

**ManpowerGroup**  
**Encuesta de**  
**Expectativas de Empleo**  
**Perú**

**Q4**  
**2016**



ManpowerGroup™

# Perú Expectativas de Empleo

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup para el cuarto trimestre del 2016 se realizó entrevistando a una muestra de 715 empleadores en Perú. A todos se les preguntó: ¿Cómo prevé que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en diciembre del 2016, en comparación con el trimestre actual?

## Contenidos

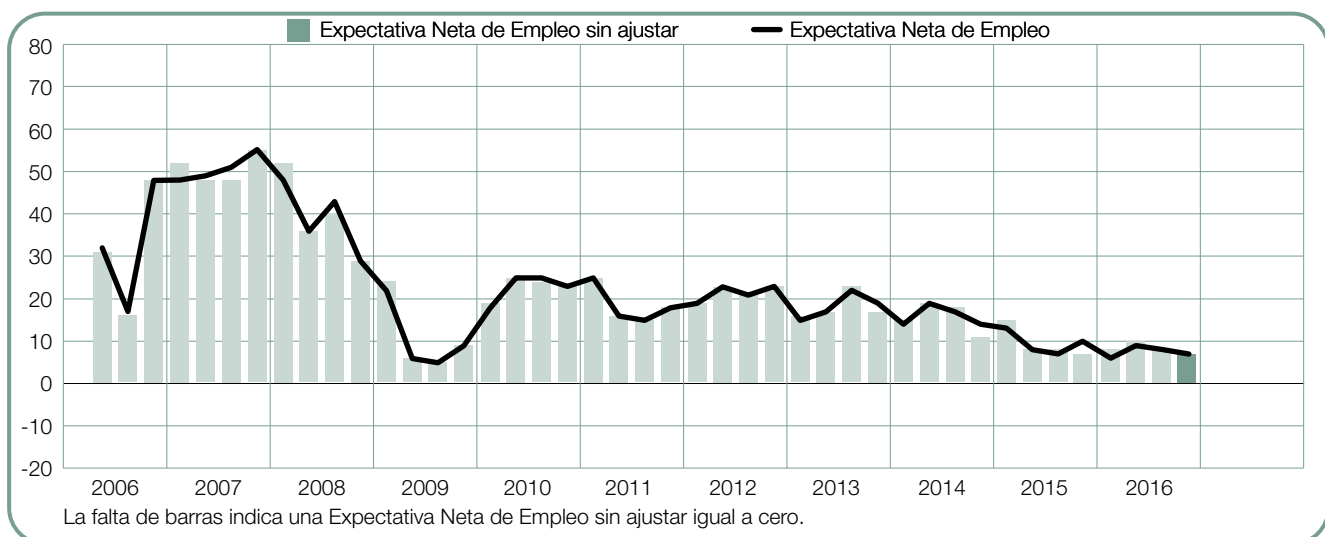
---

<b>Encuesta de Expectativas de Empleo</b>	<b>3</b>
Comparaciones por Tamaño de Organización	
Comparaciones por Región	
Comparaciones por Sector	
<b>Encuesta de Expectativas de Empleo Global</b>	<b>16</b>
Comparaciones Internacionales – América	
<b>Acerca de la Encuesta</b>	<b>21</b>
<b>Sobre ManpowerGroup™</b>	<b>22</b>

---

# Expectativas de Empleo Perú

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
<b>Cuarto trimestre 2016</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>82</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
Tercer trimestre 2016	13	5	80	2	8	8
Segundo trimestre 2016	17	7	75	1	10	9
Primer trimestre 2016	19	11	68	2	8	6
Cuarto trimestre 2015	13	6	79	2	7	10



Los empleadores en Perú reportan intenciones de contratación conservadoras para el trimestre entrante. Mientras que 12% espera un incremento en sus niveles de contratación, 5% estima un decrecimiento y un 82% no prevé ningún cambio, lo que resulta en una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar de +7%.

Una vez que los datos han sido ajustados por estacionalidad, la expectativa alcanza el +8%. Cuando se compara tanto con el trimestre previo como con el año pasado, el resultado se mantiene sin cambios.

A los largo de este informe usaremos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta cifra es obtenida tomando el porcentaje que anticipan incrementar el nivel de sus contrataciones, menos el porcentaje de los empleadores que prevén reducir sus planillas de personal en sus empresas para el siguiente trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo.

En adelante, todos los datos presentes en los comentarios están ajustados por estacionalidad salvo se indique lo contrario.

**+34 (+24)%**

El resultado fuera de los paréntesis corresponde a datos sin ajustar, mientras que la Expectativa Neta de Empleo se encuentra entre paréntesis.

# Comparaciones por Tamaño de Organización

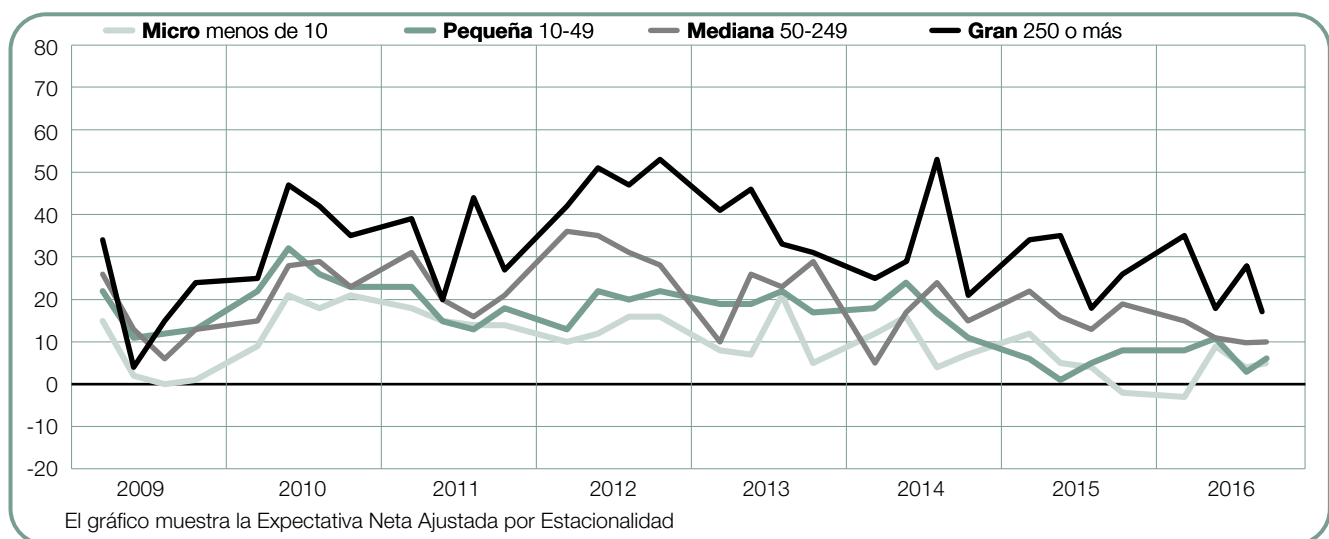
Las empresas para las que trabajan los empleadores participantes en la encuesta se categorizan en uno de los cuatro tamaños de organización: Micro empresa, de menos de 10 empleados; Pequeña empresa, de 10 a 49 empleados; Mediana empresa, de 50 a 249 empleados; y Gran empresa, con más de 250 empleados.

Los empleadores esperan ritmos positivos de contratación en los 4 tamaños de organización por los siguientes tres meses, con el mercado laboral más dinámico previsto en la Gran Empresa que reporta una Expectativa Neta de Empleo de +17%. Mientras tanto, la expectativa para la Mediana empresa se reporta en +10%, al mismo tiempo que las intenciones de contratación para la Pequeña y Micro empresa alcanzan +6% y 5%, respectivamente.

Trimestre a trimestre, la Gran empresa reporta una caída de 10 puntos porcentuales. Sin embargo, la mediana empresa no reporta cambios y tanto la Pequeña como la Micro empresa se mantienen relativamente estables.

Año a año, las intenciones de contratación son 8 puntos porcentuales más débiles para la Mediana y para la Gran empresa, mientras que los empleadores reportan un retroceso de 2 puntos porcentuales para la Pequeña empresa. Mientras tanto, la Micro empresa reporta un incremento de 7 puntos porcentuales.

Tamaño de Organización	Aumento %	Disminución %	Sin Cambios %	No sabe %	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar %	Expectativa Neta de Empleo %
<b>Micro</b> menos de 10	10	6	84	0	4	5
<b>Pequeña</b> 10-49	9	4	85	2	5	6
<b>Mediana</b> 50-249	17	5	78	0	12	10
<b>Gran</b> 250 o más	22	5	71	2	17	17

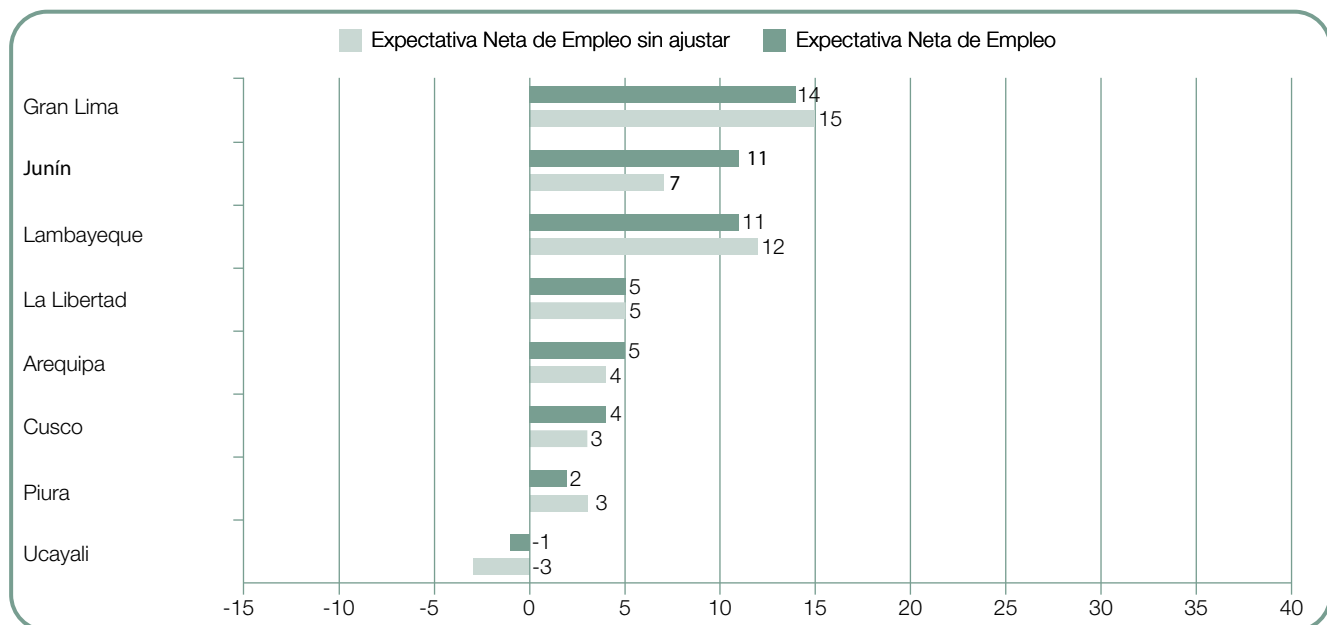


# Comparaciones por Región

Se espera que las planillas de trabajadores sean positivas en 7 de las 8 regiones para el cuarto trimestre del 2016. El mercado laboral más dinámico se espera en Lima, donde la Expectativa Neta de Empleo alcanza el +14%. Un crecimiento respetable en las oportunidades de empleo se espera tanto para Junín como para Lambayeque, ambas con +11%. Por otro lado, los empleadores esperan aumentos modestos en La Libertad y Arequipa, ambas con +5%. Sin embargo, los planes de contratación se reportan inciertos en Ucayali con -1%.

Trimestre a trimestre, la expectativa disminuye en 5 de las 8 regiones, más notablemente en 6 puntos porcentuales en Arequipa. Las intenciones de contratación también disminuyen en 3 puntos porcentuales tanto en Piura como en Ucayali. Sin embargo, los empleadores en 3 regiones reportan fortalecidas intenciones de contratación, incluyendo el incremento en 9 y 4 puntos porcentuales en las regiones de Junín y Lambayeque, respectivamente.

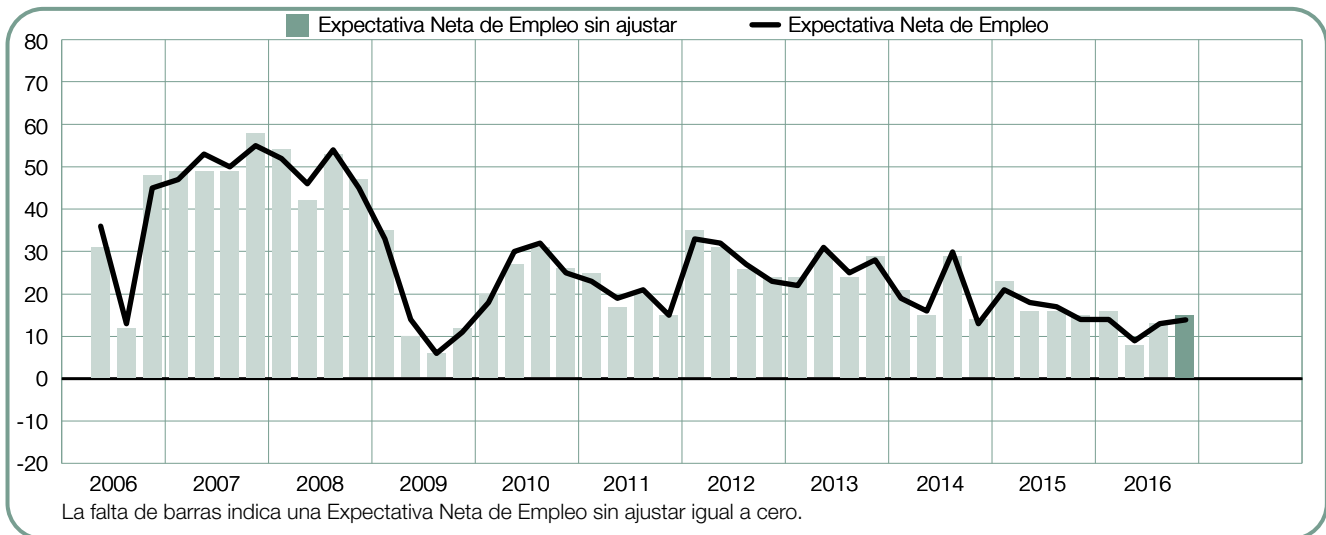
Año a año, los empleadores en 4 de las 8 regiones reportan intenciones de contratación más débiles. Considerables descensos de 14 y 10 puntos porcentuales se observan en Cusco y Ucayali, respectivamente, mientras que una disminución en 8 puntos porcentuales se observa en Arequipa. Mientras tanto, empleadores en Junín y La Libertad reportan incrementos considerables en sus intenciones de contratación creciendo en 12 y 11 puntos porcentuales, respectivamente. Por otro lado, la Expectativa Neta de Empleo es 4 puntos porcentuales más fuerte en Lambayeque, mientras que los empleadores en Lima no reportan cambios.



**+15 (+14)%**

## Región Gran Lima

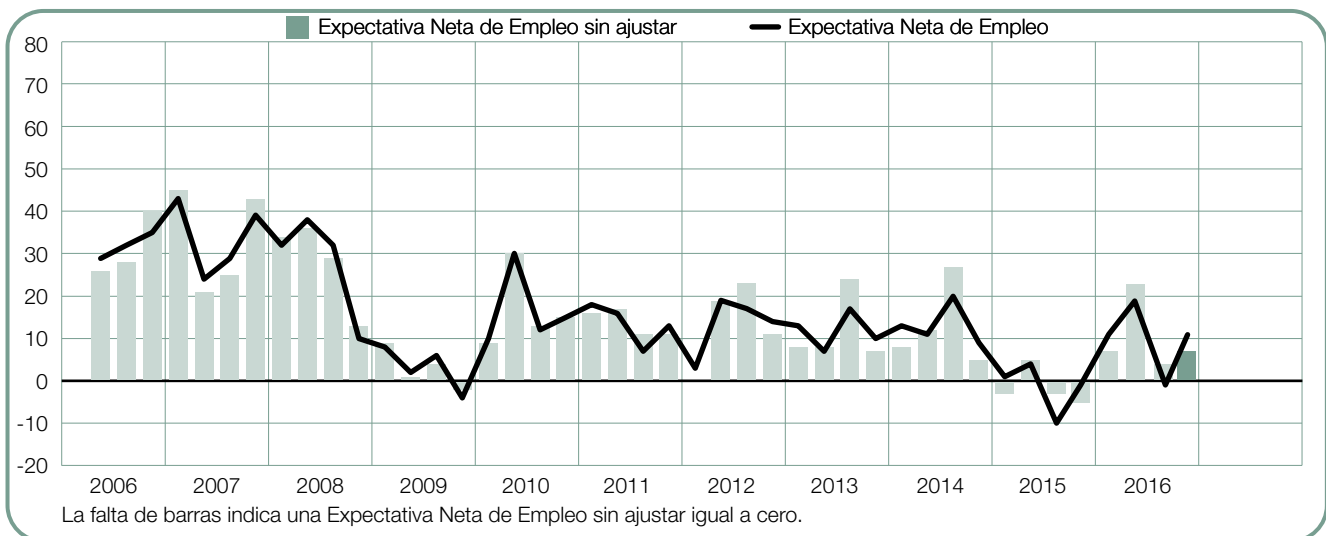
Los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +14%, lo que representa un ambiente favorable para los próximos tres meses. La expectativa se mantiene estable cuando se compara con el trimestre previo y se mantiene sin cambios año a año.



**+7 (+11)%**

## Región Junín

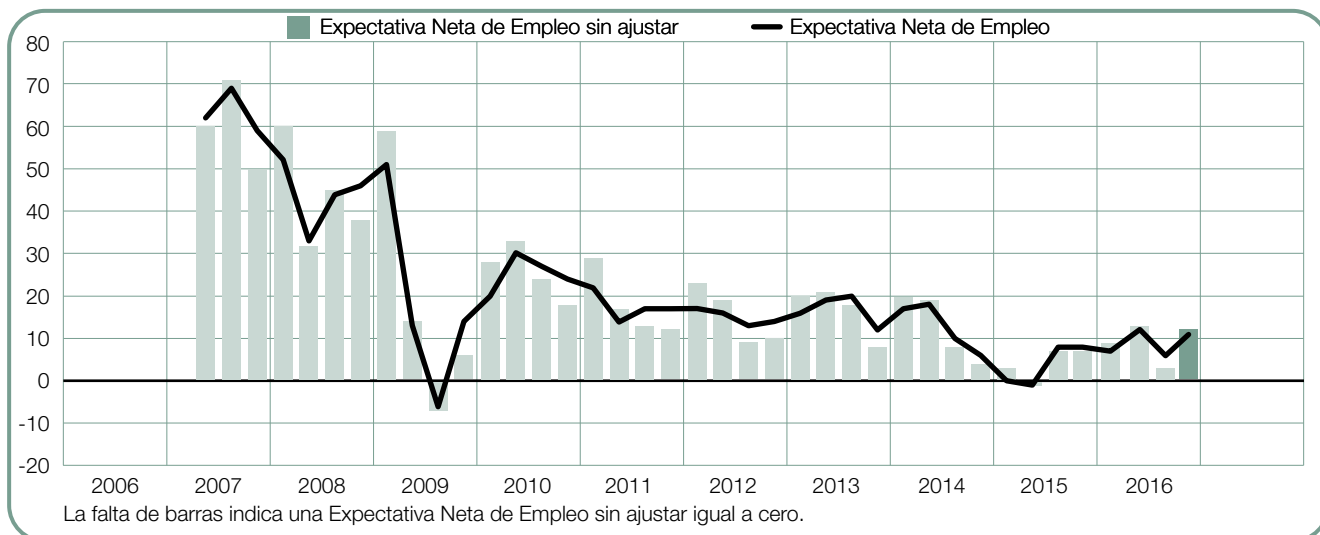
Quienes busquen empleo podrán encontrar sostenidas oportunidades de empleo durante el trimestre entrante, de acuerdo a los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de +11%. Las intenciones de contratación se incrementan notablemente tanto trimestre a trimestre como año a año, mejorando en 9 y 12 puntos porcentuales respectivamente.



**+12 (+11)%**

## Región Lambayeque

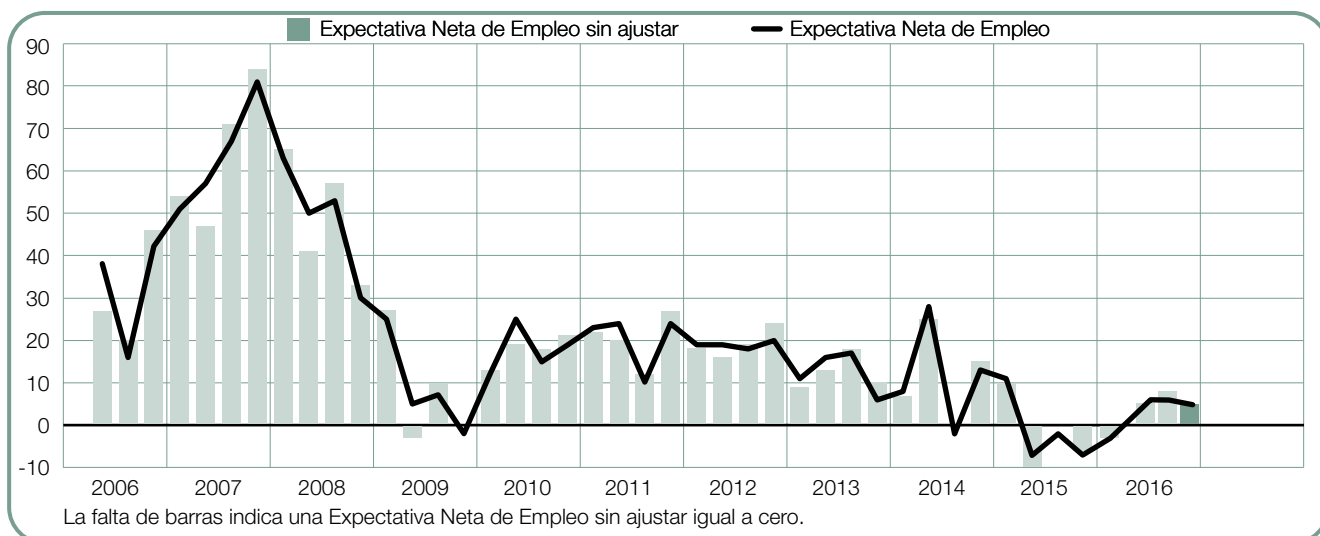
Positivos planes de contratación se esperan para el cuarto trimestre del año, pues los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +11%. La previsión mejora en 4 puntos porcentuales tanto trimestre a trimestre como año a año.



**+5 (+5)%**

## Región La Libertad

Modestos incrementos en la planilla de trabajadores se esperan para el trimestre entrante pues los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +5%. Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables cuando se comparan con el trimestre previo y son 11 puntos porcentuales más fuertes año a año.



+4(+5)%

## Región Arequipa

Quienes busquen empleo pueden encontrar algunas oportunidades de empleo para los siguientes tres meses, de acuerdo con los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de +5%. Sin embargo, las intenciones de contratación son 6 puntos porcentuales más bajas en relación al trimestre pasado y declinan en 8 puntos porcentuales en una comparación interanual.



+3 (+4)%

## Región Cusco

Un ligero incremento en los niveles de contratación se espera para el cuarto trimestre del 2016, ya que los empleadores expresan una Expectativa Neta de Empleo de +4%. Los planes de contratación se mantienen relativamente estables con respecto al tercer trimestre, pero disminuyen considerablemente por un margen de 14 puntos porcentuales año a año.

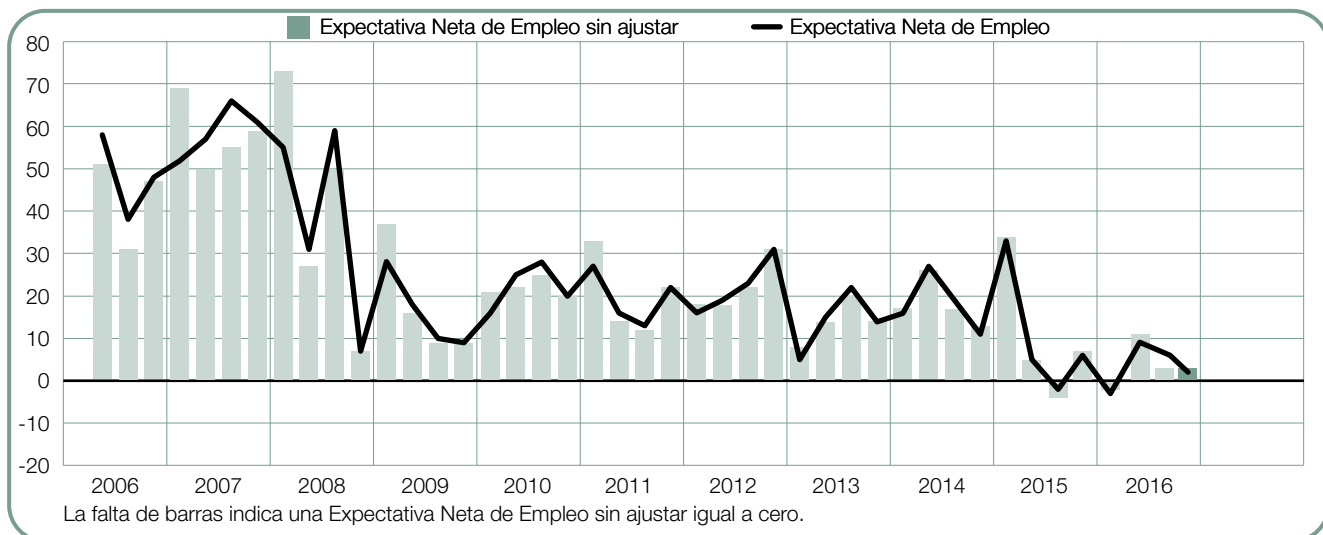




+3 (+2)%

## Región Piura

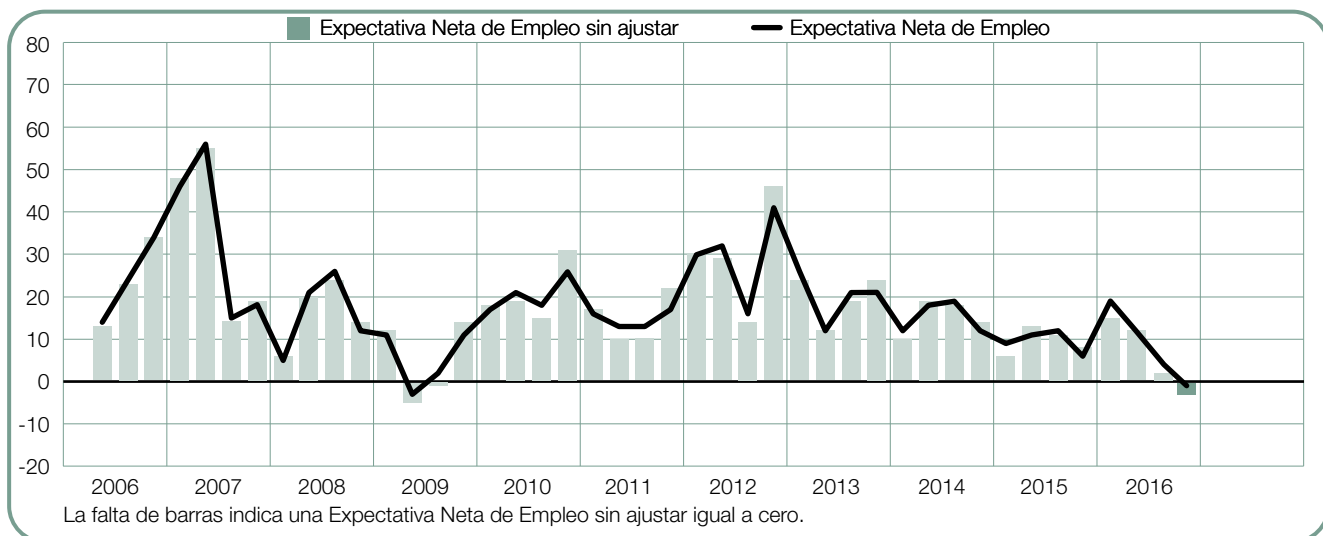
Los empleadores anticipan un ritmo aletargado de contratación para los meses de octubre a diciembre pues reportan una Expectativa Neta de Empleo de +2%. Dicha previsión retrocede en 3 puntos porcentuales trimestre a trimestre y en 4 puntos porcentuales año a año.



-3(-1)%

## Región Ucayali

Con una Expectativa Neta de Empleo de -1%, los empleadores reportan un panorama incierto para los próximos tres meses. La expectativa es la más débil, y primera negativa, desde que el segundo trimestre del 2009, retrocediendo en 3 y 10 puntos porcentuales, tanto trimestre a trimestre como en relación al año previo, respectivamente.



# Comparaciones por Sector

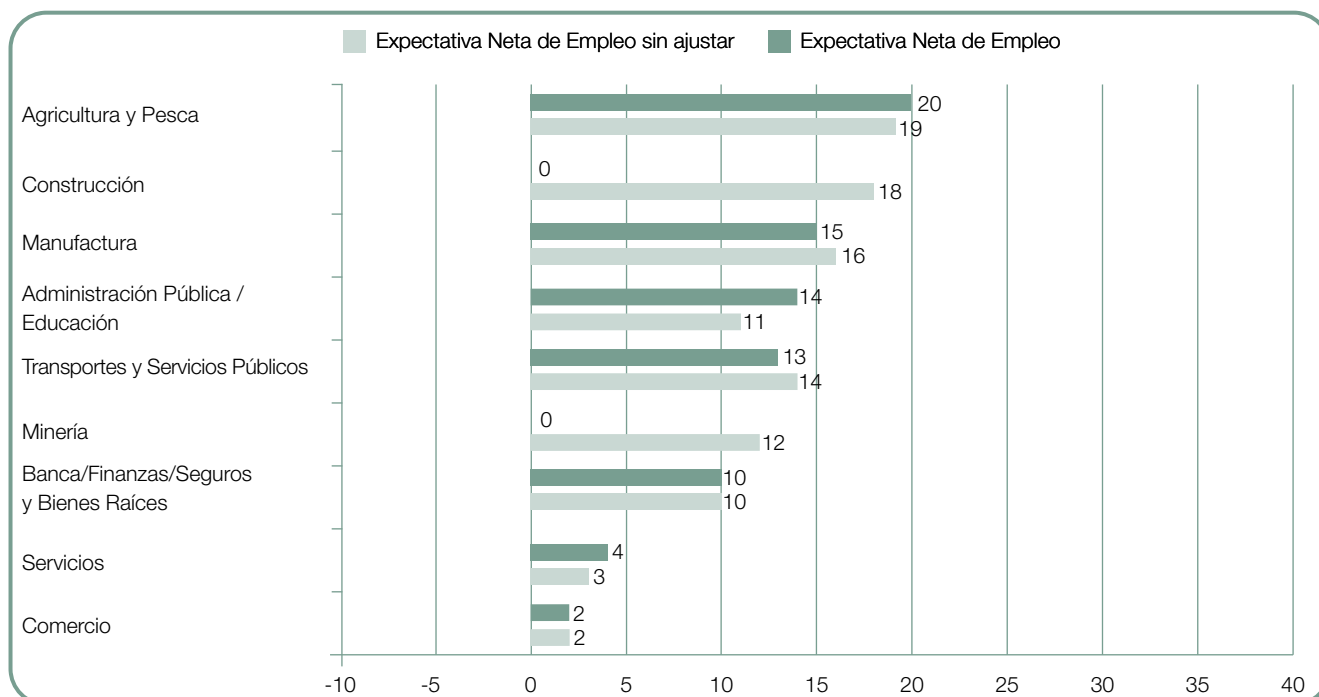
Empleadores en todos los 9 sectores económicos expresan positivas intenciones de contratación para el cuarto trimestre del 2016. El mercado laboral más dinámico se espera en el sector de Agricultura y Pesca, pues los empleadores expresan una Expectativa Neta de Empleo de 20%. Un acelerado ritmo de contratación se espera también en el sector Construcción\*, donde alcanza el +18%, mientras que en el sector Manufactura los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +15%. Una cantidad respetable de oportunidades de empleo de empleo se espera tanto en el sector de Administración Pública y Educación como en el sector de Transporte y Servicios Públicos, pues empleadores en ambos indican una Expectativa Neta de Empleo de +14% y +13%, respectivamente, mientras que en el sector Minería alcanza un +12%. Mientras tanto, la expectativa más cauta se reporta en el sector Comercio donde los empleadores expresan una Expectativa Neta de Empleo de +2%.

Cuando se compara con el trimestre previo, las intenciones de contratación mejoran en 7 de los 9 sectores económicos. Los empleadores en Minería reportan el incremento más notable con 14 puntos porcentuales, al mismo tiempo que la expectativa mejora en 13 y 12 puntos porcentuales en los

sectores de Construcción\* y de Agricultura y Pesca, respectivamente. Mientras tanto, los planes de contratación se debilitan en 4 puntos porcentuales en los sectores de Administración Pública y Educación y de Servicios.

Año a año, los empleadores reportan mejores intenciones de contratación en 7 de los 9 sectores económicos. En el sector de Administración Pública y Educación los empleadores reportan un considerable aumento en 15 puntos porcentuales, mientras que incrementos en 11 y 9 puntos porcentuales se observan en los sectores de Agricultura y Pesca como en Construcción\*, respectivamente. Por otro lado, los planes de contratación se fortalecen en 8 puntos porcentuales para el sector de Transporte y Servicios Públicos y en 7 puntos porcentuales para el sector Manufactura. Sin embargo, la expectativa disminuye en 10 puntos porcentuales para el sector de Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, mientras que el sector Servicios retrocede en 6 puntos porcentuales.

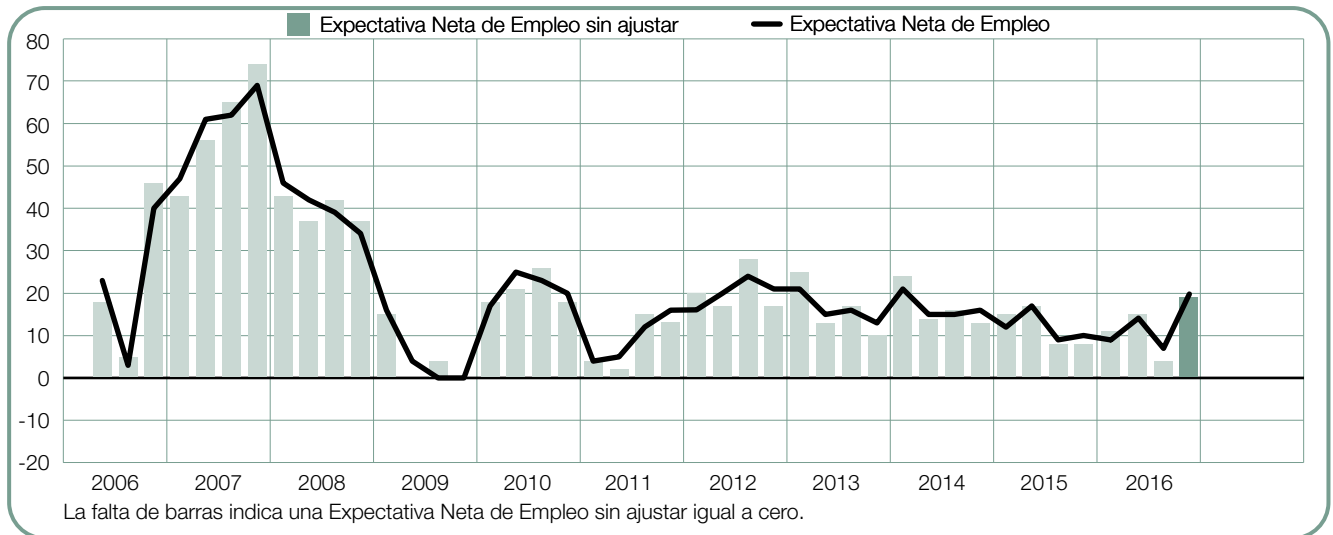
\*La data para los sectores de Construcción y de Minería será ajustada estacionalmente luego de acumular datos por más de 17 trimestres consecutivos.



**+19 (+20)%**

## Agricultura y Pesca

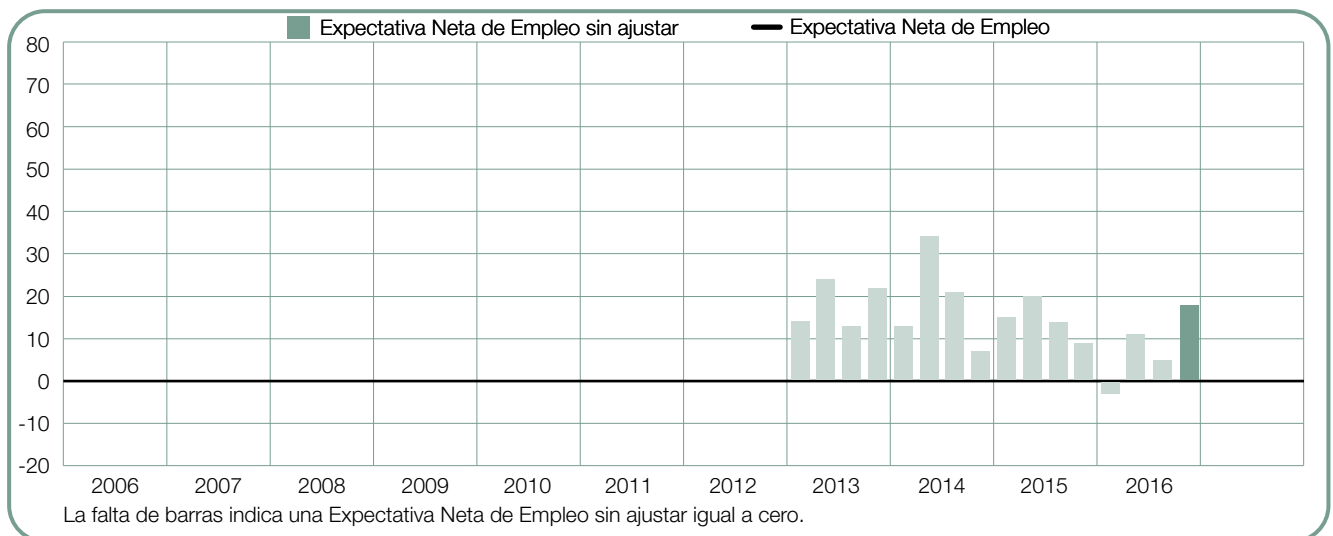
Quienes busquen empleo pueden esperar el mercado laboral más activo en tres años para los siguientes meses, de acuerdo a los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de +20%. Los planes de contratación son significativamente más fuertes tanto trimestre a trimestre, como año a año, aumentando en 12 y 11 puntos porcentuales, respectivamente.



**+18%**

## Construcción

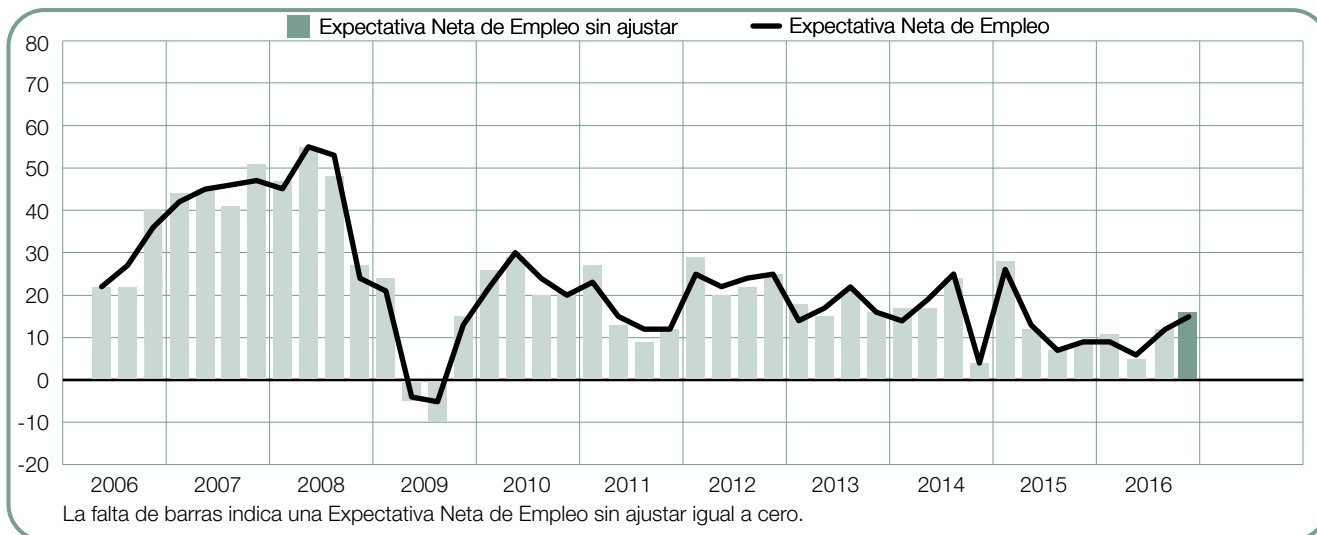
En base a datos sin ajustar, los empleadores anticipan un ritmo acelerado de contratación para el cuarto trimestre del 2016 pues reportan una Expectativa Neta de Empleo de +18%. La previsión se fortalece en 13 puntos porcentuales cuando se compara con el trimestre previo y aumenta en 9 puntos con respecto al año pasado.



**+16 (+15)%**

## Manufactura

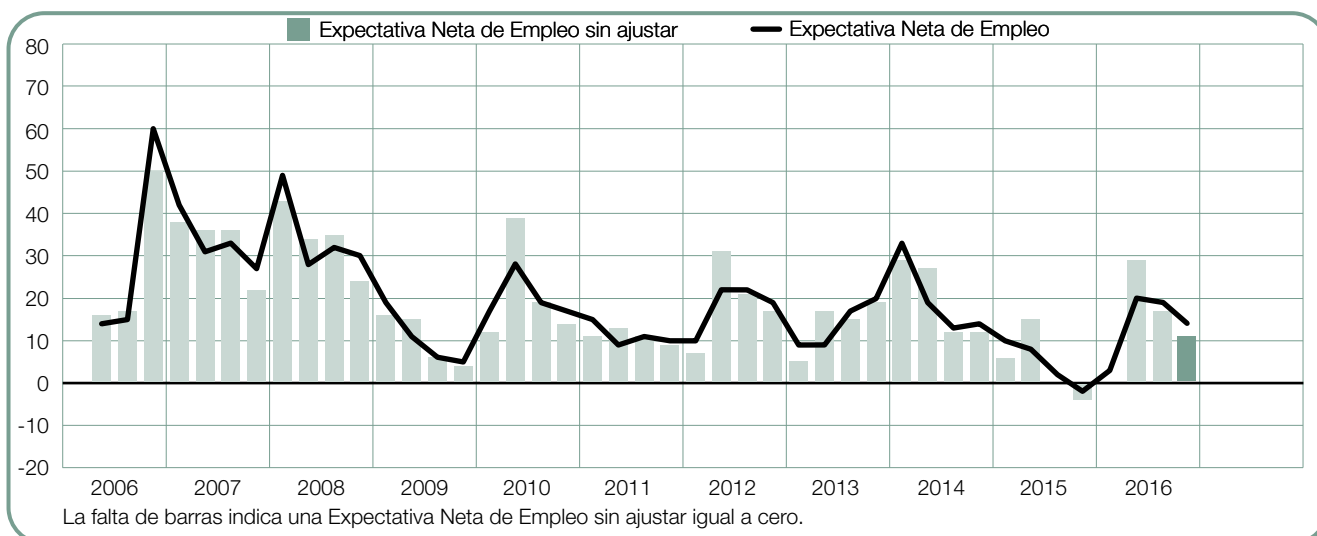
Un clima optimista se espera en el mercado laboral para el trimestre final del 2016 pues los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +15%. Las intenciones de contratación mejoran en 3 puntos porcentuales con respecto al trimestre pasado y aumentan en 7 puntos porcentuales en comparación con el año anterior.



**+11 (+14)%**

## Administración Pública y Educación

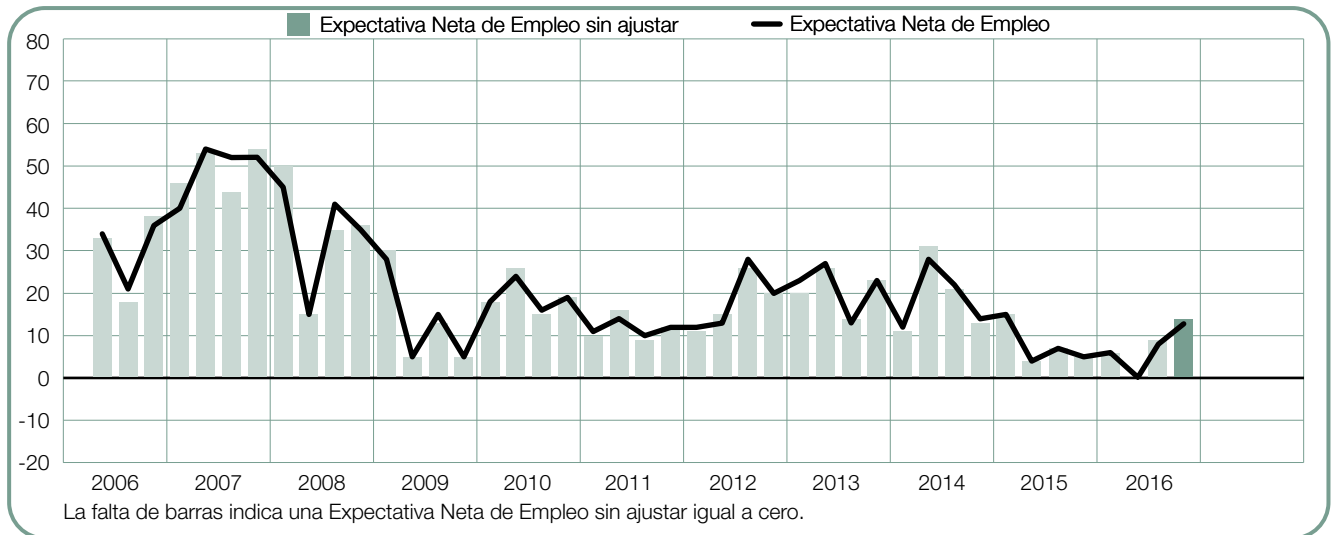
Quienes busquen empleo pueden esperar un mercado laboral estable para el cuarto trimestre del 2016, de acuerdo a los empleadores pues expresan una Expectativa Neta de Empleo de +14%. Aunque la previsión es 4 puntos porcentuales más débil trimestre a trimestre, ésta se fortalece en 15 puntos porcentuales año a año.



**+14 (+13)%**

## Transporte y Servicios Públicos

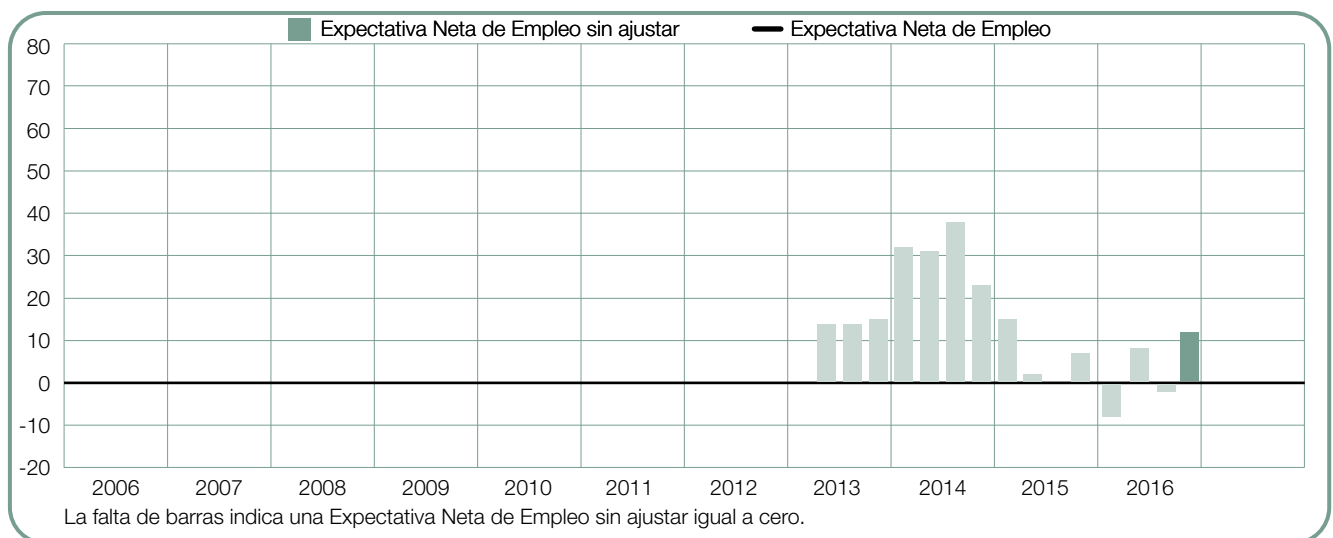
Los empleadores anticipan un mercado laboral esperanzador para los siguientes tres meses, ya que reportan una Expectativa Neta de Empleo de +13%. Los planes de contratación aumentan en 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y mejoran en 8 puntos porcentuales con respecto al año 2015.



**+12%**

## Minería

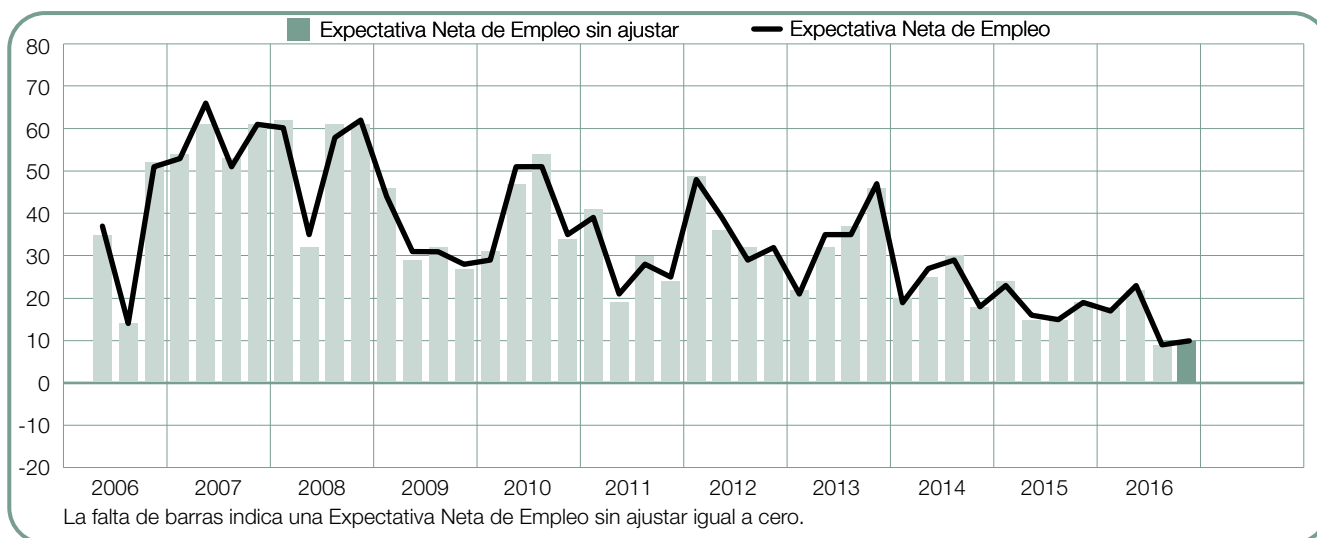
En base a datos sin ajustar, los empleadores anticipan un aumento respetable en las intenciones de contratación con una Expectativa Neta de Empleo de +12%. Dichos planes mejoran en 14 puntos porcentuales cuando se compara con el trimestre previo y aumenta en 5 puntos porcentuales año a año.



**+10 (+10)%**

## Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

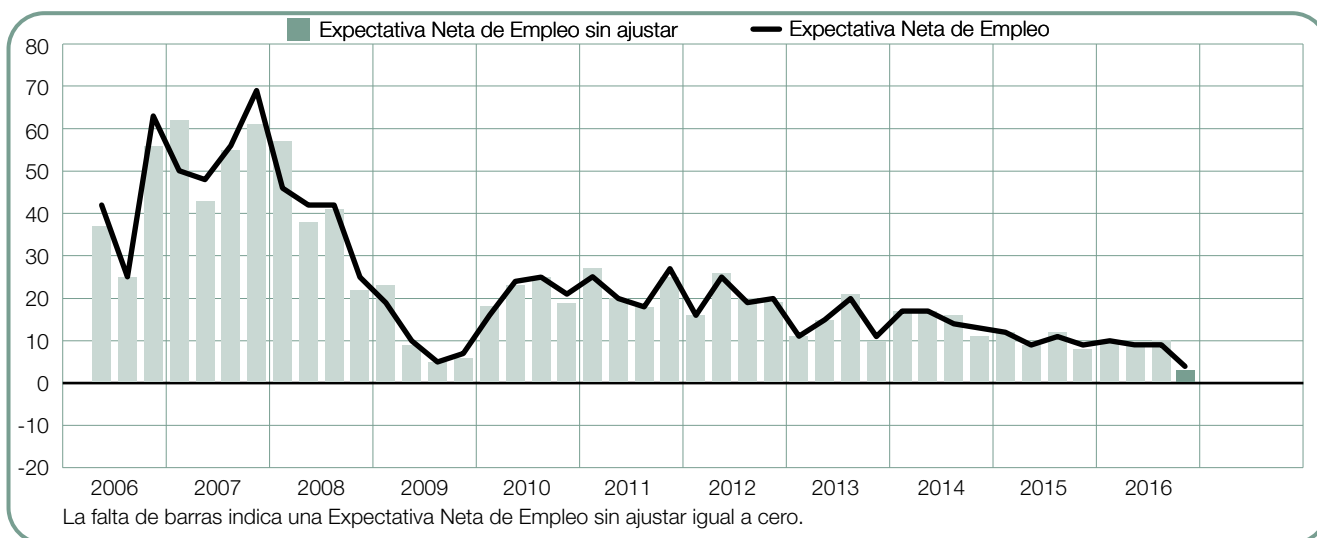
Con una Expectativa Neta de Empleo de +10%, los empleadores reportan cautas intenciones de aumentar su planilla de trabajadores para el trimestre entrante. Los planes de contratación se mantienen relativamente estables trimestre a trimestre pero disminuyen en 10 puntos porcentuales con respecto al último trimestre del 2015.



**+3 (+4%)**

## Servicios

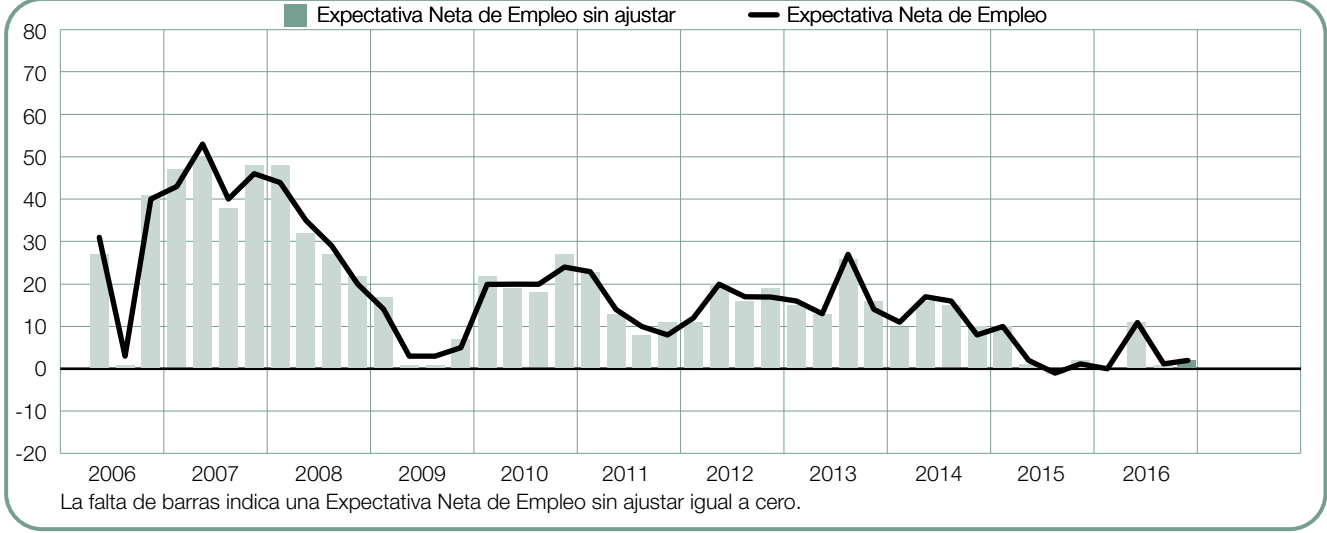
El mercado laboral más débil desde que se inició la encuesta hace 11 años se espera para el periodo de octubre a diciembre. Los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +4%, disminuyendo en 4 y 6 puntos porcentuales trimestre a trimestre como año a año, respectivamente.



+2 (+2)%

## Comercio

Reportando una Expectativa Neta de Empleo de +2%, los empleadores prevén un ritmo de contratación cauto para los últimos tres meses del año. La expectativa se mantiene relativamente estable, tanto trimestre a trimestre como año a año.



# Encuesta de Expectativas de Empleo Global

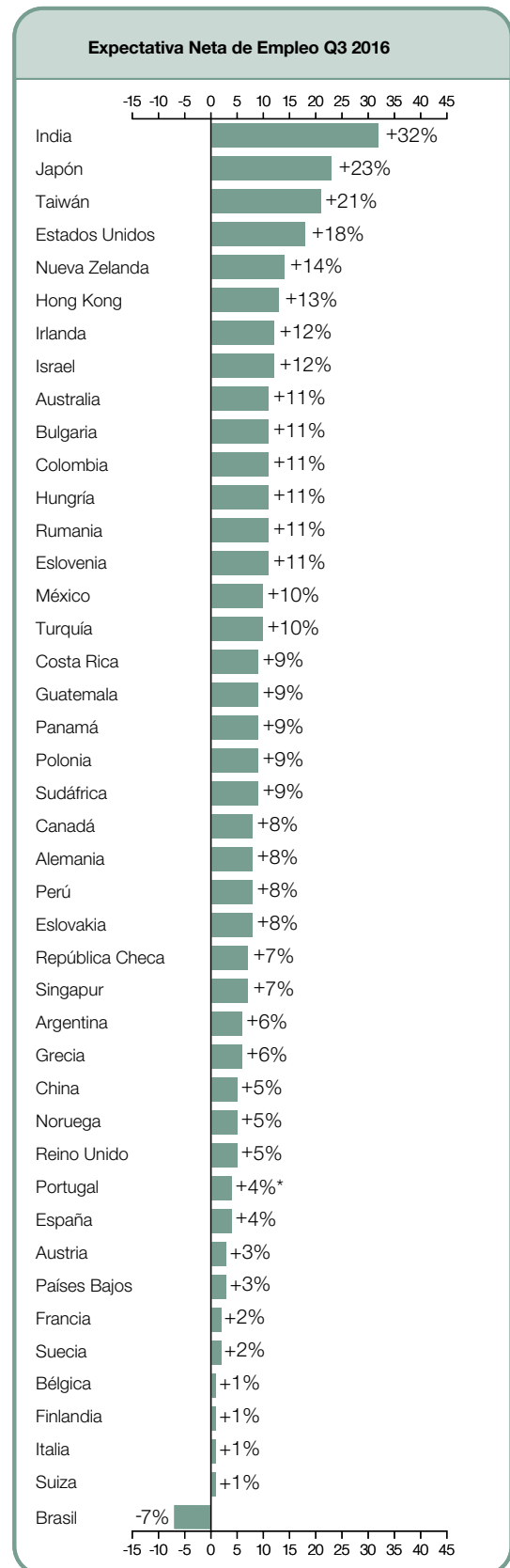
	Q4 2016	Cambio trimestre a trimestre Q3 2016 a Q4 2016	Cambio año a año Q4 2015 a Q4 2016
	%		
<b>Américas</b>			
Argentina	4 (6) <sup>1</sup>	3 (4) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Brasil	-9 (-7) <sup>1</sup>	6 (5) <sup>1</sup>	5 (4) <sup>1</sup>
Canadá	5 (8) <sup>1</sup>	-6 (2) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>
Colombia	11 (11) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Costa Rica	7 (9) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-6 (-5) <sup>1</sup>
Estados Unidos	16 (18) <sup>1</sup>	-2 (3) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>
Guatemala	10 (9) <sup>1</sup>	-4 (-7) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
México	10 (10) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Panamá	9 (9) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>
<b>Perú</b>	7 (8) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>

<b>Asia Pacífico</b>			
Australia	12 (11) <sup>1</sup>	5 (2) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
China	5 (5) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Hong Kong	13 (13) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>
India	31 (32) <sup>1</sup>	-5 (-3) <sup>1</sup>	-9 (-10) <sup>1</sup>
Japón	20 (23) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Nueva Zelanda	15 (14) <sup>1</sup>	4 (2) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>
Singapur	8 (7) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Taiwán	22 (21) <sup>1</sup>	0 (2) <sup>1</sup>	-13 (-13) <sup>1</sup>

<b>EMOA<sup>†</sup></b>			
Alemania	9 (8) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Austria	3 (3) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Bélgica	1 (1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Bulgaria	6 (11) <sup>1</sup>	-8 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Eslovaquia	6 (8) <sup>1</sup>	-7 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Eslovenia	8 (11) <sup>1</sup>	-1 (5) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
España	2 (4) <sup>1</sup>	-1 (3) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Finlandia	-3 (1) <sup>1</sup>	-11 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Francia	2 (2) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Grecia	0 (6) <sup>1</sup>	-12 (0) <sup>1</sup>	13 (13) <sup>1</sup>
Hungría	10 (11) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Irlanda	9 (12) <sup>1</sup>	-2 (3) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
Israel	11 (12) <sup>1</sup>	2 (4) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Italia	-2 (1) <sup>1</sup>	-5 (1) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Noruega	4 (5) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Países Bajos	3 (3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Polonia	8 (9) <sup>1</sup>	-5 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Portugal	4	-6	-
Reino Unido	4 (5) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
República Checa	7 (7) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Rumania	6 (11) <sup>1</sup>	-16 (-3) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Sudáfrica	9 (9) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Suecia	1 (2) <sup>1</sup>	-6 (-4) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Suiza	1 (1) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Turquía	6 (10) <sup>1</sup>	-4 (4) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>

†EMOA – Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. No está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.



\* Indica datos sin ajustar.



## La Encuesta de Expectativas de Empleo es el índice que ManpowerGroup usa trimestralmente para medir la confianza de los empleadores en sus planes de contratación.

ManpowerGroup entrevistó a cerca de 59,000 empleadores en 43 países y territorios para pronosticar la actividad del mercado laboral durante el cuarto trimestre del 2016. A todos los participantes se les hizo la misma pregunta: “¿Cómo prevé que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en diciembre del 2016, en comparación con el trimestre actual?”

Se espera un que las planillas de trabajadores se incrementen en distintos niveles en 42 de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta para el último trimestre del año. Sólo los empleadores en Brasil esperan que sus planillas de trabajadores se reduzcan durante los meses de octubre a diciembre. La incertidumbre debido a la desaceleración de la economía global, el referéndum acerca del Brexit y la continua volatilidad de los mercados financieros parecen tener, por lo pronto, poco efecto en la confianza de los empleadores. Un poco más de la mitad de las estimaciones se fortalecen en distintos márgenes cuando se comparan con los últimos tres meses. Las intenciones de contratación mejoran en 23 de 43 países y territorios, se mantienen sin cambios en 9, y se debilitan en 11. Por otro lado, cuando se comparan con el cuarto trimestre del 2015, la expectativa mejora en 21 países y territorios, se mantiene sin cambios en 6 y retrocede en 15. La confianza es más fuerte en India, Japón, Taiwan y en Estados Unidos, mientras que los empleadores en Brasil, Bélgica, Finlandia, Italia y Suiza reportan los planes menos optimistas de contratación.

En la región América, aumentos en la fuerza laboral se esperan en 9 de 10 países. Sin embargo, la confianza de los empleadores es mixta cuando se compara con el periodo previo, el tercer trimestre del año, pues mejora en 5 países, se mantiene sin cambios en 2 y disminuye en los 3 restantes. Cuando se compara con el cuarto trimestre del 2015, la previsión se debilita en 5 países, se mantiene sin cambios en 3 y mejora en 2.

Empleadores en 25 países de la región Europa, Medio Oriente y África (EMOA) esperan cierto nivel de crecimiento para el trimestre entrante. En una comparación trimestre a trimestre, la expectativa mejora en 12 países, se debilita en 6 y se mantiene sin cambios en 7. Cuando se compara año a año, se espera que las oportunidades aumenten en 16 países, disminuyan en 6 y se mantengan sin cambios en 2. Los empleadores en Irlanda reportan las intenciones de contratación más optimistas durante el cuarto trimestre del 2016. Por otro lado, las más débiles se esperan en Bélgica, Finlandia, Italia y Suiza. Tal como se observó durante el tercer trimestre del año, los empleadores en los 25 países de EMOA reportan positivas intenciones de contratación en distintos niveles.

Aumento en las oportunidades de empleo se esperan en los 8 países y territorios de la región Asia Pacífico. Las intenciones de contratación mejoran en 6 países y territorios con respecto al tercer trimestre del 2016, y se debilitan en 2. Sin embargo, cuando la expectativa se compara con el año 2015 ésta decrece en 4 países y territorios, mejora en 3, y se mantiene sin cambios en uno.

Todos los resultados para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta, más comparaciones globales y regionales, se pueden encontrar en [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos). La siguiente Encuesta de Expectativas de Empleo será publicada el 13 de Diciembre del 2016 y contendrá el detalle de las expectativas de contratación para el primer trimestre del 2017.

\*Los comentarios están hechos en base a datos ajustados por estacionalidad dónde estos estén disponibles. Los datos para Finlandia están ajustados por estacionalidad por primera vez para el cuarto trimestre del 2016. Los datos para Portugal no están ajustados por estacionalidad pues se necesitan 17 trimestres consecutivos de data acumulada. Portugal se unió a la encuesta durante el tercer trimestre del 2016 por lo que aún no cuenta con datos suficientes para hacer una comparación anual.

# Comparaciones Internacionales - América

Más de 23,000 empleadores en 10 países a lo largo del Norte, Centro y Sudamérica han participado de la encuesta. Se espera que la planilla de trabajadores aumente en distintos niveles en todos los países con excepción de Brasil donde, a pesar de mejorar moderadamente durante los últimos tres meses, los empleadores reportan intenciones negativas de contratación por séptimo trimestre consecutivo. En general, la confianza de los empleadores es mixta en la región con respecto a reportes anteriores. En comparación al tercer trimestre del año, la expectativa mejora en 5 países, disminuye en 3 y se mantiene sin cambios en 2. Cuando se compara con el año previo, la previsión aumenta en 2 países, disminuye en 5 y se mantiene sin cambios en 3.

Los planes de contratación se reportan más fuertes en Estados Unidos, donde el optimismo es nuevamente liderado por el sector de Ocio y Hospitalidad, donde uno de cada tres empleadores tiene pensado aumentar su planilla durante los últimos tres meses del año. Los empleadores tanto en Comercio como en Transporte y Servicios Públicos anticipan un sólido ritmo de crecimiento para el cuarto trimestre del año.

Se espera que las oportunidades para quienes busquen empleo se mantengan favorables en Colombia a pesar de las nuevas políticas por la reforma de impuestos y el aumento de las tasas de interés. La previsión es impulsada esencialmente por las intenciones de contratación del sector Servicios, ayudado en parte por la aceleración en el ritmo de contratación en los sectores de Agricultura y Pesca y de Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces.

La expectativa mejora ligeramente en Canadá con respecto tanto a los últimos tres meses como al año pasado. El mercado laboral más dinámico se espera en el sector de Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces donde los empleadores anticipan un considerable aumento en relación a los últimos tres meses y al mismo periodo de tiempo durante el año pasado. Un crecimiento sostenido en el aumento de la planilla de trabajadores se espera también en los sectores de Transporte y Servicios Públicos y de Servicios.

Las intenciones de contratación se mantiene activas en México a pesar de ser ligeramente menores tanto en relación con el tercer trimestre del año y el cuarto trimestre del año pasado. La expectativa se mantiene positiva en todas las regiones e industrias. La mayor cantidad de oportunidades se encuentra en el sector Comercio y el sector Manufactura donde la producción automotriz continúa impulsando la confianza de los empleadores en el mercado laboral.

In Central America, forecasts are cautiously optimistic. Employer hiring plans are positive across all industry sectors in Costa Rica, Guatemala and Panama. Job seekers are expected to find the most opportunities in the Transport & Communication sector in both Costa Rica and Guatemala. Meanwhile, Panamanian employers in both the Construction and the Services sectors report the most active labor market forecasts through the end of the year.

En Centroamérica la previsión es cautamente optimista. Los planes de contratación son positivos en todas las industrias en Costa Rica, Guatemala y Panamá. Quienes busquen empleo encontrarán más oportunidades en el sector de Transporte y Comunicaciones, tanto en Costa Rica como en Guatemala. Mientras tanto, los empleadores en Panamá tanto en el sector Construcción como en el sector Servicios reportan el mercado laboral más activo para finales de este año.

Más al sur, los empleadores se mantienen cautamente optimistas en Perú, en donde el mercado laboral más fuerte es reportado en los sectores de Agricultura y Pesca y de Construcción. Empleadores en Argentina también reportan algún aumento en la planilla de trabajadores en todos los sectores con la excepción del sector Minería. La expectativa de contratación en Brasil se mantiene negativa, pero mejora ligeramente con respecto tanto al trimestre previo como al año pasado y puede ser un indicio del final de una larga tendencia a la baja que inició durante el primer trimestre del 2012. Considerable aumento en la confianza de los empleadores se observa en los sectores de Servicios, de Administración Pública y Educación y de Manufactura.

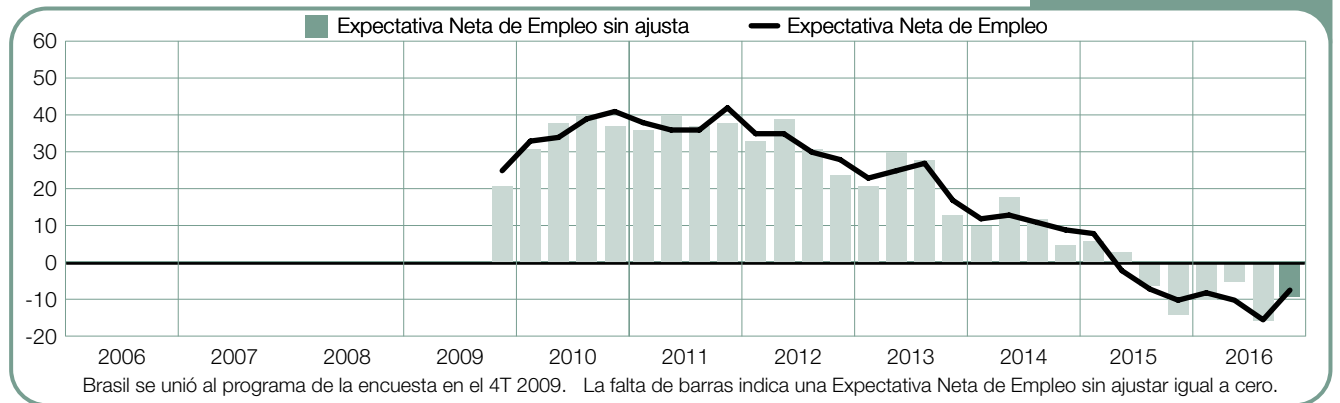
## Argentina

+4 (+6)%



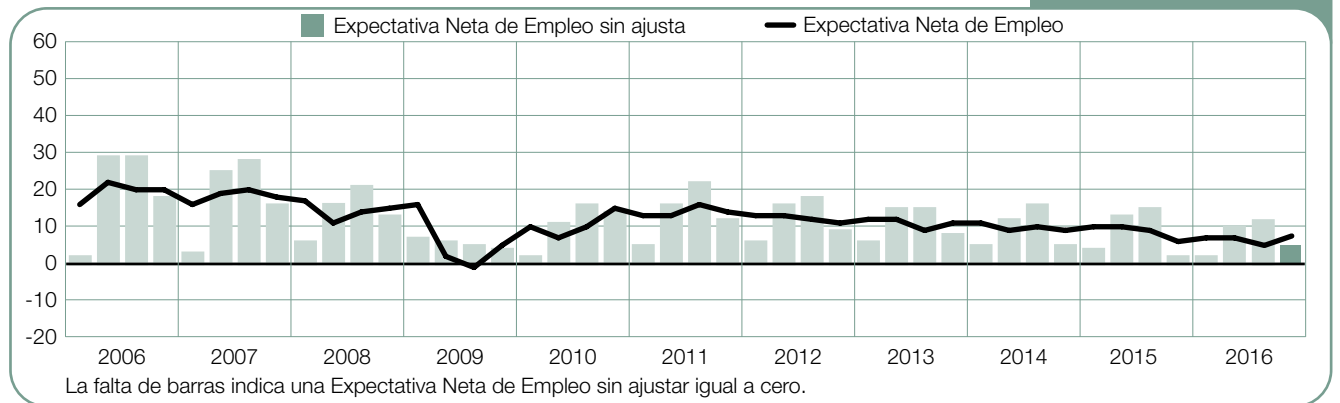
## Brasil

-9 (-7)%



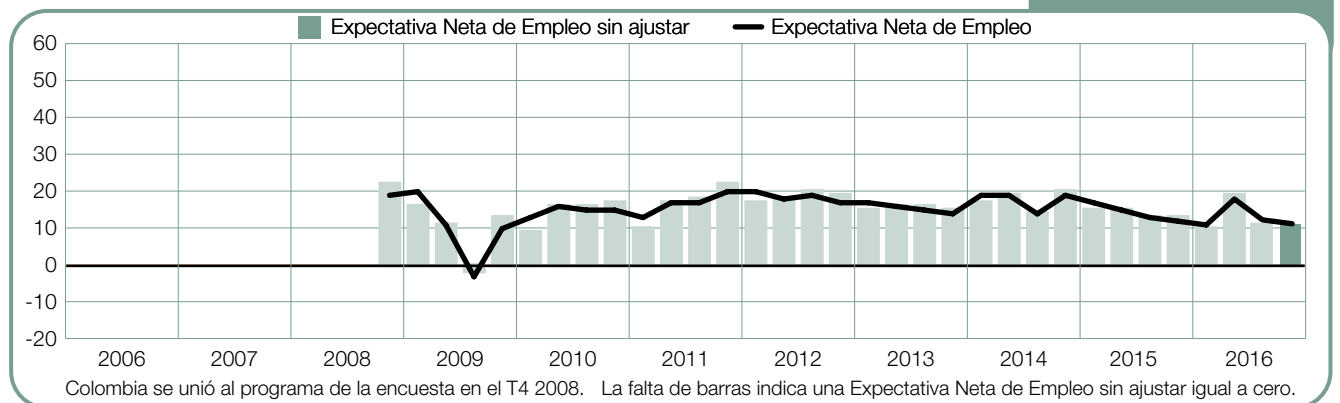
## Canadá

+5 (+8)%



## Colombia

+11 (+11)%



## Costa Rica

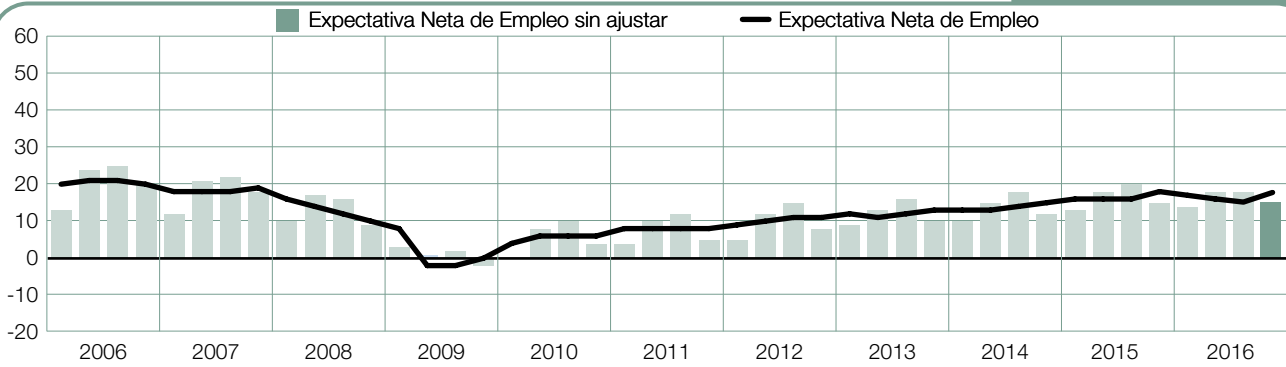
+7 (+9)%



Costa Rica se unió al programa de la encuesta en el Q3 2006. La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

## Estados Unidos de América

+16 (+18)%



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

## México

+10 (+10)%



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

## Panamá

+9 (+9)%



Costa Rica se unió al programa de la encuesta en el Q3 2006. La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

---

# Acerca de la encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower se lleva a cabo trimestralmente para medir la intención de los empleadores de aumentar o disminuir el número de empleados en su fuerza laboral durante el próximo trimestre. Integral de previsión de planes de empleadores contratar de ManpowerGroup ha estado funcionando durante más de 50 años y es una de las más confiables sobre actividad laboral en el mundo. Hay varios factores que contribuyen a su éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower:

Única: No tiene paralelo en su tamaño, alcance, antigüedad y área de estudio.

Proyectiva: La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es la más extensa encuesta de empleo a futuro, en el mundo, preguntando a los empresarios para pronosticar el empleo en el próximo trimestre. Por el contrario, otros estudios se enfocan de manera retrospectiva y reportan lo ocurrido en el pasado.

Independiente: La encuesta se llevó a cabo con una muestra representativa de empresarios a través de los países y territorios en los que se realiza. Los participantes en la encuesta no se derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusto: La encuesta se basa en entrevistas con CASI 59.000 empleadores públicos y privados en 43 países y territorios para medir las expectativas de cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis a realizar en todos los sectores y regiones específicas para proporcionar información más detallada.

Centrado: Por Más de 5 décadas consecutivas la Encuesta obtiene todos Los resultados de una sola pregunta:

## Pregunta de la encuesta

Para el cuarto trimestre del 2016, a todos los participantes de la encuesta en todo el mundo se les preguntó: “¿Cómo prevé que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en diciembre del 2016, en comparación con el trimestre actual?”

## Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es realizada utilizando una metodología validada, de acuerdo con los más altos estándares en la investigación de mercado . La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para todos los datos nacionales , regionales y globales no es mayor de +/- 3,9 % .

## Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este informe , utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo “. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que prevé un aumento de las contrataciones y restarle a éste el porcentaje de empleadores que espera una disminución del empleo en su ubicación en el Siguiente cuarto. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto . Perspectivas de empleo neta para los países y territorios que se han acumulado por lo menos 17 trimestres de los datos se presentan en un formato ajustado estacionalmente a menos que se indique lo contrario .

Los ajustes estacionales han sido aplicados a los datos de todos los países participantes, excepto Finlandia y Portugal . ManpowerGroup tiene la intención de ajustes estacionales en los datos de otros países en el futuro, como se compila más datos históricos . Tenga en cuenta que en el Barrio 2 2008, ManpowerGroup adoptó el método TRAMO-SEATS de ajuste estacional de los datos.

---

# Acerca de ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) es el experto en el mundo del empleo y creador de soluciones innovadoras para la fuerza laboral con más de 65 años de experiencia en el mercado global. Como expertos en empleo, conectamos a más de 600,000 personas con el trabajo digno que requiere una amplia gama de habilidades para una gran cantidad de industrias, todos los días. Mediante nuestra familia de marcas — Manpower®, Experis®, Right Management® and ManpowerGroup® Solutions— ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países y territorios resolviendo complejos problemas de talento y entregando soluciones completas de búsqueda, captura, gestión y desarrollo de talento. En el 2015, ManpowerGroup fue nombrado una de las Empresas Más Éticas del Mundo por quinto año consecutivo y uno de las Compañías Más Admiradas de Fortune, reafirmando su posición como la marca más admirada y confiable de la industria.

Revisa como ManpowerGroup hace que promover el empleo digno sea Humanamente Posible en [www.manpowergroup.pe](http://www.manpowergroup.pe)

## Acerca de ManpowerGroup Perú

Desde 1996, ManpowerGroup atiende satisfactoriamente a sus más de 500 clientes en la ciudad de Lima y las principales ciudades del país.

Para conocer mayor información visita [www.manpowergroup.pe](http://www.manpowergroup.pe)



Manpower Perú S.A. Calle Monterosa 233, Urb. Chacarilla del Estanque, Santiago de Surco, Lima 33  
Tel: +51-1 212-5454  
[www.manpowergroup.pe](http://www.manpowergroup.pe)

© 2016, Manpower Inc. Todos los derechos reservados.