



ManpowerGroup™

Contacto:
Mariana Gálvez
mgalvez@manpower.com.mx

BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 11 DE SEPTIEMBRE 2018 A LAS 12:01 A.M. EST

Empleadores mexicanos reportan intenciones de contratación favorables para el último trimestre del 2018: ManpowerGroup

Empleadores en los siete sectores esperan aumentar sus nóminas durante el próximo trimestre.

- Una vez realizado el ajuste estacional, la Expectativa Neta de Empleo para México es de +13%.
- Empleadores en las regiones de Noroeste, Norte y Centro reportan las intenciones de contratación más estables con una Expectativa Neta de Empleo de +14%, cada una.
- Desde una perspectiva global, la encuesta revela que se esperan aumentos en las plantillas laborales en 43 de 44 países y territorios durante el período de octubre a diciembre.

CDMX, (11 de septiembre del 2018) – Los empleadores mexicanos continúan reportando planes de contratación estables para el cuarto trimestre. Con 16% reportando un aumento en los niveles de personal, 3% anticipando una disminución, 80% esperando permanecer sin cambios y 1% que no sabe, la Expectativa Neta de Empleo es de +13%, una vez realizado el ajuste estacional.

Los empleadores en tres de las siete regiones esperan el ritmo de contratación más activo para el cuarto trimestre con Expectativas Netas de Empleo de +14%, cada una: las regiones Noroeste, Norte y Centro. Seguido por las regiones Sureste y Occidente que reportan +13%, cada una. Las regiones Ciudad de México y Noreste se ubican en +12% y +11%, respectivamente.

Se esperan planes de contratación positivos en el sector Minería y Extracción, donde la tendencia mejora por cuarto trimestre consecutivo y los empleadores reportan Expectativas de Empleo ajustadas estacionalmente de +17%. Los empleadores de Manufactura y Transportes y Comunicaciones reportan tendencias de +15%, cada uno. Seguido de Agricultura y Pesca y Servicios con +12%, cada uno. La expectativa del sector Construcción es el más conservador con +9%.

“La tendencia en México aumentó 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre pasado. Después de las elecciones, los inversionistas comienzan a mostrar más confianza.

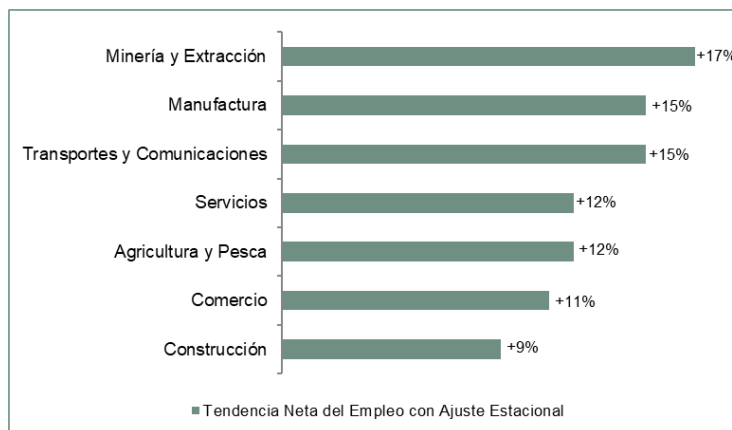
Sin embargo, todavía están esperando la implementación de las nuevas propuestas para determinar el impacto en sus organizaciones, antes de realizar contrataciones adicionales”, afirmó Mónica Flores, Presidente de ManpowerGroup para Latinoamérica.

“Seguimos escuchando intenciones de contratación optimistas de muchas industrias. Por segundo trimestre consecutivo, el sector Minería & Extracción reporta la Tendencia más alta de +17%, seguido de Manufactura y Comunicaciones y Transportes que reportan una tendencia de +15%; estos sectores continúan siendo los que más empleo generan en el país, aunque a medida que aumenta la demanda en estas industrias, los empleadores enfrentan mayor dificultad para cubrir estos puestos, demostrando que a pesar de la automatización el talento humano sigue siendo clave para que las empresas tengan éxito”, concluyó Flores.

Los empleadores esperan aumentar los niveles de personal en las categorías de grandes, medianas, pequeñas y microempresas durante el cuarto trimestre. Los empleadores de grandes empresas prevén un mercado laboral sólido con una Expectativa de Empleo ajustada estacionalmente de +25%, seguido de las medianas con una tendencia de +11%. Por otra parte, la expectativa de los empleadores en pequeñas empresas se sitúa en +9%, mientras que los empleadores en microempresas reportan planes de contratación conservadores con una tendencia de +5%.

En otras partes del mundo, los resultados para el cuarto trimestre indican que los planes de contratación se fortalecen en 22 de los 44 países y territorios en comparación con el trimestre anterior, las tendencias se debilitan en 14 países y territorios y se mantienen sin cambios en ocho. En comparación con el año pasado, las Expectativas mejoran en 23 países y territorios, se debilitan en 13 y se mantienen sin cambios en siete. ** La confianza de contratación para el cuarto trimestre es más fuerte en Japón, Taiwán, EE. UU., Rumanía y Eslovenia, mientras que las expectativas de contratación más débiles se reportan en Suiza, Argentina, Francia e Italia.

Comparativo por Sector

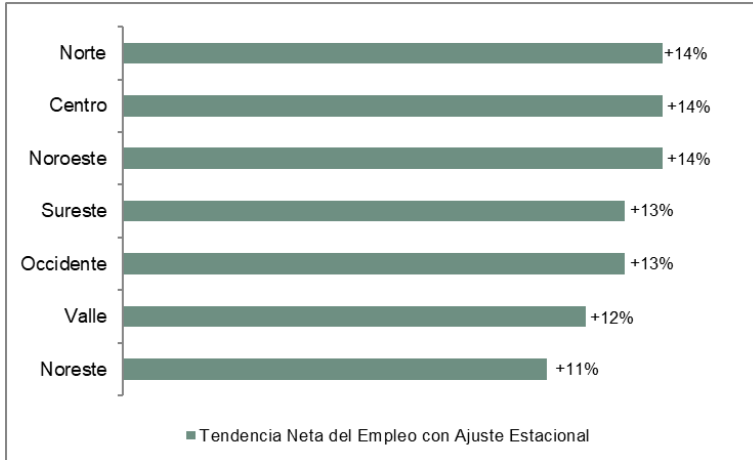


Empleadores en los sectores de Minería y Extracción reportan las intenciones de contratación más optimistas para el 4Q 2018.

Comparativo por Región

** Sólo 43 países y territorios pueden tener comparación anual; Croacia no tiene datos anuales en este momento

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup Cuarto trimestre 2018



Empleadores en las regiones Norte, Centro y Noroeste esperan el ritmo de contratación más activo para el cuarto trimestre con Expectativas de Empleo de +14%, cada uno.

Tendencia Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”. Que se deriva de tomar el porcentaje de empleadores que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Croacia y Portugal. El ajuste estacional para este país será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 2008, se adoptó el método TRAMO-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global de soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para más de 400,000 clientes de diferentes industrias y conectamos a más de 3 millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestras marcas expertas Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 80 países desde hace casi 70 años. En el 2018 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por octavo año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en www.manpowergroup.com.mx

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 220,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx

** Sólo 43 países y territorios pueden tener comparación anual; Croacia no tiene datos anuales en este momento