

**BAJO EMBARGO HASTA EL 9 DE DICIEMBRE A LAS 00.01
GMT**



ManpowerGroup™

Contacto:

Juan David Tous
(4) 3815151 ext 304
juan.tous@manpower.com.co

**Expectativas de Empleo bajan en Colombia a inicio de 2016, pero menos que lo
esperado**

*Aunque las intenciones de contratar son prudentes son mayormente positivas, de acuerdo con la
Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower*

MEDELLÍN, COLOMBIA (9 DE DICIEMBRE, 2015) – Los empleadores en Colombia reportan planes de contratación modestos para el primer trimestre de 2016. Con 20% de los empleadores esperando un incremento de los niveles de personal, 10% anticipando una disminución de contratación y el 67% sin pronosticar cambios, la Expectativa Neta de Empleo queda en +10%. Una vez se hace el ajuste por estacionalidad, es decir, limpiando los datos de factores coyunturales propios de la época del año, la perspectiva es de +11%, reflejando la previsión de contratación más baja desde el cuarto trimestre de 2009 y completando cinco trimestres consecutivos de disminución. Mientras se ve una relativa estabilidad en las intenciones de contratación trimestre a trimestre, disminuyen en 5 puntos porcentuales año a año.

“El ambiente actual de los negocios en Colombia explica la disposición cada vez más tímida para contratar, ya que los mercados y las regulaciones han estado cambiando mucho en los tiempos recientes”, dijo Rosalba Montoya Pereira, Directora de ManpowerGroup en la Región Andina de Suramérica. “La situación con la tasa de cambio, el fenómeno del Niño, los precios del petróleo, la situación de Venezuela, la inflación y la expectativa de nuevas reformas impositivas significan incertidumbre y, en consecuencia, más cautela en general y, en el caso de la Minería y de las pequeñas empresas, expectativas negativas de generación de empleo”, añadió.

Comparaciones por regiones

En las cinco regiones se prevé un incremento de personal durante enero y marzo. La intención más fuerte de contratación está entre los empleadores de Amazonas, quienes reportan una Expectativa Neta de Empleo de +22%. Las regiones Andina, Caribe y Pacífico reportan una expectativa de empleo moderada de +10%, mientras la perspectiva para la Orinoquía permanece en +7%.

Trimestre a trimestre hay un debilitamiento de la Expectativa de Empleo en 3 de las 5 regiones. Los empleadores de Amazonas reportan un notable incremento de 11 puntos porcentuales, mientras que la perspectiva es 5 y 3 puntos porcentuales más fuerte en la Orinoquía y el Caribe, respectivamente. Mientras tanto, los planes de contratación son 3 puntos porcentuales más débiles en la zona Andina y Pacífico.

Año a año la Expectativa de Empleo es más débil en 4 de las 5 regiones. Los empleadores de la zona Pacífica reportan una disminución considerable de 13 puntos porcentuales, mientras la expectativa en Orinoquía es 6 puntos porcentuales más débil. Los planes de contratación disminuyen 5 puntos porcentuales en la zona Andina y el Caribe. Sin embargo, Amazonas reporta una mejora de 11 puntos porcentuales.

Comparaciones por sectores

NOTA: Los datos están disponibles con ajuste por estacionalidad en siete de los nueve sectores. Los datos para Construcción (*) y Minería (*) no tienen dicho ajuste.

Se espera un aumento de personal en 8 de los 9 sectores durante el próximo trimestre. El sector de la Construcción reporta la Expectativa Neta de Empleo más alta, con +20%, mientras que Transporte y Servicios Públicos reportan una expectativa optimista de +19%. Por otro lado Administración Pública y Educación presentan una expectativa de +15%, mientras que en la Agricultura y la Pesca se prevé una expectativa de +14%. Por su parte, el sector de Servicios reporta +12%. Por último se espera una disminución de los niveles de contratación en el sector de la Minería, con una expectativa de -5%.

Comparado con el anterior trimestre, los empleadores encuestados reportan planes de contratación más débiles en 5 de los 9 sectores. El sector de Minería* reporta la disminución más notable, con 12 puntos porcentuales, mientras la expectativa es 4% más débil en el sector de Administración Pública y Educación y en el sector de Servicios. Entre tanto, las intenciones de contratación mejoran en tres sectores, destacándose con 11% en el sector de Transporte y Servicios Públicos y 10% en el sector de la Construcción*.

Año a año, la expectativa disminuye en 8 de 9 sectores. El sector Finanzas, Seguros y Propiedad Raíz está 17% más débil, mientras que los sectores de Manufactura y Servicios disminuyeron en 10 y 9 puntos porcentuales, respectivamente. Las expectativas de empleo son 8 puntos porcentuales más débiles en la Agricultura y la Pesca y en el sector de la Minería*. Sin embargo, el sector de Transporte y Servicios Públicos reporta una mejora de 9 puntos porcentuales.

Comparaciones por Tamaños de Empresa

Las empresas encuestadas se agrupan en microempresas, con menos de 10 empleados; pequeñas empresas, con entre 10 y 49 empleados; empresas medianas, con entre 50 y 249 empleados, y empresas grandes, con 250 empleados o más.

Los empleadores encuestados prevén aumentos en 3 de los cuatro tamaños de empresa durante el primer trimestre de 2016. Las empresas más grandes presentan un clima favorable de contratación, con una Expectativa Neta de Empleo de +24%, mientras las empresas medianas y pequeñas reportan expectativas de +14% y +11%, respectivamente. Sin embargo las microempresas anticipan un incierto clima de contratación, reportando una expectativa de -1%.

En comparación con el trimestre anterior las intenciones de contratación mejoran en 2 de las categorías, con incrementos de 4 puntos porcentuales en las micro y medianas empresas. Sin embargo, la expectativa disminuye en 12 y 3 puntos porcentuales en las pequeñas y grandes empresas, respectivamente.

Año a año las pequeñas empresas reportan una disminución considerable de 14%, mientras que en las grandes y medianas compañías disminuyen en 4 y 3 puntos porcentuales, respectivamente. Mientras tanto, las microempresas reportan una mejora de 2 puntos porcentuales.

Resultados Internacionales

ManpowerGroup entrevistó a más de 58.000 empleadores en 42 países y para pronosticar la actividad del mercado laboral entre enero y marzo de 2016.

De acuerdo con la investigación de ManpowerGroup, los empleadores encuestados en 39 de los 42 países y territorios esperan incrementar sus dotaciones en diferentes grados para principios de 2016. No obstante, la Encuesta revela que el mercado laboral no muestra una tendencia marcada. Se espera que las oportunidades para quienes busquen empleo sean similares a las del último trimestre de 2015, y los resultados para el período enero-marzo indican que una pequeña mayoría de empleadores están conformes con retener sus dotaciones actuales o incrementar las mismas modestamente mientras que esperan señales más definitivas por parte del mercado.

Los empleadores están enfrentando algunos vientos en contra. Por ejemplo, la desaceleración de China está impactando no sólo la actividad de su mercado laboral, sino también a sus países vecinos de Asia Pacífico. La depresión de la demanda de materias primas está empujando hacia abajo los pronósticos de los sectores de Minería y Extracción a nivel global, incluyendo a Colombia, Perú y Sudáfrica, donde los pronósticos son los menos optimistas alguna vez reportados. Más aún, muchas operaciones de ManpowerGroup confirman el fenómeno expuesto en la Encuesta de Escasez de Talento y reportan que los empleadores continúan frustrándose por su incapacidad para conseguir el talento específico – incluyendo IT, ingeniería y varios perfiles calificados.

En general, los pronósticos son mixtos en comparación con las encuestas del cuarto trimestre de 2015 y el primer trimestre del mismo año. Cuando se las compara trimestralmente, las intenciones de contratación mejoran en 23 de los 42 países y territorios, declinan en 13 y permanecen sin cambios en seis. Las Expectativas Netas de Empleo se fortalecen en 19 países y territorios a nivel interanual, se debilitan en 18 y permanecen sin cambios en cinco. La confianza de contratación para el primer trimestre es más fuerte en India, Taiwán, Japón, Turquía y Estados Unidos. Los pronósticos más débiles– y únicos negativos- se reportan en Brasil, Finlandia y Francia.

Los resultados para cada uno de los 42 países incluidos en la encuesta de este trimestre, además de las comparaciones regionales y globales, pueden verse en http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm. La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower será publicada el 8 de marzo de 2016 para reportar los resultados del segundo trimestre del mismo año.

Sobre ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) es líder mundial en soluciones innovadoras de fuerza laboral que aseguran la sostenibilidad de la fuerza laboral mundial en beneficio de las comunidades, países, personas, individuos y compañías. Con su especialidad en soluciones que ayudan

a las organizaciones a lograr agilidad para los negocios y flexibilidad en el trabajo, ManpowerGroup aplica su experiencia de 65 años en el mundo del trabajo para crear modelos de operación, diseñar las prácticas de gestión humana y acceder a las fuentes de talento que sus clientes necesitarán en el futuro. Desde personal para servicios temporales, reclutamiento, consultoría en fuerza laboral, tercerización y manejo de Carrera hasta evaluación, capacitación y desarrollo, ManpowerGroup conecta a más de 630.000 personas con el trabajo y construye la experiencia de ellas y su empleabilidad a través de sus relaciones con más de 400.000 clientes en más de 80 países. Las soluciones de ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ y Right Management®. ManpowerGroup ha sido reconocida como una de las Compañías más éticas del Mundo por tercer año consecutivo en 2013, confirmando nuestra posición como la compañía más confiable de nuestra industria.

Sobre ManpowerGroup Sudamérica

Inicia sus actividades en Chile, en 1963. Actualmente, con sus más de 150 oficinas en los 10 países de la región, presta servicios a más de 4000 clientes y brinda oportunidades de trabajo a 130,000 bajo contratos temporales o permanentes.

Sobre ManpowerGroup Colombia

Inicia operaciones en Colombia en el año de 1976. Actualmente cuenta con 27 oficinas en 20 ciudades, donde presta servicios a más de 600 clientes y más de 15.000 empleados en servicios temporales. Puede encontrar más información sobre Manpower Colombia en la página local: www.manpowergroupcolombia.co