

Enquête de
Manpower sur les
perspectives d'emploi
Canada

T4
2016



ManpowerGroup™

Canada

Enquête de

Manpower sur les

perspectives d'emploi

L'Enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi pour le quatrième trimestre 2016 a été menée au Canada auprès d'un échantillon représentatif composé de plus de 1900 employeurs.

La même question a été posée à tous les employeurs participant à l'enquête :
« Quel changement prévoyez-vous au niveau de l'ensemble de l'emploi dans votre établissement au cours des trois prochains mois, soit la période se terminant à la fin de décembre 2016, comparativement au trimestre en cours? »

Table des matières

Les perspectives d'emploi au Canada 1

Comparaisons par taille d'entreprise

Comparaisons par région

Comparaisons par secteur d'activité

Les perspectives d'emploi dans le monde 13

Comparaisons internationales – Les Amériques

Comparaisons internationales – L'Asie-Pacifique

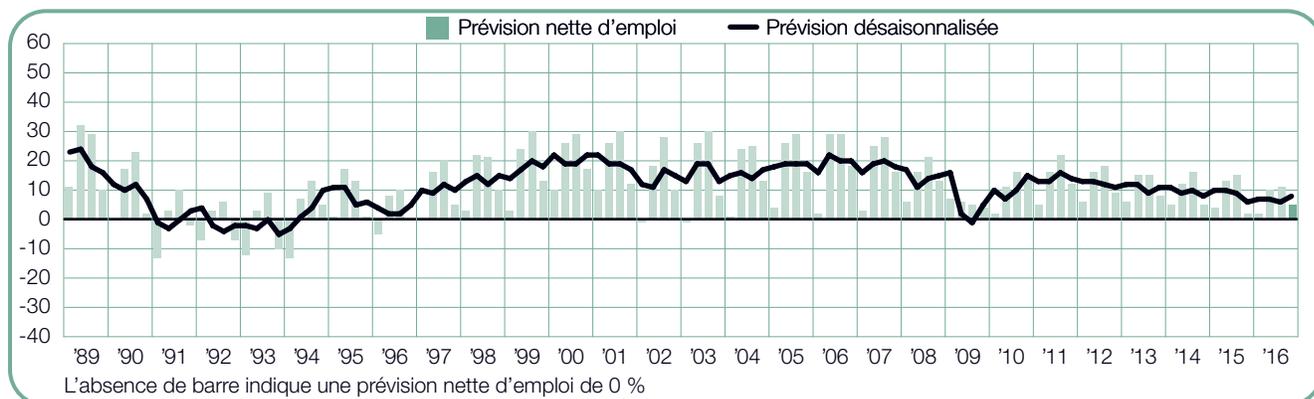
Comparaisons internationales – L'EMOA

À propos de l'enquête 30

À propos de ManpowerGroup 31

Les perspectives d'emploi au Canada

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
4^e trimestre 2016	14	9	76	1	5	8
3 ^e trimestre 2016	16	5	78	1	11	6
2 ^e trimestre 2016	15	5	78	2	10	7
1 ^{er} trimestre 2016	9	7	81	3	2	7
4 ^e trimestre 2015	11	9	77	3	2	6



Les employeurs au Canada communiquent des intentions d'embauche prudentes pour la période qui s'étend d'octobre à la fin du mois de décembre. En effet, 14 % des employeurs interrogés comptent augmenter leurs effectifs, alors que 9 % estiment devoir les réduire et que 76 % n'annoncent aucun changement. La prévision nette d'emploi pour le prochain trimestre s'élève donc à +5 %.

Une fois les variations saisonnières éliminées des données du sondage, la prévision nette d'emploi s'établit à +8 %. Ce résultat constitue un progrès de deux points de pourcentage, à la fois en comparaison trimestrielle et en comparaison annuelle.

Tout au long de ce rapport, nous utilisons l'expression « prévision nette d'emploi ». Ce chiffre s'obtient en prenant le pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de leurs effectifs pour le trimestre à venir et en lui soustrayant le pourcentage d'employeurs prévoyant une baisse. Le résultat représente le solde net – positif ou négatif – des perspectives d'emploi.

À moins d'indication contraire, toutes les données présentées à compter de ce point ont été ajustées afin d'éliminer les variations saisonnières.

Comparaisons par taille d'entreprise

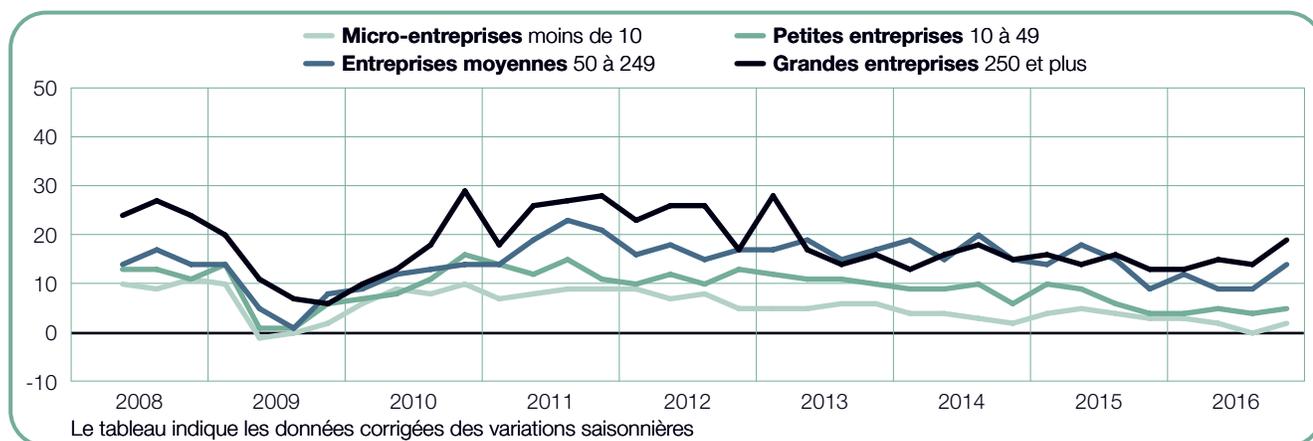
Les employeurs prenant part au sondage sont divisés en quatre catégories selon la taille de leurs effectifs : les micro-entreprises (moins de 10 employés), les petites entreprises (entre 10 et 49 employés), les entreprises moyennes (entre 50 et 249 employés) et les grandes entreprises (250 employés et plus).

Des hausses d'effectifs sont prévues dans l'ensemble des quatre catégories au cours des trois prochains mois. Le marché le plus dynamique est annoncé par les grandes entreprises où les employeurs ont communiqué une prévision d'emploi de +19 %. Les employeurs dans les entreprises de taille moyenne et dans les petites entreprises transmettent des résultats respectifs de +14 % et de +5 %. Les micro-entreprises communiquent pour leur part les perspectives les plus prudentes avec un résultat de +2 %.

En comparaison du trimestre précédent, on note un progrès de cinq points de pourcentage chez les entreprises de taille moyenne et les grandes entreprises et une hausse de deux points pour les micro-entreprises. Les employeurs œuvrant dans les petites entreprises ont quant à eux communiqué des résultats relativement stables.

Enfin, par rapport à l'an dernier, on constate des hausses de six et de cinq points respectivement pour les grandes entreprises et pour les entreprises de taille moyenne. Les perspectives d'emploi demeurent relativement stables dans les deux autres catégories.

Taille d'entreprise	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Micro moins de 10 employés	6	6	87	1	0	2
Petites 10 à 49 employés	12	11	76	1	1	5
Moyennes 50 à 249 employés	20	10	69	1	10	14
Grandes 250 employés et plus	26	10	61	3	16	19



Comparaisons par région

-1 (+7) %

L'Atlantique

Les personnes en recherche d'emploi devraient contempler un rythme d'embauche modéré pour le dernier trimestre de 2016, où les employeurs communiquent une prévision nette d'emploi de +7 %. Les perspectives révèlent une hausse de quatre points de pourcentage par rapport au trimestre précédent, mais se situent trois points en dessous du résultat transmis à pareille date l'an dernier.

Sept des dix secteurs d'activité contemplent une hausse des effectifs au cours des trois prochains mois. Le marché le plus actif de la région de l'Atlantique est celui du transport et des services publics où les employeurs ont communiqué une prévision d'emploi de +29 %, leur meilleur résultat sectoriel depuis le quatrième trimestre 2011. Les employeurs du secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier et ceux œuvrant dans les services ont eux aussi révélé des rythmes d'embauche très favorables, avec des prévisions respectives de +20 % et de +14 %. Des perspectives optimistes sont également attendues dans la fabrication de biens durables et dans la fabrication de biens non durables, soit des soldes nets respectifs de +10 % et de +8 %. On annonce toutefois une réduction des effectifs dans trois secteurs. Les employeurs dans l'administration publique communiquent notamment, avec une sombre prévision de -34 %, les perspectives les plus faibles depuis l'introduction de l'analyse sectorielle il y a 13 ans. Le secteur de l'éducation indique quant à lui un résultat de -9 %.

Par rapport au trimestre précédent, les intentions d'embauche ont progressé dans six des dix secteurs d'activité. Des bonds de 32 et de 29 points de pourcentage sont respectivement observés dans la fabrication de biens non durables et dans le secteur du transport et des services publics, de même qu'une hausse de 11 points dans le secteur de la construction et de six points dans celui du commerce de gros et de détail. Trois marchés révèlent par contre des perspectives d'emploi affaiblies. Un plongeon de 46 points est ainsi constaté dans l'administration publique, de même qu'une baisse de 20 points dans le secteur de l'éducation.

Par rapport aux résultats transmis pour le dernier trimestre 2015, le rythme de l'embauche s'accroît dans cinq des dix secteurs d'activité. Ce sont les employeurs œuvrant dans le domaine du transport et des services publics qui annoncent la hausse la plus marquée : un bond de 27 points. Les perspectives d'emploi se sont également améliorées dans la fabrication de biens non durables où l'on observe une hausse de 20 points, et dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier où l'on constate un progrès de sept points. Cinq secteurs indiquent pour leur part des perspectives affaiblies. On constate notamment une chute importante de 53 points dans l'administration publique ainsi que des pertes respectives de 16 et de 10 points de pourcentage dans le secteur du commerce de gros et de détail et dans le domaine de l'éducation.

L'examen des résultats en fonction de la répartition géographique révèle des gains d'effectifs pour les trois prochains mois dans cinq des sept marchés régionaux. Les projets les plus optimistes, soit un taux net de +20 %, sont constatés à Halifax. Les marchés de Moncton (+11 %) et de la région du Cap Breton (+10 %) transmettent également de bonnes prévisions d'emploi. On prévoit toutefois réduire les effectifs dans deux marchés, dont celui de St. John's où la prévision nette d'emploi est de -7 %.

Les résultats montrent une progression dans cinq marchés de l'Atlantique par rapport au trimestre dernier, dont une hausse de 11 points de pourcentage à Halifax. On constate cependant un recul trimestriel dans deux marchés, dont une perte de 6 points de pourcentage à Charlottetown.

Par rapport à l'an dernier, quatre marchés indiquent un ralentissement des activités d'embauche. On constate ici une chute importante de 20 points de pourcentage à St. John's ainsi qu'un recul de 13 points à Saint John. Un progrès est en revanche noté dans trois autres marchés, dont une hausse de 13 points de pourcentage à Moncton.

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Ensemble des secteurs	14	15	70	1	-1	7
Administration publique	0	33	67	0	-33	-34
Commerce de gros et de détail	9	15	74	2	-6	2
Construction	19	25	56	0	-6	-2
Éducation	10	20	70	0	-10	-9
Fabrication de biens durables	33	22	44	1	11	10
Fabrication de biens non durables	9	9	82	0	0	8
Finances, assurance et immobilier	19	13	68	0	6	20
Industrie minière	14	21	64	1	-7	5
Services	11	10	79	0	1	14
Transport et services publics	38	6	56	0	32	29

+5 (+10) %

Le Québec

Indiquant une prévision nette d'emploi de +10 %, les employeurs communiquent un optimisme prudent pour la période qui s'étend du mois d'octobre à la fin de décembre. Les perspectives connaissent ainsi une hausse de deux points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de cinq points par rapport aux résultats obtenus à pareille date l'an dernier.

Les personnes en quête d'emploi profiteront de conditions favorables dans huit des dix secteurs d'activité au cours des trois prochains mois. Les employeurs œuvrant dans l'administration publique viennent en tête de liste et indiquent, avec une prévision nette d'emploi de +26 %, leurs meilleures intentions d'embauche depuis le troisième trimestre 2012. Le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier communique également des projets très actifs avec un solde net de +21 %, de même que celui des services, qui contemple, avec un taux de +19 % son meilleur résultat depuis le premier trimestre 2012. Des taux de +14 % et de +13 % sont aussi transmis dans le domaine de la construction et dans la fabrication de biens non durables. Des réductions d'effectifs sont toutefois prévues dans deux autres secteurs, y compris un taux de -5 % dans la fabrication de biens durables, le résultat le plus faible pour ce secteur en plus de sept ans.

Le rythme de l'embauche s'intensifie dans sept des dix secteurs d'activité en comparaison du trimestre précédent. La hausse la plus importante, un progrès de 14 points, est annoncée dans l'administration publique, alors que le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier signale un progrès de 12 points. Des hausses respectives de neuf et de huit points de pourcentage sont également constatées dans le domaine des services et dans le secteur de l'éducation. Un recul est par contre noté dans trois secteurs, dont une chute de 25 points dans la fabrication de biens durables. Les perspectives d'emploi ont également baissé de 12 points dans l'industrie minière et de sept points dans le domaine du transport et des services publics.

En comparaison de l'an dernier, les perspectives d'embauche se sont améliorées dans six des dix secteurs d'activité. La construction et le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier montrent ici le plus grand progrès, révélant des bonds importants de 32 et de 31 points respectivement, suivis du domaine des services, qui indique pour sa part une hausse de 28 points. On note également un progrès de 15 points de pourcentage dans l'administration publique et de neuf points dans la fabrication de biens non durables. Les perspectives d'emploi ont cependant faibli dans quatre secteurs, y compris un recul de 27 points dans la fabrication de biens durables et de sept points dans le secteur du transport et des services publics.

Des données corrigées des variations saisonnières sont disponibles dans quatre des cinq marchés québécois. Les données de Laval (*) ne sont pas corrigées des variations saisonnières.

L'examen des résultats en fonction de la répartition géographique révèle des gains d'effectifs dans quatre des cinq marchés québécois pour la période comprise entre octobre et la fin de décembre. Les employeurs à Montréal et à Québec ont révélé le rythme d'embauche le plus optimiste, avec des prévisions respectives de +15 % et de +10 %. Les employeurs à Laval* communiquent par contre des réductions d'effectifs avec un résultat net de -3 %.

Lorsque l'on compare les résultats à ceux du trimestre précédent, trois marchés contemplant une baisse des activités d'embauche. Un repli de 20 points de pourcentage est notamment observé à Laval*, de même qu'un recul de 10 points dans les Cantons de L'Est (anciennement sous le nom de Sherbrooke). En revanche, un progrès de neuf points est transmis dans la Montérégie (anciennement Granby), de même qu'une hausse de six points à Montréal.

Quatre marchés font état de meilleures perspectives d'embauche que l'an dernier. Les prévisions d'emploi progressent notamment de 12 points à Montréal, de 11 points à Québec et de sept points à Laval*. Le résultat obtenu dans les Cantons de l'Est (anciennement Sherbrooke) révèle cependant une perte de 12 points de pourcentage.

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Ensemble des secteurs	12	7	77	4	5	10
Administration publique	15	0	77	8	15	26
Commerce de gros et de détail	7	4	87	2	3	5
Construction	8	0	92	0	8	14
Éducation	8	0	92	0	8	8
Fabrication de biens durables	11	17	61	11	-6	-5
Fabrication de biens non durables	17	8	69	6	9	13
Finances, assurance et immobilier	25	8	58	9	17	21
Industrie minière	4	23	73	0	-19	-3
Services	18	4	78	0	14	19
Transport et services publics	12	6	82	0	6	9

+5 (+7) %

L'Ontario

Les employeurs ontariens révèlent des gains d'emploi au cours du prochain trimestre avec une prévision nette d'emploi de +7 %. Ce résultat se maintient en fait au même niveau que celui du trimestre précédent et demeure relativement stable par rapport à celui de l'année dernière.

Des gains d'emplois sont prévus dans neuf des dix secteurs d'activité au cours des trois prochains mois. Deux secteurs se partagent la tête avec un même résultat de +12% : celui qui regroupe les finances, l'assurance et l'immobilier, et celui de la fabrication de biens durables. Des projets favorables sont également constatés dans le domaine des services ainsi que dans le secteur du transport et des services publics, où l'on annonce une même prévision de +11 %. Les employeurs œuvrant dans le secteur de la construction et dans celui de la fabrication de biens non durables demeurent quant à eux relativement optimistes, transmettant des prévisions de +9 % et de +7 %, respectivement. Les employeurs œuvrant dans l'administration publique communiquent en contraste, avec une prévision nette de -7%, leur résultat le moins prometteur depuis l'introduction de l'analyse sectorielle il y a 13 ans.

Le rythme de l'embauche s'intensifie dans sept des dix secteurs d'activité en comparaison du trimestre précédent. Une hausse de six points est ainsi observée dans le secteur qui regroupe les finances, l'assurance et l'immobilier, de même qu'un progrès de cinq points dans la construction. Les projets d'embauche progressent également de quatre points dans l'industrie minière et dans le secteur des services. Le résultat communiqué dans l'administration publique représente par contre une chute de 21 points de pourcentage.

D'une année sur l'autre, les perspectives d'embauche ont augmenté dans six des dix secteurs d'activité. L'amélioration la plus notable se situe dans le secteur de la fabrication de biens durables, où les employeurs indiquent un progrès de 10 points de pourcentage. Des gains de six points de pourcentage sont également constatés dans le secteur de la construction ainsi que dans la fabrication de biens non durables, tandis qu'un progrès de cinq points est annoncé dans l'industrie minière. On constate toutefois un recul dans quatre secteurs, dont une perte de 17 points dans l'administration publique.

Les employeurs dans 20 des 24 marchés ontariens ont indiqué l'intention d'accroître leurs effectifs au prochain trimestre. Les marchés les plus optimistes à l'échelle provinciale sont celui de Mississauga où les employeurs communiquent une prévision nette d'emploi de +22 %, ainsi que celui de Cornwall où l'on transmet un résultat net de +19 %. Une prévision nette de +14 % est notée à Brantford, à Burlington/Oakville ainsi que dans le comté Northumberland, alors que les employeurs à Peterborough et dans la région de Durham communiquent un résultat de +13 %. On prévoit cependant réduire les effectifs dans trois marchés, dont celui de Brockville où la prévision nette d'emploi est de -8 %.

En comparaison du trimestre précédent, les projets s'améliorent dans 12 marchés. Une hausse importante de 25 points de pourcentage est notamment constatée à Cornwall, ainsi que des progrès respectifs de 18 et de 17 points à Mississauga et à Welland/Port Colborne. Les employeurs dans le comté Northumberland annoncent également une hausse de 14 points de pourcentage. Neuf marchés présentent toutefois un recul des intentions d'embauche, dont celui de St. Catharines et celui de Brockville, où l'on observe des pertes de 13 et 12 points de pourcentage, respectivement.

Par rapport à l'an dernier, 13 marchés contemplent une hausse des activités d'embauche. Les employeurs à Mississauga communiquent les gains les plus importants, soit un progrès de 23 points. Les marchés de Cornwall et du comté Northumberland révèlent quant à eux un même progrès de 16 points de pourcentage. On constate également une hausse de 13 points de pourcentage à London et de 12 points dans la région de Durham. Dix marchés indiquent par contre un repli des intentions d'embauche, dont ceux de St. Catharines et de Niagara Falls, où l'on observe des pertes respectives de 26 et 13 points de pourcentage, et celui de la région de Kitchener/Cambridge où l'on constate un recul de 11 points.

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Ensemble des secteurs	14	9	76	1	5	7
Administration publique	8	27	65	0	-19	-7
Commerce de gros et de détail	16	12	72	0	4	6
Construction	10	12	78	0	-2	9
Éducation	10	2	88	0	8	6
Fabrication de biens durables	16	7	76	1	9	12
Fabrication de biens non durables	15	8	77	0	7	7
Finances, assurance et immobilier	17	5	77	1	12	12
Industrie minière	9	9	82	0	0	3
Services	14	6	79	1	8	11
Transport et services publics	19	11	66	4	8	11

+6 (+5) %

L'Ouest canadien

Les employeurs comptent adopter un rythme modeste pour les trois prochains mois, ayant indiqué pour un troisième trimestre consécutif une prévision nette d'emploi de +5 %. Les projets d'embauche demeurent également relativement stables en comparaison de l'an dernier.

On annonce des gains d'effectifs pour le quatrième trimestre de 2016 dans neuf des dix secteurs d'activité. Le domaine regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier et le secteur du transport et des services publics promettent les marchés les plus favorables avec un même résultat de +22 %. De bons gains d'emplois sont également prévus dans le domaine de l'éducation (+21 %), et les employeurs œuvrant dans l'administration publique et dans le secteur du commerce de gros et de détail indiquent eux aussi un climat positif de +8 %. Les employeurs dans l'industrie minière transmettent par contre une réduction des effectifs, avec un résultat net de -7 %.

Par rapport au trimestre précédent, les intentions d'embauche ont progressé dans cinq des dix secteurs d'activité. La hausse la plus importante, un bond de 22 points de pourcentage, est annoncée dans l'éducation. Le domaine du transport et des services publics et le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier communiquent eux aussi des gains de 16 et de 13 points, respectivement. Quatre secteurs indiquent cependant des perspectives affaiblies, y compris les secteurs de la construction et de l'administration publique où l'on note un même recul de quatre points de pourcentage.

Six des dix secteurs d'activité indiquent une baisse des perspectives d'emploi par rapport à l'an dernier. On observe en outre un recul de cinq points dans le secteur du commerce de gros et de détail et de quatre points dans celui de l'administration publique. Les projets d'embauche progressent en revanche dans trois autres secteurs. On constate notamment un bond important de 18 points dans le domaine de l'éducation ainsi que dans celui regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier, de même qu'un progrès de 14 points dans le secteur du transport et des services publics.

Au dire des employeurs, les personnes en recherche d'emploi contempleront des perspectives positives dans neuf des 11 subdivisions géographiques. Le meilleur climat d'embauche est attendu dans la région regroupant Victoria et le district régional de la capitale, où les employeurs ont communiqué une prévision d'emploi de +15 %. Leurs collègues à Vancouver révèlent eux aussi de bons projets de recrutement avec un solde net de +14 %, et ceux Richmond-Delta et de Winnipeg font preuve d'un optimisme prudent, transmettant un même taux net de +10 %. On prévoit toutefois réduire les effectifs dans deux marchés, dont celui de Red Deer où la prévision nette d'emploi est de -2 %.

Le rythme de l'embauche s'intensifie dans six marchés en comparaison du sondage du trimestre précédent. Un progrès de huit points est ainsi noté à Calgary, de même qu'une hausse de sept points à Saskatoon. Les perspectives d'emploi baissent cependant dans quatre territoires alors que l'on constate un recul de neuf points Burnaby-Coquitlam et de cinq points dans le marché qui regroupe Victoria et le district régional de la capitale.

Par rapport à l'an dernier, six marchés montrent un progrès des intentions d'embauche. On note par exemple une hausse de dix points dans la région regroupant Victoria et le district régional de la capitale et de neuf points à Vancouver. Quatre marchés régionaux indiquent par contre un affaiblissement du recrutement. Le taux transmis par les employeurs à Surrey représente ainsi une baisse de dix points de pourcentage, alors que les taux communiqués à Burnaby-Coquitlam et à Richmond-Delta révèlent des reculs de huit et de sept points respectivement.

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Ensemble des secteurs	14	8	77	1	6	5
Administration publique	15	21	64	0	-6	8
Commerce de gros et de détail	14	10	76	0	4	8
Construction	10	17	69	4	-7	3
Éducation	31	3	66	0	28	21
Fabrication de biens durables	11	8	79	2	3	4
Fabrication de biens non durables	11	8	81	0	3	3
Finances, assurance et immobilier	24	0	76	0	24	22
Industrie minière	11	9	80	0	2	-7
Services	8	5	87	0	3	6
Transport et services publics	29	7	63	1	22	22

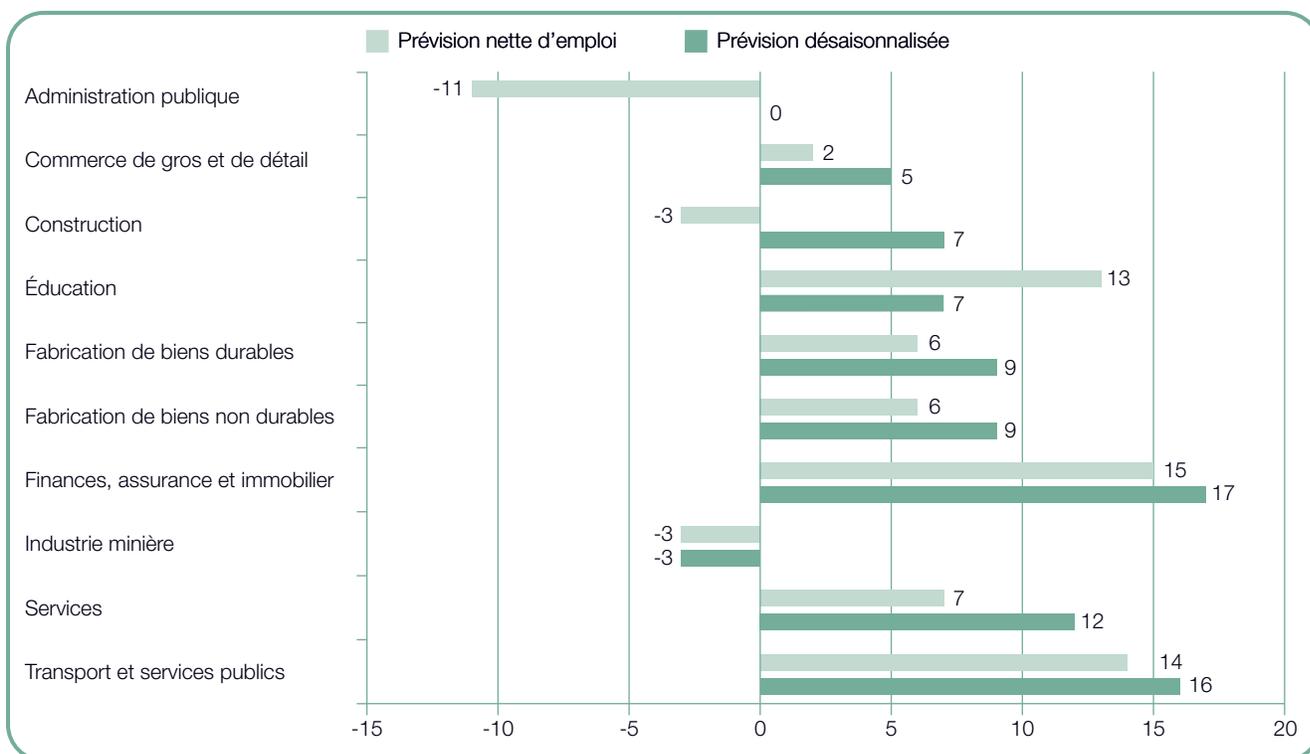
Comparaisons par secteur d'activité

On prévoit une hausse des effectifs pour le trimestre à venir dans huit des dix secteurs d'activité. Le domaine regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier et le secteur du transport et des services publics promettent les marchés les plus favorables avec des résultats respectifs de +17 % et de +16 %. Le secteur des services indique lui aussi de bonnes perspectives d'emploi, à +12 %, de même que les secteurs de la fabrication de biens durables et non durables, tous deux à +9 %. Enfin, les employeurs dans l'administration publique prévoient un marché neutre avec une prévision nette de 0 %, tandis qu'une légère réduction d'effectifs est communiquée dans l'industrie minière (-3 %).

Par rapport au trimestre précédent, les intentions d'embauche ont progressé dans sept des dix secteurs d'activité. Le domaine du transport et des services publics montre ici une hausse de 11 points de pourcentage et celui regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier une hausse de neuf points. Les employeurs dans la fabrication de biens non

durables communiquent pour leur part un progrès de quatre points de pourcentage et une hausse de trois points est également annoncée dans le secteur de la construction et dans celui des services. Un recul est toutefois noté dans deux secteurs, dont une perte de 11 points dans l'administration publique.

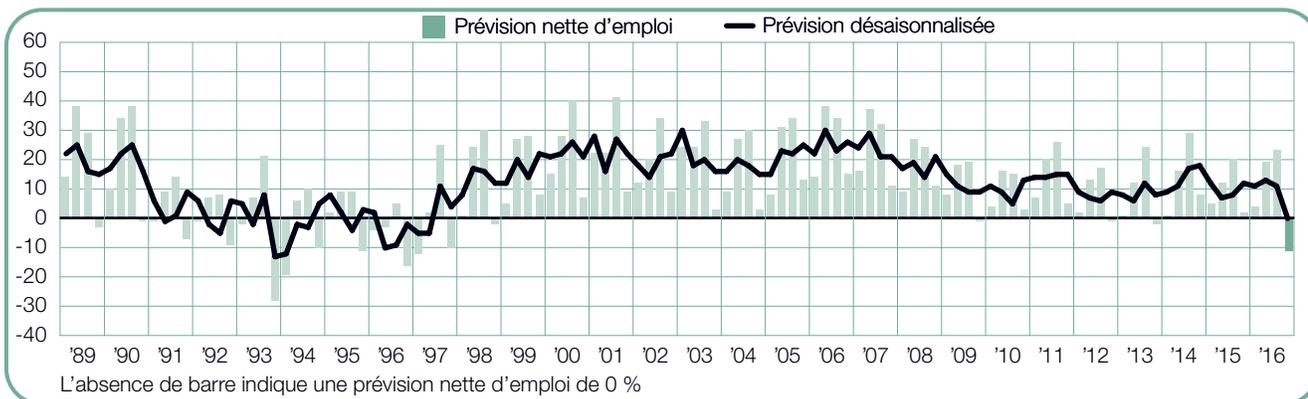
Par rapport aux données transmises pour le quatrième trimestre 2015, le rythme de l'embauche s'intensifie dans sept des dix secteurs d'emploi. On constate notamment une hausse de neuf points de pourcentage dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier et de six points dans les services. On note également des progrès de cinq points dans trois secteurs : celui de l'éducation, celui de la fabrication de biens non durables et celui du transport et des services publics. Les perspectives d'emploi reculent par contre dans trois secteurs, y compris une chute de 12 points dans l'administration publique et une baisse de sept points dans le secteur du commerce de gros et de détail.



-11 (0) %

Administration publique

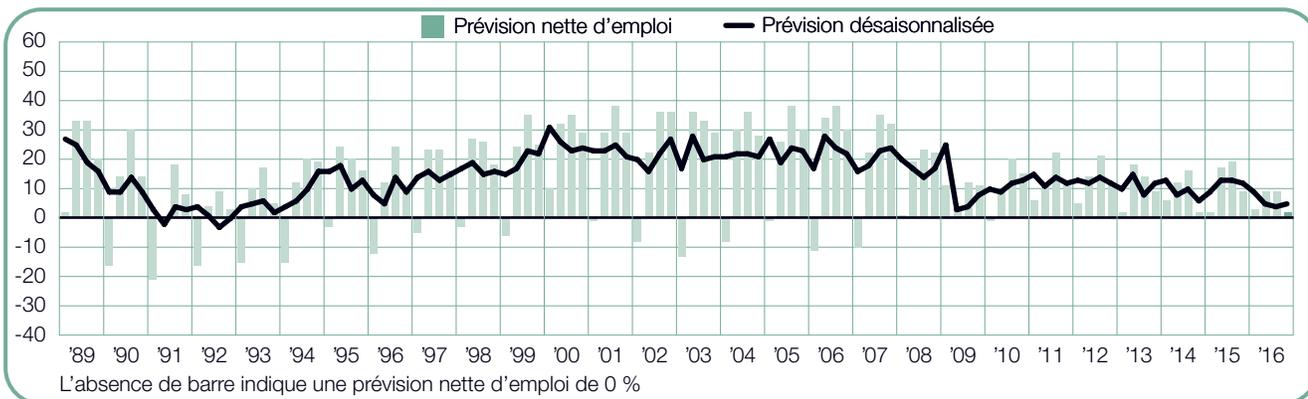
On contemple dans l'administration publique le rythme de recrutement le plus faible des 19 dernières années. Les employeurs y ont en effet transmis un taux de 0 %, ce qui représente un recul de 11 points par rapport au trimestre précédent et de 12 points en comparaison de l'an dernier.



+2 (+5) %

Commerce de gros et de détail

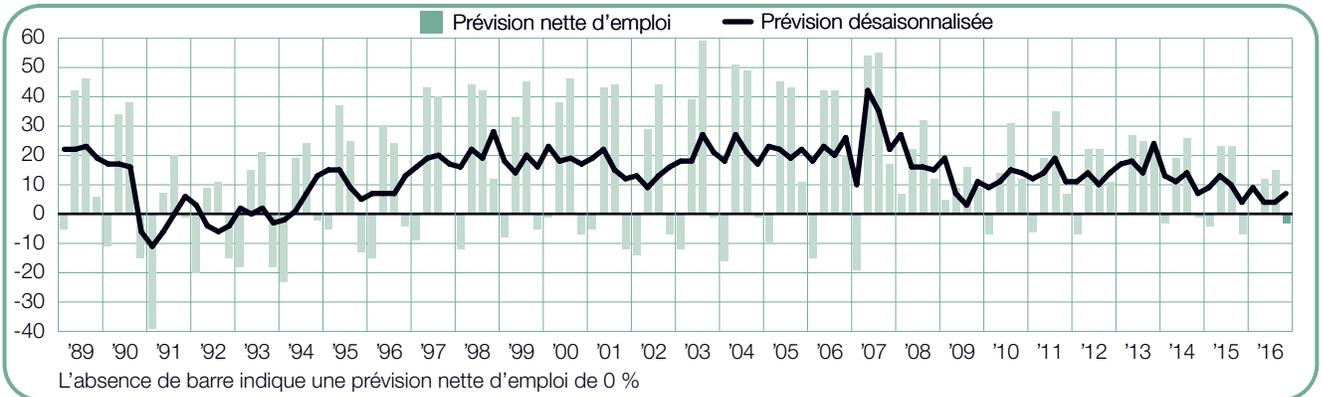
Le rythme d'embauche s'annonce relativement modeste pour la période d'octobre à la fin de décembre alors que les employeurs transmettent une prévision nette d'emploi de +5 %. Les perspectives demeurent assez stables par rapport à celles du trimestre dernier, mais reculent de sept points de pourcentage d'une année sur l'autre.



-3 (+7) %

Construction

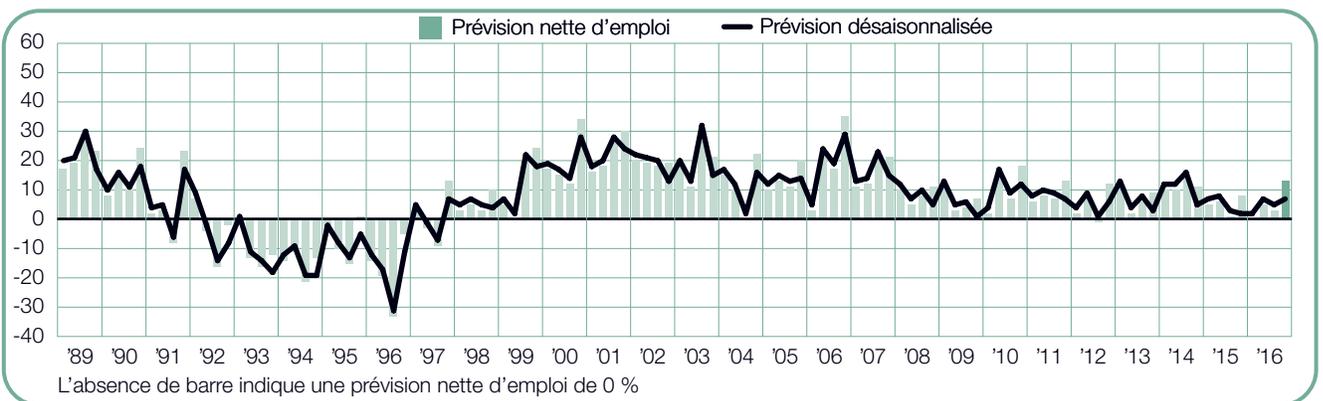
Les employeurs révèlent des gains d'emploi au cours du prochain trimestre avec une prévision nette d'emploi de +7 %. Ce résultat constitue une hausse de trois points de pourcentage, à la fois en comparaison trimestrielle et en comparaison annuelle.



+13 (+7) %

Éducation

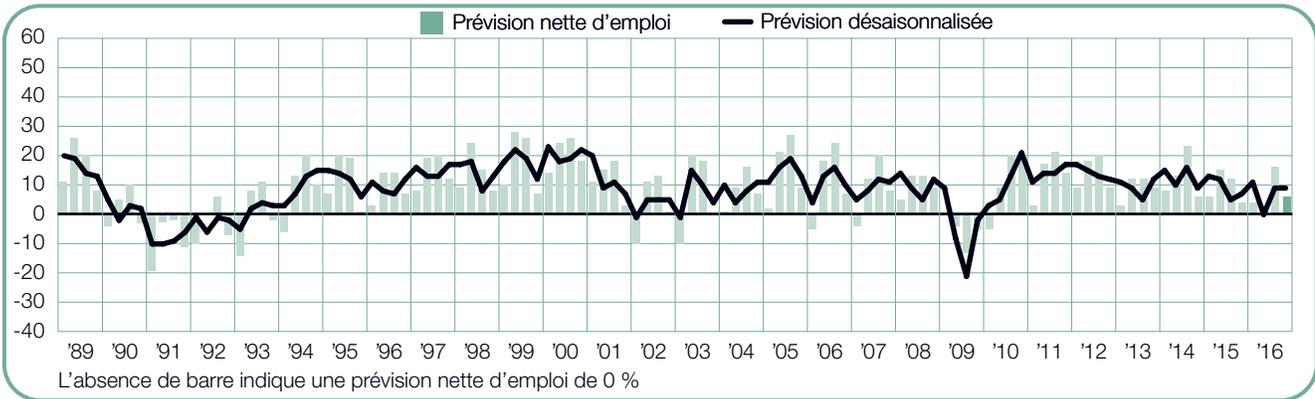
Indiquant une prévision nette d'emploi de +7 %, les employeurs communiquent des projets d'embauche encourageants pour les trois prochains mois. Il s'agit en fait d'un progrès de deux points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de cinq points en comparaison annuelle.



+6 (+9) %

Fabrication de biens durables

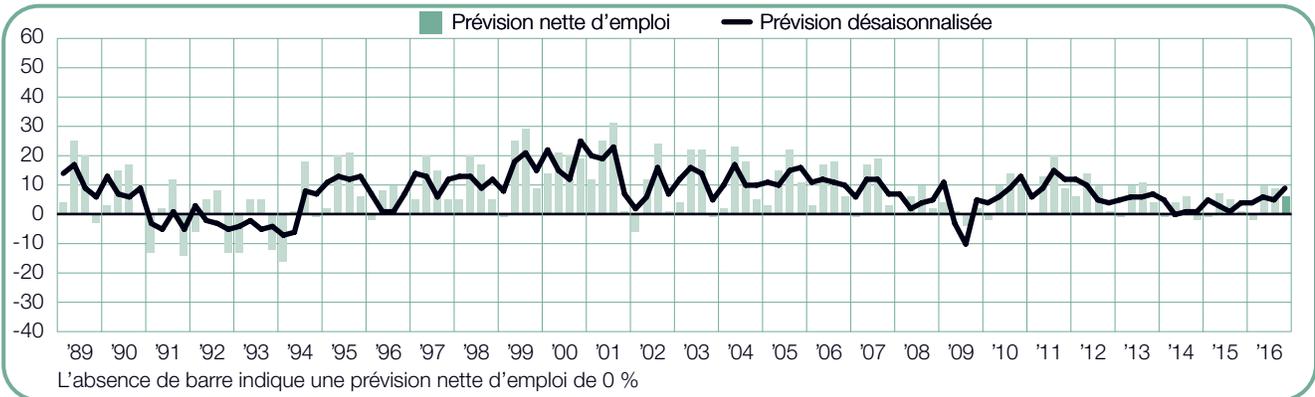
Les employeurs comptent maintenir un rythme de recrutement d'un optimisme prudent au quatrième trimestre 2016, indiquant pour un second trimestre consécutif une prévision nette d'emploi de +9 %. Ce résultat représente également un progrès de deux points en comparaison de l'an dernier.



+6 (+9) %

Fabrication de biens non durables

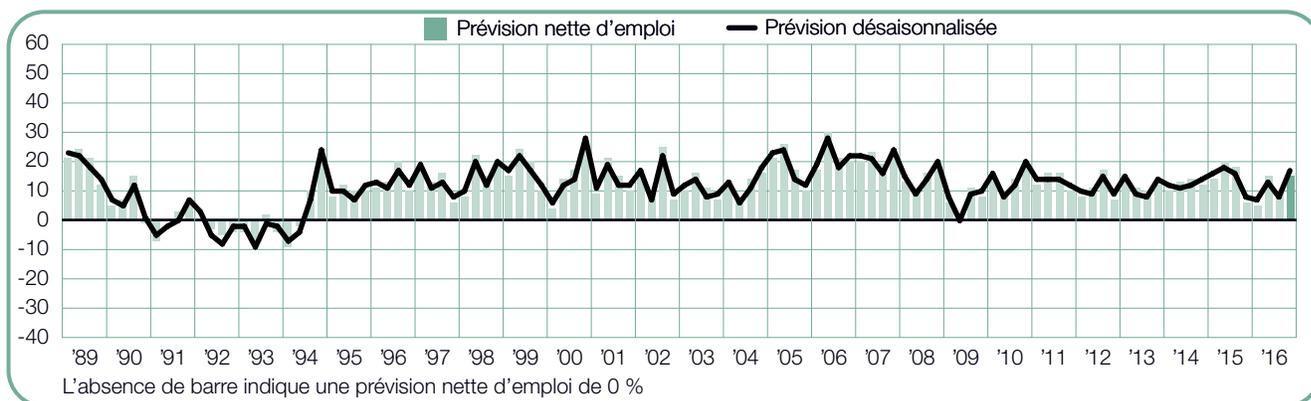
Avec une prévision nette d'emploi de +9 %, les employeurs dans ce secteur indiquent leur meilleur climat d'embauche depuis le deuxième trimestre 2012. Il s'agit en outre d'un progrès de deux points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de cinq points d'une année sur l'autre.



+15 (+17) %

Finances, assurance et immobilier

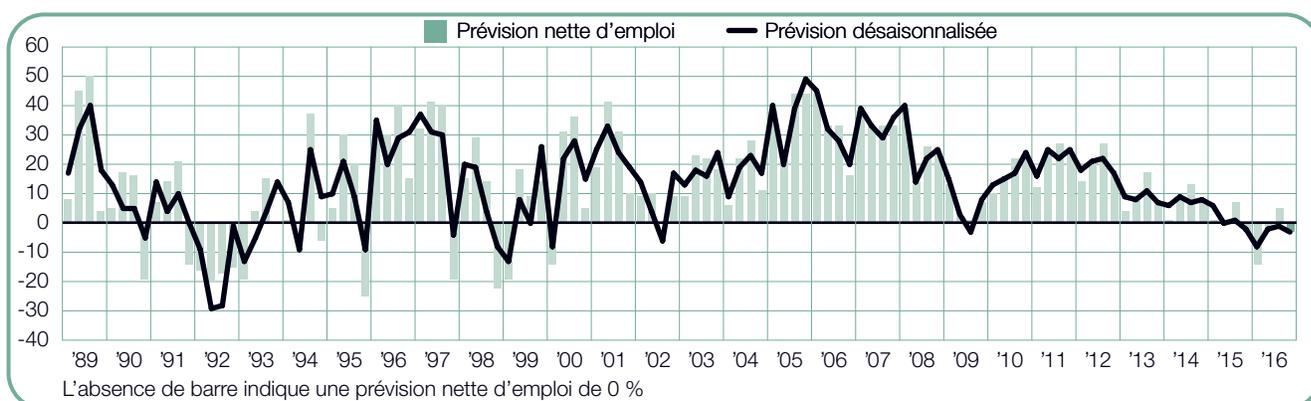
Les personnes en recherche d'emploi devraient profiter d'un climat prometteur pour le dernier trimestre de 2016 alors que les employeurs communiquent une prévision nette d'emploi de +17 %. Ce résultat représente un progrès de neuf points de pourcentage, à la fois par rapport au trimestre précédent et par rapport à l'année dernière.



-3 (-3) %

Industrie minière

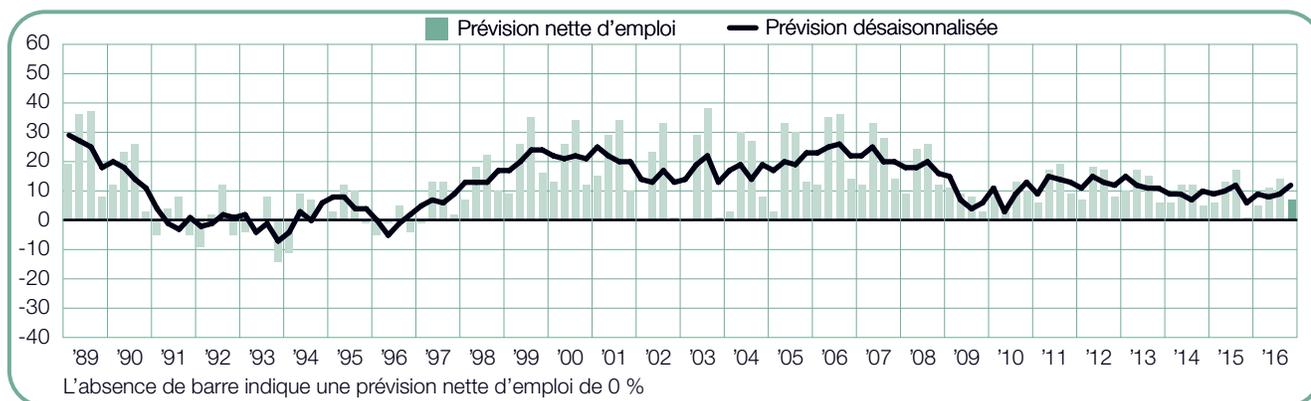
Le faible rythme d'embauche se maintient pour la période d'octobre à la fin de décembre alors que les employeurs révèlent une prévision nette d'emploi de -3%. Il s'agit pour ce secteur d'un cinquième résultat négatif consécutif. Le taux communiqué représente une baisse de deux points de pourcentage par rapport au trimestre précédent, mais demeure toutefois relativement stable en comparaison annuelle.



+7 (+12) %

Services

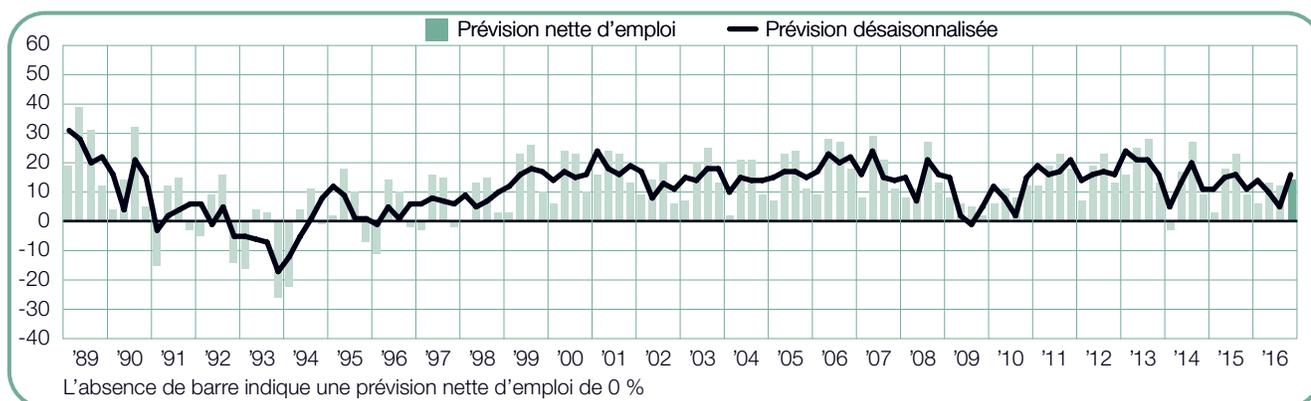
Les personnes en recherche d'emploi contempleront des perspectives relativement favorables au quatrième trimestre 2016, les employeurs dans ce secteur ayant communiqué une prévision nette d'emploi de +12 %. Les perspectives connaissent ainsi une hausse de trois points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de six points d'une année sur l'autre.



+14 (+16) %

Transport et services publics

Une saine hausse des effectifs est notée pour le prochain trimestre avec une prévision nette d'emploi de +16 %. Il s'agit ici d'un progrès de 11 points de pourcentage en comparaison trimestrielle et de cinq points en comparaison annuelle.



Les perspectives d'emploi dans le monde

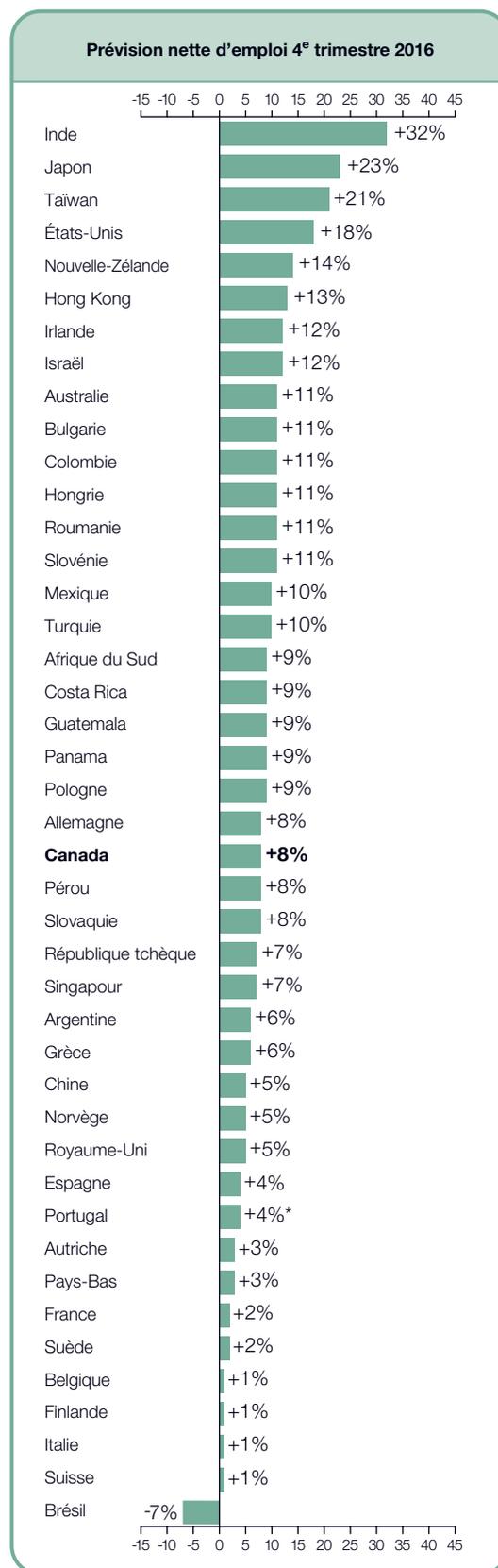
	4 ^e trimestre 2016	Variation trimestrielle T3 2016 à T4 2016	Variation annuelle T4 2015 à T4 2016
	%		
Amériques			
Argentine	4 (6) ¹	3 (4) ¹	0 (0) ¹
Brésil	-9 (-7) ¹	6 (5) ¹	5 (4) ¹
Canada	5 (8)¹	-6 (2)¹	3 (2)¹
Colombie	11 (11) ¹	0 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Costa Rica	7 (9) ¹	-2 (-2) ¹	-6 (-5) ¹
États-Unis	16 (18) ¹	-2 (3) ¹	1 (0) ¹
Guatemala	10 (9) ¹	-4 (-7) ¹	-3 (-3) ¹
Mexique	10 (10) ¹	-2 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Panama	9 (9) ¹	1 (1) ¹	-2 (-1) ¹
Pérou	7 (8) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹

Asie-Pacifique			
Australie	12 (11) ¹	5 (2) ¹	5 (5) ¹
Chine	5 (5) ¹	3 (3) ¹	0 (0) ¹
Hong Kong	13 (13) ¹	0 (1) ¹	-3 (-2) ¹
Inde	31 (32) ¹	-5 (-3) ¹	-9 (-10) ¹
Japon	20 (23) ¹	0 (1) ¹	1 (1) ¹
Nouvelle-Zélande	15 (14) ¹	4 (2) ¹	3 (2) ¹
Singapour	8 (7) ¹	-2 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Taiwan	22 (21) ¹	0 (2) ¹	-13 (-13) ¹

EMOA[†]			
Afrique du Sud	9 (9) ¹	3 (2) ¹	3 (3) ¹
Allemagne	9 (8) ¹	4 (4) ¹	3 (3) ¹
Autriche	3 (3) ¹	-3 (-1) ¹	2 (2) ¹
Belgique	1 (1) ¹	0 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgarie	6 (11) ¹	-8 (1) ¹	1 (1) ¹
Espagne	2 (4) ¹	-1 (3) ¹	1 (1) ¹
Finlande	-3 (1) ¹	-11 (0) ¹	-2 (-2) ¹
France	2 (2) ¹	-1 (0) ¹	4 (4) ¹
Grèce	0 (6) ¹	-12 (0) ¹	13 (13) ¹
Hongrie	10 (11) ¹	-4 (-2) ¹	0 (0) ¹
Irlande	9 (12) ¹	-2 (3) ¹	7 (7) ¹
Israël	11 (12) ¹	2 (4) ¹	3 (3) ¹
Italie	-2 (1) ¹	-5 (1) ¹	5 (5) ¹
Norvège	4 (5) ¹	0 (1) ¹	3 (3) ¹
Pays-Bas	3 (3) ¹	0 (0) ¹	2 (2) ¹
Pologne	8 (9) ¹	-5 (0) ¹	2 (2) ¹
Portugal	4	-6	-
République tchèque	7 (7) ¹	1 (3) ¹	6 (6) ¹
Roumanie	6 (11) ¹	-16 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Royaume-Uni	4 (5) ¹	-3 (0) ¹	0 (0) ¹
Slovaquie	6 (8) ¹	-7 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Slovénie	8 (11) ¹	-1 (5) ¹	5 (5) ¹
Suède	1 (2) ¹	-6 (-4) ¹	-4 (-4) ¹
Suisse	1 (1) ¹	2 (1) ¹	1 (1) ¹
Turquie	6 (10) ¹	-4 (4) ¹	-5 (-5) ¹

[†] EMOA – Europe, Moyen-Orient et Afrique.

1. Le chiffre entre parenthèses représente la prévision nette d'emploi, ajustée afin d'éliminer l'impact des variations saisonnières dans le recrutement. Cette information n'est pas disponible pour tous les pays, car elle requiert un minimum de 17 trimestres de données.



* Prévision nette d'emploi.

L'Enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi est le baromètre trimestriel des prévisions d'embauche réalisé par ManpowerGroup

Près de 59 000 employeurs ont été interrogés par ManpowerGroup dans 43 pays et territoires afin de mesurer l'activité du marché de l'emploi* pour le quatrième trimestre de 2016. La même question a été posée à tous les employeurs participant à l'enquête : « Quel changement prévoyez-vous au niveau de l'ensemble de l'emploi dans votre établissement au cours des trois prochains mois, soit la période se terminant à la fin de décembre 2016, comparativement au trimestre en cours? »

Des hausses d'effectifs variables sont attendues dans les 42 des 43 pays et territoires au cours du dernier trimestre de l'année. Les employeurs au Brésil sont les seuls à communiquer des réductions d'effectifs pour la période qui s'étend du mois d'octobre à la fin de décembre. L'incertitude associée au ralentissement de l'économie mondiale, au référendum Brexit et la volatilité des marchés financiers ne semble pas exercer un effet notable sur l'assurance des employeurs. Un peu plus de la moitié des prévisions montrent en fait un progrès par rapport à celles du trimestre précédent, une amélioration étant notée dans 23 des 43 économies participantes, un climat inchangé dans neuf et un recul dans les 11 dernières. Par rapport à l'an dernier, les perspectives s'améliorent dans 21 économies, demeurent au même point dans six et se sont affaiblies dans les 15 autres. L'Inde, le Japon, Taïwan et les États-Unis affichent le niveau de confiance le plus élevé à l'égard du quatrième trimestre, tandis que le Brésil, la Belgique, la Finlande, l'Italie et la Suisse transmettent les perspectives d'embauche les plus faibles.

Des hausses d'effectifs sont prévues dans neuf des 10 pays représentant les Amériques. La comparaison au rapport précédent révèle une distribution mixte, cinq pays ayant transmis de meilleures prévisions d'emplois que pour le trimestre dernier, alors que trois autres prévoient un recul et que deux communiquent un taux inchangé. Par rapport aux prévisions du quatrième trimestre 2015, on note une diminution dans cinq pays, une augmentation dans deux et un taux inchangé dans trois. Ce sont les employeurs aux États-Unis, en Colombie et au Mexique qui indiquent le meilleur rythme de recrutement de la grande région pour le quatrième trimestre. La prévision d'emploi la plus faible est quant à elle communiquée Brésil.

Les employeurs dans l'ensemble des 25 économies composant la grande région regroupant l'Europe, le

Moyen-Orient et l'Afrique (EMOA) ont indiqué l'intention d'accroître leurs effectifs au cours des trois prochains mois. On constate en fait des résultats plus élevés que pour le trimestre précédent dans 12 pays du regroupement, des résultats plus faibles dans six et un climat inchangé dans sept. Par rapport à l'an dernier, 16 pays montrent un progrès, six indiquent une baisse et deux ne révèlent aucun changement. Ce sont les employeurs en Irlande et en Israël qui annoncent cette fois les perspectives les plus favorables de la grande région, alors que leurs collègues en Belgique, en Finlande, en Italie et en Suisse communiquent les taux les moins élevés. Néanmoins, tout comme lors du rapport précédent, les employeurs dans l'ensemble des 25 économies de la région de l'EMOA indiquent des activités de recrutement positives.

Des gains d'emplois sont prévus dans chacune des huit économies faisant partie de la grande région de l'Asie et du Pacifique. Les perspectives ont en outre progressé dans six économies en comparaison de celles du trimestre dernier et n'ont reculé que dans deux. On constate toutefois un ralentissement dans quatre économies par rapport à l'an dernier, une amélioration dans trois et des résultats stables dans la dernière. Les employeurs en Inde transmettent pour un cinquième trimestre consécutif les prévisions les plus optimistes de la grande région et les plus optimistes du sondage. Les prévisions en Chine ont quant à elles légèrement progressé par rapport à celles du trimestre précédent, mais demeurent toutefois les plus faibles de la région.

Les résultats complets pour chacun des 43 pays et territoires ayant participé à l'enquête de ce trimestre, de même que les comparaisons internationales et régionales sont disponibles sur

www.manpowergroup.com/meos

Les données de la prochaine Enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi seront publiées le 13 décembre 2016 et feront état des prévisions pour le premier trimestre 2017.

* Commentaire fondé sur les données ajustées des variations saisonnières, lorsqu'elles sont disponibles. Les données désaisonnalisées de la Finlande sont disponibles pour la première fois dans ce rapport du 4^e trimestre 2016. Elles ne sont pas encore disponibles pour le Portugal, mais le deviendront lorsque ce pays aura cumulé 17 trimestres de données.

** Le Portugal ne participe au sondage que depuis l'enquête du 3^e trimestre 2016. Aucune comparaison annuelle ne peut être réalisée à ce jour.

Comparaisons internationales

– Les Amériques

L'enquête pour le quatrième trimestre 2016 a compris des entretiens réalisés auprès de plus de 23 000 employeurs dans 10 pays d'Amérique du Nord, Centrale et du Sud. Des gains sont prévus dans tous les pays participants – à l'exception du Brésil où, malgré une modeste hausse par rapport à l'enquête précédente, les employeurs communiquent un résultat négatif pour un septième trimestre consécutif. Ailleurs dans la région, les employeurs affichent un optimisme contrasté en comparaison des rapports précédents. Par rapport au trimestre précédent, les perspectives montrent ainsi un progrès dans cinq pays, ont reculé dans trois et demeurent égales dans les deux derniers. Par rapport à l'année dernière, on ne note par contre une amélioration que dans deux pays, une diminution dans cinq et des intentions stables dans trois.

C'est aux États-Unis que les intentions d'embauche sont les plus élevées, une fois encore sous l'impulsion du secteur des loisirs et de l'hôtellerie, où un tiers des employeurs affirment leur volonté de recruter au cours des trois derniers mois de l'année. Les employeurs dans le secteur du commerce et dans celui du transport et des services publics anticipent un rythme d'embauche tout aussi soutenu au quatrième trimestre.

En Colombie, les perspectives d'emploi devraient rester favorables, malgré l'incertitude liée à la réforme actuelle de la politique fiscale et la forte hausse des taux d'intérêt. Ces prévisions sont soutenues par des intentions d'embauche marquées dans le secteur des services, ainsi que par les perspectives prometteuses transmises par les employeurs du secteur de l'agriculture, du domaine regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier, et de l'industrie manufacturière.

Les prévisions au Canada s'améliorent légèrement par rapport à celles du trimestre précédent et de l'année dernière. Les perspectives d'emploi les plus favorables sont attendues dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier, où les employeurs annoncent des gains importants, à la fois en comparaison trimestrielle et annuelle. Une hausse continue des effectifs est également attendue au quatrième trimestre

dans les secteurs du transport et des services publics ainsi que dans celui des services.

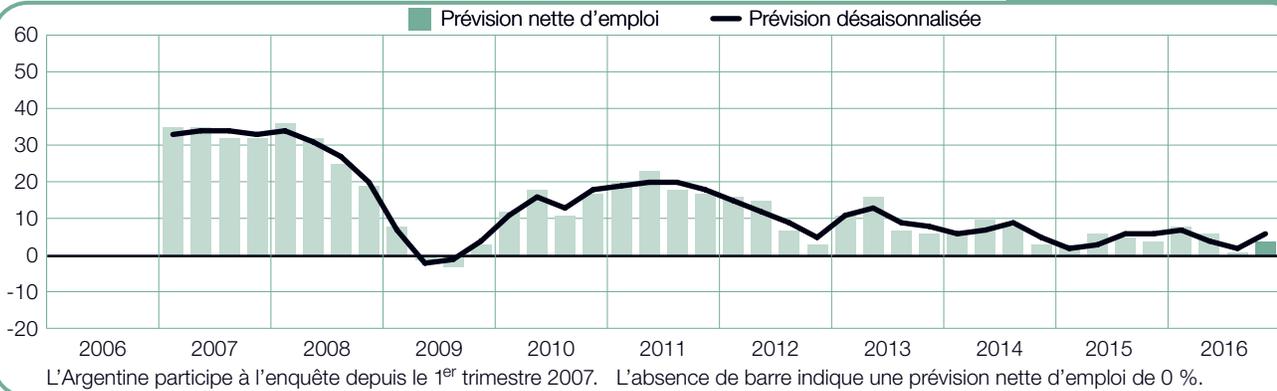
On prévoit un rythme d'embauche également actif au Mexique, malgré les légères baisses enregistrées par rapport au trimestre dernier et au 4^e trimestre de 2015. Les perspectives sont favorables dans l'ensemble des secteurs et des régions. Les meilleures perspectives d'emploi à l'échelle nationale se retrouvent toutefois dans le secteur du commerce et dans l'industrie manufacturière, où la production automobile continue d'alimenter la confiance des employeurs.

Les employeurs en Amérique centrale font preuve d'un optimisme prudent. Des hausses d'effectifs sont prévues dans l'ensemble des secteurs d'activité au Costa Rica, au Guatemala et au Panama. Au Costa Rica comme au Guatemala, c'est cependant dans le secteur du transport et des communications que les possibilités devraient être les plus nombreuses pour les personnes en recherche d'emploi. Du côté du Panama, ce sont les employeurs des secteurs de la construction et des services qui anticipent la plus forte activité sur le marché du travail jusqu'à la fin de l'année.

Plus au sud, les intentions d'embauche des employeurs péruviens restent prudemment optimistes. La croissance de l'emploi la plus marquée est ici attendue dans l'agriculture et la pêche, ainsi que dans la construction. Une dynamique comparable s'observe chez les employeurs argentins qui prévoient également des perspectives positives dans tous les secteurs au prochain trimestre, à l'exception de l'industrie minière. Les perspectives demeurent pessimistes au Brésil. La situation s'améliore toutefois légèrement par rapport au trimestre précédent et à la même époque l'an dernier, ce qui pourrait annoncer la fin du déclin constant des activités d'embauche amorcé au premier trimestre 2012. On constate en fait une amélioration considérable de la confiance des employeurs brésiliens dans les domaines des services, de l'administration publique et de l'éducation, ainsi que dans l'industrie manufacturière.

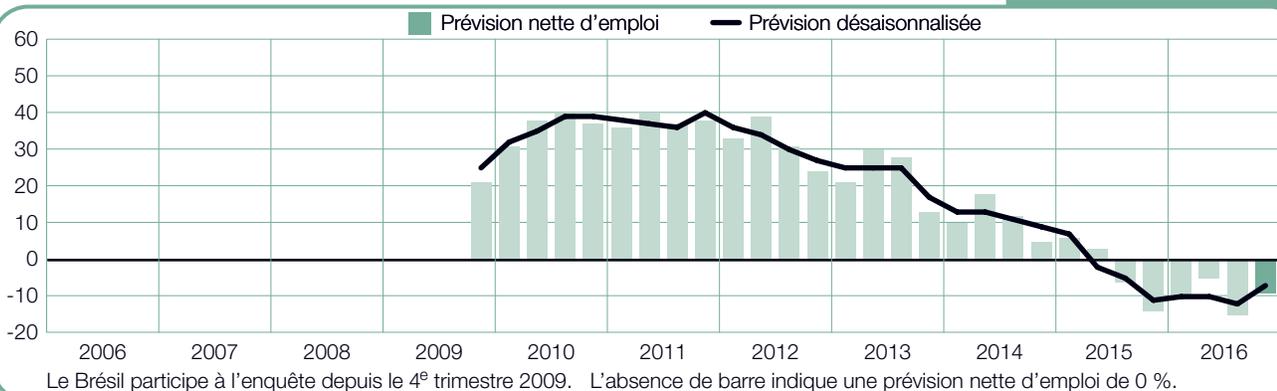
Argentine

+4 (+6) %



Brésil

-9 (-7) %



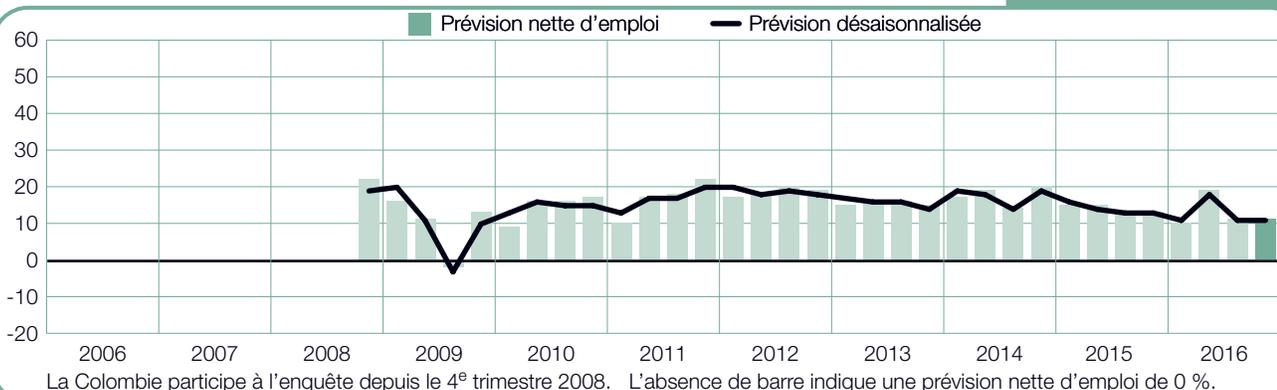
Canada

+5 (+8) %



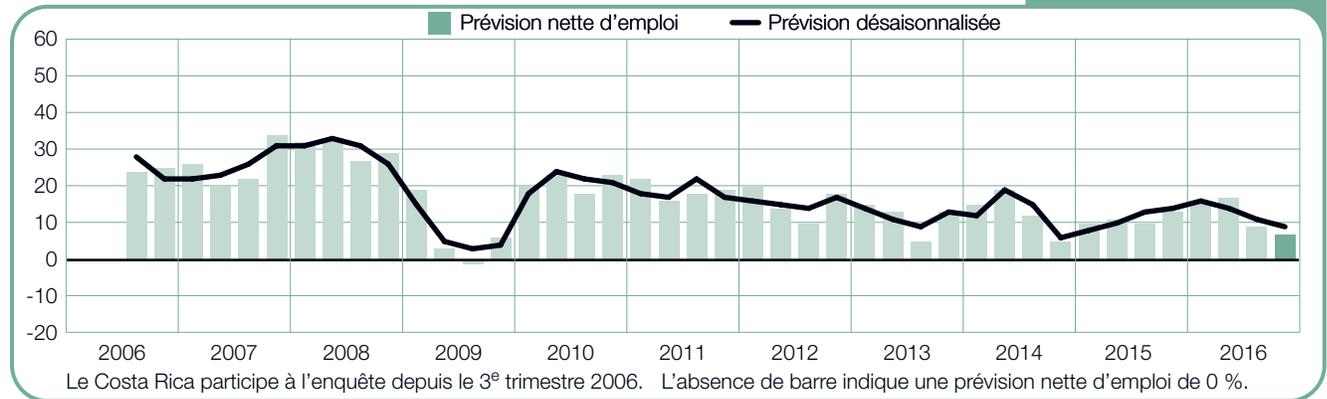
Colombie

+11 (+11) %



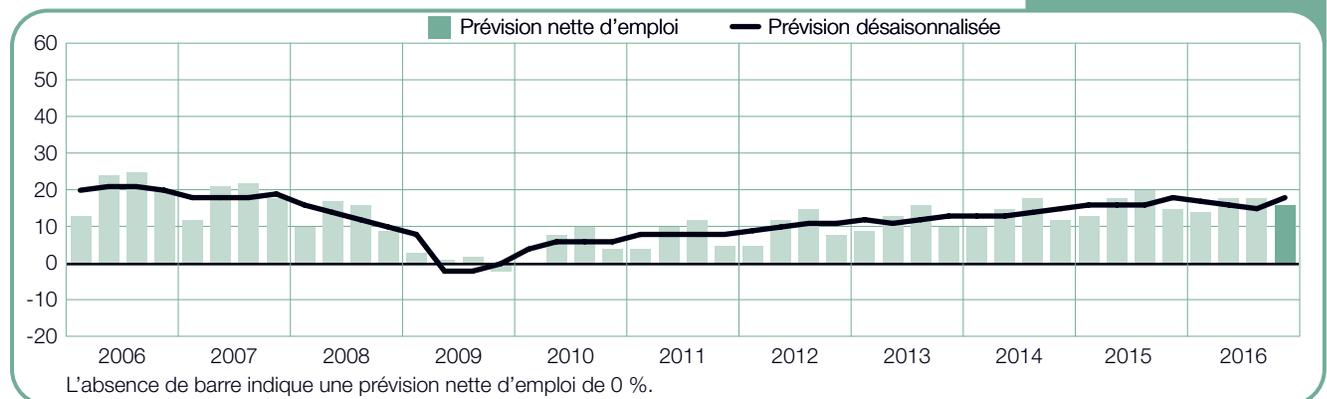
Costa Rica

+7 (+9) %



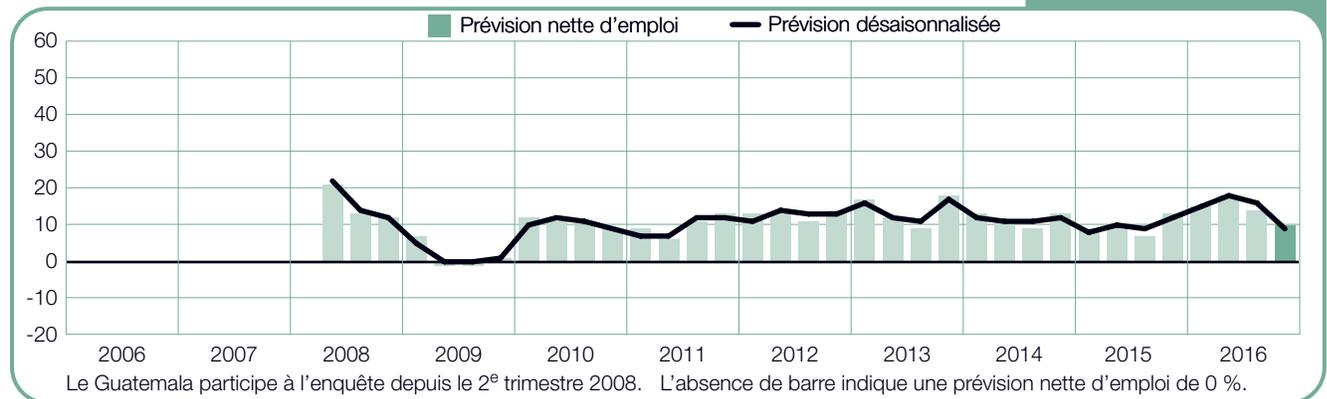
États-Unis

+16 (+18) %



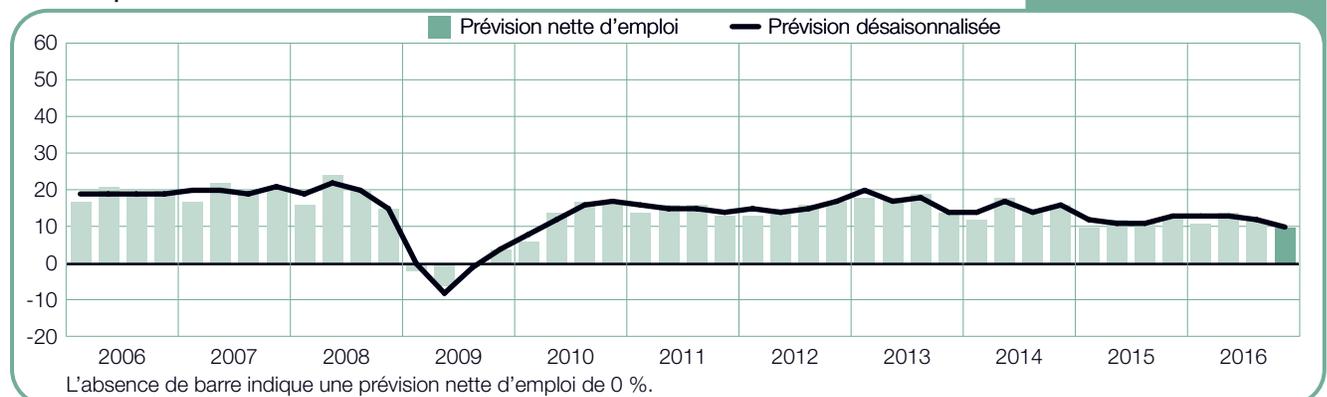
Guatemala

+10 (+9) %



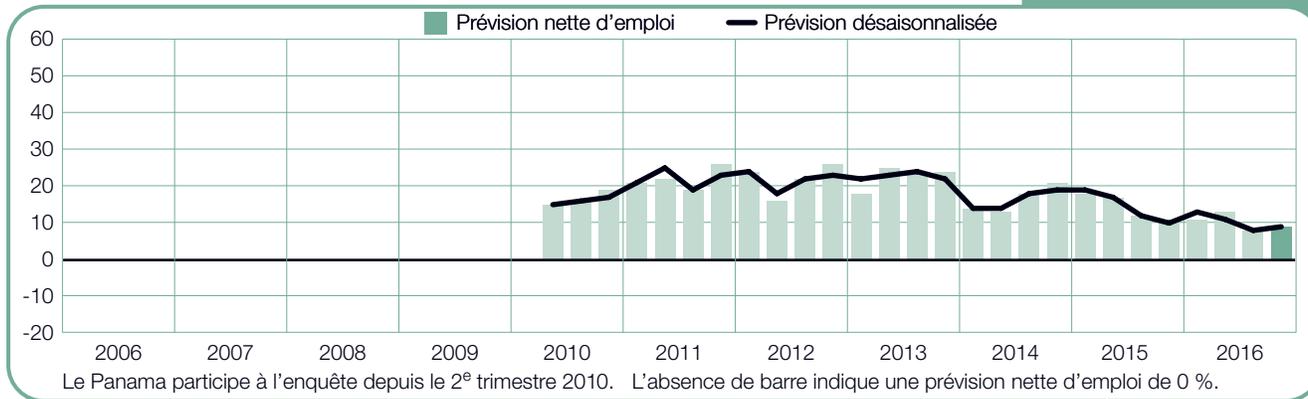
Mexique

+10 (+10) %



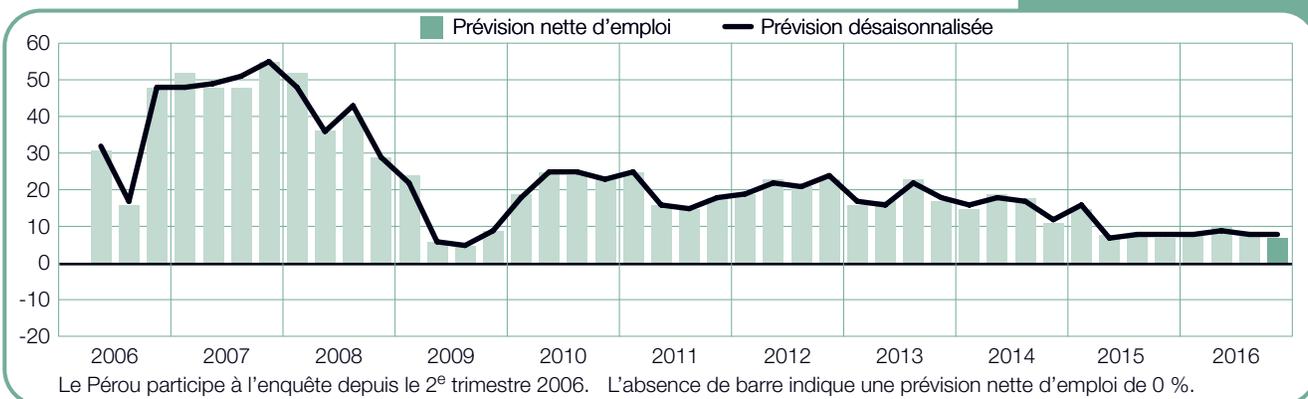
Panama

+9 (+9) %



Pérou

+7 (+8) %



Comparaisons internationales

– Asie-Pacifique

Plus de 15 000 employeurs ont répondu au sondage dans la région de l'Asie et du Pacifique et une croissance des effectifs est constatée dans chacune des huit économies participantes. En comparaison trimestrielle, les perspectives s'améliorent à divers degrés dans six d'entre elles, mais chutent dans les deux autres. Lorsque l'on compare les résultats à ceux de l'an dernier, on ne constate toutefois qu'un progrès dans trois économies, un recul dans quatre et un climat inchangé dans la dernière. Ce sont les employeurs en Inde et au Japon qui annoncent les perspectives les plus élevées de la grande région, tandis que leurs collègues en Chine et au Singapour communiquent les plus faibles.

Pour un cinquième trimestre consécutif, les résultats obtenus en Inde se classent en tête de l'ensemble des 43 économies prenant part au sondage à l'échelle internationale. Bien qu'en règle générale, le niveau de confiance des employeurs décline légèrement, à la fois en comparaison trimestrielle et en comparaison annuelle, le rythme d'embauche devrait rester intense, plus de trois employeurs sur dix ayant indiqué compter augmenter leurs effectifs entre octobre et décembre. Le secteur des services et le celui du commerce offrent les conditions les plus favorables.

Au Japon, la demande en talent devrait rester forte, les employeurs continuant de faire face au double problème du vieillissement de la population et du rétrécissement du bassin de main-d'œuvre. Le rythme d'embauche devrait demeurer soutenu dans toutes les régions et dans la plupart des secteurs, en particulier dans celui des mines et de la construction, présentement alimenté par les préparatifs des Jeux olympiques de 2020.

Pour les employeurs taïwanais, le dynamisme du rythme d'embauche devrait durer jusqu'à la fin du trimestre. Les résultats les plus favorables ont ici été communiqués dans le secteur manufacturier, où plus de trois employeurs sur dix expriment l'intention de recruter au quatrième trimestre. Les employeurs

œuvrant dans le domaine qui regroupe les finances, l'assurance et l'immobilier ainsi que dans le secteur du commerce de gros et de détail prévoient également une croissance similaire.

On note les premiers signes d'un léger rebond en Chine, où les ajustements structurels se poursuivent en vue de limiter la dépendance nationale à l'égard l'industrie lourde. Les prévisions du quatrième trimestre sont partout positives et des améliorations variables sont à noter dans tous les secteurs et toutes les régions (à l'exception d'une) par rapport au trimestre précédent. Les meilleures prévisions ont toutefois été communiquées dans le secteur des services.

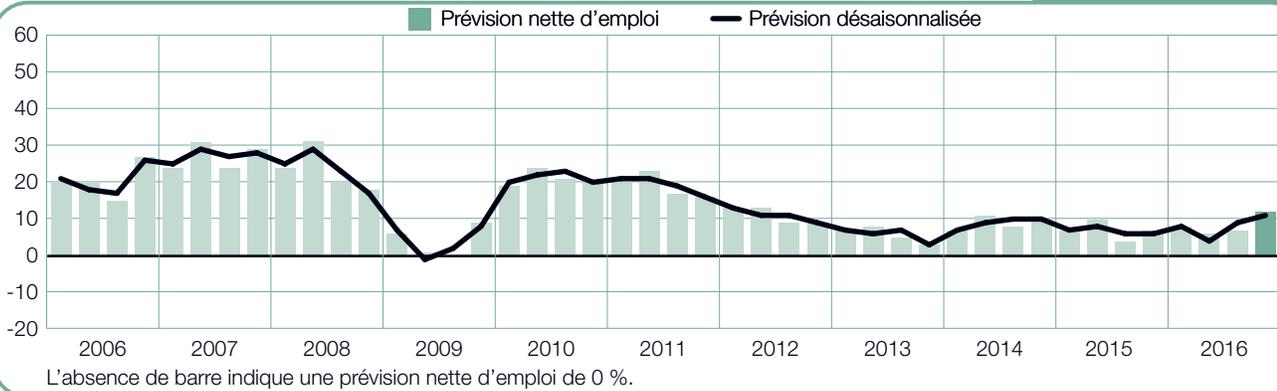
En Australie, on signale également un regain d'optimisme des employeurs à l'égard du recrutement. Dans toutes les régions, les prévisions sont favorables dans l'ensemble des secteurs, ce qui témoigne de l'élan que suscitent les efforts nationaux visant à réduire la dépendance sur l'industrie minière et les activités liées à celle-ci. Les meilleures prévisions australiennes ont été transmises dans le secteur du transport et des services publics, le domaine des finances et des services aux entreprises et le secteur des services.

Le rythme d'embauche en Nouvelle-Zélande devrait demeurer soutenu, la demande sur le plan de la construction résidentielle continuant de promouvoir l'assurance des employeurs dans le secteur de l'industrie minière et de la construction. Les perspectives d'emploi dans le commerce de gros et de détail comme dans le secteur des services devraient aussi demeurer favorables au cours des trois derniers mois de l'année.

En revanche, la confiance des employeurs au Singapour accuse une baisse notable pour le septième trimestre consécutif, atteignant son plus bas niveau depuis le troisième trimestre 2009. Le secteur des finances, de l'assurance et de l'immobilier semble maintenir son dynamisme. Les employeurs dans le secteur des mines et de la construction transmettent toutefois leurs premières prévisions négatives depuis 2009.

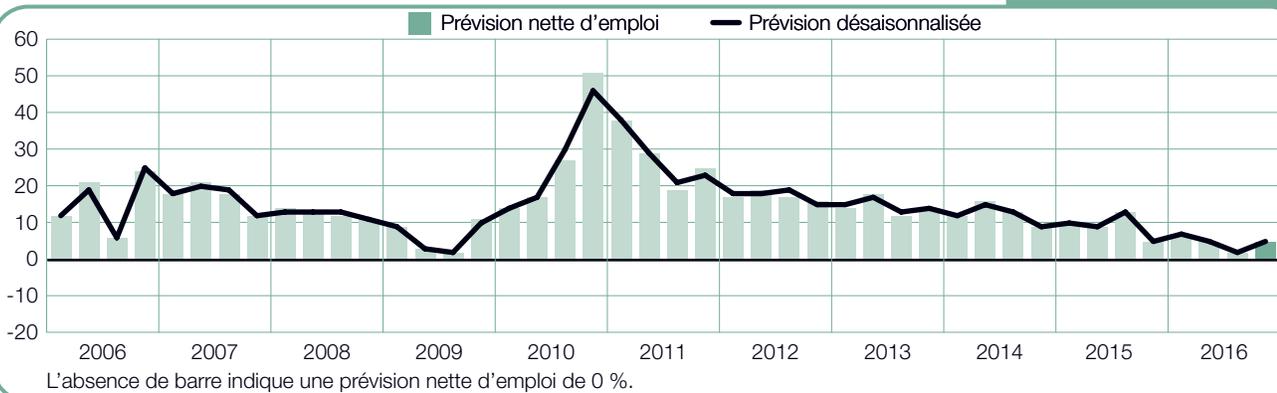
Australie

+12 (+11) %



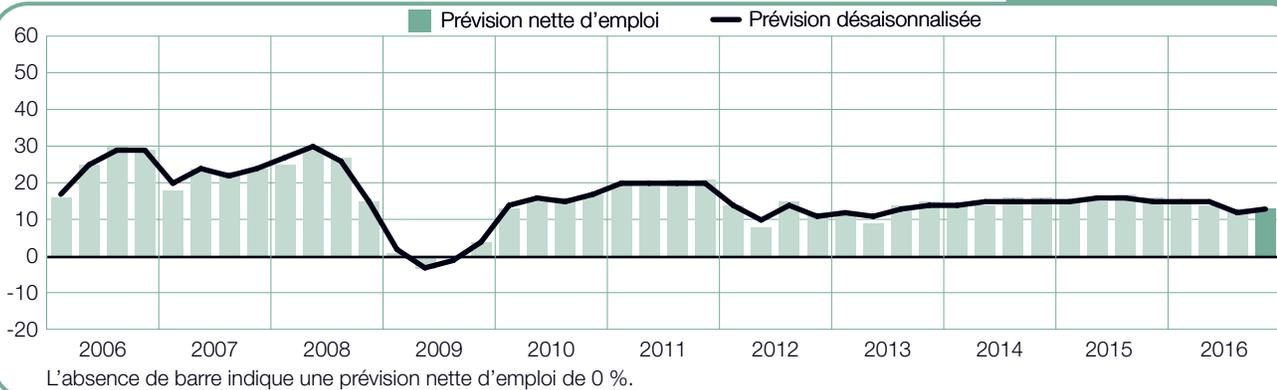
Chine

+5 (+5) %



Hong Kong

+13 (+13) %



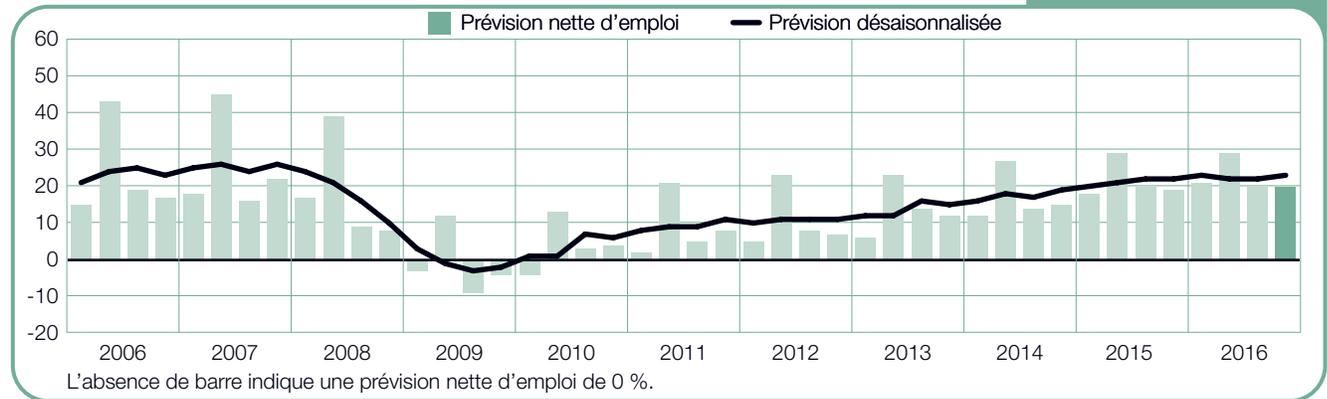
Inde

+31 (+32) %



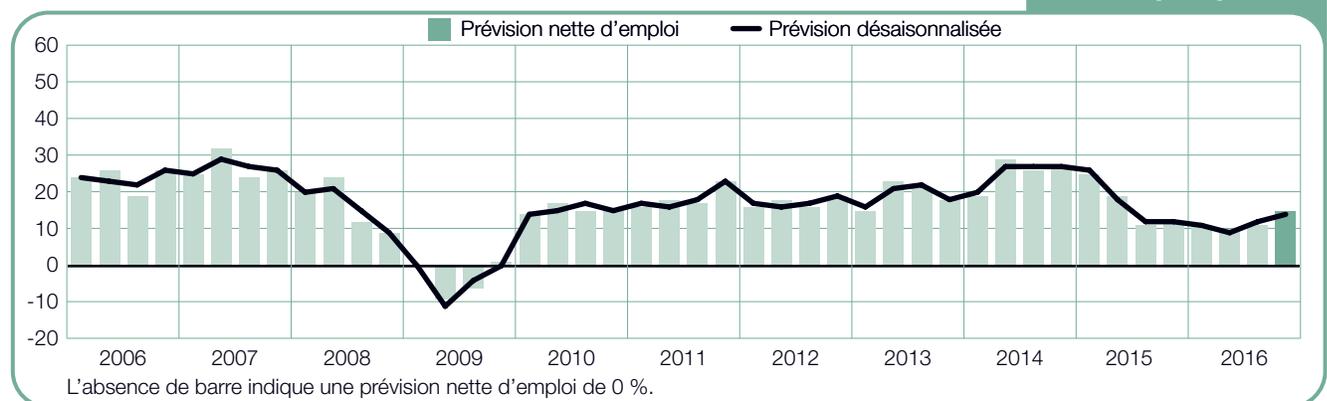
Japon

+20 (+23) %



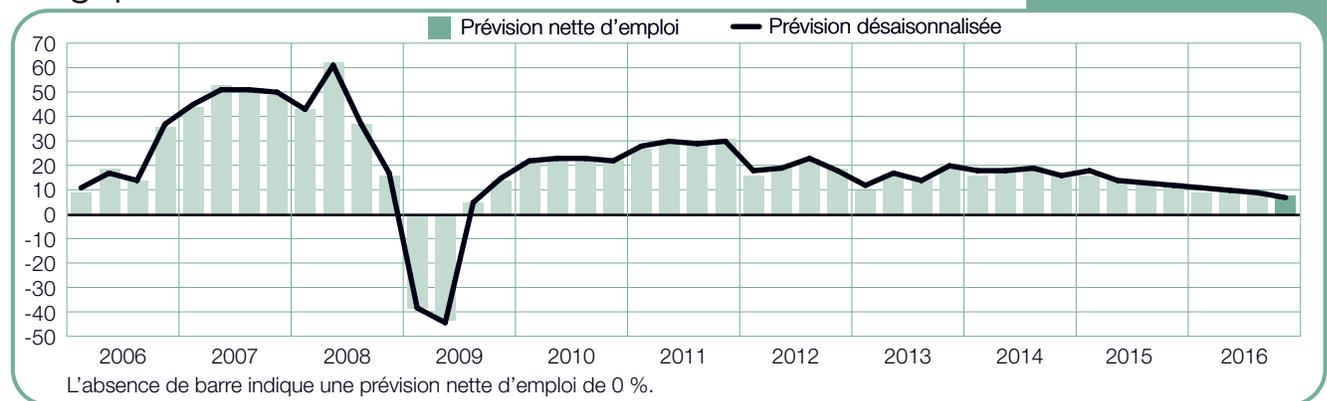
Nouvelle-Zélande

+15 (+14) %



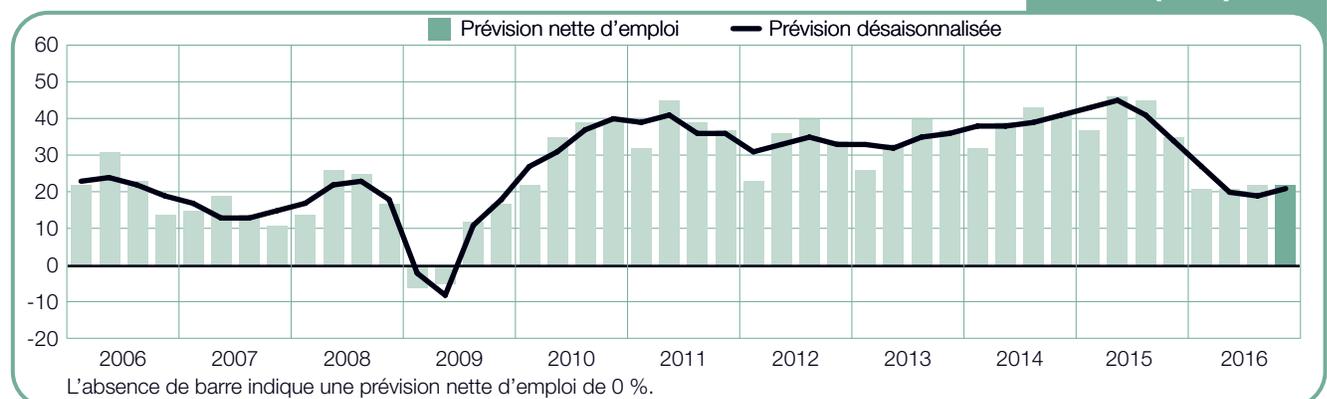
Singapour

+8 (+7) %



Taiwan

+22 (+21) %



Comparaisons internationales – Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMOA)

Plus de 20 000 employeurs ont répondu dans 25 pays de la grande région regroupant l'Europe, le Moyen-Orient et l'Afrique (l'EMOA) au sondage visant à mesurer les activités d'embauche prévues pour les trois derniers mois de 2016. On note une amélioration des perspectives d'emploi dans 12 pays par rapport au troisième trimestre, mais une baisse dans six autres et aucune évolution dans les sept derniers. En comparaison annuelle, les prévisions sont plus optimistes dans 16 pays, plus pessimistes dans six autres et inchangées dans deux. Les climats les plus prometteurs de la région sont annoncés en Irlande et en Israël, alors que la Belgique, la Finlande, l'Italie et la Suisse transmettent les prévisions les moins élevées.

Les prévisions sont à la hausse pour le second trimestre consécutif en Irlande, atteignant ainsi leur plus haut niveau depuis le deuxième trimestre 2007, avec une embauche plus soutenue attendue dans les domaines de la production et de la distribution d'électricité, de gaz et d'eau ainsi que dans le secteur de l'hôtellerie et de la restauration. Dans le commerce de gros et de détail, de même que dans les services publics et sociaux, les employeurs avancent également leurs prévisions les plus favorables depuis la période précédant la récession. Les employeurs israéliens témoignent de leur optimisme dans l'ensemble des secteurs et des régions et les prévisions d'embauche dans l'hôtellerie et la restauration et dans l'industrie minière atteignent en outre les plus hauts sommets jamais signalés.

Au Royaume-Uni, les employeurs démontrent un certain attentisme à la suite du vote sur le Brexit, bien que le référendum ne semble avoir eu qu'un effet limité sur leurs intentions à l'égard du quatrième trimestre. Près de neuf employeurs sur dix manifestent leur volonté de préserver leurs effectifs actuels jusqu'à la fin de l'année. Les prévisions d'un optimisme prudent ne varient en fait pas ostensiblement, tant en comparaison trimestrielle qu'annuelle.

En Allemagne, l'optimisme des employeurs n'avait pas atteint un tel niveau depuis le rapport du premier trimestre 2013. Dans la plupart des secteurs et des régions, les perspectives des chercheurs d'emploi s'améliorent par

rapport à l'année et au trimestre derniers, y compris dans l'industrie manufacturière où les intentions d'embauche s'avèrent en hausse constante depuis quatre trimestres et où la prévision atteint son niveau le plus élevé depuis deux ans.

En France, l'embauche devrait rester faible, mais positive. Les employeurs du secteur manufacturier se montrent de plus en plus confiants, notamment grâce à la croissance des ventes enregistrée dans les secteurs de l'aérospatiale et de la défense, qui pourrait avoir contribué à dynamiser les perspectives d'emploi ces trois derniers trimestres, lesquelles sont à leur plus haut niveau depuis celles du deuxième trimestre 2013.

En Espagne, le pessimisme ayant dominé les projections établies entre 2008 et début 2014 laisse progressivement place à des manifestations d'optimisme plus régulières. En effet, la prévision espagnole est maintenant en terrain positif depuis huit mois, et dans huit secteurs sur dix, les employeurs comptent augmenter leurs effectifs au cours des trois derniers mois de l'année 2016.

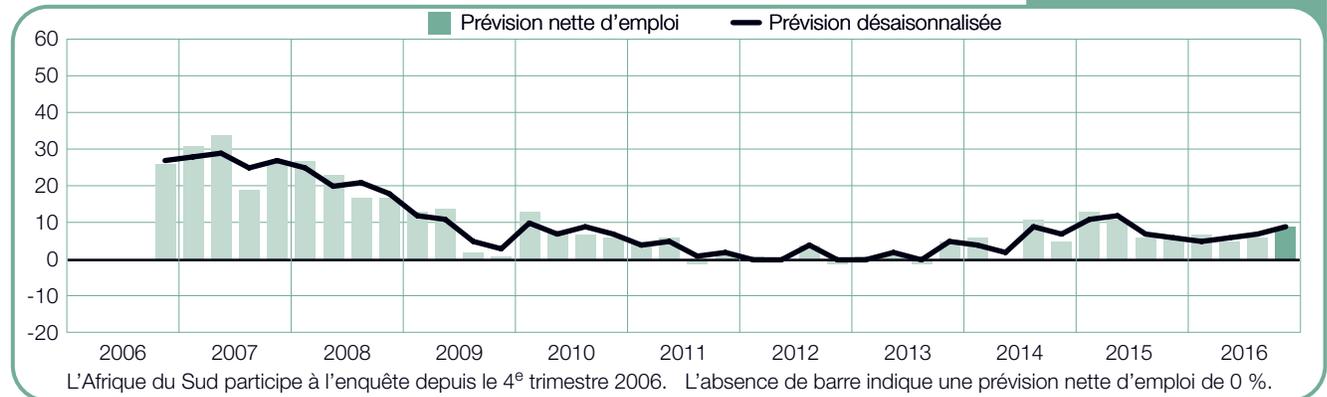
Pour ce qui est des autres pays de la grande région, un rythme d'embauche régulier est attendu au quatrième trimestre en Bulgarie, en Hongrie, en Roumanie, en Slovénie et en Turquie. Les employeurs font preuve d'un optimisme prudent en Grèce, avec des prévisions favorables dans les secteurs de l'agriculture, de la finance et des services aux entreprises. Le climat de confiance reste également modéré en République tchèque et en Slovaquie.

Pour ce qui est des pays nordiques participant à l'étude, les employeurs norvégiens annoncent des perspectives d'embauche pour les personnes en recherche d'emploi, malgré la faiblesse qu'affiche toujours le secteur manufacturier. C'est toutefois dans ce même secteur que l'on attend la plus forte activité d'embauche en Finlande, alors que les résultats en Suède sont les plus élevés dans le secteur de la finance et des services aux entreprises.

* Le Portugal ne participe au sondage que depuis l'enquête du troisième trimestre 2016. Aucune comparaison ne peut être réalisée à ce point. Les données désaisonnalisées de la Finlande sont disponibles pour la première fois dans ce rapport du 4e trimestre 2016.

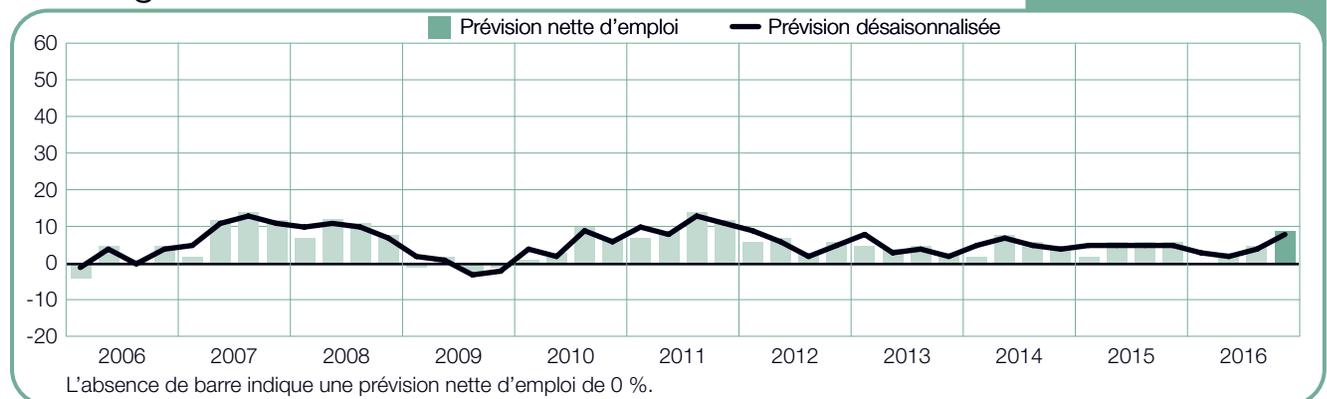
Afrique du Sud

+9 (+9) %



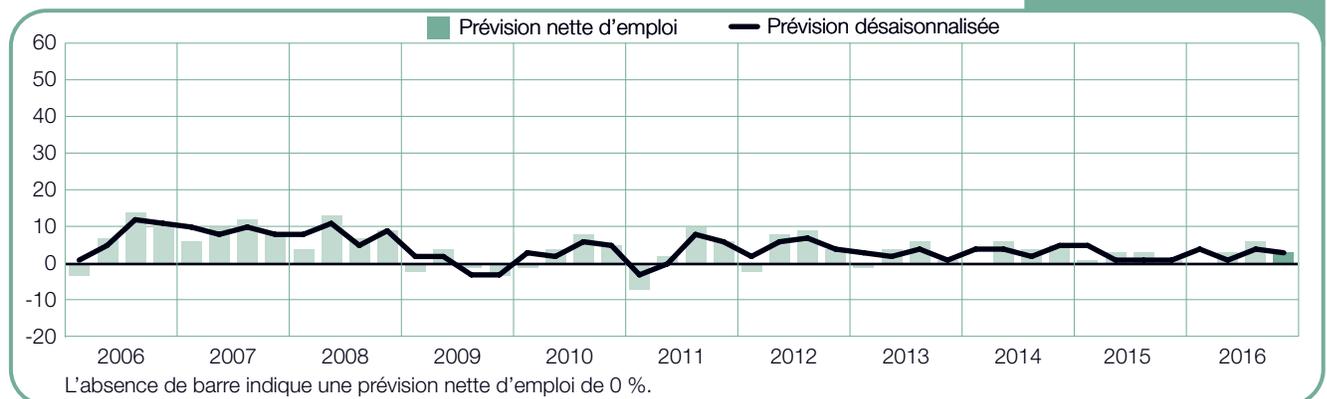
Allemagne

+9 (+8) %



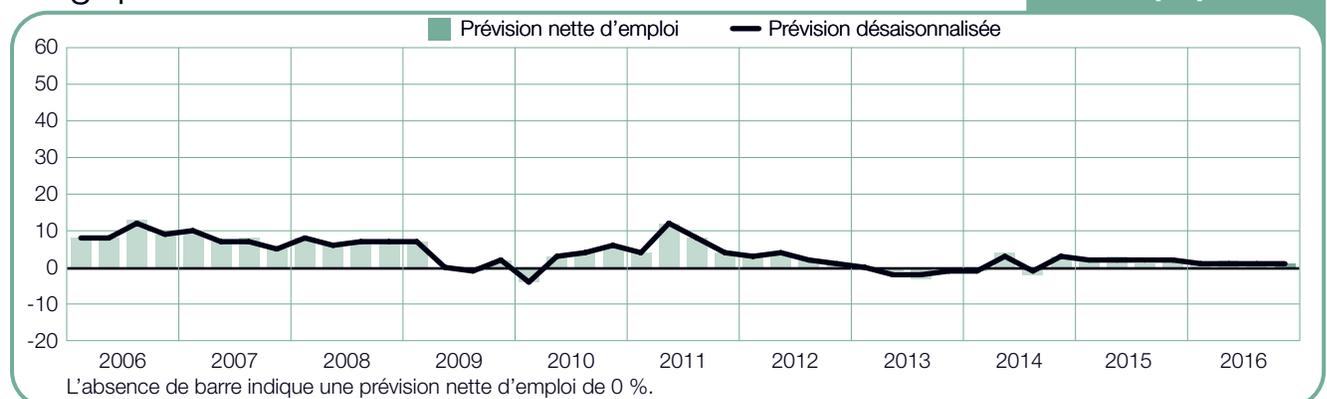
Autriche

+3 (+3) %



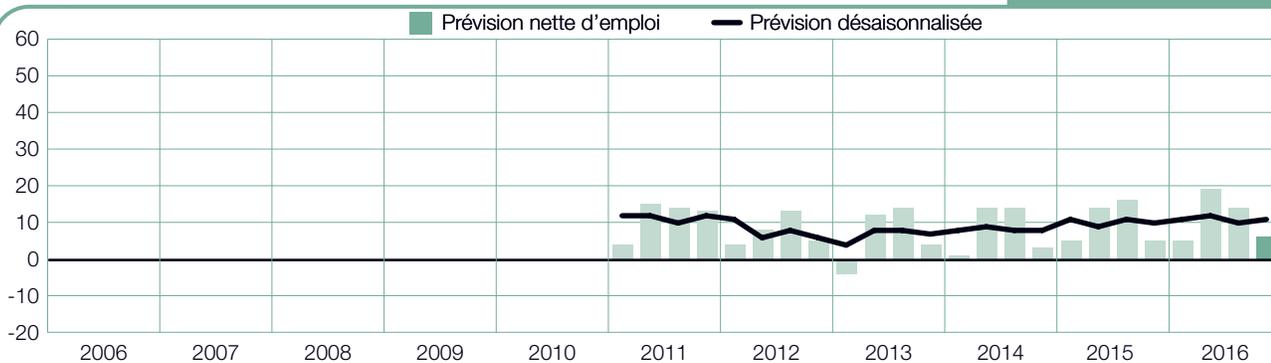
Belgique

+1 (+1) %



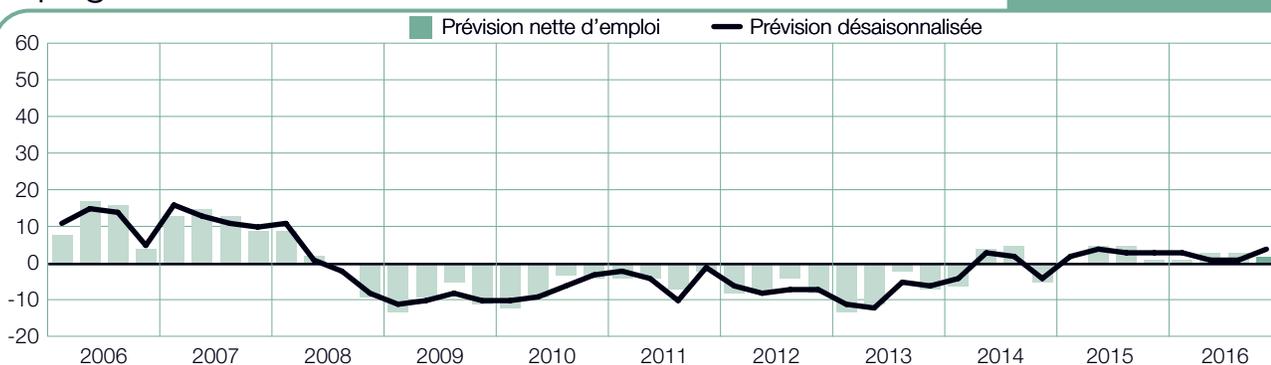
Bulgarie

+6 (+11) %



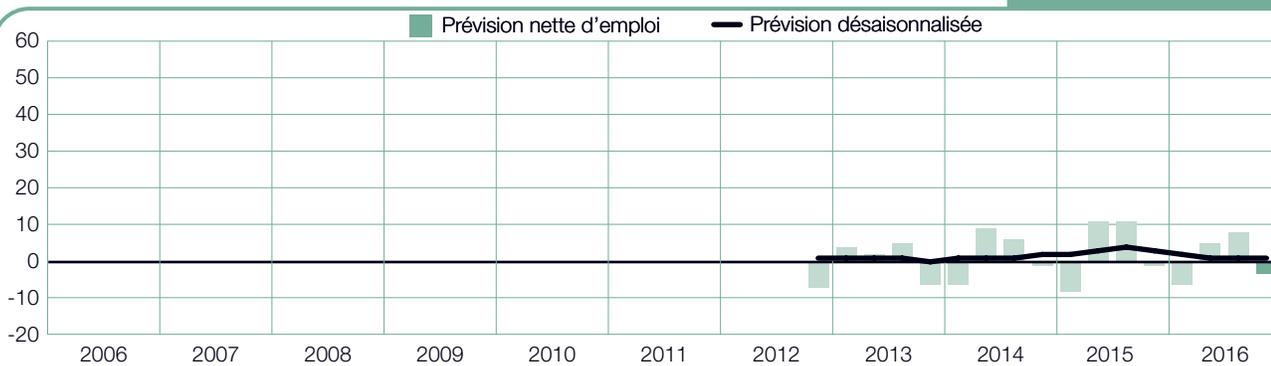
Espagne

+2 (+4) %



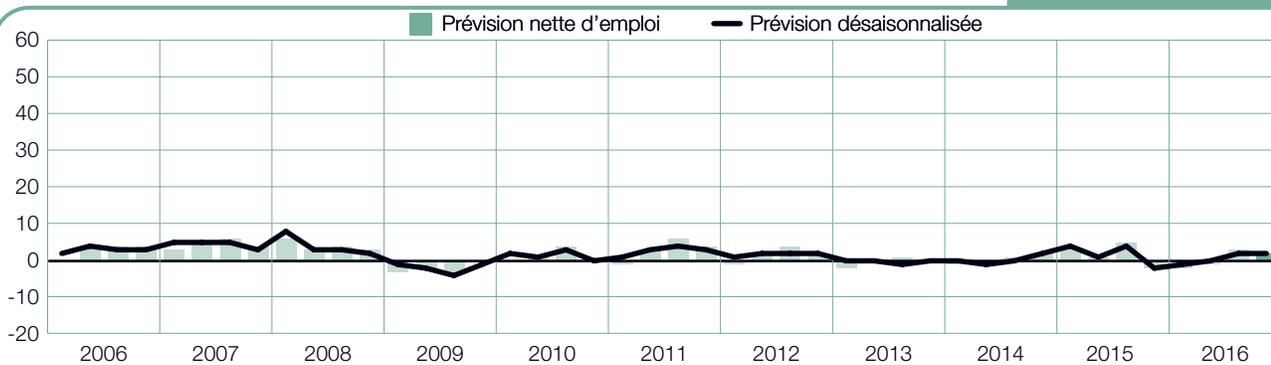
Finlande

-3 (+1) %



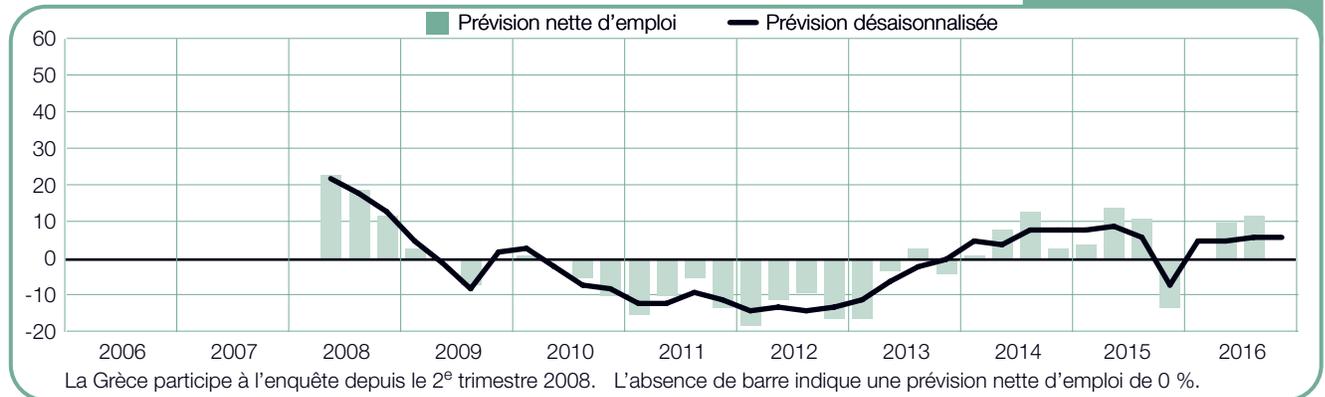
France

+2 (+2) %



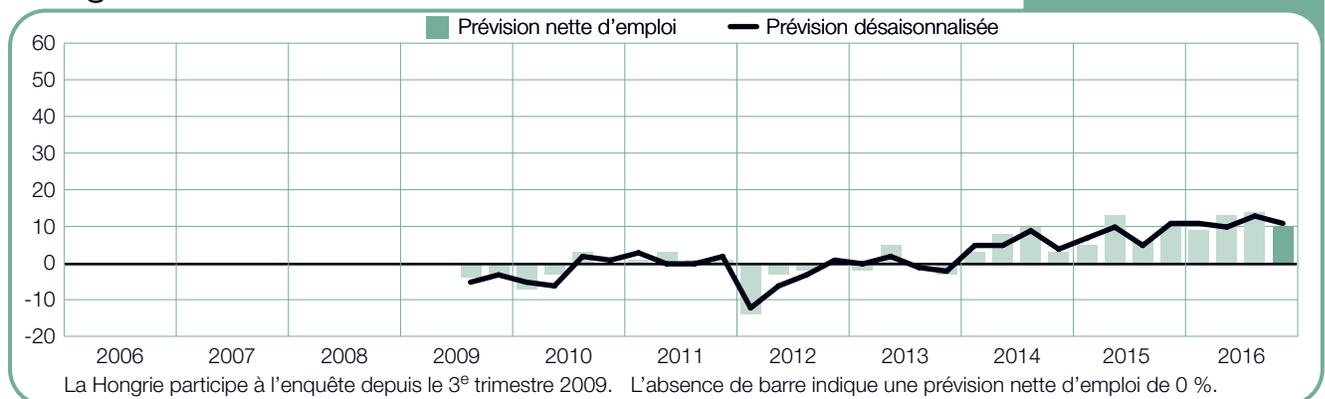
Grèce

0 (+6) %



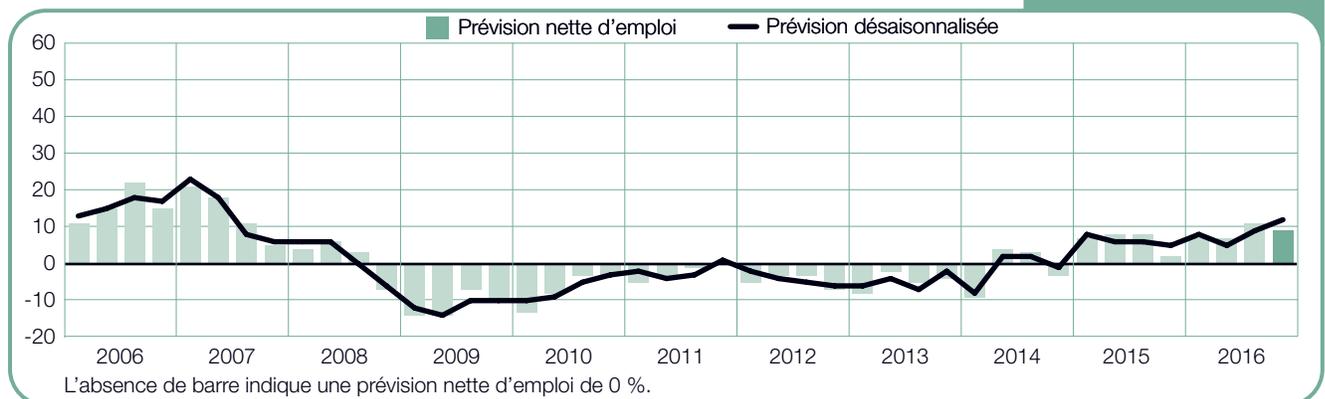
Hongrie

+10 (+11) %



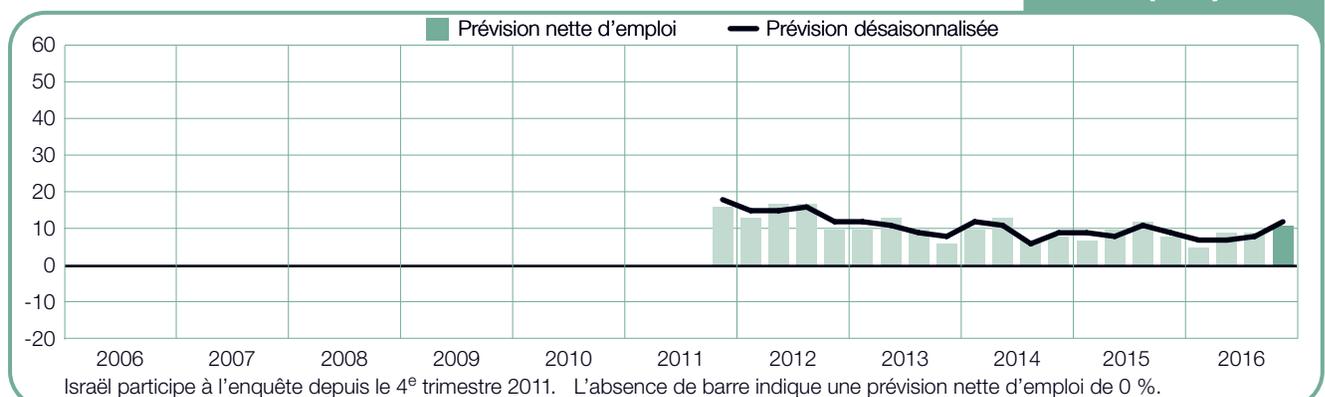
Irlande

+9 (+12) %



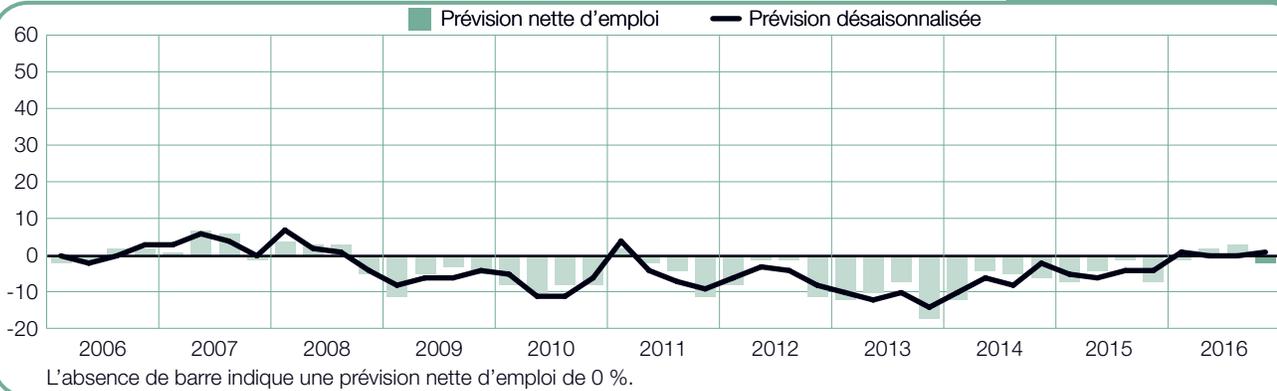
Israël

+11 (+12) %



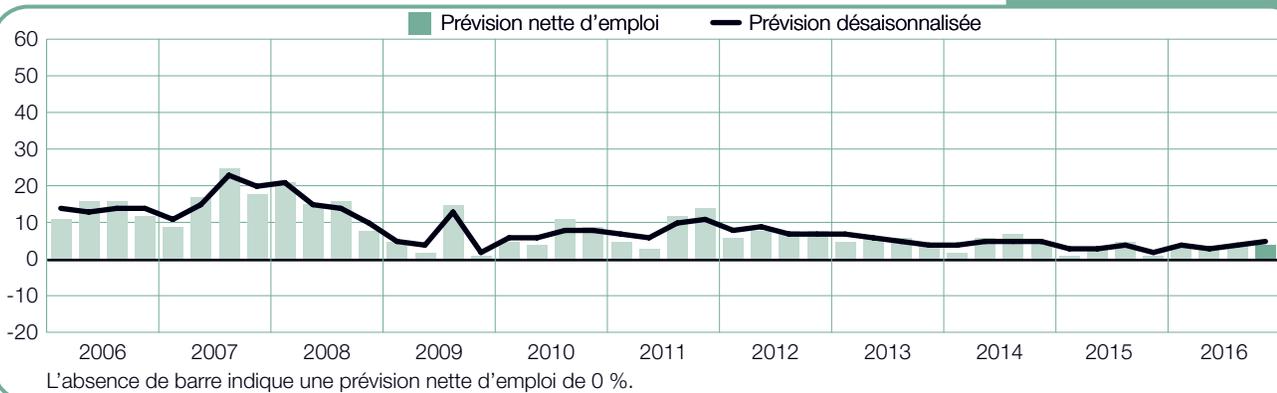
Italie

-2 (+1) %



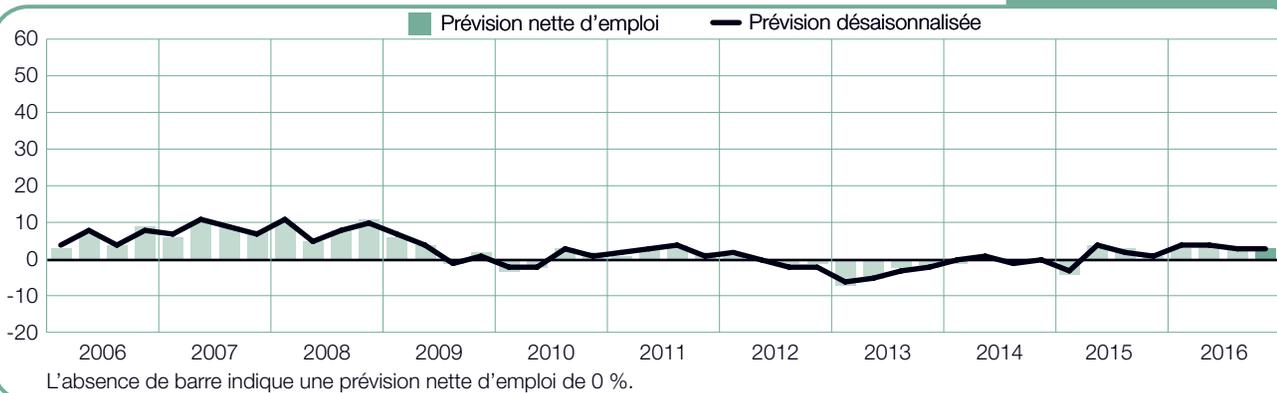
Norvège

+4 (+5) %



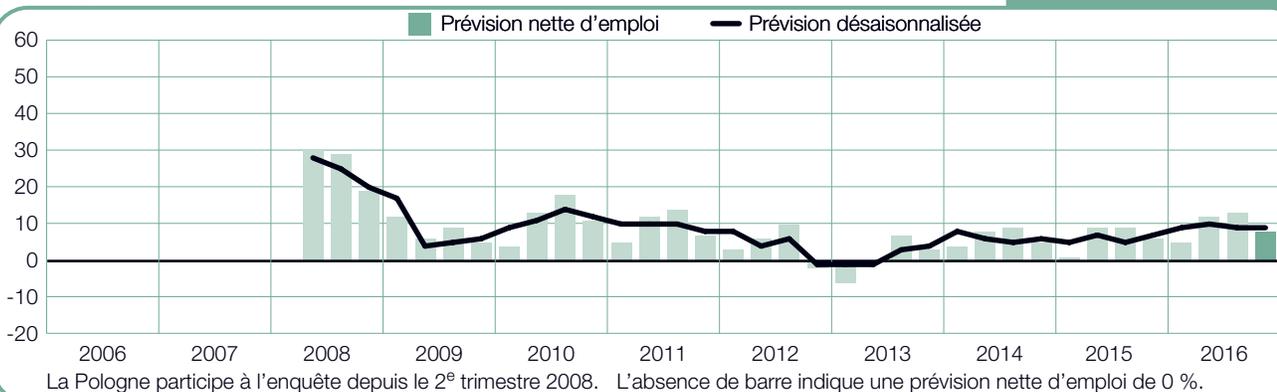
Pays-Bas

+3 (+3) %



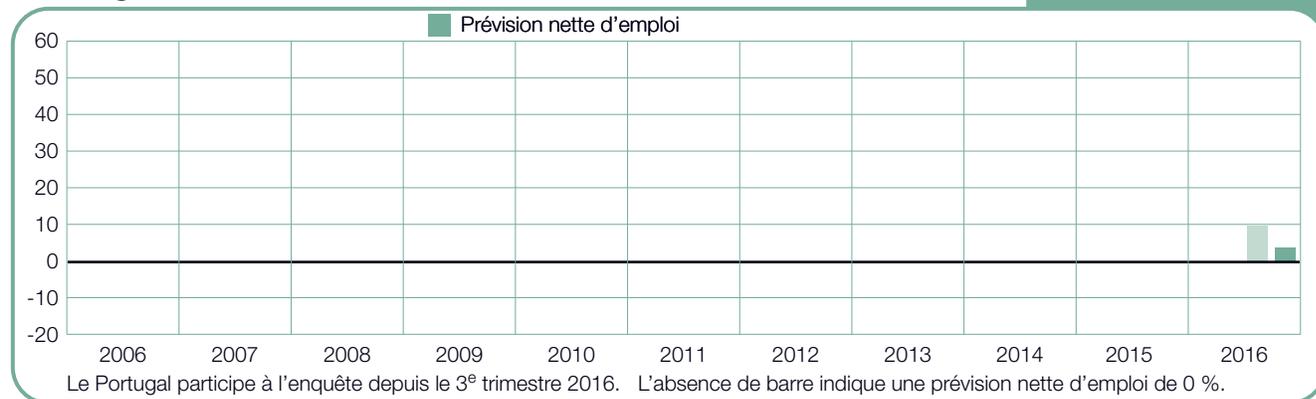
Pologne

+8 (+9) %



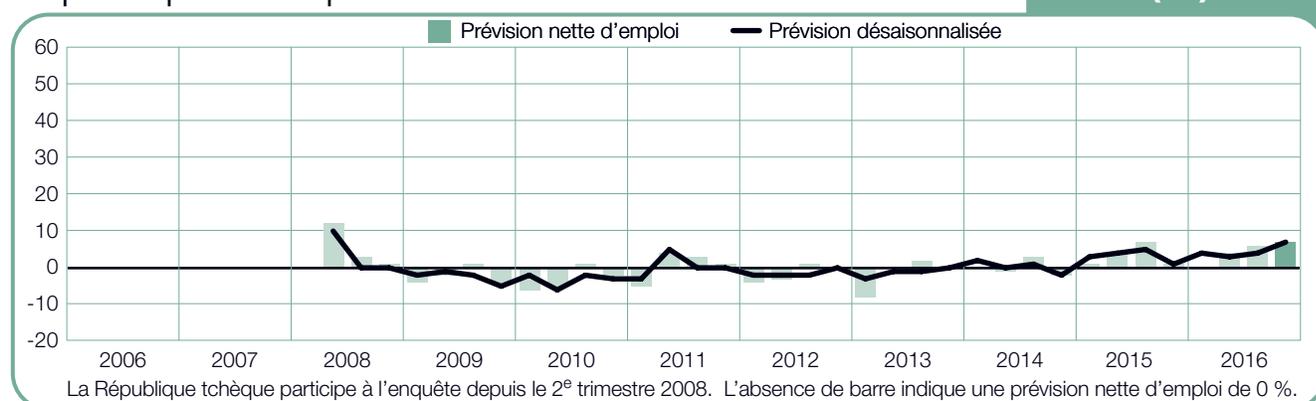
Portugal

+4 %



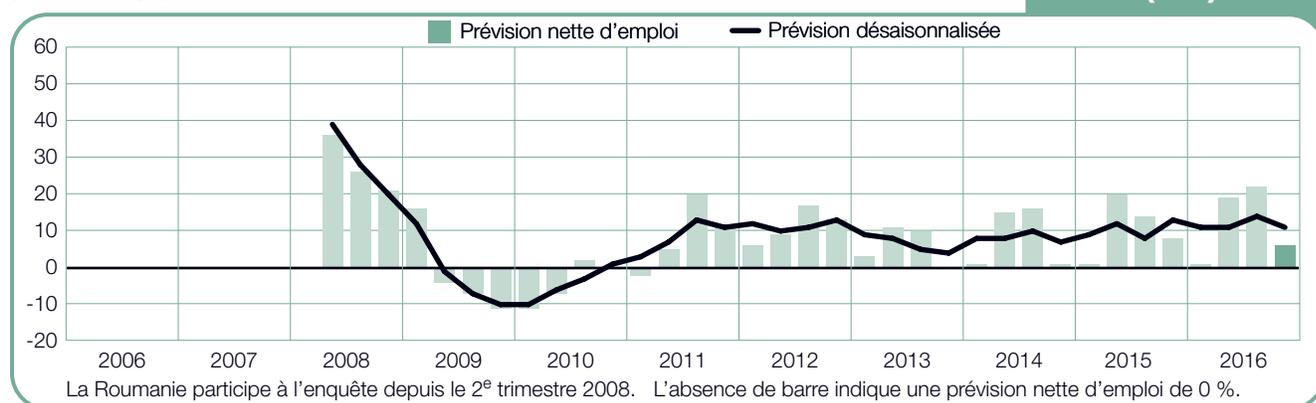
République tchèque

+7 (+7) %



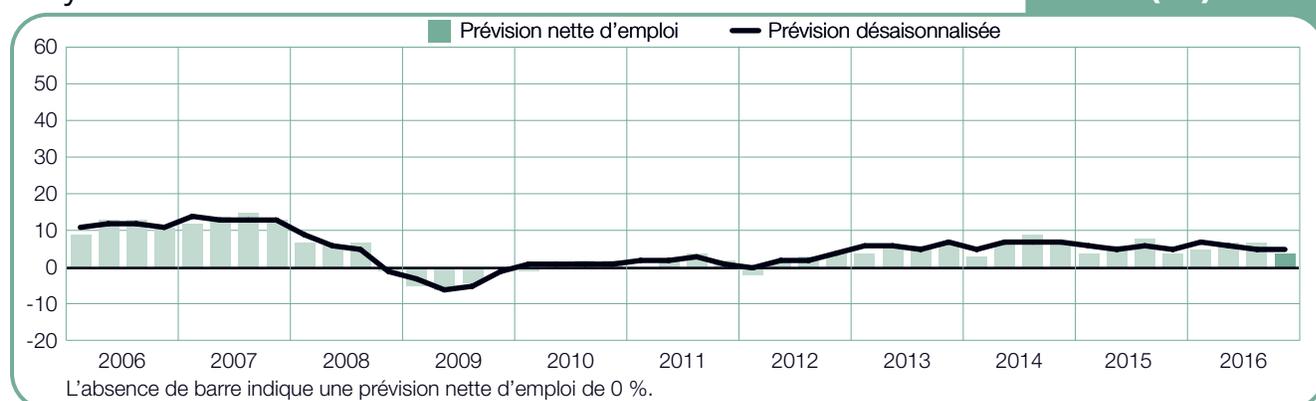
Roumanie

+6 (+11) %



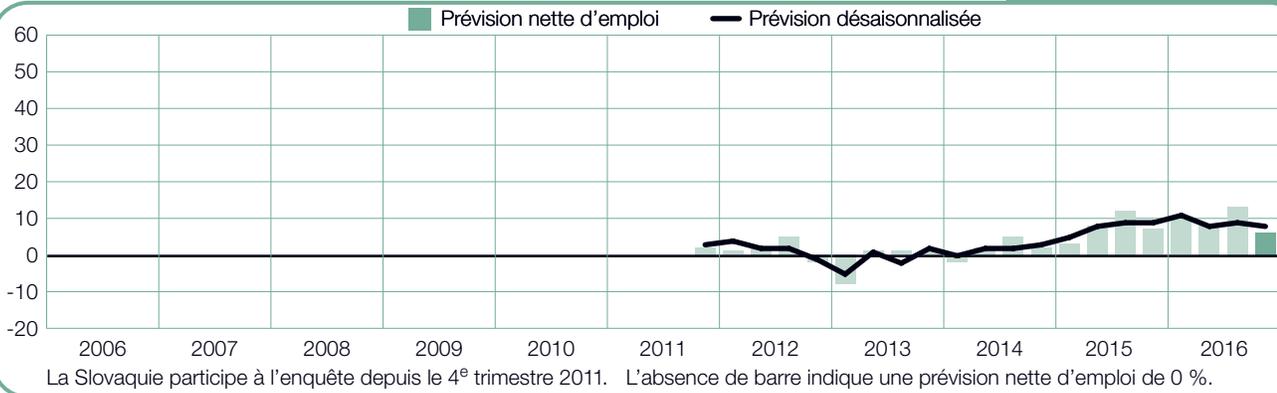
Royaume-Uni

+4 (+5) %



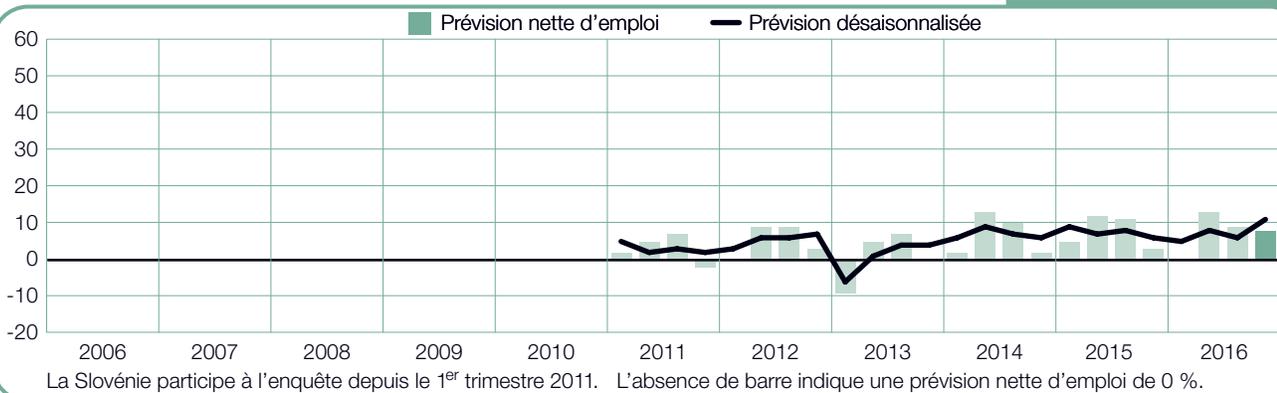
Slovaquie

+6 (+8) %



Slovénie

+8 (+11) %



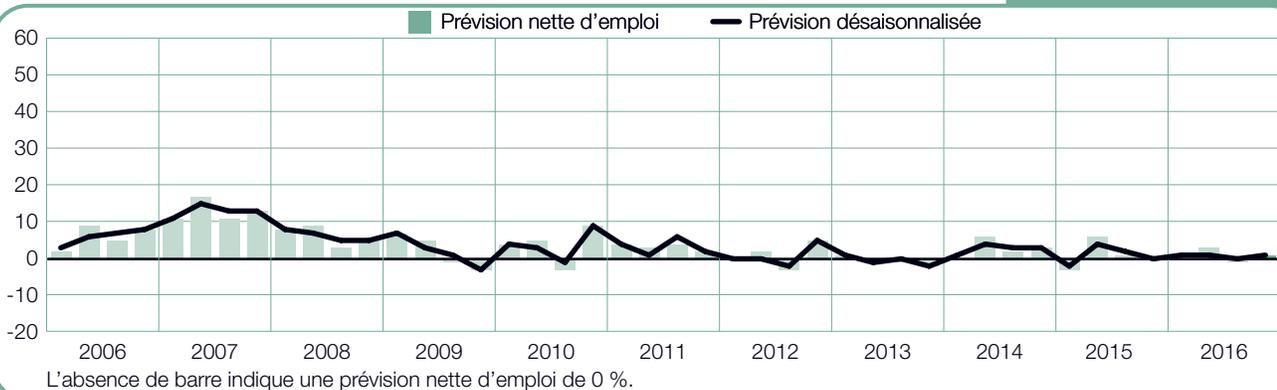
Suède

+1 (+2) %



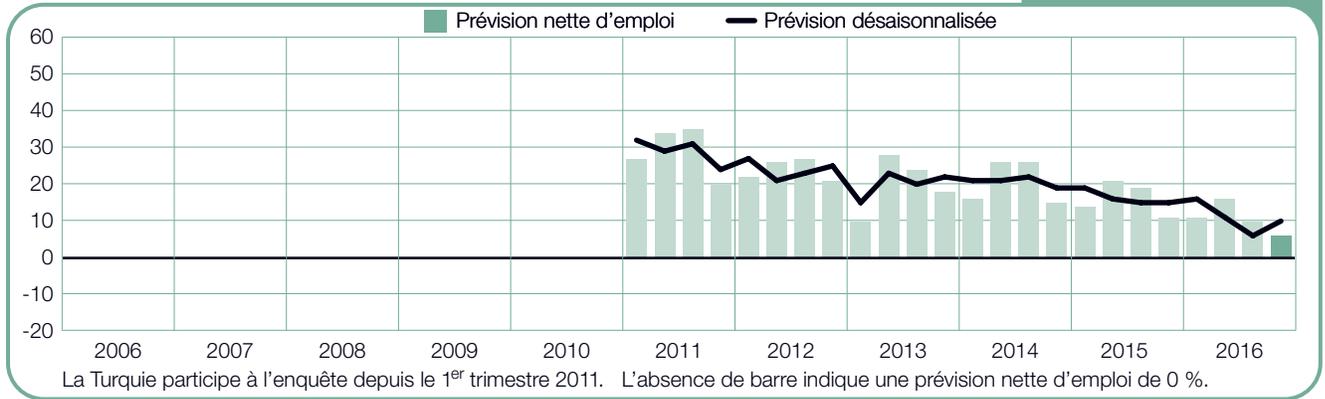
Suisse

+1 (+1) %



Turquie

+6 (+10) %



À propos de l'enquête

L'enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi est menée sur une base trimestrielle dans le but de mesurer les intentions des employeurs d'augmenter ou de diminuer leurs effectifs au cours du trimestre suivant. Lancé il y a plus de 50 ans, le baromètre de ManpowerGroup des intentions d'embauche est l'une des études sur l'emploi les plus reconnues dans le monde. Divers facteurs étayaient le succès de l'Enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi :

Unique : Elle est inégalée dans son ampleur, sa portée, sa longévité et son domaine d'intérêt.

Prospective : L'Enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi est l'enquête prospective la plus vaste au monde en matière d'emploi, demandant aux employeurs de prévoir leurs intentions de recrutement pour le trimestre à venir. Par contraste, les autres enquêtes et études se concentrent sur des données rétrospectives et ne renseignent que sur ce qui s'est déjà produit.

Objective : L'enquête est menée auprès d'un échantillon représentatif d'employeurs dans les pays et territoires participants. Les employeurs interrogés ne font pas partie de la clientèle de ManpowerGroup.

Fiable : L'enquête repose sur des entretiens menés auprès d'environ 59 000 employeurs publics et privés dans 43 pays et territoires, dans l'objectif de mesurer les tendances en matière de recrutement chaque trimestre. Cet échantillon représentatif permet une analyse détaillée par secteurs d'activité et par régions.

Ciblée : Depuis plus de cinq décennies, l'enquête analyse les données obtenues en réponse à une seule et unique question.

La même question est posée partout dans le monde à tous les employeurs participant à l'enquête portant sur le quatrième trimestre 2016 : Quel changement prévoyez-vous à l'ensemble de l'emploi dans votre établissement au cours des trois prochains mois se terminant à la fin de décembre 2016, en comparaison du trimestre en cours?

Méthodologie

L'enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi utilise une méthodologie éprouvée, conforme aux normes les plus exigeantes en matière d'études de marché. L'enquête a été structurée de façon à être représentative de chaque économie nationale. La marge d'erreur des données nationales, régionales et mondiales ne dépasse pas +/- 3,9 %.

La marge d'erreur de l'enquête au Canada est de +/- 2,2 %.

Prévision nette d'emploi

Tout au long de ce rapport, nous utilisons l'expression « prévision nette d'emploi ». Ce chiffre est calculé en prenant le pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de leurs effectifs pour le trimestre à venir, et en lui soustrayant le pourcentage d'employeurs anticipant une baisse. Le résultat représente le solde net – positif ou négatif – des perspectives d'emploi. À moins d'indication contraire, les prévisions nettes d'emploi des pays et territoires ayant accumulé au moins 17 trimestres de données sont indiquées en format corrigé des variations saisonnières.

La correction des variations saisonnières a été effectuée ce trimestre pour l'ensemble des pays participants à l'enquête, à l'exception du Portugal. ManpowerGroup compte offrir des données désaisonnalisées pour le Portugal lorsque l'accumulation des données trimestrielles le permettra. Il convient de noter qu'à compter du 2^e trimestre 2008, ManpowerGroup a adopté la méthode TRAMO-SEATS pour l'ajustement saisonnier des données.

À propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE : MAN) est depuis près de 70 ans l'expert mondial des effectifs, créateur de solutions de main-d'œuvre innovatrices. À titre d'experts des effectifs, nous relient chaque jour plus de 600 000 personnes à un travail enrichissant, dans un vaste éventail de domaines et de compétences. Par l'entremise de nos bannières (Manpower®, Experis®, Right Management® et ManpowerGroup® Solutions) nous répondons aux besoins vitaux en talents de plus de 400 000 clients dans 80 pays et territoires, offrant des solutions complètes permettant de dénicher, gérer et développer les talents. En 2016, ManpowerGroup a été nommée pour une sixième année consécutive à la liste des entreprises les plus éthiques du monde et à la liste Fortune des entreprises les plus admirées, affirmant notre poste à titre de marque de confiance principale de l'industrie de l'emploi. Voyez comment ManpowerGroup rend la force du monde de l'emploi humainement possible : www.manpowergroup.com.

À propos de Manpower Canada

Offerts à travers un réseau de près de 30 bureaux situés dans des villes stratégiques de part et d'autre du pays, les services de dotation de Manpower Canada comprennent le placement de personnel administratif, industriel, de métiers spécialisés et de centre d'appels; ainsi que l'affectation de professionnels contractuels dans les secteurs des technologies de l'information, des sciences, des finances, de l'ingénierie, des télécommunications et dans d'autres domaines professionnels par l'entremise de sa division Experis. Vous pouvez trouver de plus amples renseignements sur les sites suivants : manpower.ca et experis.ca

Manpower, 4950, rue Yonge, bureau 700, Toronto, Ontario, M2N 6K1
Tél: 416 225 4455
www.manpower.ca

© 2016, ManpowerGroup. Tous droits réservés.