



Contact: ManpowerGroup BeLux
Marc Vandeleene +32 495 24 05 43
marc.vandeleene@manpowergroup.be

EMBARGO JUSQU'AU 08.09.2015 – 00:01

BAROMETRE MANPOWER DES PERSPECTIVES D'EMPLOI – Q4 2015

Reprise à plusieurs vitesses sur le marché de l'emploi en Belgique

Optimisme en Flandre (+7), Prudence à Bruxelles (+3), Pessimisme en Wallonie (-4)

- *Au niveau national, la Prévision Nette d'Emploi (*) reste stationnaire pour le quatrième trimestre consécutif et affiche la valeur prudente de +2.*
- *En Flandre (+7), les employeurs rapportent leurs prévisions les plus optimistes depuis le 3e trimestre 2011. Les intentions de recrutement sont prudemment positives à Bruxelles (+3), tandis qu'elles sont négatives en Wallonie (-4).*
- *Les intentions de recrutement sont positives dans sept des 10 secteurs sondés. Les employeurs du secteur de l'Electricité, Gaz et Eau rapportent la Prévision Nette d'Emploi la plus forte (+10). Les prévisions d'embauche restent cependant encore assez limitées dans la majorité des secteurs clés.*
- *Les prévisions de créations d'emploi concernent avant tout les grandes (+13) et les moyennes (+11) entreprises.*
- *Dans la région EMEA, les perspectives d'emploi sont positives dans 19 des 24 pays sondés. Les prévisions d'embauche sont encourageantes en Allemagne (+6) et modérées au Royaume-Uni (+4), alors qu'elles sont négatives en Finlande (-1), France (-2), la Grèce (-2) et l'Italie (-4).*
- *A l'échelle mondiale, les intentions de recrutement sont positives dans 36 des 42 pays et territoires sondés. Les perspectives d'emploi varient fortement selon les régions du globe. On observe des signaux positifs en provenance d'Inde (+41), de Taiwan (+36), du Japon (+23) et des Etats-Unis (+18). En revanche, le climat d'embauche est nettement moins favorable en Chine (+5) et au Brésil (-10).*
- *Les résultats complets sont disponibles sur le ManpowerGroup Knowledge Center (<http://knowledgecenter.manpowergroup.be>).*

Bruxelles, 8 septembre 2015 – Selon le Baromètre Manpower publié ce jour, la reprise se poursuivra à des rythmes différents selon les régions et les secteurs au cours du prochain trimestre. Au niveau national, 6% des 750 employeurs belges interrogés fin juillet par ManpowerGroup prévoient de renforcer leurs effectifs d'ici la fin de l'année, tandis que 4% planifient de les réduire. 89% des employeurs sondés ne prévoient aucun changement. Après correction des variations saisonnières, la Prévision Nette d'Emploi – ou le différentiel entre le pourcentage d'employeurs prévoyant des embauches et le pourcentage de ceux prévoyant des licenciements – atteint la valeur prudente de +2, en stagnation pour le quatrième trimestre consécutif. C'est une légère baisse de 1 point par rapport au 4e trimestre 2014.

“Le marché de l'emploi évolue dans la bonne direction et les signes de reprise se multiplient. Les résultats de notre baromètre confirment la tendance observée lors de la publication des derniers chiffres trimestriels du nombre d'offres d'emploi par les trois services régionaux de l'emploi, VDAB, Actiris, et le Forem. Au cours du 2e trimestre 2015, les offres d'emploi ont connu une croissance spectaculaire de 20.9% en Flandre par rapport à l'an dernier, alors qu'elles progressaient de 5.5% à Bruxelles et reculaient légèrement de 1.8% en Wallonie. Pour le prochain trimestre, le degré de confiance des employeurs varie également fortement selon les régions ou les secteurs. Les incertitudes qui pèsent encore dans cette période post-récession incitent les employeurs à la prudence, en particulier en Europe. On peut néanmoins s'attendre à plus de mouvement sur le marché du recrutement car, dans un contexte déjà plus favorable, les gens sont davantage prêts à changer de travail et oser prendre le risque de saisir de nouvelles opportunités.”



Retour à l'optimisme en Flandre

En Flandre (+7), les employeurs rapportent leurs intentions les plus optimistes depuis le 3e trimestre 2011. C'est une progression de 4 points en comparaison trimestre et annuelle. Les employeurs bruxellois (+3) rapportent également des intentions de recrutement prudemment positives, en léger recul de 1 point par rapport au trimestre précédent (baisse de 1 point) mais en recul de 2 points par rapport au 4e trimestre 2014. Les perspectives sont nettement moins favorables en Wallonie (-4): la Préviation Nette d'Emploi est négative et atteint son niveau le plus faible depuis le 2e trimestre 2013, en recul de 5 points par rapport au trimestre précédent et de 3 points par rapport au même trimestre l'an dernier.

Intentions de recrutement positives dans sept des 10 secteurs sondés

Les perspectives d'emploi pour le prochain trimestre sont positives dans sept des 10 secteurs sondés. Les employeurs des secteurs de l'Electricité, gaz et eau (+10, au plus haut depuis le 2e trimestre 2011) rapportent les intentions de recrutement les plus optimistes, suivis par les employeurs du secteur des Industries extractives (+6). Les prévisions d'embauche sont modérément positives dans trois secteurs (tous trois à +4) : l'Agriculture et la pêche (meilleur score depuis le 2e trimestre 2011), l'Horeca et le secteur des Services publics, de l'éducation, de la santé et des services collectifs. Le rythme des embauches restera faible dans le secteur de l'Industrie manufacturière (+2) et le secteur de la Finance, de l'assurance, de l'immobilier et des services aux entreprises (+1). Les employeurs de trois secteurs rapportent des perspectives d'emploi négatives pour le prochain trimestre: le Transport et la logistique (-1), le Commerce de gros et de détail (-2) et la Construction (-2).

Par rapport au trimestre précédent, les intentions de recrutement progressent dans cinq secteurs alors qu'elles reculent dans quatre autres. Par rapport au 4e trimestre 2014, la confiance des employeurs se détériore dans 5 secteurs et s'améliore dans quatre autres.

Plus d'optimisme dans les grandes et les moyennes entreprises

Les employeurs des trois des quatre segments d'entreprise selon la taille de leurs effectifs anticipent une activité de recrutement positive au cours du prochain trimestre. Pour le 4e trimestre 2015, ce sont les employeurs des grandes entreprises (≥ 250 travailleurs) et des moyennes entreprises (50-249 travailleurs) qui rapportent les Préviation Nettes d'Emploi les plus favorables, +13 et +11 respectivement. Les intentions de recrutement sont également modérément optimistes (+6) dans les petites entreprises (10-49 travailleurs). En revanche, les employeurs des micro-entreprises (< 10 travailleurs) se montrent hésitants et prônent le statu quo dans leurs effectifs (0).

La prudence reste de mise pour la majorité des employeurs sondés dans le monde

Près de 59.000 employeurs ont été interrogés par ManpowerGroup dans 42 pays et territoires afin de mesurer leurs intentions de recrutement pour le 4e trimestre 2015. Voici les principales tendances qui se dégagent au niveau international:

- *A l'échelle mondiale, les intentions de recrutement sont positives dans 36 des 42 pays et territoires sondés. Cependant, la majorité des employeurs restent prudents dans leurs prévisions et attendent des indicateurs plus significatifs de reprise avant d'accroître plus fortement leurs recrutements.* Dans l'ensemble, l'optimisme des employeurs est contrasté par rapport à l'étude du 3e trimestre 2015 et du 4e trimestre 2014. Les prévisions s'améliorent en comparaison trimestrielle dans 15 pays mais reculent dans 20 autres et restent inchangées dans 7 pays. En comparaison annuelle, elles progressent dans 16 pays, se replient dans 21 autres et sont stables dans 5 pays.
- *Intentions de recrutement les plus fortes et les plus faibles:* C'est à nouveau en Inde (+41) et à Taiwan (+36) que le rythme des embauches sera le plus soutenu. Les perspectives d'emploi continuent de s'améliorer au Japon (+23) où les demandeurs d'emploi devraient bénéficier des prévisions les plus optimistes jamais enregistrées depuis le 1er trimestre 2008. La tendance est également aux Etats-Unis (+18): plus d'un employeur envisage d'augmenter ses effectifs d'ici la fin de l'année, ce qui amène la Préviation Nette d'Emploi à son niveau le plus élevé depuis le 4e trimestre 2007. A l'inverse, l'activité de recrutement devrait continuer à ralentir en Chine (+5, la Préviation Nette d'Emploi au plus bas depuis six ans) et au Brésil (-10, la Préviation Nette d'Emploi la plus faible de tous les sondés, au plus bas depuis le lancement de l'enquête dans ce pays au 4e trimestre 2009).
- *Dans la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA), les perspectives d'emploi pour le 4e trimestre sont positives dans 19 pays sur 24.* D'un trimestre sur l'autre, elles s'améliorent dans sept pays et se détériorent dans douze. Par rapport au 4e



trimestre 2014, la confiance des employeurs est plus robuste dans 12 pays et plus faible dans neuf autres. En outre, dans les pays où une augmentation des perspectives d'embauche est envisagée, les hausses d'effectifs sont pour la plupart modestes. C'est en Roumanie (+16), en Turquie (+15), en Hongrie (+11) et en Bulgarie (+10) que le climat d'embauche sera le plus favorable d'ici la fin de l'année. En Allemagne (+6), les employeurs continuent de rapporter des intentions de recrutement encourageantes alors que le rythme des embauches devrait ralentir légèrement au Royaume-Uni (+4). Les prévisions sont légèrement positives en Espagne (+3), en Belgique (+2) et aux Pays-Bas (+1). En revanche, les prévisions sont négatives dans quatre pays : la Finlande (-1), la France (-2), la Grèce (-2) et l'Italie (-4).

Les résultats de la prochaine édition du Baromètre Manpower des perspectives d'Emploi seront diffusés le 8 décembre 2015 (1er trimestre 2016).

() La valeur de la Prévision Nette d'Emploi est obtenue en déduisant du pourcentage des employeurs anticipant une hausse de l'emploi total, le pourcentage des employeurs prévoyant une baisse de l'emploi dans leur entreprise pour le trimestre suivant. Il s'agit donc ici du solde net des prévisions d'emploi, qui peut être aussi bien positif que négatif. Les commentaires se basent sur les données désaisonnalisées, lorsqu'elles sont disponibles.*

Présentation du Baromètre

Le Baromètre Manpower des Perspectives d'Emploi (*Manpower Employment Outlook Survey - MEOS*) pour le 4e trimestre 2015 a été mené du 16 au 28 juillet 2015 auprès d'un échantillon représentatif de près de 59.000 employeurs publics et privés (dont 750 en Belgique) dans 42 pays et territoires. L'objectif de l'enquête est de mesurer l'évolution des intentions de recrutement des entreprises pour le trimestre à venir et par rapport au trimestre précédent. Chaque employeur interrogé a répondu à la même question: "*Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre, c'est-à-dire jusqu'à la fin décembre 2015, par rapport au trimestre actuel?*". C'est la seule étude prospective de cette envergure dans le domaine de l'emploi. Elle est unique de par sa taille, son objectif, sa longévité et son contenu. Mené depuis plus de 50 ans, le Baromètre Manpower constitue l'une des enquêtes les plus fiables en matière d'emploi et est considéré comme un indicateur économique reconnu.

Depuis le 2e trimestre 2008, c'est le modèle TRAMO-SEATS qui est appliqué pour corriger les variations saisonnières. De ce fait, certaines données désaisonnalisées peuvent légèrement dévier des chiffres des éditions précédentes. Largement répandu dans le monde, ce modèle est recommandé par le département Eurostat de l'Union Européenne et par la Banque Centrale Européenne.

Matériel pour publication

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi est disponible sur notre media room: "<http://knowledgecenter.manpowergroup.be>".

Les résultats complets, incluant les rapports et les graphes, des 42 pays et territoires participants peuvent être téléchargés dans le Research Center du site www.manpowergroup.com/meos.

Vous pouvez comparer et analyser les données à l'aide du nouvel outil interactif Manpower Employment Outlook Survey Explorer: <http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>

A propos de ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE : MAN) s'est imposé depuis plus de 65 ans comme expert en ressources humaines et créateur de solutions innovantes pour le monde du travail. A ce titre, nous proposons chaque jour à plus de 600.000 hommes et femmes des emplois enrichissants dans de multiples secteurs et domaines de compétence. Notre famille de marques ManpowerGroup – Manpower®, Experis™, Right Management® et ManpowerGroup™ Solutions – aide plus de 400.000 clients de 78 pays et territoires à répondre à leurs besoins en ressources humaines grâce à des solutions conçues pour recruter, gérer et développer les talents. En 2015, ManpowerGroup figure pour la cinquième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde et apparaît également au classement des 'Entreprises les plus admirées' établi par le magazine Fortune, confirmant ainsi son statut de marque la plus fiable et appréciée du secteur des ressources humaines. Découvrez comment ManpowerGroup dynamise le monde mondial du travail sur www.manpowergroup.com

Etes-vous prêt pour le Human Age, où le talent est le premier moteur de l'économie? Visitez le ManpowerGroup Knowledge Center. www.manpowergroup.be

Contatct Presse ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene – marc.vandeleene@manpowergroup.be - M: +32 495 24 05 43 – T: +32 2 639 10 81
Avenue des Communautés 10, 1200 Bruxelles - www.manpowergroup.be