

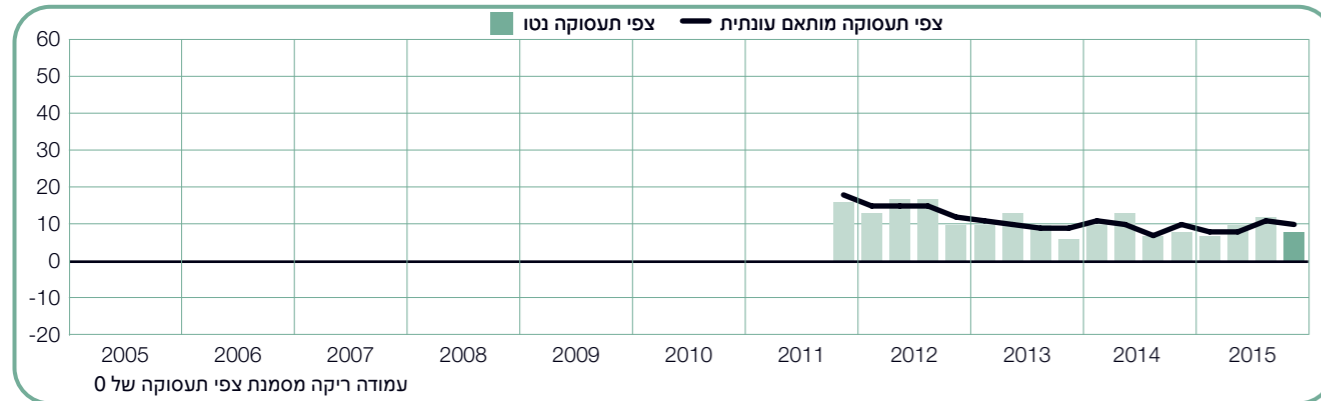
Manpower
תחזית סקר תעסוקה
ישראל

2015 Q4



תשקיף תעסוקה רבעון רביעי 2015 - ישראל

צפי תעסוקה נטו	לא ידוע	אין שינוי	ירידה	עליה	
%	%	%	%	%	
+8	2	80	5	13	רבעון רביעי, 2015
+12	6	74	4	16	רבעון שלישי, 2015
+10	2	78	5	15	רבעון שני, 2015
+7	5	72	8	15	רבעון ראשון, 2015
+8	3	75	7	15	רבעון רביעי, 2014



לאחר התאמת הנתונים לשינויים העונתיים, עומד התשקיף בישראל על +10%. בהשוואה לרבעון הקודם תחזית הגיוס שומרת על יציבות יחסית, ולעומת הרבעון המקביל בשנה החולפת נותרה התחזית לא שינוי.

על פי ממצאי התשקיף לרבעון האחרון לשנת 2015, המעסיקים בישראל מדווחים על אופטימיות זהירה ביחס לתוכניות לגיוס עובדים.

13% מהמעסיקים צופים עלייה במצבת כוח האדם, 5% צופים ירידה ו-80% מדווחים על יציבות. תשקיף התעסוקה נטו* עומד על +8%.

בעקבות הצטברות נתוני שוק העבודה במשך 17 רבעונים, התשקיף הישראלי עבר לראשונה התאמה עונתית**.

סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup לרבעון הרביעי לשנת 2015 מבוסס על מדגם מייצג של 752 מעסיקים בישראל, שנשאלו כולם שאלה אחת זהה:

"מהם השינויים שאת/ה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה בארגוןך בשלושת החודשים הקרובים (אוקטובר - דצמבר 2015) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

תחזית תעסוקה ישראל

תוכן	
1	תחזית תעסוקה ישראל השוואה לפי גודל ארגון השוואה אזורית השוואה סקטוריאלית
13	תחזית תעסוקה עולמי השוואה בינלאומית - אמריקה השוואה בינלאומית - אסיה פסיפיק השוואה בינלאומית - אירופה והמזרח
30	אודות הסקר
31	אודות ManpowerGroup™

* "תשקיף תעסוקה נטו" נגזר משיעור המעסיקים הצופים עלייה בהיקף התעסוקה הכולל, בהפחתת שיעור המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא "תשקיף התעסוקה נטו".

**מכאן ואילך, כל הנתונים המופיעים בדוח הישראלי נשענים על התאמה עונתית, אלא אם נאמר אחרת.

השוואה לפי גודל הארגון

המעסיקים המשתתפים בתשקיף התעסוקה של ManpowerGroup מסווגים על פי גודל הארגון לאחת מתוך ארבע קטגוריות על פי מספר העובדים בהם, בהתאם למפתח הבא:

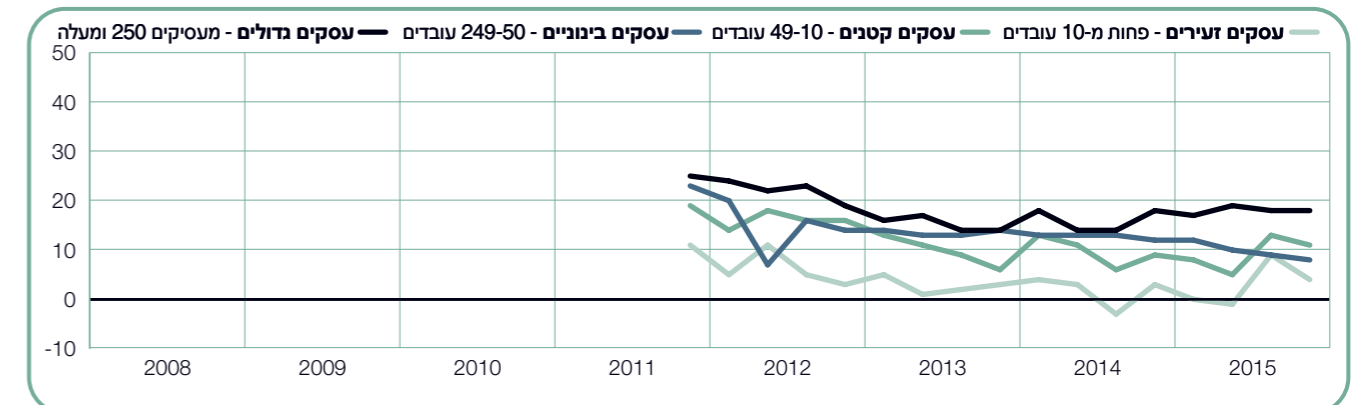
- עסקים זעירים - מעסיקים פחות מ-10 עובדים
- עסקים קטנים - מעסיקים 10-49 עובדים
- עסקים בינוניים - מעסיקים 50-249 עובדים
- עסקים גדולים - מעסיקים 250 עובדים ומעלה

במהלך הרבעון הקרוב, רמות הגיוסים צפויות לגדול בכל ארבעת סוגי הארגונים. שוק העבודה החזק ביותר צפוי בקרב מעסיקים גדולים, המדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +18%. מעסיקים קטנים מדווחים על תשקיף מרשים של +11%, ארגונים בינוניים מדווחים על תשקיף של +8% ועסקים זעירים על תשקיף של +4%.

בהשוואה לרבעון הקודם - תחזית הגיוס יורדת עבור עסקים זעירים ב-5 נקודות אחוז ועבור קטנים חלה ירידה של 2 נקודות אחוז. בה בעת, התשקיף נותר יציב יחסית עבור מעסיקים בינוניים וללא שינוי עבור מעסיקים גדולים.

בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד - מעסיקים בינוניים מדווחים על ירידה של 4 נקודות אחוז בתשקיף, אולם התשקיף לגבי חברות קטנות מתחזק ב-2 נקודות אחוז. התשקיף לגבי מעסיקים גדולים נותר ללא שינוי ומעסיקים זעירים מדווחים על תכניות גיוס יציבות.

גודל ארגון	עלייה	ירידה	לא ידוע	אין שינוי	צפי תעסוקה נטו
	%	%	%	%	%
עסקים זעירים פחות מ-10 עובדים	6	5	1	88	1
עסקים קטנים 10-49 עובדים	15	5	1	79	10
עסקים בינוניים 50-249 עובדים	11	4	3	82	7
עסקים גדולים 250 ומעלה	24	6	2	68	18



תשקיף אזורי

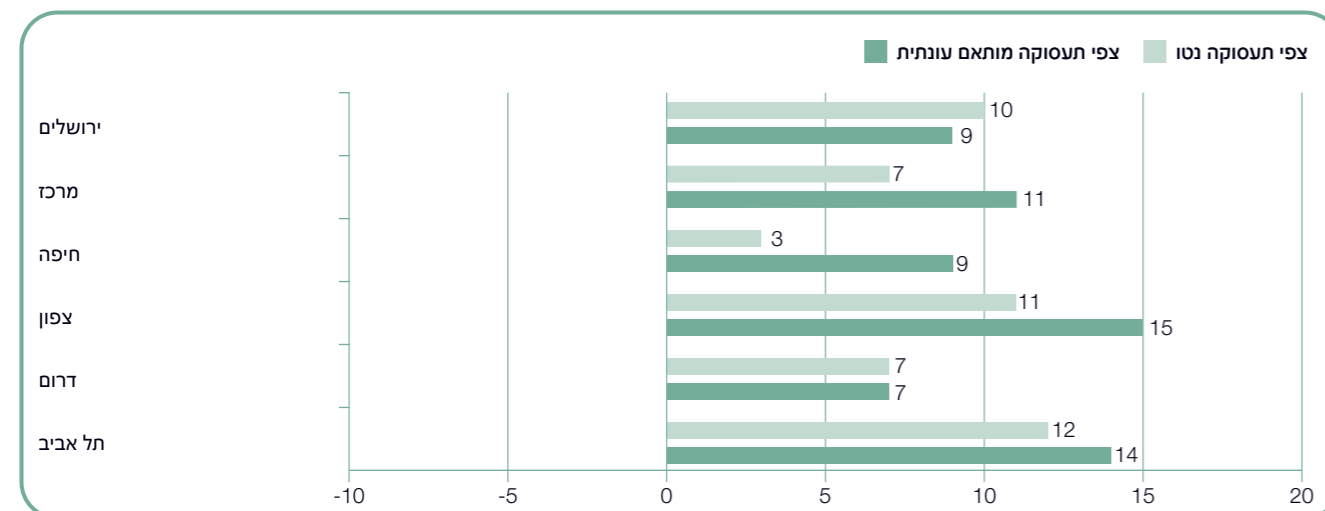
מעסיקים בכל ששת האזורים שנבדקו צופים עלייה במצבת כוח האדם במהלך הרבעון הרביעי של 2015.

שוקי העבודה החזקים ביותר נרשמו באזור הצפון שבו תשקיף התעסוקה נטו עומד על +15%, ובתל אביב שם עומד התשקיף על +14%.

המעסיקים במרכז צופים עלייה יציבה במספר המועסקים ומדווחים על תשקיף של +11%, ואילו מעסיקים בירושלים ובחיפה מדווחים על אופטימיות זהירה עם תשקיפים של +9%. באזור הדרום נרשם התשקיף החלש ביותר והוא עומד על +7%.

בהשוואה לרבעון הקודם - תחזית הגיוס נחלשת בארבעה מתוך ששה אזורים, לרבות חיפה והדרום, שם מדווחים המעסיקים על ירידה של 2 נקודות אחוז. לעומת זאת, חל שיפור בתחזית הגיוס בשני אזורים, שהראוי לציון ביניהם הוא אזור הצפון שבו נרשמה עלייה של 5 נקודות אחוז בתשקיף.

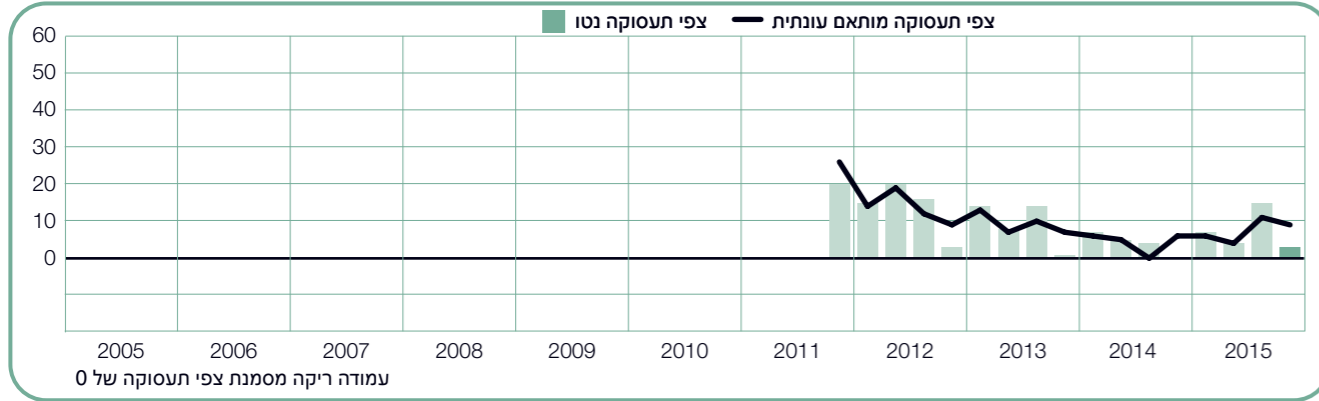
בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד - התשקיף התחזק בחמישה מתוך ששה אזורים. מעסיקים בצפון מדווחים על העלייה המשמעותית ביותר של 7 נקודות אחוז בתשקיף, ואילו בחיפה ובתל-אביב תחזיות הגיוס משתפרות ב-3 נקודות אחוז. מנגד, המעסיקים בדרום מדווחים על ירידה של 4 נקודות אחוז.



+3 (+9)%

חיפה

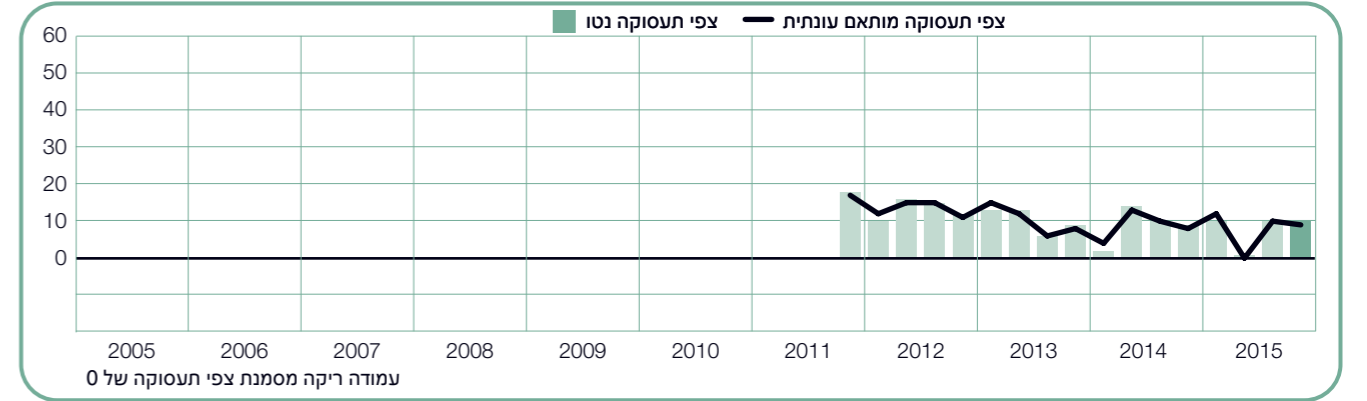
מעסיקים באזור חיפה מדווחים על סימנים מעודדים בשוק העבודה במהלך הרבעון הקרוב ותשקיף התעסוקה נטו עומד על +9%. בהשוואה לרבעון הקודם תחזיות הגיוס נחלשות ב-2 נקודות האחוז, אולם בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד נרשמת התחזקות של 3 נקודות האחוז בתשקיף.



+10 (+9)%

ירושלים

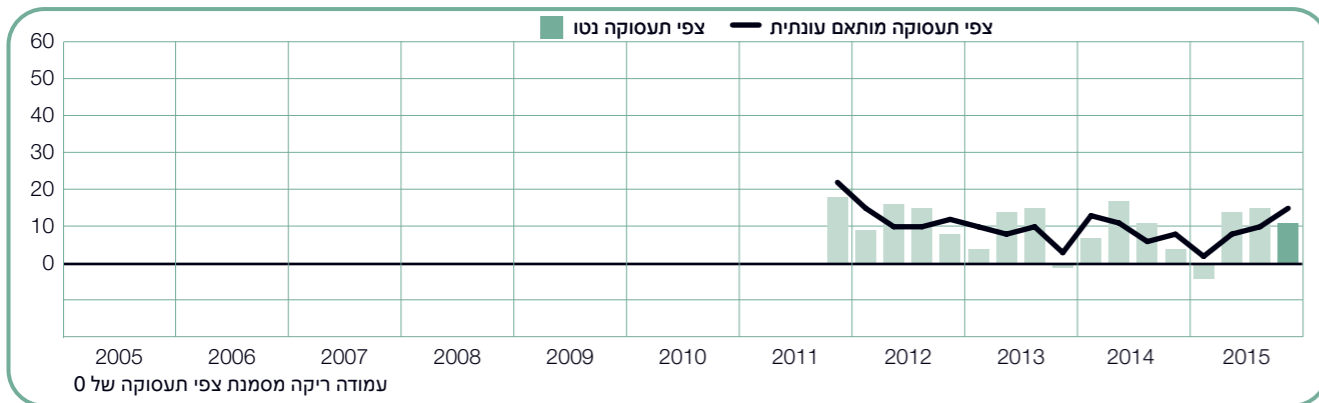
המעסיקים מדווחים על אופטימיות זהירה בתוכניות הגיוס לרבעון הקרוב, ותשקיף התעסוקה נטו עומד על +9%. תכניות הגיוס שומרות על יציבות יחסית הן בהשוואה לרבעון הקודם, והן בהשוואה לאותו רבעון אשתקד.



+11 (+15)%

צפון

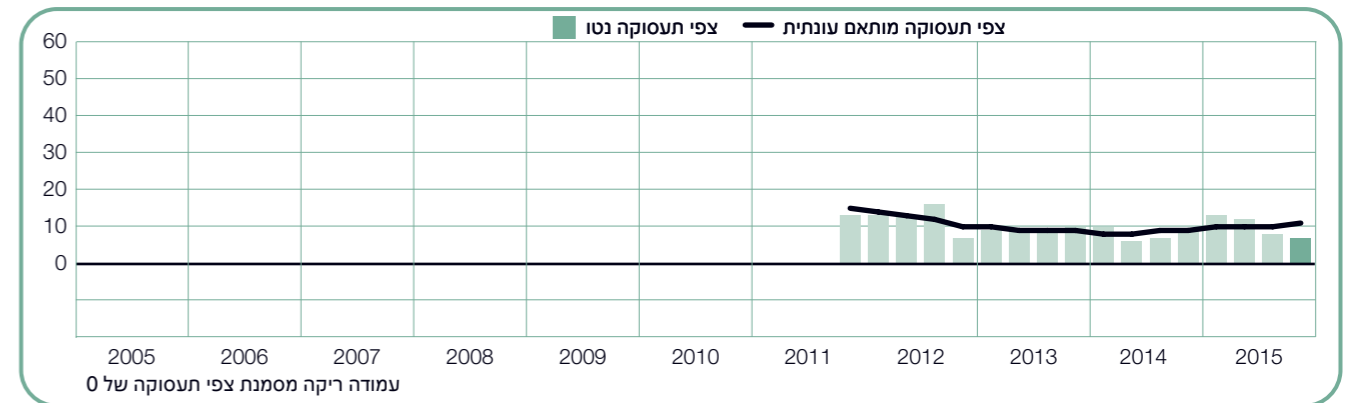
באזור הצפון צפוי ברבעון הקרוב קצב הגיוס הנמרץ ביותר מאז הרבעון הראשון של 2012, והמעסיקים מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +15%. בהשוואה לרבעון הקודם תכניות הגיוס משתפרות ב-5 נקודות האחוז, ובהשוואה לאותו רבעון בשנה החולפת, נרשמת עלייה של 7 נקודות האחוז בתשקיף.



+7 (+11)%

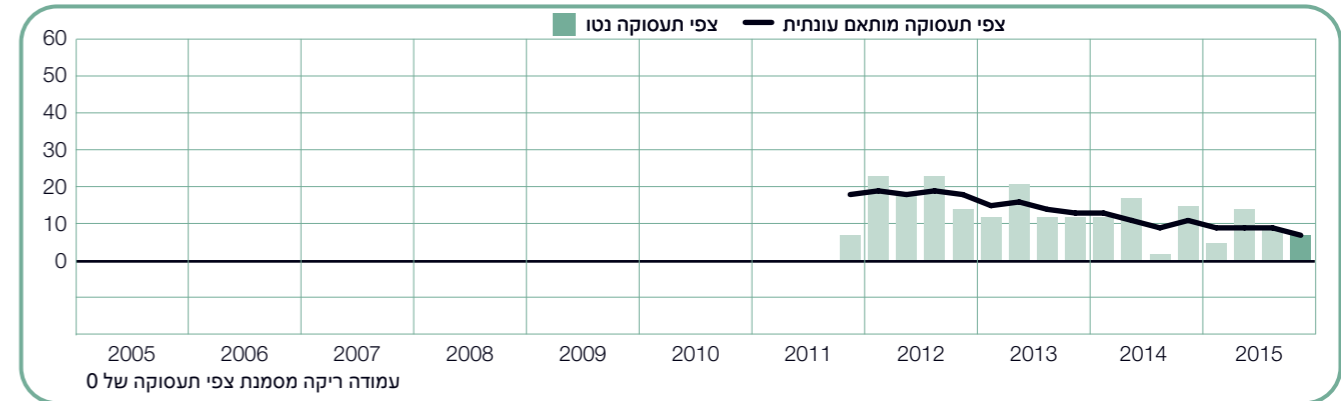
מרכז

המעסיקים באזור המרכז מדווחים על רמת הפעילות הערה ביותר מאז הרבעון השלישי של 2012, ותשקיף התעסוקה נטו לרבעון הקרוב עומד על +11%. עם זאת, בהשוואה לרבעון הקודם תחזית הגיוס שומרת על יציבות יחסית, ובהשוואה לרבעון המקביל בשנה החולפת נרשם שיפור של 2 נקודות האחוז.



+7 (+7)%

על פי דיווחי המעסיקים באזור, צפויות עליות מסוימות במצבת כח האדם, ותשקיף תעסוקה נטו עומד על +7%. עם זאת, מדובר בתשקיף החלש ביותר באזור זה, מאז שהוחל בביצוע הסקר בישראל ברבעון הרביעי של 2011. בהשוואה לרבעון הקודם נרשמת ירידה של 2 נקודות האחוז בתשקיף וביחס לרבעון המקביל אשתקד, חלה ירידה של 4 נקודות האחוז.



תשקיף ענפי

בתשעה מתוך עשרה ענפי תעשייה, מדווחים המעסיקים על גידול במצבת כוח האדם במהלך הרבעון הרביעי של 2015.

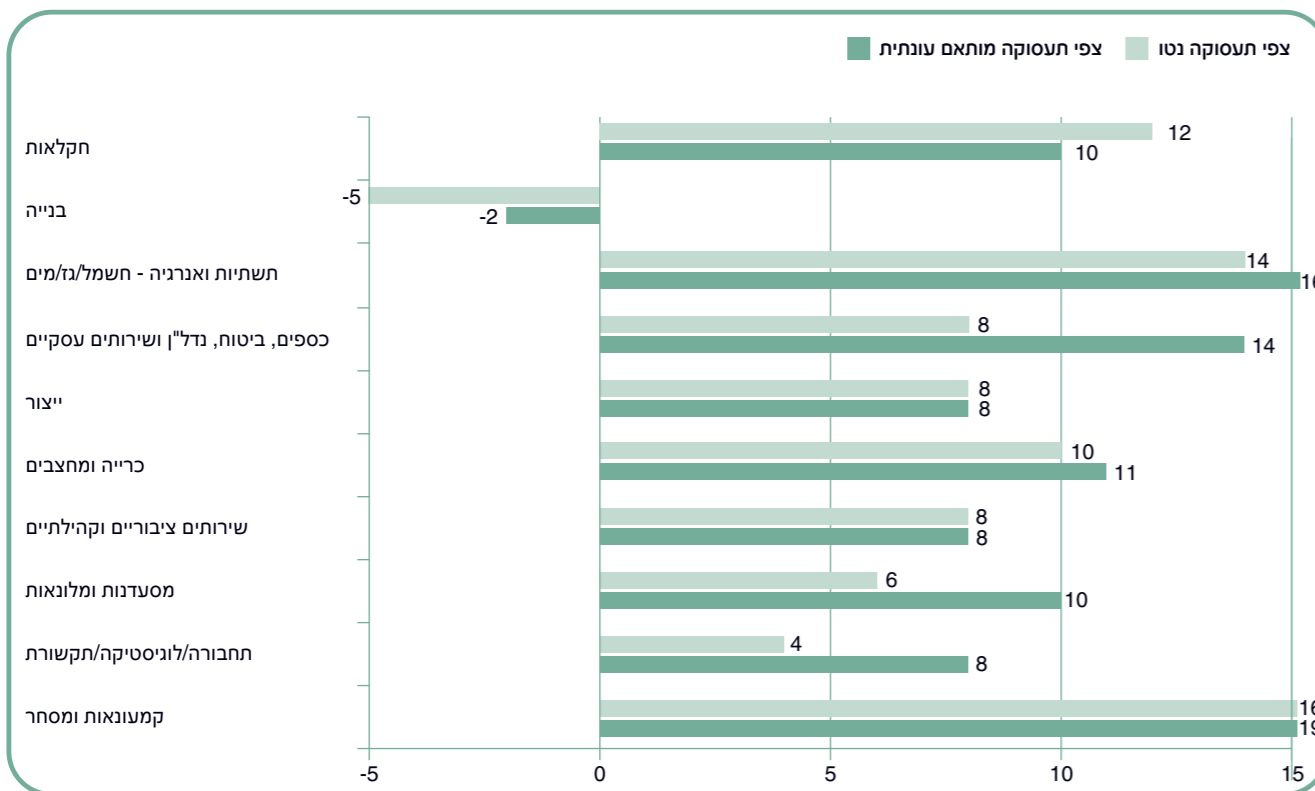
רמת הפעילות הערה ביותר בשוק העבודה נרשמת בענף המסחר הסיטוני והקמעוני, שבו מדווחים המעסיקים על תשקיף תעסוקה נטו של +19%. לעומת זאת דווח על צפי גיוסים יציב גם בענף החשמל, הגז והמים עם תשקיף של +16% וגם בענף הפיננסים, הביטוח, הנדל"ן ושירותים העסקיים, שם התשקיף עומד על +14%.

בענף הכרייה והמחצבים מדווחים המעסיקים על תכניות גיוס מרשימות עם תשקיף של +11%, ובענף החקלאות, הצייד, היערנות והדיג, כמו גם בענף המסעדות והמלונאות דווח על תשקיף של +10%. בה בעת, בענף הבנייה המעסיקים צופים ירידה קלה במצבת כוח האדם, והתשקיף עומד על -2%.

בהשוואה לרבעון הקודם - בחמישה מתוך עשרה ענפי תעשייה נרשמת עלייה בתוכניות הגיוס. בתשקיף של ענף המסחר הסיטוני והקמעוני דווח על עלייה משמעותית של 11 נקודות האחוז. בענף החקלאות, הצייד, היערנות והדיג נרשם שיפור של 8 נקודות האחוז ובענף החשמל, הגז והמים נרשם שיפור של 4 נקודות האחוז. בארבעה ענפים לעומת זאת, מדווחים המעסיקים

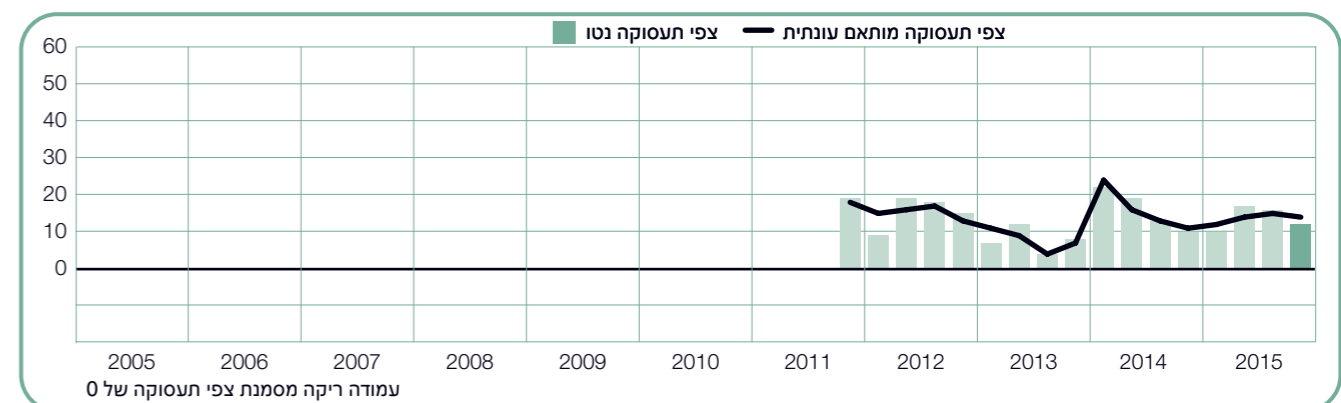
על תכניות גיוס חלשות יותר. בענף הייצור נחלש התשקיף ב-8 נקודות האחוז ובענף הבנייה מדווחים המעסיקים על ירידה של 6 נקודות האחוז.

בהשוואה לרבעון המקביל בשנה החולפת - בארבעה מתוך עשרה ענפי תעשייה, נרשמת היחלשות בתשקיף. ההיחלשות המשמעותיות ביותר מדווחת בענף המסעדות והמלונאות עם ירידה של 10 נקודות האחוז ובענף הבנייה עם ירידה של 9 נקודות האחוז בתשקיף. בשאר האזורים, חל שיפור בתכניות הגיוס בשלושה ענפים. בענף המסחר הסיטוני והקמעוני חל שיפור של 12 נקודות אחוז, בענף החשמל, הגז והמים מדווח על שיפור של 9 נקודות האחוז ובענף החקלאות, הצייד, היערנות והדיג חלה עלייה של 6 נקודות האחוז.



+12 (+14)%

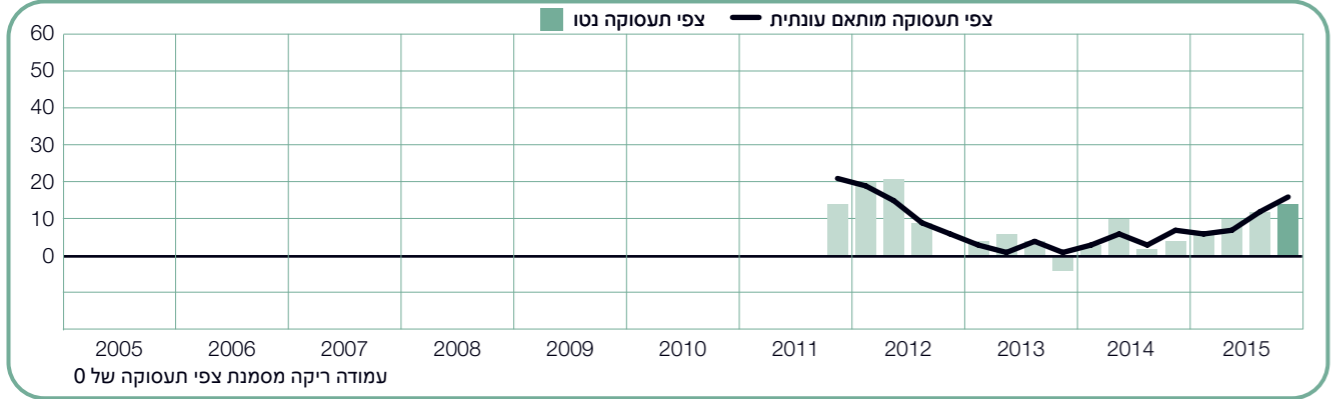
הרבעון האחרון של 2015 מזמן למבקשי העבודה קצב גיוס יציב, ותשקיף תעסוקה נטו עומד על +14%. תחזיות הגיוס שומרות על יציבות יחסית בהשוואה לרבעון הקודם, ומשתפרות ב-3 נקודות האחוז, בהשוואה לרבעון המקביל בשנה שעברה.



+14 (+16)%

תשתיות ואנרגיה - חשמל, גז ומים

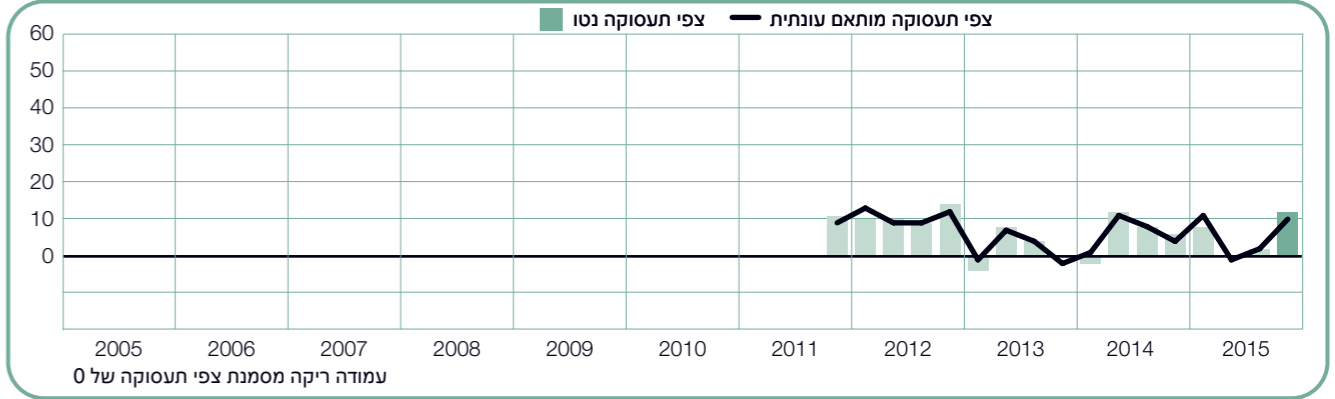
ברבעון הרביעי של 2015, צפוי בענף זה קצב גיוס יציב. המעסיקים מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +16%, והוא החזק ביותר שדווח מאז הרבעון הראשון של 2012. בהשוואה לרבעון הקודם חל שיפור של 4 נקודות אחוז ובהשוואה לרבעון המקביל בשנה שעברה נרשמת עלייה של 9 נקודות אחוז בתשקיף.



+12 (+10)%

חקלאות, ציד, יערנות ודיג

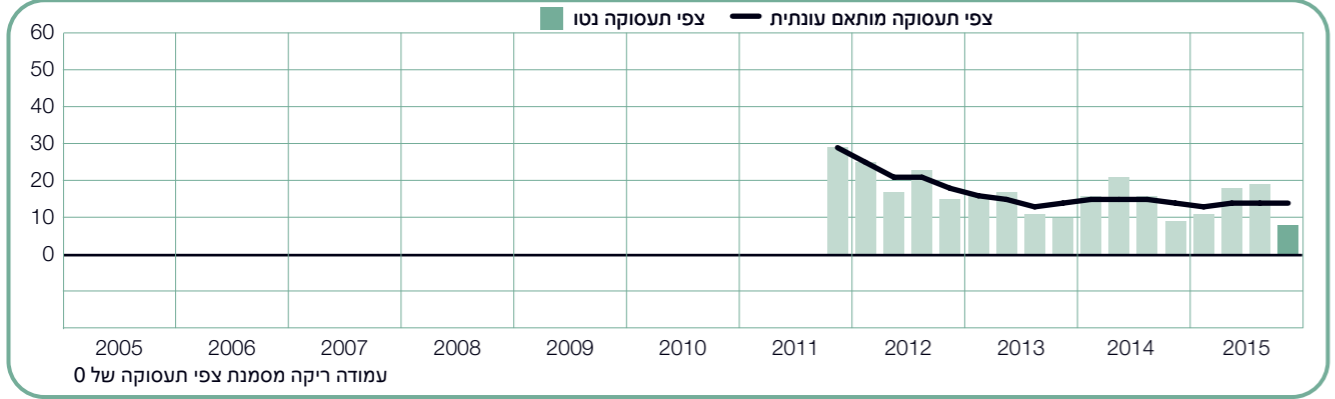
למבקשי עבודה בענף זה צפוי ברבעון הקרוב אקלים תעסוקה אופטימי אך זהיר. מעסיקים מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +10%. בהשוואה לרבעון הקודם תחזית הגיוס משתפרת ב-8 נקודות אחוז ובהשוואה לרבעון המקביל בשנה החולפת נרשם שיפור של 6 נקודות אחוז בתשקיף.



+8 (+14)%

כספים, ביטוח, נדל"ן ושירותים עסקיים

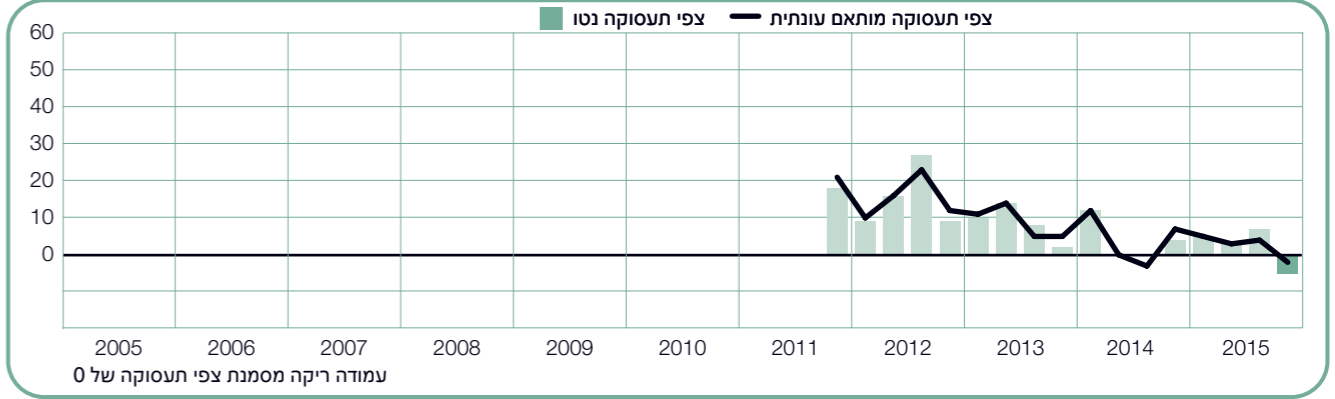
במהלך שלושת החודשים הקרובים צפוי להימשך אקלים תעסוקה מעודד, והמעסיקים מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +14%, זה הרבעון השלישי ברציפות. אין שינוי בתחזית הגיוס בהשוואה לרבעון הקודם ולא בהשוואה לרבעון הרביעי של שנת 2014.



-5 (-2)%

בנייה

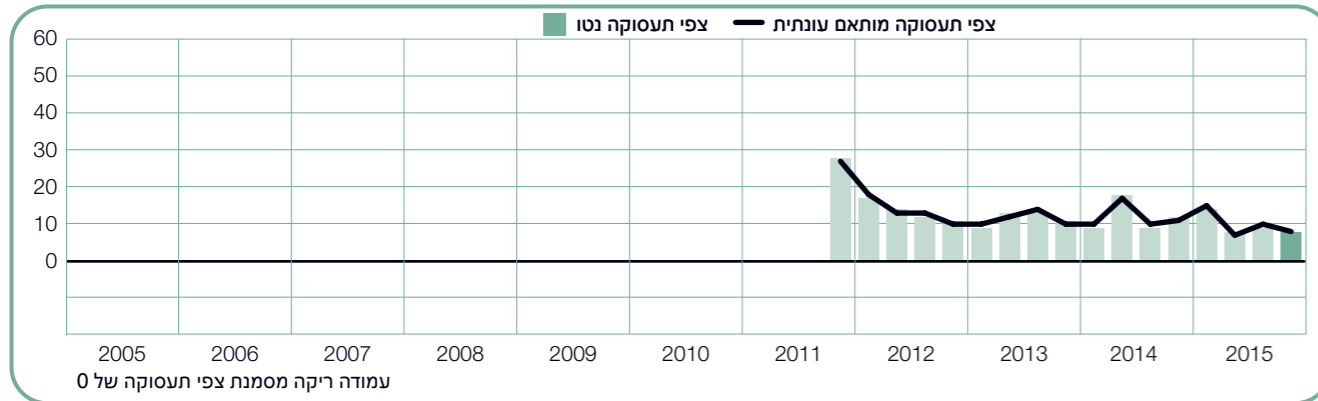
במהלך הרבעון הקרוב, מדווחים המעסיקים על חוסר ודאות בתכניות הגיוס, ותשקיף התעסוקה נטו בענף זה עומד על -2%. בהשוואה לרבעון הקודם צפויה היחלשות של 6 נקודות אחוז בתחזית הגיוס ואילו בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד נרשמת ירידה של 9 נקודות אחוז.



+8 (+8)%

שירותים ציבוריים וקהילתיים

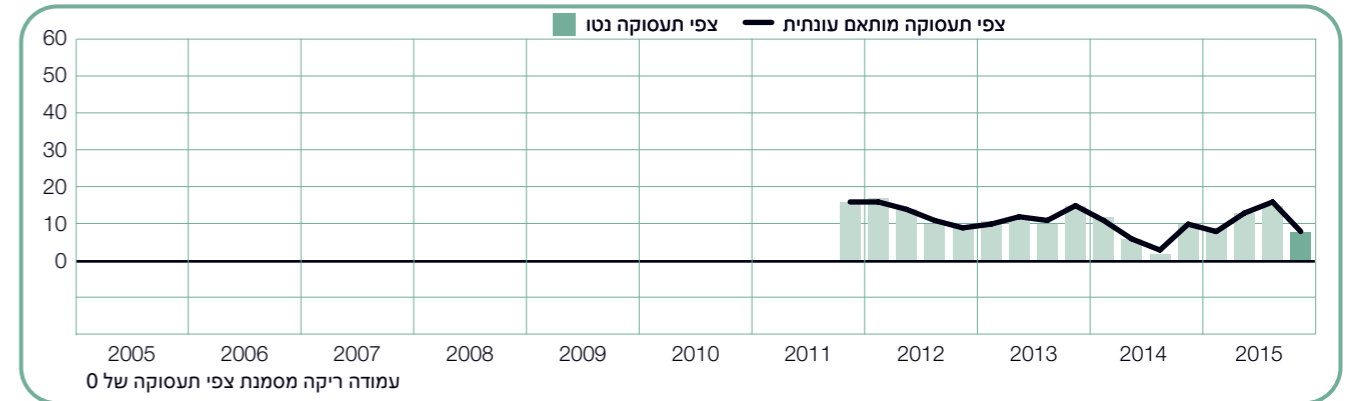
בענף זה צפוי גידול מסוים במצבת כוח האדם ברבעון הקרוב, והמעסיקים מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +8%. עם זאת, בהשוואה לרבעון הקודם תכניות הגיוס נחלשות ב-2 נקודות האחוז ובהשוואה לאותו רבעון אשתקד נרשמת ירידה של 3 נקודות האחוז בתשקיף.



ייצור

+8 (+8)%

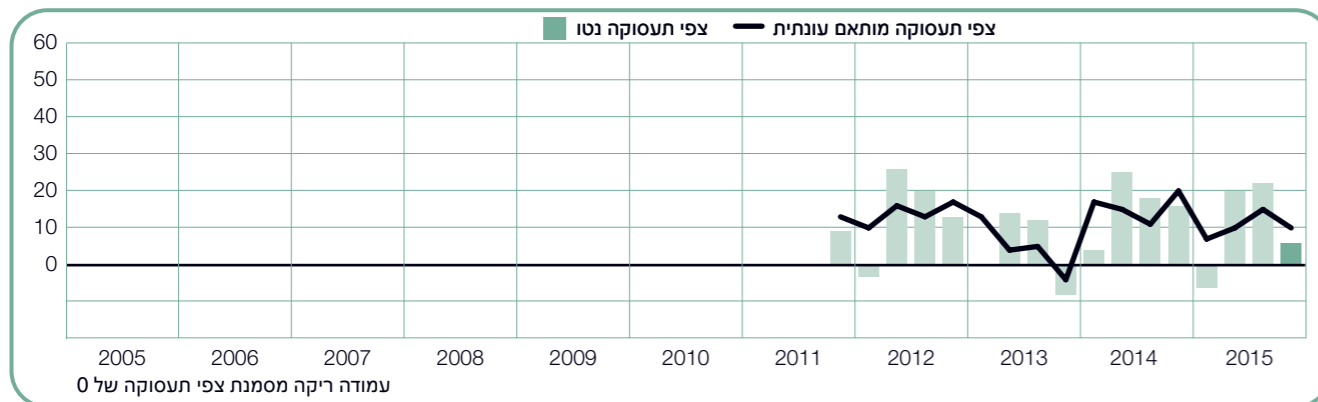
המעסיקים בענף זה צופים עלייה מסוימת במצבת כוח האדם ברבעון הקרוב, ותשקיף התעסוקה נטו עומד על +8%. עם זאת, בהשוואה לרבעון הקודם נרשמת ירידה של 8 נקודות האחוז בתכניות הגיוס והיחלשות של 2 נקודות האחוז ביחס לאותו רבעון אשתקד.



+6 (+10)%

מסעדות ומלונאות

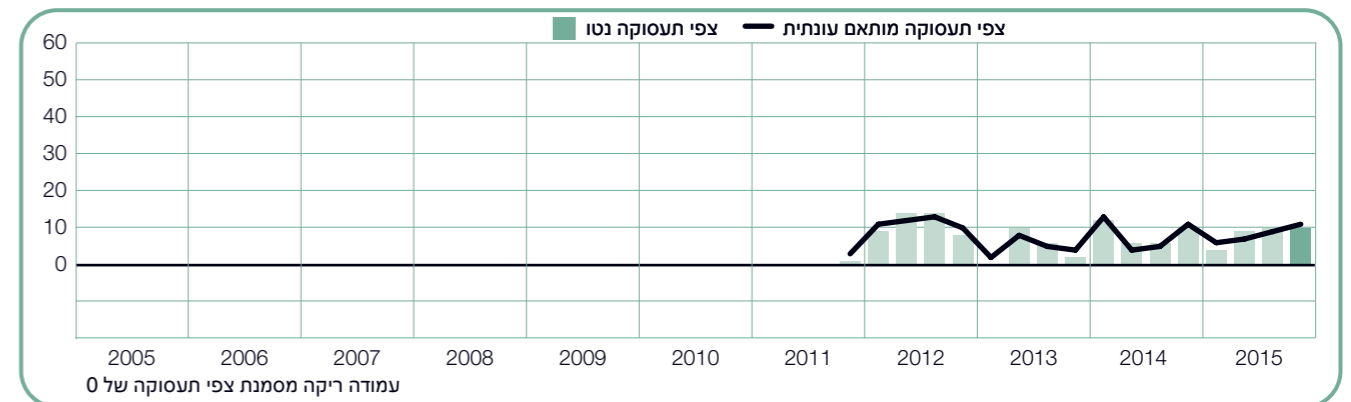
במהלך הרבעון הקרוב מדווחים המעסיקים על אופטימיות זהירה בתוכניות הגיוס, ותשקיף תעסוקה נטו עומד על +10%. עם זאת, בהשוואה לרבעון הקודם צפויה היחלשות של 5 נקודות האחוז בתכניות הגיוס ובהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד נרשמת ירידה של 10 נקודות האחוז.



+10 (+11)%

כרייה ומחצבים

הרבעון האחרון של 2015 מזמן למבקשי העבודה קצב גיוס מרשים, ותשקיף התעסוקה נטו עומד על +11%. על פי תחזית המעסיקים. בהשוואה לרבעון הקודם, התשקיף עולה ב-2 נקודות האחוז, ולעומת הרבעון המקביל בשנה שעברה נותר התשקיף ללא שינוי.



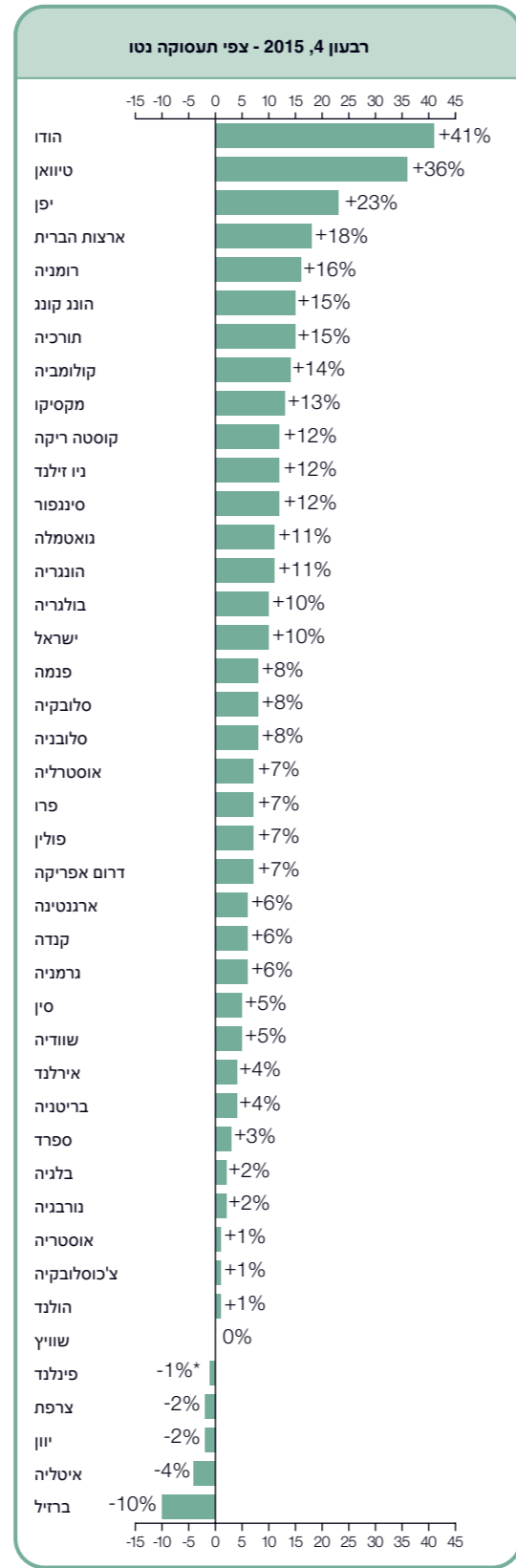
צפי תעסוקה בינלאומי

	רבעון 4, 2015	השוואה רבעונית 3/2015 - 4/2015	השוואה שנתי 4/2014 - 4/2015
	%		
אמריקה			
ארנטינה	4 (6) ¹	-1 (1) ¹	1 (1) ¹
ברזיל	-14 (-10) ¹	-8 (-4) ¹	-19 (-19) ¹
קנדה	2 (6) ¹	-13 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
קולומביה	13 (14) ¹	0 (1) ¹	-7 (-6) ¹
קוסטה ריקה	13 (12) ¹	3 (-1) ¹	8 (8) ¹
גואטמלה	13 (11) ¹	6 (2) ¹	0 (0) ¹
מקסיקו	13 (13) ¹	2 (2) ¹	-3 (-3) ¹
פנמה	11 (8) ¹	-1 (-4) ¹	-10 (-10) ¹
פרו	7 (7) ¹	-1 (0) ¹	-4 (-4) ¹
ארצות הברית	15 (18) ¹	-5 (2) ¹	3 (3) ¹

אסיה פסיפיק			
אוסטרליה	7 (7) ¹	3 (1) ¹	-3 (-3) ¹
סין	5 (5) ¹	-8 (-8) ¹	-4 (-4) ¹
הונג קונג	16 (15) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
הודו	40 (41) ¹	1 (4) ¹	-3 (-4) ¹
יפן	19 (23) ¹	-1 (1) ¹	4 (4) ¹
ניו זילנד	12 (12) ¹	1 (0) ¹	-15 (-15) ¹
סינגפור	13 (12) ¹	-1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
טיוואן	35 (36) ¹	-10 (-4) ¹	-6 (-5) ¹

אירופה המזרחית ואפריקה			
אוסטריה	1 (1) ¹	-2 (0) ¹	-4 (-4) ¹
בלגיה	2 (2) ¹	1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
בולגריה	5 (10) ¹	-11 (0) ¹	2 (2) ¹
צ'כוסלובקיה	1 (1) ¹	-6 (-3) ¹	3 (3) ¹
פינלנד	-1	-12	0
צרפת	-2 (-2) ¹	-7 (-6) ¹	-4 (-4) ¹
גרמניה	6 (6) ¹	0 (1) ¹	1 (1) ¹
יוון	-13 (-2) ¹	-24 (-5) ¹	-16 (-11) ¹
הונגריה	10 (11) ¹	4 (6) ¹	7 (7) ¹
אירלנד	2 (4) ¹	-6 (-2) ¹	5 (6) ¹
ישראל	8 (10) ¹	-4 (-1) ¹	0 (0) ¹
איטליה	-7 (-4) ¹	-6 (0) ¹	-1 (-1) ¹
הולנד	1 (1) ¹	-2 (-1) ¹	1 (1) ¹
נורבגיה	1 (2) ¹	-4 (-1) ¹	-4 (-3) ¹
פולין	6 (7) ¹	-3 (2) ¹	1 (1) ¹
רומניה	8 (16) ¹	-6 (4) ¹	7 (8) ¹
סלובקיה	7 (8) ¹	-5 (-1) ¹	5 (5) ¹
סלובניה	3 (8) ¹	-8 (0) ¹	1 (1) ¹
דרום אפריקה	6 (7) ¹	0 (-1) ¹	1 (1) ¹
ספרד	1 (3) ¹	-4 (1) ¹	6 (6) ¹
שוודיה	5 (5) ¹	3 (3) ¹	0 (0) ¹
שווייץ	0 (0) ¹	-1 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
תורכיה	11 (15) ¹	-8 (1) ¹	-4 (-4) ¹
בריטניה	4 (4) ¹	-4 (-2) ¹	-3 (-3) ¹

הספרה 1 (בקטן) - תשקיף תעסוקה נטו- אחוז המעסיקים הצופים עלייה בפעילות הגיוס, פחות אחוז המעסיקים הצופים ירידה. יש לשים לב שנתון זה אינו רלבנטי לכל רק לכאלו שבמצעו את הסקר מינימום 17 רבעונים

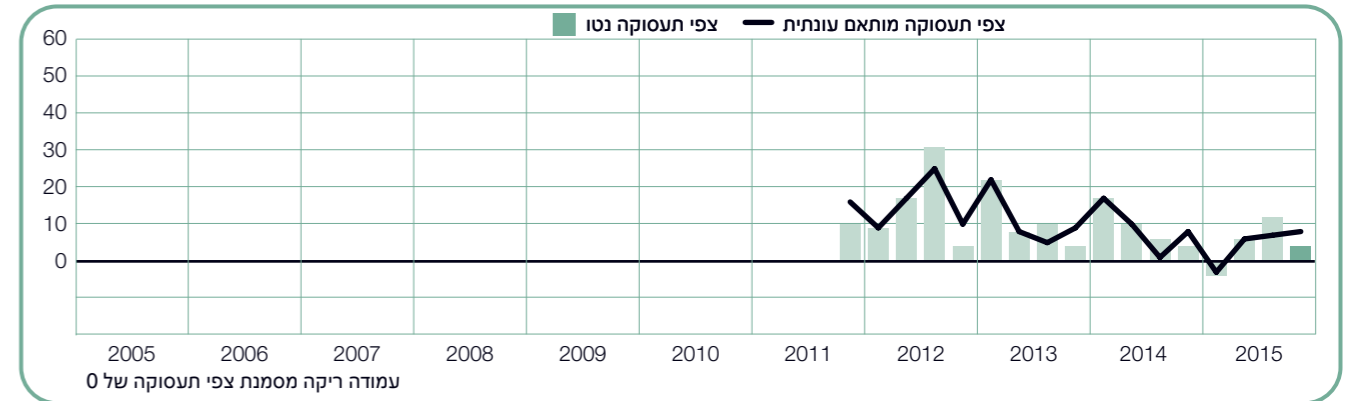


*מצביע על נתונים ללא התאמות

+4 (+8)%

תחבורה, לוגיסטיקה ותקשורת

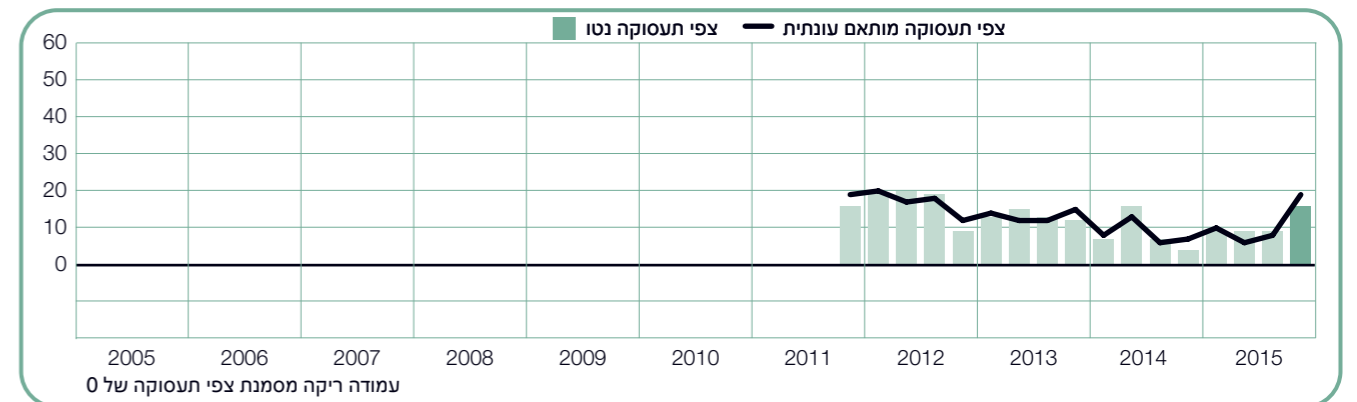
הרבעון הרביעי של 2015 מזמן למועמדים המשך אקלים תעסוקה נוח, עם תשקיף נטו העומד על +8%. בהשוואה לרבעון הקודם, תחזית הגיוס שומרת על יציבות יחסית ובהשוואה לאותו רבעון בשנה החולפת נותר התשקיף ללא שינוי.



+16 (+19)%

מסחר סיטוני וקמעוני

ברבעון הקרוב צפוי שוק העבודה החזק ביותר בענף זה מאז הרבעון הראשון של 2012, עם תשקיף תעסוקה נטו של +19%. תחזית הגיוס מתחזקת ב-11% בהשוואה לרבעון הקודם וב-12% בהשוואה לרבעון האחרון של 2014.



תסקיף התעסוקה העולמי של ManpowerGroup רבעון 4 2015

סקר תסקיף התעסוקה העולמי של ManpowerGroup נערך מדי רבעון בשוקי העבודה הגדולים בעולם.

בסקר האחרון שממצאיו מוצגים לפניכם, נמדדו ציפיות ההעסקה בחודשים אוקטובר 2015 עד דצמבר 2015 ועד בכלל, בקרב כ-59,000 מעסיקים מ-42 מדינות וטריטוריות ברחבי העולם. המדינות והטריטוריות מחולקות לשלושה אזורים - אמריקה, אירופה והמזה"ת (EMEA) ואסיה פסיפיק.

כל משתתפי הסקר נשאלו שאלה זהה: "מהם השינויים שאת/ה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה בארגוןך בשלושת החודשים הקרובים (אוקטובר - דצמבר 2015) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

* הפרשנות מבוססת על נתונים עם התאמה עונתית, במקומות הרלבנטיים. הנתונים אינם מותאמים עונתית לגבי פינלנד.

תמצית ממצאים

ב-36 מתוך 42 המדינות והטריטוריות שהשתתפו בסקר מתכוונים המעסיקים להגדיל במידה כזו או אחרת את מצבת כוח האדם במהלך הרבעון הקרוב. עם זאת, ניכר כי בעקבות המיתון קצב הגידול מוסיף להיות איטי ומתמשך. מעסיקים רבים ממשכים לנקוט משנה זהירות, ונמנעים מגיוס אינטנסיבי עד אשר יחושו בסימנים משמעותיים יותר של שיפור בשוק.

בהודו ובטיוואן נרשמות תכניות הגיוס החזקות ביותר ברחבי העולם, וביפן ביטחון המעסיקים גדל בהתמדה ומדווחים על התחזית האופטימית ביותר שדווחה מאז הרבעון הראשון של 2008. תכניות גיוס אופטימיות נרשמות גם בארה"ב, שם התסקיף מוסיף להשתפר, והוא החזק ביותר שדווח מאז הרבעון הרביעי של 2007. לעומת זאת, בברזיל נמשכת ירידה באופטימיות המעסיקים; התחזית לרבעון הרביעי היא החלשה ביותר בקרב 42 המדינות והטריטוריות המשתתפות בסקר, והתסקיף הנוכחי הוא הנמוך ביותר שנרשם במדינה זו, מאז שהוחל בה הסקר. שוק העבודה בסין רושם אף הוא האטה בפעילות, שם מדווחים המעסיקים על פעילות הגיוס החלשה ביותר בשש השנים האחרונות. באיטליה התחזית נותרת שלילית, ואליה מצטרפות עם תחזית שלילית גם יוון, צרפת ופינלנד. בכלליות ניתן לומר כי המעסיקים מדווחים על אופטימיות הן בהשוואה לרבעון הקודם והן ביחס לרבעון המקביל בשנה החולפת. לעומת הרבעון הקודם, נרשם שיפור בתחזית של 15 מדינות וטריטוריות, היחלשות ב-20 מדינות ואילו ב-7 מדינות התסקיף נותר בעינו. בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, ב-16 מדינות נרשם שיפור בתחזיות, ב-21 מדווחים על היחלשות וב-5 מדינות לא נרשם שינוי.

אזור אמריקה - המעסיקים ב-9 מתוך 10 המדינות שנסקרו באזור זה מדווחים על תסקיפים חיוביים. מעסיקים בארה"ב מדווחים על תכניות הגיוס החזקות ביותר לרבעון הרביעי.

לעומת זאת, המעסיקים בברזיל צופים את קצב הגיוס החלש ביותר, ומדווחים על תחזיות שליליות בכל האזורים ובכל ענפי התעשייה (למעט אחד).

בהשוואה לרבעון הקודם, ביטחון המעסיקים בגיוס עובדים מתחזק ב-5 מדינות ונחלש ב-4 מדינות. בהשוואה לאותה תקופה בשנה החולפת, נרשם שיפור בתחזיות ב-3 מדינות, ואילו ב-6 מדינות נרשמה היחלשות.

אזור אירופה, המזה"ת ואפריקה (EMEA) - מעסיקים ב-19 מתוך 24 המדינות שנסקרו באזור זה מדווחים על תחזיות לגידול במצבת כוח האדם. עם זאת יצוין, כי במדינות שבהן דווח על תחזית לגידול במצבת כוח האדם, השיפורים הצפויים שנרשמו הם על פי רוב מתונים. האופטימיות בקרב מעסיקים מסתמנת כזהירה ומרוסנת, כפי הנראה עקב הבעיות הקשורות במשבר החוב ביוון. קצב הגיוס הפעיל ביותר צפוי ברומניה, ולעומת זאת המעסיקים באיטליה מדווחים על תכניות הגיוס החלשות ביותר באזור גם ברבעון הקרוב. בהשוואה לרבעון הקודם, ב-7 מדינות ההזדמנויות עבור מבקשי עבודה צפויות לגדול, ואילו ב-12 מדינות הן מתמעטות. בהשוואה לרבעון הרביעי של 2014, רמת הביטחון של המעסיקים התחזקה ב-12 מדינות, וב-9 מדינות היא נחלשה.

אזור אסיה-פסיפיק - בכל 8 המדינות והטריטוריות שנסקרו באזור זה צפויה בשלושת החודשים הקרובים מגמת קליטה של עובדים. שעה שהמעסיקים בהודו מדווחים על התחזית האופטימית ביותר מבין מדינות האזור, מדווחים המעסיקים בסין על התחזית החלשה ביותר, ופעילות הגיוס יורדת לרמה הנמוכה ביותר שנרשמה מאז הרבעון השלישי של 2009. ירידות בתכניות הגיוס נרשמות בכל האזורים במדינה ובמרבית ענפי התעשייה בה, הן בהשוואה לרבעון הקודם והן בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד. לעומת הרבעון החולף, קצב הגיוס צפוי להשתפר רק ב-3 מתוך 8 מדינות וטריטוריות, ובהשוואה לרבעון המקביל ב-2014 צפוי התסקיף להשתפר במדינה אחת בלבד.

התוצאות המלאות של הסקר הרבעוני לכל אחת מ-42 המדינות והטריטוריות המשתתפות, כמו גם השוואות אזוריות ועולמיות, עומדות לרשותכם בכתובת: www.manpowergroup.com/meos סקר תסקיף התעסוקה הבא של Manpower יפורסם ב-8 בדצמבר 2015, וידווח על הפעילות הצפויה בשוק העבודה לרבעון הראשון של 2016.

משתתפי הסקר לפי אזורים

סקר תסקיף התעסוקה של ManpowerGroup לרבעון הרביעי של שנת 2015 מבוסס על תשאול של כ-59,000 מנהלי משאבי אנוש ומנהלי גיוס, עובדים בכירים מארגונים ציבוריים ופרטיים ברחבי העולם.

40% מהמשתתפים הם מ-10 מדינות ביבשת אמריקה; 26% הם מ-8 מדינות וטריטוריות באזור אסיה-פסיפיק ו-34% הם מ-24 מדינות באזור EMEA (אירופה המזרח התיכון ואפריקה).

השוואה בין אזורית - אמריקה

התחבורה והתקשורת, שבהם 1 מכל 5 מעסיקים דיווח שבכוונתו לגייס עובדים נוספים בחודשים הבאים.

גידול בכוח העבודה צפוי גם במרכז אמריקה. בקוסטה ריקה ובגואטמלה נרשמות תחזיות לעלייה במצבת כוח האדם בכל ענפי התעשייה עד סוף שנה זו.

התחזית עבור פנמה ממשיכה להיות אופטימית, אולם המעסיקים מדווחים על תכניות הגיוס החלשות ביותר במדינה מאז שהוחל בביצוע הסקר במדינה זו ברבעון השני של 2010. מגמת הירידה המתחזקת היא פועל יוצא של תחזיות נמוכות (החלשות ביותר שנרשמו עד כה) בענפי המסחר והייצור במדינה.

בקנדה נרשמות תחזיות חיוביות למבקשי עבודה במהלך הרבעון הקרוב, אם כי התסקיף במדינה זו יורד מעט בהשוואה לרבעון השלישי של 2015 ובהשוואה לרבעון הרביעי של 2014.

בארגנטינה ביטחון המעסיקים מתחזק מעט מאז הרבעון השני, ונרשמות תחזיות חיוביות בכל ענפי התעשייה ובכל האזורים במדינה זו. בדומה לכך, המעסיקים בפרו צופים גידול מתון בכוח העבודה, על אף שבהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, נרשמת היחלשות בתחזיות ב-6 מתוך 9 ענפי תעשייה.

בברזיל ביטחון המעסיקים ממשיך לרדת. תסקיף התעסוקה מגיע לרמה הנמוכה ביותר שנרשמה במדינה זו, מאז שהוחל בה בביצוע הסקר, ברבעון הרביעי של 2009. תחזית הגיוס היא שלילית זה שלושה רבעונים ברציפות, והתסקיפים יורדים לרמה הנמוכה ביותר מאז החל הסקר, בכל האזורים ובכל ענפי התעשייה למעט אחד. בכלליות, קרוב ל-25% מהמעסיקים במדינה ציינו כי בכוונתם לצמצם את מצבת כוח האדם בארגונם עד סוף השנה.

במסגרת תסקיף התעסוקה העולמי של ManpowerGroup לרבעון הרביעי של 2015 רואיינו למעלה מ-23,000 מעסיקים מ-10 מדינות בצפון אמריקה, אמריקה הלטינית ודרום אמריקה.

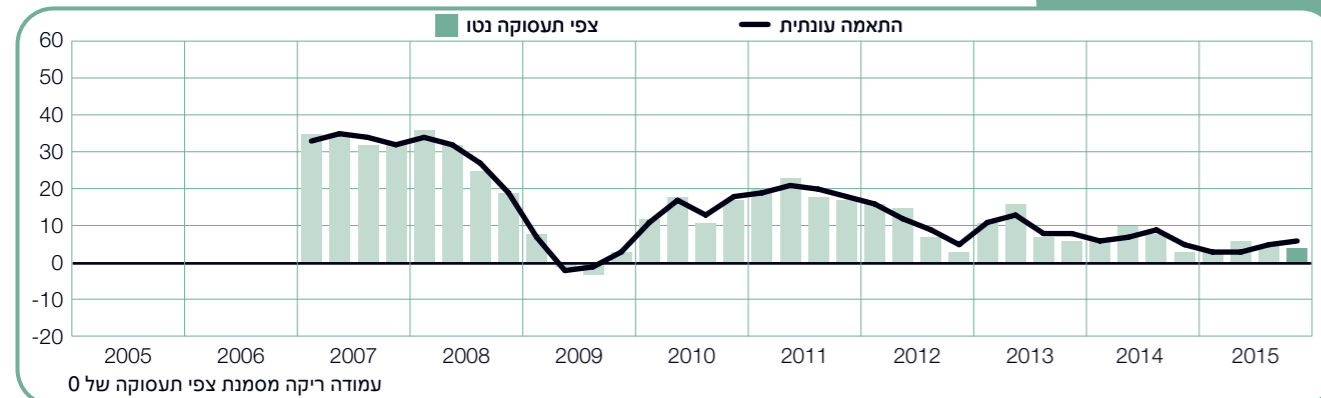
בכל המדינות באזור אמריקה, למעט בברזיל, דיווחו המעסיקים על תכניות להגדלת מצבת כוח האדם במידה כזו או אחרת. בהשוואה לרבעון הקודם מדובר בתחזיות בעלות מגמה מעורבת, המבטאות שיפור בתסקיפים ב-5 מדינות וירידה בתסקיפים של 4 מדינות. בהשוואה לרבעון המקביל בשנה שעברה, מסתמנת מגמת היחלשות, המתבטאת בירידה בתחזיות ב-6 מדינות.

בארה"ב מדווחים המעסיקים על תכניות הגיוס האופטימיות ביותר באזור זה הרבעון השני ברציפות. למעלה מ-20% מהמעסיקים במדינה ציינו כי בכוונתם לקלוט עובדים בחודשים במהלך אוקטובר-דצמבר. עליות בצפי הגיוסים מדווחות על ידי מעסיקים בכל ענפי התעשייה ובכל האזורים שנבדקו במסגרת הסקר. קצב הגיוס הפעיל ביותר צפוי בענף הפנאי והאירוח, שבו כ-33% מהמעסיקים מתכוונים להגדיל את כוח העבודה בשלושת החודשים הבאים. בנוסף, צפויים גידולים מרשימים במצבות כוח האדם בענף המסחר הסיטוני והקמעוני, בענף התחבורה והתקשורת ובענף השירותים המקצועיים והעסקיים.

בקולומביה צפוי גם כן אקלים גיוסים חיובי במהלך הרבעון האחרון של השנה. התסקיפים מצביעים על גידול בכוח העבודה בכל ענפי התעשייה ובכל האזורים שנבדקו במסגרת הסקר. סיכויי התעסוקה החזקים ביותר במדינה זו נרשמים בענף המינהל הציבורי והחינוך ובענף השירותים.

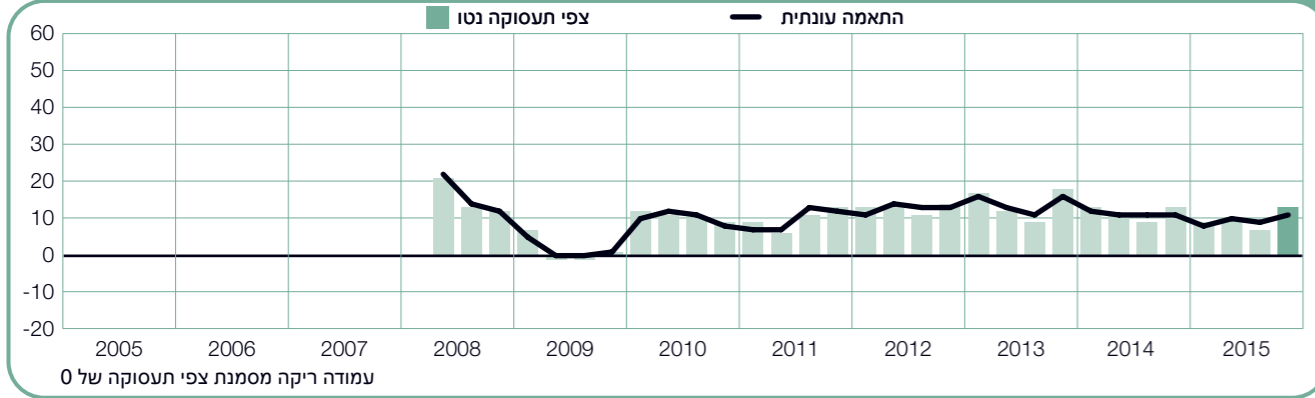
במקסיקו צופים המעסיקים מידה מסוימת של שיפור בקצב הגיוס בהשוואה לרבעון הקודם. תחזיות חיוביות מדווחות במדינה זו בכל ענפי התעשייה ובכל האזורים שנבדקו במסגרת הסקר. התחזיות האופטימיות ביותר נרשמו בענף הייצור ובענף

ארגנטינה



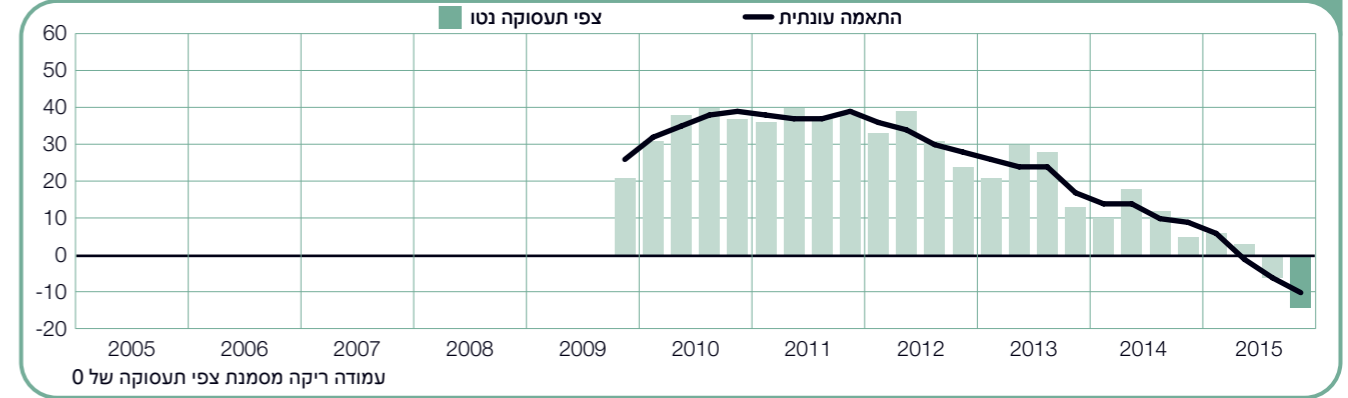
גואטמלה

+13 (+11)%



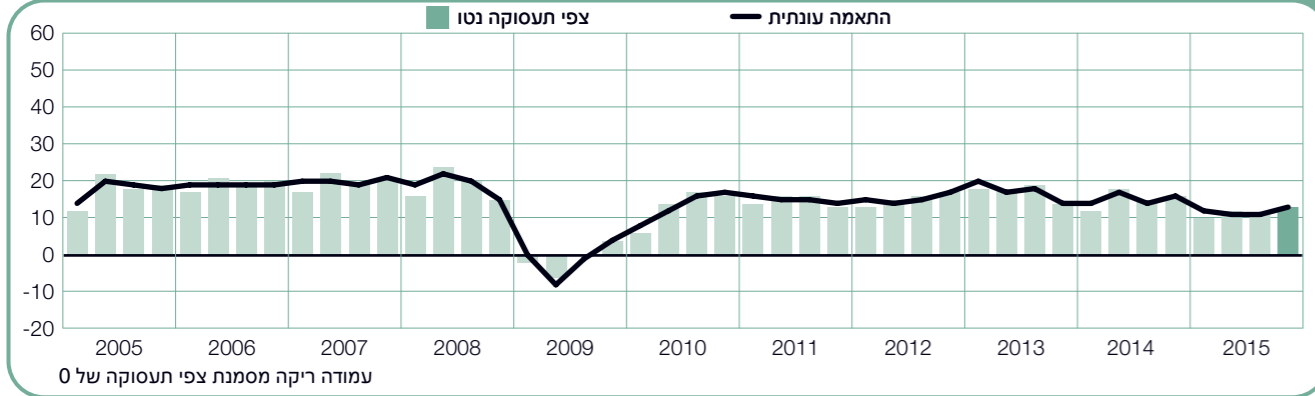
ברזיל

-14 (-10)%



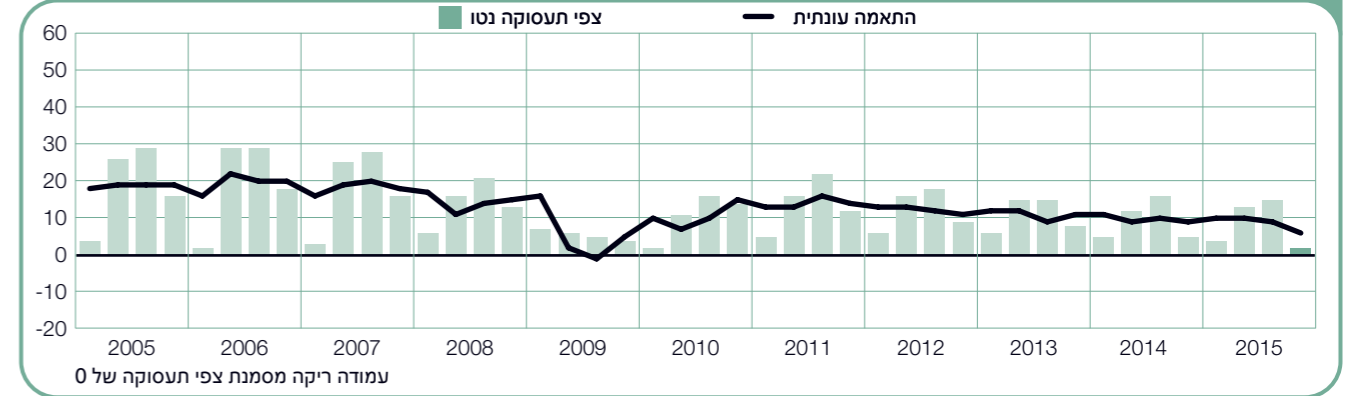
מקסיקו

+13 (+13)%



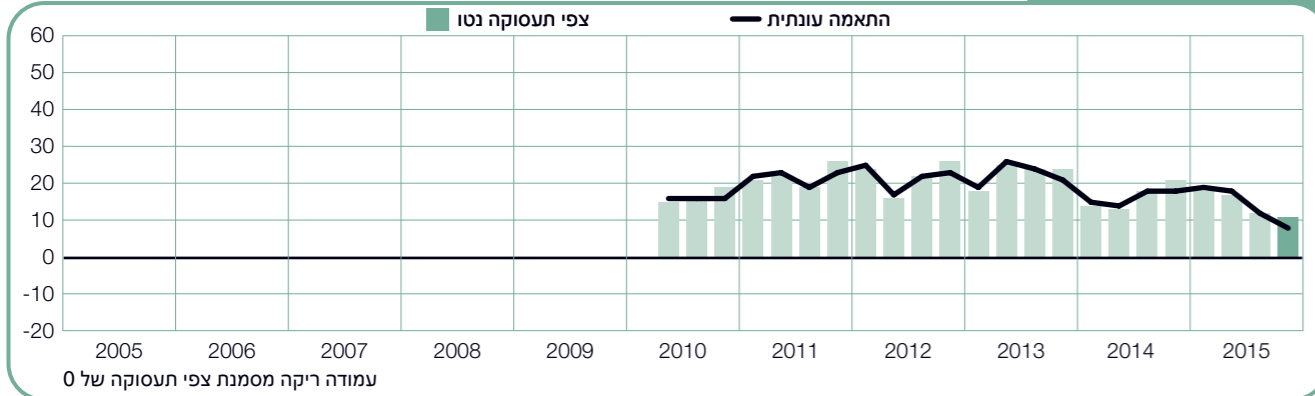
קנדה

+2 (+6)%



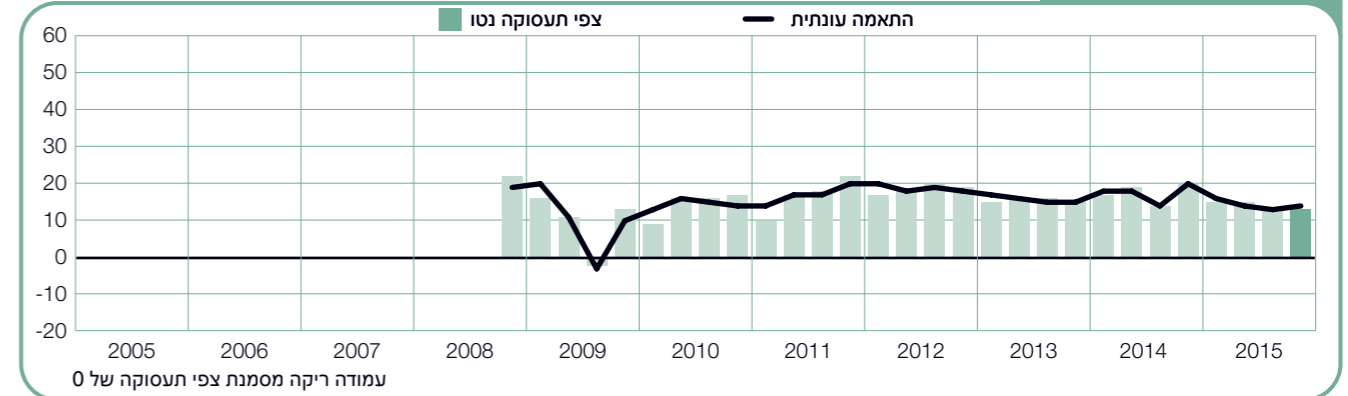
פנמה

+11 (+8)%



קולומביה

+13 (+14)%



פרו

+7 (+7)%



קוסטה ריקה

+13 (+12)%



השוואה בין אזורית - אסיה פסיפיק

מתוסכלים, עקב מחסור מועמדים מתאימים ומאגר עובדים מוגבל המתכווץ, בין היתר בשל פרישה של עובדים מזדקנים מכוח העבודה. האתגר נותר חמור במיוחד בענף הכרייה והבנייה ובענף התחבורה והשירותים הציבוריים, שבהם כ-33% מהמעסיקים מתכננים להגדיל את כוח העבודה שלהם, כאשר ניתן יהיה לגייס מועמדים מתאימים.

בסין מסתמנת אופטימיות זהירה שממשיכה לאפיין את רמת הביטחון של מעסיקים, והתשקיף חיובי בכל ענפי התעשייה ובכל האזורים במדינה. עם זאת, מספר ההזדמנויות עבור מבקשי עבודה קטן יותר מאשר ברבעונים הקודמים. המעבר לכלכלה מבוססת שירותים והירידה החדה בהוצאות על תשתיות יוצרים סביבת גיוס פחות פעילה, ובשוק העבודה צפויה ההאטה הגדולה ביותר שנרשמה מאז הרבעון השלישי של 2009.

בניו זילנד סביבת הגיוס ממשיכה להיות חיובית, אך צפויה ירידה חדה בביקוש לעובדים חדשים בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד. ב-6 מתוך 7 ענפי התעשייה נרשמת ירידה בתשקיף בהשוואה לרבעון המקביל בשנה שעברה, על רקע ירידות חדות בענף השירותים.

באוסטרליה צפוי ברבעון הרביעי של 2015 קצב גיוס מתון-ענף הפיננסי, הביטוח והנדל"ן החזק ביותר שנרשם זה למעלה מ-3 שנים מאזן את ההשפעה המתמשכת של השפל במחירי הסחורות.

בסינגפור ובהונג קונג קצב הגיוס צפוי להישאר יציב, והמעסיקים מדווחים על תחזיות חיוביות בכל ענפי התעשייה.

במסגרת תשקיף התעסוקה העולמי של ManpowerGroup לרבעון הרביעי של 2015, רואיינו למעלה מ-15,200 מעסיקים מ-8 מדינות וטריטוריות באזור אסיה פסיפיק.

בכל 8 המדינות והטריטוריות נרשמות לקראת הרבעון הקרוב תכניות גיוס חיוביות. עם זאת, בהשוואה לרבעון הקודם, צפויה היחלשות במידה כזו או אחרת בקצב הגיוס ב-4 מדינות וטריטוריות, ובהשוואה לרבעון המקביל אשתקד נרשמה ירידה ב-6 מדינות.

תכניות הגיוס החזקות ביותר באזור זה דווחו על ידי מעסיקים בהודו, בטיוואן וביפן, לעומת זאת מעסיקים מסין ואוסטרליה דיווחו על תכניות הגיוס החלשות ביותר באזור.

בהודו מדווחים המעסיקים על התחזית האופטימית ביותר מקרב כל 42 המדינות והטריטוריות המשתתפות בסקר. למעלה מ-40% מהמעסיקים שלקחו חלק בסקר ציינו כי יגדילו את מצבת כוח האדם שלהם במהלך שלושת החודשים האחרונים של השנה. התשקיף החיובי נשען על הציפיות לסביבת גיוס דינמית בכל ארבעת אזורי המדינה שהשתתפו בסקר ובמרבית ענפי התעשייה.

תכניות הגיוס בטיוואן אמנם נחלשות מעט בהשוואה לשלושת החודשים הקודמים ולתקופה המקבילה אשתקד, אולם ההזדמנויות עבור מבקשי עבודה עתידות להוסיף להיות טובות במיוחד, עד סוף דצמבר. סביבת גיוס נמרצת צפויה הן בענף השירותים והן בענף הפיננסי, הביטוח והנדל"ן. בענף הכרייה והבנייה, שבו התחזית יורדת לרמה הנמוכה ביותר מאז הרבעון הראשון של 2010, מדווחים כמעט 3 מכל 10 מעסיקים כי בכוונתם להגדיל את מצבת כוח האדם שלהם ברבעון הרביעי של השנה.

ביפן נרשם התשקיף הגבוה ביותר מאז הרבעון הראשון של 2008. עם זאת, תכניות הגיוס של המעסיקים מותירות אותם

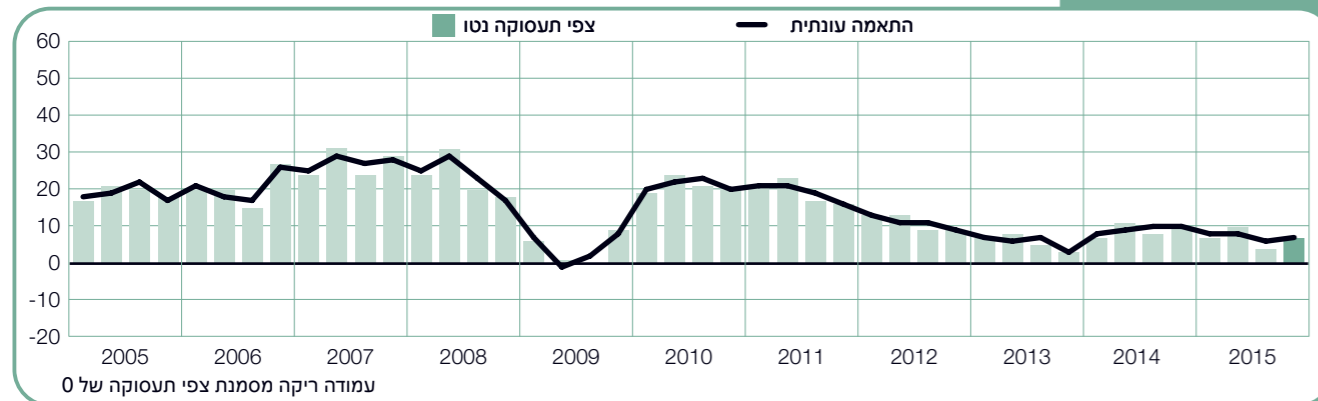
ארצות הברית

+15 (+18)%



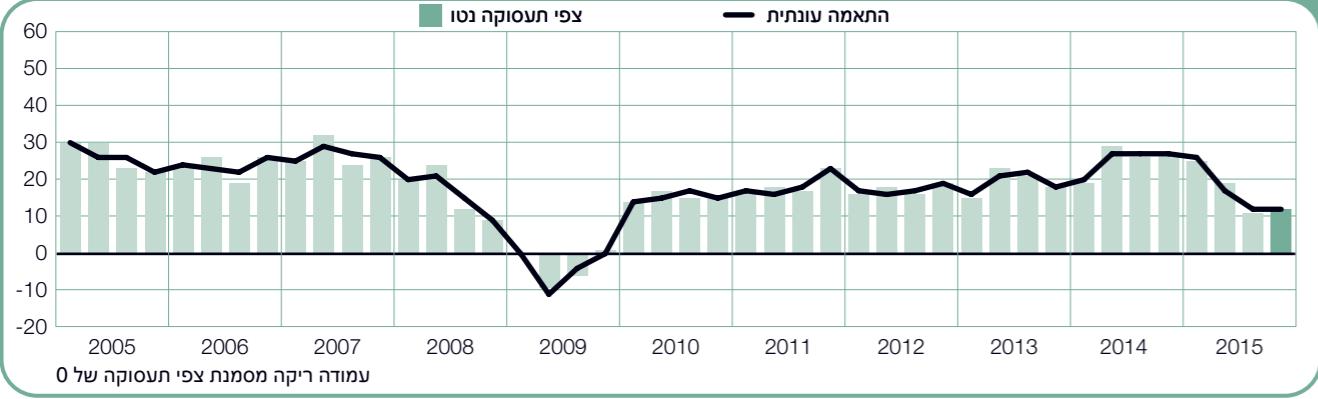
אוסטרליה

+7 (+7)%



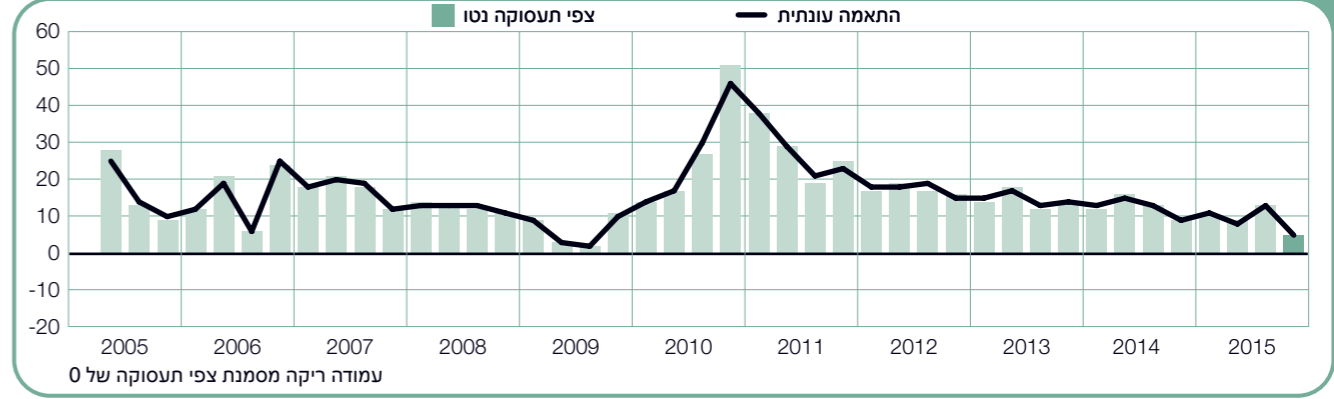
ניו-זילנד

+12 (+12)%



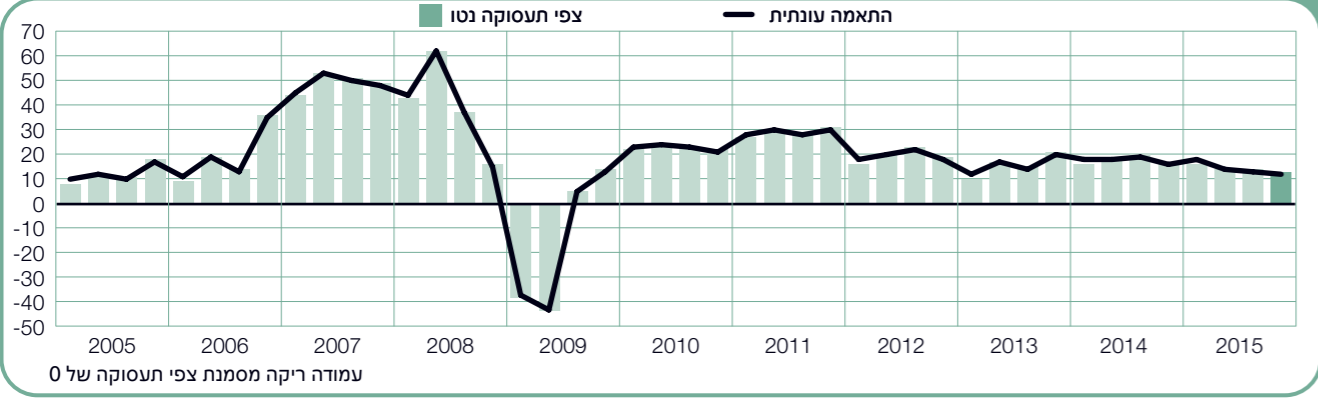
סין

+5 (+5)%



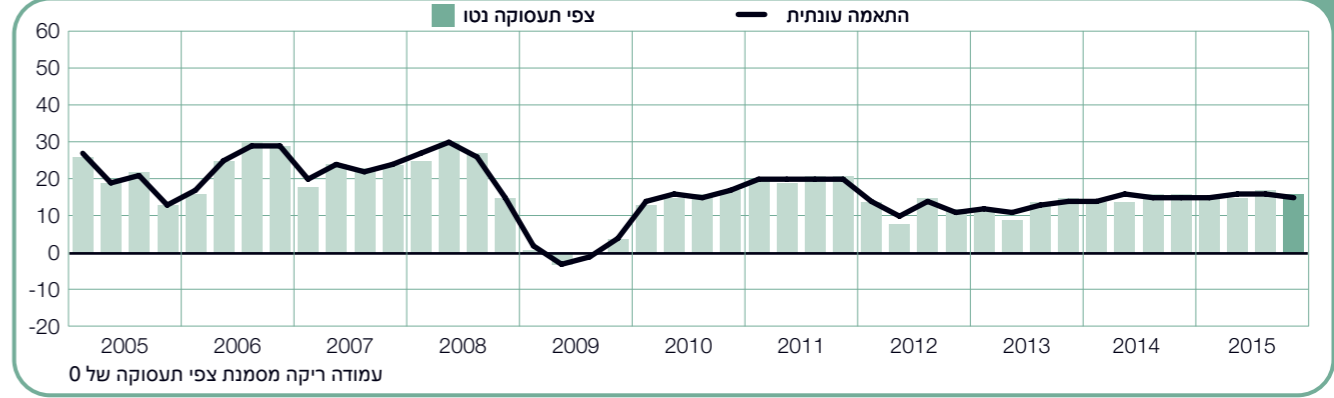
סינגפור

+13 (+12)%



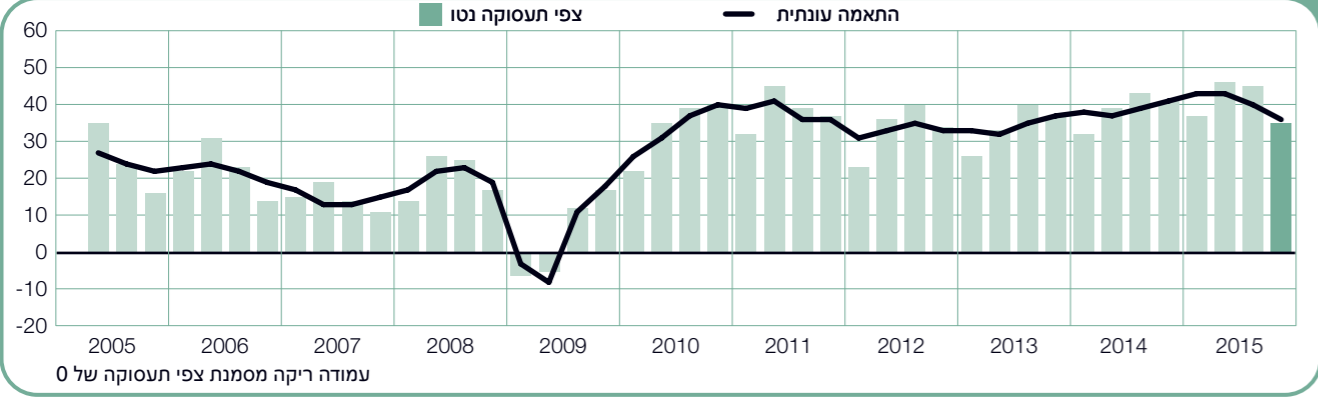
הונג קונג

+16 (+15)%



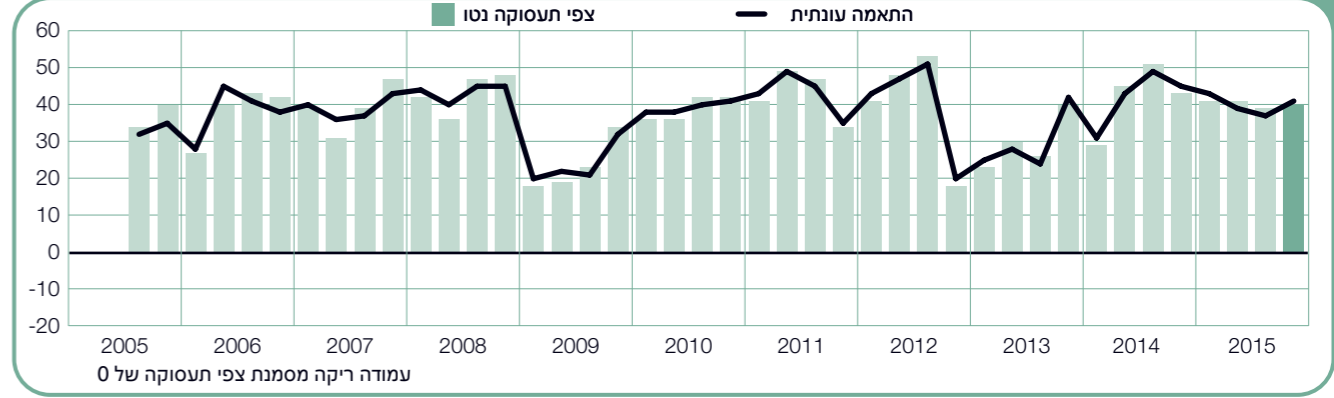
טיוואן

+35 (+36)%



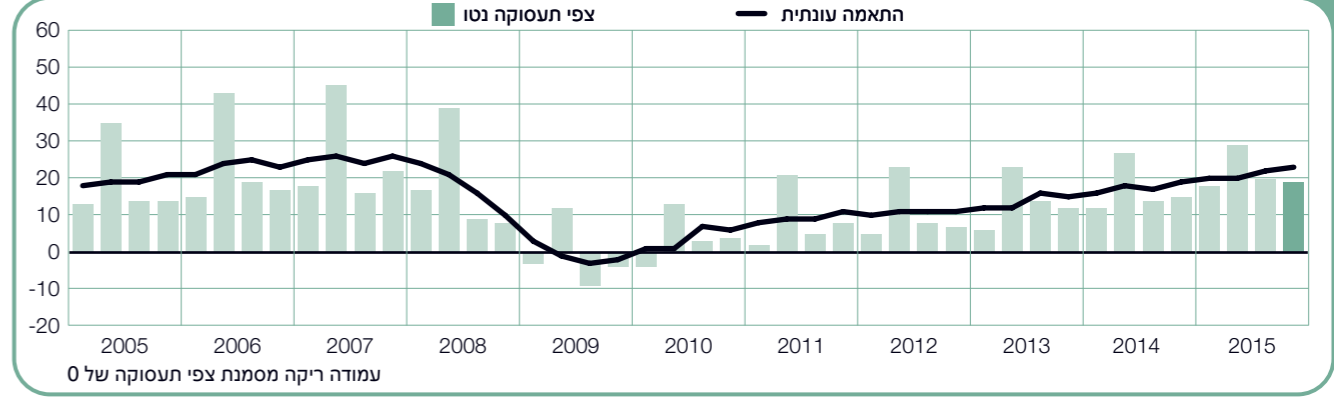
הודו

+40 (+41)%



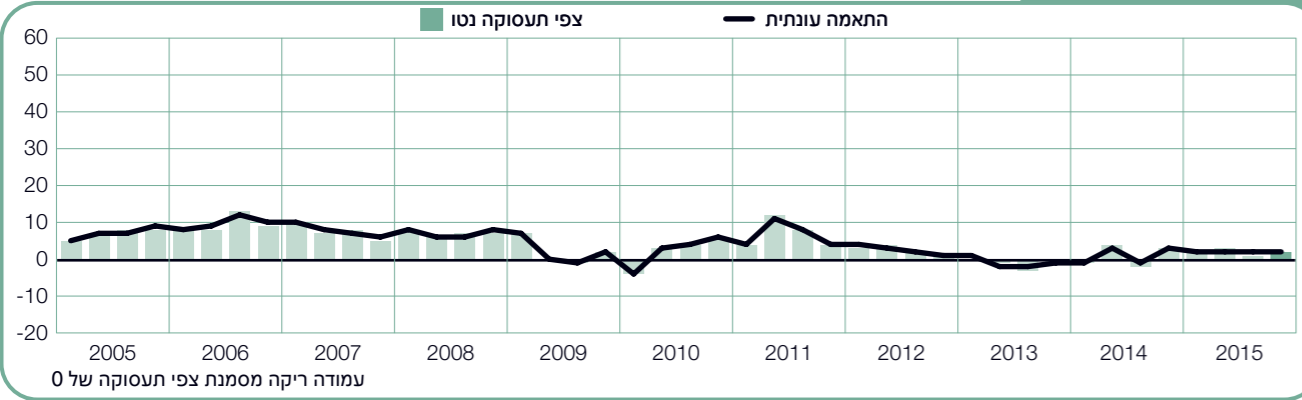
יפן

+19 (+23)%



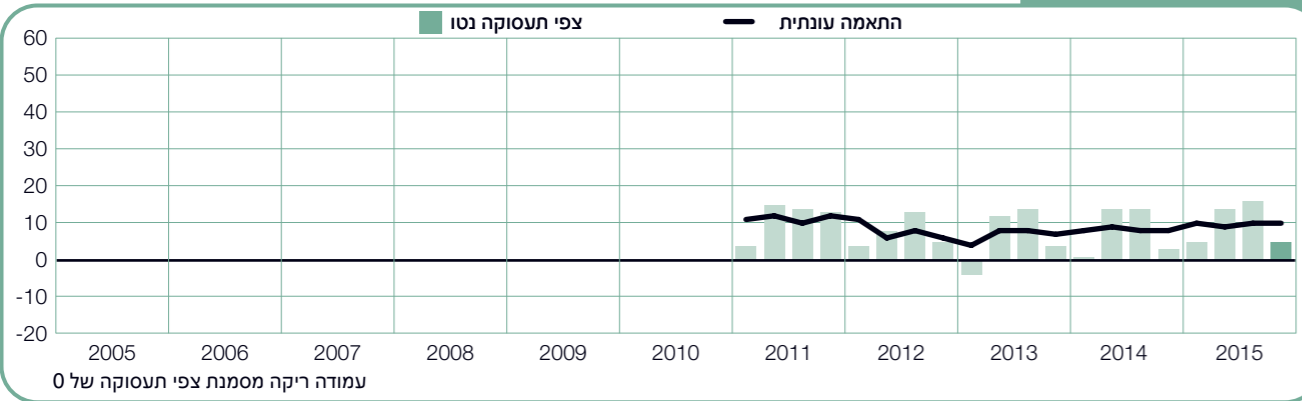
בלגיה

+2 (+2)%



בולגריה

+5 (+10)%



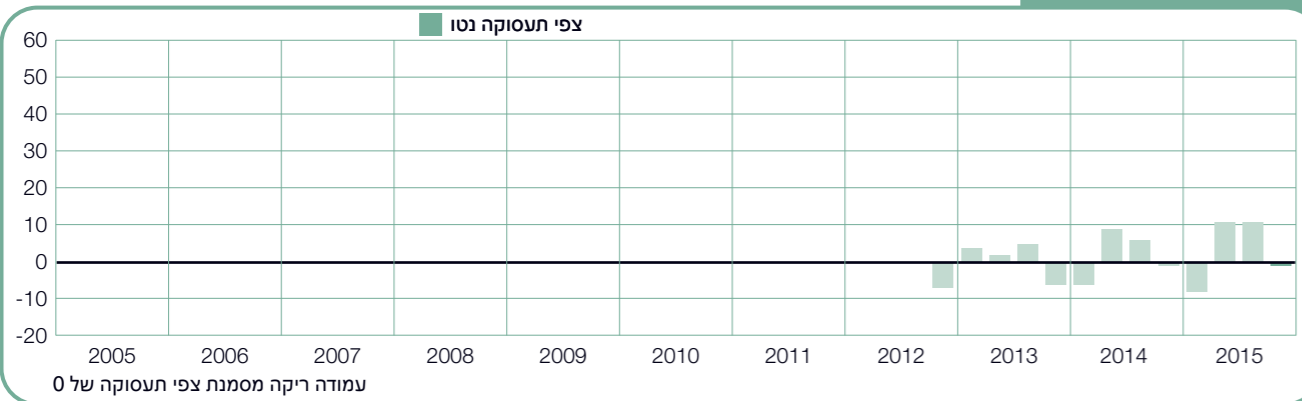
צ'כוסלובקיה

+1 (+1)%



פינלנד

-1%



השוואה בין אזורית - אירופה, המזרח התיכון ודרום אפריקה

תכניות גיוס חלשות יותר ב-6 מתוך 9 ענפי תעשייה, הן בהשוואה לרבעון הקודם והן בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.

בה בעת, התשקיף בצרפת מתדרדר לערכים שליליים, ככל הנראה מכיוון שהמעסיקים ממתינים לתוצאותיה של חקיקה שנועדה להפוך את תהליך הגיוס לגמיש יותר. נראה כי גם המעסיקים בענף הבנייה מוכנים לדחות את גיוס העובדים עד לגיבוש סופי של צעדים להגדלת תקציבי התשתיות שהממשלה מתכוונת לנקוט.

באירלנד ובספרד התחזיות עבור מבקשי עבודה ממשיכות להיות מתונות, אך המעסיקים מדווחים על תכניות גיוס חיוביות, זה ארבעה רבעונים ברציפות, לאחר תקופה ארוכה של צמצומים בכוח העבודה.

ביוון לעומת זאת, המעסיקים צמצמו את תכניות הגיוס שלהם כתוצאה מהבעיות הקשורות למשבר החוב המתמשך של המדינה. התשקיף ביוון הופך לשלילי לאחר שבעה רבעונים רצופים של דוחות חיוביים.

באזור הצפוני יותר של אירופה, נרשם אקלים תעסוקה מעורב. בנורבגיה ובשבדיה צפויה מצבת כוח האדם לגדול בקצב איטי, בעוד שבפינלנד היא צפויה להתדרדר לערכים שליליים, למרות שיפור ניכר בתשקיף של ענף הייצור במדינה זו.

באיטליה מספר ההזדמנויות העומדות בפני מבקשי עבודה נותר מצומצם יחסית והביטחון של המעסיקים ממשיך להיות נמוך. שיעור האבטלה הגבוה מסרב לרדת (בפרט בקרב הצעירים במדינה זו), והתשקיף הוא שלילי זה 19 רבעונים ברציפות. הצמצומים במצבת כוח האדם צפויים להמשיך עד סוף השנה בכל האזורים ובכל ענפי התעשייה, למעט שניים.

בישראל ובסלובקיה, שבהן התבצעה זו הפעם הראשונה התאמה עונתית של הנתונים, המעסיקים שומרים על אופטימיות זהירה.

במסגרת תשקיף התעסוקה העולמי לרבעון הרביעי של 2015 ראינו למעלה מ-20,000 מעסיקים ב-24 מדינות באזור אירופה, המזרח התיכון ואפריקה (EMEA). ב-19 מדינות באזור מדווחים המעסיקים על כוונות להגדיל את מצבת כוח האדם במהלך החודשים אוקטובר - דצמבר 2015. עם זאת, קיימים סימנים לכך שהמעסיקים עדיין מודאגים בנוגע למשבר האירו ביוון.

בהשוואה לתוצאות הרבעון הקודם, התחזיות משתפרות ב-7 מדינות בלבד ונחלשות ב-12 מדינות אחרות, והתשקיפים בפינלנד, בצרפת וביוון שוב מתדרדרים לערכים שליליים. בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, נרשם שיפור בביטחון המעסיקים ב-12 מדינות לעומת היחלשות ב-9 מהן. תחזית המעסיקים באיטליה היא החלשה ביותר באזור, זה הרבעון השלישי ברציפות.

ברומניה, צפוי אקלים התעסוקה החזק ביותר באזור, שם צפוי גידול איתן במצבת כוח האדם בענף הייצור ובענף המסחר הסיטוני והקמעוני. הייצור מהווה גורם חשוב ביותר גם בתחזית המואצת בטורקיה, שם כמעט שלישי מהמעסיקים בענף מתכננים להגדיל את כוח העבודה שלהם עד סוף השנה.

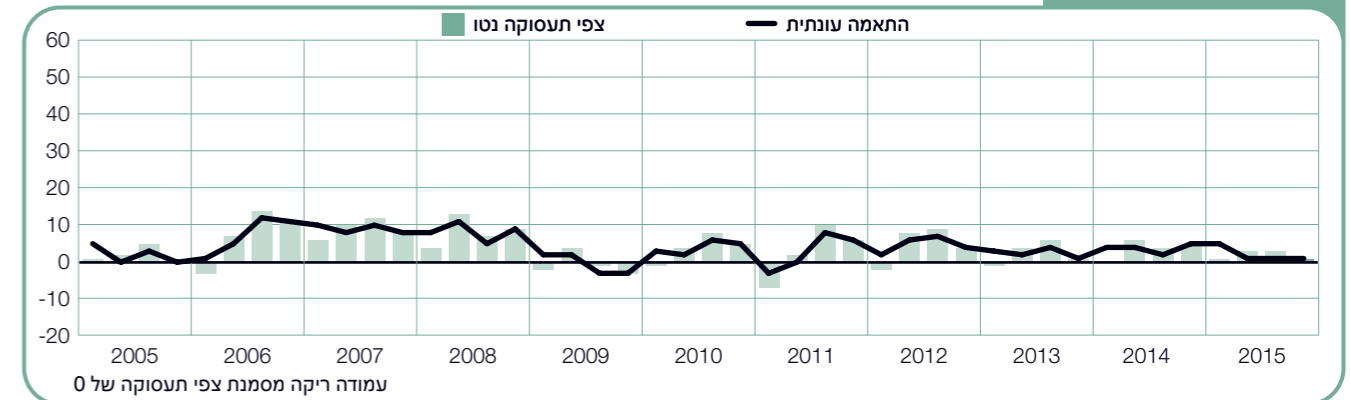
בגרמניה מעסיקים ממשיכים לדווח על סימנים מעודדים עבור מבקשי העבודה. תכניות הגיוס נותרות יציבות יחסית הן בהשוואה לרבעון הקודם והן בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד. זאת למרות ירידה מתונה בענף הייצור, שנחשב לאחד הגורמים המניעים החשובים ביותר של התעסוקה במדינה זו.

בהונגריה ההזדמנויות עבור מבקשי עבודה משתפרות אף הן, שם המעסיקים מדווחים על התחזית האופטימית ביותר מאז שהוחל בביצוע הסקר במדינה זו ברבעון השלישי של 2009.

בבריטניה נרשמים תשקיפים חיוביים בכל ענפי התעשייה במדינה, אולם בהשוואה לרבעון הקודם בשנה זו ולרבעון המקביל בשנה החולפת, מדובר בהיחלשות. המעסיקים מדווחים על

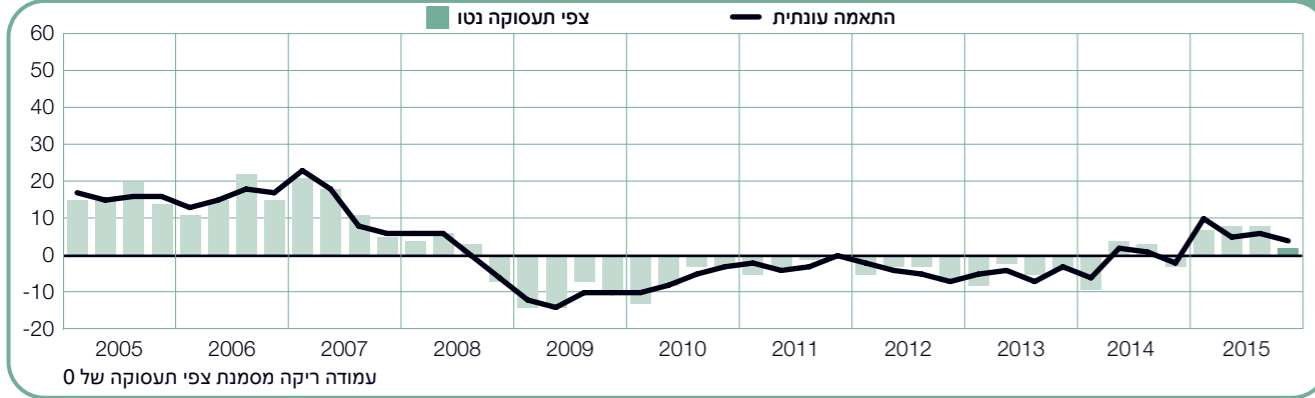
אוסטריה

+1 (+1)%



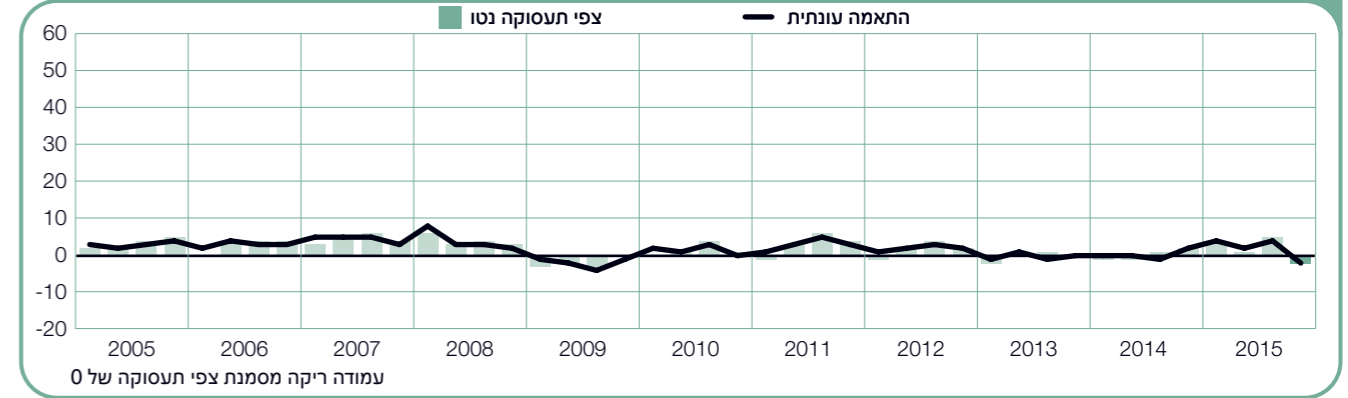
אירלנד

+2 (+4)%



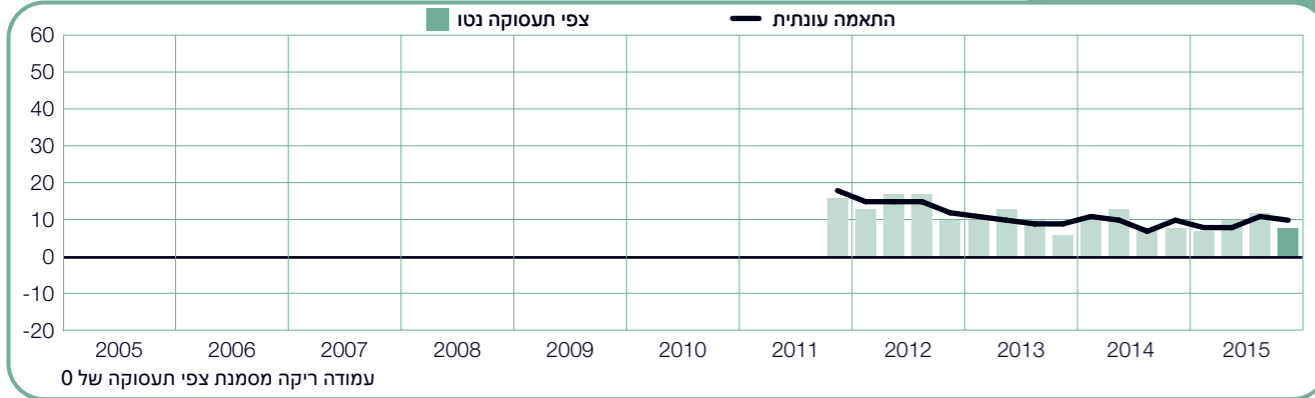
צרפת

-2 (-2)%



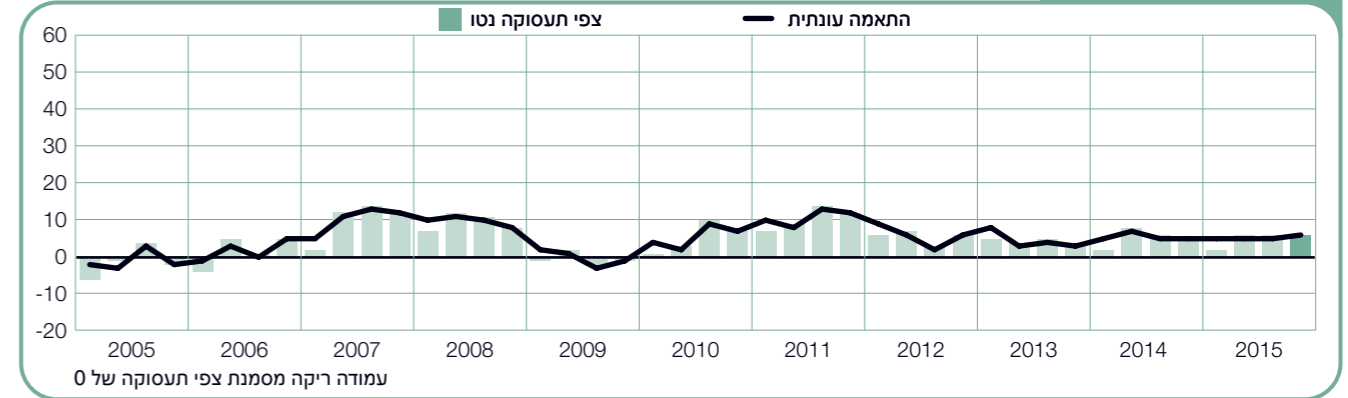
ישראל

+8 (+10)%



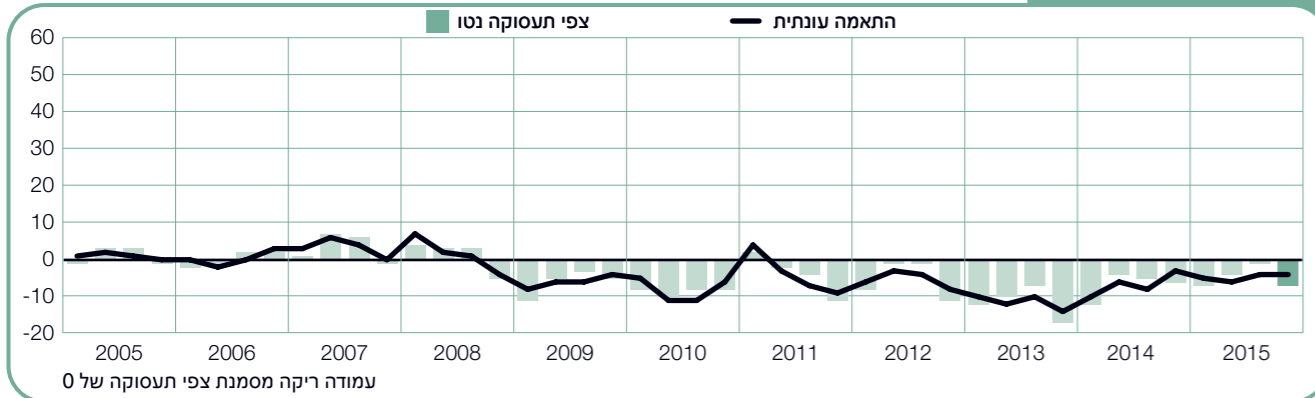
גרמניה

+6 (+6)%



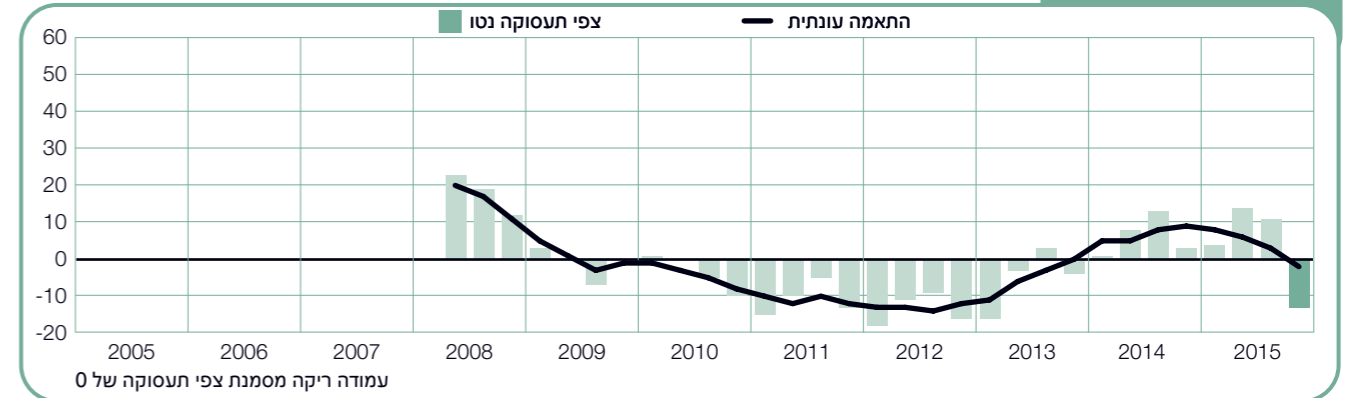
איטליה

-7 (-4)%



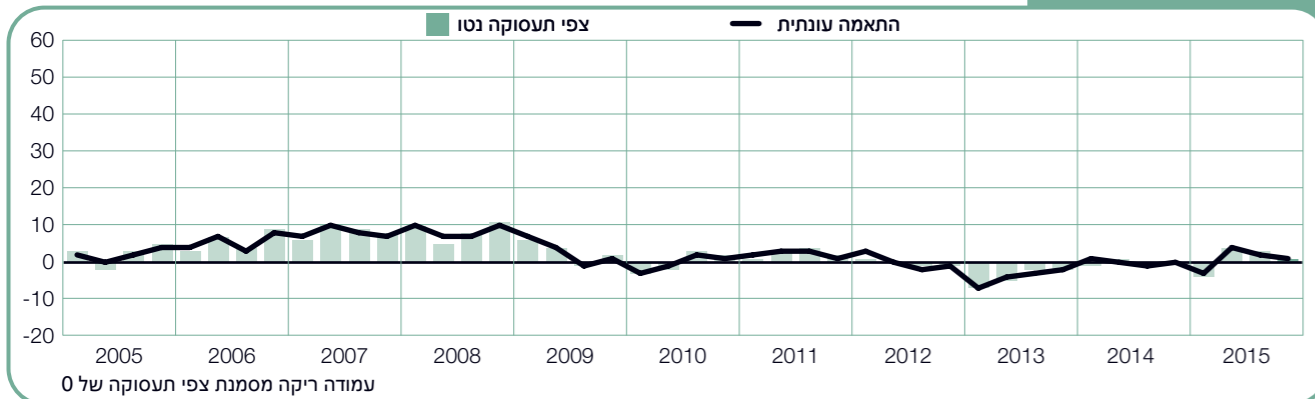
יוון

-13 (-2)%



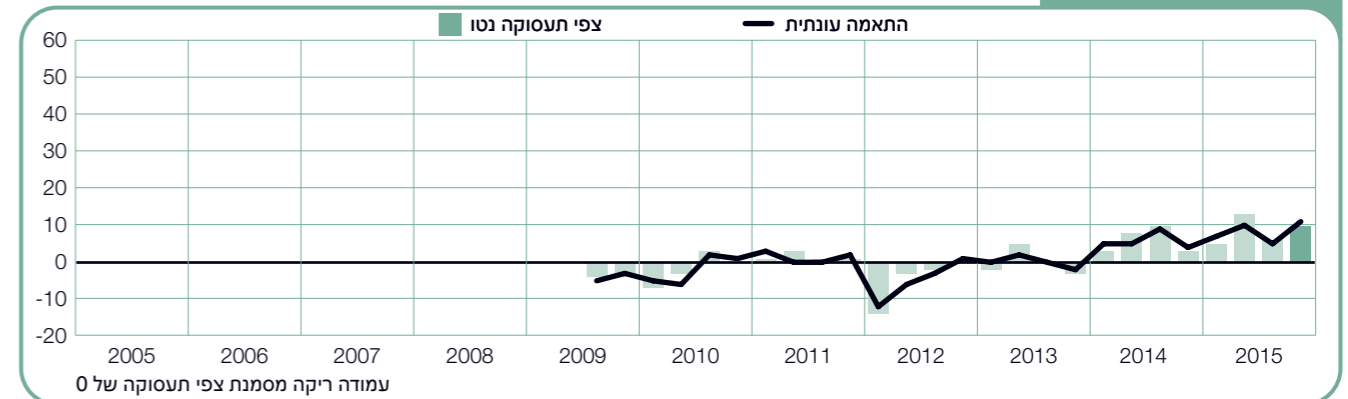
הולנד

+1 (+1)%



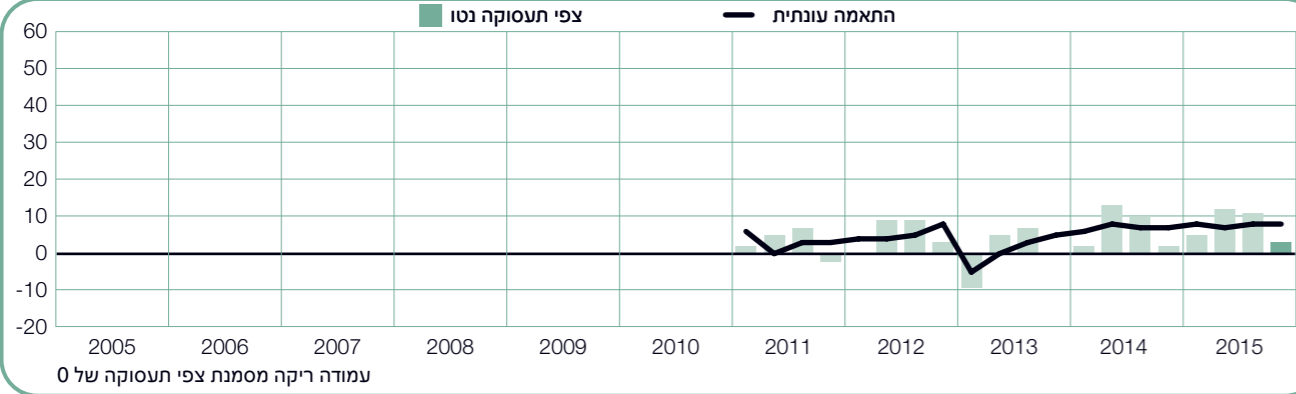
הונגריה

+10 (+11)%



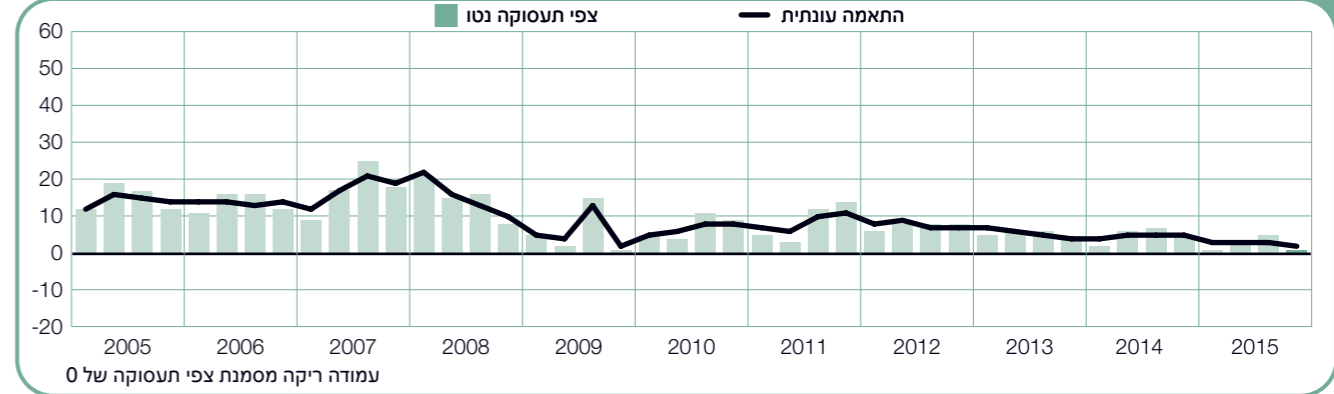
סלובניה

+3 (+8)%



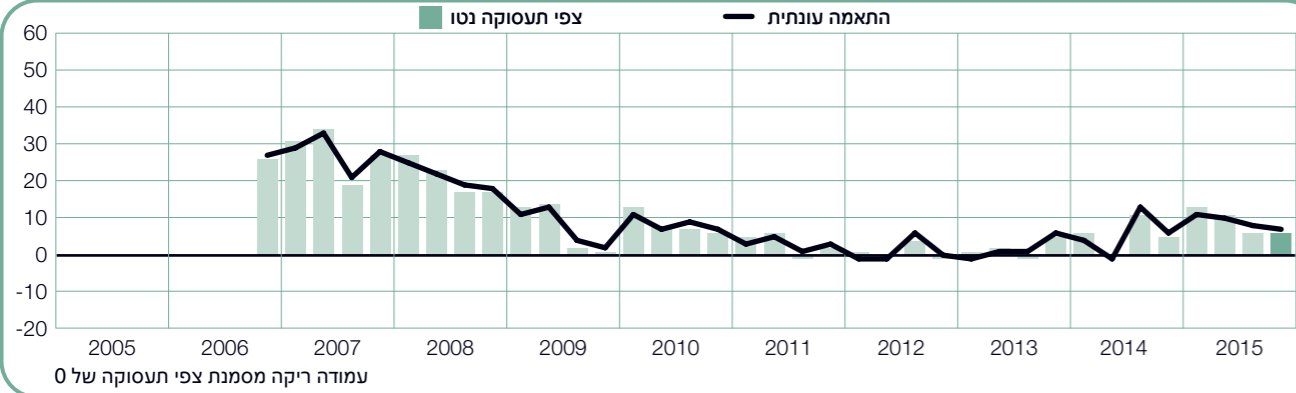
נורבגיה

+1 (+2)%



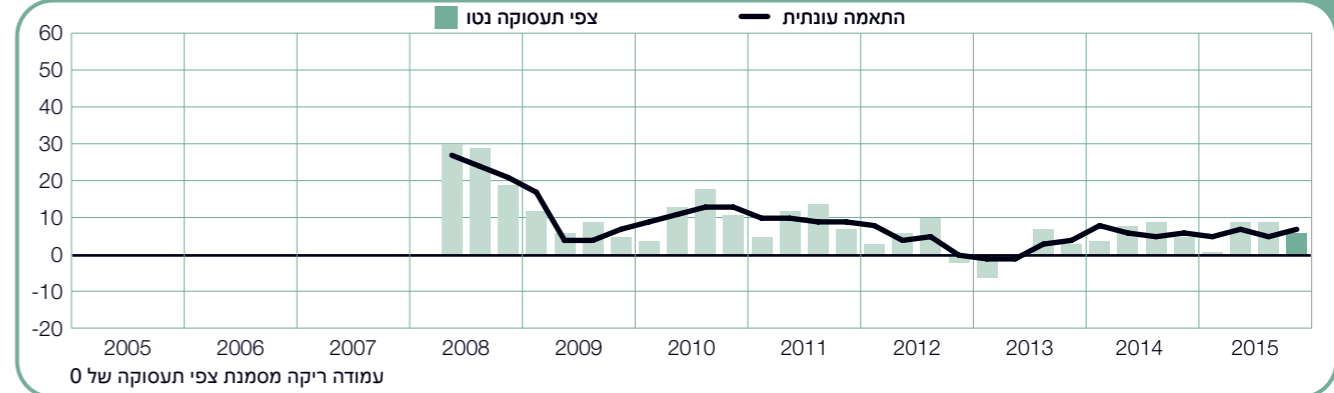
דרום אפריקה

+6 (+7)%



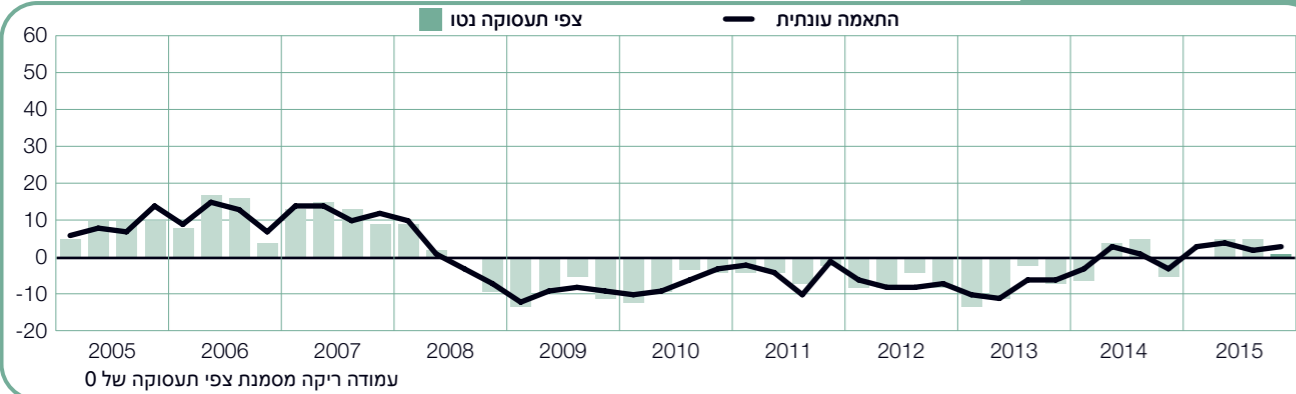
פולין

+6 (+7)%



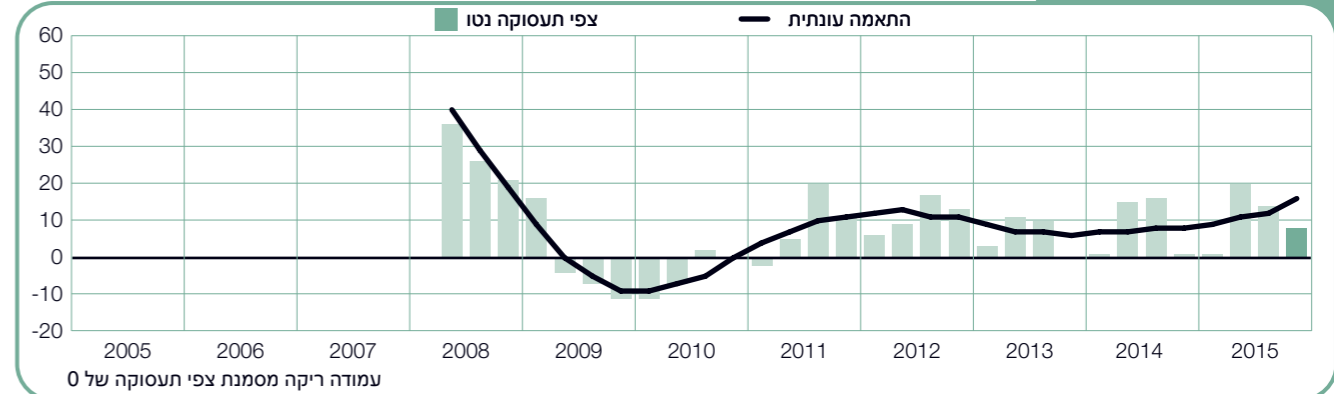
ספרד

+1 (+3)%



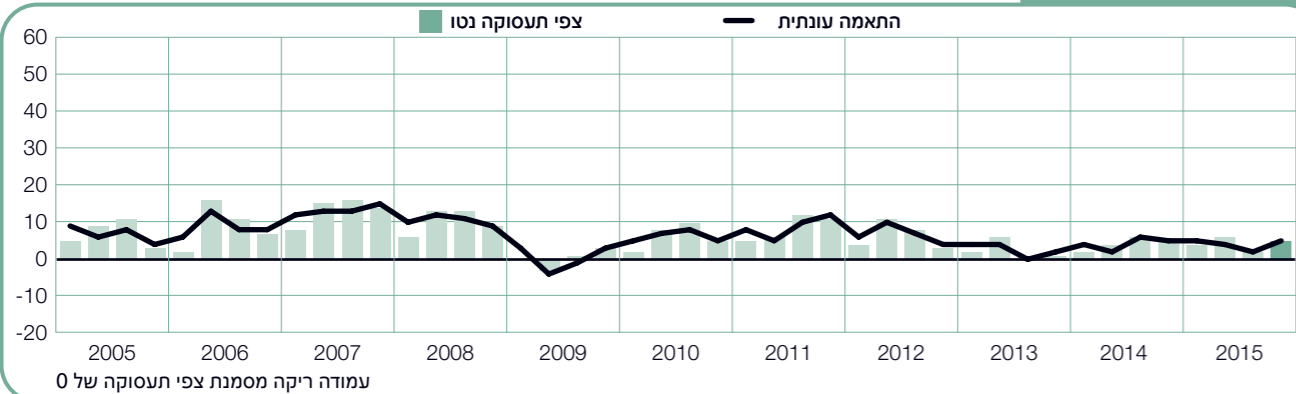
רומניה

+8 (+16)%



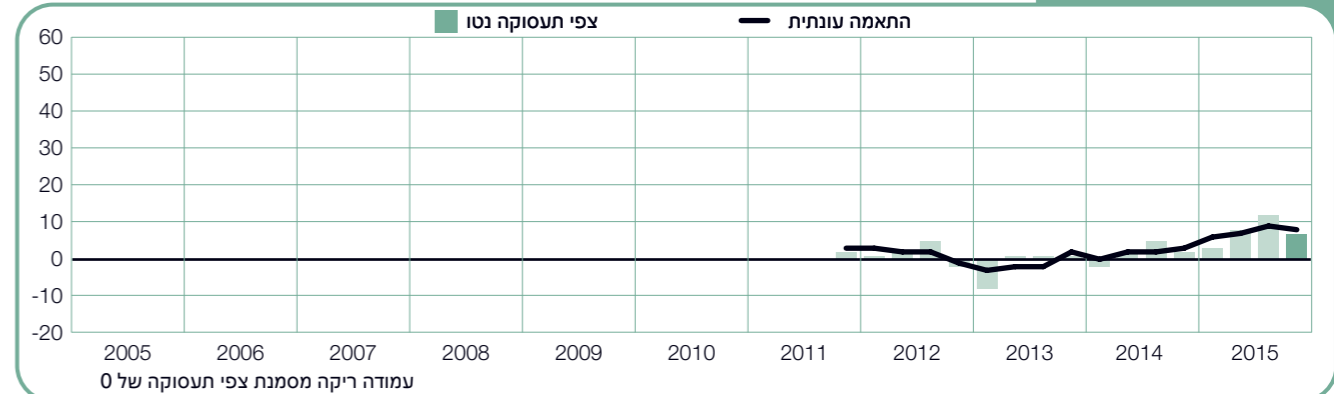
שוודיה

+5 (+5)%



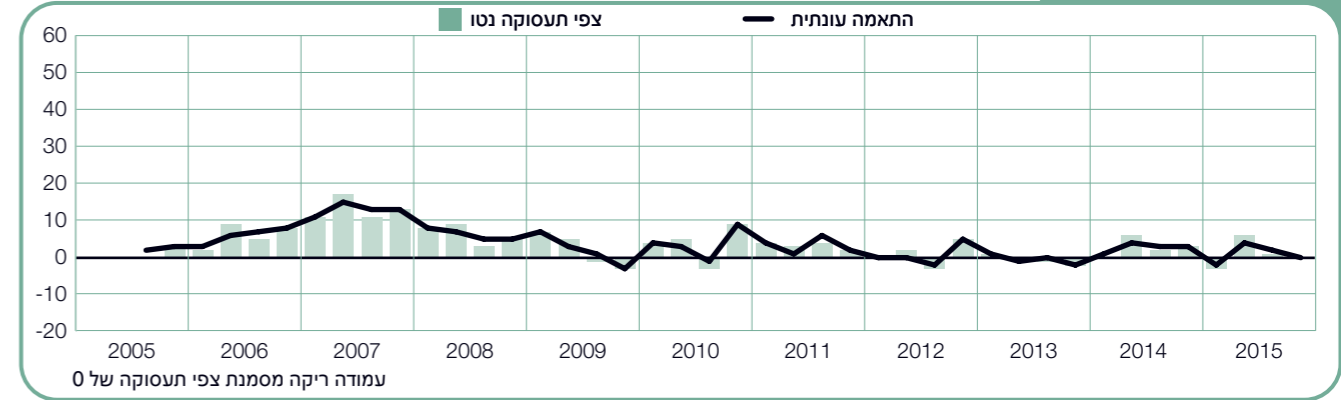
סלובקיה

+7 (+8)%



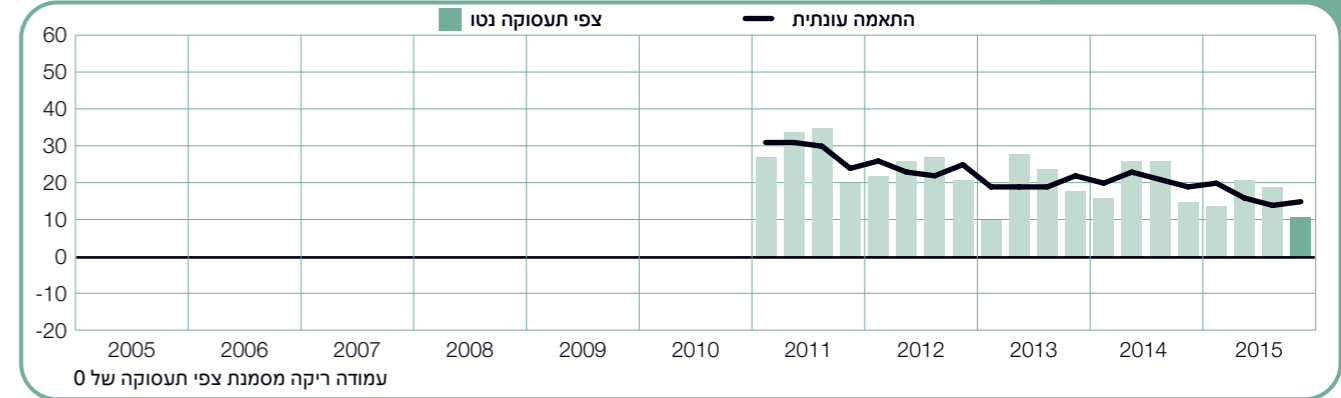
שוויץ

0 (0)%



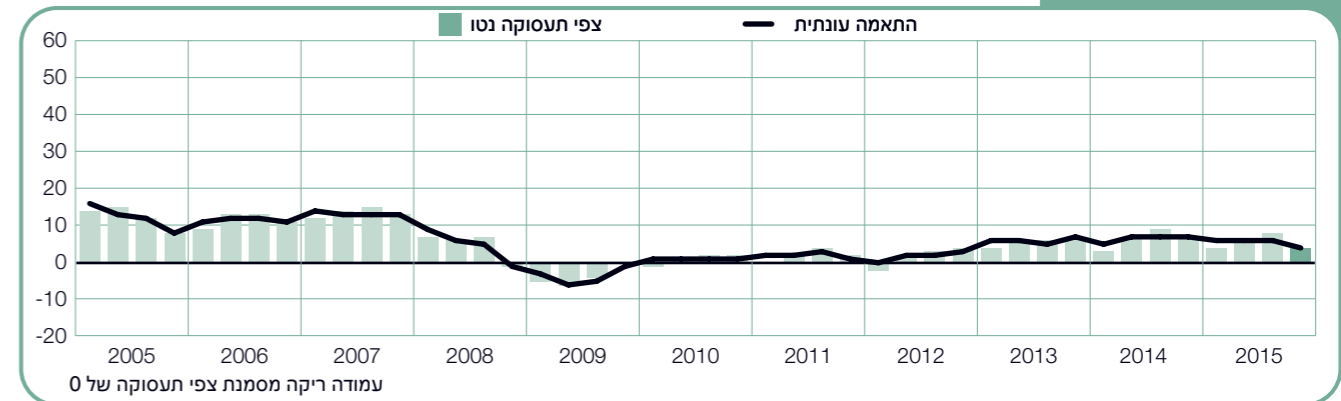
טורקיה

+11 (+15)%



בריטניה

+4 (+4)%



אודות הסקר

סקר תחזיות התעסוקה העולמי נערך על ידי ManpowerGroup מדי רבעון, במטרה להעריך את המגמות העתידיות בשוק התעסוקה בעולם, בטווח רבעוני.

במסגרת הסקר נשאלים עשרות אלפי מעסיקים בכל הסקטורים בעולם אודות תכניותיהם לצמצום, הרחבה או שימור מצבת כוח האדם בארגונם, לקראת כל רבעון.

סקר זה, הנערך על ידי ManpowerGroup זה למעלה מ-50 שנה ברציפות, נחשב כיום לאחד המדדים המדויקים והמהימנים ביותר בענף התעסוקה העולמי, והצלחתו תלויה בגורמים שונים.

ייחוד - זהו סקר ייחודי ויחיד מסוגו בעולם בהיקפו, במשך שנות קיומו ובתחום התמקדותו, והיחיד המספק תחזיות וצפי למגמות עתידיות, לעומת כלי מחקר אחרים המשקפים נתונים ואירועים מן העבר.

היעדר תלות - הסקר נערך בקרב מדגם מייצג של מעסיקים מכל המדינות המשתתפות. משתתפי הסקר אינם מתבססים על מאגר הלקוחות של ManpowerGroup.

ביסוס - הסקר מבוסס על ראיונות עם כ-59,000 מעסיקים במגזר הציבורי והפרטי ב-42 מדינות וטריטוריות, במטרה למדוד את מגמות התעסוקה הצפויות בכל רבעון. המדגם מאפשר ניתוח של מגזרים או אזורים ספציפיים ומאפשר קבלת מידע מפורט יותר.

התמקדות - כבר למעלה מחמישים שנה שהסקר מבוסס על שאלה אחת בלבד.

שאלת הסקר

כל המעסיקים המשתתפים בסקר תשקיף התעסוקה העולמי של ManpowerGroup נשאלים שאלה זהה:

"מהם השינויים שאת/ה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה בארגוןך בשלושת החודשים הקרובים (אוקטובר - דצמבר 2015) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

מתודולוגיה

סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup מושתת על מתודולוגיה בדוקה, בהתאם לתקנים הגבוהים ביותר הנהוגים בחקר שווקים.

צוות המחקר האחראי לביצוע הסקר ב-42 המדינות והטריטוריות שבהן הוא נערך, מורכב מצוות המחקר הפנימי של ManpowerGroup ומומחי המחקר חברת Infocorp Ltd.

הסקר תוכנן באופן המייצג את הכלכלה של כל מדינה.

בכל הנתונים - ברמה הארצית, האזורית והעולמית - מרווח הסטייה הוא לכל היותר +/-3.9%.

תשקיף תעסוקה נטו

בדוח זה נעשה שימוש רב במונח 'תשקיף תעסוקה נטו'. נתון זה נגזר משיעור המעסיקים הצופים עלייה בפעילות הגיוס, בהפחתת שיעור המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא 'תשקיף התעסוקה נטו'.

*תשקיפי תעסוקה נטו של מדינות וטריטוריות שנצברו במשך 17 רבעונים לפחות מדווחים בפורמט הכולל התאמות עונתיות, אלא אם נאמר אחרת.

התאמות עונתיות

כדי לגבש תובנות נוספות ביחס לנתוני הסקר, הוחלו התאמות עונתיות על הנתונים של כל המדינות המשתתפות, מלבד פינלנד.

ההתאמות העונתיות מאפשרות סקירת הנתונים ללא תנודות התעסוקה המתרחשות בדרך כלל באותן תקופות מדי שנה, ובאופן זה התמונה המצטיירת מן הנתונים ברורה יותר לאורך זמן.

ManpowerGroup מתעדת להוסיף התאמות עונתיות גם ביחס לנתונים של פינלנד, לאחר צבירת נתונים היסטוריים נוספים.

ברבעון השני של 2008, אומצה ב-ManpowerGroup שיטת TRAMO-SEATS להתאמה עונתית של נתונים.

אודות ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (ESYN: NAM), היא החברה המובילה בעולם בפתרונות תעסוקה חדשניים ומתקדמים, המקנים גמישות עסקית והעסקתית ומבטיחים יציבות במערך הכישרונות העולמי לטובת ארגונים, קהילות, מדינות ואנשים.

הודות ל-65 שנות ניסיון בשוק העבודה הגלובלי מצליחה ManpowerGroup™ לייצר מודלים לעבודה, לתכנן נהלים לטיפול בהון האנושי ולהגיע לכישרונות שיידרשו ללקוחותיה לקראת העתיד, כדי שיוכלו להוביל את המרוץ לחדשנות ולפרודוקטיביות בסביבה ארגונית ב"עידן האנושי".

מגוון הפתרונות שמציעה החברה עונים למכלול הצרכים הקשורים בכישרונות - החל בתהליכי איתור, הערכה והתאמה בין כישרונות לארגונים, דרך הכשרה, פיתוח וניהול קריירה ועד מיקור חוץ וייעוץ בנושאי הון אנושי.

מדי יום, ManpowerGroup מחברת למעלה מ-600,000 גברים ונשים למשרות משמעותיות במגוון תחומים וענפים, ומבססת את ניסיונם ואת הכישרונות הנדרשים להם לצורך מציאת תעסוקה, באמצעות קשריה עם 400,000 לקוחות ב-80 מדינות וטריטוריות.

הקבוצה רואה עצמה כשותפה להצלחת לקוחותיה, והודות לקשריה האיתנים בעולם העסקים, היא מצליחה ליצור עוצמה המניעה ארגונים לפנים, מאיצה הצלחה אישית ומבססת קהילות חזקות יותר.

חבילת הפתרונות של ManpowerGroup מופצת באמצעות ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ ו-Right Management®.

בשנת 2015 זכתה ManpowerGroup כאחת החברות האתיות ביותר בעולם זו הפעם החמישית ברציפות, ואחת מהחברות הנערצות ביותר על פי דירוג Fortune.

כדי לצפות במהפכה המתחוללת בעולם העבודה בהיבט האנושי, ManpowerGroup מזמינה אותך להיכנס לאתר הקבוצה בכתובת www.manpowergroup.com.

יגאל אלון 110 תל-אביב 6789149
Tel: +972-3-5639999 Fax: 972-153-35625702
www.manpower.co.il

© 2015, Manpower Inc. All rights reserved.