

**Encuesta de
Expectativas de
Empleo ManpowerGroup
Guatemala**

**Q3
2020**

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup Guatemala

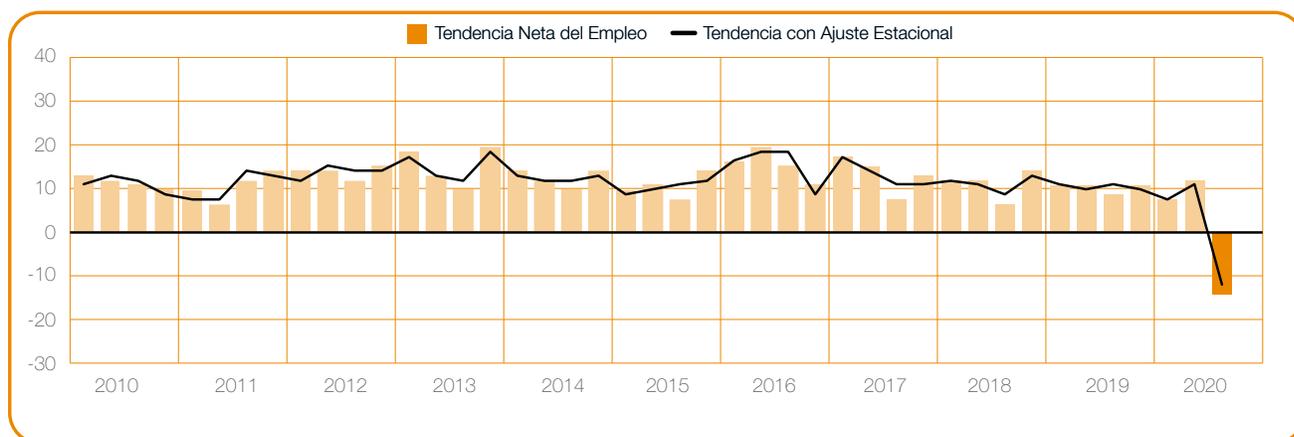
La Encuesta de Expectativas de Empleo para el tercer trimestre de 2020 fue realizada con una muestra representativa de 321 empresas en Guatemala. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (julio-septiembre), en comparación con el trimestre actual (abril-junio)?”

Contenido

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Guatemala	1
Comparativo por Región	
Comparativo por Sector	
Comparativo por Tamaño de la Empresa	
Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global	11
Comparativo Internacional - América	
Comparativo Internacional - Asia - Pacífico	
Comparativo Internacional - EMOA	
Acerca de la Encuesta	27
Acerca de ManpowerGroup®	28

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Guatemala

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
Tercer trimestre 2020	4	17	78	1	-13	-11
Segundo trimestre 2020	13	2	83	2	+11	+10
Primer trimestre 2020	12	5	83	0	+7	+7
Cuarto trimestre 2019	15	5	80	0	+10	+9
Tercer trimestre 2019	19	5	82	0	+8	+10



*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como, ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las Tendencias actuales sin los efectos anteriores.

La encuesta se llevó a cabo durante las circunstancias excepcionales del brote de COVID-19. Los resultados de la encuesta para el tercer trimestre de 2020 probablemente reflejan el impacto de la emergencia sanitaria global y pueden ser notablemente diferentes a los trimestres anteriores.

Una vez aplicado el ajuste estacional a los datos, la Tendencia se ubica en -11%. La confianza de contratación es la más débil reportada desde que la encuesta comenzó en 2008, disminuyendo 21 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual.

Los empleadores guatemaltecos reportan planes de contratación débiles para el tercer trimestre de 2020, con el 4% de los empleadores esperando un incremento en sus plantillas laborales, 17% anticipando una disminución y 78% permaneciendo sin cambios, resultando una Tendencia Neta del Empleo de -13%.

A lo largo de este reporte, se utiliza el término "Tendencia Neta del Empleo" que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales.

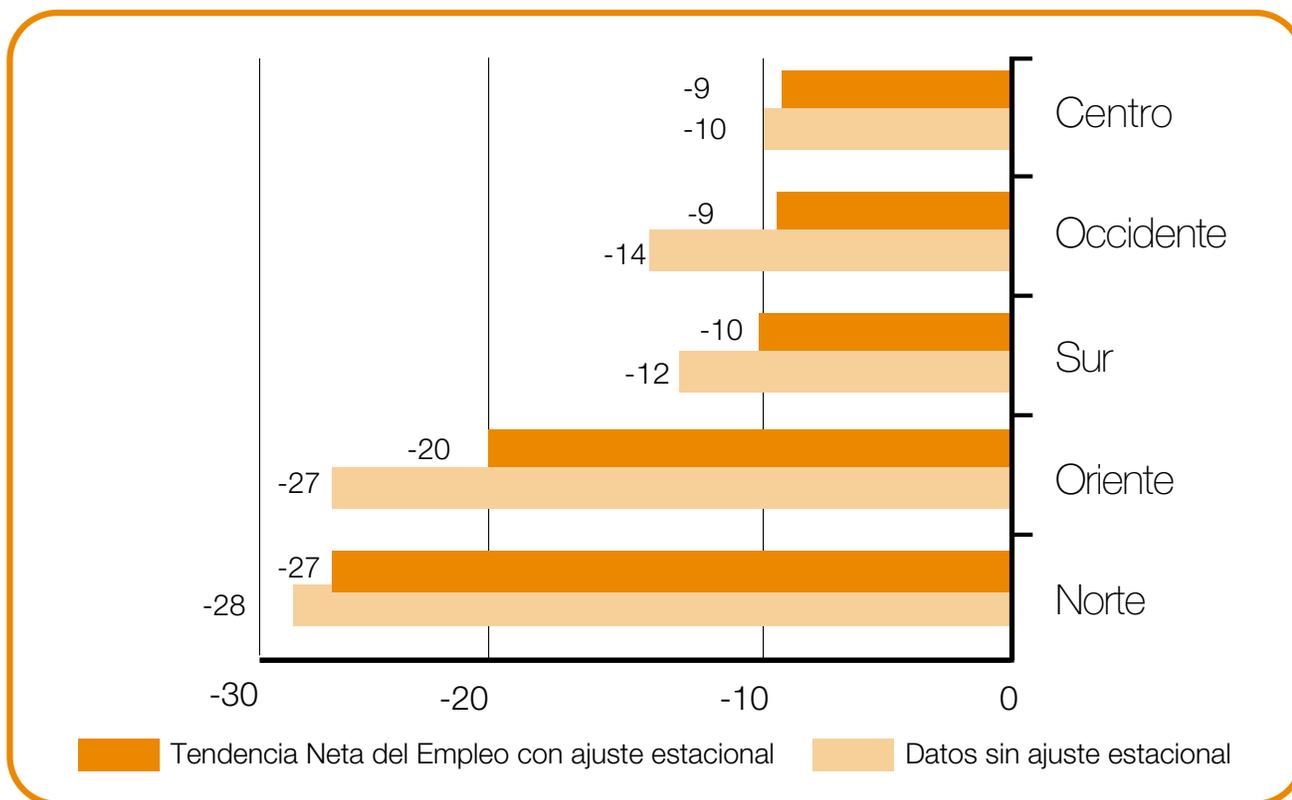
A partir de este punto, todos los datos que tratemos serán comentados en términos de ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

Comparativo por Región

Los empleadores en las cinco regiones anticipan una disminución en sus plantillas laborales para el siguiente trimestre, estas disminuciones son las más débiles reportadas desde que la encuesta comenzó hace 12 años. El mercado laboral más débil se espera en el Norte, donde los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de -27%, mientras en Oriente la Tendencia es de -20%. Por otra parte, la Tendencia en el Sur se sitúa en -10% y en las regiones de Centro y Occidente los empleadores reportan Tendencias de -9%.

Las expectativas se debilitan en las cinco regiones en comparación con el trimestre anterior, destacando por 28 y 26 puntos porcentuales las regiones del Norte y Oriente, respectivamente. Los empleadores en el Centro reportan una disminución de 22 puntos porcentuales, mientras las Tendencias son 14 y 9 puntos porcentuales más débiles en el Sur y Occidente, respectivamente.

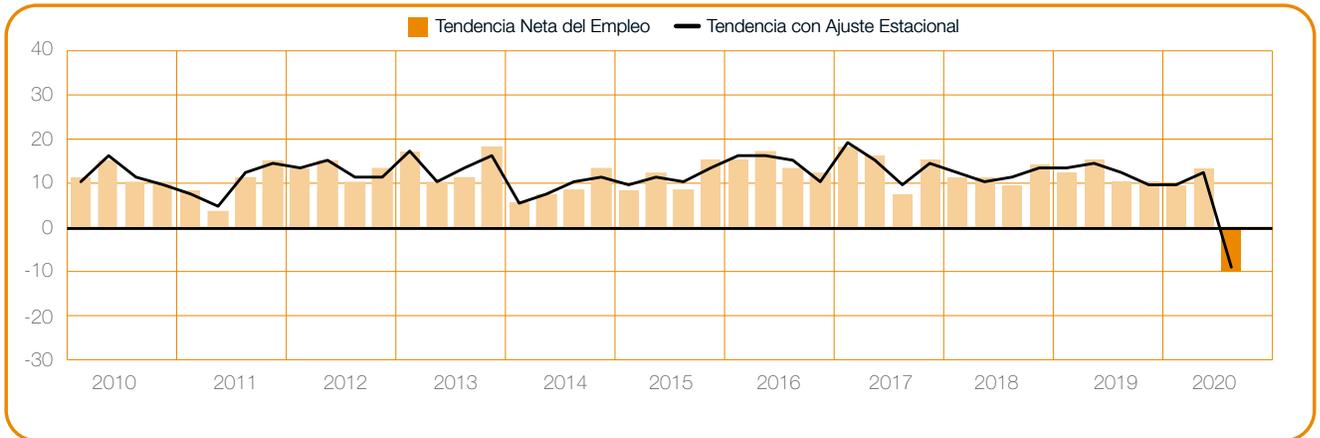
En comparación con el tercer trimestre de 2019, las Tendencias también se debilitan en las cinco regiones. Una fuerte disminución de 32 puntos porcentuales se reporta en el Norte, mientras las Tendencias son 25 y 22 puntos porcentuales más débiles en Oriente y Centro, respectivamente. Los planes de contratación disminuyen 20 puntos porcentuales en el Sur y son 18 puntos porcentuales más débiles en Occidente.



-10 (-9)%

Centro

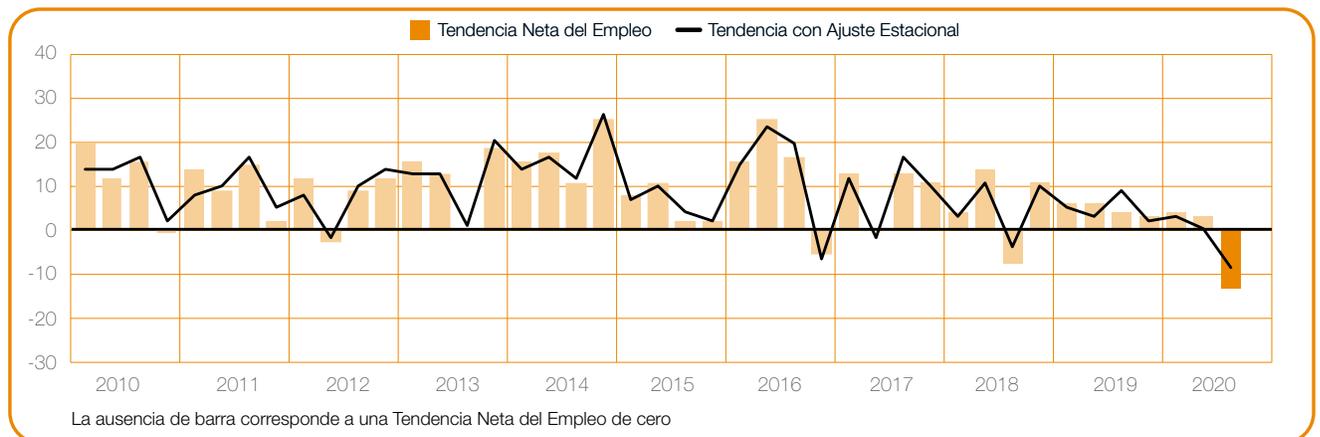
Reportando una Tendencia Neta del Empleo de -9%, los empleadores anticipan un débil ritmo de contratación durante el tercer trimestre de 2020. Los planes de contratación disminuyen por 22 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual.



-14 (-9)%

Occidente

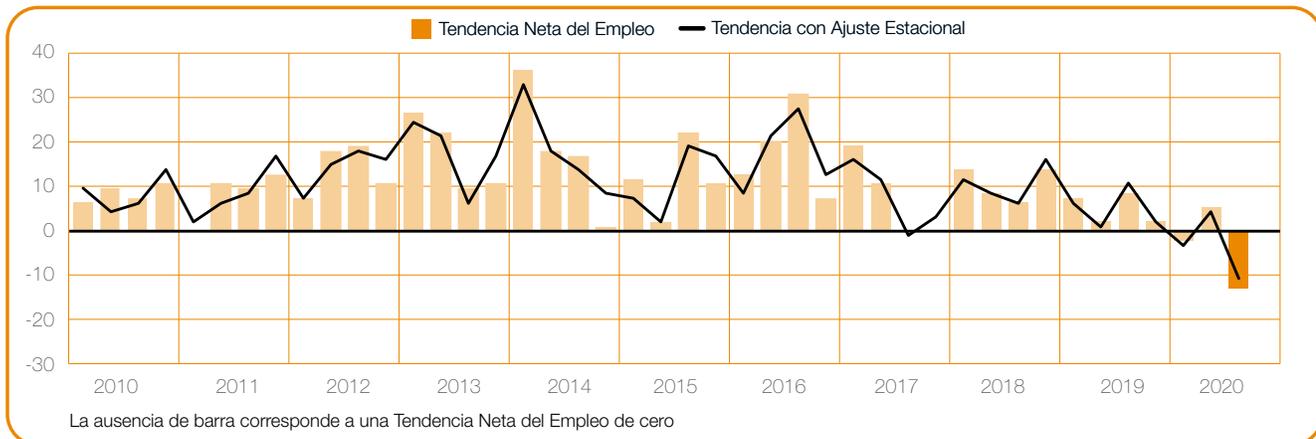
Los empleadores en Occidente reportan planes de contratación débiles para los siguientes tres meses, con una Tendencia Neta del Empleo de -9%. La Tendencia disminuye por 9 puntos porcentuales en comparación trimestral y es 18 puntos porcentuales más débil en comparación con el 3Q 2019.



-12 (-10)%

Sur

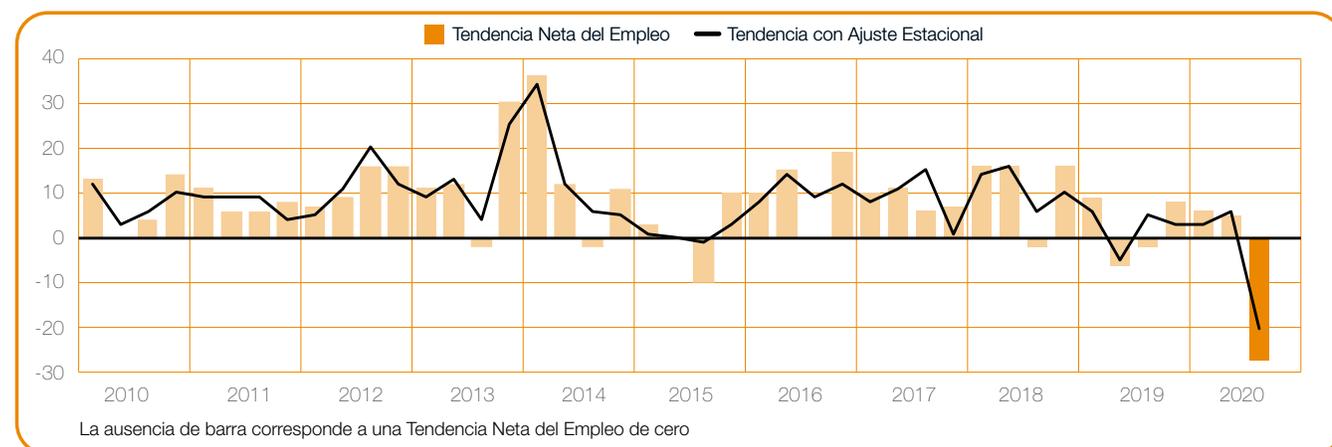
Los empleadores esperan un mercado laboral poco favorable en el tercer trimestre de 2020, reportando una Tendencia Neta del Empleo de -10%. La confianza de contratación disminuye por 14 y 20 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.



-27 (-20)%

Oriente

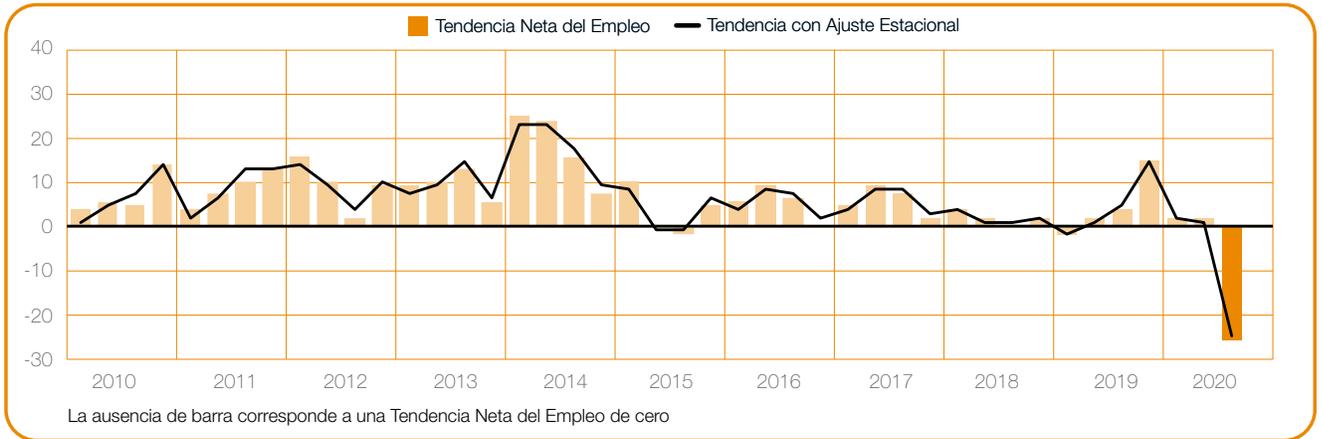
Se prevé una reducción en las expectativas de contratación para el periodo de julio-septiembre, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de -20%. Las intenciones de contratación son 26 puntos porcentuales más débiles en comparación con el trimestre anterior y disminuyen por 25 puntos porcentuales en comparación anual.



-28 (-27)%

Norte

Los buscadores de empleo pueden esperar un clima de contratación poco favorable en el siguiente trimestre, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de -27%. Las expectativas de contratación disminuyen considerablemente por 28 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 32 puntos porcentuales más débiles en comparación anual.



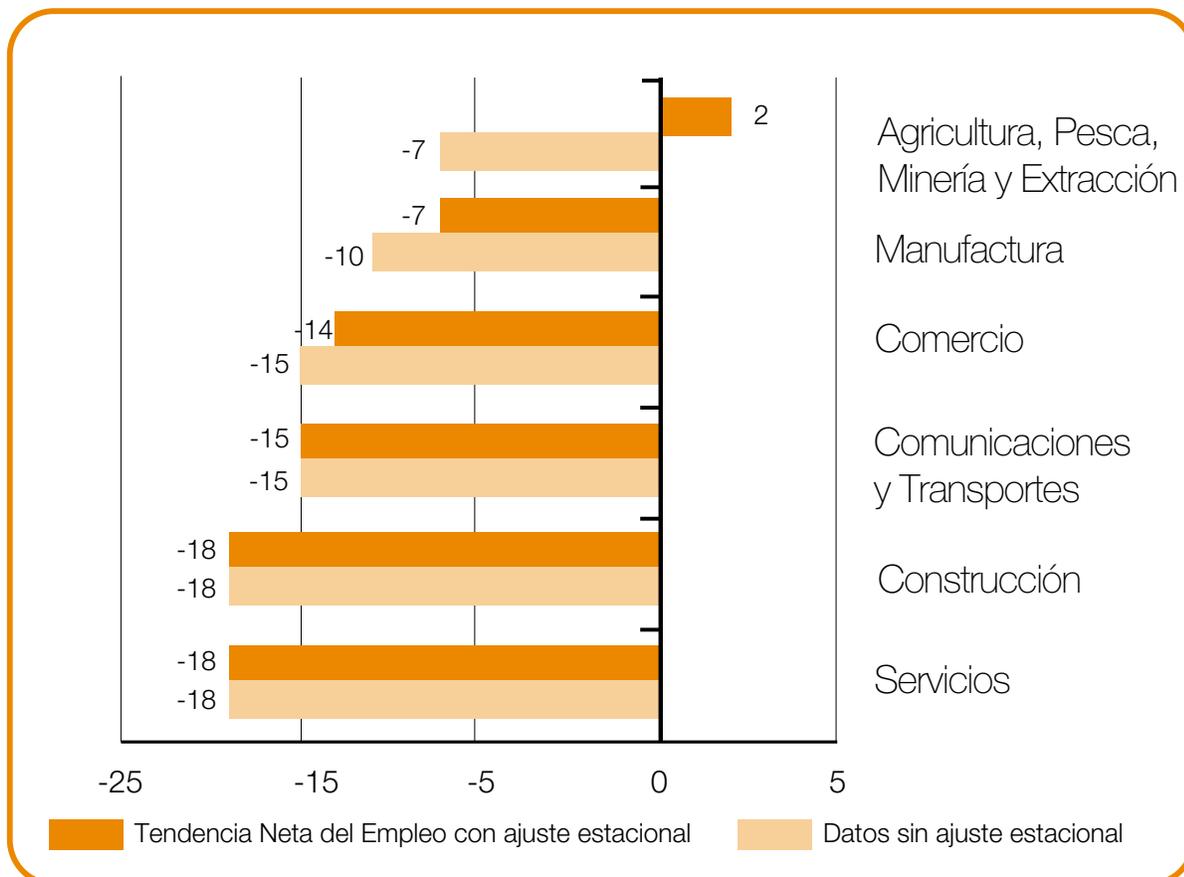
Comparativo por Sector

Los empleadores en cinco de los seis sectores esperan reducir sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. Las expectativas más débiles se reportan en los sectores de Construcción y Servicios con Tendencias Netas del Empleo de -18%. Se reportan también reducciones en los planes de contratación de los sectores Comunicaciones & Transportes y Comercio, con Tendencias ubicadas en -15% y -14%, respectivamente, mientras en Manufactura, la Tendencia es de -7%. No obstante, los empleadores de Agricultura, Pesca, Minería & Extracción anticipan un ritmo de contratación lento con una Tendencia de +2%.

Las intenciones de contratación en los sectores de Comercio, Construcción, Servicios y Comunicaciones & Transportes son los más débiles desde que la encuesta comenzó en 2008. En el sector de Manufactura, los empleadores coinciden con los planes de contratación más débiles reportados en el 3Q 2009, mientras los empleadores de Agricultura, Pesca, Minería & Extracción reportan las expectativas más débiles desde 2009.

Las expectativas de contratación se debilitan en los seis sectores cuando se comparan con el trimestre anterior, destacando Construcción por 34 puntos porcentuales. Las Tendencias disminuyen por 28 y 27 puntos porcentuales en los sectores de Servicios y Comunicaciones & Transportes, respectivamente. Los planes de contratación para Comercio se debilitan por 20 puntos porcentuales y en Manufactura la Tendencia disminuye 18 puntos porcentuales.

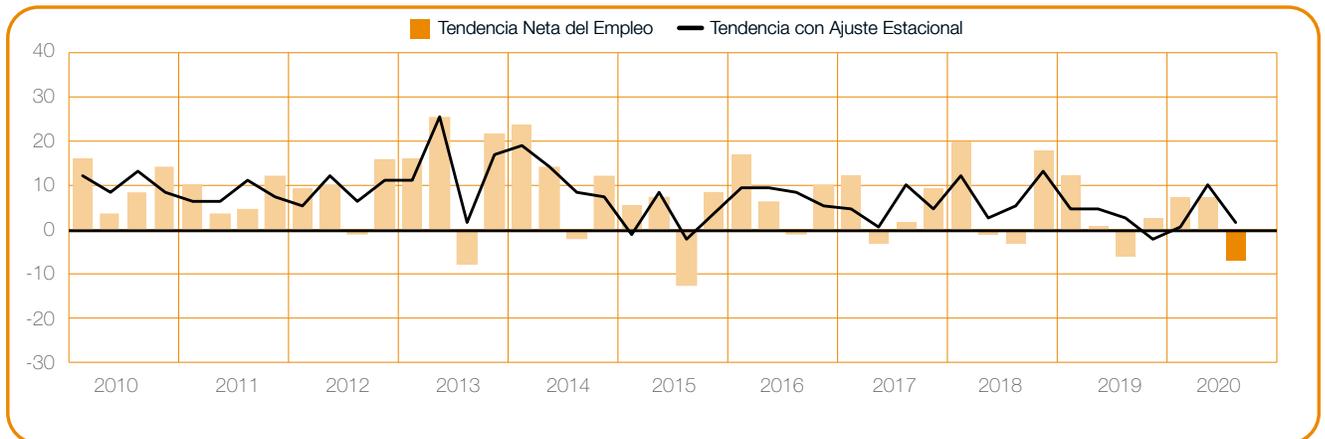
En comparación con el mismo trimestre de 2019, los empleadores también reportan una confianza de contratación más débil en los seis sectores. La Tendencia para Servicios disminuye por un margen considerable de 33 puntos porcentuales, mientras las Tendencias son 27 y 26 puntos porcentuales más débiles en los sectores de Comunicaciones & Transportes y Construcción, respectivamente. Por otra parte, los planes de contratación disminuyen por 20 puntos porcentuales en Comercio y por 19 puntos porcentuales en Manufactura.



-7 (+2)%

Agricultura, Pesca, Minería & Extracción

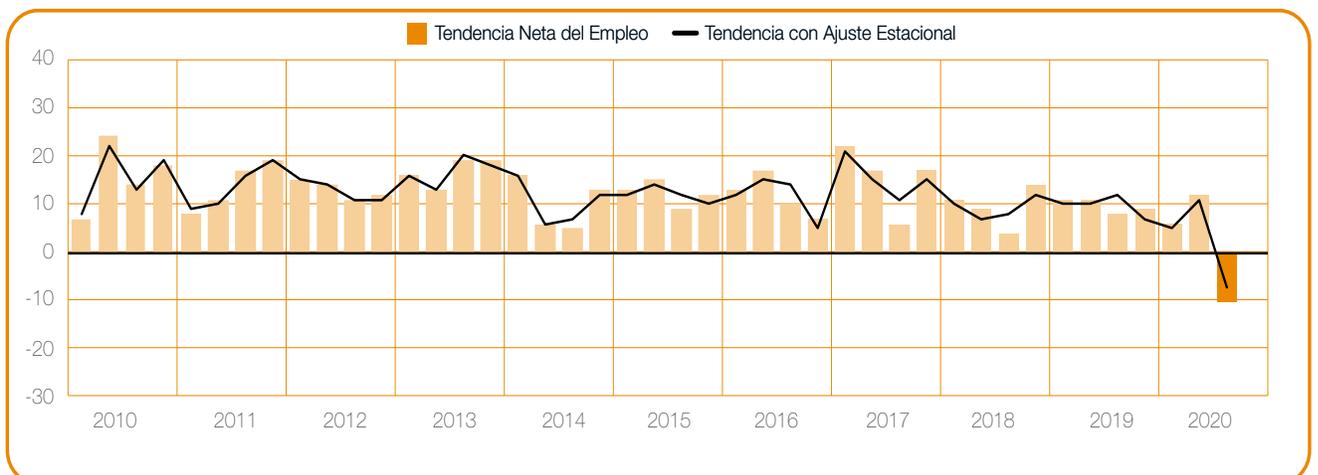
Con una Tendencia Neta del Empleo de +2%, los empleadores esperan un ligero ritmo de contratación durante el tercer trimestre de 2020. Los planes de contratación son 9 puntos porcentuales más débiles en comparación trimestral y permanecen relativamente estables en comparación anual.



-10 (-7)%

Manufactura

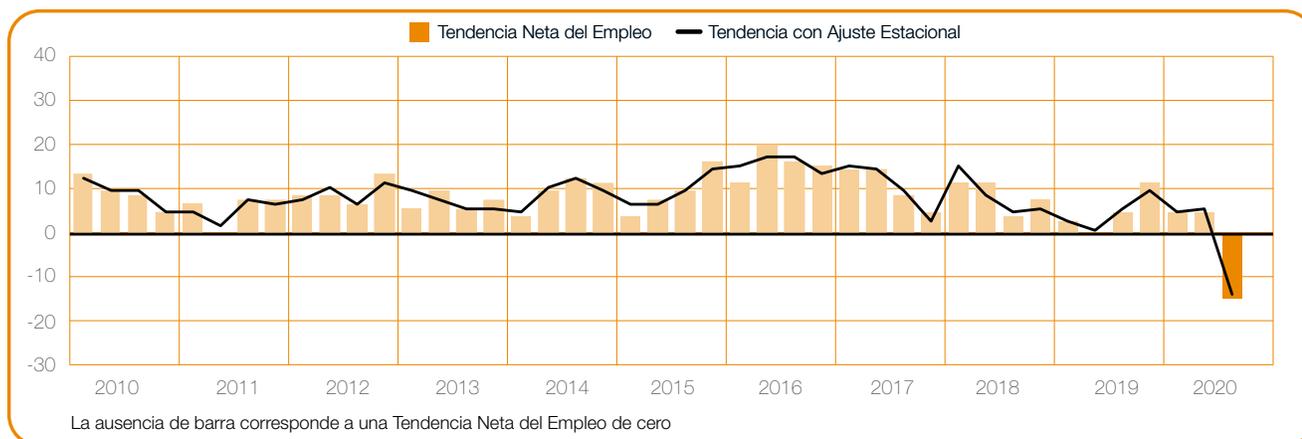
Se prevé un ritmo de contratación débil para el periodo de julio-septiembre, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de -7%. Las intenciones de contratación son 18 puntos porcentuales más débiles en comparación con el trimestre anterior y disminuyen por 19 puntos porcentuales en comparación anual.



-15(-14)%

Comercio

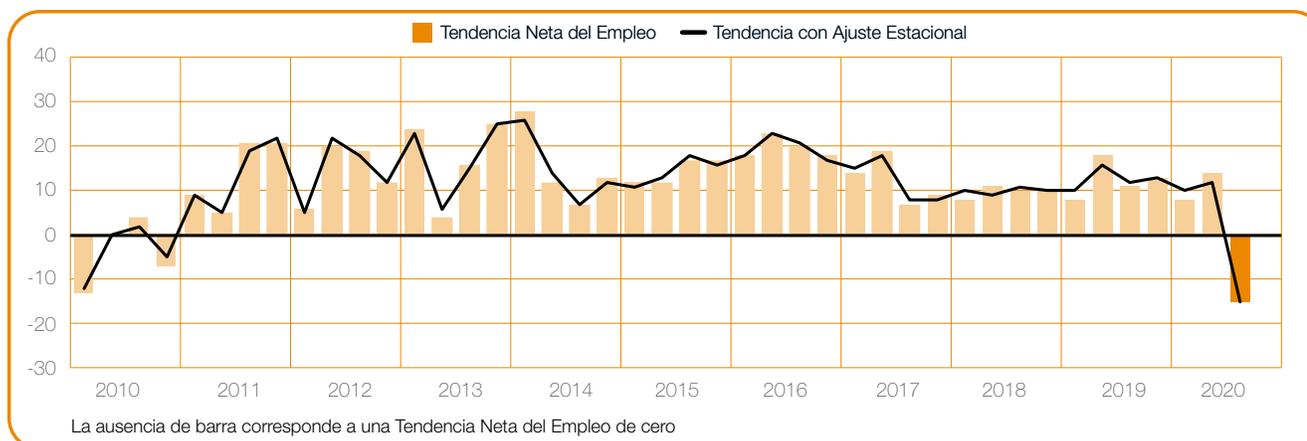
Los buscadores de empleo pueden esperar un débil clima de contratación en los siguientes tres meses, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de -14%. Las expectativas de contratación disminuyen 20 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual.



-15 (-15)%

Comunicaciones & Transportes

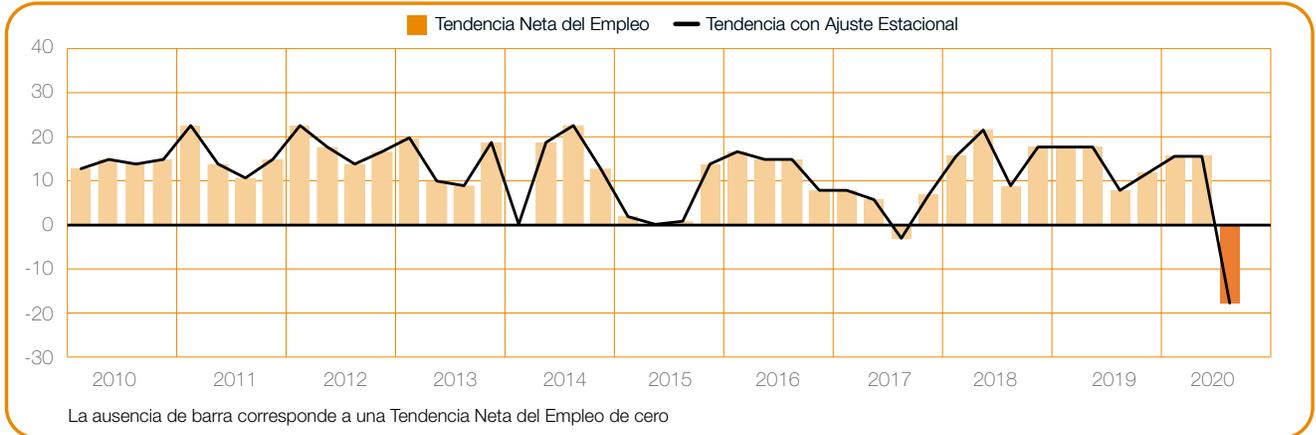
Con una Tendencia Neta del Empleo de -15%, los empleadores anticipan una reducción en el ritmo de contratación durante los siguientes tres meses. La Tendencia disminuye por un margen considerable de 27 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual.



-18 (-18)%

Construcción

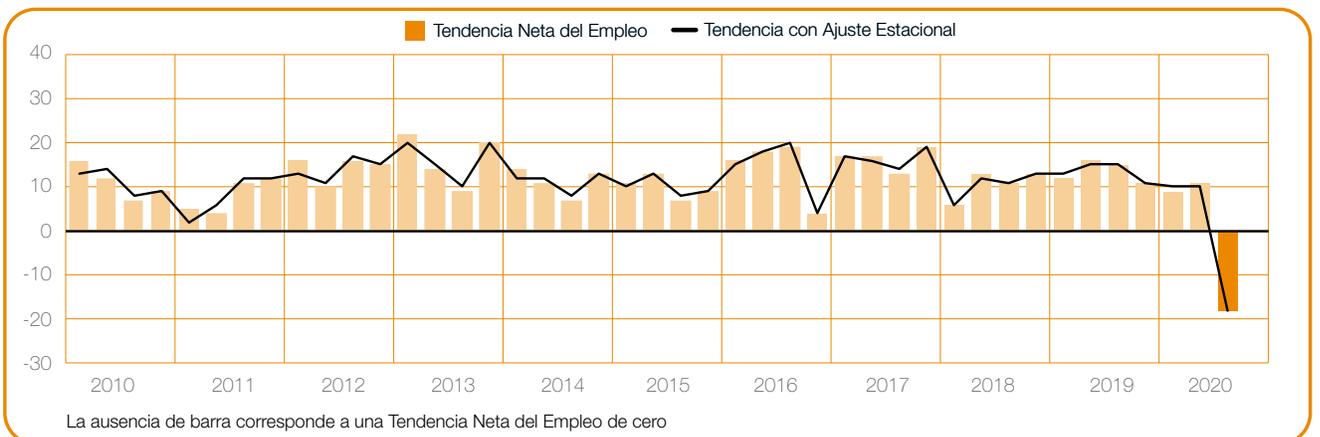
Los empleadores anticipan expectativas de contratación débiles durante el siguiente trimestre, reportando una Tendencia Neta del Empleo de -18%. La Tendencia disminuye por un margen considerable de 34 y 26 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.



-18 (-18)%

Servicios

Los buscadores de empleo pueden esperar un clima de contratación poco favorable para el tercer trimestre de 2020, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de -18%. Los planes de contratación disminuyen por 28 puntos porcentuales en comparación trimestral y son 33 puntos porcentuales más débiles en comparación con el tercer trimestre de 2019.



Comparativo por Tamaño de la Empresa

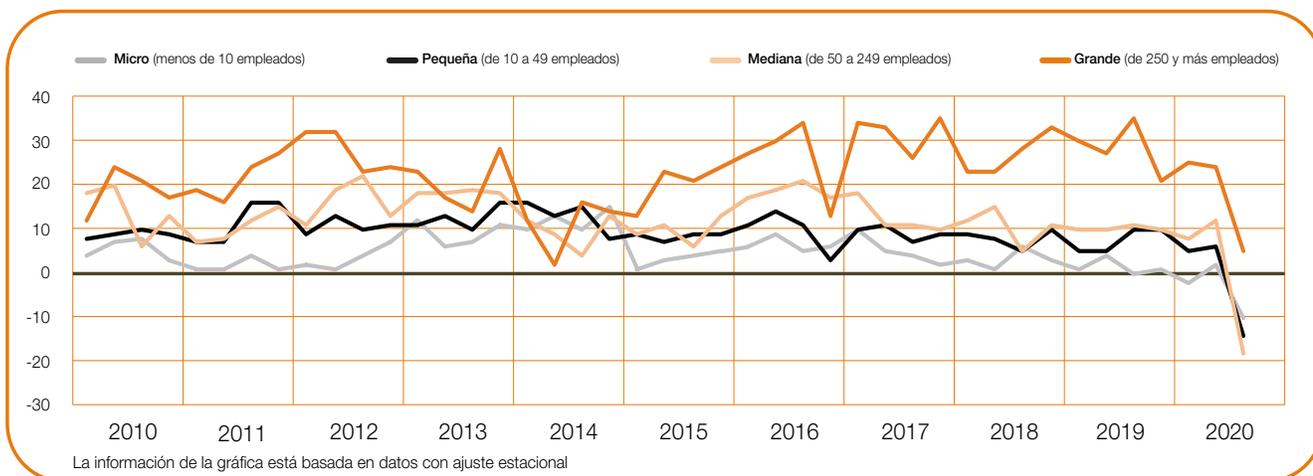
Los empleadores participantes se clasifican de acuerdo con los cuatro tamaños de organización: las Microempresas tienen menos de 10 empleados; las Pequeñas empresas tienen de 10 a 49 empleados; las Medianas empresas tienen entre 50 y 249 empleados; y las Grandes empresas tienen 250 o más empleados.

Los empleadores en tres de los cuatro tamaños de empresa esperan disminuir sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. Las Medianas empresas reportan los planes de contratación más débiles con una Tendencia Neta del Empleo de -18%, mientras las Tendencias se sitúan en -10% y -14% para las Micro y Pequeñas empresas, respectivamente. Por otra parte, las Grandes empresas anticipan expectativas de contratación moderadas, reportando una Tendencia de +5%.

Las intenciones de contratación se debilitan en los cuatro tamaños de empresa cuando se comparan con el trimestre anterior. Las Medianas empresas reportan una disminución de 30 puntos porcentuales, mientras la Tendencia para las Pequeñas empresas disminuyen por 20 puntos porcentuales. Por otra parte, las expectativas de contratación se debilitan por 12 y 19 puntos porcentuales para las Micro y Grandes empresas, respectivamente.

En comparación anual, las Grandes empresas reportan una fuerte disminución de 30 puntos porcentuales, mientras las Tendencias son 29 y 24 puntos porcentuales más débiles para las Medianas y Pequeñas empresas, respectivamente. Las Microempresas reportan una disminución de 10 puntos porcentuales.

Tamaño de empresa	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia neta	Ajuste estacional*
	%	%	%	%	%	%
Grande	8	13	79	0	-5	+5
Micro	4	17	77	2	-13	-10
Pequeña	4	20	75	1	-16	-14
Mediana	0	17	81	2	-17	-18

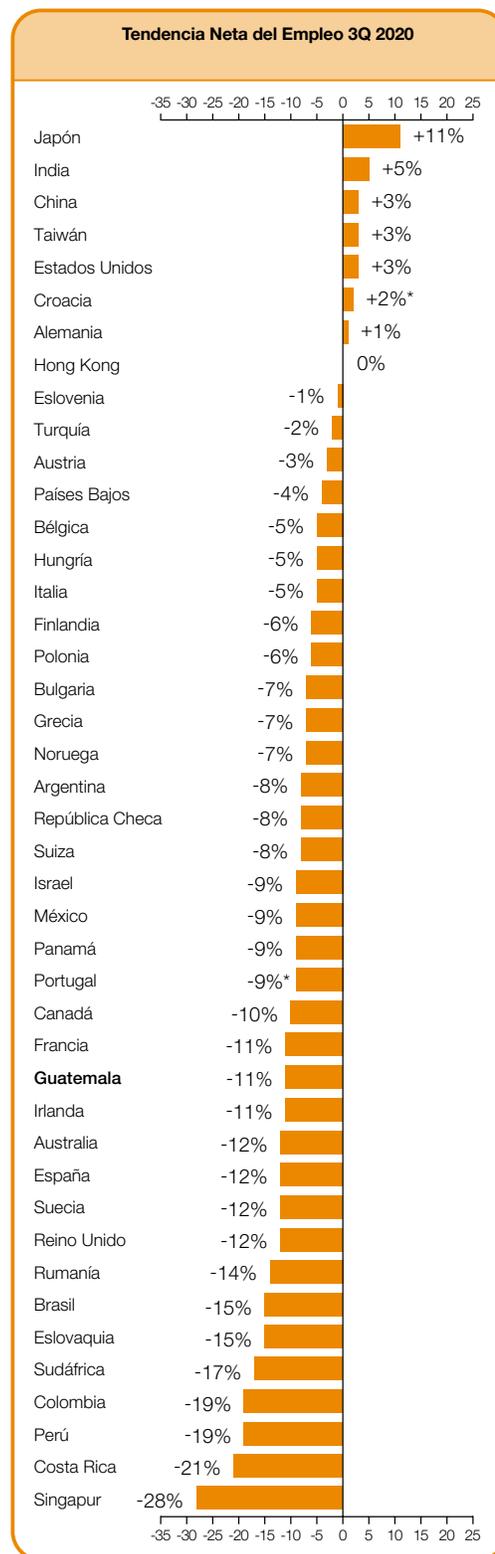


Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global

	3Q 2020	Comparativo Trimestral	Comparativo Anual
	%		
América			
Argentina	-9 (-8) ¹	-13 (-10) ¹	-9 (-9) ¹
Brasil	-14 (-15) ¹	-31 (-29) ¹	-25 (-26) ¹
Canadá	-5 (-10) ¹	-16 (-19) ¹	-21 (-21) ¹
Colombia	-18 (-19) ¹	-29 (-29) ¹	-29 (-29) ¹
Costa Rica	-23 (-21) ¹	-32 (-29) ¹	-24 (-24) ¹
Guatemala	-13 (-11) ¹	-24 (-21) ¹	-21 (-21) ¹
México	-9 (-9) ¹	-19 (-17) ¹	-19 (-19) ¹
Panamá	-12 (-9) ¹	-11 (-8) ¹	-14 (-13) ¹
Perú	-19 (-19) ¹	-26 (-24) ¹	-31 (-32) ¹
Estados Unidos	6 (3) ¹	-14 (-16) ¹	-18 (-18) ¹

Asia Pacífico			
Australia	-14 (-12) ¹	-23 (-21) ¹	-25 (-25) ¹
China	3 (3) ¹	-3 (-3) ¹	-5 (-5) ¹
Hong Kong	0 (0) ¹	0 (0) ¹	-16 (-16) ¹
India	3 (5) ¹	-9 (-7) ¹	-10 (-9) ¹
Japón	9 (11) ¹	-20 (-13) ¹	-14 (-14) ¹
Singapur	-27 (-28) ¹	-36 (-37) ¹	-39 (-40) ¹
Taiwán	7 (3) ¹	-17 (-20) ¹	-18 (-18) ¹

EMOA†			
Alemania	2 (1) ¹	-13 (-11) ¹	-12 (-12) ¹
Austria	0 (-3) ¹	-10 (-10) ¹	-12 (-12) ¹
Bélgica	-5 (-5) ¹	-18 (-18) ¹	-13 (-12) ¹
Bulgaria	-6 (-7) ¹	-16 (-13) ¹	-15 (-15) ¹
Croacia	2	-22	-21
Eslovaquia	-12 (-15) ¹	-19 (-21) ¹	-23 (-23) ¹
Eslovenia	-7 (-1) ¹	-16 (-5) ¹	-24 (-23) ¹
España	-10 (-12) ¹	-18 (-18) ¹	-16 (-16) ¹
Finlandia	0 (-6) ¹	-13 (-12) ¹	-15 (-14) ¹
Francia	-8 (-11) ¹	-20 (-22) ¹	-21 (-21) ¹
Grecia	-2 (-7) ¹	-33 (-31) ¹	-26 (-26) ¹
Hungría	-5 (-5) ¹	-13 (-10) ¹	-6 (-5) ¹
Irlanda	-9 (-11) ¹	-22 (-21) ¹	-22 (-22) ¹
Israel	-7 (-9) ¹	-16 (-17) ¹	-16 (-16) ¹
Italia	-3 (-5) ¹	-15 (-13) ¹	-10 (-10) ¹
Noruega	-4 (-7) ¹	-21 (-23) ¹	-20 (-20) ¹
Países Bajos	-3 (-4) ¹	-17 (-16) ¹	-14 (-14) ¹
Polonia	-5 (-6) ¹	-9 (-7) ¹	-16 (-16) ¹
Portugal	-9	-22	-21
Reino Unido	-12 (-12) ¹	-17 (-17) ¹	-15 (-15) ¹
República Checa	-4 (-8) ¹	-9 (-13) ¹	-18 (-19) ¹
Rumanía	-7 (-14) ¹	-32 (-34) ¹	-26 (-26) ¹
Sudáfrica	-19 (-17) ¹	-22 (-19) ¹	-21 (-21) ¹
Suecia	-6 (-12) ¹	-19 (-22) ¹	-25 (-26) ¹
Suiza	-7 (-8) ¹	-11 (-10) ¹	-15 (-15) ¹
Turquía	2 (-2) ¹	-13 (-12) ¹	-10 (-10) ¹



†EMOA – Europa, Medio Oriente y África.

* Dato sin ajuste estacional

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.

ManpowerGroup encuestó a más de 34,000 empleadores en 43 países y territorios para pronosticar la actividad del mercado laboral* en el tercer trimestre de 2020. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el siguiente trimestre, en comparación con el trimestre actual?” La encuesta se llevó a cabo durante las circunstancias excepcionales del brote de COVID-19, por lo que los resultados de la encuesta para el tercer trimestre de 2020 probablemente reflejen el impacto de la emergencia sanitaria global.

Los empleadores en 35 de 43 países y territorios encuestados para el tercer trimestre de 2020 esperan reducir sus plantillas laborales, mientras en siete países esperan incrementar los planes de contratación y en uno se espera un mercado laboral plano.

En comparación con el segundo trimestre de 2020, las expectativas de contratación se debilitan en 42 de 43 países y territorios, mientras en uno permanecen sin cambios. En comparación con el tercer trimestre de 2019, los empleadores en los 43 países y territorios reportan planes de contratación más débiles. El ritmo de contratación más fuerte se espera en Japón, India, Estados Unidos, China y Taiwán, mientras los empleadores en Singapur, Costa Rica, Colombia, Perú y Sudáfrica prevén los mercados laborales más débiles.

En la región de Europa, Medio Oriente & África (EMOA), los empleadores en 24 de los 26 países esperan reducir sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre, mientras en Croacia y Alemania se prevén planes de contratación moderados. Las expectativas de contratación se debilitan en los 26 países de la región en comparación trimestral y anual. Los mercados laborales más fuertes se esperan en Croacia y Alemania, mientras los más débiles se anticipan en Sudáfrica, Eslovaquia y Rumanía.

Los empleadores en cuatro de los siete países y territorios encuestados de la región Asia-Pacífico anticipan un incremento en sus plantillas laborales durante los siguientes tres meses, mientras en dos se espera una caída en la fuerza de trabajo y en uno se espera una actividad de contratación nula. En comparación con el segundo trimestre de 2020, los planes de contratación se debilitan en seis países y territorios y permanecen sin cambios en uno, mientras

en comparación anual, los empleadores reportan intenciones de contratación más débiles en los siete países y territorios. Los empleadores de Japón e India anticipan los mercados laborales más fuertes de la región, mientras los más débiles se esperan en Singapur y Australia.

Para el periodo de julio-septiembre, se esperan reducciones de la fuerza de trabajo en nueve de 10 países de América, mientras que en uno – Estados Unidos – se esperan planes de contratación limitados. Las expectativas de contratación se debilitan en los 10 países cuando se comparan con el segundo trimestre de 2020 y con el tercer trimestre de 2019. Los empleadores de Estados Unidos reportan el ritmo de contratación más fuerte, mientras los mercados laborales más débiles se prevén en Costa Rica, Colombia y Perú.

Los resultados de la encuesta para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, así como las comparaciones regionales y globales, pueden encontrarse en:

www.manpowergroup.com/meos

La siguiente Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup se dará a conocer el 8 de septiembre de 2020, detallando las expectativas para el mercado laboral del cuarto trimestre de 2020.

*Los comentarios están basados en datos con ajuste estacional donde estén disponibles. Los datos sin ajuste estacional corresponden a Croacia y Portugal.

Comparativo Internacional – América

El estudio de expectativas de empleo ManpowerGroup encuestó a cerca de 14,000 empleadores en 10 países del Norte, Centro y Sur de América. Frente a la emergencia sanitaria global, los empleadores en nueve de los 10 países anticipan una disminución en sus plantillas laborales para los siguientes tres meses.

Como ha sido el caso por 11 trimestres consecutivos, los empleadores de Estados Unidos reportan las intenciones de contratación más fuertes de la región, anticipando un ritmo lento en los planes de contratación durante el tercer trimestre, aunque las expectativas son considerablemente más débiles en comparación trimestral y anual. Los empleadores en nueve de 12 sectores esperan incrementar sus plantillas laborales en el próximo trimestre, destacando el sector de Educación & Servicios de Salud.

En Canadá, los empleadores anticipan el clima de contratación más débil desde el comienzo de la encuesta en 1978, esperando una reducción en los niveles de contratación en comparación trimestral y anual. Los empleadores en ocho de 10 sectores reportan los planes de contratación más débiles desde 1990, mientras en los sectores de Manufactura y Servicios, se espera un ritmo de contratación moderado.

Los empleadores en México anticipan un ritmo de contratación débil para el tercer trimestre de 2020, con empleadores en cuatro de siete sectores y en tres de siete regiones reportando los planes de contratación más débiles desde el comienzo de la encuesta en 2002. Se espera que la actividad de contratación en los sectores de Servicios y Construcción sea considerablemente negativa durante el siguiente trimestre.

Para el próximo trimestre, se esperan reducciones en los planes de contratación de los tres países encuestados de Centroamérica. Los empleadores de Costa Rica esperan el clima de contratación más débil, debido a una fuerte disminución en las expectativas de contratación para los sectores de Construcción y Comercio. La Tendencia para Guatemala es la más débil desde el comienzo de la encuesta en 2008, disminuyendo fuertemente en comparación trimestral y anual. En Panamá, los planes de contratación disminuyeron aún más con la emergencia sanitaria global, afectando fuertemente al sector Servicios.

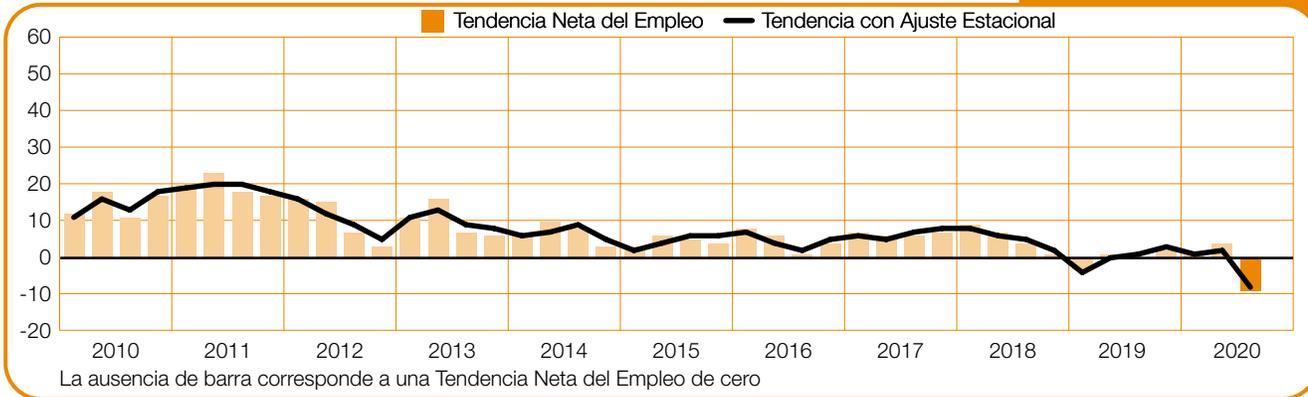
En Sudamérica, los mercados laborales más débiles se esperan en Colombia y Perú, donde los empleadores reportan una disminución en la confianza de contratación. La Tendencia para Colombia se debilita considerablemente en comparación trimestral y anual, reflejando una fuerte caída en los sectores de Construcción, Servicios y Finanzas, Seguros & Bienes Raíces. En Perú, la Tendencia es la más débil reportada desde que la encuesta comenzó hace 12 años y refleja planes de contratación poco favorables para el sector de Servicios.

La confianza de contratación en Brasil disminuye al mismo nivel reportado durante la recesión de 2016, tras una fuerte contracción en comparación trimestral y anual. Los empleadores de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces anticipan un ligero incremento en las plantillas laborales, pero en los sectores de Comunicaciones & Transportes y Comercio se espera una disminución.

Después de una ligera recuperación en los planes de contratación durante el año pasado, los empleadores de Argentina esperan el mercado laboral más débil desde que la encuesta comenzó hace más de 13 años ya que la Tendencia cae considerablemente durante el tercer trimestre de 2020. Se reportan expectativas de contratación poco favorables en los sectores de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, Minería, Servicios y Manufactura.

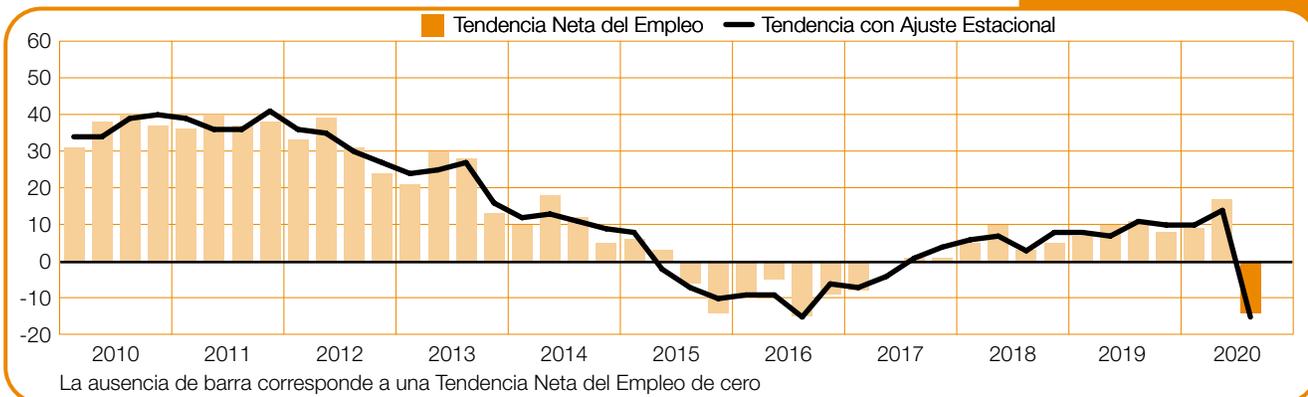
Argentina

-9 (-8)%



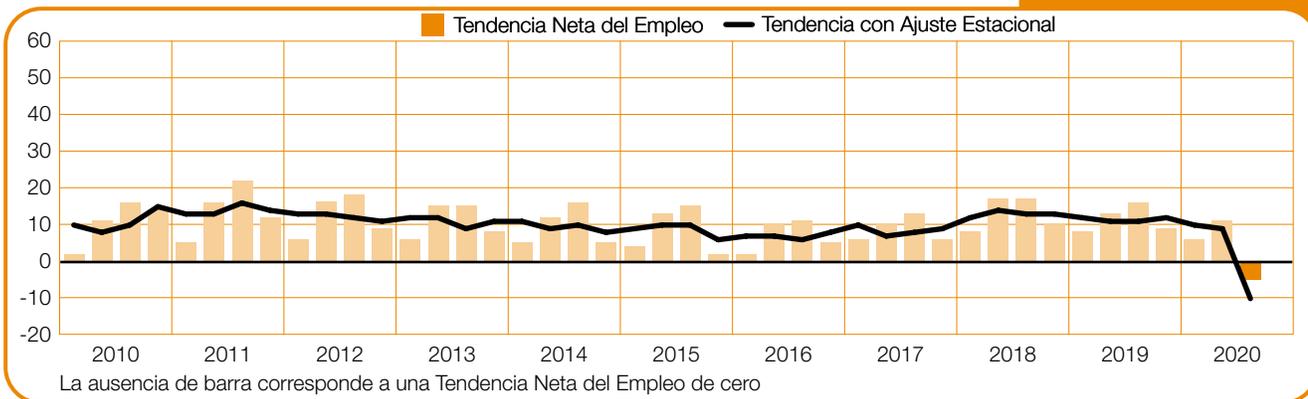
Brasil

-14 (-15)%



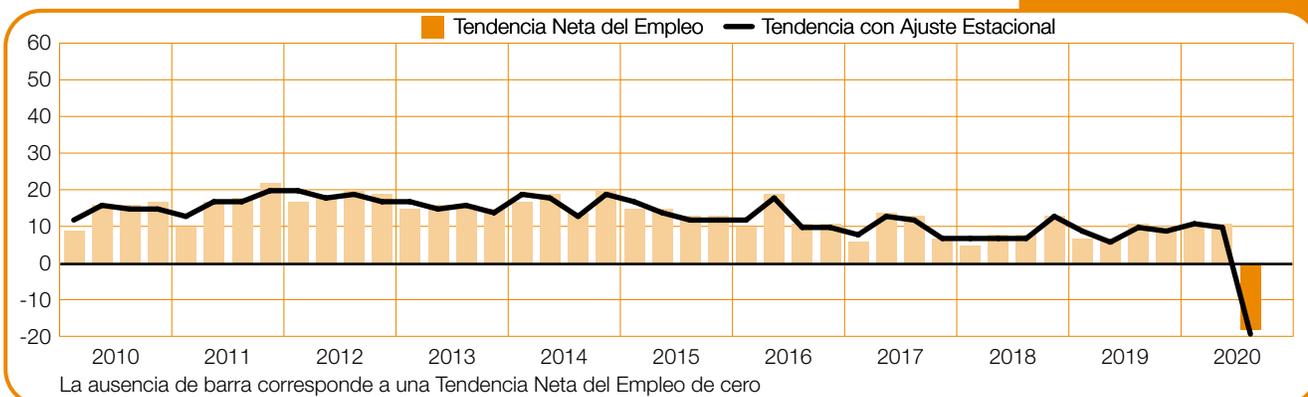
Canadá

-5 (-10)%



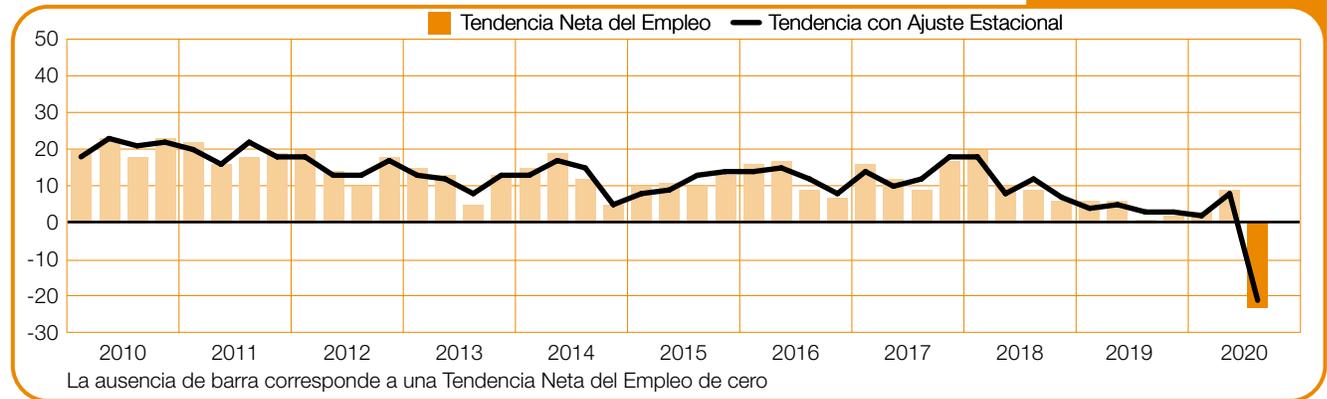
Colombia

-18 (-19)%



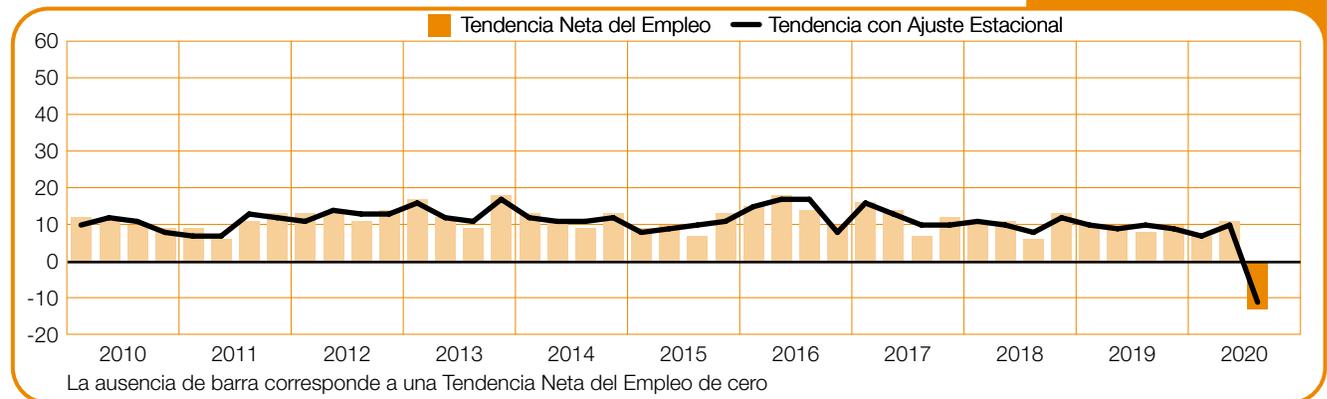
Costa Rica

-23 (-21)%



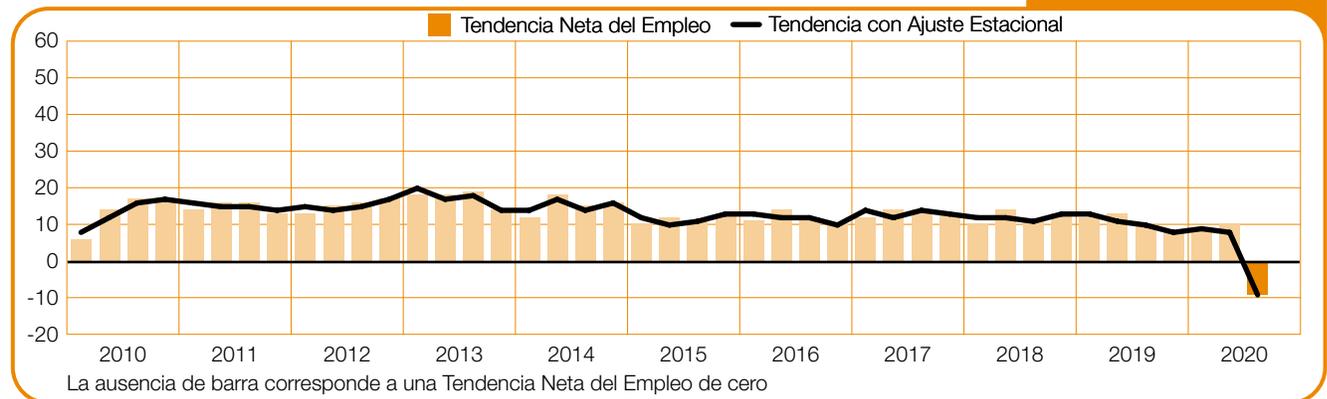
Guatemala

-13 (-11)%



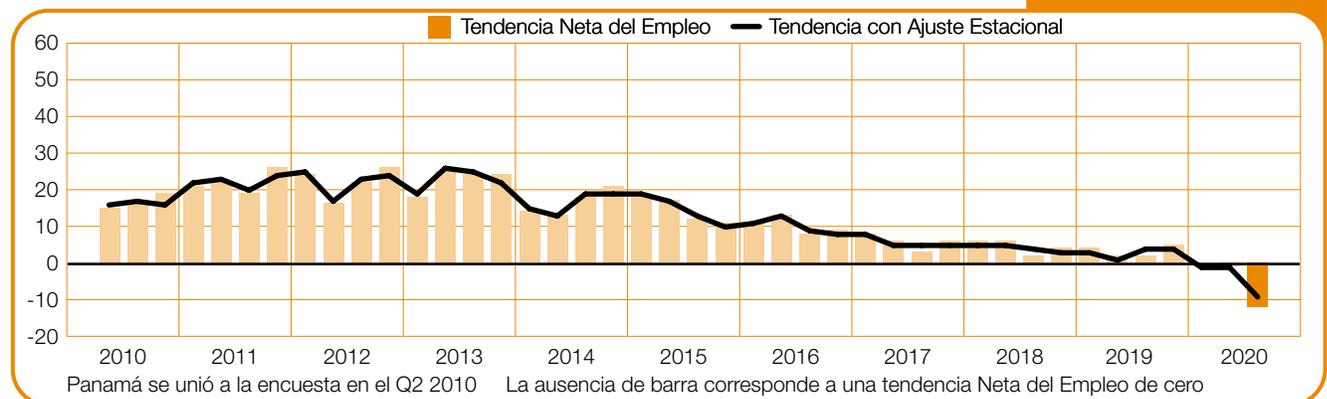
México

-9 (-9)%



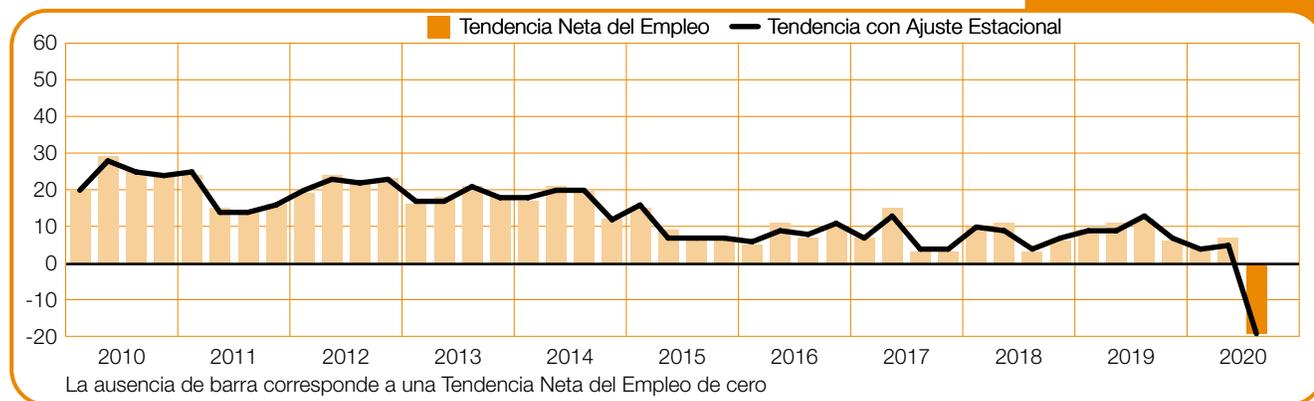
Panamá

-12 (-9)%



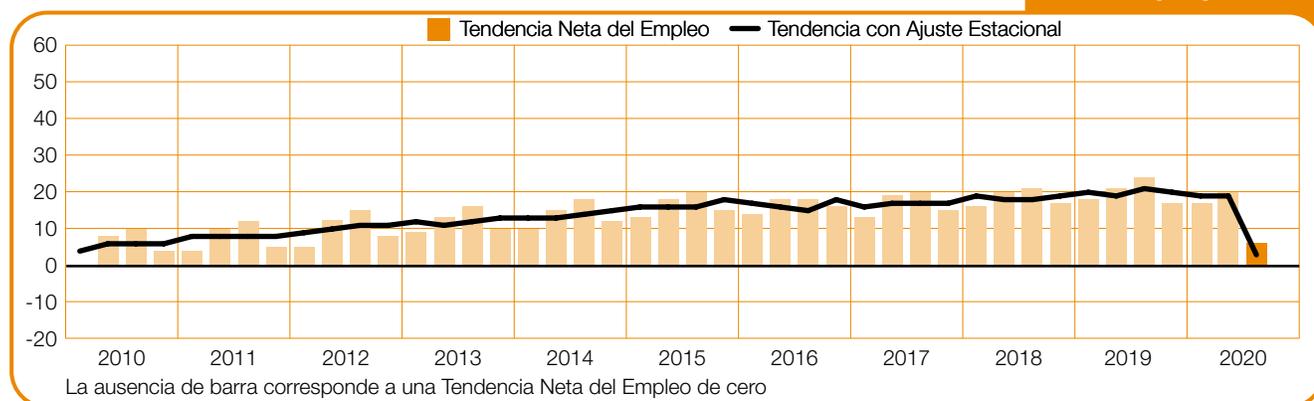
Perú

-19 (-19)%



Estados Unidos

+6 (+3)%



Comparativo Internacional – Asia Pacífico

ManpowerGroup encuestó a más de 8,000 empleadores en siete países y territorios de Asia Pacífico para saber sus intenciones de contratación en el tercer trimestre de 2020. Se esperan incrementos en las plantillas laborales en cuatro de los siete países y territorios, aunque en dos esperan reducirlas.

Los empleadores japoneses continúan reportando las expectativas de contratación más fuertes de la región, a pesar de la emergencia sanitaria global, los empleadores reportan un incremento de las plantillas laborales en los siete sectores durante el tercer trimestre de 2020. Sin embargo, la confianza de contratación se debilita en seis sectores en comparación trimestral y anual. Los mercados laborales más optimistas se esperan en los sectores de Comunicaciones & Transportes, Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Servicios.

En China, la Tendencia para los siguientes tres meses refleja una confianza de contratación cautelosa, situándose en su nivel más débil en cuatro años. Sin embargo, los empleadores en los seis sectores anticipan un incremento en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre, con los mercados laborales más fuertes reportados en los sectores de Comunicaciones & Transportes y Finanzas, Seguros & Bienes Raíces.

Los empleadores en India también esperan un mercado laboral moderado durante el periodo de julio-septiembre. La Tendencia para los próximos tres meses es la más débil reportada desde que la encuesta comenzó hace 15 años, a pesar de eso, los empleadores en los siete sectores esperan agregar plantillas laborales durante el siguiente trimestre.

Por otra parte, los empleadores en los siete sectores de Taiwán reportan expectativas de contratación considerablemente más débiles en comparación con el 2Q 2020, no obstante, la Tendencia para el periodo de julio-septiembre refleja planes de contratación cautelosos con expectativas positivas reportadas en seis de los siete sectores industriales.

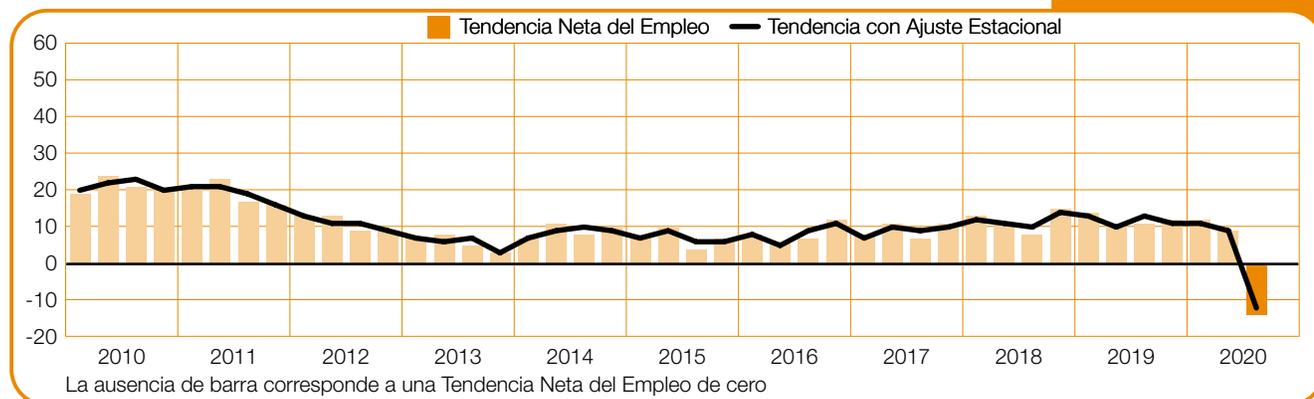
El mercado laboral más débil en la región de Asia Pacífico se espera en Singapur. Los empleadores anticipan un clima de contratación negativo, reportando sus expectativas más débiles desde 2009 generadas por una fuerte caída en los planes de contratación del sector Servicios.

En Australia, los empleadores anticipan el ritmo de contratación más débil desde que comenzó la encuesta en 2003, con un mercado laboral proco optimista en los sectores de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Comercio.

Se espera que continúe un clima de contratación incierto en Hong Kong durante el tercer trimestre de 2020. Los empleadores no reportan cambios en comparación trimestral y continúan reportando la Tendencia más débil desde 2009, aunque la confianza de contratación en el sector de Servicios se fortalece en comparación con el trimestre anterior.

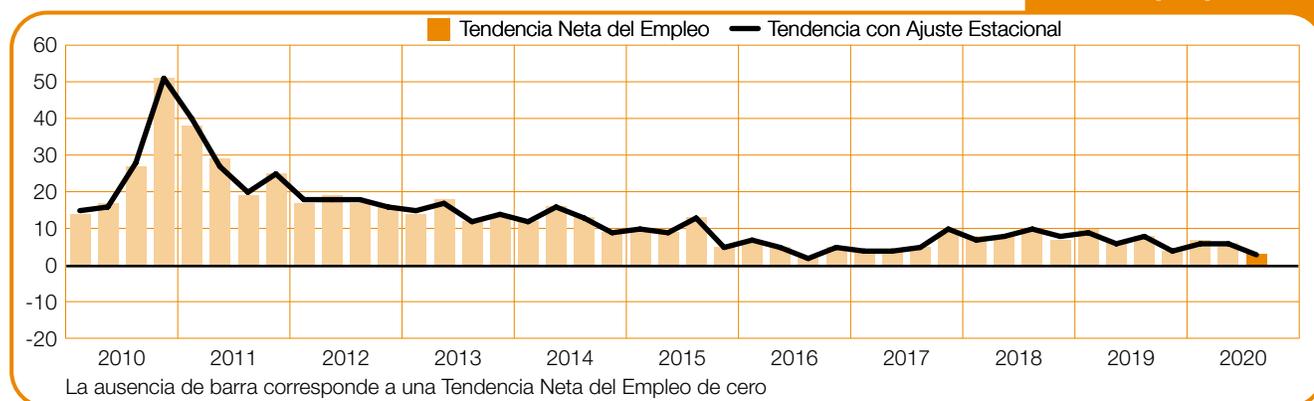
Australia

-14 (-12)%



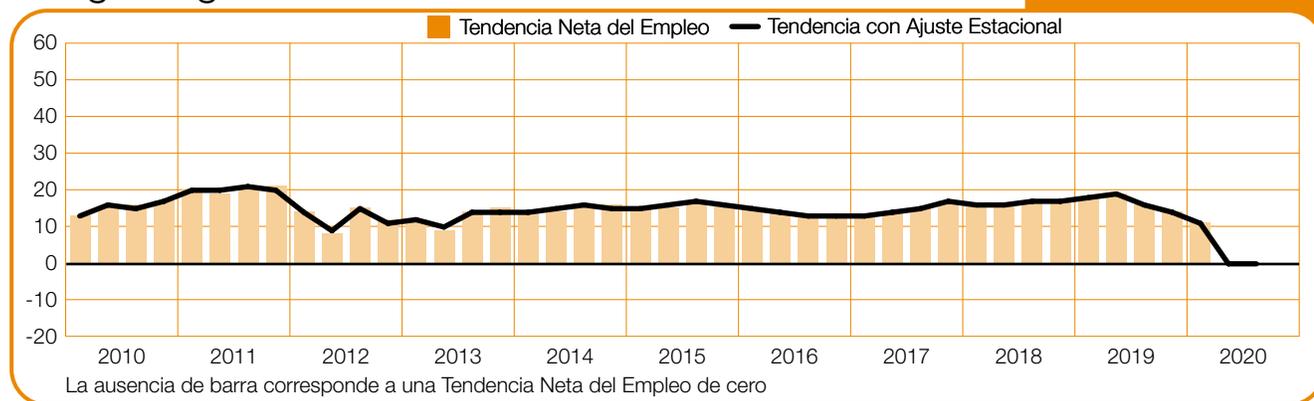
China

+3 (+3)%



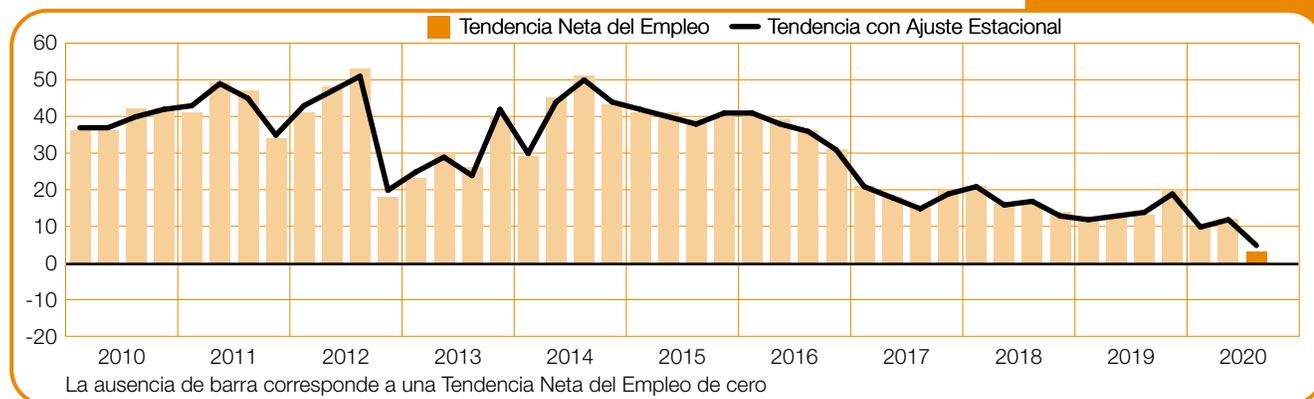
Hong Kong

0 (0)%



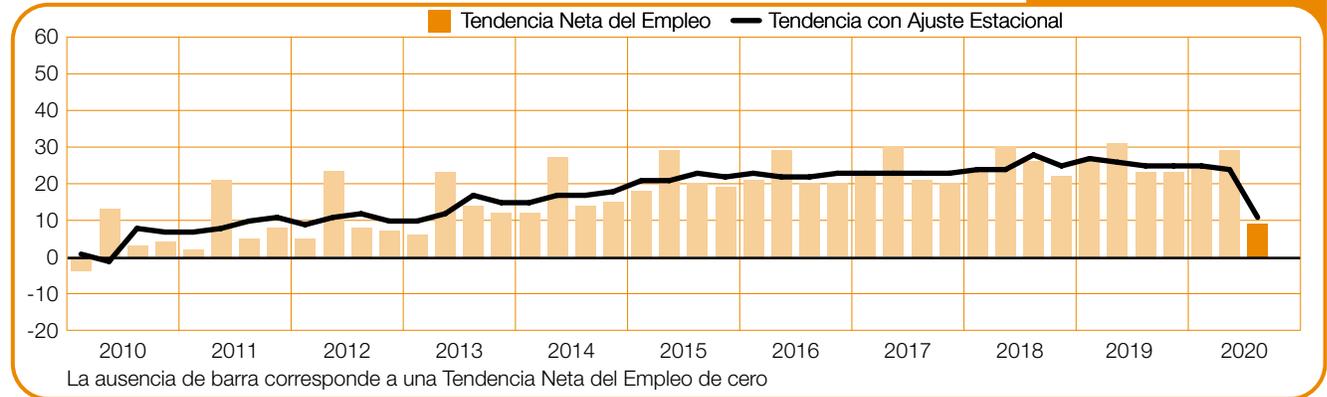
India

+3 (+5)%



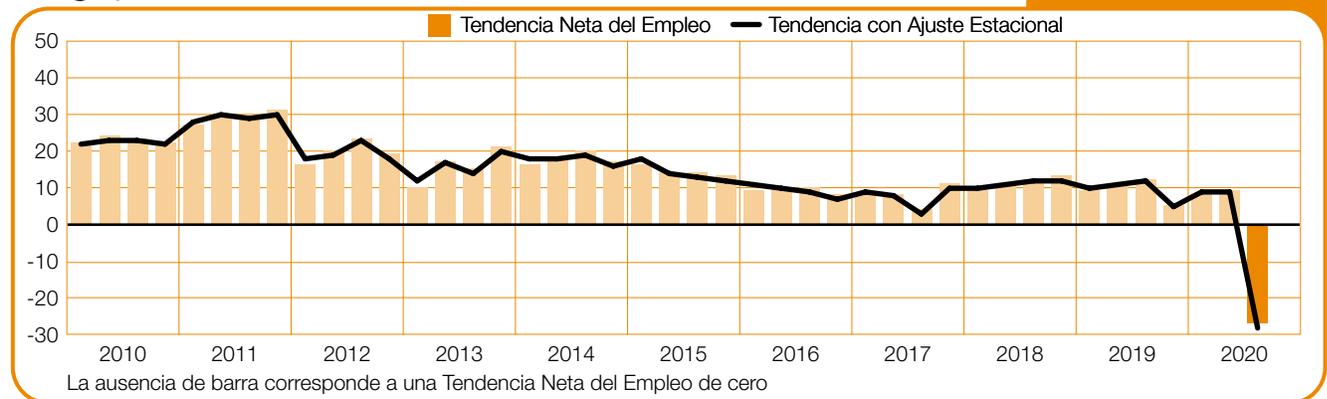
Japón

+9 (+11)%



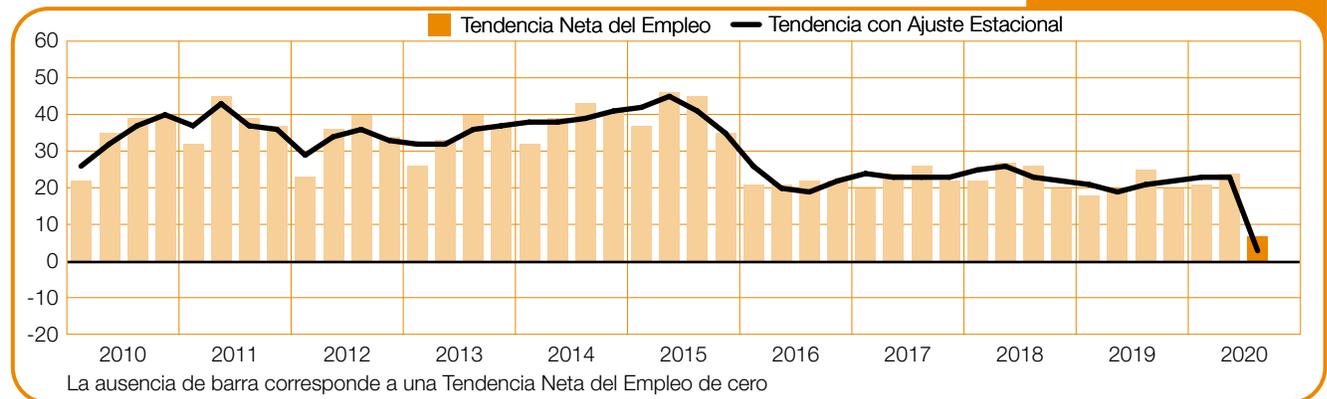
Singapur

-27 (-28)%



Taiwán

+7 (+3)%



Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Más de 12,000 empleadores en la región de Europa, Medio Oriente y África fueron encuestados por ManpowerGroup para conocer sus planes de contratación en el tercer trimestre de 2020. Los empleadores en 24 países esperan reducir sus plantillas laborales, mientras en 2 esperan incrementarlas.

Los empleadores en tres de las cuatro economías europeas anticipan una caída en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. Las expectativas de contratación más débiles se reportan en Reino Unido, con empleadores reportando el mercado laboral más débil desde el comienzo de la encuesta en 1992, generado por débiles expectativas en los sectores de Comunicaciones & Transportes, Servicios Financieros & Empresariales y Manufactura. En Francia, los empleadores también anticipan su ritmo de contratación más débil desde 2003, particularmente en el sector de Hotelería & Restaurantes, donde los empleadores esperan un mercado laboral negativo. La Tendencia para Italia es la más débil en seis años debido a intenciones de contratación débiles en los sectores de Hotelería & Restaurantes y Servicios Financieros & Empresariales.

Por otra parte, los empleadores en Alemania esperan un ritmo lento en la actividad de contratación para el 3Q 2020, reflejando expectativas de contratación moderadas en los sectores de Construcción, Servicios Financieros & Empresariales y Otros Servicios, sin embargo, la Tendencia para el sector de Hotelería & Restaurantes es la más débil en 17 años con fuertes disminuciones en comparación trimestral y anual.

Se esperan reducciones en los planes de contratación para los siete sectores de España durante el siguiente trimestre, siendo las intenciones de contratación más débiles desde 2009 y reflejando fuertes disminuciones en comparación trimestral para los sectores de Hotelería & Restaurantes y Comercio.

En Países Bajos, los empleadores reportan planes de contratación poco favorables para el periodo de julio-septiembre, derivados de una caída en las expectativas del sector Hotelería & Restaurantes. Los empleadores en Bélgica también reportan una caída en las expectativas de contratación con la Tendencia más débil reportada desde 2003, reflejando una fuerte disminución en comparación trimestral en las expectativas de los sectores Hotelería & Restaurantes y Comercio.

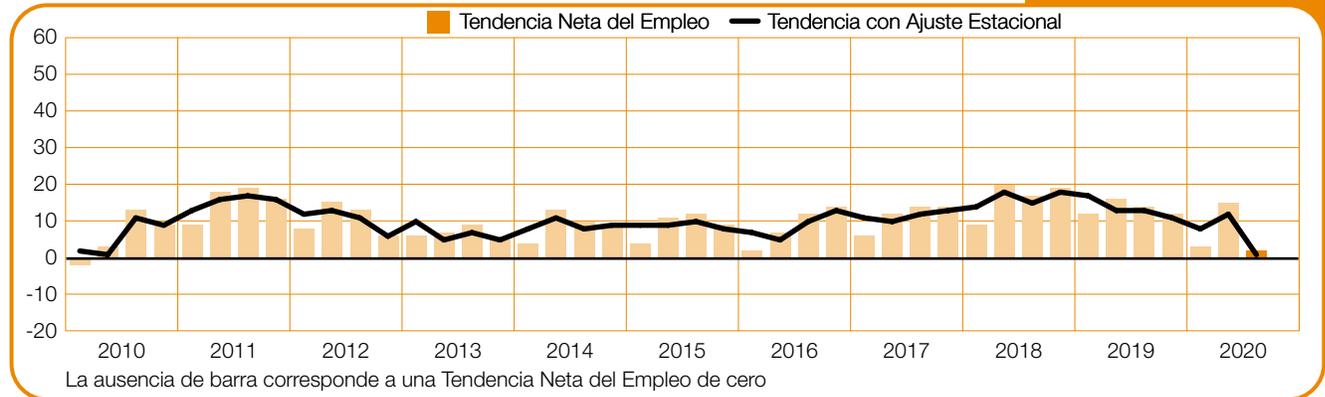
Un patrón similar se reporta también en los países Nórdicos. Los empleadores noruegos reportan su Tendencia más débil desde 2003, derivado de una caída en la confianza de contratación del sector Hotelería & Restaurantes. La Tendencia de Suecia también es la más débil en 17 años, con empleadores de Hotelería & Restaurantes reportando reducciones en los planes de contratación. Las Tendencias también disminuyen en los sectores de Construcción, Servicios Financieros & Empresariales y Comercio cuando se comparan con el 2Q 2020. En Finlandia también se reporta la Tendencia más débil desde que comenzó la encuesta, con una contracción en la confianza de contratación del sector Hotelería & Restaurantes.

Los empleadores polacos esperan una actividad de contratación poco favorable durante los próximos tres meses, con reducciones de la fuerza de trabajo en los siete sectores, resultando la Tendencia más débil reportada desde que comenzó la encuesta.

Los empleadores de Croacia anticipan el mercado laboral más fuerte de la región, a pesar de las fuertes disminuciones en comparación trimestral y anual. En Grecia, la fuerte recuperación reportada en trimestres anteriores ha quedado estancada. Por otra parte, los empleadores de Sudáfrica anticipan para el siguiente trimestre uno de los mercados laborales más débiles a nivel global, derivado de una caída en la confianza de contratación del sector Manufactura.

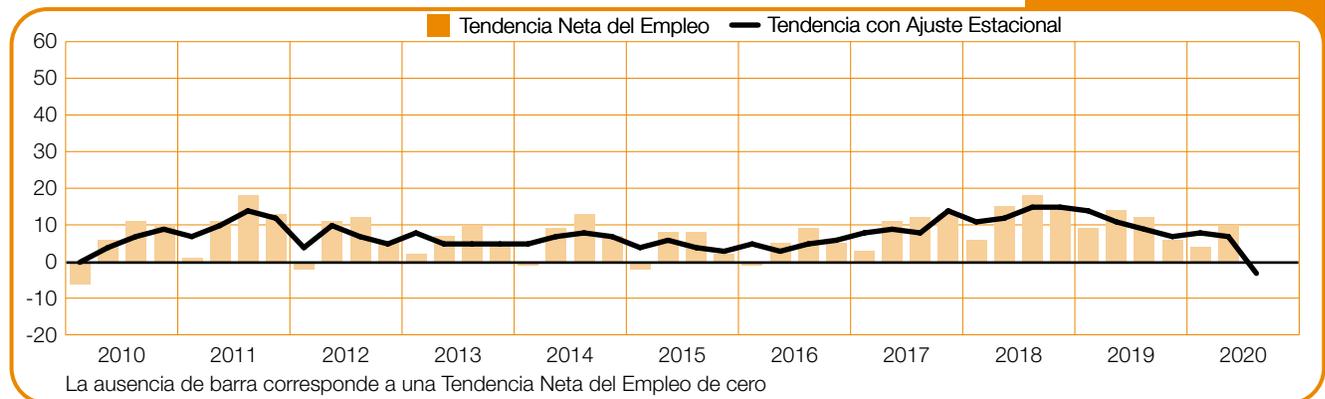
Alemania

+2 (+1)%



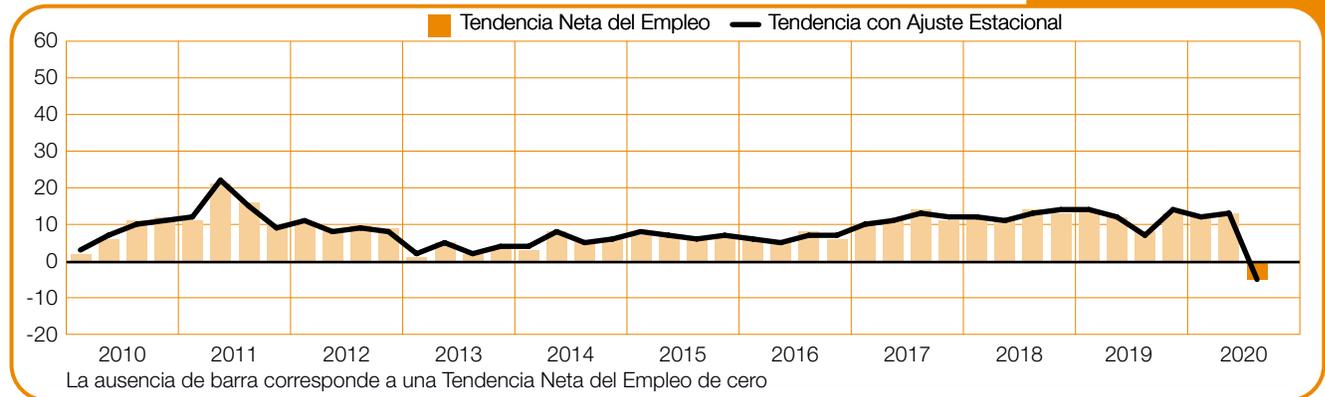
Austria

0 (-3)%



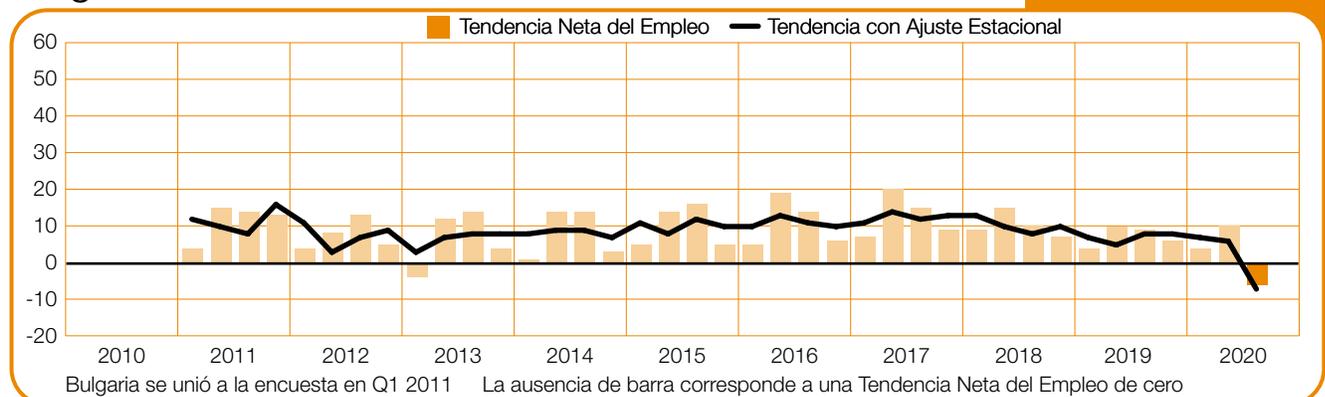
Bélgica

-5 (-5)%



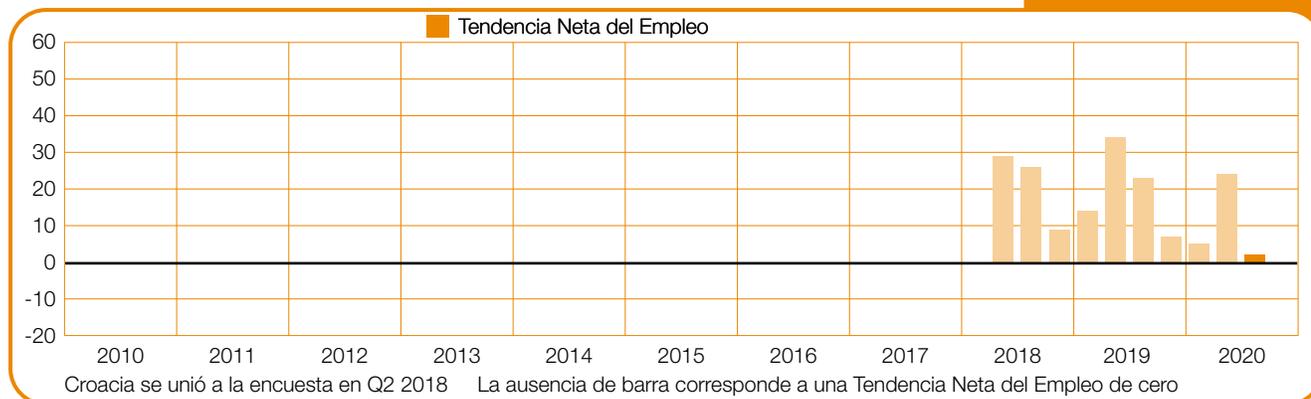
Bulgaria

-6 (-7)%



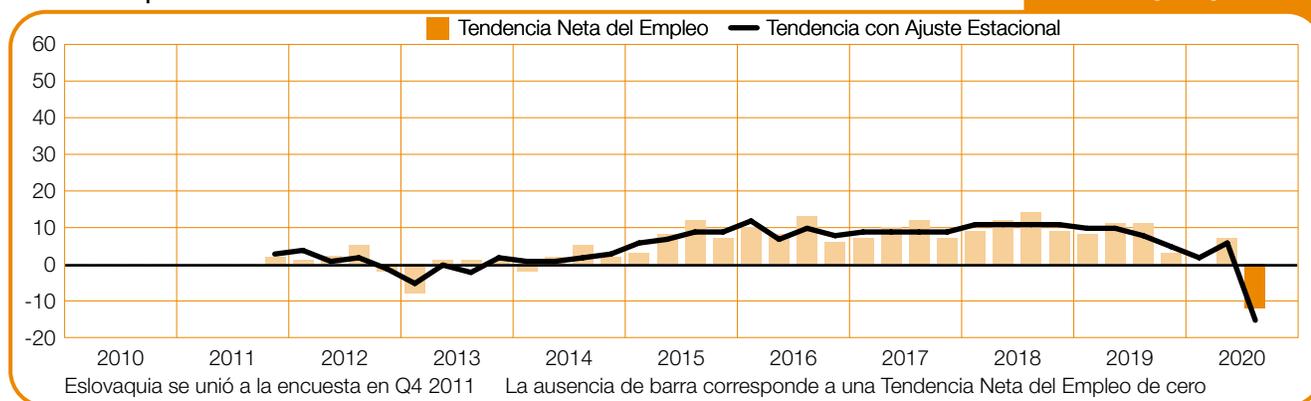
Croacia

+2%



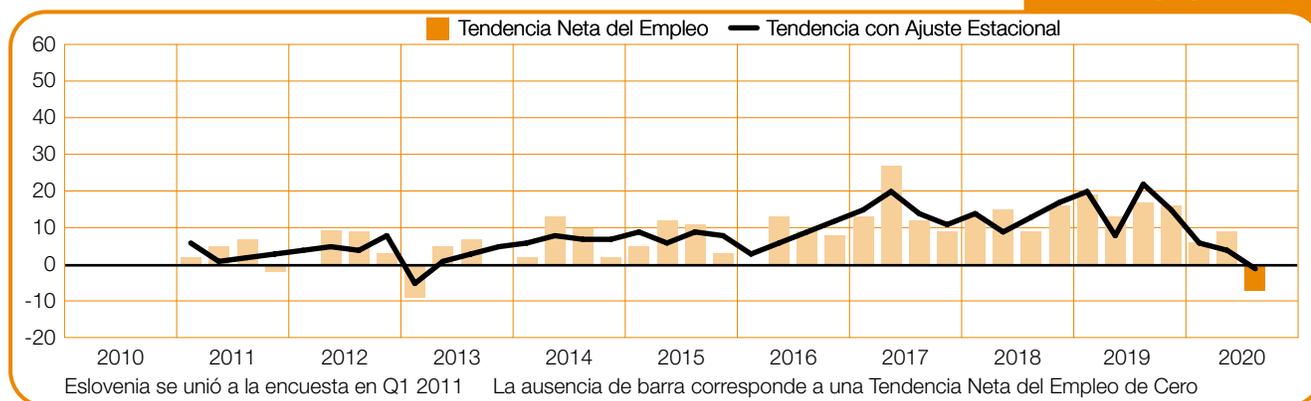
Eslovaquia

-12 (-15)%



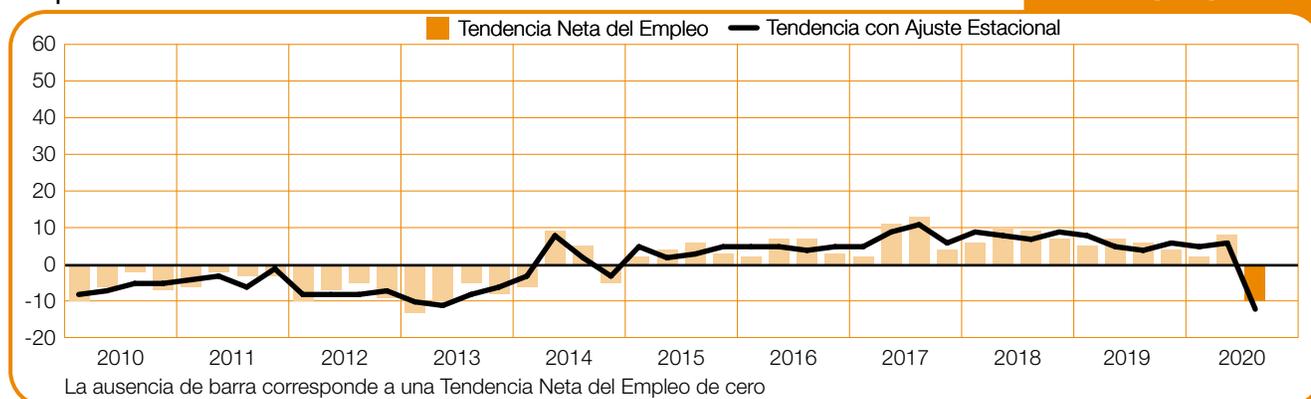
Eslovenia

-7 (-1)%



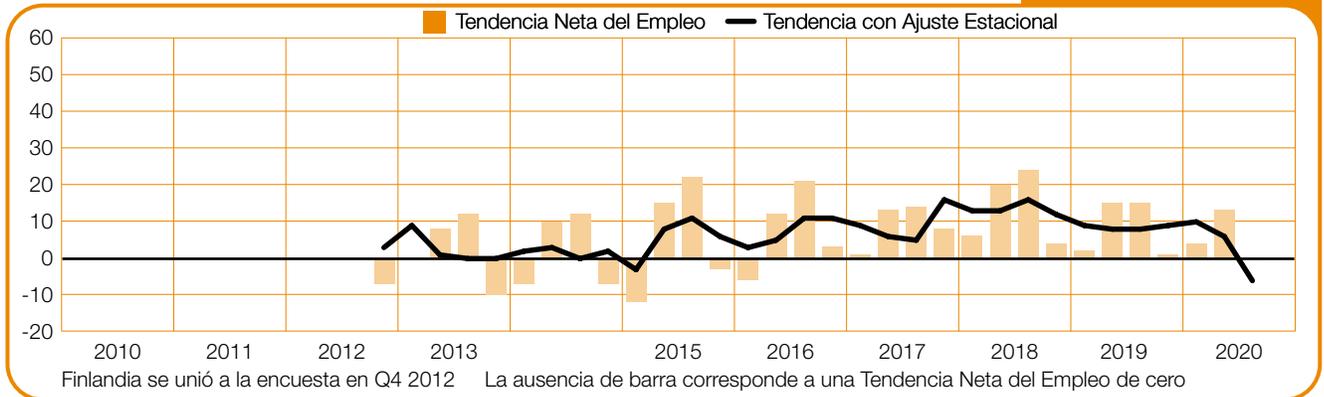
España

-10 (-12)%



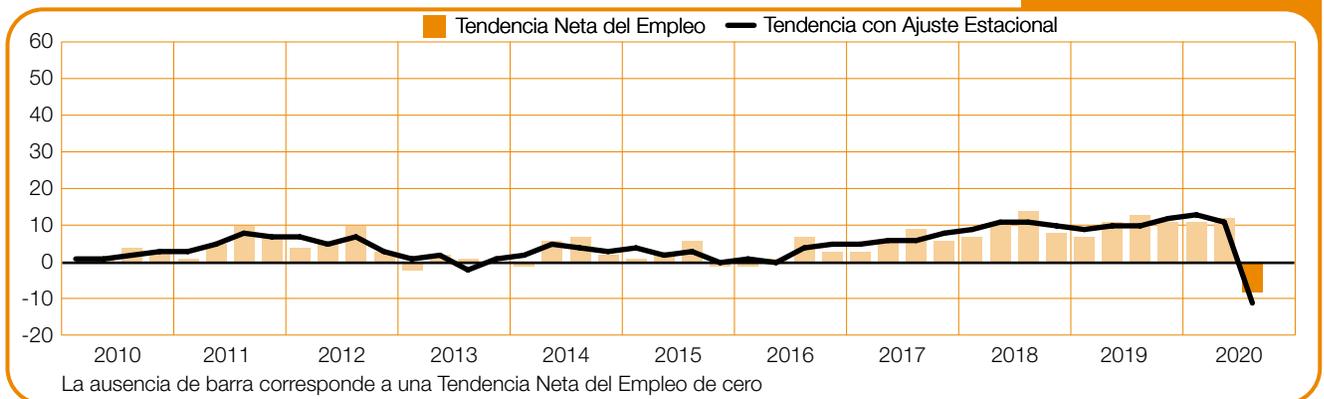
Finlandia

0 (-6)%



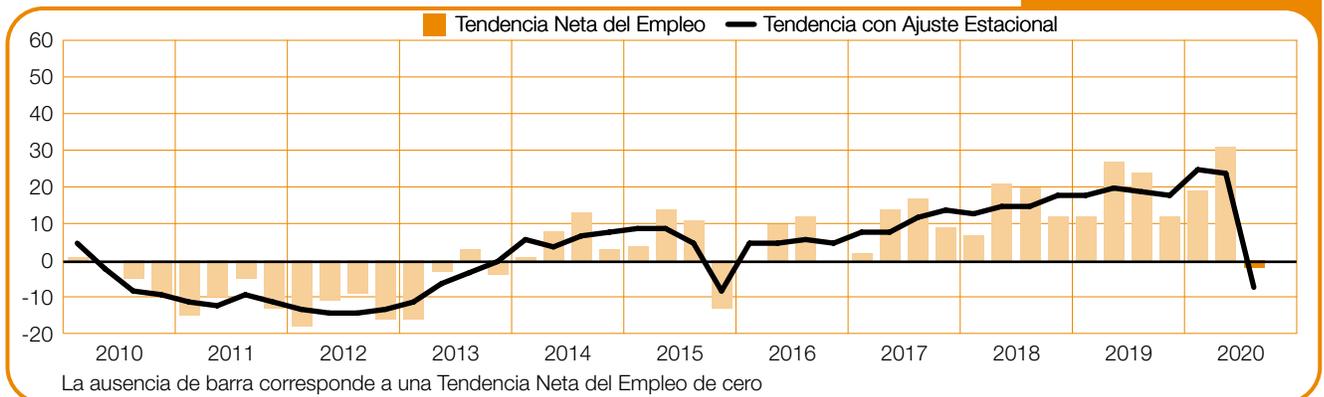
Francia

-8 (-11)%



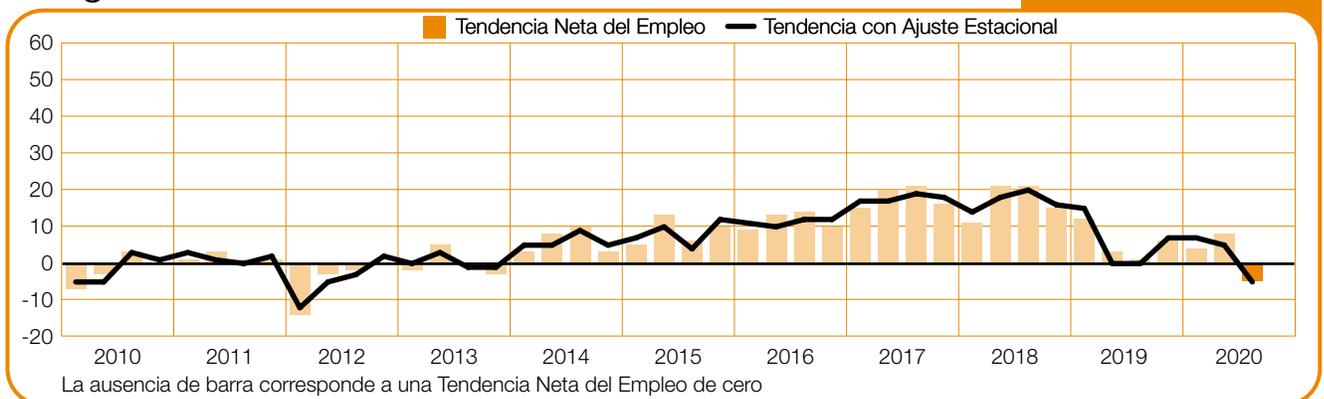
Grecia

-2 (-7)%



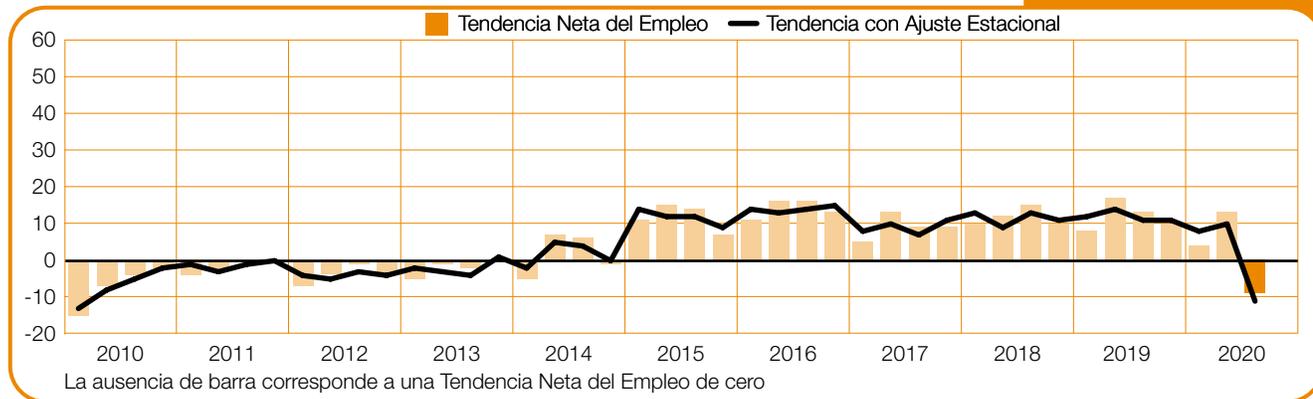
Hungría

-5 (-5)%



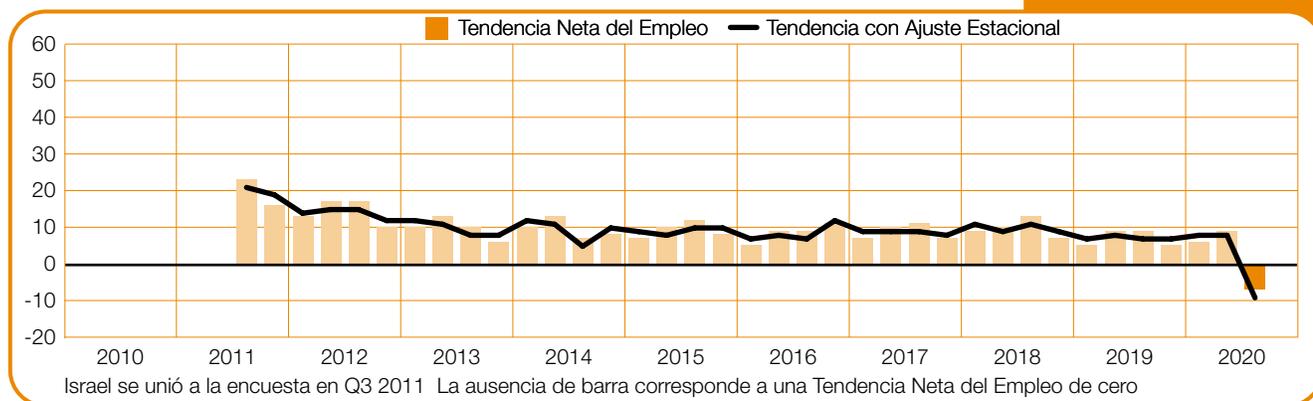
Irlanda

-9 (-11)%



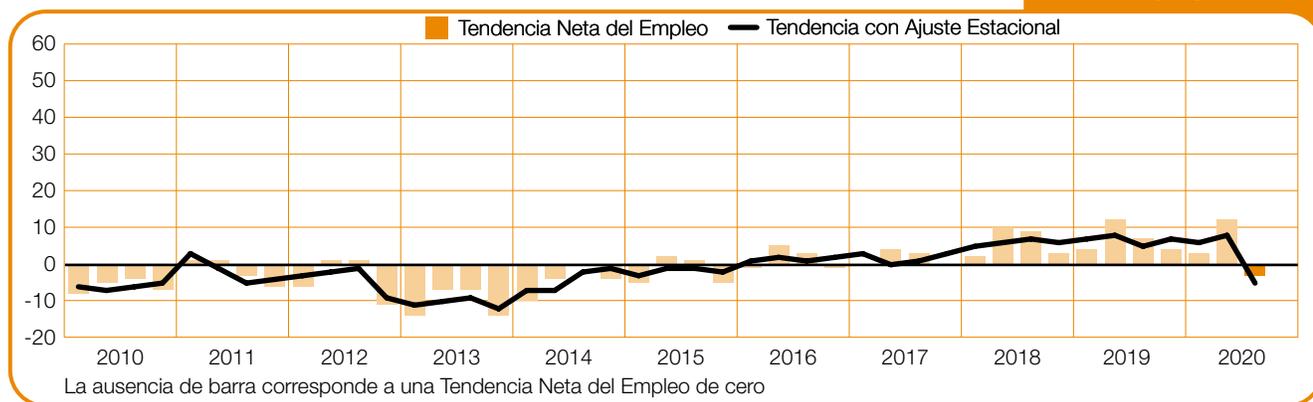
Israel

-7 (-9)%



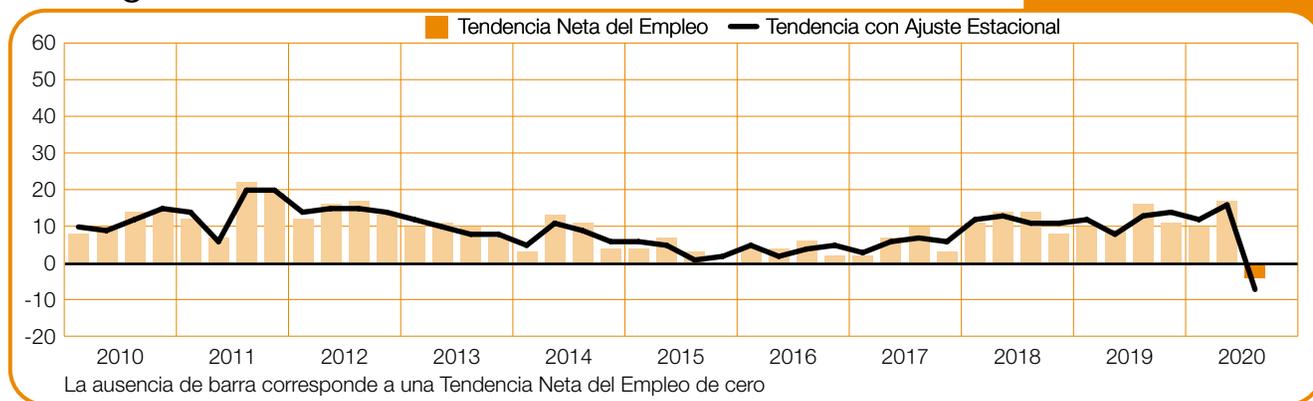
Italia

-3 (-5)%



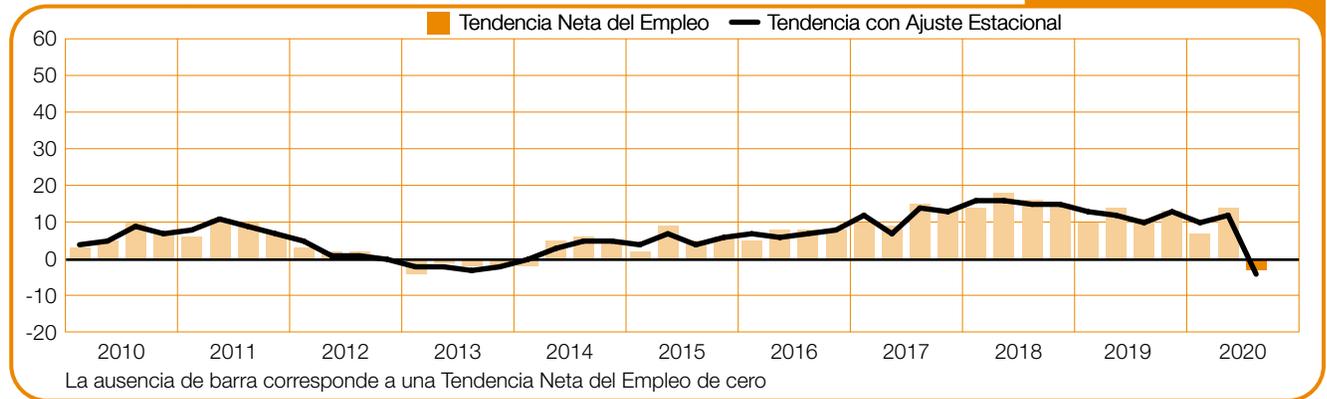
Noruega

-4 (-7)%



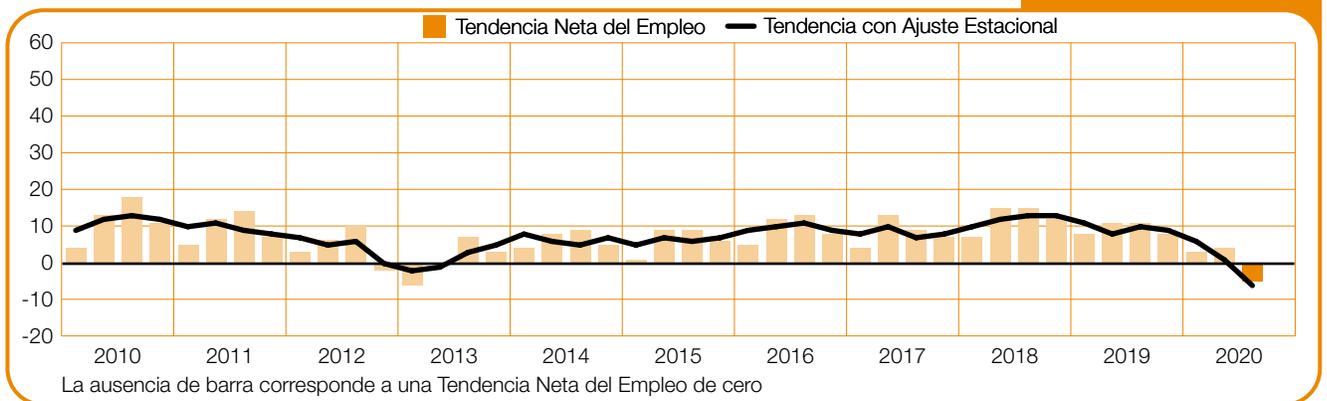
Países Bajos

-3 (-4)%



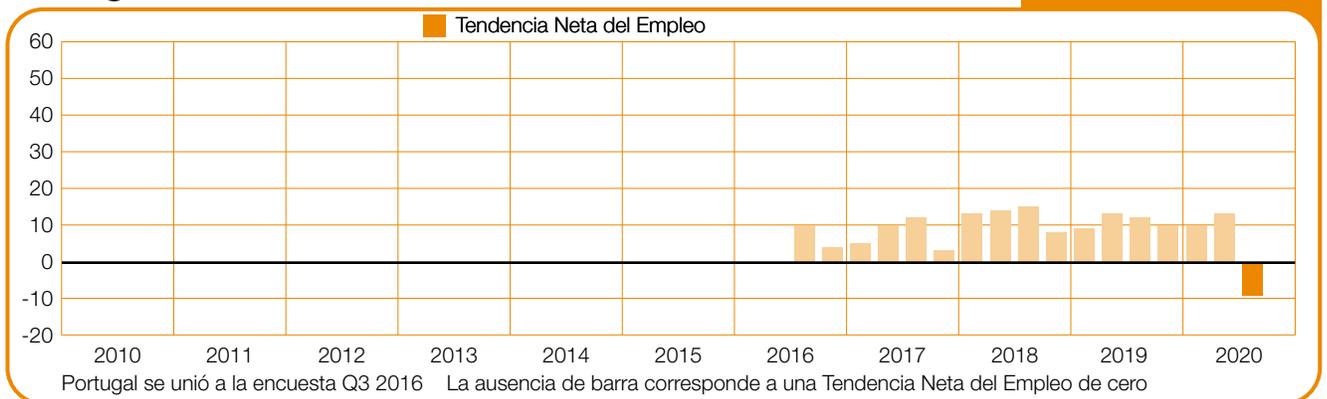
Polonia

-5 (-6)%



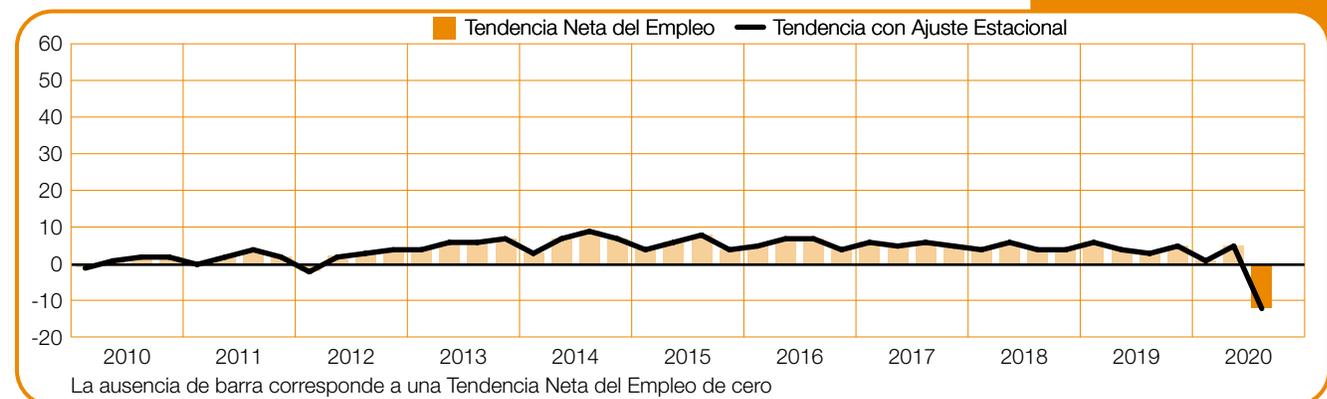
Portugal

-9%



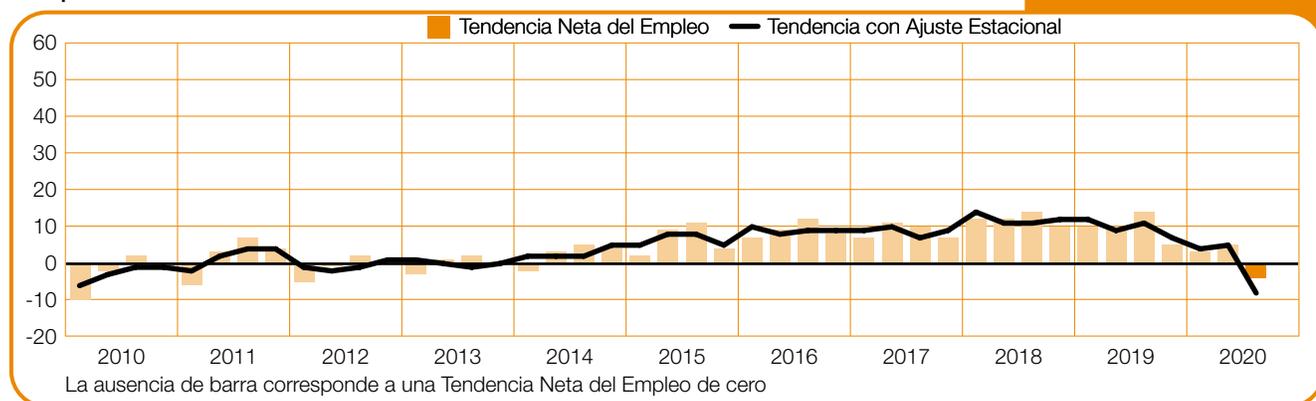
Reino Unido

-12 (-12)%



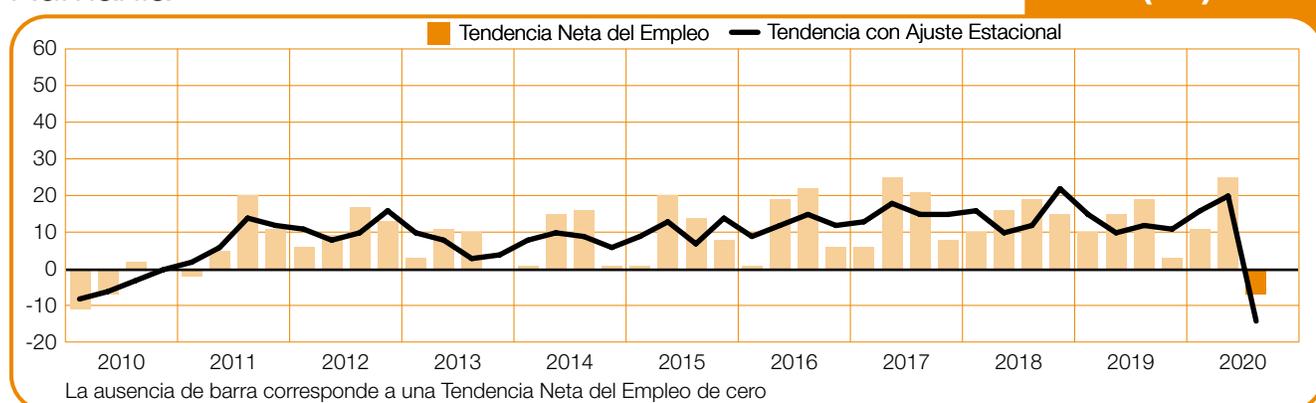
República Checa

-4 (-8)%



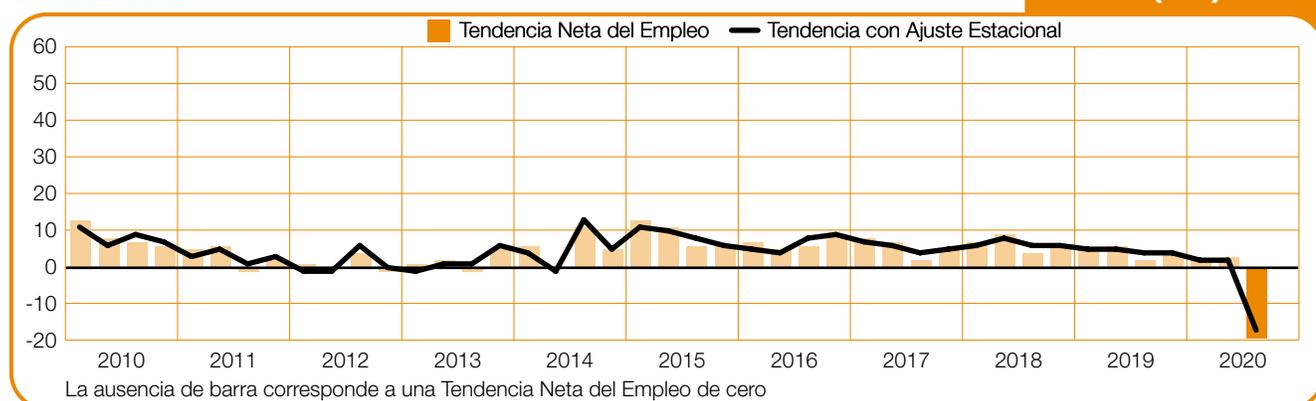
Rumanía

-7 (-14)%



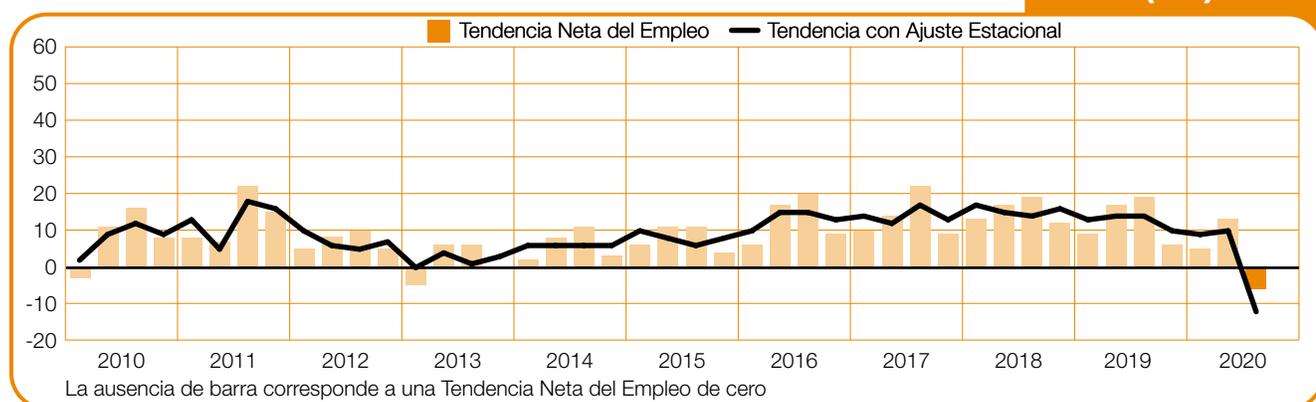
Sudáfrica

-19 (-17)%



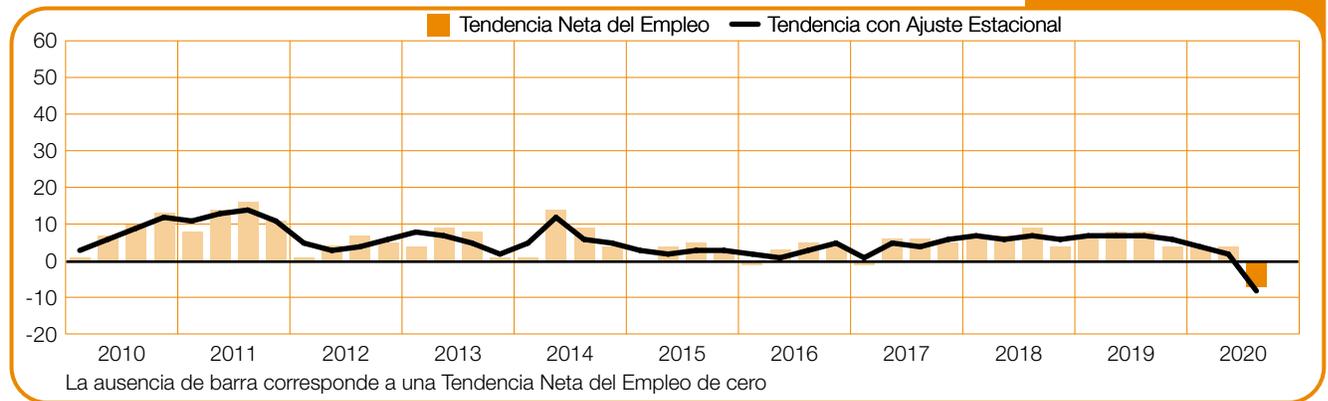
Suecia

-6 (-12)%



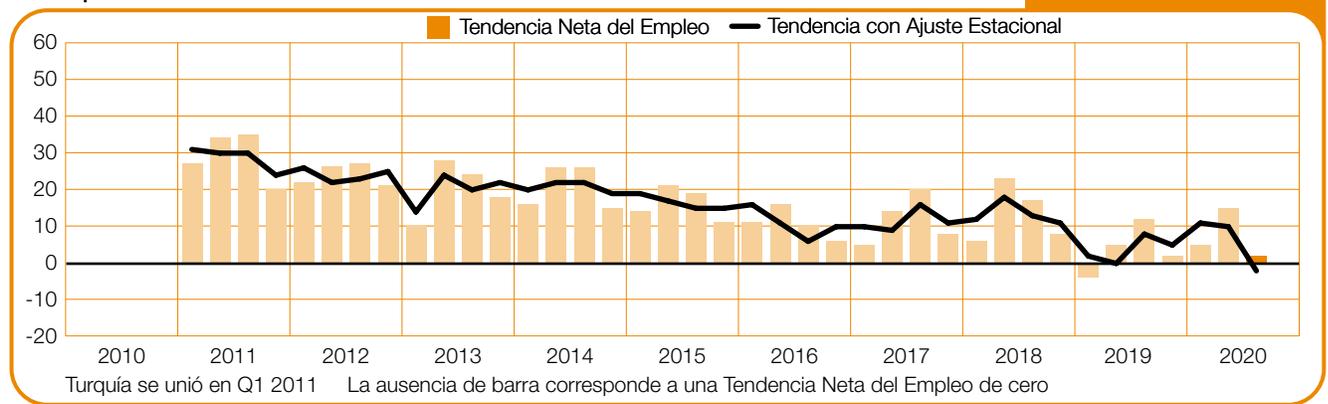
Suiza

-7 (-8)%



Turquía

+2 (-2)%



Acercas de la Encuesta

La encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada trimestralmente a los empleadores para medir sus intenciones de incrementar o disminuir el número de empleados en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. La previsión integral de ManpowerGroup de los planes de contratación se ha realizado por más de 50 años y es una de las encuestas más confiables en el mundo sobre la actividad laboral. Existen características de la Encuesta de Expectativa de Empleo ManpowerGroup que contribuyen a su éxito, pues es:

Única:

Es inigualable en su tamaño, alcance, antigüedad y en su enfoque.

Predictiva:

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la más extensa y predictiva en el mundo, donde se entrevista a los empleadores para prever la contratación en el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva reportando lo ya ocurrido.

Independiente:

La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no forman parte de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta:

Para el 3Q 2020, el tamaño de la muestra es más pequeña que en trimestres anteriores, derivado del impacto de la emergencia sanitaria global. La encuesta se basa en más de 34,000 entrevistas a empleadores del sector público y privado en 43 países y territorios, para medir de manera anticipada las Tendencias del empleo cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

Enfocada:

Por más de cinco décadas la encuesta deriva de una simple pregunta:

Pregunta de la Encuesta

Para el 3Q 2020, a todos los empleadores participantes alrededor del mundo se les ha realizado la misma pregunta:

“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (julio - septiembre 2020), en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada usando una metodología válida, en concordancia con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global, no es mayor a +/- 5%.

Tendencia Neta del Empleo

En este reporte utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales. El resultado del cálculo es la Tendencia Neta del Empleo. Todos los países y territorios que han tenido registros en por lo menos 17 trimestres se presentan con ajuste estacional.

Ajuste por Estacionalidad

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países, a excepción de Croacia y Portugal. ManpowerGroup planea hacer ajustes estacionales para estos países en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el Segundo Trimestre del 2008 ManpowerGroup comenzó a aplicar el método TRAMO-SEATS para un ajuste estacional en los datos.

Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global líder en soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestra familia de marcas expertas Manpower, Experis, y Talent Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 80 países desde hace más de 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue nombrada una de las “Compañías más admiradas” de Fortune por el decimoséptimo año y una de las “Compañías más éticas del mundo” por onceavo año, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria.

Descubre cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en

www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica Actualmente, con 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 250,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional

www.manpowergroup.com.mx

Notas

ManpowerGroup Guatemala
14 calle 3-51 Zona 10
Edificio Murano Center 3er. Nivel
Oficina 12
Ciudad de Guatemala
T: (502) 2376 0000
F: (502) 2326 1709

www.manpowergroup.com.mx

©2020 ManpowerGroup. Todos los Derechos Reservados