

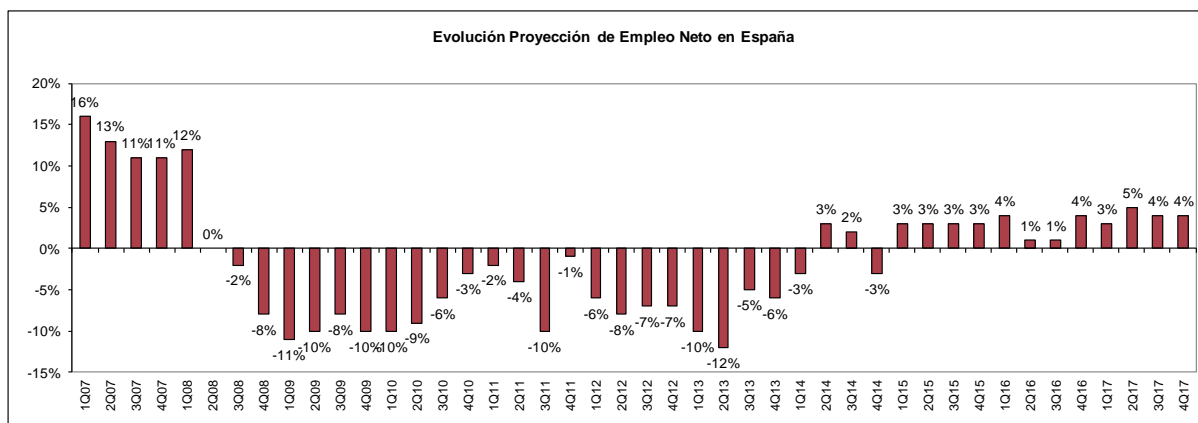


Doce trimestres de optimismo para el empleo

- Las previsiones del cuarto trimestre marcan tres años consecutivos de creación de empleo.
- Los directivos españoles prevén seguir contratando en el cuarto trimestre de 2017, con una Proyección de Empleo Neto de +4%.
- Las grandes empresas aprietan el acelerador con la previsión más alta de los últimos 3 años, un +21%.
- Por zonas geográficas, sólo los directivos de la región Noroeste reportan previsiones de contratación negativas.
- Intermediación Financiera y Servicios Empresariales, Hostelería y Actividades Sociales son los tres sectores cuyos directivos revelan las intenciones de contratación más optimistas.
- A nivel internacional, 42 de los 43 países participantes en el estudio muestran previsiones positivas; Japón (+23%), Taiwán (+22%), Costa Rica (+19%) e India (+19%) registran las más altas.

Madrid, 12 de septiembre de 2017.- Por doceavo trimestre consecutivo, los directivos españoles siguen registrando previsiones positivas, cerrando así tres años con una tendencia optimista en el mercado de trabajo y un incremento de las oportunidades para las personas en búsqueda de empleo. Así se concluye de los datos del Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo para el cuarto trimestre de 2017, según el cual los directivos españoles sitúan la Proyección de Empleo Neto en un +4%, tras aplicar los ajustes estacionales. Esta cifra se mantiene estable respecto del tercer periodo de 2017 y en comparación con el año anterior.

“Tres años de previsiones positivas en el Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo indican que la peor situación de nuestro mercado de trabajo, tras la recesión, puede finalmente haber quedado atrás. A día de hoy, parece que la confianza de los directivos españoles está creciendo, firmemente alineada con muchos de nuestros vecinos de Europa Occidental” constata Raúl Grijalba, Presidente Ejecutivo de ManpowerGroup en España. “Además, el hecho de que este trimestre, por primera vez desde el segundo de 2008, ningún país de los 43 analizados registre previsiones negativas confirma que la tendencia positiva podría extenderse a nivel mundial” concluye Grijalba.



Fuente: ManpowerGroup

Por otra parte, el estudio revela que el 7% de los directivos españoles entrevistados prevé





umentar la contratación durante el cuarto trimestre de 2017, frente al 85% que no espera ningún cambio en sus plantillas en este periodo y el 4% que prevé reducir su número de empleados¹. Tras estos resultados la Proyección de Empleo se situaría en +3%, que una vez aplicados los ajustes estacionales correspondientes se sitúa en el +4%.

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo, cuya primera edición en España fue realizada a mediados de 2003, analiza a nivel mundial la intención de los directivos de incrementar o reducir las plantillas trimestralmente, a través de encuestas realizadas a más de 59.000 empresarios de 43 países. En lo que se refiere a los datos españoles, los directivos respondieron a la pregunta: ‘¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de diciembre de 2017, en comparación con el actual?’. La Proyección de Empleo Neto es el resultado obtenido al restar el porcentaje de directivos que prevén incrementar su plantilla menos el porcentaje de los que esperan reducirla.

Sólo la zona Noroeste registra previsiones negativas en el cuarto trimestre

El Estudio realizado por ManpowerGroup divide el país en seis regiones para valorar las previsiones en cada una de ellas: Centro (Castilla-La Mancha y Madrid); Este (Comunidad Valenciana y Murcia); Noreste (Baleares y Cataluña); Noroeste (Asturias, Castilla y León y Galicia); Norte (Aragón, Cantabria, La Rioja, Navarra y País Vasco) y Sur (Andalucía, Canarias y Extremadura). Siguiendo esta clasificación, los datos reflejan que los directivos de cinco de las seis zonas del país arrojan cifras positivas, mientras que sólo la región Noroeste registra resultados negativos.

En concreto, los directivos de la zona Norte revelan los resultados más optimistas, con una Proyección de Empleo Neto de +10%, seguidos de los de la zona Centro (+6%) y Sur (+5%). Cierran el grupo de resultados positivos las regiones Este y Noreste, ambas con un +4%. Los directivos de la región Noroeste registran las únicas cifras negativas, con un -4%.

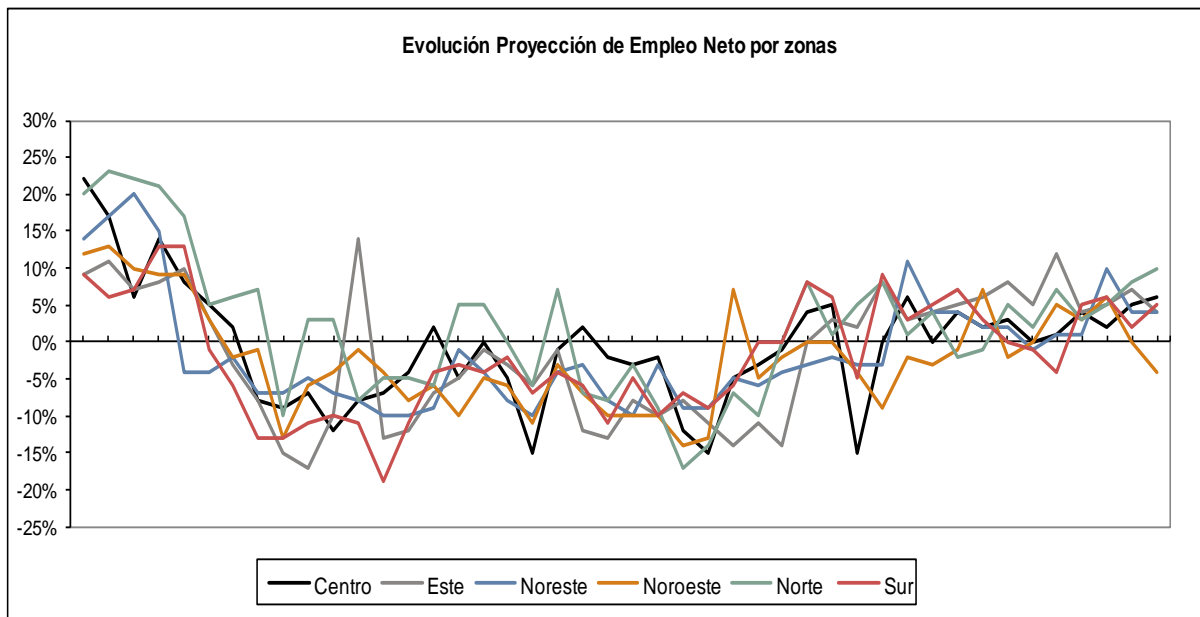
Proyección de Empleo Neto por regiones en el último año					
Regiones	4Q16	1Q17	2Q17	3Q17	4Q17
Centro	1%	4%	2%	5%	6%
Este	12%	4%	5%	7%	4%
Noreste	1%	1%	10%	4%	4%
Noroeste	5%	3%	6%	0%	-4%
Norte	7%	3%	5%	8%	10%
Sur	-4%	5%	6%	2%	5%

Fuente: ManpowerGroup

En comparación con el trimestre anterior, tres de las seis regiones registran mejorías en las Proyecciones, mientras que la zona Noreste se mantiene estable. El mayor incremento se registra en la zona Sur, con un aumento de tres puntos porcentuales, seguida de las regiones Noroeste y Centro, con dos y un punto porcentual más respectivamente. Los directivos de las regiones Noroeste y Este prevén disminuciones, con cuatro y tres puntos porcentuales menos respectivamente.

En la comparativa anual, son cuatro las zonas que mejoran sus previsiones de contratación: la zona Sur, con un aumento de 9 puntos porcentuales, seguida de la región Centro con cinco puntos porcentuales más, y de las zonas Noreste y Norte, ambas con un aumento de 3 puntos porcentuales. Las otras dos regiones registran reducciones en sus previsiones de contratación. Destaca el caso de la zona Noroeste, con una caída de nueve puntos porcentuales. En el caso de la región Este, se registra un descenso de ocho puntos porcentuales.

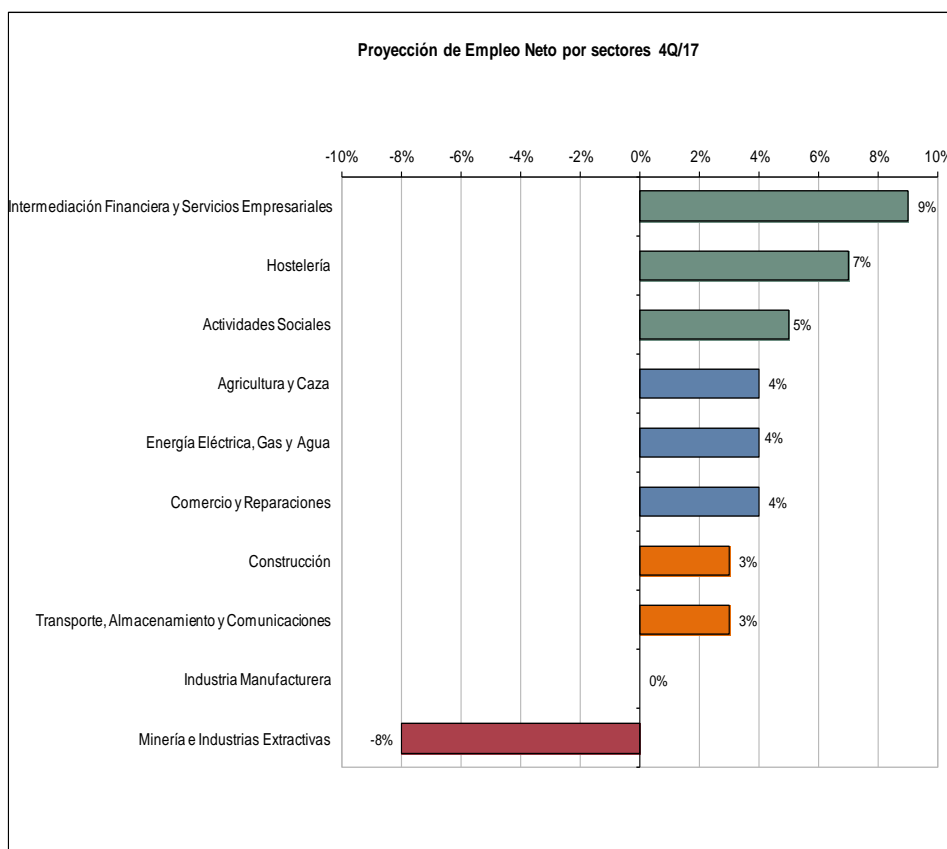
¹ El 4% restante hasta alcanzar el 100% es el porcentaje de directivos entrevistados que ha respondido “No Sabe/No Contesta”.



Fuente: ManpowerGroup

La mayoría de sectores son optimistas en sus previsiones de contratación

En la clasificación por sectores de las empresas españolas participantes en el Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo, 8 de las 10 ramas de la industria presentan un panorama positivo en lo que refiere a las previsiones de contratación.

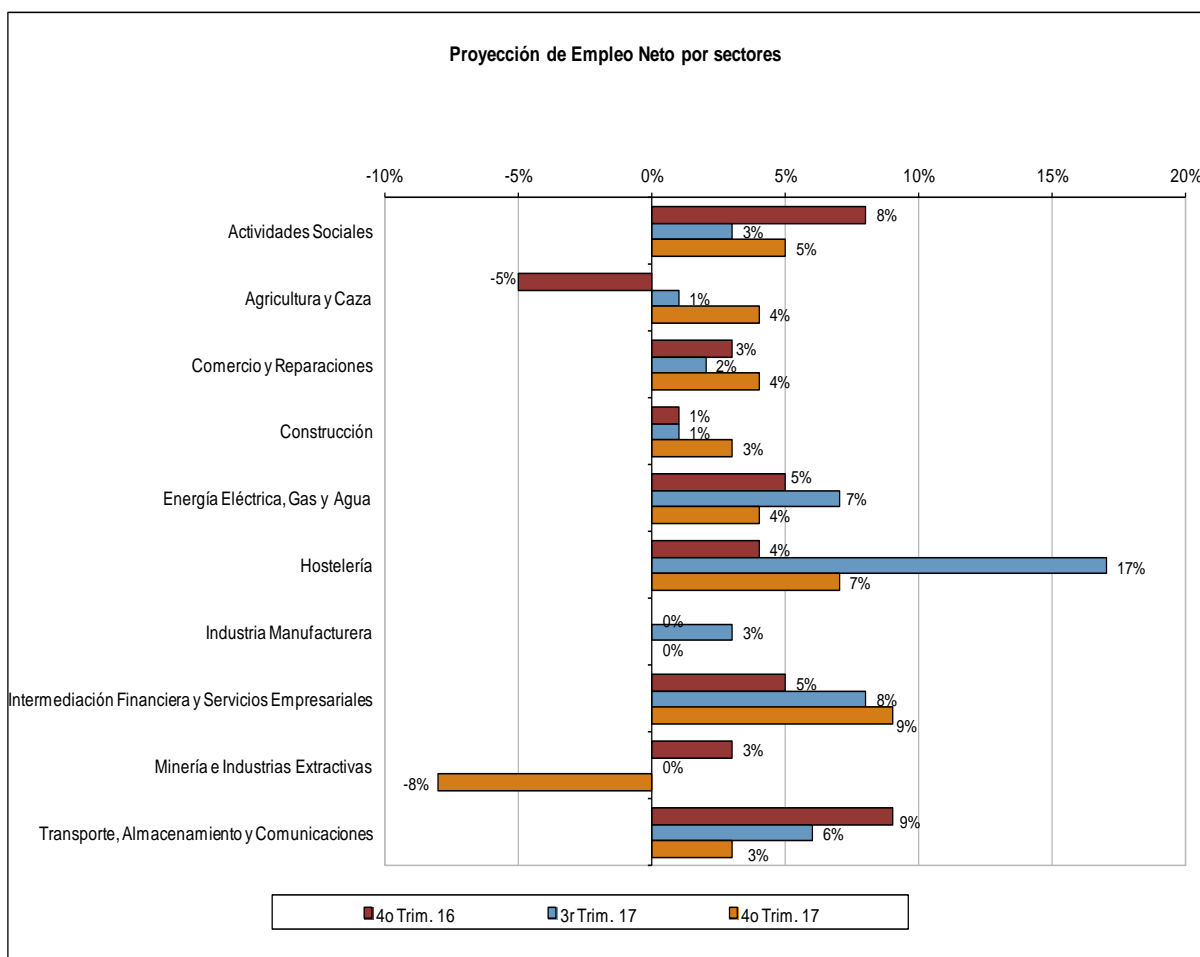


Fuente: ManpowerGroup



Los directivos de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales son los más optimistas sobre el trimestre octubre-diciembre de 2017, y registran una Proyección de Empleo Neto de +9%. Los sectores de Hostelería y Actividades Sociales también muestran datos alentadores, con una Proyección de Empleo Neto de +7% y +5% respectivamente. Les siguen los sectores de Agricultura y Caza, Comercio y Reparaciones y Energía Eléctrica, Gas y Agua, las tres con una Proyección de +4%. Construcción y Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones cierran el grupo de sectores optimistas (ambas con +3%). Industria Manufacturera registra una Proyección de Empleo Neto de 0%. Y en el caso de Minerías e Industrias Extractivas, los directivos prevén previsiones negativas para el cuarto trimestre de 2017, con una Proyección de -8%.

Si se comparan con los resultados del tercer trimestre de este año, cinco sectores registran incrementos y otros cinco presentan disminuciones en las intenciones de contratación. La reducción más destacada se registra en el sector de Hostelería, con 10 puntos porcentuales menos. Los otros sectores con disminuciones son: Minería e Industrias Extractivas (ocho puntos porcentuales), Energía Eléctrica, Gas y Agua, Industria Manufacturera y Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones (los tres con tres puntos porcentuales). Por su parte, los sectores con incrementos en las previsiones son: Agricultura y Caza (tres puntos porcentuales más), Actividades Sociales, Comercio y Reparaciones y Construcción (las tres con dos puntos porcentuales más) e Intermediación Financiera y Servicios Empresariales (un punto porcentual más).



Fuente: ManpowerGroup

En cuanto a la comparación con el cuarto trimestre de 2016, destaca las mejora del sector de Agricultura y Caza, con nueve puntos porcentuales más. Completan el grupo de mejorías: Intermediación Financiera y Servicios Empresariales (4 puntos porcentuales), Construcción (2 puntos porcentuales) y Energía Eléctrica, Gas y Agua (un punto porcentual). En esta ocasión,





cuatro sectores han reducido sus previsiones: Minería e Industrias Extractivas (11 puntos porcentuales), Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones (seis puntos porcentuales), Actividades Sociales (tres puntos porcentuales) y Energía eléctrica, Gas y Agua (un punto porcentual). Las intenciones de contratación de los directivos de Industria Manufacturera se mantienen estables en comparación al cuarto trimestre de 2016.

Las grandes y medianas empresas destacan por sus previsiones positivas en la clasificación por tamaño

En la clasificación de empresas por número de trabajadores, destaca las previsiones de contratación de los directivos de grandes y medianas empresas, con una Proyección de Empleo de Neto de +21% y +16% respectivamente. Les siguen los de las pequeñas empresas, con un +6%, y los de las microempresas, con un +2%.

Proyección de Empleo Neto por tamaños de empresa en el último año					
Tamaño	4Q16	1Q17	2Q17	3Q17	4Q17
Micro	3%	3%	4%	1%	2%
Pequeña	6%	4%	7%	12%	6%
Mediana	13%	6%	17%	18%	16%
Grandes	5%	7%	19%	17%	21%

Fuente: ManpowerGroup

En comparación con el trimestre anterior, destaca la disminución de las previsiones de las pequeñas empresas, que reducen sus intenciones de contratación 6 puntos porcentuales. También disminuyen sus previsiones los directivos de las medianas empresas, dos puntos porcentuales menos. Mientras, las microempresas aumentan 1 punto porcentual y las grandes mejoran tres puntos porcentuales.

En la comparación interanual, destaca el incremento de las previsiones de los directivos de las grandes empresas, con 16 puntos porcentuales más. También mejoran las previsiones de las medianas empresas, tres puntos porcentuales. Las intenciones de las pequeñas empresas se mantienen estables, mientras que las de las microempresas disminuyen un punto porcentual.

Previsiones optimistas a nivel mundial

A nivel mundial, los directivos en 42 de 43 países y territorios revelan intenciones de aumentar sus equipos durante el período de tiempo entre octubre y diciembre de 2017. Las previsiones más optimistas se registran en Japón (+23%), Taiwán (+22%), Costa Rica (+19%), India (+19%) y Hungría (+18%). Los directivos de Suiza (0%), Brasil (+1%) y la República Checa (+1%) reportan los planes de contratación menos optimistas. Por primera vez desde el segundo trimestre de 2008 no se registran Previsiones de Empleo Neto negativas en ninguno de los 43 países y territorios encuestados. En comparación con el trimestre anterior, las previsiones mejoran en 23 países, se mantienen estables en siete y se reducen en trece. En la comparativa interanual, son 25 los países y territorios que registran mejorías, 15 los que empeoran sus intenciones de contratación y tres los que se mantienen sin cambios.

En la región EMEA (Europa, Oriente Medio y África), 24 de los 25 países participantes en el estudio registran previsiones positivas, sólo Suiza muestra una previsión neutra de 0%. Los planes de contratación mejoran en 13 países en comparación con el trimestre anterior, empeoran en nueve y se mantienen estables en tres. En comparación con el mismo periodo del año anterior, las Proyecciones mejoran en 15 países, empeoran en ocho y se mantienen estables en dos. Por segundo trimestre consecutivo, los directivos de Hungría registran las previsiones más sólidas de la región.

NOTA PARA RADIOS Y TELEVISIONES: disponemos de declaraciones grabadas sobre los





datos nacionales y para cada una de las zonas. Pueden solicitarse a laia.martori@manpowergroup.es y alexia.acosta@manpowergroup.es

Acerca del Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo es el estudio sobre las perspectivas del mercado laboral con más recorrido y más extenso a nivel mundial. Desde sus inicios en 1962, entrevista actualmente a más de 59.000 directivos en 43 países y territorios para medir sus intenciones de aumentar o disminuir el número de empleados en sus plantillas durante el próximo trimestre. El estudio sirve como un barómetro de las tendencias y las actividades del mercado de trabajo y es utilizado regularmente como una fuente regular de datos de la Comisión Europea, para conocer la situación del empleo de la UE. Los resultados de este estudio independiente de ManpowerGroup son también usados por analistas financieros y economistas de todo el mundo para ayudar a determinar la salud de los mercados laborales.

###

Nota a los editores

Los comentarios se basan en los datos desestacionalizados, si se dispone de ellos. Los resultados completos de cada uno de los 43 países y territorios incluidos en el estudio de este trimestre, además de las comparaciones regionales y globales, se pueden encontrar en la sala de prensa en ManpowerGroup www.manpowergroup.com/meos. Además, todas las tablas y gráficas del informe completo están disponible para descargarse en el sitio web de ManpowerGroup: http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm.

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo está disponible a través de la sede local de la compañía en cada país. Para recibir notificaciones por correo electrónico puede completar el formulario de inscripción en línea en: <http://www.manpowergroup.com/investors/alerts.cfm>.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) es el experto mundial en mercado laboral y en la creación de soluciones innovadoras de talento desde hace casi 70 años. Como expertos en talento, cada día conectamos más de 600.000 personas con oportunidades de desarrollo profesional, de un amplio abanico de perfiles y sectores. A través de nuestra familia de marcas ManpowerGroup - Manpower®, Experis™, Right Management® y ManpowerGroup™ Solutions- ayudamos a más de 400.000 empresas en 80 países y territorios en sus necesidades en todo el ciclo de talento, aportando soluciones integrales de atracción, desarrollo y compromiso de las personas. En 2017, ManpowerGroup ha sido nombrada una de las Empresas Más Éticas del Mundo por séptimo año consecutivo y una de las Compañías Más Admiradas por la revista Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre cómo impulsar el mundo del empleo es humanamente posible con ManpowerGroup: www.manpowergroup.com.

En España, ManpowerGroup proporciona soluciones innovadoras en la estrategia de talento a través de sus más de 100 oficinas distribuidas por todo el territorio español, con una plantilla de más de 850 profesionales altamente cualificados.

www.manpowergroup.es
www.humanageinstitute.es

Para más información:

ManpowerGroup

Dpto. Comunicación

Alexia Acosta

Tel. 91 121 35 50 / 678 75 02 20

alexia.acosta@manpowergroup.es

Laia Martori

Tel. 93 459 18 19 / 667 165 261

laia.martori@manpowergroup.es

Agencia de comunicación

Llorente & Cuenca

Inés Romay

Tel.: 91 563 77 22

manpowergroup@llorentecuenca.com

