

ManpowerGroup  
Έρευνα για τις  
Προοπτικές  
Απασχόλησης  
**Ελλάδα**

Q2  
2017



# Ελλάδα

# Προοπτικές

# Απασχόλησης

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης κατά το δεύτερο τρίμηνο του 2017 πραγματοποιήθηκε μέσω συνεντεύξεων σε αντιπροσωπευτικό δείγμα 750 εργοδοτών στην Ελλάδα.

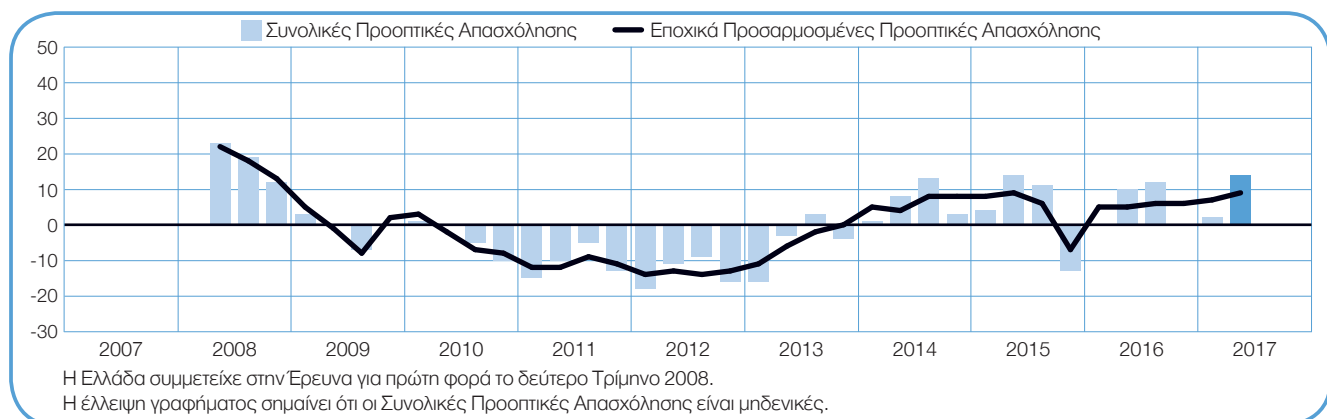
Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι το τέλος Ιουνίου 2017, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

## Περιεχόμενα

<b>Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα</b>	<b>1</b>
Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή	2
Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας	4
Συγκρίσεις ανά Μέγεθος Οργανισμού	10
<b>Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον κόσμο</b>	<b>11</b>
<b>Σχετικά με την Έρευνα</b>	<b>14</b>
<b>Σχετικά με τη ManpowerGroup</b>	<b>15</b>

# Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα

	Αύξηση	Μείωση	Δεν θα υπάρξει αλλαγή	Δεν ξέρω	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης	Εποχικά Προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης
	%	%	%	%	%	%
<b>Β' Τρίμηνο 2017</b>	<b>23</b>	<b>9</b>	<b>65</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>9</b>
Α' Τρίμηνο 2017	14	12	72	2	2	7
Δ' Τρίμηνο 2016	15	15	67	3	0	6
Γ' Τρίμηνο 2016	20	8	67	5	12	6
Β' Τρίμηνο 2016	18	8	70	4	10	5



Οι εργοδότες στην Ελλάδα καταγράφουν ευνοϊκές προθέσεις προσλήψεων για το χρονικό διάστημα από τον Απρίλιο έως και τον Ιούνιο. Με το 23% των εργοδοτών να προβλέπει αύξηση του αριθμού των απασχολουμένων, το 9% να προβλέπει μείωση και το 65% να μην αναμένει κάποια αλλαγή, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται στο +14%.

Σε συνέχεια της εποχικής προσαρμογής των δεδομένων, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +9%. Οι προθέσεις προσλήψεων είναι οι ισχυρότερες που έχουν καταγραφεί τα τελευταία δύο χρόνια, και εμφανίζονται βελτιωμένες κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση

με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης, στην περιοχή ευθύνης τους, κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης.

Εφεξής, όλα τα δεδομένα που σχολιάζονται είναι εποχικά προσαρμοσμένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.

*Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης, στην περιοχή ευθύνης τους, κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης.*

*Εφεξής, όλα τα δεδομένα που σχολιάζονται είναι εποχικά προσαρμοσμένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.*

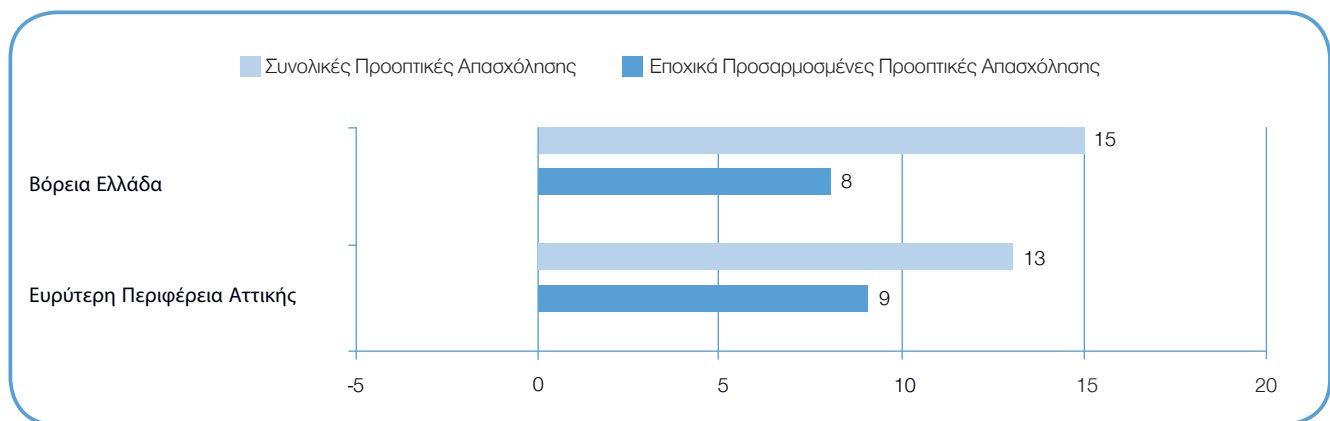
# Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή

Και στις δύο γεωγραφικές περιοχές αναμένονται αυξήσεις του θέσεων εργασίας κατά το δεύτερο Τρίμηνο του 2017. Οι ισχυρότερες προοπτικές απασχόλησης καταγράφονται στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +9%, ενώ οι Προοπτικές στην Βόρεια Ελλάδα ανέρχονται σε +8%.

Οι εργοδότες στην Βόρεια Ελλάδα καταγράφουν βελτίωση της τάξης των 4 ποσοστιαίων μονάδων σε

σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, ενώ οι Προοπτικές στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής διατηρούνται σχετικά σταθερές.

Σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους, οι Προοπτικές βελτιώνονται και στις δύο γεωγραφικές περιοχές, με αυξήσεις της τάξης των 6 και 3 ποσοστιαίων μονάδων στην Βόρεια Ελλάδα και την Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής αντίστοιχα.



**+15 (+8) %**

## Βόρεια Ελλάδα

Για το διάστημα από τον Απρίλιο έως και τον Ιούνιο, αναμένεται να καταγραφεί ο ισχυρότερος ρυθμός σε επίπεδο προοπτικής απασχόλησης των τελευταίων οκτώ και πλέον ετών. Οι εργοδότες αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ύψους +8%, βελτιωμένες κατά 4 και 6 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους αντίστοιχα.



**+13 (+9) %**

## Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής

Οι εργοδότες αναμένουν το θετικότερο κλίμα προσλήψεων των τελευταίων δύο ετών, καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +9% για το προσεχές τρίμηνο. Οι προοπτικές προσλήψεων παραμένουν σχετικά σταθερές σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και βελτιώνονται κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το δεύτερο τρίμηνο του 2016.



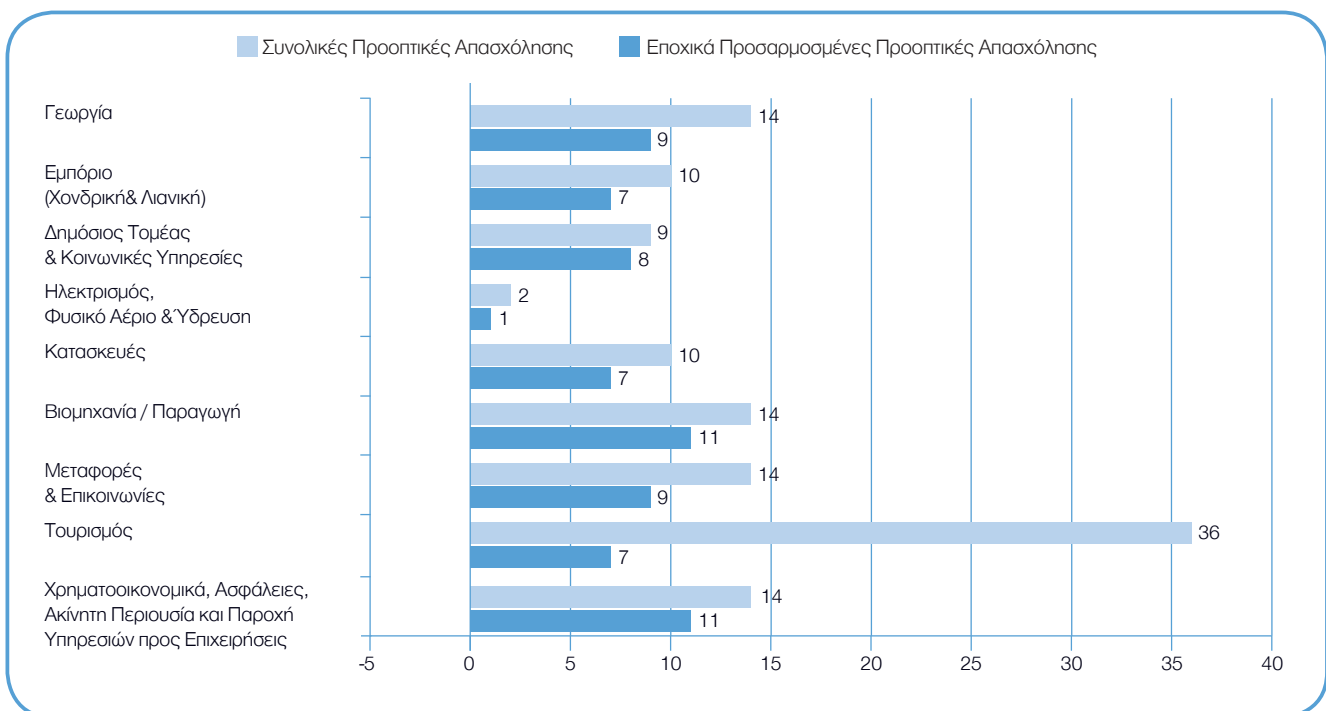
# Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας

Κατά το προσεχές τρίμηνο, προβλέπεται αύξηση του αριθμού των απασχολουμένων και στους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Οι ισχυρότερες αγορές εργασίας αναμένονται σε δύο τομείς, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +11% στον τομέα Χρηματοοικονομικά, Ασφάλειες, Ακίνητη Περιουσία και Παροχή Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις και στον τομέα της Βιομηχανίας/Παραγωγής. Παράλληλα, επιφυλακτικά αισιόδοξες Προοπτικές της τάξης του +9% καταγράφονται στον τομέα της Γεωργίας και στον τομέα των Μεταφορών & Επικοινωνιών, ενώ οι Προοπτικές στο τομέα Δημόσιο και Κοινωνικές Υπηρεσίες ανέρχονται σε +8%. Στο μεταξύ, οι πιο αδύναμες Προοπτικές, της τάξης του +1%, καταγράφονται από τους εργοδότες του τομέα Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο & Ύδρευση.

Σε σχέση με το Α' Τρίμηνο του 2017, οι προοπτικές προσλήψεων αποδυναμώνονται σε πέντε από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Οι εργοδότες στον τομέα της Γεωργίας καταγράφουν την σημαντικότερη μείωση, της τάξης των 7 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ οι Προοπτικές εμφανίζονται αποδυναμωμένες κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες τόσο στον τομέα Χρηματοοικονομικά,

Ασφάλειες, Ακίνητη Περιουσία και Παροχή Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις όσο και στον τομέα του Εμπορίου (Χονδρική & Λιανική). Ωστόσο, οι προθέσεις προσλήψεων ενισχύονται σε τέσσερις τομείς, μεταξύ των οποίων η Βιομηχανία/Παραγωγή και οι Μεταφορές & Επικοινωνίες, όπου οι εργοδότες καταγράφουν σημαντικές αυξήσεις της τάξης των 13 ποσοστιαίων μονάδων.

Οι εργοδότες σε επτά από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας αναφέρουν ενισχυμένες προοπτικές προσλήψεων σε σύγκριση με το δεύτερο τρίμηνο του 2016. Η σημαντικότερη αύξηση, της τάξης των 17 ποσοστιαίων μονάδων αναφέρεται στον τομέα των Κατασκευών. Παράλληλα, οι Προοπτικές ενισχύονται κατά 8 ποσοστιαίες μονάδες στον τομέα Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο & Ύδρευση και στον τομέα των Μεταφορών & Επικοινωνιών, ενώ τα σχέδια προσλήψεων βελτιώνονται κατά 7 ποσοστιαίες μονάδες στον τομέα της Βιομηχανίας/Παραγωγής και του Τουρισμού. Ωστόσο, οι προθέσεις προσλήψεων αποδυναμώνονται κατά 8 ποσοστιαίες μονάδες στον τομέα της Γεωργίας, και κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες στον τομέα Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις.



**+14 (+9) %**

## Γεωργία

Τα άτομα που αναζητούν εργασία μπορούν να προσδοκούν σε κάποιες ευκαιρίες προσλήψεων κατά το προσεχές τρίμηνο, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +9%. Ωστόσο, οι προθέσεις προσλήψεων αποδυναμώνονται τόσο σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, κατά 7 και 8 ποσοστιαίες μονάδες αντίστοιχα.



**+10 (+7) %**

## Κατασκευές

Κατά το προσεχές τρίμηνο, αναμένεται να καταγραφεί ο ισχυρότερος ρυθμός προσλήψεων των τελευταίων δύο και πλέον ετών. Οι εργοδότες αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ύψους +7%, βελτιωμένες κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και 17 ποσοστιαίες μονάδες συγκριτικά με το δεύτερο Τρίμηνο του 2016.



**+2 (+1) %**

## Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο & Ύδρευση

Για το δεύτερο τρίμηνο του 2017 προβλέπεται ήπια αγορά εργασίας, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +1%. Οι προθέσεις προσλήψεων εμφανίζονται αποδυναμωμένες κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο αλλά σημειώνουν βελτίωση της τάξης των 8 ποσοστιαίων μονάδων σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



**+14 (+11) %**

## Χρηματοοικονομικά, Ασφάλειες, Ακίνητη Περιουσία και Παροχή Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις

Για το διάστημα Απριλίου-Ιουνίου προβλέπεται εύλογη αύξηση του αριθμού θέσεων εργασίας, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +11%. Ωστόσο, οι Προοπτικές εμφανίζονται μειωμένες κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά και σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.





**+14 (+11) %**

## Βιομηχανία / Παραγωγή

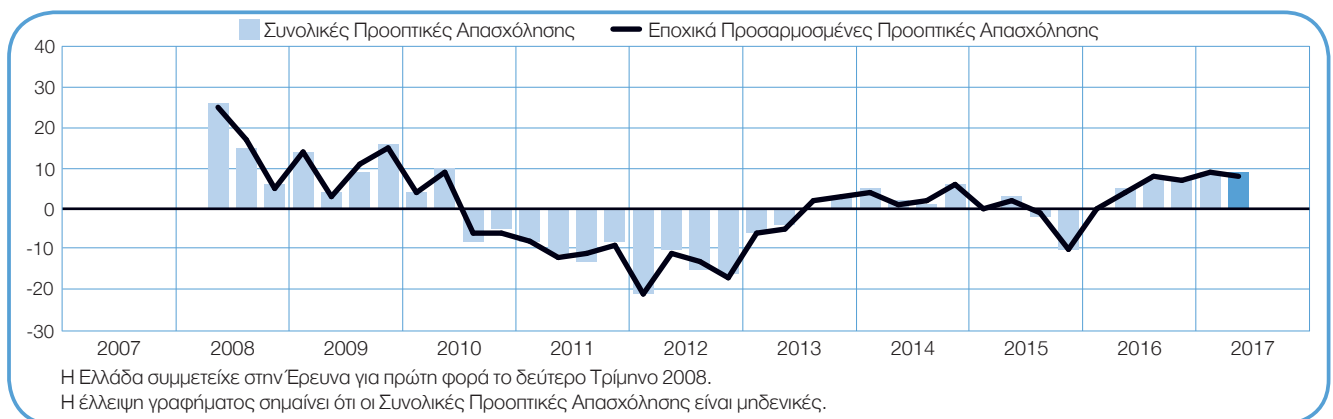
Σύμφωνα με τους εργοδότες, που αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +11%, τα άτομα που αναζητούν εργασία εκτιμάται ότι θα επωφεληθούν από την ισχυρότερη αγορά εργασίας των τελευταίων δύο και πλέον ετών, κατά το δεύτερο Τρίμηνο του 2017. Οι προθέσεις προσλήψεων εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 13 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 7 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους.



**+9 (+8) %**

## Δημόσιος Τομέας & Κοινωνικές Υπηρεσίες

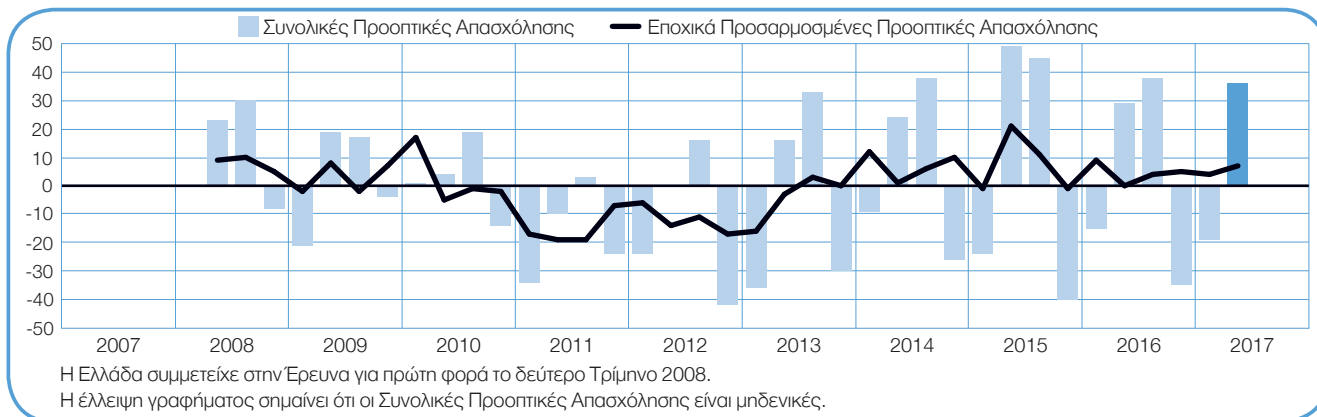
Οι εργοδότες συνεχίζουν να αναμένουν ήπια δραστηριότητα προσλήψεων, καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +8% για το προσεχές τρίμηνο. Οι Προοπτικές διατηρούνται σχετικά σταθερές σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, ενώ εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



**+36 (+7) %**

## Τουρισμός

Με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +7%, οι εργοδότες αναμένουν ένα σχετικά ικανοποιητικό κλίμα προσλήψεων για το δεύτερο τρίμηνο του 2017. Οι προοπτικές προσλήψεων εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 7 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το δεύτερο Τρίμηνο του 2016.



**+14 (+9) %**

## Μεταφορές & Επικοινωνίες

Οι εργοδότες αναφέρουν επιφυλακτικά αισιόδοξες προθέσεις προσλήψεων για το δεύτερο Τρίμηνο του 2017, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +9%. Οι προθέσεις προσλήψεων εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 13 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 8 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



**+10 (+7) %**

## Εμπόριο (Χονδρική & Λιανική)

Αναμένεται σχετική αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων κατά το προσεχές τρίμηνο, με τους εργοδότες να καταγράφουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +7%. Οι Προοπτικές αποδυναμώνονται κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά παραμένουν σχετικά σταθερές συγκριτικά με το δεύτερο τρίμηνο του 2016.



# Συγκρίσεις ανά Μέγεθος Οργανισμού

Μέγεθος Οργανισμού	Αύξηση	Μείωση	Δεν θα υπάρξει αλλαγή	Δεν ξέρω	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης	Εποχικά Προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης
	%	%	%	%	%	%
<b>Πολύ μικρές</b> (<10 εργαζόμενοι)	14	12	71	3	2	-2
<b>Μικρές</b> (10-49 εργαζόμενοι)	20	9	69	2	11	8
<b>Μεσαίες</b> (50-249 εργαζόμενοι)	35	8	55	2	27	20
<b>Μεγάλες</b> (>249 εργαζόμενοι)	42	6	48	4	36	26



Οι συμμετέχοντες εργοδότες χωρίζονται σε τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού: Οι Πολύ Μικρές επιχειρήσεις έχουν λιγότερους από 10 υπαλλήλους, οι Μικρές επιχειρήσεις έχουν 10-49 υπαλλήλους, οι Μεσαίες επιχειρήσεις έχουν 50-249 υπαλλήλους, και οι Μεγάλες επιχειρήσεις έχουν 250 ή περισσότερους υπαλλήλους.

Οι εργοδότες αναμένουν αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων σε τρεις από τις τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού κατά το προσεχές τρίμηνο. Τις ισχυρότερες αγορές εργασίας προβλέπουν οι εργοδότες των Μεγάλου και Μεσαίου μεγέθους επιχειρήσεων, οι οποίοι καταγράφουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +26% και +20% αντίστοιχα. Οι εργοδότες των Μικρών επιχειρήσεων αναμένουν κάποια δραστηριότητα προσλήψεων, καταγράφοντας Προοπτικές της τάξης του +8%, αλλά οι εργοδότες στις Πολύ Μικρές επιχειρήσεις προβλέπουν αβεβαιότητα στο κλίμα προσλήψεων,

με Προοπτικές της τάξης του -2%.

Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι εργοδότες στις Μεσαίες επιχειρήσεις αναφέρουν σημαντική βελτίωση 12 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ οι Προοπτικές για τους εργοδότες στις Μικρές επιχειρήσεις εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες. Επίσης, οι Προοπτικές παραμένουν σχετικά σταθερές για τους εργοδότες στις Πολύ Μικρές και τις Μεγάλες επιχειρήσεις.

Οι εργοδότες στις Μεσαίου μεγέθους επιχειρήσεις επίσης καταγράφουν σημαντική βελτίωση σε σύγκριση με το δεύτερο Τρίμηνο του 2016, ενώ οι Προοπτικές για τους εργοδότες των Μικρών επιχειρήσεων εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 8 ποσοστιαίες μονάδες. Οι Πολύ Μικρές επιχειρήσεις καταγράφουν μείωση της τάξης των 5 ποσοστιαίων μονάδων. Τέλος, οι εργοδότες στις Μεγάλες επιχειρήσεις καταγράφουν σχετικά σταθερές προοπτικές προσλήψεων.

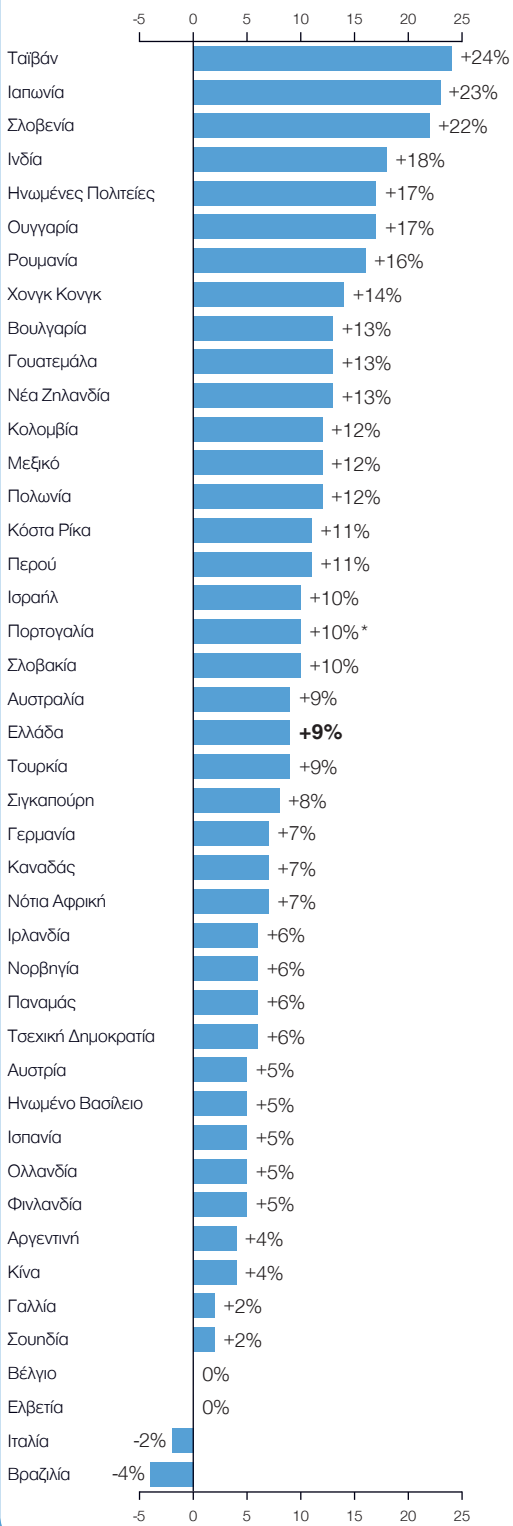
# Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον Κόσμο

	Β' Τρίμηνο 2017	Διαφορά μεταξύ Α' Τριμήνου 2017 και Β' Τριμήνου 2017	Διαφορά μεταξύ Β' Τριμήνου 2016 και Β' Τριμήνου 2017
	%		
<b>Αμερική</b>			
Αργεντινή	6 (4) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Βραζιλία	0 (-4) <sup>1</sup>	8 (4) <sup>1</sup>	5 (6) <sup>1</sup>
Γουατεμάλα	14 (13) <sup>1</sup>	-2 (-3) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
ΗΠΑ	19 (17) <sup>1</sup>	6 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Καναδάς	10 (7) <sup>1</sup>	4 (-3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Κολομβία	14 (12) <sup>1</sup>	8 (3) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Κόστα Ρίκα	12 (11) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>
Μεξικό	14 (12) <sup>1</sup>	2 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Παναμάς	6 (6) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	-7 (-4) <sup>1</sup>
Περου	13 (11) <sup>1</sup>	6 (3) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>

<b>Ασία - Ωκεανία</b>			
Αυστραλία	11 (9) <sup>1</sup>	3 (0) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Ιαπωνία	30 (23) <sup>1</sup>	8 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Ινδία	18 (18) <sup>1</sup>	-3 (-5) <sup>1</sup>	-21 (-20) <sup>1</sup>
Κίνα	4 (4) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Νέα Ζηλανδία	14 (13) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Σιγκαπούρη	8 (8) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Ταϊβάν	24 (24) <sup>1</sup>	4 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Χονγκ Κονγκ	14 (14) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>

<b>ΕΜΕΑ</b>			
Αυστρία	7 (5) <sup>1</sup>	4 (-2) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Βέλγιο	1 (0) <sup>1</sup>	-5 (-6) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Βουλγαρία	20 (13) <sup>1</sup>	13 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Γαλλία	1 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>
Γερμανία	6 (7) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Ελβετία	3 (0) <sup>1</sup>	6 (1) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>
Ελλάδα	14 (9) <sup>1</sup>	12 (2) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Ηνωμένο Βασίλειο	5 (5) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Ιρλανδία	7 (6) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>
Ισπανία	7 (5) <sup>1</sup>	6 (2) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Ισραήλ	10 (10) <sup>1</sup>	3 (0) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>
Ιταλία	0 (-2) <sup>1</sup>	2 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Νορβηγία	7 (6) <sup>1</sup>	4 (2) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>
Νότια Αφρική	7 (7) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Ολλανδία	5 (5) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Ουγγαρία	20 (17) <sup>1</sup>	5 (0) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
Πολωνία	13 (12) <sup>1</sup>	9 (4) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Πορτογαλία	10	5	-
Ρουμανία	25 (16) <sup>1</sup>	19 (0) <sup>1</sup>	6 (5) <sup>1</sup>
Σλοβακία	10 (10) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Σλοβενία	27 (22) <sup>1</sup>	14 (4) <sup>1</sup>	14 (14) <sup>1</sup>
Σουηδία	4 (2) <sup>1</sup>	-2 (-5) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Τουρκία	14 (9) <sup>1</sup>	9 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Τσέχικη Δημοκρατία	6 (6) <sup>1</sup>	5 (4) <sup>1</sup>	2 (4) <sup>1</sup>
Φινλανδία	9 (5) <sup>1</sup>	8 (0) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>

Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης Β' Τριμήνου 2017



\*Μη εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα

\*ΕΜΕΑ: Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική

Οι αριθμοί στις παρενθέσεις αντιπροσωπεύουν τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης μετά την αφαίρεση των εποχικών διακυμάνσεων που σημειώνονται στην αγορά εργασίας. Να σημειωθεί ότι δεν υπάρχουν δεδομένα για όλες τις χώρες, καθώς απαιτούνται δεδομένα τουλάχιστον 17 παρελθόντων τριμήνων για να εφαρμοστεί η εποχική προσαρμογή.

## Η Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης της ManpowerGroup αποτελεί τον τριμηνιαίο δείκτη για τα σχέδια προσλήψεων των εργοδοτών

Περισσότεροι από 58.000 εργοδότες σε 43 χώρες και επικράτειες συμμετείχαν στην έρευνα της ManpowerGroup για τη σφυγμομέτρηση της αναμενόμενης δραστηριότητας στην αγορά εργασίας\* κατά το δεύτερο Τρίμηνο του 2017. Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Ιουνίου 2017, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Η έρευνα της ManpowerGroup για το δεύτερο τρίμηνο αποκαλύπτει ότι οι εργοδότες σε 39 από τις 43 χώρες προτίθενται να αυξήσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν, κατά μικρότερα ή μεγαλύτερα ποσοστά, κατά το διάστημα Απριλίου-Ιουνίου.\* Συνολικά, οι ευκαιρίες για όσους αναζητούν εργασία αναμένεται να παραμείνουν σε αντίστοιχα επίπεδα με αυτές των πρώτων τριών μηνών του 2017, με τους εργοδότες στις περισσότερες χώρες και επικράτειες να αναφέρουν ότι πρόκειται να διατηρήσουν τα υφιστάμενα επίπεδα στελέχωσης ή να ενισχύσουν σε μικρό βαθμό τον αριθμό απασχολούμενων τους, παρακολουθώντας παράλληλα τις εξελίξεις στην αγορά.

Τα σχέδια προσλήψεων βελτιώνονται σε 17 από 43 χώρες και επικράτειες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, μειώνονται σε 15 και διατηρούνται αμετάβλητα σε 11. Η σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους αποκαλύπτει μια πιο έντονη βελτίωση, με τις Προοπτικές να ενισχύονται σε 25 χώρες και επικράτειες, να αποδυναμώνονται σε 14 και να παραμένουν αμετάβλητες σε τρεις.\*\* Οι χώρες με τις ισχυρότερες προσδοκίες προσλήψεων κατά το δεύτερο τρίμηνο είναι η Ταϊβάν, η Ιαπωνία η Σλοβενία και η Ινδία. Οι πιο αποδυναμωμένες προβλέψεις καταγράφονται στην Βραζιλία, την Ιταλία, το Βέλγιο και την Ελβετία.

Ο αριθμός απασχολούμενων αναμένεται να αυξηθεί σε 22 από τις 25 χώρες της περιφέρειας Ευρώπη, Μέση Ανατολή & Αφρική (EMEA). Οι Προοπτικές βελτιώνονται σε 12 χώρες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, αποδυναμώνονται σε έξι και παραμένουν αμετάβλητες σε επτά. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι Προοπτικές βελτιώνονται σε 18 χώρες και αποδυναμώνονται σε μόλις έξι. Όσοι αναζητούν εργασία στην Σλοβενία, την

Ουγγαρία και την Ρουμανία θα επωφεληθούν από τα ισχυρότερα σχέδια προσλήψεων σε όλη την περιφέρεια EMEA. Επιπλέον, οι εργοδότες στην Σλοβενία αλλά και οι ομόλογοί τους στην Βουλγαρία, καταγράφουν τα πιο αισιόδοξα σχέδια προσλήψεων από την έναρξη της έρευνας στις χώρες αυτές. Οι πιο αποδυναμωμένες προβλέψεις καταγράφονται στην Ιταλία, το Βέλγιο και την Ελβετία.

Ο αριθμός απασχολούμενων αναμένεται να αυξηθεί και στις οκτώ χώρες της Ασίας-Ωκεανίας. Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης αποδυναμώνονται σε τρεις χώρες και επικράτειες, παραμένουν αμετάβλητες σε τέσσερις και βελτιώνονται σε μόλις μία. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, ο ρυθμός προσλήψεων αναμένεται να βελτιωθεί - λιγότερο ή περισσότερο - σε τέσσερις χώρες και επικράτειες, και να επιδεινωθεί στις υπόλοιπες τέσσερις. Για τέταρτο διαδοχικό τρίμηνο, οι εργοδότες στην Ταϊβάν καταγράφουν την πιο αισιόδοξη πρόβλεψη σε περιφερειακό - αλλά και παγκόσμιο επίπεδο - ενώ για τέταρτο επίσης διαδοχικό τρίμηνο, οι εργοδότες στην Κίνα αναφέρουν την πιο αδύναμη πρόβλεψη της περιφέρειας.

Θετικές Προοπτικές αναφέρονται σε εννέα από τις 10 χώρες της Βόρειας, Νότιας και Κεντρικής Αμερικής που συμμετείχαν στην έρευνα. Η εργοδοτική αυτοπεποίθηση ενισχύεται σε τέσσερις χώρες και αποδυναμώνεται σε έξι, συγκριτικά με το πρώτο τρίμηνο του 2017. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι προοπτικές προσλήψεων βελτιώνονται σε τρεις χώρες, αποδυναμώνονται σε τέσσερις και παραμένουν αμετάβλητες σε τρεις. Για τρίτο διαδοχικό τρίμηνο, οι εργοδότες στις Ηνωμένες Πολιτείες αναφέρουν τα ισχυρότερα σχέδια προσλήψεων στην αμερικανική ήπειρο, ενώ για ένατο διαδοχικό τρίμηνο οι εργοδότες στη Βραζιλία καταγράφουν τα πιο αδύναμα.

Λεπτομερή αποτελέσματα της έρευνας για κάθε μία από τις 43 χώρες που συμμετείχαν στην έρευνα αυτού του τριμήνου, καθώς και συγκρίσεις ανά γεωγραφική περιοχή και σε παγκόσμιο επίπεδο, διατίθενται στη διεύθυνση

[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos).

Η επόμενη Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης

της ManpowerGroup θα δημοσιευθεί στις 13 Ιουνίου 2017, με πληροφορίες για τις προσδοκίες προσλήψεων για το τρίτο τρίμηνο του 2017.

\* Τα σχόλια αυτής της ενότητας βασίζονται σε εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, όπου αυτά υπάρχουν. Τα δεδομένα για την Πορτογαλία δεν είναι εποχικά προσαρμοσμένα.

\*\* Η Πορτογαλία εντάχθηκε στην έρευνα το Γ' Τρίμηνο του 2016, και προς το παρόν δεν έχει συγκρίσιμα δεδομένα για τις τάσεις απασχόλησης.

# Σχετικά με την Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται κάθε τρίμηνο και καταγράφει τις προθέσεις των εργοδοτών να αυξήσουν ή να μειώσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν στην επιχείρησή τους, κατά το προσεχές κάθε φορά τρίμηνο.

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τα σχέδια προσλήψεων των εργοδοτών διεξάγεται για περισσότερο από 50 χρόνια και είναι μία από τις πιο έγκυρες και αξιόπιστες έρευνες για την απασχόληση στον κόσμο. Στην επιτυχία της συντελούν οι παρακάτω παράγοντες:

**Είναι Μοναδική στο Είδος της:** Σε ό,τι αφορά το μέγεθος (πλήθος συμμετεχόντων και γεωγραφική κάλυψη), τη μακροβιότητα και το αντικείμενο το οποίο εξετάζει.

**Είναι Επικεντρωμένη στο Μέλλον:** Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης είναι η πλέον εκτεταμένη έρευνα που επικεντρώνεται στο μέλλον, καθώς οι συμμετέχοντες εργοδότες καλούνται να προβλέψουν τη μεταβολή που θα εμφανίσει η απασχόληση στον οργανισμό τους, για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Αντίθετα, άλλες έρευνες και μελέτες επικεντρώνονται σε αναδρομικά δεδομένα και αναφέρουν τι έχει ήδη συμβεί στο παρελθόν.

**Είναι Ανεξάρτητη:** Η Έρευνα διεξάγεται με τη χρήση αντιπροσωπευτικού δείγματος εργοδοτών από όλες τις χώρες στις οποίες πραγματοποιείται. Οι συμμετέχοντες εργοδότες δεν αντλούνται από την πελατειακή βάση της ManpowerGroup.

**Είναι Εμπειριστατωμένη:** Η Έρευνα βασίζεται σε συνεντεύξεις με περίπου 59.000 εργοδότες του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, σε 43 χώρες, με σκοπό να καταγραφούν οι τάσεις απασχόλησης για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Το αντιπροσωπευτικό αυτό δείγμα επιτρέπει την ανάλυση των αποτελεσμάτων ανά πολλούς επιμέρους τομείς και περιοχές, έτσι ώστε να εξάγονται πιο λεπτομερείς πληροφορίες.

**Είναι Στοχευμένη:** Για περισσότερες από πέντε δεκαετίες, η Έρευνα αντλεί τα δεδομένα της θέτοντας μία και μοναδική ερώτηση στους εργοδότες. Όλοι οι εργοδότες που συμμετείχαν στην Έρευνα για το

δεύτερο Τρίμηνο του 2017 απάντησαν στην ίδια ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Ιουνίου 2017, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

## Μεθοδολογία

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται χρησιμοποιώντας εγκεκριμένη μεθοδολογία, σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα της έρευνας αγοράς. Η δομή της Έρευνας έχει σχεδιαστεί με τρόπο ώστε να είναι αντιπροσωπευτική της κάθε εθνικής οικονομίας. Το περιθώριο λάθους για όλα τα εθνικά, περιφερειακά και παγκόσμια δεδομένα δεν ξεπερνάει το +/- 3,9%.

## Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης

Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης στην περιοχή ευθύνης τους κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης. Οι χώρες που συμμετέχουν στην Έρευνα για τουλάχιστον 17 τρίμηνα χρησιμοποιούν εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.

## Εποχική Προσαρμογή Δεδομένων

Οι εποχικές προσαρμογές εφαρμόστηκαν στα δεδομένα όλων των χωρών που συμμετείχαν στην Έρευνα, εκτός από τη Φινλανδία και την Πορτογαλία.

Η ManpowerGroup σκοπεύει να εφαρμόσει τις εποχικές προσαρμογές στα δεδομένα της Φινλανδίας και της Πορτογαλίας στο μέλλον, καθώς μέσω της Έρευνας αποκτά πρόσβαση σε περισσότερα ιστορικά δεδομένα. Σημειώνεται ότι το δεύτερο Τρίμηνο του 2008, η ManpowerGroup υιοθέτησε τη μέθοδο **TRAMO-SEATS** για την εποχική προσαρμογή των δεδομένων.



---

# Σχετικά με τη ManpowerGroup™

Η ManpowerGroup™ (NYSE:MAN) αποτελεί την κορυφαία διεθνώς εταιρεία ανθρώπινου δυναμικού για σχεδόν 70 χρόνια. Τα εξειδικευμένα μας στελέχη συνδέουν πάνω από 600.000 ανθρώπους με αξιοπρεπείς και δημιουργικές θέσεις απασχόλησης καθημερινά, από ένα ευρύ φάσμα κλάδων και δεξιοτήτων. Μέσα από τα τέσσερα “brands” της ManpowerGroup - Experis™, Manpower™, ManpowerGroup™ Solutions, και Right Management™, βοηθάμε πάνω από 400.000 πελάτες σε 80 χώρες να βρουν το κατάλληλο ταλέντο, παρέχοντας ολοκληρωμένες λύσεις εύρεσης, διαχείρισης και ανάπτυξης ταλέντου. Η ManpowerGroup βραβεύτηκε ως “World’s Most Ethical Companies” για 6η συνεχή χρονιά το 2016, ενώ παράλληλα αναδείχτηκε ως “Fortune’s Most Admired Companies”, επιβεβαιώνοντας τη θέση της ως την πιο αξιόπιστη και αξιόλογη εταιρεία στον κλάδο.

**[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)**

ManpowerGroup, Μεσογείων 2-4, Πύργος Αθηνών, Κτιριακό Συγκρότημα Β', 115 27 Αθήνα, Ελλάδα  
Τηλ: +801 100 3001 +30 210 69 27 400  
[www.manpowergroup.gr](http://www.manpowergroup.gr)

© 2016, ManpowerGroup. All rights reserved.