



Contacto:
Neyris Balsas
neyris@frontlineco.net

BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 13 DE DICIEMBRE 2016 A LAS 12:01 A.M. EST

Empleadores panameños reportan planes de contratación cautelosamente optimistas para el primer trimestre. El pronóstico permanece relativamente estable en relación con los dos reportes trimestrales anteriores

Las intenciones de contratación más optimistas en Panamá las reportan empleadores en el sector Servicios.

- Una vez realizado el ajuste estacional, la Expectativa Neta de Empleo para Panamá es de +8%. Las perspectivas de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral, pero son moderadamente más débiles en relación con el año pasado.
- Empleadores en los seis sectores de industrias y en tres de cuatro regiones esperan incrementar sus plantillas laborales durante los próximos tres meses.
- Desde una perspectiva global, la encuesta revela que empleadores en 40 de los 43 países y territorios tienen la intención de aumentar sus nóminas en márgenes variables durante el periodo de enero-marzo.
- Los pronósticos mejoran en 19 países, permanecen estables en 7 y disminuyen en 17 en comparación trimestral, mientras que en la anual mejoran en 21, se mantienen estables en 4 y se debilitan en 18. Las intenciones de contratación más fuertes para este primer trimestre se reportan en Taiwán, India y Japón, en ese orden. Las más débiles- y únicas negativas- se reportan en Brasil, nuevamente, y en Suiza.

PANAMÁ, (13 de diciembre 2016) – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower publicada hoy, empleadores panameños reportan planes de contratación modestos para el trimestre entrante. Con 13% de los empleadores pronosticando un incremento en sus niveles de contratación, 5% anticipando una disminución, 79% esperando mantenerse igual y 3% que no sabe, la Expectativa Neta de Empleo es de +8% una vez realizado el ajuste estacional. La encuesta revela que las intenciones de contratación se mantienen relativamente estable en comparación trimestral, pero disminuyen por 5 puntos porcentuales en la anual.

Los pronósticos de contratación más fuertes se reportan en las regiones Ciudad de Panamá y Occidente, donde se reportan favorables Expectativas Netas de Empleo de +14% y +10%, respectivamente. Empleadores en la región Centro pronostican un mercado laboral moderado con una Expectativa Neta de Empleo de +4%, con una disminución de 8 puntos porcentuales en comparación trimestral y de 9 puntos porcentuales en comparación anual. La Expectativa regional más débil de -4% se reporta

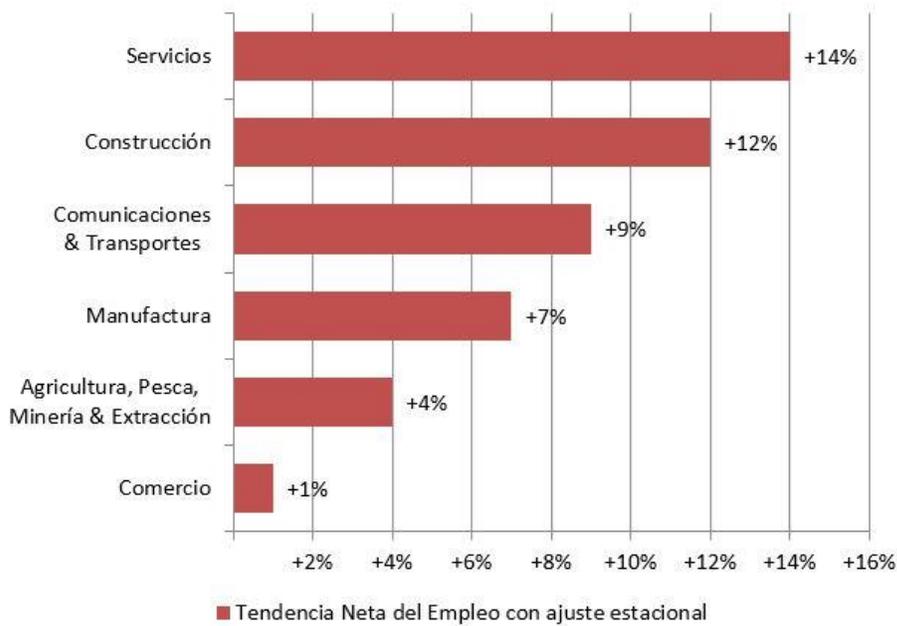
en la región de Colón, sin embargo, incrementa por 5 puntos porcentuales en comparación con el 4Q 2016 y se mantiene relativamente estable en comparación con el año pasado.

Empleadores en los seis sectores de industria esperan aumentar sus plantillas laborales durante 1Q 2017. Los mercados laborales más fuertes se anticipan en los sectores Servicios y Construcción, donde los empleadores reportan favorables Expectativas Netas de Empleo de +14% y +12% una vez realizado el ajuste estacional. Por otra parte, los empleadores del sector Comunicaciones & Transportes reportan planes de contratación cautelosos con una Expectativa Neta de Empleo de +9%, el sector Manufactura +7%, Agricultura, Pesca, Minería & Extracción +4% y Comercio nuevamente con el pronóstico más débil reporta +1%.

Empleadores de grandes, medianas y pequeñas empresas esperan incrementar sus plantillas laborales durante el próximo trimestre. Las empresas grandes pronostican el mercado laboral más fuerte con una Expectativa Neta de Empleo de +23%. Por otra parte, la expectativa de las medianas empresas es de +10%, mientras que los empleadores de las pequeñas empresas reportan ligeros planes de contratación con Expectativas de +5% y las microempresas continúan manteniendo sus pronósticos estables con 0%.

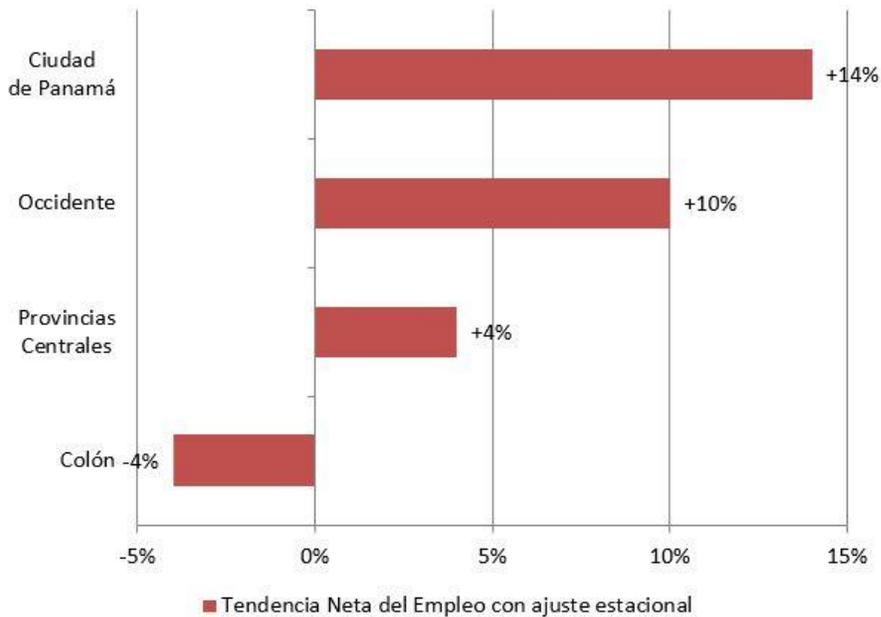
En el resto del mundo, los pronósticos para el primer trimestre son mayoritariamente positivos con empleadores en 40 de 43 países y territorios que esperan incrementar su plantilla laboral en márgenes que varían durante los próximos tres meses. Aun así, aunque la mayoría de las Expectativas de Empleo indican que las plantillas laborales crecerán en el periodo de enero-marzo, los resultados sugieren que la contratación procederá a un ritmo desigual. El pronóstico de contratación aumenta en 19 países y territorios en la comparación trimestral y permanece estable en 7, pero disminuye en 17. La expectativa se fortalece en 21 países y permanece sin cambios en 4 territorios en comparación anual, pero disminuye en 18. Las Expectativas Netas de Empleo más optimistas las en Taiwán, India y Japón, en ese orden. Los planes de contratación más débiles – y únicos negativos- los reportan Brasil y Suiza.

Comparativo por Sector



Los empleadores del sector Servicios reportan las intenciones de contratación más optimistas para el trimestre entrante con una Expectativa Neta de Empleo de +14%.

Comparativo por Región



Ciudad de Panamá nuevamente anticipa el paso de contratación más positivo para el con una Expectativa Neta de Empleo de +14%.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta figura se deriva tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un incremento en su actividad de contratación y restando de éste el porcentaje de los que esperan ver una disminución en el empleo en su locación durante el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. Las Expectativas Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Finlandia. El ajuste estacional para este país será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 08, se adoptó el método TRAM-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es el líder global de servicios y soluciones innovadoras de capital humano por casi 70 años. Como expertos en el mundo del trabajo, conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres a un trabajo digno a través de un amplio rango de industrias. Por medio de nuestras marcas (Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions) ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países a mejorar el desempeño de su fuerza laboral, proporcionando soluciones integrales para encontrar, administrar y desarrollar al talento. En el 2016 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por sexto año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup hace humanamente posible triunfar en el mundo del trabajo en www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con nuestros más de 45 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 170,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx