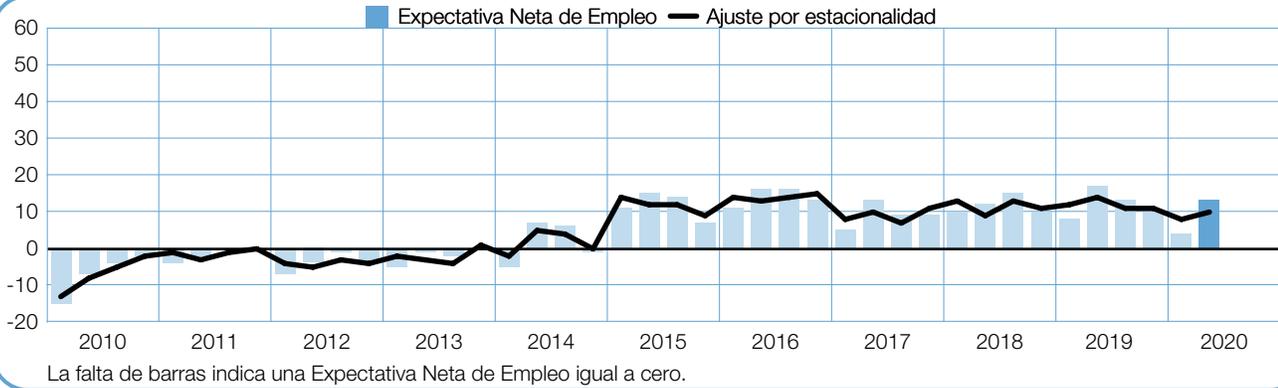
Hungría

+8 (+6)%



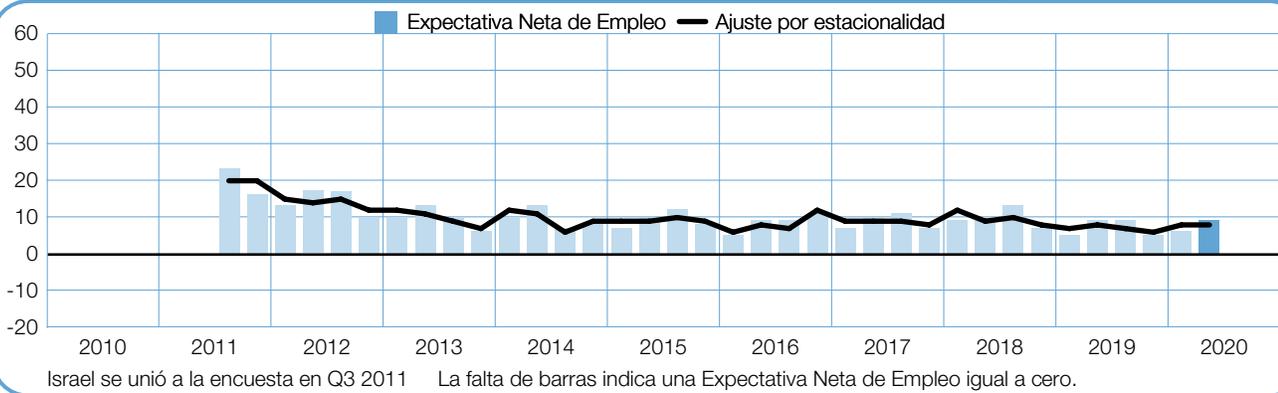
Irlanda

+13 (+10)%



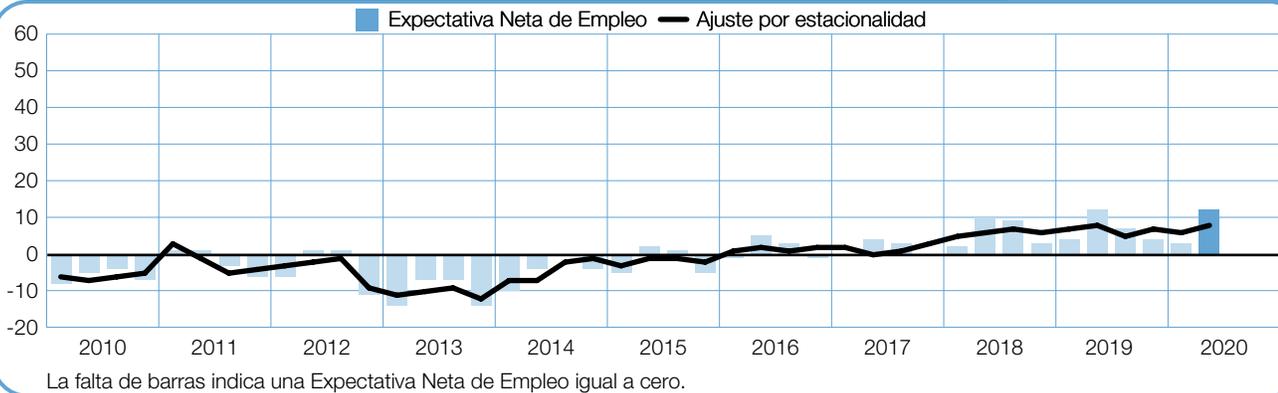
Israel

+9 (+8)%



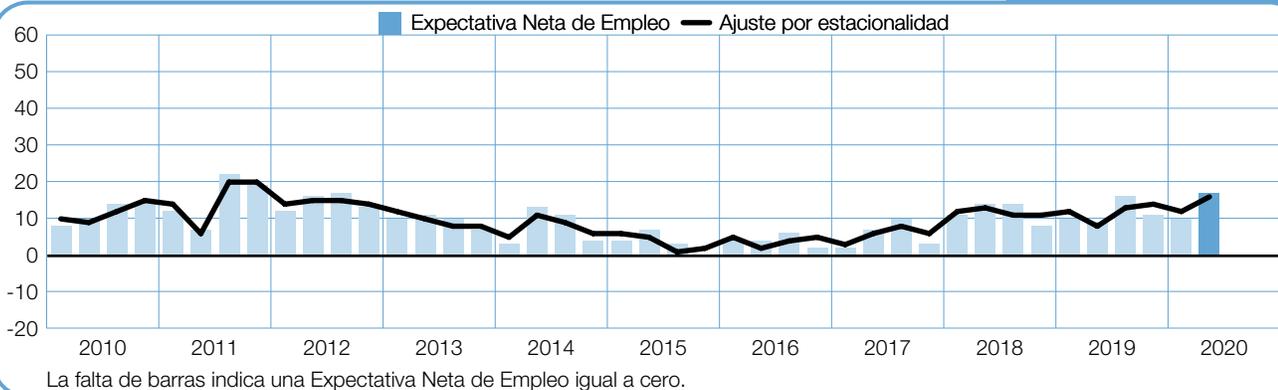
Italia

+12 (+8)%



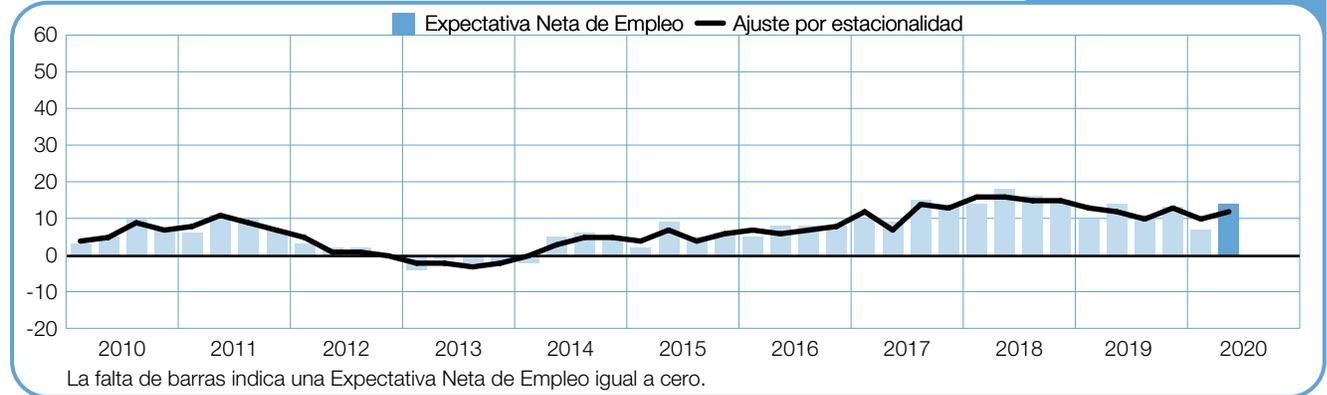
Noruega

+17 (+16)%



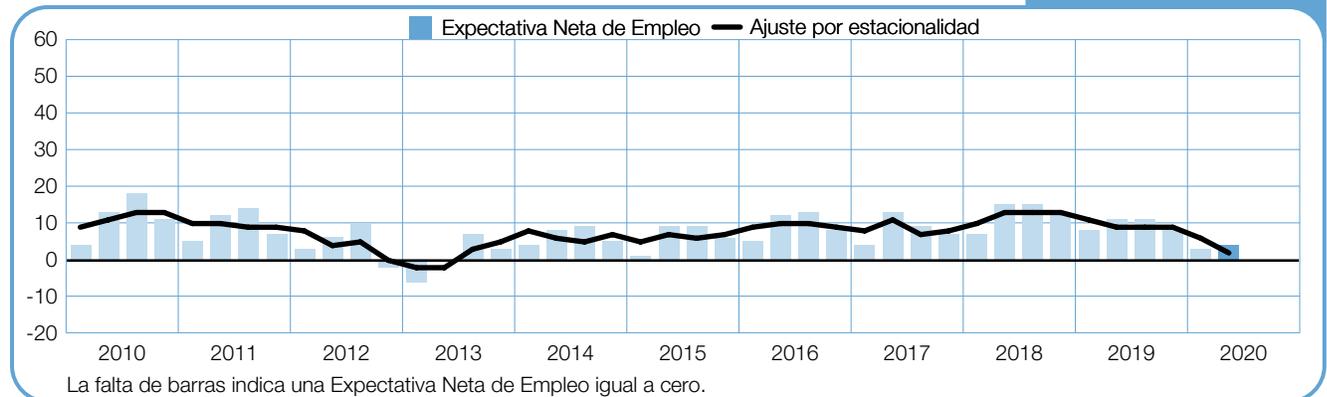
Países Bajos

+14 (+12)%



Polonia

+4 (+2)%



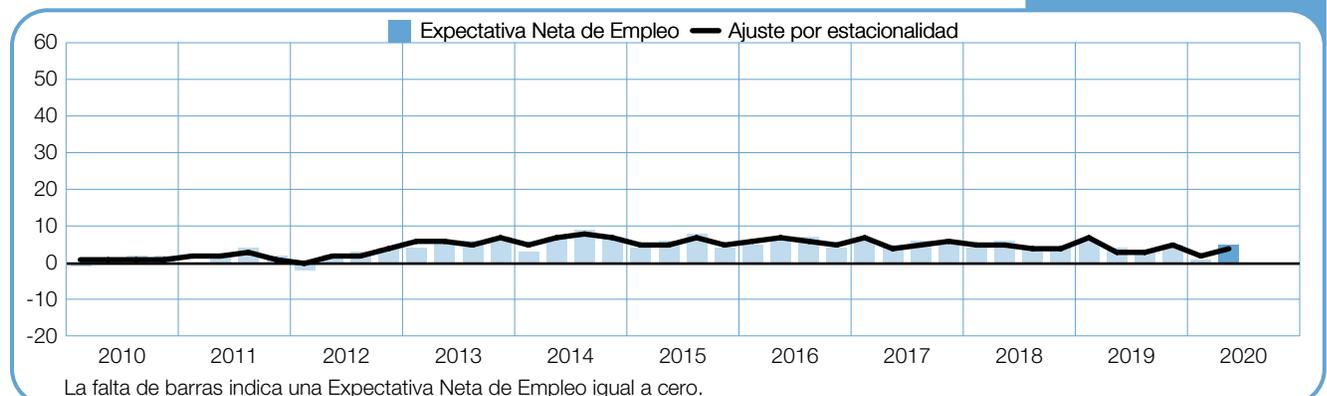
Portugal

+13%



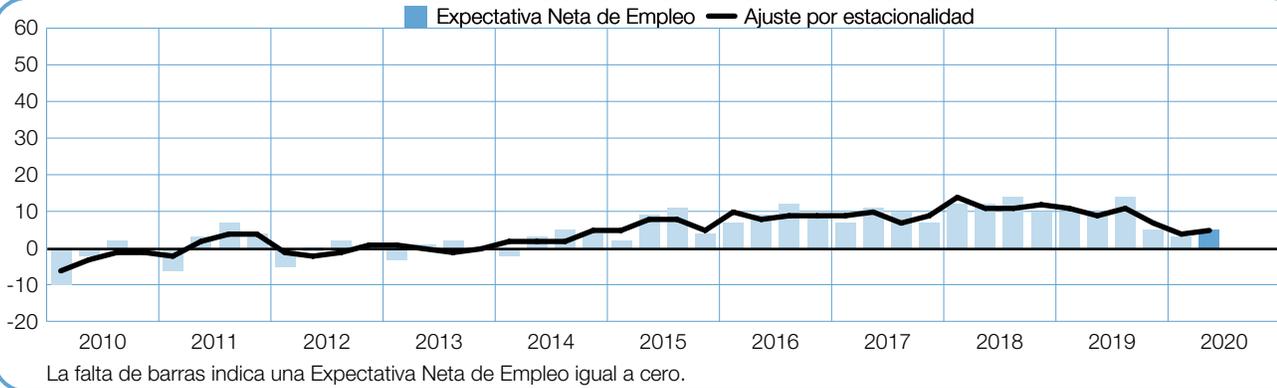
Reino Unido

+5 (+4)%



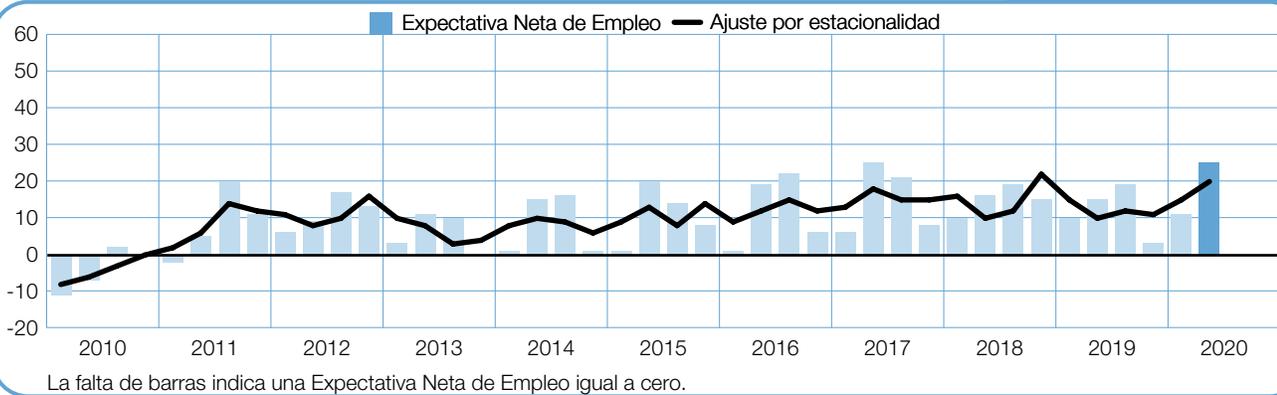
República Checa

+5 (+5)%



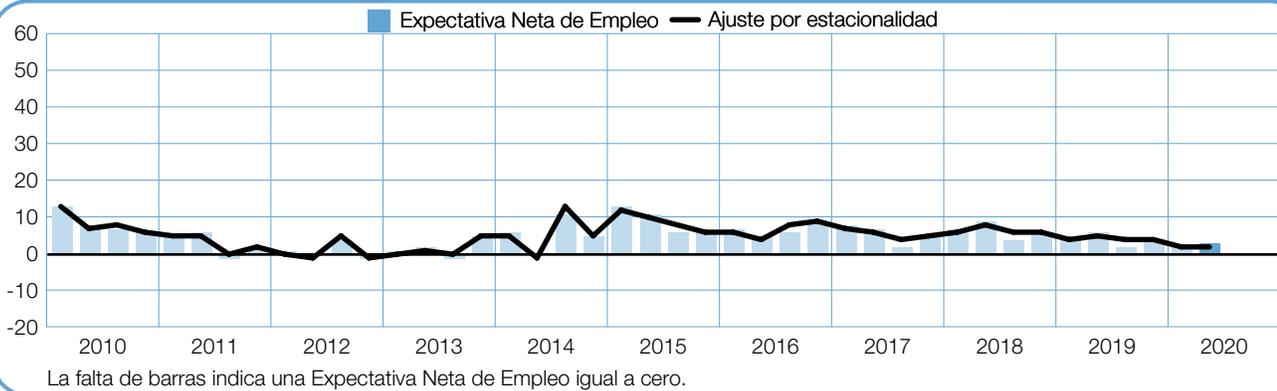
Rumania

+25 (+20)%



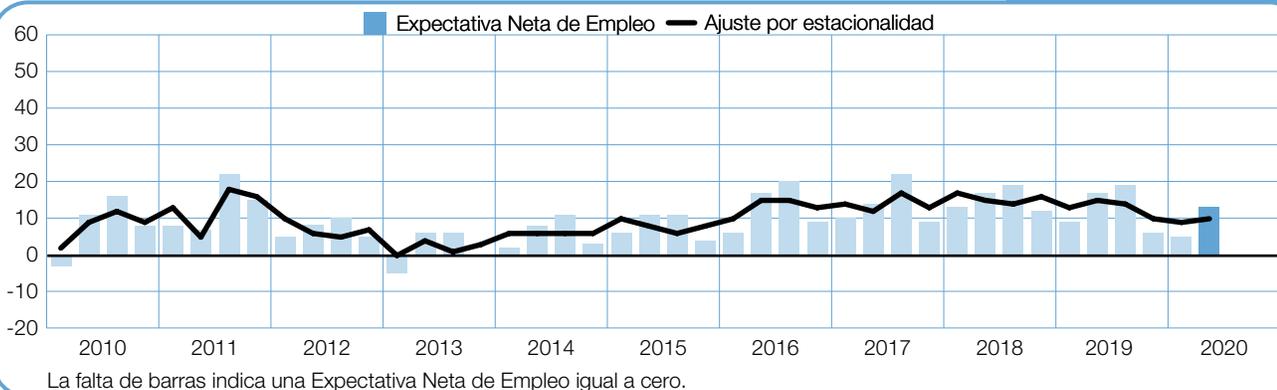
Sudáfrica

+3 (+2)%



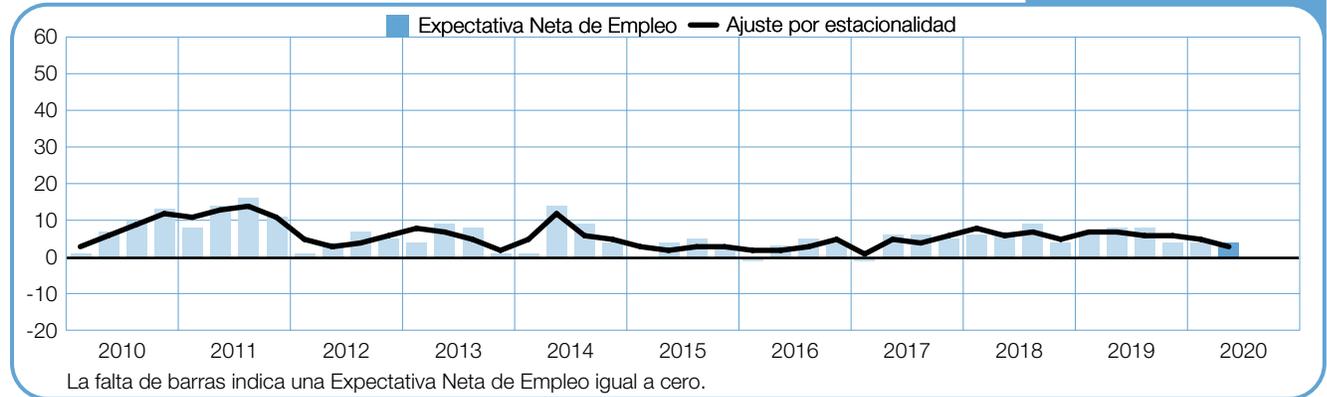
Suecia

+13 (+10)%



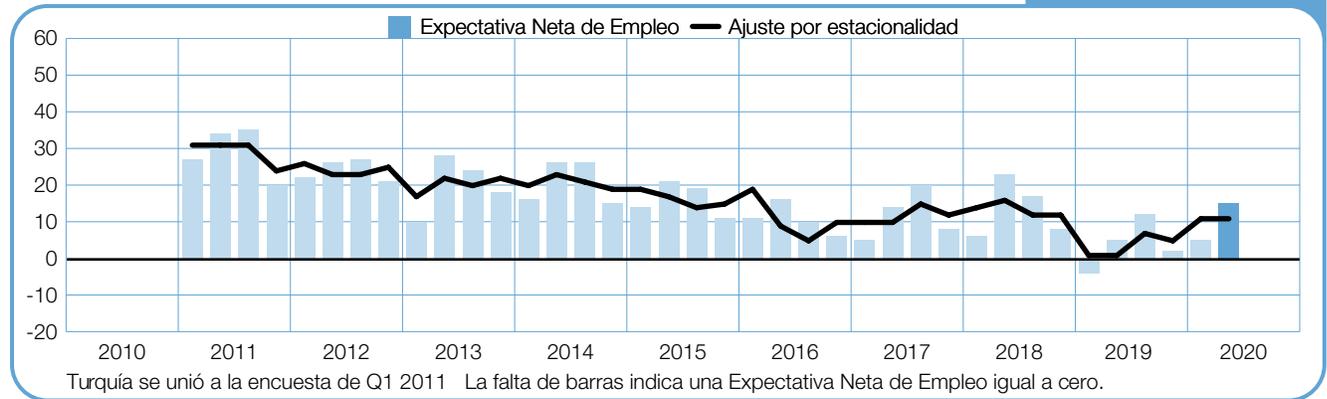
Suiza

+4 (+3)%



Turquía

+15 (+11)%



Acerca de esta encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se realiza trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de aumentar o disminuir el número de empleados en su fuerza laboral durante el próximo trimestre. El pronóstico integral de ManpowerGroup sobre los planes de contratación de empleadores ha estado funcionando durante más de 55 años y es una de las encuestas de actividad laboral más confiables del mundo. Varios factores apuntalan el éxito de la Encuesta de expectativas de empleo de ManpowerGroup:

Único: no tiene paralelo en su tamaño, alcance, longevidad y área de enfoque.

Descriptivo: La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo más extensa y prospectiva del mundo, que pide a los empleadores que pronostiquen empleo para el próximo trimestre. Por el contrario, otras encuestas y estudios se centran en datos retrospectivos para informar sobre lo ocurrido en el pasado.

Independiente: la encuesta se realiza con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se realiza. Los participantes de la encuesta no se derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusto: la encuesta se basa en entrevistas con más de 58,000 empleadores públicos y privados en 43 países y territorios para medir las tendencias de empleo anticipadas cada trimestre. Esta muestra permite realizar análisis en sectores y regiones específicos para proporcionar información más detallada.

Enfocado: durante más de cinco décadas, la encuesta ha derivado toda su información de una sola pregunta:

Para la investigación del 2T 2020, a todos los empleadores que participan en la encuesta en todo el mundo se les hace la misma pregunta: “¿Cómo anticipa que cambie el empleo total en su ubicación en los tres meses hasta finales de junio de 2020 en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo utilizando una metodología validada, de acuerdo con los más altos estándares en investigación de mercado. La encuesta se ha estructurado para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para casi todos los datos nacionales, regionales y globales no es mayor que +/- 4.0%.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este informe, utilizamos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación y restando de esto el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución en el empleo en su ubicación en el siguiente cuarto. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. Las expectativas Netas de Empleo para los países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos se informan en un formato desestacionalizado, a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes, excepto Croacia y Portugal. ManpowerGroup tiene la intención de agregar ajustes estacionales a los datos de otros países en el futuro, a medida que se recopilen más datos históricos.

Acerca de ManpowerGroup

Sobre ManpowerGroup ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la compañía líder mundial en soluciones de fuerza laboral, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo de trabajo en rápida evolución mediante el abastecimiento, la evaluación, el desarrollo y la gestión del talento que les permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año, brindándoles talentos calificados mientras encontramos un empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra experta familia de marcas, Manpower®, Experis® y Talent Solutions, crea sustancialmente más valor para candidatos y clientes en 80 países y territorios, y lo ha hecho durante más de 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue nombrada una de las compañías más éticas del mundo por décimo año y una de las compañías más admiradas de Fortune por decimoséptimo año, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada de la industria. Vea cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo: www.manpowergroup.com

Sobre ManpowerGroup Colombia

Con más de 70 años de experiencia en 80 países y más de 40 años en Colombia, ofrecemos todas las soluciones de capital humano mediante la atracción, reclutamiento, selección, contratación, evaluación, desarrollo y gestión del talento a través de nuestra familia de marcas: Manpower®, Experis® y Talent Solutions.

Estamos en 20 ciudades del país con cobertura en todo el territorio nacional atendiendo a más de 1000 clientes y generando cientos de oportunidades día a día de trabajo formal y digno.

Proporcionamos talento calificado a empresas de todos los tamaños, industrias y sectores impulsándolos al éxito de sus negocios.