



2026 Q2

Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup

PRINCIPALES HALLAZGOS EN MÉXICO ➔



Resumen Ejecutivo a Nivel Nacional

Más de **1,000** empleadores en México reportaron una Tendencia Neta de Empleo (TNE) ajustada estacionalmente de **41%** al planear sus estrategias de contratación para el próximo trimestre, según la edición más reciente de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup.



El aumento en la contratación se debe principalmente al **crecimiento de las empresas** creando más vacantes disponibles.



Los empleadores indican que los **cambios económicos y de mercado** son los motivos principales para considerar una reducción de su plantilla.



La Tendencia Neta de Empleo ha aumentado 17 p.p con respecto al trimestre anterior y 8 p.p comparado con el mismo periodo del año pasado.

TNE más sólida para el Q2 2026

49%

Región
Noreste y
Occidente

53%

Construcción
y Bienes
Raíces

51%

Empresas con
plantillas de 250 a
999 colaboradores

TNE con mayor crecimiento

Comparada con el mismo periodo el año pasado

+20_{p.p.}

Región
Occidente

+20_{p.p.}

Construcción y
Bienes Raíces

+16_{p.p.}

Empresas con
menos de 10
colaboradores



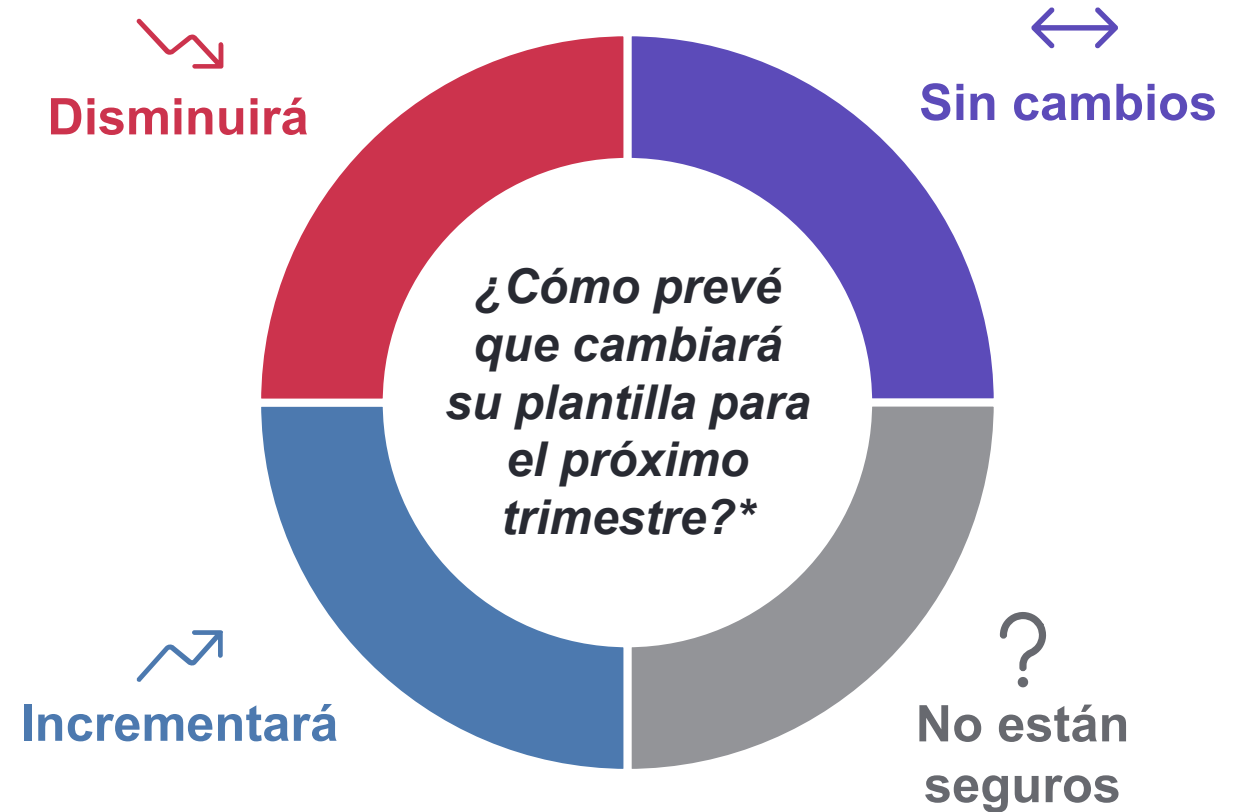
Expectativas de empleo para el segundo trimestre del 2026



Reflejando las expectativas de contratación a futuro


Desde 1962, ManpowerGroup consulta a las organizaciones sobre sus planes de contratación. En la más reciente edición de la **Encuesta de Expectativas de Empleo**, más de **39,000** empleadores en **41 países** compartieron sus expectativas para el segundo trimestre de 2026.

Los resultados reflejan si los empleadores planean mantener sus plantillas estables o anticipan un aumento o disminución de sus equipos.




*La pregunta de la encuesta ha sido modificada para mayor claridad, y el texto completo está disponible en la sección '[Acerca de la encuesta](#)'

Expectativas de los Empleadores

 **12%** de los empleadores prevén una **disminución de su plantilla** durante el segundo trimestre.

¿Cómo prevé que cambiará su plantilla para el próximo trimestre?

33% de los empleadores indican que su plantilla permanecerá **sin cambios**.

 **53%** de los empleadores anticipan un **aumento de su personal**.

2% de los empleadores **no están seguros** sobre cómo cambiará su plantilla en los próximos meses.



Medición de la Tendencia Neta de Empleo

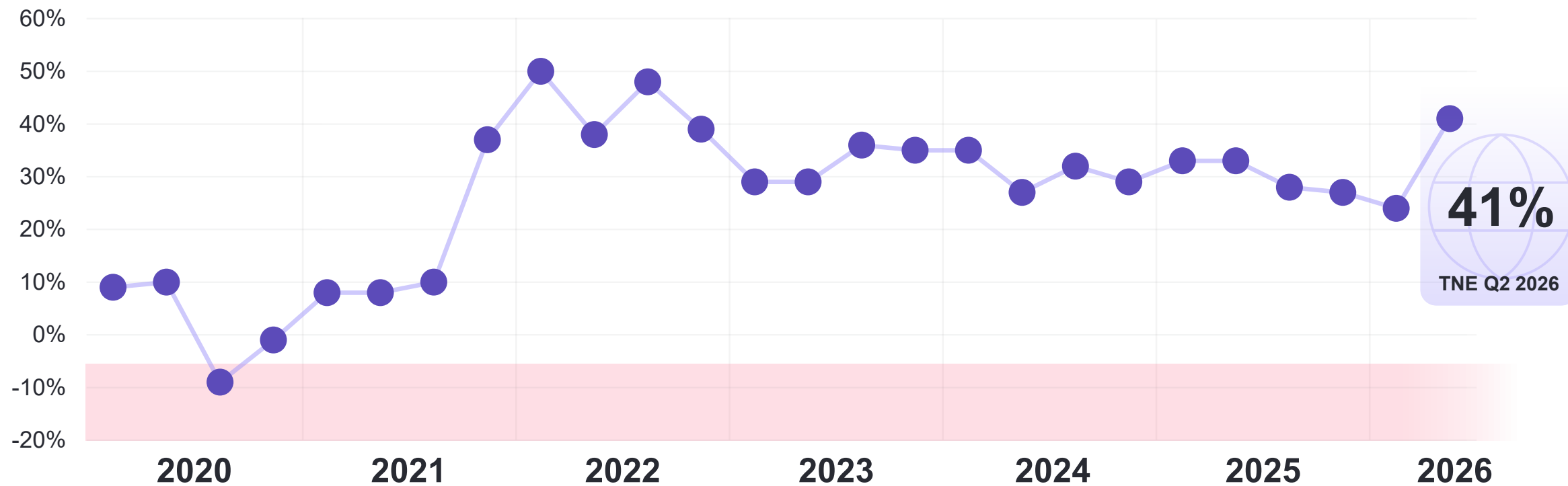
Para cuantificar el estado actual de la contratación, utilizamos la **Tendencia Neta de Empleo (TNE)**, que mide la diferencia entre el porcentaje de empleadores que esperan **augmentar su personal** y aquellos que **prevén reducirlo**.

La TNE para el segundo trimestre de 2026 es de **41%**, posterior a realizar el ajuste estacional que elimina la influencia de patrones estacionales previsibles.



Cambios a través de tiempo

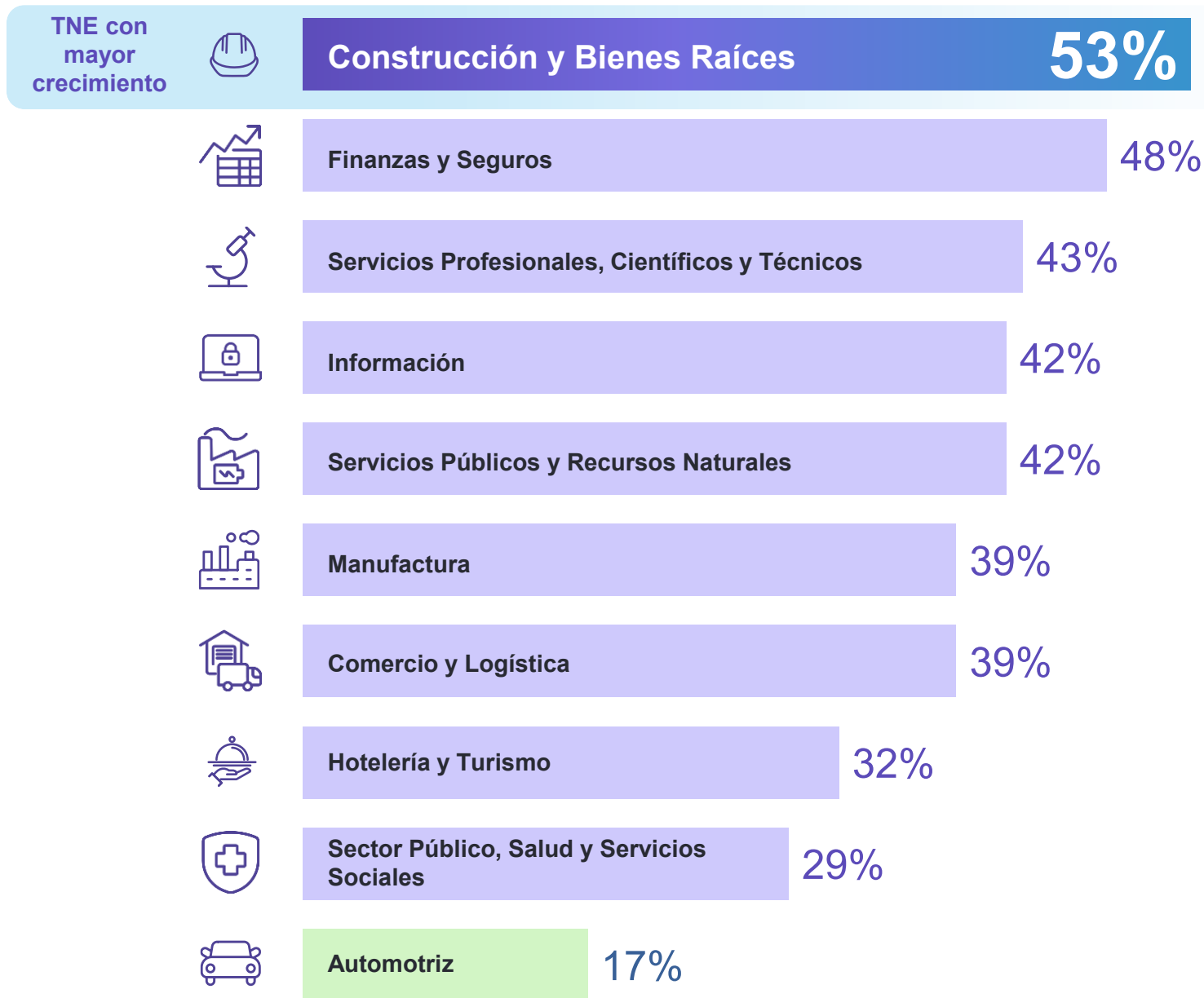
La TNE para el segundo trimestre de 2026 ha aumentado 17 p.p con respecto al trimestre anterior y 8 p.p comparado con el mismo periodo del año pasado.





Expectativas de empleo en los principales sectores

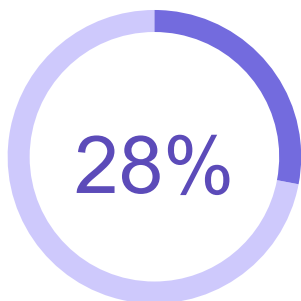
Los empleadores de **Construcción y Bienes Raíces** reportaron la TNE más alta en México, mientras que el sector **Automotriz** registró la TNE más baja, aunque positiva para el segundo trimestre del 2026.



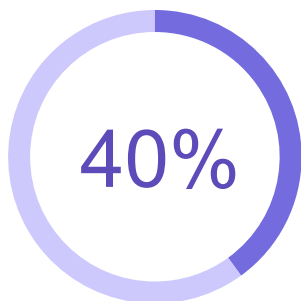
Expectativas de empleo en México por tamaño de empresa

Las organizaciones con **250 a 999 colaboradores** reportaron la TNE más positiva para el segundo trimestre de 2026, mientras que las que empresas con menos de 10 colaboradores anticipan la TNE más moderada.

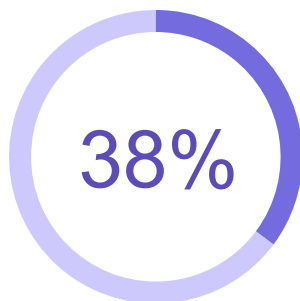
Menos de 10
Empleados



10 - 49
Empleados



50 - 249
Empleados

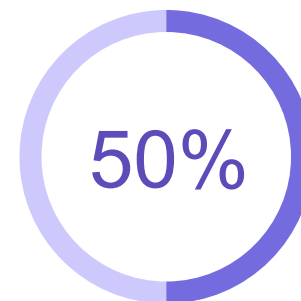


250 - 999
Empleados

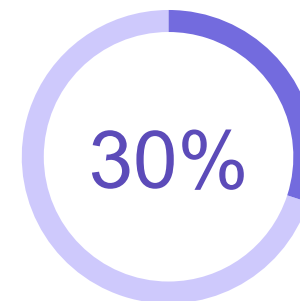


TNE más sólida

1,000 - 4,999
Empleados



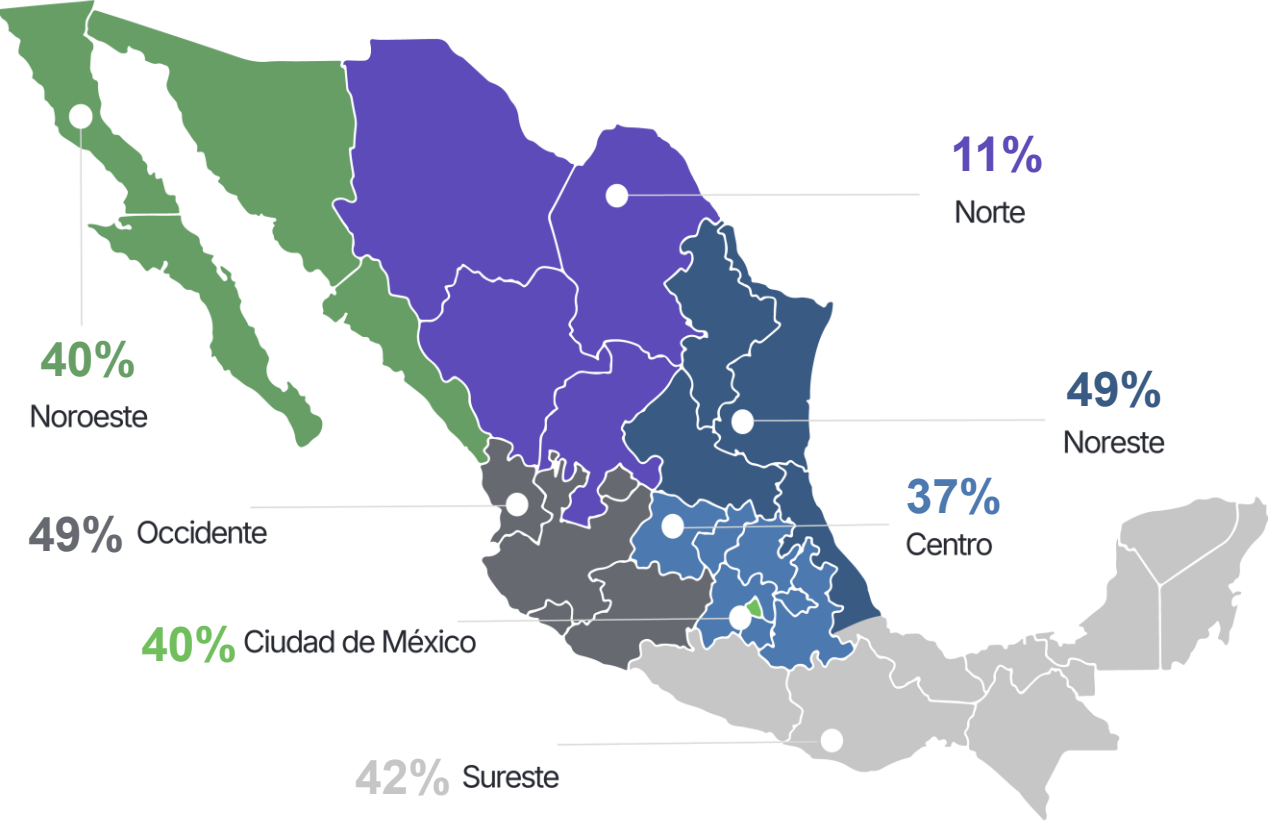
5,000+
Empleados



Expectativas de empleo en México por Región

La **Región Noreste y Occidente** del país son las zonas con **más altas expectativas de contratación**, mientras que las regiones del Centro y Norte representan las expectativas más acotadas.

- 49% Noreste
- 49% Occidente
- 42% Sureste
- 40% Ciudad de México
- 40% Noroeste
- 37% Centro
- 11% Norte



Expectativas de Empleo de Abril a Junio por país



Los empleadores en **India** reportaron las expectativas de empleo más sólidas y con la mayor mejora (+16 p.p.)

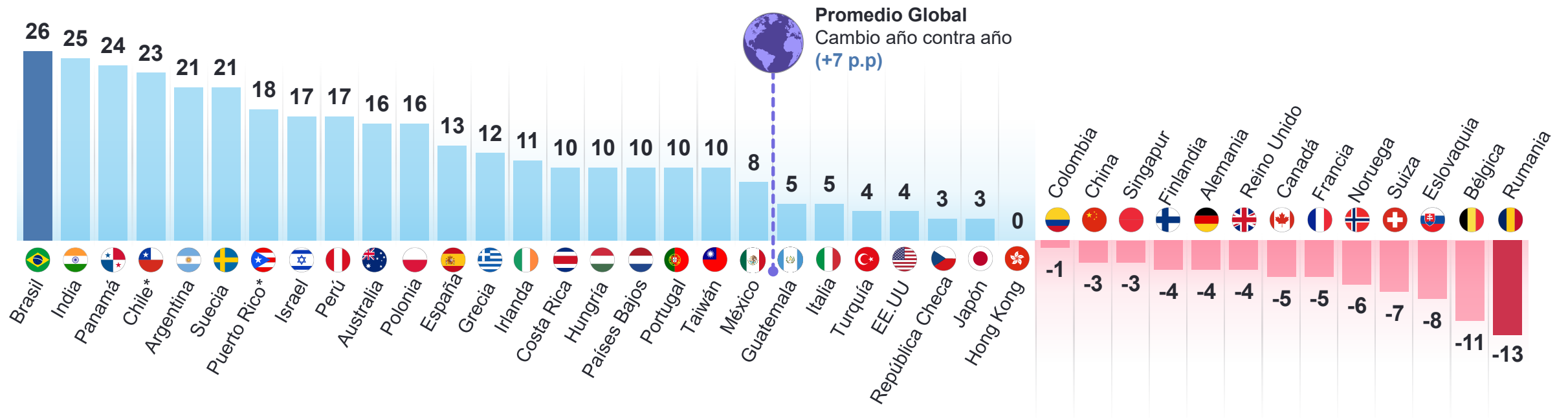
India	68%	Australia	33%	Noruega	21%
E.A.U*	60%	Puerto Rico*	32%	Grecia	20%
Brasil	55%	Polonia	31%	Colombia	18%
Vietnam*	47%	China	29%	Alemania	18%
Panamá	44%	Israel	29%	Hungría	18%
Costa Rica	43%	Portugal	29%	Suiza	18%
México	41%	Taiwán	29%	Japón	17%
Suecia	39%	España	28%	Finlandia	15%
EE.UU	38%	Reino Unido	27%	Francia	15%
Países Bajos	37%	Canadá	24%	Bélgica	13%
Perú	37%	Singapur	24%	República Checa	13%
Chile*	36%	Argentina	23%	Hong Kong	11%
Irlanda	36%	Italia	22%	Eslovaquia	3%
Guatemala	34%	Turquía	22%	Rumania	-5%



31%
Promedio Global

Las TNEs de Chile, Puerto Rico, los Emiratos Árabes Unidos y Vietnam aún no están ajustados y se ajustarán estacionalmente después de dieciséis trimestres de datos.

Cambios año contra año por país

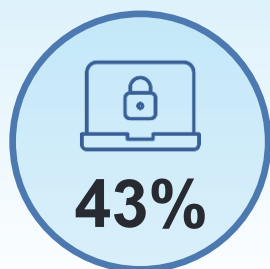


Las TNEs de Chile, Puerto Rico, los Emiratos Árabes Unidos y Vietnam aún no están ajustados y se ajustarán estacionalmente después de dieciséis trimestres de datos.

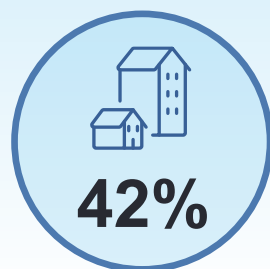
Expectativas de Empleo en América

La TNE en la región de las Américas mejoró respecto al trimestre anterior (+11 p.p) y en comparación con el mismo periodo del año pasado (+8 p.p).

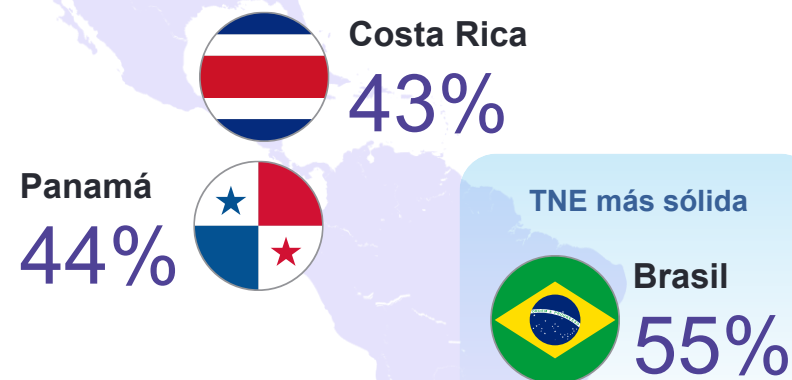
La demanda de contratación en toda la región está impulsada por los empleadores de:



Información



Organizaciones con entre 250 y 999 empleados.

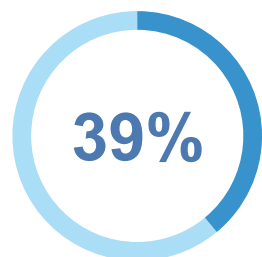


Las TNEs de Chile, Puerto Rico, los Emiratos Árabes Unidos y Vietnam aún no están ajustados y se ajustarán estacionalmente después de dieciséis trimestres de datos.

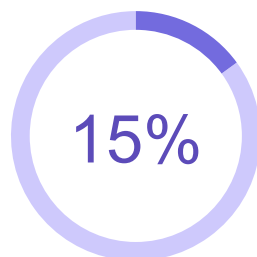


Tendencias Laborales

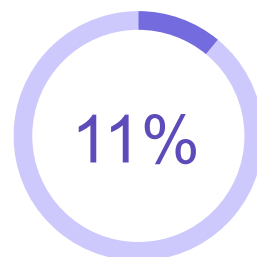
¿En qué ámbito los empleadores perciben mayor impacto de la IA en su estrategia de talento?



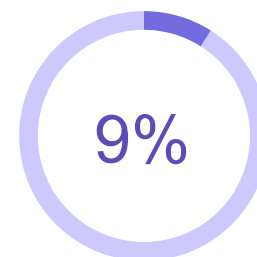
Aprendizaje y Desarrollo



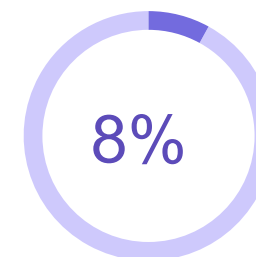
Desempeño del Equipo



Planificación a Futuro



Seguridad y Compliance

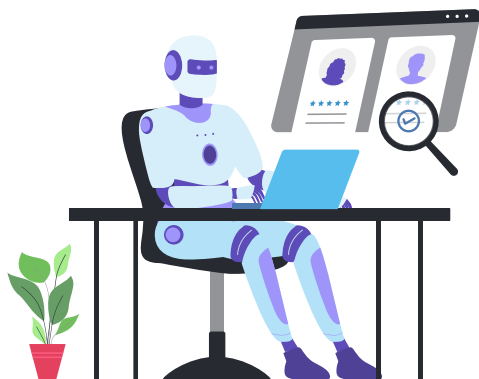


Atracción de Talento



Los empleadores perciben un mayor impacto en el **Aprendizaje y Desarrollo** debido a la **Inteligencia Artificial**.

¿En dónde la IA no cumple las expectativas en Recursos Humanos?



El 14% de los empleadores considera que la IA aún no tiene la capacidad para enseñar habilidades manuales ni ejercer criterio.

Falta de capacidad para enseñar habilidades manuales u operativas, ni ejercer criterio.

14%

La IA recomienda candidatos no calificados.

12%

Transparencia limitada en las decisiones.

12%

Evaluación limitada para medir habilidades técnicas.

11%

Capacidad limitada para evaluar habilidades blandas.

11%

Onboarding genérico.

10%

No utilizan IA en la contratación, la incorporación, ni la formación de talento.

34%

¿Cuáles son los mayores obstáculos para que los colaboradores adopten la IA en su organización?

94% de las organizaciones enfrenta retos vinculados con la privacidad de datos, la regulación de la IA y las brechas de habilidades en su fuerza laboral.



Preocupación sobre privacidad de datos y regulación de la IA.

11%

Los trabajadores no cuentan con las habilidades para aprovechar la IA adecuadamente.

11%

La empresa no ha suministrado la suficiente capacitación en IA.

11%

Los colaboradores se resisten al cambio.

10%

Falta de herramientas y plataformas de IA adecuadas.

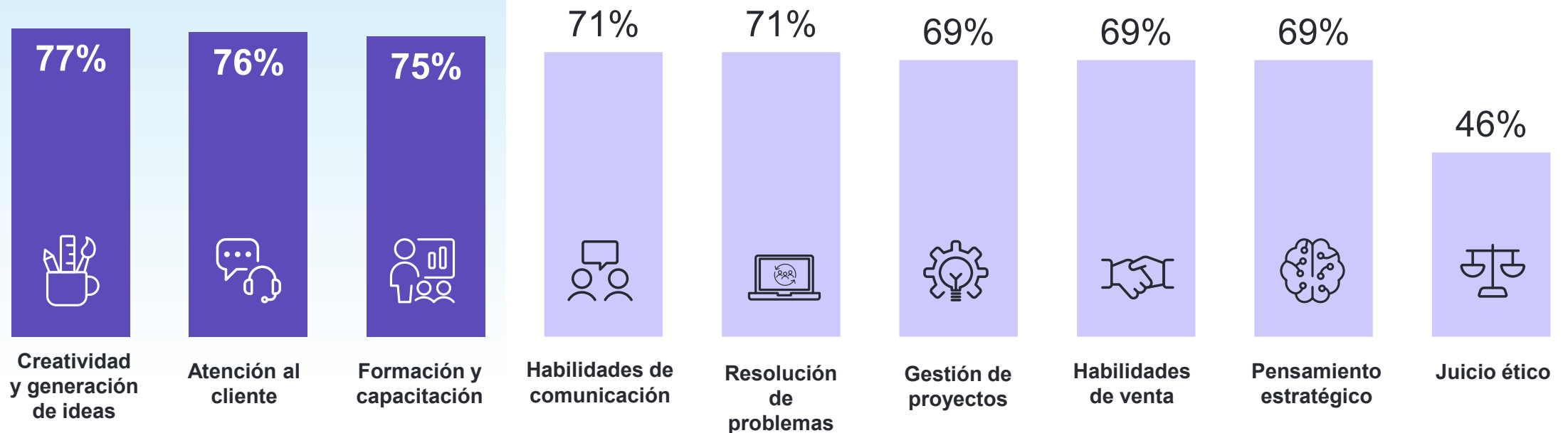
9%

No hay barreras para que los trabajadores adopten la IA en nuestra organización.

6%

¿Qué habilidades considera que son más susceptibles de ser transformadas por la IA en su lugar de trabajo durante los próximos 12 meses?

Habilidades que serán **mejoradas por la IA** en los próximos 12 meses





Acerca de la Encuesta

Sobre la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo más completa y prospectiva de su clase, utilizada en todo el mundo como indicador económico clave. La Expectativa Neta de Empleo se obtiene a partir del porcentaje de empleadores que prevén un aumento de la actividad de contratación y restándole el porcentaje de empleadores que prevén una disminución. Realizada desde 1962, su éxito se debe a varios factores:

Única – Es incomparable en cuanto a su tamaño, alcance, antigüedad y área de interés. La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo más amplia y prospectiva del mundo, en la que se pide a los empleadores que hagan una previsión sobre el empleo para el próximo trimestre. Por el contrario, otras encuestas y estudios se centran en datos retrospectivos para informar sobre lo que ocurrió en el pasado.

Independiente – La encuesta se lleva a cabo con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se realiza. Los participantes en la encuesta no proceden de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta – La encuesta se basa en entrevistas realizadas a 40,533 empleadores públicos y privados de 42 países con el fin de medir las tendencias de empleo previstas para cada trimestre. Esta muestra permite realizar análisis de sectores y regiones específicos para proporcionar información más detallada.

Centrada – Durante más de seis décadas, la encuesta ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta (ejemplo del cuarto trimestre de 2025): “¿Cómo prevé que cambiará el empleo total en su localidad en los tres meses hasta finales de diciembre de 2025 en comparación con el trimestre actual?”.

Metodología de la Encuesta – Las respuestas a la encuesta se recopilaron entre el 1 y el 31 de julio de 2025. El tamaño de la organización y el sector se han estandarizado en todos los países y territorios para permitir comparaciones internacionales.

Declaraciones prospectivas –

Este informe contiene declaraciones prospectivas, incluidas declaraciones relativas a la demanda de personal en determinadas regiones, países e industrias, y estos factores incluyen los que se encuentran en los informes de la empresa presentados ante la Comisión de Bolsa y Valores de Estados Unidos (SEC), incluida la información que figura bajo el título “Factores de riesgo” en su informe anual en el formulario 10-K para el año que finalizó el 31 de diciembre de 2024, cuya información se incorpora aquí como referencia.

ManpowerGroup renuncia a cualquier obligación de actualizar cualquier declaración prospectiva u otras declaraciones en este comunicado, salvo que lo exija la ley.



Preguntas Frecuentes

¿Qué significa la Tendencia Neta de Empleo (Net Employment Outlook)?

La Tendencia Neta de Empleo (TNE por sus siglas en español) se obtienen tomando el porcentaje de empresas que prevén un aumento en la actividad de contratación con el porcentaje de empresas que proyectan una disminución del empleo en su empresa en el próximo trimestre. Una TNE positiva significa que, en conjunto, son más los empresarios que visualizan aumentar su plantilla en los tres meses siguientes que los que tienen intención de reducirla.

¿Qué significa el ajuste estacional? ¿Por qué se utiliza en la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup?

El ajuste estacional es un proceso estadístico que permite presentar los datos de la Encuesta sin el impacto de las fluctuaciones de la contratación que se producen normalmente a lo largo del año a causa de diversos factores externos, como los cambios meteorológicos, los ciclos tradicionales de producción y los días festivos. El ajuste estacional tiene por efecto atenuar los valores máximos y mínimos de los datos para ilustrar mejor las tendencias subyacentes del empleo y ofrecer una representación más exacta de los resultados de la encuesta. de los resultados de la encuesta..

¿Cómo se seleccionan las empresas para la Encuesta?

Los empleadores se seleccionan según el tipo de empresas y organizaciones que representan. Queremos asegurarnos de que nuestro panel sea representativo del mercado laboral de cada país participante, por lo que el panel de cada país se construye en proporción a la distribución general de los sectores industriales y tamaños de organización en ese país.

¿A quién se entrevista en cada empresa?

La persona seleccionada para entrevistar es alguien con conocimiento general de los niveles de personal y las intenciones de contratación dentro de su organización. Normalmente es el responsable o director del área de recursos humanos (RRHH). En organizaciones más pequeñas, esa persona puede ser un director general o incluso el consejero delegado.

Conoce las soluciones de capital humano de ManpowerGroup



Consultoría y análisis de RRHH



Servicios especializados



Reclutamiento de talento



Gestión de carrera



Transición de carrera



Atracción de talento



Visita www.manpowergroup.com.mx para más info