

**ManpowerGroup**  
**Encuesta de**  
**Expectativas de Empleo**  
**Perú**

**Q4**  
**2015**



ManpowerGroup™

# Perú Expectativas de Empleo

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup para el cuarto trimestre del 2015 se realizó entrevistando a una muestra de 700 empleadores en Perú. A todos los participantes se les preguntó: ¿Cómo prevé que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en diciembre del 2015, en comparación al trimestre actual?

## Contenidos

---

<b>Encuesta de Expectativas de Empleo</b>	<b>3</b>
Comparaciones por Tamaño de Organización	
Comparaciones por Región	
Comparaciones por Sector	
<hr/>	
<b>Encuesta de Expectativas de Empleo Global</b>	<b>16</b>
Comparaciones internacionales – América	
<hr/>	
<b>Acerca de la Encuesta</b>	<b>21</b>
<hr/>	
<b>Sobre ManpowerGroup™</b>	<b>22</b>
<hr/>	

# Expectativas de Empleo Perú

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
<b>Cuarto trimestre 2015</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>79</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
Tercer trimestre 2015	14	6	75	5	8	8
Segundo trimestre 2015	15	7	78	0	8	8
Primer trimestre 2015	21	6	69	4	15	16
Cuarto trimestre 2014	16	5	79	0	11	11



Los empleadores en Perú reportan moderadas intenciones de contratación para los siguientes tres meses. Un 13% espera un incremento en sus niveles de contratación, 6% anticipa un decrecimiento y 79% no prevé ningún cambio, lo que resulta en una Expectativa Neta de Empleo de 7%.

Una vez que la data ha sido ajustada por estacionalidad, la expectativa alcanza el 7%. Las intenciones de contratación se mantienen sin cambios en relación al trimestre anterior pero retroceden 4 puntos porcentuales año a año.

A lo largo de este informe usaremos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta cifra es obtenida tomando el porcentaje que anticipan incrementar el nivel de sus contrataciones, menos el porcentaje de los empleadores que prevén reducir sus planillas de personal en sus empresas para el siguiente trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo.

En adelante, todos los datos presentes en los comentarios están ajustados por estacionalidad salvo se indique lo contrario.

**+34 (+24)%**

El resultado fuera de los paréntesis corresponde a datos sin ajustar, mientras que la Expectativa Neta de Empleo se encuentra entre paréntesis.

# Comparaciones por Tamaño de Organización

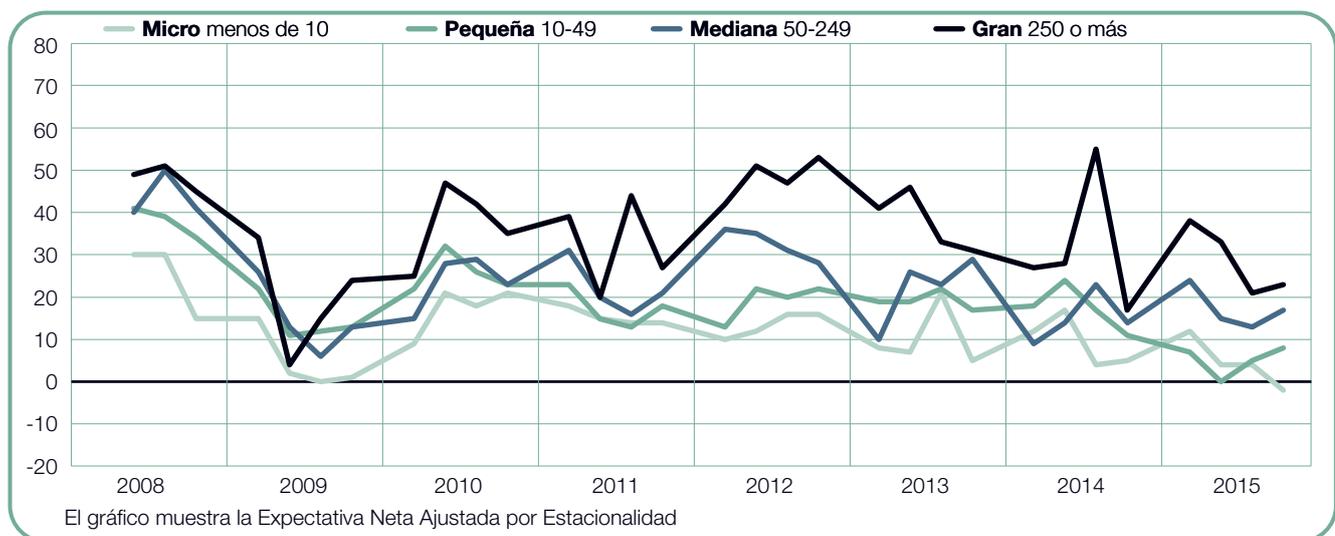
Las empresas para las que trabajan los empleadores participantes en la encuesta se categorizan en uno de los cuatro tamaños de organización: Micro empresa, de menos de 10 empleados; Pequeña empresa, de 10 a 49 empleados; Mediana empresa, de 50 a 249 empleados; y Gran empresa, con más de 250 empleados.

Se anticipa un incremento en las planillas de trabajadores en 3 de los 4 tamaños de organización considerados en la encuesta para el siguiente trimestre. Empleadores en la Gran empresa reportan un activo ritmo de contratación con una Expectativa Neta de Empleo de +23%, mientras que intenciones de contratación de +17% y +8 se espera para la Mediana y Pequeña empresa, respectivamente. Sin embargo, se espera que las planillas de colaboradores se reduzcan en la Micro empresa pues reporta una Expectativa Neta de Empleo de -2%.

Trimestre a trimestre, las intenciones de contratación mejoran en 4 puntos porcentuales para la Mediana empresa y se fortalecen en 3 y 2 puntos porcentuales para los empleadores en la Gran y Pequeña empresa, respectivamente. Mientras tanto, las intenciones de contratación se debilitan en 6 puntos porcentuales para la Micro empresa.

Año a año, las intenciones de contratación se fortalecen para la Gran y Mediana empresa, que crecen en 5 y 4 puntos porcentuales, respectivamente. Sin embargo, los planes de contratación se debilitan en 9 puntos porcentuales para la Micro empresa y en 3 puntos porcentuales para la Pequeña empresa.

Tamaño de Organización	Aumento %	Disminución %	Sin Cambios %	No sabe %	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar %	Expectativa Neta de Empleo %
<b>Micro</b> menos de 10	7	10	82	1	-3	-2
<b>Pequeña</b> 10-49	12	5	83	0	7	8
<b>Mediana</b> 50-249	22	1	77	0	21	17
<b>Gran</b> 250 o más	28	3	66	3	25	23



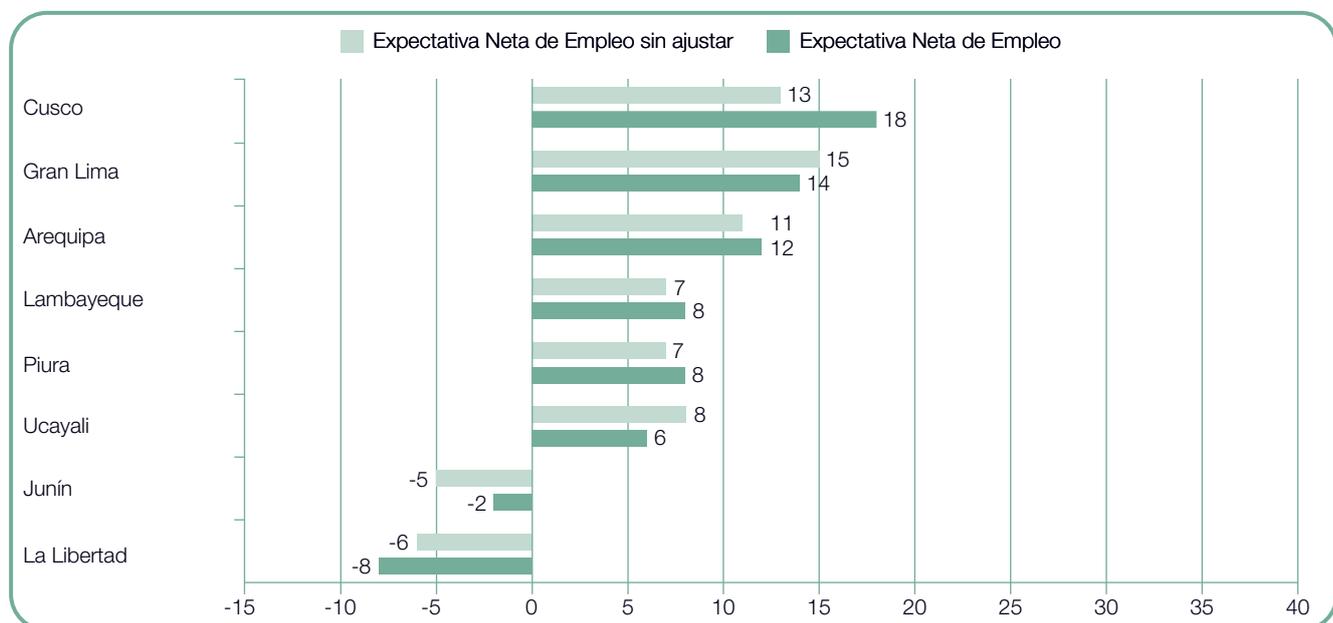
# Comparaciones por Región

Empleadores en 6 de las 8 regiones anticipan un incremento en sus niveles de contratación para el siguiente trimestre. Los prospectos de contratación más fuertes se reportan en las regiones de Cusco y Lima, donde la Expectativa Neta de Empleo alcanza el +18% y el +14%, respectivamente. En Arequipa, los empleadores reportan respetables intenciones de contratación con una Expectativa Neta de Empleo de +12%, mientras que se esperan intenciones de +8% tanto en Piura como en Lambayeque. Mientras tanto, los niveles de contratación disminuyen en 2 regiones, con expectativas de -8% y -2% en La Libertad y en Junín, respectivamente.

En comparación con el tercer trimestre del 2015, las intenciones de contratación mejoran en 4 de las 8 regiones. En Piura se reporta el incremento más notable, mejorando en 10 puntos porcentuales,

mientras que las intenciones también se fortalecen tanto en Junín como en Arequipa con mejoras en 8 y 7 puntos porcentuales, respectivamente. Sin embargo, las intenciones de contratación se debilitan en 3 regiones. Los empleadores en La Libertad reportan un retroceso de 6 puntos porcentuales mientras que la expectativa en Ucayali disminuye en 5 puntos porcentuales.

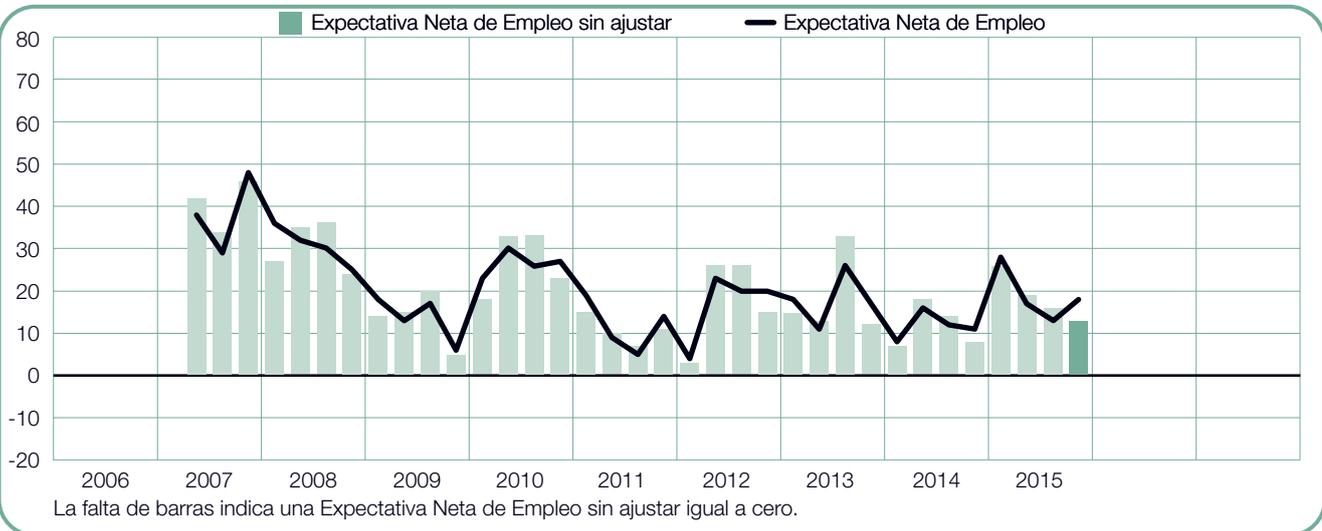
Año a año, la expectativa se debilita en 4 regiones, incluyendo La Libertad, donde los empleadores reportan una aguda caída de 21 puntos porcentuales. Por otro lado, las intenciones de contratación son 10 y 6 puntos porcentuales más débiles en Junín y en Piura, respectivamente. Mientras tanto, intenciones de contratación se reportan fortalecidas en 4 regiones, más notablemente en Cusco, donde la expectativa mejora en 7 puntos porcentuales.



**+13 (+18)%**

## Región Cusco

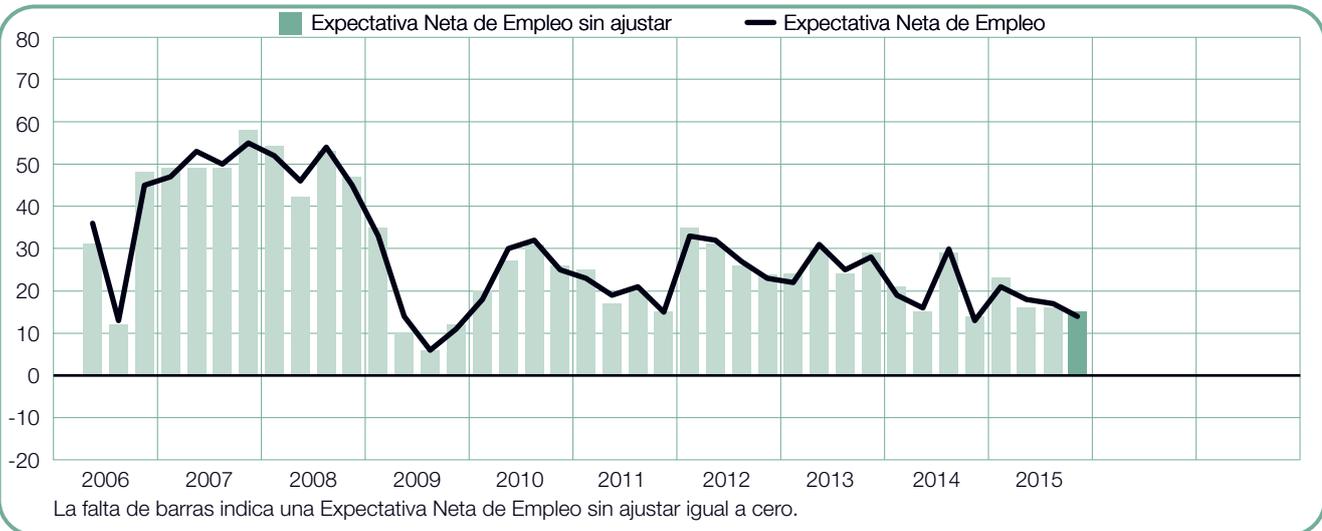
Los empleadores anticipan una aceleración en su ritmo de contratación para el periodo de octubre a diciembre pues reportan una Expectativa Neta de Empleo de +18%. Los prospectos de empleo se fortalecen en 5 y 7 puntos porcentuales tanto trimestre a trimestre como año a año, respectivamente.



**+15 (+14)%**

## Región Gran Lima

Los empleadores esperan un sostenido ritmo de contratación para los próximos tres meses pues reportan una Expectativa Neta de Empleo de +14%. Sin embargo, las intenciones disminuyen en 3 puntos porcentuales trimestre a trimestre. La expectativa se mantiene relativamente estable año a año.



**+11 (+12)%**

## Región Arequipa

Quienes busquen empleo pueden esperar favorables intenciones de contratación para los siguientes tres meses pues los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo +12%. Cuando los resultados se comparan con el trimestre previo, la expectativa se incrementa en 7 puntos porcentuales, y año a año, éstas mejoran en 2 puntos porcentuales.



**+7 (+8)%**

## Región Lambayeque

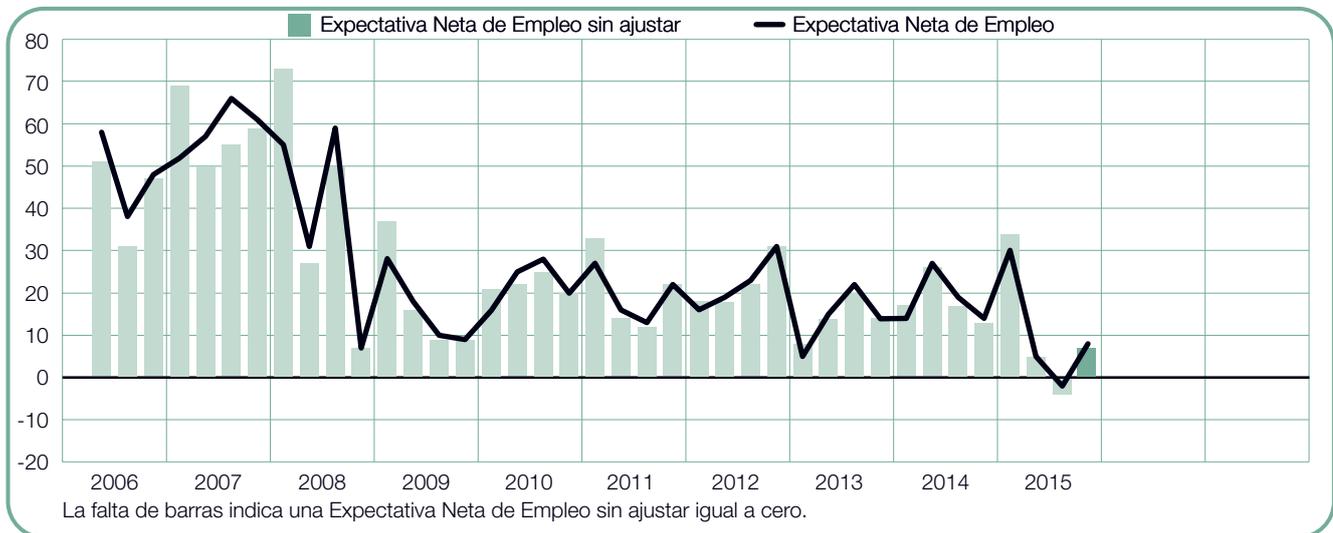
Se espera que el adecuado clima de contratación continúe en el último trimestre del 2015, pues los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +8% por segundo trimestre consecutivo. Año a año, los planes de contratación mejoran en 2 puntos porcentuales.



+7 (+8)%

## Región Piura

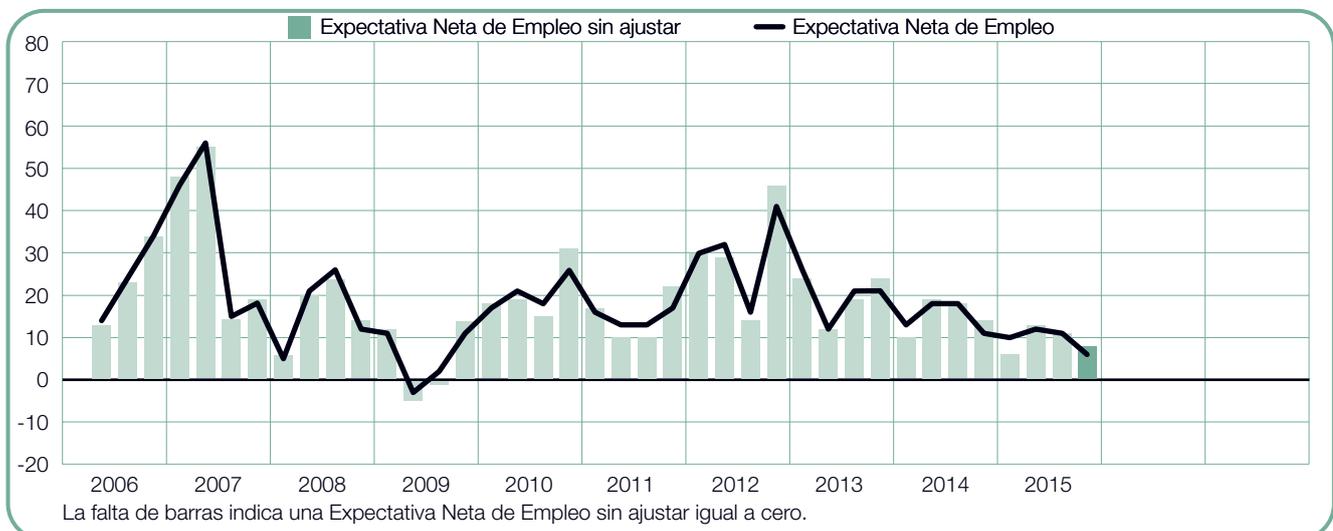
Algunas oportunidades de contratación se anticipan durante el periodo de octubre a diciembre, con los empleadores reportando una Expectativa Neta de Empleo de +8%. Los prospectos de contratación se fortalecen en 10 puntos porcentuales en comparación con el trimestre previo pero disminuyen en 6 puntos porcentuales año a año.



+8 (+6)%

## Región Ucayali

Reportando una Expectativa Neta de Empleo de +6%, los empleadores planean modestas intenciones de contratación para el trimestre entrante. Sin embargo, dicha expectativa es la más débil desde el tercer trimestre del 2009, retrocediendo en 5 puntos porcentuales tanto trimestre a trimestre como año a año.



-5 (-2)%

## Región Junín

Con una Expectativa Neta de Empleo de -2%, los empleadores reportan un leve ritmo de contratación para el siguiente trimestre. Sin embargo, las intenciones de contratación mejoran en 8 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior. Año a año, la expectativa retrocede en 10 puntos porcentuales.



-6 (-8)%

## Región La Libertad

Las intenciones de contratación más débiles reportadas desde que se empezó a realizar encuesta en el segundo trimestre del 2006 se esperan para el siguiente trimestre. Empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de -8%, retrocediendo en 6 y 21 puntos porcentuales trimestre a trimestre y año a año, respectivamente.



# Comparaciones por Sector

Empleadores anticipan un incremento en sus planillas de colaboradores en 8 de los 9 sectores considerados en la encuesta para el trimestre entrante. Empleadores en el sector de Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces reportan las intenciones de contratación más fuertes con una Expectativa Neta de Empleo de +19%, seguido por el sector de Agricultura y Pesca con una Expectativa Neta de Empleo de +10%. Mientras tanto, se reporta una expectativa de +9% en tres sectores: en Construcción\*, en Manufactura y en Servicios. En el sector Minería los empleadores anticipan algún aumento en sus intenciones de contratación con una expectativa de +7%. En el sector de Transporte y Servicios Públicos las intenciones alcanzan el +5%.

Trimestre a trimestre, las intenciones de contratación se fortalecen en 5 de los 9 sectores, más notablemente en los sectores de Minería\* y de Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces con 7 y 4 puntos porcentuales respectivamente. Sin embargo, los prospectos de contratación se debilitan en 4 sectores, incluyendo el sector \*Construcción que disminuye en 5 puntos porcentuales y el sector Administración Pública y Educación que disminuye en 3 puntos porcentuales.

Los prospectos de contratación se debilitan en 6 de los 9 sectores cuando se comparan con el cuarto trimestre del 2014. Se reportan notable descenso de 16 puntos porcentuales tanto en el sector Administración Pública y el sector Minería\*. Empleadores en dos sectores, en Transporte y Servicios Públicos y en Comercio, reportan disminuciones de 8 puntos porcentuales. Mientras tanto, se espera que el sector de Agricultura y Pesca se debilite en 6 puntos porcentuales. Sin embargo, las intenciones de contratación se fortalecen en 3 sectores, más notablemente en el sector Manufactura que mejora en 5 puntos porcentuales.

Datos ajustados por estacionalidad están disponibles en 7 de los 9 sectores económicos medidos por la encuesta. Los datos para los sectores de Construcción\* y de Minería\* no están ajustados por estacionalidad.

\*La data para de los sectores de Construcción y de Minería será ajustada estacionalmente luego de acumular datos por más de 17 trimestres consecutivos.



**+19 (+19)%**

## Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

Quienes busquen empleo pueden esperar una aceleración en el ritmo de contratación para el cuarto trimestre del 2015 de acuerdo a los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de +19%. Las intenciones de contratación son 4 puntos porcentuales más fuertes en relación al trimestre anterior y se mantienen relativamente estables año a año.



**+8 (+10)%**

## Agricultura y Pesca

Empleadores reportan signos alentadores para quienes busquen empleo durante el cuarto trimestre del año con una Expectativa Neta de Empleo de +10%. Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables cuando se comparan con el trimestre anterior pero disminuyen en 6 puntos porcentuales año a año.



**+9 (+9)%**

## Manufactura

Algún incremento en las planillas de colaboradores se anticipa para el trimestre entrante con los empleadores reportando una Expectativa Neta de Empleo de +9%. Las intenciones de contratación mejoran en 2 puntos porcentuales trimestre a trimestre y en 5 puntos porcentuales año a año.



**+8 (+9)%**

## Servicios

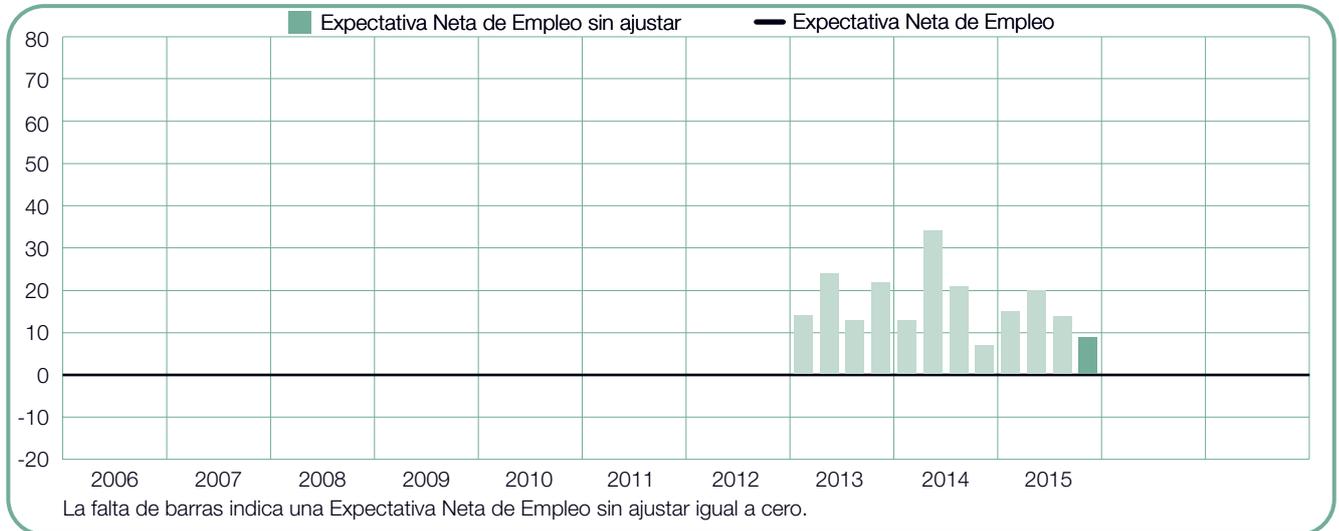
Los empleadores reportan intenciones de contratación cautamente optimistas para el periodo de octubre a diciembre con una Expectativa Neta de Empleo de +9%. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en relación al tercer trimestre del año pero retroceden 4 puntos porcentuales con respecto al mismo trimestre durante el 2014.



+9%

## Construcción

Basados en datos sin ajustar, los empleadores reportan intenciones de contratación cautamente optimistas para el periodo de octubre a diciembre con una Expectativa Neta de Empleo de +9%. Aunque las intenciones disminuyen en 5 puntos porcentuales con respecto al tercer trimestre, la misma aumenta en 2 puntos porcentuales año a año.



+7%

## Minería

Basados en datos sin ajustar, los empleadores esperan un ritmo contratación suficiente con una Expectativa Neta de Empleo de +7% para los siguientes tres meses. Las intenciones de contratación son 7 puntos porcentuales más fuertes trimestre a trimestre pero retroceden en 16 puntos porcentuales año a año.



**+5 (+5)%**

## Transporte y Servicio Públicos

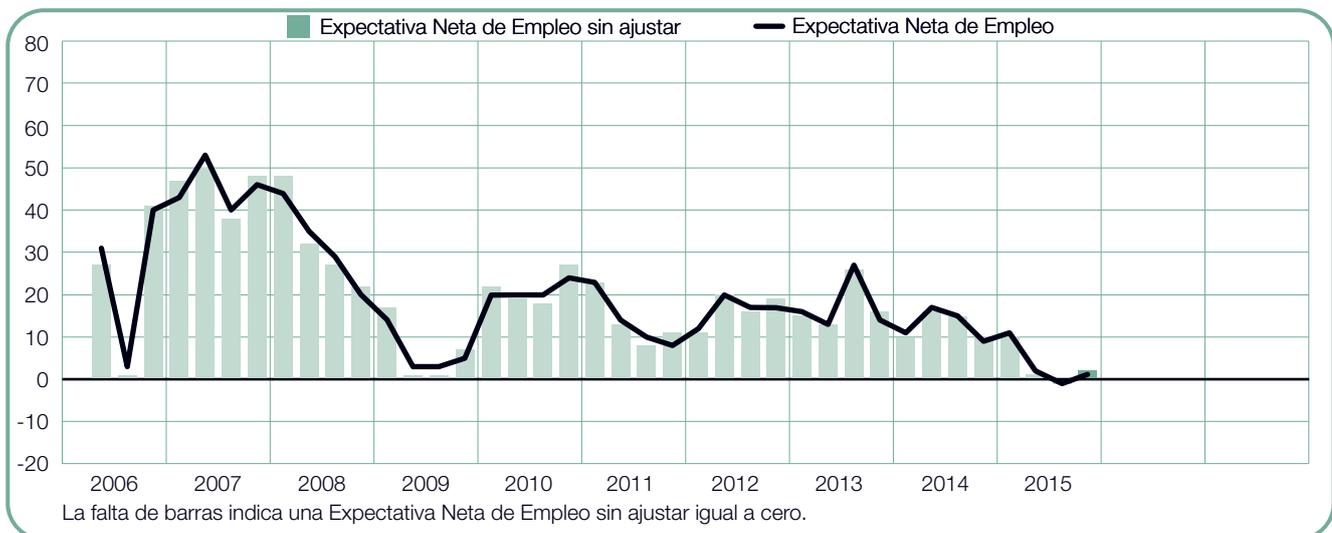
Quienes busquen empleo pueden encontrar modestas intenciones de contratación durante el cuarto trimestre del 2015 con los empleadores reportando una Expectativa Neta de Empleo de +5%. Los prospectos de contratación disminuyen en 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y en 8 puntos porcentuales año a año.



**+2 (+1)%**

## Comercio

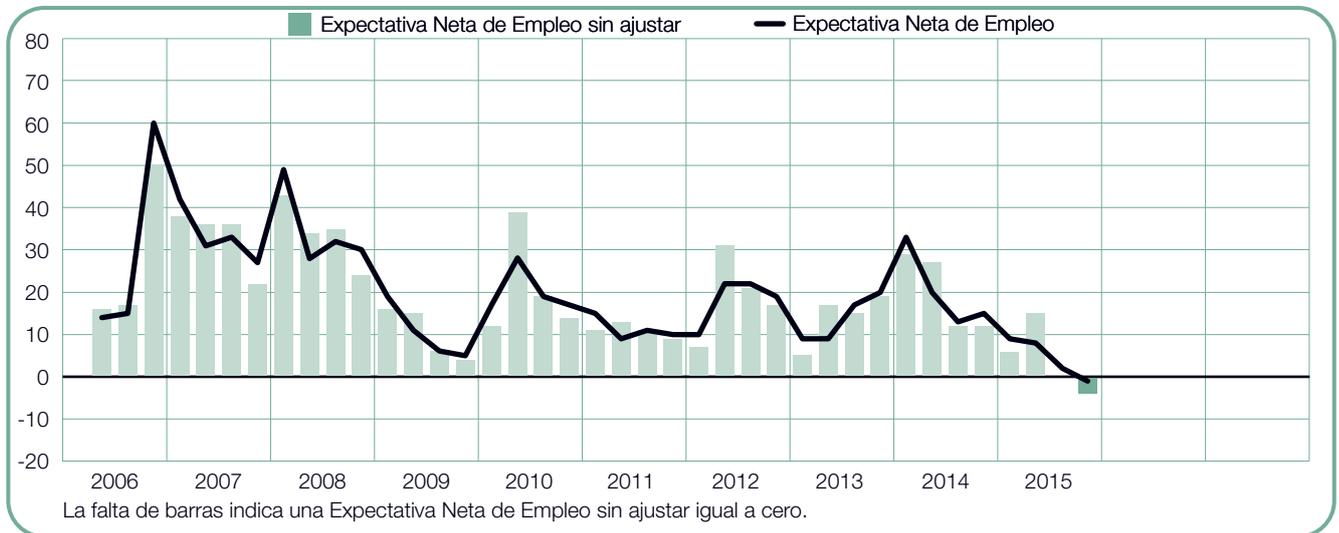
Un cauto ritmo de contratación se anticipa para el trimestre entrante con los empleadores reportando una Expectativa Neta de Empleo de +1%. Las intenciones son 2 puntos porcentuales más fuertes trimestre a trimestre pero retroceden en 8 puntos porcentuales año a año.



-4 (-1)%

## Administración Pública y Educación

Con una Expectativa Neta de Empleo de -1% para el trimestre entrante, los empleadores anticipan las intenciones más débiles, y primeras negativas, desde que se inició la encuesta durante el segundo trimestre del 2006. Los prospectos de contratación se desaceleran en 3 y 16 puntos porcentuales, trimestre a trimestre y año a año, respectivamente.



# Encuesta de Expectativas de Empleo Global

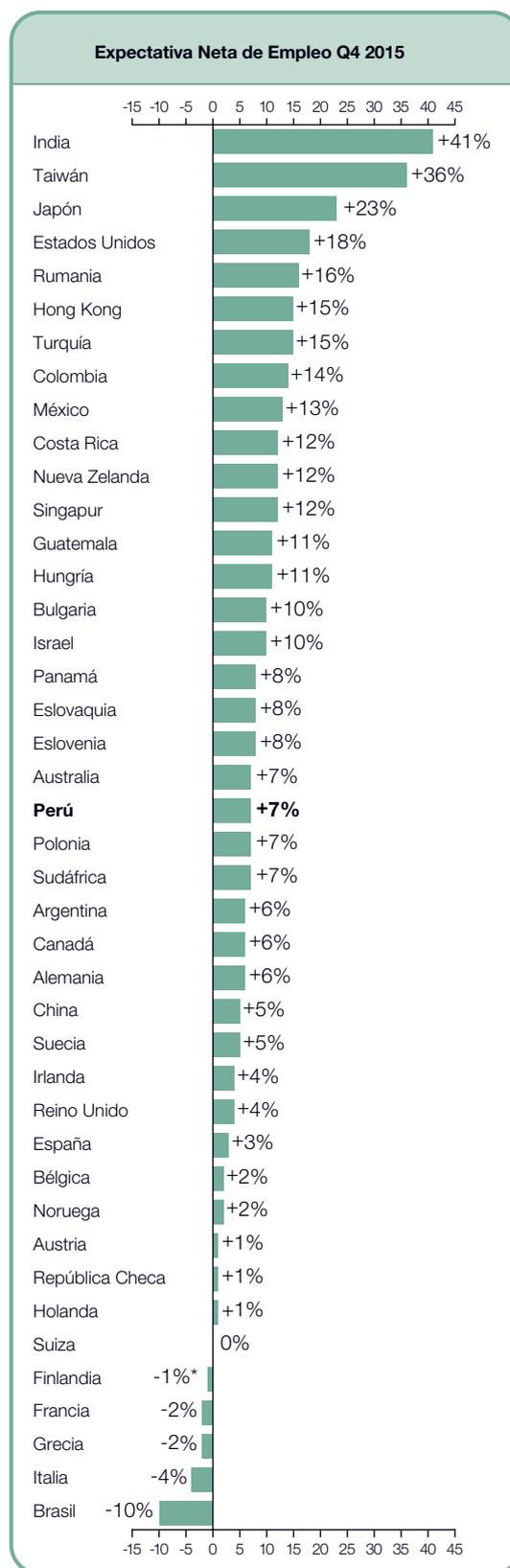
	Q4 2015	Cambio trimestre a trimestre Q3 2015 a Q4 2015	Cambio año a año Q4 2014 a Q4 2015
	%		
<b>Américas</b>			
Argentina	4 (6) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Brasil	-14 (-10) <sup>1</sup>	-8 (-4) <sup>1</sup>	-19 (-19) <sup>1</sup>
Canadá	2 (6) <sup>1</sup>	-13 (-3) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Colombia	13 (14) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-7 (-6) <sup>1</sup>
Costa Rica	13 (12) <sup>1</sup>	3 (-1) <sup>1</sup>	8 (8) <sup>1</sup>
Estados Unidos	15 (18) <sup>1</sup>	-5 (2) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Guatemala	13 (11) <sup>1</sup>	6 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
México	13 (13) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Panamá	11 (8) <sup>1</sup>	-1 (-4) <sup>1</sup>	-10 (-10) <sup>1</sup>
<b>Perú</b>	<b>7 (7)<sup>1</sup></b>	<b>-1 (0)<sup>1</sup></b>	<b>-4 (-4)<sup>1</sup></b>

<b>Asia Pacífico</b>			
Australia	7 (7) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
China	5 (5) <sup>1</sup>	-8 (-8) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Hong Kong	16 (15) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
India	40 (41) <sup>1</sup>	1 (4) <sup>1</sup>	-3 (-4) <sup>1</sup>
Japón	19 (23) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Nueva Zelanda	12 (12) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-15 (-15) <sup>1</sup>
Singapur	13 (12) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Taiwán	35 (36) <sup>1</sup>	-10 (-4) <sup>1</sup>	-6 (-5) <sup>1</sup>

<b>EMOA<sup>†</sup></b>			
Alemania	6 (6) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Austria	1 (1) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Bélgica	2 (2) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Bulgaria	5 (10) <sup>1</sup>	-11 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Eslovaquia	7 (8) <sup>1</sup>	-5 (-1) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Eslovenia	3 (8) <sup>1</sup>	-8 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
España	1 (3) <sup>1</sup>	-4 (1) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Finlandia	-1	-12	0
Francia	-2 (-2) <sup>1</sup>	-7 (-6) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Grecia	-13 (-2) <sup>1</sup>	-24 (-5) <sup>1</sup>	-16 (-11) <sup>1</sup>
Holanda	1 (1) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Hungría	10 (11) <sup>1</sup>	4 (6) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
Irlanda	2 (4) <sup>1</sup>	-6 (-2) <sup>1</sup>	5 (6) <sup>1</sup>
Israel	8 (10) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Italia	-7 (-4) <sup>1</sup>	-6 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Noruega	1 (2) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-3) <sup>1</sup>
Polonia	6 (7) <sup>1</sup>	-3 (2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Reino Unido	4 (4) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
República Checa	1 (1) <sup>1</sup>	-6 (-3) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Rumania	8 (16) <sup>1</sup>	-6 (4) <sup>1</sup>	7 (8) <sup>1</sup>
Sudáfrica	6 (7) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Suecia	5 (5) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Suiza	0 (0) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Turquía	11 (15) <sup>1</sup>	-8 (1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>

†EMOA – Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. No está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.



\* Indica datos sin ajustar.

## La Encuesta de Expectativas de Empleo es el índice que ManpowerGroup usa trimestralmente para medir la confianza de los empleadores en sus planes de contratación.

ManpowerGroup entrevistó a casi 59,000 empleadores en 42 países y territorios para medir las expectativas de contratación para el último trimestre del año 2015. A todos los empleadores se les preguntó: ¿Cómo prevé que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el próximo trimestre, que finaliza en diciembre del 2015, en comparación con el trimestre actual?

Empleadores en 36 de los 42 países y territorios en los cuales se realiza la encuesta tienen intenciones de incrementar su planilla de trabajadores en distintos niveles para los meses de octubre a diciembre del 2015. Sin embargo, evidencia de una recuperación definitiva durante el cuarto trimestre del año no es aún conclusiva pues dicha recuperación luego de la recesión sigue siendo lenta y cautelosa. Muchos empleadores continúan tomando decisiones cautas y están evitando contratar de manera agresiva hasta ver mayores y más significativas señales de aceleración en el mercado.

Empleadores en India y Taiwán reportan las intenciones de contratación más fuertes en todo el mundo, mientras que la confianza de los empleadores en Japón se ha mantenido sostenidamente y hará posible que quienes busquen empleo se beneficien del mercado laboral más optimista desde el primer trimestre del 2008. Similarmente, las intenciones de contratación en Estados Unidos siguen mejorando pues la actual expectativa es la más alta desde el cuarto trimestre del 2007.

Por el contrario, el optimismo de los empleadores continúa debilitándose en Brasil pues la expectativa de contratación para el cuarto trimestre del año es la más débil de los 42 países y territorios que participan en la encuesta, y es también, la más baja desde que se lanzó la encuesta. El mercado laboral se viene desacelerando también en China, donde los empleadores reportan la expectativa más débil en más de seis años. Mientras tanto, las intenciones de contratación se mantienen negativas en Italia y regresan al negativo en Grecia, Francia y Finlandia.

En general, el optimismo de los empleadores da señales mixtas en relación a lo registrado durante el tercer trimestre del 2015 y el último trimestre del 2014. La expectativa mejora en una comparación intertrimestral en 15 países, empeora en 20 y se mantiene sin cambios en 7. Cuando se compara año a año, la expectativa mejora en 16 países, empeora en 21 y se mantiene sin cambios en 5.

En la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA), se espera un incremento en la demanda de fuerza laboral en 19 países de 24. En una comparación trimestre a trimestre, se espera que las oportunidades para quienes

busquen empleo se fortalezcan en 7 países y se debilite en otros 12. Cuando se comparan con los resultados con los obtenidos para el cuarto trimestre del 2014, la confianza de los empleadores se fortalece en 12 países y se debilita en 9. Más aún, entre los países que se espera un crecimiento en la demanda de fuerza laboral, el optimismo de dichas intenciones son más bien templadas, al menos en parte, por razones asociadas a la reciente crisis de deuda Griega. El mercado laboral más activo en la región se espera en Rumania, mientras que los empleadores en Italia nuevamente reportan las intenciones de contratación más débiles para el último trimestre del año.

Se espera un aumento en las planillas de colaboradores en todos los 8 países y territorios en la región de Asia Pacífico. Sin embargo, el optimismo se debilita y se espera que las intenciones se fortalezcan sólo en 3 de los 8 países en una comparación intertrimestral, mientras que se espera que las intenciones de fortalezcan en sólo uno en una comparación interanual. Por otro lado, la expectativa más débil se reporta en China donde la actividad en el mercado laboral es la menor desde el tercer trimestre del 2009 donde se observan caídas en todas las regiones y en casi todas los sectores tanto intertrimestral como interanualmente.

De los 10 países incluidos en la encuesta para la región de América, se esperan intenciones positivas de contratación en 9 de ellos. La confianza de los empleadores se fortalece en 5 y se debilita en 4 en comparación con el periodo de julio a setiembre. En una comparación año a año, las intenciones mejoran en sólo 3 países y empeora en 6. Los empleadores en Estados Unidos reportan las intenciones de contratación más fuertes de la región para el cuarto trimestre del año. En contraste, los empleadores en Brasil anticipan el ritmo de contratación más débil, con expectativas negativas reportadas por los empleadores en todas menos una industria y en todas las regiones.

Todos los resultados para los 42 países y territorios incluidos en la presente encuesta, más comparaciones regionales y globales se pueden encontrar en [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos). La siguiente Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup será publicada el 8 de diciembre del 2015 y contendrá el detalle de las expectativas de contratación para el primer trimestre del 2016.

\*Los comentarios están hechos en base a data ajustada por estacionalidad donde está disponible. La data de Finlandia no está ajustada por estacionalidad.

---

# Comparaciones Internacionales - América

ManpowerGroup entrevistó a 23,444 empleadores en 10 países a lo largo de Norte, Centro y Sudamérica para medir las intenciones de contratación para el cuarto trimestre del año. Los empleadores tienen intenciones de aumentar su planilla de colaboradores en todos los países de la región, en distintos niveles, a excepción de Brasil. La expectativa muestra un patrón mixto en relación con el trimestre previo pues las intenciones mejoran en 5 países y empeoran en 4. Una comparación interanual sugiere una tendencia marginalmente a la baja con intenciones de contratación reportadas la el último trimestre del año debilitadas en 6 países.

Por segundo trimestre consecutivo los empleadores en Estados Unidos reportan las intenciones de contratación más optimistas en la región con uno de cada cinco empleadores con planes de incrementar su planilla de colaboradores para el periodo de octubre a diciembre. El aumento en las expectativas de contratación se espera en todas las industrias y regiones de Estados Unidos incluidos en la encuesta. El mercado laboral más activo se espera en el sector de Ocio y Hospitalidad pues cerca a uno de cada tres empleadores tiene intenciones de aumentar su fuerza laboral durante los siguientes tres meses. Adicionalmente, se espera un crecimiento sólido en los sectores de Comercio, de Transporte y Telecomunicaciones y en Servicios para Empresas y Profesionales.

Los empleadores en Colombia esperan también un clima de contratación favorable para el cuarto trimestre del año. La expectativa de contratación apunta a un crecimiento en todos los sectores y regiones con la demanda laboral más fuerte registrado en el sector de Administración Pública y Servicios.

Los empleadores en México esperan que el ritmo de contratación mejore ligeramente en comparación a los últimos tres meses. Positivas intenciones de contratación se esperan en todas las regiones y sectores del país. La expectativa de contratación más

optimista se reporta en los sectores de Manufactura y de Transporte y Comunicaciones en donde uno de cada cinco empleadores indica tener intenciones de incrementar su personal en los próximos tres meses. Aumento en la fuerza laboral se espera también en Centroamérica donde los empleadores aumento en su planilla de colaboradores tanto Costa Rica y Guatemala a lo largo de todas sus industrias con miras al final del año. Mientras tanto, en Panamá, las intenciones de contratación permanecen positivas pero los empleadores reportan el optimismo más débil desde que se lanzó la encuesta en dicho país durante el segundo trimestre del 2010. La desaceleración se ve reforzada por la expectativa más baja a la fecha en los sectores de Comercio y de Manufactura.

Por otro lado, los empleadores en Canadá anticipan algunas oportunidades para quienes busquen empleo en los próximos tres meses, pero las intenciones para el país disminuyen ligeramente una comparación con el tercer trimestre del año y el cuarto trimestre del 2014. La confianza entre los empleadores en Argentina ha aumentado marginalmente desde el segundo trimestre del año e intenciones positivas de contratación se reportan en todas las regiones e industrias del país. Igualmente en Perú, los empleadores esperan aumentar su fuerza laboral modestamente a pesar de tener expectativas debilitadas en 6 de los 9 sectores incluidos en la encuesta.

La confianza de los empleadores en Brasil continúa deteriorándose. La expectativa para el país alcanza su nivel más bajo desde que la encuesta fue lanzada en Brasil durante el cuarto trimestre del 2009 y registra cifras negativas desde los últimos tres trimestre. Las intenciones de contratación tocan su nivel más bajo históricamente en todas las regiones y todas las industrias a excepción de una. En general, casi uno de cada cuatro empleadores indica que planea reducir su planilla de trabajadores durante el último trimestre del año.

## Argentina

+4 (+6)%



## Brasil

-14 (-10)%



## Canadá

+2 (+6)%



## Colombia

+13 (+14)%



## Costa Rica

+13 (+12)%



Costa Rica se unió al programa de la encuesta en el 3T 2006. La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

## Estados Unidos de América

+15 (+18)%



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

## México

+13 (+13)%



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

## Panamá

+11 (+8)%



Panamá se unió al programa de la encuesta en el 2T 2010. La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

---

# Acerca de la encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup se lleva a cabo trimestralmente para medir la intención de los empleadores de aumentar o disminuir el número de empleados en su dotación durante el próximo trimestre. La encuesta, que ya cumplió más de 50 años, es una de las más confiables sobre la actividad laboral que existen en el mundo. Son varios los factores que contribuyen a su éxito:

Única: No tiene semejanza en cuanto a su tamaño, alcance, antigüedad y enfoque.

Predictiva: La Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup es la más grande del mundo con visión predictiva. Les pregunta a los empleadores participantes sus expectativas sobre incorporaciones de personal para el siguiente trimestre. Otros estudios tienen un enfoque retrospectivo y reportan lo ocurrido en el pasado.

Independiente: La encuesta se lleva a cabo a partir de una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se realiza. Los participantes en la encuesta no provienen de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta: La encuesta se basa en entrevistas a más de 59,000 empleadores públicos y privados a lo largo de 42 países y territorios para evaluar la tendencia en las previsiones de empleo en cada trimestre. Esta muestra permite que el análisis pueda ser desagregado en sectores y regiones específicos de manera tal de proveer información más detallada.

Focalizada: Durante más de cinco décadas toda la información obtenida de la Encuesta surge a partir de una sola pregunta:

## Pregunta de la encuesta

Para el cuarto trimestre del 2015, a todos los empleadores que participaron en la encuesta en todo el mundo se les preguntó: “¿Cómo prevé que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el próximo trimestre que finaliza en diciembre del 2015 en comparación con el trimestre actual?”

## Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo es aplicada usando una metodología previamente validada, que cumple con los más altos estándares en investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error de toda la data nacional, regional y global no es mayor al +/- 3.7%.

## Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este informe usaremos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta cifra es obtenida tomando el porcentaje de empleadores que anticipan incrementar el nivel de sus contrataciones, menos el porcentaje de los empleadores que prevén reducir sus planillas de personal en sus empresas para el siguiente trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. La Expectativa Neta de Empleo en países que han acumulado al menos 17 trimestres de data son reportados con ajustes por estacionalidad salvo se indique lo contrario.

Los ajustes por estacionalidad son aplicados a los datos de todos los países participantes a excepción de Finlandia, Eslovaquia e Israel. ManpowerGroup tiene planificado añadir los datos ajustados por estacionalidad a los países restantes una vez que se haya compilado la data histórica necesaria. Tome en consideración que en el segundo trimestre del 2008 ManpowerGroup adoptó el método TRAMO-SEATS para ajustar los datos por estacionalidad.

---

# Acerca de ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) es el experto en soluciones innovadoras para la fuerza laboral con más de 65 años de experiencia. Nosotros encontramos, evaluamos, desarrollamos y gestionamos talento con una amplia gama de habilidades para todas las industrias. Nuestra familia de marcas — Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions, y Right Management® — ayuda a 400,000 clientes en más de 80 países y territorios a mejorar su competitividad en el ámbito laboral, conectando a más de 600,000 personas con un trabajo digno. ManpowerGroup ha sido nombrado una de las Empresas Más Éticas del Mundo por quinto año consecutivo en el 2015, confirmando así, su posición como la marca más confiable en la industria. [www.manpowergroup.pe](http://www.manpowergroup.pe)

## Acerca de ManpowerGroup Perú

Desde 1996 ManpowerGroup Perú atiende satisfactoriamente a sus más de 500 clientes en la ciudad de Lima y en las principales ciudades del interior del país.

Para mayor información puede visitar el sitio web:  
[www.manpowergroup.pe](http://www.manpowergroup.pe)



Manpower Perú S.A. Calle Monterosa 233, Urb. Chacarilla del Estanque, Santiago de Surco, Lima 33  
Tel: +51-1 212-5454  
[www.manpowergroup.pe](http://www.manpowergroup.pe)

© 2015, Manpower Inc. Todos los derechos reservados.