



Contact: ManpowerGroup BeLux
Marc Vandeleene +32 495 24 05 43
marc.vandeleene@manpowergroup.be

EMBARGO JUSQU'AU 08.12.2015 – 00:01

BAROMETRE MANPOWER DES PERSPECTIVES D'EMPLOI – Q1 2016

Perspectives d'emploi : les employeurs belges mettent leurs recrutements en attente

Selon le baromètre Manpower, les créations d'emploi resteront limitées au cours du 1er trimestre 2016

- *Au niveau national, la Prévision Nette d'Emploi (*) reste assez stable par rapport au trimestre précédent et au 1er trimestre 2015 et affiche la valeur prudente de +1.*
- *Les perspectives d'emploi sont très légèrement positives dans les trois régions du pays : +2 à Bruxelles et +1 en Flandre et en Wallonie.*
- *Les intentions de recrutement sont positives dans six des 10 secteurs sondés. Les employeurs du secteur du Commerce de gros et de détail (+8) et du secteur de la Finance, de l'assurance, de l'immobilier et des services aux entreprises (+7) rapportent les prévisions les plus optimistes.*
- *Les employeurs des grandes (+17) et des moyennes (+10) entreprises anticipent une activité de recrutement soutenue au cours du 1er trimestre 2016.*
- *Dans la région EMEA, les perspectives d'emploi sont positives dans 22 des 24 pays sondés, indiquant une légère amélioration par rapport au trimestre précédent où 19 pays étaient en positif.*
- *A l'échelle mondiale, les intentions de recrutement sont positives dans 39 des 42 pays et territoires sondés. Les perspectives d'emploi devraient rester comparables à celles du quatrième trimestre 2015 et l'étude ne fait ressortir que quelques tendances indiquant un renforcement ici ou là de la dynamique du marché du travail.*
- *Les résultats complets sont disponibles sur le ManpowerGroup Knowledge Center (<http://knowledgecenter.manpowergroup.be>).*

Bruxelles, 8 décembre 2015 – Selon le Baromètre Manpower publié ce jour, les employeurs belges anticipent une activité de recrutement limitée au cours du 1er trimestre 2016. Au niveau national, seulement 5% des 750 employeurs belges interrogés fin octobre par ManpowerGroup prévoient d'augmenter leurs effectifs d'ici la fin du mois de mars 2016, tandis que 4% planifient de les réduire. 88% des employeurs sondés ne prévoient aucun changement dans leur masse salariale. Après correction des variations saisonnières, la Prévision Nette d'Emploi – ou le différentiel entre le pourcentage d'employeurs prévoyant des embauches et le pourcentage de ceux prévoyant des licenciements – atteint la valeur prudente de +1, restant assez stable tant par rapport au trimestre précédent qu'au 1er trimestre 2015.

“Les résultats de notre baromètre indiquent combien la reprise reste fragile sur le marché de l'emploi, non seulement en Belgique mais dans de nombreux pays à travers le monde.” explique Philippe Lacroix, Managing Director de ManpowerGroup BeLux. *“Face aux incertitudes toujours nombreuses, les employeurs restent le plus souvent dans l'expectative et hésitent encore à créer de nouveaux emplois. Ils attendent des signes plus manifestes de reprise de l'activité économique. Néanmoins, les mesures prises récemment pour réduire les charges liées aux embauches et favoriser la compétitivité des entreprises devraient nous inciter à plus d'optimisme en ce qui concerne l'évolution de l'emploi en 2016.”*

Intentions de recrutement légèrement positives dans les trois régions

L'activité de recrutement devrait rester assez limitée dans les trois régions du pays. A Bruxelles (+2), la Prévision Nette d'Emploi reste relativement stable par rapport au trimestre précédent (baisse de 1 point) pour atteindre son niveau le plus faible depuis le 1er trimestre 2014. En Flandre, le regain d'optimisme observé lors du trimestre précédent ne s'est pas confirmé. La Prévision Nette d'Emploi perd 6 points pour se fixer à +1. 91% des employeurs sondés en Flandre prévoient de stabiliser leurs



effectifs au cours du prochain trimestre. En Wallonie, les employeurs se montrent plus optimistes que lors du trimestre précédent (hausse de 5 points), ce qui ramène la Prévision Nette d'Emploi dans le vert (+1).

Perspectives d'emploi encourageantes dans le secteur du Commerce et le secteur de la Finance, de l'assurance, de l'immobilier et des services aux entreprises

Les employeurs de six des dix secteurs sondés anticipent une activité de recrutement positive au cours du 1er trimestre 2016. Les perspectives d'emploi sont encourageantes dans le secteur du Commerce de gros et de détail (+8, la Prévision Nette d'Emploi la plus optimiste depuis le 2e trimestre 2011) et le secteur de la Finance, de l'assurance, de l'immobilier et des services aux entreprises (+7, meilleur score depuis le 1er trimestre 2013). Les intentions de recrutement sont modérément positives dans le secteur du Transport et de la logistique (+4). L'activité de recrutement devrait rester assez faible dans les secteurs des Industries extractives (+2), de l'Electricité, gaz et eau (+2) et de la Construction (+1). Les employeurs de quatre secteurs rapportent des intentions de recrutement négatives : l'Industrie manufacturière (-1, la Prévision Nette d'Emploi la plus faible et pour la première fois négative depuis le 1er trimestre 2014), les Services publics, l'éducation, la santé et les services collectifs (-1), l'Horeca (-2) ainsi que l'Agriculture et la pêche (-3).

Par rapport au trimestre précédent, les intentions de recrutement reculent dans six secteurs, alors qu'elles progressent dans quatre autres. Par rapport au 1er trimestre 2016, la confiance des employeurs s'améliore dans cinq secteurs et se détériore dans cinq autres.

Plus d'optimisme dans les grandes et les moyennes entreprises

Les employeurs des quatre segments d'entreprise selon la taille de leurs effectifs anticipent une activité de recrutement positive au cours du prochain trimestre. Pour le 1er trimestre 2016, ce sont les employeurs des grandes entreprises (≥ 250 travailleurs) et des moyennes entreprises (50-249 travailleurs) qui rapportent les Prévisions Nettes d'Emploi les plus favorables, +17 et +10 respectivement. Les intentions de recrutement sont nettement plus modestes dans les petites entreprises (10-49 travailleurs) et dans les micro-entreprises (< 10 travailleurs), avec des Prévisions Nettes d'Emploi à +4 et +1 respectivement.

Peu de signes d'amélioration sur les marchés de l'emploi au niveau mondial

Plus de 58.000 employeurs ont été interrogés par ManpowerGroup dans 42 pays et territoires afin de mesurer leurs intentions de recrutement pour le 1er trimestre 2016. Voici les principales tendances qui se dégagent au niveau international:

- *A l'échelle mondiale, les employeurs de 39 pays sur les 42 couverts par l'étude ont l'intention d'augmenter leurs effectifs à des degrés divers au début de l'année 2016. Les perspectives d'emploi devraient rester comparables à celles du quatrième trimestre 2015 et l'étude ne fait ressortir que quelques tendances indiquant un renforcement ici ou là de la dynamique du marché du travail.* Les intentions d'embauche s'améliorent dans 23 pays sur 42 en comparaison trimestrielle, elles reculent dans 13 autres et restent inchangées dans six pays. La prévision nette d'emploi se renforce dans 19 pays et territoires en comparaison annuelle, baisse dans 18 autres et reste inchangée dans cinq pays.
- *Intentions de recrutement les plus fortes et les plus faibles:* C'est en Inde (+42), à Taiwan (+29), au Japon (+23) en Turquie (+19) et aux Etats-Unis (+17) que l'on trouve le climat d'embauche le plus favorable. Les employeurs font preuve d'un optimisme modéré en Chine (+7). A l'inverse, les prévisions les plus faibles – et les seules négatives – sont celles de la France (-1), de la Finlande (-6) et du Brésil (-13).
- *Dans la région EMEA, les perspectives d'emploi pour le 1er trimestre sont positives dans 22 des 24 pays sondés, indiquant une légère amélioration par rapport au trimestre précédent où 19 pays étaient en positif.* Les intentions d'embauche s'améliorent dans 14 pays en comparaison trimestrielle et elles ne reculent que dans sept autres. En comparaison annuelle, la Prévision Nette d'Emploi progresse dans 12 pays et se détériore dans huit autres. Une fois encore, les prévisions les plus optimistes sont celles enregistrées en Turquie (+19). Les perspectives d'emploi sont également assez favorables en Slovaquie (+13), en Roumanie (+12), en Hongrie (+11), en Bulgarie (+10) et en Pologne (+9). Les employeurs font preuve d'un optimisme modéré au Royaume-Uni (+7), tandis qu'ils se montrent plus prudents en Espagne (+4), aux Pays-Bas (+3) ou en Allemagne (+3, en légère baisse en comparaison trimestrielle et annuelle). La Prévision Nette d'Emploi redevient positive pour la première fois depuis cinq ans en Italie (+1) – au même niveau que la Belgique (+1) –, alors qu'elle est légèrement négative en France (-1) et la plus faible de tous les pays sondés en Europe, en Finlande (-6).

Les résultats de la prochaine édition du Baromètre Manpower des perspectives d'Emploi seront diffusés le 8 mars 2016 (2e trimestre 2016).



(*) La valeur de la Prévision Nette d'Emploi est obtenue en déduisant du pourcentage des employeurs anticipant une hausse de l'emploi total, le pourcentage des employeurs prévoyant une baisse de l'emploi dans leur entreprise pour le trimestre suivant. Il s'agit donc ici du solde net des prévisions d'emploi, qui peut être aussi bien positif que négatif. Les commentaires se basent sur les données désaisonnalisées, lorsqu'elles sont disponibles.

Présentation du Baromètre

Le Baromètre Manpower des Perspectives d'Emploi (*Manpower Employment Outlook Survey - MEOS*) pour le 1er trimestre 2016 a été mené du 15 au 28 octobre 2015 auprès d'un échantillon représentatif de plus de 58.000 employeurs publics et privés (dont 750 en Belgique) dans 42 pays et territoires. L'objectif de l'enquête est de mesurer l'évolution des intentions de recrutement des entreprises pour le trimestre à venir et par rapport au trimestre précédent. Chaque employeur interrogé a répondu à la même question: "*Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre, c'est-à-dire jusqu'à la fin mars 2016, par rapport au trimestre actuel?*". C'est la seule étude prospective de cette envergure dans le domaine de l'emploi. Elle est unique de par sa taille, son objectif, sa longévité et son contenu. Mené depuis plus de 50 ans, le Baromètre Manpower constitue l'une des enquêtes les plus fiables en matière d'emploi et est considéré comme un indicateur économique reconnu.

Depuis le 2e trimestre 2008, c'est le modèle TRAMO-SEATS qui est appliqué pour corriger les variations saisonnières. De ce fait, certaines données désaisonnalisées peuvent légèrement dévier des chiffres des éditions précédentes. Largement répandu dans le monde, ce modèle est recommandé par le département Eurostat de l'Union Européenne et par la Banque Centrale Européenne.

Matériel pour publication

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi est disponible sur notre media room: "<http://knowledgecenter.manpowergroup.be>".

Les résultats complets, incluant les rapports et les graphes, des 42 pays et territoires participants peuvent être téléchargés dans le Research Center du site www.manpowergroup.com/meos.

Vous pouvez comparer et analyser les données à l'aide du nouvel outil interactif Manpower Employment Outlook Survey Explorer: <http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>

A propos de ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE : MAN) s'est imposé depuis plus de 65 ans comme expert en ressources humaines et créateur de solutions innovantes pour le monde du travail. A ce titre, nous proposons chaque jour à plus de 600.000 hommes et femmes des emplois enrichissants dans de multiples secteurs et domaines de compétence. Notre famille de marques ManpowerGroup – Manpower®, Experis™, Right Management® et ManpowerGroup™ Solutions – aide plus de 400.000 clients de 78 pays et territoires à répondre à leurs besoins en ressources humaines grâce à des solutions conçues pour recruter, gérer et développer les talents. En 2015, ManpowerGroup figure pour la cinquième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde et apparaît également au classement des 'Entreprises les plus admirées' établi par le magazine Fortune, confirmant ainsi son statut de marque la plus fiable et appréciée du secteur des ressources humaines. Découvrez comment ManpowerGroup dynamise le monde mondial du travail sur www.manpowergroup.be

Etes-vous prêt pour le Human Age, où le talent est le premier moteur de l'économie? Visitez le ManpowerGroup Knowledge Center. <http://knowledgecenter.manpowergroup.be>

Contatct Presse ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene – marc.vandeleene@manpowergroup.be - M: +32 495 24 05 43 – T: +32 2 639 10 81

Avenue des Communautés 10, 1200 Bruxelles - www.manpowergroup.be