

**Encuesta de
Expectativas de Empleo
ManpowerGroup
Colombia**

**Q3
2019**



ManpowerGroup™

Colombia

Expectativas de

Empleo

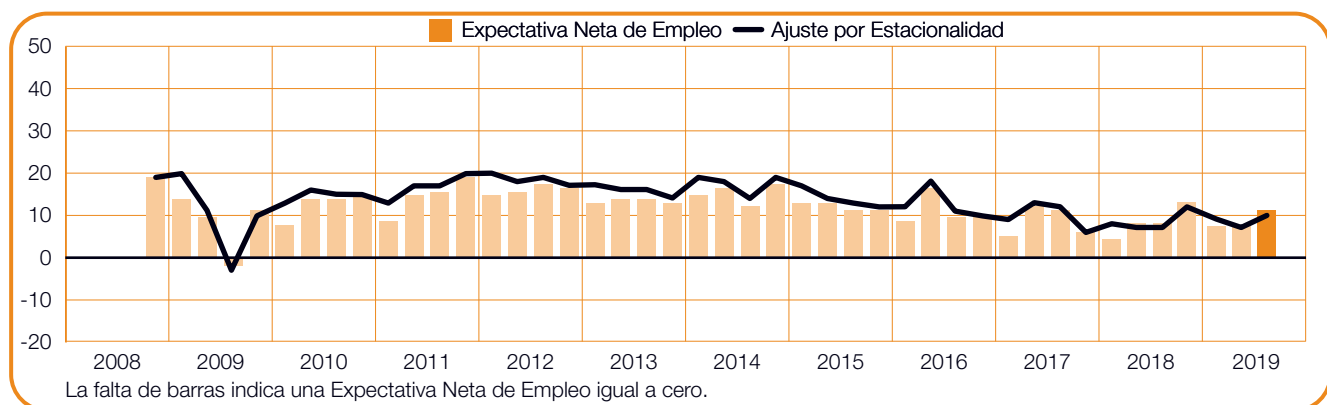
ManpowerGroup desarrolló la Encuesta de Expectativas de Empleo para el tercer trimestre de 2019, entrevistando a 750 empleadores del país para determinar su grado de confianza para contratar formalmente más personal. La pregunta que se realizó fue: ¿cómo anticipa usted que el empleo cambiará en los próximos tres meses hasta finales septiembre de 2019 en comparación con el trimestre actual?

Contenidos

Expectativas de Empleo Colombia	1
Comparación según tamaños de empresas	
Comparaciones por región	
Comparaciones por sector	
Expectativas de Empleo Globales	13
Comparaciones internacionales – Américas	
Comparaciones internacionales – Asia Pacífico	
Comparaciones internacionales – EMEA	
Acerca de la Encuesta	29
Acerca de ManpowerGroup™	30

Expectativas de Empleo Colombia

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Jul-Sep 2019	16	5	78	1	11	10
Abr-Jun 2019	14	7	75	4	7	7
Ene-Mar 2019	13	5	81	1	8	7
Oct-Dic 2018	17	4	77	2	13	12
Jul-Sep 2018	13	5	81	1	8	8



Los empleadores colombianos informan planes de contratación modestos para el tercer 3T del 2019. De los empleadores encuestados, el 16% anticipa un aumento en las nóminas, el 5% pronosticando una disminución del 78% esperando ningún cambio, la Expectativa Neta de Empleo es de +11%.

Una vez que los datos se ajustan para permitir la variación estacional, las expectativas se sitúan en un + 10%. Las perspectivas de contratación mejoran en 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y el tercer trimestre de 2019.

A lo largo de este informe, usamos el término "Expectativas Netas de Empleo". Esta cifra se deriva tomando el porcentaje de empleadores que anticipan que el empleo total aumente y restando a este el porcentaje que espera ver una disminución en el empleo en su ubicación en el próximo trimestre.

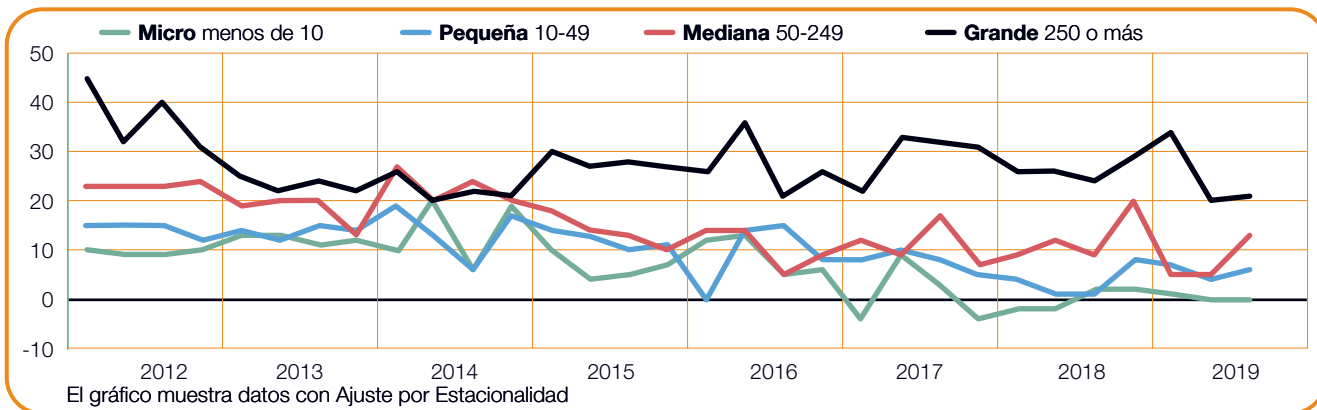
Comparación por tamaños de empresas

Los empleadores pronostican un aumento en la fuerza laboral en 3 de las 4 categorías de tamaño de la organización en el próximo trimestre. Las grandes empresas reportan un ritmo de contratación sólido con una Expectativa Neta de Empleo de +29%, mientras que la expectativa está en +13% y +6% para las Medianas y Pequeñas empresas. Por otro lado, las Microempresas anticipan una actividad de contratación plana, con una expectativa de 0%.

Cuando se compara con el año anterior, los planes de contratación mejoran por 8 puntos porcentuales para las empresas Medianas, mientras que la expectativa es de 5 puntos porcentuales más fuertes en Grandes y Pequeñas empresas. Sin embargo, las Micro reportan una disminución de 2 puntos porcentuales.

Las Grandes empresas reportan una considerable mejora de 9 puntos porcentuales cuando se compara con el trimestre anterior, la expectativa es de 6 y 2 puntos porcentuales más fuerte para Medianas y Pequeñas empresas. Los empleadores de las Microempresas no reportan ningún cambio.

Tamaño de Empresa	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Micro menos de 10	8	6	84	2	2	0
Pequeña 10-49	13	6	81	0	7	6
Mediana 50-249	21	2	75	2	19	13
Grande 250 o más	29	3	65	3	26	29



Comparaciones por región

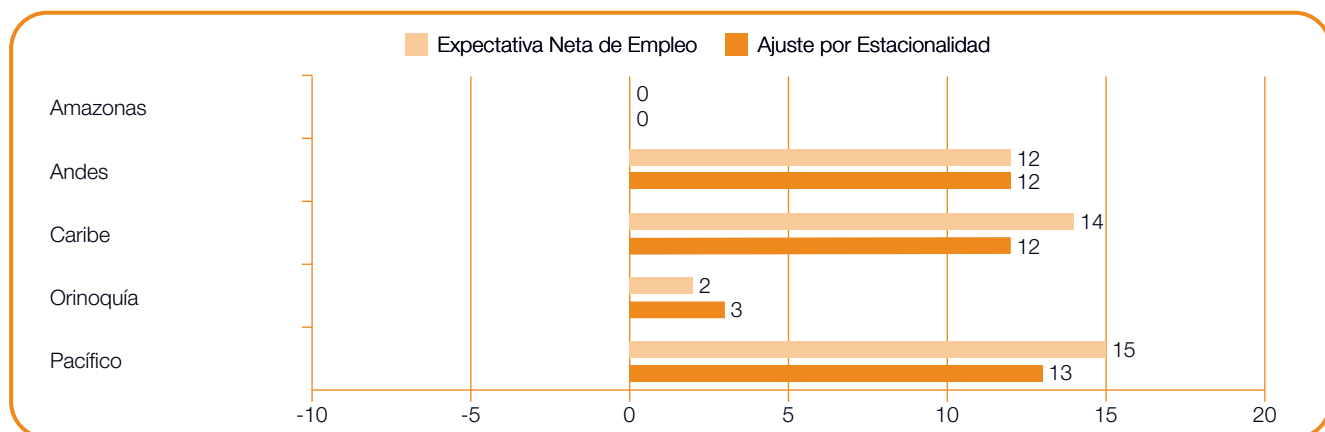
Los empleadores en 4 de las 5 regiones esperan aumentar las nóminas en el próximo trimestre.

El Mercado laboral más fuerte se anticipa en el Pacífico, donde la Expectativa Neta de Empleo es de +13%. En la región Andina y Caribe se esperan aumentos de nómina, con una expectativa de +12%, mientras que los empleadores de Orinoquía y Amazonas anticipando un mercado laboral plano con una expectativa de 0%.

Las expectativas de contratación mejoran en 4 de las 5 regiones en comparación con el trimestre anterior. Los empleadores de Amazonas reportan un incremento notable de 7 puntos porcentuales. En parte, las expectativas son 6 y 5 puntos porcentuales más fuertes en el Caribe y la Andina, mientras que, en

el pacífico, los empleadores reportan una mejora de 4 puntos porcentuales. Sin embargo, disminuye la expectativa en 4 puntos porcentuales en Orinoquía.

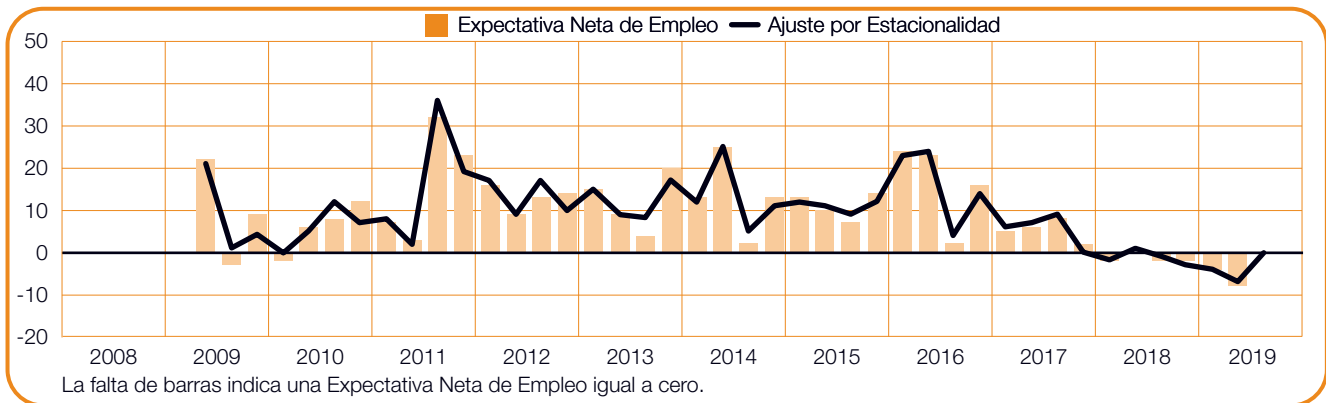
Cuando se hace la comparación con el año anterior, la expectativa mejora por 7 puntos porcentuales en la Andina y el Pacífico respectivamente, pero los empleadores de Orinoquía reportan una disminución de 6 puntos porcentuales, mientras que los planes de contratación son estables en Amazonas y el Caribe.



+0 (+0)%

Amazonas

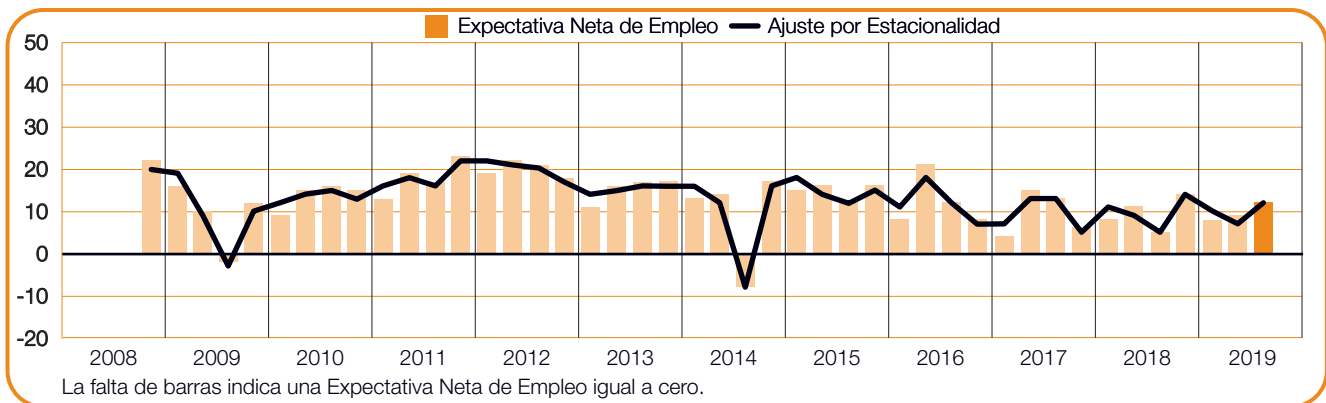
La expectativa Neta de Empleo es de 0%, los empleadores esperan un mercado laboral plano para el próximo trimestre. Las intenciones de contratación mejoran por 7 puntos porcentuales cuando se compara con el trimestre anterior y mantiene relativamente estable cuando se compara con el 3T del 2018.



+12 (+12)%

Andes

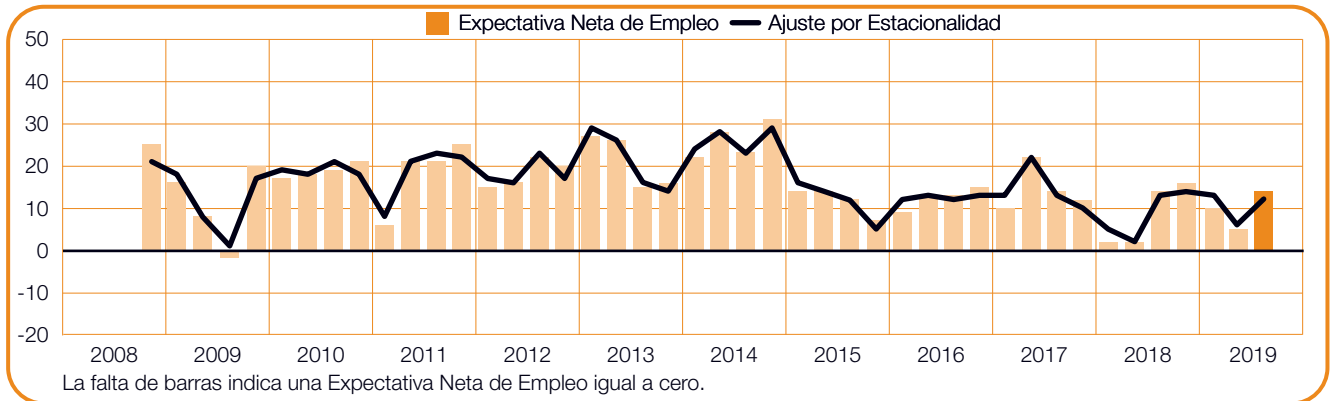
Los que buscan empleo pueden esperar un ritmo de contratación para el próximo trimestre, de acuerdo a los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de +12%. Las perspectivas de contratación mejoran trimestre tras trimestre y año tras año, incrementando por 5 y 7 puntos porcentuales.



+14 (+12)%

Caribe

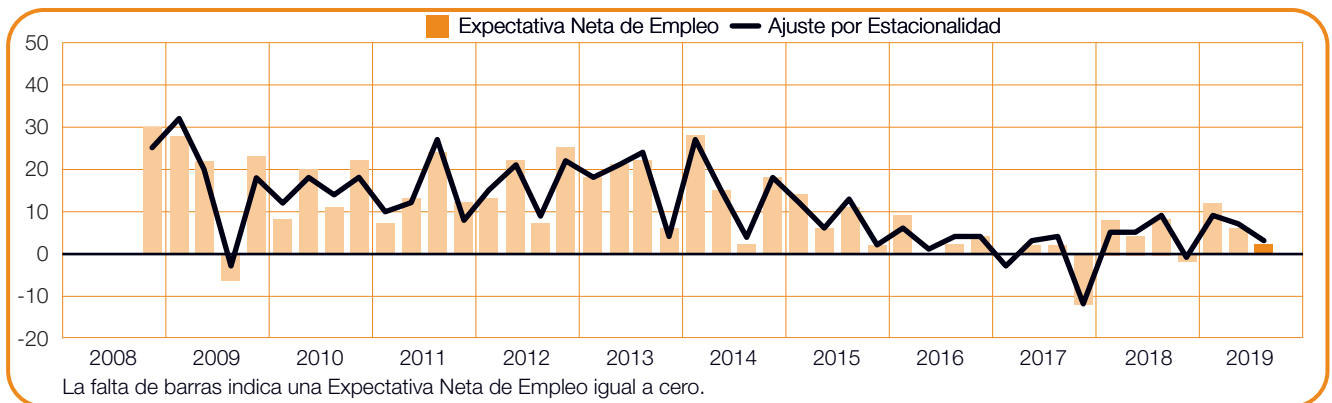
Los empleadores pronostican respetables ganancias en el periodo de julio a septiembre, reportando una Expectativa Neta de Empleo de +12%. La expectativa mejora por 6 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y se mantiene relativamente estable cuando se compara con el del año anterior.



+2 (+3)%

Orinoquía

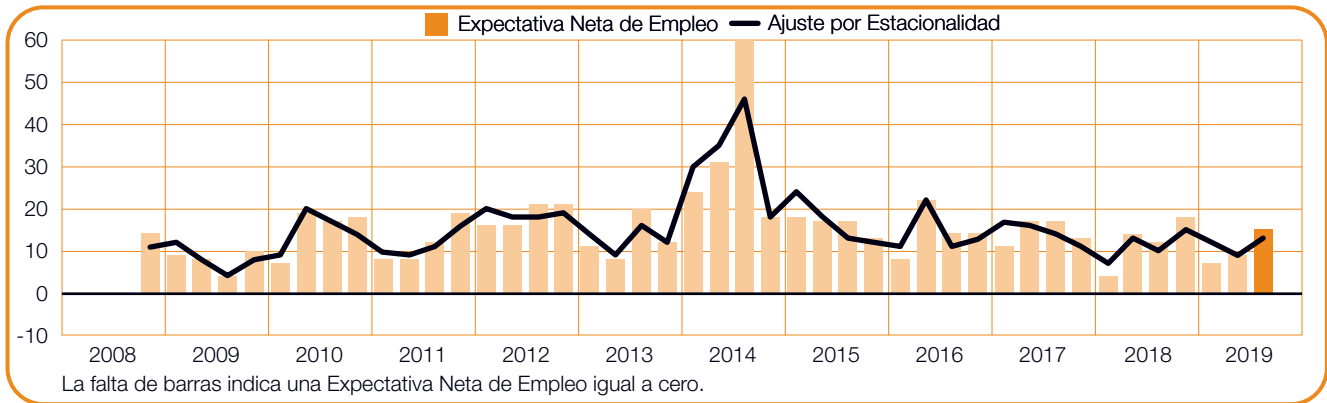
Se anticipa una limitada actividad de contratación durante los próximos 3 meses, los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +3%. Los pronósticos de contratación son de 4 puntos porcentuales más débiles cuando se compara con el trimestre anterior, y disminuye 6 puntos porcentuales cuando se hace la comparación de año tras año.



+15 (+13)%

Pacífico

Los empleadores reportan planes positivos de contratación para el próximo trimestre con una Expectativa Neta de Empleo de +13%. La expectativa es de 4 puntos porcentuales más fuerte trimestre tras trimestre y mejora 3 puntos porcentuales cuando se compara con el año anterior.



Comparaciones por sector

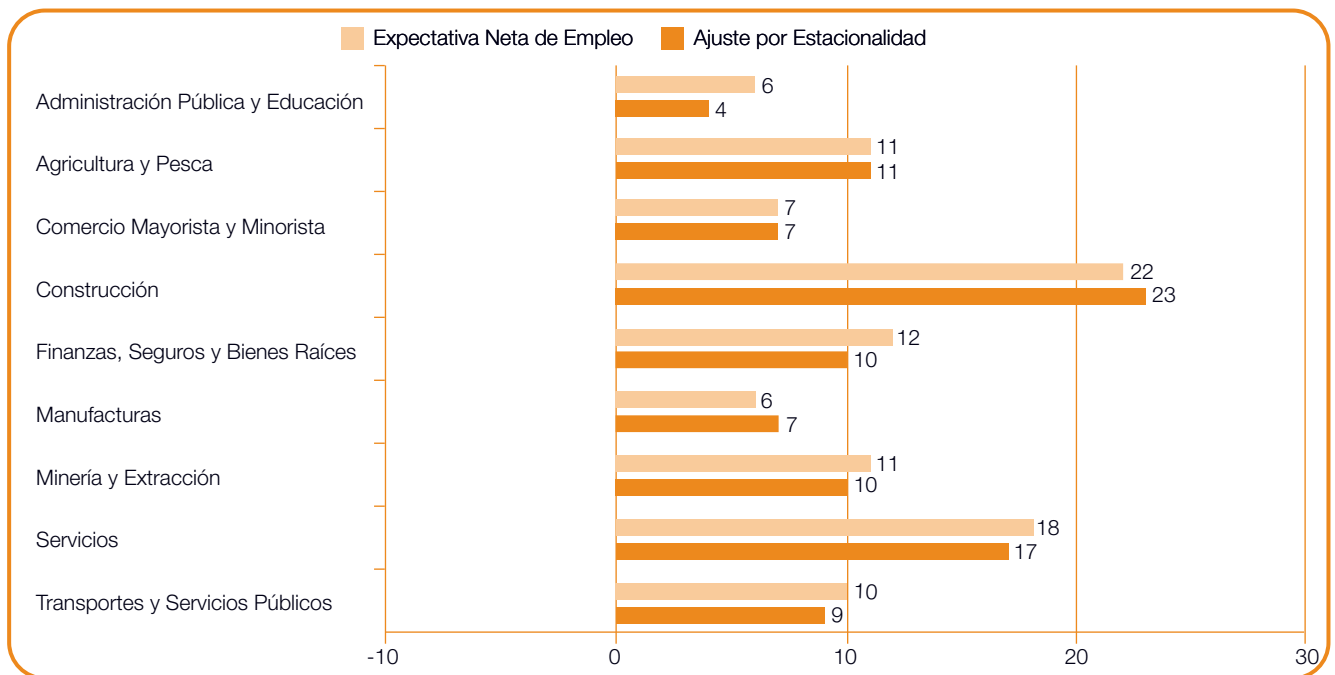
Los empleadores en los 9 sectores de la industria esperan aumentar nómina el 3T de 2019.

Los empleadores del sector de construcción reportan los planes de contratación más fuertes con una Expectativa Neta de Empleo de +23%. Se anticipa una ganancia laboral estática en el sector de Servicios con una expectativa de +17%, Agricultura y Pesca de +11%, en parte las expectativas de +10% son reportadas en 2 sectores: Finanzas, Seguros & Bienes raíces y Minería; mientras que el sector de Transporte y Servicios públicos se mantiene en +9%. La perspectiva más débil reportada por los empleadores se refleja en los sectores de Administración Pública y Educación con +4%.

Las intenciones de contratación mejoran en 7 de las 9 industrias cuando se compara con el trimestre anterior. Los empleadores del sector de Construcción reportan un considerable aumento de 17 puntos porcentuales y el Mercado mayorista y minorista mejora por 11 puntos

porcentuales. Los empleadores del sector de Finanzas, Seguros Y Bienes Raíces reportan un aumento de 6 puntos porcentuales, mientras que la expectativa del sector de Servicios es 4 puntos porcentuales más fuerte. No obstante, los planes de contratación disminuyen 2 puntos porcentuales en los sectores de Agricultura & Pesca y Transporte & Servicios Públicos.

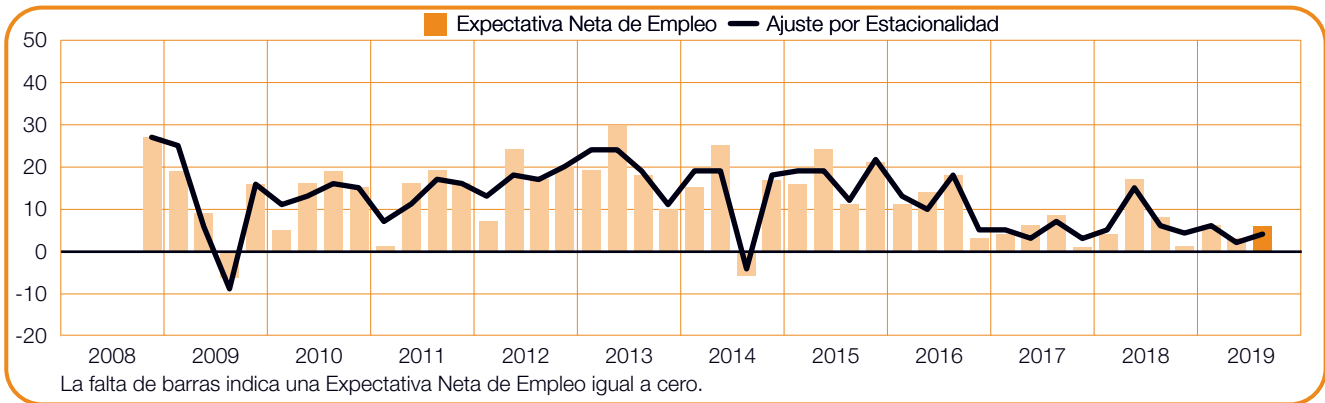
Los empleadores en 6 de los 9 sectores de las industrias reportan fuertes intenciones de contratación en comparación con el 3T del 2018. Se reportan notables incrementos de 9 puntos porcentuales en los sectores de Minería y Servicios, mientras que los empleadores en el sector de Construcción reportan una mejora de 7 puntos porcentuales. Mientras tanto la expectativa se debilita en los sectores de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Transporte & Servicios Públicos, por lo que los empleadores reportan una disminución de 3 puntos porcentuales.



+6 (+4)%

Administración Pública y Educación

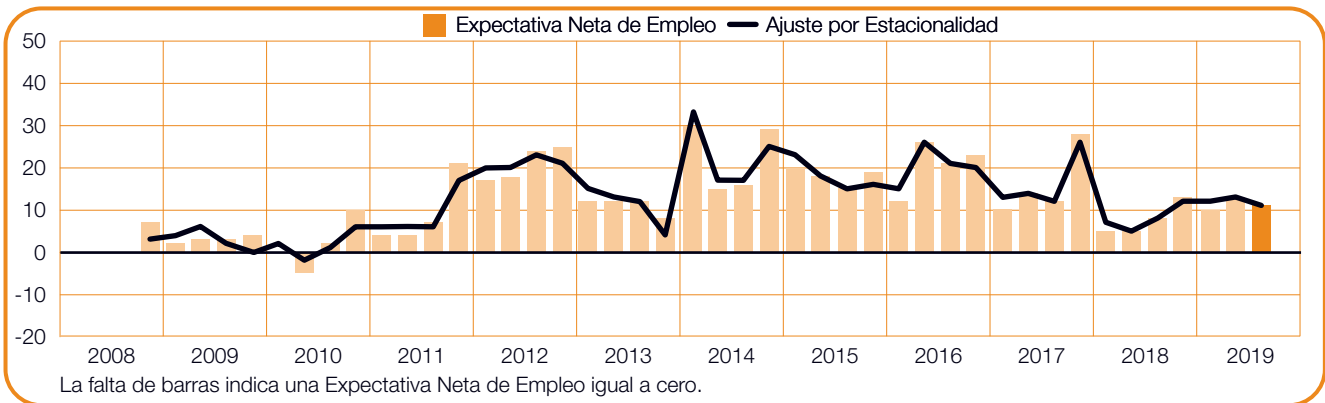
Los buscadores de empleo pueden esperar un mercado laboral blando en el próximo trimestre, de acuerdo a los empleadores quienes reportan una Expectativa Neta de Empleo de +4%. Mientras, los planes de contratación son 2 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el trimestre anterior, los empleadores reportan una disminución de 2 puntos porcentuales año tras año.



+11 (+11)%

Agricultura y Pesca

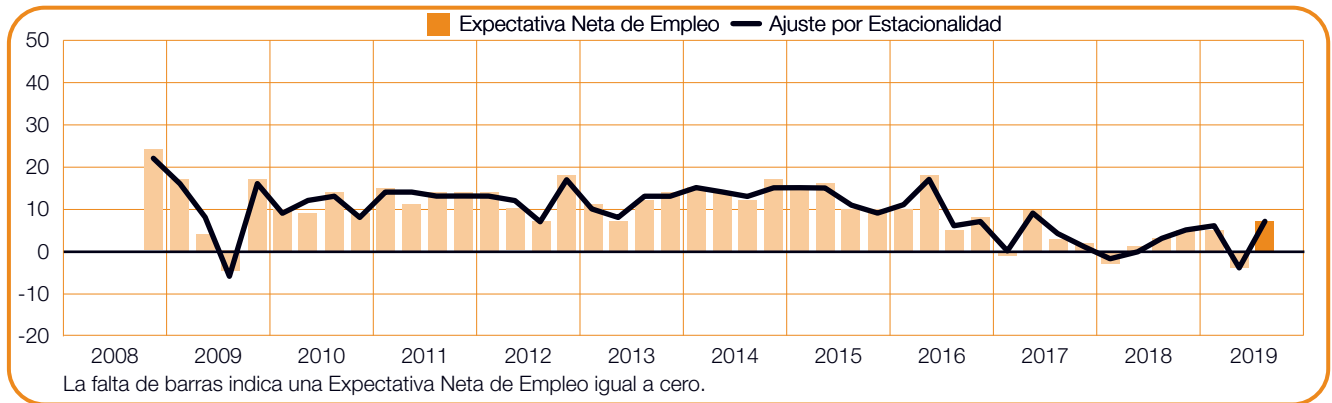
Con una Expectativa Neta de Empleo de +11%, los empleadores anticipan un ritmo de contratación estático para el próximo trimestre. Los planes de contratación disminuyen por 2 puntos porcentuales cuando se compara con el trimestre anterior, pero es 3 puntos porcentuales más fuerte cuando se compara con el 3T del 2018.



+7 (+7)%

Comercio Mayorista y Minorista

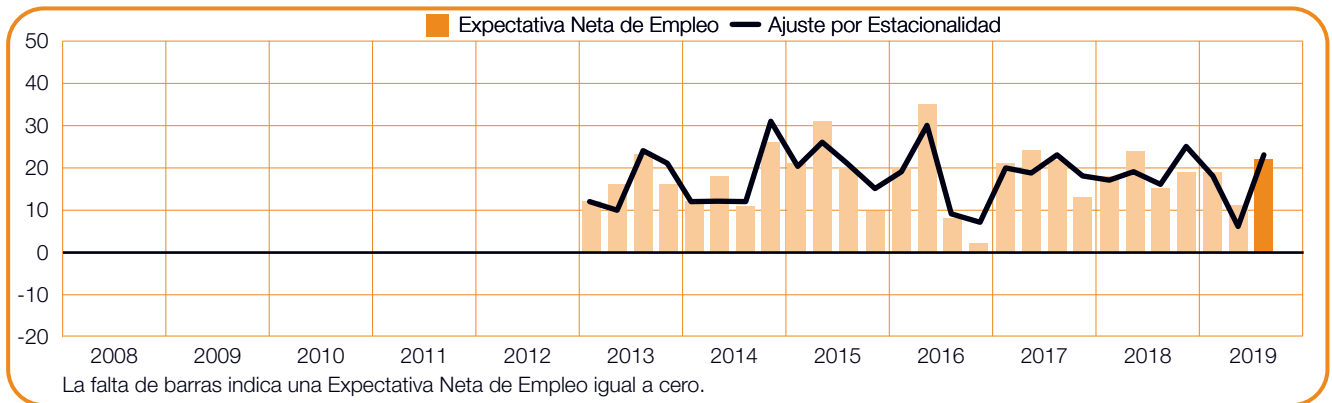
El mercado laboral más fuerte en 2 años se espera en los próximos 3 meses, con una Expectativa Neta de Empleo de +7%. La expectativa es de 11 puntos porcentuales más fuerte cuando se compara con el trimestre anterior y mejora 4 puntos porcentuales cuando se compara con el 3T del año anterior.



+22 (+23)%

Construcción

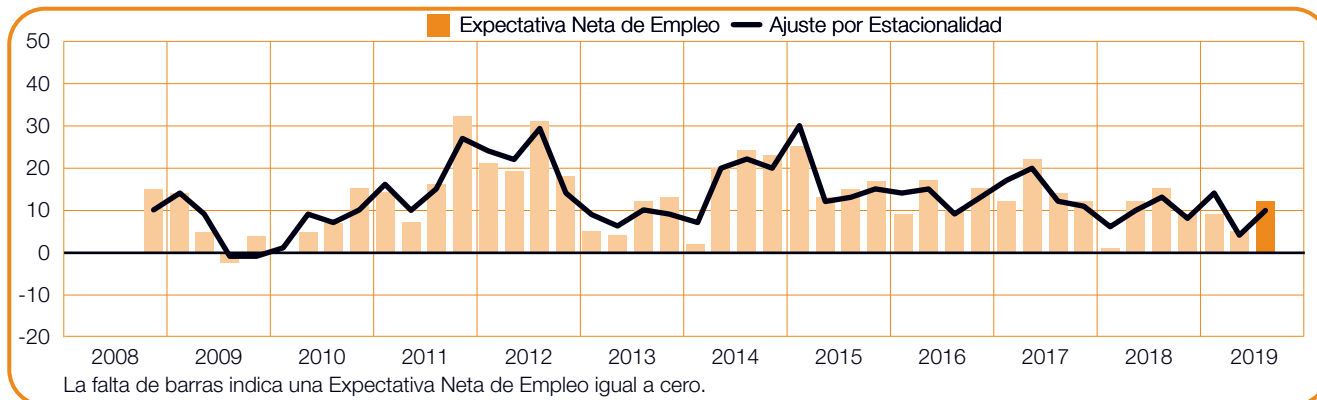
Los buscadores de empleo pueden esperar oportunidades de contratación en el periodo de julio – septiembre, Los empleadores reportan un Expectativa Neta de Empleo de +23%. Mejora en un margen considerable de 17 puntos porcentuales trimestre tras trimestre, y es 7 puntos porcentuales más fuerte cuando se compara con el año anterior.



+12 (+10)%

Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

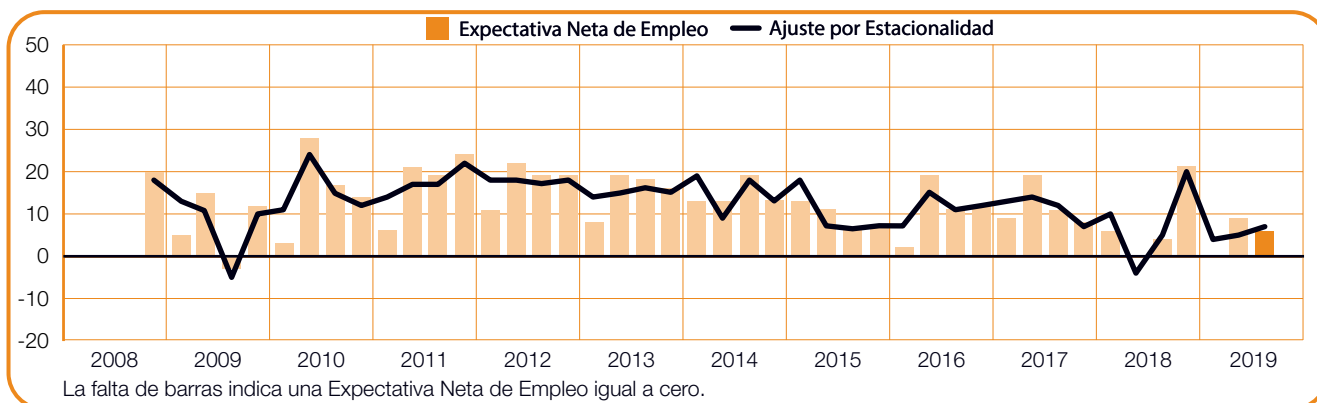
Los empleadores reportan un cauteloso optimismo en las intenciones de contratación en el próximo trimestre. La Expectativa Neta de Empleo es de +10%, mejorando con 6 puntos porcentuales cuando se compara con el trimestre anterior, pero disminuyendo con 3 puntos porcentuales año tras año.



+6 (+7)%

Manufacturas

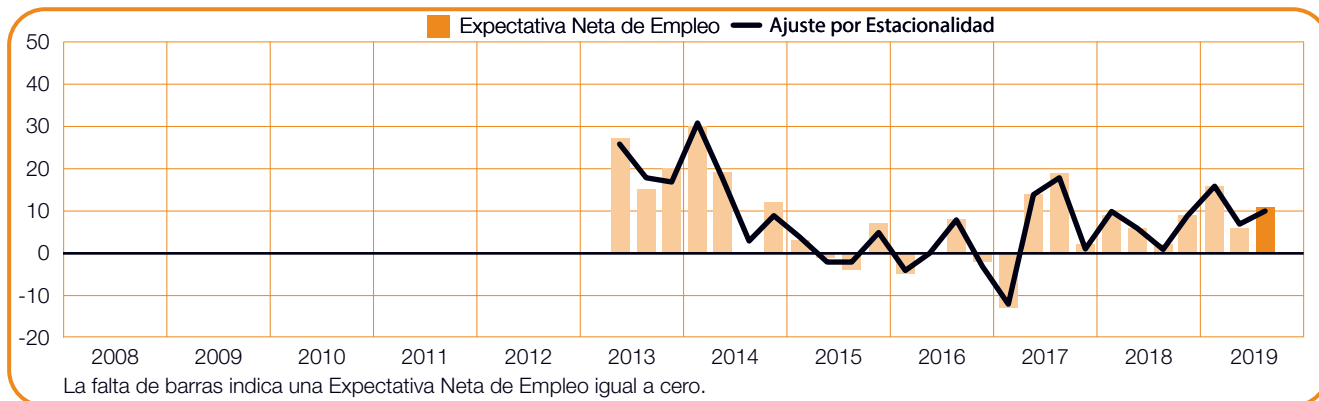
Se prevé un ritmo justo de contratación para los próximos 3 meses, los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +7%. La expectativa de contratación mejora en 2 puntos porcentuales en comparación con el 2Q del 2019 y 3T del 2018.



+11 (+10)%

Minería y Extracción

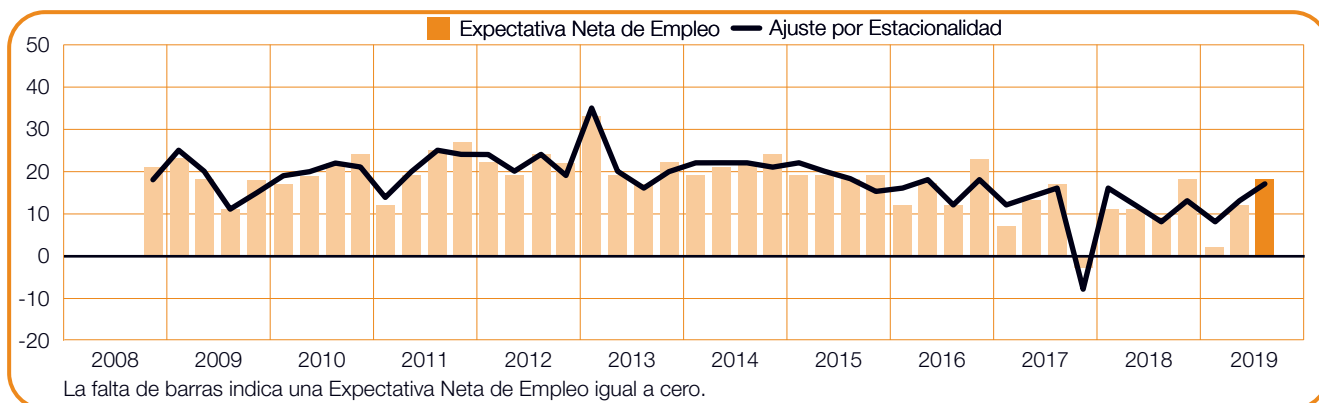
Reportando una Expectativa Neta de Empleo de +10%, los empleadores esperan aumentar nóminas en el periodo de julio – septiembre. Las intenciones de contratación mejora en 3 puntos porcentuales trimestre tras trimestre y es 9 puntos porcentuales más fuerte cuando se compara con el año anterior.



+18 (+17)%

Servicios

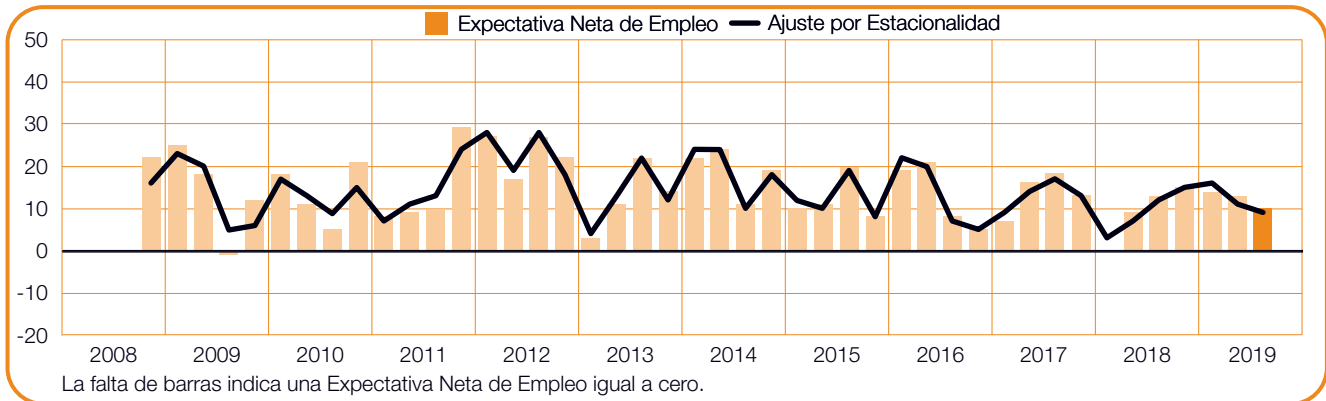
El ritmo de contratación más fuerte en más de 2 años se espera para el 3T del 2019. Los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +17%, mejorando en 4 puntos porcentuales cuando se compara con el trimestre anterior y de 9 puntos porcentuales en comparación con el 3T del 2018.



+10 (+9)%

Transportes y Servicios Públicos

Los empleadores anticipan un modesto incremento en personal durante el próximo trimestre con una Expectativa Neta de Empleo de +9%. Sin embargo, las perspectivas de contratación disminuyen en 2 y 3 puntos porcentuales trimestre tras trimestre y año tras año.

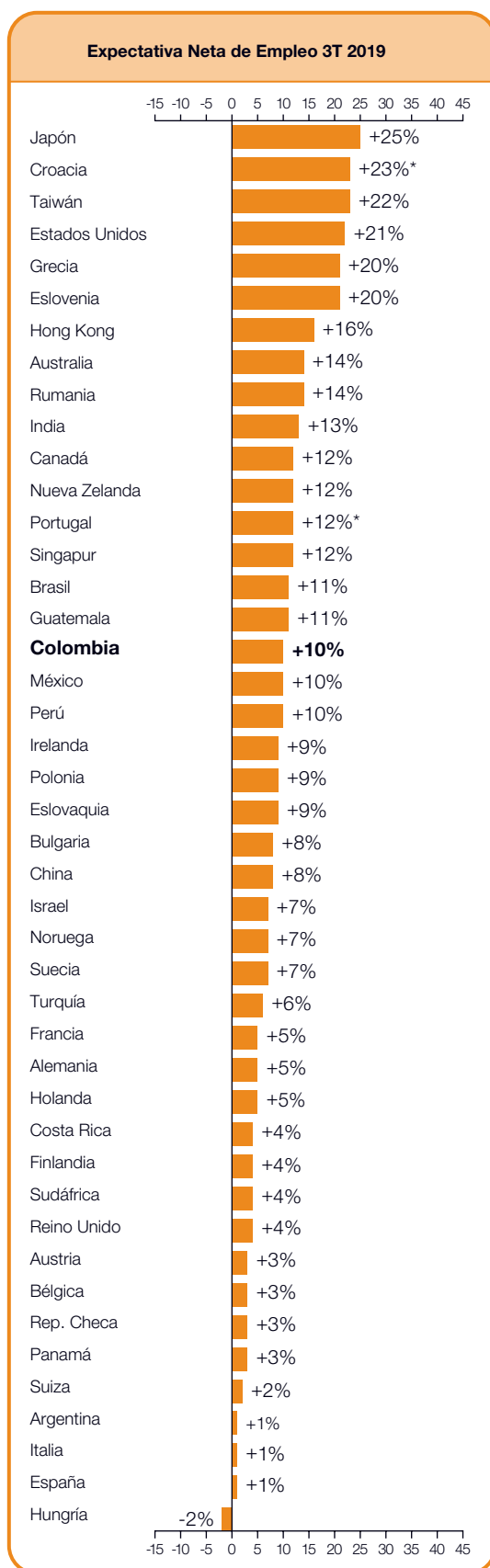


Expectativas de Empleo Globales

	3T 2019	Cambio trimestre a trimestre 2T 2019 a 3T 2019	Cambio año a año 3T 2018 a 3T 2019
	%		
América			
Argentina	0 (1) ¹	-1 (1) ¹	-4 (-4) ¹
Brasil	11 (11) ¹	1 (3) ¹	8 (7) ¹
Canadá	16 (12) ¹	3 (2) ¹	-1 (-1) ¹
Colombia	11 (10)¹	4 (3)¹	3 (3)¹
Estados Unidos	24 (21) ¹	3 (2) ¹	3 (3) ¹
Costa Rica	1 (4) ¹	-5 (-1) ¹	-8 (-8) ¹
Guatemala	8 (11) ¹	-2 (2) ¹	2 (2) ¹
México	10 (10) ¹	-3 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Panamá	2 (3) ¹	0 (1) ¹	0 (0) ¹
Perú	11 (10) ¹	2 (2) ¹	7 (6) ¹

Asia Pacífico			
Australia	11 (14) ¹	1 (5) ¹	3 (3) ¹
China	8 (8) ¹	2 (1) ¹	-2 (-2) ¹
Hong Kong	16 (16) ¹	-3 (-3) ¹	-1 (-1) ¹
India	13 (13) ¹	0 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Japón	23 (25) ¹	-8 (-1) ¹	-3 (-2) ¹
Nueva Zelanda	10 (12) ¹	1 (2) ¹	3 (3) ¹
Singapur	12 (12) ¹	1 (1) ¹	0 (0) ¹
Taiwán	25 (22) ¹	5 (3) ¹	-1 (-1) ¹

EMEA²			
Alemania	6 (5) ¹	-4(-4) ¹	-4(-4) ¹
Austria	5(3) ¹	-1(-1) ¹	-4(-4) ¹
Bélgica	3(3) ¹	-4(-3) ¹	-1(-1) ¹
Bulgaria	9(8) ¹	-1(1) ¹	-1(-1) ¹
Croacia	23	-11	-3
Eslovaquia	11 (9) ¹	0 (-1) ¹	-3 (-2) ¹
Eslovenia	17 (20) ¹	4 (11) ¹	8 (8) ¹
España	2 (1) ¹	1 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Finlandia	7 (4) ¹	-2 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Francia	7 (5) ¹	2 (0) ¹	0 (0) ¹
Grecia	24 (20) ¹	-3 (0) ¹	4 (5) ¹
Holanda	6 (5) ¹	1(0) ¹	0 (0) ¹
Hungría	1 (-2) ¹	-2 (-2) ¹	-20 (-21) ¹
Irlanda	10 (9) ¹	-3 (-2) ¹	3 (3) ¹
Israel	9 (7) ¹	0 (-1) ¹	-4 (-3) ¹
Italia	2 (1) ¹	-3 (-2) ¹	2 (2) ¹
Noruega	9 (7) ¹	3 (2) ¹	-1 (-1) ¹
Polonia	11 (9) ¹	0 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Portugal	12	-1	-3
Reino Unido	3 (4) ¹	-1 (0) ¹	-1 (0) ¹
Rep. Checa	5 (3) ¹	1 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Rumania	19 (14) ¹	4 (2) ¹	0 (0) ¹
Suecia	9 (7) ¹	-1 (-2) ¹	4 (3) ¹
Suiza	2 (2) ¹	-5 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Turquía	12 (6) ¹	7 (4) ¹	-5 (-8) ¹
Sudáfrica	2 (4) ¹	-4 (-1) ¹	-2 (-2) ¹



1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. Este indicador no está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.

2. EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

* Dato no ajustado.

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

ManpowerGroup entrevistó a más de 59.000 empleadores alrededor de 44 países para pronosticar el comportamiento del mercado laboral julio y septiembre de 2019. Se les preguntó a todos los participantes ¿Cómo cree que será el comportamiento del empleo en su locación de julio a septiembre de 2019 en comparación con el trimestre actual?

La investigación de ManpowerGroup sobre expectativa de empleo para el 3T de 2019, revela que los empleadores encuestados esperan incrementar su fuerza laboral en 43 de los 44 países en el periodo que va hasta septiembre

En comparación con el trimestre anterior, los empleadores en 18 de 44 países y territorios reportan mejores perspectivas de contratación, mientras que los empleadores en 18 predicen planes de contratación más débiles y no se prevé ningún cambio en ocho.

En una comparación con el mismo período del año pasado, las intenciones de contratación se fortalecen en 12 países y territorios, pero se debilitan en 26 y se mantienen sin cambios en seis. El sentimiento de contratación más fuerte se registra en Japón, Croacia, Taiwán, EE. UU., Grecia y Eslovenia, mientras que las perspectivas de contratación más débiles se registran en Hungría, Argentina, Italia y España

Los empleadores anticipan incrementos en la nómina en 25 de los 26 países encuestados de la región de Europa, Medio Oriente y África (EMEA) durante los próximos tres meses, mientras que los empleadores en Hungría esperan recortar las nóminas. En comparación con el trimestre anterior, las perspectivas de contratación mejoran en cinco países, pero se debilitan en 14. Cuando se hace la comparación con el tercer trimestre de 2018, las perspectivas también se fortalecieron en cinco países, pero disminuyeron en 17.

Las expectativas de contratación más sólidas para el próximo trimestre se reportan en Croacia, Grecia y Eslovenia, mientras que los empleadores en Hungría, Italia y España reportan los planes de contratación más débiles.

Los empleadores encuestados en los ocho países y territorios de Asia Pacífico esperan aumentar las nóminas en los tres meses hasta septiembre de

2019. En comparación con el trimestre anterior, las intenciones de contratación se fortalecen en cinco países y territorios, pero se debilitan en dos. No obstante, cuando se compara con el año anterior, los empleadores reportan perspectivas más sólidas en dos países y territorios, pero las de contratación disminuyen en cinco. Los empleadores en Japón y Taiwán anticipan la actividad de contratación más fuerte durante el tercer trimestre de 2019, mientras que las perspectivas más débiles se reportan en China, Nueva Zelanda y Singapur

Los solicitantes de empleo en los 10 países de América pueden esperar oportunidades de contratación en el próximo trimestre, según los empleadores encuestados. En comparación con el trimestre anterior, las perspectivas de contratación mejoran en ocho países, pero se debilitan en dos. Cuando se hace la comparación con el año anterior, las perspectivas mejoran en cinco países, pero disminuyen en cuatro. Los empleadores estadounidenses y canadienses reportan las expectativas de contratación más sólidas para el próximo trimestre, mientras que los más débiles se reportan en Argentina y Panamá.

Los resultados completos de la encuesta para cada uno de los 44 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, más las comparaciones regionales y globales, se pueden encontrar en www.manpowergroup.com/meos.

La próxima encuesta de perspectivas de empleo de ManpowerGroup se publicará el 10 de septiembre de 2019 y detallará la actividad esperada del mercado laboral para el último trimestre de 2019.

* El comentario se basa en datos ajustados estacionalmente cuando están disponibles. Los datos no se ajustan estacionalmente para Croacia o Portugal.

Comparaciones internacionales-América

La encuesta de ManpowerGroup para el tercer trimestre de 2019 se basa en más de 23,000 entrevistas con empleadores en Norteamérica, Centroamérica y Suramérica. Los empleadores en los 10 países encuestados esperan aumentar las nóminas en los próximos tres meses.

Los empleadores de los Estados Unidos continúan reportando el mayor ritmo de contratación en la región. La perspectiva de los Estados Unidos para el tercer trimestre de 2019 es la más sólida registrada en 13 años; 1 de cada 4 empleadores planean aumentar sus nóminas en el próximo trimestre. Los planes de contratación son ligeramente más sólidos en comparación con el trimestre y el año anterior.

Las fuertes intenciones de contratación son impulsadas en parte, por los mercados laborales activos en los sectores de Servicios Profesionales y de Negocios, Ocio y Hospitalidad y Transporte y Servicios Públicos, y en otra, por la anticipación de aumentos en el oeste y medio oeste con sus más fuertes informes en 11 y 18 años, respectivamente.

Las perspectivas de contratación en Canadá son ligeramente más sólidas en comparación con el trimestre anterior, lo que refleja planes de contratación respetables para el período que termina en septiembre de 2019. Los empleadores esperan un impulso en la contratación gracias a los sectores de Construcción y Administración Pública en comparación con el segundo trimestre de 2019

Los empleadores mexicanos anticipan un modesto ritmo de contratación en el período de julio a septiembre, aunque las expectativas para los próximos tres meses son las más débiles en más de dos años. Esta leve caída refleja un sentimiento de contratación más débil en los sectores de Agricultura, Pesca y Comercio.

Los empleadores en dos de los tres países centroamericanos reportan perspectivas de contratación limitadas para el próximo trimestre. Los empleadores costarricenses reportan intenciones de contratación moderadamente débiles en comparación con el año pasado en este momento, impulsadas por una caída en el mercado laboral del sector de Agricultura, Pesca, Minería y Extracción, y por planes de contratación más débiles para el sector de Manufactura, Comercio y Transporte y Comunicación

Los empleadores panameños reportan un ritmo de contratación suave. Mientras que los planes de contratación para el sector de Construcción aumentan considerablemente trimestre tras trimestre. Empleadores en los sectores de Comercio y Manufactura reportan su expectativa más débil desde que la encuesta empezó en Panamá en el 2010.

En Guatemala, los empleadores reportan planes favorables de contratación para el 3T de 2019. En los sectores de Servicios y Construcción pronostican la actividad de contratación más fuerte.

Más al sur, los empleadores brasileños reportan sus intenciones de contratación más fuertes en cinco años. Los aumentos de nómina se anticipan en los ocho sectores de la industria y en las cinco regiones para el período de julio a septiembre, con la intención de contratación más fuerte en el sector de Agricultura, Pesca y Minería, el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y Comercio Mayorista y Minorista.

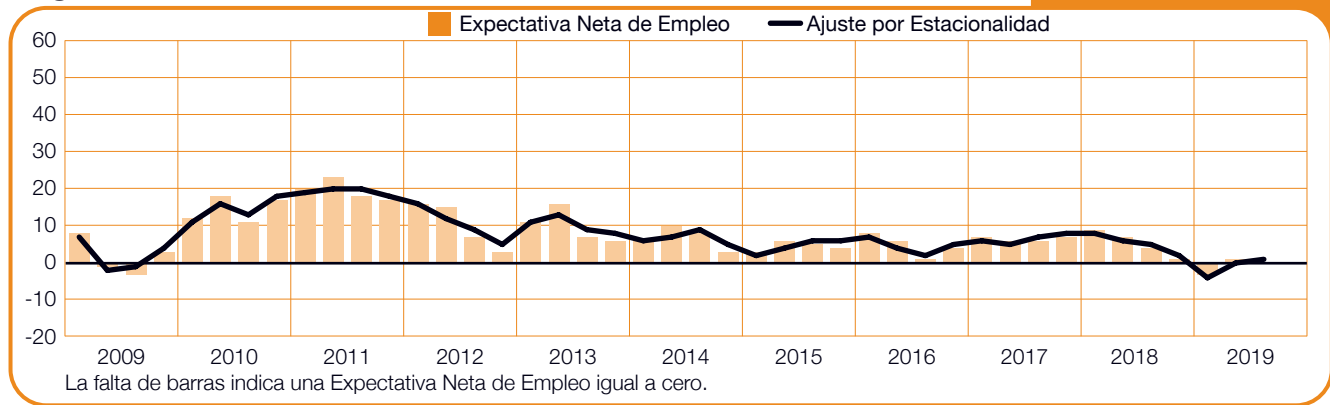
Los empleadores peruanos reportan planes de contratación optimistas, mejorando en comparación con el segundo trimestre y con el año anterior, impulsado en parte por los fuertes mercados laborales en los sectores de Minería y Administración Pública y Educación.

Las expectativas de contratación en Colombia se fortalecen cuando se compara con el segundo trimestre y con el año anterior, con aumentos de nómina en los 9 sectores de la industria. La mejora se ve impulsada por las intenciones de contratación del sector de la Construcción. También por el sector de Servicios que reporta sus perspectivas más sólidas en más de dos años.

Los empleadores argentinos reportan los planes de contratación más débiles de la región. La actividad de contratación permanece relativamente estable cuando se compara con el trimestre anterior pero aún debe recuperarse por el impacto de la inestabilidad económica del país. Los empleadores del sector de la Minería reportan escasas intenciones de contratación con sus perspectivas más débiles desde que el sector fue analizado por primera vez en 2013.

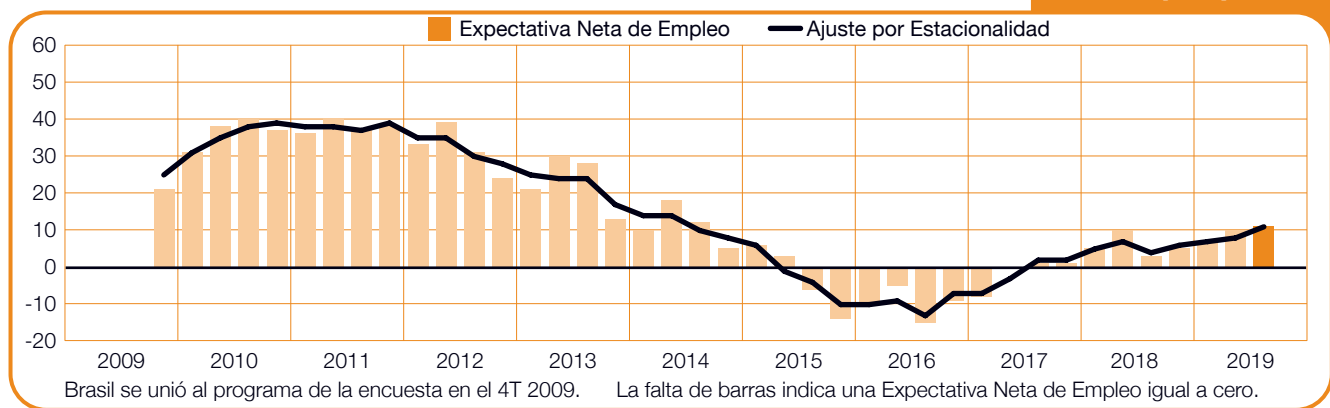
Argentina

0 (+1)%



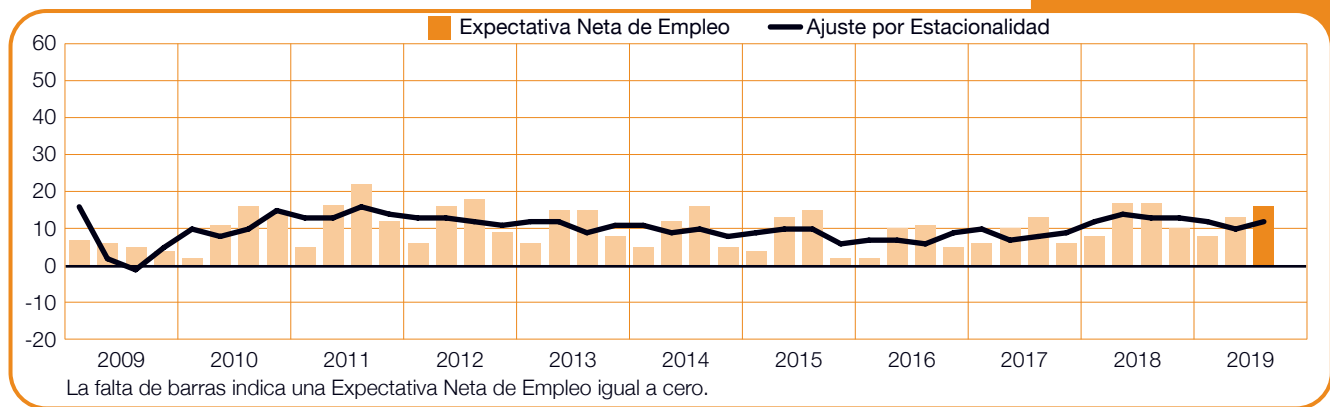
Brasil

+11 (+11)%



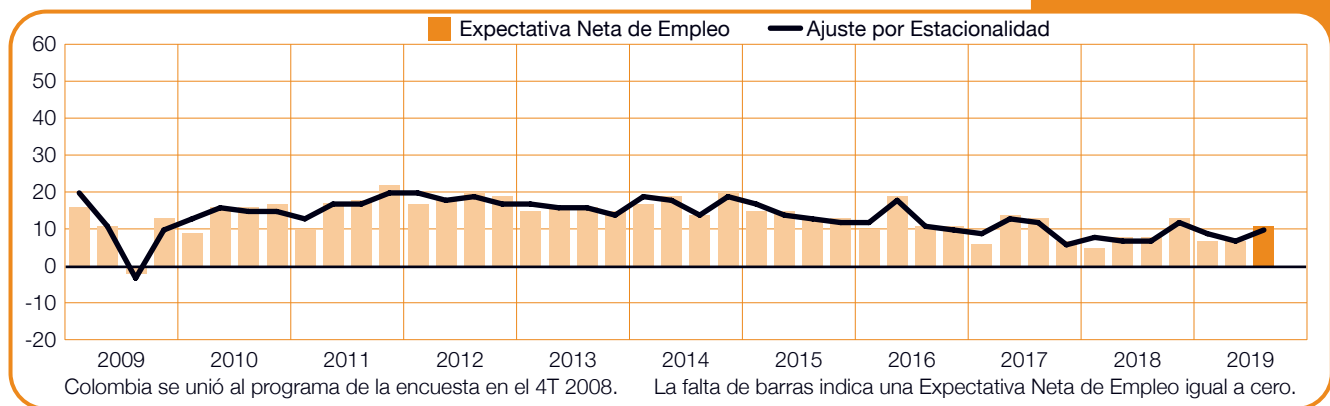
Canadá

+16 (+12)%



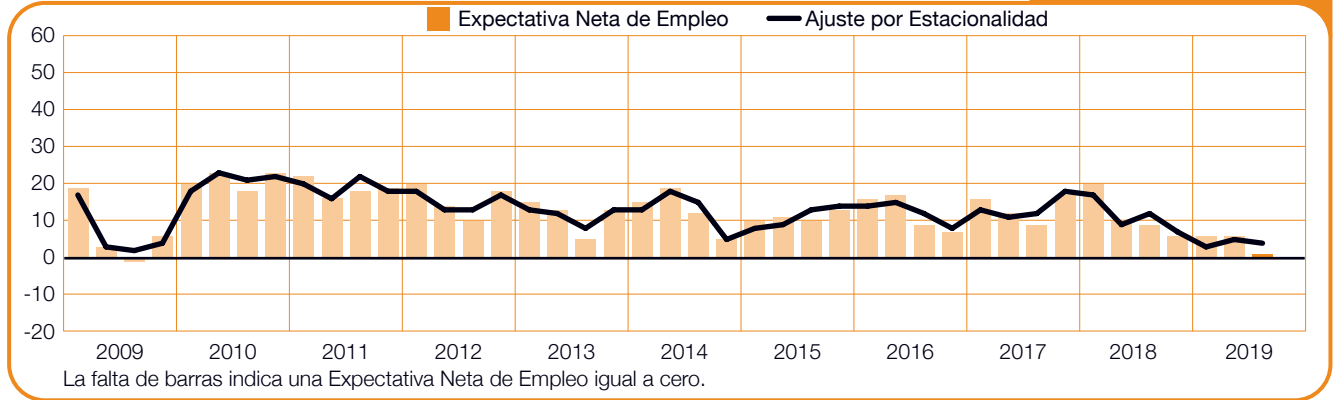
Colombia

+11 (+10)%



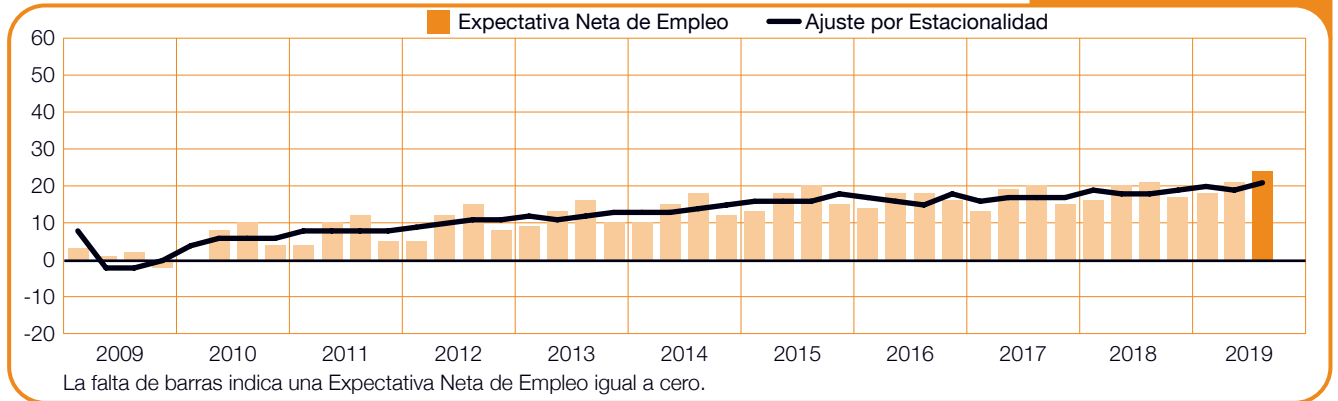
Costa Rica

+1 (+4)%



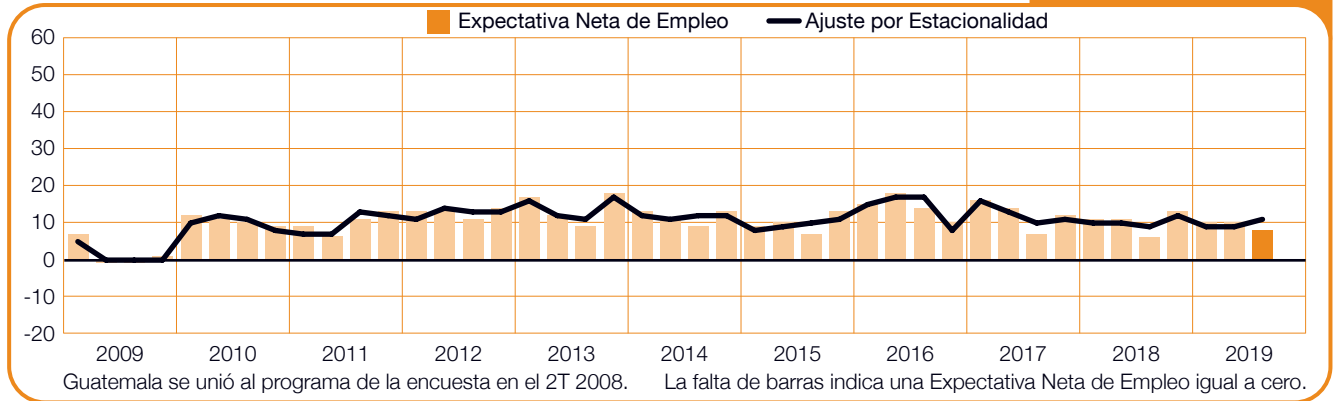
Estados Unidos

+24 (+21)%



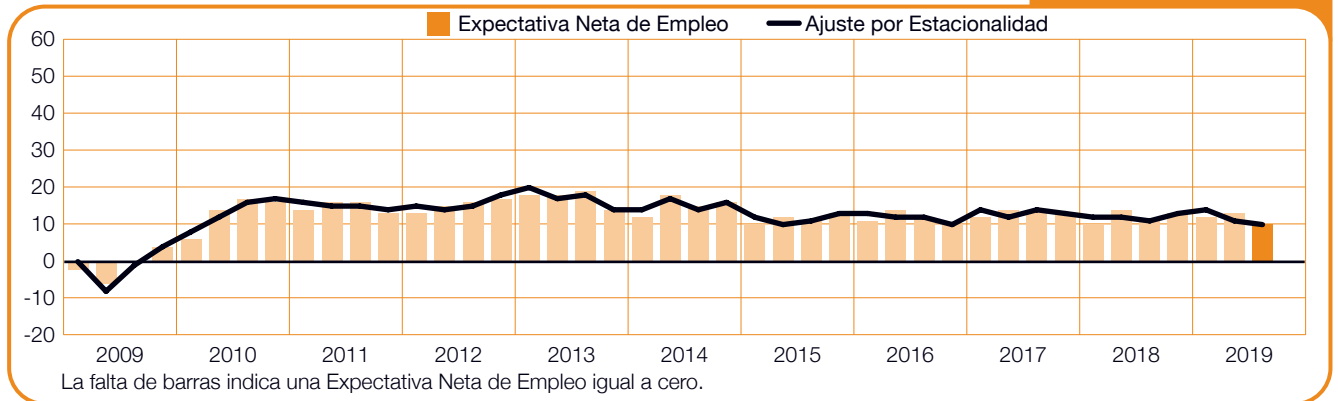
Guatemala

+8 (+11)%



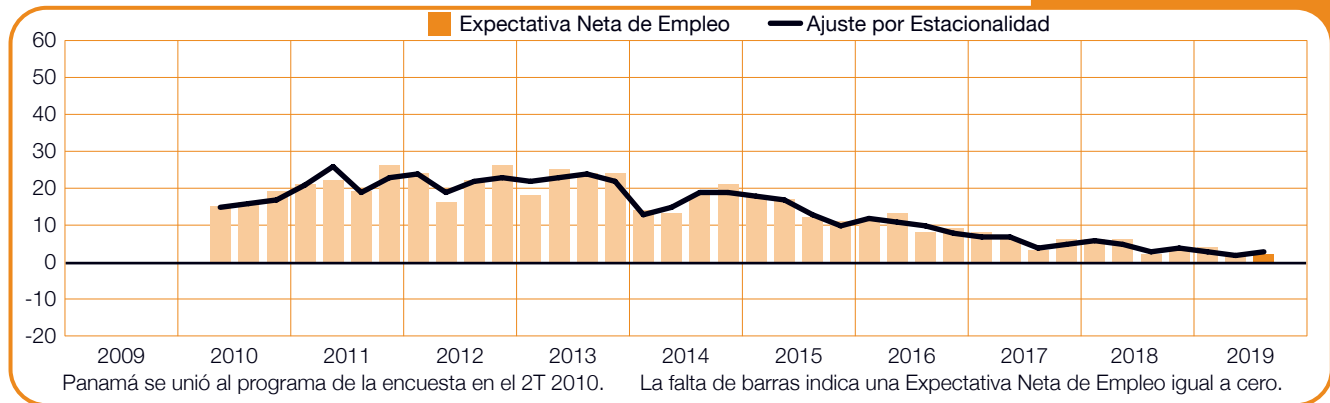
México

+10 (+10)%



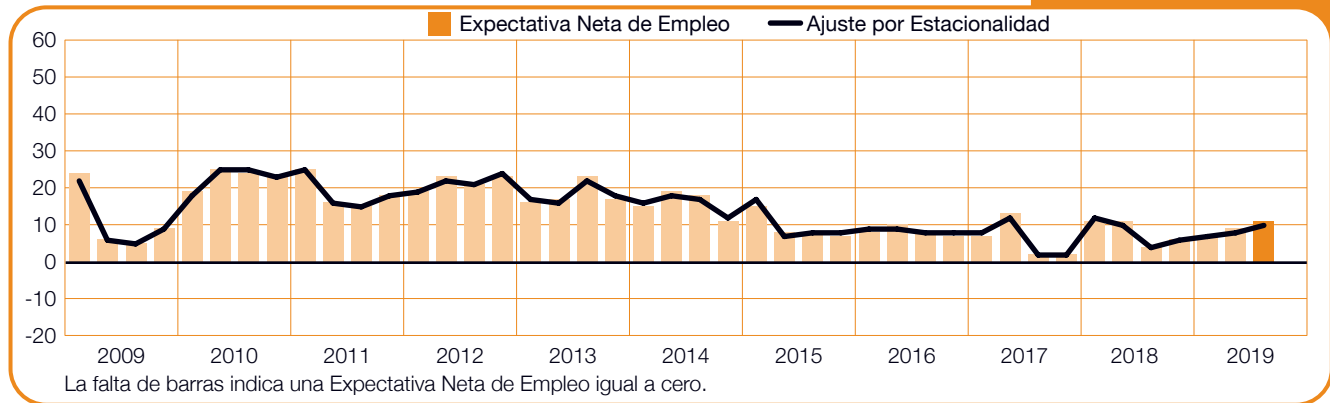
Panamá

+2 (+3)%



Perú

+11 (+10)%



Comparaciones internacionales - Asia Pacífico

ManpowerGroup encuestó a casi 15,000 empleadores en ocho países y territorios en la región de Asia Pacífico para el tercer trimestre de 2019. Los empleadores en los ocho países y territorios anticipan un aumento en las nóminas durante el próximo trimestre.

Se espera que Japón tenga el mercado laboral más boyante de Asia Pacífico, aunque las expectativas de contratación disminuyen ligeramente en comparación con las de hace un año. El clima optimista de contratación es impulsado por los empleadores del sector de Minería y Construcción que informan sobre sus perspectivas más sólidas desde que la encuesta comenzó hace 16 años en este país.

Los empleadores en Taiwán reportan una leve mejoría respecto al trimestre anterior, anticipando incrementos en la nómina en los próximos tres meses, los planes de contratación son los más sólidos en más de tres años para los sectores de Minería, Construcción y Comercio al por mayor y al por menor.

La confianza en la contratación en China se mantiene relativamente estable en comparación con el trimestre anterior, aunque los empleadores chinos reportan un ligero descenso año tras año. Los planes de contratación del sector más sólidos se reportan para Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y el sector de Transporte y Servicios Públicos, sin embargo, los empleadores del sector de Construcción y Minería reportan una caída en la confianza en la contratación.

El nivel de optimismo reportado por los empleadores de Hong Kong retrocede ligeramente en comparación con el trimestre anterior. Sin embargo, se esperan aumentos de nómina positivas en el próximo trimestre, impulsadas por los planes de contratación más sólidos en 11 años para el sector de Transporte y Servicios Públicos.

Los empleadores australianos informan sus intenciones de contratación más sólidas en más de siete años, pronosticando un ritmo de contratación constante en el 3T 2019, impulsado por la fuerte confianza en la empleabilidad en los sectores de Transporte y Servicios Públicos y Servicios. Sin embargo, los empleadores del sector de Finanzas,

Seguros y Bienes Raíces de Australia informan sus intenciones de contratación más débiles durante una década.

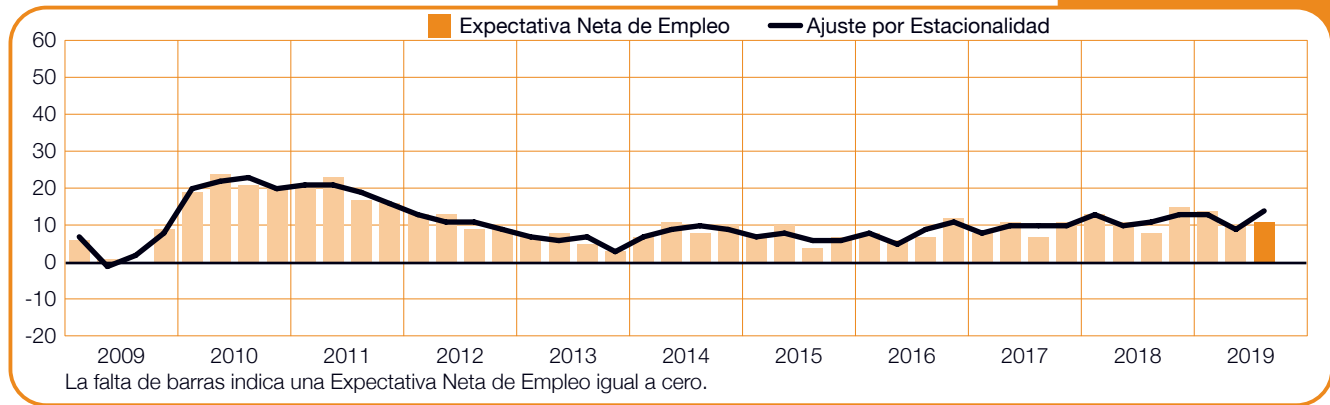
Los solicitantes de empleo en Nueva Zelanda pueden esperar un ritmo de contratación estable en el período de julio a septiembre pues los planes de contratación mejoran ligeramente de trimestre tras trimestre y año tras año. El pronóstico se ve impulsado por la expectativa más fuerte en el sector de Servicios en cuatro años.

Los empleadores de Singapur esperan que el crecimiento constante de la nómina continúe hasta septiembre de 2019, informando planes de contratación relativamente estables. En el próximo trimestre, los empleadores del sector de Administración Pública y Educación de Singapur anticipan el mercado laboral más ocupado.

Se prevé que el clima de contratación de la India continuará estable durante el próximo trimestre ya que los empleadores no reportan ningún cambio desde el trimestre anterior.

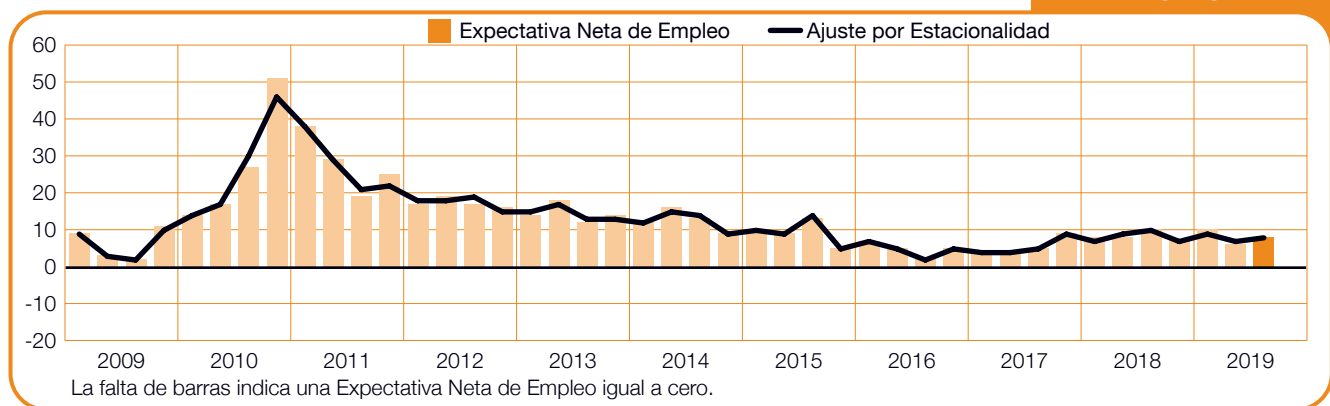
Australia

+11 (+14)%



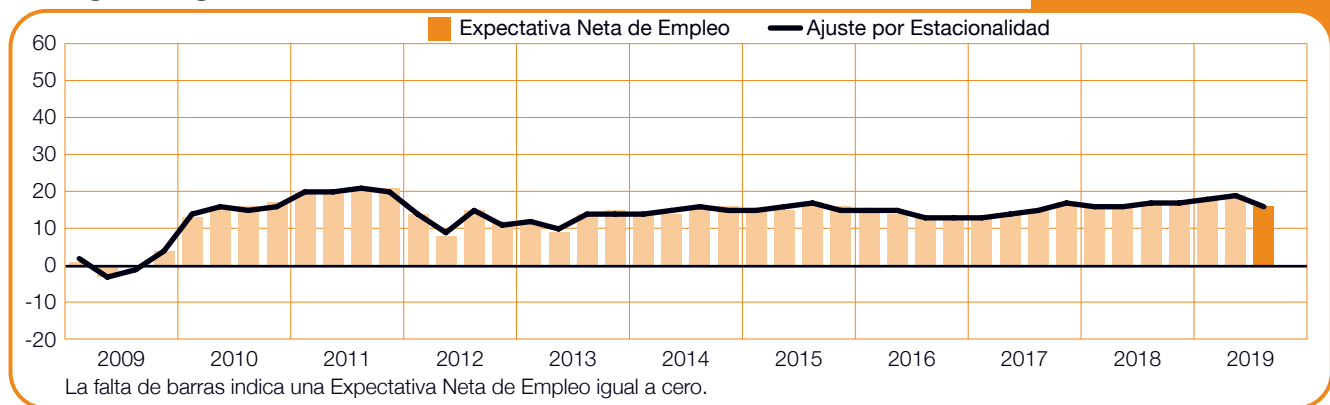
China

+8 (+8)%



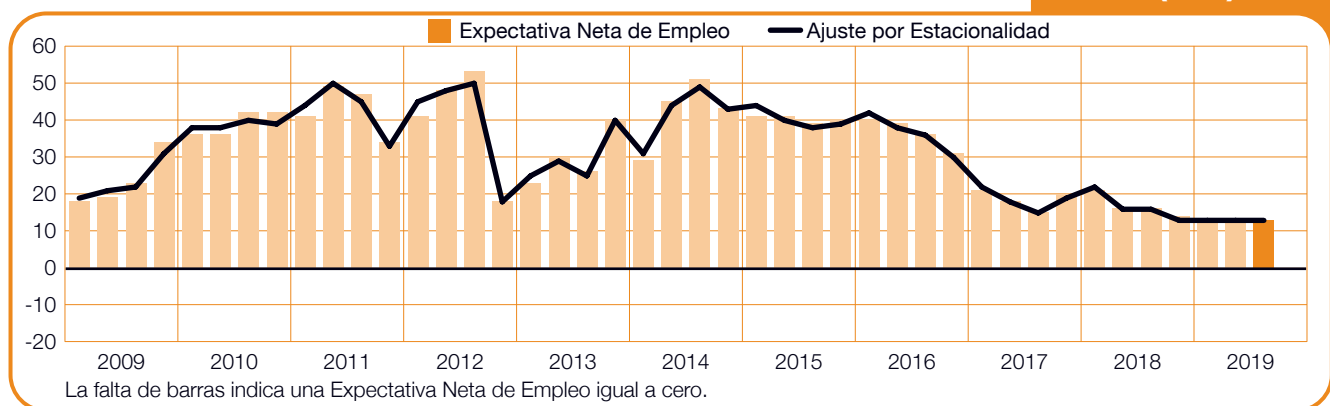
Hong Kong

+16 (+16)%



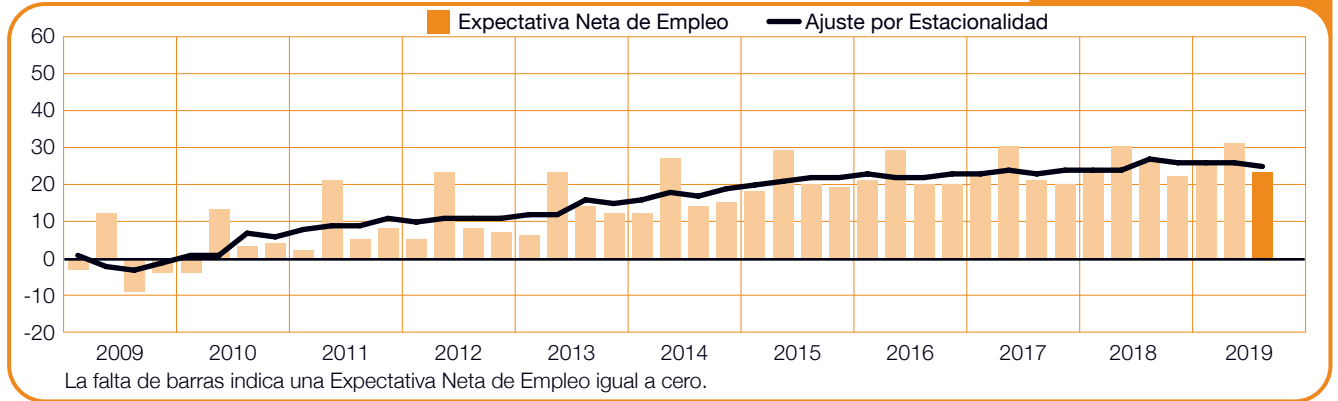
India

+13 (+13)%



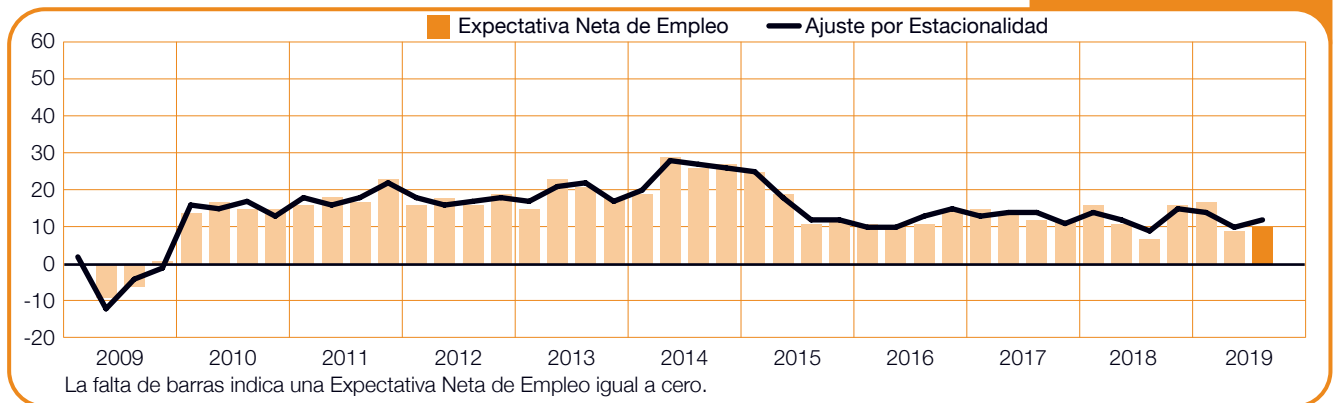
Japón

+23 (+25)%



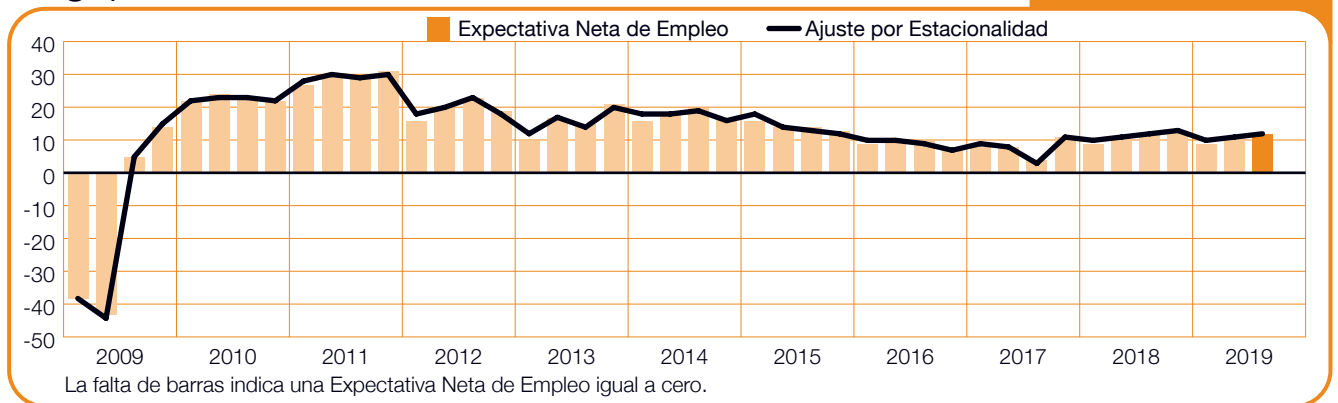
Nueva Zelanda

+10 (+12)%



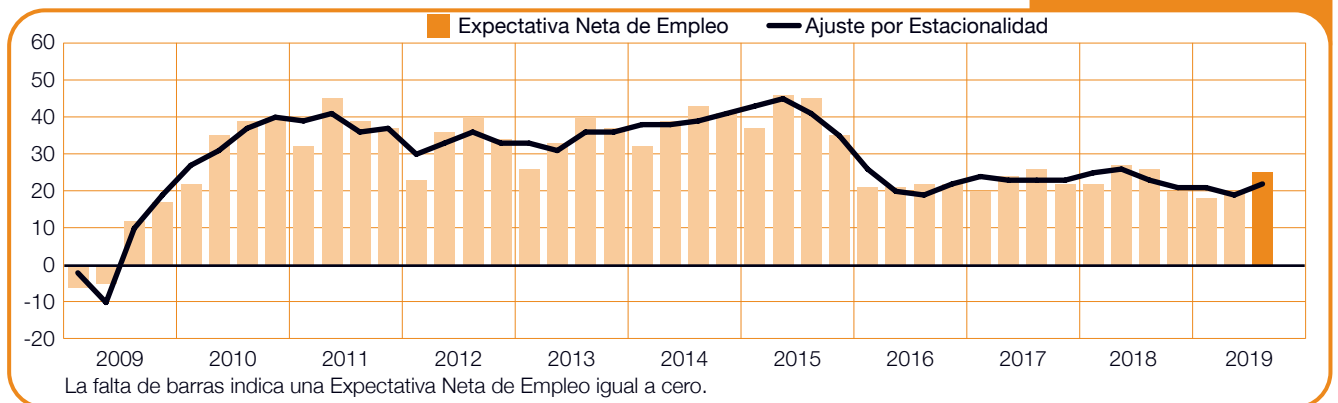
Singapur

+12 (+12)%



Taiwán

+25 (+22)%



Comparaciones internacionales – EMEA

La encuesta de ManpowerGroup sobre las perspectivas de contratación para el tercer trimestre de 2019 incluye entrevistas con más de 21,000 empleadores en 26 países de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA). Los empleadores en 25 de los 26 países anticipan un aumento en las nóminas durante los próximos tres meses y los empleadores en solo un país, Hungría, esperan reducir los niveles de personal.

A pesar de los cautelosos pronósticos de crecimiento para gran parte de la región en el próximo año, se esperan ganancias en la fuerza laboral en las cuatro economías más grandes de Europa durante el próximo trimestre. Los empleadores alemanes reportan intenciones de contratación ligeramente más débiles en comparación con el trimestre anterior y con el 3T del 2019. La disminución refleja una caída en las perspectivas de contratación en los sectores de Manufactura, Finanzas, Seguros, Bienes Raíces y Servicios Empresariales. Los empleadores franceses no informan cambios en comparación con el trimestre anterior, anticipando un ritmo de contratación moderado en el período de julio a septiembre. Los empleadores en el sector Manufacturero francés reportan una considerable disminución trimestre tras trimestre, pero esto se ve compensado en parte por los planes de contratación más sólidos en el sector de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones.

Los empleadores del Reino Unido continúan reportando modestas intenciones de contratación, lo que refleja una disminución en las perspectivas de contratación para los sectores de Agricultura, Construcción y Fabricación en comparación con el trimestre anterior. En Italia, los empleadores reportan una perspectiva cautelosa y las expectativas de contratación disminuyen; son más débiles en los sectores de Minería y Canteras, Electricidad, Gas y Agua y Comercio Mayorista y Minorista en comparación con el último trimestre.

En otras partes de Europa Occidental, en términos generales, los empleadores son más cautelosos que en el trimestre anterior, lo que refleja las bajas expectativas de crecimiento en la zona euro para el próximo año financiero. Los empleadores belgas informan planes de contratación ligeramente más débiles que el trimestre anterior. En los Países Bajos, los empleadores no informan cambios en el 3T 2019 a nivel nacional, aunque esto oculta una disminución en

la confianza en la contratación para el sector de Comercio Mayorista y Minorista, Restaurantes y Hoteles al nivel más débil en tres años. En Irlanda, las expectativas son ligeramente más débiles trimestre tras trimestre, a pesar de las mejores perspectivas del sector de Finanzas, Seguros, Bienes Raíces y Servicios Empresariales en más de 11 años.

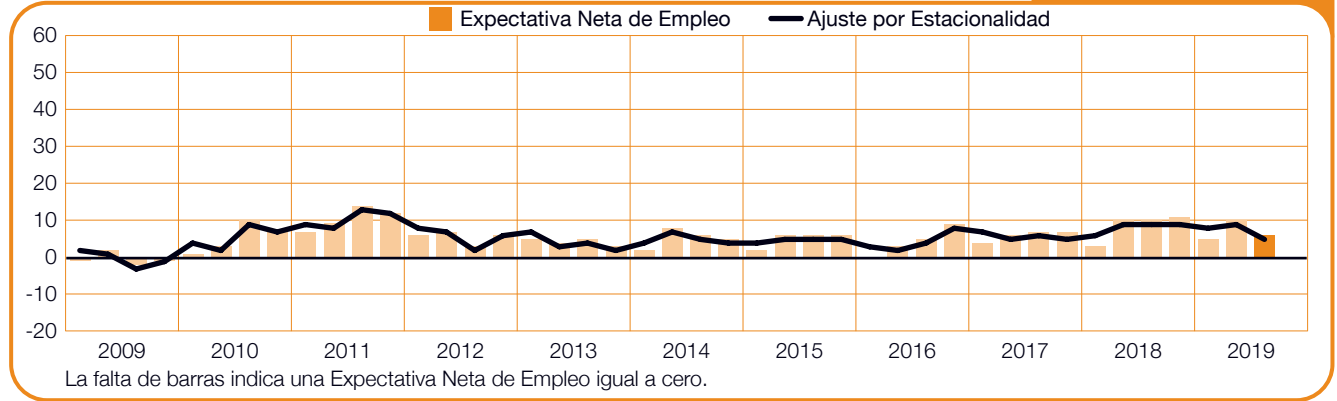
Las previsiones de contratación en toda Europa del Este anticipan pronósticos mixtos en el próximo trimestre. Por segundo trimestre consecutivo, los empleadores croatas informan sobre las perspectivas más sólidas en la región de EMEA, a pesar de un considerable descenso Inter trimestral. En Eslovenia, los empleadores esperan el mayor ritmo de contratación en dos años, ya que los empleadores de los sectores de Construcción, Electricidad, Gas y Agua y Minas y Canteras reportan sus perspectivas más sólidas desde que comenzó la encuesta hace más de ocho años. Sin embargo, los empleadores húngaros informan una disminución de las intenciones de contratación por cuarto trimestre consecutivo y la única perspectiva negativa en todo el mundo para el período de julio a septiembre. Con todos los sectores de la industria y todas las regiones reportando considerables disminuciones año tras año, el pronóstico en Hungría es el más débil en siete años.

En la región nórdica, los empleadores suecos y noruegos esperan incrementos modestos de nómina durante los próximos tres meses. En Noruega, los empleadores informan sobre sus intenciones de contratación más sólidas en 12 años para los sectores de Agricultura, la Caza, la Silvicultura y la Pesca que estimulan las expectativas. El pronóstico sueco se desliza ligeramente en comparación con el trimestre anterior, reflejando la perspectiva más débil en cinco años del sector Manufacturero. En Finlandia, los planes de contratación son más cautelosos que en los dos países vecinos, en parte debido a los sombríos pronósticos en los sectores de Minas y canteras y Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones.

La confianza en la contratación en Turquía continúa recuperándose de los choques económicos de los primeros seis meses de 2019, mejorando ligeramente en comparación con el trimestre anterior, aunque todavía muy por debajo del nivel reportado esta vez hace un año. La recuperación está siendo impulsada por mejoras notables en los sectores de Productos Farmacéuticos y finanzas, Seguros y Bienes Raíces.

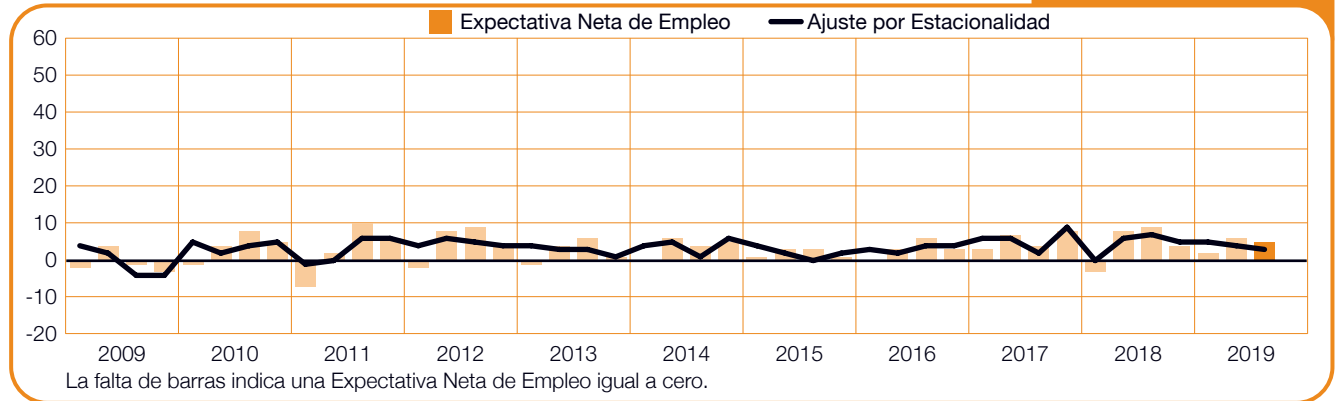
Alemania

+6 (+5)%



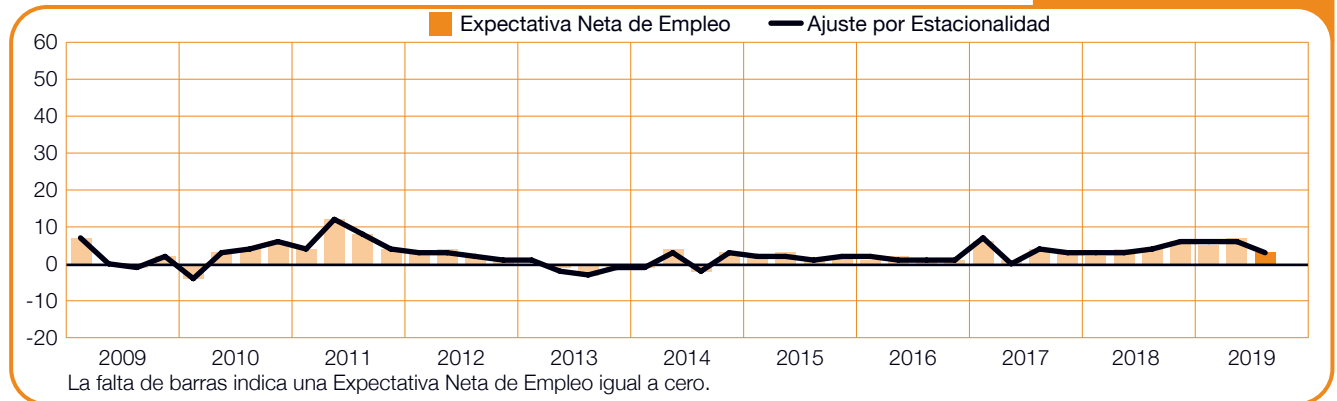
Austria

+5 (+3)%



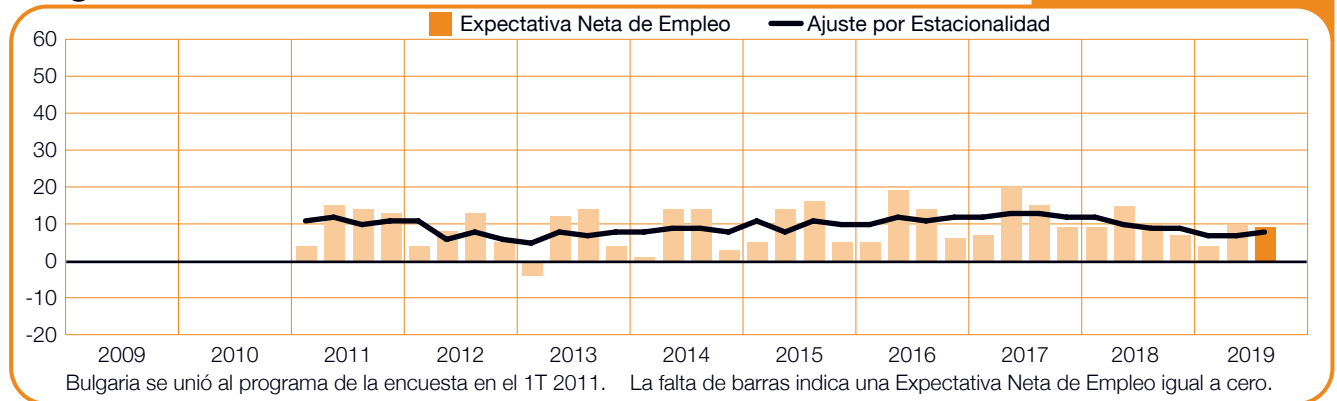
Bélgica

+3 (+3)%



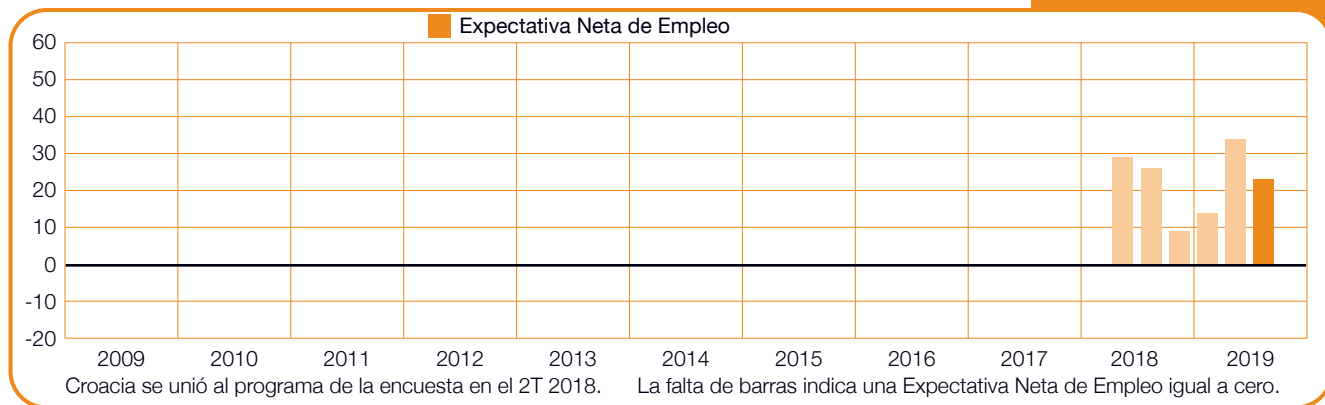
Bulgaria

+9 (+8)%



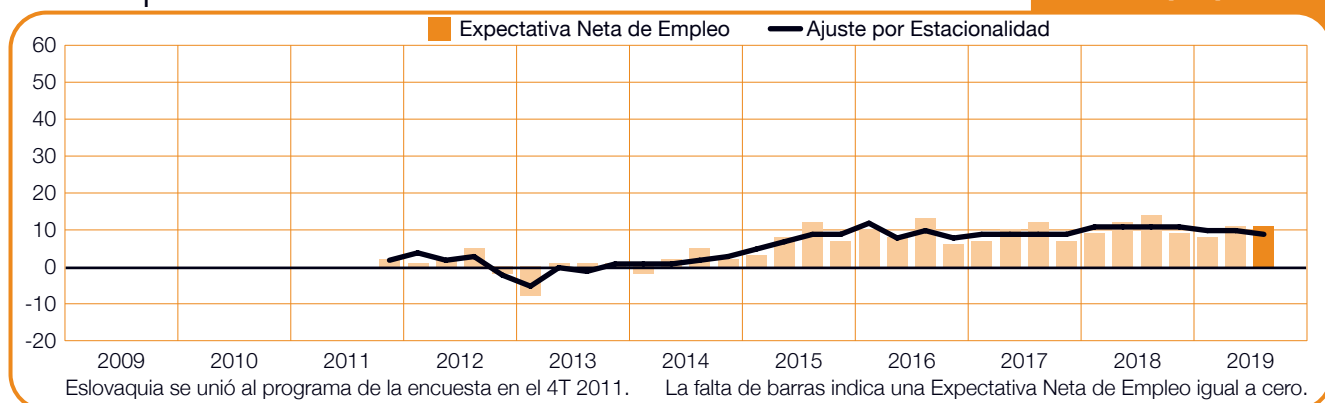
Croacia

+23%



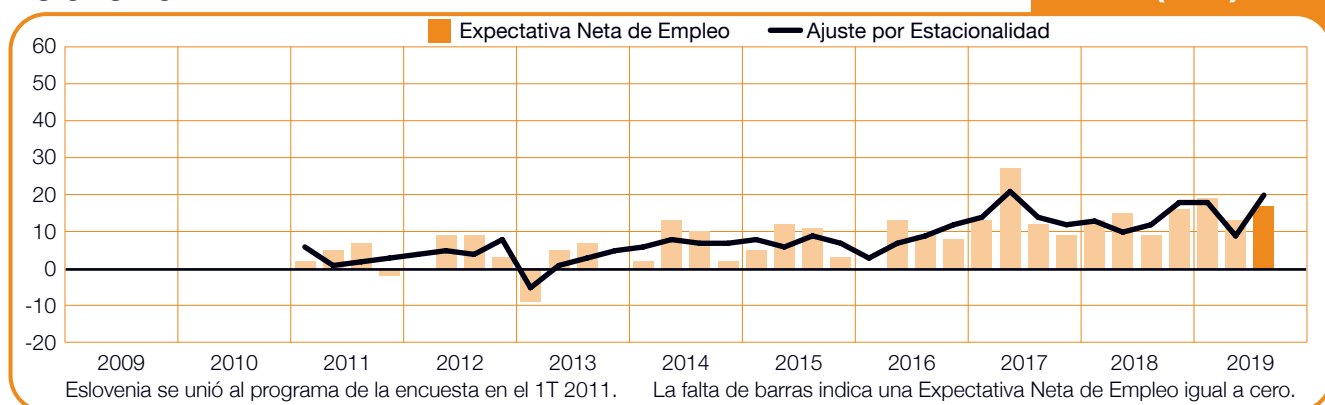
Eslovaquia

+11 (+9)%



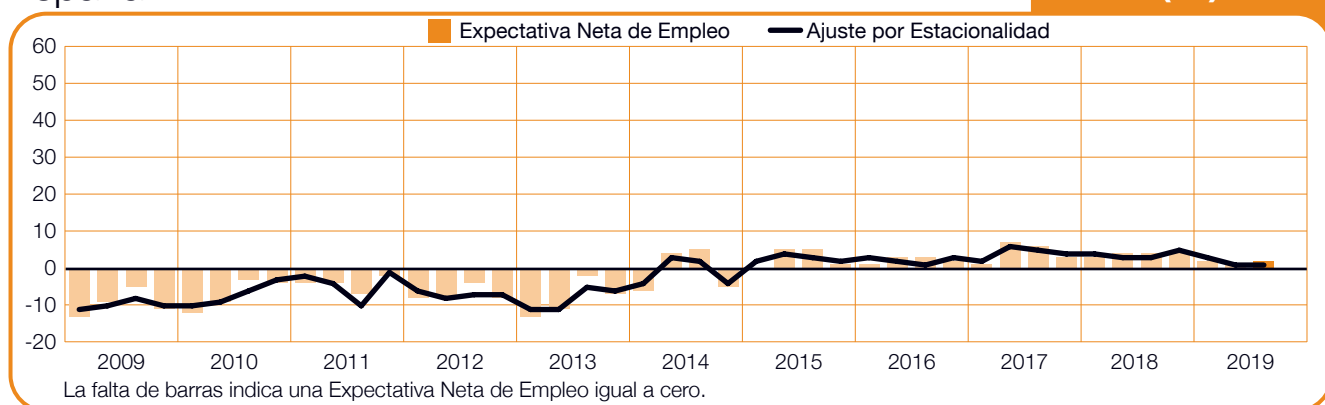
Eslovenia

+17 (+20)%



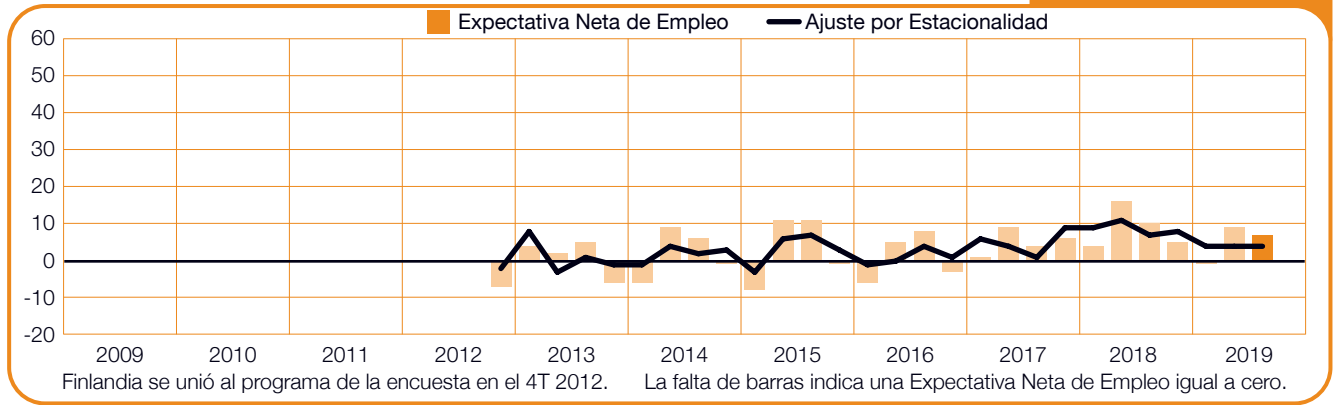
España

+2 (+1)%



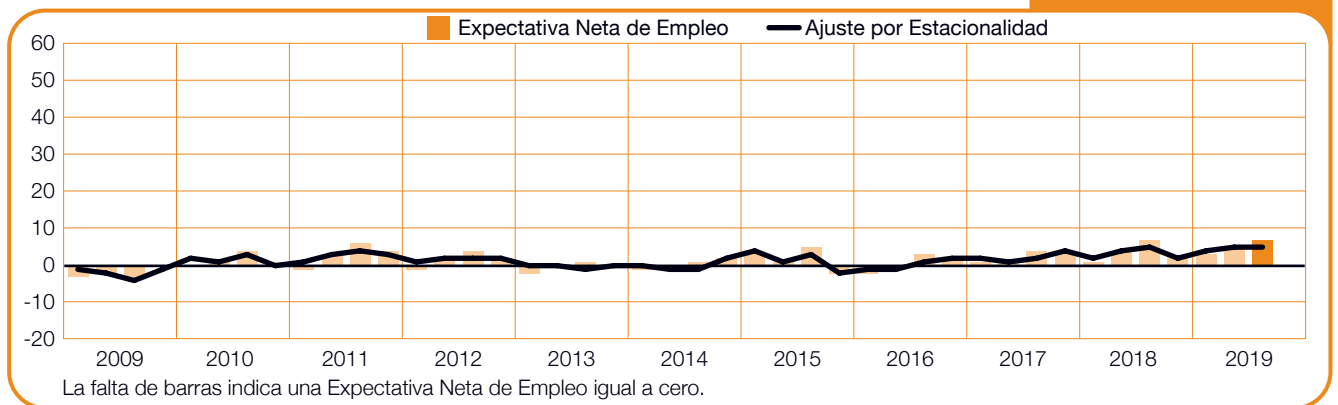
Finlandia

+7 (+4)%



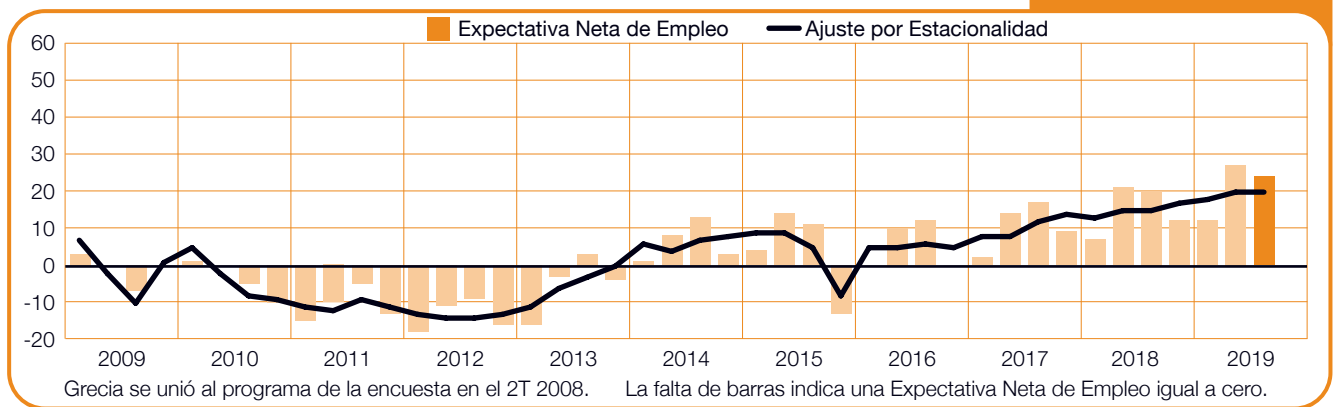
Francia

+7 (+5)%



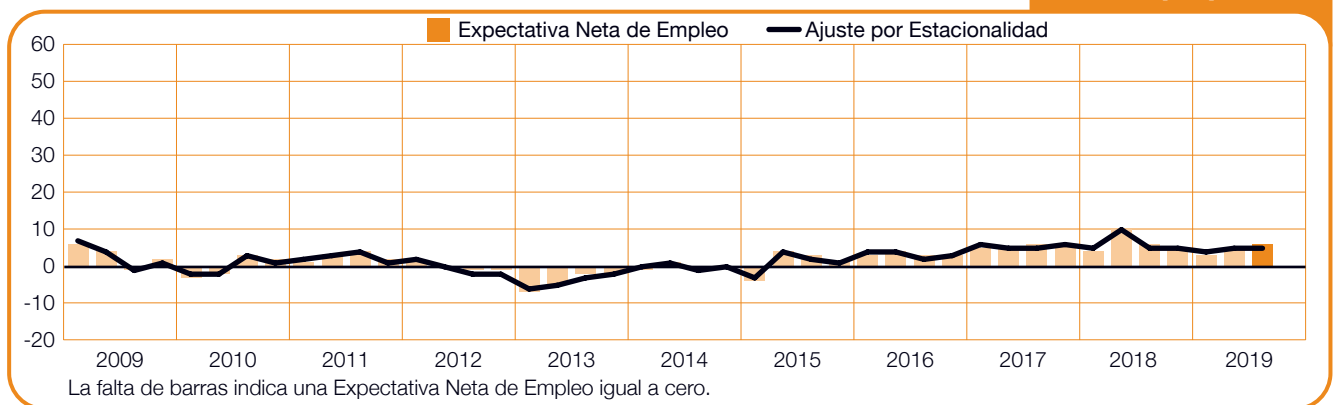
Grecia

+24 (+20)%



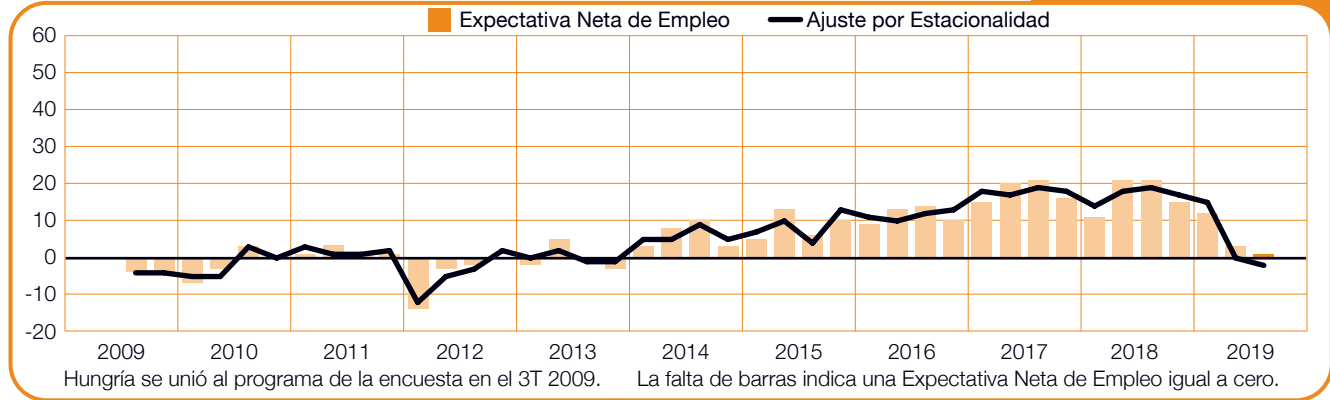
Holanda

+6 (+5)%



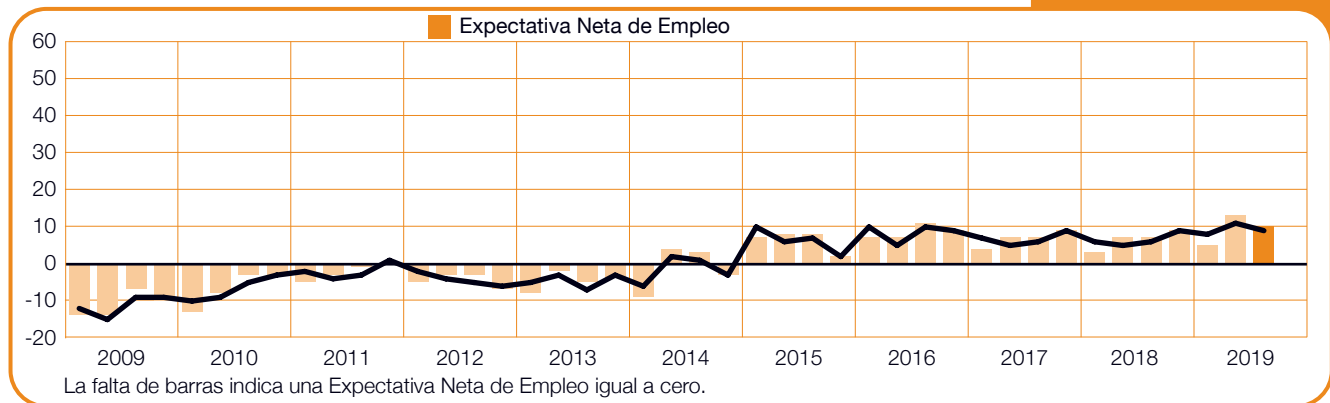
Hungría

+1 (-2)%



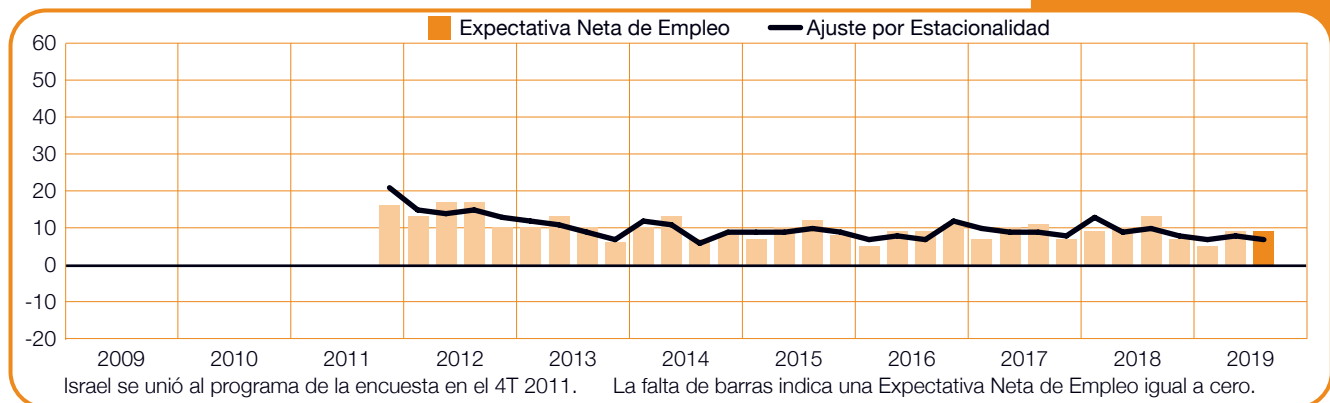
Irlanda

+10 (+9)%



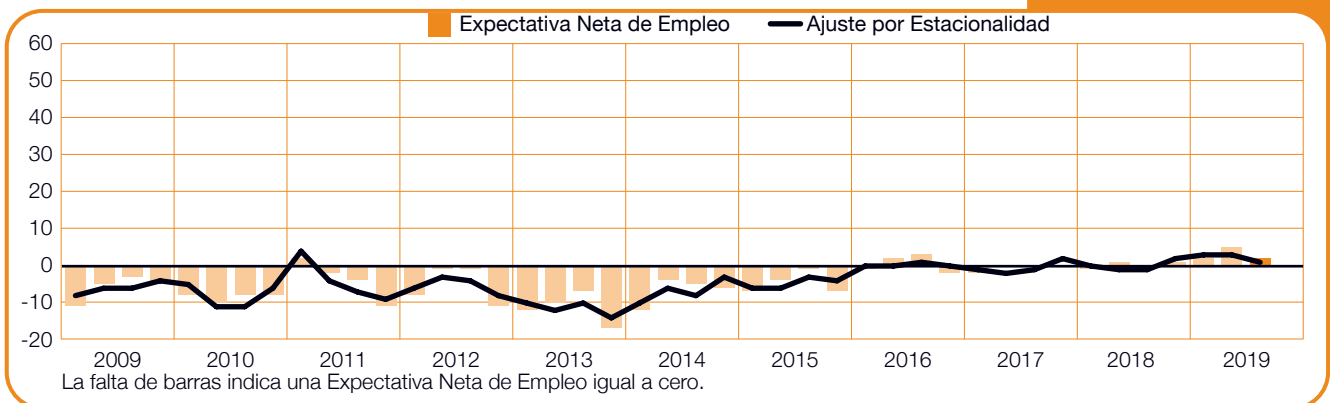
Israel

+9 (+7)%



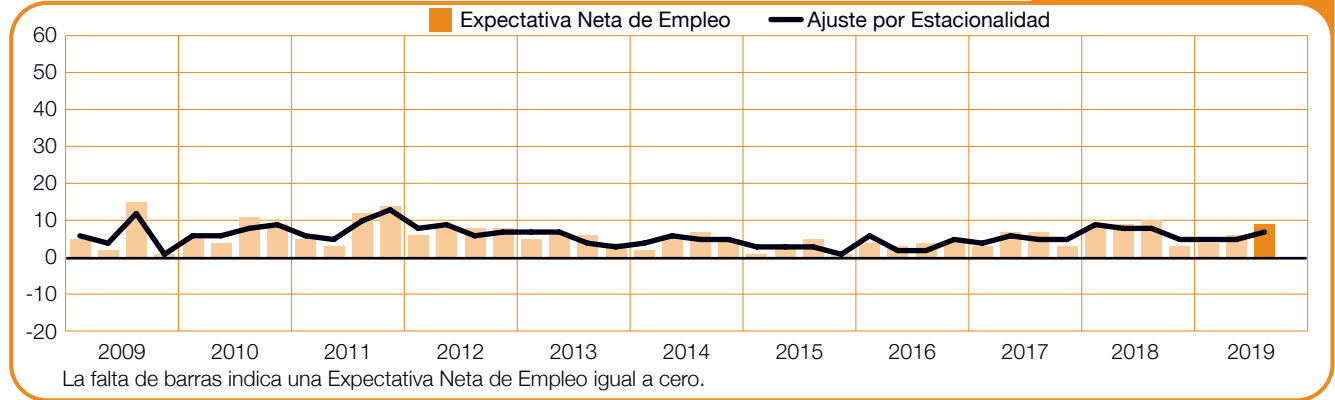
Italia

+2 (+1)%



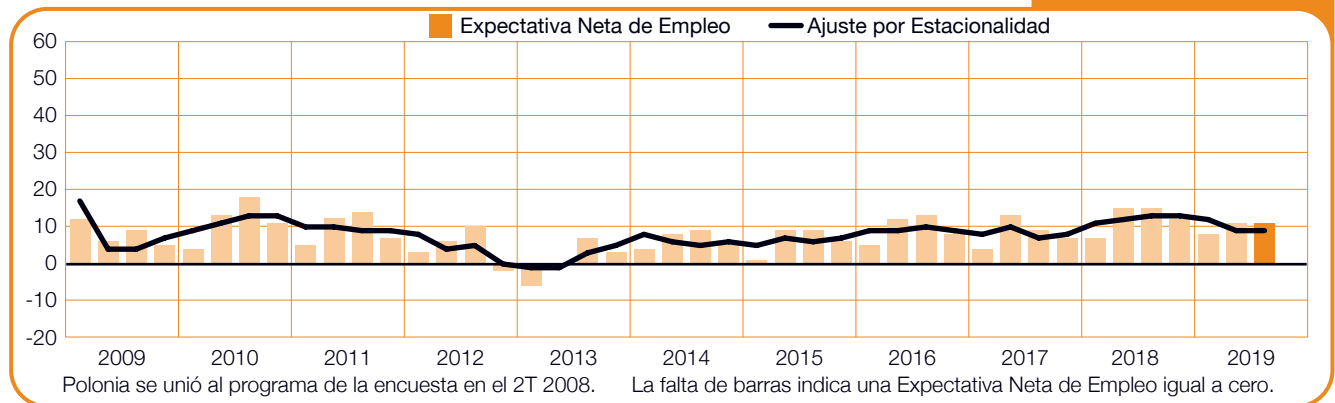
Noruega

+9 (+7)%



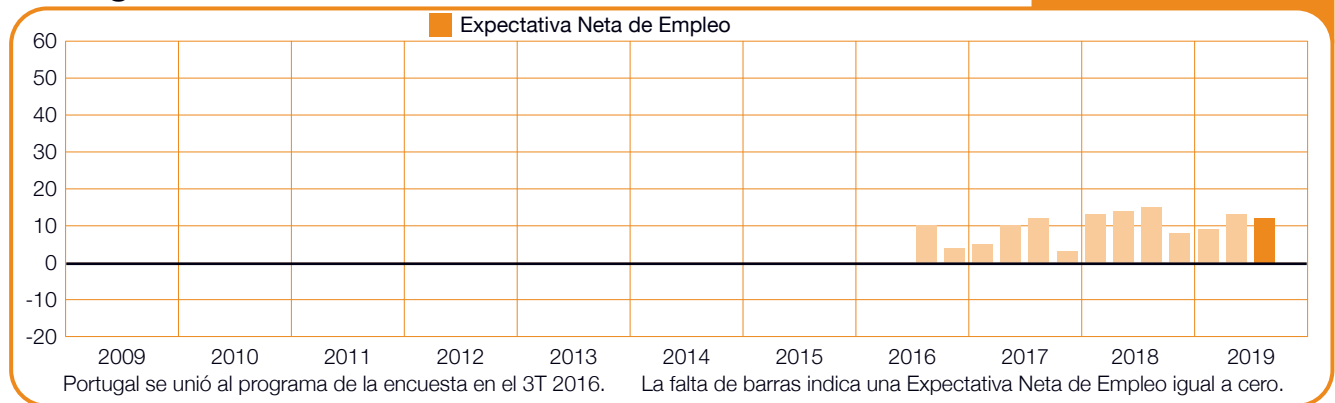
Polonia

+11 (+9)%



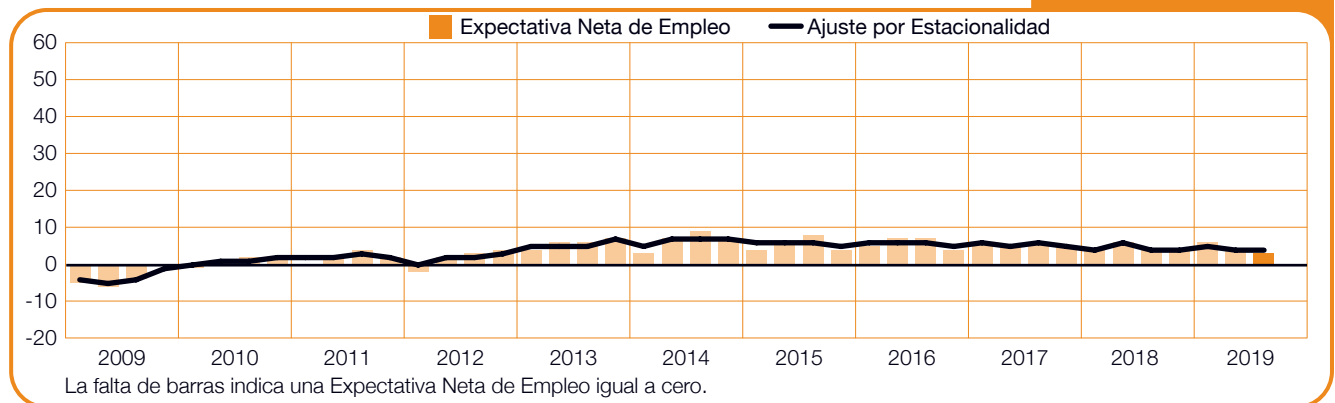
Portugal

+12%



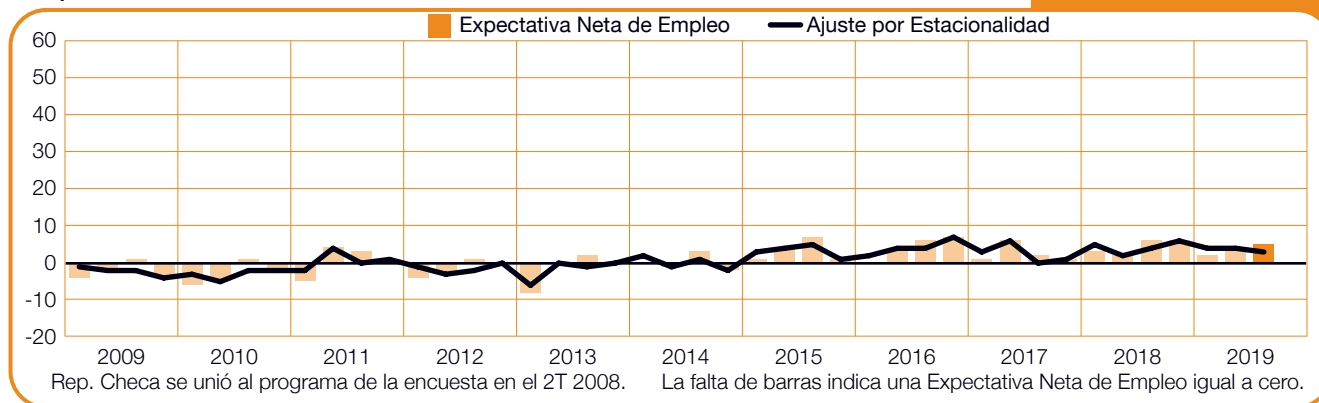
Reino Unido

+3 (+4)%



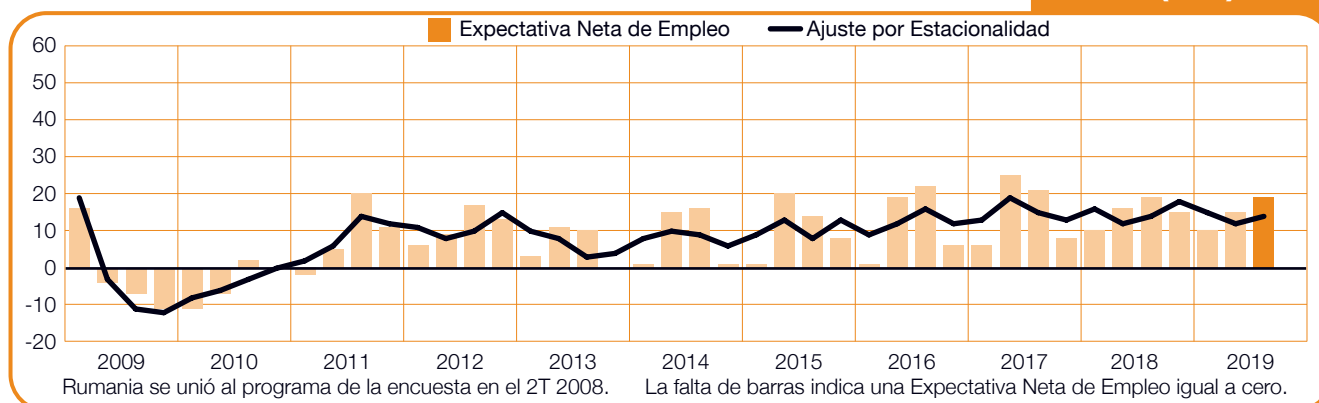
República Checa

+5 (+3)%



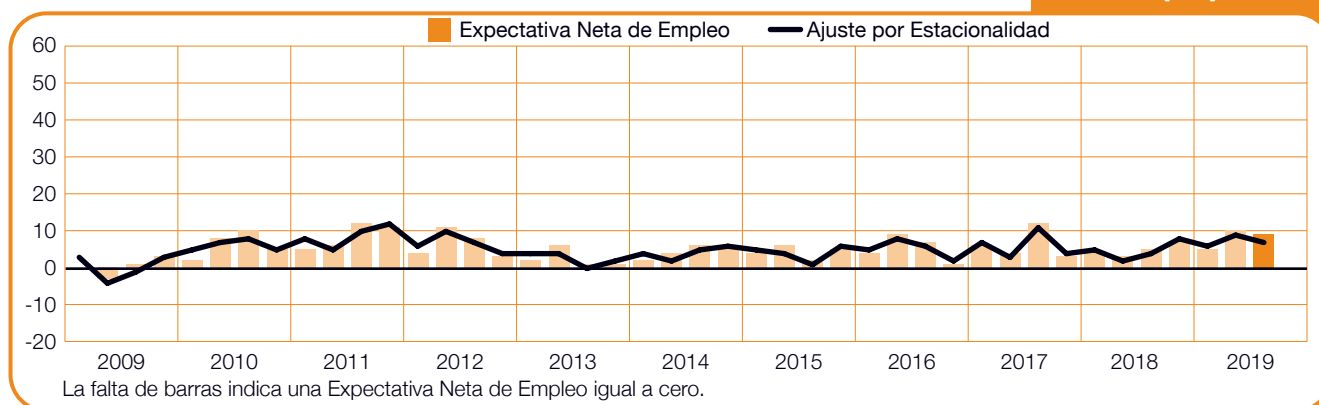
Rumania

+19 (+14)%



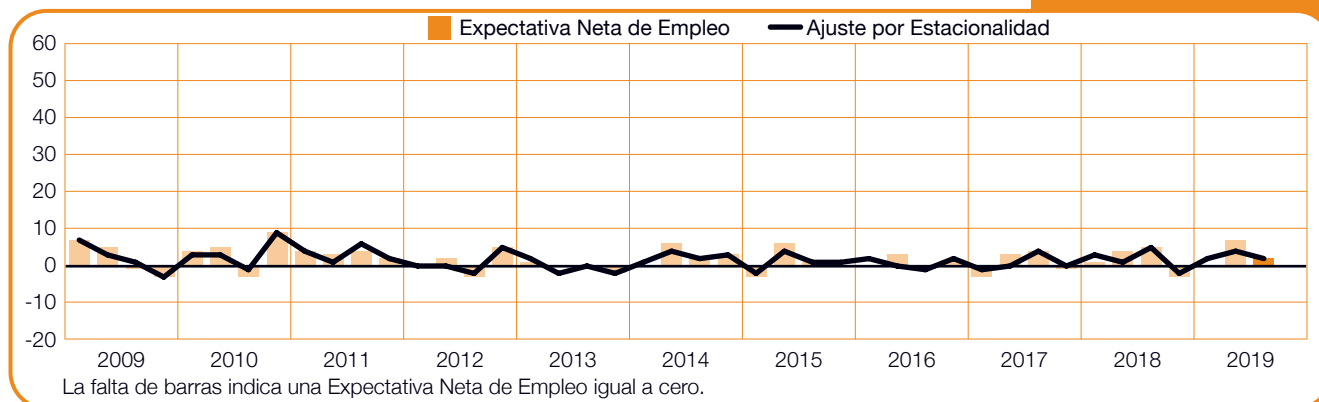
Suecia

+9 (+7)%



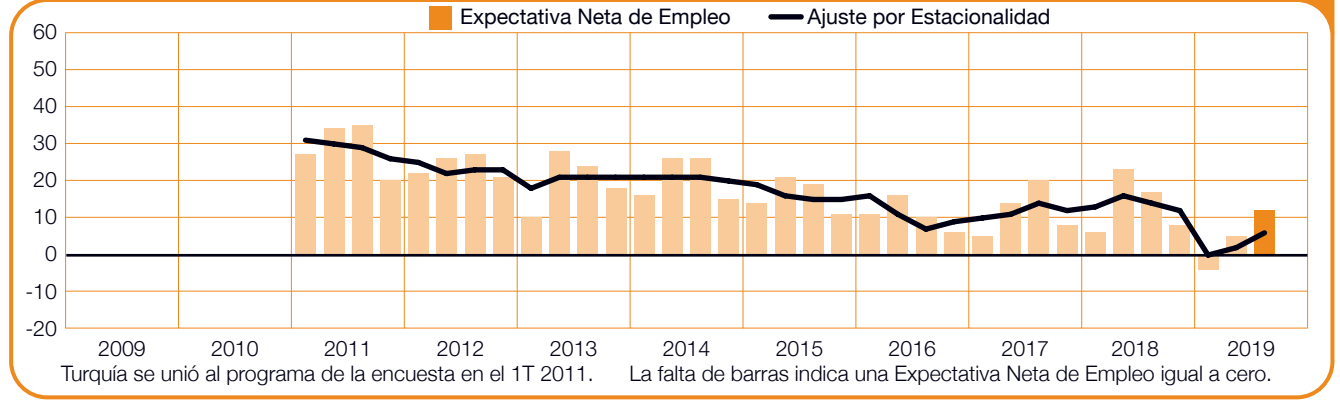
Suiza

+2 (+2)%



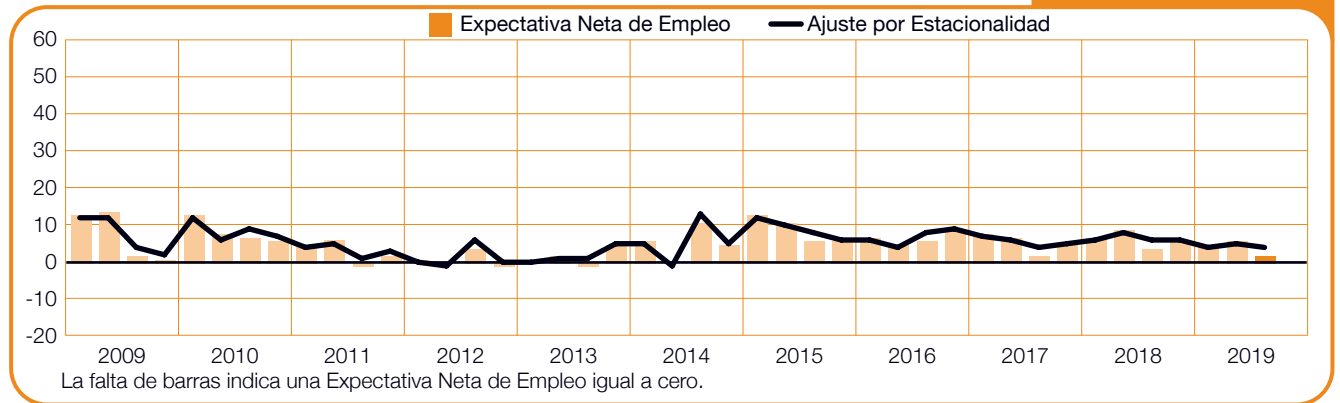
Turquía

+12 (+6)%



Sudáfrica

+2 (+4)%



Acerca de la Encuesta

La Encuesta de expectativa de empleo de ManpowerGroup se realiza trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de aumentar o disminuir el número de empleados en su fuerza laboral durante el próximo trimestre. El pronóstico integral de los planes de contratación de empleadores de ManpowerGroup lleva más de 50 años en funcionamiento y es una de las encuestas de actividad laboral más confiables del mundo. Varios factores respaldan el éxito de la Encuesta de expectativas de empleo de ManpowerGroup:

Único: no tiene paralelo en su tamaño, alcance, longevidad y área de enfoque.

Proyectivo: la Encuesta de Expectativa de empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo más extensa y prospectiva del mundo, pide a los empleadores que pronostiquen las intenciones de emplear para el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas a diferencia de nuestros estudios se centran en datos retrospectivos para informar sobre lo que ocurrió en el pasado.

Independiente: la encuesta se realiza con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no se derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusto: la encuesta se basa en entrevistas con más de 59,000 empleadores Públicos y privados en 44 países y territorios para medir las tendencias de empleo previstas cada trimestre. Esta muestra permite que el análisis se realice en sectores y regiones específicos para proporcionar información más detallada.

Enfocado: Durante más de cinco décadas, la encuesta ha derivado toda su información de una sola pregunta:

Para la investigación del 3T 2019, a todos los empleadores que participan en la encuesta en todo el mundo se les hace la misma pregunta: “¿Cómo anticipa que el empleo total en su ubicación cambie en los tres meses hasta finales de septiembre de 2019 en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de expectativa de empleo de ManpowerGroup se realiza utilizando una metodología validada, de acuerdo con los estándares más altos en investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para todos los datos nacionales, regionales y globales no es superior a +/- 4.0%.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este informe, usamos el término “Expectativas Netas de Empleo”. Esta cifra se deriva tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación y restando a este el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución en el empleo en su ubicación en el siguiente cuarto. El resultado de este cálculo es la expectativa de empleo neto. Las expectativas de empleo netas para los países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos se informan en un formato ajustado por temporada a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos para todos los países participantes, excepto Croacia y Portugal. ManpowerGroup pretende agregar ajustes estacionales a los datos para otros países en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos. Tenga en cuenta que en el trimestre 2 de 2008, ManpowerGroup adoptó el método de ajuste estacional TRAMO-SEATS para los datos.

Acerca de ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la compañía líder mundial en soluciones de fuerza laboral, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo de trabajo que cambia rápidamente mediante la contratación, evaluación, desarrollo y gestión del talento que les permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año, proporcionándoles talento calificado al tiempo que encontramos empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra experta familia de marcas (Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions) crea un valor sustancialmente mayor para los candidatos y clientes en 80 países y territorios, y lo ha hecho durante 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue nombrada una de las Compañías más admiradas de Fortune por el decimoséptimo año y una de las Compañías más éticas del mundo por el décimo año, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Vea cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo: www.manpowergroup.com

Acerca de ManpowerGroup Colombia

ManpowerGroup™ Colombia es líder en soluciones para el mercado laboral que aseguran la sustentabilidad del talento para beneficio de las empresas, comunidades y personas. Especializada en soluciones que ayudan a las organizaciones a lograr agilidad empresarial y flexibilidad del capital humano, ManpowerGroup aprovecha sus más de 40 años de experiencia local en el mundo del trabajo para crear modelos laborales, diseñar buenas prácticas de recursos humanos y acceder a las fuentes de talento que sus clientes necesitan para el futuro. Desde reclutamiento y selección, servicios temporales, contratación permanente, consultoría, tercerización, outplacement y gestión de carrera hasta evaluación de empleados, capacitación y desarrollo, ManpowerGroup ofrece el talento para impulsar la innovación y productividad de las organizaciones en un mundo donde el talentismo es el factor generador de valor. Cada día ManpowerGroup conecta a miles de personas con el mundo del trabajo, contribuyendo a construir sus experiencias y aptitudes para el empleo a través de su relación con empresas clientes en todo el país.

El paquete de soluciones de ManpowerGroup se ofrece a través de ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ y Right Management®. Conozca más acerca de cómo ManpowerGroup hace más humanamente posible el mundo del trabajo en

www.manpowergroupcolombia.co

ManpowerGroup Colombia, Cra 48 No.32B Sur - 139. Oficina 906
Torre de oficinas, Viva Envigado Colombia, Medellín, Colombia.
Teléfono: (57-4) 520 74 60
www.manpowergroupcolombia.co

© 2019, ManpowerGroup. Todos los derechos reservados.