

**Manpower  
İstihdama Genel  
Bakış Araştırması  
Türkiye**

**Q1  
2016**



ManpowerGroup™

# Türkiye Manpower İstihdama Genel Bakış Araştırması

Manpower 2016 birinci çeyrek İstihdama Genel Bakış Araştırması Türkiye'den işverenleri temsil eden 1.002 temsilci işveren ile görüşme yapılarak gerçekleştirildi.

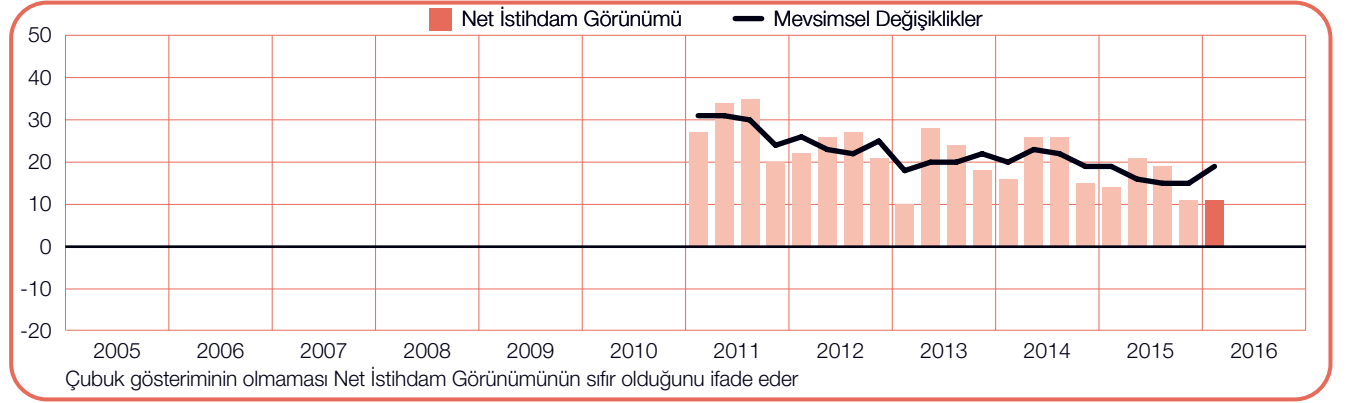
Araştırmaya katılan tüm işverenlere şu soru yöneltildi: “İçinde bulunduğumuz çeyrek yıl ile karşılaştığınızda Mart 2016'nın sonuna kadar olan üç aylık dönemde iş yerinizdeki toplam istihdamın nasıl değişeceğini öngörüyorsunuz?”

## İçindekiler

<b>Türkiye'de İstihdama Genel Bakış</b>	<b>1</b>
İşletme Ölçeğine Göre Karşılaştırmalar	
Bölgesel Karşılaştırmalar	
Sektörel Karşılaştırmalar	
<b>Küresel İstihdama Genel Bakış</b>	<b>11</b>
Uluslararası Karşılaştırmalar – Amerika	
Uluslararası Karşılaştırmalar – Asya Pasifik	
Uluslararası Karşılaştırmalar – Avrupa, Orta Doğu ve Afrika	
<b>Araştırma hakkında</b>	<b>27</b>
<b>ManpowerGroup™ hakkında</b>	<b>28</b>

# Türkiye’de İstihdama Genel Bakış

	Artış	Düşüş	Değişiklik Yok	Bilmiyorum	Net İstihdam Görünümü	Mevsimsel Değişiklikler
	%	%	%	%	%	%
<b>2016 1. çeyrek</b>	<b>20</b>	<b>9</b>	<b>67</b>	<b>4</b>	<b>+11</b>	<b>+19</b>
2015 4. çeyrek	23	12	62	3	+11	+15
2015 3. çeyrek	26	7	63	4	+19	+15
2015 2. çeyrek	27	6	64	3	+21	+16
2015 1. çeyrek	25	11	62	2	+14	+19



Türk işverenler, önümüzdeki çeyrekte işe alımla ilgili kayda değer planları olduğunu belirtiyor. İşverenlerin %20’si istihdamda artış beklerken %9’u azalma öngörüyor ve %67’si de değişiklik olmayacağını tahmin ediyor. Bunun sonucunda Net İstihdam Görünümü +%11’i gösteriyor.

Veriler mevsimsellikten arındırıldığında ise Görünüm +%19’i gösteriyor. İşe alım planları önceki çeyreğe kıyasla %4 puan artış gösterirken önceki yılın aynı dönemine göre nispeten istikrarını koruyor.

Rapor boyunca, “Net İstihdam Görünümü” terimi kullanılmıştır. Bu rakam, toplam istihdamda artış öngören işverenlerin yüzdesinden, önümüzdeki çeyrekte işyerlerinde istihdam düşüşü bekleyen işverenlerin yüzdesi çıkarılarak hesaplanmıştır. Hesaplamanın sonucunda, Net İstihdam Görünümü elde edilmiştir.

Bu noktadan itibaren, aksi belirtilmedikçe, yorumlarda ele alınan tüm veriler mevsimsellikten arındırılmıştır.

# İşletme Ölçeğine Göre Karşılaştırmalar

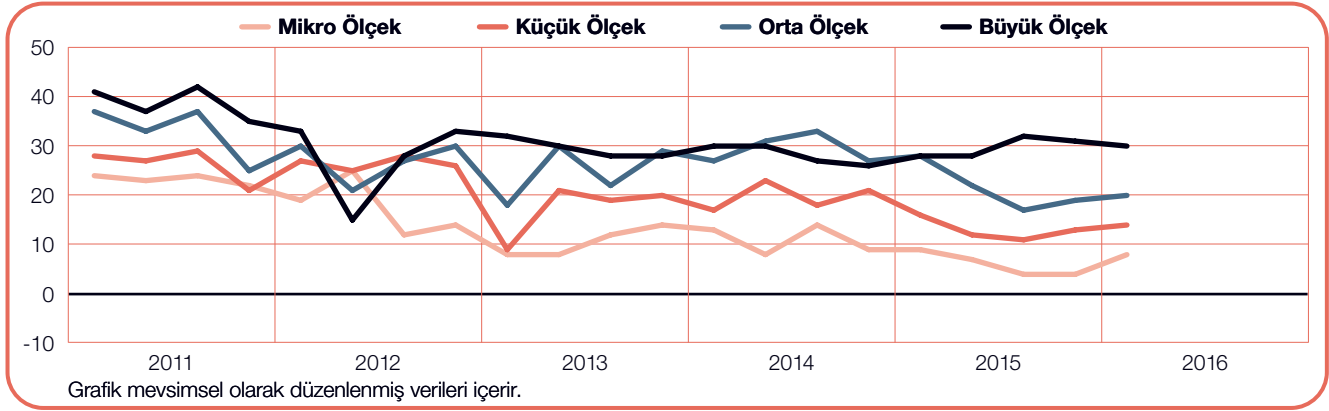
Araştırmaya katılan işverenler, işletme ölçeğine göre dört kategoriye ayrıldı: 10'dan az çalışanı olan Mikro ölçekli işletmeler; 10-49 çalışanı olan Küçük ölçekli işletmeler; 50-249 çalışanı olan Orta ölçekli işletmeler ve 250'nin üzerinde çalışanı olan Büyük ölçekli işletmeler.

2016 yılı 1. çeyreğinde işletme büyüklüğü kategorilerinin dördünde de istihdam artışları öngörülmüyor. En güçlü işe alım beklentisi, Net İstihdam Görünümünün +%30 olduğu Büyük ölçekli işletmelerde beklenirken, Orta ölçekli işletmeler ve Küçük ölçekli işletmelerde sırasıyla +%20 ve +%14 olarak bildiriliyor. Mikro işverenler +%8 ile ihtiyatlı iyimser bir Görünüm bildiriyor.

Önceki çeyreğe göre Mikro işverenler yüzde 4 puanlık bir artış bildirirken diğerlerindeki Görünüm nispeten sabit kalıyor.

Önceki yılın aynı dönemine göre, işe alım beklentileri Orta ve Küçük ölçekli işletmeler için sırasıyla yüzde 8 ve 2 puan düşüyor. Bununla birlikte, Büyük ölçekli işletmelerin işverenleri yüzde 2 puan iyileşme bildiriyor.

Karşılaştırmalar	Artış	Düşüş	Değişiklik Yok	Bilmiyorum	Net İstihdam Görünümü	Mevsimsel Değişiklikler
	%	%	%	%	%	%
<b>Mikro Ölçek</b>	13	6	78	3	+7	+8
<b>Küçük Ölçek</b>	19	8	72	1	+11	+14
<b>Orta Ölçek</b>	26	11	59	4	+15	+20
<b>Büyük Ölçek</b>	27	15	54	4	+12	+30



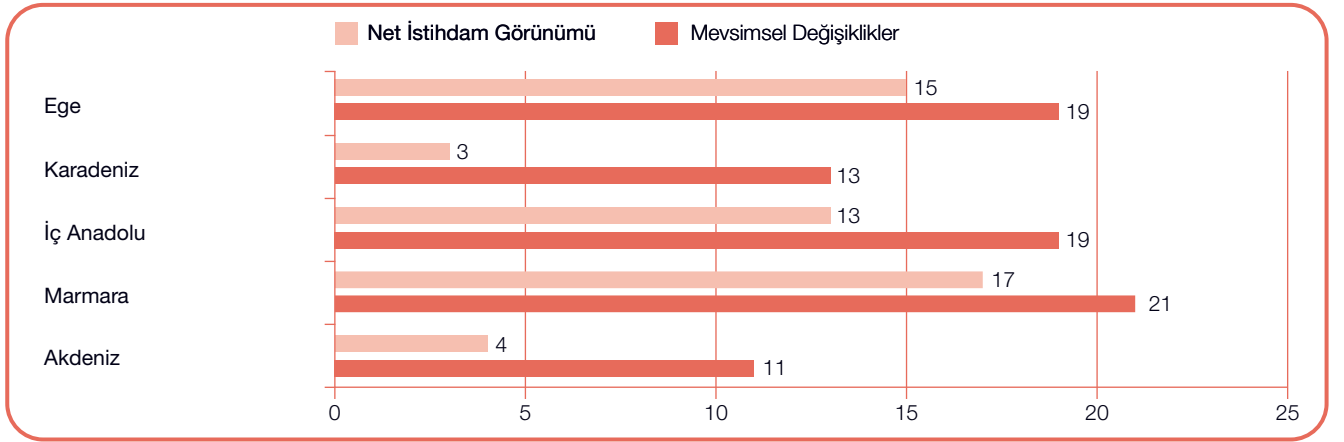
# Bölgesel Karşılaştırmalar

Beş bölgenin tamamındaki işverenler, önümüzdeki çeyrek boyunca personel sayılarını arttırmayı planlıyorlar. En güçlü işe alım hızını, +%21 Net İstihdam Görünümü bildiren Marmara'daki işverenler bekliyor. Ege ve İç Anadolu bölgesindeki işverenler +%19 ile artan işe alım beklentilerine sahip. Karadeniz bölgesindeki görünüm +%13'lerde kalırken, Akdeniz bölgesindeki işverenler +%11'lik tahminlerle kayda değer istihdam artışı öngörüyorlar.

Marmara'nın görünümü önceki çeyreğe göre yüzde 7 puan artarken, İç Anadolu bölgesindeki işverenler

yüzde 2 puan artış bekliyor. Ancak, Karadeniz bölgesindeki görünüm yüzde 4 puan geriliyor. Akdeniz bölgesindeki işverenler nispeten istikrarlı işe alım planları bildirirken Ege bölgesindeki görünüm ise değişmiyor.

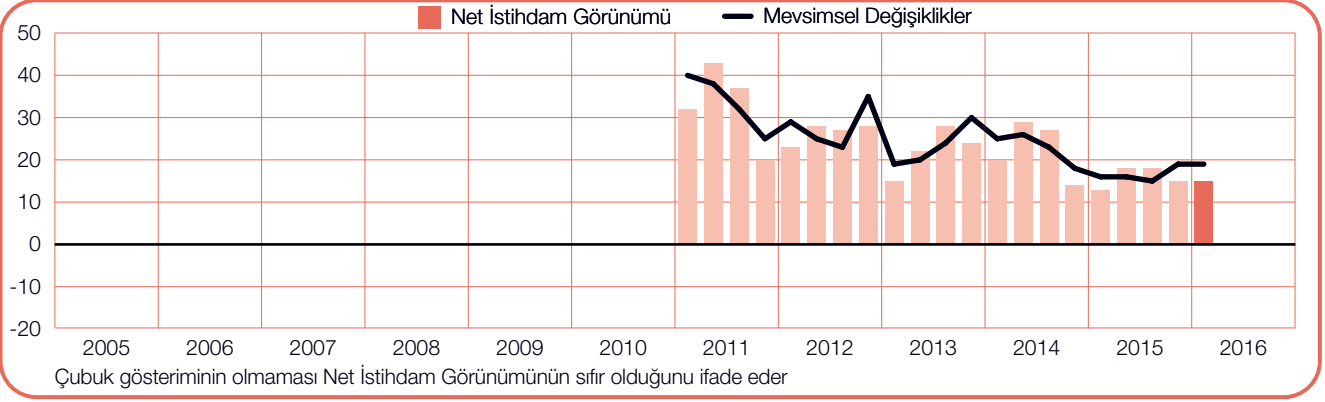
Önceki yılın aynı dönemine göre, işe alım beklentileri, en çok yüzde 7 puan Karadeniz'de olmak üzere beş bölgeden üçünde düşüyor. Karadeniz'deki ve İç Anadolu'daki Görünümler, sırasıyla yüzde 5 ve yüzde 4 puan düşüş gösteriyor. Ancak, Marmara bölgesindeki işverenler yüzde 2 puanlık bir artış bildirirken Ege bölgesinin görünümü yüzde 3 puan güçleniyor.



**+%15**  
**(+%19)**

## Ege

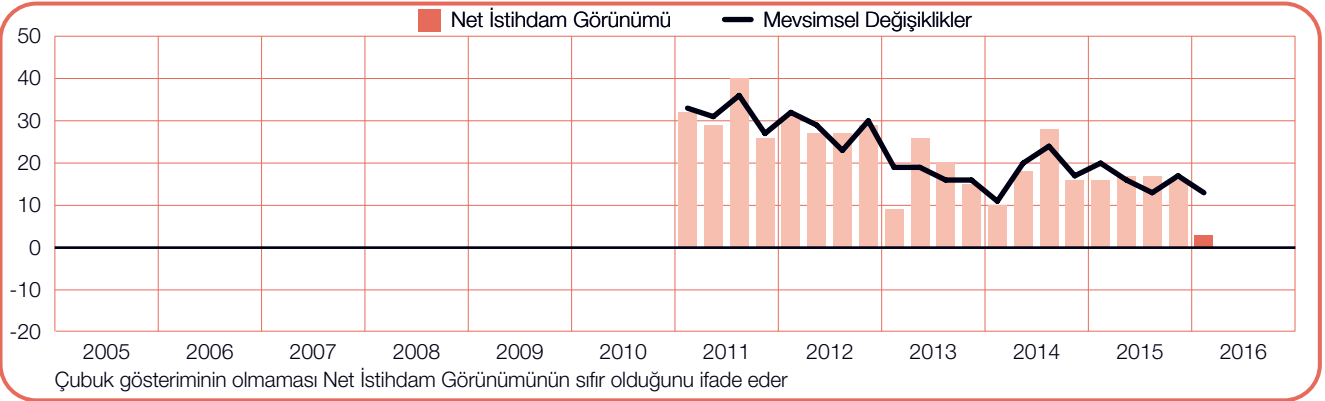
İşverenlerin art arda iki çeyrektir +%19'luk Net İstihdam Görünümü bildirmesi ile, umut vadeden işe alım ortamının Ocak-Mart zaman aralığında da sürmesi tahmin ediliyor. İşe alım planları önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 3 puan güçleniyor.



**+%3**  
**(+%13)**

## Karadeniz

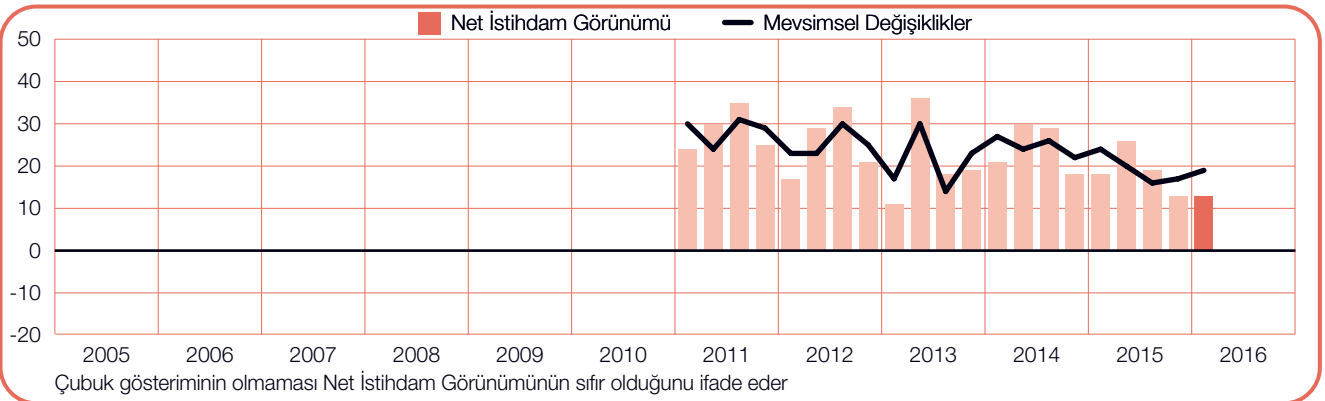
Net İstihdam Görünümünü +%13 olarak bildiren işverenlere göre, iş arayanlar önümüzdeki çeyrek için istikrarlı bir işe alım ortamı bekleyebilirler. Ancak işe alım beklentileri önceki çeyreğe göre yüzde 4 ve bir önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 7 puan gerilemiş bulunuyor.



**+%13**  
**(+%19)**

## İç Anadolu

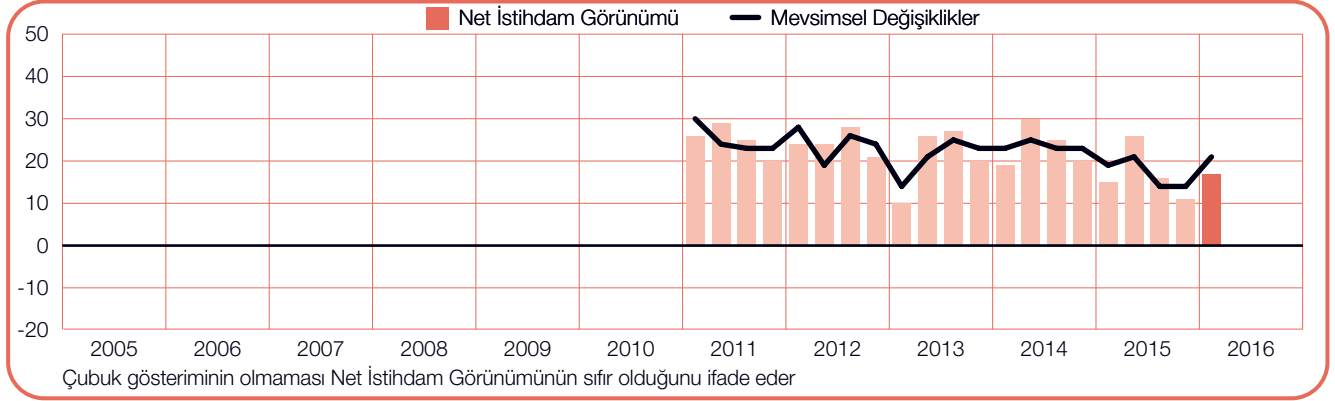
+%19'lık Net İstihdam Görünümü bildiren işverenler, önümüzdeki üç ayda iyimser bir işe alım oranı bildiriyor. Görünüm önceki çeyreğe kıyasla yüzde 2 puan güçlense de 2015'in 1. çeyreğine kıyasla yüzde 5 puan düşüyor.



**+%17**  
**(+%21)**

## Marmara

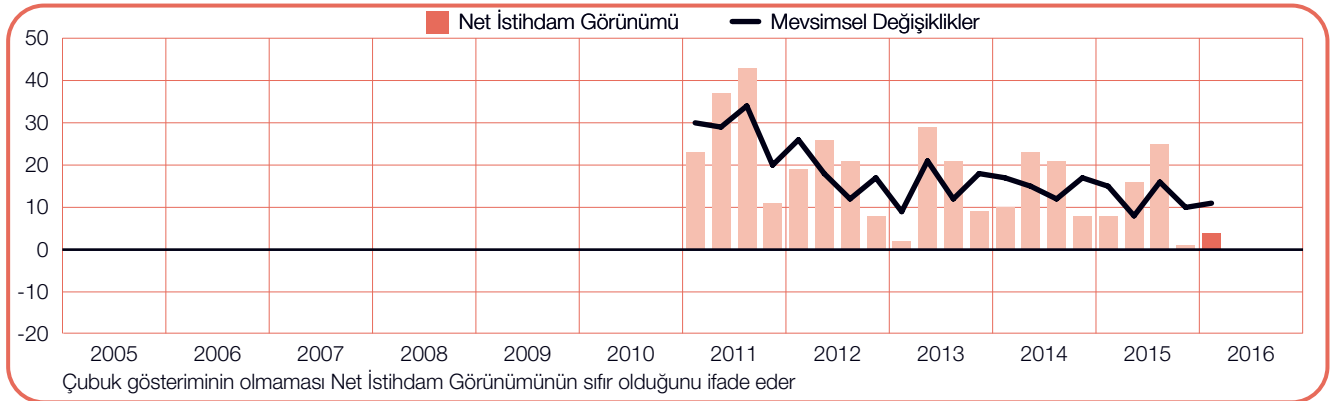
İşverenlerin +%21 Net İstihdam Görünümü bildirdiği 2016'nın 1. çeyreği için Marmara'daki işverenler istikrarlı istihdam artışı öngörüyor. İşe alım planları, hem önceki çeyreğe hem de önceki yılın aynı dönemine kıyasla, sırasıyla yüzde 7 ve 2 puan iyileşerek, önemli bir gelişme sergiliyor.



**+%4**  
**(+%11)**

## Akdeniz

+%11 Net İstihdam Görünümü ile işverenler, önümüzdeki çeyrek için ciddi istihdam planları bildiriyor. Bir önceki çeyrek ile kıyaslandığında nispeten istikrarlı bir görünüm söz konusu. Ancak, işverenler geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 4 puanlık bir düşüş bildiriyor.

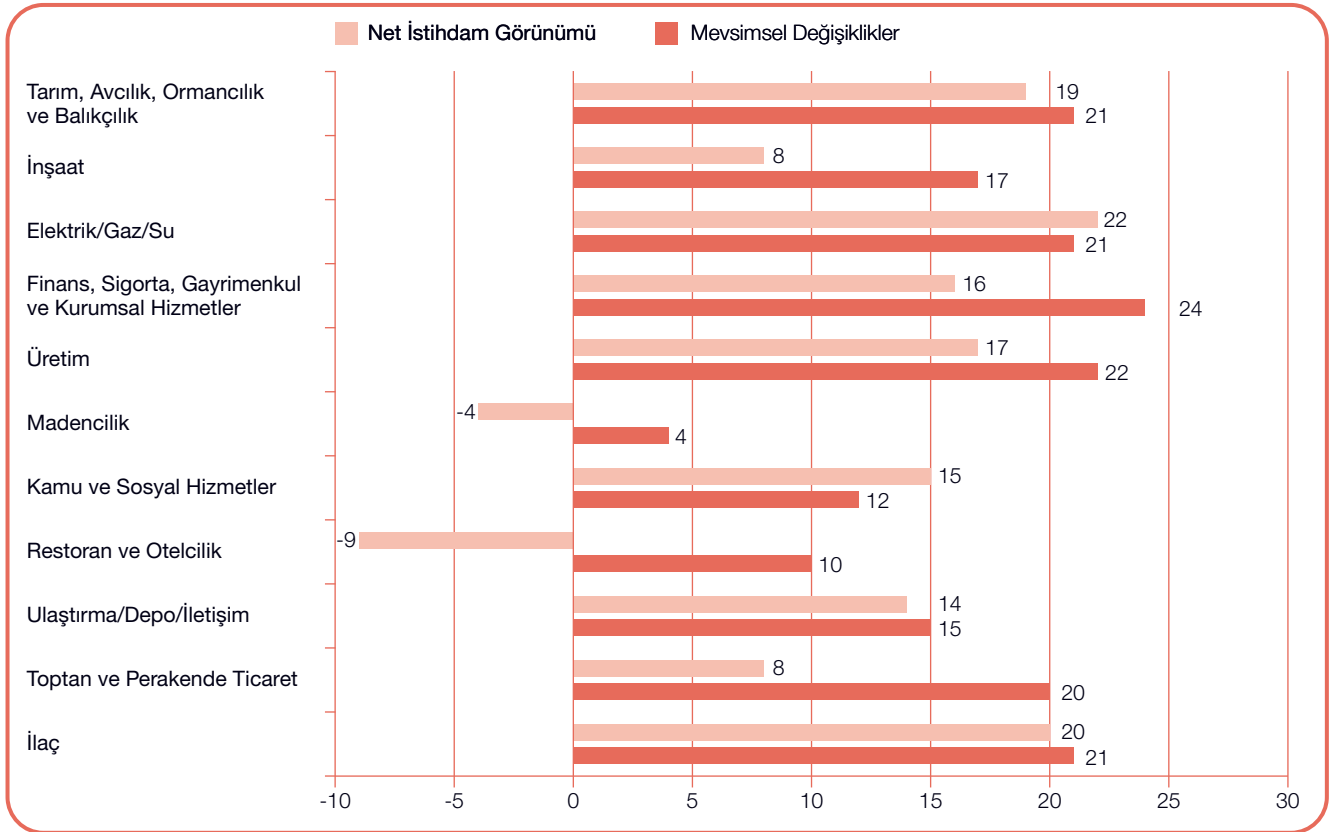


# Sektör Karşılaştırmaları

2016'nın 1. çeyreğinde 11 sektörün tamamında istihdam artışı öngörülüyor. Üretim sektöründeki işverenler +%22'lik bir görünüm ile sağlıklı bir istihdam artışı beklerken, en güçlü işe alım hızı Net İstihdam Görünümü +%24 olan Finans, Sigorta, Gayrimenkul ve Kurumsal Hizmetler sektörlerinde bekleniyor. Toptan ve Perakende Ticaret sektörü +%20'lik bir görünümde kalırken; üç sektördeki işverenler (Tarım, Avcılık, Ormancılık ve Balıkçılık sektörü, Elektrik, Gaz ve Su sektörü ve İlaç sektörü) +%21'lik bir işgücü büyümesi öngörüyor. Bu arada, Madencilik sektörü, işverenlerin +%4 Görünümüyle gelecek çeyrekte en zayıf işe alım hızı öngörülen sektör olarak karşımıza çıkıyor.

Önceki çeyrekle kıyaslandığında 11 sektörün beşinde işe alım beklentileri güçleniyor, özellikle İlaç sektöründe yüzde 11 puanlık kayda değer bir yükseliş bekleniyor. Restoran ve Otelcilik sektöründeki işverenler yüzde 7 puanlık bir artış öngörürken Tarım, Avcılık, Ormancılık ve Balıkçılık sektöründe yüzde 8 puanlık bir artış tahmini var. Ancak, görünümlerin sırasıyla yüzde 5 ve 4 puan düştüğü Üretim sektörü ve Elektrik, Gaz ve Su sektörünün de dahil olduğu üç sektördeki işverenler daha zayıf işe alım beklentileri bildiriyor.

Geçen yılın aynı dönemine kıyasla 11 sektörün altısında işe alım Görünümleri zayıflıyor. Madencilik sektöründeki işverenler yüzde 8 puanlık bir düşüş bildirirken, Üretim sektörü ile Kamu ve Sosyal Hizmetler sektöründe işe alım eğilimlerinin, sırasıyla yüzde 7 ve 5 puan daha zayıf olduğu görülüyor. Ancak dört sektördeki işverenler, daha güçlü işe alım beklentileri bildiriyor. Finans, Sigorta, Gayrimenkul ve Kurumsal Hizmetler sektöründe işverenler yüzde 5 puanlık artış ifade ederken, Elektrik, Gaz ve Su sektöründe Görünüm yüzde 4 puan güçleniyor.

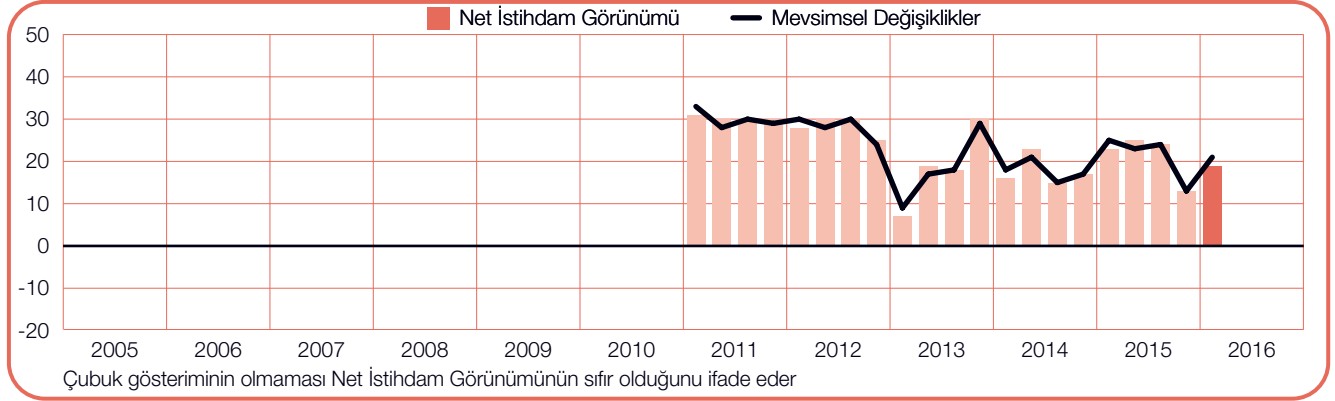




**+%19**  
**(+%21)**

## Tarım, Avcılık, Ormancılık ve Balıkçılık

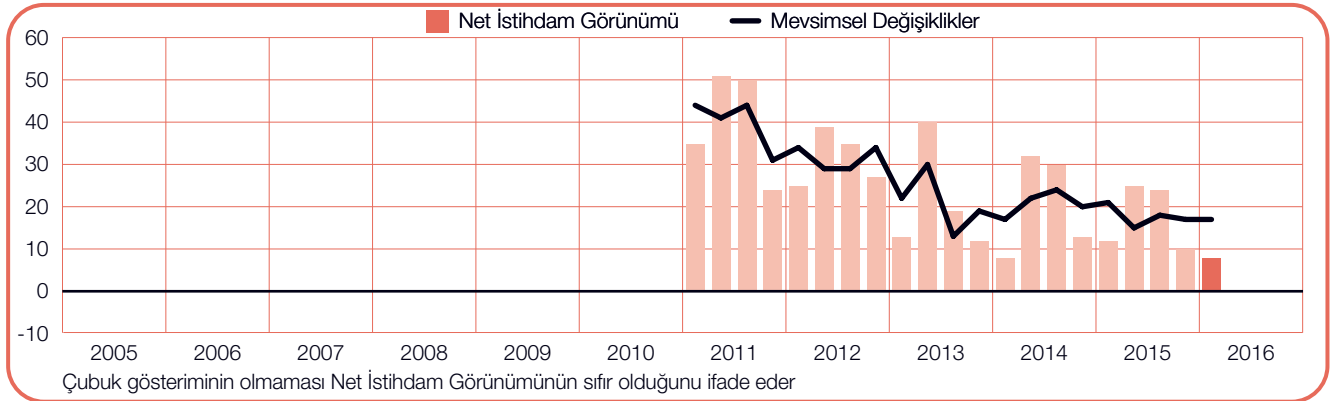
+%21 Net İstihdam Görünümü ifade eden işverenlere göre, iş arayanlar önümüzdeki çeyrekte güçlü bir istihdam piyasasından istifade etmeyi öngörebilir. İşe alım planları önceki çeyreğe göre yüzde 8 puan iyileşiyor ancak geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 4 puan geriliyor.



**+%8**  
**(+%17)**

## İnşaat

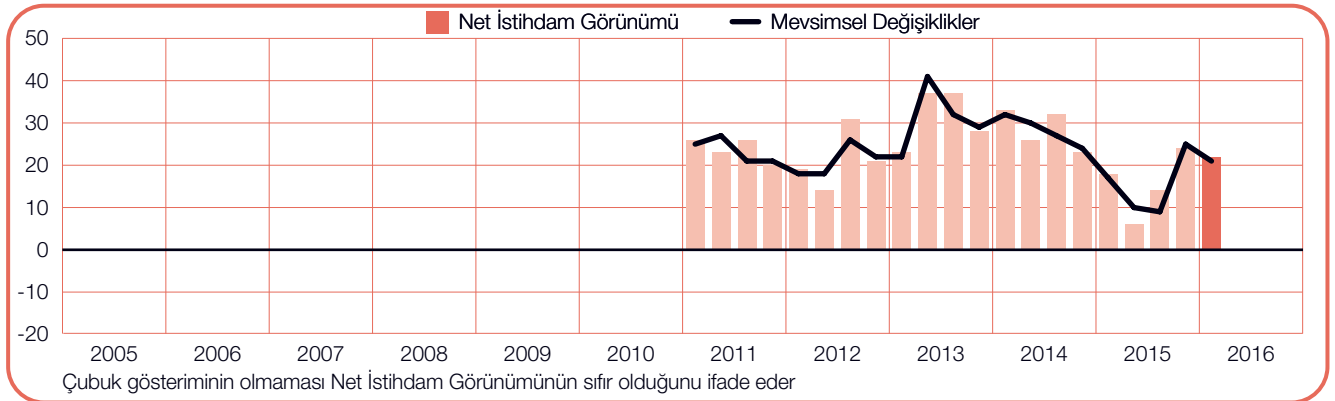
İşverenler 2016'nın 1. çeyreğinde olumlu bir işe alım ortamı bekliyor ve +%17'lik bir Net İstihdam Görünümü ifade ediyorlar. İşe alım beklentileri, önceki çeyreğe kıyasla yüzde 4 puan düşmekle birlikte, 2015 1. çeyreğe göre değişmiyor.



**+%22**  
**(+%21)**

## Elektrik, Gaz ve Su

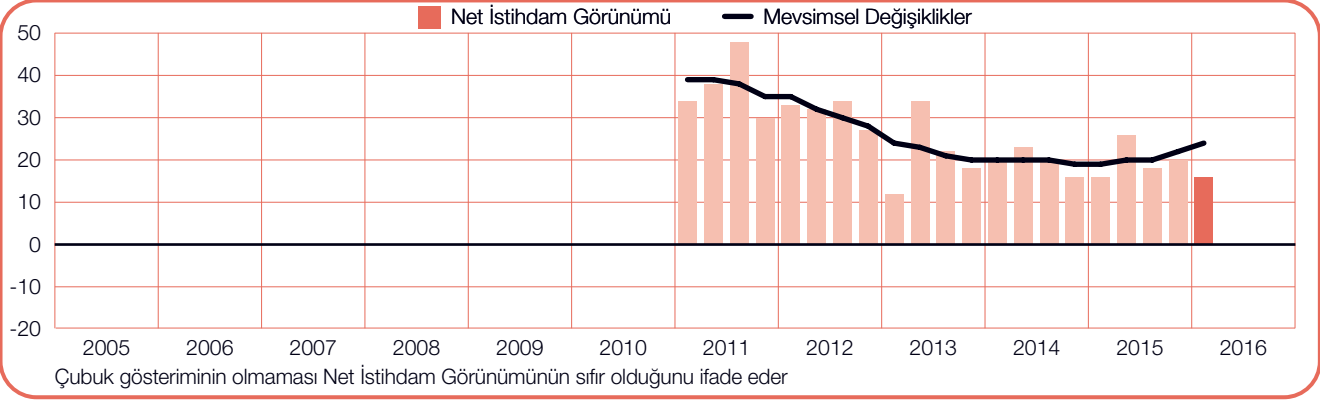
+%21'lik Net İstihdam Görünümüyle sektördeki işverenler Ocak-Mart 2016 dönemi için önemli istihdam artışları bekliyorlar. Genel İstihdam Görünümü önceki çeyreğe kıyasla yüzde 4 puan daha zayıf olmakla birlikte geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 4 puan iyileşiyor.



**+%16**  
**(+%24)**

## Finans, Sigorta, Gayrimenkul ve Kurumsal Hizmetler

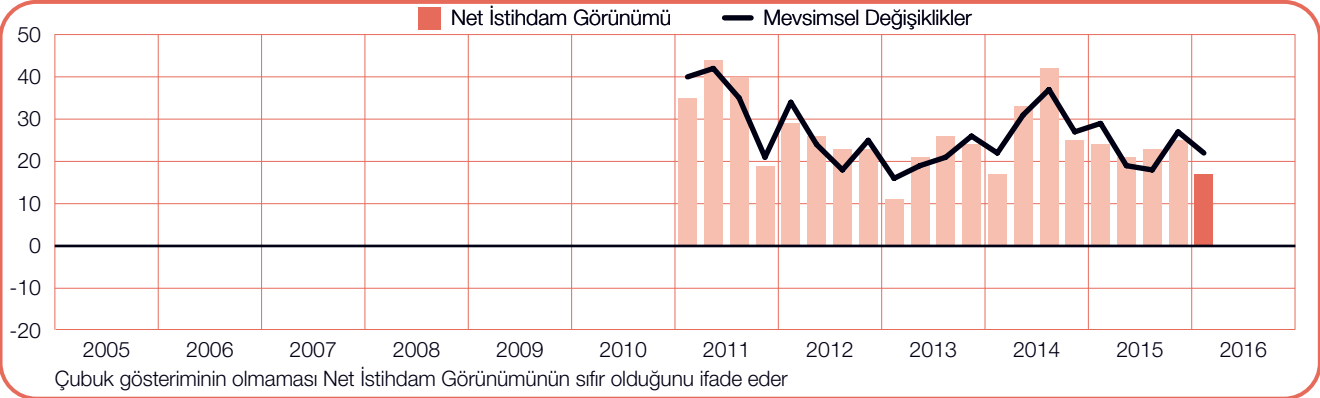
Önümüzdeki üç ay için işverenler, 2013 1. çeyrekte bu yana gerçekleşecek en güçlü istihdam piyasasını bekliyor. Net İstihdam Görünümü +%24 ile, önceki çeyreğe ve önceki yılın aynı dönemine kıyasla, sırasıyla yüzde 2 ve 5 puanlık iyileşme gösteriyor.



**+%17**  
**(+%22)**

## Üretim

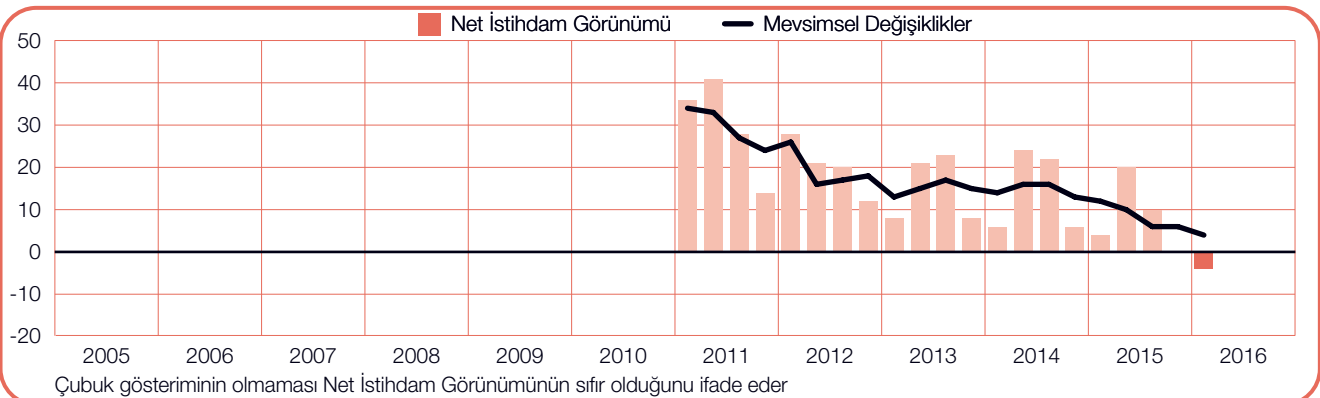
Net İstihdam Görünümünü +%22 olarak bildiren işverenlere göre, iş arayanlar önümüzdeki çeyrek için iyimser bir işe alım ortamı bekleyebilirler. Buna karşılık, sırasıyla yüzde 5 ve 7 puanlık düşüşle, işe alım beklentileri hem önceki çeyreğe hem de önceki yılın aynı dönemine göre zayıflıyor.



**-%4**  
**(+%4)**

## Madencilik

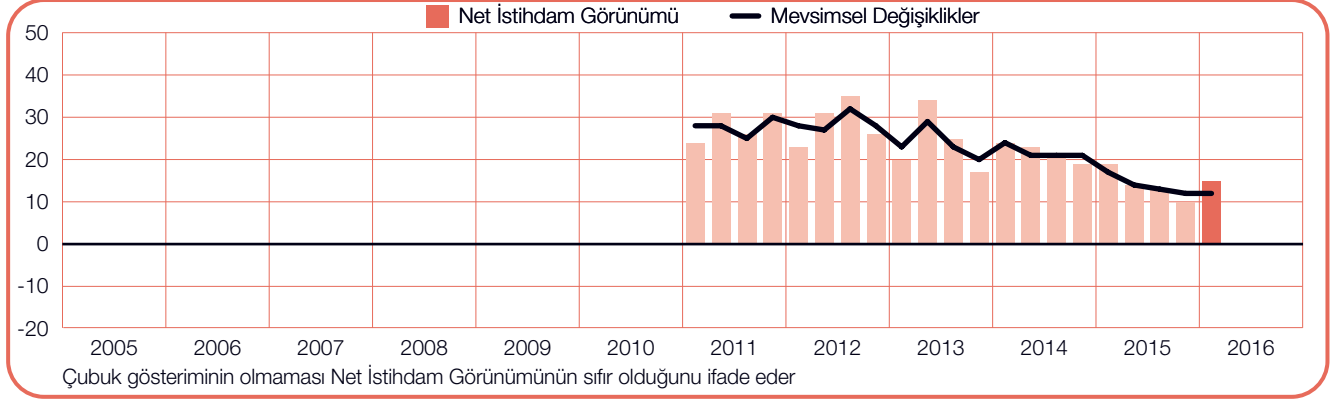
İşverenlerin +%4 Net İstihdam Görünümü bildirmesine bakılırsa, araştırmanın başladığı 2011 yılı 1. çeyreğinden bu yana en zayıf iş gücü piyasası bekleniyor. Ancak işe alım beklentileri önceki çeyreğe göre yüzde 2 ve bir önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 8 puan gerilemiş bulunuyor.



**+%15**  
**(+%12)**

## Kamu ve Sosyal Hizmetler

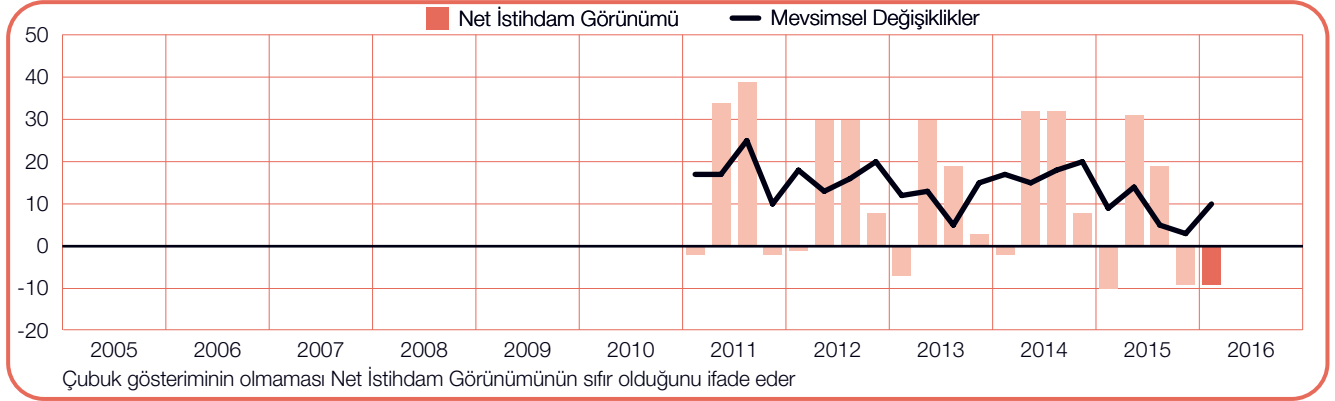
İşverenlerin art arda iki çeyrektir +%12'lik Net İstihdam Görünümü bildirmesiyle, istikrarlı istihdam artışının Ocak-Mart zaman aralığında sürmesi tahmin ediliyor. Ancak bu, anketin başladığı 2011 yılı 1. çeyreğinden bu yana bildirilen en zayıf Görünüm olmaya devam ediyor. Önceki yılın aynı dönemine göre ise işe alım beklentisi yüzde 5 puan düşüş sergiliyor.



**-%9**  
**(+%10)**

## Restoran ve Otelcilik

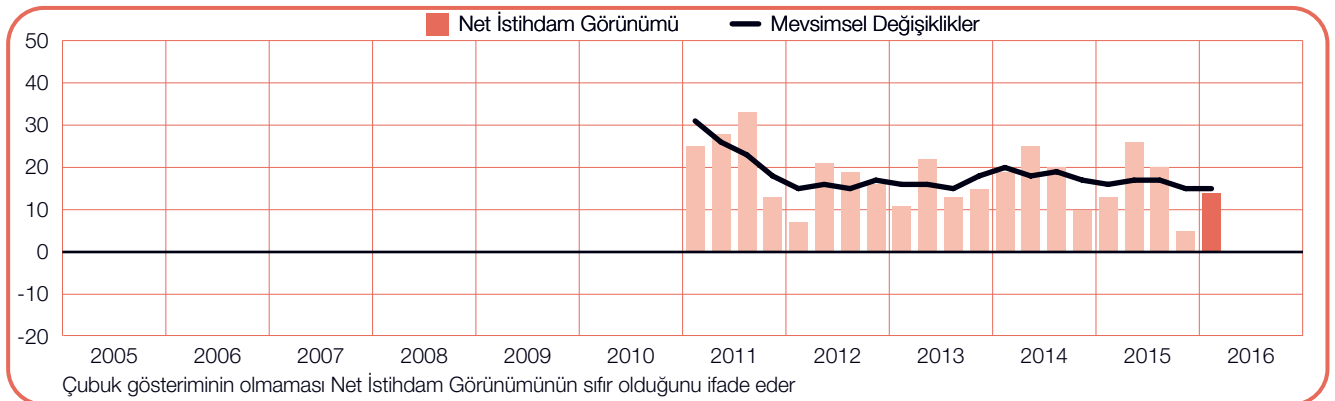
+%10'luk Net İstihdam Görünümü ile işverenler önümüzdeki üç ay için ihtiyatlı iyimser işe alım planları ifade ediyor. İşe alım planları önceki çeyreğe kıyasla %7 puan artış gösterirken önceki yılın aynı dönemine göre de istikrarını nispeten koruyor.



**+%14**  
**(+%15)**

## Ulaştırma, Depo ve İletişim

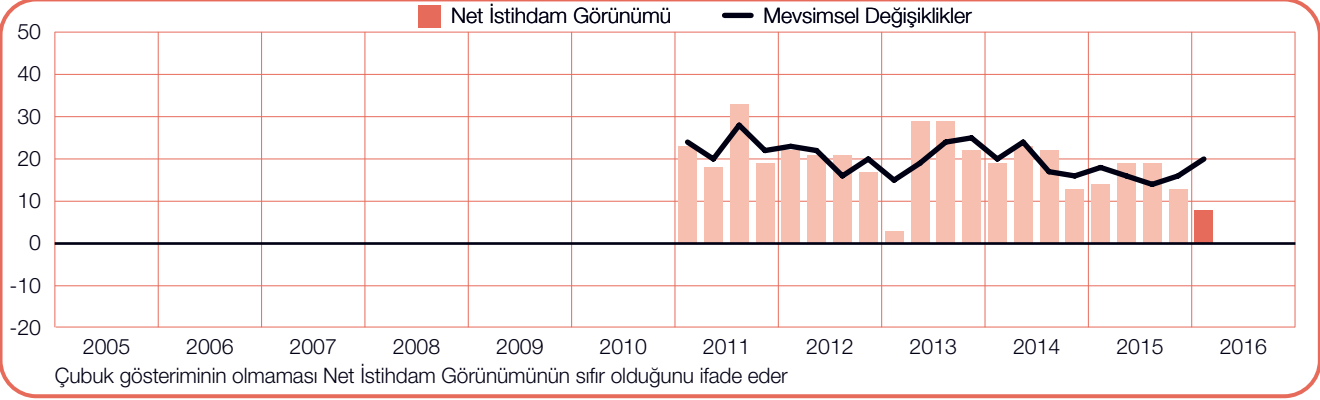
İşverenlerin art arda iki çeyrektir +%15'lik Net İstihdam Görünümü bildirmesi ile, iyimser işe alım atmosferinin 2016'nın 1. çeyreğinde süreceği tahmin ediliyor. 2015'in 1. çeyreğine kıyasla, istihdam beklentisi nispeten istikrarlı kalıyor.



**+%8**  
**(+%20)**

## Toptan ve Perakende Ticaret

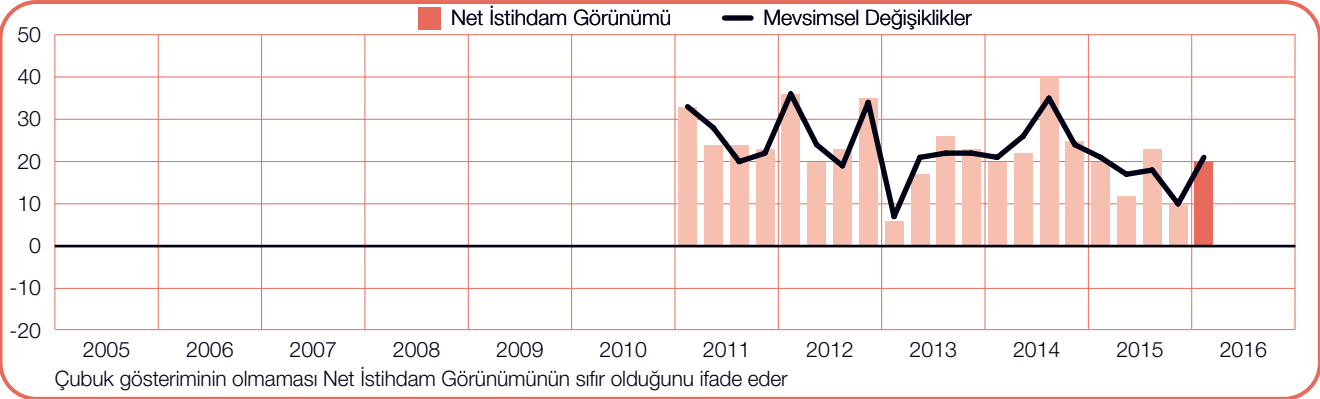
+%20 Net İstihdam Görünümü bildiren işverenler gelecek çeyrek için iyimser bir işe alım hızı bekliyorlar. Önceki çeyreğe göre yüzde 4 puan daha güçlü olan işe alım beklentileri, geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 2 puan iyileşiyor.



**+%20**  
**(+%21)**

## İlaç

+%21'lik Net İstihdam Görünümü bildiren işverenler Ocak-Mart döneminde sağlıklı istihdam kazanımları bekliyorlar. Genel İstihdam Görünümü önceki çeyreğe ve önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 11 puan iyileşiyor.

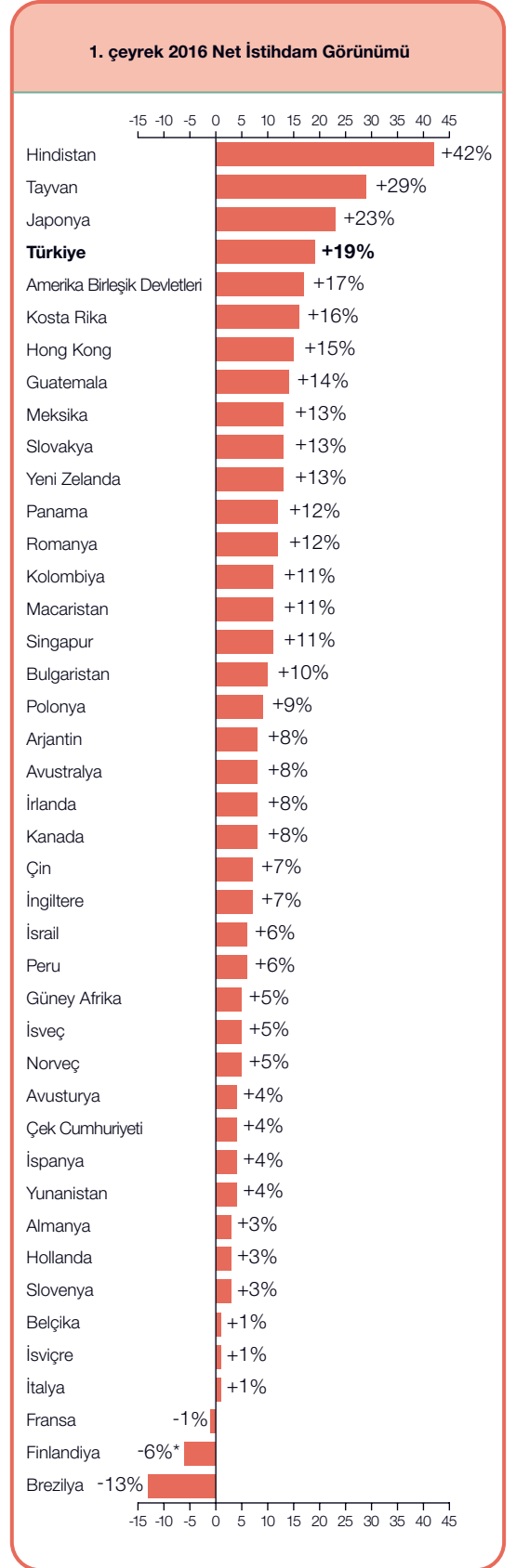


# Küresel İstihdama Genel Bakış

	1. çeyrek 2016	Bir önceki çeyreğe göre değişiklik 2015 4. çeyrekten 2016 1. çeyreğe	Bir önceki yıla göre değişiklik 2015 1. çeyrekten 2016 1. çeyreğe
	%		
<b>Amerika</b>			
Amerika Birleşik Devletleri	14 (17) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Arjantin	8 (8) <sup>1</sup>	4 (2) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Brezilya	-10 (-13) <sup>1</sup>	4 (-4) <sup>1</sup>	-16 (-18) <sup>1</sup>
Guatemala	15 (14) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Kanada	2 (8) <sup>1</sup>	0 (2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Kolombiya	10 (11) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Kosta Rika	16 (16) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	6 (8) <sup>1</sup>
Meksika	11 (13) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Panama	11 (12) <sup>1</sup>	0 (3) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Peru	8 (6) <sup>1</sup>	1 (-4) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>

	1. çeyrek 2016	Bir önceki çeyreğe göre değişiklik 2015 4. çeyrekten 2016 1. çeyreğe	Bir önceki yıla göre değişiklik 2015 1. çeyrekten 2016 1. çeyreğe
<b>Asya Pasifik</b>			
Avustralya	8 (8) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Çin	7 (7) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	-3 (-4) <sup>1</sup>
Hindistan	40 (42) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Hong Kong	15 (15) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Japonya	21 (23) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Singapur	9 (11) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Tayvan	21 (29) <sup>1</sup>	-14 (-6) <sup>1</sup>	-16 (-15) <sup>1</sup>
Yeni Zelanda	11 (13) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	-14 (-14) <sup>1</sup>

	1. çeyrek 2016	Bir önceki çeyreğe göre değişiklik 2015 4. çeyrekten 2016 1. çeyreğe	Bir önceki yıla göre değişiklik 2015 1. çeyrekten 2016 1. çeyreğe
<b>Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA)</b>			
Almanya	0 (3) <sup>1</sup>	-6 (-2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Avusturya	0 (4) <sup>1</sup>	-1 (3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Belçika	1 (1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Bulgaristan	5 (10) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Çek Cumhuriyeti	0 (4) <sup>1</sup>	-1 (2) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>
Finlandiya	-6	-5	2
Fransa	-2 (-1) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Güney Afrika	7 (5) <sup>1</sup>	1 (-2) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Hollanda	3 (3) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	7 (6) <sup>1</sup>
İngiltere	5 (7) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
İrlanda	7 (8) <sup>1</sup>	5 (3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
İspanya	1 (4) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
İsrail	5 (6) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
İsveç	4 (5) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
İsviçre	0 (1) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
İtalya	-1 (1) <sup>1</sup>	6 (4) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Macaristan	9 (11) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Norveç	4 (5) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>
Polonya	5 (9) <sup>1</sup>	-1 (2) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Romanya	1 (12) <sup>1</sup>	-7 (-1) <sup>1</sup>	0 (2) <sup>1</sup>
Slovakya	10 (13) <sup>1</sup>	3 (5) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
Slovenya	0 (3) <sup>1</sup>	-3 (-4) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
<b>Türkiye</b>	<b>11 (19)<sup>1</sup></b>	<b>0 (4)<sup>1</sup></b>	<b>-3 (0)<sup>1</sup></b>
Yunanistan	0 (4) <sup>1</sup>	13 (11) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>



1. Parantez içindeki sayılar, işe alım faaliyetinde mevsimsel değişiklik etkisinin çıkarılarak düzeltilmiş Net İstihdam Görünümüdür. Bu veriyi verebilmek için en az 17 çeyreklik veri gerektiğinden, her ülke için verilememektedir.

\* Mevsimsellik verisi içermemektedir.

## Manpower İstihdama Genel Bakış Araştırması, ManpowerGroup'un üç aylık işveren işe alım güven endeksidir.

ManpowerGroup, 2016 yılı 1. çeyreği için öngörülen istihdam piyasası faaliyetini ölçmek amacıyla 42 ülke ve bölgeden 58.000'den fazla işverenle görüştü. Araştırmaya katılan tüm işverenlere şu soru yöneltildi: "İçinde bulunduğumuz çeyrek yıl ile karşılaştırdığınızda Mart 2016'nın sonuna kadar olan üç aylık dönemde iş yerinizdeki toplam istihdamın nasıl değişeceğini öngörüyorsunuz?"

ManpowerGroup tarafından yürütülen ilk çeyrek araştırmasına göre 42 ülke ve bölgenin 39'undaki işverenler 2016 yılının ilk çeyreğinden itibaren istihdam sayılarını arttırmayı hedefliyorlar. Ancak, araştırma istihdam piyasasının belli bir yönde ivme kazandığını işaret eden çok az trendi barındırıyor. İş arayanlar için mevcut fırsatların 2015'in son üç ayındaki fırsatlara benzer olması beklenirken, Ocak-Mart 2016'ya ilişkin sonuçlar, işverenlerin küçük bir çoğunluğunun piyasadan daha net sinyaller alana kadar mevcut çalışan sayıları ile devam etmeyi veya istihdam sayılarını mütevazı oranlarda arttırmayı düşündüklerini gösteriyor.

Karşı yönden esen rüzgarlar, işverenleri etkilemeye devam ediyor. Örneğin, Çin'deki yavaşlama Asya Pasifik'teki komşu ülkelerin bile ötesine geçerek istihdam piyasasındaki faaliyetleri açıkça etkiliyor. Hammaddelere yönelik talepteki baskıyla da doğru orantılı olarak, Madencilik sektöründeki tahminler dünya genelinde Kolombiya, Peru ve Güney Afrika da dahil olmak üzere şimdiye kadar olan en kötümser seviyesine iniyor. Daha da önemlisi bu bağlamdaki pek çok bulgu ManpowerGroup Yetenek Açığı Araştırmasını da destekler nitelikte olup, işverenlerin bilgi teknolojileri, mühendislik gibi nitelik gerektiren pek çok alanda kaynak yaratamamaları konusunda hayal kırıklığı yaşadıklarını gösteriyor.

Genel olarak, 2015 4. çeyrek ve 2015 1. çeyrek araştırmalarıyla kıyaslandığında beklentiler karmaşık bir tablo çiziyor. Bir önceki çeyrekle karşılaştırıldığında 42 ülke ve bölgenin 23'ünde işe alma planları yükselirken 13'ünde düşüyor, altısında ise değişiklik göstermiyor. Önceki yılın aynı dönemiyle karşılaştırıldığında görünüm 19 ülke ve bölgede güçlenirken 18'inde zayıflıyor ve beşinde aynı kalıyor. İlk çeyrekte işe alım güveninin en güçlü olduğu ülkeler Hindistan, Tayvan, Japonya, Türkiye ve ABD olarak belirtiliyor. En zayıf ve tek olumsuz tahminler ise Brezilya, Finlandiya ve Fransa'dan geliyor.

Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA) bölgesinde 24 ülkeden 22'sinde istihdam artışı beklentisi var. İşe alım planları önceki çeyreğe göre 14 ülkede iyileşirken sadece yedisinde zayıflıyor. Önceki yılın aynı dönemine göre, tahminler 12 ülkede iyileşirken sekizinde zayıflıyor. EMEA bölgesindeki en güçlü işe alım planlarının belirtildiği Türkiye'de, iş arayanlar bir kez daha bu olumlu tablodan yararlanabilecek gibi görünüyor. Buna ek olarak, Slovakya'daki işverenler ilk kez araştırmaya katıldıkları 2011 4. çeyreğinden bu yana en olumlu işe alım planlarını bildirirken, İtalya'daki işverenler 2011 1. çeyreğinden beri ilk defa pozitif işe alım beklentisine sahipler. Finlandiya ve Fransa'daki işverenler ise EMEA gelecek çeyrek için en düşük tahminleri bildiriyorlar.

İstihdamın, sekiz Asya Pasifik ülkesi ve bölgesinin tamamında artması öngörülmüyor. Önceki çeyrekle karşılaştırıldığında, Net İstihdam Görünümleri dört ülkede iyileşirken iki ülkede geriliyor. Bununla birlikte, işveren tahminleri geçtiğimiz yıllara göre gerileme trendine girerken işe alım hızının da, önceki yılın aynı dönemine kıyasla beş ülkede ve bölgede farklı oranlarda yavaşlaması bekleniyor. Bölgedeki en zayıf tahmini Çin'deki işverenler yaparken art arda iki çeyrektir Hindistan'daki işverenler dünya genelindeki en olumlu tahmine sahip.

Amerika kıtasında araştırmaya katılan 10 ülkeden dokuzunda olumlu görünüm bildiriliyor. İşe alım güven endeksi, 2015'in son üç aylık dönemine kıyasla beş ülkede güçlenirken dördünde de zayıflıyor. Önceki yılın aynı dönemine göre, beş ülkedeki işverenlerden yükselen işe alım tahminleri gelirken geriye kalan beş ülke daha zayıf tahminlere sahip. Peş peşe üç çeyrektir ABD'deki işverenler Amerika kıtasındaki en güçlü işe alım planlarını yapıyor; Brezilya'daki işverenler ise art arda dört yıldır en zayıf öngörülere sahip.

Bu çeyrek için yapılan araştırmaya dâhil edilen 42 ülke ve bölgenin her birinin araştırma sonuçlarının tamamı ile bölgesel ve küresel karşılaştırmalara,

[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos)

adresinden ulaşabilirsiniz. 2016 yılı 2. çeyreği için ayrıntılı istihdam piyasası beklentilerini içerecek bir sonraki Manpower İstihdama Genel Bakış Araştırması, 8 Mart 2016 tarihinde yayınlanacaktır.

\* Yorumlarda, mümkün olduğunca mevsimsellikten arındırılmış veriler baz alınmıştır. Finlandiya verileri mevsimsellikten arındırılmamıştır.

# Uluslararası Karşılaştırmalar – Amerika

2016 yılı 1. çeyreği için işe alım planlarını ölçmek üzere Kuzey, Orta ve Güney Amerika'daki 10 ülkeden yaklaşık 23.000 işverenle görüşüldü. Peş peşe üç senedir işverenlerin kötümser işe alım planlamalarını belirttiği Brezilya hariç tüm ülkelerde istihdamın artması bekleniyor. Bir önceki çeyrek ve bir önceki yılın aynı dönemi ile kıyaslandığında beş ülkede artan görünümle bölge tahminleri önceki raporlara kıyasla karışık.

ABD'deki işverenler bölgenin en iyimser işe alım planlarını bildiriyor. Her beş işverenden biri, 2016 yılının ilk üç ayında istihdam sayısını arttıracığını ifade ediyor. İşverenlerin en iyimser olacağı alanın ise, işverenlerin yaklaşık üçte birinin önümüzdeki çeyrekte istihdamda artışa gitmeyi düşündüğü Eğlence ve Konaklama sektörü olacağı düşünülüyor. Ulaştırma ve Kamu Hizmetleri ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinin istihdam piyasalarında da canlı bir görünüm beklentisi var.

Kosta Rikalı işverenler de benzer bir iyimserliğe sahipler. İnşaat sektöründeki işverenler ilk çeyrekte en hareketli işe alım oranlarını bekliyor; diğer beş sektörde de olumlu işe alım beklentileri var.

Meksika'da da işverenler iyimser beklentiler içerisinde. Yedi sektörün tamamında işgücü kazanımları umuluyor. En güçlü işe alım planları Ulaştırma ve İletişim ile Hizmet sektörlerinden bildiriliyor. Benzer bir işe alım oranı da beş işverenden birinin yeni personel almayı hedeflediği Üretim sektöründe görülüyor.

Art arda iki çeyrektir işverenlerin negatif işe alım planları bildirdiği Madencilik sektörü dışında

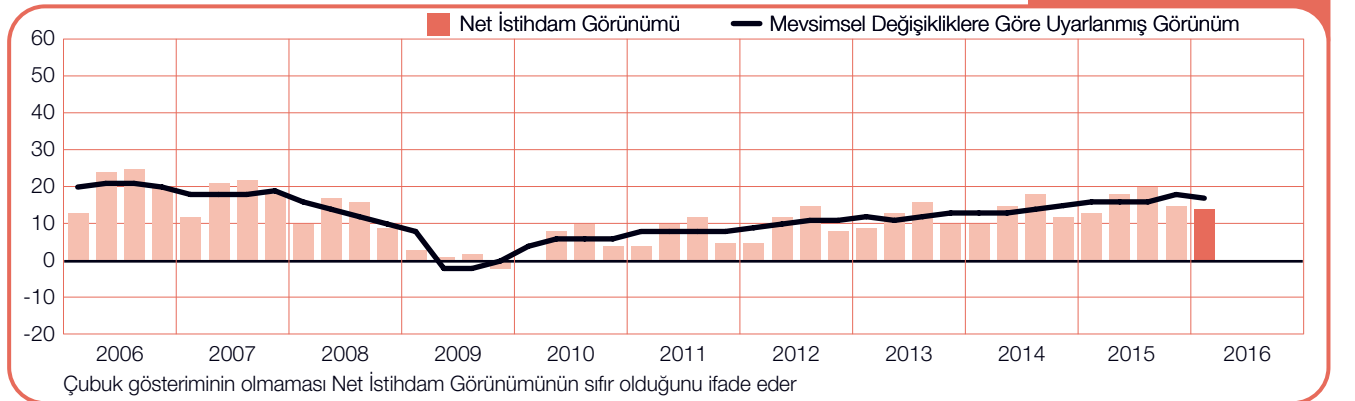
Kanada'nın ilk çeyrek tahminleri iyimser. İşveren işe alım planları Ulaştırma ve Kamu Hizmetleri sektöründe en güçlü. İnşaat ve Üretim ve Dayanıklı Tüketim Malları sektörlerinde işe alım oranlarının üç ay öncesine kıyasla her iki sektörde de yükselerek istikrarını koruması bekleniyor.

Peru'daki işverenler yılın ilk üç ayında belirli oranda iş gücü kazanımı bekliyor ancak işe alım hızının 2009'un 3. çeyreğinden bu yana en yavaş seviyesine gerilemesi bekleniyor. İşveren güveni, özellikle 2013'ün başlarında ayrı sektör analizlerinin başlatılmasından bu yana İnşaat ve Madencilik sektöründeki kötümser tahminler nedeniyle zayıflıyor. Biraz daha kuzeye çıkıldığında, bir sektör hariç tüm sektörlerde olumlu işe alım planları bildirilmesine rağmen Kolombiya'nın tahminleri 2009'un 4. çeyreğinden beri en kötümser seviyesine geriliyor. Diğer yandan Arjantinli işverenler gerek İnşaat gerek Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerindeki işe alım tahminlerinde bir önceki yılın aynı dönemine kıyasla makul bir yükseliş bekliyor.

En kötümser işe alım rüzgarı 2011 yılının 4. çeyreğinden beri sabit düşüş yaşanan, iş fırsatlarının kısıtlı olduğu Brezilya'dan esiyor. Brezilya'nın araştırmaya ilk kez katıldığı 2009 yılının 4. çeyreğinden bu yana en zayıf seviyesine iniyor. Buna ek olarak, Brezilya'nın tahminleri araştırmaya katılan 42 ülke ve bölge arasında en düşük seviyede seyrediyor. Brezilya'daki beş bölgenin tamamında ve sekiz sektörün altısında görünüm olumsuz; yalnızca Finans, Sigorta ve Gayrimenkul, Kamu Yönetimi ve Eğitim sektörlerinde olumlu tahminler yapılıyor.

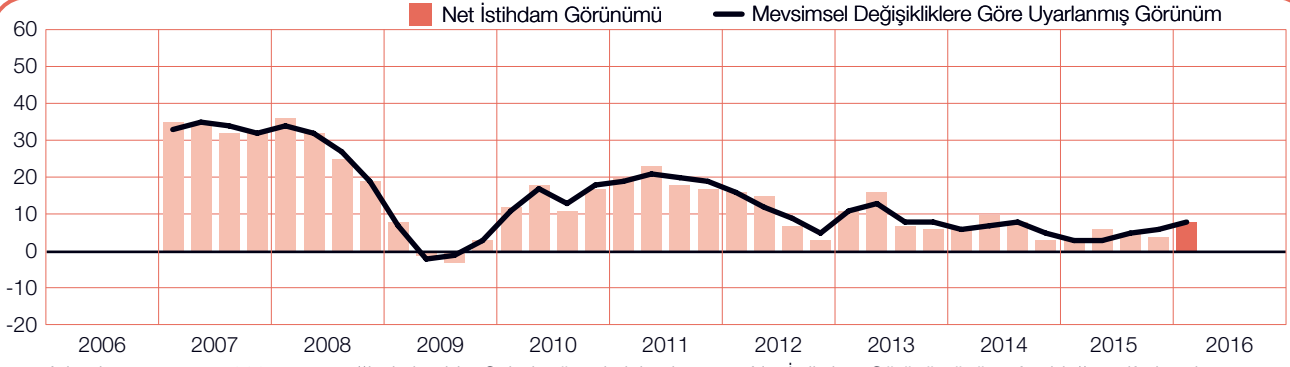
## Amerika Birleşik Devletleri

+%14 (+%17)



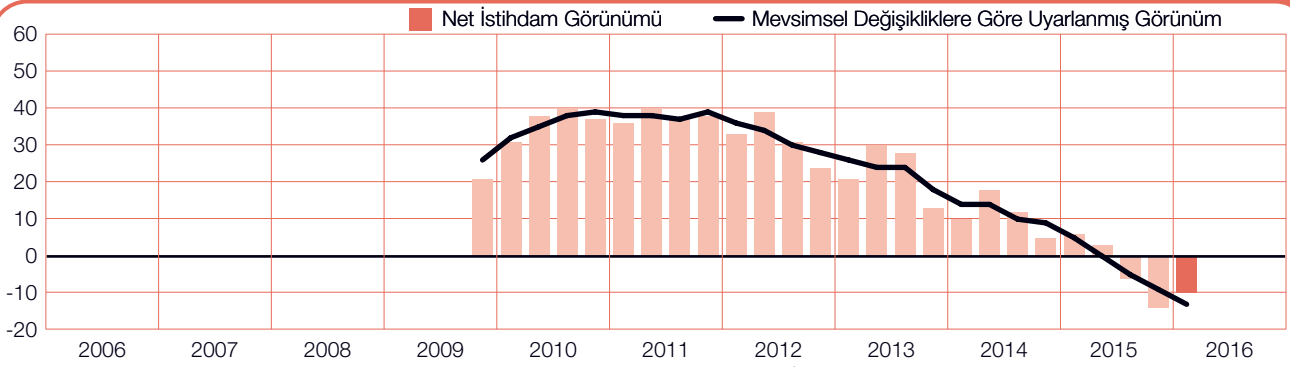
## Arjantin

+%8 (+%8)



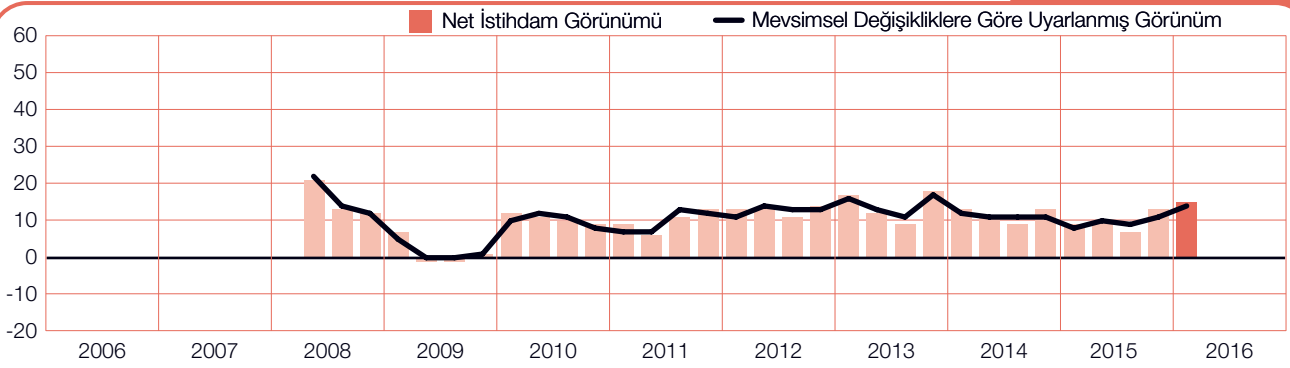
## Brezilya

-%10 (-%13)



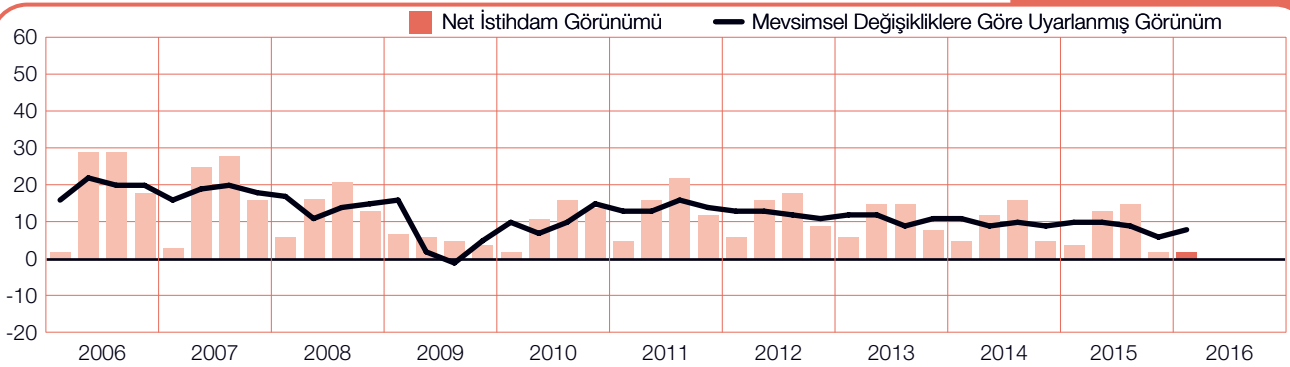
## Guatemala

+%15 (+%14)



## Kanada

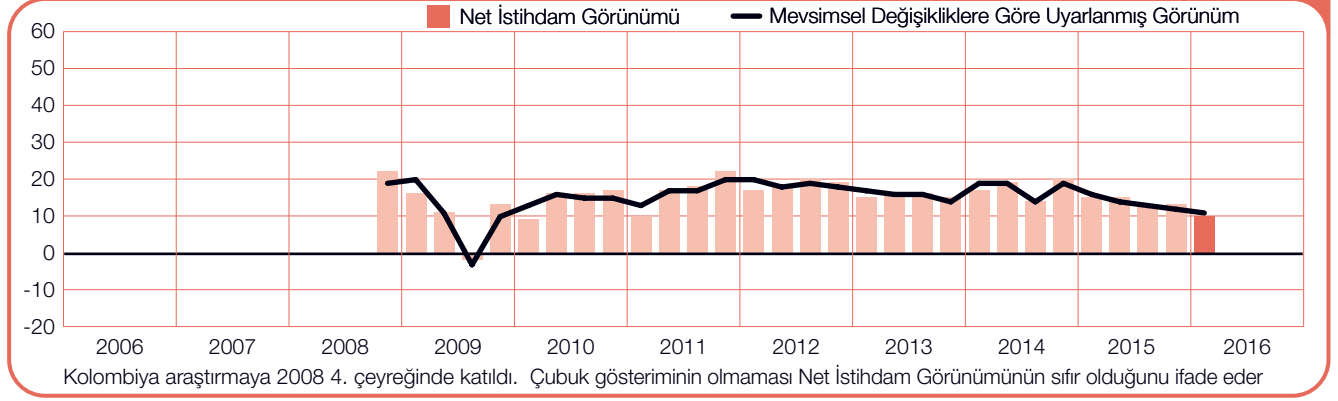
+%2 (+%8)





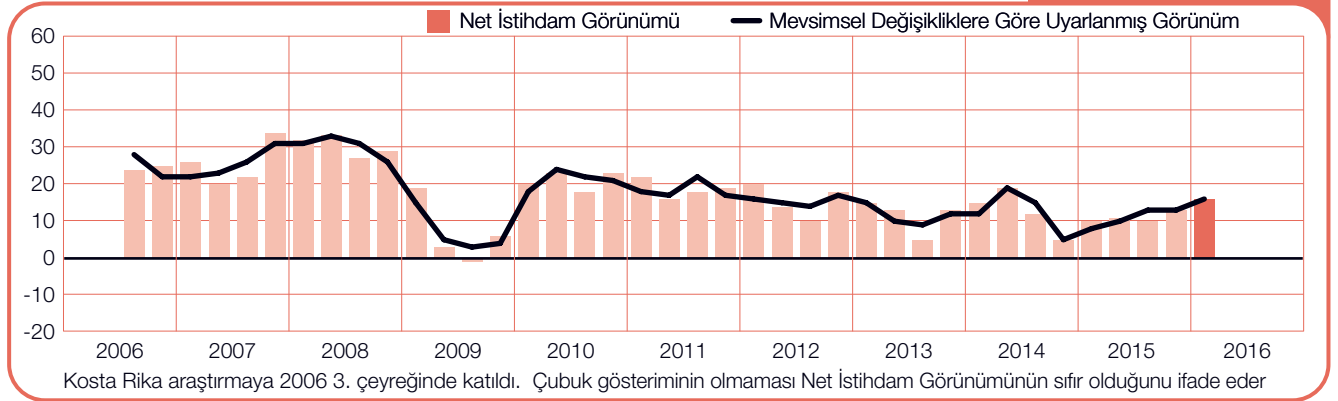
## Kolombiya

+%10 (+%11)



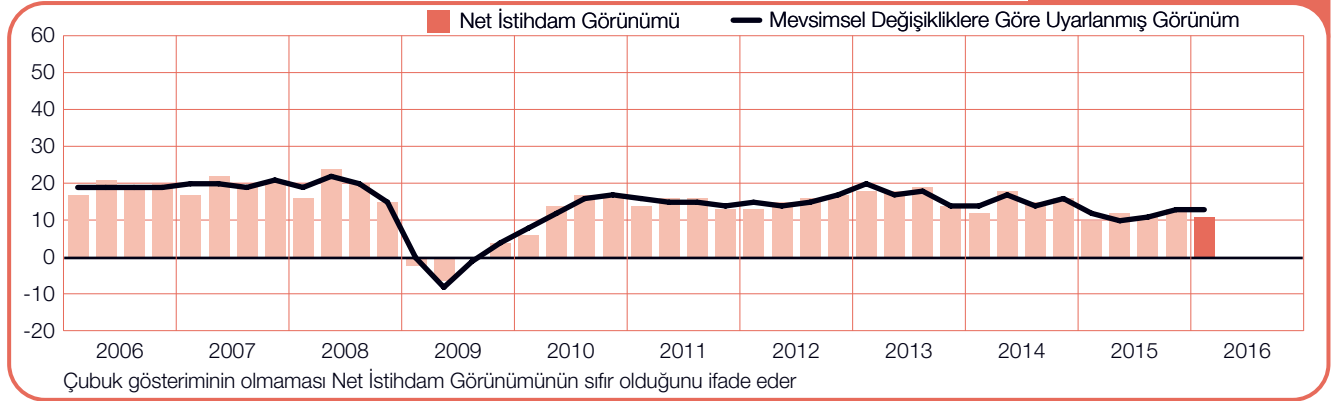
## Kosta Rika

+%16 (+%16)



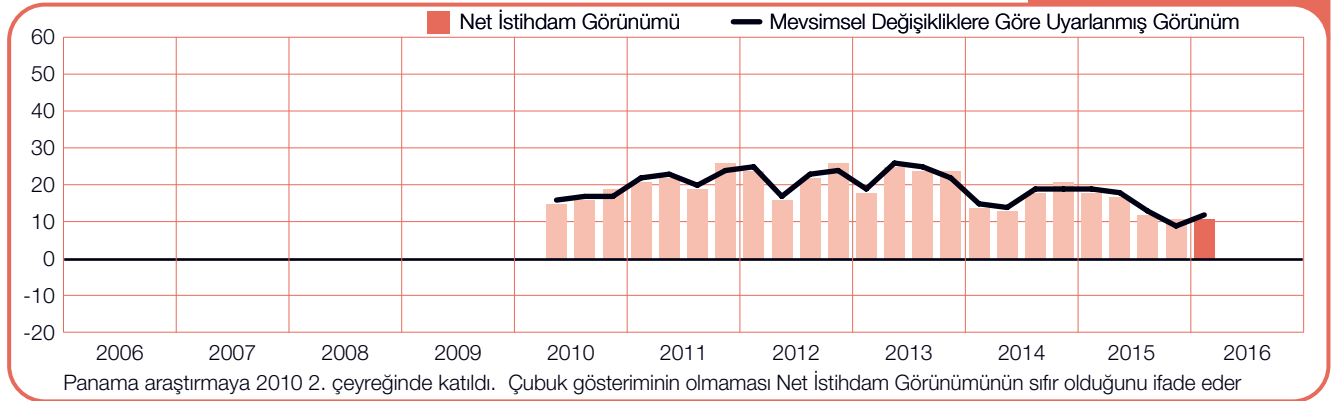
## Meksika

+%11 (+%13)



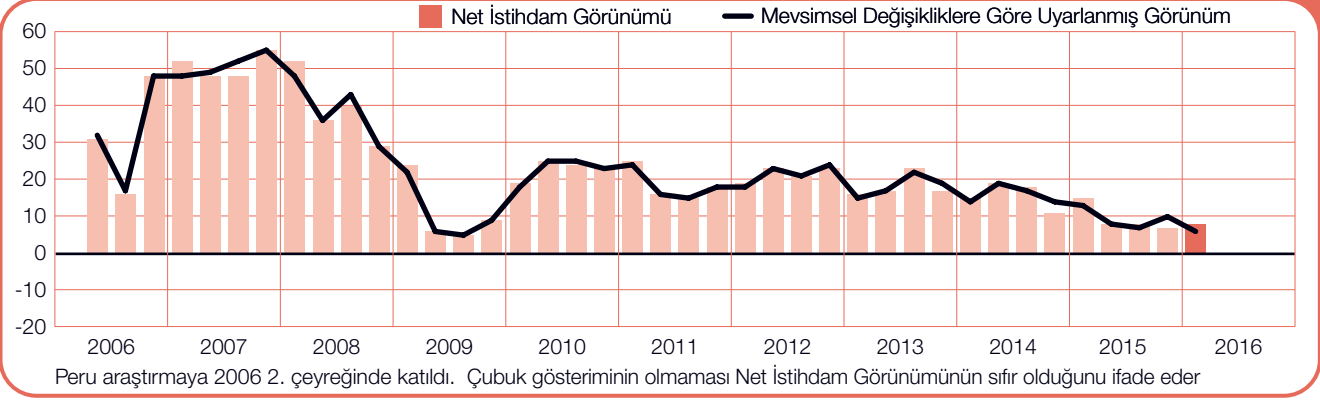
## Panama

+%11 (+%12)



# Peru

+%8 (+%6)



# Uluslararası Karşılaştırmalar – Asya Pasifik

Araştırma için Asya Pasifik bölgesinde yaklaşık 15.000 işverenle görüşüldü. Sekiz ülke ve bölgenin her birindeki işverenler gelecek üç ay içerisinde işgücünü arttırmayı hedeflediklerini ifade ediyorlar. Önceki çeyrekle kıyaslandığında işe alım hızının dört bölge ve ülkede güçlenmesi, ikisinde zayıflaması ve ikisinde değişiklik göstermemesi bekleniyor. 2015'in 1. çeyreğiyle kıyaslandığında, tahminler iki ülkede güçleniyor, beşinde zayıflıyor ve birinde değişmiyor. Bölgenin en güçlü işe alım planları Tayvan ve Hindistan'daki işverenler tarafından bildirilirken, Avustralya ve Çin en zayıf işe alım planlarına sahip.

Peş peşe iki çeyrek, Hindistan'daki işveren güveni, araştırmaya katılan 41 ülke ve bölge içerisinde en yüksek seviyede. On işverenden dördünden fazlası yılın ilk üç ayında istihdamlarını arttırmayı hedefliyor ve Hindistan'ın yedi sektörünün her birinde de işe alım hızında büyük artış bekleniyor.

Tayvan'ın işe alım hızı art arda üçüncü çeyrek, yavaşlıyor ve 2010 yılının 1. çeyreğinden beri işverenlerin iyimserlik seviyesi en düşük düzeye geriliyor. İşverenler işe alım planlarını küresel talepteki genel düşüşe ve özellikle Çin'deki daha güçsüz talep oranlarına göre adapte olmaya çalışırken kritik önem taşıyan Üretim sektöründeki görünüm altı yılın en zayıf düzeyine geriliyor. Ancak, genel işe alım planları istikrarını koruyor ve Tayvan'ın işe alım planları dünya genelinde en iyimser görünüm arasında yer alıyor.

Özellikle Madencilik ve İnşaat sektörlerinde olmak üzere, araştırmanın başından beri bildirilen en iyimser ilk çeyrek görünümündeki Japonya'nın iş fırsatlarının sabit kalması bekleniyor.

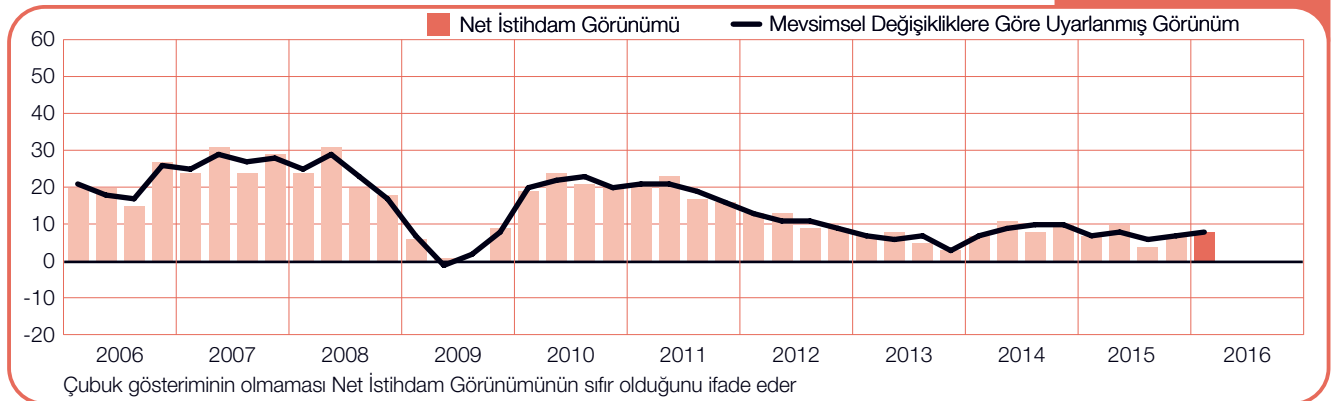
Çinli işverenler ise ihtiyatlı iyimserliklerini sürdürüyorlar ve ilk çeyrekte tüm sektör ve bölgelerde kısmen istihdam artışı hedefliyorlar. Altı sektör içerisinde en olumlu işe alım ortamı Hizmet sektöründe bekleniyor. Ancak, bir önceki yılın aynı dönemi ile kıyaslandığında her sektördeki zayıf iş gücü artışı ile uzun vadeli düşüş trendi yaşanacağı olası görünüyor.

Avustralya'nın Madencilik sektöründeki süregelen yavaşlama pek çok sektör ve bölgede bir dalgalanma yaratıyor. Ülkenin Madencilik dışındaki sektörlerde doğru kayışı ise tüm sektör ve bölgelerdeki olumlu tahminlerin yanı sıra Finans, Sigorta ve Gayrimenkul, Hizmet sektörlerinde beklenen istikrarlı istihdam artışı ile ilgi görmeye devam ediyor.

Yeni Zelanda'da görünümün tümü iyimser. Süregelen konut inşaatları nedeniyle istihdam piyasasının en canlı olduğu alanlar Madencilik ve İnşaat, Finans, Sigorta ve Gayrimenkul sektörleridir. Ancak, sektör ve bölgelerin her birinde işverenlerin işe alım planları azaldıkça geçen yılın aynı dönemine göre 2016'nın ilk üç ayı için tahminler zayıflıyor.

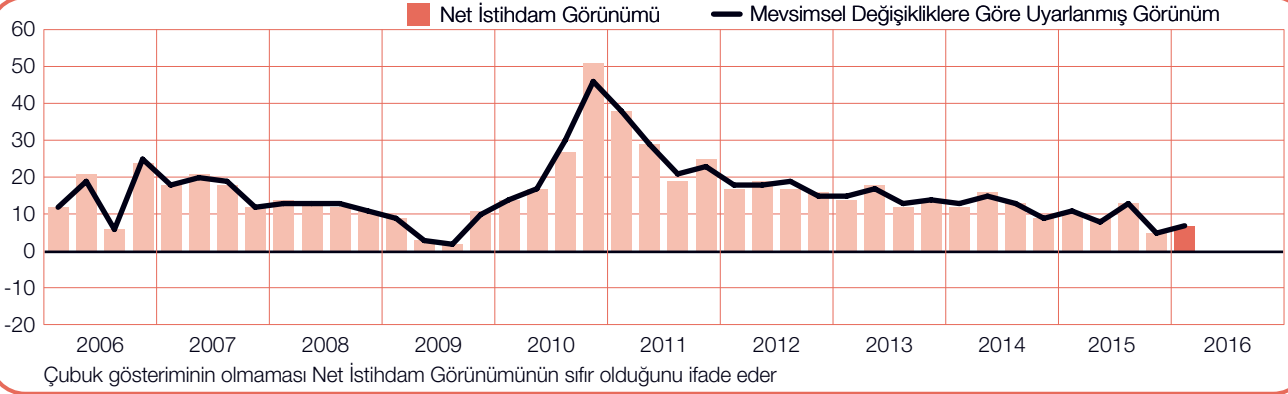
Hong Kong'daki işveren güveni bir önceki çeyreğe ve geçen yılın aynı dönemine göre değişiklik göstermiyor. Singapur'daki tahminler 2015 yılının 4. çeyreğine oranla oldukça istikrarlı ancak yedi sektörden altısındaki zayıf işe alım planları nedeniyle 2015 yılının ilk üç ayına kıyasla düşüş gösteriyor.

## Avustralya



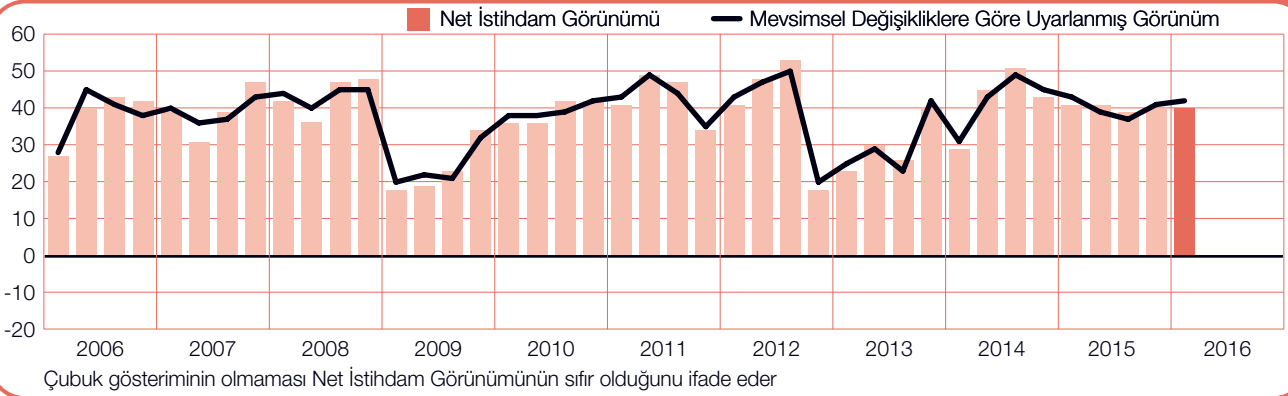
## Çin

+%7 (+%7)



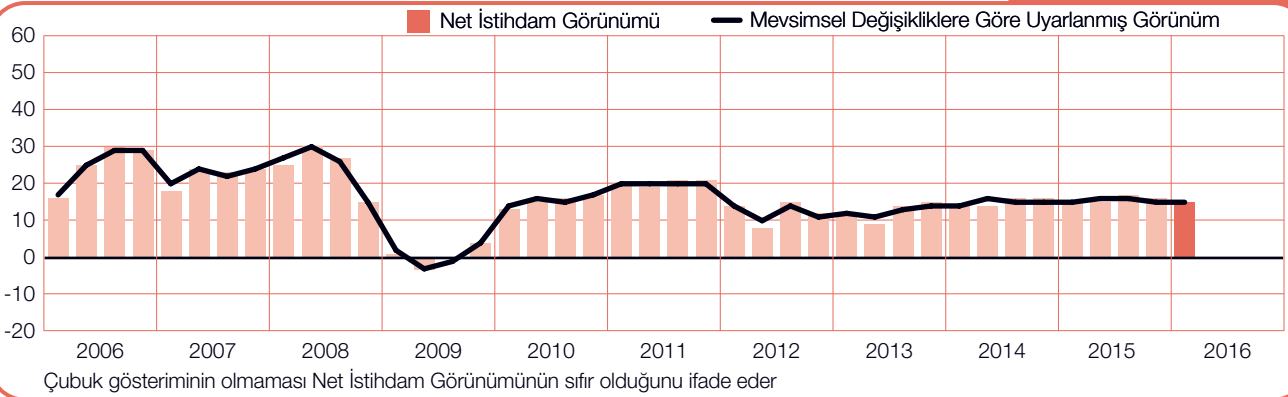
## Hindistan

+%40 (+%42)



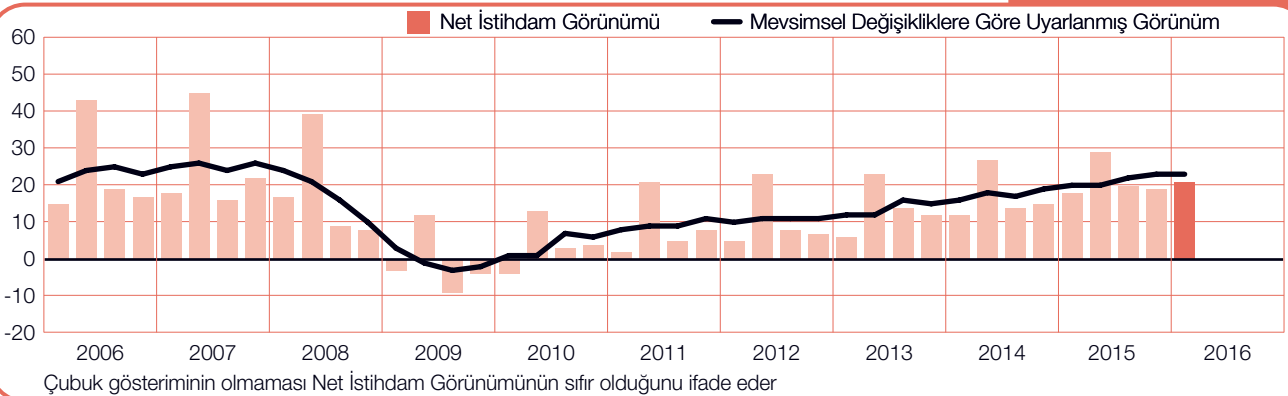
## Hong Kong

+%15 (+%15)



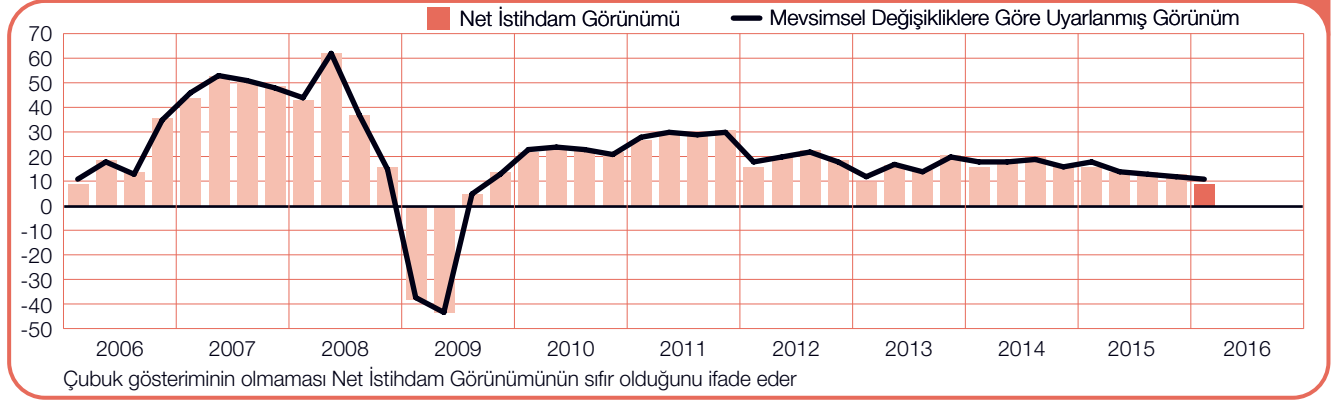
## Japonya

+%21 (+%23)



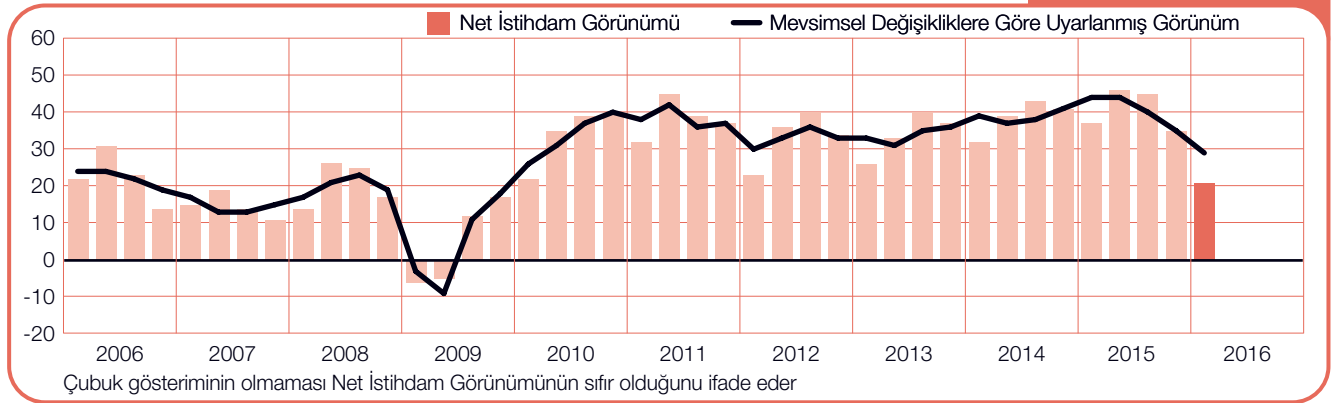
## Singapur

**+%9 (+%11)**



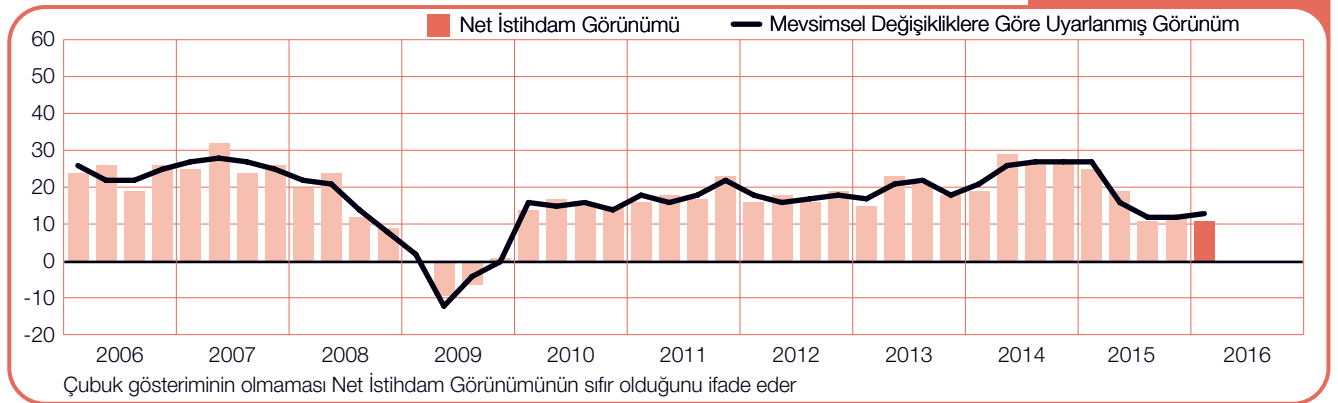
## Tayvan

**+%21 (+%29)**



## Yeni Zelanda

**+%11 (+%13)**



# Uluslararası Karşılaştırmalar – Avrupa, Orta Doğu ve Afrika

Bu araştırma için Avrupa, Ortadoğu ve Afrika (EMEA) bölgesindeki 24 ülkeden yaklaşık 20.000 işverenle görüşüldü. 24 ülkenin 22'sindeki işverenler Ocak-Mart 2016'da istihdamını attırmayı planlıyor. Tahminler önceki çeyreğe göre 14 ülkede iyileşirken yedisinde zayıflıyor. Görünümler de önceki yılın aynı dönemine göre 12 ülkede iyileşirken sekizinde zayıflıyor. En güçlü ilk çeyrek tahminleri Türkiye, Slovakya ve Romanya tarafından bildiriliyor. En zayıf tahminleri Finlandiya ve Fransa'daki işverenler bildiriyor.

Bir kez daha en yüksek tahminler tüm sektör ve bölgelerden iyimser görünümün geldiği Türkiye'deki işverenlere ait. Her beş işverenden biri yeni yılın ilk üç ayında işgücünü arttırmayı hedeflediğini söylüyor; en güçlü işe alım planları ise Finans, Sigortacılık, Gayrimenkul ve Kurumsal Hizmetler sektörlerinde.

Benzer yüksek işe alım planlarının bildirildiği diğer bir ülke ise ülkenin araştırmaya katıldığı 2011 4. çeyreğinden beri en iyimser tahminlerin yapıldığı Slovakya. Art arda yedi çeyrektir, ülkenin istihdam fırsatlarının en çok nitelikli eleman talebinde patlama görüldüğü otomotiv üretiminin alt sektöründe ve böylece de Üretim sektöründe olması bekleniyor.

Macaristan'ın ilk çeyrek tahminleri önceki çeyreğe öre değişiklik göstermiyor ve araştırmanın başlatıldığı 2009 yılı 3. çeyreğinden beri en iyimser seviyesinde kalmaya devam ediyor. Özellikle 2012 yılı 4. çeyreğinden beri en güçlü olan Toptan ve Perakende Ticaret sektörü ile Romanya'nın işe alım hızının istikrarını koruması bekleniyor.

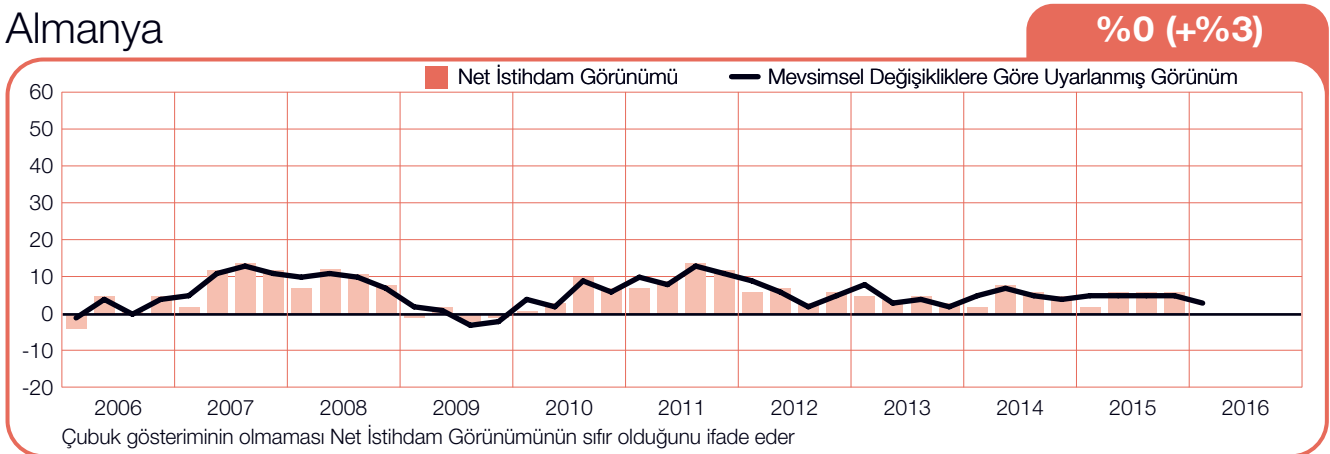
Tahminlerin beş yıldır ilk defa olumlu bir ilerleme gösterdiği İtalya'da istihdam artışlarının istikrarlı seyretmesi bekleniyor. Beklentilerin en güçlü olduğu sektör ise işverenlerin 2008 yılının 2. çeyreğinden beri en iyi görünümüne ulaştığı Toptan ve Perakende Ticaret sektörü. Yunanistan'ın işe alım planları ise referandum ile gerilediği düşünülen 4. çeyrekten sonra iyimser seviyelere çıkıyor.

İngiltere'deki işverenlerin işe alım güveni, Finans ve Kurumsal Hizmetler sektöründe beklenen olumlu ilk çeyrek istihdam oranları ile ihtiyatlı iyimserlik gösteriyor. İşverenlerin 2008 yılından beri en güçlü ilk çeyrek tahminlerini bildirdiği Ulaştırma, Depo ve İletişim sektörlerinde nitelikli işgücü talebinde gözle görülür bir artış var.

Geçtiğimiz üç ay ve geçen yılın aynı dönemi ile kıyaslandığında Almanya'nın görünümünde bir nebze zayıflama mevcut. Art arda üç çeyrektir, Finans ve Kurumsal Hizmetler sektöründeki işverenler en yüksek istihdam atmosferinin oluşacağını öngörüyor. Üretim sektöründeki istihdam beklentileri ise makine ve ekipman üretimindeki olası istihdam düşüşünü; Kimya ve İlaç sektörlerindeki işverenlerin artan güveniyle kompanse ediyor.

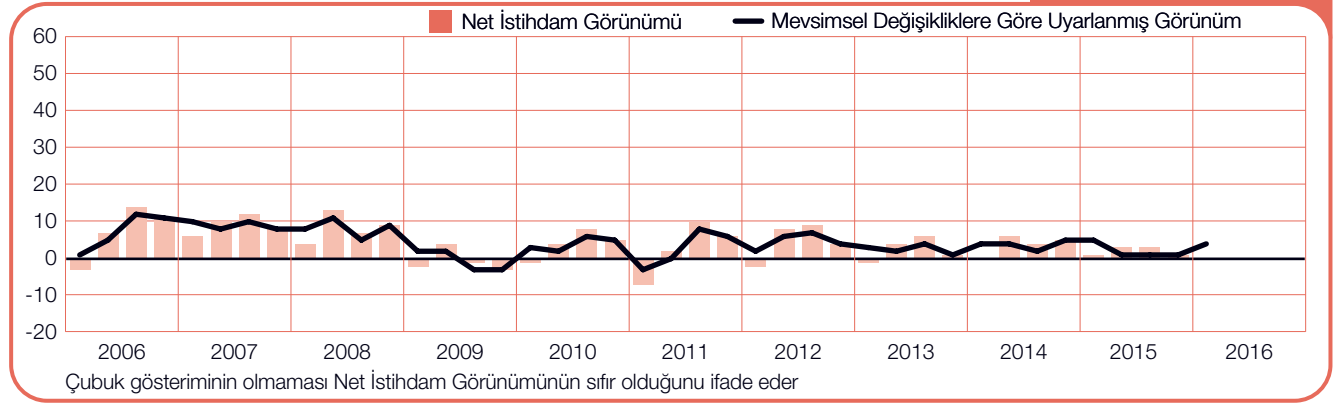
Bölgenin geri kalan kısımlarındaki iş arayanlar yılın ilk üç ayında bazı iş fırsatlarından faydalanabilir. Yalnızca Fransa ve Finlandiya'da istihdam beklentileri azalıyor.

## Almanya



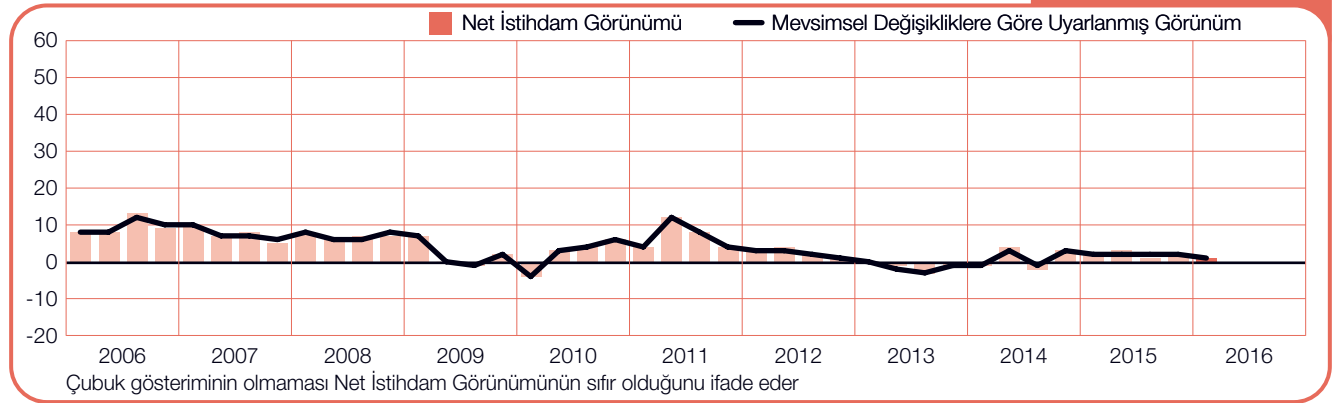
## Avusturya

%0 (+%4)



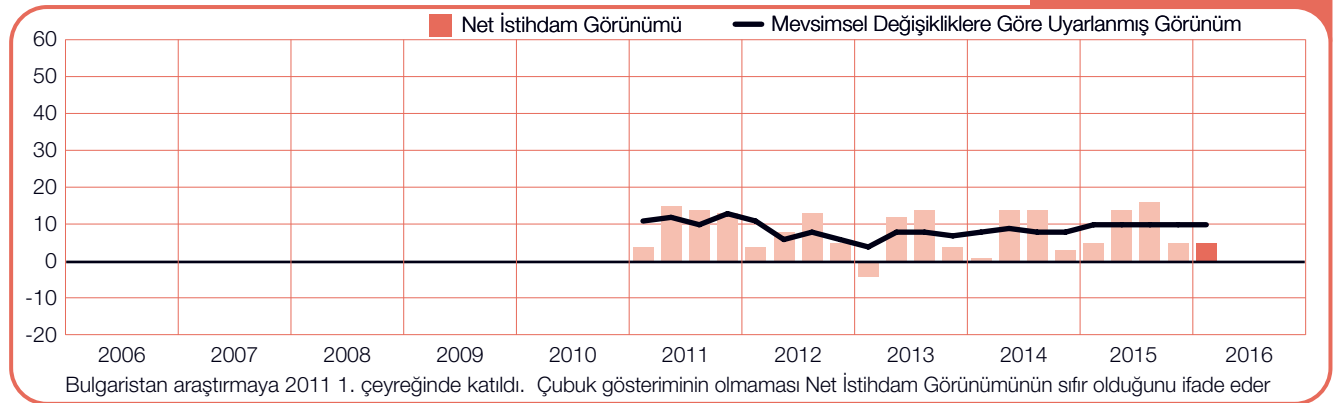
## Belçika

+%1 (+%1)



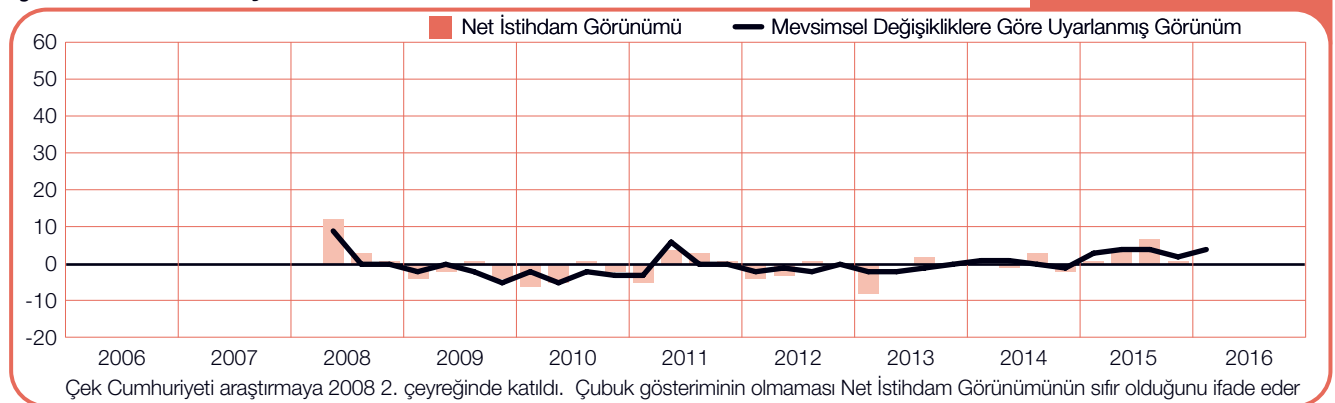
## Bulgaristan

+%5 (+%10)



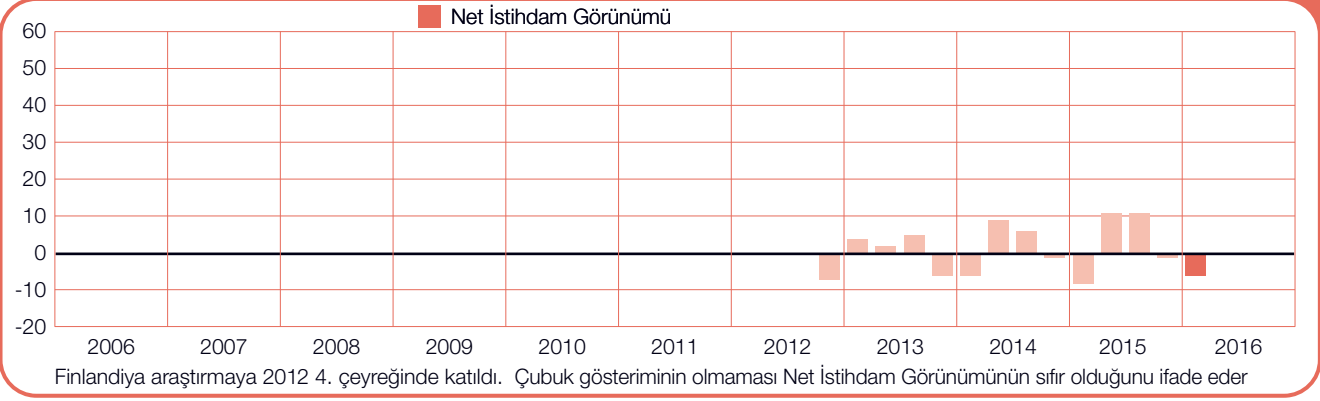
## Çek Cumhuriyeti

%0 (+%4)



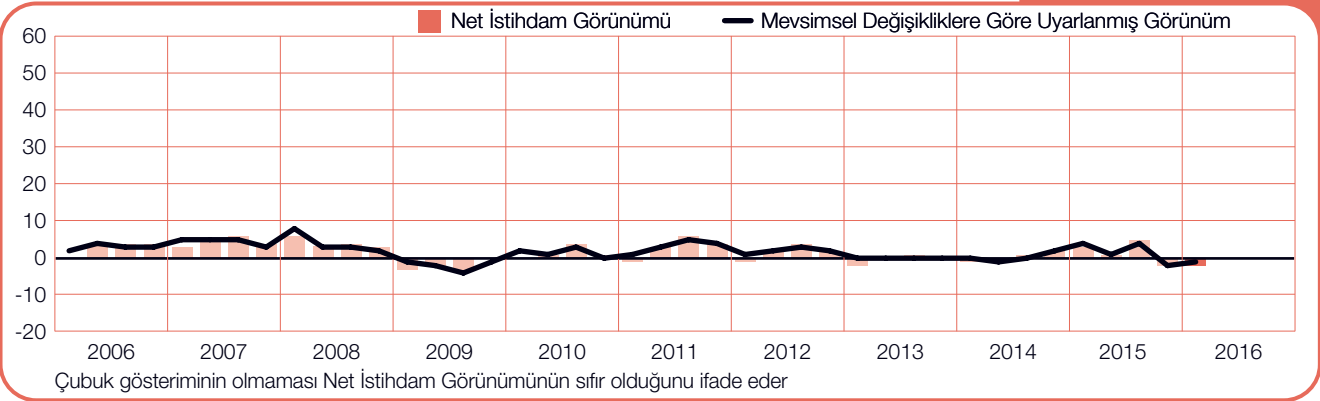
## Finlandiya

-%6



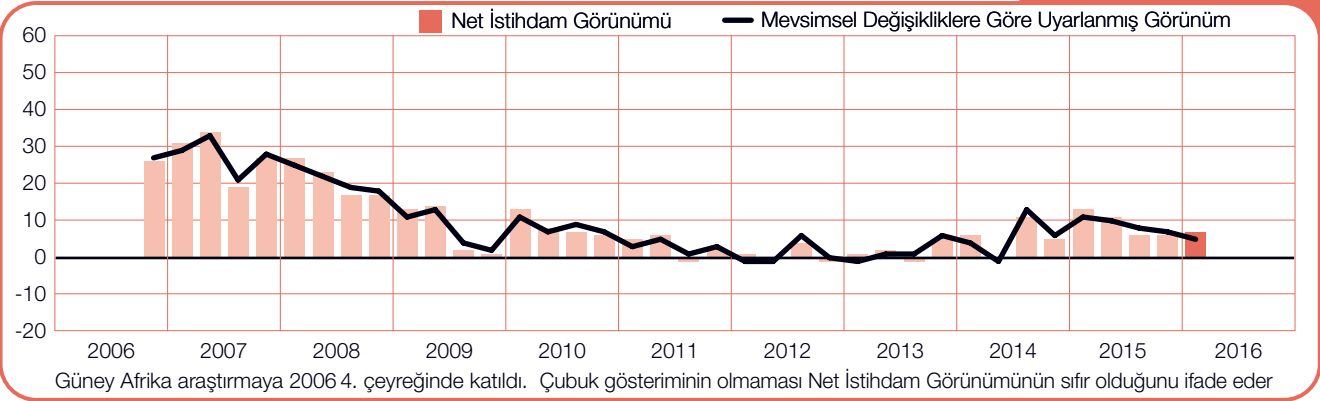
## Fransa

-%2 (-%1)



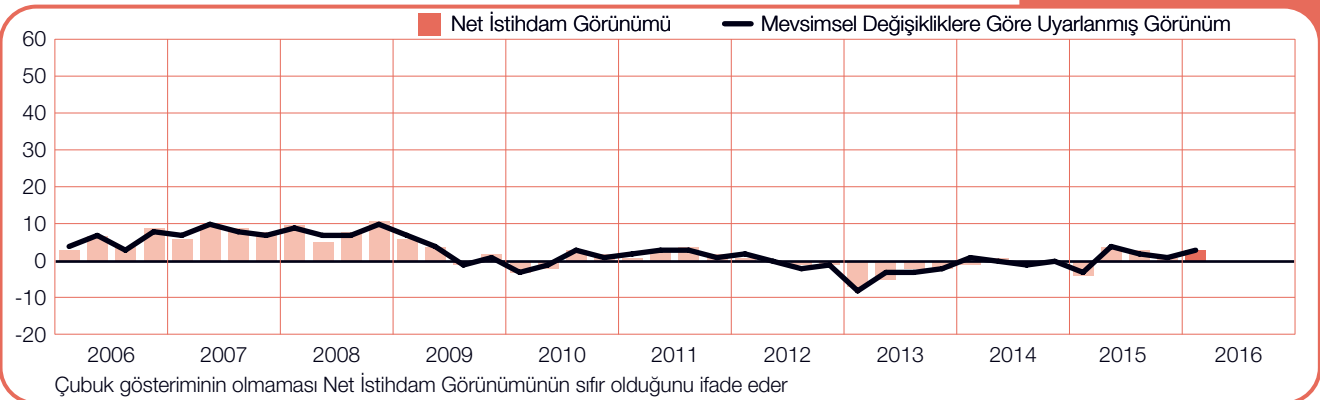
## Güney Afrika

+%7 (+%5)



## Hollanda

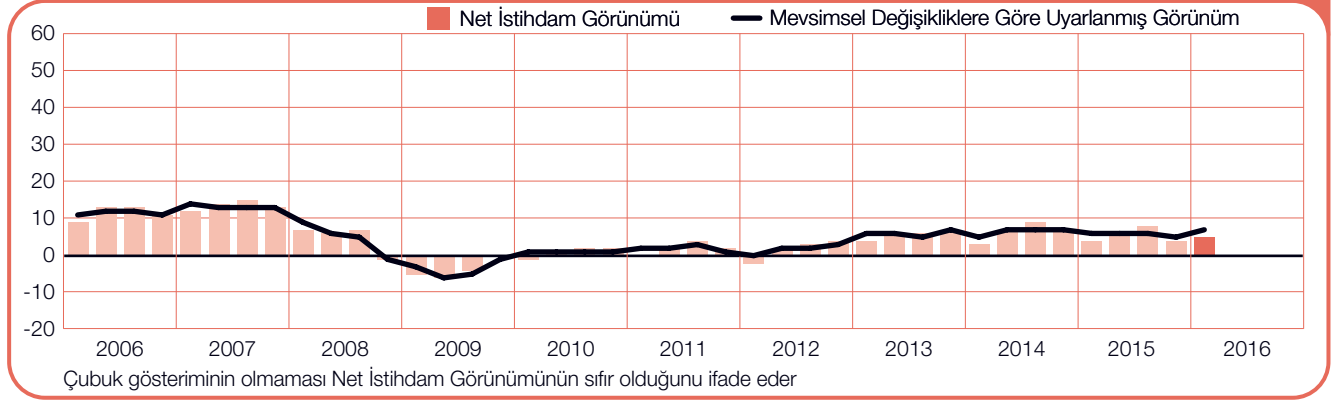
+%3 (+%3)





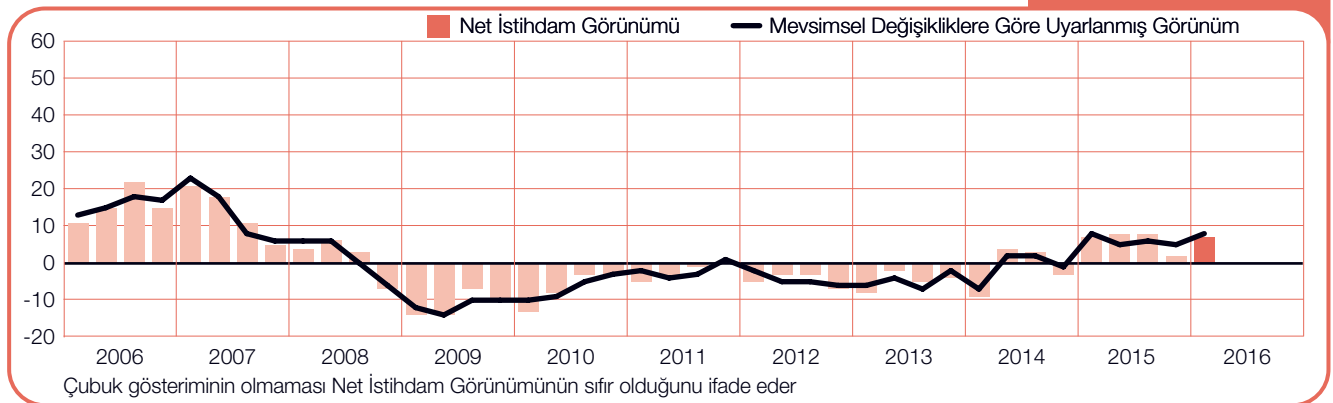
## İngiltere

+%5 (+%7)



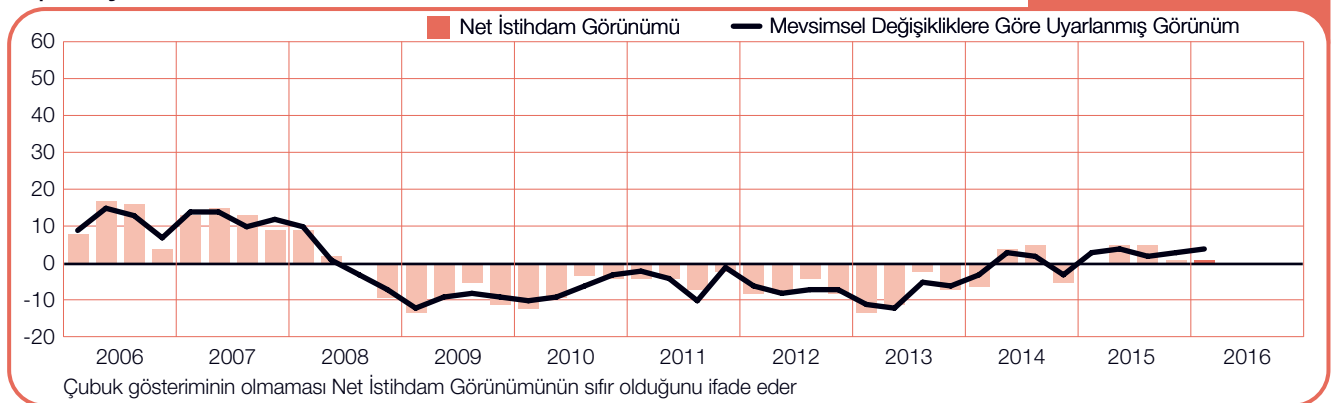
## İrlanda

+%7 (+%8)



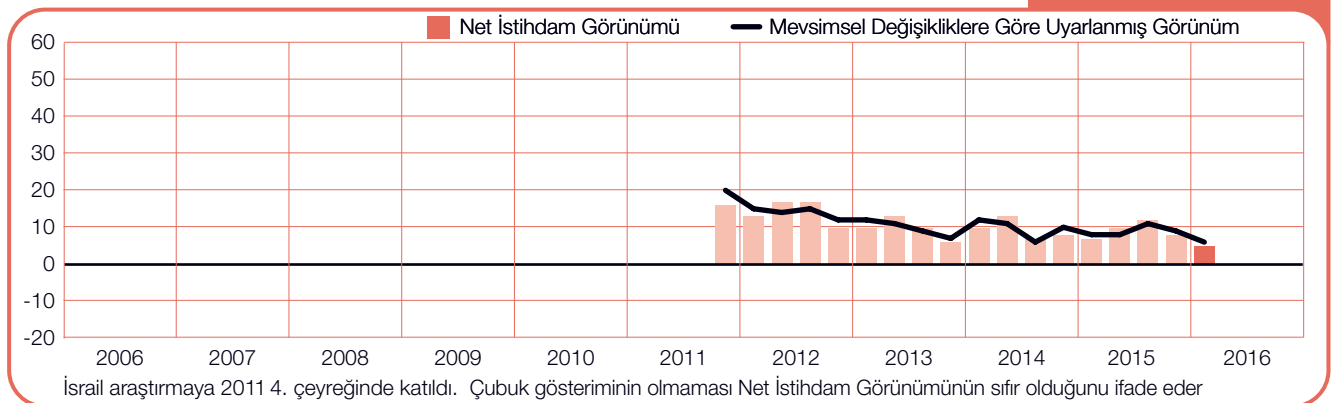
## İspanya

+%1 (+%4)



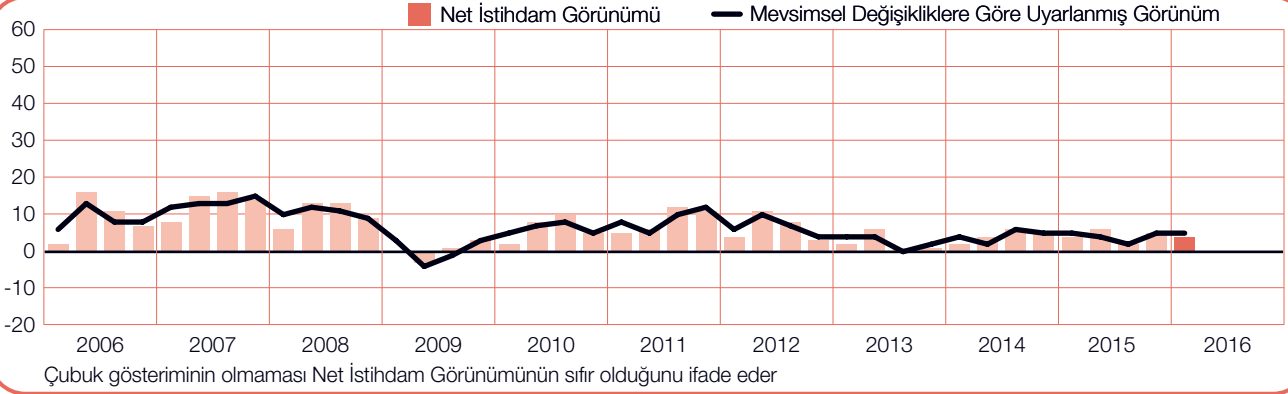
## İsrail

+%5 (+%6)



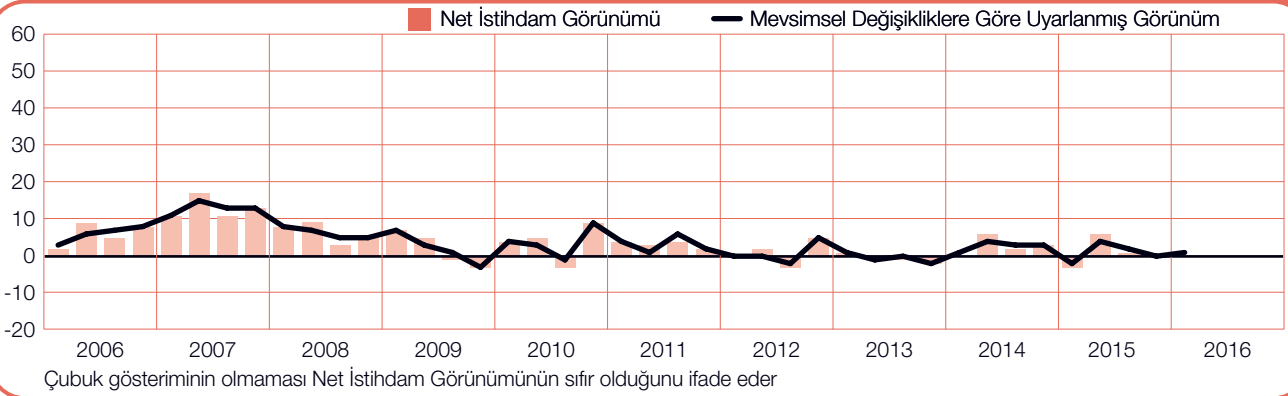
## İsveç

+%4 (+%5)



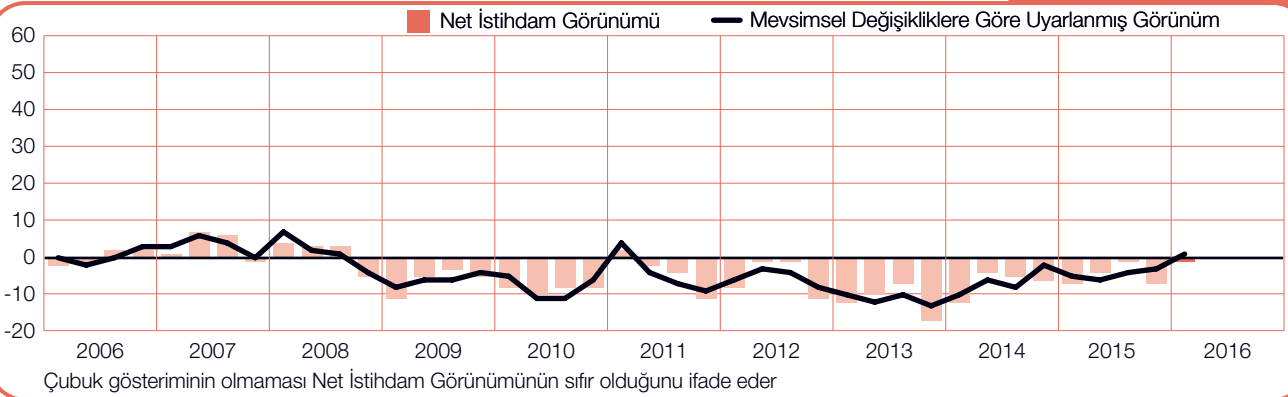
## İsviçre

%0 (+%1)



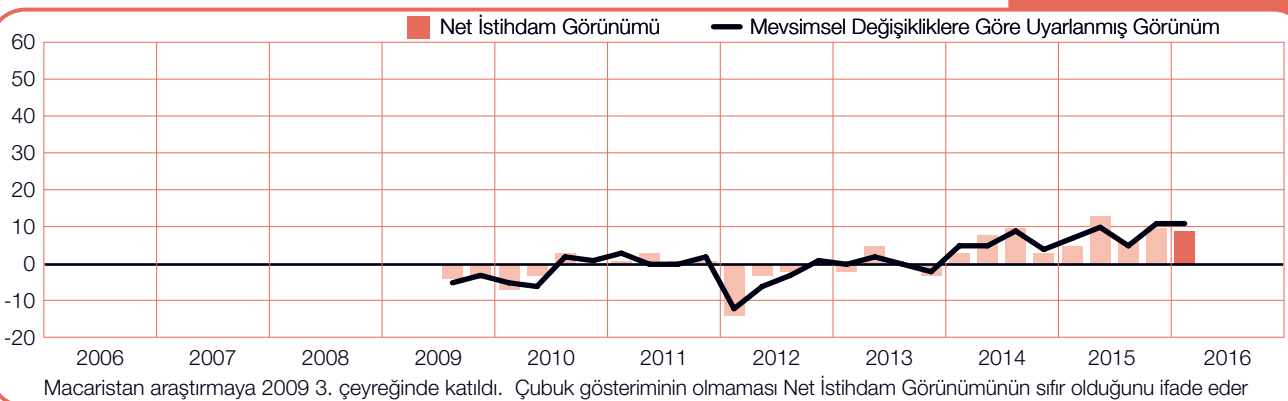
## İtalya

-%1 (+%1)



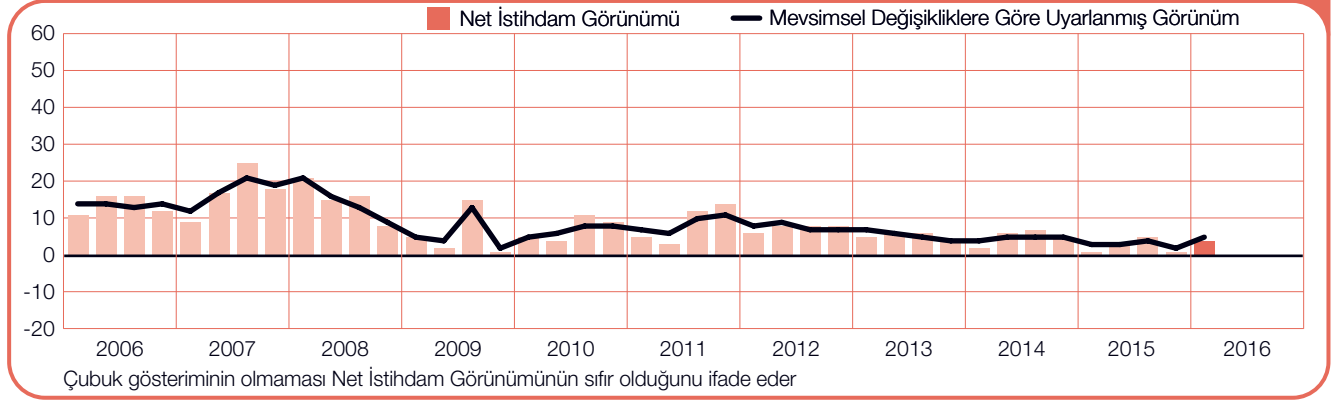
## Macaristan

+%9 (+%11)



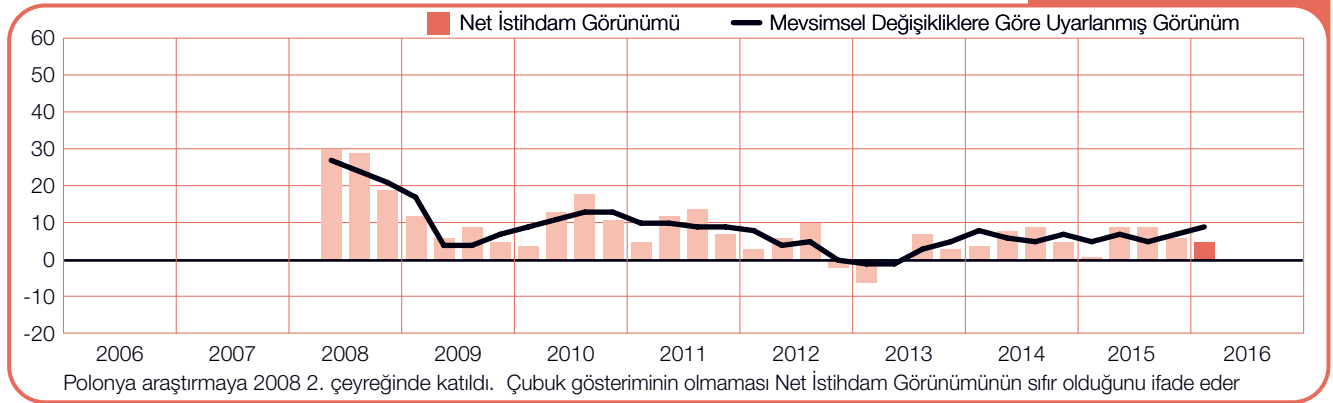
## Norveç

+%4 (+%5)



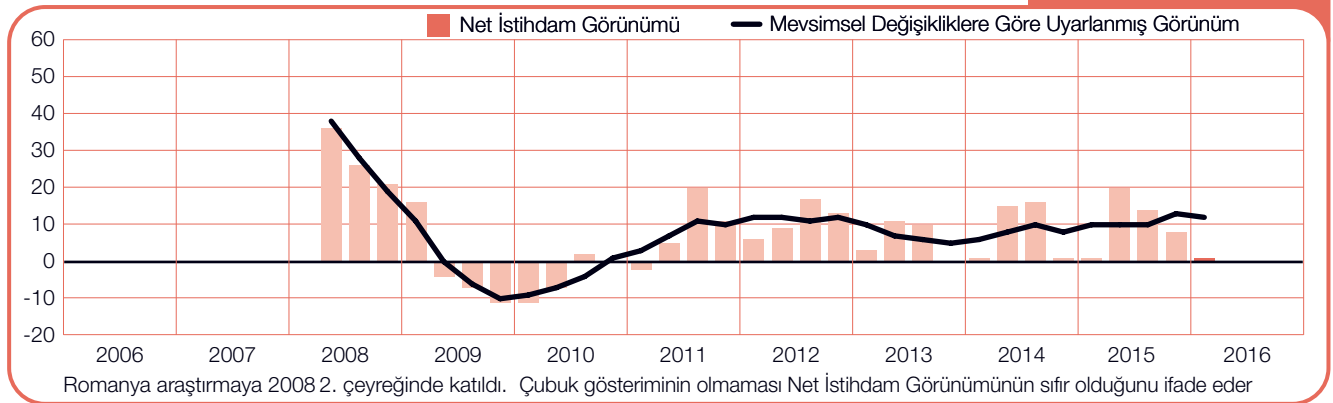
## Polonya

+%5 (+%9)



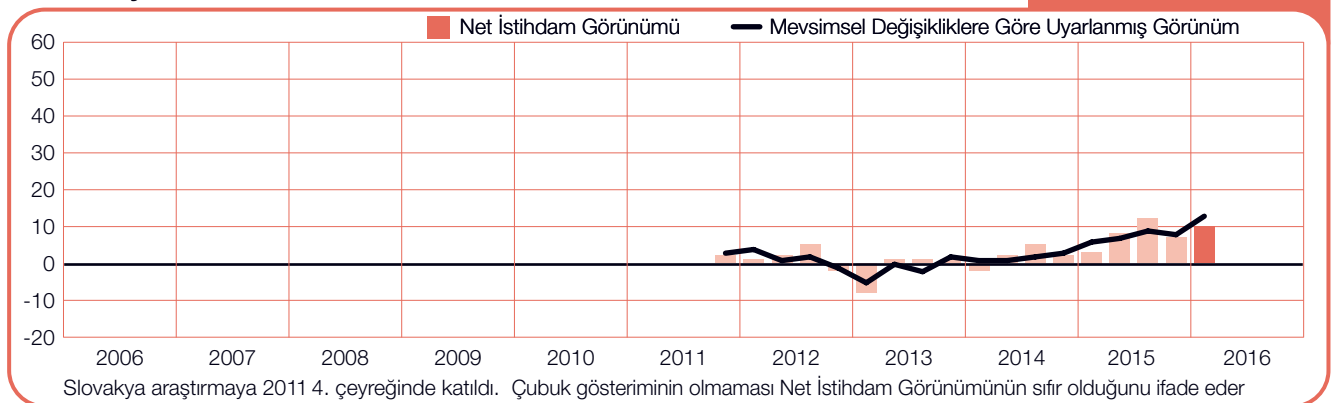
## Romanya

+%1 (+%12)



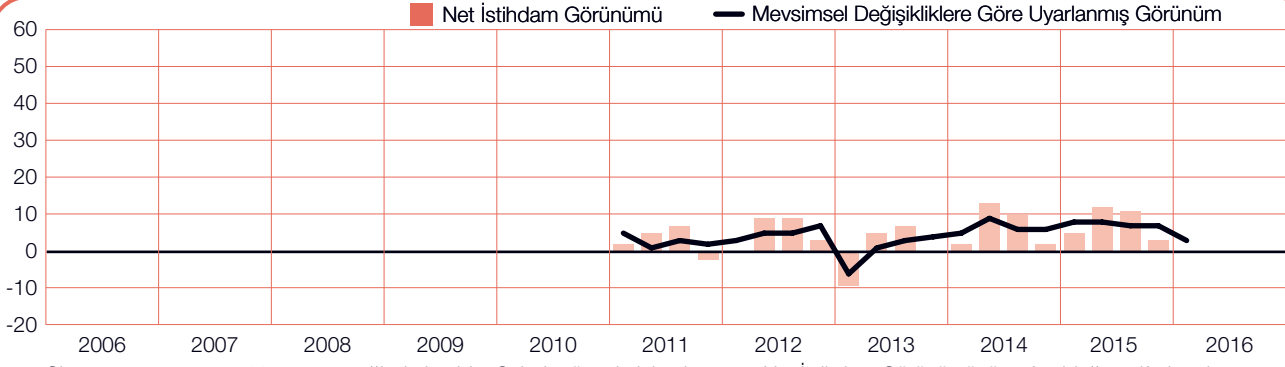
## Slovakya

+%10 (+%13)



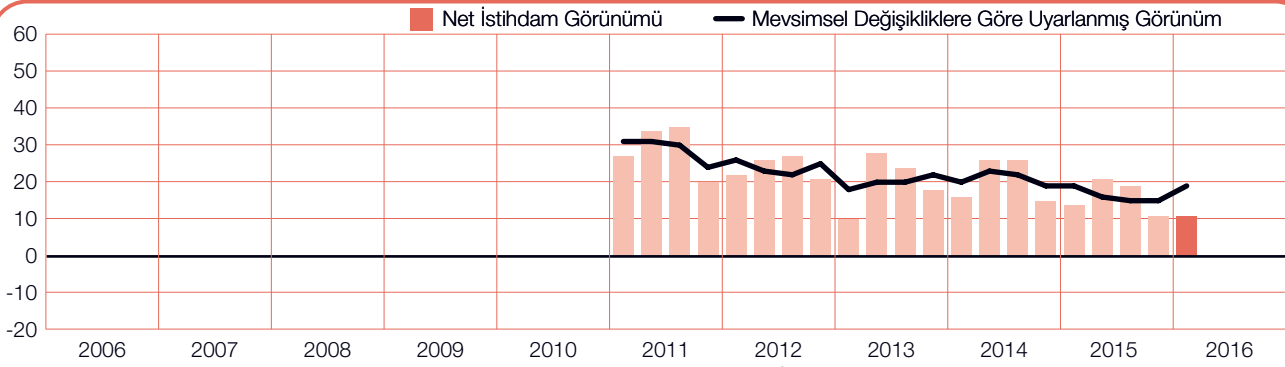
## Slovenya

%0 (+%3)



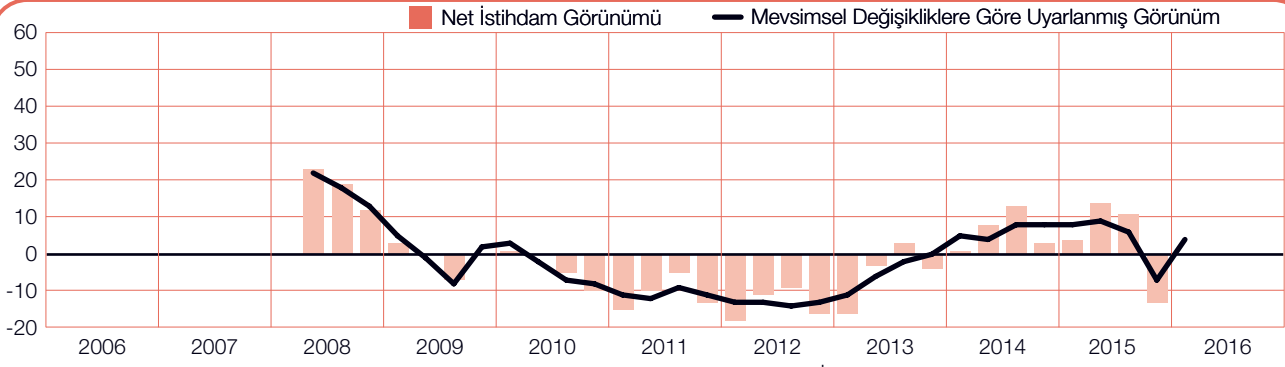
## Türkiye

+%11 (+%19)



## Yunanistan

%0 (+%4)



# Manpower İstihdama Genel Bakış Araştırması

Manpower İstihdam Görünümü Anketi, işverenlerin bir sonraki çeyrekte iş gücünde çalışanların sayısını artırma ya da azaltma eğilimlerini ölçmek amacıyla üç ayda bir gerçekleştirilmektedir. Elli yıldan uzun bir süredir ManpowerGroup tarafından yürütülmekte olan, işverenlerin işe alım planlarıyla ilgili tahminlerini irdeleyen bu kapsamlı araştırma, dünyanın en güvenilir istihdam faaliyetleri araştırmalarından biri olarak nitelendirilmektedir. Manpower İstihdam Görünümü Anketi'nin başarısının temelinde birçok faktör yatmaktadır:

**Eşsiz:** Boyutu, kapsamı, uzun süreli oluşu ve odaklandığı alan bakımından benzersizdir.

**İleriye dönük:** Manpower İstihdam Görünümü Anketi, işverenlerden bir sonraki çeyrekte istihdama dair öngöründe bulunmalarını isteyen, dünyanın en kapsamlı ve ileriye dönük istihdam araştırmasıdır. Buna karşılık, diğer anketler ve çalışmalar geçmişte olanları raporlamak amacıyla retrospektif verilere odaklanır.

**Bağımsız:** Araştırma, yapıldığı ülke ve bölgelerdeki işverenlerden alınan temsili bir örneklem ile yürütülür. Ankete katılanlar, ManpowerGroup müşteri tabanı arasından seçilmemektedir.

**Sağlam:** Araştırma her çeyrekte tahmini istihdam trendlerini ölçmek amacıyla yaklaşık 42 ülke ve bölgeden 58.000'in üzerindeki kamu ve özel sektör işvereni ile yapılan görüşmelere dayanmaktadır. Bu örneklem, analizin belirli sektörlerde ve bölgelerde gerçekleştirilerek daha ayrıntılı bilgi edinilmesini sağlamaktadır.

**Odaklı:** Elli yılı aşkın süredir anket tüm bilgilerini tek bir sorudan yola çıkarak elde etmektedir.

2016 1. çeyrek araştırması için, dünya genelinde araştırmaya katılan tüm işverenlere aynı soru yöneltildi: "İçinde bulunduğumuz çeyrek yıl ile karşılaştığınızda Mart 2016'nın sonuna kadar olan üç aylık dönemde işyerinizdeki toplam istihdamın nasıl değişeceğini öngörüyorsunuz?"

## Metodoloji

Manpower İstihdam Görünümü Anketi, pazar araştırmaları alanındaki en yüksek standartlara uygun, geçerliliği kabul edilmiş bir metodoloji kullanılarak yürütülmektedir. Araştırma, her bir milli ekonomiyi temsil edecek şekilde yapılandırılmıştır. Tüm ulusal, bölgesel ve küresel veriler için hata payı +/- %3,9'dan fazla değildir.

## Net İstihdam Görünümü

Rapor boyunca, "Net İstihdam Görünümü" ifadesi kullanılmıştır. Bu rakam, önümüzdeki çeyrekte iş yerlerindeki işe alım faaliyetlerinde artış öngören işverenlerin yüzdesinden, istihdam düşüşü bekleyen işverenlerin yüzdesi çıkarılarak hesaplanmıştır. Hesaplamanın sonucunda, Net İstihdam Görünümü elde edilmiştir. En az 17 çeyreklik verileri toplanmış olan ülkeler ve bölgeler için Net İstihdam Görünümleri, aksi belirtilmedikçe, mevsimsellikten arındırılmış bir formatta bildirilmiştir.

Finlandiya, Slovakya ve İsrail hariç katılan tüm ülkeler için veriler mevsimsellikten arındırılmıştır. ManpowerGroup önümüzdeki yıllarda toplanan veriler arttıkça, diğer ülkelere ilişkin veriler için de mevsimsellikten arındırma işlemleri gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır. ManpowerGroup, verilerin mevsimsellikten arındırılması için 2008 2. çeyrekte TRAMO-SEATS yöntemini benimsedi.

---

# ManpowerGroup™ Hakkında

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) 65 yılı aşkın süredir yenilikçi işgücü çözümleri yaratan, dünyanın işgücü uzmanıdır. İşgücü uzmanları olarak, her gün çok farklı iş ve sektörde 600.000'den fazla bireyi kendilerine uygun iş pozisyonlarıyla buluşturuyoruz. ManpowerGroup çözümler yelpazesıyla – Manpower®, Experis®, Right Management® ve ManpowerGroup® Solutions – yetenek bulma, yönetme ve geliştirme için kapsamlı çözümler sunarak, 80 ülke ve bölgede, 400.000'den fazla müşterinin ihtiyaçlarını karşılıyoruz. 2015 yılında ManpowerGroup, üst üste beş yıl Dünyanın En Etik Şirketlerinden biri seçilerek ve Fortune Dergisi tarafından En Çok Beğenilen Şirketler arasında gösterilerek, sektörün en çok güvenilen ve beğenilen markası olduğunu teyit etti. ManpowerGroup'un iş dünyasını insanın yapabileceği en iyi şekilde nasıl güçlendirdiğini görmek için: [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

## Manpower Türkiye Hakkında

Manpower global bölge organizasyonu içinde Güney Avrupa bölgesinde yer alan Manpower Türkiye operasyonu %100 ManpowerGroup yatırımı olarak Mayıs 2003'den itibaren faaliyet göstermektedir. 7 şubesi ile Seçme ve Yerleştirme Hizmeti, Dönemsel ve Daimi Outsource Personel Tedariği, Yönetilen Hizmetler (Managed Services), Bordroda Bulundurma Hizmeti ve Manpower Professional markası ile Orta ve Üst Kademe Yönetici Seçme ve Yerleştirme Hizmeti sunar. Daha fazla bilgi ve iletişim için [www.manpower.com.tr](http://www.manpower.com.tr) adresini ziyaret edebilirsiniz.



Manpower Türkiye  
Oğuz Sokak  
Mecidiyeköy Rönesans Plaza  
No:4 K:1  
Şişli/İstanbul/Turkey  
34387  
T: +90 212 213 67 77 (pbx)  
[www.manpower.com.tr](http://www.manpower.com.tr)

© 2015, ManpowerGroup™ Bütün hakları saklıdır.