

Manpower
työmarkkinabarometri
Suomi

Q1
2016



Suomi Manpower työmarkkinabarometri

Vuoden 2016 ensimmäistä vuosineljännestä koskeva Manpowerin työmarkkinabarometri tehtiin haastattelemalla edustava otos (620) suomalaisia työnantajia. Kaikilta tutkimukseen osallistuneilta kysyttiin: ”Miten arvioitte henkilöstön kokonaismäärän toimipisteessänne kehittyvän seuraavien kolmen kuukauden aikana (tammi-maaliskuu 2016) verrattuna meneillään olevaan vuosineljänneksen?”

Sisältö

Suomen työmarkkinabarometri	1
Organisaatiokokojen välinen vertailu	
Alueelliset vertailut	
Toimialavertailut	
Globaali työmarkkinabarometri	11
Kansainväliset vertailut – EMEA	
Kansainväliset vertailut – Aasia-Tyynimeri	
Kansainväliset vertailut – Amerikka	
Tietoa barometrasta	27
Tietoa ManpowerGroupista™	28

Suomen työmarkkinabarometri

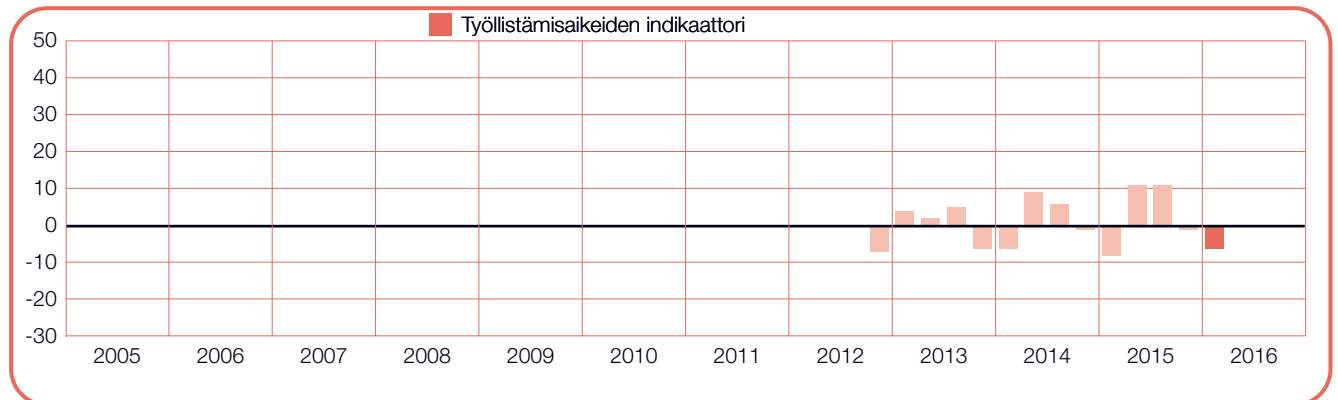
Suomalaisten työnantajien mukaan työllistämisenäkymät ovat heikot tammi-maaliskuun aikana. Työnantajista 5 % odottaa lisäävänsä henkilökunnan määrää, 11 % ennustaa vähentävänsä henkilökunnan määrää

ja 83 % arvioi tilanteen pysyvän muuttumattomana, minkä perusteella työllistämisaikeiden indikaattori on -6 %.

	Kasvaa	Vähenee	Ennallaan	EOS	Työllistämisaikeiden indikaattori
	%	%	%	%	%
1. kvartaali 2016	5	11	83	1	-6
4. kvartaali 2015	5	6	85	4	-1
3. kvartaali 2015	14	3	76	7	+11
2. kvartaali 2015	17	6	67	10	+11
1. kvartaali 2015	8	16	74	2	-8

Työllistämisenäkymät ovat heikentyneet 5 prosenttiyksikköä verrattuna vuoden 2015 neljanteen vuosineljännekseen,

mutta parantuneet 2 prosenttiyksikköä verrattuna samaan ajankohtaan edellisvuonna.



Tässä raportissa käytetään termiä "työllistämisaikeiden indikaattori". Kyseinen indikaattori saadaan, kun henkilöstömääränsä lisäämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuudesta vähennetään henkilöstömääränsä vähentämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuus.

Organisaatiokokojen välinen vertailu

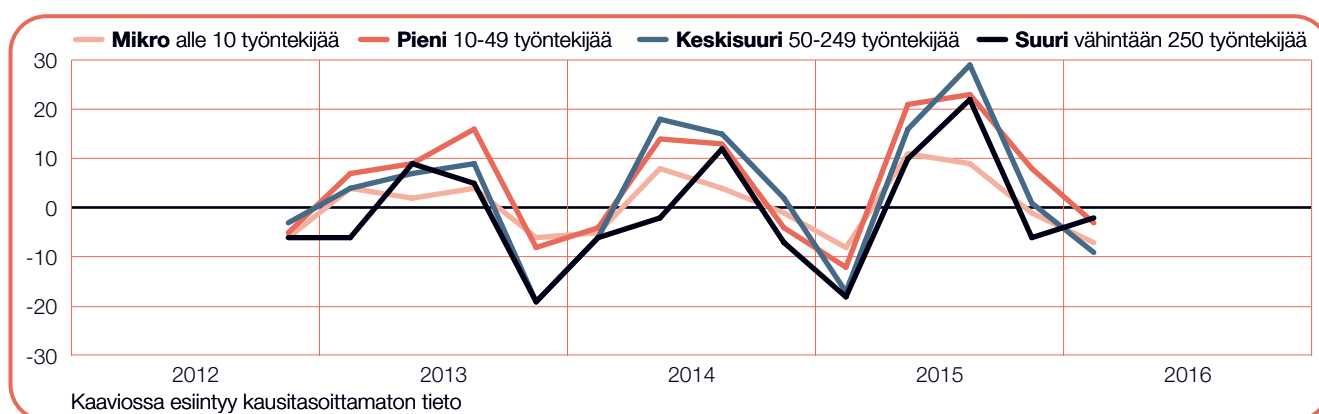
Kyselyyn osallistuneet työnantajat on luokiteltu neljään kokoluokkaan niiden henkilöstömäärän perusteella: mikroyrityksissä on alle 10 työntekijää, pienissä yrityksissä on 10–49 työntekijää, keskiuurissa yrityksissä on 50–249 työntekijää ja suuryrityksissä vähintään 250 työntekijää.

Työnantajat odottavat henkilöstömäärän vähenevän kaikissa organisaatiokokoluokissa vuoden 2016 ensimmäisen vuosineljänneksen aikana. Työnantajat arvioivat työmarkkinoiden tilanteen heikoimmaksi keskiuurissa yrityksissä, joiden työllistämisaikoiden indikaattori on -9 % ja mikroyrityksissä, joiden työllistämisaikoiden indikaattori on -7 %. Pienten yritysten työllistämisaikoiden indikaattori on -3 % ja suuryritysten -2 %.

Edelliseen vuosineljännekseen verrattuna työllistämissuunnitelmat heikkenivät kolmessa organisaatiokokoluokassa neljästä. Eniten näkymät heikkenivät pienissä yrityksissä, joiden indikaattori heikkeni 11 prosenttiyksikköä ja keskiuurissa yrityksissä, joiden indikaattori heikkeni 10 prosenttiyksikköä. Mikroyrityksissä indikaattori heikkeni puolestaan 6 prosenttiyksikköä. Suuryrityksissä indikaattori kuitenkin kasvoi 4 prosenttiyksikköä.

Edellisvuoteen verrattuna työllistämisenäkymät paranivat kaikissa neljässä organisaatiokokoluokassa. Kehitys on ollut voimakkainta suuryrityksissä, joissa näkymät ovat vahvistuneet 16 prosenttiyksikköä. Pienten yritykset näkymät ovat vahvistuneet 9 prosenttiyksikköä ja keskiuurten yritysten 8 prosenttiyksikköä.

Organisaatiokokojen välinen vertailu	Kasvaa	Vähenee	Ennallaan	EOS	Työllistämisaikoiden indikaattori
	%	%	%	%	%
Mikro alle 10 työntekijää	4	11	83	2	-7
Pieni 10-49 työntekijää	10	13	77	0	-3
Keskiuuri 50-249 työntekijää	9	18	72	1	-9
Suuri vähintään 250 työntekijää	15	17	68	0	-2

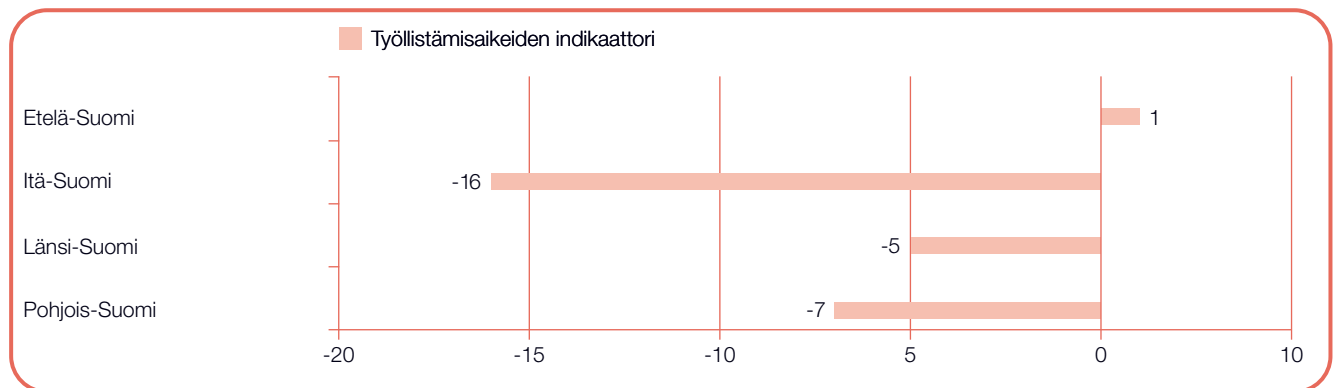


Alueelliset vertailut

Työnantajat kolmella neljästä alueesta odottavat henkilöstönsä määrän vähenevän seuraavan kolmen kuukauden aikana. Työllistämisenäkymät ovat synkimmät Itä-Suomessa, jossa työllistämisaikeiden indikaattori on -16 %. Näkymät ovat alavireiset myös Pohjois-Suomessa, jossa indikaattori on -7 % ja Länsi-Suomessa, jossa indikaattori on -5 %. Työnantajat odottavat rekrytointitoiminnan olevan verikkaista Etelä-Suomessa, jossa indikaattori on +1 %.

Edelliseen vuosineljännekseen verrattuna työllistämisaikeet ovat heikentyneet kaikilla neljällä alueella. Näkymät ovat heikentyneet eniten Pohjois-Suomessa, jossa indikaattori on laskenut 7 prosenttiyksikköä. Näkymät ovat heikentyneet 5 prosenttiyksikköä sekä Etelä- että Itä-Suomessa.

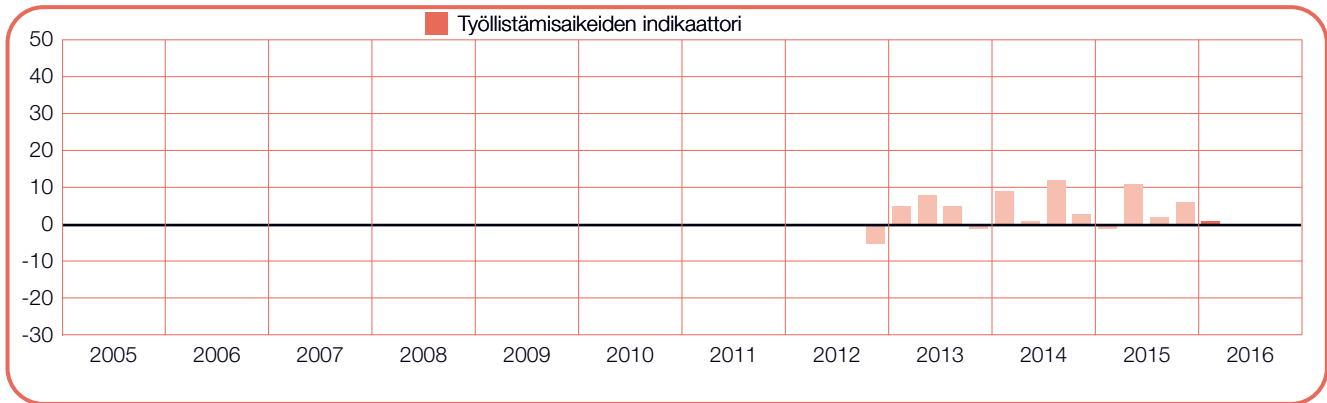
Vuoden 2015 ensimmäiseen vuosineljännekseen verrattuna työllistämissuunnitelmat ovat vahvistuneet merkittävästi sekä Länsi- että Pohjois-Suomessa, joissa indikaattori on vahvistunut 14 prosenttiyksikköä. Näkymät ovat parantuneet myös Etelä-Suomessa, jossa indikaattori on vahvistunut 2 prosenttiyksikköä. Itä-Suomessa työnantajien odotukset ovat kuitenkin laskeneet 14 prosenttiyksikköä.



+1 %

Etelä-Suomi

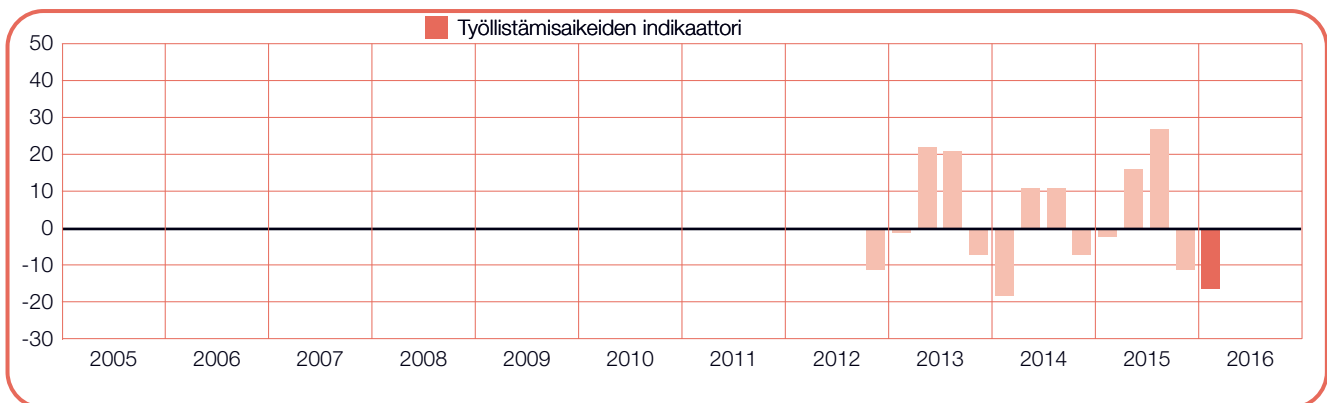
Työnhakijoita odottavat verkkaiset työmarkkinat vuoden 2016 ensimmäisellä vuosineljänneksellä, jonka työllistämisaikeiden indikaattori on +1 %. Työllistämisenäkymät ovat heikentyneet 5 prosenttiyksikköä verrattuna edelliseen vuosineljännekseen, mutta voimistuneet 2 prosenttiyksikköä verrattuna samaan ajankohtaan edellisvuonna.



-16 %

Itä-Suomi

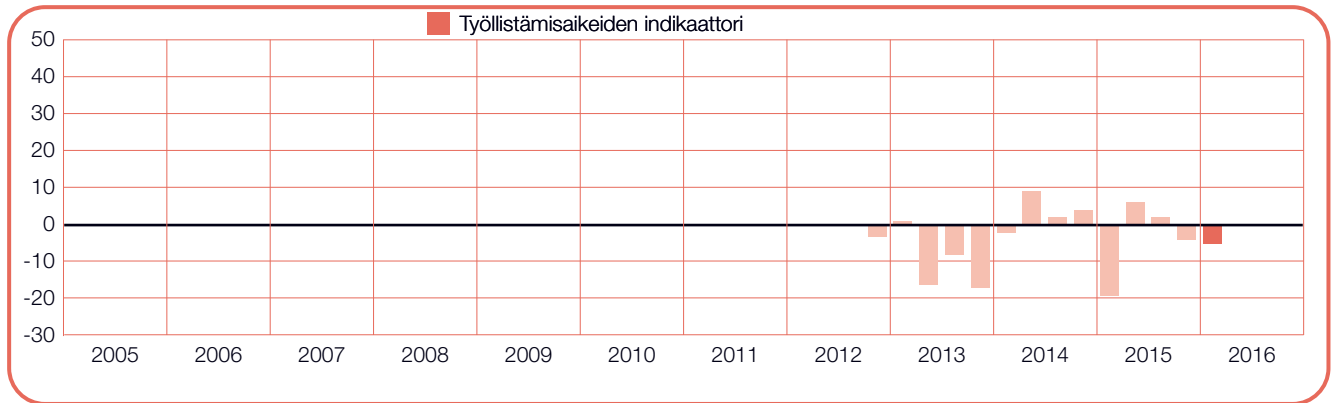
Seuraavan vuosineljänneksen aikana rekrytoinnin odotetaan olevan heikointa vuoden 2014 ensimmäisen vuosineljänneksen jälkeen, mitä kuvastaa työllistämisaikeiden indikaattori -16 %. Työllistämisaikeet ovat vähentyneet 5 prosenttiyksikköä verrattuna edelliseen vuosineljännekseen ja 14 prosenttiyksikköä verrattuna samaan ajankohtaan edellisvuonna.



-5 %

Länsi-Suomi

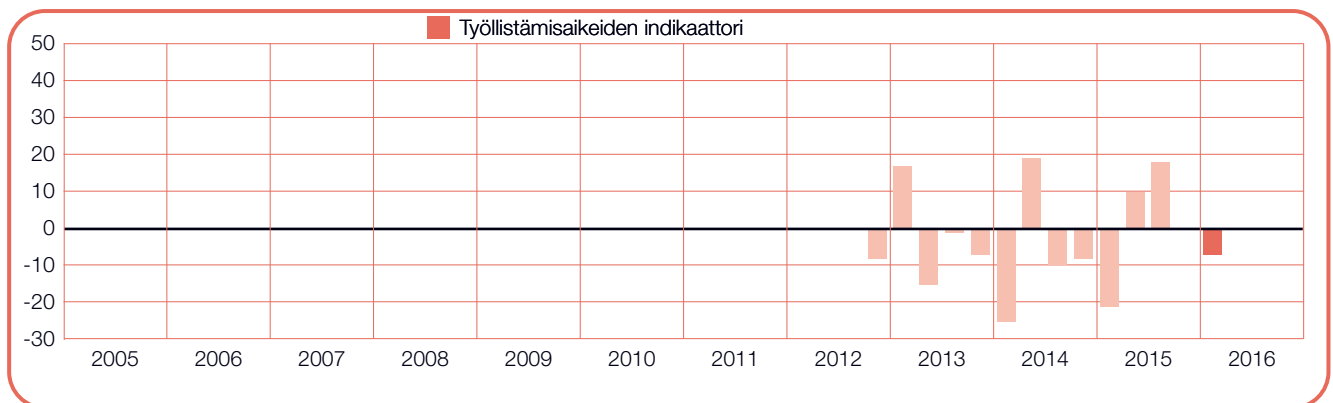
Työnantajat odottavat rekrytoinnin olevan vähäistä tammi-maaliskuussa, jolloin työllistämisaikeiden indikaattori on -5 %. Työllistämisenäkymät ovat säilyneet suhteellisen vakaina verrattuna vuoden 2015 viimeiseen vuosineljännekseen ja vahvistuneet peräti 14 prosenttiyksikköä verrattuna samaan ajankohtaan edellisvuonna.



-7 %

Pohjois-Suomi

Työnantajat ennustavat haastavia työllisyysnäkyymiä vuoden 2016 ensimmäisellä vuosineljänneksellä, jolloin työllistämisaikeiden indikaattori on -7 %. Työllistämisaikeet ovat heikentyneet 7 prosenttiyksikköä verrattuna edelliseen vuosineljännekseen, mutta parantuneet 14 prosenttiyksikköä verrattuna samaan ajankohtaan edellisvuonna.



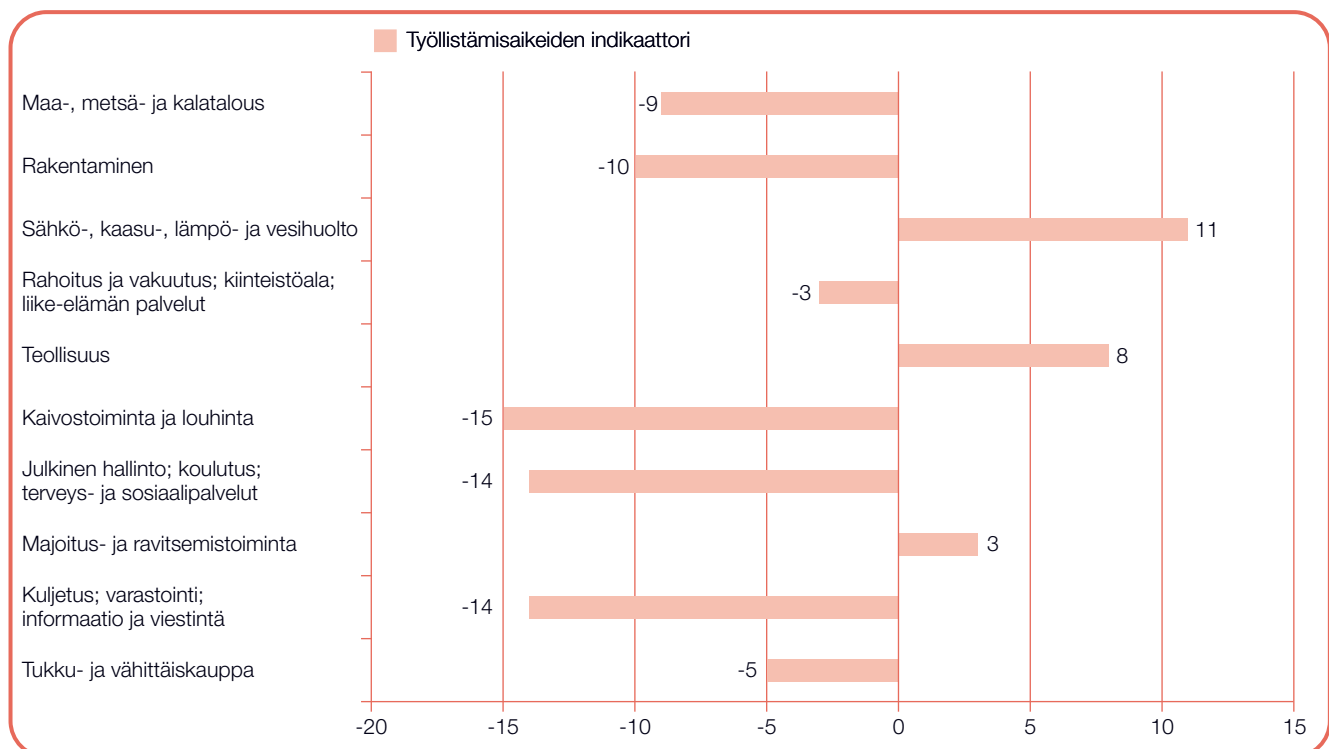
Toimialavertailut

Työnantajat seitsemällä toimialalla kymmenestä odottavat henkilökuntansa määrän vähenevän seuraavan vuosineljänneksen aikana. Työllistymisen odotetaan olevan heikointa kaivostoiminnan ja louhinnan alalla, jolla työllistämisaikeiden indikaattori on -15 %. Julkisen hallinnon, koulutuksen ja terveys- ja sosiaalipalvelujen aloilla sekä kuljetus-, varastointi-, informaatio- ja viestintäaloilla indikaattori on puolestaan -14 %. Työllistämissuunnitelmat ovat pessimistisiä myös rakennusalalla, jolla indikaattori on -10 % sekä maa-, metsä- ja kalatalouden alalla, jolla indikaattori on -9 %. Työnantajat odottavat henkilöstömäärän kasvavan kolmella toimialalla. Kasvun odotetaan olevan voimakkainta sähkö-, kaasu-, lämpö- ja vesihuollon alalla, jolla työllistämisaikeiden indikaattori on +11 % ja valmistavan teollisuuden alalla, jolla indikaattori on +8 %.

Edelliseen vuosineljännekseen verrattuna työllistämisaikeet voimistuivat viidellä toimialalla kymmenestä. Työllistämisaikeet ovat voimistuneet eniten sähkö-, kaasu-, lämpö- ja vesihuollon alalla, jolla indikaattori on noussut 17 prosenttiyksikköä sekä majoitus- ja ravitsemisalalla, jolla indikaattori on noussut 12 prosenttiyksikköä. Työllistämissuunnitelmat

ovat samalla kuitenkin heikentyneet viidellä toimialalla. Julkisen hallinnon, koulutuksen ja terveys- ja sosiaalipalvelujen alalla työnantajien työllistämisaikeet ovat heikentyneet peräti 20 prosenttiyksikköä. Rahoitus-, vakuutus-, kiinteistö- ja liike-elämän palvelujen alalla indikaattori on laskenut 10 prosenttiyksikköä ja maa-, metsä- ja kalatalouden alalla 8 prosenttiyksikköä.

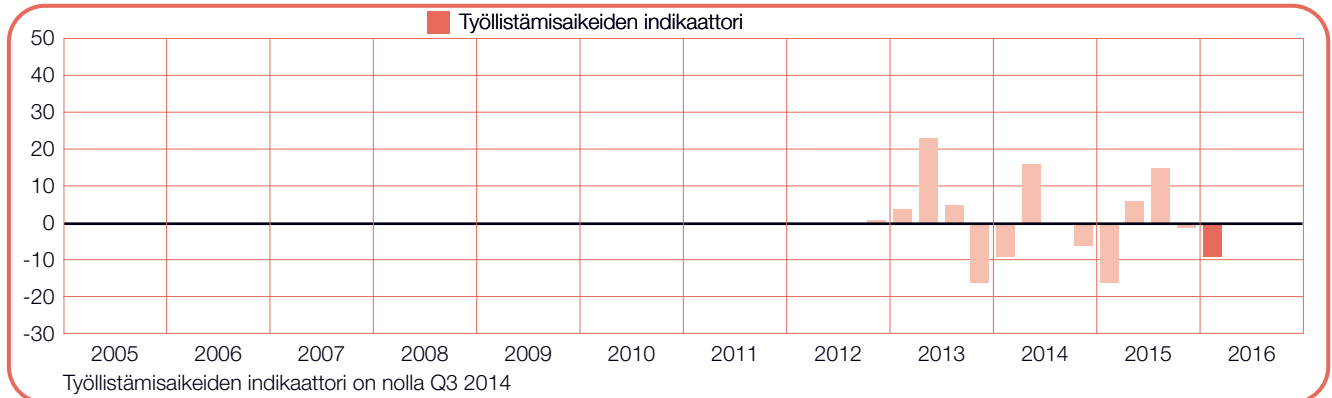
Verrattuna samaan jaksoon edellisvuonna näkymät ovat parantuneet viidellä toimialalla kymmenestä. Työnantajien työllistämissuunnitelmat ovat vahvistuneet peräti 24 prosenttiyksikköä kuljetus-, varastointi-, informaatio- ja viestintäalalla sekä 11 prosenttiyksikköä sähkö-, kaasu-, lämpö- ja vesihuollon alalla. Työllistämisenäkymät ovat parantuneet myös valmistavan teollisuuden alalla, jolla indikaattori on noussut 8 prosenttiyksikköä sekä maa-, metsä- ja kalatalouden alalla, jolla indikaattori on noussut 7 prosenttiyksikköä. Samaan aikaan työllistämissuunnitelmat heikentyivät neljällä toimialalla. Indikaattori laski kaivostoiminnan ja louhinnan alalla 6 prosenttiyksikköä ja tukku- ja vähittäiskaupan alalla 5 prosenttiyksikköä.



-9 %

Maa-, metsä- ja kalatalous

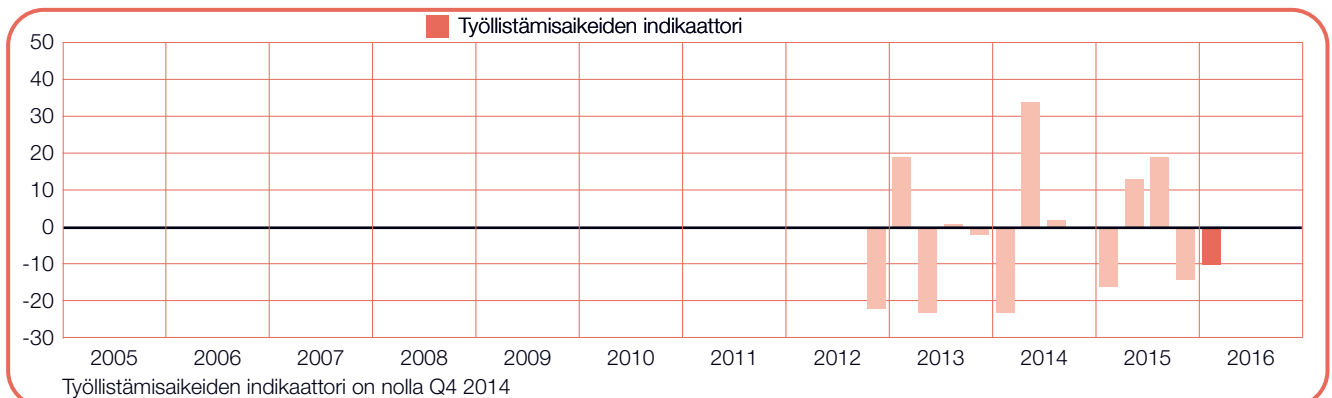
Työllistämisaikeiden indikaattori on -9 %, ja työnantajien työllistämissuunnitelmat ovat pessimistiset vuoden 2016 ensimmäisen vuosineljänneksen aikana. Työllistämisenäkymät ovat heikentyneet 8 prosenttiyksikköä verrattuna edelliseen vuosineljännekseen, mutta voimistuneet 7 prosenttiyksikköä verrattuna samaan ajankohtaan edellisvuonna.



-10 %

Rakentaminen

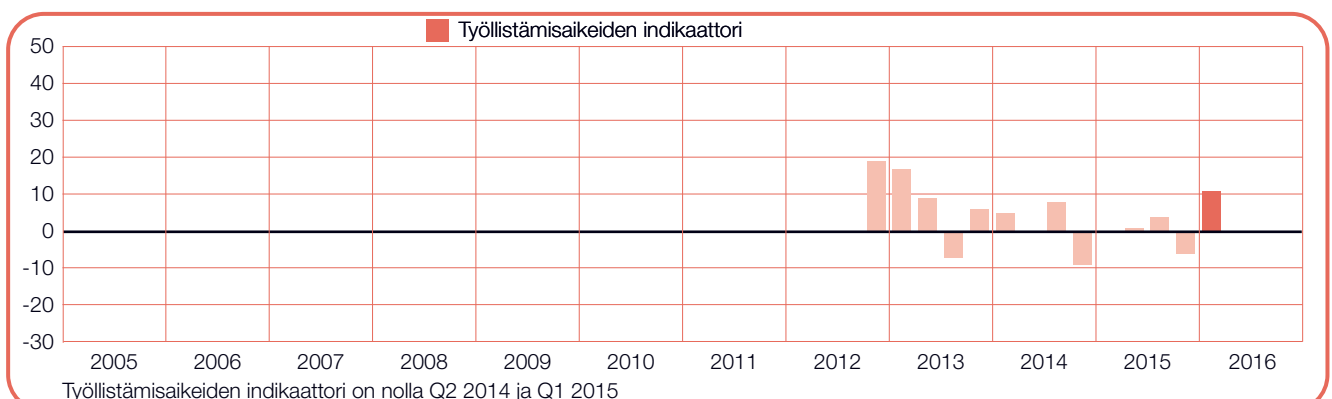
Työnhakijoiden työllistymisenäkymät ovat edelleen synkät seuraavalla vuosineljänneksellä, jolloin työllistämisaikeiden indikaattori on -10 %. Työllistämisaikeet ovat kuitenkin voimistuneet 4 prosenttiyksikköä verrattuna edelliseen vuosineljännekseen ja 6 prosenttiyksikköä verrattuna samaan ajankohtaan edellisvuonna.



+11 %

Sähkö-, kaasu-, lämpö- ja vesihuolto

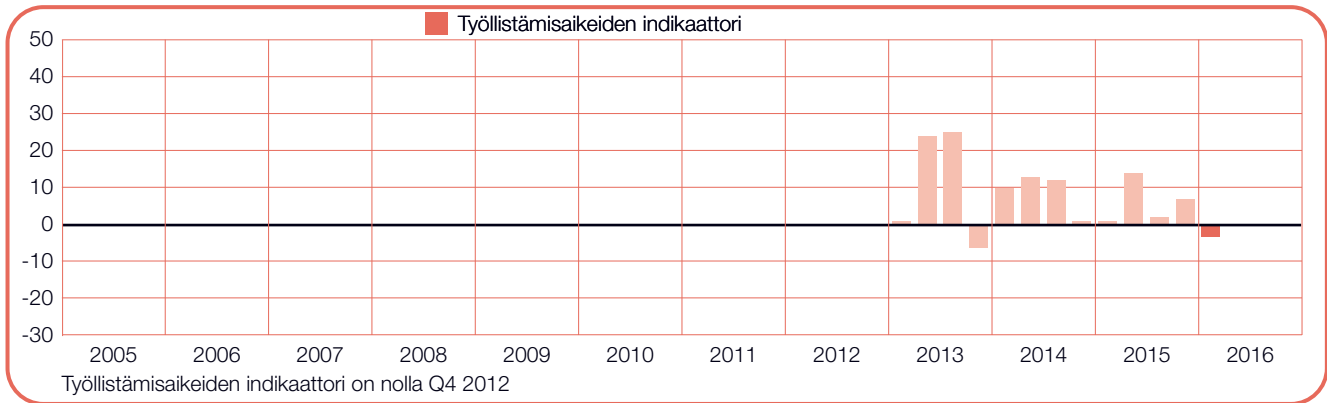
Työnantajat ennustavat rekrytointitahdin olevan tasainen tammi-maaliskuussa, jolloin työllistämisaikeiden indikaattori on +11 %. Näkymät ovat vahvimmat vuoden 2013 ensimmäisen vuosineljänneksen jälkeen. Ne ovat vahvistuneet 17 prosenttiyksikköä verrattuna edelliseen vuosineljännekseen ja 11 prosenttiyksikköä verrattuna samaan ajankohtaan edellisvuonna.



-3 %

Rahoitus ja vakuutus; kiinteistöala; liike-elämän palvelut

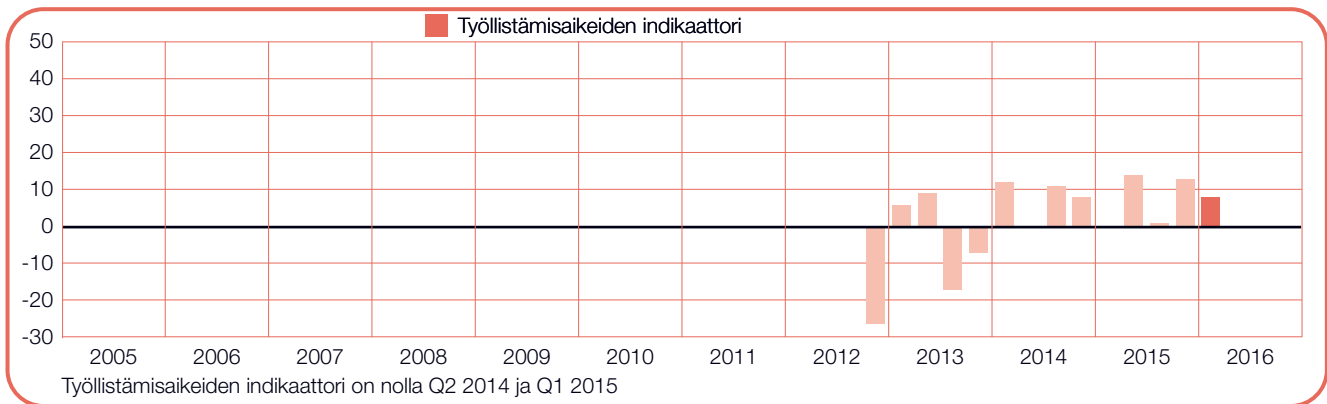
Rekrytointitoiminnan odotetaan olevan alavireistä vuoden 2016 ensimmäisellä vuosineljänneksellä, jonka työllistämisaikeiden indikaattori on -3 %. Näkymät ovat siten heikoimmat ja ensimmäistä kertaa negatiiviset vuoden 2013 viimeisen vuosineljänneksen jälkeen. Työllistämissuunnitelmat ovat heikentyneet 10 prosenttiyksikköä verrattuna edelliseen vuosineljännekseen ja 4 prosenttiyksikköä verrattuna samaan ajankohtaan edellisvuonna.



+8 %

Teollisuus

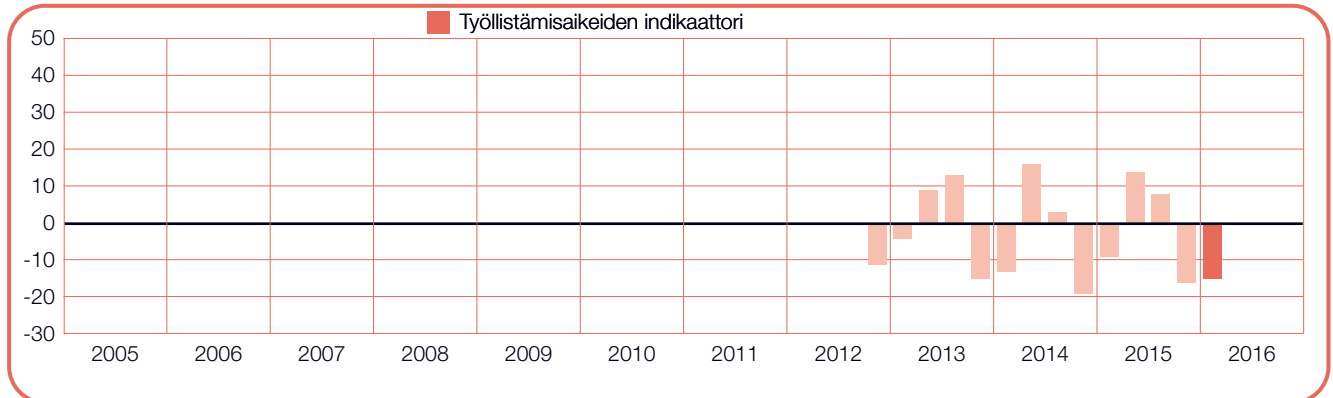
Työllistämissuunnitelmat ovat varovaisen optimistisia seuraavan kolmen kuukauden jakson aikana, jolloin työllistämisaikeiden indikaattori on +8 %. Indikaattori on laskenut 5 prosenttiyksikköä edelliseen vuosineljännekseen verrattuna, mutta noussut 8 prosenttiyksikköä edellisvuoden samaan jaksoon verrattuna.



-15 %

Kaivostoiminta ja louhinta

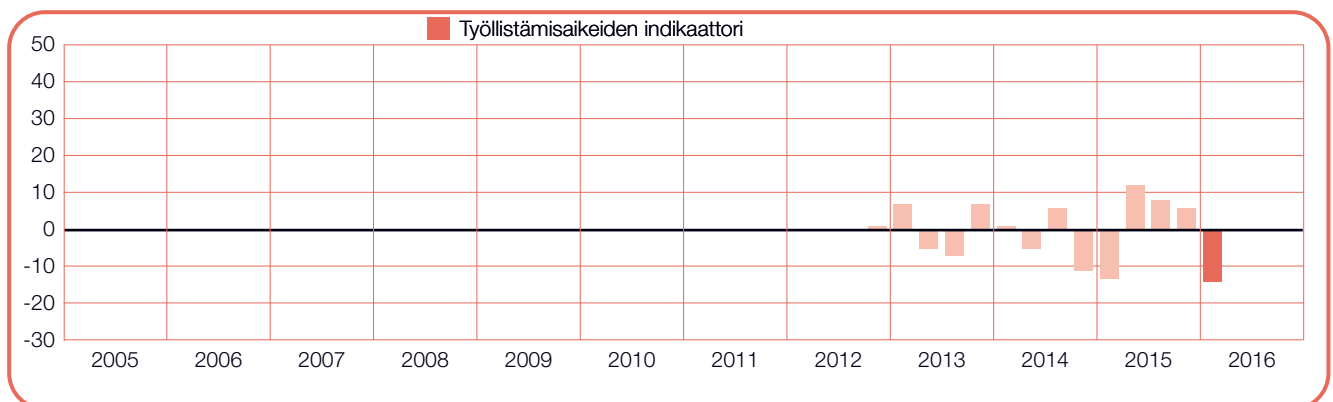
Rekrytointi-ilmapiiirin odotetaan olevan synkkä seuraavan vuosineljänneksen aikana, jonka työllistämisaikeiden indikaattori -15 %. Työllistämisaikeet ovat säilyneet suhteellisen vakaina verrattuna edelliseen vuosineljännekseen, mutta heikentyneet 6 prosenttiyksikköä vuoden 2015 ensimmäiseen vuosineljännekseen verrattuna.



-14 %

Julkinen hallinto; koulutus; terveys- ja sosiaalipalvelut

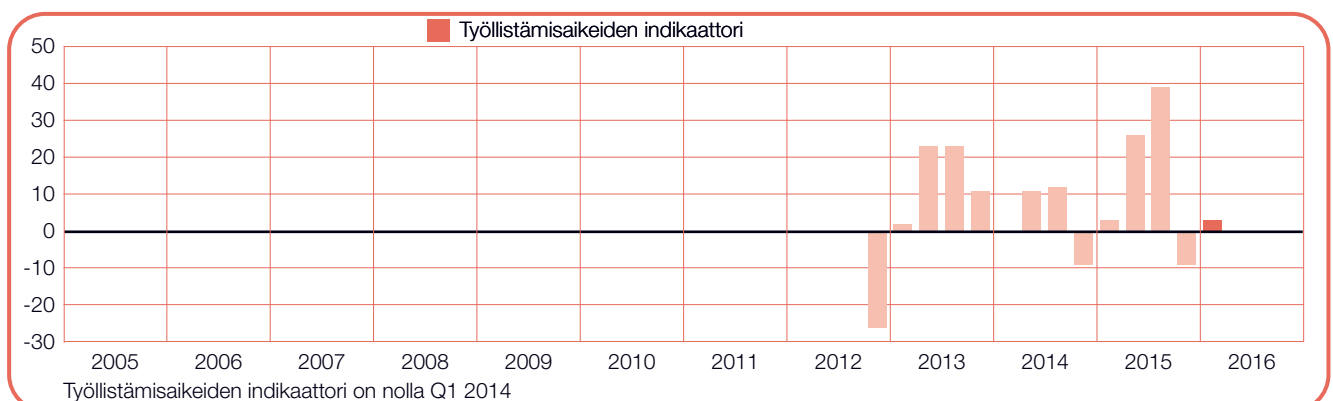
Työnhakijoita odottaa heikoin työmarkkinatilanne sen jälkeen, kun tutkimus tehtiin ensimmäisen kerran vuoden 2012 viimeisellä neljänneksellä. Seuraavan vuosineljänneksen työllistämisaikeiden indikaattori on -14 %. Näkymät ovat heikentyneet 20 prosenttiyksikköä verrattuna edelliseen vuosineljännekseen, mutta säilyneet suhteellisen vakaina verrattuna samaan jaksoon edellisvuonna.



+3 %

Majoitus- ja ravitsemistoiminta

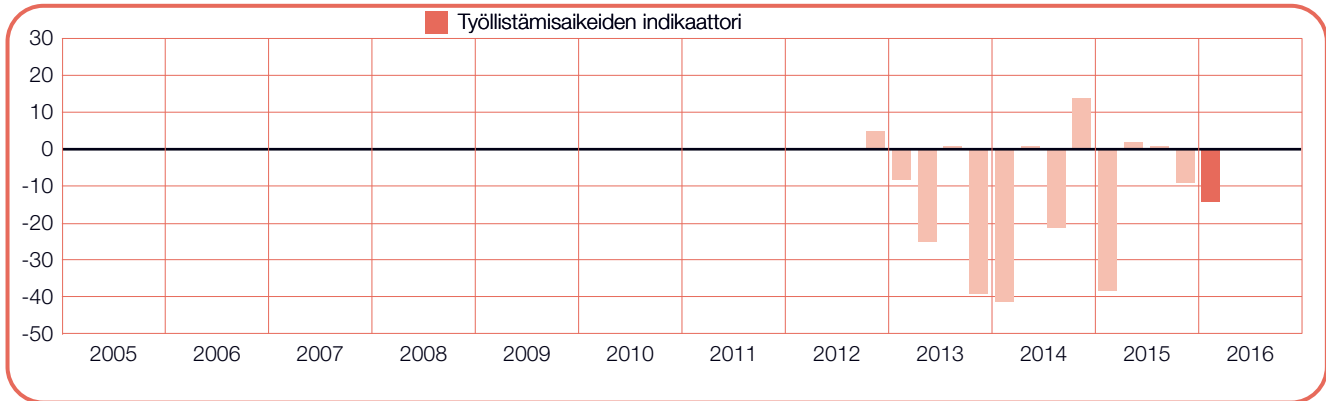
Työllistymisnäkymät paranevat hieman tammi-maaliskuussa. Työllistämisaikeiden indikaattori on +3 %, mikä tarkoittaa 12 prosenttiyksikön nousua edelliseen vuosineljännekseen verrattuna. Näkymät ovat säilyneet ennallaan verrattuna samaan jaksoon edellisvuonna.



-14 %

Kuljetus; varastointi; informaatio ja viestintä

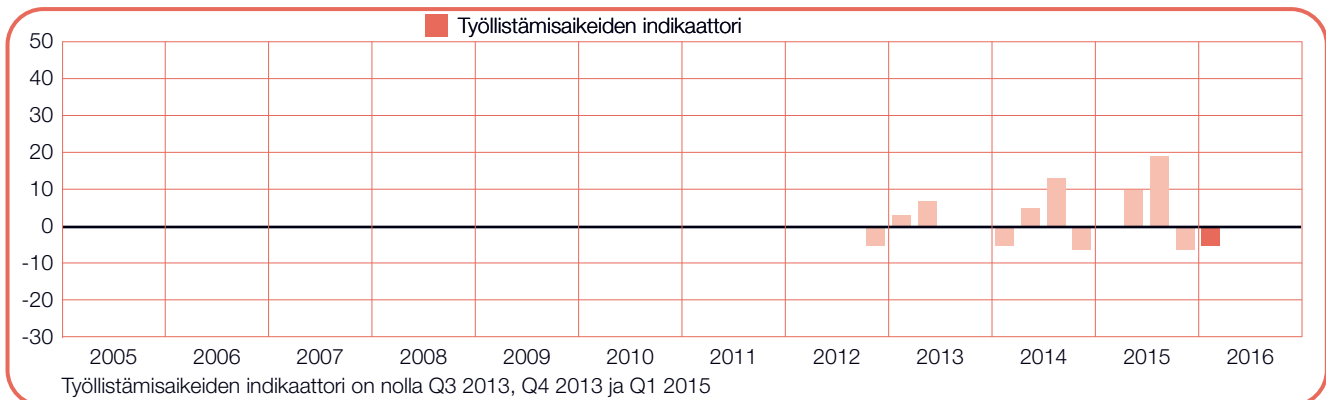
Vuoden 2016 ensimmäisen vuosineljänneksen rekrytointi-ilmapiiirin odotetaan olevan synkkä, kun työnantajien työllistämisaikeiden indikaattori on -14 %. Työllistämisaikeet ovat heikentyneet 5 prosenttiyksikköä verrattuna edelliseen vuosineljännekseen, mutta voimistuneet peräti 24 prosenttiyksikköä verrattuna samaan ajankohtaan edellisvuonna.



-5 %

Tukku- ja vähittäiskauppa

Rekrytoinnin odotetaan olevan vähäistä seuraavan kolmen kuukauden aikana, jolloin työllistämisaikeiden indikaattori on -5 %. Työllistämisenäkymät ovat säilyneet suhteellisen vakaina verrattuna edelliseen vuosineljännekseen, mutta heikentyneet 5 prosenttiyksikköä verrattuna samaan jaksoon edellisvuonna.



Globaali työmarkkinabarometri

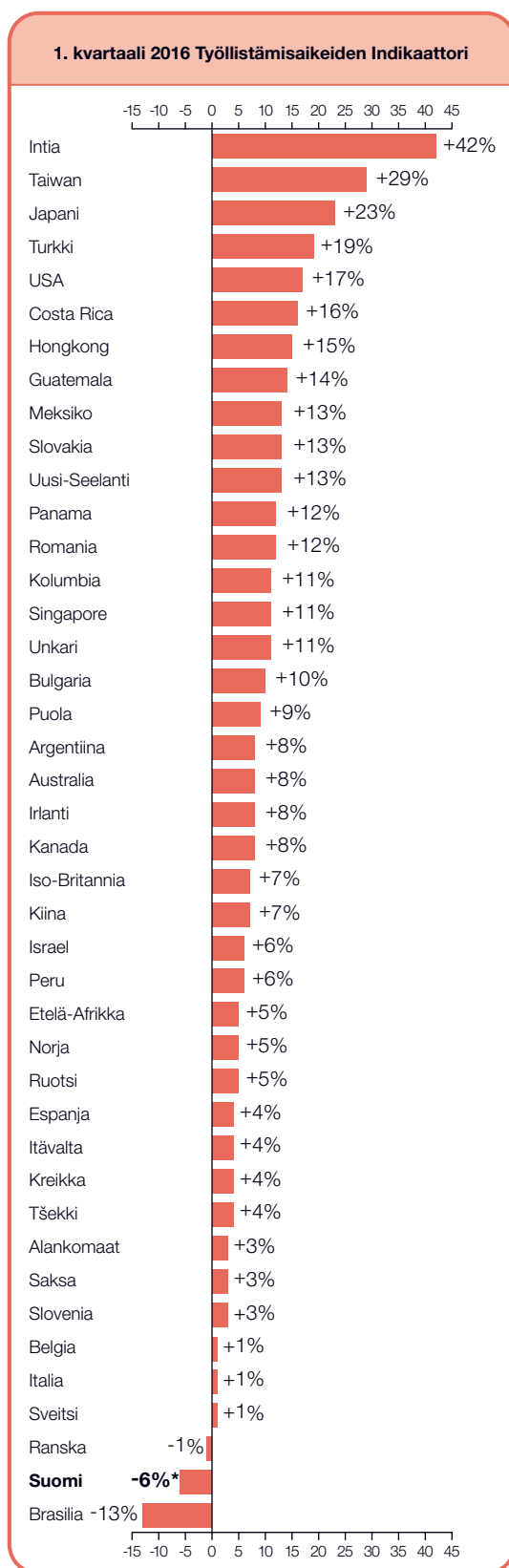
	1. kvartaali 2016	Kvartaalimuutos Q4 2015 vrt. Q1 2016	Vuosimuutos Q1 2015 vrt. Q1 2016
	%		
Amerikka			
Argentiina	8 (8) ¹	4 (2) ¹	5 (5) ¹
Brasilia	-10 (-13) ¹	4 (-4) ¹	-16 (-18) ¹
Costa Rica	16 (16) ¹	3 (3) ¹	6 (8) ¹
Guatemala	15 (14) ¹	2 (3) ¹	6 (6) ¹
Kanada	2 (8) ¹	0 (2) ¹	-2 (2) ¹
Kolumbia	10 (11) ¹	-3 (-1) ¹	-5 (-5) ¹
Meksiko	11 (13) ¹	-2 (0) ¹	1 (1) ¹
Panama	11 (12) ¹	0 (3) ¹	-7 (-7) ¹
Peru	8 (6) ¹	1 (-4) ¹	-7 (-7) ¹
USA	14 (17) ¹	-1 (-1) ¹	1 (1) ¹

Aasia-Tyynimeri			
Australia	8 (8) ¹	1 (1) ¹	1 (1) ¹
Hongkong	15 (15) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
Intia	40 (42) ¹	0 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Japani	21 (23) ¹	2 (0) ¹	3 (3) ¹
Kiina	7 (7) ¹	2 (2) ¹	-3 (-4) ¹
Singapore	9 (11) ¹	-4 (-1) ¹	-7 (-7) ¹
Taiwan	21 (29) ¹	-14 (-6) ¹	-16 (-15) ¹
Uusi-Seelanti	11 (13) ¹	-1 (1) ¹	-14 (-14) ¹

EMEA†			
Alankomaat	3 (3) ¹	2 (2) ¹	7 (6) ¹
Belgia	1 (1) ¹	-1 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgaria	5 (10) ¹	0 (0) ¹	0 (0) ¹
Espanja	1 (4) ¹	0 (1) ¹	1 (1) ¹
Etelä-Afrikka	7 (5) ¹	1 (-2) ¹	-6 (-6) ¹
Irlanti	7 (8) ¹	5 (3) ¹	0 (0) ¹
Iso-Britannia	5 (7) ¹	1 (2) ¹	1 (1) ¹
Israel	5 (6) ¹	-3 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Italia	-1 (1) ¹	6 (4) ¹	6 (6) ¹
Itävalta	0 (4) ¹	-1 (3) ¹	-1 (-1) ¹
Kreikka	0 (4) ¹	13 (11) ¹	-4 (-4) ¹
Norja	4 (5) ¹	3 (3) ¹	3 (2) ¹
Puola	5 (9) ¹	-1 (2) ¹	4 (4) ¹
Ranska	-2 (-1) ¹	0 (1) ¹	-5 (-5) ¹
Romania	1 (12) ¹	-7 (-1) ¹	0 (2) ¹
Ruotsi	4 (5) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
Saksa	0 (3) ¹	-6 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Slovakia	10 (13) ¹	3 (5) ¹	7 (7) ¹
Slovenia	0 (3) ¹	-3 (-4) ¹	-5 (-5) ¹
Suomi	-6	-5	2
Sveitsi	0 (1) ¹	0 (1) ¹	3 (3) ¹
Tšekki	0 (4) ¹	-1 (2) ¹	-1 (1) ¹
Turkki	11 (19) ¹	0 (4) ¹	-3 (0) ¹
Unkari	9 (11) ¹	-1 (0) ¹	4 (4) ¹

† EMEA - Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka.

1. Suluissa oleva luku on Työllistämisaikoiden indikaattori, josta on poistettu kausivaihteluista johtuva työllistämistoiminta. Huom. Kausitaitettu tieto on saatavilla niiden maiden osalta, joissa tutkimusta on tehty vähintään 17 kvartaalin ajan.



* Kausitaitetun tieto.

Manpowerin työmarkkinabarometri mittaa työnantajien työllistämisaikeita kvartaaleittain

ManpowerGroup haastatteli yli 58 000 työnantajaa yhteensä 42 maassa kartoittaakseen yritysten työllistämisaikeita* vuoden 2016 ensimmäisellä vuosineljänneksellä. Kaikilta tutkimukseen osallistuneilta kysyttiin: "Miten arvioitte henkilöstön kokonaismäärän toimipisteessänne kehittyvän seuraavien kolmen kuukauden aikana (tammi-maaliskuu 2016) verrattuna meneillään olevaan vuosineljännekseen?"

ManpowerGroupin vuoden 2016 ensimmäisen vuosineljänneksen työmarkkinabarometrin mukaan työnantajat aikovat palkata vaihtelevassa määrin lisää työvoimaa 39 maassa 42 tutkitusta. Tutkimustuloksista ilmenee vain vähän selkeitä trendejä, jotka osoittaisivat työmarkkinoiden kehitystä suuntaan tai toiseen. Työnhakijoiden työllistymismahdollisuuksien odotetaan säilyvän ennallaan verrattuna vuoden 2015 viimeiseen kvartaaliin. Tutkimustulosten mukaan yli puolet työnantajista odottaa henkilöstömäärän pysyvän samana tai kasvavan hieman tammi-maaliskuun aikana odottaessaan markkinoiden tilanteen selkiytyvän.

Työnantajat joutuvat kamppailemaan vastatulessa. Esimerkiksi Kiinan talouskehityksen hidastuminen vaikuttaa selvästi työmarkkinoihin myös muualla kuin läheisissä Aasian ja Tyynenmeren alueen naapurimaissa. Raaka-aineiden heikentynyt kysyntä vaikuttaa kaivosalan ennusteisiin eri puolilla maailmaa. Esimerkiksi Kolumbiassa, Perussa ja Etelä-Afrikassa kaivostoimialan ennusteet ovat tähän mennessä raportoiduista vähiten optimistisia. Samaan aikaan ManpowerGroupin toimistot eri maissa saavat asiakasviestejä, jotka vahvistavat viimeisintä Talent Shortage Survey -tutkimuksen tulosta: työnantajat kärsivät osaavan työvoiman puutteesta erityisesti IT-alalla, teknisellä alalla ja monilla kädentaitoja vaativilla ammattialoilla.

Ennusteet ovat kokonaisuudessaan vaihtelevat verrattuna vuoden 2015 viimeiseen ja ensimmäiseen vuosineljännekseen. Työllistämisaikeet ovat parantuneet 23 maassa, heikentyneet 13 maassa ja säilyneet ennallaan kuudessa maassa tutkituista 42 maasta. Edellisvuoden samaan jaksoon verrattuna näkymät ovat voimistuneet 19, heikentyneet 18 ja pysyneet ennallaan viidessä maassa ja alueella. Työllistämishalukkuus on ensimmäisellä vuosineljänneksellä suurinta Intiassa, Taiwanissa, Japanissa, Turkissa ja Yhdysvalloissa. Työnantajien ennusteet olivat heikoimmat ja ainoina negatiiviset Brasiliassa, Suomessa ja Ranskassa.

Työnantajat odottavat henkilöstömäärän kasvavan 22 maassa Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan (EMEA-alueen)

24 tutkitusta maasta. Edelliseen vuosineljännekseen verrattuna työllistämisaikeet ovat vahvistuneet 14 maassa ja heikentyneet vain seitsemässä. Samaan ajankohtaan edellisvuonna verrattuna näkymät ovat vahvistuneet 12 maassa ja heikentyneet kahdeksassa maassa. Turkkilaiset työnhakijat todennäköisesti hyötyvät jälleen kerran maan vahvimista työllistämisaikeista, jotka ovat samalla korkeimmat koko EMEA-alueella. Slovakiassa työllistämisuunnitelmat ovat optimistisimmat sen jälkeen, kun tutkimus tehtiin maassa ensimmäisen kerran vuoden 2011 viimeisellä vuosineljänneksellä. Italiassa työllistämisaikeet ovat ensimmäisen kerran myönteiset vuoden 2011 ensimmäisen vuosineljänneksen jälkeen. EMEA-alueen heikoimmat työllistämisaikeet seuraavalla vuosineljänneksellä raportoidaan Suomesta ja Ranskasta.

Henkilöstömäärän odotetaan kasvavan kaikissa kahdeksassa maassa Aasian ja Tyynenmeren alueella. Edelliseen vuosineljännekseen verrattuna työllistämisaikeiden indikaattori on noussut neljässä maassa ja laskenut kahdessa. Samaan jaksoon edellisvuonna verrattuna työnantajien odotukset ovat kuitenkin heikentyneet. Rekrytointitahdin odotetaan hidastuvan vaihtelevassa määrin viidessä maassa ja voimistuvan vain kahdessa maassa. Intiassa työnantajien odotukset ovat optimistisimmat toisena perättäisenä vuosineljänneksenä. Alueen maista heikoimmat työllistämisuunnitelmat raportoidaan Kiinasta.

Amerikassa näkymät ovat myönteiset yhdeksässä maassa tutkimukseen osallistuneista 10 maasta. Työllistämishalukkuus on kasvanut viidessä ja vähentynyt neljässä maassa vuoden 2015 viimeiseen kolmeen kuukauteen verrattuna. Samaan jaksoon edellisvuonna verrattuna työllistämisaikeet ovat vahvistuneet viidessä maassa ja heikentyneet muissa viidessä tutkimukseen osallistuneessa maassa. Alueen maista työnantajien työllistämisuunnitelmat ovat kolmantena peräkkäisenä vuosineljänneksenä vahvimmat Yhdysvalloissa ja neljäntenä peräkkäisenä vuosineljänneksenä heikoimmat Brasiliassa.

Tarkat tutkimustulokset kaikista 42 tutkitusta maasta sekä alueelliset ja kansainväliset vertailut on esitetty sivulla

www.manpowergroup.com/meos

Manpowerin seuraava työmarkkinabarometri julkaistaan 8.3.2016, ja siinä kerrotaan vuoden 2016 toisen vuosineljänneksen työllistämisodotuksista.

* Kommentit perustuvat kausitasoitettuihin tietoihin silloin, kun ne ovat olleet käytettävissä. Tietoja ei ole kausitasoitettu Suomen osalta.

Kansainväliset vertailut – EMEA

Tutkimuksessa haastateltiin lähes 20 000 työnantajaa 24 maassa Euroopassa, Lähi-idässä ja Afrikassa (EMEA-alueella). Työnantajat suunnittelevat palkkaavansa lisää työntekijöitä 22 maassa tutkitusta 24 maasta tammi-maaliskuun aikana. Edelliseen vuosineljännekseen verrattuna näkymät ovat parantuneet 14 maassa ja heikentyneet seitsemässä. Edellisen vuoden samaan ajanjaksoon verrattaessa näkymät ovat parantuneet 12 maassa ja heikentyneet kahdeksassa. Ensimmäisen vuosineljänneksen näkymät ovat alueella vahvimmat Turkissa, Slovakiassa ja Romaniassa. Työnantajien odotukset ovat heikoimmat Suomessa ja Ranskassa.

Työllistämisaikeet ovat jälleen kerran vahvimmat Turkissa, jossa näkymät ovat myönteiset kaikilla toimialoilla ja alueilla. Joka viides työnantaja suunnittelee palkkaavansa lisää työntekijöitä vuoden kolmen ensimmäisen kuukauden aikana. Työllistämissuunnitelmat ovat vahvimmat rahoitus-, vakuutus- ja kiinteistöaloilla sekä liike-elämän palvelujen alalla.

Työllistämissuunnitelmat ovat myönteiset myös Slovakiassa, jossa näkymät ovat optimistisimmat sen jälkeen, kun tutkimus tehtiin maassa ensimmäisen kerran vuoden 2011 viimeisellä vuosineljänneksellä. Työllistymismahdollisuuksien odotetaan olevan seitsemäntenä perättäisenä vuosineljänneksenä vahvimmat teollisuudessa, erityisesti autoteollisuuden lisätessä työvoiman kysyntää.

Unkarissa ensimmäisen vuosineljänneksen näkymät säilyvät ennallaan verrattuna edelliseen vuosineljännekseen. Työllistämissuunnitelmat ovat optimistisimmat sen jälkeen, kun tutkimus tehtiin ensimmäisen kerran vuoden 2009 kolmannella vuosineljänneksellä. Rekrytointitahdin odotetaan jatkuvan tasaisena myös Romaniassa, jossa työnantajien työllistämisaikeet ovat tukku- ja vähittäiskaupan alalla vahvimmat vuoden 2012 viimeisen vuosineljänneksen jälkeen.

Italiassa henkilöstömäärän odotetaan hieman kasvavan. Näkymät ovat hitusen myönteisen puolella ensimmäisen kerran viiteen vuoteen. Työllistämisaikeet ovat vahvimmat tukku- ja vähittäiskaupan alalla, jolla työllistämissuunnitelmat ovat optimistisimmat vuoden 2008 toisen vuosineljänneksen jälkeen. Myös Kreikassa työllistämissuunnitelmat ovat palautuneet hivenen myönteisen puolelle sen jälkeen, kun vuoden 2015 lopussa tapahtui käänne huonompaan, todennäköisesti velkaohjelman ehtojen hyväksymisestä käydyn kansanäänestyksen seurauksena.

Isossa-Britanniassa työllistämissuunnitelmat ovat edelleen varovaisen optimistiset Isossa-Britanniassa. Ensimmäisen vuosineljänneksen näkymät ovat parhaat rahoitusala sekä liike-elämän palvelujen alalla. Työvoiman kysyntä kasvaa selvästi myös kuljetus-, varastointi- ja viestintäaloilla, joilla työnantajien työllistämisaikeet ovat vahvimmat vuoden 2008 ensimmäisen vuosineljänneksen jälkeen.

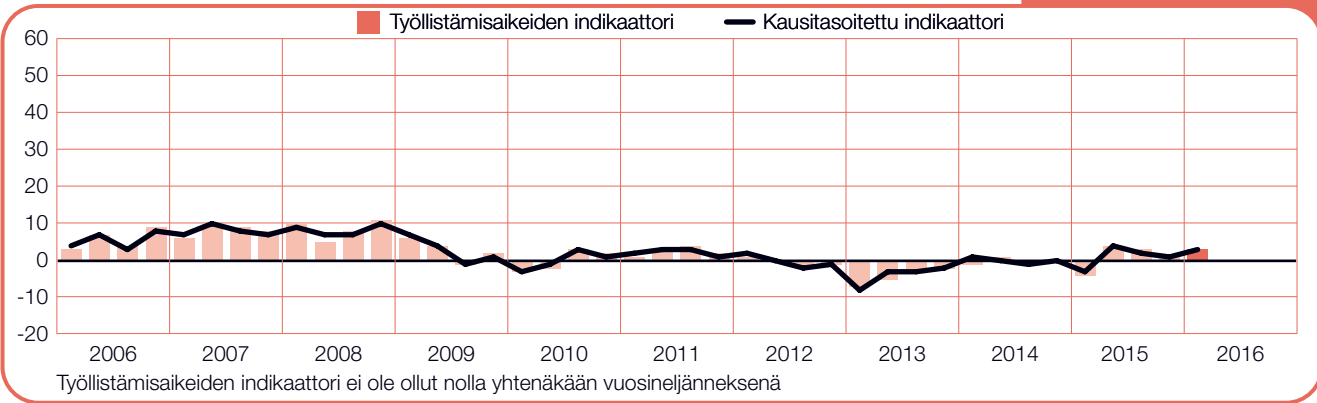
Saksassa näkymät ovat hieman heikentyneet verrattuna edelliseen kolmeen kuukauteen ja samaan ajanjaksoon edellisvuonna. Työnantajien odotukset ovat myönteisimmät rahoitusala ja liike-elämän palvelujen alalla kolmantena perättäisenä vuosineljänneksenä. Työllistymisnäkymät kohentuvat hieman myös teollisuudessa, jossa työnantajat odottavat kemikaalien ja lääketieteellisten tuotteiden tuotannon kasvavan, mutta konepajojen ja laitevalmistajien tuotannon supistuvan.

Työnhakijat voivat odottaa hyötyvänsä työllistymismahdollisuuksista vuoden kolmannen ensimmäisen kuukauden aikana myös suurimmassa osassa alueen muita maita. Työnantajat odottavat henkilöstömäärän vähenevän vain Ranskassa ja Suomessa.

1. Suluissa oleva luku on Työllistämisaikeiden indikaattori, josta on poistettu kausivaihteluista johtuva työllistämistoiminta. Huom. Kausitasoitettu tieto on saatavilla niiden maiden osalta, joissa tutkimusta on tehty vähintään 17 kvartaalin ajan.

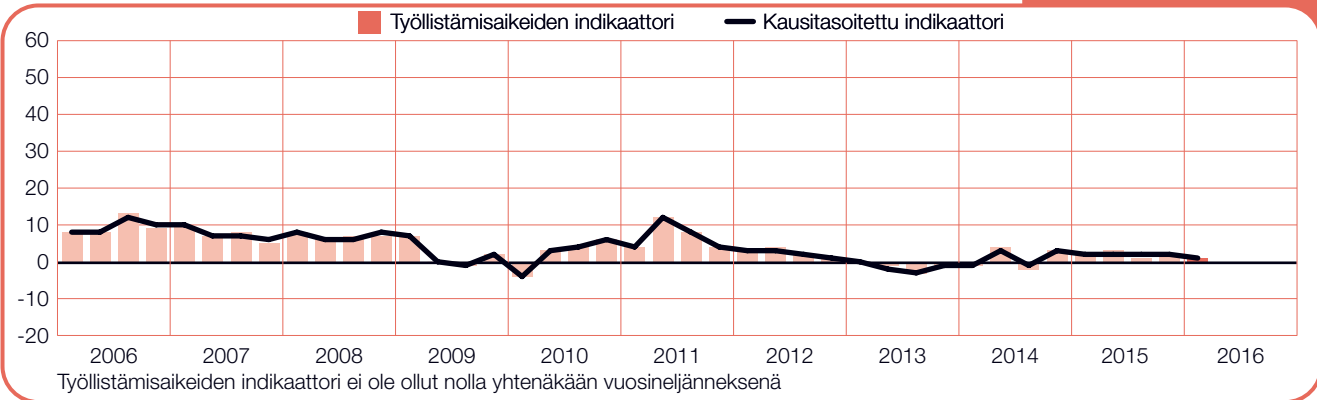
Alankomaat

+3 (+3)%



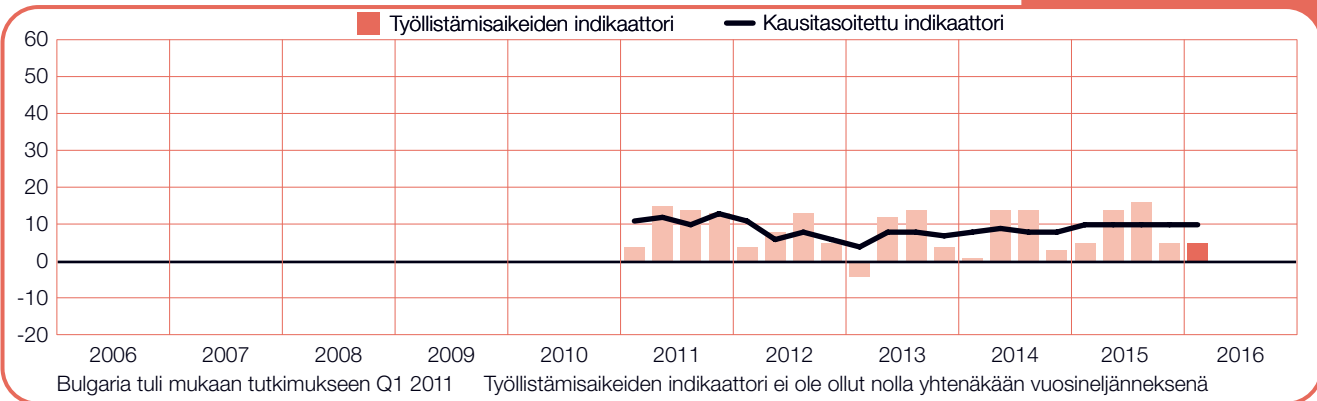
Belgia

+1 (+1)%



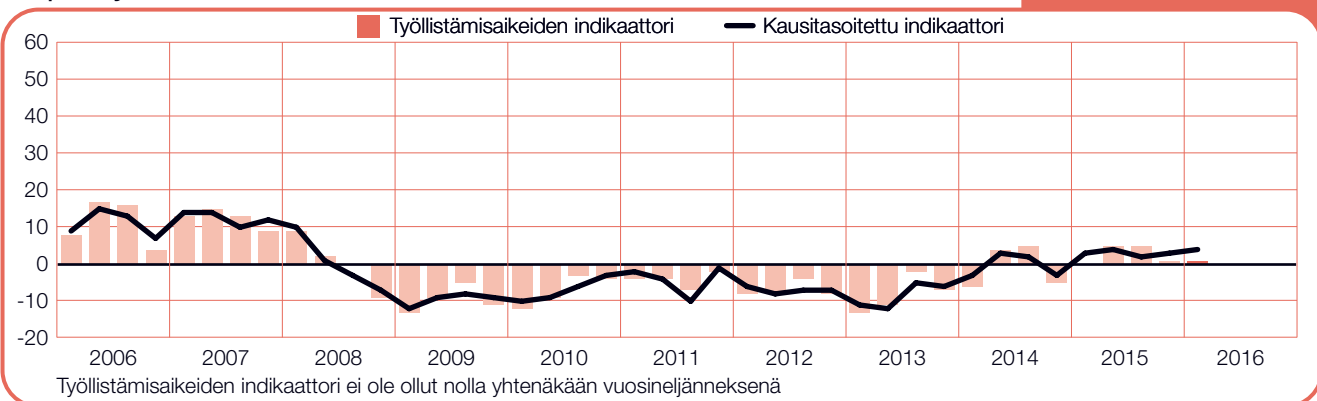
Bulgaria

+5 (+10)%



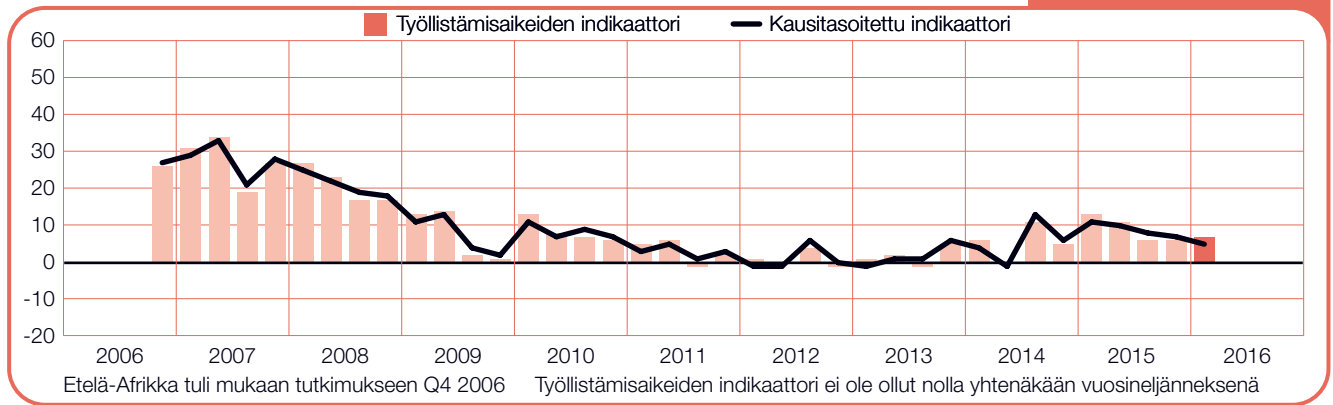
Espanja

+1 (+4)%



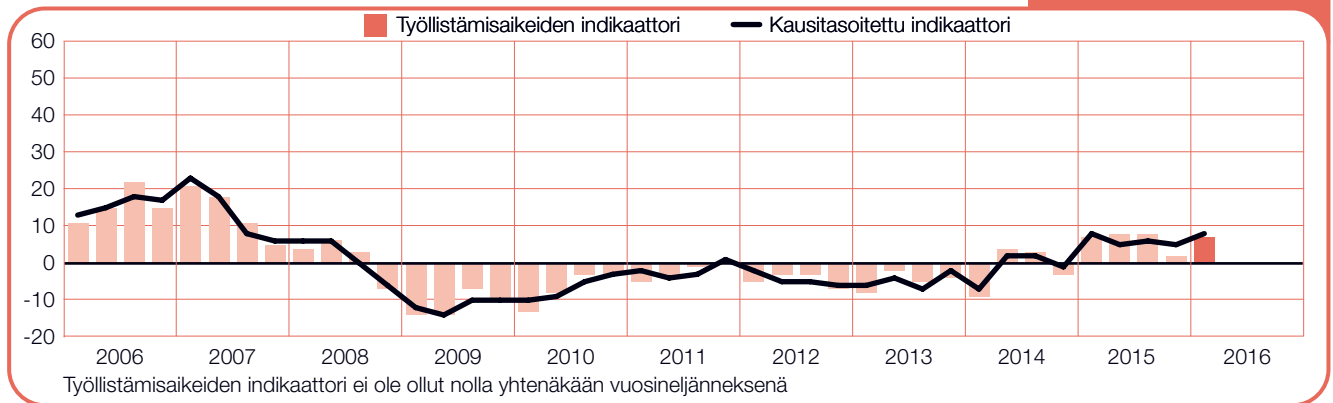
Etelä-Afrikka

+7 (+5)%



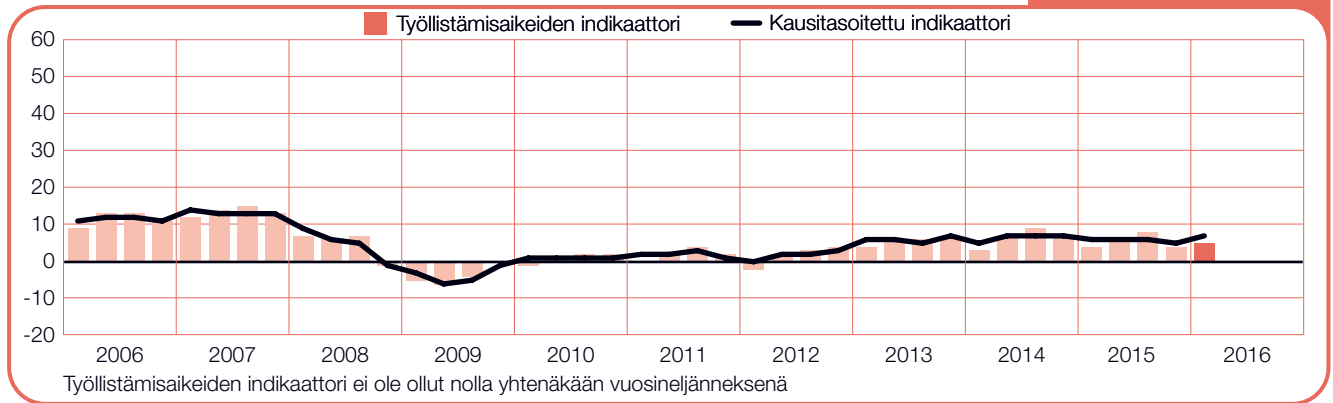
Irlanti

+7 (+8)%



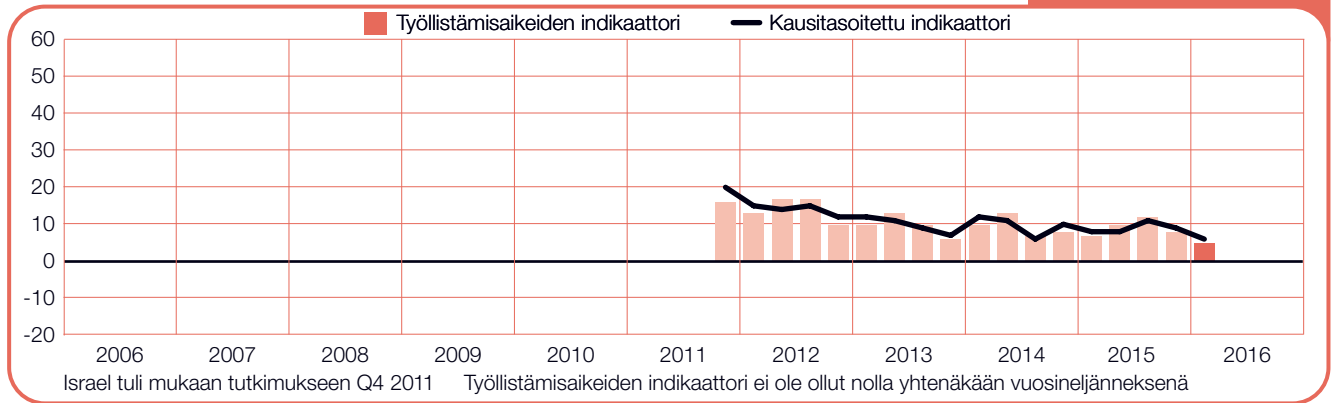
Iso-Britannia

+5 (+7)%



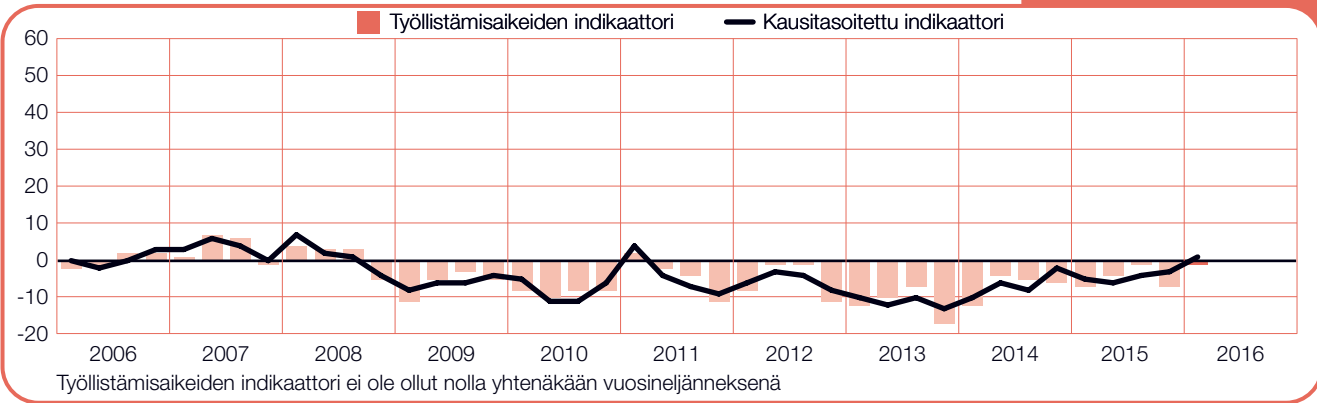
Israel

+5 (+6)%



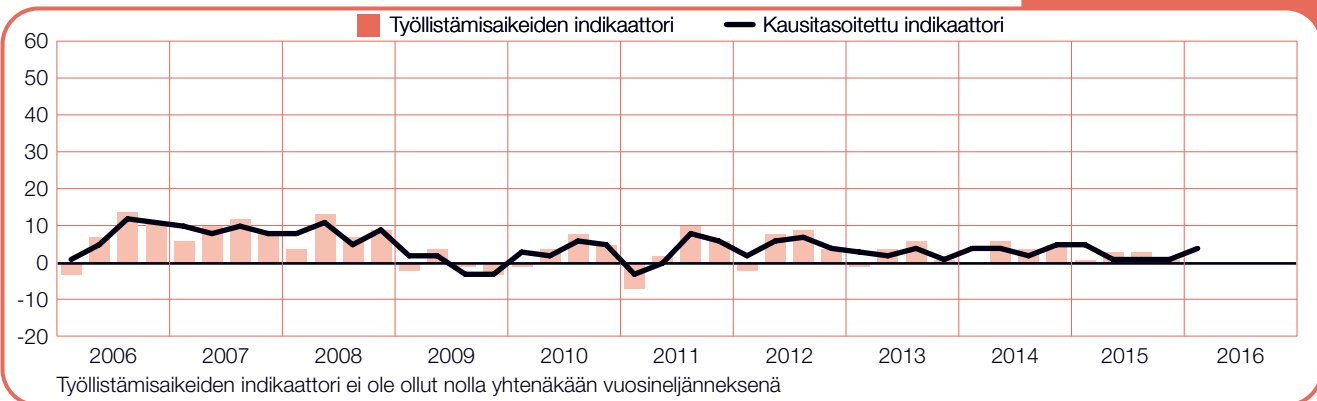
Italia

-1 (+1)%



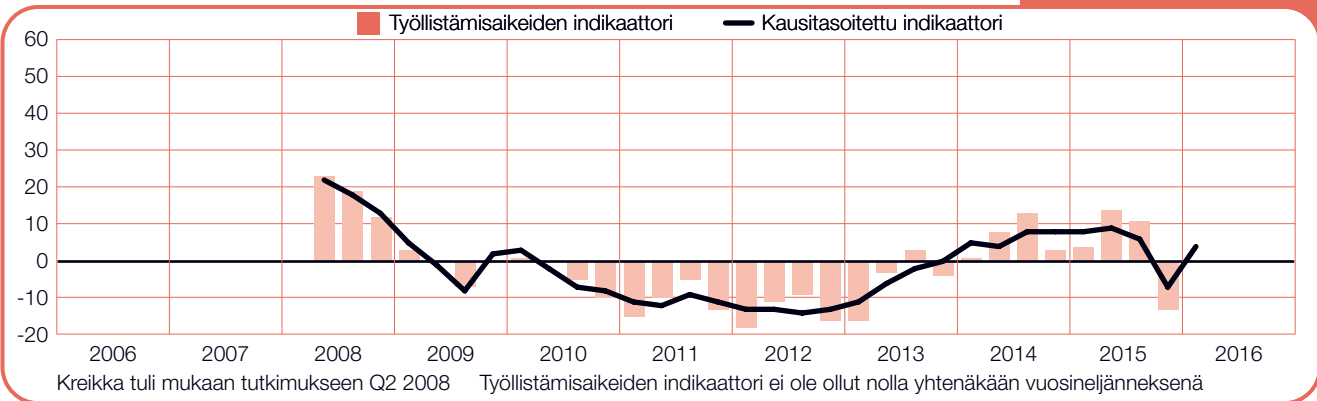
Itävalta

0 (+4)%



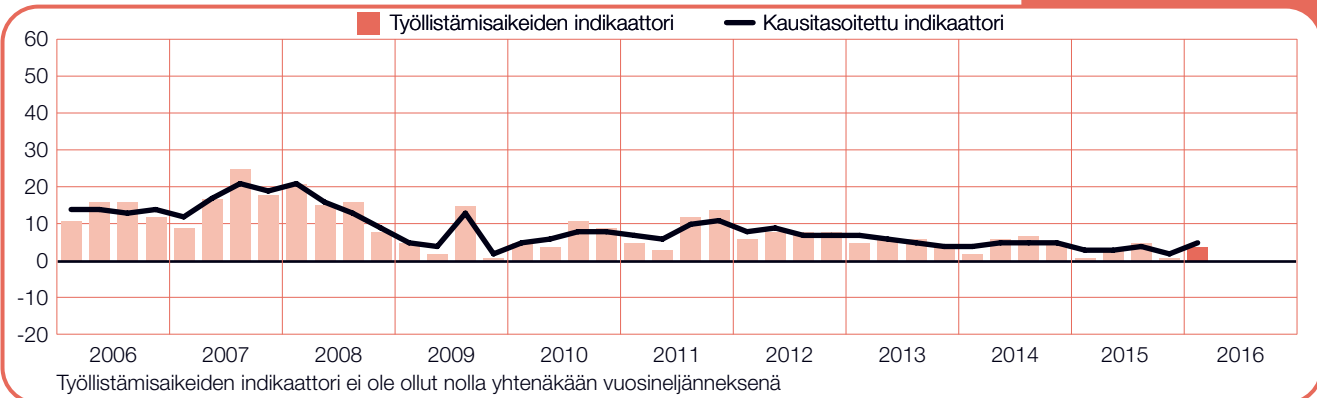
Kreikka

0 (+4)%



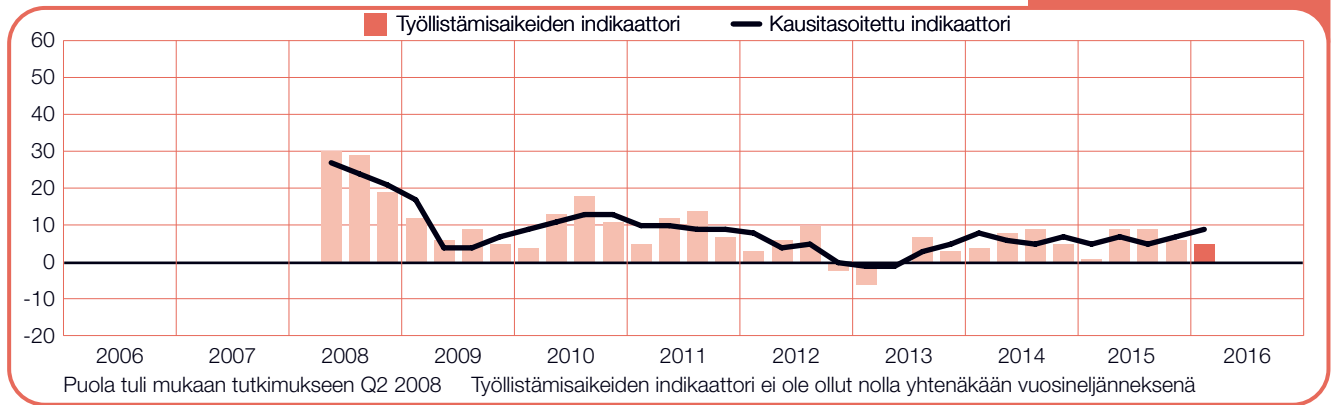
Norja

+4 (+5)%



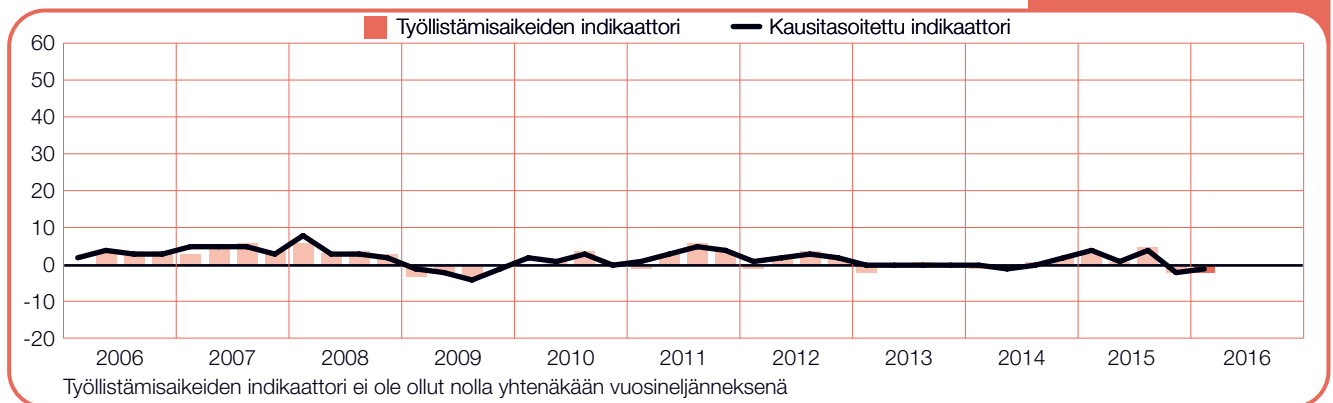
Puola

+5 (+9)%



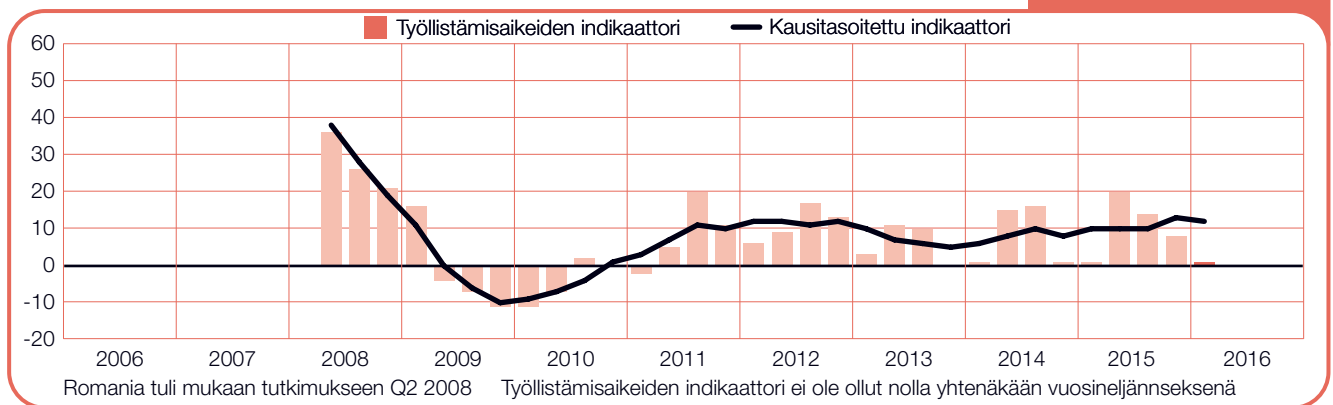
Ranska

-2 (-1)%



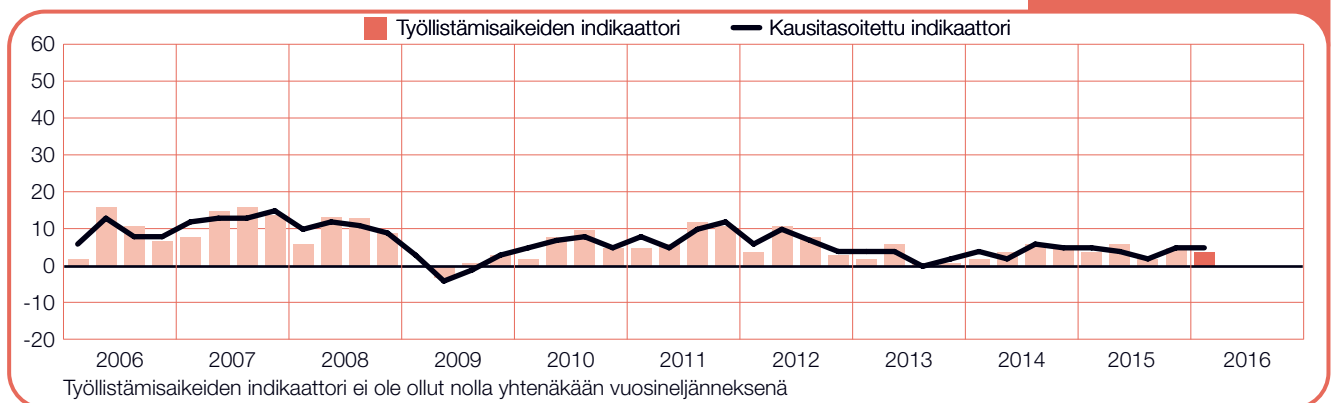
Romania

+1 (+12)%



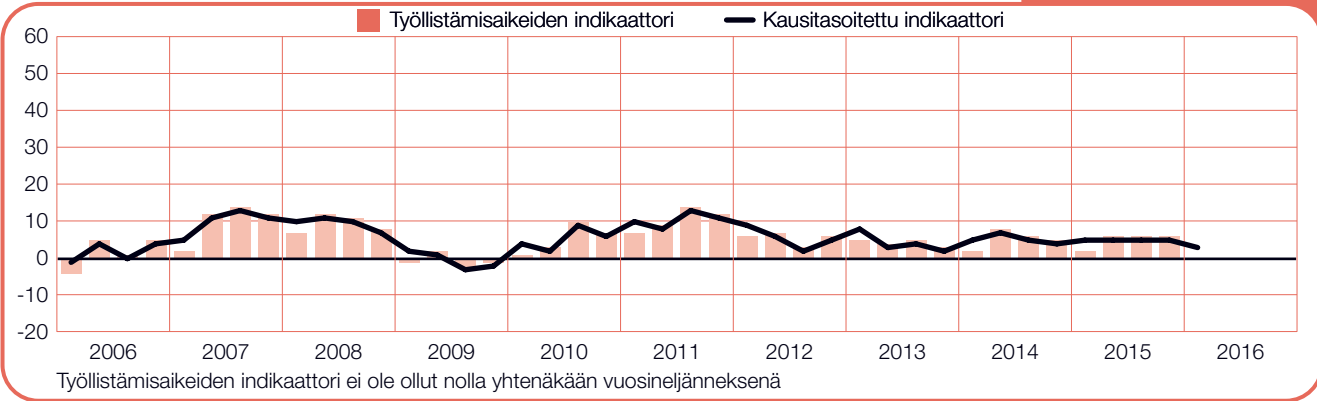
Ruotsi

+4 (+5)%



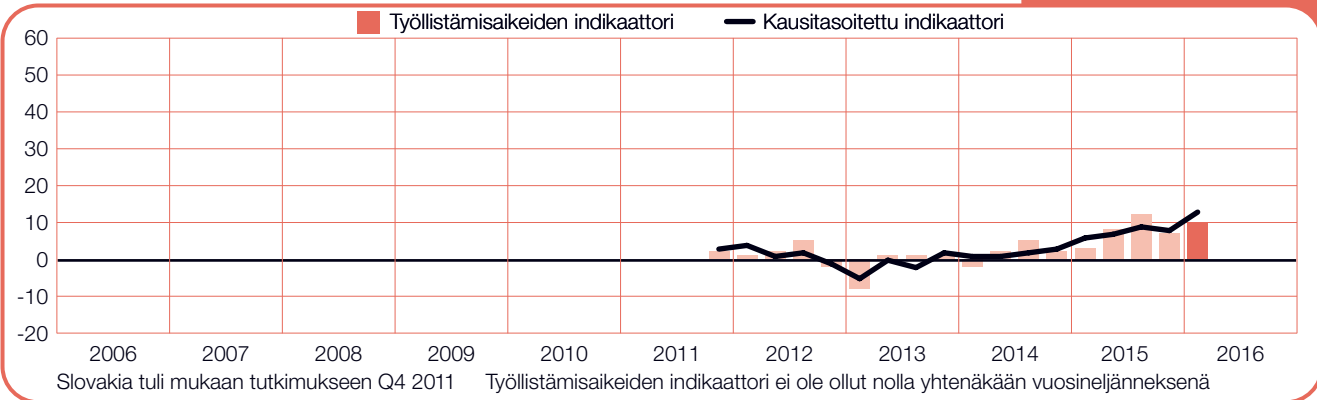
Saksa

0 (+3)%



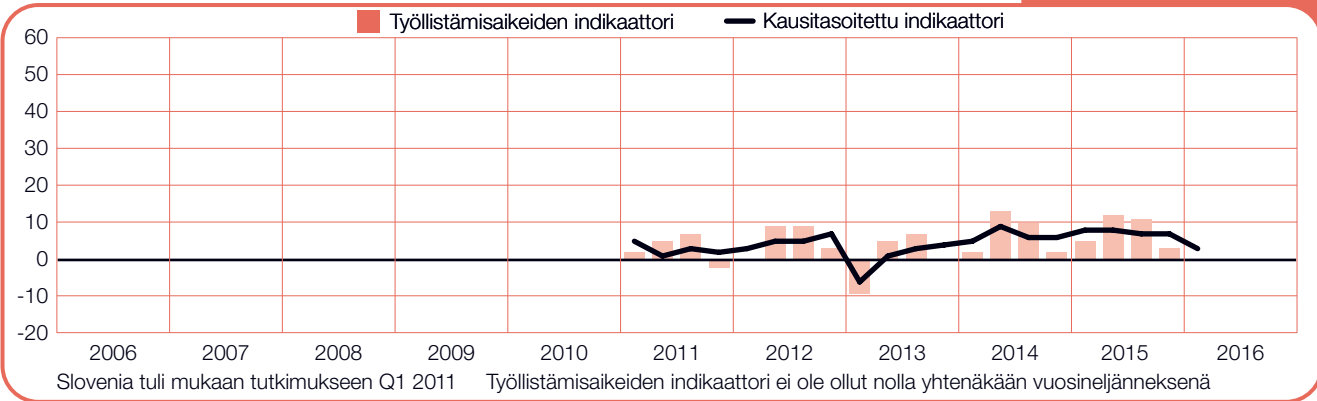
Slovakia

+10 (+13)%



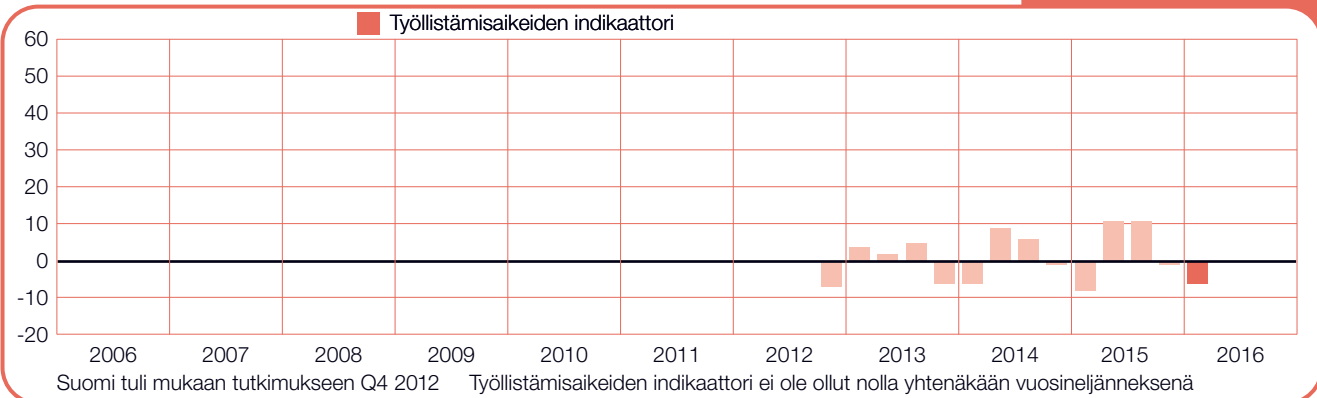
Slovenia

0 (+3)%



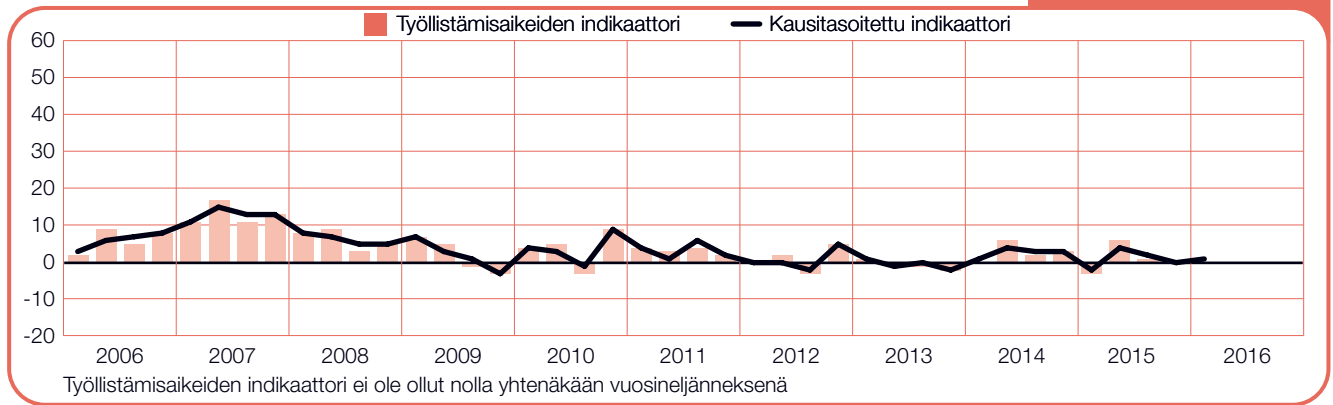
Suomi

-6%



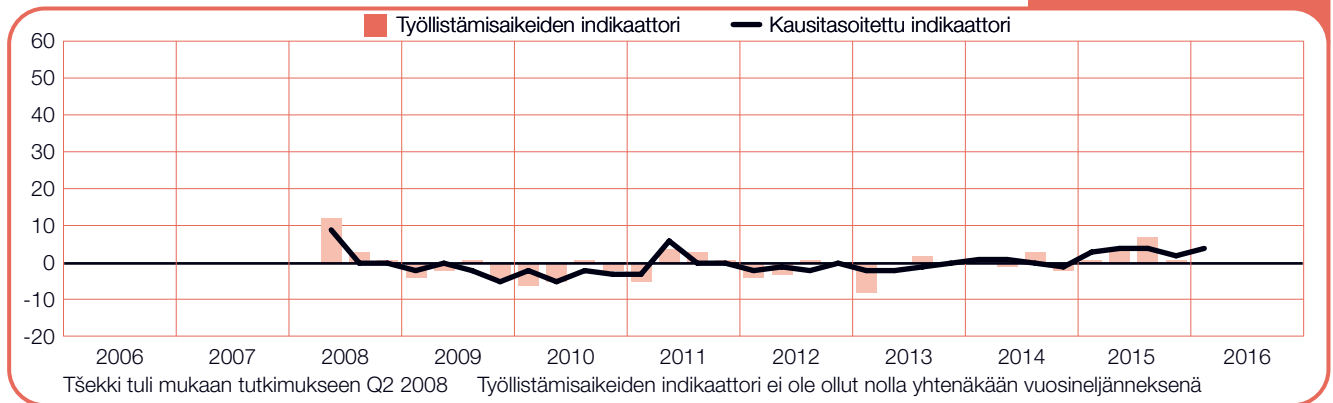
Sveitsi

0 (+1)%



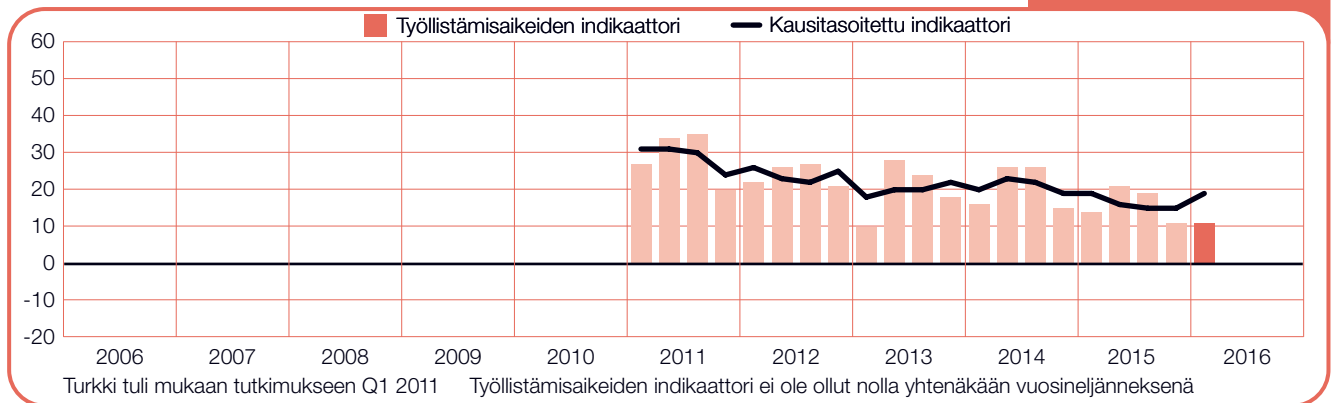
Tšekki

0 (+4)%



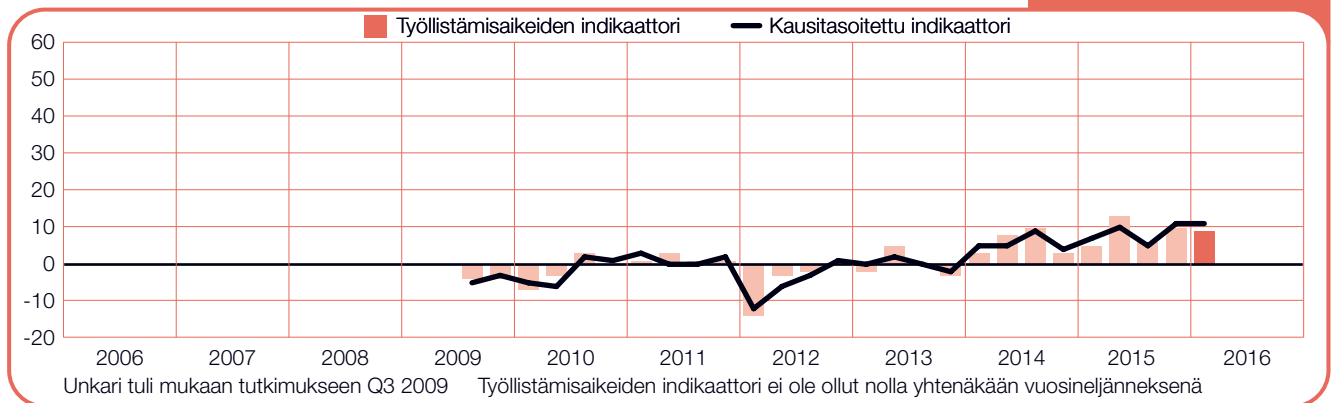
Turkki

+11 (+19)%



Unkari

+9 (+11)%



Kansainväliset vertailut – Aasia-Tyynimeri

Aasian ja Tyynenmeren alueella haastateltiin lähes 15 000 työnantajaa. Työnantajat aikovat palkata lisää henkilöstöä seuraavan kolmen kuukauden aikana kaikissa alueen kahdeksassa maassa. Edelliseen vuosineljännekseen verrattuna rekrytointitahdin odotetaan vilkastuvan neljässä maassa, heikkenevän kahdessa ja säilyvän ennallaan kahdessa. Verrattuna vuoden 2015 ensimmäiseen vuosineljännekseen näkymät vahvistuivat kahdessa maassa, heikkenivät viidessä ja pysyivät ennallaan yhdessä. Työnantajien ensimmäisen vuosineljänneksen työllistämissuunnitelmat ovat vahvimmat Intiassa ja Taiwanissa ja heikoimmat Australiassa ja Kiinassa.

Intiassa työllistämishalukkuus on jo toisena perättäisenä vuosineljänneksenä suurempi kuin missään muussa tutkimukseen osallistuneessa maassa. Yli neljä kymmenestä työnantajasta suunnittelee palkkaavansa lisää työntekijöitä vuoden ensimmäisen kolmen kuukauden aikana. Rekrytointitahdin odotetaan olevan kiivas kaikilla seitsemällä toimialalla Intiassa.

Taiwanissa rekrytointitahdi hidastuu kolmantena perättäisenä vuosineljänneksenä, ja työnantajien optimismi on alhaisimmalla tasolla vuoden 2010 ensimmäisen vuosineljänneksen jälkeen. Keskeisessä asemassa olevassa teollisuudessa näkymät ovat heikoimmat kuuteen vuoteen. Työnantajat mukauttavat työllistämissuunnitelmia vastaamaan yleistä globaalin kysynnän vähenemistä ja erityisesti Kiinan kysynnän vähenemistä. Näkymät ovat kuitenkin kokonaisuudessaan vakaat, ja työnantajien työllistämisaikeet kuuluvat koko tutkimuksen optimistisimpiin.

Japanissa työnhakijoiden työllistymismahdollisuudet ovat vakaat erityisesti kaivos- ja rakennusaloilla, joilla ensimmäisen vuosineljänneksen näkymät ovat optimistisimmat tutkimuksen aloittamisen jälkeen.

Kiinassa työnantajat ovat edelleen varovaisen optimistisiä ja suunnittelevat palkkaavansa jonkin verran lisää työntekijöitä ensimmäisen vuosineljänneksen aikana kaikilla toimialoilla ja alueilla. Rekrytointitoiminnan odotetaan olevan kaikkein vilkkainta palvelualalla kuudesta tutkitusta alasta. Pitkän aikavälin kehityssuunta on kuitenkin selvästi laskeva. Työllistymismahdollisuuksien odotetaan heikkenevän kaikilla toimialoilla ja alueilla verrattuna samaan ajankohtaan edellisvuonna.

Australiassa kaivostoiminnan edelleen jatkuva laskusuhdanne heijastuu moniin toimialoihin ja alueisiin. Ilmassa on kuitenkin merkkejä siitä, että painopisteen siirtyminen kaivosalalta muihin aloihin pitää talouden rattaat pyörimässä. Ennusteet ovat myönteiset kaikilla toimialoilla ja alueilla, ja henkilöstömäärän odotetaan kasvavan tasaisesti rahoitus-, vakuutus- ja kiinteistöalalla sekä palvelualalla.

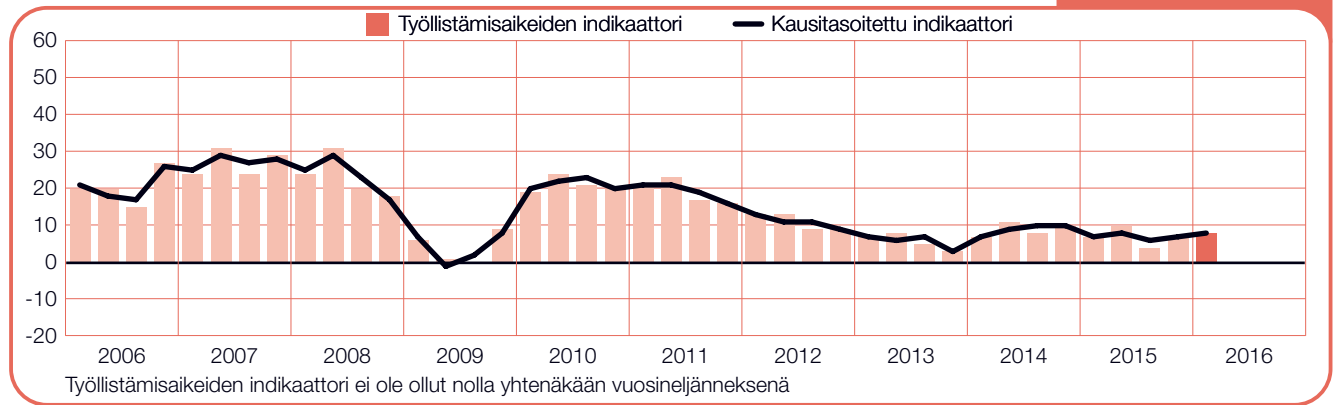
Uudessa-Seelannissa näkymät ovat kauttaaltaan myönteiset. Työmarkkinat toimivat edelleen vilkkaimmin kaivos-, rakennus-, rahoitus-, vakuutus- ja kiinteistöaloilla, mihin vaikuttaa osaltaan räjähdysmäisesti kasvava asuntorakentaminen. Vuoden 2016 ensimmäisen kolmen kuukauden näkymät ovat kuitenkin heikentyneet selvästi verrattuna samaan jaksoon edellisvuonna, sillä työllistämissuunnitelmat ovat heikentyneet vaihtelevassa määrin kaikilla toimialoilla ja alueilla.

Hongkongin osalta ennusteissa ei juuri ole tapahtunut muutosta verrattuna edelliseen vuosineljännekseen ja samaan ajankohtaan edellisvuonna. Singaporessa näkymät ovat säilyneet suhteellisen vakaina verrattuna vuoden 2015 viimeiseen vuosineljännekseen, mutta heikentyneet verrattuna vuoden 2015 kolmeen ensimmäiseen kuukauteen. Työllistämissuunnitelmat ovat heikentyneet kuudella toimialalla seitsemästä.

1. Suluisissa oleva luku on Työllistämisaikeiden indikaattori, josta on poistettu kausivaihteluista johtuva työllistämistoiminta. Huom. Kausitasoitettu tieto on saatavilla niiden maiden osalta, joissa tutkimusta on tehty vähintään 17 kvartaalin ajan.

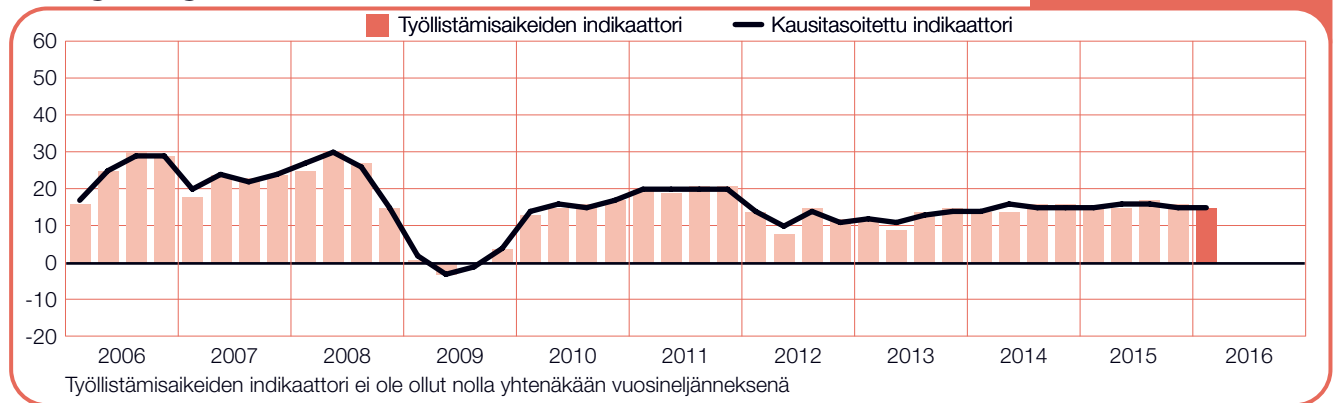
Australia

+8 (+8)%



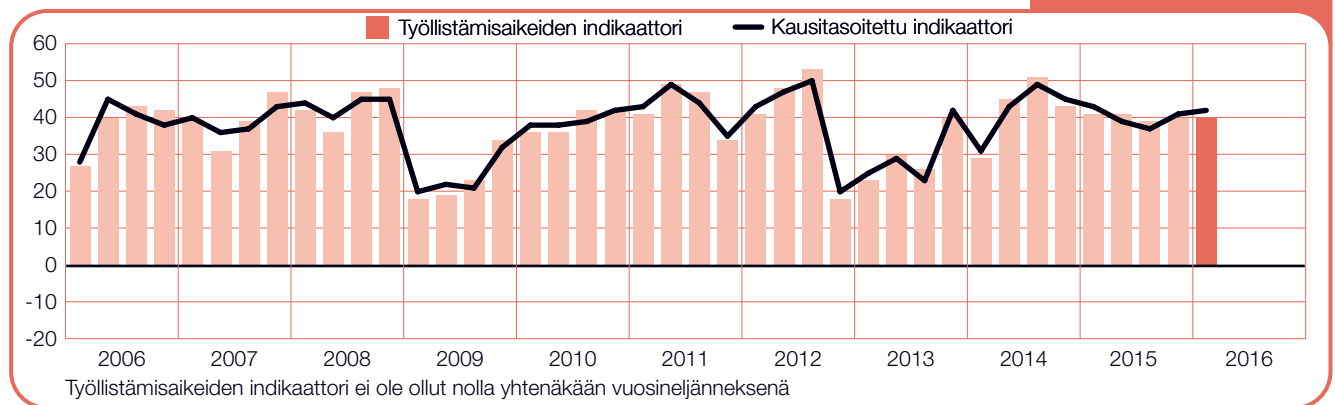
Hongkong

+15 (+15)%



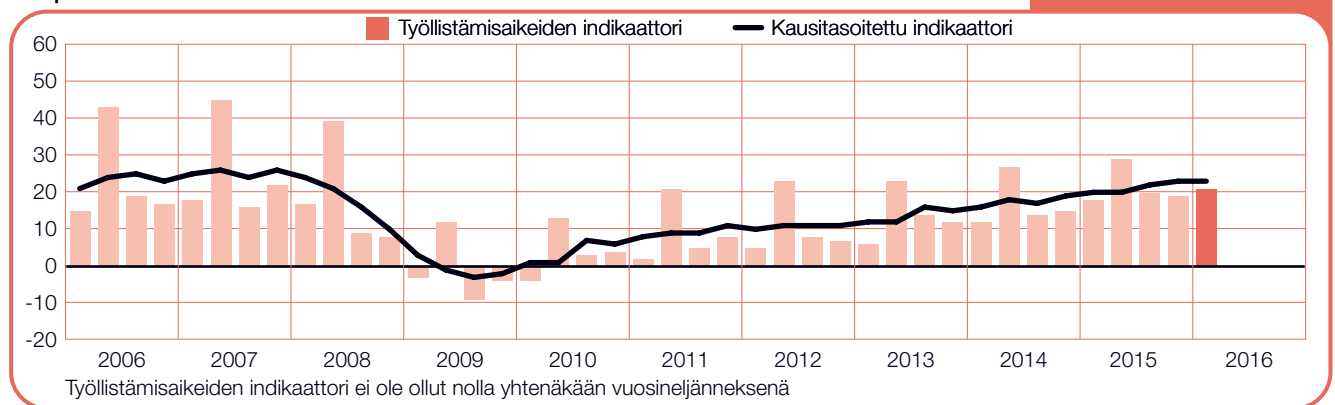
Intia

+40 (+42)%



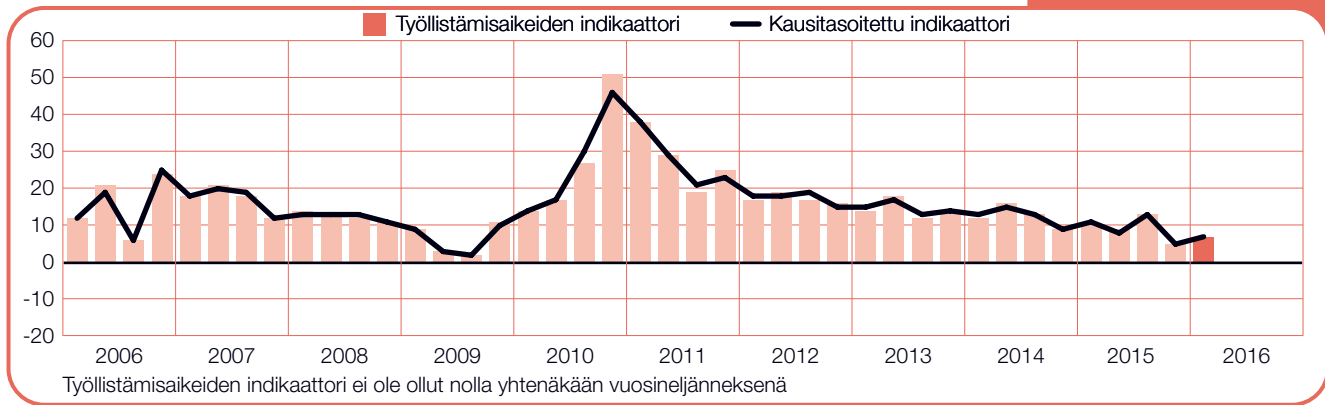
Japani

+21 (+23)%



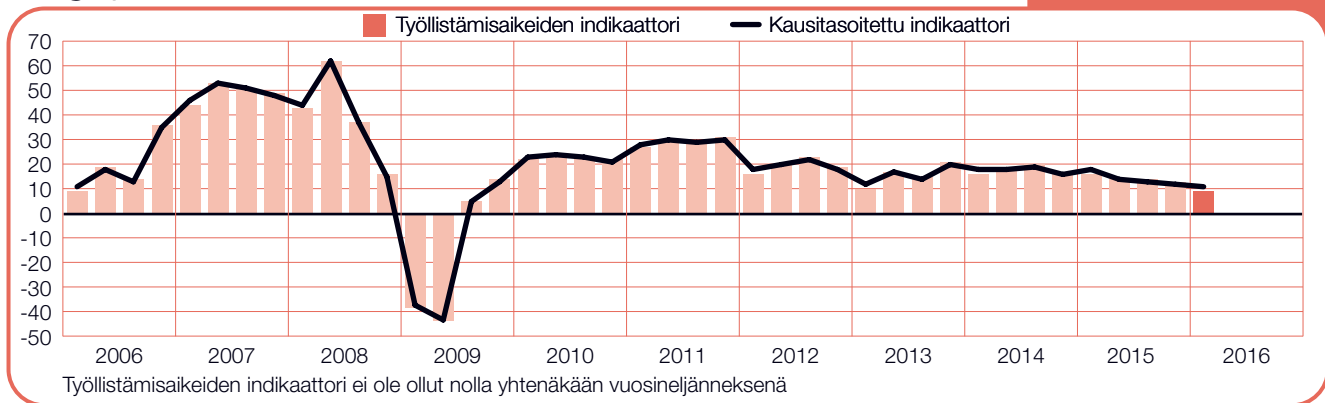
Kiina

+7 (+7)%



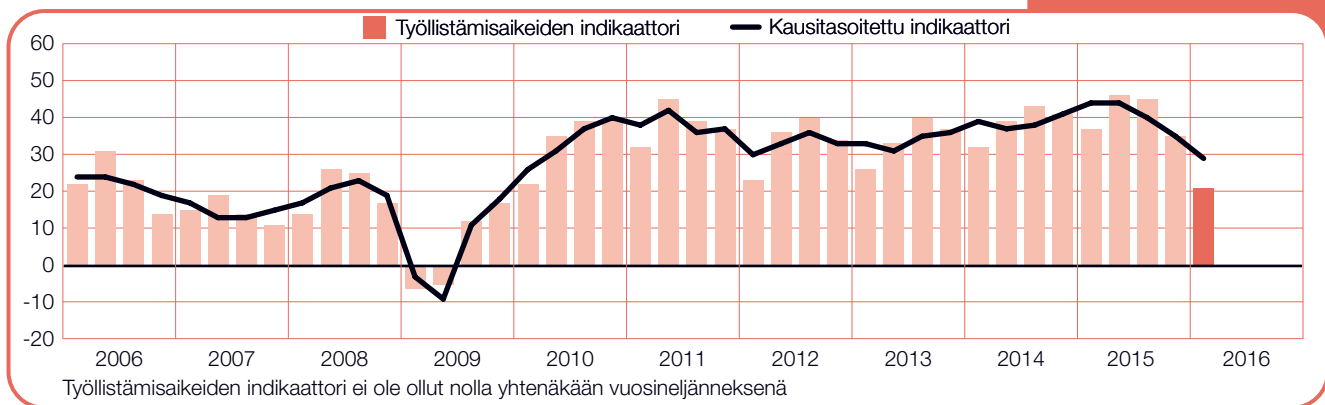
Singapore

+9 (+11)%



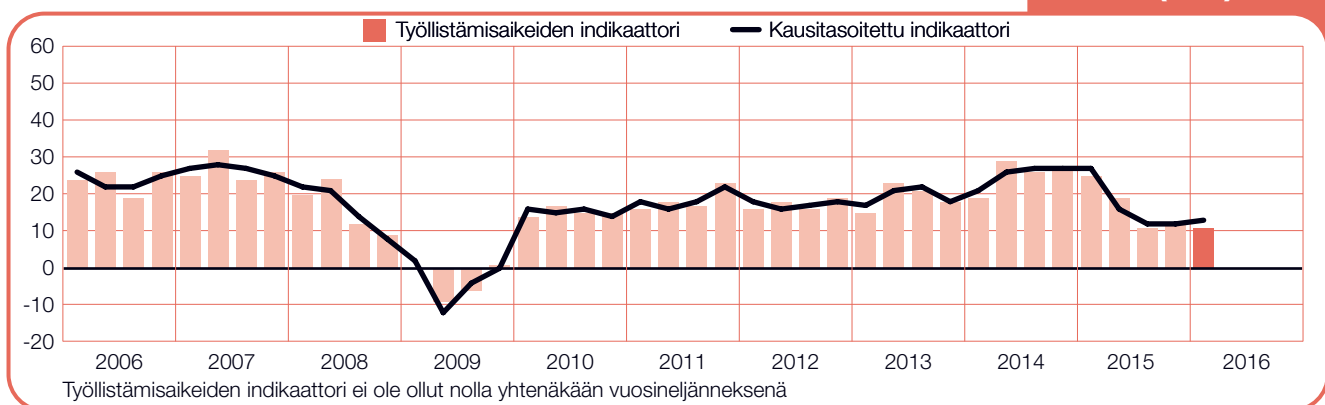
Taiwan

+21 (+29)%



Uusi-Seelanti

+11 (+13)%



Kansainväliset vertailut – Amerikka

Yli 23 000 työnantajaa kymmenestä Pohjois-, Keski- ja Etelä-Amerikan maasta osallistui ManpowerGroupin tutkimukseen, jossa mitattiin odotettua rekrytointikehitystä vuoden 2016 ensimmäisen vuosineljänneksen aikana.

Henkilöstömäärän odotetaan kasvavan kaikissa muissa maissa paitsi Brasiliassa, jossa työnantajien työllistämisaikeet ovat negatiiviset kolmantena peräkkäisenä vuosineljänneksenä. Alueen ennusteet ovat vaihtelevat aiempien tutkimusten tuloksiin verrattuna. Näkymät ovat parantuneet viidessä maassa verrattuna sekä edelliseen vuosineljännekseen että samaan jaksoon edellisvuonna.

Työllistämissuunnitelmat ovat optimistisimmat Yhdysvalloissa, jossa joka viides työnantaja suunnittelee palkkaavansa lisää henkilöstöä vuoden 2016 ensimmäisen kolmen kuukauden aikana. Työnantajat ovat optimistisimpia vapaa-aika- ja majoituspalvelualalla, jolla kolmasosa työnantajista aikoo palkata lisää työvoimaa seuraavan kolmen kuukauden aikana. Työmarkkinoiden odotetaan toimivan vilkkaasti myös kuljetus- ja energia-alalla sekä tukku- ja vähittäiskaupan alalla.

Työnantajat Costa Ricassa ovat myös optimistisia. Työnantajat odottavat ensimmäisen vuosineljänneksen rekrytointitahdin olevan vilkkainta rakennusalalla, jonka lisäksi työllistymisnäkymät ovat suotuisat myös viidellä muulla toimialalla.

Meksikossa työllistämissuunnitelmat ovat edelleen myönteiset. Henkilöstömäärän odotetaan kasvavan kaikilla seitsemällä toimialalla. Työllistämissuunnitelmat ovat vahvimmat kuljetus- ja viestintäalan sekä palvelualojen työnantajilla. Rekrytointitahdin odotetaan olevan vilkas myös teollisuudessa, jossa lähes joka viides työnantaja aikoo palkata lisää työntekijöitä.

Kanadassa ensimmäisen vuosineljänneksen ennusteet ovat myönteisiä lukuun ottamatta kaivosalaa, jolla työllistämissuunnitelmat ovat negatiiviset toisena perättäisenä vuosineljänneksenä. Työnantajien odotukset ovat optimistisimmat kuljetus- ja energia-

alalla. Rekrytointitoiminnan odotetaan jatkuvan vakaana rakennusalalla sekä kestokulutushyödykkeitä valmistavassa teollisuudessa. Edelliseen kolmen kuukauden jaksoon verrattuna ennusteet ovat voimistuneet jonkin verran molemmilla toimialoilla.

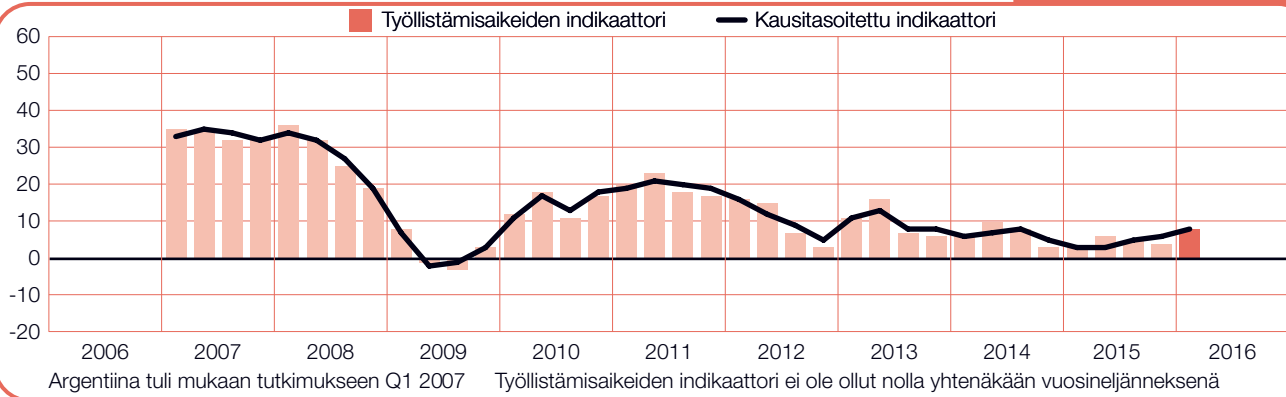
Perussa työnantajat odottavat henkilöstömäärän kasvavan jonkin verran vuoden kolmen ensimmäisen kuukauden aikana. Rekrytointitahdin odotetaan kuitenkin hidastuvan alimmalle tasolle vuoden 2009 kolmannen vuosineljänneksen jälkeen. Työnantajien työllistämishalukkuutta heikentävät osaltaan rakennus- ja kaivosalan ennusteet, jotka ovat heikoimmat sen jälkeen, kun toimialakohtainen tutkimus tehtiin ensimmäisen kerran vuoden 2013 alkupuolella. Sama toistuu pohjoisempaan Kolumbiassa, jossa näkymät ovat myönteiset kaikilla muilla paitsi yhdellä alalla; työllistämisaikeet ovat kuitenkin vähiten optimistiset vuoden 2009 viimeisen vuosineljänneksen jälkeen. Argentiinassa työnantajat odottavat rekrytointitoiminnan vilkastuvan ja henkilöstömäärän kasvavan merkittävästi rakennusalalla sekä tukku- ja vähittäiskaupan alalla.

Alueen synkimmät näkymät ovat Brasiliassa, jossa työnhakijoiden työllistymismahdollisuudet ovat edelleen heikot. Näkymät ovat heikentyneet jatkuvasti vuoden 2011 viimeisestä vuosineljänneksestä alkaen. Ensimmäisen vuosineljänneksen tutkimustulokset ovat heikoimmat sen jälkeen, kun tutkimus tehtiin ensimmäisen kerran vuoden 2009 viimeisellä vuosineljänneksellä. Työnantajien työllistämissuunnitelmat ovat Brasiliassa vähiten optimistiset tutkimukseen osallistuneesta 42 maasta. Näkymät ovat negatiiviset kaikilla viidellä alueella ja kuudella toimialalla kahdeksasta. Ennusteet ovat myönteiset vain rahoitus-, vakuutus- ja kiinteistöalalla sekä julkisessa hallinnossa ja koulutuksessa.

1. Suluissa oleva luku on Työllistämisaikeiden indikaattori, josta on poistettu kausivaihteluista johtuva työllistämistoiminta. Huom. Kausitasoitettu tieto on saatavilla niiden maiden osalta, joissa tutkimusta on tehty vähintään 17 kvartaalin ajan.

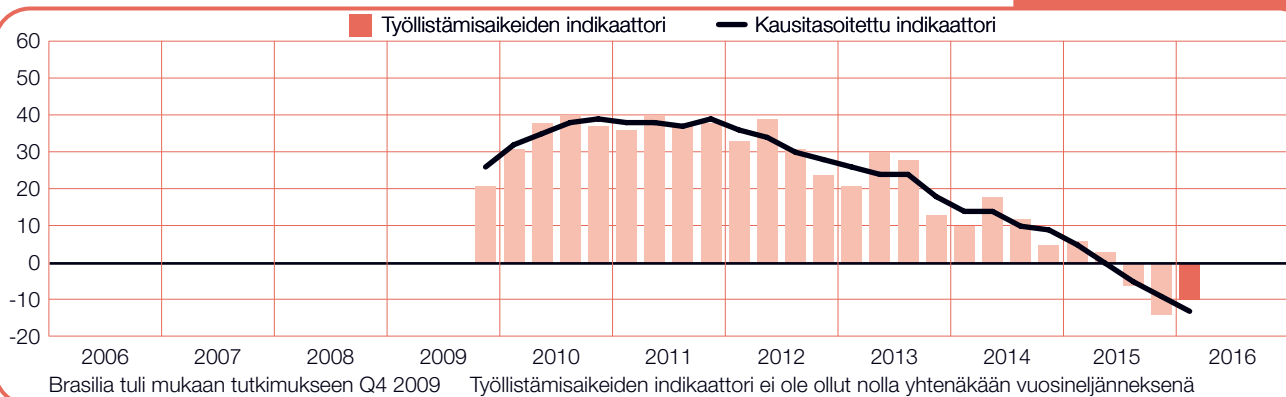
Argentiina

+8 (+8)%



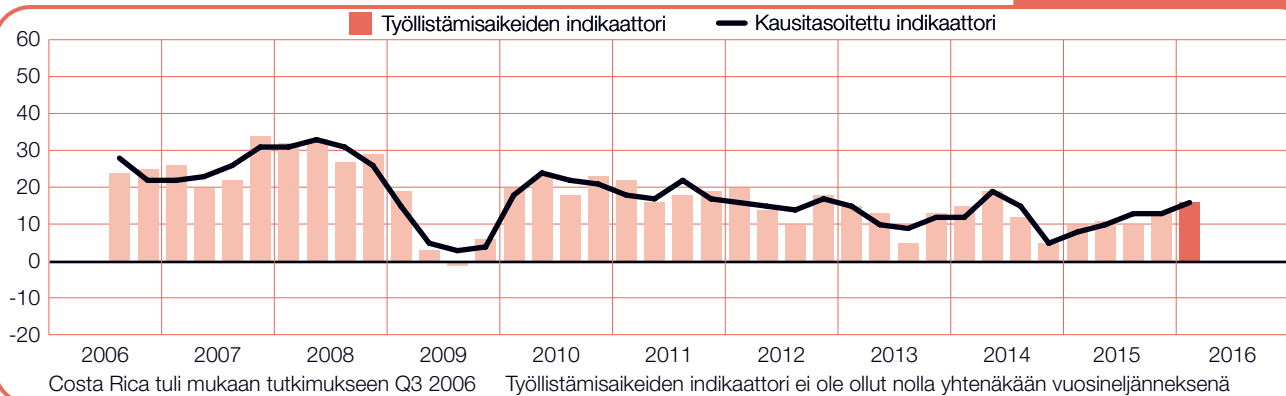
Brasilia

-10 (-13)%



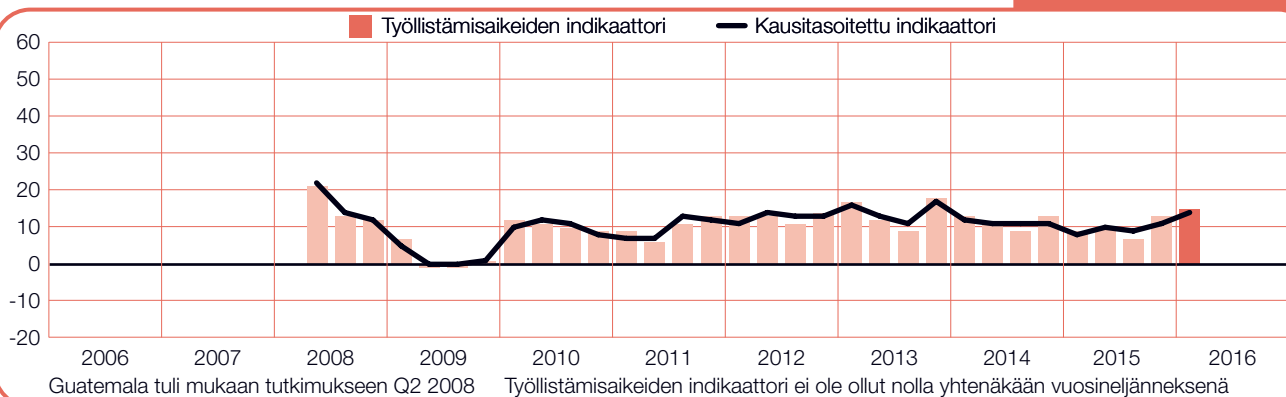
Costa Rica

+16 (+16)%



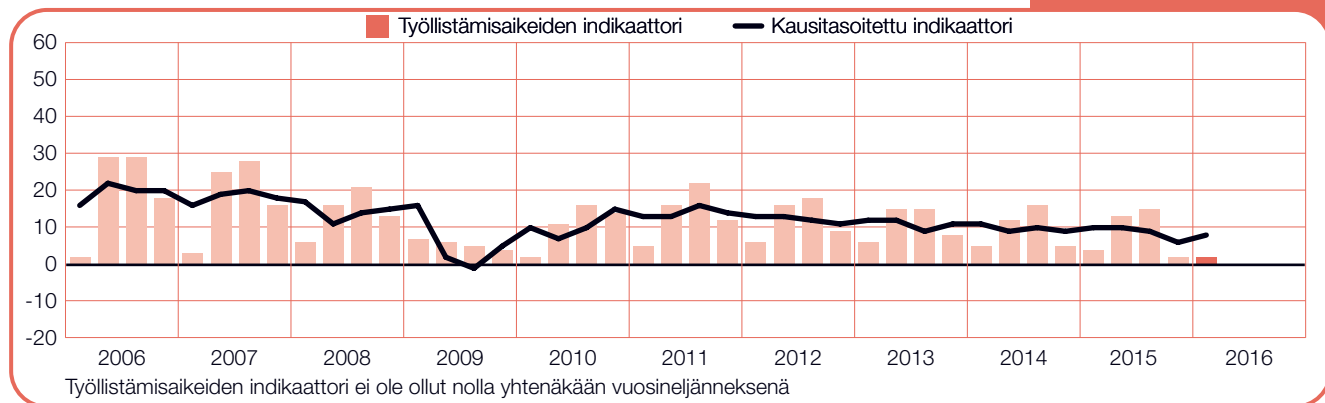
Guatemala

+15 (+14)%



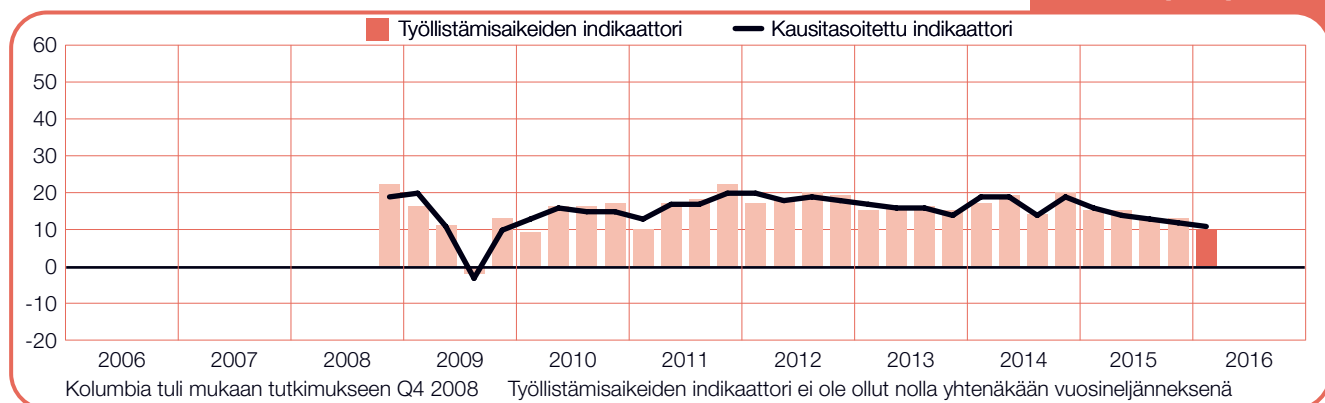
Kanada

+2 (+8)%



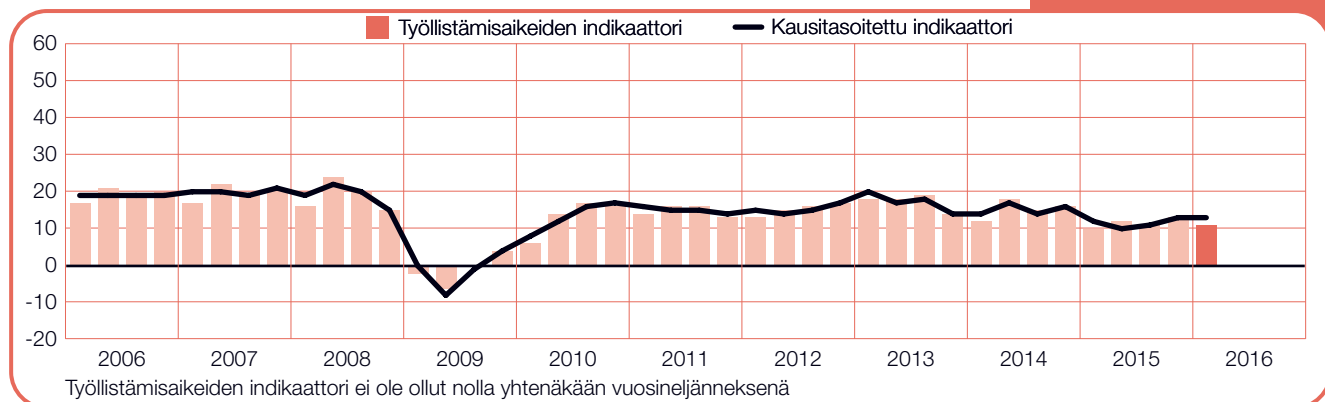
Kolumbia

+10 (+11)%



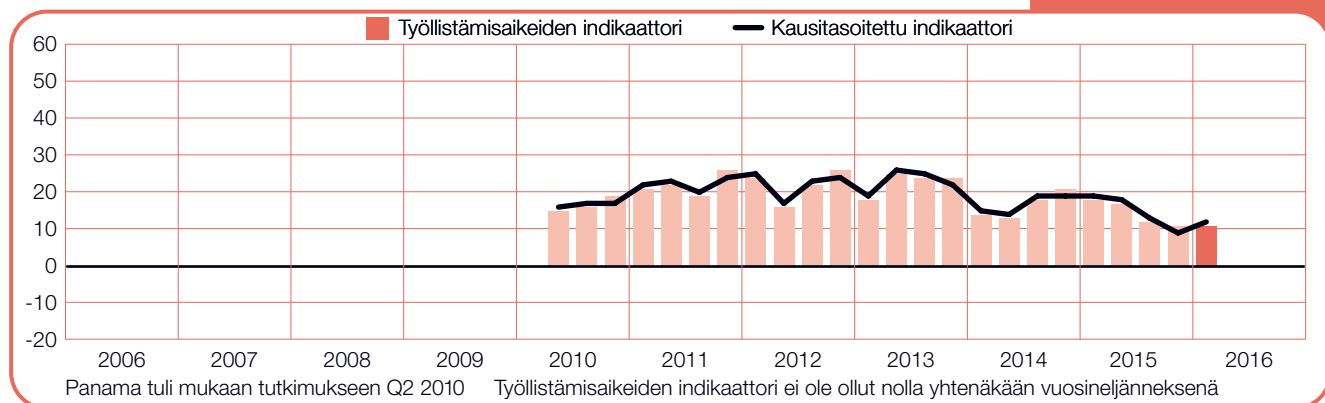
Meksiko

+11 (+13)%



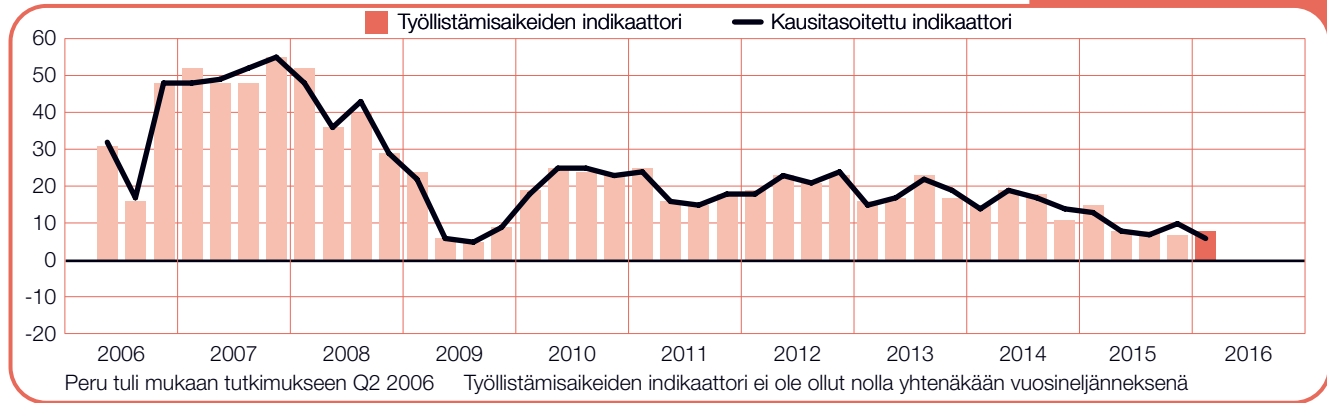
Panama

+11 (+12)%



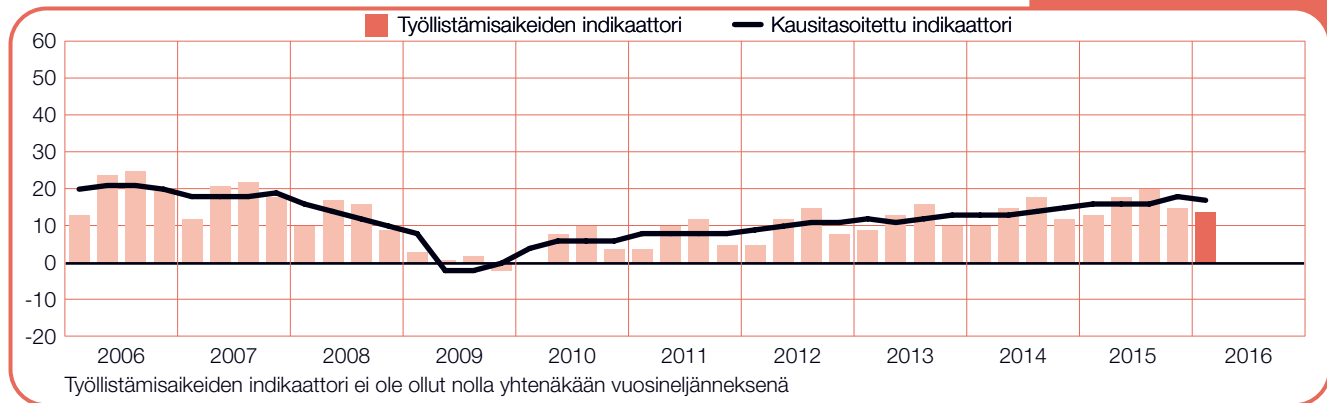
Peru

+8 (+6)%



USA

+14 (+17)%



Tietoa Manpowerin työmarkkinabarometrasta

Manpowerin työmarkkinabarometri toteutetaan neljännesvuosittain, ja sen avulla mitataan työnantajien aikomusta lisätä tai vähentää henkilöstönsä määrää seuraavan vuosineljänneksen aikana. ManpowerGroupin laajaa tutkimusta työnantajien työllistämissuunnitelmista on tehty yli 50 vuoden ajan, ja se on yksi maailman luotetuimmista työllistämistä kuvaavista tutkimuksista. Manpowerin työmarkkinabarometrin menestys perustuu useisiin ominaisuuksiin:

Ainutlaatuinen: Se on suurempi, laajempi, pitkäaikaisempi ja kohdennetumpi kuin muut tutkimukset.

Tulevaisuutta luotaava: Manpowerin työmarkkinabarometri on maailman laajin tulevaisuutta luotaava työllistämistutkimus, jossa työnantaja pyydetään ennustamaan työllistämisenäkymiä seuraavan vuosineljänneksen aikana. Muut tutkimukset ovat usein retrospektiivisiä ja raportoivat siitä, mitä on tapahtunut menneisyydessä.

Riippumaton: Tutkimuksessa vastaajina on edustava otos työnantaja kaikista niistä maista, joissa se järjestetään. Tutkimukseen osallistujia ei valita ManpowerGroupin asiakaskunnasta.

Luotettava: Tutkimus perustuu melkein 58 000 julkisen ja yksityisen sektorin työnantajan haastatteluun 42 maassa. Barometri mittaa odotettua rekrytointikehitystä kunkin vuosineljänneksen aikana. Tutkimuksen edustavan otoksen ansiosta voidaan tehdä eri toimialoja ja maantieteellisiä alueita koskevia analyyseja, jotka tarjoavat lukijoille yksityiskohtaisempia tietoja.

Johdonmukainen: Yli viiden vuosikymmenen ajan tutkimuksen kaikki tiedot on saatu yhdestä ainoasta kysymyksestä:

Kaikilta Q1 2016 tutkimukseen osallistuvilta työnantajilta eri maissa kysytään sama kysymys: ”Miten arvioitte henkilöstömäärän toimipisteessänne kehittyvän seuraavien kolmen kuukauden aikana (tammi-maaliskuu 2016) verrattuna meneillään olevaan kvartaaliin?”

Tutkimusmenetelmät

Manpowerin työmarkkinabarometri toteutetaan käyttämällä tieteellisesti hyväksyttyjä, markkinatutkimuksen korkeimpia laatuvaatimuksia noudattavia tutkimusmenetelmiä. Tutkimus on laadittu siten, että se antaa edustavat tiedot kustakin kansantaloudesta. Kaikkien kansallisten, alueellisten ja maailmanlaajuisten tietojen virhemarginaali on enintään +/- 3,9 prosenttia.

Työllistämisaikoiden indikaattori

Tässä raportissa käytetään termiä ”työllistämisaikoiden indikaattori”. Kyseinen indikaattori saadaan, kun henkilöstömääränsä lisäämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuudesta vähennetään henkilöstömääränsä vähentämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuus. Tämän laskutoimituksen tulos on ”työllistämisaikoiden indikaattori”. Vähintään 17 kvartaalin ajan tutkimuksessa mukana olleiden maiden työllistämisaikoiden indikaattorit ilmoitetaan käyttäen kausitasoitettuja tietoja, mikäli ei toisin mainita.

Kausitasoitusta on käytetty kaikkia osallistuvia maita koskeviin tietoihin lukuun ottamatta Suomea. ManpowerGroup aikoo soveltaa kausitasoitusta Suomea koskeviin tietoihin tulevaisuudessa, kun enemmän historiallista dataa saadaan kerättyä. Vuoden 2008 toisella vuosineljänneksellä ManpowerGroup otti käyttöön TRAMOSEATS-menetelmän tietojen kausitasoituksessa.

Tietoa ManpowerGroupista™

ManpowerGroup™ on maailman johtava henkilöstö- ja työvoimaratkaisujen kehittäjä ja tuottaja. Luomme innovatiivisia ratkaisuja yhdistämällä inhimillisen potentiaalin ja yritysten tavoitteet. Palvelemme pieniä ja isoja yrityksiä ja organisaatioita eri toimialoilla. Tarjoomamme koostuu seuraavista brändeistä ja erikoistuneista palveluista: ManpowerGroup Solutions, Experis, Manpower ja Right Management. Yhdistämällä paikallisen osaamisen ja globaalit ratkaisut autamme asiakkaitamme menestymään 80 maassa ympäri maailmaa. ManpowerGroup on nimitetty 2015 World's Most Ethical Company® -listalle, maailman eettisimpien yritysten joukkoon. ManpowerGroup on toimialansa ainoa yritys, joka on saanut tunnustuksen viitenä peräkkäisenä vuotena. www.manpowergroup.com

ManpowerGroup, Kaivokatu 6, FI-00100 Helsinki, Finland
Puh.: +358 (0)20 1700 100
www.manpowergroup.fi

© 2015, Manpower Inc. Kaikki oikeudet pidätetään.