

**Kapcsolat:**

Horváth Miklós  
+36 30 636 63 57  
miklos.horvath@manpowergroup.hu



ManpowerGroup™

## **Továbbra is a legerősebb szinten a magyar Manpower Munkaerő-piaci Mutató**

### **Már a második egymást követő negyedévben csúcson felvételi kedv**

- A munkaadók 14%-a tervez létszámbővítést a következő három hónapban, 5%-uk elbocsátással számol, míg 73% nem tervez változást.
- Továbbra is a vendéglátóiparban keresik a legtöbb munkavállalót.
- Mind a nyolc magyarországi régióban pozitív a felvételi kedv.

**Budapest, 2015. december 8.** – A ManpowerGroup ma nyilvánosságra hozott Munkaerő-piaci Felmérése szerint a megkérdezett munkaadók 14%-a növekedésére számít, 5%-uk pedig elbocsátást tervez, 73% pedig semmiféle változtatásra nem készül 2016 első három hónapjában. A szezonálisan kiigazított adatok alapján a Munkaerő-piaci Mutató értéke +11%. A felvételi szándék nem változott az előző negyedévhez képest, viszont 4% ponttal nőtt az előző év azonos időszakához viszonyítva. A mutató értéke már a második egymást követő negyedévben van a legoptimistább szinten 2009 harmadik negyedéve, vagyis a felmérés kezdete óta.

*„Egyre égetőbb problémát jelent Magyarországon a szakemberhiány. Bár világjelenségről van szó, Magyarországon a problémát súlyosbítja az is, hogy az alacsony bérek miatt egyre többen vállalnak külföldön munkát. A magyar munkabérek mostanra nem csak a nyugat-európai fizetésekhez képest számítanak alacsonynak, hanem régiós összehasonlításban is. Míg egy pontig az olcsó munkaerő vonzóvá tehet egy országot a befektetők számára, bizonyos szinten túl olyan munkaerőhiányt okoz, amely már a versenyképességet veszélyezteti”* - kommentálta az adatokat Dalányi László, a ManpowerGroup magyarországi irodájának ügyvezetője.

A 2016 első negyedévére vonatkozó Manpower Munkaerőpiaci Mutató felmérés 750 magyarországi munkaadó megkérdezésével készült. Valamennyi megkérdezettnek ugyanarra a kérdésre kellett válaszolnia: „Hogyan látja az Ön vállalatánál/szervezeténél a munkaerő létszámának alakulását a március végéig hátralévő három hónap során, a jelenlegi negyedévhez képest?”

A közleményben a továbbiakban mindenhol a szezonálisan kiigazított adatok szerepelnek.

### **Ágazati összehasonlítás**

Mind a kilenc vizsgált ágazatban a munkaadók a dolgozói létszám bővítését tervezik a következő három hónapban. A legerősebb felvételi kedvet ismét a

vendéglátóiparból jelentették, ahol a mutató értéke +21%. Változatlanul jók a kilátások a gyártás területén, ahol a mutató +18%-on áll, míg a szállítmányozás, raktározás és kommunikáció, valamint a pénzügyi, biztosítási, ingatlan és üzleti szolgáltatások területéről +14, illetve +13%-os mutatót jeleztek a munkaadók. Szerényebb, 7%-os emelkedéssel számolnak a köz- és szociális szférában, valamint a kereskedelemben. A leggyengébb, +4%-os mutatót a közüzemi szolgáltatások munkaadói jelentették.

Az előző negyedévhez viszonyítva 9 szektorból négy munkaadói növekvő felvételi kedvet jelentettek. A legjelentősebb növekedést a szállítmányozás, raktározás és kommunikáció, valamint a közüzemi szolgáltatások területén várják, ezekben az ágazatokban 7, illetve 5% ponttal erősödött a mutató értéke. Ugyanakkor négy szektorban csökkent a felvételi kedv. Legnagyobb mértékben, 8% ponttal a kereskedelemben, és 5% ponttal a mezőgazdaság, vadászat, erdészet és halászat területén.

Az előző év azonos időszakához viszonyítva a kilátások 9 szektorból hétben javultak. A legnagyobb erősödést a vendéglátóipar produkálta, 17% ponttal. 10-10% pontos erősödést jelentettek a köz- és szociális szférából, valamint a szállítmányozás, raktározás és kommunikáció területéről. Eközben két szektorban gyengült a mutató értéke. Az építőipar munkaadói 5% pontos csökkenést jelentettek a tavalyi év azonos időszakához viszonyítva.

### **Regionális összehasonlítás**

A következő negyedévben mind a nyolc régió munkaadói növekvő felvételi kedvvel számolnak. A legnagyobb mértékű bővülést az észak-magyarországi munkaadók várják: itt a mutató +21%-on áll. A Nyugat-Dunántúlon +18, % a mutató értéke, míg a Közép-Dunántúlon +12%. A budapesti és a dél-dunántúli munkaadók +9%-os, míg a közép-magyarországi és dél-alföldi munkaadók +8%-os mutatót jelentettek.

Az előző negyedévhez képest a nyolc régióból ötben csökkent a felvételi kedv, a többi között a Közép-Magyarországi régióban, ahol a visszaesés 3% pontos. 2% pontos gyengülést jelentettek a budapesti és az észak-alföldi munkaadók. Eközben 3 régióban erősödött a felvételi kedv. A Nyugat-Dunántúlon 5% pontot erősödött a mutató értéke, míg 2% pontos az erősödés a Dél-Alföldön és a Dél-Dunántúlon.

Az előző év azonos időszakához viszonyítva nyolcból hét régió mutatója erősödött. Figyelemre méltó, 11% pontos erősödést jelentettek a dél-dunántúli munkaadók. 7, illetve 6% pontot erősödött a mutató a Nyugat-Dunántúlon és a Dél-Alföldön, a Közép-Dunántúlon pedig 5% pontos növekedést jeleztek. Eközben 3% ponttal esett vissza a mutató értéke a közép-magyarországi régióban.

### **Cégméret szerinti összehasonlítás**

A kutatásban résztvevő munkaadókat 4 kategóriába soroltuk: a mikor vállalkozásoknak kevesebb, mint 10 alkalmazottjuk van. A kisvállalkozásoknál 10-49 munkavállaló dolgozik. Közepes méretű az a cég, ahol 50 és 249 között van az alkalmazotti létszám, 250 dolgozó fölött számít egy vállalkozás nagyknak.

2016 első negyedévében mind a négy kategóriában bővülésre számítanak a munkaadók. A legnagyobb mértékben a nagyvállalkozásoknál, ahol +19% a mutató

értéke, míg +13% illetve +10% a közepes- és kisvállalkozásoknál. A mikro vállalkozások munkaadói óvatosan optimista, +8%-os előrejelzést adtak.

Az előző negyedévhez képest a középvállalkozások 4% pontos visszaesést, míg a mikro vállalkozások 2% pontos erősödést jelentettek. A további két kategóriában változatlanok a kilátások. Az előző év azonos időszakához viszonyítva valamennyi cégméret erősebb mutatót jelentett. A kis cégeknél a legjelentősebb, 8% pontos az erősödés. 5% ponttal javultak a kilátások a nagyvállalati kategóriában, míg a közepes- és mikro vállalkozásoknál 4, illetve 3% pontot erősödött a mutató értéke.

## **Globális kilátások**

A ManpowerGroup világszerte 42 ország és terület 59000 munkaadóját kérdezte meg munkaerő-piaci várakozásairól a 2016. első negyedévére vonatkozóan. Valamennyi megkérdezettnek ugyanarra a kérdésre kellett válaszolnia: „Hogyan látja az Ön vállalatánál/szervezeténél a munkaerő létszámának alakulását a március végéig hátralévő, három hónap során, a jelenlegi negyedévhez képest?”

A ManpowerGroup 2016 első negyedévére vonatkozó kutatása szerint a vizsgált 42 ország és terület közül 39 munkaadói különböző mértékben ugyan, de a dolgozók létszámának bővítését tervezik a következő három hónapban. Ugyanakkor még mindig kevés jel utal arra, hogy tartós trendről lenne szó. A munkát keresők kilátásai az előző negyedévihez hasonlítanak, vagyis a munkaadók többsége megtartaná jelenlegi munkavállalóit, vagy szerény mértékben bővítene, de alapvetően arra várnak, hogy a piac végre egyértelmű jeleket mutasson.

A munkaadók több helyen akadályokba ütköznek. A kínai lassulás például egyértelműen hatással van a szomszédos országok munkaerőpiacára is. A nyersanyagok iránti csökkenő kereslet lefelé nyomja a bányászati szektor mutatóját világszerte, beleértve Kolumbiát, Perut és Dél-Afrikát, ahonnan az ágazatra vonatkozóan soha nem jött még ennyire pesszimista adat. Ugyanakkor – összhangban a ManpowerGroup szakemberhiány kutatásával, a mostani jelentésből is kiderül, hogy a munkaadók jónéhány ágazatban – pl. az IT és mérnöki területeken, valamint több képzettséget igénylő szakmában – képtelenek megfelelő munkaerőt találni.

Összességében, az előző negyedévhez, valamint az előző év azonos időszakához viszonyítva vegyes képet mutat a kutatás: negyedéves viszonylatban a 42 országból 23-ban nőtt a felvételi kedv, 13-ban csökkent, hatban pedig változatlan maradt. Éves összehasonlításban 19-ben erősödött, 18-ban gyengült, míg ötben stagnál a mutató értéke. 2016 első negyedévére vonatkozóan a legerősebb felvételi szándékról az indiai, taiwani, japán, török, és az Egyesült Államok-béli munkaadók számoltak be. A leggyengébb előrejelzést Brazíliából, Finnországból és Franciaországból küldték a munkaadók.

Az EMEA (Európa, Közel-Kelet és Afrika) régió 24 országából 22-ben a munkaerő bővítését tervezik. Az előző negyedévhez képest 14 országban javultak a kilátások és csupán hétben romlottak. Éves összehasonlításban 12 ország jelezett bővítési szándékot, 8 pedig csökkentést. Az EMEA régióban ismét a török munkavállalók kilátásai a legjobbak. Szlovákiából a felmérés kezdete, vagyis 2011 negyedik negyedéve óta most jelezték a legmagasabb felvételi kedvet a munkaadók, míg Olaszországból először érkezett pozitív mutató 2011 első negyedéve óta. A finn és

francia munkaadók jelezték a régióban a legalacsonyabb mutatót 2016 első negyedévére vonatkozóan.

Ázsia mind a nyolc vizsgált országában és területén növekvő felvételi kedv várható a következő negyedévben. Az előző negyedévhez viszonyítva 4 területen nőtt, míg két országban csökkent a mutató értéke. Ugyanakkor éves összehasonlításban – ha különböző mértékben is – de 5 országból jelentettek csökkenést, míg erősödést mindössze kettőből. Immár a második egymást követő negyedévben az indiai munkaadók jelezték globálisan a legerősebb felvételi kedvet, míg a régió leggyengébbje Kína lett.

Pozitívak a kilátások Amerika vizsgált 10 országából kilencben. A felvételi kedv 5 országban erősebb, míg négyben gyengébb, mint az előző negyedévben. Az előző év azonos időszakához viszonyítva ugyancsak öt ország mutatója tudott erősödni, ugyanakkor a maradék öté gyengült. Ez már a harmadik egymást követő negyedév, amikor a régióban a legnagyobb felvételi kedvet az Egyesült Államok munkaadói jelzik, viszont a negyedik, amikor a Brazil munkaadók a régió sereghajtói.

A kutatás teljes, 42 országra és régióra vonatkozó anyagát, valamint a regionális és globális összehasonlításokat megtalálja a [www.manpowergroup.com/press/meos](http://www.manpowergroup.com/press/meos) linken. A következő Manpower Munkaerőpiaci Mutató 2016. március 8-án jelenik meg, a 2016 második negyedévére vonatkozó előrejelzéssel.

A közlemény szezonálisan kiigazított adatokat tartalmaz, ahol ezek elérhetőek. A Finnországra vonatkozó adatok nem szezonálisan kiigazítottak.

## **A felmérésről**

A Manpower Munkaerő-piaci Előrejelzés negyedévente készül azért, hogy felmérje a munkaadók következő negyedévi szándékait a munkaerő létszámának csökkentésével, illetve növelésével kapcsolatban. A ManpowerGroup előremutató felmérése több mint 50 éve vizsgálja a munkaadók várakozásait, és az egyik legmegbízhatóbb munkaerő-piaci kutatás a világon.

## **A ManpowerGroup-ról**

A ManpowerGroup (NYSE: MAN) világelső az innovatív munkaerő-piaci megoldások és szolgáltatások területén, immár több mint 65 éve. Munkaerő-piaci szakértőként 600 000 embert segítünk munkához számtalan iparágban. A ManpowerGroup brandjain - Manpower®, Experis™, Right Management® and ManpowerGroup™ Solutions – keresztül több mint 400 000 ügyfélnek nyújtunk segítséget 80 országban és területen, a toborzástól a fejlesztésig, hogy megtalálják a megfelelő szakembereket. 2014-ben a ManpowerGroupot a negyedik egymást követő évben választották a világ letehtikusabb cégei (World's Most Ethical Companies) közé, és a Fortune's Most Admired Companies elismerésre, ezzel is megerősítve, hogy az iparág legmegbízhatóbb cége.

[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).