

Под стриктно ембарго до 00:01 GMT на 13 юни 2017 г.

Обзорно изследване на ManpowerGroup за заетостта: Търсещите работа в България могат да очакват благоприятен темп на наемане през следващите три месеца.

Работодателите в Пловдив и Варна планират да предложат най-много възможности за работа през третото тримесечие.

Гр. София, 13 юни 2017 г. – Работодателите в България отчитат положителни планове за наемане на служители през следващото тримесечие според обявените днес резултати от Обзорното изследване на ManpowerGroup за заетостта. От 620-те анкетирани работодатели 79% не очакват промяна на числеността на персонала, 18% предвиждат да го увеличат и 3% планират да го намалят. Така сезонно коригираната нетна прогноза за заетостта¹ в страната остава +12% за четвърто поредно тримесечие – най-високата стойност от началото на изследването преди повече от шест години.

Резултатите от проучването показват, че работодателите във всички пет региона планират да увеличат числеността на служителите си в периода юли-септември. Работодателите в Пловдив и Варна очакват най-силния пазар на труда с нетна прогноза за заетостта от +14%, следвани от работодателите в Бургас, които споделят положителни намерения за наемане с прогноза от +11%, и регионите Русе и София с прогнози от съответно +10% и +9%. В сравнение с предишното тримесечие перспективите за наемане се подобряват в три от петте региона. Работодателите в Бургас и Варна отчитат ръст от 5 процентни пункта, докато прогнозата за Русе се увеличава с 3 процентни пункта. В същото време работодателите в Пловдив отчитат намаление от 8 процентни пункта в сравнение с второто тримесечие и прогнозата за София е с 6 процентни пункта по-ниска.

ОБЗОРНО ИЗСЛЕДВАНЕ НА MANPOWERGROUP ЗА ЗАЕТОСТТА	сезонно коригирани данни				
	Q3_16	Q2_17	Q3_17	Нетна прогноза за заетостта на тримесечна база – промяна на Q217 спрямо Q317	Нетна прогноза за заетостта на годишна база – промяна на Q316 спрямо Q317
ОБЩО: БЪЛГАРИЯ	11	12	12	0	1
БУРГАС	4	6	11	5	7
ПЛОВДИВ	13	22	14	-8	1
РУСЕ	9	7	10	3	1
СОФИЯ	12	15	9	-6	-3
ВАРНА	7	9	14	5	7

¹ Нетната прогноза за заетостта се получава, като от процента на работодателите, които очакват увеличение на общия брой заети лица, се извади процентът на работодателите, които предвиждат намаляване на заетостта.

Под стриктно ембарго до 00:01 GMT на 13 юни 2017 г.

В национален мащаб работодателите от всички индустриални сектори прогнозира увеличение на числеността на персонала през следващото тримесечие. Най-силен пазар на труда се очаква в сектора „Финанси, застраховане, недвижими имоти и бизнес услуги“, където работодателите споделят нетна прогноза за заетостта от +18%. Стабилен темп на увеличение на заетостта очаква и секторът на строителството с прогноза от +16%, както и три сектора с прогнози от +15% – „Земеделие, лов, горско стопанство и риболов“, „Производство“ и „Търговия на едро и дребно“. Най-предпазливи планове за наемане са отчетени в сектора „Ресторантьорство и хотелиерство“, където прогнозата е +6%.

Управляващият директор на ManpowerGroup България Надя Василева коментира по повод на изследването: *„Въпреки благоприятните планове за наемане, които споделят българските работодатели в последното ни проучване, все още сме изправени пред обезпокоителен недостиг на таланти в повечето ключови за страната сектори. Пазарът на труда от много време страда сериозно от застаряване и изтичане на мозъци. Ето защо нямаме друг избор, освен да се обърнем към източници на таланти, които с години са били донякъде пренебрегвани, като жените, по-възрастните работници и маргинализираните групи, които все още са годни за наемане и със сигурност могат да изиграят важна роля при поддържането на българската икономика. Целенасоченият внос на работници от чужбина, които да попълнят недостига от таланти в най-нуждаещите се сектори, също е едно възможно решение, което бизнесът може да осъществи заедно с българските институции. Добрата новина е, че някои компании вече започнаха да правят сериозна ревизия на политиките си за привличане и задържане на таланти, но ние трябва да ускорим този процес, ако искаме страната ни да продължи да бъде привлекателна за чуждите инвеститори.“*

В сравнение с второто тримесечие на 2017 г. перспективите за наемане намаляват в четири от 10-те индустриални сектора. Най-значимият спад от 8 процентни пункта се наблюдава в секторите „Производство“ и „Търговия на едро и дребно“, докато прогнозите в секторите „Електричество, газ и вода“ и „Минно дело“ са с 3 процентни пункта по-ниски. От друга страна, работодателите от сектор „Земеделие, лов, горско стопанство и риболов“ отчетат средно увеличение от 8 процентни пункта.

	сезонно коригирани данни				
	Q3_16	Q2_17	Q3_17	Нетна прогноза за заетостта на тримесечна база – промяна на Q217 спрямо Q317	Нетна прогноза за заетостта на годишна база – промяна на Q316 спрямо Q317
ОБЗОРНО ИЗСЛЕДВАНЕ НА MANPOWERGROUP ЗА ЗАЕТОСТТА					
ОБЩО: БЪЛГАРИЯ	11	12	12	0	1
ЗЕМЕДЕЛИЕ, ЛОВ, ГОРСКО СТОПАНСТВО И РИБОЛОВ	3	7	15	8	12
СТРОИТЕЛСТВО	10	16	16	0	6
ЕЛЕКТРИЧЕСТВО, ГАЗ И ВОДА	6	11	8	-3	2

Под стриктно ембарго до 00:01 GMT на 13 юни 2017 г.

ФИНАНСИ, ЗАСТРАХОВАНЕ, НЕДВИЖИМИ ИМОТИ И БИЗНЕС УСЛУГИ	15	18	18	0	3
ПРОИЗВОДСТВО	16	23	15	-8	-1
МИННО ДЕЛО	4	11	8	-3	4
ПУБЛИЧЕН И СОЦИАЛЕН СЕКТОР	5	7	7	0	2
РЕСТОРАНТИ И ХОТЕЛИ	8	6	6	0	-2
ТРАНСПОРТ, СКЛАДОВЕ И КОМУНИКАЦИИ	14	8	8	0	-6
ТЪРГОВИЯ НА ЕДРО И ДРЕБНО	11	23	15	-8	4

Що се отнася до размера на организациите, големите (250+ служители) и средните компании (50-249 служители) планират да увеличат най-много нивата на заетост през следващото тримесечие, като отчитат прогнози от съответно +25% и +14%, докато прогнозите на малките по размер компании (10-49 служители) и микропредприятията (по-малко от 10 служители) са +9% и +6%. В сравнение с второто тримесечие на 2017 г. перспективите за наемане бележат лек спад от 2 процентни пункта при големите и средни предприятия.

Можете да проучите резултатите на всички 43 държави, включени в изследването, с интерактивния инструмент на ManpowerGroup на <http://manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>.

###

За ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE:MAN) е световният експерт в областта на работната сила, създаващ новаторски решения за човешкия капитал от близо 70 години. Ние ежедневно намираме смислена реализация на над 600 000 мъже и жени с широк спектър от умения и в най-различни браншове. Чрез фамилията от брандове на ManpowerGroup – Manpower®, Experis®, Right Management® и ManpowerGroup® Solutions, помагаме на повече от 400 000 клиенти в 80 страни да намерят решение за критично важните си потребности от таланти, като осигуряваме комплексни решения за откриването, управлението и развитието им. През 2017 г. за седма поредна година ManpowerGroup е отличена като една от най-етичните компании в света, както и една от най-уважаваните фирми в класирането на списание Fortune, с което затвърждаваме позицията си на марката, ползваща се с най-голямо доверие и уважение в бранша. Вижте как ManpowerGroup прави човешки възможното зареждане с таланти: www.manpowergroup.com.

За ManpowerGroup България

ManpowerGroup България е част от ManpowerGroup® и заема една от лидерските позиции на българския пазар в областта на временните и постоянни назначения, оценката и подбор на персонал, изнесените услуги в областта на човешките ресурси и индивидуалното кариерно консултиране. С офиси в София, Пловдив, Бургас и Варна ManpowerGroup България предоставя на организациите в страната палитра от ефективни решения в сферата на човешките ресурси от 10 години насам, работейки с компании от всички индустриални сектори. В Човешката ера, когато талантът замести достъпа до капитал като ключов различителен фактор за конкурентоспособност, ManpowerGroup България изгражда бранда си чрез своята богата база от таланти, осигурявайки на клиентите бърз достъп до хората, от които имат нужда. Създавайки силни връзки между организациите и талантите, ние помагаме на всички да постигнат повече, отколкото са мечтали, и по този начин зареждаме пазара на труда. www.manpower.bg

Контакт с медиите: Елица Винярчек, elitsa@arunapr.com, (+359) 899 030 362