



SOB EMBARGO ATÉ 08.12.2020 – 00:01

PESQUISA DE EXPECTATIVA DE EMPREGO MANPOWERGROUP – 1º TRI 2021

Brasil está entre os cinco países com os níveis mais fortes de contratação para o 1º Tri 2021, revela pesquisa do ManpowerGroup

- Após dois trimestres consecutivos com indicadores negativos, a Expectativa de Emprego no Brasil para o 1º Tri 2021 é de 10%, com crescimento de 13 pontos percentuais em comparação com o trimestre anterior e se igualando ao índice do 1º Tri 2020, antes da Covid-19.
- Dos empregadores pesquisados, 17% afirmam intenção de contratar, enquanto 70% não pretendem alterar o quadro de funcionários, aguardando uma recuperação do cenário econômico ainda impactado pela Covid.
- O resultado coloca o Brasil entre os cinco países com os planos de contratação mais sólidos para os próximos três meses. No comparativo das Américas, os empregadores brasileiros ficaram atrás apenas dos Estados Unidos, que registraram +17% de intenções de contratação.
- 17% dos empregadores acreditam que os níveis de contratação pré-pandemia retornarão dentro de três meses, enquanto para 54% deles a expectativa é de que a retomada ocorra em um período de um ano.

São Paulo, 08 de dezembro de 2020 – Após um longo período de incertezas devido à fragilidade econômica que o país já vinha enfrentando e agravada com os efeitos da pandemia do novo coronavírus, empresários brasileiros já começam a traçar um início de 2021 mais otimista e a encontrar soluções diante da crise global. O índice de intenções de contratação para o 1º Tri 2021 é de 10%, um crescimento de 13 pontos percentuais em comparação com o trimestre anterior e o mesmo indicador do 1º Tri 2020, de acordo com a Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup. Dos 609 empregadores brasileiros entrevistados, 17% revelam intenção de contratar, 8% pretendem reduzir o quadro de funcionários, 70% não sinalizam alterações e 5% ainda não têm uma resposta definida. As entrevistas foram realizadas entre os dias 15 e 27 de outubro de 2020.

“Mesmo em um cenário desafiador, com mais de 14 milhões de desempregados e incertezas com relação à retomada das atividades em meio à pandemia, as expectativas para o 1º Tri 2021 trazem esperança para um início de ano mais promissor. Além de alcançar os indicadores do período pré-Covid, com crescimento de 13 pp em apenas um trimestre, os números foram impulsionados pelo incremento das intenções, principalmente no Comércio e na Indústria, setores que já dão sinais de recuperação, e também Pequenas empresas que, após dois trimestres com expectativa negativa, voltam a projetar contratações”, destaca Nilson Pereira, presidente do ManpowerGroup.

A pesquisa revelou ainda que 17% dos empregadores acreditam em um retorno nos níveis de contratação pré-Covid já nos próximos 3 meses; 54% esperam uma retomada no período de até um ano e 23% preveem uma reação no mercado de trabalho entre 4 e 9 meses. Apenas 5% dos entrevistados têm a perspectiva de que os níveis de contratação nunca retomem os índices anteriores à pandemia. “Regionalmente, 57% dos empregadores de três localidades (cidade e estado de São Paulo e Paraná) têm a expectativa de que a retomada ocorra em um ano. No comparativo por setor, a expectativa mais otimista está com o Comércio Atacadista e Varejista, em que 24% dos empresários acreditam que a retomada nas contratações ocorra nos próximos três meses. Por tamanho de organização, a análise indica que 57% das grandes empresas esperam que os níveis de contratação pré-pandemia retomem dentro de um ano, enquanto 23% deles acreditam que isso acontecerá nos próximos três meses”, complementa Pereira.

Em comparação ao 4º Tri 2020, 32 dos países pesquisados relatam uma melhora nas expectativas de contratação para o período. As intenções mais fortes foram relatadas em Taiwan (+23%), Estados Unidos (+17%), Singapura (+15%), Austrália (+10%) e Brasil (+10%). Por outro lado, Panamá (-7%), Reino Unido (-6%), Suíça (-4%), Áustria (-2%) e Hong Kong (-2%) apresentam os índices mais fracos. O ManpowerGroup entrevistou 37.717 empregadores em 43 países.

**Comparativo por setores**

Há previsão de aumento nas contratações em seis dos oito setores pesquisados, com destaque para o Comércio Atacadista e Varejista, com previsão de +15% (crescimento de 29 pp em relação ao trimestre anterior); seguido por Finanças, Seguros & Imobiliário e Indústria, ambos com +13%. O setor com intenções mais fracas é o de Administração Pública & Educação, com indicador de -4%, apesar do crescimento de 3 pontos percentuais no comparativo trimestral. Já Serviços apresenta expectativa de 0%, uma retração de 2 pontos percentuais em relação ao 4º Tri 2020 e queda de 17 pontos percentuais em comparação ao 1º Tri 2020.

Setores	Expectativa de Emprego	Evolução Trimestral	Evolução Anual
Comércio Atacadista e Varejista	+15%	+29 pp	+7 pp
Indústria	+13%	+17 pp	+10 pp
Finanças, Seguros & Imobiliário	+13%	+1 pp	+2 pp
Construção	+10 %	+10 pp	+5 pp
Agricultura, Pesca & Mineração	+9 %	+9 pp	-8 pp
Transporte & Serviços Públicos	+8%	+6 pp	+2 pp
Serviços	0%	-2 pp	-17 pp
Administração Pública & Educação	-4%	+3 pp	-6 pp

Comparativo por regiões

O levantamento aponta melhora nas expectativas de contratação em todas as cinco regiões no comparativo trimestral, sendo que empregadores de quatro localidades planejam aumentar o quadro de funcionários no 1º Tri 2021. A projeção mais otimista é no Paraná, com Expectativa de +19%, crescimento de 15 pontos percentuais em relação ao trimestre anterior e 11 pontos percentuais se comparado ao 1º Tri 2020, apresentando a perspectiva mais otimista em dois anos. Minas Gerais também se destaca com um índice de +13%, retomando os níveis de contratação pré-pandemia. A previsão mais fraca foi apresentada no estado do Rio de Janeiro, com -5%, apesar de uma recuperação de 6 pontos percentuais em relação ao trimestre anterior, mas um declínio de 10 pontos percentuais se comparado com o 1º Tri 2020.

Regiões	Expectativa de Emprego	Evolução Trimestral	Evolução Anual
Estado do Paraná	+19%	+15 pp	+11 pp
Estado de Minas Gerais	+13%	+12 pp	0 pp
Estado de São Paulo	+9%	+11 pp	0 pp
Cidade de São Paulo	+6%	+10 pp	- 1 pp
Estado do Rio de Janeiro	- 5%	+6 pp	- 10 pp

Comparativo por porte de empresa

A pesquisa apresenta aumento nas intenções de contratação em todas as quatro categorias por tamanho de organização. As Grandes empresas têm o indicador mais forte com 21%, incremento de 8 pontos percentuais em relação ao 4º Tri 2020. Em seguida, empregadores de Médias empresas relatam expectativa de 13%, aumento de 14 pontos percentuais no comparativo trimestral. A maior recuperação foi apresentada nas Pequenas organizações que registram expectativas de 3%, crescimento de 18 pp em relação ao trimestre anterior.



Tamanho de Empresas	Expectativa de Emprego	Evolução Trimestral	Evolução Anual
Grandes empresas	+21%	+ 8 pp	+3 pp
Médias empresas	+13%	+14 pp	+5 pp
Pequenas empresas	+3%	+18 pp	- 2 pp
Micro empresas	-4%	+6 pp	- 1 pp

A próxima pesquisa de expectativa de emprego do ManpowerGroup será lançada em 9 de março de 2021 para relatar as expectativas de contratação para o segundo trimestre de 2021.

(*) Expectativa Líquida de Emprego: esse número é obtido considerando a porcentagem de empregadores que antecipam um aumento na atividade de contratação e subtraindo dela a porcentagem de empregadores que esperam uma redução no emprego no próximo trimestre. O resultado desse cálculo é a Expectativa Líquida de Emprego. As Expectativas Líquidas de Emprego para países e territórios que acumularam pelo menos 17 trimestres de dados são relatadas em um formato ajustado sazonalmente, a menos que indicado de outra forma.

Sobre a pesquisa

A Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup para o quarto trimestre de 2020 foi realizada entre os dias 15 e 28 de julho de 2020**, com uma amostra significativa de empregadores em mais de 38 mil empresas privadas e organizações públicas, em 43 países e territórios. No Brasil, foram entrevistados 607 empregadores. O objetivo da pesquisa é medir as intenções dos empregadores em aumentar ou diminuir o número de funcionários em sua força de trabalho durante o próximo trimestre. Todos os participantes responderam a mesma pergunta: "Qual a sua previsão de variação do número de colaboradores em seu local de trabalho nos próximos três meses, ou seja, até o final de dezembro de 2020, em comparação ao trimestre atual?" É a única pesquisa prospectiva desse jeito, inigualável em tamanho, escopo, longevidade e área de foco. A pesquisa existe há mais de cinco décadas e é uma das mais confiáveis sobre atividades de emprego no mundo. É considerado um indicador econômico altamente respeitado. Observe que no segundo trimestre de 2008, a pesquisa adotou o modelo TRAMO-SEATS para ajuste sazonal de dados. Como resultado, você pode notar que alguns pontos de dados com ajuste sazonal mudam ligeiramente em relação aos relatórios anteriores. Este modelo é recomendado pelo departamento Eurostat da União Europeia e pelo Banco Central Europeu e é amplamente utilizado internacionalmente.

Nota dos editores

Os resultados completos da pesquisa para cada um dos 43 países e territórios incluídos neste semestre, além de comparações regionais e globais, podem ser encontrados na Sala de Imprensa ManpowerGroup em www.manpower.com/meos. Além disso, todas as tabelas e gráficos do relatório completo estão disponíveis para download, publicação ou transmissão na Biblioteca Visual do ManpowerGroup, também localizada na Sala de Imprensa em <http://www.manpowergroup.com/library>. Os resultados para todos os 43 países podem ser visualizados na nova ferramenta interativa Explorar Pesquisas de Expectativa de Emprego Manpower em <http://manpowergroup.com/DataExplorer/>.

**A pesquisa foi realizada entre 15 e 27 de outubro, durante a Covid-19

Sobre o ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), líder global em soluções de recursos humanos, ajuda na transformação das organizações em um mundo do trabalho em rápida mudança por meio de recrutamento, assessment, desenvolvimento e gestão dos talentos que as permitem vencer. Desenvolvemos soluções inovadoras para centenas de milhares de organizações e conectamos milhões de pessoas a um trabalho significativo e sustentável dentro de diversas áreas e competências. Há mais de 70 anos, a nossa família de marcas especializadas – Manpower, Experis e Talent Solutions – gera substancialmente mais valor para candidatos e clientes ao redor de mais de 75 países e territórios. Somos reiteradamente reconhecidos por nossa diversidade – como um dos melhores lugares para se trabalhar para Mulheres, por Inclusão e Equidade, e em 2020 o ManpowerGroup foi nomeado pelo 11º ano como uma das Empresas Mais Éticas do Mundo –, e tudo isso confirma nossa posição como a marca escolhida pelos talentos mais buscados no mercado.

Contato de Imprensa - ManpowerGroup Brazil - Textual Comunicação

Mariana Giordão / Diogo Cruz

55 +11 98219-1672

marianagiordao@textual.com.br / diogocruz@textual.com.br