

**Studiul Manpower  
privind Perspectivele  
Angajării de Forță  
de Muncă  
România**

**Q1  
2016**



ManpowerGroup™

# Perspectivile angajării de forță de muncă în România

Studiul Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă pentru trimestrul I/2016 a fost realizat prin interviuarea unui eșantion reprezentativ de 625 de angajatori din România. Toți participanții la acest studiu au răspuns la întrebarea: „Cum anticipați că vor evolua angajările totale din locația dumneavoastră în cele trei luni până la sfârșitul lunii martie 2016, în raport cu trimestrul în curs?”

## Cuprins

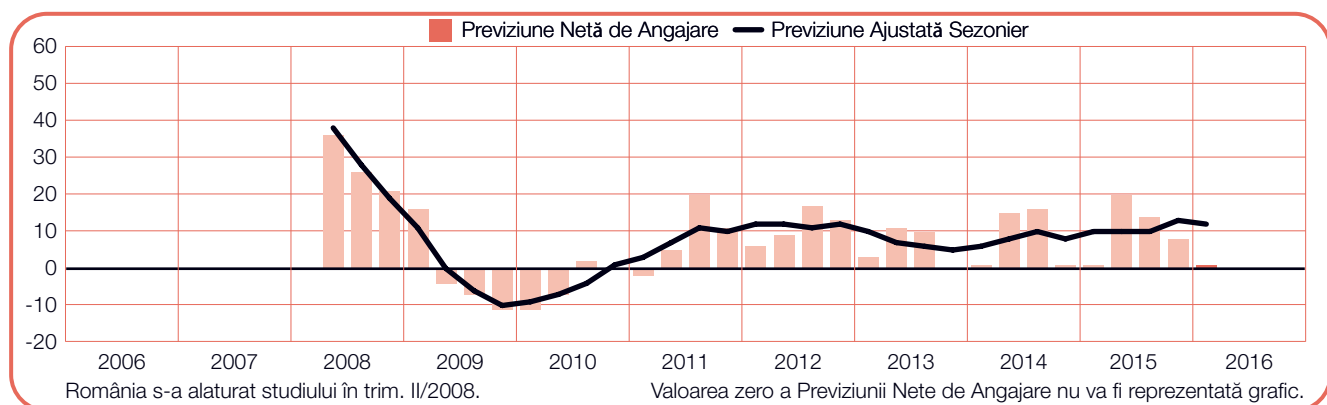
---

<b>Perspectivile angajării de forță de muncă în România</b>	<b>1</b>
Comparații în funcție de dimensiunea organizației	2
Comparații la nivel de regiuni	3
Comparații la nivel de sectoare de activitate	8
<b>Perspectivile de angajare la nivel global</b>	<b>14</b>
Comparații la nivel internațional - Asia Pacific	16
Comparații la nivel internațional - America	19
Comparații la nivel internațional - EMEA	23
<b>Despre studiu</b>	<b>30</b>
<b>Despre ManpowerGroup™</b>	<b>31</b>

---

# Perspectivile Angajării de Forță de Muncă în România

	Creștere	Descreștere	Nicio schimbare	Nu știu	Previziunea Netă de Angajare	Previziune Ajustată Sezonier
	%	%	%	%	%	%
Ian-Mar 2016	16	15	66	3	1	12
Oct-Dec 2015	19	11	67	3	8	13
Iul-Sep 2015	25	11	62	2	14	10
Apr-Iun 2015	26	6	67	1	20	10
Ian-Mar 2015	13	12	73	2	1	10



Pentru intervalul ianuarie – martie 2016, angajatorii români raportează perspective de angajare de un optimism prudent. 16% dintre angajatori anticipează o creștere a numărului de angajați, 15% prognozează o scădere și 66% nu preconizează nici o schimbare, ceea ce rezultă într-o Previziune Netă de Angajare de +1%. După ajustarea datelor pentru eliminarea variațiilor sezoniere, Previziunea este +12%. Intențiile de angajare sunt relativ stabile comparativ cu trimestrul IV/2015 și se îmbunătățesc față de cele exprimate pentru trimestrul I/2015 cu 2 puncte procentuale.

Pe parcursul acestui raport folosim termenul de „Previziune Netă de Angajare.” Valoarea acesteia se obține făcând diferența dintre procentul de angajatori care anticipează o creștere a numărului total de angajări din locația lor în trimestrul următor și procentul de angajatori care prevăd o scădere a angajărilor din locația lor, per total, în următoarele trei luni. Procentul rezultat din această scădere reprezintă Previziunea Netă de Angajare.

De aici înainte toate cifrele prezentate în text se referă la date ajustate sezonier, cu excepția cazului în care se specifică altfel.

*Pe parcursul acestui raport folosim termenul de „Previziune Netă de Angajare.” Valoarea acesteia se obține făcând diferența dintre procentul de angajatori care anticipează o creștere a numărului total de angajări din locația lor în trimestrul următor și procentul de angajatori care prevăd o scădere a angajărilor din locația lor, per total, în următoarele trei luni. Procentul rezultat din această scădere reprezintă Previziunea Netă de Angajare..*

*De aici înainte toate cifrele prezentate în text se referă la date ajustate sezonier, cu excepția cazului în care se specifică altfel.*

# Comparații în funcție de dimensiunea organizației

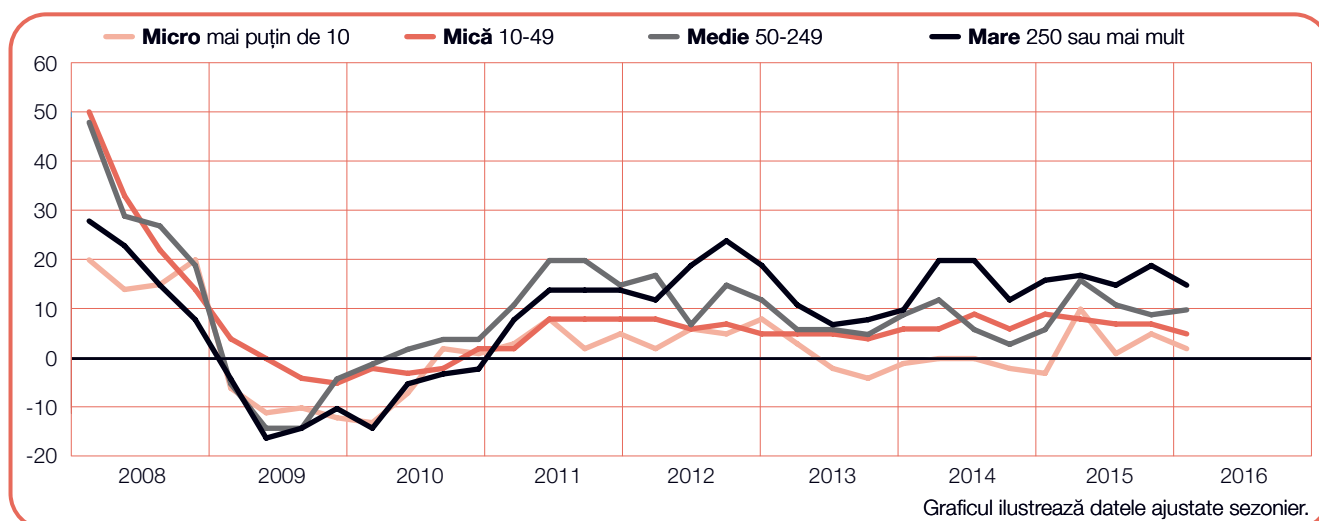
Angajatorii care participă la studiu sunt clasificați în patru tipuri, în funcție de dimensiunea organizației: micro-organizații, definite ca structurile cu mai puțin de 10 de angajați, organizații mici, adică organizații cu 10-49 de angajați, organizații medii (mijlocii), care au între 50 și 249 de angajați și organizații mari, cu 250 sau mai mulți angajați.

În toate cele patru tipuri de organizații, angajatorii anticipează o creștere a numărului total de angajați în intervalul ianuarie – martie 2016. Cea mai robustă activitate de angajare este anticipată de angajatorii din organizațiile de mari dimensiuni, care raportează o Previțiune Netă de Angajare de +16%. Previțiunea se situează la +11% în cazul angajatorilor din organizații medii, în timp ce angajatorii din organizații mici și din micro-organizații raportează Previțiuni mai modeste, de +5%, respectiv +2%.

Comparativ cu trimestrul IV/2015, perspectivele slăbesc în trei din cele patru categorii de organizații. Angajatorii din organizațiile de mari dimensiuni raportează un declin de 4 puncte procentuale, în timp ce micro-organizațiile și organizațiile de mici dimensiuni raportează declin de 3, respectiv 2 puncte procentuale. În schimb, planurile de angajare ale organizațiilor de dimensiuni medii rămân relativ stabile.

Intențiile de angajare se îmbunătățesc însă față de anul anterior atât în cazul micro-organizațiilor, cât și al celor de dimensiuni medii, cu 5, respectiv 4 puncte procentuale. Angajatorii din organizațiile mici raportează însă un declin de 4 puncte procentuale.

Dimensiunea organizației	Creștere	Descreștere	Nicio schimbare	Nu știu	Previțiune Netă de Angajare	Previțiune Ajustată Sezonier
	%	%	%	%	%	%
<b>Micro</b> mai puțin de 10 angajați	7	13	79	1	-6	2
<b>Mică</b> între 10-49 angajați	16	17	64	3	-1	5
<b>Medie</b> între 50-249 angajați	15	16	65	4	-1	11
<b>Mare</b> peste 250 angajați	22	14	59	5	8	16



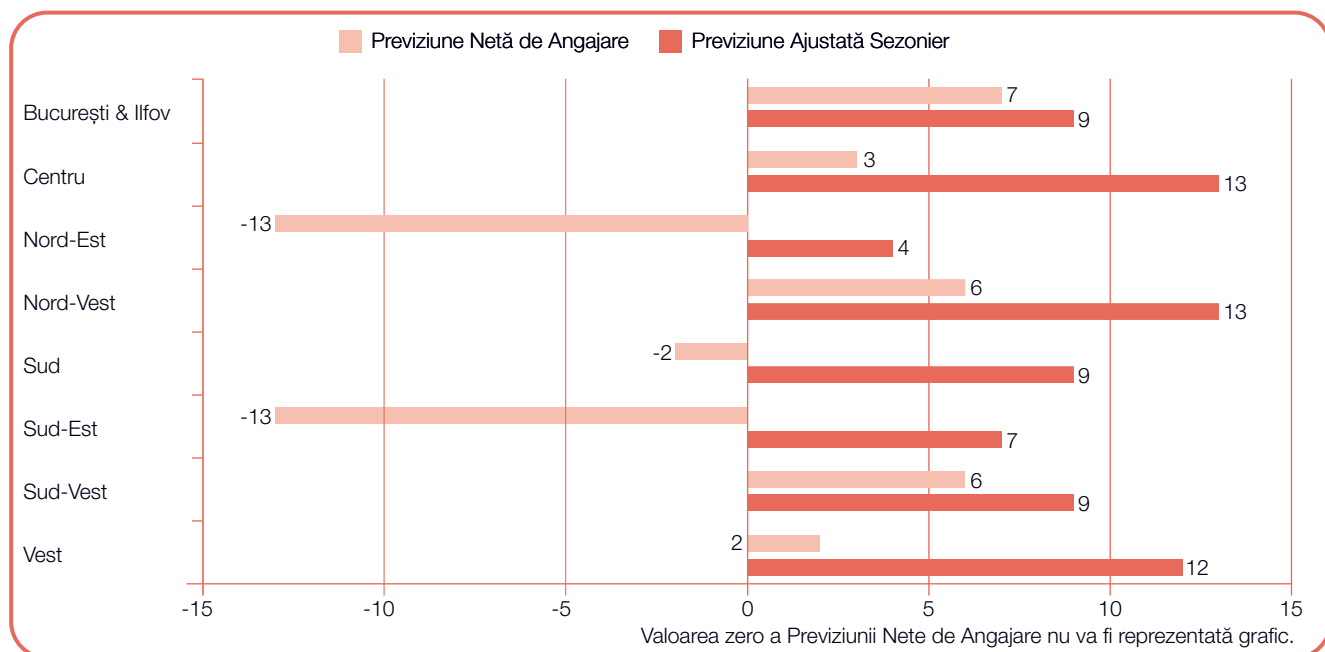
# Comparații la nivel de regiune

Angajatorii din toate cele opt regiuni ale țării prognozează creșteri ale numărului total de angajați în intervalul ianuarie – martie 2016. Perspectivele de angajare cele mai robuste sunt raportate în regiunile Centru și Nord-Vest, unde Previziunea Netă de Angajare este de +13%. Angajatorii din regiunea Vest anticipează la rândul lor o sporire rezonabilă a numărului de angajați, dată fiind o Previziune Netă de Angajare de +12%, în timp ce în alte trei regiuni (București și Ilfov, Sud, și Sud-Vest) angajatorii manifestă un optimism ceva mai ponderat, iar Previziunea Netă de Angajare este de +9%. Cea mai slabă prognoză de angajare este cea din Nord-Est, regiune în care Previziunea Netă de Angajare se situează la +4%.

Intențiile de angajare sunt mai puțin robuste decât cele din trimestrul IV/2015 în cinci din opt regiuni, declinul cel mai abrupt, de 9 puncte procentuale,

fiind raportat în regiunea Nord-Est. Perspectivele sunt mai slabe decât în trim. IV și în regiunile București și Ilfov și Sud, cu 3, respectiv 2 puncte procentuale. Pe de altă parte, prognoza se consolidează în celelalte trei regiuni, îndeosebi în regiunea Sud-Vest, în care Previziunea crește cu 6 puncte procentuale față de trimestrul IV/2015.

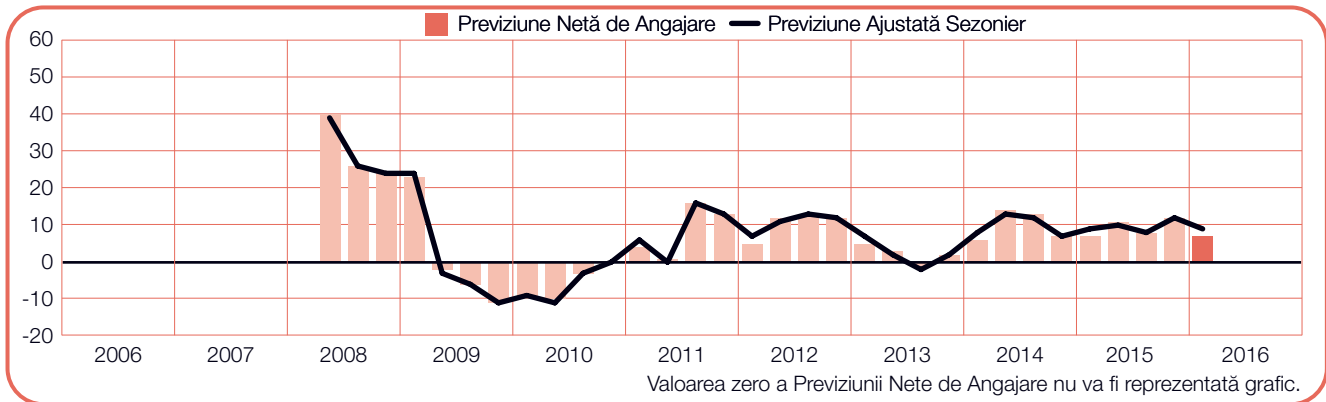
Planurile de angajare sunt mai robuste decât cele raportate în primul trimestru din 2015 în cinci din cele opt regiuni, cea mai considerabilă creștere, de 14 puncte procentuale, fiind raportată în regiunea Sud-Vest. Perspectivele sunt mai puternice decât cele din anul anterior și în regiunea Nord-Est, unde se îmbunătățesc cu 4 puncte procentuale, rămân stabile comparativ cu anul anterior în regiunea Centru și sunt neschimbate atât în regiunea București și Ilfov, cât și în regiunea Sud.



**+7 (+9)%**

## București și Ilfov

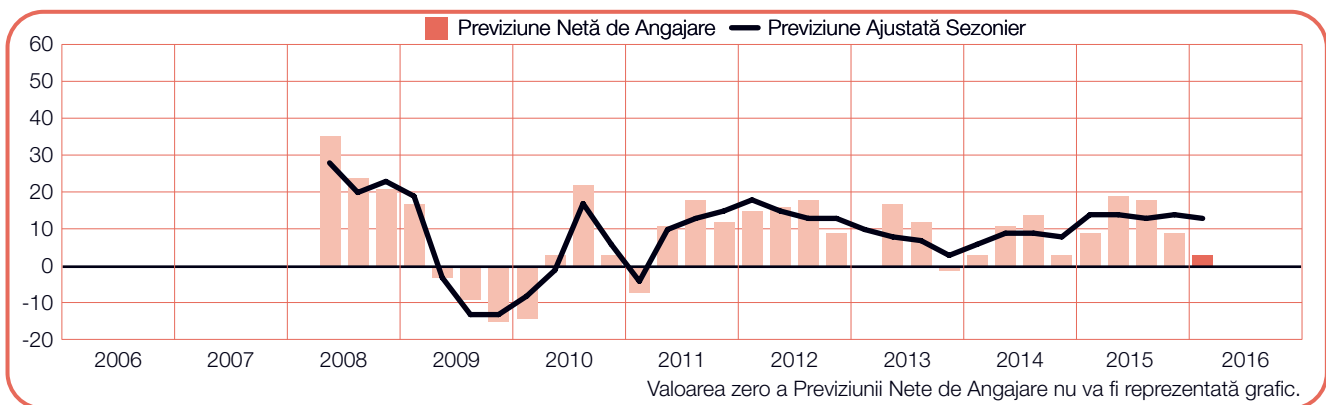
Pentru următoarele trei luni, angajatorii formulează planuri de angajare prudent optimiste, Previțiunea Netă de Angajare fiind de +9%. Aceasta este cu 3 puncte procentuale mai puternică decât cea enunțată pentru trimestrul IV/2015 și rămâne relativ stabilă față de trim. I/2015.



**+3 (+13)%**

## Centru

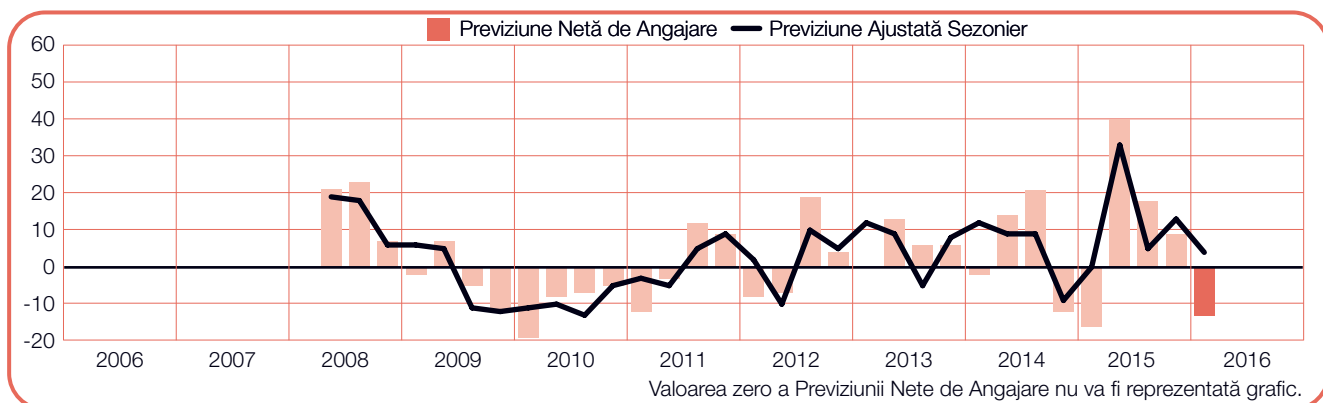
Este de așteptat ca climatul favorabil de angajare din regiune să continue și în intervalul ianuarie – martie 2016, dată fiind Previțiunea Netă de Angajare de +13%, care rămâne relativ stabilă atât raportat la trim. IV/2015, cât și la trim. I/2015.



**-13 (+4)%**

## Nord-Est

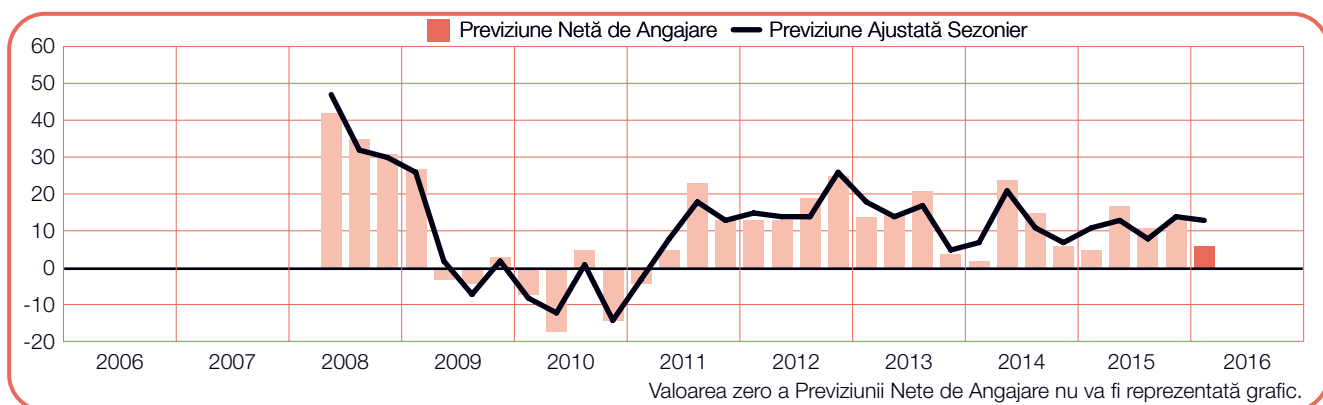
Angajatorii din regiunea Nord-Est anticipează un ritm de angajare modest. Previțiunea Netă de Angajare de +4% este cu 9 puncte procentuale mai slabă decât cea din trimestrul IV/2015, dar se îmbunătățește cu 4 puncte procentuale față de primele trei luni din 2015.



**+6 (+13)%**

## Nord-Vest

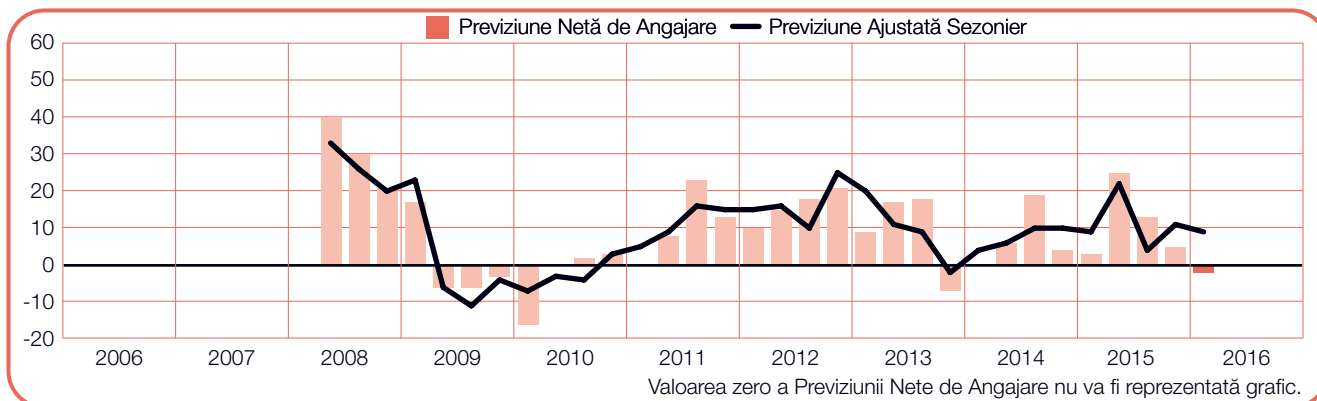
Cei aflați în căutarea unui loc de muncă în regiunea Nord-Vest vor beneficia de un ritm de angajare susținut, potrivit angajatorilor, care raportează o Previțiune Netă de Angajare de +13%. Intențiile lor rămân relativ stabile raportat la trimestrul IV/2015 și sunt cu 2 puncte procentuale mai puternice decât în primul trimestru al anului 2015.



**-2 (+9)%**

## Sud

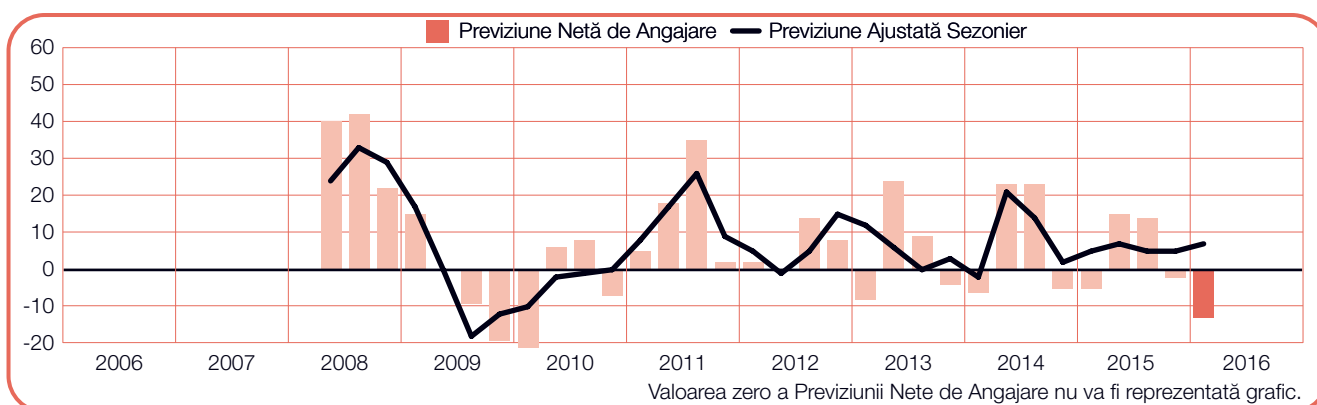
Angajatorii din regiune prevăd unele oportunități de angajare în perioada ianuarie – martie 2016, Previțiunea Netă de Angajare situându-se la +9%. Perspectivele se restrâng cu 2 puncte procentuale față de trimestrul IV/2015, dar rămân neschimbate comparativ cu trim. I/2015.



**-13 (+7)%**

## Sud-Est

Prognoza de angajare pentru primele luni din 2016 este relativ favorabilă, angajatorii raportând o Previțiune Netă de Angajare de +7%, cu 2 puncte procentuale mai puternică atât decât cea raportată pentru trimestrul IV/2015, cât și decât cea raportată pentru trimestrul I/2015.

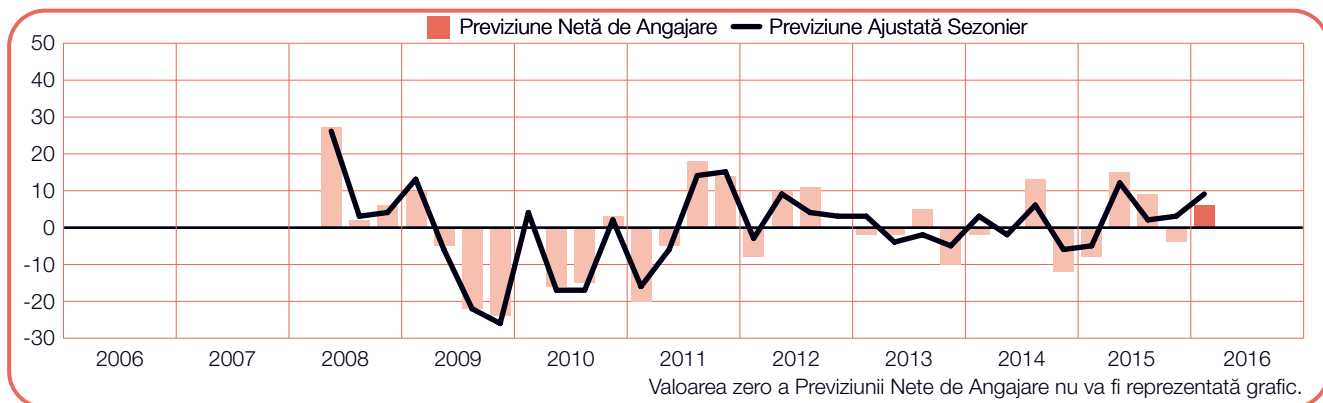




**+6 (+9)%**

## Sud-Vest

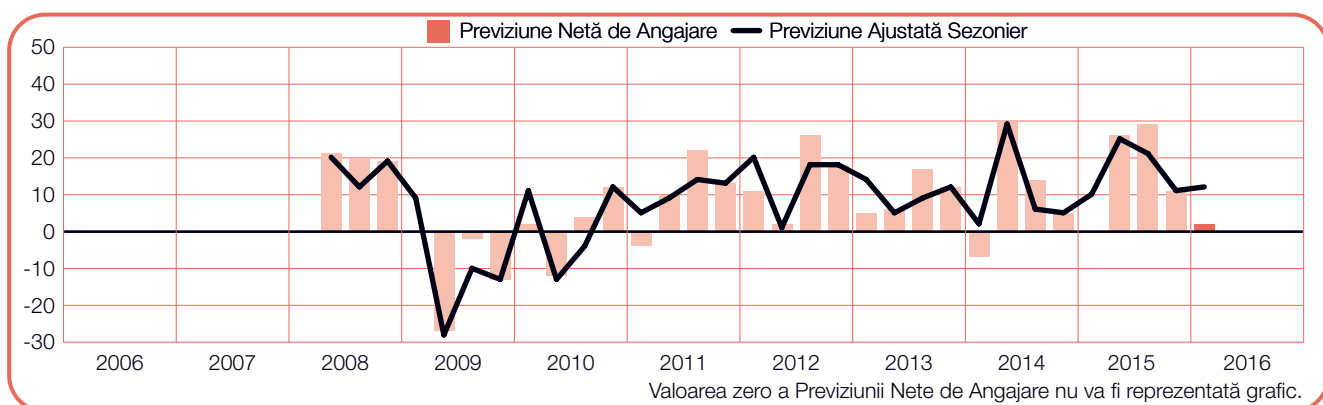
Cei aflați în căutarea unui loc de muncă în regiunea Sud-Vest se pot aștepta la un climat de angajare de un optimism prudent, conform angajatorilor, care raportează o Previțiune Netă de Angajare de +9%. Perspectivele se îmbunătățesc atât comparativ cu cele din trimestrul IV/2015, cât și cu cele raportate pentru trimestrul I/2015, cu 6, respectiv 14 puncte procentuale.



**+2 (+12)%**

## Vest

Angajatorii din regiunea Vest prevăd pentru trim. I/2016 o creștere respectabilă a numărului total de angajați, exprimând o Previțiune Netă de Angajare de +12%, relativ stabilă comparativ cu trim. IV/2015 și cu 2 puncte procentuale mai puternică decât cea raportată pentru trim. I/2015.



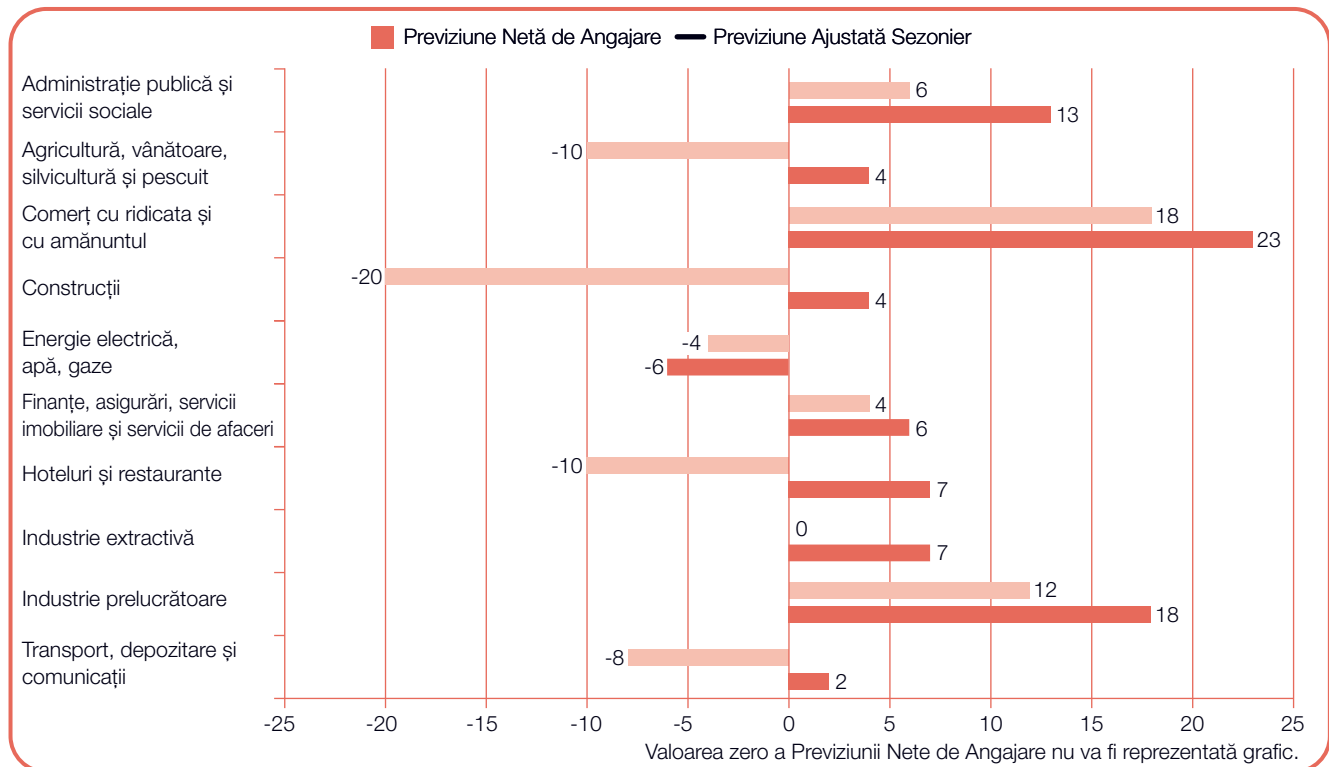
# Comparații la nivel de sector de activitate

În nouă din cele zece sectoare de activitate analizate sunt prognozate creșteri ale numărului total de angajați în intervalul ianuarie – martie 2016. Cele mai puternice perspective sunt cele din sectorul Comerț cu ridicata și cu amănuntul, unde Previziunea Netă de Angajare este de +23%, dar și angajatorii din sectorul Industrie prelucrătoare au intenții optimiste, cu o Previziune Netă de Angajare de +18%. Perspectivele sunt pozitive și în sectorul Administrație publică și servicii sociale, dată fiind o Previziune Netă de Angajare de +13%. Planurile sunt de un optimism mai ponderat în sectoarele Industrie extractivă și Hoteluri și restaurante, unde Previziunea Netă de Angajare se situează la +7%. În schimb, perspectivele se restrâng în sectorul Energie electrică, apă, gaz, unde Previziunea este de -6%.

Comparativ cu trimestrul IV/2015, planurile sunt mai modeste în opt din cele zece sectoare de activitate. Scăderile cele mai evidente, de 8, respectiv 7 puncte procentuale, sunt raportate în sectorul Construcții și în sectorul Industrie prelucrătoare, în timp ce în sectorul Agricultură, vânătoare, silvicultură și pescuit,

previziunea slăbește cu 5 puncte procentuale. În schimb, perspectivele se îmbunătățesc față de octombrie – decembrie 2015 în celelalte două sectoare, inclusiv Industrie extractivă, unde angajatorii raportează o creștere de 5 puncte procentuale.

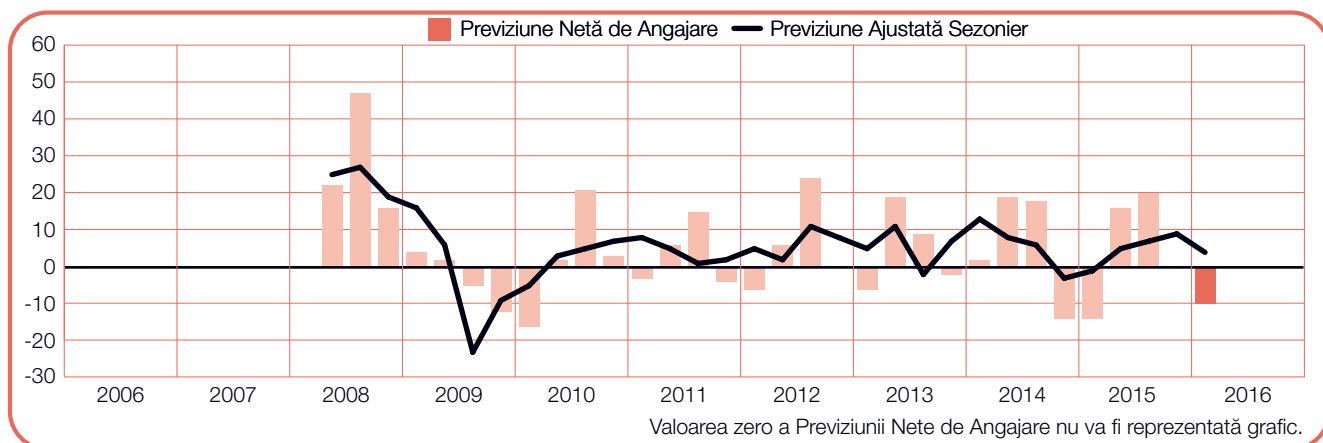
Intențiile de angajare sunt mai robuste decât în trim. I al anului 2015 în patru din cele zece sectoare de activitate, cu deosebire în sectorul Comerț cu ridicata și cu amănuntul, unde Previziunea s-a îmbunătățit cu 15 puncte procentuale. Previziuni îmbunătățite, cu 6, respectiv 5 puncte procentuale, sunt raportate și în sectorul Administrație publică și servicii sociale, respectiv sectorul Agricultură, vânătoare, silvicultură și pescuit. Intențiile de angajare slăbesc însă față de anul trecut în alte 4 sectoare, mai ales în cel de Finanțe, asigurări, servicii imobiliare și servicii de afaceri, unde declinul Previziunii este de 8 puncte procentuale, și în sectorul Energie electrică, apă, gaz, unde Previziunea este cu 6 puncte procentuale mai slabă decât în intervalul ianuarie – martie 2015.



**-10 (+4)%**

## Agricultură, vânătoare, silvicultură și pescuit

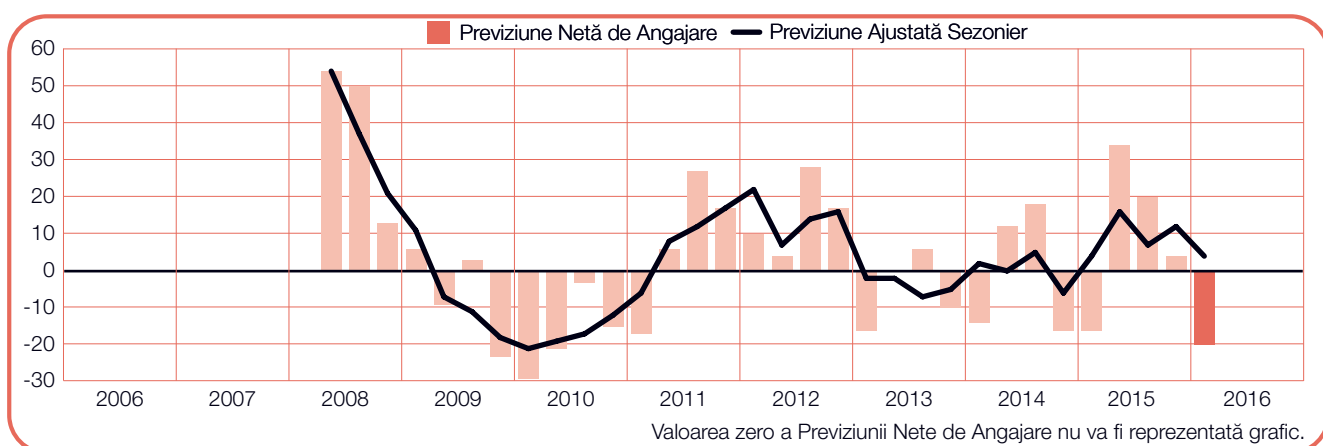
Angajatorii din sector raportează planuri de angajare modeste, cu o Previțiune Netă de Angajare de +4%. Previțiunea slăbește cu 5 puncte procentuale față de trimestrul IV/2015, dar se îmbunătățește cu 5 puncte procentuale față de trim. I/2015.



**-20 (+4)%**

## Construcții

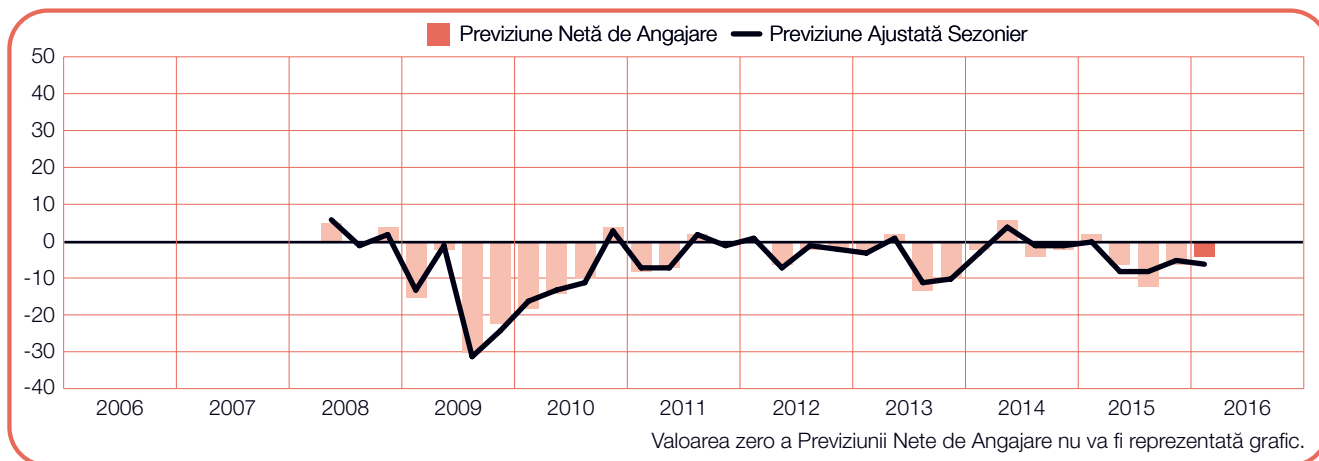
Angajatorii anticipează unele creșteri ale numărului total de angajați în primul trimestru al lui 2016, dată fiind o Previțiune Netă de Angajare de +4%, dar perspectivele se restrâng comparativ cu trimestrul IV cu 8 puncte procentuale, rămânând neschimbate comparativ cu trim. I/2015.



**-4 (-6)%**

## Energie electrică, apă, gaze

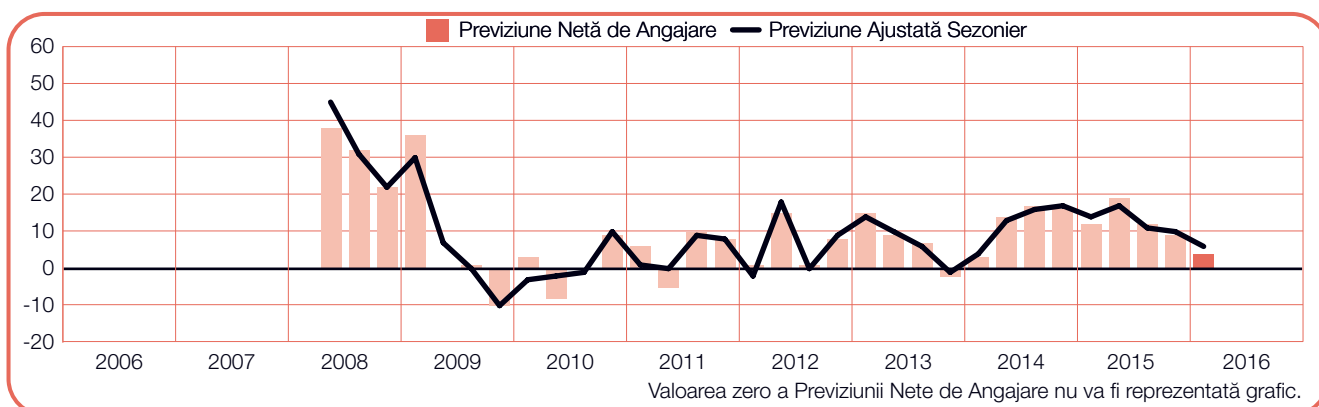
Cei aflați în căutarea unui loc de muncă în acest sector se vor confrunta cu o piață defavorabilă și în intervalul ianuarie – martie 2016, deoarece angajatorii raportează o Previțiune Netă de Angajare negativă, de -6%. Perspectivele de angajare în sector au fost pozitive o singură dată în ultimii aproape trei ani. Prognoza rămâne relativ stabilă comparativ cu trimestrul trecut, dar slăbește cu 6 puncte procentuale față de trim. I/2015.



**+4 (+6)%**

## Finanțe, asigurări, servicii imobiliare și servicii de afaceri

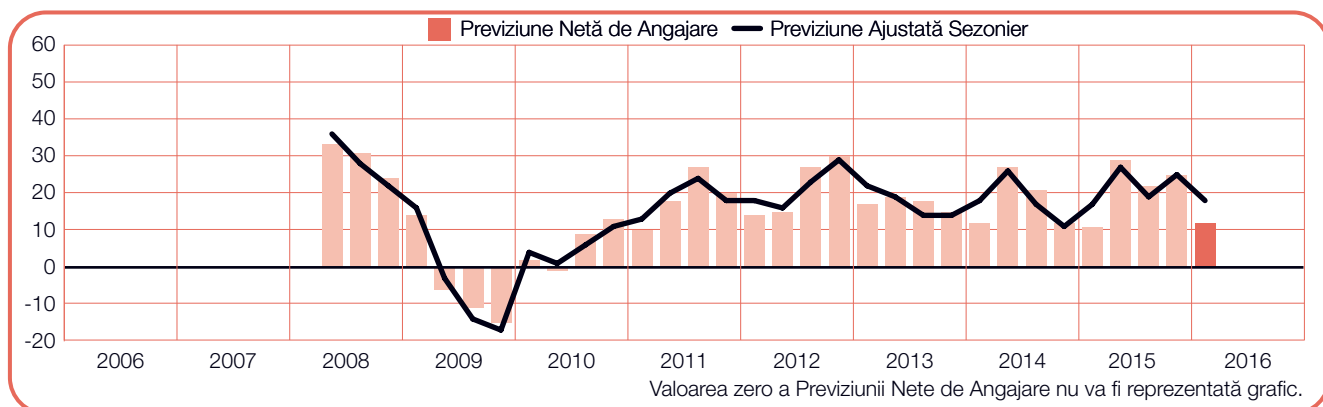
Angajatorii prevăd cea mai slabă piață a muncii din ultimii doi ani (trim. I/2014) raportând o Previțiune Netă de Angajare de doar +6%, cu 4 puncte procentuale mai slabă decât cea exprimată pentru trimestrul IV/2015 și cu 8 puncte procentuale mai puțin robustă decât cea din trim. I/2015.



**+12 (+18)%**

## Industrie prelucrătoare

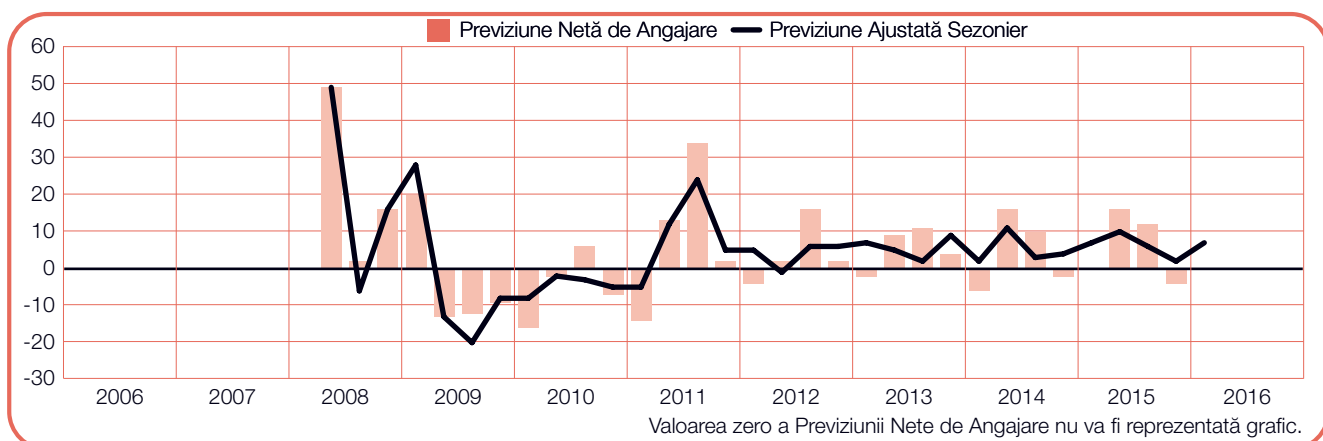
Sectorul Industrie prelucrătoare va avea probabil un ritm de angajare alert în trim. I/2016, dat fiind că angajatorii raportează o Previțiune Netă de Angajare de +18%. Aceasta este însă mai slabă atât decât în trimestrul IV, cât și decât în trim. I/2015 cu 4, respectiv 8 puncte procentuale.



**0 (+7)%**

## Industrie extractivă

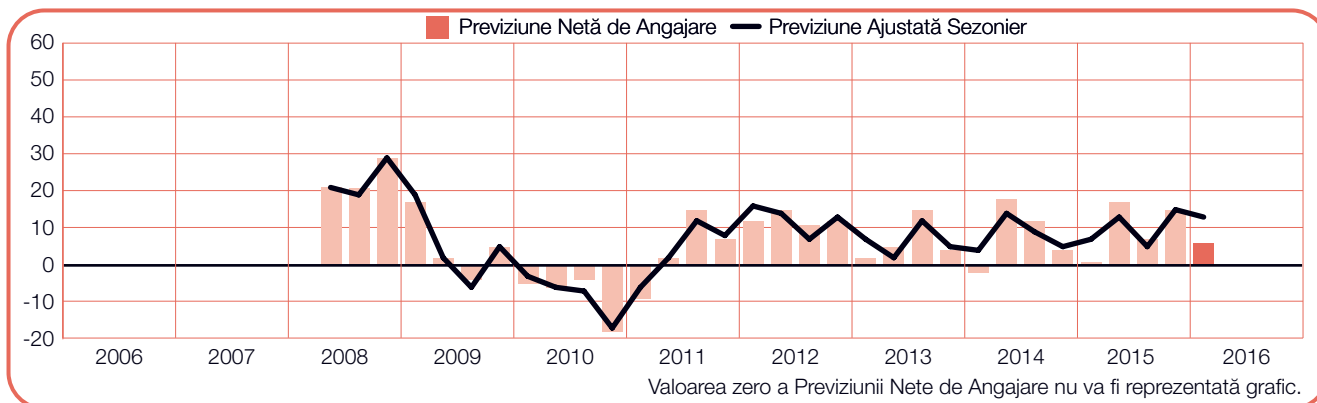
Sectorul va oferi unele oportunități de angajare pentru cei aflați în căutarea unui loc de muncă, angajatorii raportând o Previțiune Netă de Angajare de +7%, cu 5 puncte procentuale mai robustă decât în trim. IV/2015, dar neschimbată comparativ cu trimestrul I/2015.



**+6 (+13)%**

## Administrație publică și servicii sociale

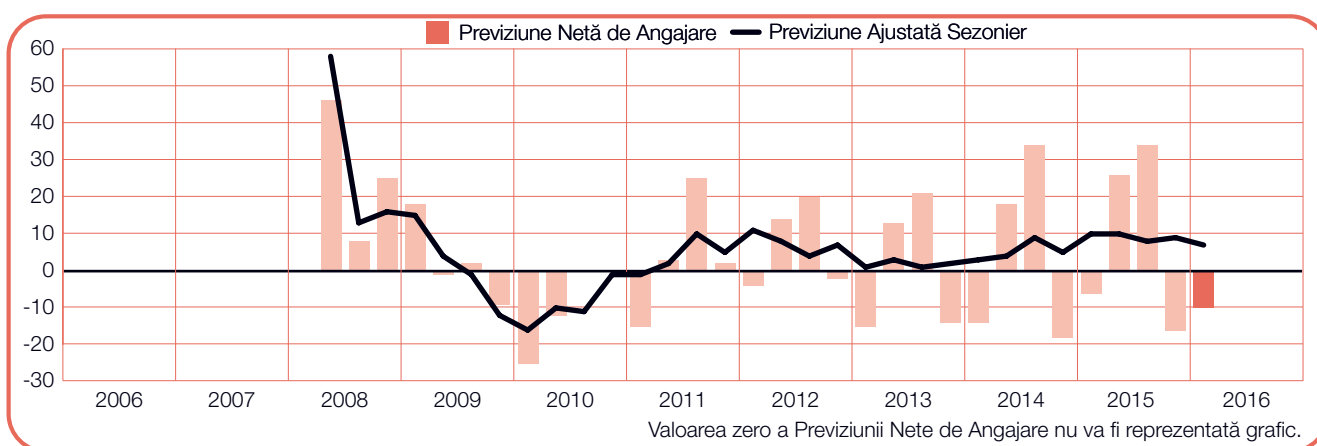
Creșterea numărului de locuri de muncă din sector va continua să fie respectabilă, dată fiind o Previțiune Netă de Angajare de +13%. Intențiile de angajare slăbesc față de trim. IV/2015 cu 2 puncte procentuale, dar se îmbunătățesc față de intervalul ianuarie – martie 2015 cu 6 puncte procentuale.



**-10 (+7)%**

## Hoteluri și restaurante

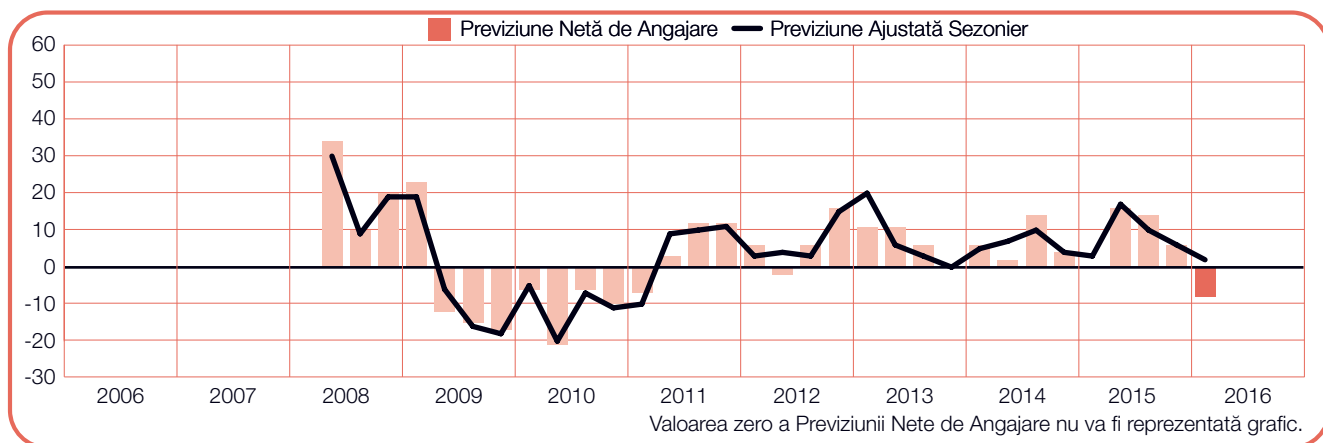
În sector se anticipează un climat de angajare relativ favorabil, cu o Previțiune Netă de Angajare de +7%. Cu toate acestea, perspectivele de angajare slăbesc atât comparativ cu trimestrul IV/2015, cât și cu primul trimestru al lui 2015, cu 2, respectiv 3 puncte procentuale.



**-8 (+2)%**

## Transport, depozitare și comunicații

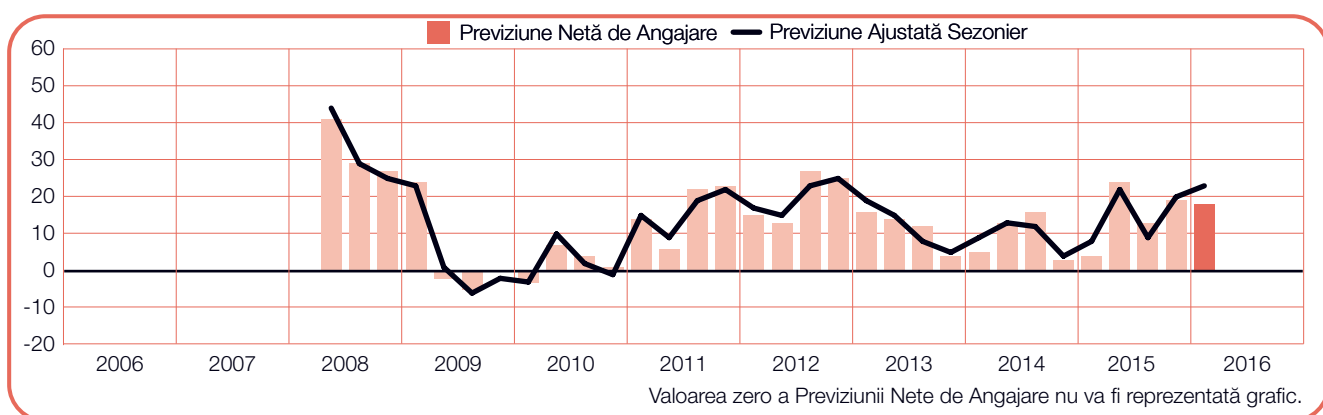
Angajatorii se așteaptă la cel mai slab ritm de angajare raportat din trim. IV/2013 până în prezent, raportând o Previțiune Netă de Angajare de +2%, cu 4 puncte procentuale mai slabă decât în intervalul octombrie – decembrie 2015, dar relativ stabilă față de trim. I/2015.



**+18 (+23)%**

## Comerț cu ridicata și cu amănuntul

Cei aflați în căutarea unui loc de muncă în sector vor beneficia probabil de cea mai robustă piață a muncii din trim. IV/2012 până în prezent, dată fiind o Previțiune Netă de Angajare de +23%. Perspectivele se îmbunătățesc cu 4 puncte procentuale față de trim. IV/2015 și cu o marjă considerabilă de 15 puncte procentuale față de trim. I/2015.



# Perspectivile de angajare la nivel global

	Trimestrul I 2016	Schimbare de la trimestru la trimestru trim IV/2015 vs. trim I/2016	Schimbare de la an la an trim I/2015 vs. trim I/2016
	%		
<b>America</b>			
Argentina	8 (8) <sup>1</sup>	4 (2) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Brazilia	-10 (-13) <sup>1</sup>	4 (-4) <sup>1</sup>	-16 (-18) <sup>1</sup>
Canada	2 (8) <sup>1</sup>	0 (2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Columbia	10 (11) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Costa Rica	16 (16) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	6 (8) <sup>1</sup>
Guatemala	15 (14) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Mexic	11 (13) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Panama	11 (12) <sup>1</sup>	0 (3) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Peru	8 (6) <sup>1</sup>	1 (-4) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
SUA	14 (17) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>

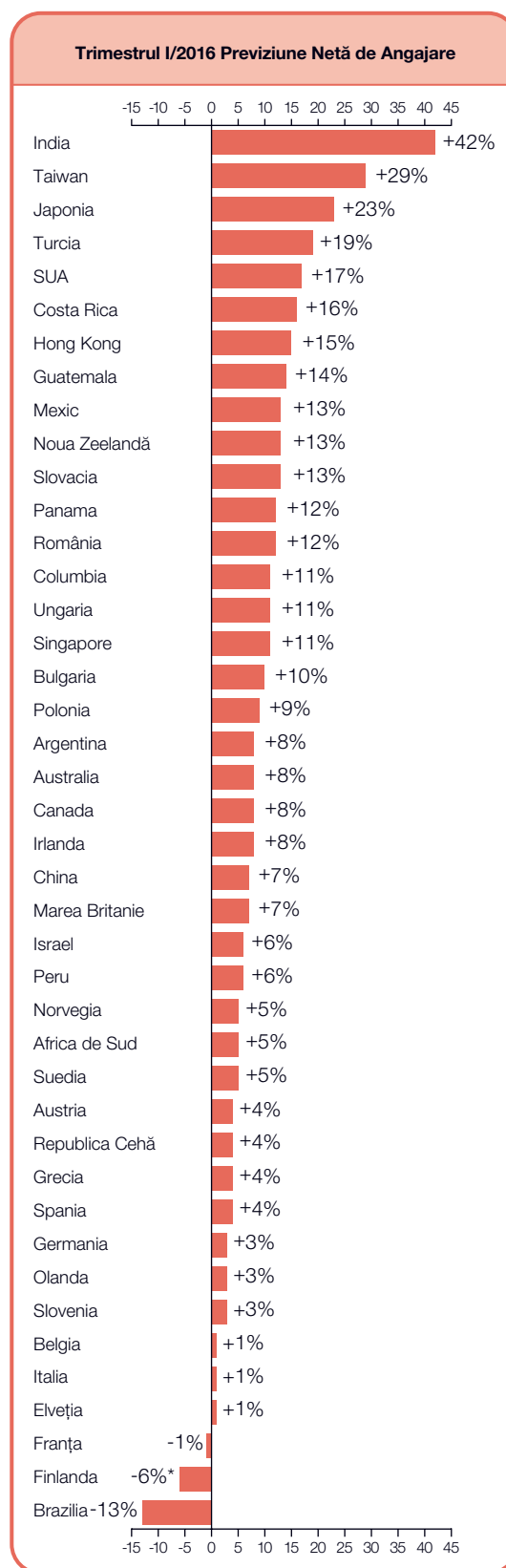
<b>Asia Pacific</b>			
Australia	8 (8) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
China	7 (7) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	-3 (-4) <sup>1</sup>
Hong Kong	15 (15) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
India	40 (42) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Japonia	21 (23) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Noua Zeelandă	11 (13) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	-14 (-14) <sup>1</sup>
Singapore	9 (11) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Taiwan	21 (29) <sup>1</sup>	-14 (-6) <sup>1</sup>	-16 (-15) <sup>1</sup>

<b>EMEA†</b>			
Africa de Sud	7 (5) <sup>1</sup>	1 (-2) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Austria	0 (4) <sup>1</sup>	-1 (3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Belgia	1 (1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Bulgaria	5 (10) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Republica Cehă	0 (4) <sup>1</sup>	-1 (2) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>
Elveția	0 (1) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Finlanda	-6	-5	2
Franța	-2 (-1) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Germania	0 (3) <sup>1</sup>	-6 (-2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Grecia	0 (4) <sup>1</sup>	13 (11) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Irlanda	7 (8) <sup>1</sup>	5 (3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Israel	5 (6) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Italia	-1 (1) <sup>1</sup>	6 (4) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Marea Britanie	5 (7) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Norvegia	4 (5) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>
Olanda	3 (3) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	7 (6) <sup>1</sup>
Polonia	5 (9) <sup>1</sup>	-1 (2) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
România	1 (12) <sup>1</sup>	-7 (-1) <sup>1</sup>	0 (2) <sup>1</sup>
Slovacia	10 (13) <sup>1</sup>	3 (5) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
Slovenia	0 (3) <sup>1</sup>	-3 (-4) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Spania	1 (4) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Suedia	4 (5) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Turcia	11 (19) <sup>1</sup>	0 (4) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>
Ungaria	9 (11) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>

†EMEA – Europe, Middle East and Africa - Europa, Orientul Mijlociu și Africa.

1. Numărul dintre paranteze reprezintă Previțiunea Netă de Angajare ajustată sezonier, proces prin care este eliminat impactul variațiilor sezoniere asupra activității de angajare.

Observație - Aceste date nu sunt disponibile pentru toate țările participante, fiind nevoie de minim 16 trimestre de istoric.



\* Indică date neajustate sezonier.



## Studiul Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă este indicele trimestrial al nivelului de încredere al angajatorilor, realizat de ManpowerGroup.

ManpowerGroup a intervievat peste 58.000 de angajatori din 42 de țări și teritorii pentru a le măsura prognoza privind activitatea pe piața forței de muncă în trimestrul I/2016. Toți participanții au fost întrebați: „Cum anticipați că vor evolua angajările totale din locația dumneavoastră, vreme de trei luni, până la sfârșitul lunii martie 2016, în raport cu trimestrul în curs?”

Potrivit studiului, în 39 din cele 42 de țări angajatorii au intenția de-și spori numărul total de angajați în intervalul ianuarie – martie 2016, în mai mică sau mai mare măsură. Cu toate acestea, studiul nu evidențiază tendințe concludente de evoluție sau involuție a pieței muncii. Este de așteptat ca oportunitățile pentru cei aflați în căutarea unui loc de muncă să fie similare cu cele din trimestrul IV/2015, rezultatele pentru primele trei luni din 2016 arătând că o majoritate relativă a angajatorilor optează să-și mențină nivelele actuale de personal sau să crească puțin numărul de angajați, în așteptarea unor semnale mai clare de pe piață.

Există și unele curente potrivnice. Spre exemplu, încetinirea activității economice din China are un impact ce depășește cadrul vecinilor săi din regiunea Asia-Pacific. Scăderea cererii de materii prime împinge în jos prognozele din sectorul industriei extractive peste tot pe glob, inclusiv în Columbia, Peru și America de Sud, unde previziunile din sector sunt cele mai puțin optimiste raportate până acum. Mai mult, o bună parte din operațiunile ManpowerGroup coroborează recentul Studiu privind Deficitul de Talente și raportează ca angajatorii continuă să fie frustrați de incapacitatea de a identifica și atrage talente specifice, inclusiv IT-ști, ingineri și meseriași calificați.

În ansamblu previziunile sunt mixte în comparație cu trimestrul IV/2015, dar și cu trimestrul I/2015. Planurile de angajare se îmbunătățesc față de ultimele trei luni din 2015 în 23 din 42 de țări și teritorii, scad în 13 și rămân neschimbate în șase, în timp ce comparativ cu trimestrul I/2015, Previziunile sunt mai optimiste în 19 țări și teritorii, mai puțin robuste în 18 și rămân neschimbate în cinci. Încrederea angajatorilor este la cotele cele mai ridicate în India, Taiwan, Japonia, Turcia și SUA, în timp ce Previziunile cele mai slabe – și de altfel singurele negative - sunt raportate în Brazilia, Finlanda și Franța.

În 22 din cele 24 de țări ale regiunii Europa, Orientul Mijlociu și Africa (EMEA) sunt prognozate creșteri ale numărului total de angajați. Planurile de angajare se

îmbunătățesc în 14 țări comparativ cu trimestrul IV/2015 și slăbesc în doar șapte. Într-o comparație de la an la an, Previziunile Nete de Angajare se îmbunătățesc în 12 țări și se restrâng în opt. Mai mult, angajatorii din Slovacia raportează cele mai optimiste planuri de angajare din trim. IV/2011 până în prezent, iar angajatorii din Italia raportează primele Previziuni pozitive din trim. I/2011 până acum. Pe de altă parte, angajatorii din Finlanda și Franța raportează cele mai slabe planuri din regiune pentru trimestrul I/2016.

Angajatorii din toate cele 8 țări și teritorii din regiunea Asia-Pacific se așteaptă să-și crească numărul total de angajați comparativ cu trimestrul IV/2015. Previziunile Nete de Angajare se îmbunătățesc în patru țări și teritorii și se restrâng în alte două. Cu toate acestea, prognozele au o tendință de slăbire într-o comparație de la an la an – trim. I/2015 versus trim. I/2016 – astfel încât este de așteptat ca ritmul de angajare să încetinească în mai mică sau mai mare măsură în cinci țări și teritorii, și să se îmbunătățească în doar două. Pentru al doilea trimestru consecutiv angajatorii din India raportează cele mai optimiste prognoze din lume, în timp ce prognoza cea mai slabă din regiune este raportată de angajatorii din China.

În nouă din cele zece țări analizate în regiunea Americilor, angajatorii raportează previziuni favorabile. Încrederea angajatorilor se consolidează comparativ cu ultimele trei luni ale lui 2015 în cinci țări și se restrânge în patru. Comparativ cu trimestrul I/2015, angajatorii din cinci țări raportează perspective mai puternice, în timp ce cei din celelalte cinci raportează perspective mai slabe. Pentru al treilea trimestru consecutiv, angajatorii din SUA raportează cele mai puternice planuri de angajare din regiunea americană, iar pentru al patrulea trimestru consecutiv angajatorii din Brazilia le raportează pe cele mai slabe.

Rezultatele complete ale studiului pentru fiecare din cele 42 de țări și teritorii incluse în ediția din acest trimestru, precum și comparațiile regionale și globale, pot fi accesate la adresa:

[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos)

Următorul studiu Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă, care măsoară perspectivele de angajare din trimestrul II/2016, va fi lansat în 8 martie 2016.

*\* Comentariul se bazează pe date ajustate sezonier, acolo unde acestea sunt disponibile. Datele nu sunt ajustate sezonier pentru Finlanda.*

# Comparații internaționale – Asia-Pacific

Aproape 15.000 angajatori din regiunea Asia-Pacific au fost intervievați în legătură cu planurile lor de angajare pentru intervalul ianuarie – martie 2016. În fiecare dintre cele opt țări și teritorii, aceștia au indicat că au de gând să-și sporească forța de muncă în următoarele trei luni. Este de așteptat ca ritmul angajărilor să se consolideze comparativ cu trimestrul IV/2015 în patru țări și teritorii, să slăbească în două și să rămână neschimbat în ultimele două. Comparativ cu trimestrul I/2015, previziunile se îmbunătățesc în două țări, slăbesc în cinci și sunt neschimbate într-una. Angajatorii din India și Taiwan raportează cele mai puternice planuri de angajare pentru trimestrul I/2016, în timp ce angajatorii din Australia și China le raportează pe cele mai slabe.

Pentru al doilea trimestru consecutiv, încrederea angajatorilor din India este mai puternică decât în oricare alta din cele 42 de țări și teritorii participante la studiu. Mai mult de unul din patru angajatori formulează planuri de a-și spori forța de muncă în trim. I/2016, iar ritmul de angajare prognozat pentru fiecare dintre cele șapte sectoare de activitate este viguros.

Ritmul de angajare din Taiwan încetinește pentru al treilea trimestru consecutiv, entuziasmul angajatorilor scăzând până la nivelul cel mai redus din trim. I/2010 până în prezent. Sectorul cheie al Industriei prelucrătoare are prognozele cele mai slabe din ultimii șase ani, pe fondul încercării angajatorilor de a se adapta la cererea mai scăzută la nivel global, dar îndeosebi la diminuarea cererii în China. Cu toate acestea, planurile de angajare sunt solide în ansamblu și prognoza din Taiwan rămâne una din cele mai optimiste de pe glob.

Oportunitățile prognozate pentru cei aflați în căutarea unui loc de muncă în Japonia vor rămâne favorabile,

mai ales în sectorul Minerit și Construcții, unde optimismul angajatorilor atinge cota cea mai ridicată de la lansarea studiului în aceasta țară.

Angajatorii din China manifestă în continuare un optimism prudent, așteptându-se la unele creșteri ale numărului total de angajați în toate sectoarele de activitate. Din cele șase sectoare, cel mai favorabil se arată sectorul Serviciilor, dar în ansamblu continuă să se evidențieze o tendință descendentă, care diminuează amploarea creșterilor numărului de angajați față de anul trecut, în toate sectoarele de activitate și în toate regiunile.

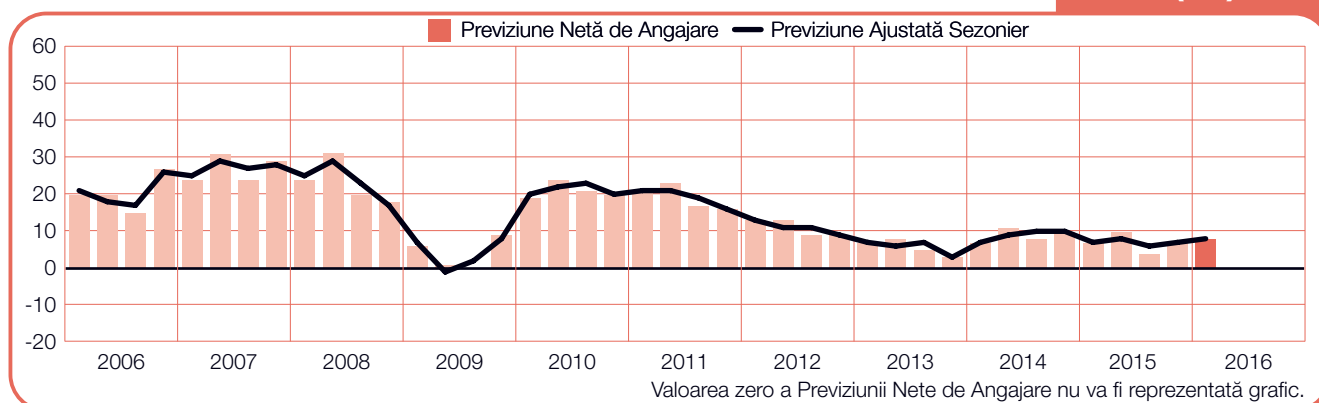
Încetinirea persistentă din activitatea minieră din Australia are un efect contagios în multe alte sectoare de activitate și regiuni ale țării. Cu toate acestea există semnale că tranziția spre sectoarele de activitate fără legătură cu mineritul continuă să prindă rădăcini, cu Previziuni pozitive în toate regiunile și sectoarele, și un ritm de angajare susținut mai ales în sectorul Finanțe, Asigurări, Imobiliare și în sectorul Servicii.

Previziunile sunt uniform pozitive în Noua Zeelandă. Piețele de forță de muncă în sectorul Minerit și Construcții și Finanțe, Asigurări, Imobiliare rămân cele mai dinamice, fiind impulsionate de avântul construcțiilor de tip rezidențial. Prognoza pentru primul trimestru din 2016 este însă considerabil mai slabă decât în primul trimestru al anului 2015, iar planurile formulate de angajatori se restrâng comparativ cu respectivul interval în toate regiunile și toate sectoarele de activitate.

Încrederea angajatorilor din Hong-Kong nu variază comparativ cu trim. IV/2015, dar nici comparativ cu trim. I/2015. În Singapore, perspectivele sunt relativ stabile comparativ cu trim. IV, dar scad în șase din cele șapte sectoare de activitate comparativ cu trim. I/2015.

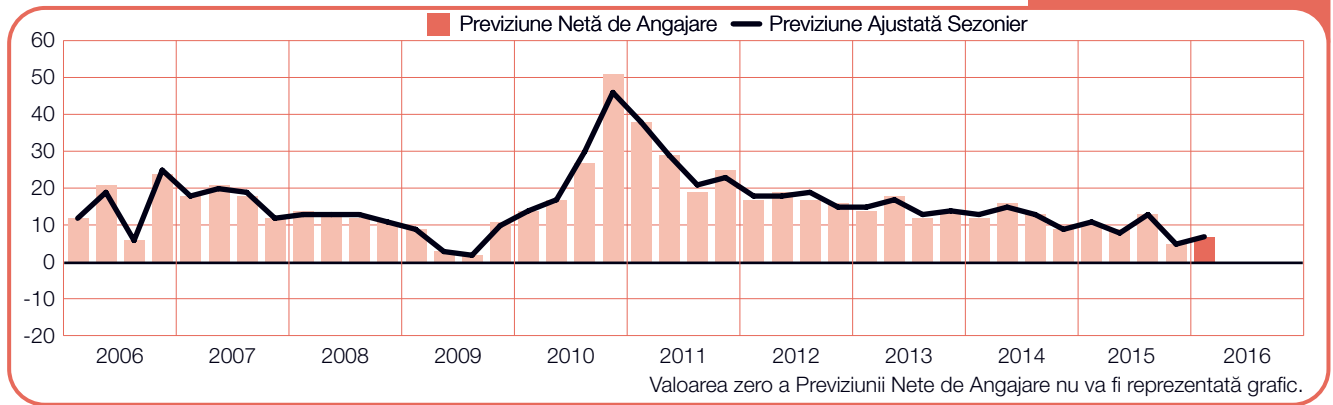
## Australia

+8 (+8)%



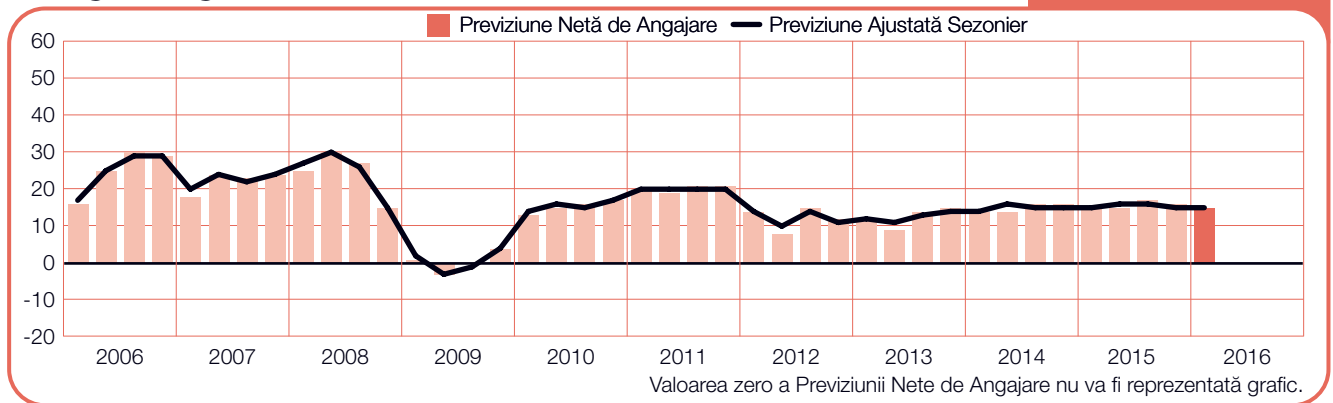
## China

+7 (+7)%



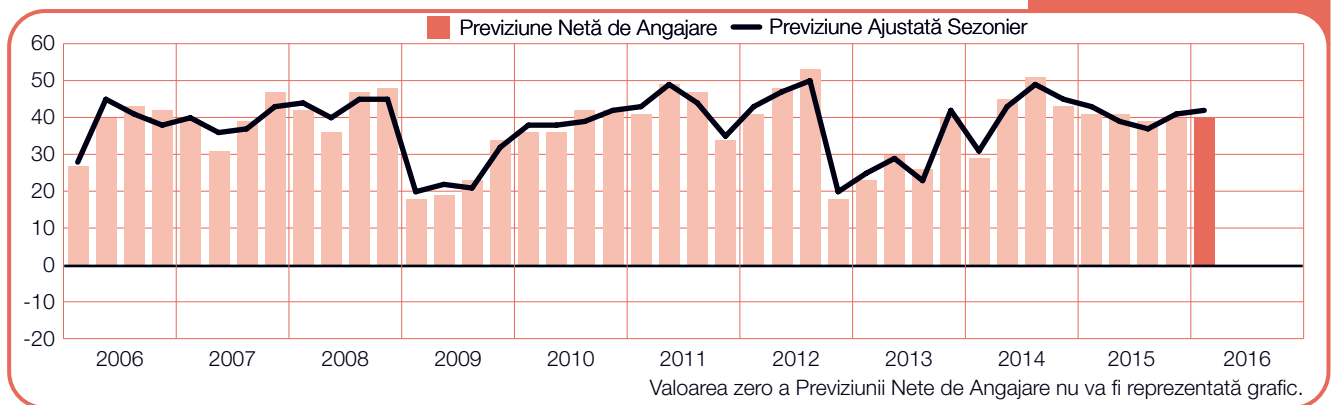
## Hong Kong

+15 (+15)%



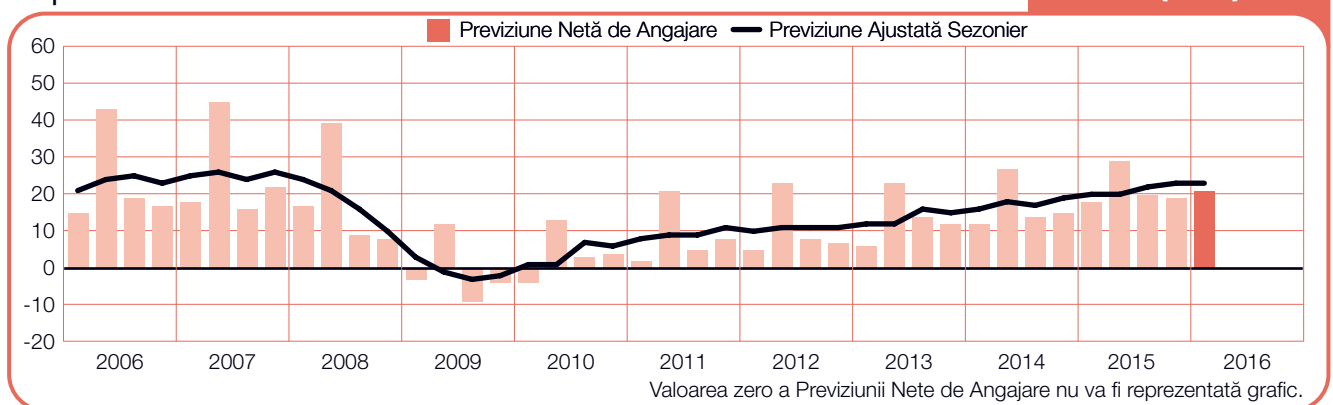
## India

+40 (+42)%



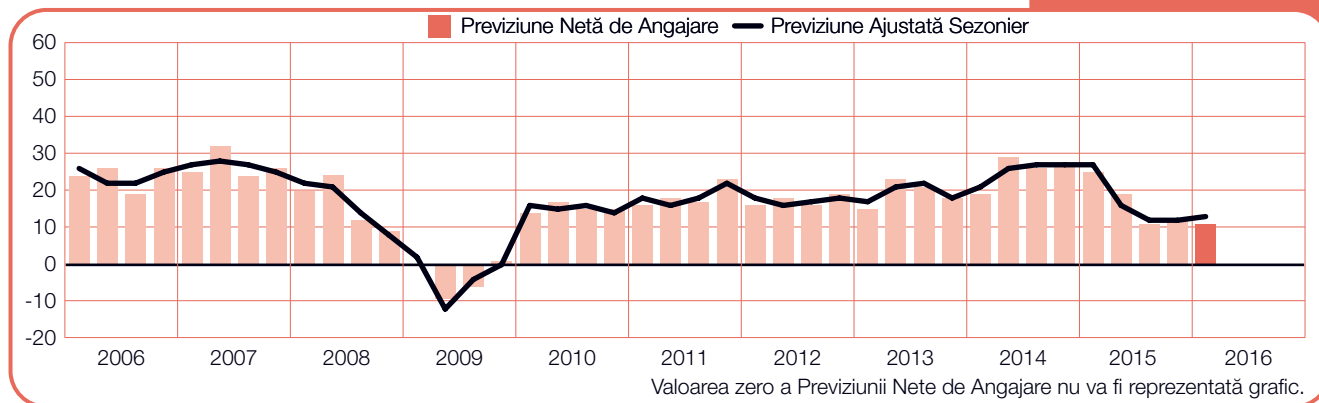
## Japonia

+21 (+23)%



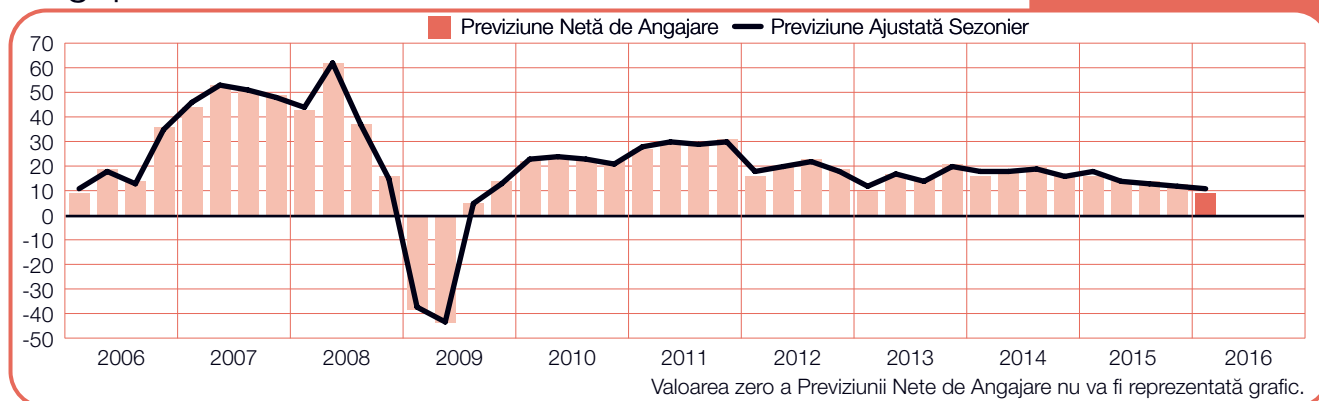
## Noua Zeelandă

+11 (+13)%



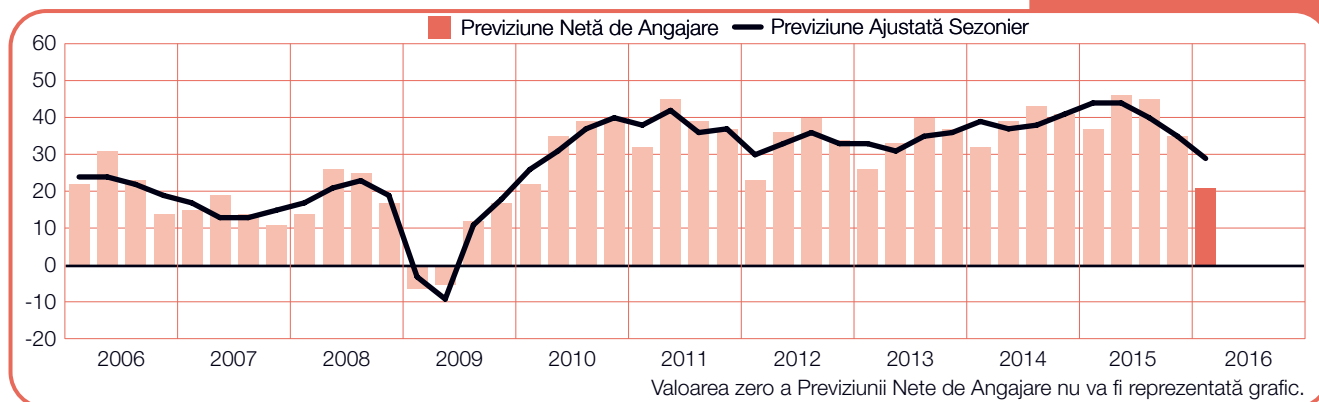
## Singapore

+9 (+11)%



## Taiwan

+21 (+29)%



# Comparații internaționale: America de Nord, America de Sud, America Latină

Peste 23.000 de angajatori din zece țări din întreaga Americă de Nord, Centrală și de Sud au fost chestionați privind așteptările lor legate de activitatea de angajare din trim. I/2016. Nivelele de personal vor crește probabil în majoritatea țărilor, cu excepția Braziliei, unde pentru al treilea trimestru consecutiv se raportează intenții de angajare negative. Prognozele din regiune sunt mixte comparativ cu edițiile anterioare ale studiului, Previziunile îmbunătățindu-se în cinci țări atât în comparație cu trimestrul IV/2015, cât și în comparație cu trimestrul I/2015.

Angajatorii din SUA raportează cele mai optimiste planuri de angajare, iar unul din cinci angajatori se așteaptă să-și crească numărul de angajați în primele trei luni din 2016. Optimismul angajatorilor este cel mai puternic în sectorul Timp liber și ospitalitate, unde o treime dintre cei intervievați intenționează să-și sporească personalul în următoarele trei luni și în sectoarele Transporturi și utilități și Comerț cu ridicata și cu amănuntul sunt de așteptat piețe active ale forței de muncă.

Angajatorii din Costa Rica sunt optimiști la rândul lor. Angajatorii din sectorul Construcții anticipează cea mai activă piață de angajare din țară, dar perspectivele sunt favorabile și în celelalte cinci sectoare.

Angajatorii rămân optimiști și în Mexic. În fiecare din cele șapte sectoare de activitate se prognozează creșteri ale forței de muncă, cele mai puternice intenții fiind raportate de angajatorii din sectoarele Transporturi și comunicații, respectiv Servicii. Un ritm la fel de alert este de asemenea așteptat în sectorul Industrie prelucrătoare, unde unul din cinci angajatori intenționează să facă angajări.

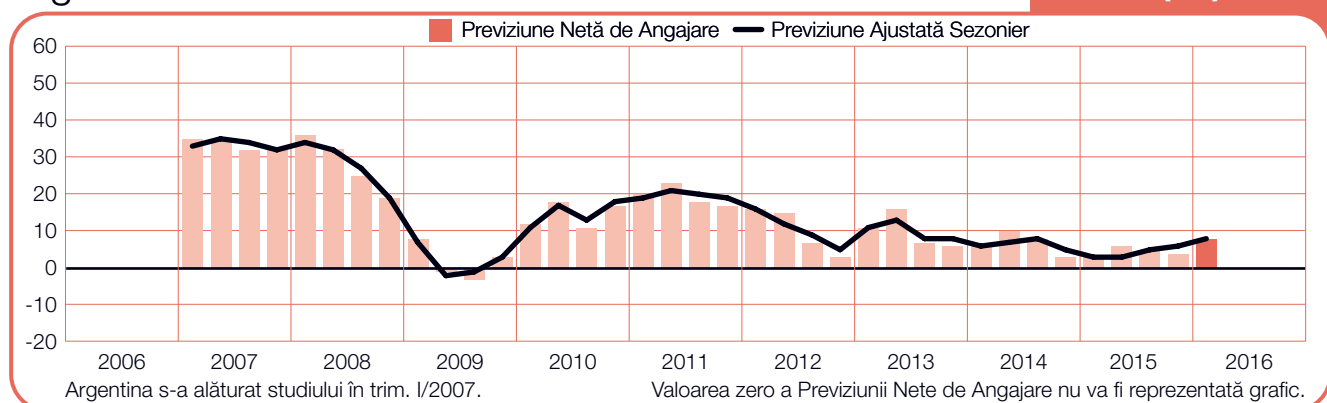
Cu excepția industriei extractive, în care angajatorii raportează planuri negative de angajare pentru al doilea trimestru consecutiv, și în Canada prognozele pentru trimestrul I/2016 sunt pozitive. Optimismul este cel mai

puternic în sectorul Transporturi și utilități, dar și în sectoarele Construcții, respectiv Industrie prelucrătoare (bunuri durabile), ritmul de angajare va fi susținut și prognozele se îmbunătățesc ușor față de trimestrul IV/2015.

Angajatorii din Peru se așteaptă la creșteri moderate ale forței de muncă în primele trei luni ale anului 2016, dar ritmul de angajare va încetini până la cel mai redus nivel înregistrat din trimestrul III/2009. Încrederea angajatorilor este subminată parțial de cea mai puțin optimistă prognoză din sectorul Construcții și minerit, înregistrată din momentul în care studiul a demarat raportările separate la nivel de sector (începutul lui 2013) și până în prezent. O situație similară poate fi întâlnită și ceva mai la nord, în Columbia, unde Previziunea scade la cel mai puțin optimist nivel din trimestrul IV/2009, în ciuda planurilor de angajare pozitive raportate în mai toate sectoarele de activitate, cu excepția unuia singur. Pe de altă parte, angajatorii din Argentina anticipează un impuls modest în activitatea de angajare, pe fondul unei creșteri considerabile a Previziunii față de anul anterior, atât în sectorul Construcții, cât și în sectorul Comerț cu ridicata și cu amănuntul.

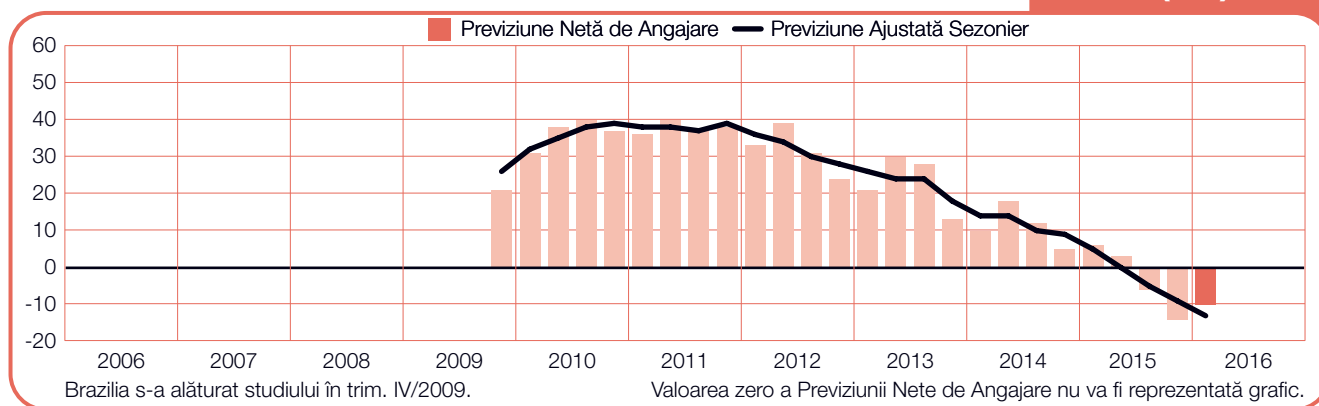
Cel mai întunecat climat de angajare este cel din Brazilia, unde perspectivele pentru cei aflați în căutarea unui loc de muncă rămân sumbre, în timp ce prognoza țării își continuă declinul început în trimestrul IV/2011. Rezultatele studiului pentru trimestrul I/2016 sunt cele mai slabe de la inițierea studiului în această țară, în trimestrul IV/2009. Previziunile din Brazilia sunt de altfel cele mai puțin optimiste dintre toate cele 42 de țări și teritorii participante la studiul ManpowerGroup. Previziunile sunt negative în toate cele cinci regiuni ale țării și în șase din cele opt sectoare de activitate, raportându-se prognoze pozitive doar în sectoarele Finanțe, asigurări, imobiliare, respectiv Administrație publică și educație.

## Argentina



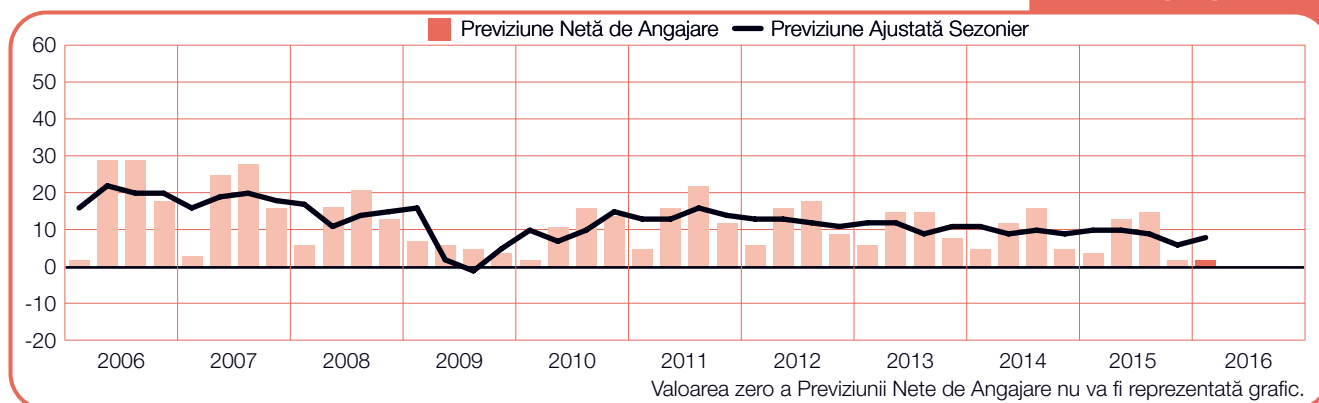
## Brazilia

-10 (-13)%



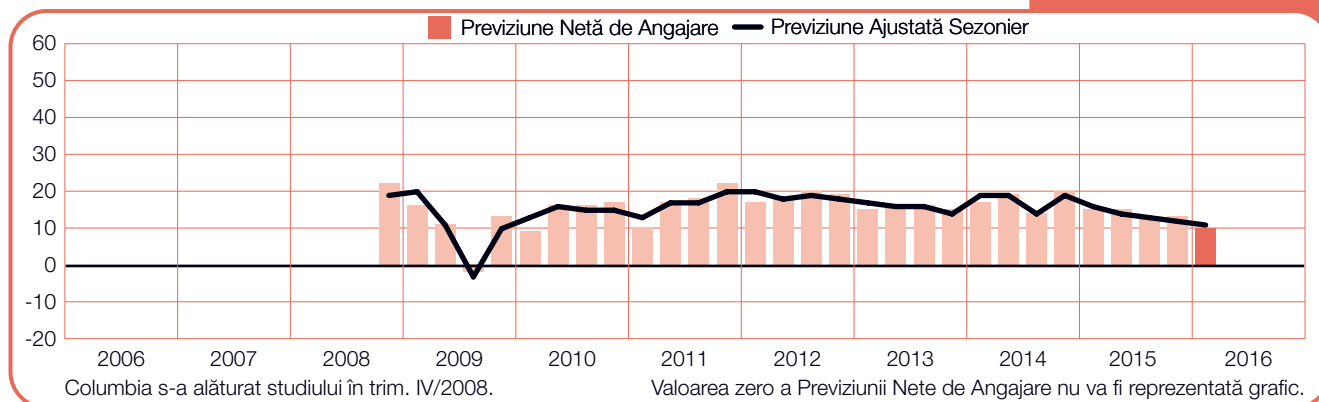
## Canada

+2 (+8)%



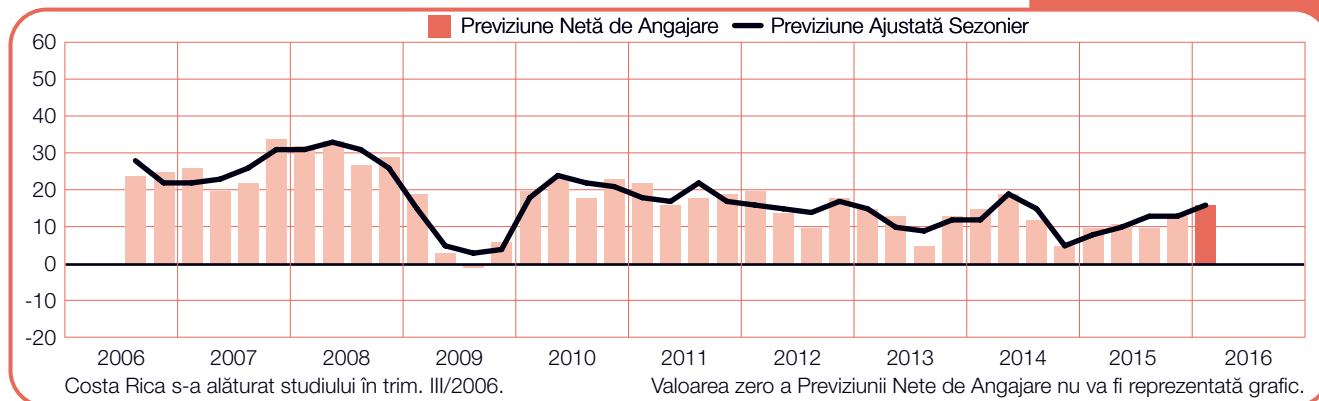
## Columbia

+10 (+11)%



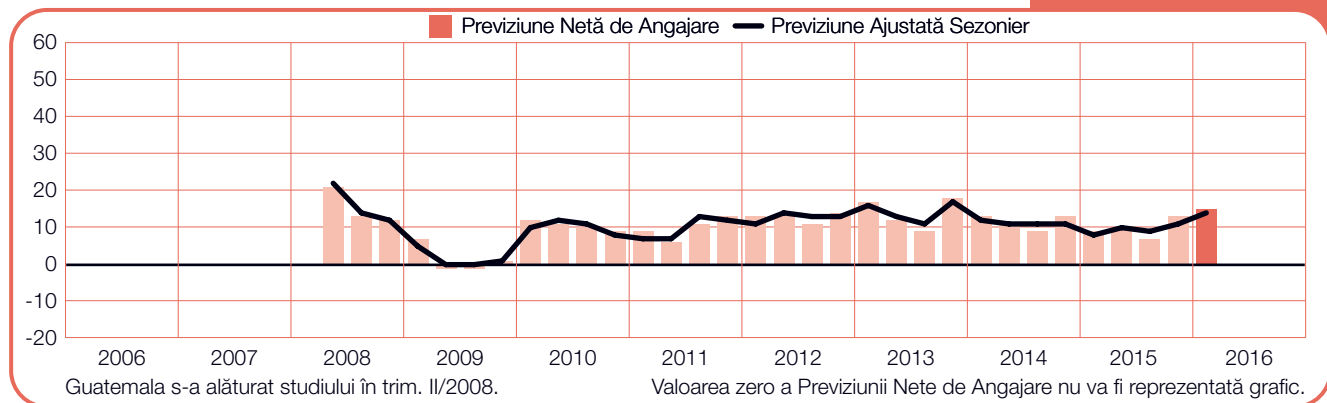
## Costa Rica

+16 (+16)%



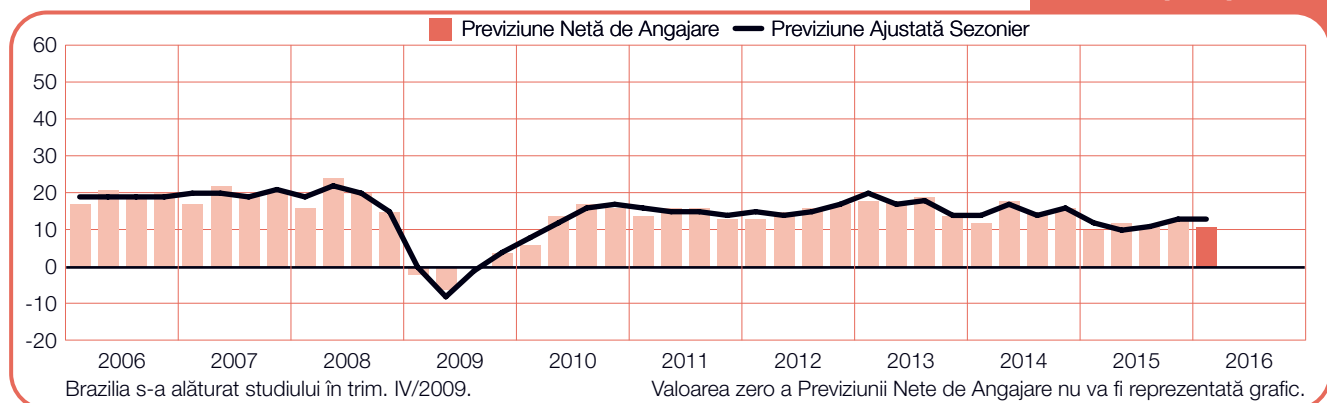
## Guatemala

+15 (+14)%



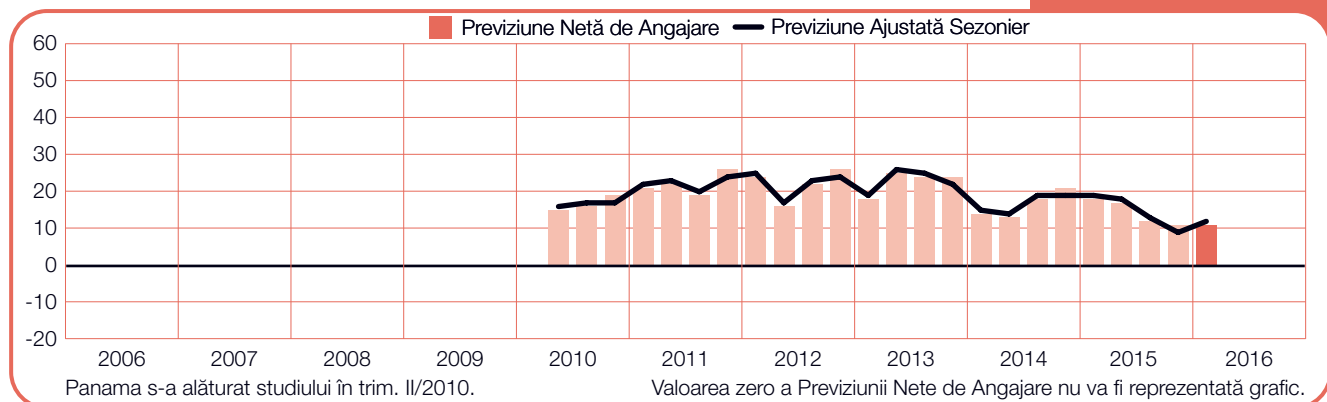
## Mexic

+11 (+13)%



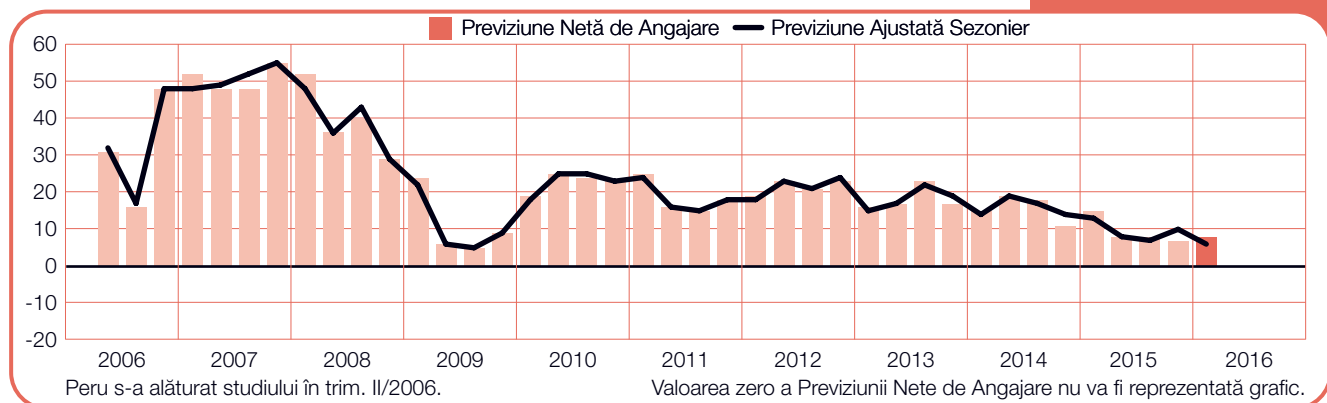
## Panama

+11 (+12)%



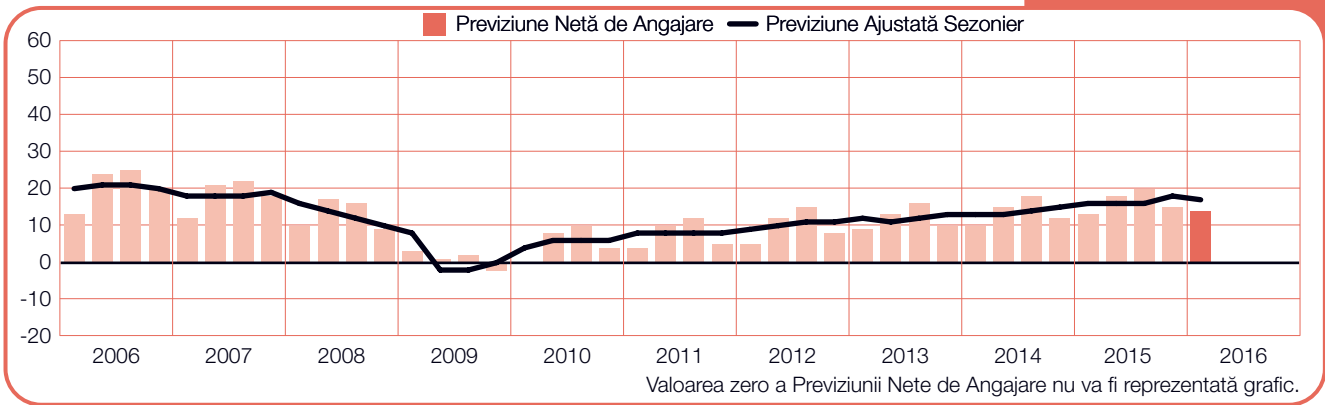
## Peru

+8 (+6)%



# Statele Unite ale Americii

+14 (+17)%





# Comparații internaționale – Europa, Orientul Mijlociu și Africa (EMEA)

Această ediție a studiului include interviuri cu aproape 20.000 de angajatori din 24 de țări din regiunea Europa, Orientul Mijlociu și Africa (EMEA). În 22 din cele 24 de țări, angajatorii au de gând să-și sporească numărul total de angajați în intervalul ianuarie – martie 2016, Previțiunile îmbunătățindu-se în 14 țări și slăbind în șapte comparativ cu trim. IV/2015. Într-o comparație cu primul trimestru din 2015, Perspectivele se consolidează în 12 țări și slăbesc în opt. Cele mai puternice prognoze pentru trim. I/2016 sunt formulate de angajatorii din Turcia, Slovacia și România. Prognozele cele mai slabe sunt raportate de angajatori finlandezi și francezi.

Din nou, prognoza mai puternică este raportată de către angajatorii din Turcia, unde perspectivele sunt pozitive în toate sectoarele de activitate și în toate regiunile. Unul din cinci angajatori turci intervievați intenționează creșteri de personal în primele trei luni ale anului, cele mai puternice planuri de angajare fiind raportate de angajatorii din sectorul de Finanțe, asigurări, imobiliare și servicii de afaceri.

Și angajatorii slovaci sunt încrezători, perspectivele raportate pentru trim. I/2016 fiind cele mai optimiste de la lansarea studiului în Slovacia, în trim. IV/2011. Pentru al șaptelea trimestru consecutiv, cele mai ample oportunități pentru cei aflați în căutarea unui loc de muncă vor fi probabil în sectorul Industrie prelucrătoare, impulsivat de cererea de talente din subsectorul producției auto.

În Ungaria, prognoza primul trimestru din 2016 rămâne neschimbată comparativ cu trim. IV/2015, în timp ce în România ritmul de angajare continuă să fie susținut, parțial sub impulsul celei mai optimiste prognoze înregistrate din trim. IV/2012 până în prezent în sectorul Comerț cu ridicata și cu amănuntul.

În Italia, Previțiunea avansează în zona de valori pozitive pentru prima dată în ultimii cinci ani, dar oportunitățile prognozate sunt modeste. Cele mai robuste prognoze sunt cele din sectorul Comerț cu ridicata și cu amănuntul, care ating cotele cele mai optimiste din trim. II/2008 până în prezent. Și Previțiunile din Grecia revin la valori pozitive după declinul din trimestrul IV, cauzat probabil de situația financiară a țării.

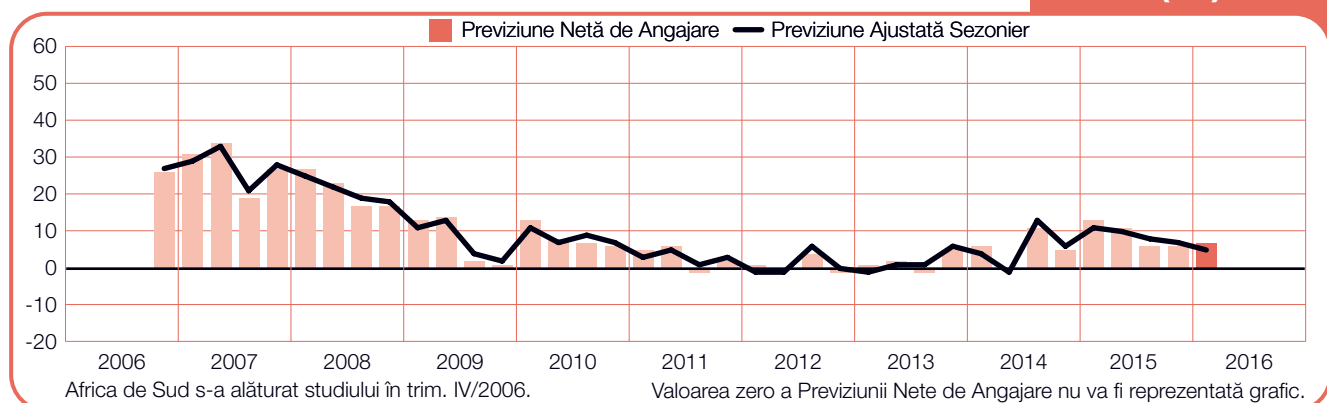
În Marea Britanie, angajatorii manifestă un optimism prudent, cei mai încrezători arătându-se angajatorii din sectorul Finanțe și servicii de afaceri. O creștere a cererii de talente este de asemenea evidentă în sectorul Transporturi, depozitare și comunicații, unde angajatorii raportează cea mai puternică Previțiune de început de an din 2008 până în prezent.

Previțiunea din Germania slăbește ușor în comparație cu cele trei luni anterioare, dar și cu aceeași perioadă a anului trecut (trim. I/2015). Pentru al treilea trimestru consecutiv, angajatorii din sectorul Finanțe și servicii de afaceri anticipează climatul de angajare cel mai favorabil. Șansele de a găsi un loc de muncă se îmbunătățesc relativ și în sectorul Industrie prelucrătoare, pe fondul creșterii încrederii angajatorilor din producția chimică și farmaceutică, care contracarează un declin prognozat în subsectorul producției de utilaje și echipamente de fabricație.

În restul regiunii EMEA, majoritatea celor aflați în căutarea unui loc de muncă se pot aștepta la unele oportunități de angajare, cu excepția celor din Finlanda și Franța, care vor avea de a face cu intenții de descreștere a numărului total de angajați.

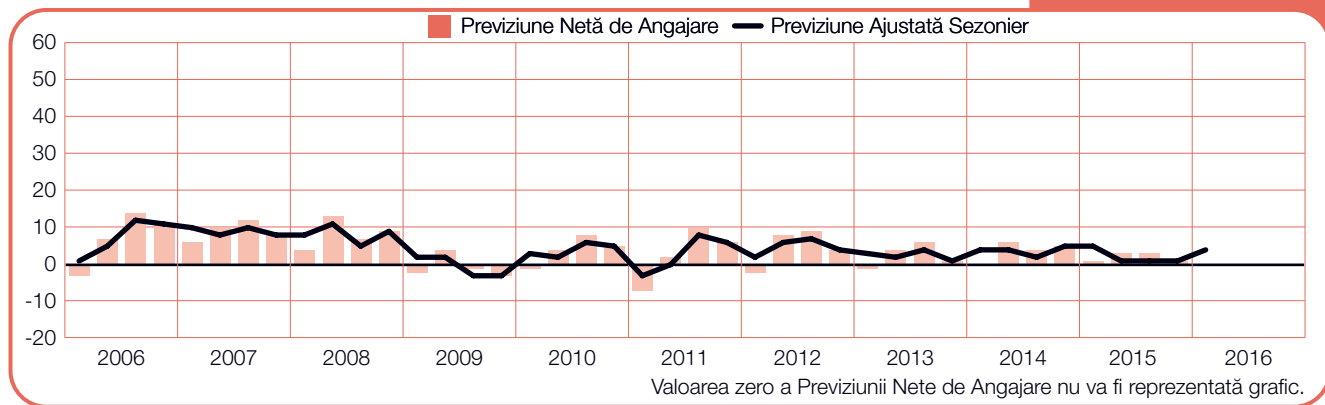
## Africa de Sud

+7 (+5)%



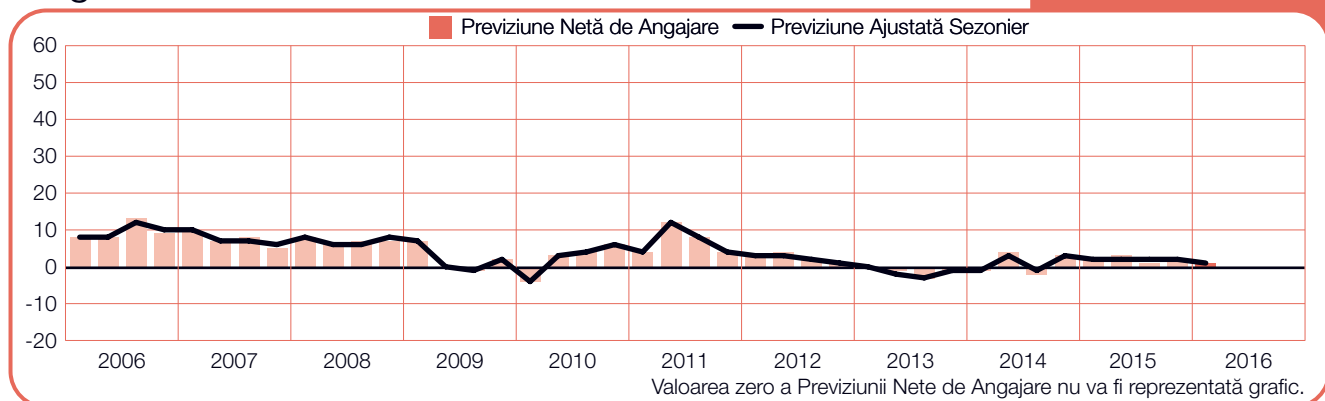
## Austria

0 (+4)%



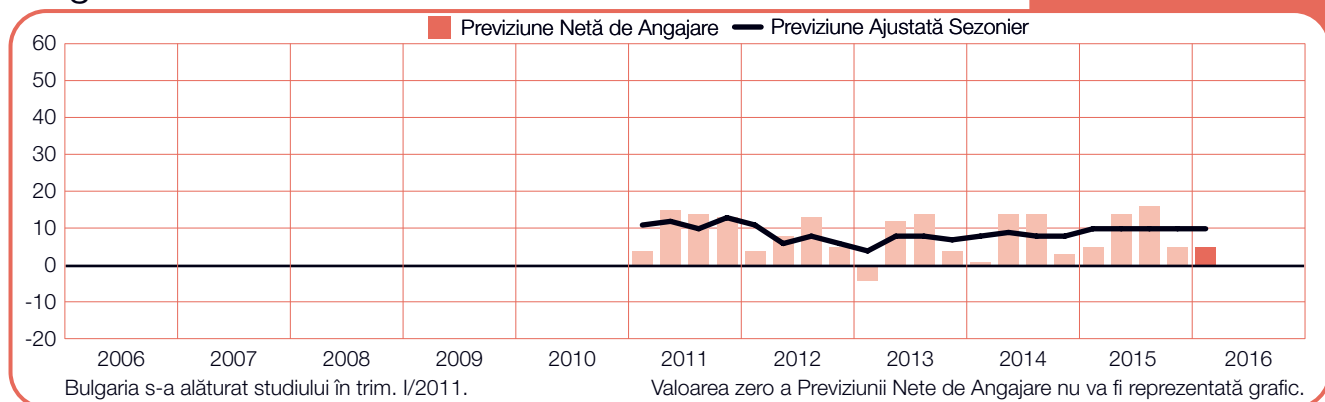
## Belgia

+1 (+1)%



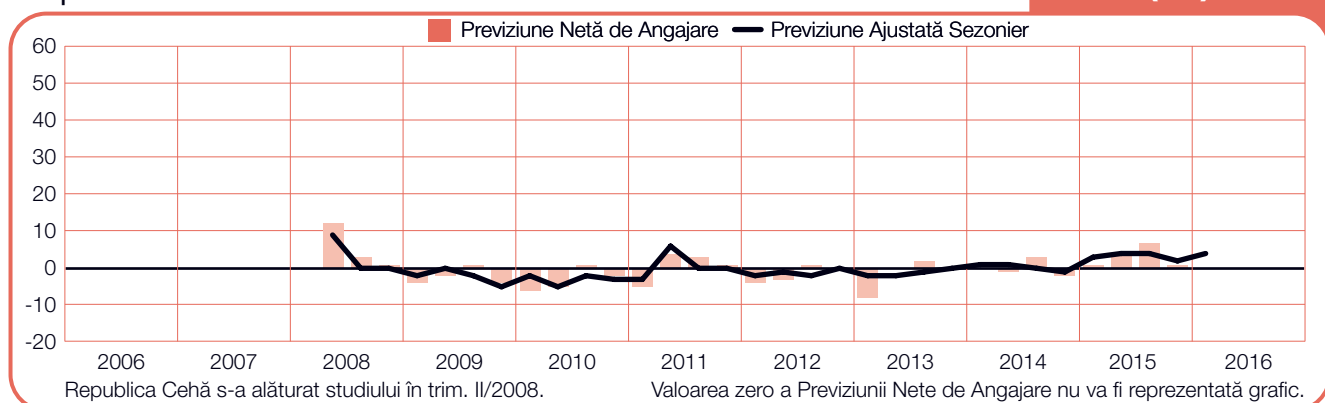
## Bulgaria

+5 (+10)%



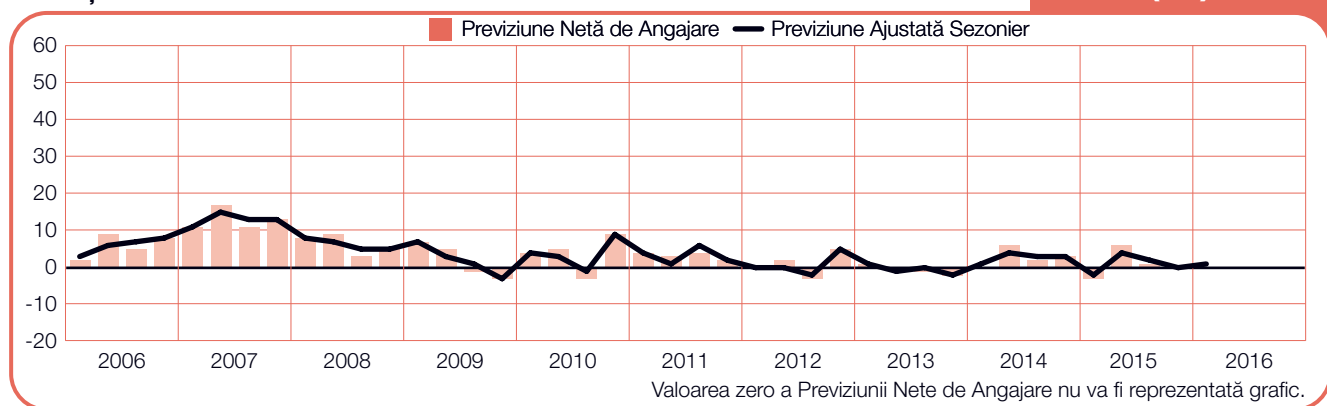
## Republica Cehă

0 (+4)%



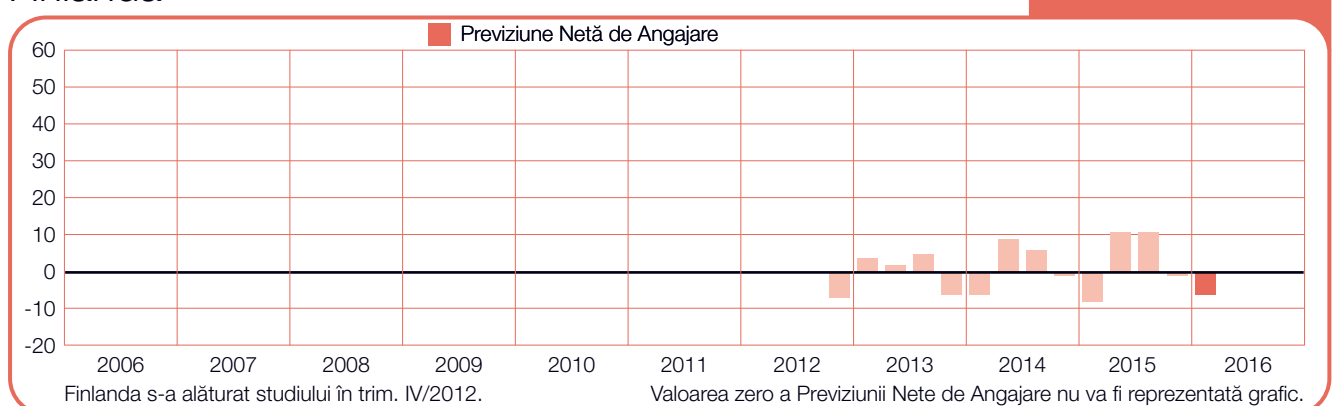
## Elveția

0 (+1)%



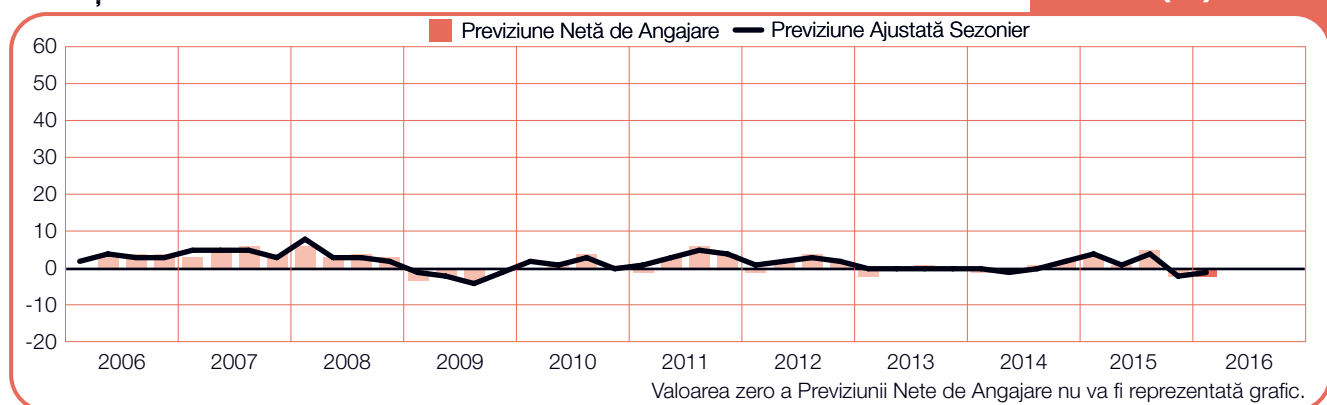
## Finlanda

-6%



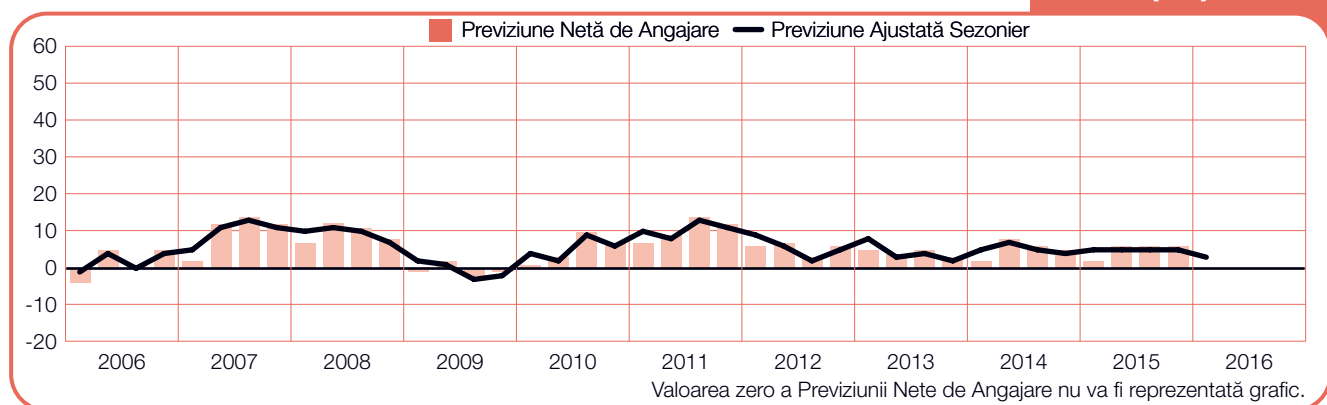
## Franța

-2 (-1)%



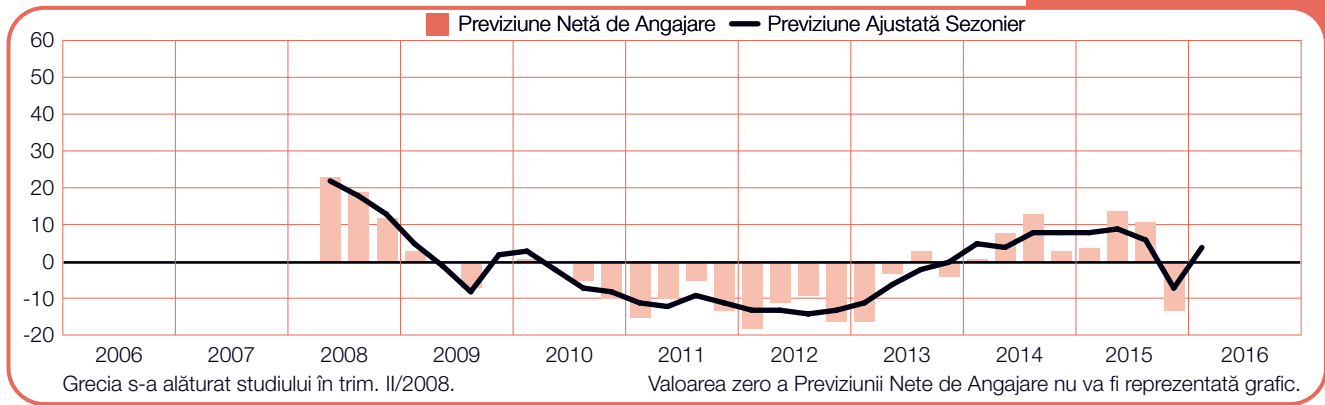
## Germania

0 (+3)%



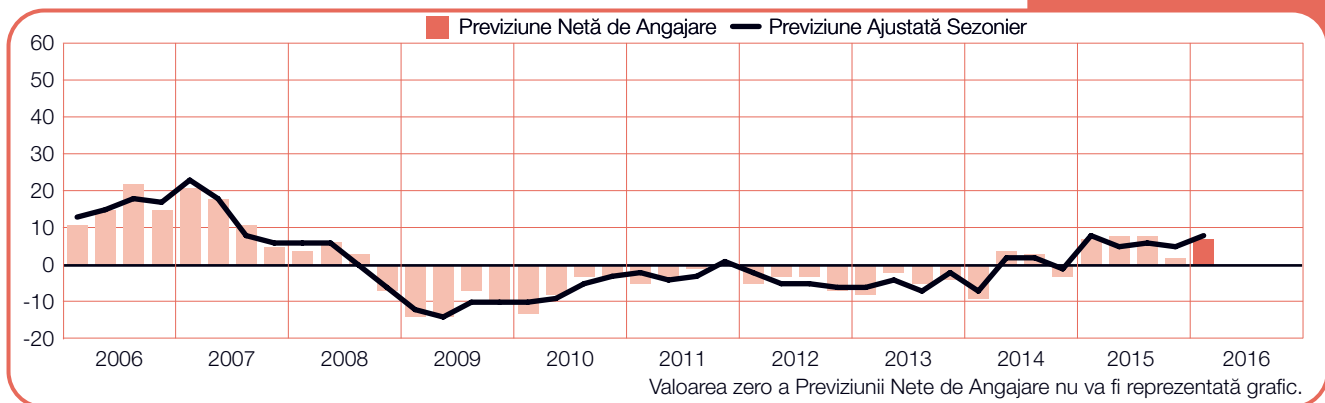
## Grecia

0 (+4)%



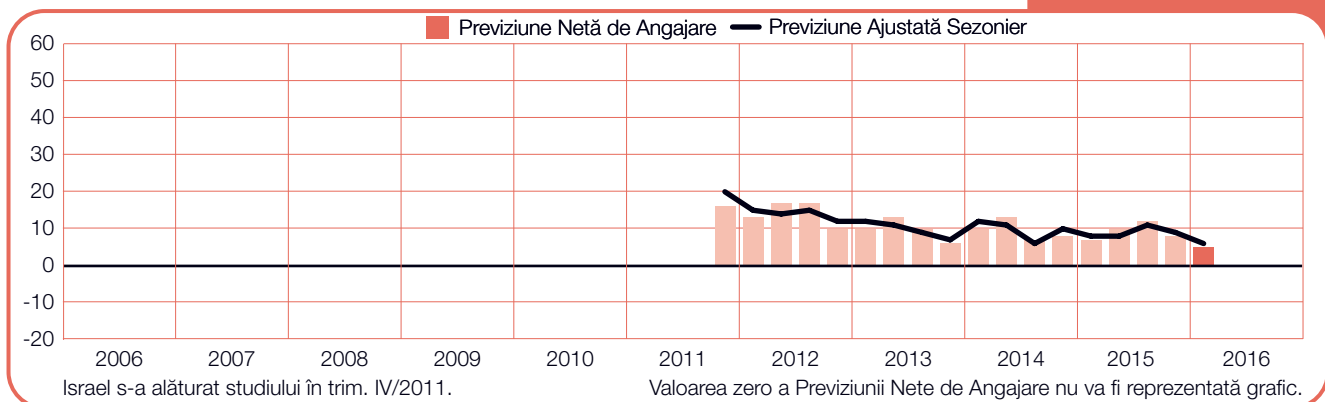
## Irlanda

+7 (+8)%



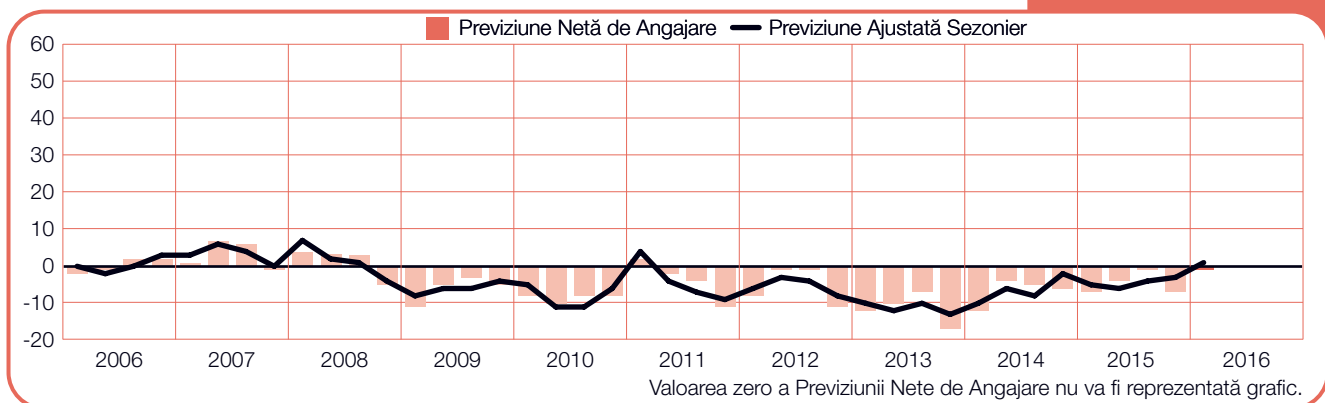
## Israel

+5 (+6)%



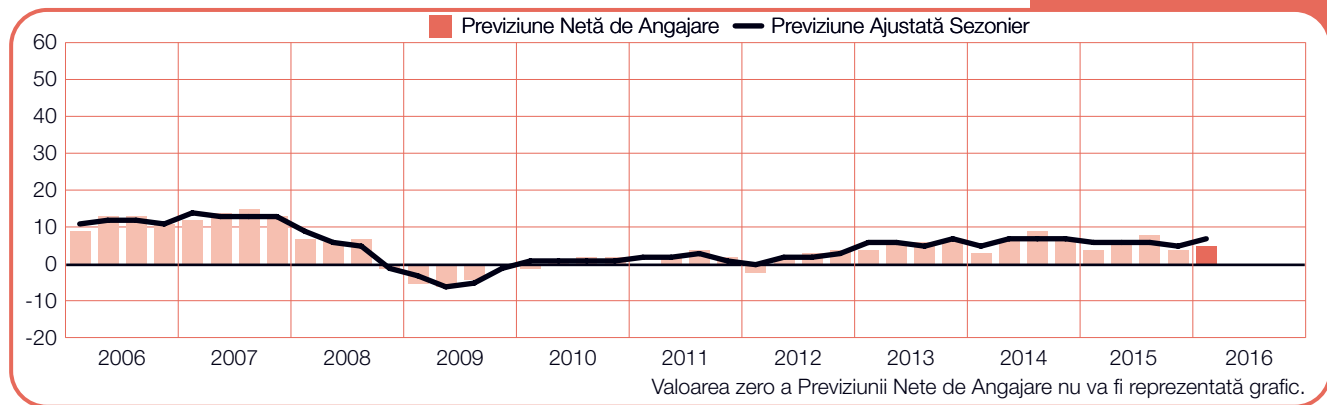
## Italia

-1 (+1)%



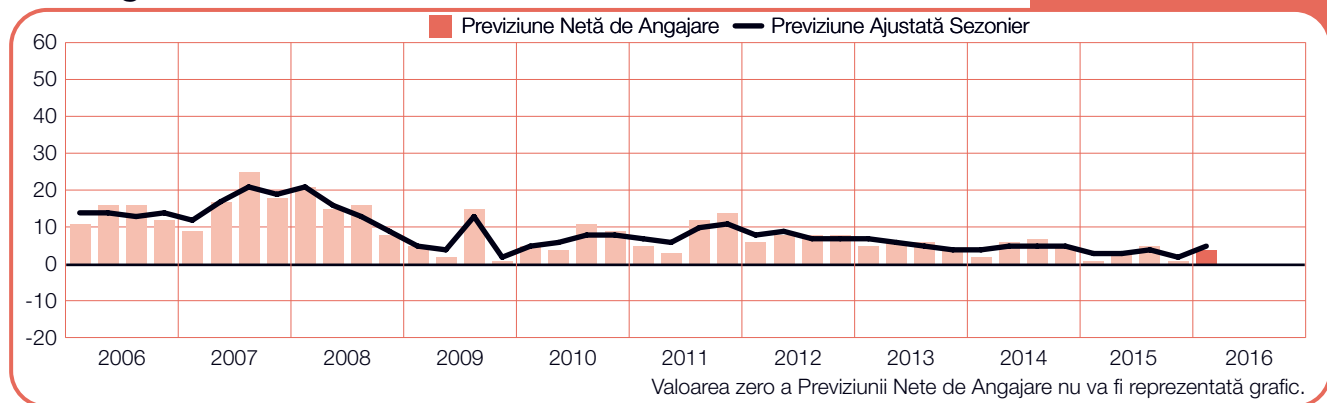
## Marea Britanie

+5 (+7)%



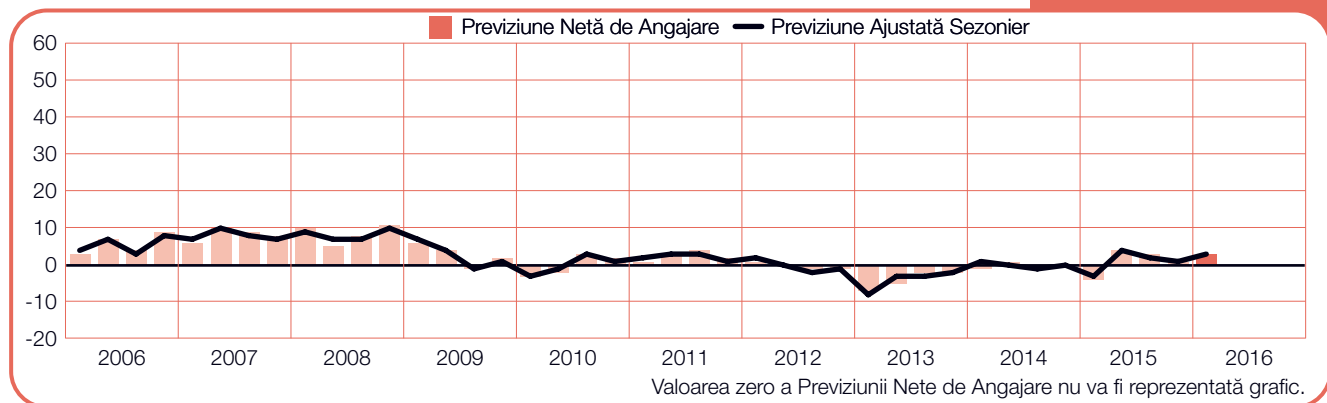
## Norvegia

+4 (+5)%



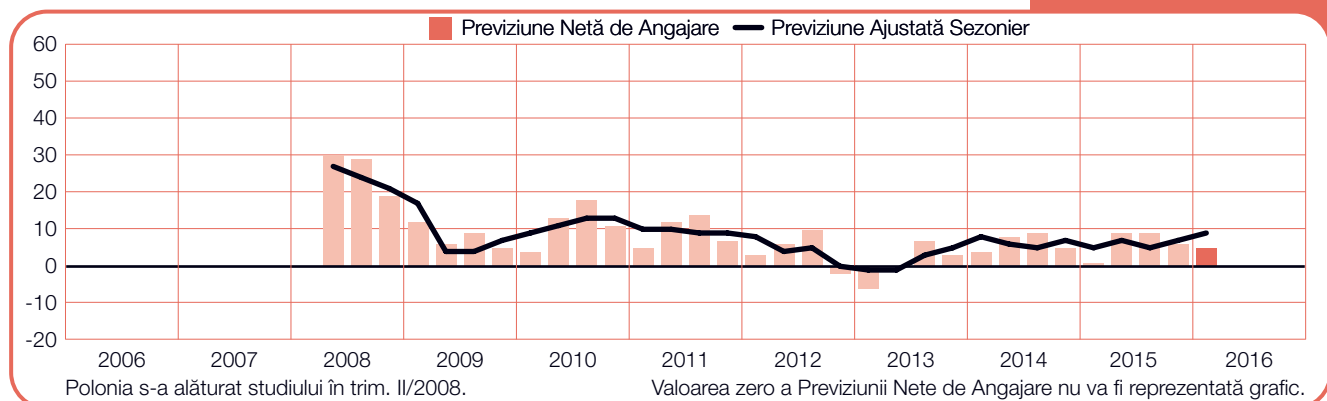
## Olanda

+3 (+3)%



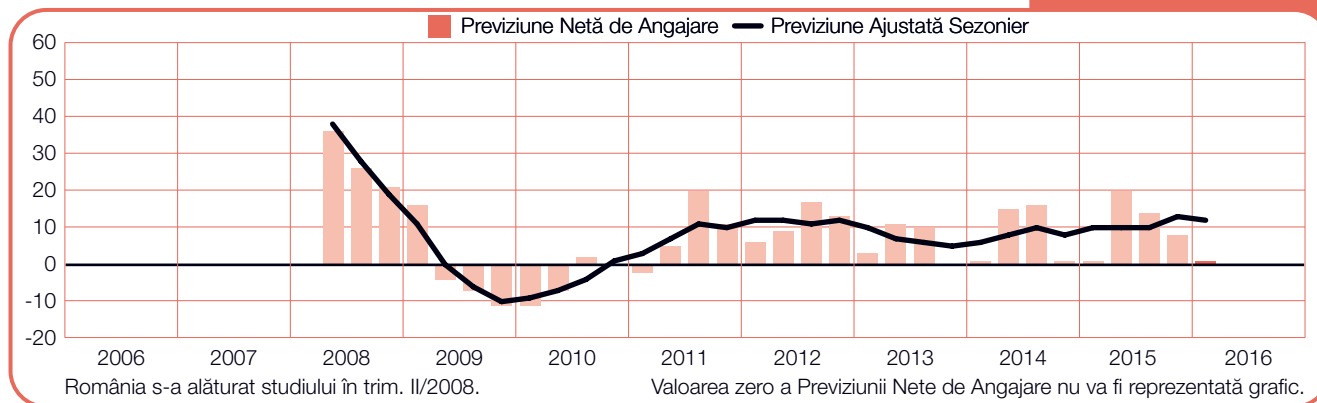
## Polonia

+5 (+9)%



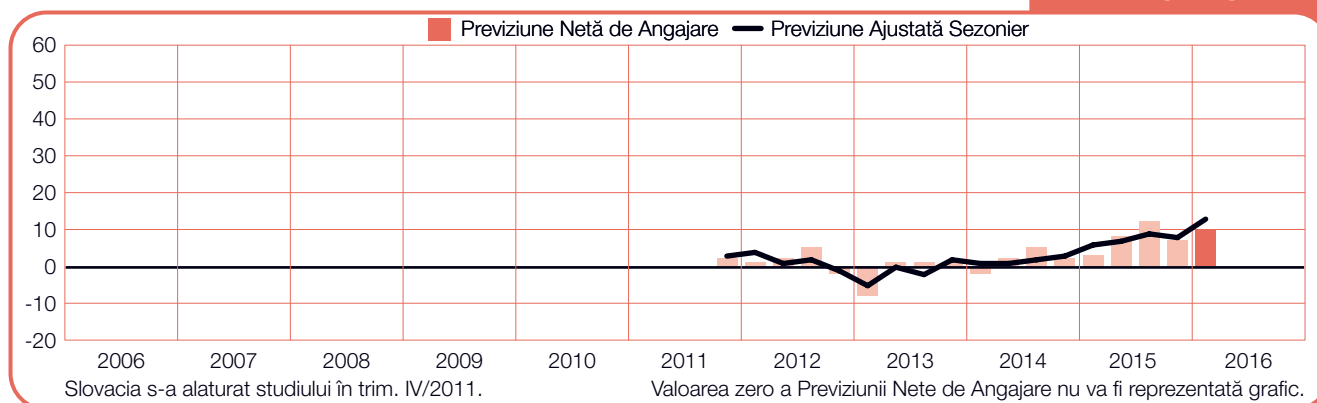
## România

**+1 (+12)%**



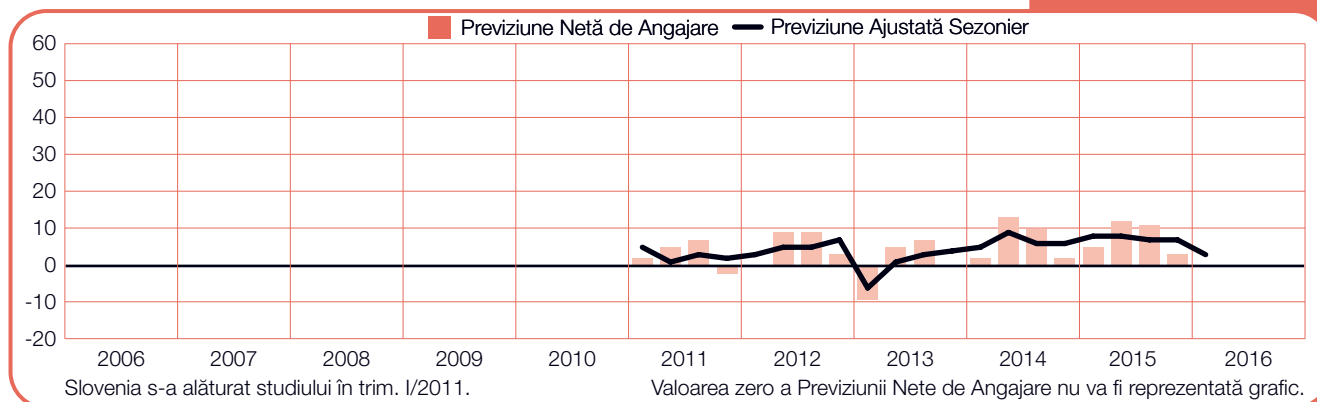
## Slovacia

**+10 (+13)%**



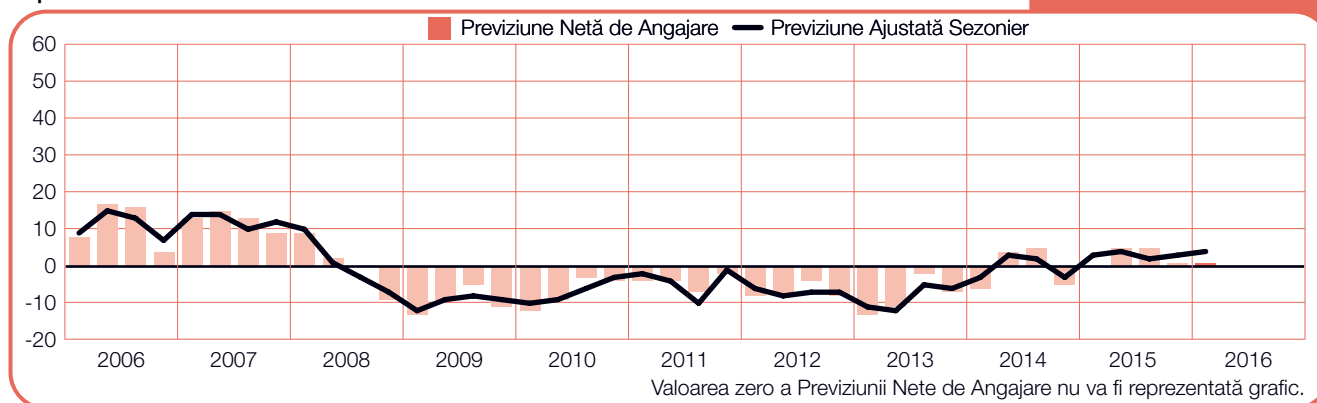
## Slovenia

**0 (+3)%**



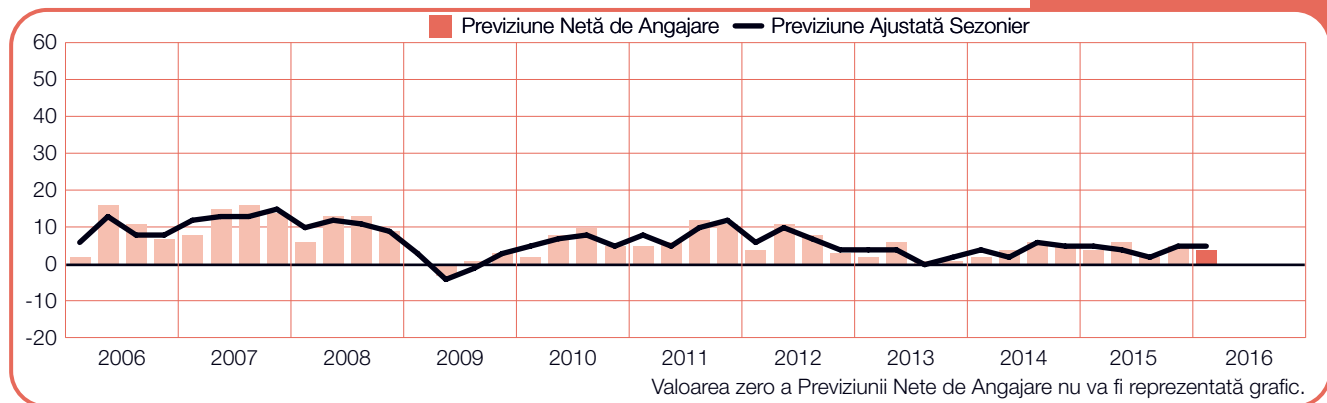
## Spania

**+1 (+4)%**



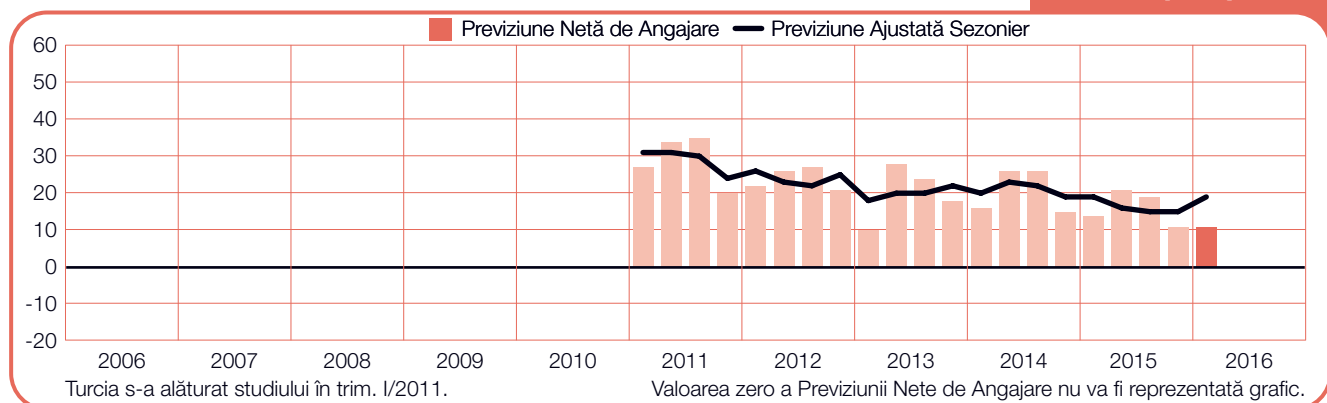
## Suedia

+4 (+5)%



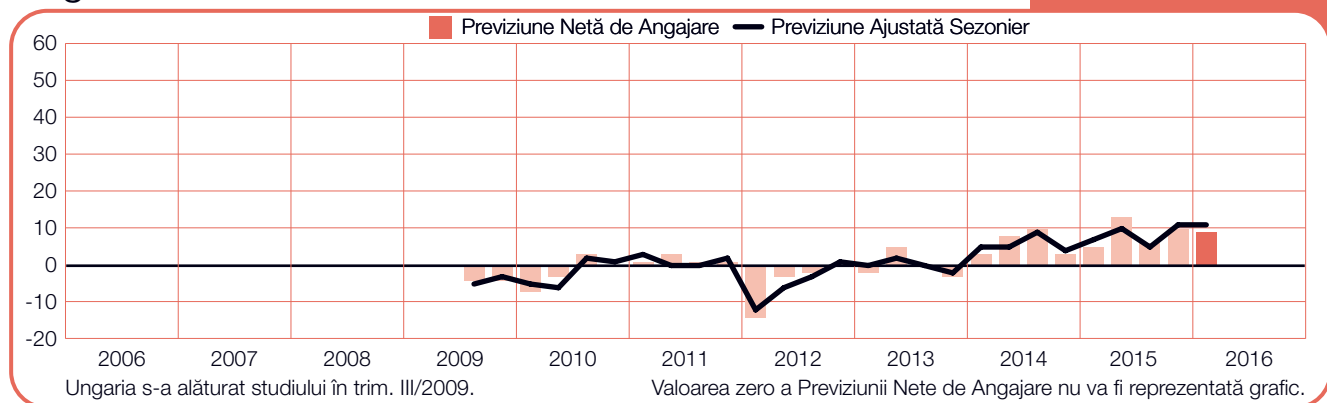
## Turcia

+11 (+19)%



## Ungaria

+9 (+11)%



---

# Despre Studiul Manpower

Studiul Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă se realizează trimestrial pentru a măsura intențiile angajatorilor de a crește sau de a diminua angajările totale pe parcursul trimestrului următor. ManpowerGroup administrează acest studiu predictiv și cuprinzător de peste 50 de ani, timp în care acesta a devenit unul dintre cele mai credibile studii din lume privind activitatea de angajare. Succesul Studiului Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă se datorează mai multor factori:

**Unicitate:** Studiul este unic din punct de vedere al amplitudinii sale, al scopului și al sferei de aplicare, duratei și ariei de interes.

**Capacitate de previziune:** Studiul Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă este cel mai vast studiu privind angajarea de forță de muncă și, în egală măsură, studiul cu cea mai mare capacitate de previziune din lume, solicitând angajatorilor să anticipeze nivelul activității de angajare pentru trimestrul următor. Spre deosebire de acesta, alte studii se concentrează pe date retroactive, prezentând ceea ce a avut loc în trecut.

**Independență:** Studiul se realizează pe un eșantion reprezentativ de angajatori din țările în care se desfășoară. Participanții la studiu nu provin rândul clienților Manpower.

**Robustețe:** Studiul se bazează pe interviuarea unui număr de peste 58.000 de angajatori din sectoarele public și privat din 42 de țări și teritorii, pentru măsurarea perspectivelor de angajare în fiecare trimestru. Efectuarea cercetării pe un eșantion reprezentativ și pe sectoare de activitate și regiuni permite oferirea unor informații cât mai detaliate.

**Focalizare:** De mai mult de cinci decenii, studiul a obținut toate informațiile pe baza unei singure întrebări.

## Întrebarea studiului

Pentru cercetarea referitoare la trimestrul I/2016 angajatorilor din toată lumea care participă la acest studiu li s-a solicitat să răspundă la aceeași întrebare: „Cum anticipați că vor evolua angajările totale din locația dumneavoastră, vreme de trei luni, până la sfârșitul lunii martie 2016, în raport cu trimestrul în curs?”

## Metodologie

Studiul Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă se realizează cu ajutorul unei metodologii validate, în conformitate cu cele mai înalte standarde din domeniul cercetării de piață. Studiul a fost structurat astfel încât să fie reprezentativ pentru fiecare economie națională. Marja de eroare pentru toate datele, la nivel național, regional și global, nu depășește +/-3,9%.

## Previziunea Netă de Angajare

Pe parcursul acestui raport, se folosește termenul „Previziune Netă de Angajare.” Această cifră se obține făcând diferența dintre procentul de angajatori care anticipează o creștere a volumului total de angajări și procentul de angajatori care prevăd o scădere a angajărilor în locația lor, în trimestrul următor. Rezultatul acestui calcul îl reprezintă Previziunea Netă de Angajare. Previziunile Nete de Angajare pentru țările care au acumulat date privitor la cel puțin 17 trimestre consecutive sunt supuse ajustării sezoniere.

## Ajustare sezonieră

S-au efectuat ajustări sezoniere ale datelor din majoritatea țărilor cuprinse în studiu, cu excepția Finlandei. ManpowerGroup intenționează să utilizeze pe viitor ajustări sezoniere și în cazul datelor aferente Finlandei, pe măsură ce se va strânge cantitatea de date necesară acestei ajustări. De remarcat faptul că începând cu trimestrul II al anului 2008, ManpowerGroup a adoptat metoda TRAMO-SEATS de ajustare sezonieră a datelor.



---

# Despre ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) este expertul global privind forța de muncă, creând soluții inovatoare în domeniu de peste 65 de ani. În calitate de experți în forța de muncă, în fiecare zi conectăm la piața muncii peste 600,000 de persoane cu diverse abilități, într-o varietate de domenii și industrii. Familia brandurilor ManpowerGroup - Manpower®, Experis™, Right Management® și ManpowerGroup™ Solutions – ajută peste 400,000 de clienți din 80 de țări și teritorii să identifice, atragă, dezvolte și gestioneze talentele de care au nevoie, oferindu-le soluții cuprinzătoare și integrate. În 2015, ManpowerGroup a fost recunoscută drept una dintre companiile cu cele mai înalte standarde etice la nivel global pentru al cincelea an consecutiv, și desemnată de revista Fortune drept una din Cele Mai Admirate Companii, consacându-i poziția de cel mai de încredere și apreciat brand din domeniul în care activează. Vizitați [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com) pentru a afla mai multe despre noi.

## ManpowerGroup România

De peste 10 ani, expertiza ManpowerGroup România este un punct de referință pe piața națională a forței de muncă. Brandurile noastre – Manpower, Manpower Professional și ManpowerGroup Solutions - susțin performanța și flexibilitatea a peste 350 de companii din toate regiunile și domeniile de activitate, conectând mii de candidați talentați și profesioniști cu experiență la oportunitățile potrivite. Pentru mai multe informații vizitați [www.manpower.ro](http://www.manpower.ro).

ManpowerGroup România  
Strada Izvor, nr. 80, Izvor Business Center, etaj 3,  
sector 5, 050561, București, România  
Tel: +40 21 312 18 98 Fax: +40 21 312 18 87  
[www.manpower.ro](http://www.manpower.ro)

© 2015, ManpowerGroup. Toate drepturile rezervate.