

**Encuesta de  
Expectativas de Empleo  
ManpowerGroup  
Colombia**

**Q1  
2019**



ManpowerGroup™

# Colombia

# Expectativas de

# Empleo

La Encuesta de Expectativas de Empleo para el primer trimestre de 2019 fue llevada a cabo entrevistando a una muestra representativa de 750 empleadores en Colombia. Se les preguntó: En su ubicación “¿cómo anticipa usted que el empleo cambiará en los próximos tres meses hasta finales de marzo de 2019, en comparación con el trimestre actual?”

## Contenidos

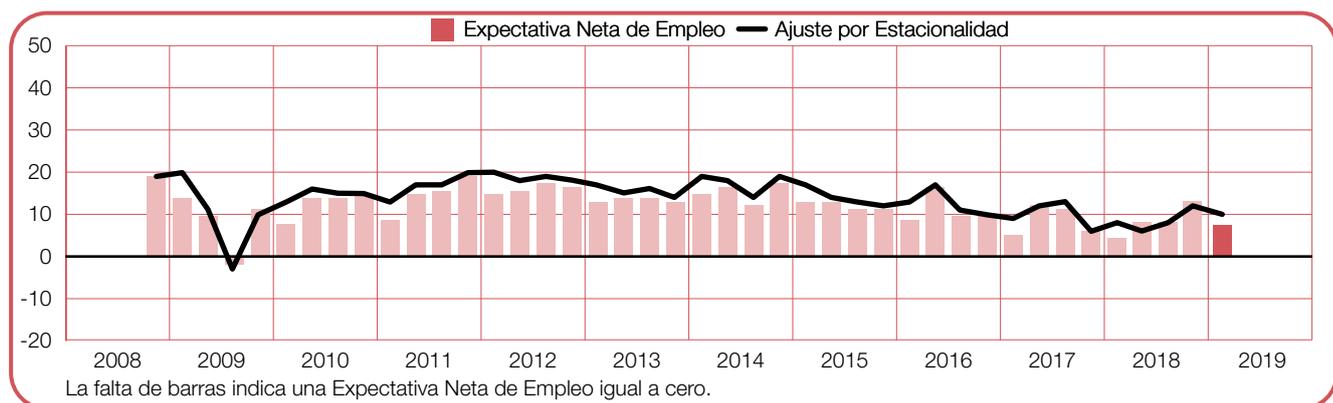
---

<b>Expectativas de Empleo Colombia</b>	<b>1</b>
Comparación según tamaños de empresas	
Comparaciones por región	
Comparaciones por sector	
<b>Expectativas de Empleo Globales</b>	<b>13</b>
Comparaciones internacionales – Américas	
Comparaciones internacionales – Asia Pacífico	
Comparaciones internacionales – EMEA	
<b>Acerca de la Encuesta</b>	<b>29</b>
<b>Acerca de ManpowerGroup™</b>	<b>30</b>

---

# Expectativas de Empleo Colombia

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
<b>Ene-Mar 2019</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>80</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>10</b>
Oct-Dic 2018	17	4	77	2	13	12
Jul-Sep 2018	13	5	81	1	8	8
Abr-Jun 2018	15	7	76	2	8	6
Ene-Mar 2018	15	10	74	1	5	8



Los empleadores encuestados reportan intenciones moderadas de contratación para este trimestre, con 13% planeando aumentar su personal, 6% pensando en disminuirlo y 80% esperando mantenerlo estable. Ello resulta en una Expectativa Neta de Empleo de +7%.

El ritmo de contratación disminuye en 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero son 2 puntos porcentuales más fuertes que hace un año.

Una vez los datos son ajustados por estacionalidad para limpiarlos de influencias propias de la época del año, la Expectativa Neta de Empleo alcanza +10%.

*A lo largo de este informe utilizamos el término "Expectativa Neta de Empleo". Esta cifra resulta de tomar el porcentaje de empleadores que prevé aumentar su personal y restarle el porcentaje de quienes piensan disminuirlo.*

*Desde este punto en adelante los datos comentados tienen el ajuste por estacionalidad, a no ser que se advierta lo contrario.*

# Comparación por tamaños de empresas

Las empresas se categorizan en Micro, con menos de diez empleados; Pequeñas, con entre 10 y 49; Medianas, con entre 50 y 249 y Grandes, con 250 o más.

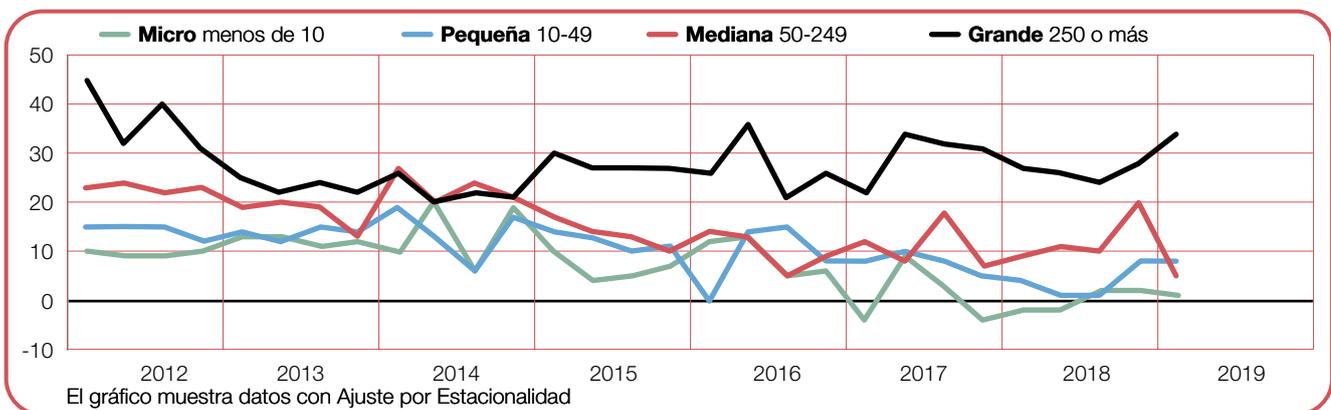
En los cuatro tamaños de empresas se prevé que haya aumentos de personal en el próximo trimestre. Las empresas Grandes reportan planes de contratación sólida con un Expectativa Neta de Empleo de +34%, las expectativas se ubican en +8% y +5% para las Medianas y las Pequeñas. Mientras tanto, los microempresarios reportan intenciones de contratación cautelosas con una perspectiva de +1%.

En comparación con el trimestre anterior, las empresas Medianas reportan una disminución considerable de 15 puntos porcentuales, pero

la Expectativa para los empleadores de Grandes empresas es de 6 puntos porcentuales más sólida. Los microempresarios informan que las perspectivas de contratación son relativamente estables, y las perspectivas para las Pequeñas empresas no han cambiado.

En comparación con el primer trimestre de 2018, los empleadores de grandes empresas reportan una mejora de 7 puntos porcentuales, y las expectativas aumentan en 4 y 3 puntos porcentuales para los empleadores de empresas Pequeñas y Micro, respectivamente. Sin embargo, los empleadores de empresas Medianas reportan una disminución de 4 puntos porcentuales.

Tamaño de Empresa	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
<b>Micro</b> menos de 10	5	5	89	1	0	1
<b>Pequeña</b> 10-49	12	6	81	1	6	8
<b>Mediana</b> 50-249	10	8	81	1	2	5
<b>Grande</b> 250 o más	34	3	61	2	31	34



# Comparaciones por región

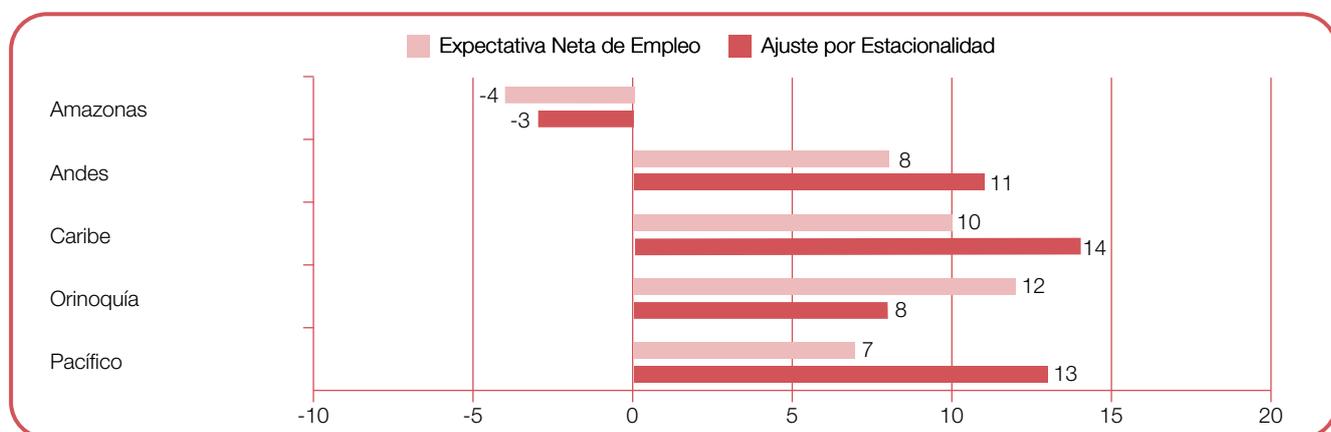
Se esperan aumentos de personal en tres de las cinco regiones en los próximos tres meses.

El mercado laboral más optimista está en el Caribe, con una Expectativa Neta de Empleo de +14%, mientras que un aumento sostenido se ve en el Pacífico y los Andes, con +13% y +11%, respectivamente. Mientras tanto, en la Orinoquía se espera una quietud del mercado, con +8% y en Amazonas el resultado expresa posibilidades de una disminución, con -3%.

La expectativa de contratación son 8 puntos porcentuales más fuertes en Orinoquía en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyen

en 3 y 2 puntos porcentuales en el Pacífico y los Andes, respectivamente. Los empleadores del Caribe informan intenciones de contratación relativamente estables, y la expectativa de Amazonas no ha cambiado.

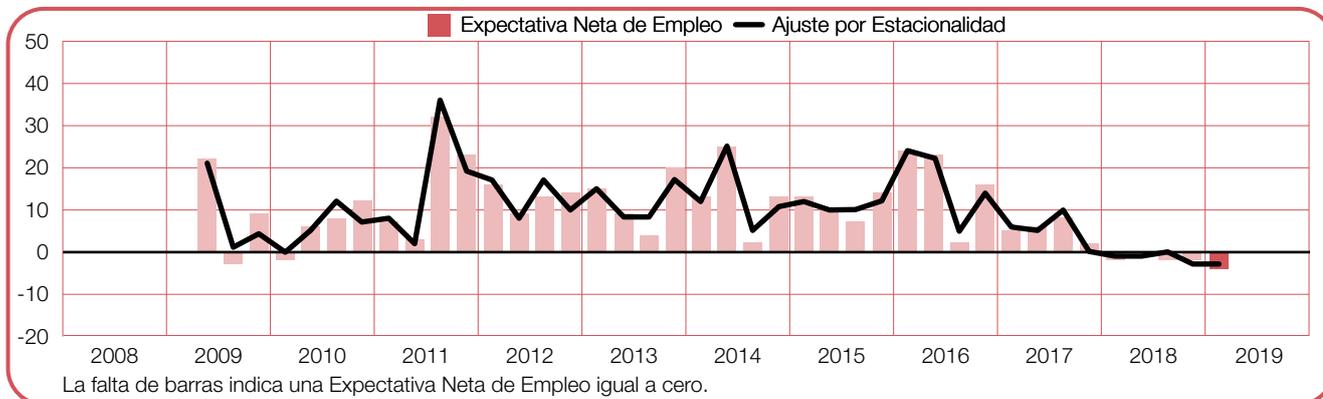
En comparación con el primer trimestre de 2018 las expectativas se fortalecen en 3 de las 5 regiones, con su aumento más notable en el Caribe, con 8%. En el pacífico y Orinoquía el aumento es de 6 y 3 puntos porcentuales respectivamente. Mientras tanto, el Amazonas disminuye un 2%.



**-4 (-3)%**

## Amazonas

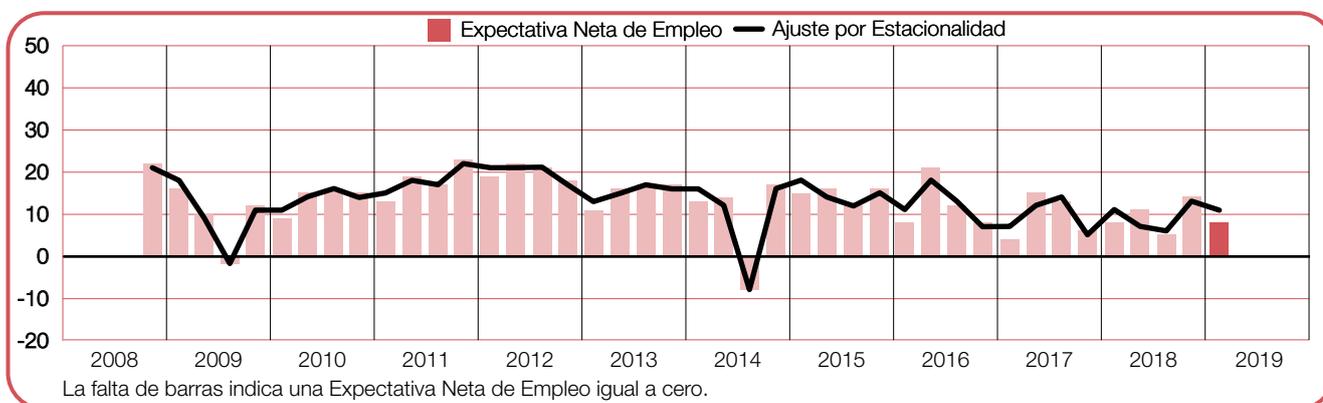
Se reporta que para el primer trimestre de 2019 la Expectativa Neta de Empleo es de -3%. Se espera un clima de contratación más débil desde que la región fue analizada por primera vez hace 10 años. Trimestre a trimestre y año a año, los planes de contratación disminuyen por 2 puntos porcentuales, respectivamente.



**+8 (+11)%**

## Andes

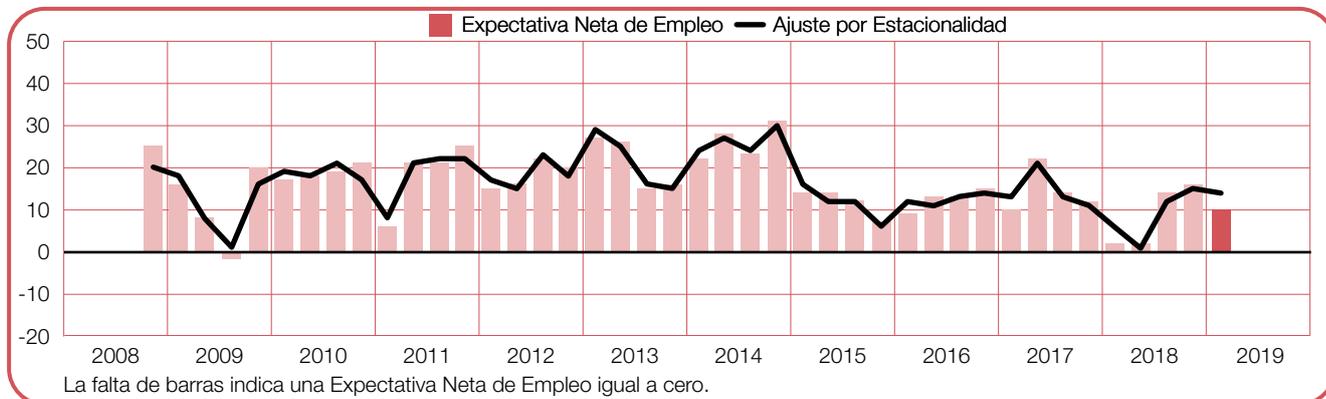
Con una Expectativa Neta de Empleo de +11%, empleadores pronostican un aumento favorable en nómina. La Expectativa reduce 2 puntos porcentuales trimestre tras trimestre, pero sigue estático cuando se compara con el año anterior.



**+10 (+14)%**

## Caribe

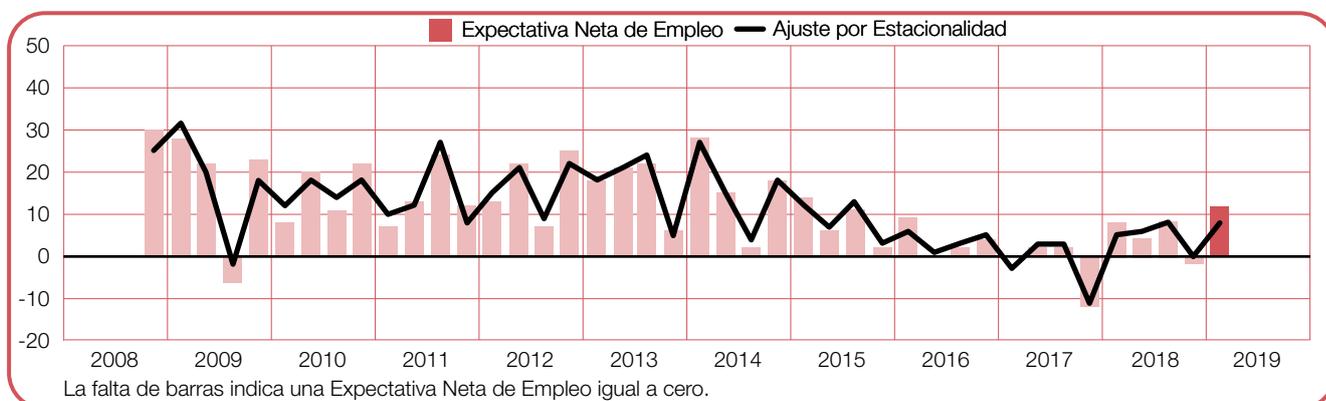
Los empleadores anticipan un clima de contratación estático en el período de enero a marzo, informando una Expectativa Neta de Empleo de +14%. Las expectativas de contratación son estables cuando se compara con el trimestre pasado y aumentando 8 puntos porcentuales año tras año.



**+12 (+8)%**

## Orinoquía

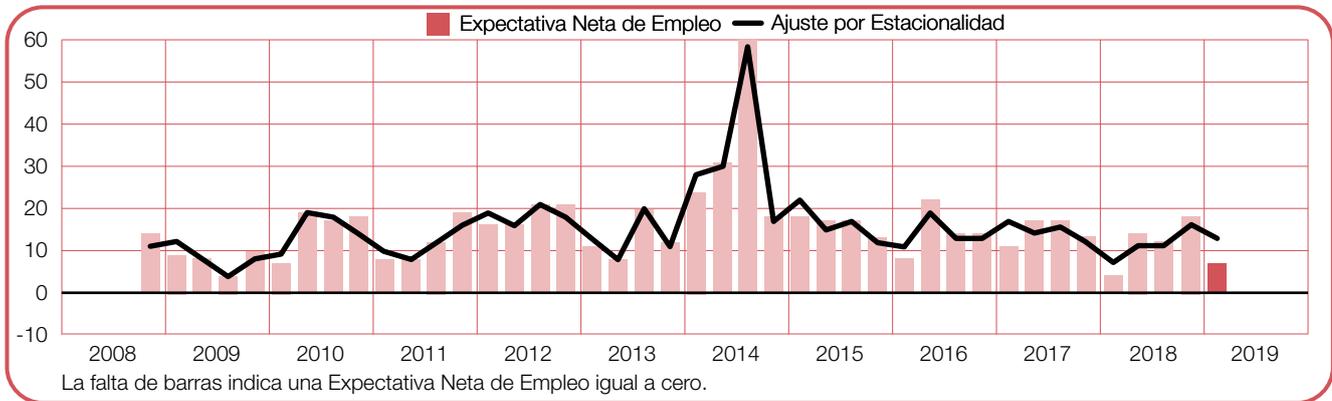
Se pronostica un aumento en nómina para los próximos tres meses, ya que los empleadores informan una Expectativa Neta de Empleo del +8%. Los planes de contratación son 8 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el 4T 2018, aumentando 3 puntos porcentuales cuando se compara con el año pasado.



**+7 (+13)%**

## Pacífico

Los buscadores de empleo tienen un panorama moderadamente optimista de contratación para el 1T del 2019, de acuerdo con los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de +13%. La perspectiva es débil por 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre pasado. Los empleadores reportan un aumento de 6 puntos porcentuales año tras año.



# Comparaciones por sector

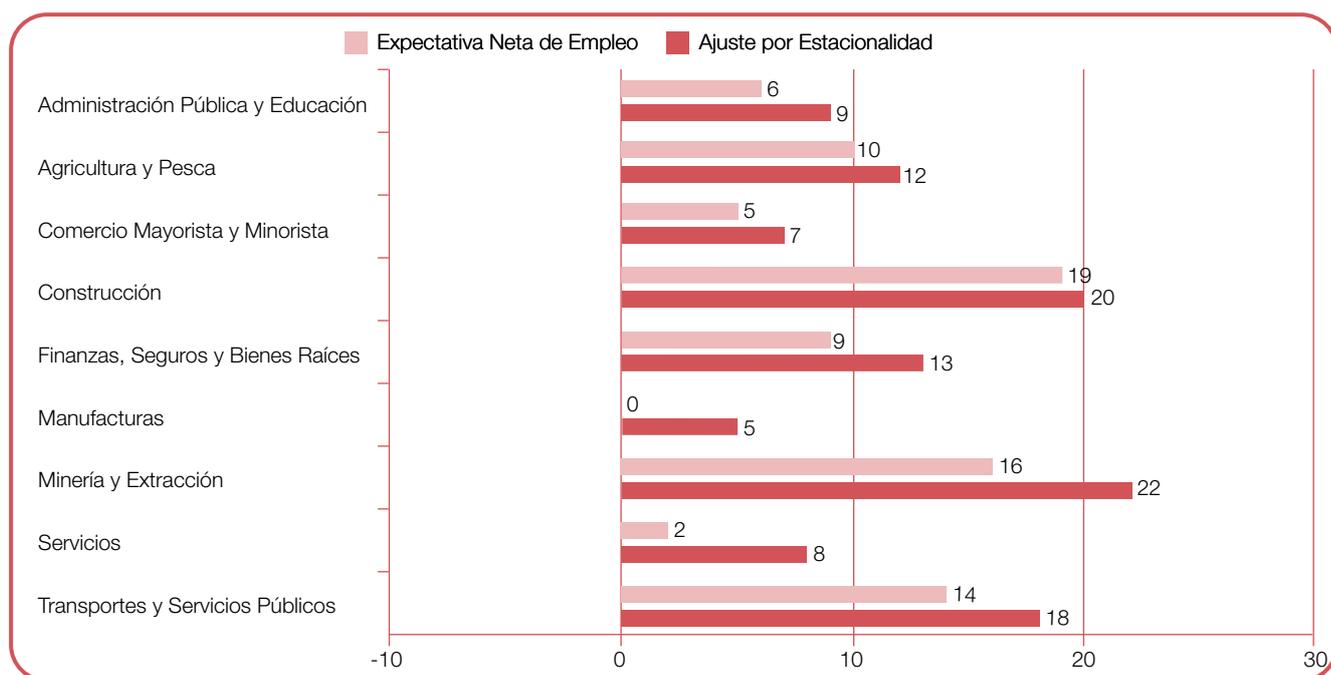
Se esperan aumentos de la confianza para contrataciones en los nueve sectores para el próximo trimestre. La minería reporta un fuerte nivel con una expectativa de +22%, construcción se mantiene estable con +20%, Transportes y Servicios Públicos llega a +18%. Hay moderación en los sectores de Agricultura y Pesca, Finanzas, Seguros y Propiedad Raíz, con +13% y +12%. Las expectativas más débiles se ven en la Manufactura con +5%.

En comparación con el trimestre pasado, hay fortalecimiento en seis de los nueve sectores sondeados. Un aumento de 14% se ve en Minería. Finanzas, Seguros y Propiedad Raíz es de 4 puntos porcentuales más fuerte.

Los planes de contratación mejoran en 3 puntos porcentuales en tres sectores: el sector de

Administración Pública y Educación, el sector de Transporte y Servicios Públicos y el sector de Comercio Mayorista y Minorista. Sin embargo, las perspectivas se debilitan en tres sectores, disminuyendo en 11 puntos porcentuales en el sector manufacturero y en 4 puntos porcentuales tanto en el sector de la construcción como en el sector de servicios.

Año a año hay aumento de las Expectativas de Empleo en siete de los nueve sectores, con 15% más en Transporte y Servicios Públicos, 12% más fuerte en Minería, 9% en y un 8% en el sector Minorista y Mayorista y en Seguros, Finanzas, y Bienes Raíces. Por otro lado disminuye Servicios en un 8% y también el sector Manufacturero con 5% más débil.



**+6 (+9)%**

## Administración Pública y Educación

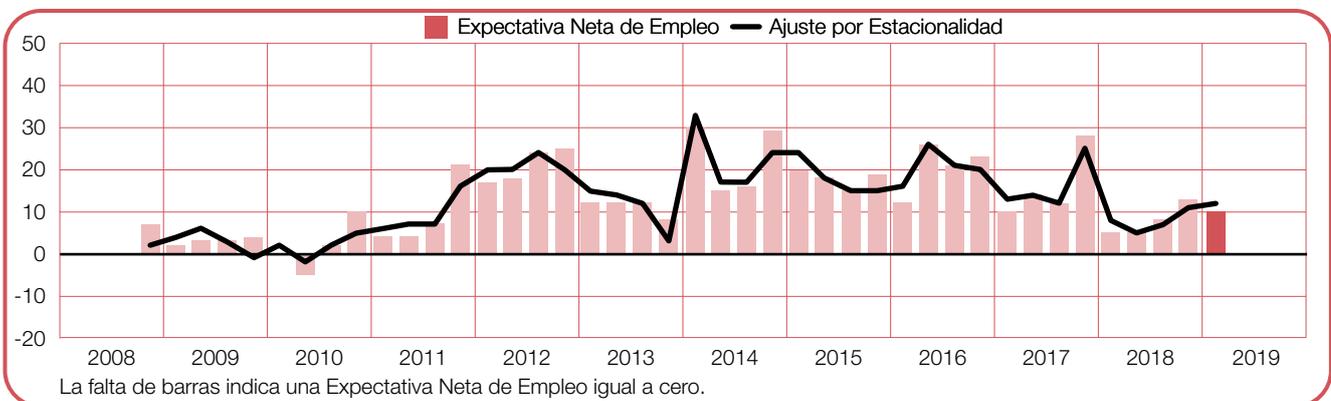
Los empleadores esperan un ritmo de contratación justo en los próximos tres meses con una Expectativa Neta de Empleo de +9%. Los planes de contratación son 3 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el 4T 2018 y mejoran en 2 puntos porcentuales en comparación con el año pasado.



**+10 (+12)%**

## Agricultura y Pesca

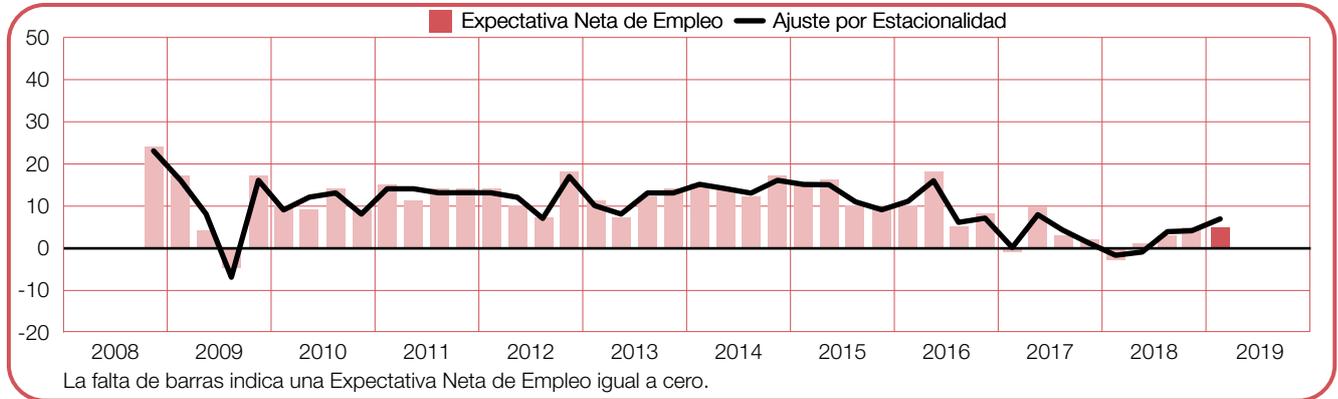
Se pronostica que el clima de contratación continuará relativamente estable en el período de enero a marzo, y los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +12%. Sin embargo, cuando se compara con el trimestre anterior, la expectativa de contratación es estable. El panorama aumenta en un margen considerable, de 4 puntos porcentuales.



**+5 (+7)%**

## Comercio Mayorista y Minorista

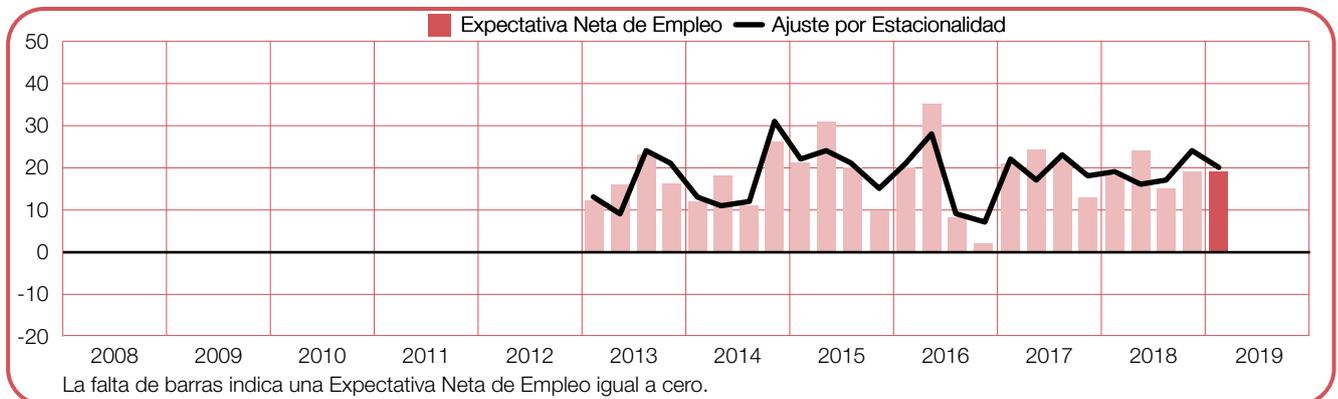
Los empleadores anticipan un ligero aumento en las nóminas en el próximo trimestre, reportando una Expectativa Neta de Empleo de +7%. La Expectativa es 3 puntos porcentuales más fuerte en comparación con el trimestre anterior, y mejora en 9 puntos porcentuales año tras año.



**+19 (+20)%**

## Construcción

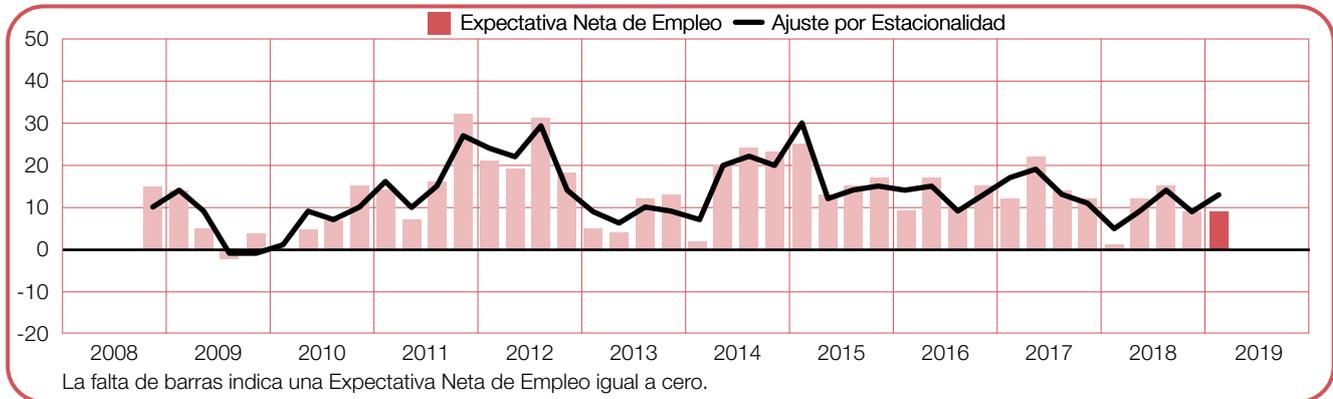
Los buscadores de empleo en este sector pueden esperar beneficiarse del ritmo de contratación más sólido durante el próximo trimestre, de acuerdo con los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de +20%. La Expectativa disminuye 4 puntos porcentuales trimestre tras trimestre, pero es estable cuando se compara con el año anterior.



**+9 (+13)%**

## Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

Los empleadores anticipan crecimientos de fuerza laboral en los próximos tres meses, reportando una Expectativa Neta de Empleo de +13%. Las perspectivas de contratación aumentan con 4 y 8 puntos porcentuales trimestre tras trimestre y año tras año.



**+0 (+5)%**

## Manufacturas

Se esperan aumentos modestos de empleo para el final del primer trimestre de 2019, y los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +5%. Sin embargo, los planes de contratación disminuyen en 11 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 5 puntos porcentuales más débiles en comparación con el 1T del 2018.



**+16 (+22)%**

## Minería y Extracción

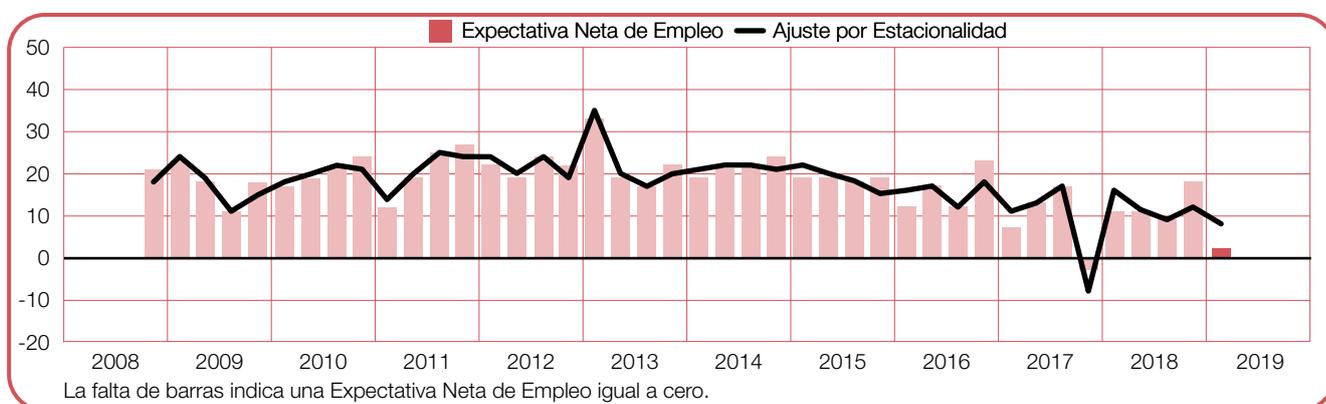
El mercado laboral más fuerte en cinco años se anticipa durante el próximo trimestre. Los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +22%, mejorando considerablemente tanto de trimestre en trimestre como de año en año, en 14 y 12 puntos porcentuales, respectivamente.



**+2 (+8)%**

## Servicios

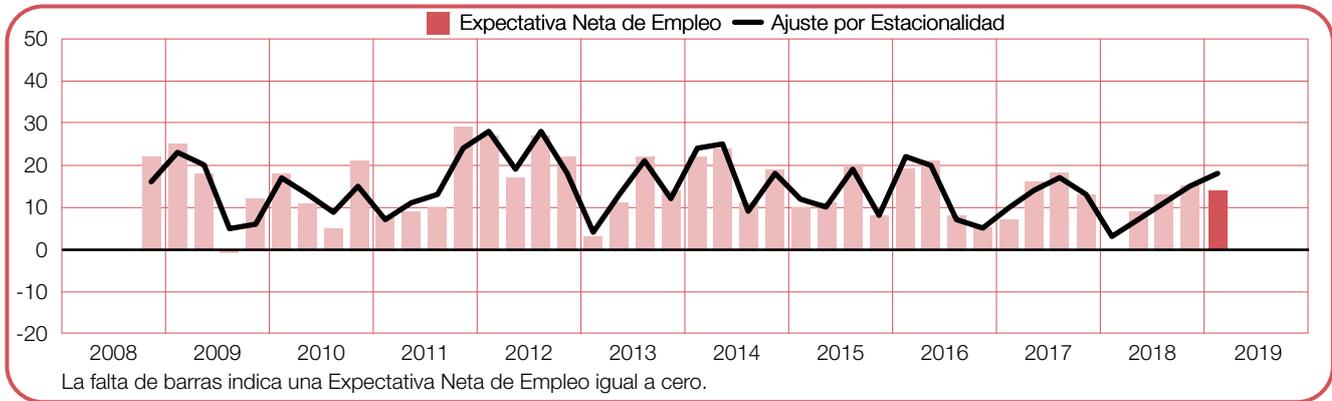
Los buscadores de empleo pueden esperar algunos incrementos de nómina en el primer trimestre de 2019, según los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de +8%. Sin embargo, el ritmo de contratación disminuye en 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 8 puntos porcentuales más débiles en comparación con el primer trimestre de 2018.



**+14 (+18)%**

## Transportes y Servicios Públicos

El ritmo de contratación más fuerte en más de dos años se pronostica para el próximo trimestre. Los empleadores informan una Expectativa Neta de Empleo de +18%. Las intenciones de contratación son 3 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el trimestre anterior y mejoran en 15 puntos porcentuales en comparación con el año anterior.



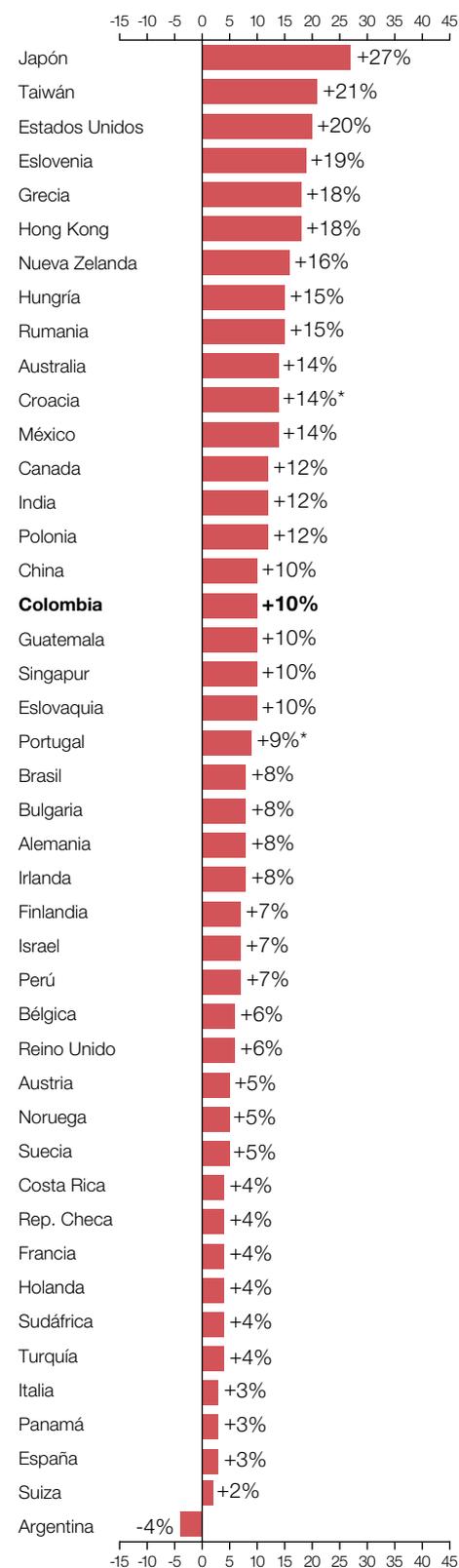
# Expectativas de Empleo Globales

	1T 2019	Cambio trimestre a trimestre 4T 2018 a 1T 2019	Cambio año a año 1T 2018 a 1T 2019
	%		
<b>América</b>			
Argentina	-3 (-4) <sup>1</sup>	-4 (-6) <sup>1</sup>	-12(-12) <sup>1</sup>
Brasil	7 (8) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Canadá	8 (12) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
<b>Colombia</b>	<b>7 (10)<sup>1</sup></b>	<b>-6 (-2)<sup>1</sup></b>	<b>2 (2)<sup>1</sup></b>
Estados Unidos	18 (20) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>
Costa Rica	6 (4) <sup>1</sup>	0 (-3) <sup>1</sup>	-14 (-14) <sup>1</sup>
Guatemala	10 (10) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
México	12 (14) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Panamá	4 (3) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-3) <sup>1</sup>
Perú	7 (7) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	-4 (-5) <sup>1</sup>

<b>Asia Pacífico</b>			
Australia	14 (14) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
China	10 (10) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Hong Kong	18 (18) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
India	12 (12) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	-9 (-10) <sup>1</sup>
Japón	26 (27) <sup>1</sup>	4 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Nueva Zelanda	17 (16) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Singapur	9 (10) <sup>1</sup>	-4 (-3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Taiwán	18 (21) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>

<b>EMEA<sup>2</sup></b>			
Alemania	5(8) <sup>1</sup>	-6 (-1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Austria	2 (5) <sup>1</sup>	-2(0) <sup>1</sup>	5(5) <sup>1</sup>
Bélgica	5 (6) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Bulgaria	4 (8) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Croacia	14	5	*
Eslovaquia	8 (10) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Eslovenia	19 (19) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
España	2 (3) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Finlandia	-1 (7) <sup>1</sup>	-6 (-1) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>
Francia	3 (4) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Grecia	12 (18) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Holanda	3 (4) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Hungría	12 (15) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Irlanda	5 (8) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>
Israel	5 (7) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-6) <sup>1</sup>
Italia	2 (3) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Noruega	4 (5) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Polonia	8 (12) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Portugal	9	1	-4
Reino Unido	6 (6) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Rep. Checa	2 (4) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Rumania	10 (15) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>
Suecia	5 (5) <sup>1</sup>	-2 (-3) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Suiza	0 (2) <sup>1</sup>	3 (4) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Turquía	-4 (4) <sup>1</sup>	-12 (-8) <sup>1</sup>	-10 (-10) <sup>1</sup>
Sudáfrica	5 (4) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>

Expectativa Neta de Empleo 1T 2019



1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. Este indicador no está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.

2. EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

\* Dato no ajustado.

---

## Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

ManpowerGroup entrevistó a más de 60.000 empleadores alrededor de 44 países para pronosticar el comportamiento del mercado laboral entre enero y marzo de 2019. Se les preguntó a todos los participantes ¿Cómo cree que será el comportamiento del empleo en su locación en los meses enero, febrero y marzo de 2019?

Los resultados de la investigación de ManpowerGroup para el primer trimestre de 2019 reveló que se esperan un aumento de nómina en 43 de 44 países y territorios, para cuando finalice marzo del año entrante.

Las intenciones de contratación para el próximo trimestre, en comparación con el trimestre anterior, son más fuertes en 16 de los 44 países y territorios. Se debilitan en 23 de estos y se mantienen sin cambios en 5. En comparación con este trimestre hace un año, las expectativas mejoran en 21 países y territorios, disminuyen en 20 y permanecen sin cambios en dos. La confianza en la contratación del primer trimestre es más fuerte en Japón, Taiwán, EE. UU., Eslovenia, Grecia y Hong Kong, mientras que los empleadores informan sobre las intenciones de contratación más débiles en Argentina, Suiza, Italia, Panamá y España.

Se esperan aumentos de empleo para los 26 países de la región de Europa, Medio Oriente y África (EMEA) durante el primer trimestre de 2019. En comparación con el último trimestre, los empleadores en ocho países reportan mejores expectativas de contratación, pero los planes de contratación se debilitan en 15. En comparación con el mismo período del año pasado, los pronósticos se fortalecen en 12 países, pero disminuyen en 13. Los mercados laborales más fuertes de EMEA en el próximo trimestre se prevén en Eslovenia y Grecia, mientras que los empleadores suizos informan planes de contratación más débiles

Los empleadores en los ocho países y territorios de Asia Pacífico esperan sumar nóminas en los próximos tres meses. En comparación con el trimestre anterior, los pronósticos se fortalecen en 4 países y territorios, pero se debilitan en 2. En comparación con el año pasado en este momento, los empleadores en 5 países y territorios reportan mejores expectativas de contratación, mientras que las expectativas más débiles se informan en 2. Los empleadores japoneses y taiwaneses informan sobre las intenciones de

contratación más sólidas en toda la región y las expectativas más débiles se reportan en China y Singapur.

Se pronostica que las nóminas aumentarán en 9 de los 10 países de Américas durante el período de enero a marzo, aunque los empleadores en 1 (Argentina) esperan que su fuerza laboral disminuya de tamaño. Las expectativas de contratación se fortalecen en 4 países de América en comparación con el último trimestre de 2018, pero se debilitan en 6. En una comparación con el mismo período del año pasado, las expectativas mejoran en 4 países, pero disminuyen en 5. Los planes de contratación para el primer trimestre más optimistas se reportan en los EE. UU. Y México, mientras que los empleadores argentinos y panameños reportan los pronósticos de país más débiles de la región.

- \* Los resultados completos de la encuesta para cada uno de los 44 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, más las comparaciones regionales y globales, se pueden encontrar en [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos). La próxima encuesta de expectativas de empleo de ManpowerGroup se publicará el 12 de marzo de 2019 y detallará la actividad esperada en el mercado laboral para el segundo trimestre de 2019.
- \*\* Basado en ajustes por estaciones donde hay datos disponibles. Los datos no ajustados por estaciones son Croacia y Portugal.
- \*\*\* Solo hay 43 países y territorios con comparación año tras año. Croacia, en este punto de la encuesta no tiene comparación año a año.

---

# Comparaciones internacionales-América

La encuesta para el primer trimestre de 2019 se basa en más de 24,000 entrevistas con empleadores en América del Norte, Central y del Sur. Los empleadores en 9 de los 10 países esperan aumentar el empleo en el próximo trimestre, y solo los empleadores en Argentina anticipan el descenso general de la nómina.

La contratación más optimista se reporta en los Estados Unidos, donde las expectativas son las más sólidas desde 2006, permaneciendo relativamente estable en comparación con el trimestre anterior y con el año pasado. Los empleadores del sector transporte y servicios públicos anticipan el mercado laboral más activo, mientras que los empleadores de los sectores de entretenimiento y hospitalidad y servicios profesionales y de negocios, pronostican un crecimiento similar de la fuerza laboral.

Los empleadores mexicanos pronostican aumentos de nómina ligeramente más fuertes en comparación con el año pasado. La expectativa se ve impulsada por la predicción más fuerte del sector transporte y comunicaciones en más de 5 años, ya que casi una cuarta parte de los empleadores encuestados esperan agregar a las nóminas en el primer trimestre.

En América Central las expectativas de empleo son variadas. Los empleadores costarricenses esperan el ritmo de contratación más débil en más de 9 años, y las expectativas disminuyen considerablemente en los 6 sectores de la industria y las 6 regiones en comparación con el mismo período del año pasado.

Los empleadores guatemaltecos esperan crecimiento moderado de empleo en general, pero la confianza en la contratación se suaviza en la mayoría de los sectores en comparación con el trimestre anterior. El pronóstico del sector de comercio es el más débil en más de siete años y los planes de contratación se reducen considerablemente en el sector de agricultura, pesca, minería y extracción.

Se espera que el mercado laboral de Panamá se mantenga moderado en los próximos tres meses, y las expectativas coinciden con las más débiles desde que comenzó la encuesta hace 9 años.

En América del Sur, la crisis económica en Argentina está reduciendo las oportunidades de contratación, y los empleadores esperan recortar las nóminas durante el primer trimestre de 2019. Los recortes más

severos se esperan en los sectores de construcción y transporte y servicios públicos, mientras que los planes de contratación en la minería, finanzas, seguros, bienes raíces, agricultura y pesca se mantienen estables.

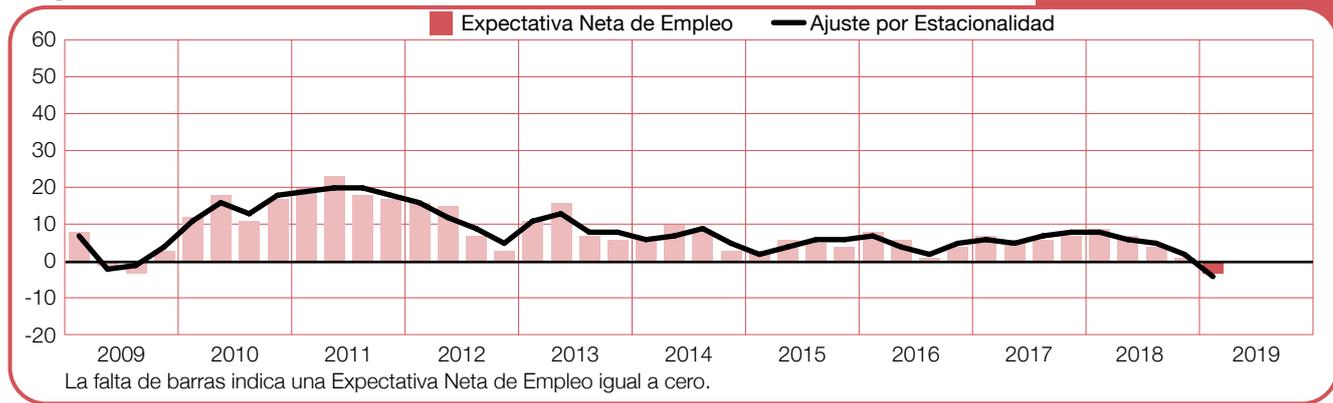
Mientras tanto, los empleadores brasileños continúan reportando un clima de contratación más favorable, esperando agregar a las nóminas en siete de los ocho sectores de la industria y cuatro de las cinco regiones. Las expectativas son notablemente más fuertes en comparación con el año pasado en este momento, en los sectores de comercio mayorista y minorista, agricultura y pesca y minería.

Los empleadores colombianos se mantienen cautelosamente optimistas a pesar de un ligero descenso inter-trimestral. La expectativa del sector minero es la más sólida en 5 años y los empleadores del sector de transporte y servicios públicos también reportan planes de contratación notablemente más sólidos que hace un año.

Se espera que el ritmo moderado de contratación continúe en Perú, permaneciendo relativamente estable en comparación con el último trimestre de 2018. Los empleadores del sector minero informan las expectativas más optimistas en los nueve sectores de la industria de Perú, fortaleciendo moderadamente tanto trimestre como trimestre y año tras año.

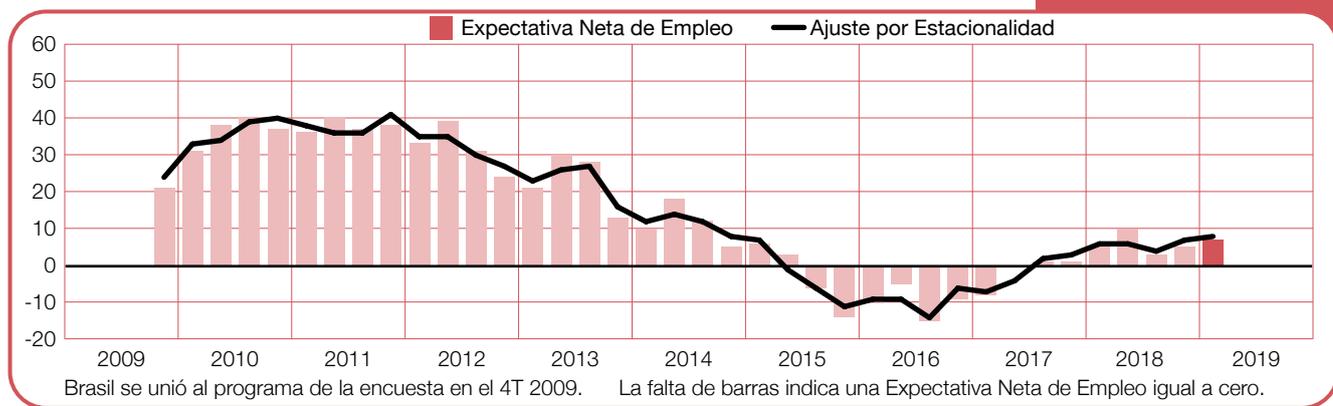
## Argentina

-3 (-4)%



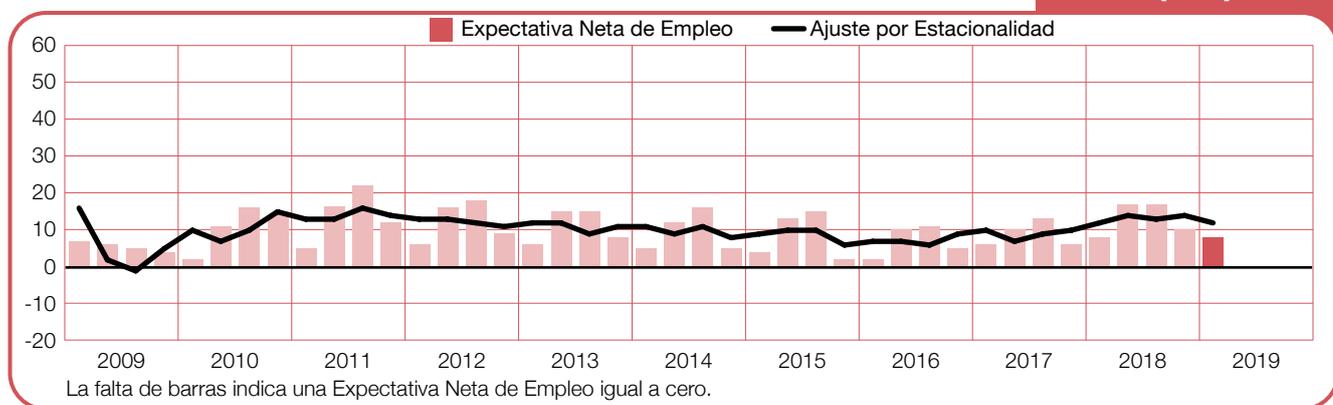
## Brasil

+7 (+8)%



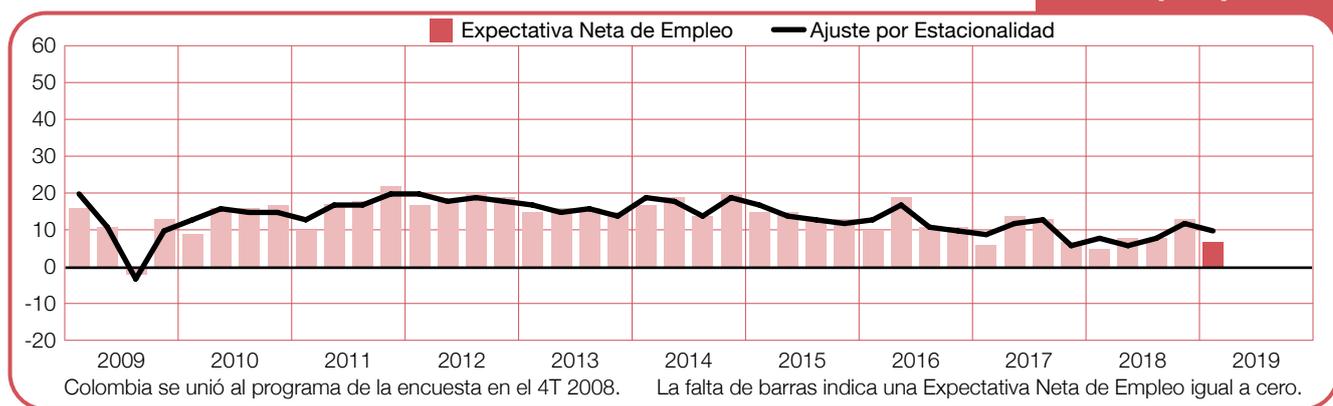
## Canadá

+8 (+12)%



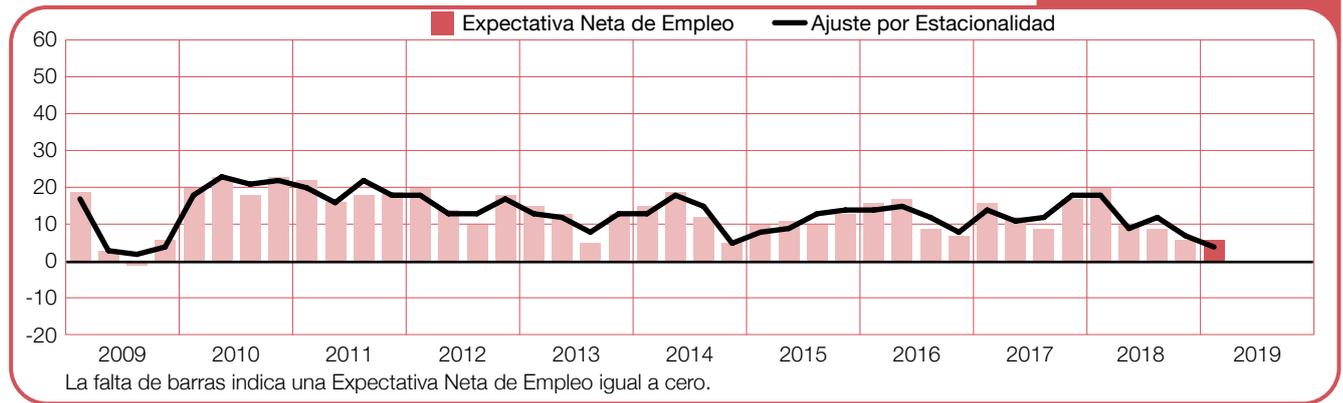
## Colombia

+7 (+10)%



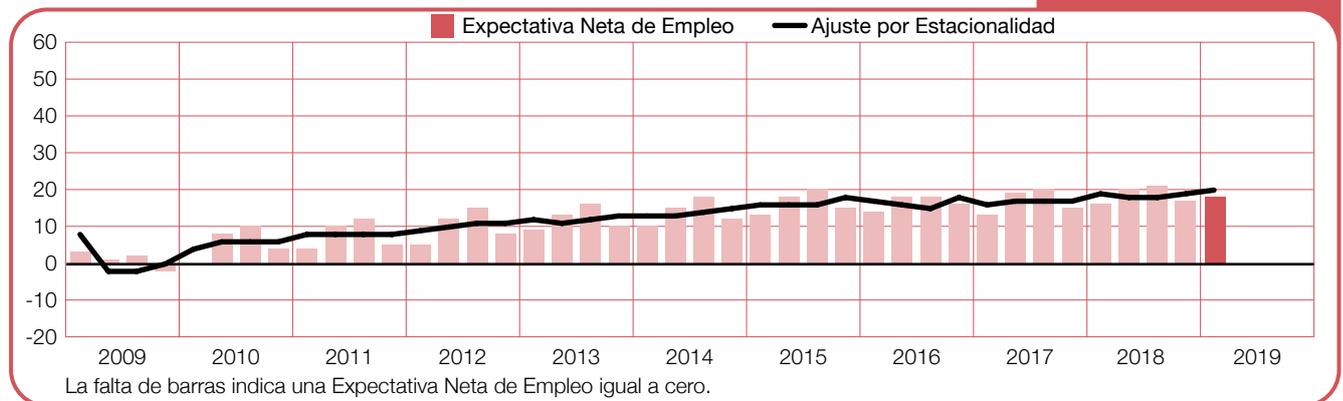
## Costa Rica

**+6 (+4)%**



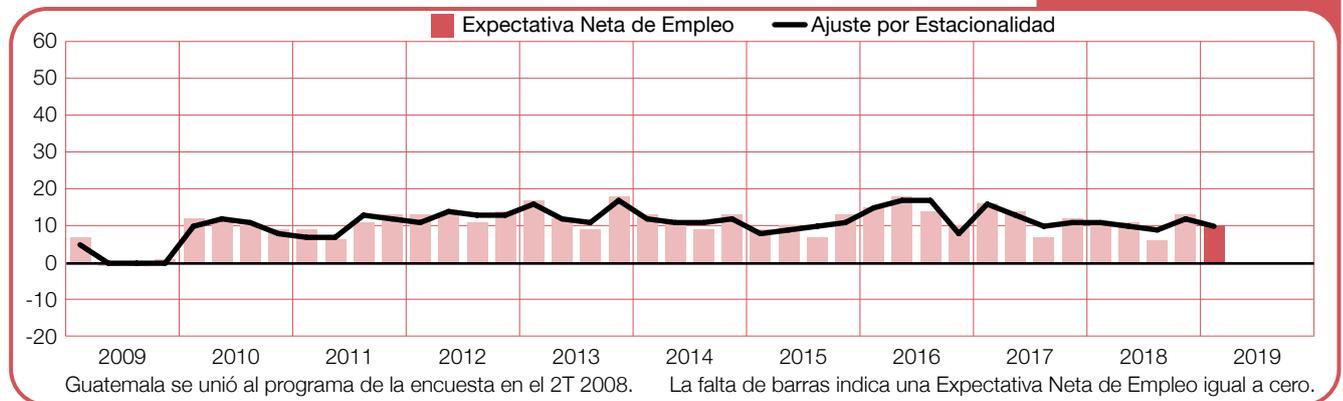
## Estados Unidos

**+18 (+20)%**



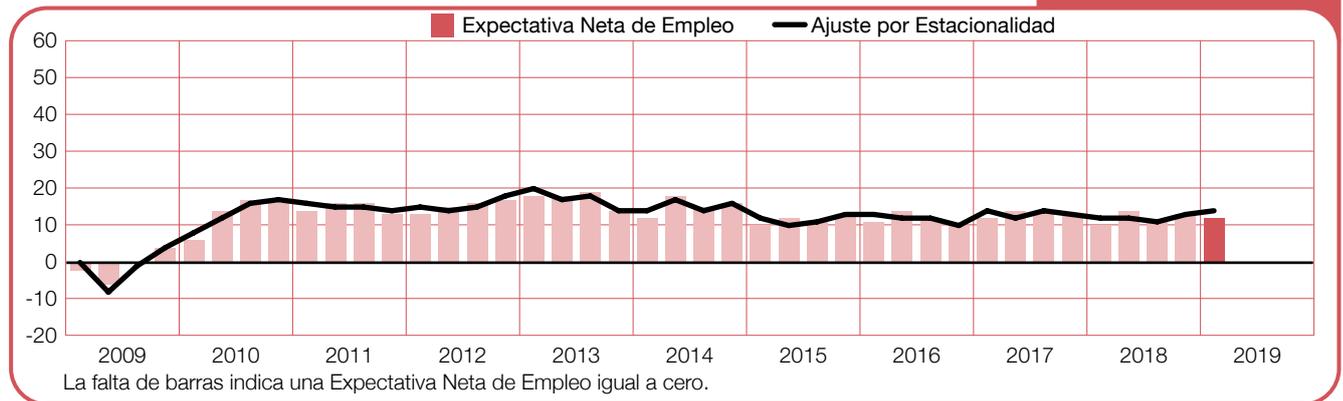
## Guatemala

**+10 (+10)%**



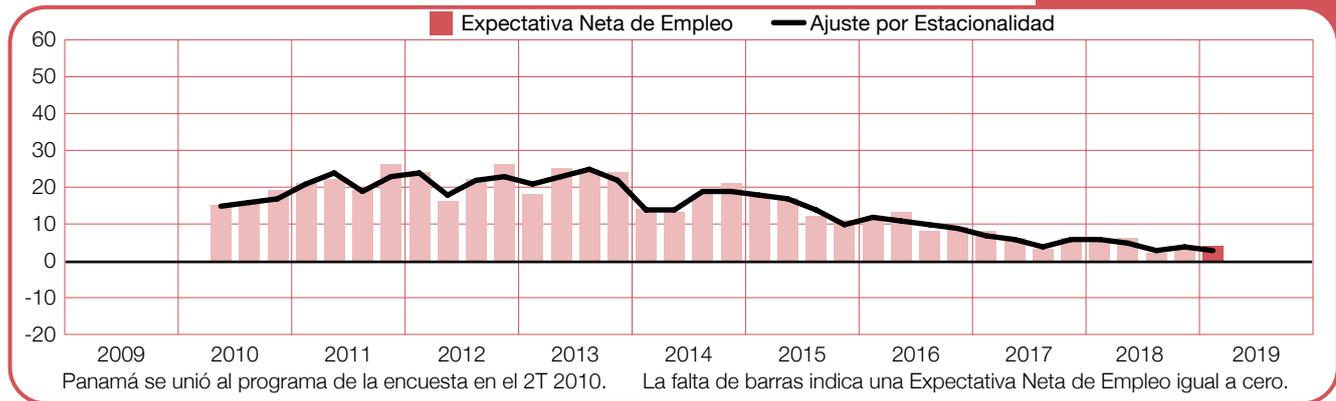
## México

**+12 (+14)%**



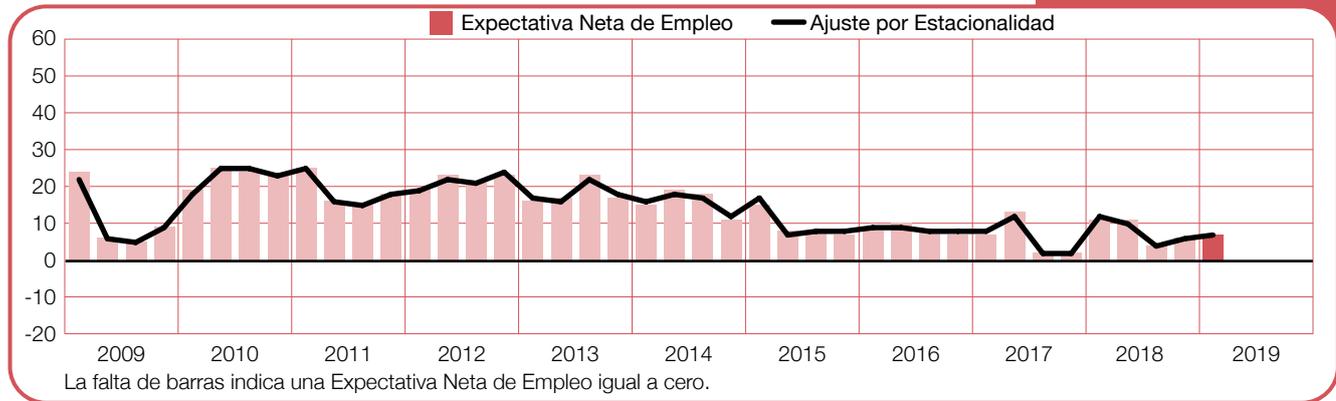
# Panamá

+4 (+3)%



# Perú

+7 (+7)%



---

# Comparaciones internacionales - Asia Pacífico

ManpowerGroup entrevistó a casi 15,000 empleadores en la región de Asia Pacífico sobre los planes de contratación para el período de enero a marzo de 2019. Se espera que las nóminas crezcan en mayor o menor medida en los 8 países y territorios durante el próximo trimestre.

Los empleadores japoneses continúan informando las intenciones de contratación más sólidas en la región de Asia Pacífico. Tres de cada diez de los encuestados esperan crecer en nómina en el primer trimestre de 2019, lo que marca el pronóstico más optimista desde que se midió la confianza en la contratación en Japón hace más de 15 años. Las expectativas de empleo están impulsadas en parte por una confianza en la contratación en el sector de transporte y servicios públicos y también por las reportadas en los sectores de minería y construcción.

Se espera que el ritmo de contratación en Taiwan continúe saludable en los próximos tres meses. Los empleadores taiwaneses en los sectores de transporte, servicios públicos, minería y construcción reportan los mejores ritmos de contratación. Las expectativas en estos sectores son más sólidas en comparación con el mismo período de 2018.

En Hong Kong, los empleadores informan intenciones optimistas de contratación para los próximos tres meses. Las expectativas de contratación son las más sólidas en 7 años, impulsadas por la creciente confianza de los empleadores en los sectores de servicios y minería y construcción.

Los empleadores chinos también reportan una mejora con respecto al trimestre anterior: más de uno de cada diez empleadores espera aumentar las nóminas para fines del próximo trimestre. El sentimiento de contratación es más fuerte en los sectores de finanzas, seguros y bienes raíces y transporte y servicios públicos, y los empleadores del sector de construcción y minería informan sus planes de contratación más sólidos en más de tres años.

Se espera que el clima de contratación en la India durante el primer trimestre de 2019 esté en línea con el último trimestre de 2018. La mayoría de los

sectores y la mitad de las regiones se mantienen estables o sin cambios respecto al trimestre anterior. El 0% de los empleadores indios encuestados espera reducir las nóminas en el próximo trimestre.

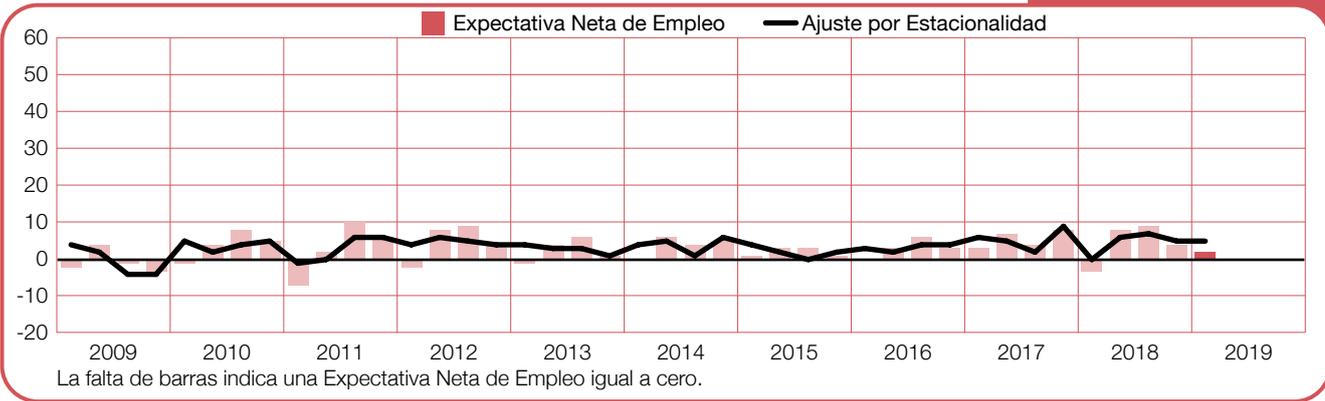
Aumentos modestos de nómina se pronostican para Singapur en los próximos tres meses, pero el panorama es un poco más débil en comparación con el trimestre anterior. Los empleadores del sector manufacturero esperan un ritmo de contratación por encima del promedio siendo estas sus expectativas más sólidas en más de 4 años.

Los empleadores australianos continúan esperando aumentos constantes de la nómina con un pronóstico sin cambios para el primer trimestre de 2019. La confianza en la contratación es más débil en los sectores de finanzas, seguros, bienes raíces, transporte y servicios públicos en comparación con el último trimestre de 2018, pero las expectativas del sector del comercio minorista se fortalecen.

El clima de contratación más optimista en más de 3 años se pronostica para el próximo trimestre en Nueva Zelanda. Los empleadores en el sector de administración pública y educación informan sobre las expectativas de contratación más saludables en más de 5 años, y los empleadores del sector de minería y construcción reportan una fuerte recuperación en comparación con el trimestre anterior.

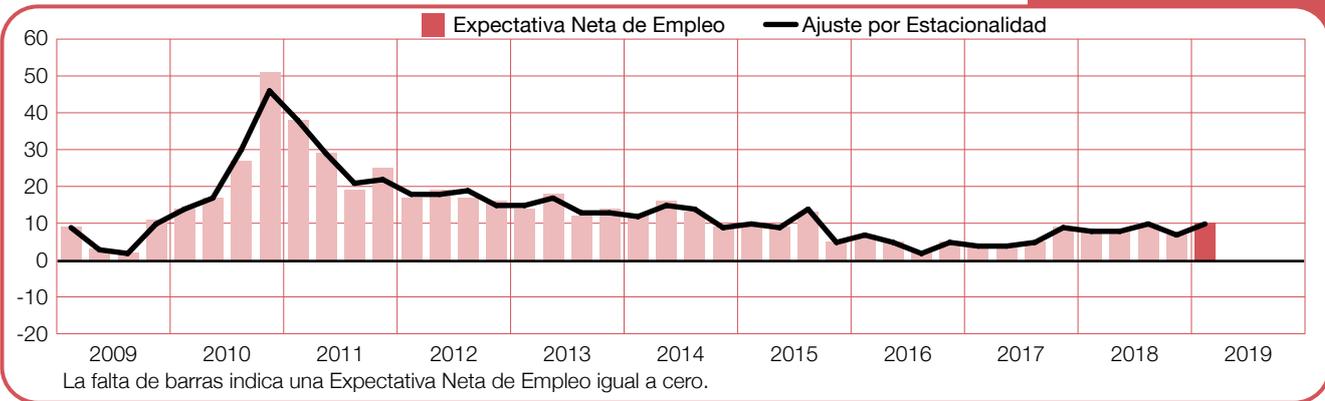
## Australia

**+2 (+5)%**



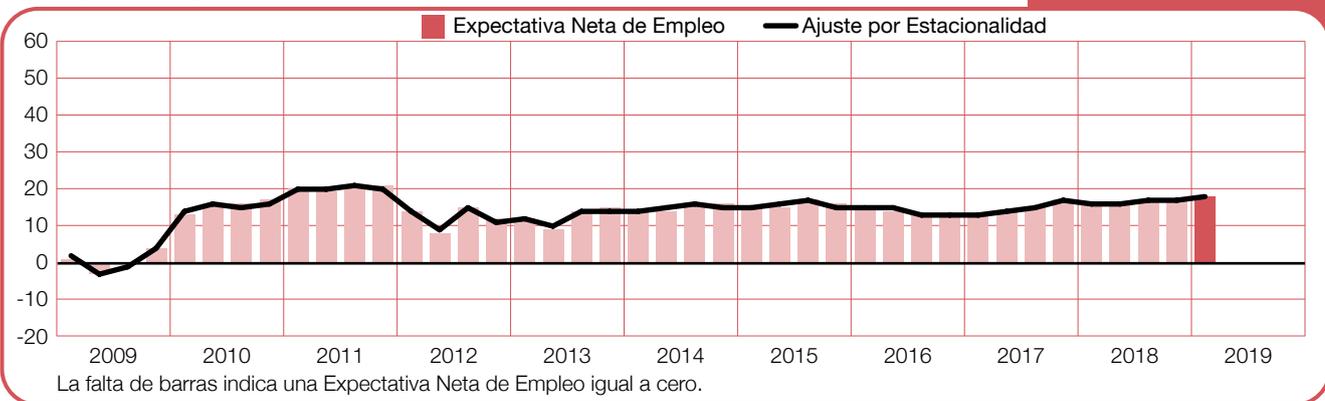
## China

**+10 (+10)%**



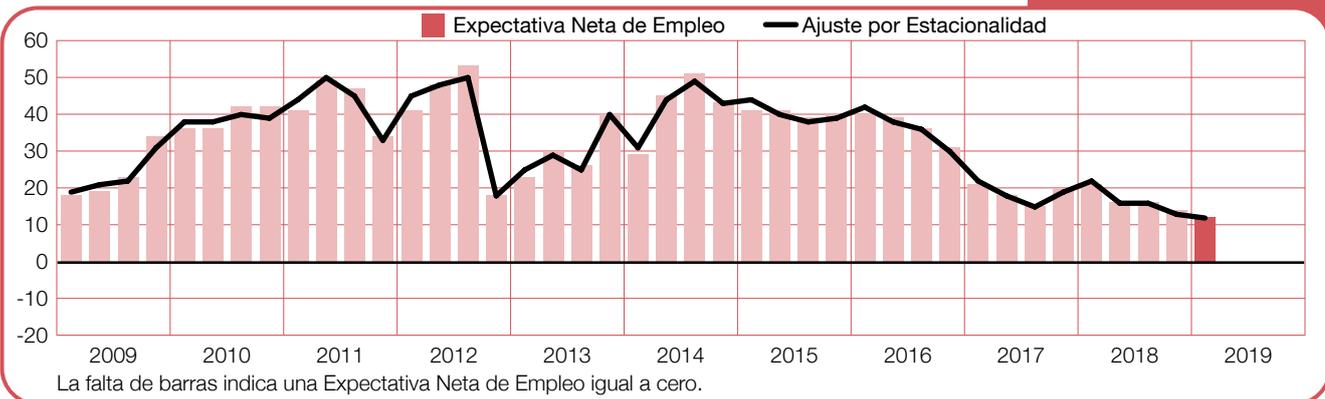
## Hong Kong

**+18 (+18)%**



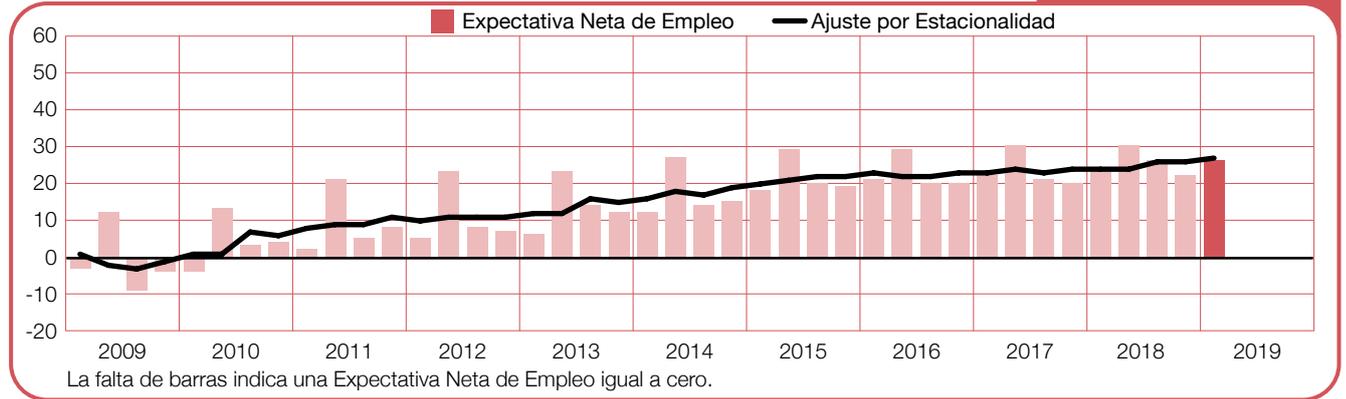
## India

**+12 (+12)%**



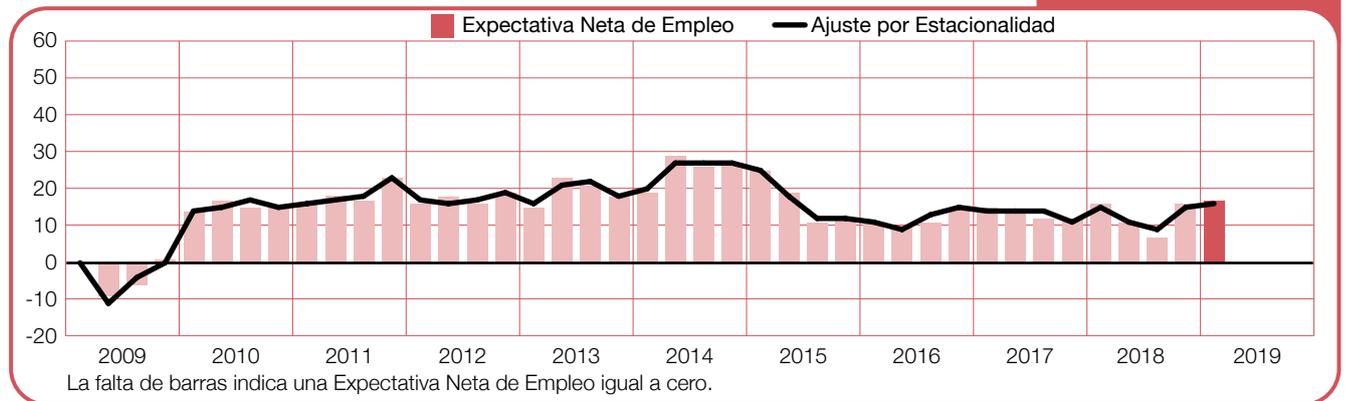
## Japón

**+26 (+27)%**



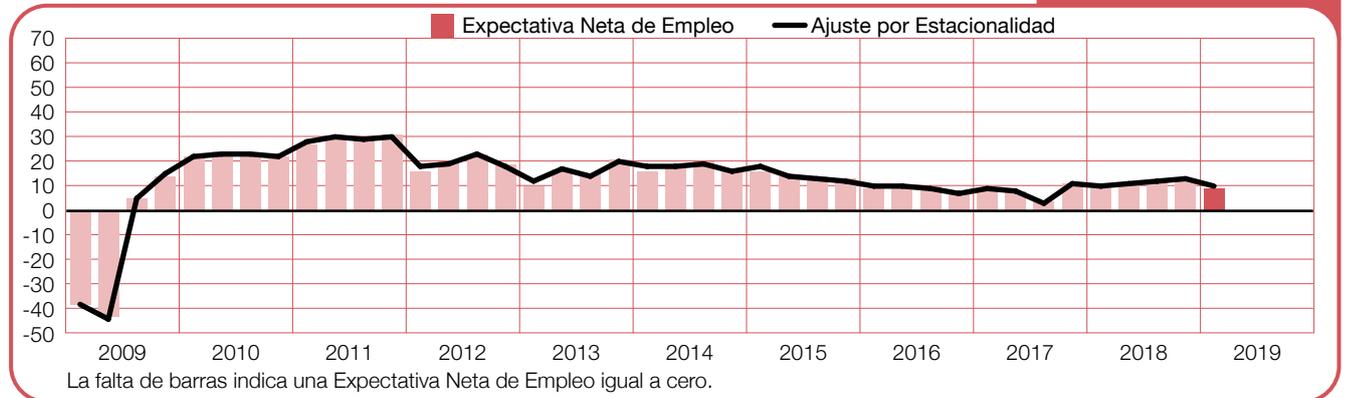
## Nueva Zelanda

**+17 (+16)%**



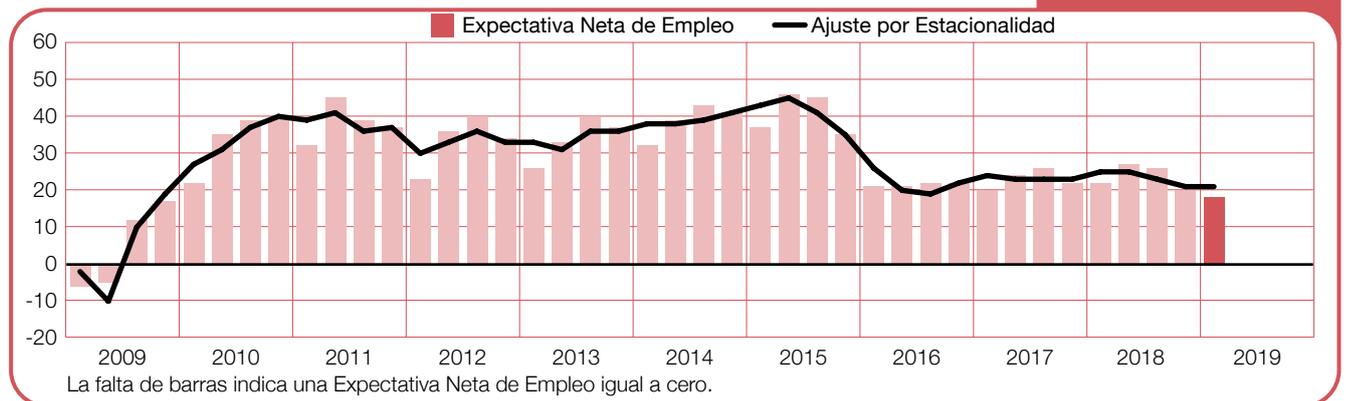
## Singapur

**+9 (+10)%**



## Taiwán

**+18 (+21)%**



# Comparaciones internacionales – EMEA

Más de 21,000 empleadores participaron en la encuesta del primer trimestre de 2019 en 26 países de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA). Los empleadores en los 26 países esperan aumentar las nóminas durante los próximos tres meses, con las intenciones de contratación más optimistas reportadas en Eslovenia y Grecia. Los planes de contratación más cautelosos en la región son reportados por los empleadores en Suiza, España e Italia.

Los empleadores en las cuatro economías más grandes de Europa esperan incrementos en el primer trimestre. Por quinto trimestre consecutivo, los empleadores alemanes informan sobre los planes de contratación más sólidos del grupo, impulsados por un sentimiento de contratación más fuerte en el sector manufacturero. Los empleadores del Reino Unido reportan planes de contratación ligeramente mejorados en comparación con el mismo período del año pasado, mientras que los empleadores del sector de la construcción informan el pronóstico más optimista para el primer trimestre. Los empleadores franceses e italianos reportan expectativas de contratación más modestas, aunque las expectativas se fortalecen en ambos países en comparación con el último trimestre de 2018. En Francia, la confianza en la contratación es ligeramente más fuerte tanto de un trimestre a otro como de un año a año, con la ayuda de contrataciones optimistas para el sector transporte, almacenamiento y comunicación. Los empleadores italianos reportan los planes de contratación más confiados en 8 años, impulsados por el pronóstico más fuerte del sector manufacturero desde que comenzó la encuesta en 2003.

En otros lugares de Europa occidental, los empleadores también reportan un optimismo cauteloso durante los próximos tres meses. Las intenciones de contratación se recuperan en Suiza, y los empleadores ahora esperan aumentos de trabajo limitados después del pronóstico incierto reportado para el último trimestre de 2018. Los empleadores austriacos no reportan cambios en el trimestre anterior, a pesar de los mejores resultados del sector finanzas, seguros, bienes raíces y servicios comerciales en más de cuatro años. En Bélgica, los empleadores reportan expectativas de contratación sin cambios en comparación con el trimestre anterior, esperando que continúe el modesto crecimiento de la

nómina. Mientras tanto, las expectativas de los Países Bajos disminuyen por tercer trimestre consecutivo debido, en parte, a una caída del reclutamiento en el sector manufacturero.

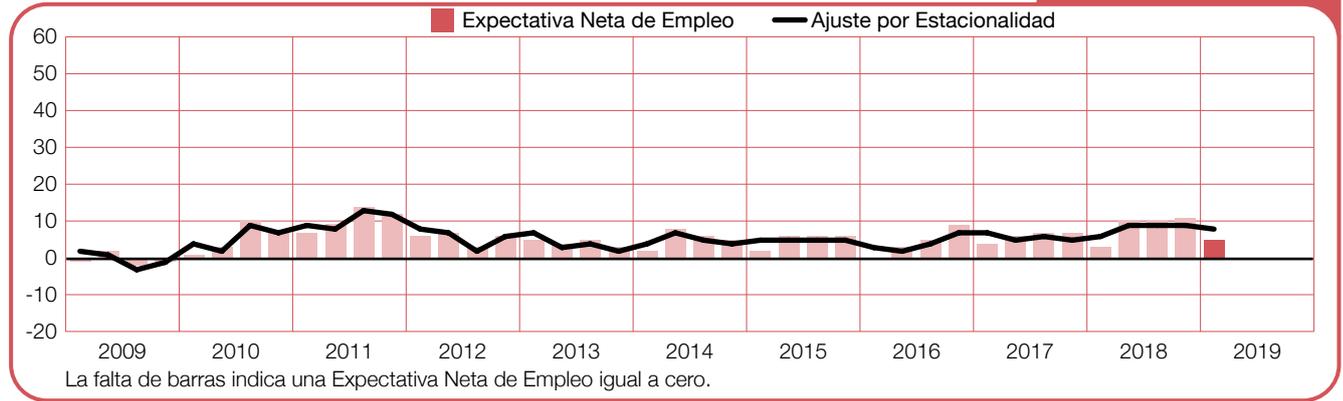
Las expectativas de contratación son más positivas en la mayor parte de Europa del Este. La confianza de los empleadores es moderadamente más fuerte en Eslovenia en comparación con este tiempo hace un año, con incrementos saludables en los sectores de construcción y fabricación. En Rumania, también se prevén aumentos moderados en el empleo, a pesar de una leve disminución en el sentimiento de contratación de un trimestre a otro. La expectativa del sector manufacturero de Rumania se debilita en comparación con el trimestre anterior y el primer trimestre de 2018, pero sigue siendo uno de los más sólidos en EMEA. Los empleadores polacos continúan pronosticando incrementos positivos en la fuerza laboral, impulsadas por el pronóstico más fuerte del sector transporte, almacenamiento y comunicaciones en cinco años.

En las tres naciones nórdicas, los empleadores esperan crecimiento modesto de nómina en el primer trimestre. Los planes de contratación son los más optimistas en Finlandia, debido en parte a la expectativa más sólida en cuatro años para el sector de transporte, almacenamiento y comunicaciones. Los empleadores suecos reportan un sentimiento de contratación ligeramente más débil en comparación con el trimestre anterior, en parte reflejando las expectativas más débiles en más de cuatro años en el sector de comercio al por mayor y al por menor. La expectativa noruega no ha cambiado trimestre a trimestre, a pesar de que la expectativa del Gran Oslo se está reduciendo a su nivel más débil en más de tres años.

Se pronostican situaciones contrastantes en los países del Mediterráneo oriental. Los empleadores griegos han recuperado la confianza perdida durante la crisis económica, reportando las intenciones de contratación más sólidas en más de 10 años. Mientras tanto, la crisis monetaria turca ha provocado el clima de contratación más débil desde que el país se incluyó por primera vez en la encuesta hace ocho años. Los empleadores en siete de los 11 sectores de la industria turca predicen los mercados laborales más débiles desde que comenzó la encuesta.

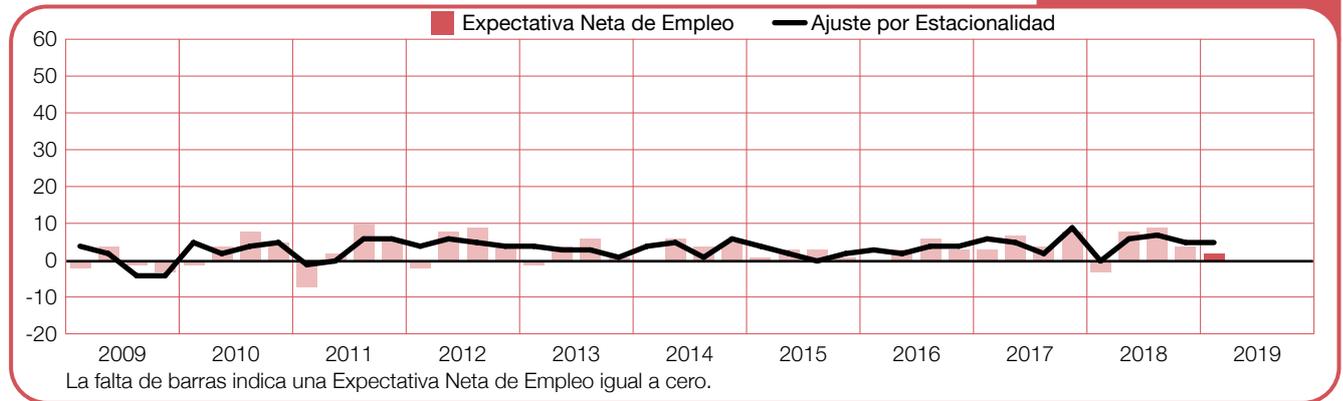
## Alemania

+5 (+8)%



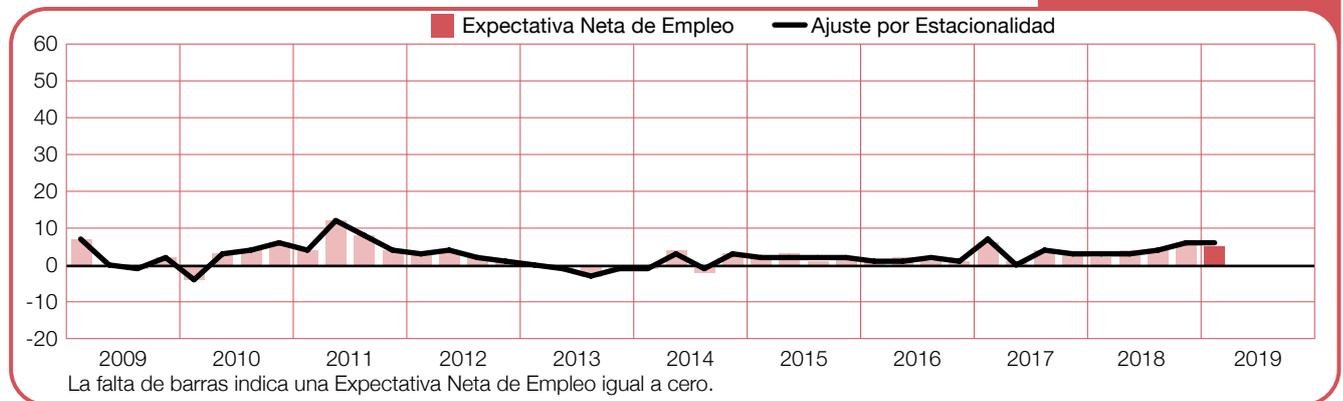
## Austria

+2 (+5)%



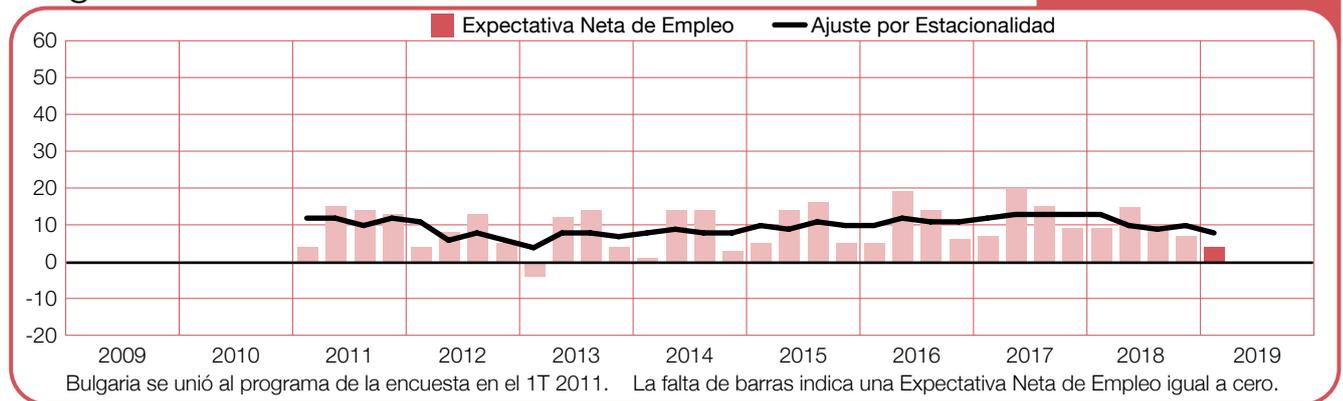
## Bélgica

+5 (+6)%



## Bulgaria

+4 (+8)%



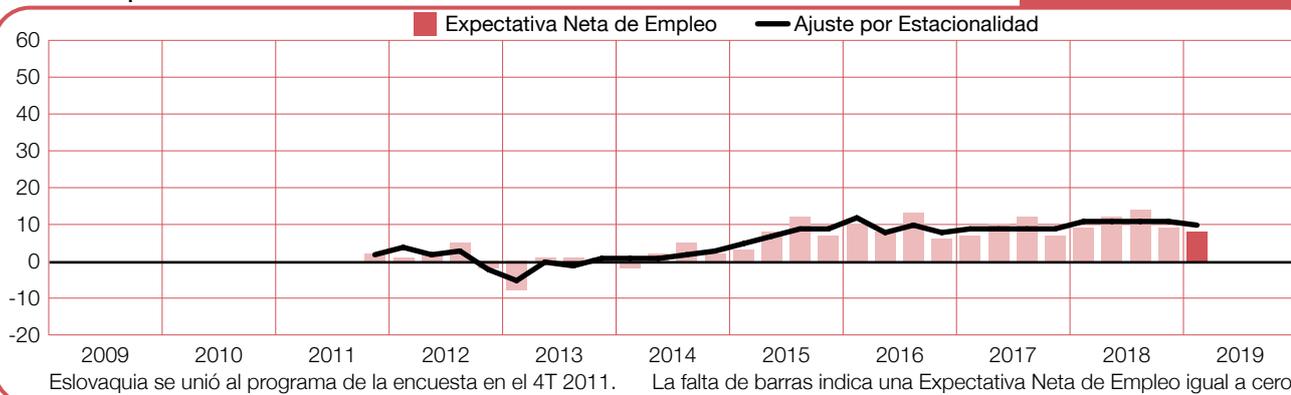
## Croacia

**+14%**



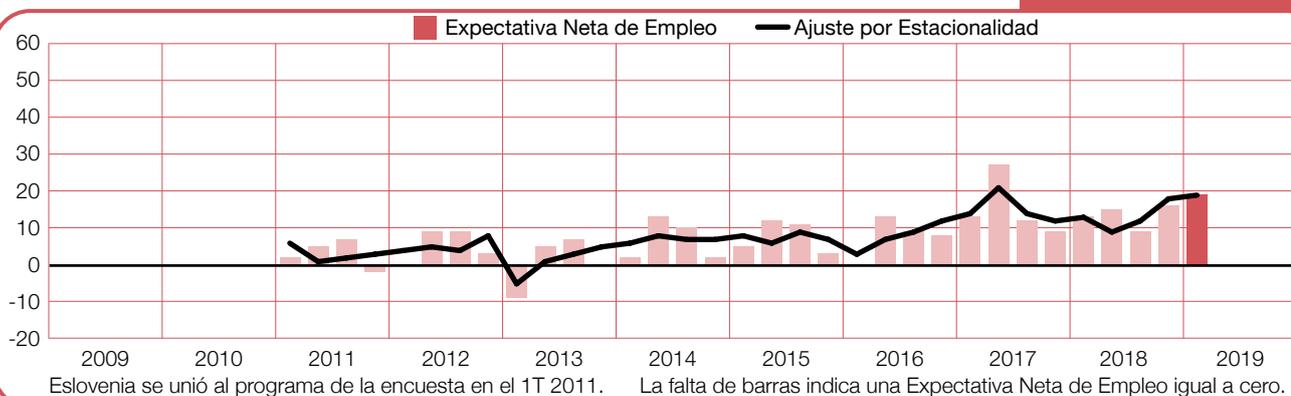
## Eslovaquia

**+8 (+10)%**



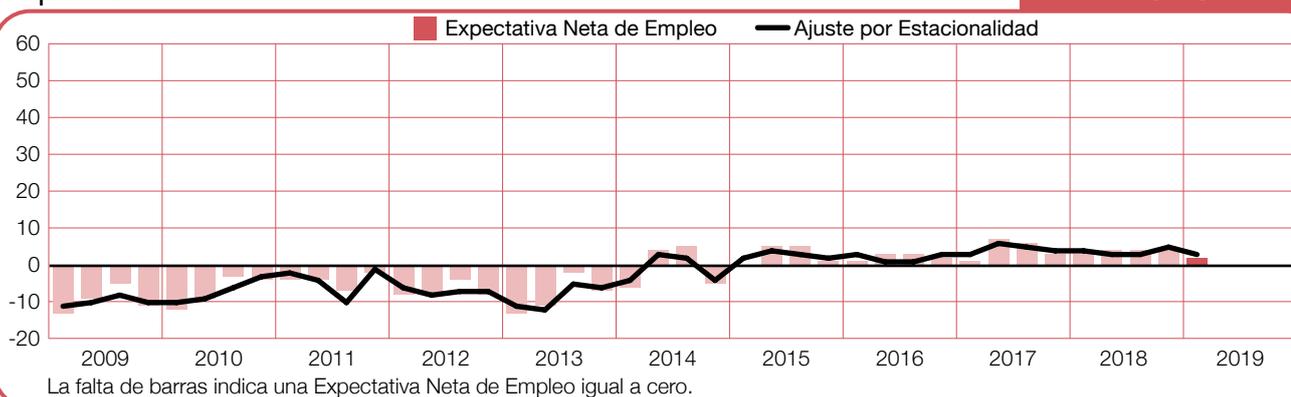
## Eslovenia

**+19 (+19)%**



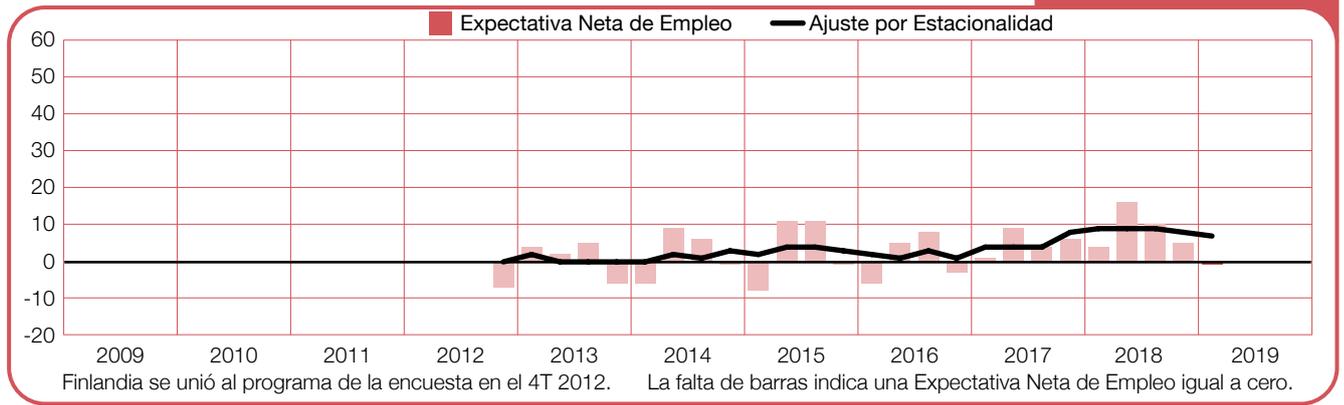
## España

**+2 (+3)%**



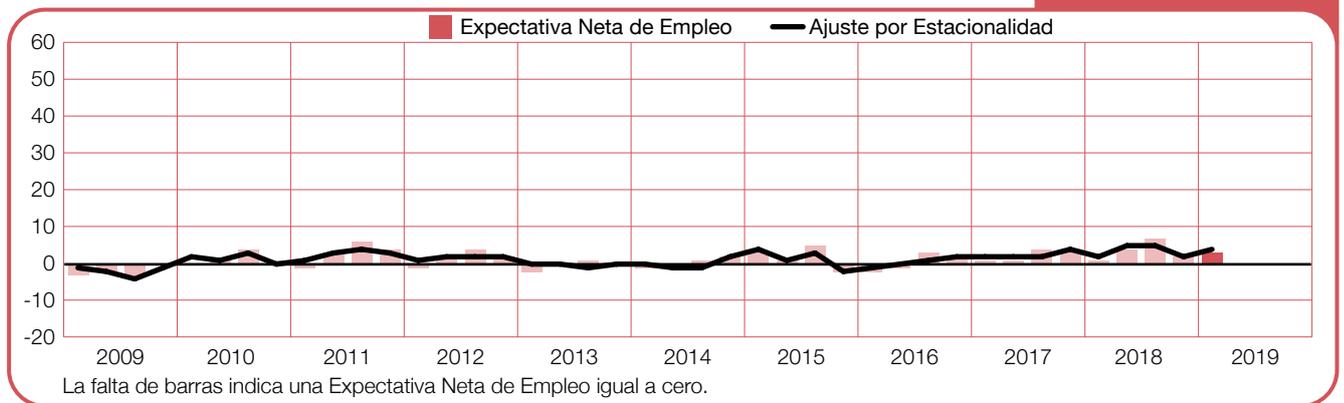
## Finlandia

-1 (+7)%



## Francia

+3 (+4)%



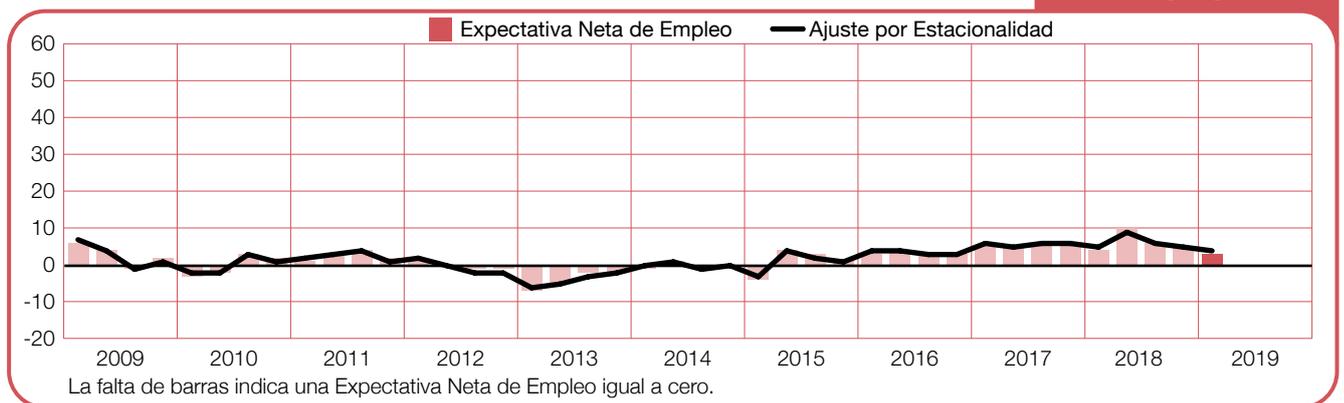
## Grecia

+12 (+18)%



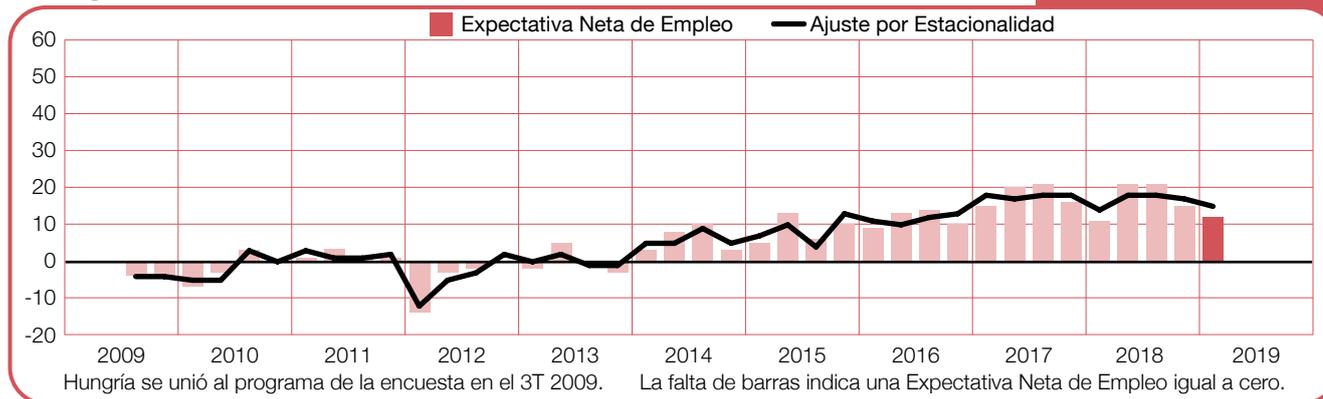
## Holanda

+3 (+4)%



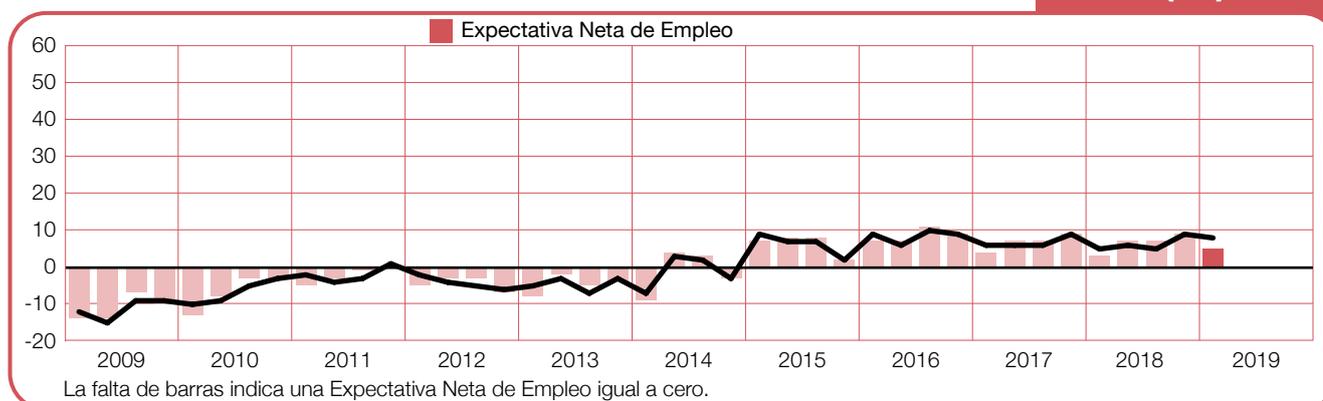
## Hungría

**+12 (+15)%**



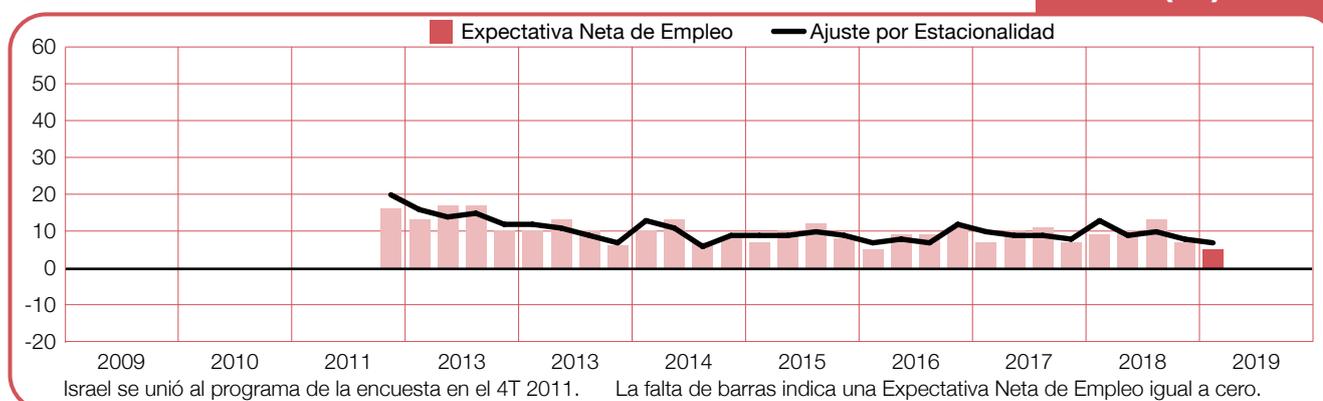
## Irlanda

**+5 (+8)%**



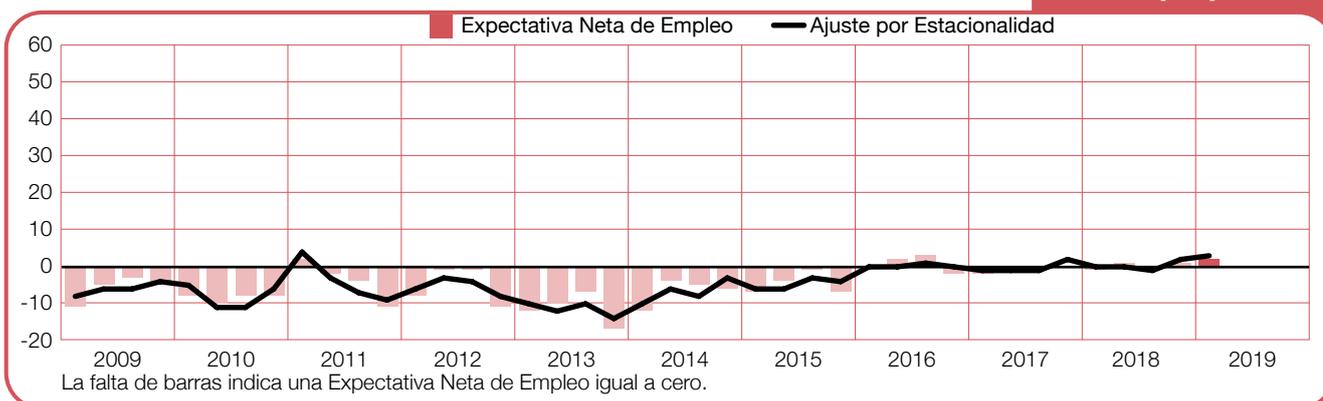
## Israel

**+5 (+7)%**



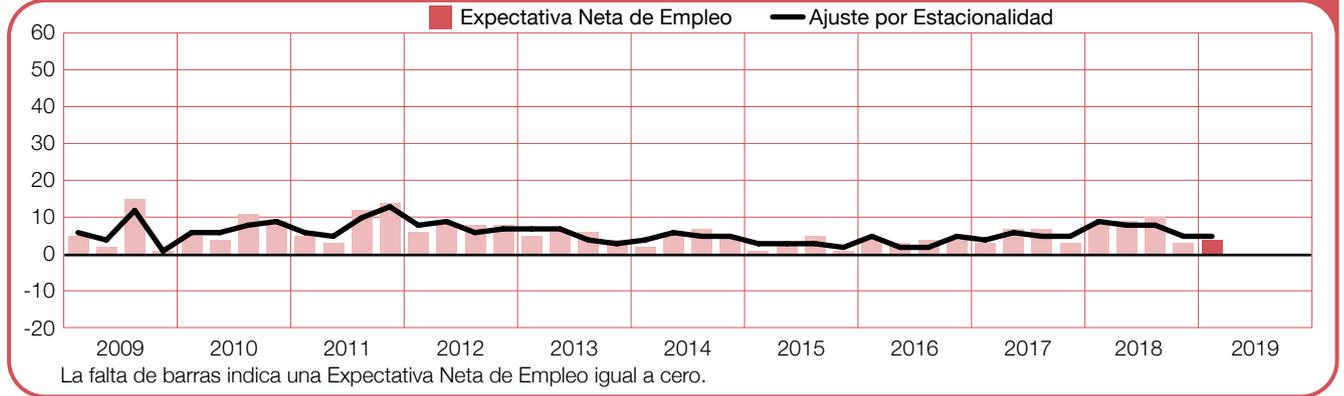
## Italia

**+2 (+3)%**



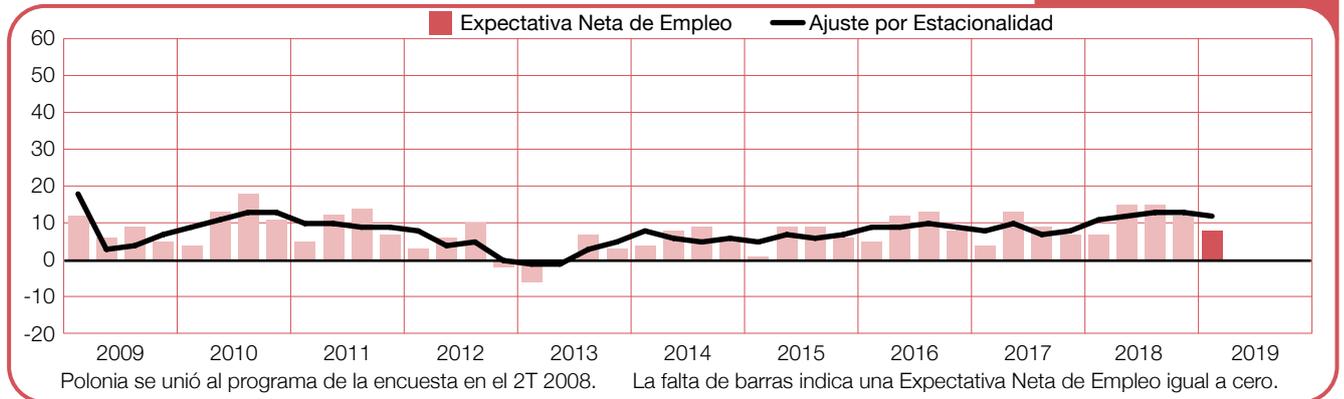
## Noruega

**+4 (+5)%**



## Polonia

**+8 (+12)%**



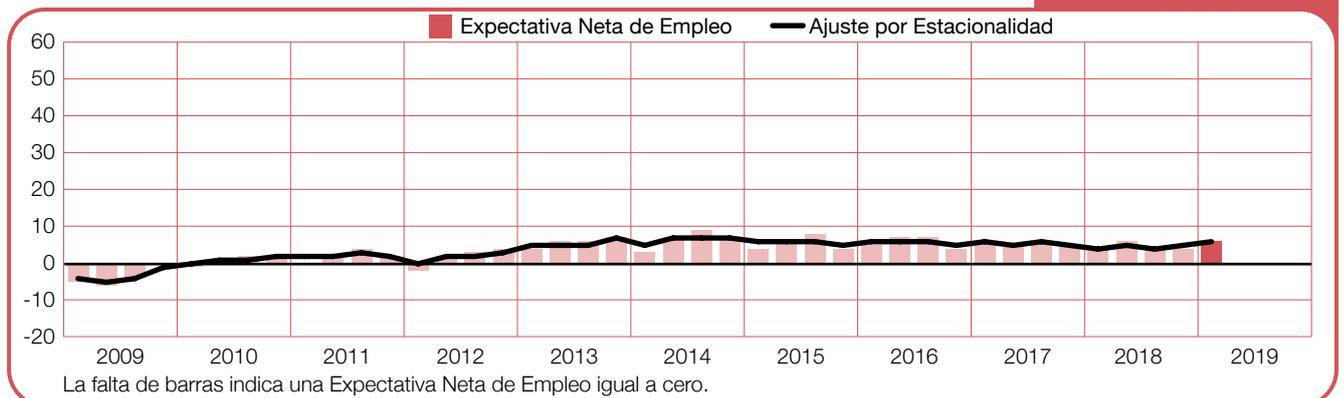
## Portugal

**+9%**



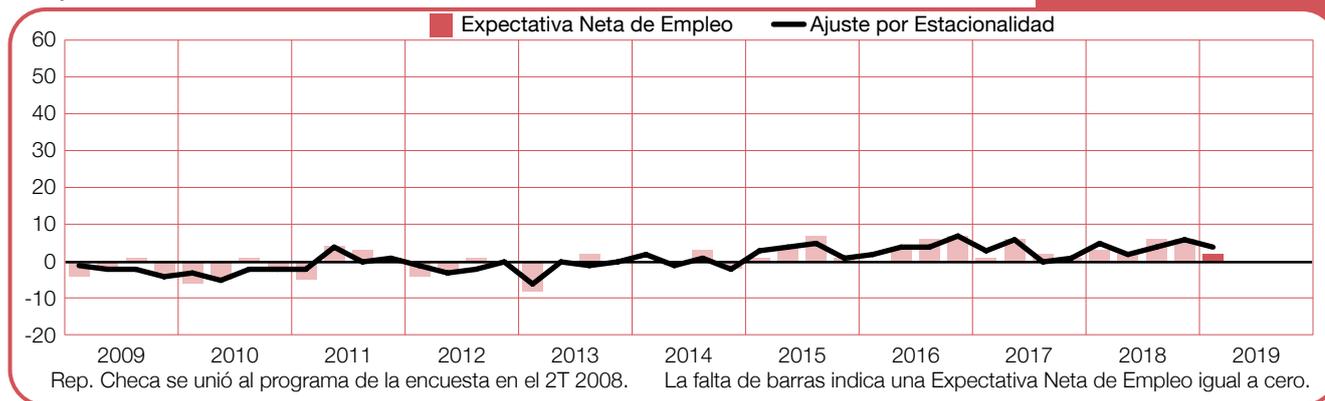
## Reino Unido

**+6 (+6)%**



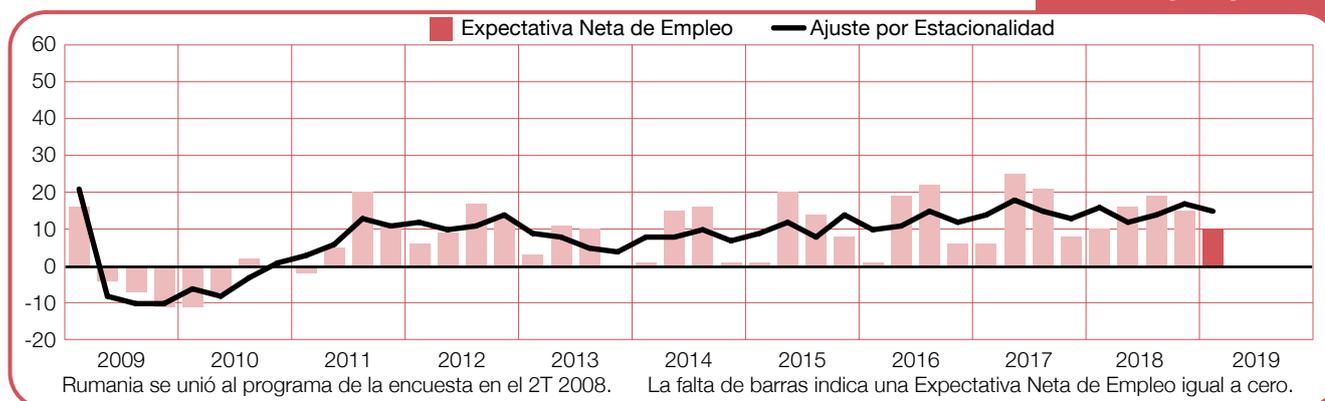
## República Checa

**+2 (+4)%**



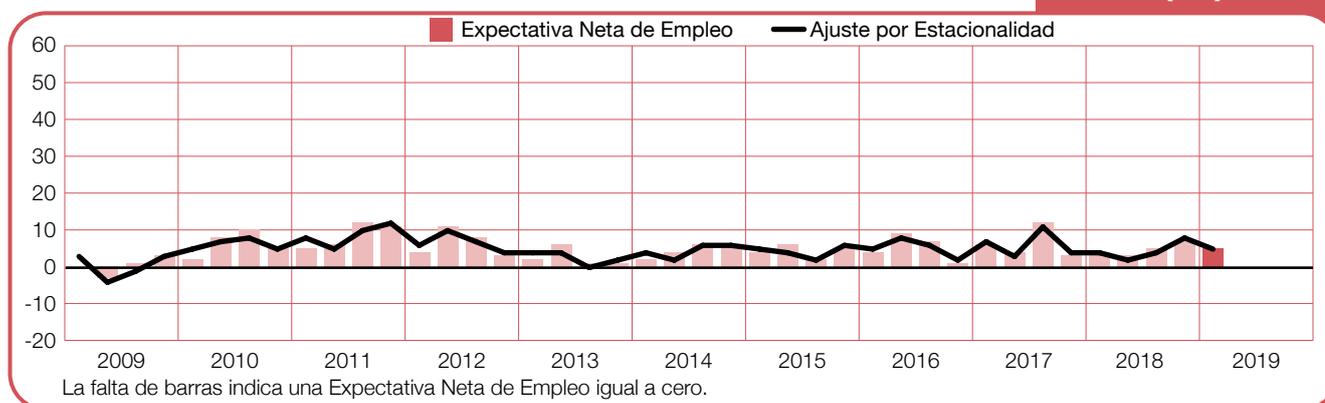
## Rumania

**+10 (+15)%**



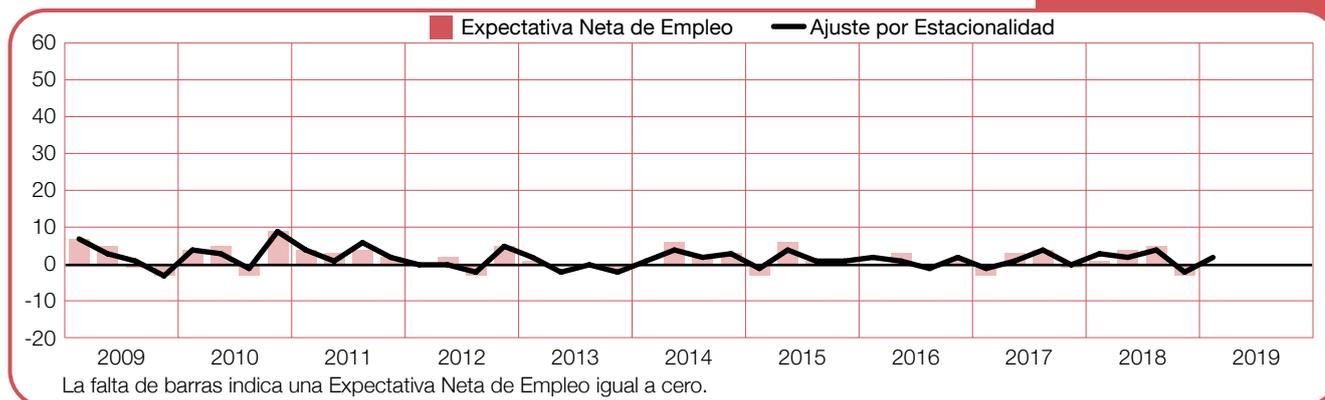
## Suecia

**+5 (+5)%**



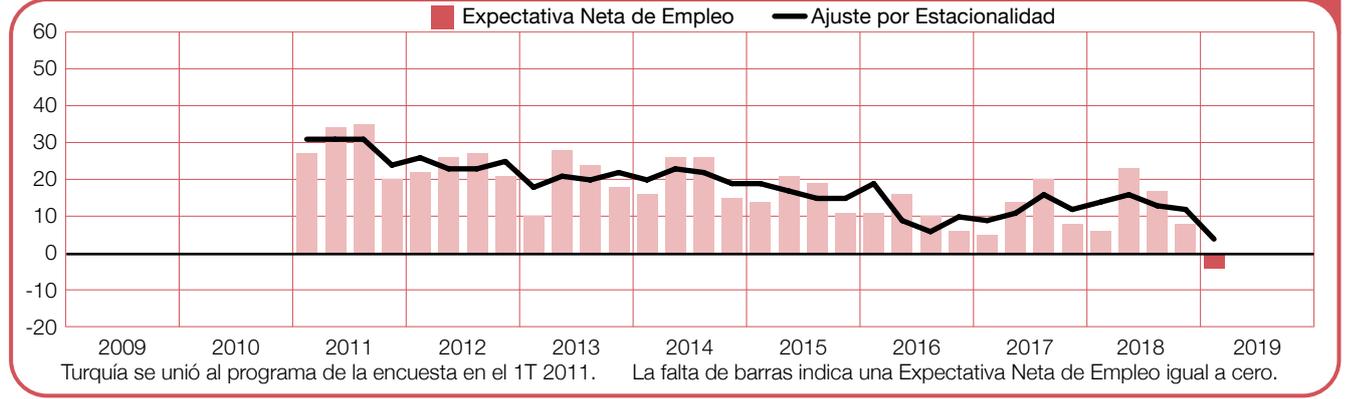
## Suiza

**0 (+2)%**



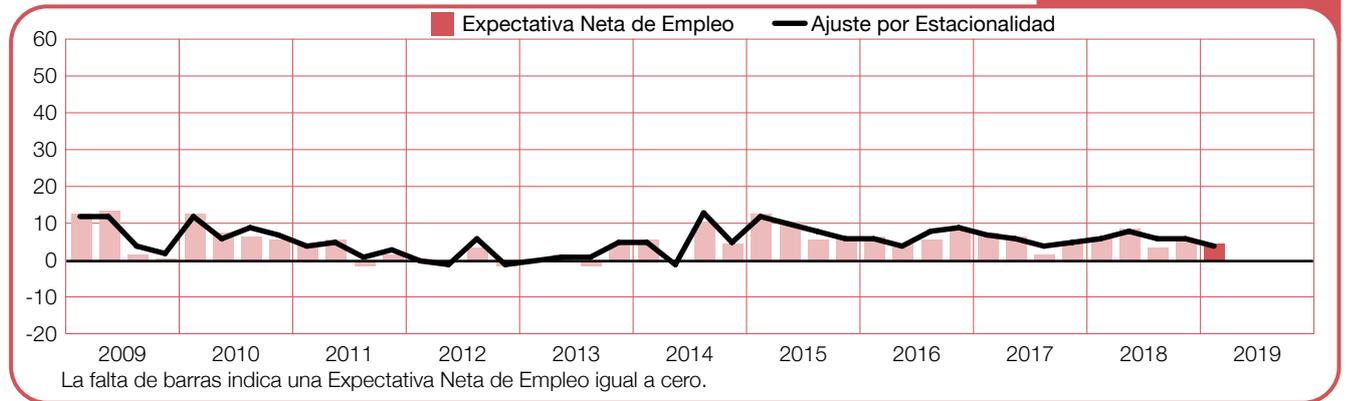
# Turquía

-4 (+4)%



# Sudáfrica

+5 (+4)%



---

# Acerca de la Encuesta

La Encuesta de expectativa de empleo de ManpowerGroup se realiza trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de aumentar o disminuir el número de empleados en su fuerza laboral durante el próximo trimestre. El pronóstico integral de los planes de contratación de empleadores de ManpowerGroup lleva más de 50 años en funcionamiento y es una de las encuestas de actividad laboral más confiables del mundo. Varios factores respaldan el éxito de la Encuesta de expectativas de empleo de ManpowerGroup:

**Única:** no tiene paralelo en su tamaño, alcance, longevidad y área de enfoque.

**Proyactiva:** la Encuesta de Expectativa de empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo más extensa y prospectiva del mundo, pide a los empleadores que pronostiquen las intenciones de emplear para el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas a diferencia de nuestros estudios se centran en datos retrospectivos para informar sobre lo que ocurrió en el pasado.

**Independiente:** la encuesta se realiza con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no se derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

**Sólida:** la encuesta se basa en entrevistas con más de 60,000 empleadores públicos y privados en 44 países y territorios para medir las tendencias de empleo previstas cada trimestre. Esta muestra permite que el análisis se realice en sectores y regiones específicos para proporcionar información más detallada.

**Enfocada:** durante más de cinco décadas la encuesta obtuvo toda la información a partir de una única pregunta:

Para la investigación del cuarto trimestre de 2018, a todos los empleadores que participan de la encuesta en todo el mundo se les hace la misma pregunta: “¿Qué cambios espera en el nivel de empleo de su lugar de trabajo durante el trimestre que finaliza en diciembre de 2018 en comparación con el trimestre actual?”

## Metodología

La Encuesta de expectativas de empleo de ManpowerGroup se realiza utilizando una metodología validada, de acuerdo con los más altos estándares en investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para todos los datos nacionales, regionales y globales no es superior a +/- 3.9%.

## Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este informe, usamos el término “Expectativas Netas de Empleo”. Esta cifra se deriva tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación y restando a este el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución en el empleo en su ubicación en el siguiente cuarto. El resultado de este cálculo es la expectativa de empleo neto. Las expectativas de empleo netas para los países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos se informan en un formato ajustado por temporada a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos para todos los países participantes, excepto Croacia y Portugal. ManpowerGroup pretende agregar ajustes estacionales a los datos para otros países en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos. Tenga en cuenta que en el trimestre 2 de 2008, ManpowerGroup adoptó el método de ajuste estacional TRAMO-SEATS para los datos.

---

# Acerca de ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la compañía líder mundial en soluciones de fuerza laboral ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo de trabajo que cambia rápidamente mediante la contratación, evaluación, desarrollo y gestión del talento que les permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año, proporcionándoles talento calificado al tiempo que encontramos empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra experta familia de marcas (Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions) crea un valor sustancialmente mayor para los candidatos y clientes en 80 países y territorios, y lo ha hecho durante 70 años. En 2018, ManpowerGroup fue nombrada una de las compañías más éticas del mundo por noveno año y una de las compañías más admiradas de Fortune por el decimosexto año, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Vea cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo: [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

## Acerca de ManpowerGroup Colombia

ManpowerGroup™ Colombia es líder en soluciones para el mercado laboral que aseguran la sustentabilidad del talento para beneficio de las empresas, comunidades y personas. Especializada en soluciones que ayudan a las organizaciones a lograr agilidad empresarial y flexibilidad del capital humano, ManpowerGroup aprovecha sus más de 40 años de experiencia local en el mundo del trabajo para crear modelos laborales, diseñar buenas prácticas de recursos humanos y acceder a las fuentes de talento que sus clientes necesitan para el futuro. Desde reclutamiento y selección, servicios temporales, contratación permanente, consultoría, tercerización, outplacement y gestión de carrera hasta evaluación de empleados, capacitación y desarrollo, ManpowerGroup ofrece el talento para impulsar la innovación y productividad de las organizaciones en un mundo donde el talentismo es el factor generador de valor. Cada día ManpowerGroup conecta a miles de personas con el mundo del trabajo, contribuyendo a construir sus experiencias y aptitudes para el empleo a través de su relación con empresas clientes en todo el país.

El paquete de soluciones de ManpowerGroup se ofrece a través de ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ y Right Management®. Conozca más acerca de cómo ManpowerGroup hace más humanamente posible el mundo del trabajo en

[www.manpowergroupcolombia.co](http://www.manpowergroupcolombia.co).

ManpowerGroup Colombia, Cra 48 No.32B Sur - 139. Oficina 906  
Torre de oficinas, Viva Envigado Colombia, Medellín, Colombia.  
Teléfono: (57-4) 520 74 60  
[www.manpowergroupcolombia.co](http://www.manpowergroupcolombia.co)

© 2019, ManpowerGroup. Todos los derechos reservados.