

1Q 2023

ManpowerGroup
México Encuesta
de Expectativas
de Empleo



La demanda de talento calificado persiste en el 1Q a pesar de las dificultades globales

Resumen Ejecutivo



- Utilizada internacionalmente como indicador de las tendencias económicas y del mercado laboral, la Tendencia Neta del Empleo Global (que se calcula restando el porcentaje de empleadores que anticipan reducciones en los niveles de personal de aquellos que planean contratar) ahora se sitúa en 23%, con debilitamiento (-6%) trimestre a trimestre y (-14%) año tras año
- Las organizaciones en la industria de TI reportan la expectativa más optimista (35%); seguido de Finanzas y Bienes Raíces (28%) y Energía y Servicios Públicos (26%) a nivel global.
- Las intenciones de contratación más fuertes para el próximo trimestre se encuentran en América del Norte (31%) y América del Sur y Central (28%), con las mayores expectativas en Panamá (39%), Costa Rica (35%) y Canadá (34%).
- Las organizaciones grandes (más de 250 empleados) son más del doble de optimistas que las micro (menos de 10 empleados) para contratar en el próximo trimestre con perspectivas de 29% y 13%, respectivamente a nivel global



Índice



4

**1Q Expectativas
de Empleo**



16

**Cómo las Tendencias
Actuales están
Impactando los
Empleos**



24

**Tendencias y
Desafíos de la
Fuerza Laboral**



27

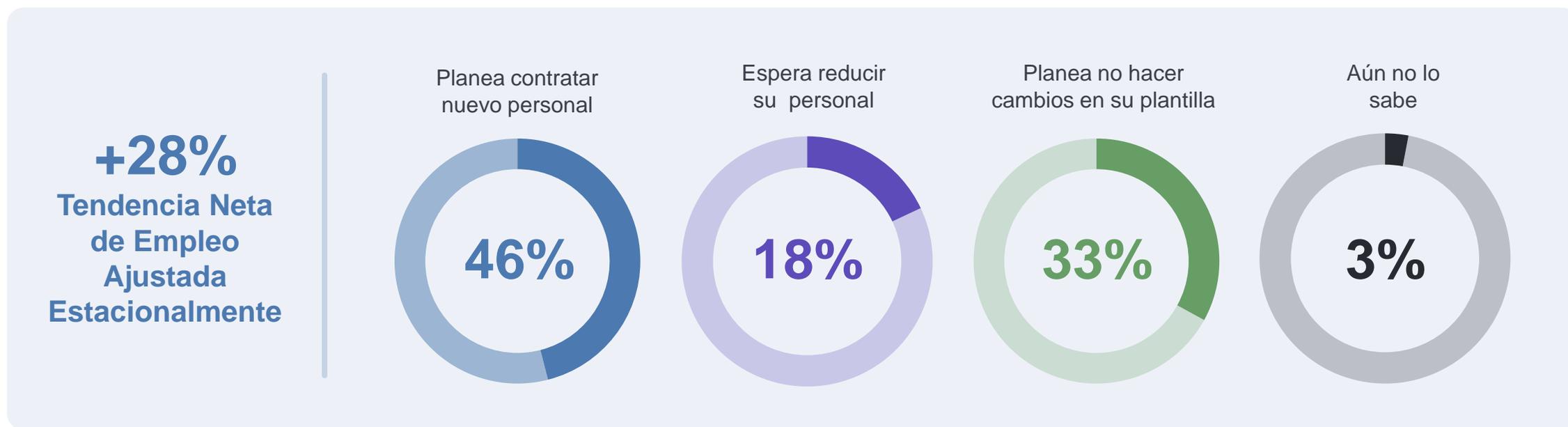
**Acerca de la
Encuesta de
Expectativas de
Empleo de
ManpowerGroup**



1Q Expectativas de Empleo

Expectativas de Empleo Nacionales para 1Q 2023

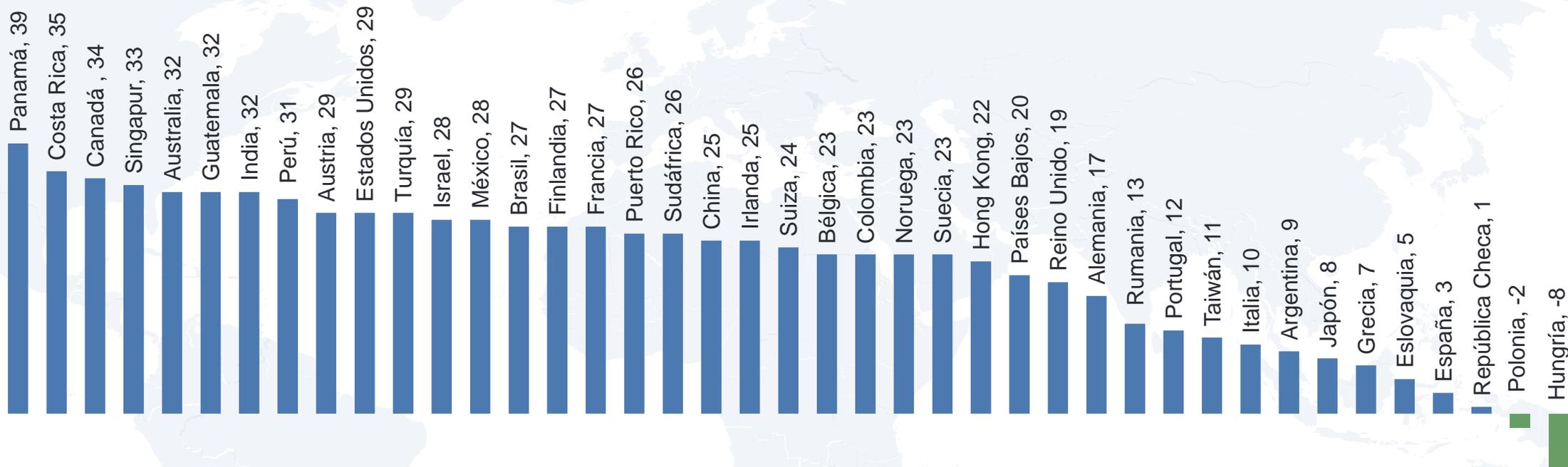
En la última edición de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup México más de 1,000 empleadores a nivel nacional reportaron intenciones más bajas que en el 4Q del 2022. Los empleadores reportan una **Tendencia Neta del Empleo Ajustada Estacionalmente de 28%**. Las intenciones de contratación disminuyen año tras año y trimestre a trimestre, -21 p.p. y -12 p.p. respectivamente



Expectativas de contratación de empleadores para enero - marzo

Al considerar cómo cambiarán las plantillas laborales para el 1Q, los empleadores en 39 de 41 países reportan **Tendencia Neta del Empleo positivas**.

Tendencia Neta del Empleo Ajustada Estacionalmente (%)



Se espera que las expectativas de contratación sean moderadas en el 1Q 2023

Con perspectivas sólidas en todas las regiones, **los empleadores en Norteamérica (31%) informaron la mayor necesidad de contratar**, seguidos de México, Centro y Sudamérica (28%), Asia-Pacífico (25%) y EMEA (18%).

↑ Prospectos de contratación más fuertes



Panamá
+39%



Costa Rica
+35%



Canadá
+34%

↓ Prospectos de contratación más débiles



República Checa
+1%



Polonia
-2%



Hungría
-8%

Cambios trimestrales a medida que los empleadores responden a los desafíos

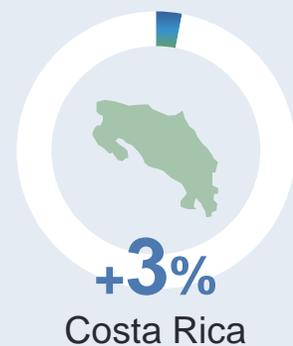
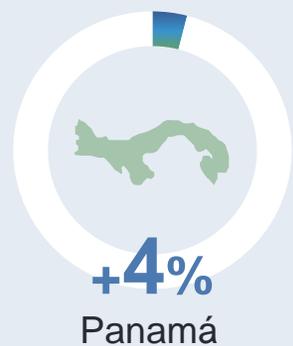
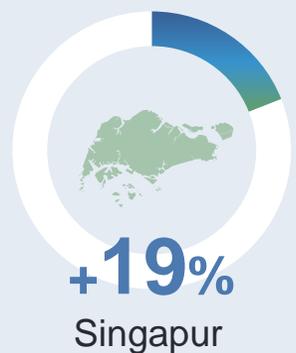
La confianza en la contratación continúa cayendo en todos los países a medida que aumentan las preocupaciones sobre una posible recesión y una inflación constante.



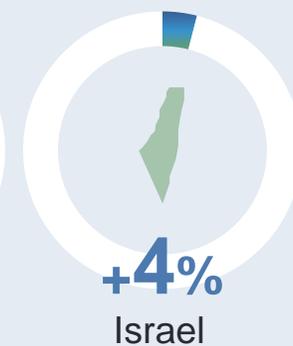
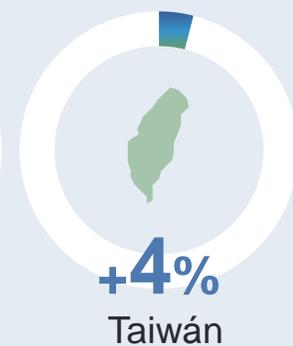
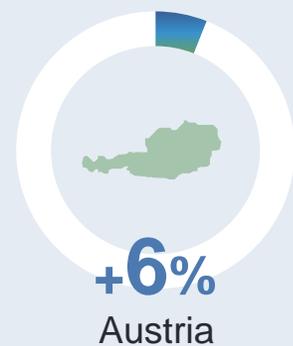
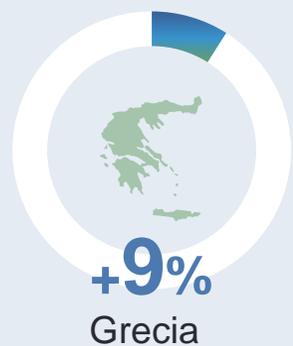
Expectativas sólidas de un año a otro y de trimestre a trimestre

Las expectativas de contratación mejoran en 5 países en comparación con el año anterior y 12 países desde el último trimestre.

Por segundo trimestre consecutivo, mejoras más fuertes año tras año se reportaron en Singapur (19%), Panamá (4%) y Costa Rica (3%).

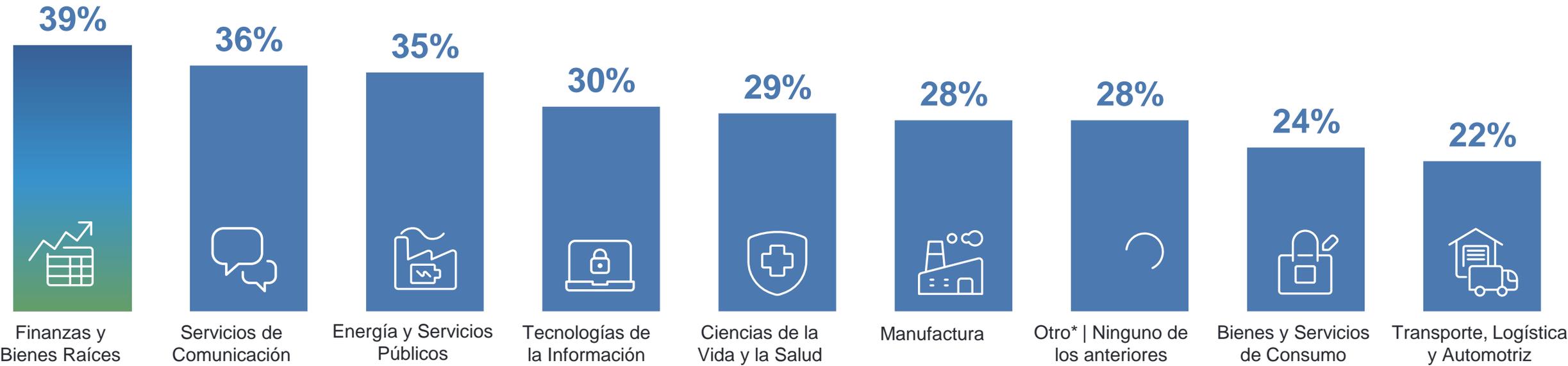


Las mejoras más significativas de un trimestre a otro se registraron en Grecia (9%), Austria (6%), Taiwán (4%) e Israel (4%).



Los empleadores en México prevén una gran demanda de talento en sectores clave

Los roles financieros impulsan la mayor demanda a nivel nacional: Finanzas y Bienes Raíces reportaron la perspectiva más sólida (39%), seguidos de Servicios de Comunicación (36%) y Energía y Servicios Públicos (35%).



*Gobierno o Servicios Públicos; Organizaciones Sin Fines de Lucro/ONG/Caridad/Organizaciones religiosas; Otras Industria; Sub-Industria de Otros Transportes, Logística y Automóviles; Instituciones educativas; Agricultura y Pesca

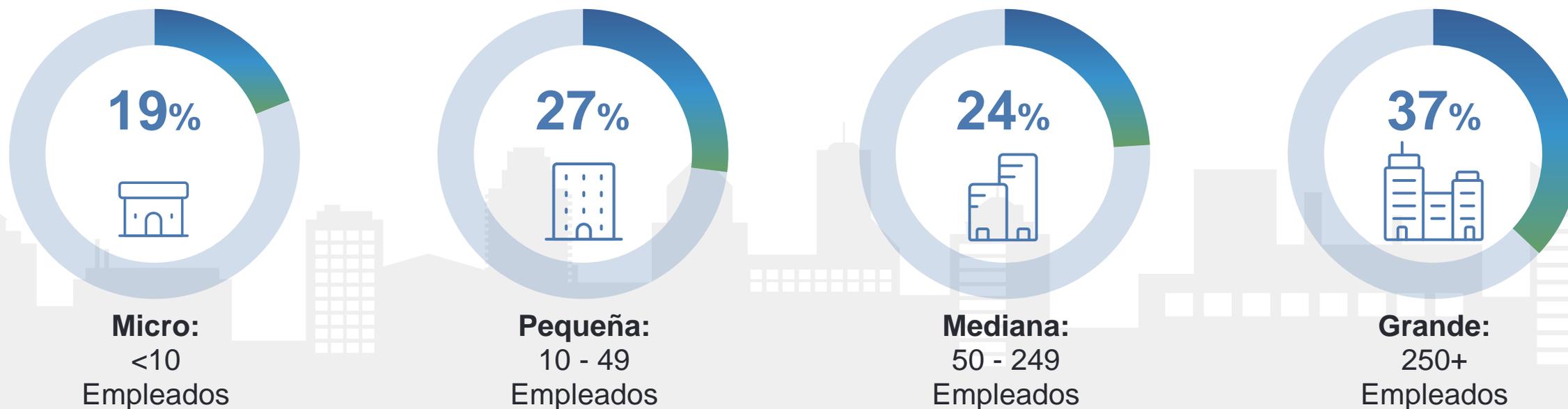
Tendencia por Región



	Trimestral	Anual
44% NORTE	4	- 3
36% SURESTE	- 4	- 8
35% NORESTE	- 8	- 21
32% OCCIDENTE	- 6	- 21
28% CIUDAD DE MÉXICO	- 9	- 21
26% NOROESTE	- 19	- 28
18% CENTRO	- 18	- 24

Las microempresas se preparan para el 1Q

Las empresas con menos de 10 empleados son menos optimistas que las grandes empresas para contratar de enero a marzo, a medida que aumentan los costos y se avecina una posible recesión.

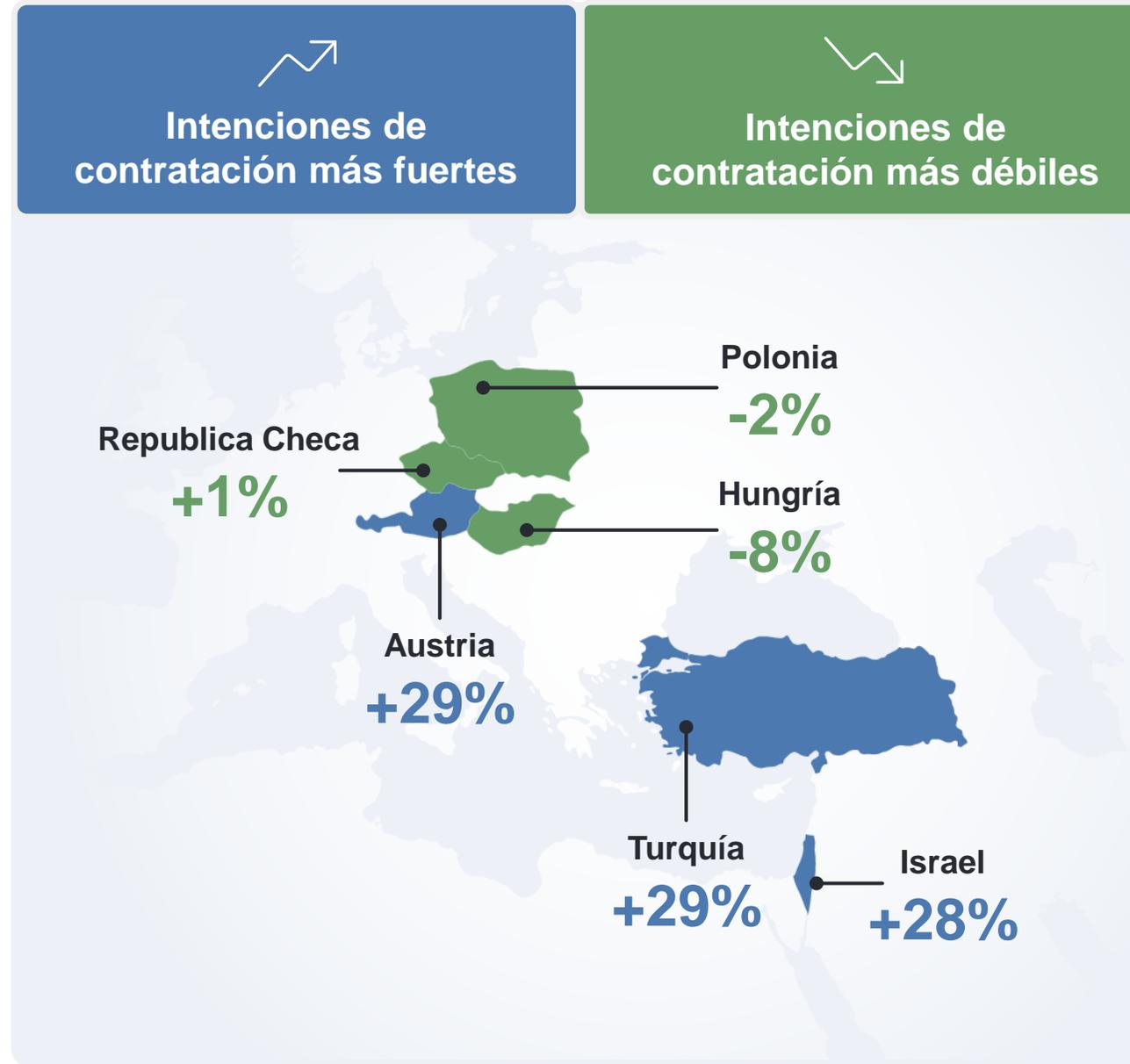


Los Empleadores en Europa, Medio Oriente y África Esperan una Disminución en la Contratación

Los empleadores de EMEA esperan que la contratación disminuya, informando una perspectiva de 18%. Las intenciones se debilitan -14 p.p. en comparación con el año anterior y -3 p.p. desde el último trimestre.

Las expectativas varían en toda la región, con los empleadores más dispuestos a contratar en Austria (29%), Turquía (29%) e Israel (28%) y los más cautelosos en Hungría (-8%), Polonia (-2%) y la República Checa (1%).

Francia (27%), el Reino Unido (19%) y Alemania (17%) se encuentran entre los países que continúan reportando una Tendencia Neta del Empleo en el primer trimestre.



Los Empleadores en América Informan Expectativas Prometedoras

Los 11 países y territorios de América del Norte, Central y del Sur informan perspectivas de empleo positivas para el primer trimestre.

Los empleadores en Canadá (34%) informan un aumento moderado (3%) en sus expectativas en comparación con el último trimestre, mientras que EE. UU. (29%) y Puerto Rico (26%) informan disminuciones, -4 p.p. y -6 p.p., respectivamente.

En América Central y del Sur, los empleadores en Panamá reportan intenciones más fuertes (39%), seguidos de Costa Rica (35%) y Guatemala (32%); las intenciones más bajas se ven en Argentina (9%).

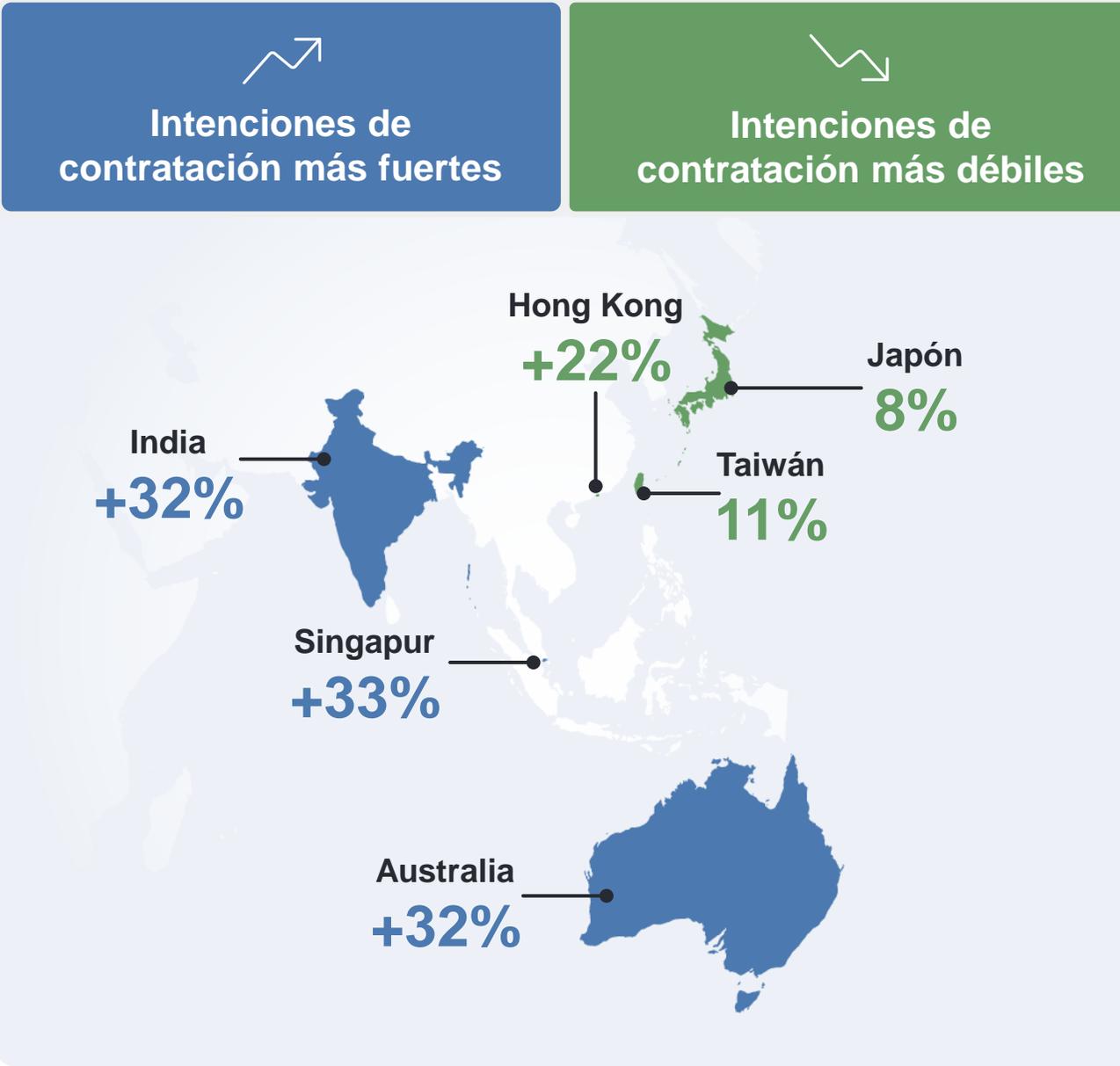


Los gerentes de contratación en Asia Pacífico anticipan reducciones en el 1Q

Los gerentes de contratación en APAC anticipan intenciones de contratación sólidas (25 %) pero más lentas, debilitándose desde el trimestre y el año anterior en -15 p.p. y -11 p.p. respectivamente.

Singapur (33%), Australia (32%) e India (32%) informan las expectativas más optimistas, las más cautelosas en Japón (8%) y Taiwán (11%).

A nivel mundial, las intenciones de contratación más sólidas en el sector Financiero y de Bienes Raíces se encuentran en Singapur (57%).

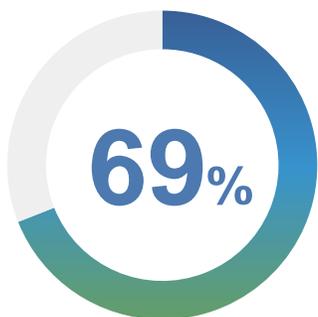




Cómo las Tendencias Actuales están Impactando los Empleos en México



Bienes y Servicios de Consumo



de los empleadores de Comercio al por Mayor y al por Menor reportan dificultades para encontrar las habilidades requeridas*

44% de los empleadores de la industria de Bienes y Servicios de Consumo informan expectativas de aumentar su personal durante el primer trimestre, mientras que el 20% anticipan reducciones.

La Tendencia Neta de Empleo ajustada estacionalmente es del 24%, debilitándose en 28 puntos porcentuales año tras año y 20 puntos porcentuales trimestre a trimestre.

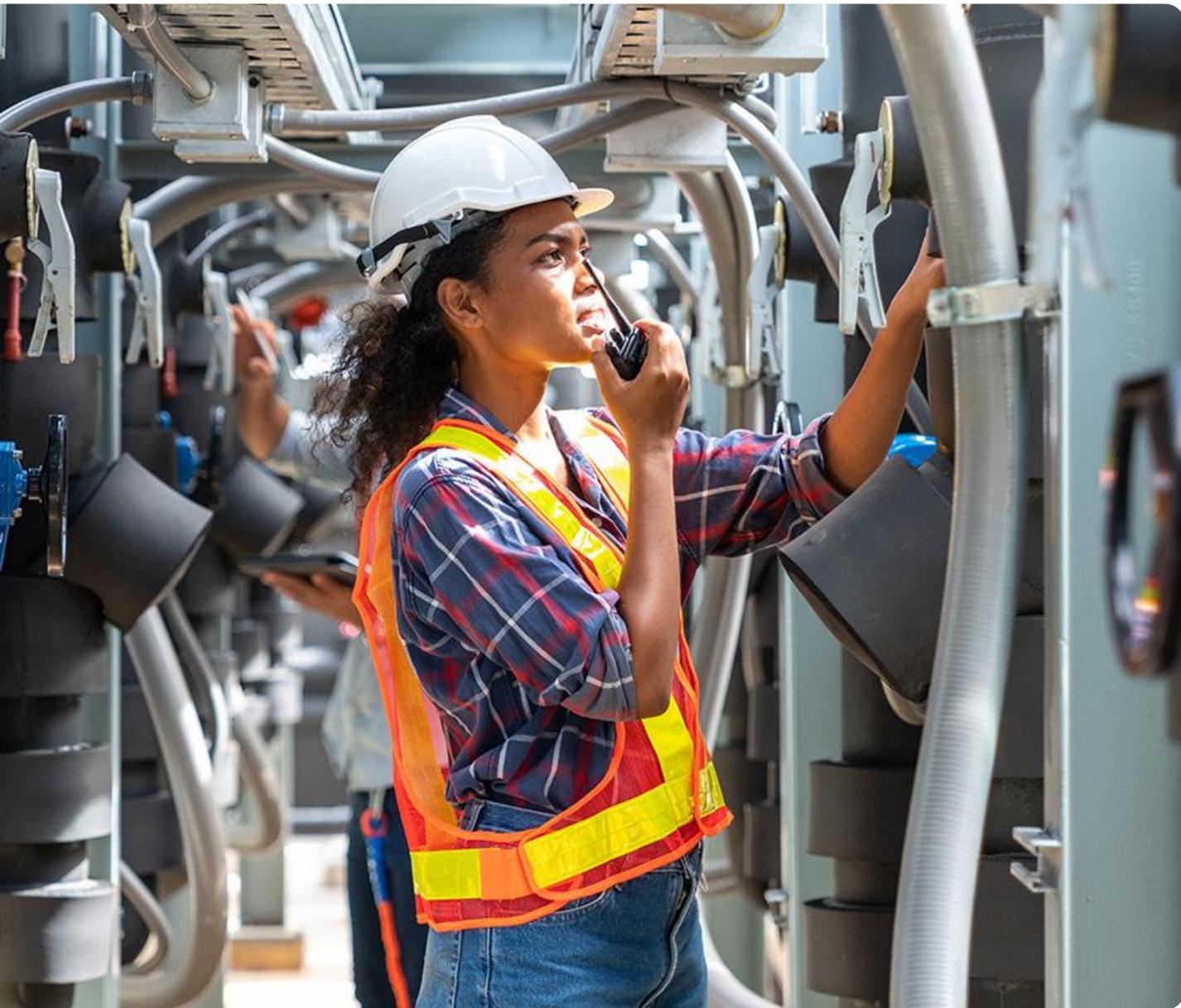
A pesar del fuerte optimismo para contratar, la industria enfrenta una escasez de talento donde el 69% de los empleadores reportan dificultades para encontrar las habilidades duras y blandas necesarias.

*Escasez de Talento ManpowerGroup México 2022

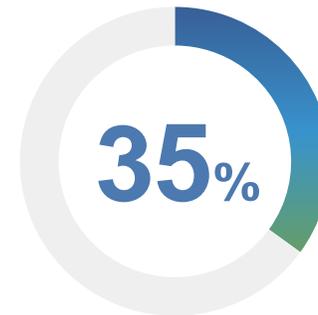


Top 5 Habilidades Blandas que buscan los Empleadores de Comercio al por Mayor y al por Menor

- 1 Resiliencia y Adaptabilidad** 
- 2 Autodisciplina y Confiabilidad** 
- 3 Resolución de Problemas** 
- 4 Colaboración y Trabajo en Equipo** 
- 5 Pensamiento Crítico y Análisis** 



Energía y Servicios Públicos



Expectativa Neta de Empleo anticipada por los empleadores en la industria de Energía y Servicios Públicos

50% de los empleadores de la industria de Energía y Servicios Públicos informan expectativas de aumentar su personal durante el primer trimestre, mientras que el 15% anticipan reducciones.

La Tendencia Neta del Empleo Ajustada Estacionalmente (TNE) de este sector es de 35%.

Finanzas y Bienes Raíces



de los empleadores de Finanzas y Bienes Raíces reportan dificultades para encontrar las habilidades requeridas*

51% de los empleadores de la industria de Finanzas y Bienes Raíces informan expectativas de aumentar su personal durante el primer trimestre, mientras que el 12% anticipan reducciones.

La Tendencia Neta de Empleo ajustada estacionalmente es del 39%, debilitándose en 10 puntos porcentuales año tras año y 4 puntos porcentuales trimestre a trimestre.

A pesar del fuerte optimismo para contratar, la industria enfrenta una escasez de talento donde el 65% de los empleadores reportan dificultades para encontrar las habilidades duras y blandas necesarias.

*Escasez de Talento ManpowerGroup México 2022

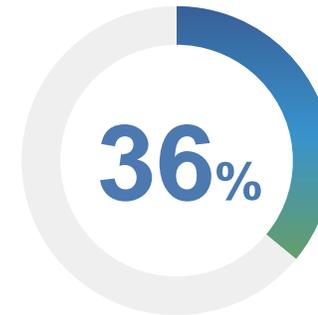


Top 5 Habilidades Blandas que buscan los Empleadores de Finanzas y Bienes Raíces

- 1 Resiliencia y Adaptabilidad 
- 2 Autodisciplina y Confiabilidad 
- 3 Liderazgo e Influencia social 
- 4 Colaboración y Trabajo en Equipo 
- 5 Pensamiento Crítico y Análisis 



Servicios de Comunicación



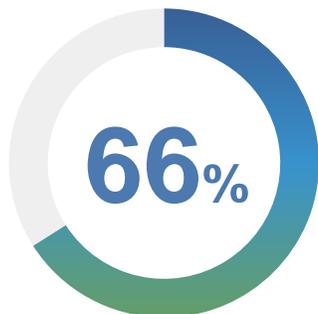
Expectativa Neta de Empleo anticipada por los empleadores en la industria de Servicios de Comunicación

50% de los empleadores de la industria de Servicios de Comunicación informan expectativas de aumentar su personal durante el primer trimestre, mientras que el 14% anticipan reducciones.

La Tendencia Neta del Empleo Ajustada Estacionalmente (TNE) de este sector es de 36% debilitándose en 14 puntos porcentuales año tras año y 8 puntos porcentuales trimestre a trimestre.



Manufactura



de los empleadores de Manufactura reportan dificultades para encontrar las habilidades requeridas*

47% de los empleadores de la industria de Manufactura informan expectativas de aumentar su personal durante el primer trimestre, mientras que el 19% anticipan reducciones.

La Tendencia Neta de Empleo ajustada estacionalmente es del 28%, debilitándose en 21 puntos porcentuales año tras año y 10 puntos porcentuales trimestre a trimestre.

A pesar del fuerte optimismo para contratar, la industria enfrenta una escasez de talento donde el 66% de los empleadores reportan dificultades para encontrar las habilidades duras y blandas necesarias.

*Escasez de Talento ManpowerGroup México 2022

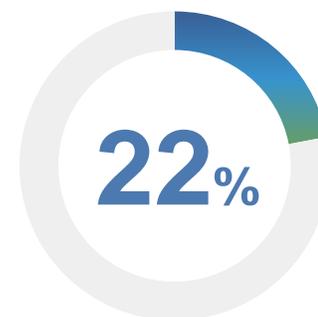


Top 5 Habilidades Blandas que buscan los Empleadores de Manufactura

- 1 Autodisciplina y Confiabilidad
- 2 Resiliencia y Adaptabilidad
- 3 Colaboración y Trabajo en Equipo
- 4 Liderazgo e Influencia social
- 5 Toma de Iniciativa



Transporte, Logística y Automotriz



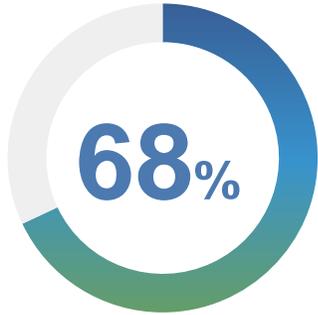
Expectativa Neta de Empleo anticipada por los empleadores en la industria de Transporte, Logística y Automotriz

43% de los empleadores de la industria de Transporte, Logística y Automotriz informan expectativas de aumentar su personal durante el primer trimestre, mientras que el 21% anticipan reducciones.

La Tendencia Neta del Empleo Ajustada Estacionalmente (TNE) de este sector es de 22% debilitándose en 23 puntos porcentuales año tras año y 27 puntos porcentuales trimestre a trimestre.



Tecnologías de la Información



de los empleadores de Tecnología de la Información reportan dificultades para encontrar las habilidades requeridas*

44% de los empleadores de la industria de Tecnologías de la Información informan expectativas de aumentar su personal durante el primer trimestre, mientras que el 14% anticipan reducciones.

La Tendencia Neta de Empleo ajustada estacionalmente es del 30%, debilitándose en 26 puntos porcentuales año tras año y 16 puntos porcentuales trimestre a trimestre.

A pesar del fuerte optimismo para contratar, la industria enfrenta una escasez de talento donde el 68% de los empleadores reportan dificultades para encontrar las habilidades duras y blandas necesarias.

*Escasez de Talento ManpowerGroup México 2022



Top 5 Habilidades Blandas que buscan los Empleadores de Tecnologías de la Información

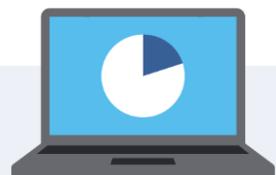
- 1 Colaboración y Trabajo en Equipo
- 2 Autodisciplina y Confiabilidad
- 3 Resiliencia y Adaptabilidad
- 4 Pensamiento Crítico y Análisis
- 5 Creatividad y Originalidad



Tendencias y Desafíos de la Fuerza Laboral

Las tendencias que impulsan la transformación no son nuevas, sino urgentes

Esta recuperación no se parece a ninguna que hayamos visto: la demanda de habilidades está en niveles récord en muchos mercados y los niveles de desempleo siguen siendo altos mientras que la participación de la fuerza laboral se estanca. El crecimiento económico desigual continúa con la recuperación de algunos mercados, mientras que otros se quedan atrás debido a la inflación vertiginosa y al alto costo de vida.



1 de 5

organizaciones a nivel global tiene problemas para encontrar talento tecnológico

ManpowerGroup:
Great Realization 2022



5 millones de empleos

pueden ser desplazados por un cambio en la división del trabajo entre humanos y máquinas, lo cual es menor a los 97 millones de nuevos roles que se prevé que surjan

WEF: 2021 Future of Jobs Report



81%

de los empleados esperan programas de capacitación de sus empleadores para ayudarlos a mantener sus habilidades actualizadas

2021: Edelman Trust Barometer:
The Belief Driven Employee



“A pesar de una posible recesión global e inflación la demanda de talento se mantiene positiva en México (28%) en el arranque de 2023, liderada por Finanzas y Bienes Raíces, Servicios de Comunicación, Energía y Servicios Públicos y Tecnologías de la Información.”

– Mónica Flores Barragan, Presidente ManpowerGroup LATAM



Acerca de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup

Acerca de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo prospectiva más completa de su tipo, utilizada a nivel mundial como un indicador económico clave. La Expectativa Neta de Empleo se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación y restando de esto el porcentaje de empleadores que esperan una disminución en la actividad de contratación. En funcionamiento desde 1962, varios factores sustentan el éxito de la Encuesta:

Única

No tiene paralelo en su tamaño, alcance, longevidad y área de enfoque. La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo con visión de futuro más extensa del mundo, y pide a los empleadores que pronostiquen el empleo para el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan en datos retrospectivos para informar sobre lo que ocurrió en el pasado.

Independiente

La encuesta se realiza con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no provienen de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta

La encuesta se basa en entrevistas con casi 39 000 empleadores públicos y privados en 41 países y territorios para medir las tendencias de empleo anticipadas cada trimestre. Esta muestra permite realizar análisis en sectores y regiones específicos para proporcionar información más detallada.

Enfocada

Durante más de seis décadas, la encuesta ha derivado toda su información a partir de una sola pregunta: "¿Cómo prevé que cambie el empleo total en su ubicación en los tres meses hasta finales de marzo de 2023 en comparación con el trimestre actual?"

Metodología de la encuesta

La metodología utilizada para recopilar los datos de las Expectativas de empleo se ha digitalizado en 41 mercados para el informe del primer trimestre de 2023.

Las respuestas anteriores al primer trimestre de 2022 se contactaron por teléfono y ahora se recopilan en paneles en línea de doble suscripción donde se incentiva a los miembros a completar la encuesta.

La pregunta formulada y el perfil del encuestado permanecen sin cambios. El tamaño de la organización y el sector están estandarizados en todos los países y territorios para permitir comparaciones internacionales.

ManpowerGroup



ManpowerGroup®



Manpower®



Experis®
ManpowerGroup



Talent
Solutions
ManpowerGroup®

Visita www.manpowergroup.com.mx