



CONTACTO:
Carlos Luis Bernal Duran
cbernal@manpower.com.mx

BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 08 DE DICIEMBRE 2020 A LAS 12:01 A.M. ES

Los empleadores panameños reportan una moderada disminución en las intenciones de contratación durante el primer trimestre de 2021

- *De acuerdo con los 390 empleadores encuestados en Panamá, la tendencia neta con ajuste estacional es de -7%.*
- *El 25% de los empleadores panameños espera que las contrataciones vuelvan a los niveles anteriores a COVID-19 durante los próximos 4 a 9 meses.*

CIUDAD DE PANAMÁ (08 DE DICIEMBRE DEL 2020) – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup publicada hoy, los empleadores en Panamá reportan planes de contratación relativamente débiles para el siguiente trimestre, 8% espera incrementar sus plantillas laborales, 14% prevé disminuirlas, 67% no espera cambios y 11% no sabe. Una vez realizado el ajuste estacional, la Expectativa Neta de Empleo es de -7%, incrementa 13 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero disminuye 6 puntos porcentuales en comparación anual.

El 25% de los empleadores panameños espera que las contrataciones vuelvan a los niveles anteriores a COVID-19 durante los próximos 4 a 9 meses. Mientras que las actitudes respecto al retorno a la normalidad difieren entre las regiones, a nivel regional son menos optimistas, con el 11% en EMEA, 13% en APAC y 18% en las Américas.

“A pesar de presentar una tendencia negativa, los sectores de la industria panameña reportan una ligera mejora en comparación con el trimestre anterior. La reapertura de actividades ha sido lenta y la economía se va recuperando poco a poco; sin embargo, los empleadores se mantienen positivos y algunos de ellos esperan poder regresar a los planes de contratación anteriores a la pandemia, durante los próximos 4 a 9 meses”, dijo Ignacio Casillas, Director Regional de ManpowerGroup para el Caribe y Centroamérica.

El sector de Transportes y Comunicaciones reporta los planes de contratación más resistentes con una expectativa de -2%, aumenta 17 puntos en comparación trimestral, pero disminuye 8 puntos porcentuales cuando se compara con el mismo trimestre del año anterior. Mientras que, Manufactura reporta una expectativa de -7%, seguido por Servicios (-8%), Comercio (-10%), Construcción (-17%).

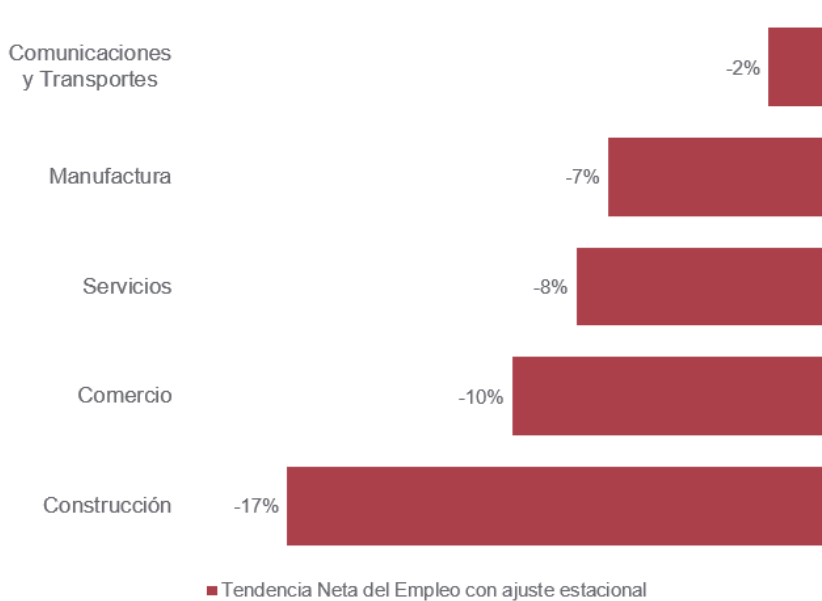
Las intenciones de contratación más fuertes se reportan en la región Colón con una expectativa de -4%, incrementa 15 puntos porcentuales en comparación trimestral, pero disminuye 2 puntos porcentuales en comparación anual. La Ciudad de Panamá reporta una tendencia neta de -6%, seguido de Occidente (-12%) y Provincias Centrales con una expectativa de -25%.

Las Microempresas esperan un ligero incremento en los niveles de contratación durante el siguiente trimestre, reportando una expectativa de +1%, incrementando 10 puntos en comparación con el trimestre anterior y 4 en comparación anual. Mientras que, las Medianas Empresas reportan una expectativa de -9%, Pequeñas (-10%), Grandes (-12%).

En otras partes del mundo, la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup para el primer trimestre de 2021 revela que, en 34 de los 43 países y territorios, los planes de contratación se mantienen positivos en el período que termina a finales de marzo. Las intenciones de contratación más fuertes se reportan en Taiwán, Estados Unidos, Singapur, Australia y Brasil. Los mercados laborales más débiles se esperan en Panamá, el Reino Unido, Suiza, Austria y Hong Kong. En una comparación trimestral, los empleadores prevén perspectivas de contratación más sólidas en 32 de los 43 países y territorios, se debilitan en 6 y se mantienen sin cambios en cinco. En comparación con el primer trimestre de 2019, las intenciones de contratación son menos favorables en 33 de los 43 países y territorios, mejoran en 6 y se mantienen sin cambios en cuatro.

Comparativo por Sector

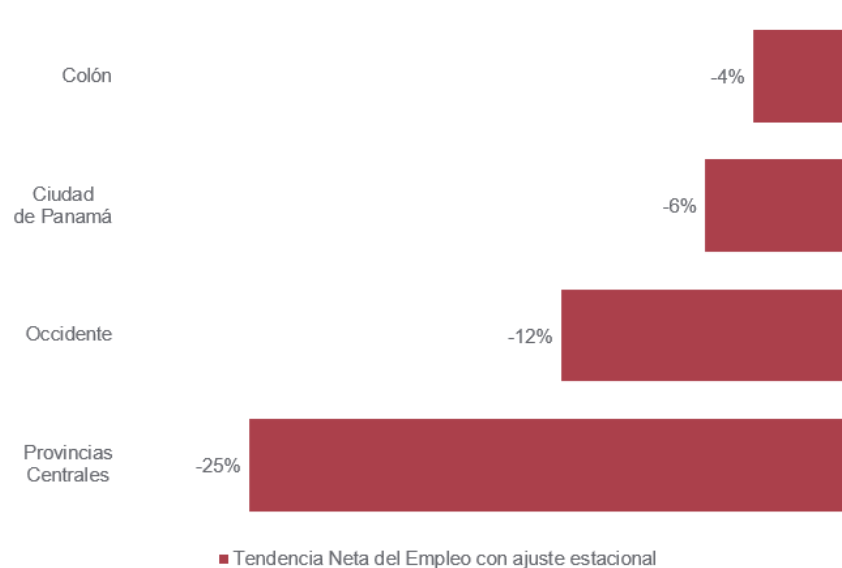
Empleadores en el sector Transportes y Comunicaciones reportan las intenciones de contratación más optimistas para el siguiente trimestre, anticipando una Expectativa Neta de Empleo de -2%.



* El análisis del sector de Agricultura, Pesca, Minería y Extracción no fue posible para el primer trimestre de 2021.

Comparativo por Región

Empleadores en la región de Colón reportan el ritmo de contratación más activo, anticipando una Expectativa Neta de Empleo de -4%.



Tendencia Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”, que se deriva de tomar el porcentaje de empleadores que prevén un incremento de contrataciones, menos el porcentaje que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional, a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países, excepto Croacia y Portugal. El ajuste estacional para estos países será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global líder en soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestra familia de marcas expertas Manpower, Experis, y Talent Solutions, crea un valor mayor para los candidatos y clientes en más de 75 países y territorios y lo ha hecho durante más de 70 años. Somos reconocidos constantemente por nuestra diversidad como el mejor lugar para trabajar para la Mujer, la Inclusión, la Igualdad y la Discapacidad, en 2020 ManpowerGroup fue nombrada una de las Compañías más éticas del mundo por onceavo año, todo esto confirma nuestra posición como la marca de elección para el talento en demanda. www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 250,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx