



Contact: ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene+32 495 24 05 43

marc.vandeleene@manpowergroup.be

STRIKT EMBARGO TOT 08.09.2015–00:01

MANPOWER BAROMETER VOOR DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN – 4E KWARTAAL 2015

Heropleving Belgische arbeidsmarkt in verschillende snelheden

Optimistisch Vlaanderen (+7), voorzichtig Brussel (+3), pessimistisch Wallonië (-4)

- *Op nationaal niveau blijft de Nettotewerkstellingsprognose^(*) stabiel voor het vierde kwartaal op rij en bereikt ze een voorzichtig positief resultaat van +2.*
- *Het is al van het 3e kwartaal 2011 geleden dat de Vlaamse werkgevers zo optimistisch waren (+7). Meer voorzichtige verwachtingen in Brussel (+3) terwijl Wallonië een negatieve tewerkstelling voorspelt (-4).*
- *De tewerkstellingsvooruitzichten zijn positief in 7 van de 10 bevroegde sectoren. De werkgevers uit de sector Elektriciteit, Gas en Water voorspellen de sterkste tewerkstellingsvooruitzichten (+10). In de meeste sectoren blijft de prognose echter bescheiden.*
- *De werkgevers van de grote (+13) en middelgrote (+11) ondernemingen tonen het meest vertrouwen.*
- *In de EMEA-regio zijn de tewerkstellingsvooruitzichten positief in 19 van de 24 bevroegde landen. Bemoedigende score in Duitsland (+6), bescheiden optimisme in het Verenigd Koninkrijk (+4). Negatief in Finland (-1), Frankrijk (-2), Griekenland (-2) en Italië (-4).*
- *Op wereldschaal is de kans op werk positief in 36 van de 42 bevroegde landen en gebieden. Maar de tewerkstellingsprognoses verschillen sterk van regio tot regio. Heel positieve signalen uit India (+41), Taiwan (+36), Japan (+23) en de Verenigde Staten (+18). In tegenstelling tot de minder optimistische geluiden uit China (+5) en Brazilië (-10).*
- *Download of lees het volledige rapport van de Barometer op het Manpower Knowledge Center (<http://knowledgecenter.manpowergroup.be/nl>).*

Brussel, 8 september 2015 – Volgens de resultaten van de Manpower Barometer die vandaag verschijnt, zal de Belgische arbeidsmarkt volgend kwartaal in verschillende snelheden aantrekken naargelang de regio en de sector. Op nationaal niveau is 6% van de 750 Belgische werkgevers die ManpowerGroup eind juli heeft bevroegd, van plan om medewerkers aan te werven in de laatste drie maanden van het jaar, terwijl 4% mensen zou ontslaan. 89% houdt hun personeelsbestand status quo. Na uitzuivering van de seizoenvariëaties houdt de Nettotewerkstellingsprognose – of het verschil tussen het percentage werkgevers dat medewerkers zal aanwerven en het percentage dat personeel zal ontslaan – stand op een voorzichtig positief resultaat van +2, een stagnatie voor het vierde opeenvolgende kwartaal. Dat is een lichte daling met 1 procentpunt vergeleken met het 4e kwartaal van 2014.

“De arbeidsmarkt evolueert gunstig en steeds meer signalen duiden op een heropleving. De resultaten van onze Barometer bevestigen de evolutie van het aantal vacatures zoals die zich aftekent in de recente kwartaalcijfers van de drie regionale arbeidsbemiddelingsdiensten VDAB, Actiris en Forem”, aldus Philippe Lacroix, Managing Director van ManpowerGroup BeLux. “Tijdens het 3e kwartaal 2015 steeg het aantal vacatures spectaculair in Vlaanderen: liefst 20,9% meer ten opzichte van het jaar daarvoor. In Brussel was dat een toename met 5,5% terwijl het aantal vacatures in Wallonië licht daalde met 1,8%. Ook voor volgend kwartaal zien we dat het vertrouwen van de werkgevers sterk varieert per regio of sector. Er zijn in deze post-recessietijden nog te veel onzekerheden waardoor de werkgevers (vooral in Europa) op hun hoede blijven. Toch



verwachten we opnieuw meer dynamiek op de rekruteringsmarkt. Immers, wanneer het economisch klimaat verbetert, zijn mensen ook sneller bereid van job te veranderen en de kansen te grijpen die zich aanbieden.”

Herwonnen optimisme in Vlaanderen

Het is al van het 3e kwartaal 2011 geleden dat de Vlaamse werkgevers zo optimistisch waren (+7). Goed voor 4 procentpunten meer vergeleken op jaar- en kwartaalbasis. Ook in Brussel verwachten de werkgevers dat ze zullen aanwerven, zij het meer gematigd (+3). Dat is een lichte daling met 1 punt ten opzichte van vorig kwartaal en met 2 punten in vergelijking met het 4e kwartaal 2014. De vooruitzichten zijn opvallend minder rooskleurig in het zuiden van het land (-4). De Nettotewerkstellingsprognose is er negatief en bereikt zijn zwakste score sinds het 2e kwartaal van 2013. Dat betekent een daling met 5 procentpunten ten opzichte van vorig kwartaal en 3 punten minder dan dezelfde periode vorig jaar.

7 sectoren op 10 positief over tewerkstelling

De tewerkstellingsvooruitzichten voor het volgende kwartaal zijn positief in 7 van de 10 bevroegde sectoren. De werkgevers in de sector Elektriciteit, Gas en Water nemen het voortouw en voorspellen de sterkste tewerkstellingsvooruitzichten (+10, de hoogste score sinds het 2^e kwartaal 2011). In hun kielzog volgen de werkgevers uit de sector Winning van delfstoffen (+6). De vooruitzichten zijn gematigd positief in drie sectoren (telkens +4): de Landbouw/jacht/bosbouw en visserij (hoogste score sinds het 2e kwartaal 2011), de Horeca en de Openbare diensten/onderwijs/ gezondheidszorg/ maatschappelijke dienstverlening. De aanwervingen blijven op een laag pitje in de Maakindustrie (+2) en de Financiële instellingen/verzekeringen/vastgoed/diensten aan bedrijven (+1). Ten slotte verwachten de werkgevers uit drie sectoren een negatieve tewerkstelling voor de komende drie maanden: de sector Transport, logistiek en communicatie (-1), de Groot- en kleinhandel (-2) en de Bouwsector (-2).

De Nettotewerkstellingsprognose stijgt in 5 sectoren ten opzichte van vorig kwartaal en daalt in 4 sectoren. In vergelijking met het 4e kwartaal van 2014 koelt het werkgeversvertrouwen af in 5 sectoren, maar groeit het in 4.

Grote en middelgrote bedrijven tonen meer optimisme

De werkgevers van 3 van de 4 bedrijfscategorieën (volgens aantal werknemers) hebben positieve vooruitzichten voor het 4e kwartaal 2015. De grote ondernemingen (≥ 250 werknemers) en de middelgrote bedrijven (50-249 werknemers) zijn de grootste optimisten met respectievelijke Nettotewerkstellingsprognoses van +13 en +11. Optimisme ook (weliswaar gematigd) bij de werkgevers van de kleine (10-49 werknemers) bedrijven (+6). Hun collega's van de microbedrijven (< 10 werknemers) twijfelen en mikken op een status quo in het personeelsbestand (0).

Meerderheid werkgevers wereldwijd blijft op haar hoede

ManpowerGroup vroeg bijna 59.000 werkgevers in 42 landen en gebieden naar hun tewerkstellingsvooruitzichten voor het 4e kwartaal 2015. De belangrijkste trends op internationaal niveau zijn:

- *Op wereldschaal zijn de tewerkstellingsvooruitzichten positief in 36 van de 42 bevroegde landen en gebieden. Toch blijft de meerderheid van de werkgevers op haar hoede. Ze wacht op een significante heropleving van de economie vooraleer ze haar effectieven fors versterkt.* Globaal gezien contrasteert het optimisme met de resultaten van de Barometer van vorig kwartaal en het 4e kwartaal van 2014. Op kwartaalbasis stijgt de Nettotewerkstellingsprognose in 15 landen/gebieden, daalt ze in 20 en blijft ze stabiel in 7 landen. Op jaarbasis neemt ze toe in 16 landen, zakt ze in 21 en blijft ze onveranderd in 5 landen.
- *Sterkste en zwakste tewerkstellingsprognoses.* Het zijn opnieuw de werkgevers in India (+41) en Taiwan (+36) die van plan zijn fors aan te werven. Goed nieuws ook voor de werkzoekenden in Japan (+23) waar de tewerkstellingsprognose blijft stijgen en ze haar hoogste score bereikt sinds het 1^e kwartaal van 2008. Dezelfde trend in de Verenigde Staten (+18) waar meer dan één op vijf werkgevers van plan is zijn personeelsbestand uit te breiden tegen het einde van het jaar. Ook hier stond de Barometer nog nooit zo hoog sinds het 4^e kwartaal 2007. Minder goed nieuws uit China waar de werkgevers opnieuw op de rem gaan staan (+5, de laagste Nettotewerkstellingsprognose in zes jaar tijd) en uit Brazilië dat de lijst van landen afsluit met de zwakste tewerkstellingsprognose (-10, het laagste peil sinds het land in de Manpower Barometer werd opgenomen 4e kwartaal 2009).



- *In het 4e kwartaal nemen de kansen op werk toe in 19 van de 24 landen van Europa, het Midden-Oosten en Afrika (de zgn. EMEA-regio). Op kwartaalbasis verbeteren de perspectieven in 7 landen en dalen ze in 12. Vergelijken we de cijfers op jaarbasis dan is het vertrouwen robuuster geworden in 12 landen en zwakker in 9. Bovendien verwachten de landen met een positieve score dat de rekrutering alsnog bescheiden zal blijven. Het tewerkstellingsklimaat voor het komende kwartaal is vooral positief in Roemenië (+16), Turkije (+15), Hongarije (+11) en Bulgarije (+10). De Duitse werkgevers (+6) houden de moed hoog in tegenstelling tot hun Britse collega's die van plan zijn minder snel aan te werven (+4). Ook nog altijd (licht) positieve resultaten in Spanje (+3), België (+2) en Nederland (+1). Rode cijfers echter in Finland (-1), Frankrijk (-2), Griekenland (-2) en Italië (-4).*

De resultaten voor de volgende Manpower Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten worden verspreid op 8 december 2015 (1e kwartaal 2016).

^(*) *Het cijfer van de Nettotewerkstellingsprognose wordt verkregen door het percentage te nemen van de werkgevers die verwachten dat de totale werkgelegenheid zal stijgen en daarvan het percentage af te trekken van de werkgevers die het volgende kwartaal een daling verwachten van de werkgelegenheid in hun onderneming. Het gaat hier dus om een nettosaldo van tewerkstellingsvooruitzichten dat zowel positief als negatief kan zijn. De commentaren zijn gebaseerd op de gegevens na uitvoering van de seizoenvariëaties, in de mate waarin die beschikbaar zijn.*

Voorstelling van de Barometer

De Manpower Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten (*Manpower Employment Outlook Survey – MEOS*) voor het 4^e kwartaal van 2015 is tussen 16 en 28 juli 2015 uitgevoerd bij een representatieve steekproef van bijna 59.000 werkgevers (waarvan 750 in België) uit de openbare sector en de privésector in 42 landen en gebieden. Het doel is de rekruteringsplannen van bedrijven voor het volgende kwartaal te vergelijken met het vorige kwartaal. Alle respondenten hebben op dezelfde vraag geantwoord: *"Hoe zal de totale werkgelegenheid in uw onderneming zich het komende kwartaal – dus tot het einde van december 2015 – ontwikkelen in vergelijking met het huidige kwartaal?"* Het is het enige onderzoek dat op dergelijke schaal de tewerkstellingsverwachtingen peilt. De enquête is uniek door haar omvang, doel, duur en inhoud. De Manpower Barometer loopt al meer dan 50 jaar. Het is een van de meest betrouwbare onderzoeken voor de meting van de tewerkstellingsgraad en geldt als een erkende economische indicator.

Sinds het 2e kwartaal van 2008 wordt het TRAMO-SEATS-model toegepast om de seizoenvariëaties uit te zuiveren. Daardoor kunnen sommige seizoensgezuiverde data licht afwijken van de cijfers uit vorige edities. Dit model wordt aanbevolen door het Eurostat-departement van de Europese Unie en de Europese Centrale Bank en is internationaal wijdverspreid.

Info voor publicatie

De Manpower Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten kan worden geraadpleegd op ons multimedialplatform <http://knowledgecenter.manpowergroup.be/nl>.

Voor een volledig overzicht van de resultaten van de 42 landen en gebieden die het onderzoek bestrijkt, samen met alle grafieken en tabellen, surft u naar het ManpowerGroup Research Center op www.manpowergroup.com/meos.

U kunt de resultaten ook interactief vergelijken en analyseren met behulp van de nieuwe tool Manpower Employment Outlook Survey Explorer. U vindt de tool op www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer

Over ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) biedt als HR-expert wereldwijd al meer dan 65 jaar innovatieve oplossingen voor de wereld van werk. Elke dag opnieuw helpen zijn arbeidsmarktspecialisten meer dan 600.000 mensen met diverse competenties aan een zinvolle job binnen de meest uiteenlopende sectoren. Onze merken van ManpowerGroup – Manpower®, Experis™, Right Management® et ManpowerGroup™ Solutions – services meer dan 400.000 klanten in 78 landen en gebieden en reiken specifieke oplossingen aan om het talent dat ze zoeken aan te werven, te beheren en te laten groeien. In 2015 werd ManpowerGroup voor het vijfde jaar op rij opgenomen in de prestigieuze lijst van de meest ethische bedrijven in de hele wereld en staat de groep opnieuw in de lijst van de 'meest bewonderde bedrijven' van Fortune Magazine. Daarmee bevestigt het zijn ongeëvenaarde reputatie en vertrouwen binnen de HR-sector.

Ontdek op www.manpowergroup.be hoe ManpowerGroup op een menselijke manier de wereld van werk dynamiseert.

Bent u klaar voor de Human Age? Surf naar ManpowerGroup Knowledge Center. <http://knowledgecenter.manpowergroup.be/nl>

Perscontact ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene – marc.vandeleene@manpowergroup.be - M: +32 495 24 05 43 – T: +32 2 639 10 81
Gemeenschappenlaan 110, 1200 Brussel - www.manpowergroup.be