



ManpowerGroup™

BAJO EMBARGO

Para distribuir a partir de las 00.01 (hora local) del 14 de marzo de 2017

LOS EMPLEADORES CONTINÚAN REPORTANDO PLANES DE CONTRATACIÓN CAUTELOSOS

Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup 2º trimestre de 2017

- La Expectativa Neta de Empleo (ENE) para el segundo trimestre de 2017 es de +4%, lo cual representa una disminución de dos puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior, pero mantiene el mismo nivel del 2Q 2016.
- Las intenciones de contratación más sólidas se registran en el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, con una expectativa de +10%, mientras que las más cautelosas se reportan en tres sectores por igual: Minería, Servicios y Transporte & Logística, con +2% en cada caso.
- A nivel regional, los planes de contratación más optimistas se presentan en la zona Pampeana, con +7%. En el otro extremo, los empleadores de Cuyo reportan el valor más bajo con una expectativa de -3%.

Buenos Aires, 14 de marzo de 2016. – La Encuesta de Expectativas de Empleo Global de ManpowerGroup lanzada hoy revela que, para el segundo trimestre de 2017, Argentina reporta una Expectativa Neta de Empleo (ENE) de +4%. De acuerdo a los 800 empleadores encuestados, las intenciones de contratación decrecen dos puntos porcentuales respecto al trimestre pasado, pero no presentan cambios en comparación con el mismo período de 2016.

“Con un 74% de los encuestados indicando que no realizará cambios en sus nóminas, nuestro estudio refleja que los planes de contratación para los próximos 3 meses son muy cautelosos. Esto en parte se debe a que aún no se detectan signos claros de hacia dónde se focalizará la economía, por lo que los empleadores están a la expectativa de ver qué sucede antes de tomar decisiones más definitivas sobre sus planteles”, explicó Alfredo Fagalde, Director General de ManpowerGroup Argentina.

Comparaciones por sector

Los empleadores de los nueve sectores encuestados esperan un incremento de los niveles de contratación durante el segundo trimestre de 2017, mostrándose en primer lugar Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, con una ENE de +10%. También se muestran levemente optimistas los empleadores en Administración Pública & Educación (+7%), Agricultura & Pesca (+6%), Construcción (+5%) y Comercio (+4%).

Las intenciones de contratación más moderadas se encuentran en el sector Manufacturero con una ENE de +3%, seguido por Minería, Servicios y Transporte & Logística, con +2% cada una.



ManpowerGroup™

Al comparar estos valores con los obtenidos el trimestre pasado, se observa que los empleadores en seis de los nueve sectores reportan expectativas de contratación más débiles. El sector de Agricultura & Pesca reporta el declive más notable, con una disminución de 9 puntos porcentuales, mientras que Manufactura presenta una baja de 6 puntos porcentuales. Sin embargo, las expectativas se fortalecen 3 puntos porcentuales en los sectores de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Transporte & Logística; y por un solo punto porcentual en el sector de Comercio.

Respecto al mismo período de 2016, las expectativas de contratación mejoran este año en cuatro de los nueve sectores: Minería reporta un incremento de 6 puntos porcentuales, mientras que las expectativas mejoran 5 puntos porcentuales tanto en Agricultura & Pesca como en Administración Pública & Educación y 3 puntos porcentuales en Finanzas, Seguros & Bienes Raíces. Por su parte, Transporte no muestra variación, y se observa una disminución en los restantes cuatro sectores, siendo el sector de Construcción la caída más notable, con -6 puntos porcentuales.

Comparaciones Regionales

Los empleadores planean aumentar sus planteles durante los próximos tres meses en cuatro de las seis regiones. Las expectativas más fuertes se detectan en la zona Pampeana, que reporta una ENE de +7%, seguida de cerca por NEA (Noreste) con +6%. A su vez, los empleadores tanto de AMBA (Ciudad de Buenos Aires) como de NOA (Noroeste) reportan intenciones de +5%. En el otro extremo, la región de Cuyo reporta un declive de -3% en sus intenciones de contratación, mientras que Patagonia no muestra variaciones con un resultado de 0%.

Con respecto al primer trimestre de este año, las expectativas decrecen en la mayoría de las regiones. La caída más notable es de -11 puntos porcentuales para Cuyo, mientras que las demás muestran variaciones mucho menores, con un declive de -3 puntos porcentuales en la zona Pampeana, -2 puntos porcentuales en NOA y -1 punto porcentual en AMBA. Por otro lado, las expectativas de contratación se fortalecen en Patagonia, donde los empleadores reportan un incremento de 5 puntos porcentuales y NEA con un punto porcentual arriba.

Cuando se comparan los resultados con el segundo trimestre de 2016, las intenciones de contratación mejoran en la mitad de las regiones. Las expectativas de los empleadores crecen 5 puntos porcentuales en Patagonia e incrementan 3 y 2 puntos en la región Pampeana y NOA, respectivamente. Sin embargo, las restantes zonas muestran un declive, especialmente en Cuyo con una baja de -12 puntos porcentuales, y NEA con -9 puntos porcentuales. Finalmente AMBA muestra una leve caída de un solo punto porcentual.

En el resto del mundo

En las Américas, se espera un aumento de las contrataciones en 9 de los 10 países encuestados. Estados Unidos mantiene los planes más optimistas de la región, seguido por México, donde los empleadores planean aumentar sus dotaciones en todos los sectores y regiones. A pesar de que los planes de contratación en Brasil continúan siendo pesimistas, reducen a la mitad el valor negativo del 1Q 2017 y la mejora es aún más marcada si se compara con el mismo período del año anterior.



ManpowerGroup™

A nivel global, 39 de los 43 países encuestados, esperan aumentar sus dotaciones en el segundo trimestre de este año. En líneas generales, los candidatos se encontrarán con búsquedas similares a las que estuvieron disponibles durante los primeros tres meses de 2017. Los empleadores de la mayoría de los países y territorios apostarán a mantener su personal actual o a incrementar levemente sus dotaciones, atentos a las próximas novedades del mercado.

###

La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup será lanzada el 13 de junio de 2017, reportando las expectativas de contratación para el tercer trimestre de 2017. Este reporte de ManpowerGroup está disponible gratuitamente para ser descargado en www.manpowergroup.com.ar

Los resultados de los 43 países pueden ser vistos en la nueva herramienta interactiva de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup en <http://manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>

Acerca de ManpowerGroup Argentina

ManpowerGroup™ Argentina es líder en soluciones innovadoras para el mercado laboral que aseguren la sustentabilidad del talento para beneficio de las empresas, comunidades y personas. Especializada en soluciones que ayudan a las organizaciones a lograr agilidad empresarial y flexibilidad del capital humano, ManpowerGroup aprovecha sus más de 50 años de experiencia local en el mundo del trabajo para crear modelos laborales, diseñar prácticas de recursos humanos y acceder a las fuentes de talento que sus clientes necesitan para el futuro. Desde reclutamiento y selección, contratación temporal o permanente, consultoría, tercerización, outplacement y gestión de carrera hasta evaluación de empleados, capacitación y desarrollo, ManpowerGroup ofrece el talento para impulsar la innovación y productividad de las organizaciones en un mundo donde el talentismo es el sistema económico dominante. Cada día, ManpowerGroup conecta a miles de personas con su trabajo contribuyendo a construir sus experiencias y aptitudes para el empleo, a través de su relación con más de 2.000 clientes en todo el país.

El paquete de soluciones de ManpowerGroup se ofrece a través de ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ y Right Management®. ManpowerGroup fue nombrada una de las Empresas Más Éticas del Mundo por cuarto año consecutivo en 2014, confirmando así su posición como la marca más confiable en la industria de soluciones de Capital Humano, ocupando además el primer puesto en su sector en el Ranking de las Empresas Más Admiradas de la Revista Fortune. Conozca más acerca de ManpowerGroup y la Evolución del Talento en www.manpowergroup.com.ar. Siga en Twitter al Presidente y CEO de ManpowerGroup Argentina, Alfredo Fagalde: [Twitter.com/ManpowerGroupAF](https://twitter.com/ManpowerGroupAF)

###