

## Ralentissement du rythme des embauches en Suisse

Les résultats du baromètre Manpower de l'emploi en Suisse pour le 4<sup>e</sup> trimestre 2015 indiquent que sur les 750 employeurs interrogés entre le 15 et le 28 juillet 2015, 5 % prévoient une augmentation de leurs effectifs, 5 % une diminution, 88 % n'envisagent aucun changement et 2 % d'entre eux ne savent pas encore. Après correction des variations saisonnières, la Préviation Nette d'Emploi s'établit à 0 %, un résultat en baisse de 2 points en comparaison trimestrielle et de 3 points en comparaison annuelle.

“ Les résultats de notre baromètre de l'emploi pour la période allant d'octobre à décembre 2015 attestent de la robustesse de l'économie suisse, capable de faire face à des situations complexes. Bien que des disparités sectorielles et régionales subsistent, le marché du travail est relativement calme et la plupart des employeurs semblent suffisamment avisés pour maintenir leurs effectifs durant les prochains mois. Ces résultats peuvent également être mis en perspective avec ce que nous avons pu observer lors d'échanges avec nos clients au cours de l'été : le marché de l'emploi se maintient en équilibre jusqu'à ce qu'il retrouve son dynamisme. Nous sommes relativement confiants quant aux perspectives pour les mois à venir. ”

Patrick Maier  
General Manager, Manpower Suisse

Préviation Nette d'Emploi = 0 %

↘ 2 points vs Q3/15

↘ 3 points vs Q4/14

Tous les participants à l'enquête ont répondu à la question suivante : « Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre jusqu'à fin décembre 2015, par rapport au trimestre actuel ? »

Dans ce rapport, nous utilisons le terme « Préviation Nette d'Emploi ». Cette donnée est obtenue en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Le résultat de ce calcul constitue la Préviation Nette d'Emploi, il s'agit d'un solde net pouvant être positif ou négatif.

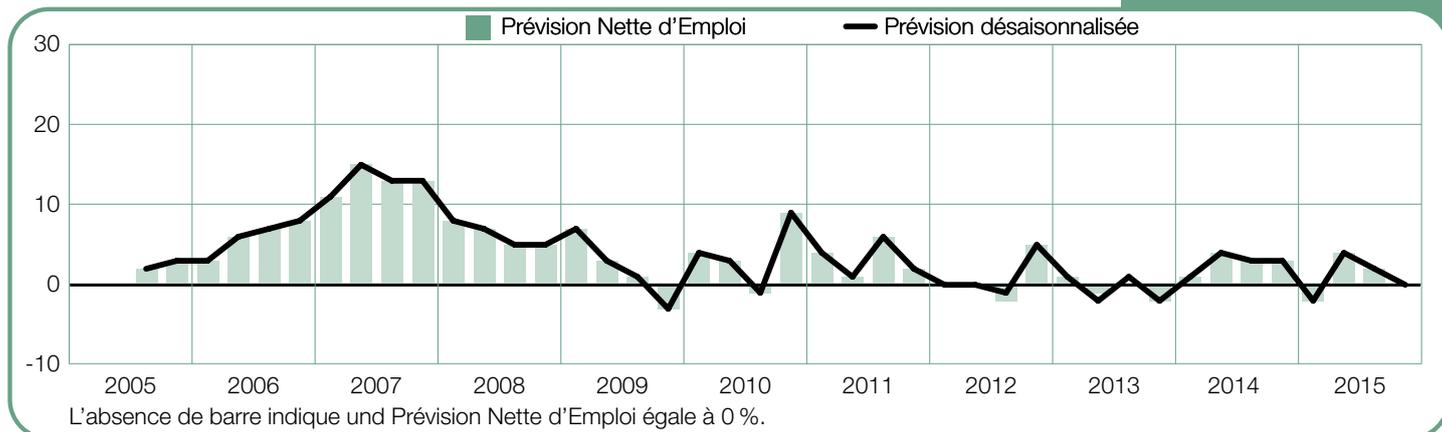
Afin d'apporter un éclairage supplémentaire aux résultats, les données sont corrigées des variations saisonnières. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme, mais ne peuvent s'ajouter qu'à partir du moment où l'étude est menée depuis un certain nombre de trimestres dans un pays. Depuis le deuxième trimestre 2008, ManpowerGroup utilise la méthode TRAMO-SEATS pour ajuster l'impact des variations saisonnières.

Sans mention particulière, les données qui suivent sont des prévisions désaisonnalisées.

Suisse	Augmentation	Diminution	Pas de changement	Ne sait pas	Préviation Nette d'Emploi	Préviation désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
<b>Oct. – déc. 2015</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>88</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Jul. – sept. 2015	6	5	83	6	+1	+2
Avril – juin 2015	11	5	82	2	+6	+4
Janv. – mars 2015	4	7	87	2	-3	-2
Oct. – déc. 2014	6	3	89	2	+3	+3

## Suisse

0 %



## Comparaisons par taille d'entreprise



Sur les quatre catégories d'entreprises sondées, deux anticipent une augmentation de leurs effectifs et les deux autres annoncent de légères réductions de personnel au 4<sup>e</sup> trimestre 2015. La Prévision Nette d'Emploi la plus élevée est enregistrée par les grandes entreprises avec +14 %, suivies de loin par les petites entreprises, +2 %. Les structures de taille moyenne ainsi que les micro entreprises affichent des intentions d'embauche négatives avec respectivement, -1 % et -2 %.

En comparaison trimestrielle, les perspectives d'emploi progressent seulement dans les grandes firmes, les trois autres

vs Q3/15 ↗ 1 structure ↘ 3 structures  
vs Q4/14 ↘ 3 structures ↔ 1 structure

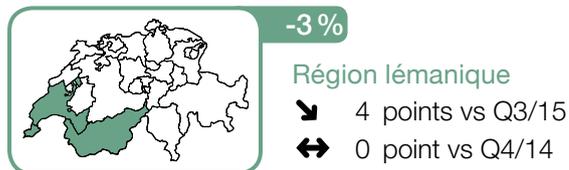
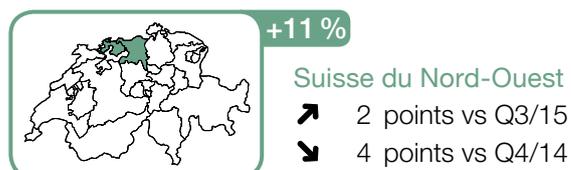


catégories annoncent des reculs, de 2 points dans les petites entreprises et de 3 points dans les micro structures ainsi que dans celles de taille moyenne.

En comparaison annuelle, trois catégories affichent une baisse et une présente un résultat inchangé, les grandes firmes. Les entreprises de taille moyenne rapportent une chute de 10 points, les micro structures fléchissent de 4 points et les petites entreprises perdent 1 point.

## Comparaisons par région

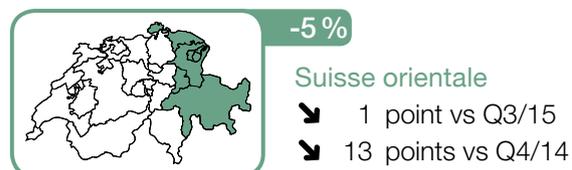
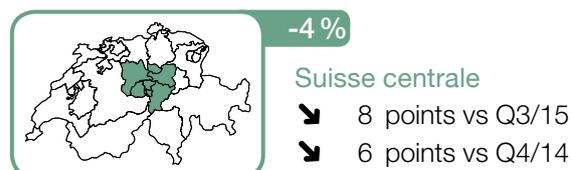
Les employeurs de quatre des sept régions s'attendent à une diminution de leurs effectifs pour la période allant d'octobre à décembre 2015. Le marché de l'emploi le moins dynamique est annoncé par les employeurs de Zurich avec -7 %. En Suisse orientale, les perspectives d'embauche sont également négatives, -5 %, de même qu'en Suisse centrale et dans la Région lémanique avec, respectivement, des prévisions de -4 % et -3 %. A l'opposé, les employeurs de Suisse du Nord-Ouest continuent à se montrer les plus optimistes avec +11 %. Le Tessin et l'Espace Mittelland présentent aussi des perspectives encourageantes avec, respectivement, +7 % et +6 %.



vs Q3/15 ↗ 3 régions ↘ 4 régions  
vs Q4/14 ↗ 2 régions ↘ 4 régions ↔ 1 région

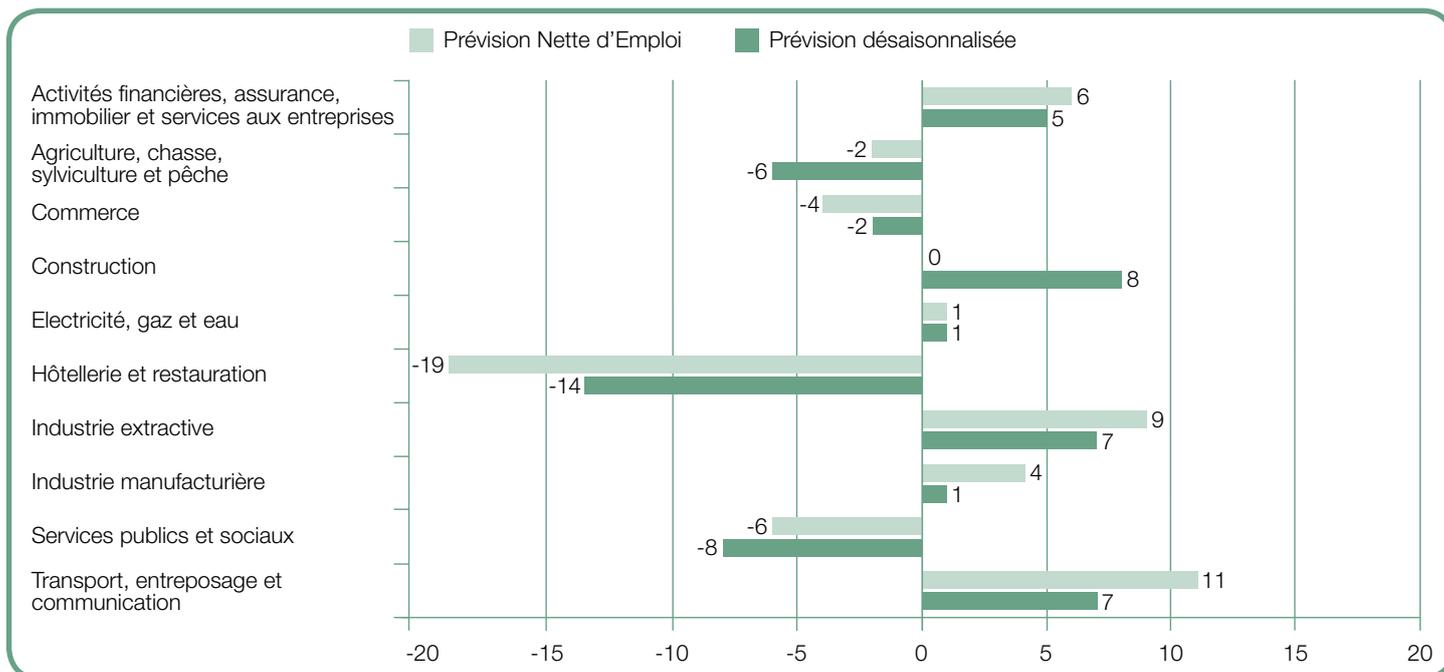
Par rapport au trimestre précédent, trois régions affichent une amélioration des intentions de recrutement, notamment, le Tessin avec une hausse de 6 points. A l'inverse, quatre régions indiquent un repli. La Suisse centrale et Zurich rapportent toutes deux une baisse de 8 points, et la Région lémanique recule de 4 points.

En comparaison annuelle, deux régions présentent une embellie, quatre autres déclinent et la Région lémanique n'enregistre aucun changement. Les prévisions de Zurich et de la Suisse orientale sont en fort déclin, respectivement de 17 et 13 points. Tandis que le Tessin gagne 10 points et l'Espace Mittelland 8 points.



# Comparaisons par secteur

vs Q3/15 ↗ 5 secteurs ↘ 5 secteurs  
vs Q4/14 ↗ 3 secteurs ↘ 4 secteurs ↔ 3 secteurs



Les employeurs de six des dix secteurs prévoient une augmentation de leurs effectifs pour le 4<sup>e</sup> trimestre 2015, parmi eux, ceux du secteur de la Construction se montrent les plus optimistes avec une Prévision Nette d'Emploi de +8%. Le rythme des embauches devrait également rester soutenu dans les secteurs Transport, entreposage et communication ainsi qu'Industrie manufacturière affichant chacun +7%. A l'opposé, les employeurs de quatre secteurs envisagent des réductions de personnel, ceux du secteur Hôtellerie et restauration se montrent les plus pessimistes avec -14%. Les intentions de recrutement sont également moroses dans le secteur Services publics et sociaux, -8%, ainsi que dans le secteur Agriculture, chasse, sylviculture et pêche, -6%.

Par rapport au 3<sup>e</sup> trimestre 2015, les perspectives de recrutement progressent dans cinq secteurs. En tête, le secteur Transport,

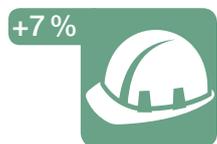
entreposage et communication gagne 15 points, suivi des secteurs Industrie extractive, en croissance de 9 points, et Industrie manufacturière, en hausse de 6 points. Ailleurs, les prévisions sont en baisse, principalement dans le secteur Hôtellerie et restauration qui chute de 21 points. Le secteur Services publics et sociaux décline de 17 points et celui de la Construction de 8 points.

D'une année à l'autre, l'activité de recrutement se dégrade dans quatre des dix secteurs, le secteur Hôtellerie et restauration fléchit de 19 points, celui des Services publics et sociaux de 11 points et celui de la Construction perd 8 points. A l'inverse, le climat d'embauche s'améliore dans trois secteurs : de 9 points dans l'Industrie extractive, de 6 points dans le Commerce et de 5 points dans le secteur Agriculture, chasse, sylviculture et pêche.



## Construction

↘ 8 points vs Q3/15  
↘ 8 points vs Q4/14



## Industrie extractive

↗ 9 points vs Q3/15  
↗ 9 point vs Q4/14



## Transport, entreposage et communication

↗ 15 points vs Q3/15  
↔ 0 point vs Q4/14



## Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises

↗ 5 points vs Q3/15  
↔ 0 point vs Q4/14



## Electricité, gaz et eau

↗ 4 points vs Q3/15  
↘ 2 points vs Q4/14



## Industrie manufacturière

↗ 6 points vs Q3/15  
↔ 0 point vs Q4/14



## Commerce

↘ 1 points vs Q3/15  
↗ 6 points vs Q4/14



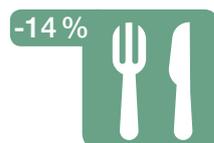
## Agriculture, chasse, sylviculture et pêche

↘ 5 points vs Q3/15  
↗ 5 points vs Q4/14



## Services publics et sociaux

↘ 17 points vs Q3/15  
↘ 11 points vs Q4/14



## Hôtellerie et restauration

↘ 21 points vs Q3/15  
↘ 19 points vs Q4/14

# Perspectives d'emploi dans le monde

vs Q3/15 ↗ 15 pays    ↘ 20 pays    ↔ 7 pays  
vs Q4/14 ↗ 16 pays    ↘ 21 pays    ↔ 5 pays

Les employeurs de 36 pays sur les 42 couverts par l'étude ont l'intention d'augmenter leurs effectifs à des degrés divers pour la période allant d'octobre à décembre 2015. Cependant, les signes d'accroissement des recrutements restent limités, la reprise post-récession demeurant toujours aussi lente. En comparaison trimestrielle, les prévisions s'améliorent dans 15 pays mais reculent dans 20 autres et restent inchangées dans 7 pays. En comparaison annuelle, elles progressent dans 16 pays, déclinent dans 21 et sont stables dans 5 autres pays.

C'est en Inde et à Taiwan que l'activité de recrutement sera la plus soutenue. Au Japon, la confiance des employeurs ne cesse de progresser au point que les demandeurs d'emploi devraient bénéficier des prévisions les plus optimistes enregistrées depuis le 1<sup>er</sup> trimestre 2008. De même, les intentions d'embauche aux Etats-Unis continuent de s'améliorer ; le résultat est au plus haut depuis le 4<sup>e</sup> trimestre 2007.

## EMEA

Dans la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA), les perspectives sont positives dans 19 des 24 pays interrogés, mais les hausses d'effectifs sont pour la plupart modestes. L'optimisme des employeurs est apparemment tempéré par les inquiétudes liées à la situation en Grèce. En comparaison trimestrielle, les intentions d'embauche s'améliorent dans 7 pays, reculent dans 12 et restent inchangées dans les 5 autres. Par rapport au 4<sup>e</sup> trimestre 2014, la confiance des employeurs est plus robuste dans 12 pays, tandis que 9 autres enregistrent une baisse. Les perspectives les plus favorables sont observées en Roumanie, en Turquie et en Hongrie, à l'inverse de l'Italie, de la France, de la Grèce et de la Finlande.

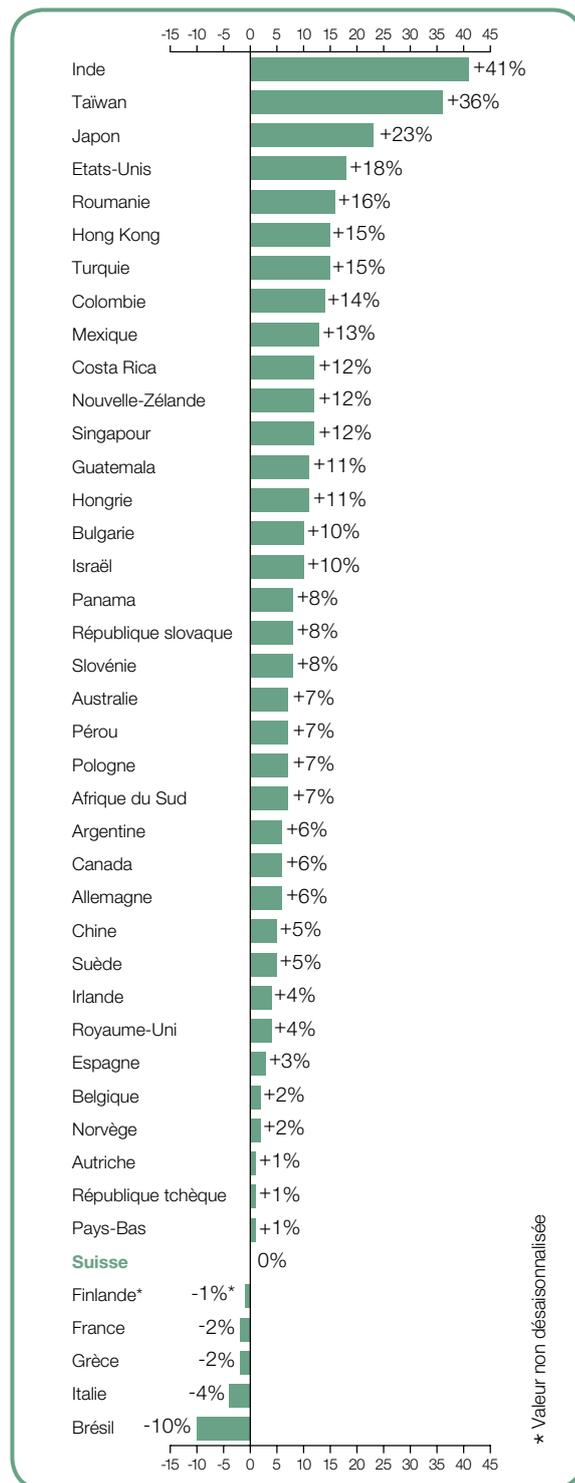
En Allemagne, les signes sont toujours encourageants pour les demandeurs d'emploi. Les prévisions demeurent relativement stables en comparaison trimestrielle comme en comparaison annuelle, malgré un léger repli dans l'industrie manufacturière – l'un des principaux moteurs du marché de l'emploi dans ce pays. En France, la Prévision Nette d'Emploi revient dans le négatif, les employeurs attendent apparemment l'issue de la législation destinée à accroître la flexibilité des procédures d'embauche. En Italie, où le résultat est négatif depuis dix-neuf trimestres, les opportunités d'emploi sont toujours aussi rares. Le taux de chômage demeure obstinément élevé – en particulier chez les jeunes.

## Amériques

Sur les 10 pays participant à l'étude dans la région Amériques, 9 font état de prévisions positives. Le climat d'embauche s'améliore dans 5 pays et se détériore dans 4 autres par rapport au trimestre précédent. En comparaison annuelle, seuls 3 pays affichent une progression et 6 autres indiquent un fléchissement. La prévision la plus élevée, au 4<sup>e</sup> trimestre 2015, est rapportée par les employeurs des Etats-Unis alors que ceux du Brésil se montrent les plus pessimistes avec des résultats négatifs dans presque tous les secteurs et toutes les régions.

## Asie-Pacifique

Les 8 pays de la région Asie-Pacifique anticipent des perspectives positives pour le dernier trimestre de l'année. Toutefois, les prévisions atteignent des niveaux moins élevés que par le passé. Le rythme des embauches devrait s'accroître dans 3 pays sur 8 en comparaison trimestrielle et s'améliorer uniquement dans 1 pays en comparaison annuelle. L'Inde affiche les prévisions les plus optimistes de tous les pays et territoires couverts par l'étude. Les employeurs chinois sont les plus pessimistes de la région, le résultat atteint son plus bas niveau depuis le 3<sup>e</sup> trimestre 2009, et toutes les régions ainsi que la plupart des secteurs présentent des baisses en comparaison trimestrielle et annuelle.



## Echantillon représentatif

58 770 directeurs des ressources humaines ou responsables de recrutement au sein d'entreprises publiques et privées ont répondu à notre étude trimestrielle entre le 15 et le 28 juillet 2015. Sur les 42 pays participants :

EMEA : 34 % = 20 103 employeurs interviewés dans 24 pays

Amériques : 40 % = 23 444 employeurs interviewés dans 10 pays

Asie-Pacifique : 26 % = 15 223 employeurs interviewés dans 8 pays et territoires

Suisse : 750 employeurs interviewés, 7 régions, 10 secteurs, 4 catégories d'entreprise

Mandataire pour la Suisse : Right Management