

BAJO EMBARGO

Para distribuir a partir de las 00.01 (hora local) del 13 de marzo de 2018

LOS EMPLEADORES ARGENTINOS REPORTAN PLANES DE CONTRATACIÓN MODERADOS CON CRECIMIENTO EN LOS NUEVE SECTORES INDUSTRIALES

Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup 2º trimestre de 2018

- La Expectativa Neta de Empleo (ENE) para el segundo trimestre de 2018 es de +6%, lo que representa una disminución de un punto porcentual con respecto al trimestre anterior y un incremento de igual magnitud en comparación con el mismo período del año pasado.
- Las intenciones de contratación más fuertes se registran en los sectores de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Administración Pública & Educación, ambos con +10%; mientras que los empleadores de Servicios son los que registran las intenciones de contratación más débiles, con una expectativa de +1% para este trimestre.
- A nivel regional, los empleadores de la zona Pampeana reportan las mejores perspectivas con una ENE de +14%, mientras que en Cuyo muestran niveles estables con +1%. Los empleadores de la región del NEA son los únicos que reportan una expectativa negativa de contratación, con -4%.

Buenos Aires, 13 de marzo de 2018. – ManpowerGroup presentó hoy los resultados de la Encuesta de Expectativas de Empleo correspondiente al segundo trimestre de 2018. De acuerdo a los 800 empleadores argentinos consultados, la Expectativa Neta de Empleo (ENE) para los próximos tres meses se ubica en +6%, cayendo por un punto porcentual respecto al trimestre pasado, con un alza del mismo tenor al compararlas con el mismo periodo del año anterior.

La ENE es el resultado de la resta entre el porcentaje de empleadores que prevé un aumento en sus contrataciones y el porcentaje que espera una disminución del empleo en su nómina para el próximo trimestre.

“Los resultados avalan un momento de moderación entre los empleadores, que si bien no prevén movimientos significativos en el corto plazo, muestran cierta estabilidad con leves mejorías en los últimos dos años. Además, aún persiste una mayoría (80%) que no pronostica cambios en sus dotaciones”, explica Fernando Podestá, Vice Presidente y Director Nacional de Operaciones de ManpowerGroup Argentina.

Comparaciones por sector

Las intenciones de contratación son positivas en todos los sectores industriales para el segundo trimestre. Las perspectivas más alentadoras se registran tanto en Finanzas, Seguros y Bienes



ManpowerGroup™

Raíces; como en Administración Pública y Educación, ambos reportando una ENE de +10%. A su vez, se muestran intenciones optimistas para el sector de la Construcción, con una ENE de +9%; y los sectores de Manufacturas y de Transportes y Servicios Públicos -ambos con una ENE de +7%. Las tendencias de contratación más moderadas se anticipan en Servicios, con una ENE de +1%.

Al comparar estos valores con el trimestre anterior, se observa que los planes de contratación disminuyen en seis de los nueve sectores. La merma más notable es en la Construcción, en donde las expectativas disminuyen por ocho puntos porcentuales. En cuanto a los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y Manufacturas, la disminución es de cinco y tres puntos porcentuales -respectivamente. Por su parte, las intenciones de contratación mejoran en Transportes y Servicios Públicos por seis puntos porcentuales mientras que hacen lo propio por tres puntos en el sector de Administración Pública y Educación.

Con respecto al mismo período del año anterior, los empleadores reportan un incremento en cinco de los nueve sectores industriales. El sector de Transportes y Servicios Públicos muestra el aumento más notable con seis puntos porcentuales, mientras que las perspectivas para Manufacturas, Minería y Administración Pública y Educación son tres puntos porcentuales más fuertes. Por otra parte, las perspectivas de contratación se debilitan en tres sectores, más notablemente en el sector de Servicios, por dos puntos porcentuales.

Comparaciones regionales

Los empleadores esperan aumentar los niveles de contratación en cinco de las seis regiones durante el período abril-junio. Las perspectivas de contratación más fuertes se registran en la zona Pampeana con una ENE de +14%. Por otra parte, los empleadores de NOA (Noroeste) reportan una expectativa de +7%, mientras que las perspectivas de AMBA se ubican en +5%. Las intenciones de contratación más moderadas se reportan en Patagonia y Cuyo, donde la ENE es +3% y +1% respectivamente; y en NEA (Noreste) la perspectiva es la única negativa, con los empleadores reportando -4%.

En comparación con el trimestre anterior, se destaca una mejora de cinco puntos porcentuales en la región de NOA. Por el contrario, las intenciones de contratación disminuyen notablemente en el NEA, decreciendo diez puntos. En Cuyo se detecta una leve disminución de dos puntos. Las regiones AMBA, Patagonia y Pampeana no muestran variaciones de consideración. Interanualmente, los empleadores de tres de las seis regiones informan mejores perspectivas de contratación. Se reporta el mayor aumento en la región Pampeana con siete puntos porcentuales, mientras que en Patagonia y Cuyo se detecta una mejora de dos y tres puntos respectivamente. Los empleadores con planes de contratación más débiles respecto al año pasado son los de NEA, con una disminución de once puntos porcentuales.

En el resto del mundo

Todos los países encuestados en las Américas reportan perspectivas de contratación positivas. Estados Unidos y Canadá prevén los niveles de contratación más fuertes, mientras que Argentina, Colombia y Panamá registran las expectativas más débiles.



A nivel global, los empleadores de Hungría, Japón, Taiwán y Turquía muestran las expectativas de contratación más fuertes.

###

La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup será lanzada el 12 de junio de 2018, reportando las intenciones de contratación para el tercer trimestre del año. Este reporte de ManpowerGroup está disponible gratuitamente para ser descargado en www.manpowergroup.com.ar

Los resultados de los 43 países pueden ser vistos en la nueva herramienta interactiva de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup en <http://manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>

Acerca de ManpowerGroup Argentina

ManpowerGroup™ Argentina es la empresa líder en soluciones de capital humano ayudando a las organizaciones a adaptarse a un mercado laboral en constante cambio mediante la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión del talento.

Con más de 50 años de experiencia local, desarrolla soluciones innovadoras para más de 1.250 clientes en el país y conecta a miles de personas a un trabajo significativo y sostenible en una amplia gama de industrias y habilidades.

Nuestra familia de marcas -Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions- crea valor para candidatos y clientes de 80 países y territorios a nivel global y lo ha hecho durante casi 70 años. En 2018, ManpowerGroup fue nombrada una de las compañías más éticas del mundo por octavo año consecutivo; y una de las empresas más admiradas de acuerdo al ranking de la revista Fortune por decimoquinta vez, confirmando su posición como la marca más confiable de la industria.

Mirá cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo: www.manpowergroup.com.ar.

Seguí en Twitter al Presidente y CEO de ManpowerGroup Argentina, Luis Guastini: twitter.com/GuastiniLuis

###

Para mayor información comuníquese con Edelman

Germán Nissen. Te: 4315-4020 ext. 162 – german.nissen@edelman.com

Yesica Puig. Te: 4315-4020 ext. 151 – yesica.puig@edelman.com

Clara Minenna. Te: 4315-4020 ext. 141 – clara.minenna@edelman.com