

**Studiul Manpower
privind Perspectivele
Angajării de Forță
de Muncă
România**

**Q4
2015**



ManpowerGroup™

Perspectivile angajării de forță de muncă în România

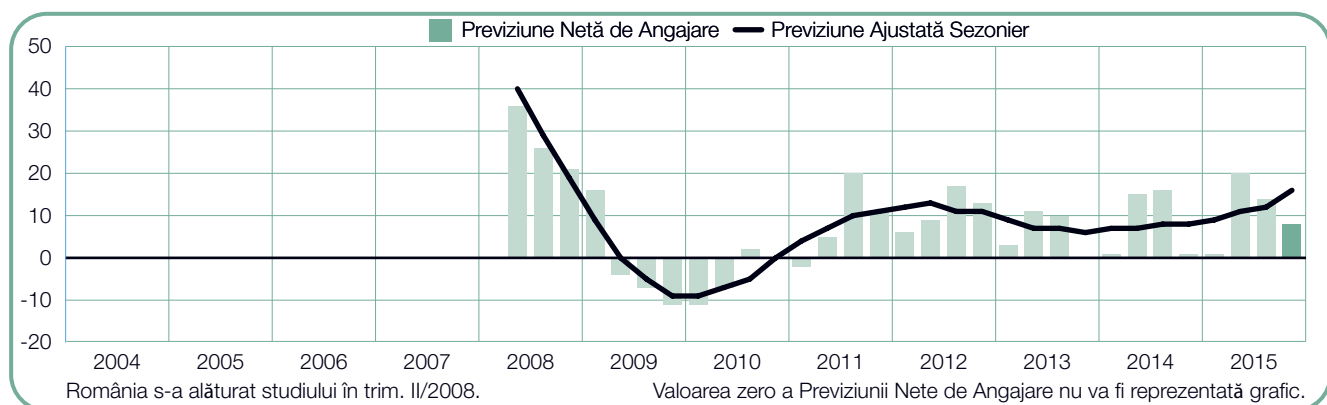
Studiul Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă pentru trimestrul IV/2015 a fost realizat prin interviuarea unui eșantion reprezentativ de 626 de angajatori din România. Toți participanții la acest studiu au răspuns la întrebarea: „Cum anticipați că vor evolua angajările totale din locația dumneavoastră în cele trei luni până la sfârșitul lunii decembrie 2015, în raport cu trimestrul în curs?”

Cuprins

Perspectivile angajării de forță de muncă în România	1
Comparații în funcție de dimensiunea organizației	2
Comparații la nivel de regiuni	3
Comparații la nivel de sectoare de activitate	8
Perspectivile de angajare la nivel global	14
Comparații la nivel internațional - Asia Pacific	16
Comparații la nivel internațional - America	19
Comparații la nivel internațional - EMEA	23
Despre studiu	30
Despre ManpowerGroup™	31

Perspectivile Angajării de Forță de Muncă în România

	Creștere	Descreștere	Nicio schimbare	Nu știu	Previziunea Netă de Angajare	Previziune Ajustată Sezonier
	%	%	%	%	%	%
Oct-Dec 2015	19	11	67	3	8	16
Iul-Sep 2015	25	11	62	2	14	12
Apr-Iun 2015	26	6	67	1	20	11
Ian-Mar 2015	13	12	73	2	1	9
Oct-Dec 2014	14	13	69	4	1	8



Pentru intervalul octombrie – decembrie 2015, angajatorii români raportează perspective de angajare de un optimism ponderat. 19% dintre angajatori anticipează o creștere a numărului de angajați, 11% prognozează o scădere și 67% nu preconizează nici o schimbare, ceea ce rezultă într-o Previziune Netă de Angajare de +8%. După ajustarea datelor pentru eliminarea variațiilor sezoniere, Previziunea este +16%. Intențiile de angajare sunt mai ferme decât cele enunțate în trimestrul III/2015 cu 4 puncte procentuale și se îmbunătățesc față de cele exprimate în trimestrul IV al anului anterior cu 8 puncte procentuale, rezultând în cea mai puternică Previziune exprimată din trimestrul IV/2008 până în prezent.

Pe parcursul acestui raport folosim termenul de „Previziune Netă de Angajare.” Valoarea acesteia se obține făcând diferența dintre procentul de angajatori care anticipează o creștere a numărului total de angajări din locația lor în trimestrul următor și procentul de angajatori care prevăd o scădere a angajărilor din locația lor, per total, în următoarele trei luni. Procentul rezultat din această scădere reprezintă Previziunea Netă de Angajare.

De aici înainte toate cifrele prezentate în text se referă la date ajustate sezonier, cu excepția cazului în care se specifică altfel

Pe parcursul acestui raport folosim termenul de „Previziune Netă de Angajare.” Valoarea acesteia se obține făcând diferența dintre procentul de angajatori care anticipează o creștere a numărului total de angajări din locația lor în trimestrul următor și procentul de angajatori care prevăd o scădere a angajărilor din locația lor, per total, în următoarele trei luni. Procentul rezultat din această scădere reprezintă Previziunea Netă de Angajare..

De aici înainte toate cifrele prezentate în text se referă la date ajustate sezonier, cu excepția cazului în care se specifică altfel.

Comparații în funcție de dimensiunea organizației

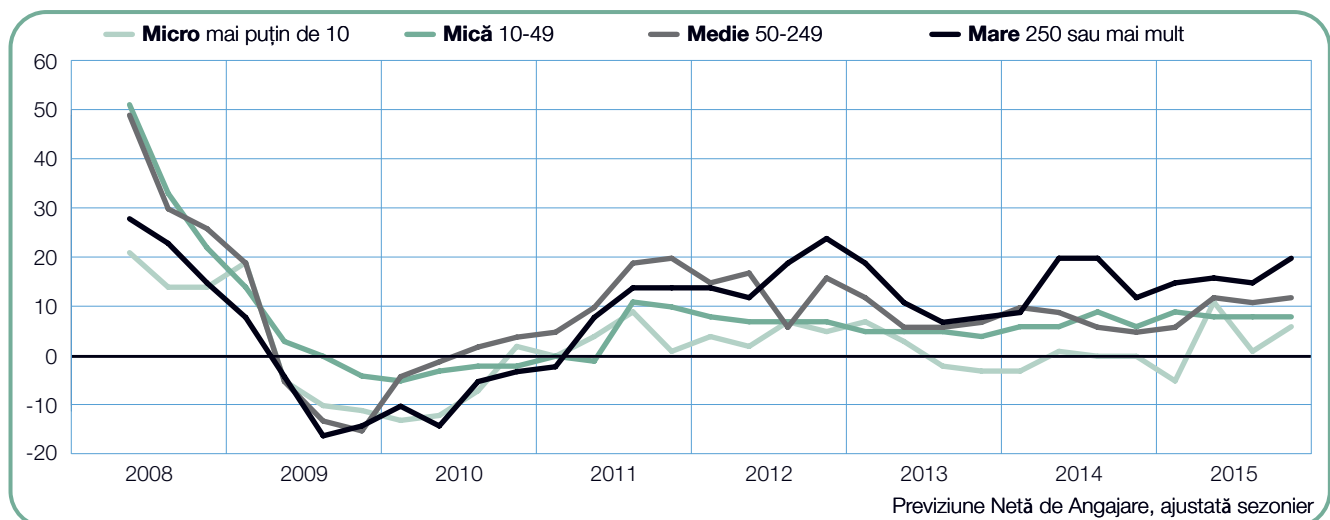
Angajatorii care participă la studiu sunt clasificați în patru tipuri, în funcție de dimensiunea organizației: micro-organizații, definite ca structurile cu mai puțin de 10 de angajați, organizații mici, adică organizații cu 10-49 de angajați, organizații medii (mijlocii), care au între 50 și 249 de angajați și organizații mari, cu 250 sau mai mulți angajați.

În toate cele patru tipuri de organizații, angajatorii anticipează o creștere a numărului total de angajați în intervalul octombrie – decembrie 2015. Cea mai robustă activitate este anticipată de organizațiile de mari dimensiuni, unde angajatorii raportează o Previțiune Netă de Angajare de +21%. Și organizațiile de dimensiuni medii (mijlocii) prevăd creșteri ale numărului de angajați, dată fiind o Previțiune de +13%. Organizațiile de mici dimensiuni și micro-organizațiile vor oferi la rândul lor unele oportunități de angajare, angajatorii raportând Previțiuni de +8%, respectiv +6%.

Previțiunea este cu 5 puncte procentuale mai puternică decât în trimestrul anterior atât pentru angajatorii din organizațiile micro, cât și pentru angajatorii din organizații mari, dar rămâne relativ stabilă pentru organizațiile medii și neschimbată pentru cele mici.

Perspectivile de angajare se îmbunătățesc față de anul anterior în toate cele patru categorii de organizații. Angajatorii din organizațiile de mari dimensiuni raportează o creștere de 8 puncte procentuale, iar cei din organizațiile medii o îmbunătățire de 7 puncte procentuale, în timp ce pentru micro-organizații și organizațiile de dimensiuni mici, Previțiunile se îmbunătățesc față de trim. IV/2014 cu 6, respectiv 2 puncte procentuale.

Dimensiunea organizației	Creștere	Descreștere	Nicio schimbare	Nu știu	Previțiune Netă de Angajare	Previțiune Ajustată Sezonier
	%	%	%	%	%	%
Micro mai puțin de 10 angajați	11	4	84	2	6	6
Mică între 10-49 angajați	13	13	72	2	0	8
Medie între 50-249 angajați	20	15	63	2	5	13
Mare peste 250 angajați	29	12	54	5	17	21



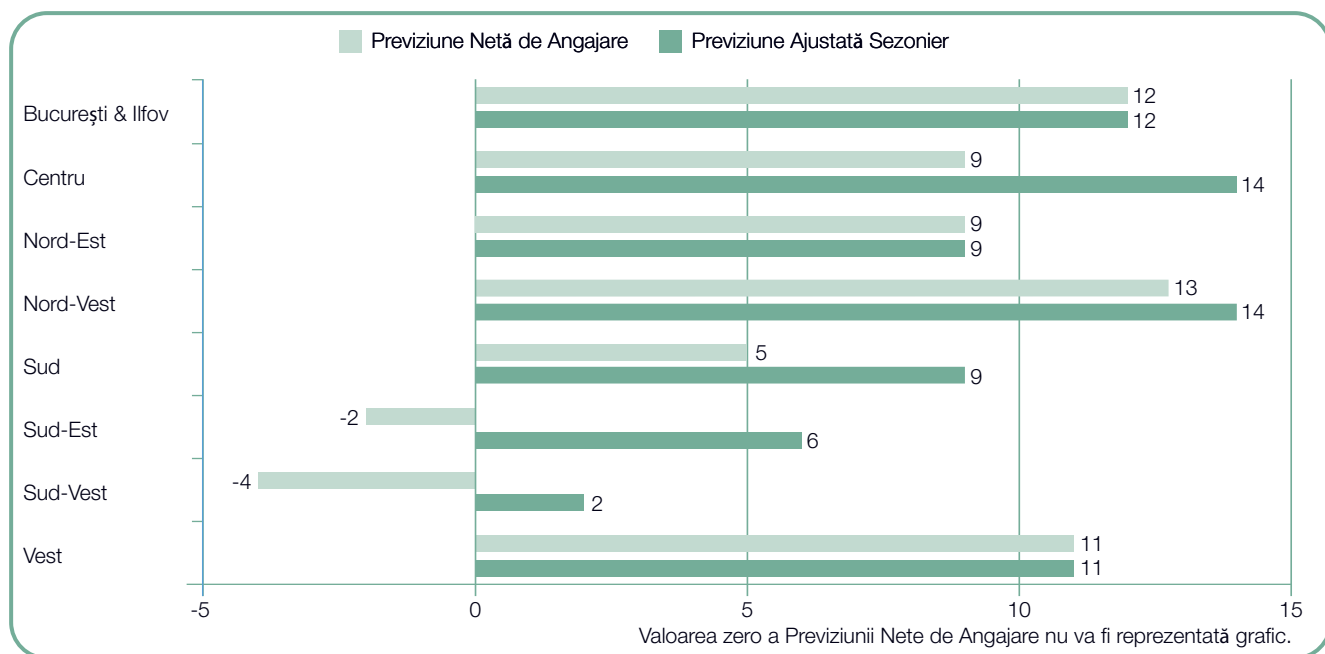
Comparații la nivel de regiune

Angajatorii din toate cele opt regiuni ale țării prognozează creșteri ale numărului total de angajați în trimestrul IV al anului 2015. Cele mai robuste piețe ale forței de muncă sunt preconizate în regiunile Centru și Nord-Vest, unde angajatorii raportează Previziuni Nete de Angajare de +14%. Se anticipează o activitate de angajare susținută și în regiunile București și Ilfov și Vest, cu Previziuni de +12%, respectiv +11%, în timp ce angajatorii din regiunile Nord-Est și Sud formulează Previziuni de un optimism prudent, de +9%. Cea mai puțin ofertantă piață a muncii se prognozează în regiunea Sud-Vest, angajatorii de aici raportând o Previziune Netă de Angajare de +2%.

În comparație cu trimestrul anterior, intențiile de angajare se consolidează în șase din cele opt regiuni. Îmbunătățirea cea mai consistentă, de 6 puncte procentuale, este raportată în Nord-Vest, în timp ce angajatorii din regiunea București și Ilfov și

regiunea Sud raportează la rândul lor creșteri de 4, respectiv 3 puncte procentuale față de trim. III/2015. Angajatorii raportează perspective mai slabe de angajare în două regiuni - Vest și Nord-Est – unde Previziunea are un declin de 10, respectiv 4 puncte procentuale.

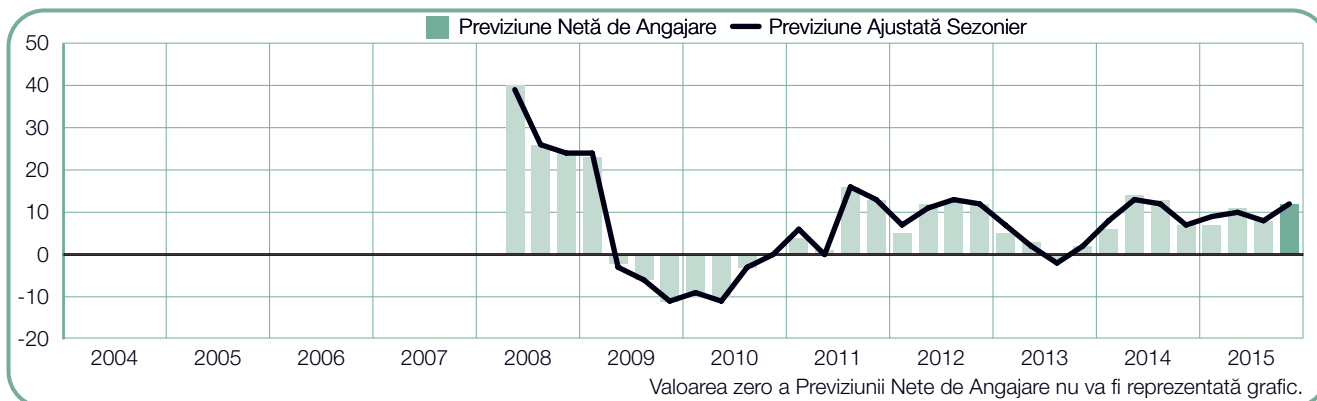
Perspectivile de angajare se îmbunătățesc în toate cele opt regiuni în comparație cu perioada similară din anul anterior. O creștere abruptă de 21 puncte procentuale este raportată în Nord-Est, în timp ce în regiunea Sud-Vest Previziunea este cu 8 puncte procentuale mai puternică decât în trim. IV/2014. Angajatorii din regiunea Nord-Vest raportează o îmbunătățire de 7 puncte procentuale față de anul trecut, iar cei din Centru, respectiv Vest, îmbunătățiri de 6 puncte procentuale. Angajatorii din regiunea Sud exprimă însă planuri de angajare relativ stabile comparativ cu anul anterior.



+12 (+12)%

București și Ilfov

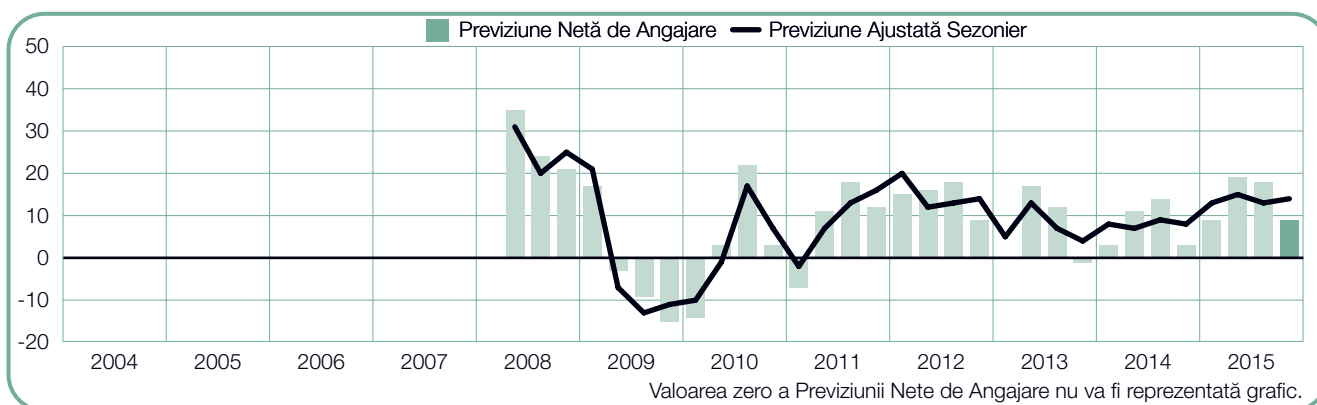
Cei aflați în căutarea unui loc de muncă se pot aștepta la un ritm de angajare constant în următoarele trei luni, potrivit angajatorilor, care raportează o Previțiune Netă de Angajare de +12%. Intențiile de angajare sunt cu 4 puncte procentuale mai puternice decât în trimestrul III și se îmbunătățesc cu 5 puncte procentuale în comparație cu trimestrul IV/2014.



+9 (+14)%

Centru

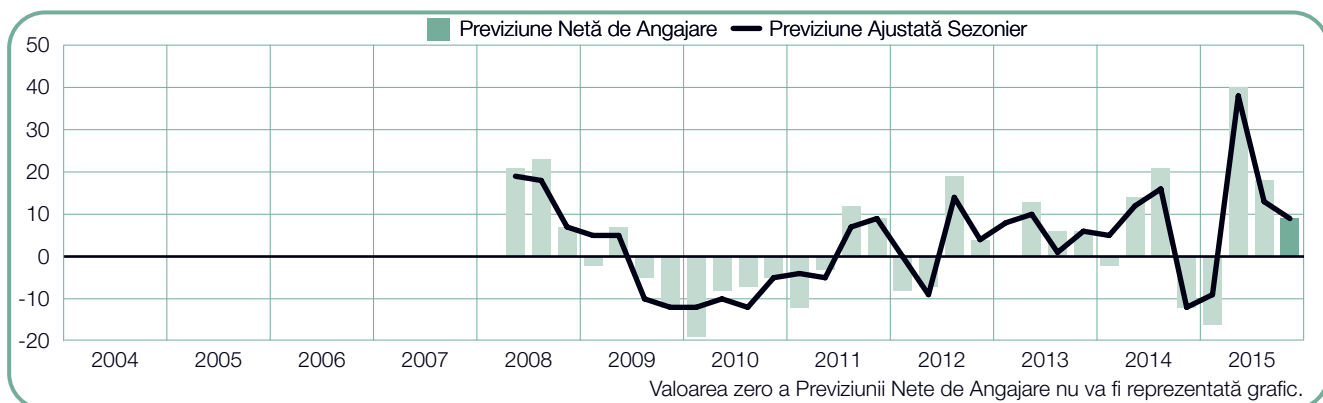
Angajatorii continuă să prognozeze creșteri consistente ale numărului de angajați, raportând o Previțiune Netă de Angajare de +14% pentru intervalul octombrie – decembrie 2015. Planurile de angajare rămân relativ stabile în comparație cu trimestrul precedent și se îmbunătățesc cu 6 puncte procentuale față de trim. IV al anului trecut.



+9 (+9)%

Nord-Est

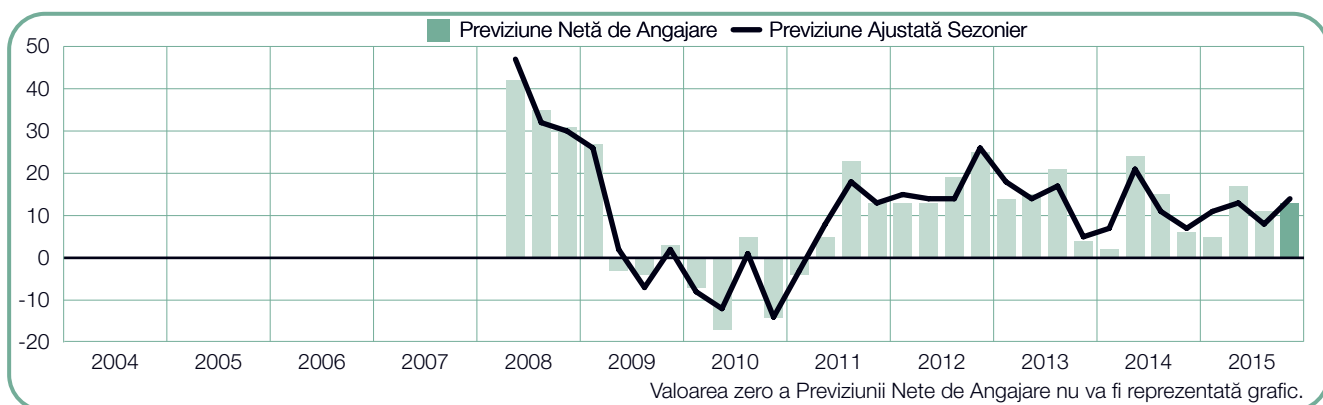
În trimestrul IV/2015 se prevede un climat de angajare de un optimism prudent, angajatorii raportând o Previțiune Netă de Angajare de +9%. Previțiunea este cu 4 puncte procentuale mai slabă decât în trimestrul anterior, dar angajatorii raportează o îmbunătățire considerabilă de 21 de puncte procentuale față de trimestrul IV al anului 2014.



+13 (+14)%

Nord-Vest

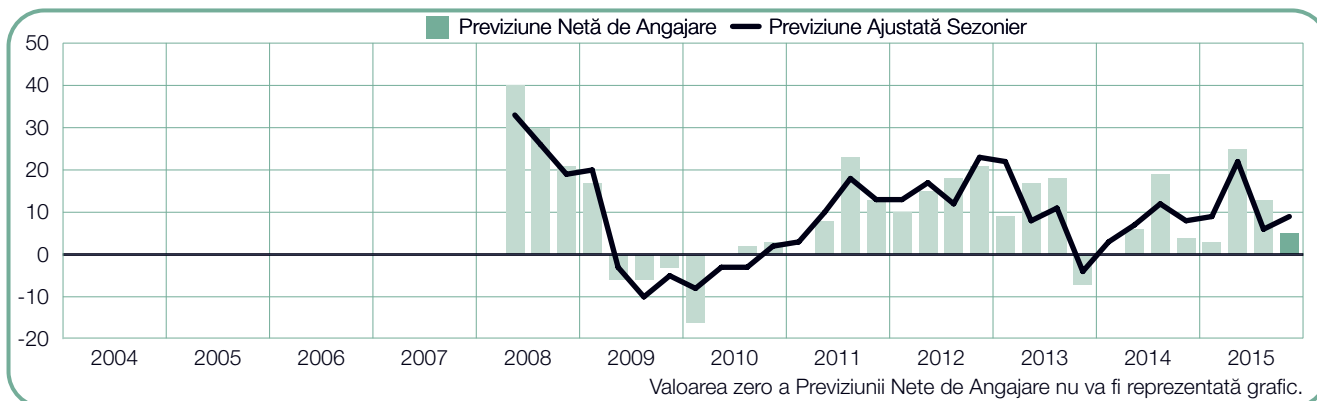
Angajatorii au așteptări favorabile privind trimestrul următor (IV/2015), raportând o Previțiune Netă de Angajare de +14%. Intențiile de angajare sunt mai robuste atât comparativ cu trimestrul III/2014, cât și cu trimestrul IV/2014, îmbunătățindu-se cu 6, respectiv 7, puncte procentuale.



+5 (+9)%

Sud

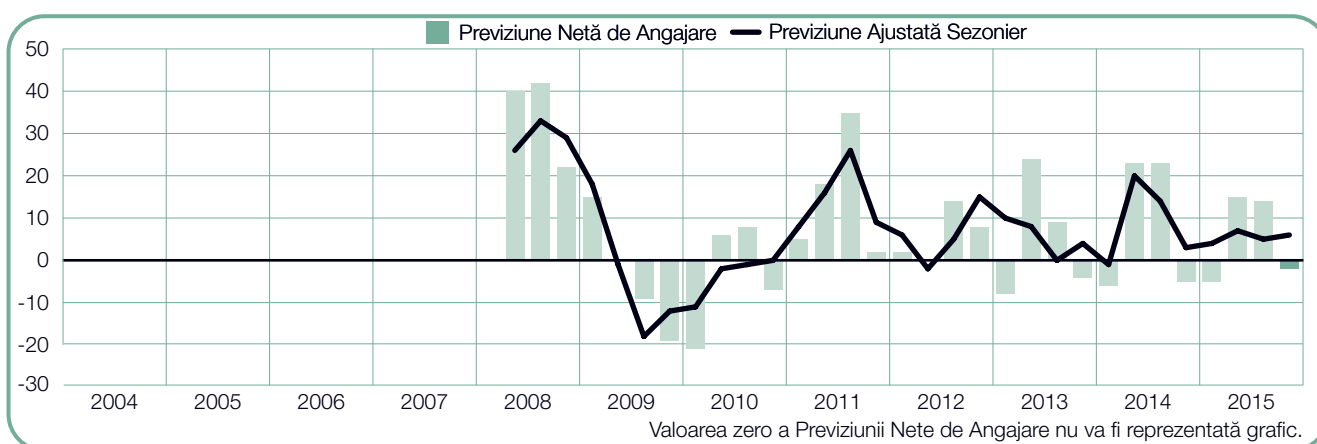
Cei aflați în căutarea unui loc de muncă se pot aștepta la unele oportunități de angajare în trimestrul IV/2015, dată fiind Previțiunea Netă de Angajare de +9% exprimată de angajatori. Intențiile de angajare sunt cu 3 puncte procentuale mai puternice decât în trimestrul III, dar relativ stabile comparativ cu anul anterior.



-2 (+6)%

Sud-Est

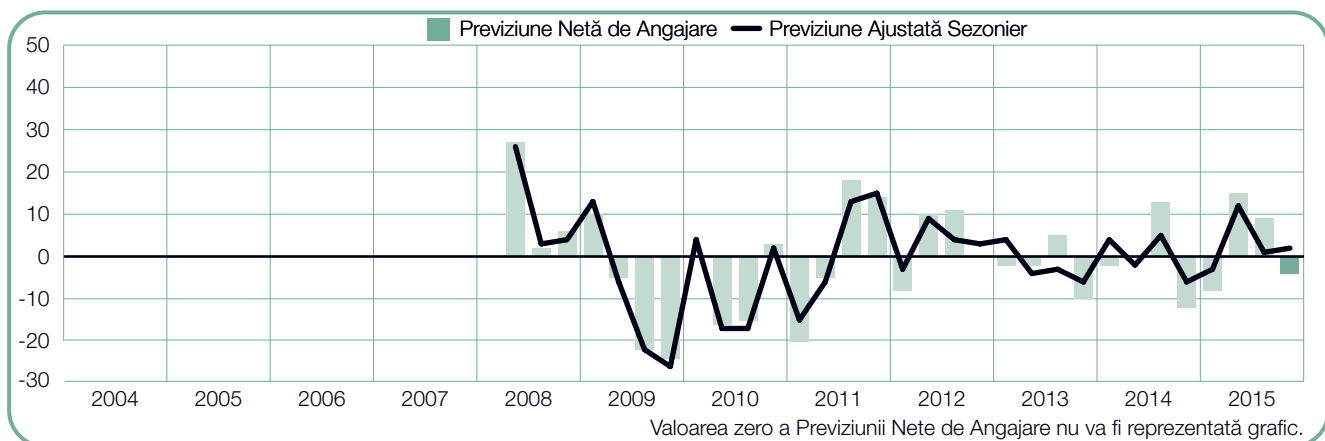
Este de așteptat ca și în intervalul octombrie – decembrie 2015 să continue creșterile relativ modeste ale numărului total de angajați, având în vedere Previțiunea Netă de Angajare de +6% raportată de angajatorii din regiune. Perspectivele sunt relativ stabile comparativ cu trimestrul anterior, dar cu 3 puncte procentuale mai puternice decât cele raportate în ultimul trimestru al anului 2014.



-4 (+2)%

Sud-Vest

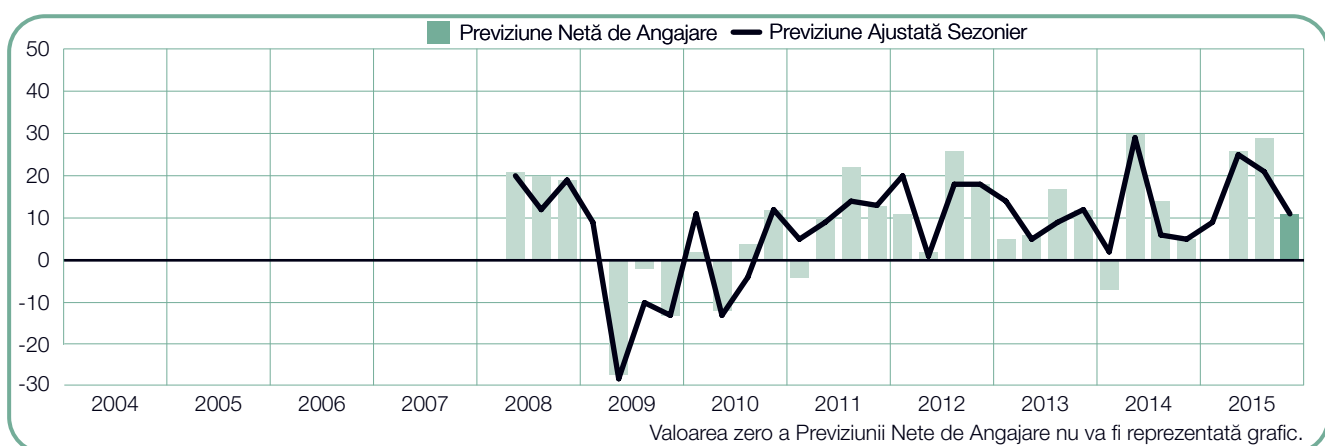
Angajatorii preconizează o activitate de angajare lentă în trimestrul viitor, raportând o Previțiune Netă de Angajare de +2%. Planurile de angajare rămân relativ stabile comparativ cu trim. III/2015, și sunt cu 8 puncte procentuale mai ferme decât în trim. IV/2014.



+11 (+11)%

Vest

Cei aflați în căutarea unui loc de muncă se pot aștepta la un ritm de angajare constant în trimestrul IV/2015, angajatorii raportând o Previțiune Netă de Angajare de +11%. Cu toate acestea, intențiile de angajare sunt cu 10 puncte procentuale mai slabe decât în trimestrul anterior. Previțiunea se îmbunătățește însă cu 6 puncte procentuale față de ultimul trimestru al anului trecut.



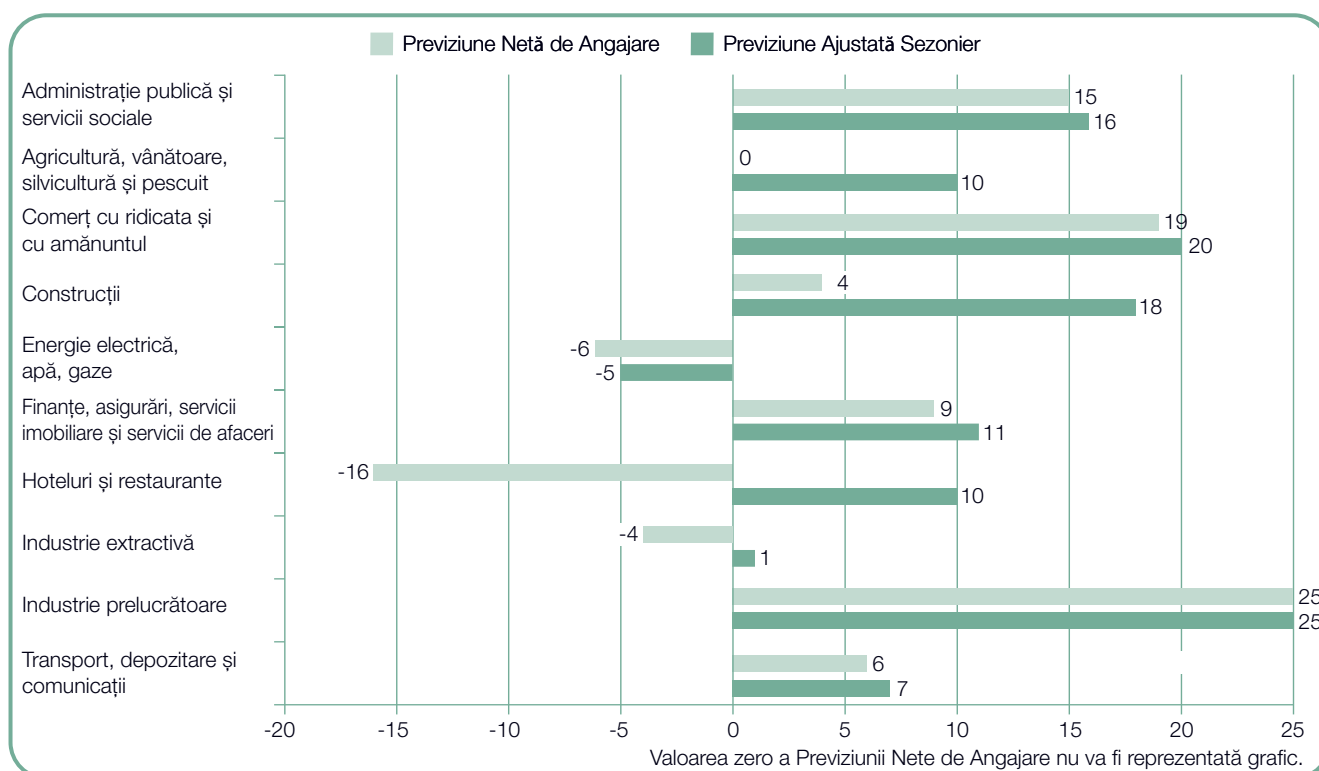
Comparații la nivel de sector de activitate

Angajatorii din nouă din cele zece sectoare de activitate se așteaptă să-și crească volumul de personal în perioada octombrie – decembrie 2015. Cele mai dinamice piețe ale forței de muncă sunt prognozate de către angajatorii din sectorul Industrie Prelucrătoare și din sectorul Comerț cu ridicata și cu amănuntul, cu Previziuni Nete de Angajare de +25%, respectiv +20%. Angajatorii din sectorul Construcții raportează la rândul lor planuri de angajare optimiste, cu o Previziune de +18%, în timp ce în sectorul Administrație publică și servicii sociale, Previziunea este de +16%. În sectorul Finanțe, asigurări, servicii imobiliare și servicii de afaceri angajatorii raportează intenții de angajare respectabile, cu o Previziune de +11%, în timp ce angajatorii din Hoteluri și restaurante enunță o Previziune de +10%. În sectorul Energie electrică, apă, gaze angajatorii prevăd însă scăderi ale numărului de angajați, exprimând o Previziune negativă de -5%.

Angajatorii din șapte dintre cele zece sectoare de activitate raportează perspective de angajare mai robuste decât în trimestrul anterior. Angajatorii din sectorul Comerț cu ridicata și cu amănuntul raportează o îmbunătățire de 12 puncte procentuale, în timp ce Previziunea în sectorul Administrație publică

și servicii sociale este cu 11 puncte procentuale mai puternică. Îmbunătățiri de 9, respectiv 5 puncte procentuale sunt raportate și în sectoarele Construcții și Industrie prelucrătoare. Planurile de angajare slăbesc față de trimestrul III/2015 cu 4 puncte procentuale în două sectoare - Industrie extractivă și Transport, depozitare și comunicații.

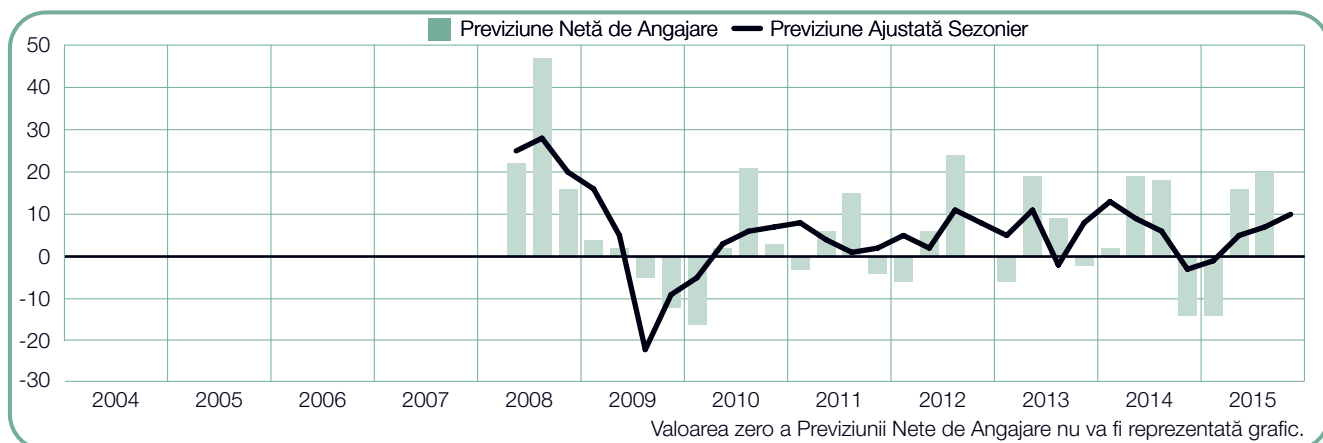
Perspectivile de angajare se consolidează comparativ cu trimestrul IV al anului trecut în șapte din cele zece sectoare de activitate, cea mai mare îmbunătățire, de 21 puncte procentuale, fiind raportată în sectorul Construcții. Previziunea pentru sectorul Comerț cu ridicata și cu amănuntul este cu 16 de puncte procentuale mai puternică decât în trim. IV/2014, iar creșteri solide de 13 puncte procentuale sunt raportate atât în sectorul Agricultură, vânătoare, silvicultură și pescuit, cât și în sectorul Industrie prelucrătoare. Angajatorii din sectorul Administrație publică și servicii sociale raportează la rândul lor o îmbunătățire de 11 puncte procentuale. Planurile de angajare sunt însă mai puțin ferme decât în ultimul trimestru al anului trecut în celelalte 3 sectoare de activitate, inclusiv Finanțe, asigurări, servicii imobiliare și servicii de afaceri, unde Previziunea slăbește cu 7 puncte procentuale față de trim. IV/2014.



0 (+10)%

Agricultură, vânătoare, silvicultură și pescuit

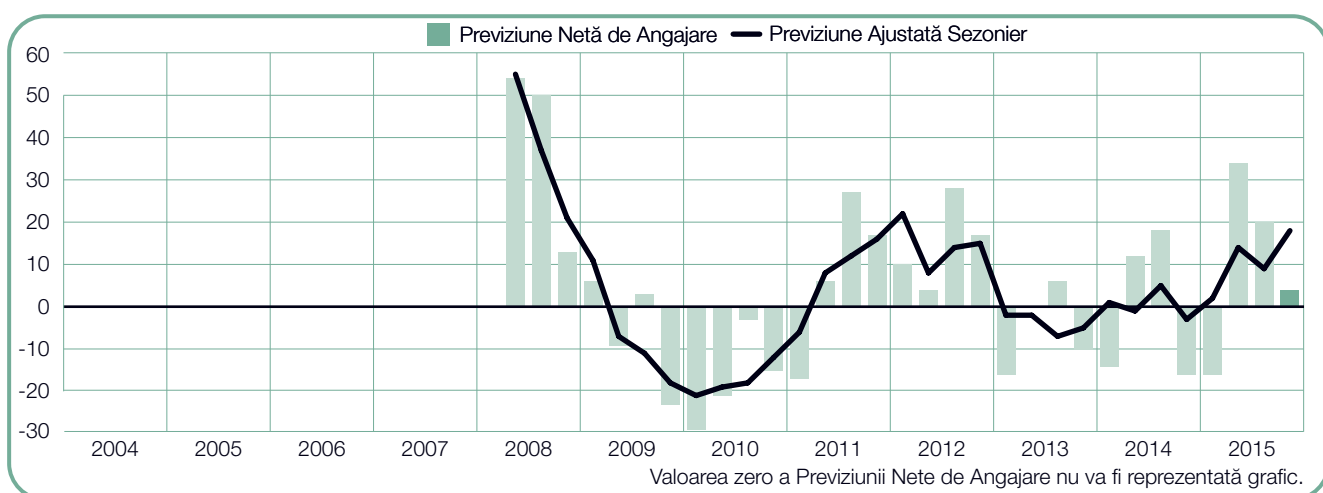
În trimestrul IV/2015, cei aflați în căutarea unui loc de muncă în Agricultură, vânătoare, silvicultură și pescuit se pot aștepta la un climat de angajare de un optimism ponderat, conform angajatorilor, care raportează o Previțiune Netă de Angajare de +10%. Intențiile de angajare sunt cu 3 puncte procentuale mai puternice decât în trimestrul precedent și se îmbunătățesc cu 13 puncte procentuale față de trim. IV/2014.



+4 (+18)%

Construcții

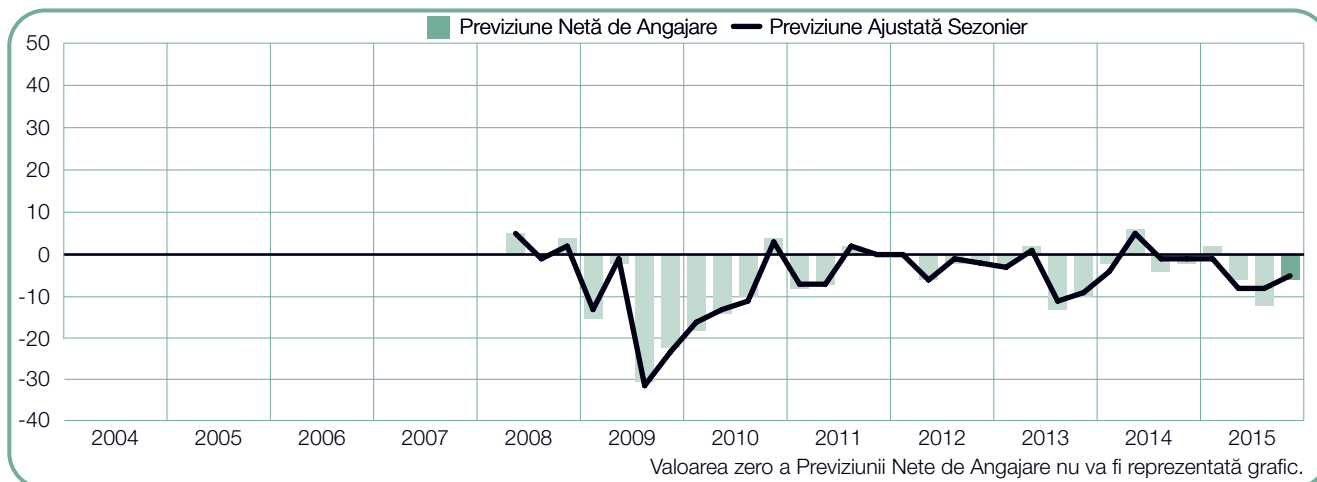
Angajatorii din sector raportează o Previțiune Netă de Angajare de +18%, cea mai puternică enunțată din trim. II/2012 până în prezent. Planurile de angajare pentru intervalul octombrie – decembrie 2015 sunt cu 9 puncte procentuale mai puternice decât cele din trimestrul III/2014 și cu 21 puncte procentuale mai robuste decât cele din intervalul octombrie – decembrie 2014.



-6 (-5)%

Energie electrică, apă, gaze

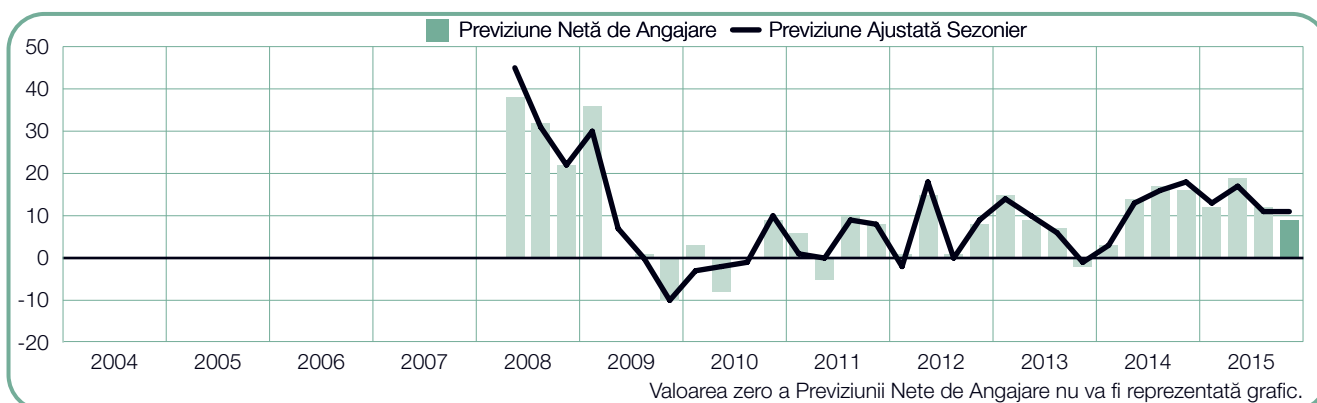
Angajatorii din sectorul Energie electrică, apă, gaze se așteaptă ca scăderea numărului de angajați să continue în trimestrul următor (IV/2015), raportând o Previțiune Netă de Angajare de -5%. De altfel, perspectivele de angajare din sector au fost pozitive o singură dată în ultimele zece trimestre. Previțiunea pentru următoarele trei luni este cu 3 puncte procentuale mai puternică decât cea enunțată în trim. III/2015, dar cu 4 puncte procentuale mai slabă decât cea raportată în trimestrul IV/2014.



+9 (+11)%

Finanțe, asigurări, servicii imobiliare și servicii de afaceri

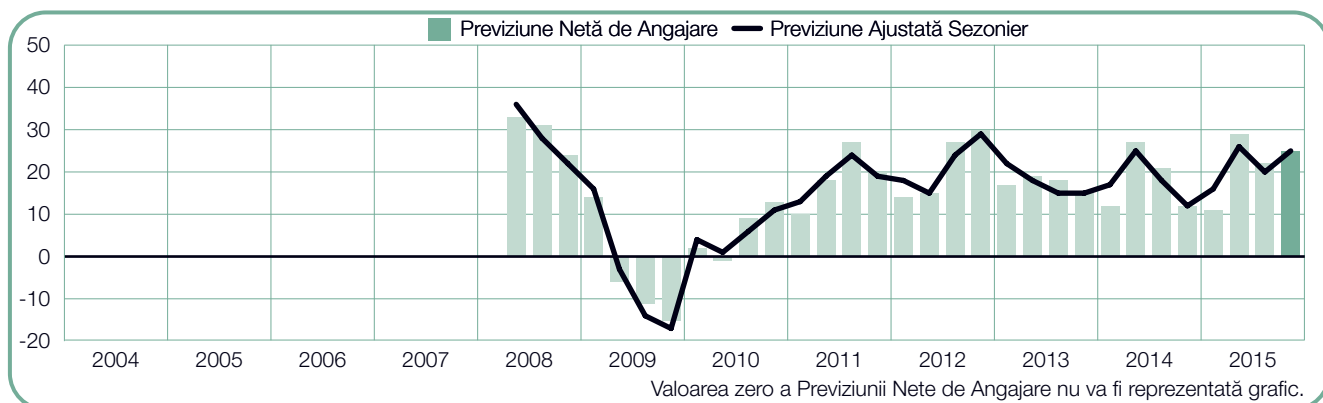
Angajatorii continuă să prognozeze creșteri ale numărului total de angajați, anunțând o Previțiune Netă de Angajare de +11%. Previțiunea este neschimbată în raport cu trimestrul III/2015, dar scade cu 7 puncte procentuale în raport cu intervalul comparabil al anului trecut.



+25 (+25)%

Industrie prelucrătoare

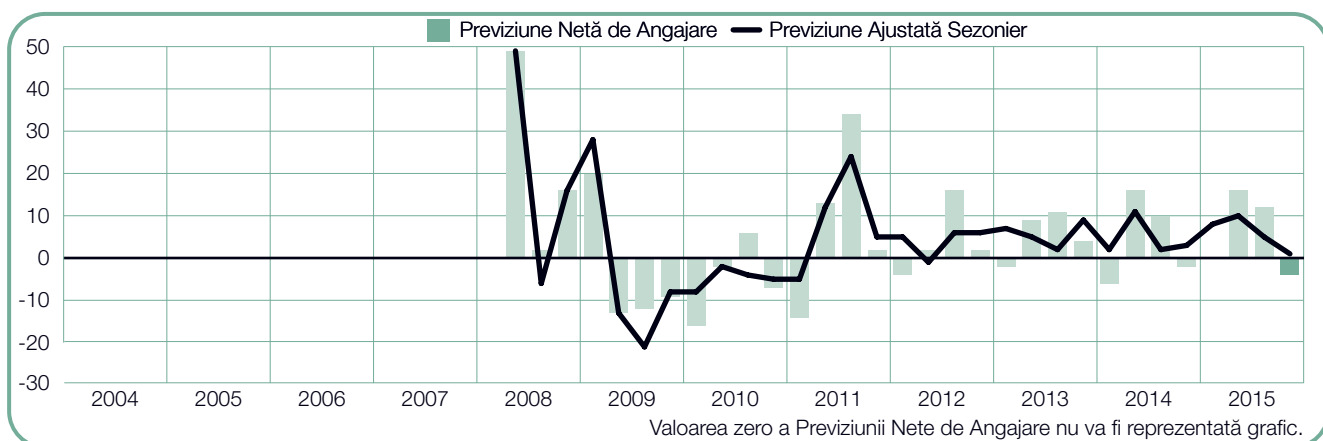
Angajatorii din Industrie prelucrătoare se așteaptă la creșteri solide ale numărului total de angajați în intervalul octombrie – decembrie 2015, raportând o Previțiune Netă de Angajare de +25%. Intențiile de angajare sunt mai robuste atât comparativ cu trimestrul III/2015, cât și cu trimestrul IV/2014, îmbunătățindu-se cu 5, respectiv 13, puncte procentuale.



-4 (+1)%

Industrie extractivă

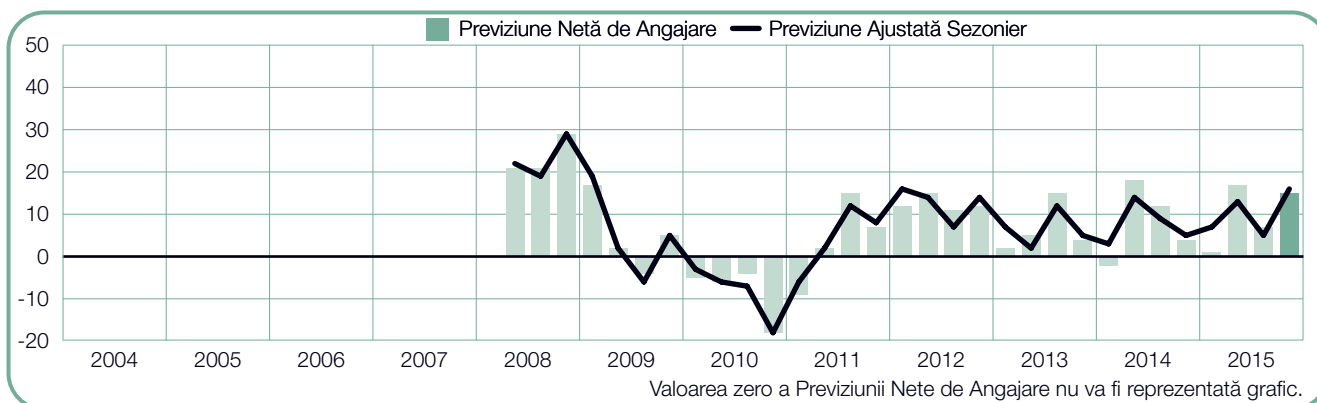
Angajatorii raportează intenții de angajare prudente pentru intervalul octombrie - decembrie, cu o Previțiune Netă de Angajare de +1%. Previțiunea scade cu 4, respectiv 2 puncte față de trimestrul III/2015 și trimestrul IV/2014, ajungând la cel mai scăzut nivel raportat din trimestrul II/2012 până în prezent.



+15 (+16)%

Administrație publică și servicii sociale

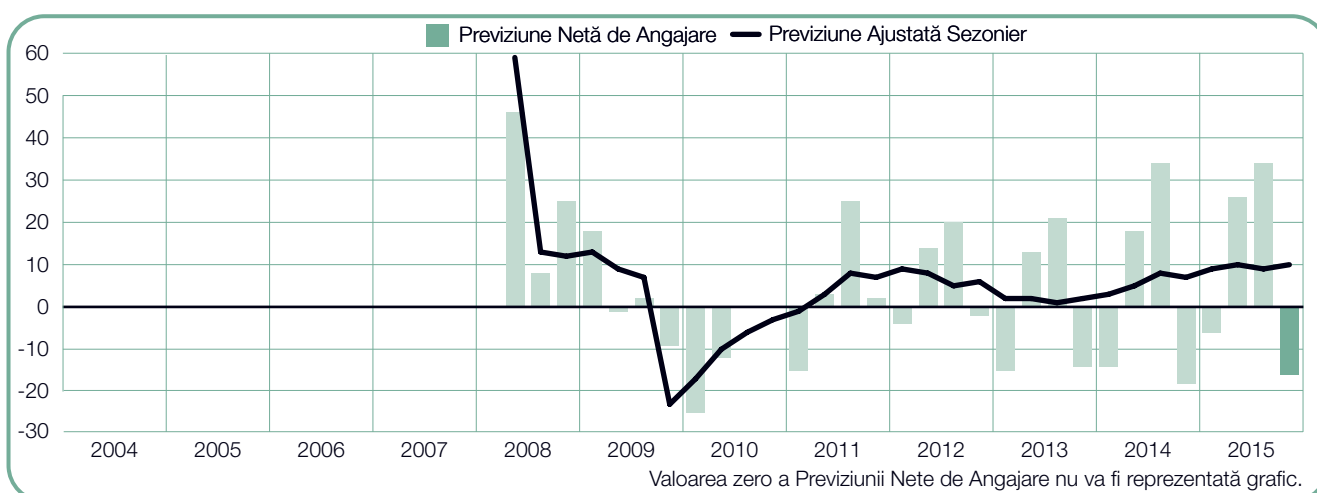
În trimestrul IV/2015, cei aflați în căutarea unui loc de muncă în sector se pot aștepta să beneficieze de cel mai puternic ritm de angajare raportat din trimestrul I/2012 până în prezent, conform angajatorilor, care enunță o Previțiune Netă de Angajare de +16%. Planurile de angajare sunt cu 11 puncte procentuale mai puternice atât comparativ cu trimestrul anterior, cât și cu intervalul octombrie – decembrie 2014.



-16 (+10)%

Hoteluri și restaurante

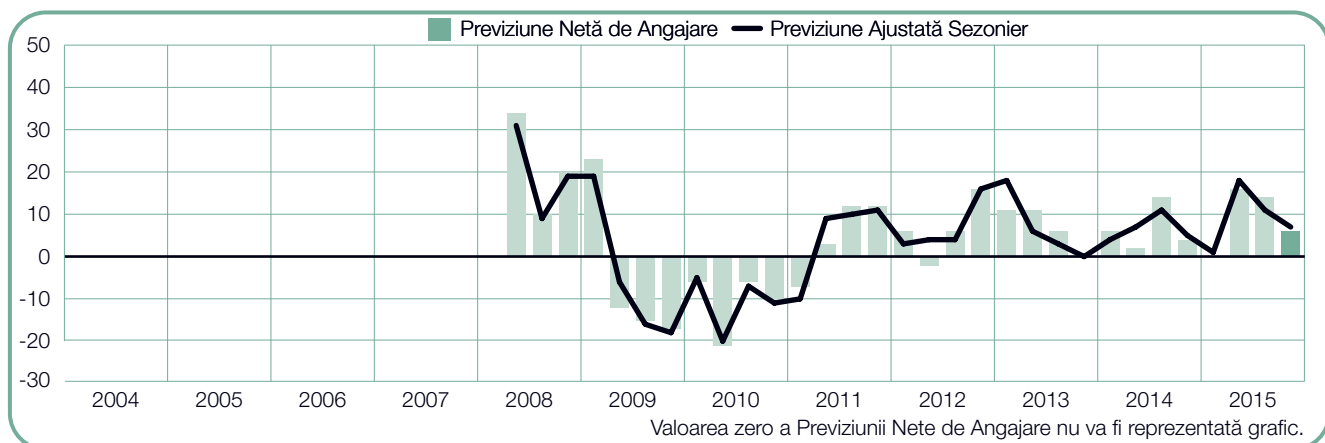
Angajatorii anticipează un climat de angajare de un optimism prudent, raportând o Previțiune Netă de Angajare de +10%. Perspectivele de angajare din trimestrul IV/ 2015 rămân relativ stabile în comparație cu trimestrul anterior și sunt cu 3 puncte procentuale mai puternice decât în trimestrul IV/2014.



+6 (+7)%

Transport, depozitare și comunicații

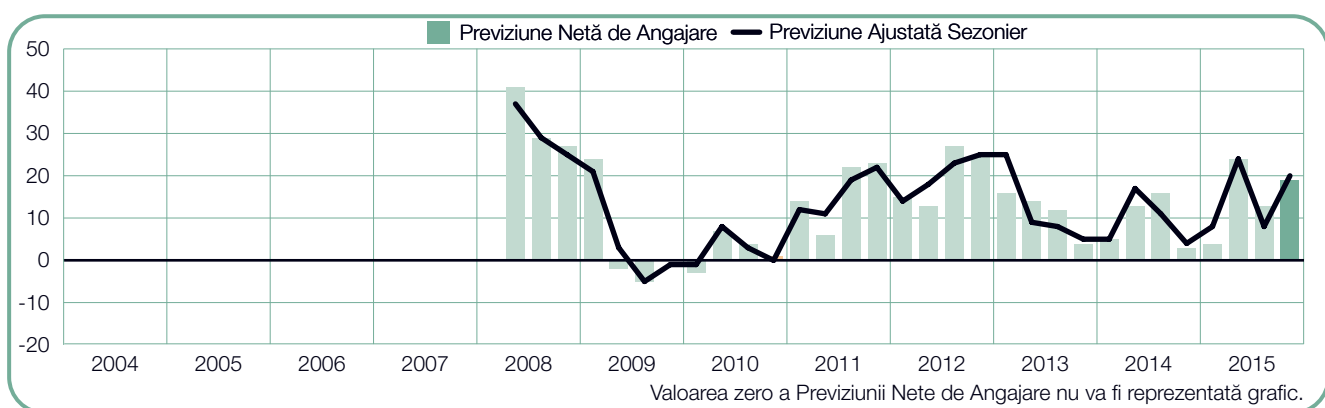
Pentru următoarele trei luni angajatorii prognozează unele creșteri ale numărului de angajați, dată fiind o Previțiune Netă de Angajare de +7%. Planurile de angajare sunt cu 4 puncte procentuale mai slabe decât în trimestrul III, dar angajatorii raportează o îmbunătățire de 2 puncte procentuale față de trimestrul IV al anului 2014.



+19 (+20)%

Comerț cu ridicata și cu amănuntul

În intervalul octombrie – decembrie, ritmul de angajare va fi probabil alert, potrivit angajatorilor, care raportează o Previțiune Netă de Angajare de +20%. Intențiile de angajare s-au îmbunătățit considerabil atât prin raport cu trimestrul III, cât și cu ultimul trimestru al anului trecut, crescând cu 12, respectiv 16, puncte procentuale.



Perspectivile de angajare la nivel global

	Trimestrul IV/2015	Schimbare de la trimestru la trimestru trim III/2015 vs. trim IV/2015	Schimbare de la an la an trim IV/2014 vs. trim IV/2015
	%		
America			
Argentina	4 (6) ¹	-1 (1) ¹	1 (1) ¹
Brazilia	-14 (-10) ¹	-8 (-4) ¹	-19 (-19) ¹
Canada	2 (6) ¹	-13 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
Columbia	13 (14) ¹	0 (1) ¹	-7 (-6) ¹
Costa Rica	13 (12) ¹	3 (-1) ¹	8 (8) ¹
Guatemala	13 (11) ¹	6 (2) ¹	0 (0) ¹
Mexic	13 (13) ¹	2 (2) ¹	-3 (-3) ¹
Panama	11 (8) ¹	-1 (-4) ¹	-10 (-10) ¹
Peru	7 (7) ¹	-1 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Statele Unite	15 (18) ¹	-5 (2) ¹	3 (3) ¹

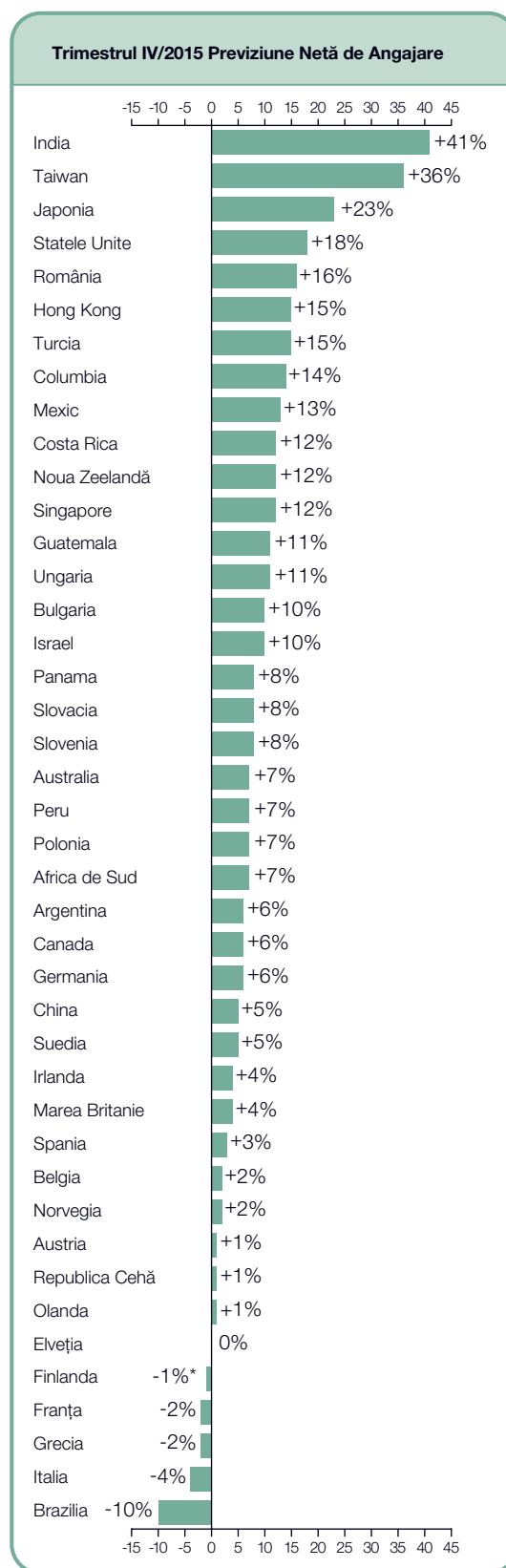
Asia Pacific			
Australia	7 (7) ¹	3 (1) ¹	-3 (-3) ¹
China	5 (5) ¹	-8 (-8) ¹	-4 (-4) ¹
Hong Kong	16 (15) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
India	40 (41) ¹	1 (4) ¹	-3 (-4) ¹
Japonia	19 (23) ¹	-1 (1) ¹	4 (4) ¹
Noua Zeelandă	12 (12) ¹	1 (0) ¹	-15 (-15) ¹
Singapore	13 (12) ¹	-1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Taiwan	35 (36) ¹	-10 (-4) ¹	-6 (-5) ¹

EMEA†			
Africa de Sud	6 (7) ¹	0 (-1) ¹	1 (1) ¹
Austria	1 (1) ¹	-2 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Belgia	2 (2) ¹	1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgaria	5 (10) ¹	-11 (0) ¹	2 (2) ¹
Republica Cehă	1 (1) ¹	-6 (-3) ¹	3 (3) ¹
Elveția	0 (0) ¹	-1 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Finlanda	-1	-12	0
Franța	-2 (-2) ¹	-7 (-6) ¹	-4 (-4) ¹
Germania	6 (6) ¹	0 (1) ¹	1 (1) ¹
Grecia	-13 (-2) ¹	-24 (-5) ¹	-16 (-11) ¹
Irlanda	2 (4) ¹	-6 (-2) ¹	5 (6) ¹
Israel	8 (10) ¹	-4 (-1) ¹	0 (0) ¹
Italia	-7 (-4) ¹	-6 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Marea Britanie	4 (4) ¹	-4 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Norvegia	1 (2) ¹	-4 (-1) ¹	-4 (-3) ¹
Olanda	1 (1) ¹	-2 (-1) ¹	1 (1) ¹
Polonia	6 (7) ¹	-3 (2) ¹	1 (1) ¹
România	8 (16)¹	-6 (4)¹	7 (8)¹
Slovacia	7 (8) ¹	-5 (-1) ¹	5 (5) ¹
Slovenia	3 (8) ¹	-8 (0) ¹	1 (1) ¹
Spania	1 (3) ¹	-4 (1) ¹	6 (6) ¹
Suedia	5 (5) ¹	3 (3) ¹	0 (0) ¹
Turcia	11 (15) ¹	-8 (1) ¹	-4 (-4) ¹
Ungaria	10 (11) ¹	4 (6) ¹	7 (7) ¹

†EMEA – Europe, Middle East and Africa - Europa, Orientul Mijlociu și Africa.

1. Numărul dintre paranteze reprezintă Previțiunea Netă de Angajare ajustată sezonier, proces prin care este eliminat impactul variațiilor sezoniere asupra activității de angajare.

Observație - Aceste date nu sunt disponibile pentru toate țările participante, fiind nevoie de minim 16 trimestre de istoric.



* Indică date neajustate sezonier.

Studiul Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă este indicele trimestrial al nivelului de încredere al angajatorilor, realizat de ManpowerGroup.

Peste 59.000 de angajatori din 42 de țări și teritorii au fost intervievați pentru a le măsura prognoza privind activitatea pe piața forței de muncă* în trimestrul IV/2015. Toți participanții au fost întrebați: „Cum anticipați că vor evolua angajările totale din locația dumneavoastră, vreme de trei luni, până la sfârșitul lunii decembrie 2015, în raport cu trimestrul în curs?”

În 36 din cele 42 de țări și teritorii cuprinse în studiu, angajatorii intenționează să-și crească numărul de angajați, în mai mică sau mai mare măsură, în intervalul octombrie – decembrie 2015. Cu toate acestea, dovezile privind creșterea pieței muncii în trimestrul IV continuă să fie neuniforme și parțiale, iar datele sugerează că redresarea după recesiune continuă să fie lentă și prelungită. O mare parte din angajatori continuă să manifeste prudență și se abțin de la angajări masive sau ambițioase până când indicatorii unui progres real nu devin mai clari.

Angajatorii din India și Taiwan raportează cele mai puternice planuri de angajare de pe tot globul, în timp ce în Japonia încrederea angajatorilor își continuă creșterea, astfel încât cei aflați în căutarea unui loc de muncă vor fi probabil favorizați de cea mai optimistă prognoză exprimată în această țară din trimestrul I/2008 până în prezent. Intențiile de angajare continuă să se amplifice și în SUA, perspectivele actuale fiind cele mai robuste raportate din trim. IV/2007 încoace.

În schimb, optimismul angajatorilor a continuat să se diminueze în Brazilia. Prognoza pentru trimestrul IV/2015 este cea mai slabă dintre cele 42 de țări și teritorii din participante la sondaj și coboară la cel mai scăzut nivel de la lansarea studiului în această țară. Angajatorii din China prevăd la rândul lor o încetinire a activității de angajare, prognozând cea mai slabă piață a muncii din ultimii 6 ani. Prognoza rămâne negativă în Italia, și redevine negativă în Grecia, Franța și Finlanda.

Per ansamblu, evoluția nivelului de optimism al angajatorilor față de trimestrul III/2015, dar și față de intervalul comparabil al anului 2014, este mixtă, inegală. Prognozele se îmbunătățesc față de trimestrul trecut în 15 țări și teritorii, slăbesc în 20 și sunt neschimbate în celelalte șapte. În comparație cu trimestrul IV/2014, perspectivele se îmbunătățesc în 16 țări, se restrâng în 21, și sunt neschimbate în celelalte cinci.

În 19 din cele 24 de țări din Europa, Orientul Mijlociu și Africa (EMEA), angajatorii preconizează sporirea numărului de angajați. Este de așteptat ca oportunitățile

pentru cei aflați în căutarea unui loc de muncă să fie mai ample decât în trimestrul III în șapte țări și mai restrânse în 12. Încrederea angajatorilor a crescut față de trimestrul IV/2014 în 12 țări, dar s-a diminuat în alte nouă. Mai mult, în țările în care angajatorii prevăd creșteri ale numărului de angajați, aceste creșteri sunt în general modeste, optimismul angajatorilor fiind temperat – cel puțin parțial – de problemele legate de recenta criză a datoriei din Grecia. Cel mai alert ritm al angajărilor se prevede în România, în timp ce angajatorii italieni raportează încă o dată cele mai slabe planuri de angajare din regiune.

În toate cele opt țări și teritorii din regiunea Asia-Pacific, angajatorii prognozează creșteri ale numărului total de angajați în intervalul octombrie – decembrie 2015. Totuși, Previziunile sunt per total mai modeste, iar ritmul angajărilor va accelera față de trimestrul trecut în doar trei din cele opt țări și comparativ cu trimestrul IV/2014 în doar o singură țară. Angajatorii din India raportează cea mai optimistă Previziune din regiune și de pe glob, în timp ce prognoza cea mai slabă a regiunii este enunțată în China, unde optimismul angajatorilor scade la cele mai reduse cote atinse din trim. III/2009 până în prezent, restrângându-se atât comparativ cu trimestrul III/2015, cât și cu ultimul trimestru al lui 2014 în toate regiunile și toate sectoarele de activitate ale țării.

Nouă din cele zece țări analizate în regiunea americană au perspective pozitive de angajare în trimestrul IV/2015. Încrederea angajatorilor sporește față de intervalul iulie – septembrie 2015 în cinci țări și scade în celelalte patru. Într-o comparație de la an la an, prognozele se consolidează în doar trei țări, slăbind în celelalte șase. Cele mai ample planuri de angajare din trimestrul IV sunt formulate de angajatorii din SUA, iar cele mai restrânse sunt anticipate în Brazilia, unde angajatorii din toate regiunile și majoritatea sectoarelor de activitate raportează Previziuni negative.

Rezultatele complete ale studiului pentru fiecare din cele 42 de țări și teritorii incluse în ediția din acest trimestru, precum și comparațiile regionale și globale, pot fi accesate la adresa: www.manpowergroup.com/meos

Următorul studiu Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă, care măsoară perspectivele de angajare din trimestrul I/2016, va fi lansat în 8 decembrie 2015.

* Comentariul se bazează pe date ajustate sezonier, acolo unde acestea sunt disponibile. Datele nu sunt ajustate sezonier pentru Finlanda.

Comparații internaționale – Asia-Pacific

În regiunea Asia-Pacific au fost intervievați peste 15.200 de angajatori. În fiecare dintre cele opt țări și teritorii din regiune, angajatorii au formulat intenții de a-și spori numărul de angajați pe parcursul trimestrului IV/2015, dar este de așteptat ca ritmul de angajare să fie mai lent decât în trimestrul III în jumătate din acestea, și să scadă față de trimestrul IV/2014 în șase din cele opt țări și teritorii. Cele mai robuste planuri de angajare sunt formulate de către angajatorii din India, Taiwan și Japonia, în timp ce angajatorii din China și Australia le raportează pe cele mai slabe.

Angajatorii din India raportează prognoza cea mai optimistă din toate cele 42 de țări și teritorii participante la studiu. Mai mult de patru din zece angajatori intervievați indică intenții de creștere a numărului de angajați în intervalul octombrie – decembrie, perspective încurajatoare regăsindu-se în toate cele patru regiuni din India și în majoritatea sectoarelor de activitate.

Perspectivile de angajare din Taiwan scad moderat față de ultimele trei luni și față de ultimul trimestru al anului trecut, dar este de așteptat ca ele să rămână luminoase până la finalul lunii decembrie, iar la nivel global doar angajatorii din India se arată mai optimiști decât cei din Taiwan. O activitate de angajare viguroasă este preconizată atât în sectorul Servicii, cât și în sectorul Finanțe, asigurări, imobiliare, dar chiar și în sectorul Industrie extractivă, unde Previțiunea a scăzut până la cel mai redus nivel înregistrat din trim. I/2010 până acum, aproape trei din zece angajatori exprimă planuri de creștere a forței de muncă în trim. IV/2015.

În Japonia, perspectivele se situează la nivelul cel mai puternic din trimestrul I/2008 până în prezent. Cu

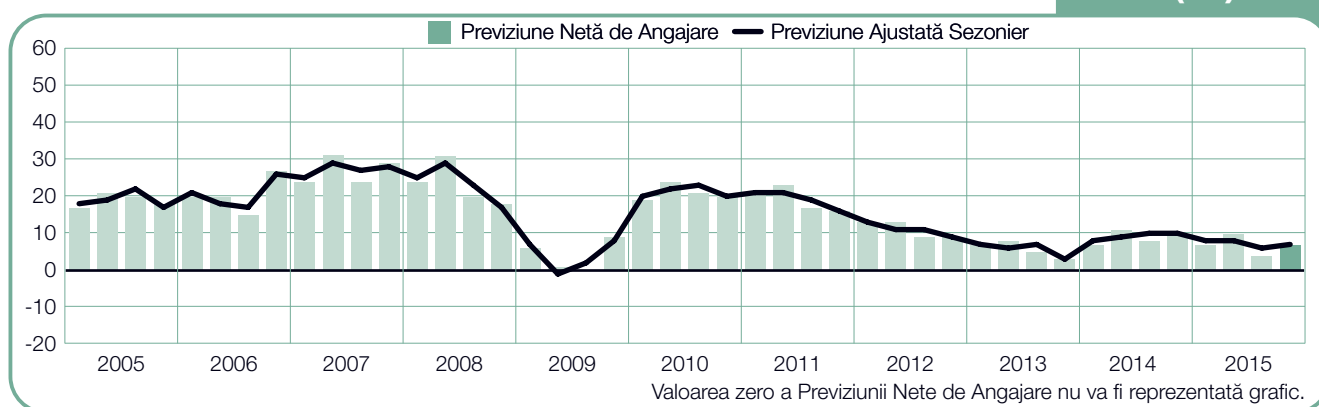
toate acestea, materializarea planurilor de angajare continuă să fie obstrucționată de lipsa candidaților calificați, pe măsură ce retragerea din activitate a forței de muncă vârstnice, cu pondere mare în Japonia, restrânge și mai mult o pepinieră de talente deja problematică. Provocarea rămâne deosebit de acută în sectorul Minerit și construcții și în sectorul Transporturi și utilități, unde aproape trei din zece angajatori au de gând să-și crească forța de muncă dacă pot atrage candidați corespunzători.

Angajatorii chinezi manifestă un optimism prudent și raportează Previțiuni pozitive în fiecare sector de activitate și în toate regiunile țării. Cu toate acestea, oportunitățile pentru cei aflați în căutarea unui loc de muncă vor fi probabil mai puțin numeroase decât în trimestrele anterioare. Tranziția către o economie bazată pe servicii și reducerea bruscă a cheltuielilor de infrastructură duce la un mediu de angajare mai puțin activ, astfel încât este de așteptat ca piața muncii din China să încetinească la un ritm ce nu a mai fost înregistrat din trim. III/2009.

Climatul de angajare din Noua Zeelandă rămâne pozitiv, dar angajatorii indică o restrângere cu marje considerabile a activității de angajare comparativ cu trimestrul IV al anului trecut. Previțiunea slăbește semnificativ față de trimestrul IV/2014 în șase din cele șapte sectoare de activitate, pe fondul unui declin accentuat mai ales în sectorul Servicii. Perspectivile de angajare sunt modeste și în Australia, unde impactul persistent al căderii prețurilor la materii prime este oarecum contrabalansat de cea mai robustă Previțiune de angajare din ultimii trei ani în sectorul Finanțe, asigurări, imobiliare.

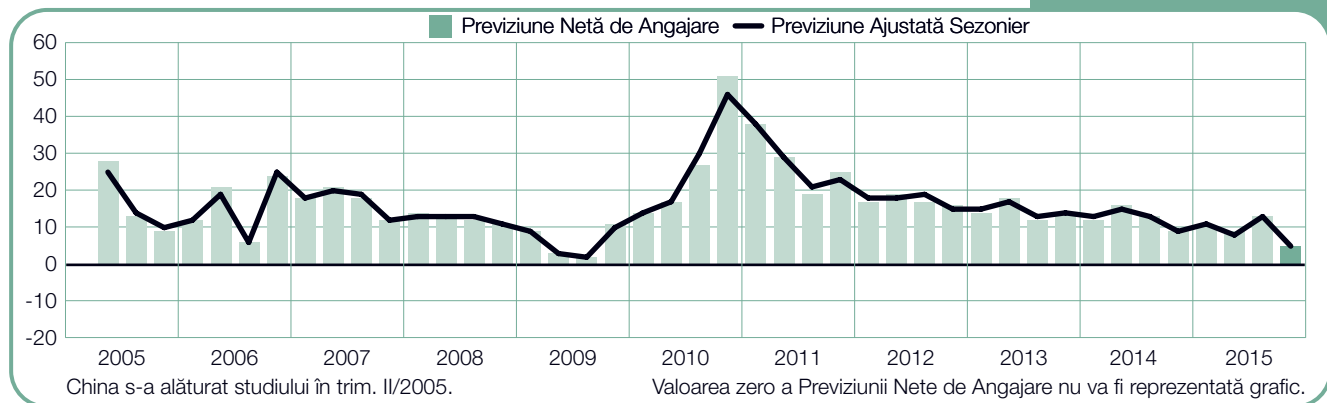
Australia

+7 (+7)%



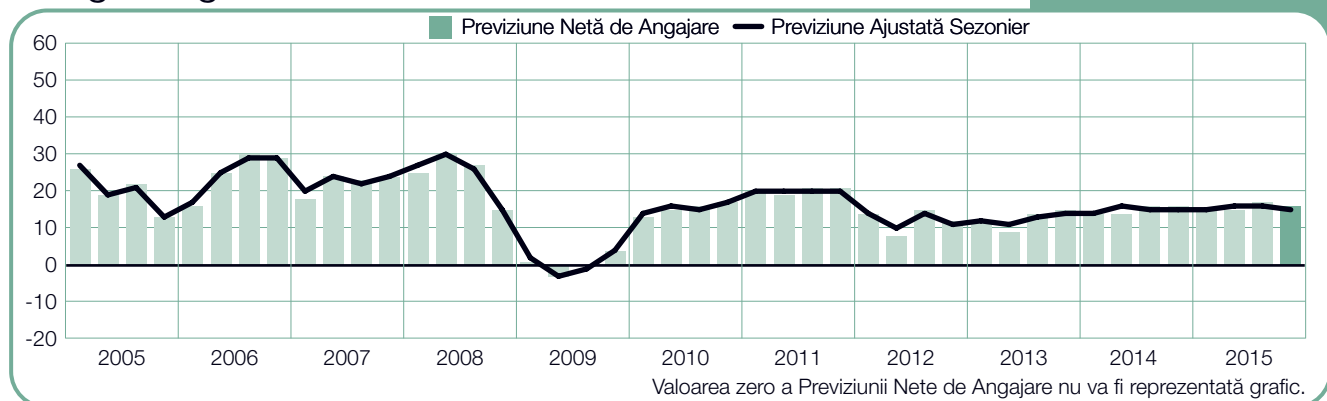
China

+5 (+5)%



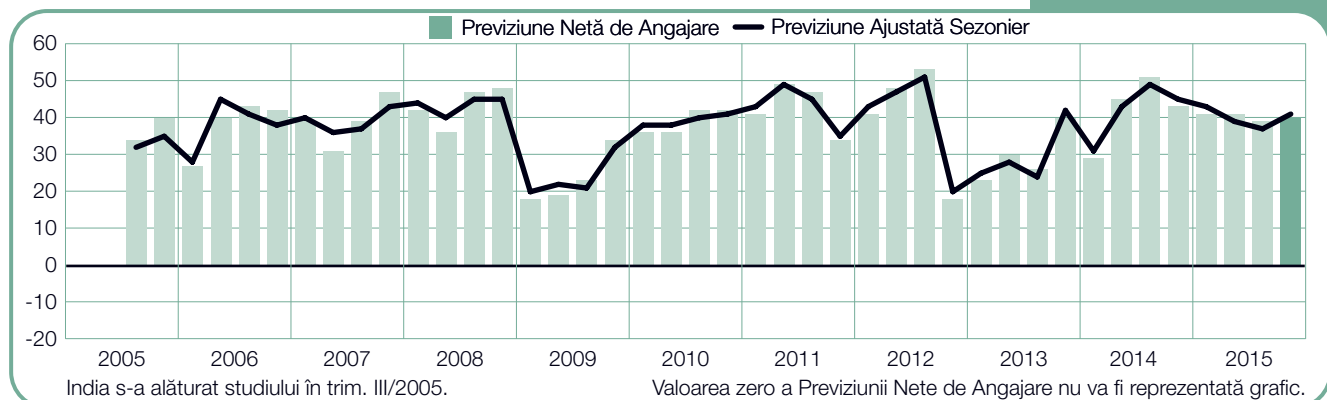
Hong Kong

+16 (+15)%



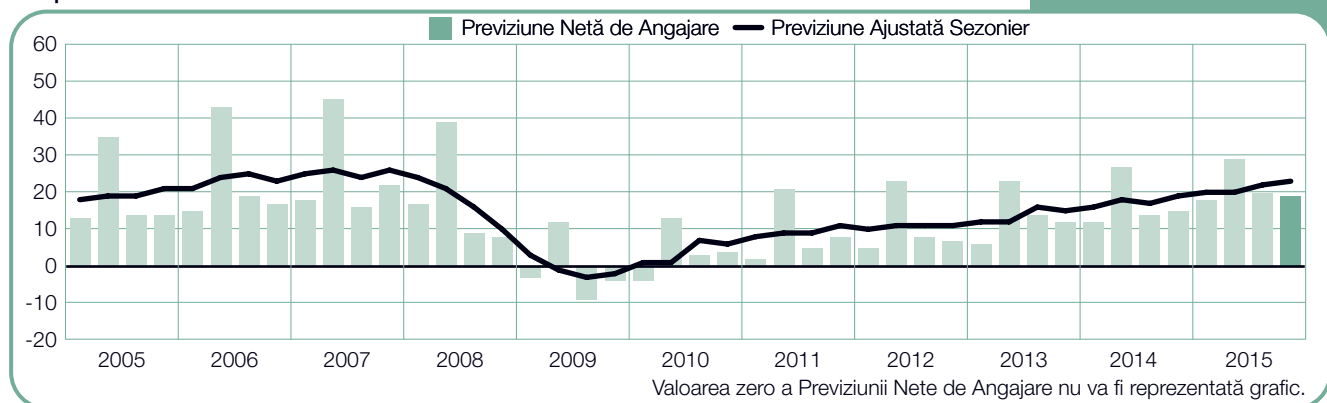
India

+40 (+41)%



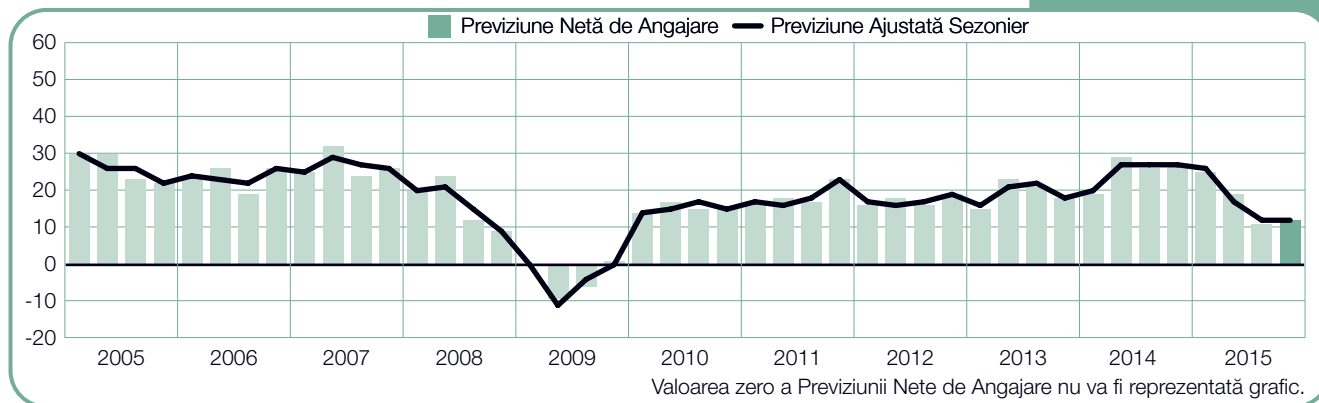
Japonia

+19 (+23)%



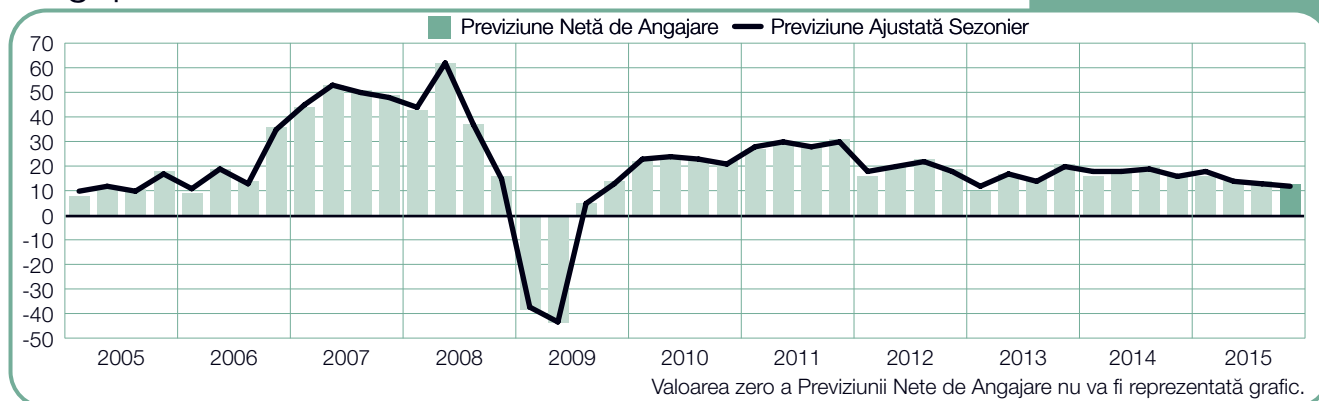
Noua Zeelandă

+12 (+12)%



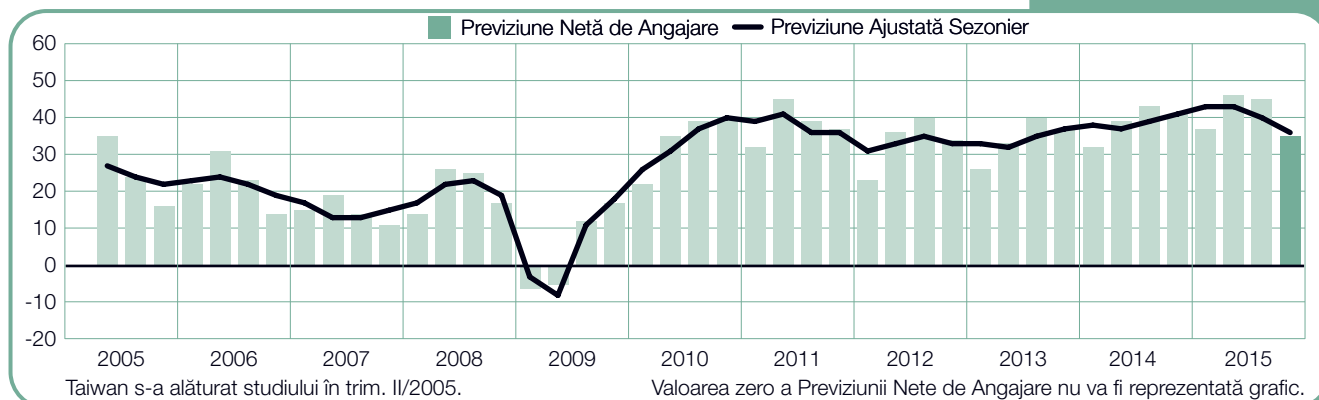
Singapore

+13 (+12)%



Taiwan

+35 (+36)%



Comparații internaționale - America

23.444 de angajatori din zece țări din întreaga Americă de Nord, Centrală și de Sud au fost intervievați pentru a le măsura așteptările privind activitatea de angajare din trim. IV/2015, iar în majoritatea acestor țări, cu excepția Braziliei, cei intervievați au exprimat intenții de a-și spori numărul de angajați în următoarele trei luni, în mai mică sau mai mare măsură. Evoluțiile în raport cu trimestrul anterior sunt mixte, perspectivele îmbunătățindu-se în cinci țări și restrângându-se în patru. Comparația de la an la an sugerează o ușoară tendință de slăbire, Previziunile fiind mai restrânse decât în trim. IV/2014 în șase țări.

Pentru al doilea trimestru consecutiv angajatorii din SUA raportează planurile de angajare cele mai optimiste din regiune, cu mai mult de unul din cinci angajatori anunțând intenția de a-și crește numărul de angajați în intervalul octombrie – decembrie. Creșteri de personal sunt anticipate în fiecare dintre sectoarele de activitate ale țării și în toate regiunile cuprinse în studiu. Este de așteptat ca cel mai alert ritm de angajare să fie cel din sectorul Timp liber și ospitalitate, în care aproape o treime dintre angajatori anunță intenții de a-și spori forța de muncă în următorul trimestru. Creșteri robuste sunt anticipate și în sectoarele Servicii profesionale și servicii de afaceri, Transport și comunicații și Comerț cu ridicata și cu amănuntul.

Angajatorii columbieni anticipează la rândul lor un mediu de angajare favorabil în patrulea trimestru din 2015. Perspectivele sunt de creștere a dimensiunii forței de muncă în toate sectoarele industriale și în toate regiunile din Columbia, cele mai favorabile piețe fiind raportate în sectoarele Administrație publică, respectiv Educație și servicii.

În Mexic, angajatorii se așteaptă ca ritmul angajărilor să se accelereze ușor comparativ cu trimestrul III. Previziuni pozitive sunt raportate în fiecare din sectoarele industriale ale țării și toate regiunile acesteia, cele mai optimiste fiind cele din Industrie

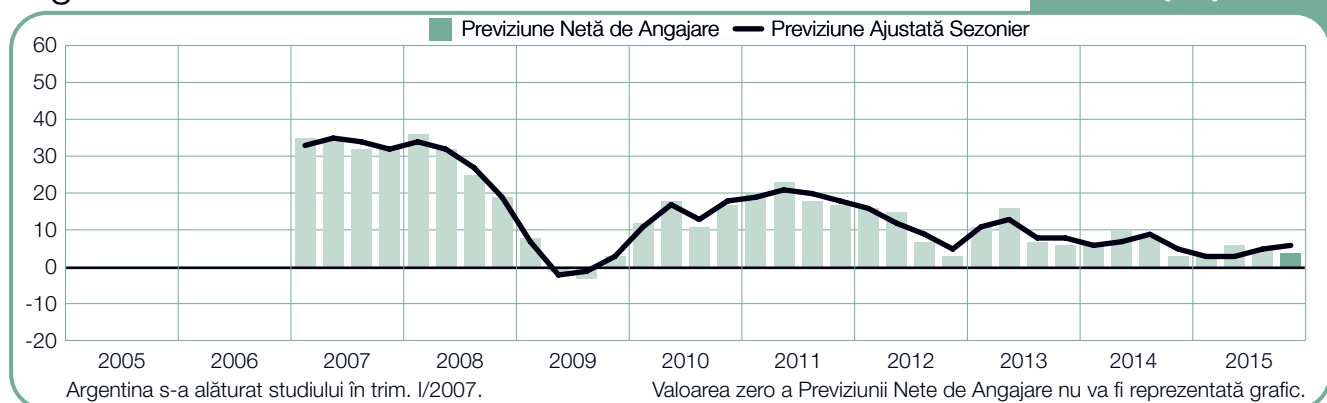
prelucrătoare și Transport și comunicații, sectoare în care unul din cinci angajatori spune că intenționează să își crească numărul de angajați în cursul trimestrului IV/2015.

Este de așteptat ca numărul de angajați să crească peste tot în America Centrală, dat fiind că atât angajatorii din Costa Rica, cât și cei din Guatemala prognozează creșteri de personal în toate sectoarele de activitate, iar Previziunea se menține la cote pozitive și în Panama, unde angajatorii raportează însă cele mai slabe planuri de angajare de la lansarea studiului în această țară, în trim. II/2010. Tendința descendentă este confirmată de cele mai slabe Previziuni din istoria studiului, raportate în sectorul Comerț și în sectorul Industrie prelucrătoare.

Angajatorii canadieni anticipează unele oportunități de angajare pentru cei ce-și vor căuta un loc de muncă în ultimele trei luni ale anului, dar perspectivele din această țară se restrâng ușor în comparație atât cu trimestrul III/2015, cât și cu trimestrul IV/2014. În schimb, în Argentina, perspectivele s-au îmbunătățit începând cu trim. II/2015, iar Previziunile raportate pentru următoarele trei luni sunt pozitive în toate sectoarele de activitate argentiniene și toate regiunile țării. Angajatorii din Peru au la rândul lor intenții de angajare, însă cu marje modeste, dat fiind că Previziunile au slăbit comparativ cu anul anterior în șase din cele nouă sectoare de activitate.

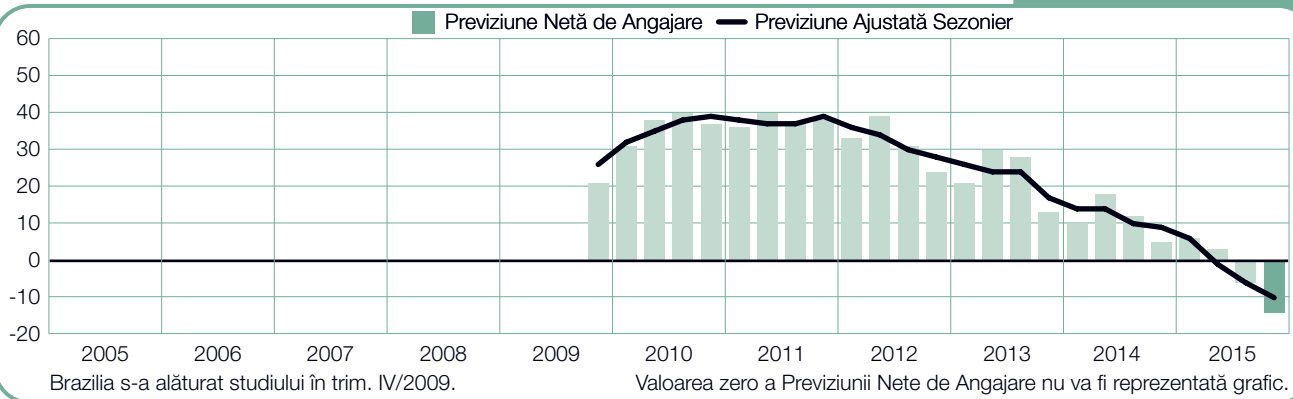
Încrederea angajatorilor din Brazilia continuă să se deterioreze. Previziunile raportate de angajatori sunt negative de trei trimestre încoace, atingând cota cea mai scăzută de la lansarea studiului brazilian, în trim. IV/2009. Previziunile la nivelul fiecărei regiuni și a fiecărui sector de activitate, cu excepția unuia, coboară la rândul lor la cele mai reduse cote din toată istoria studiului. Per ansamblu, unul din patru angajatori din Brazilia anunță intenții de reducere a personalului până la sfârșitul lui 2015.

Argentina



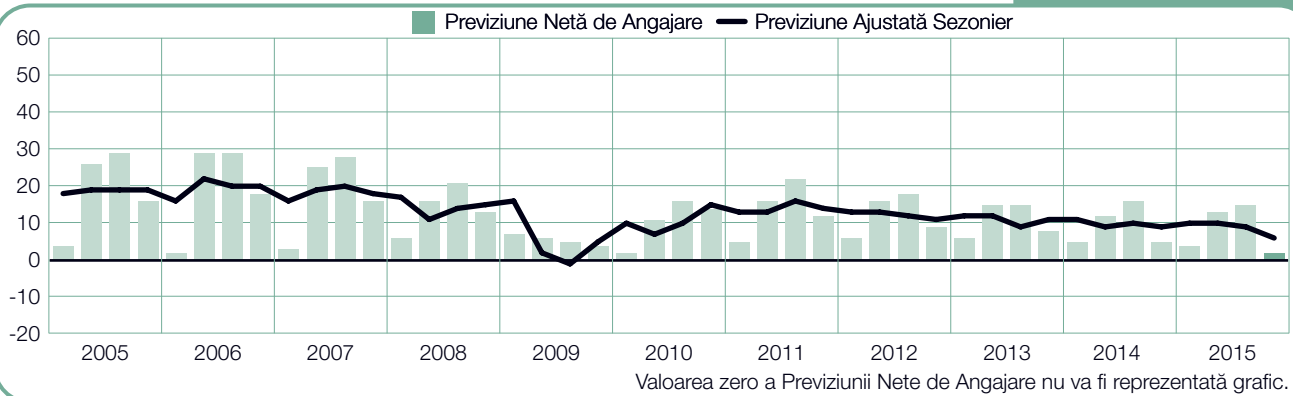
Brazilia

-14 (-10)%



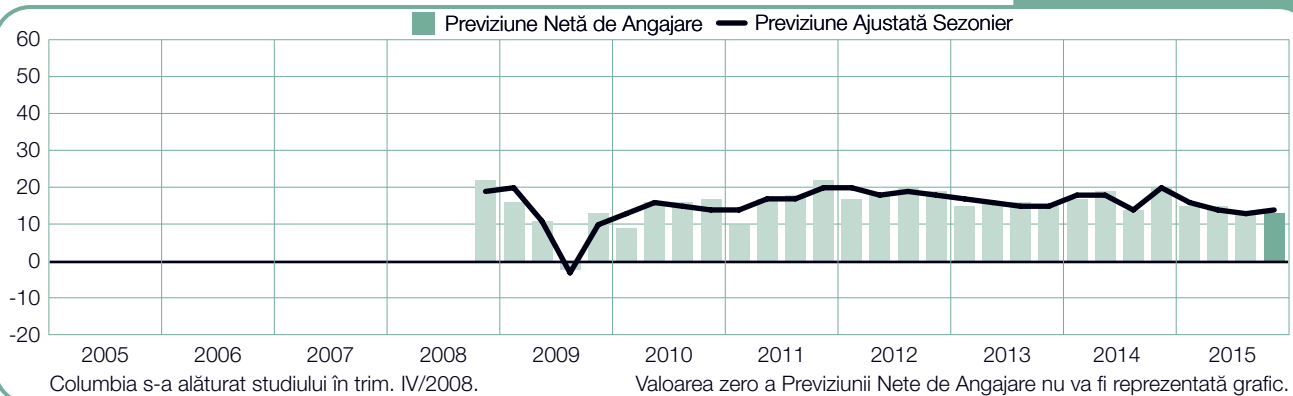
Canada

+2 (+6)%



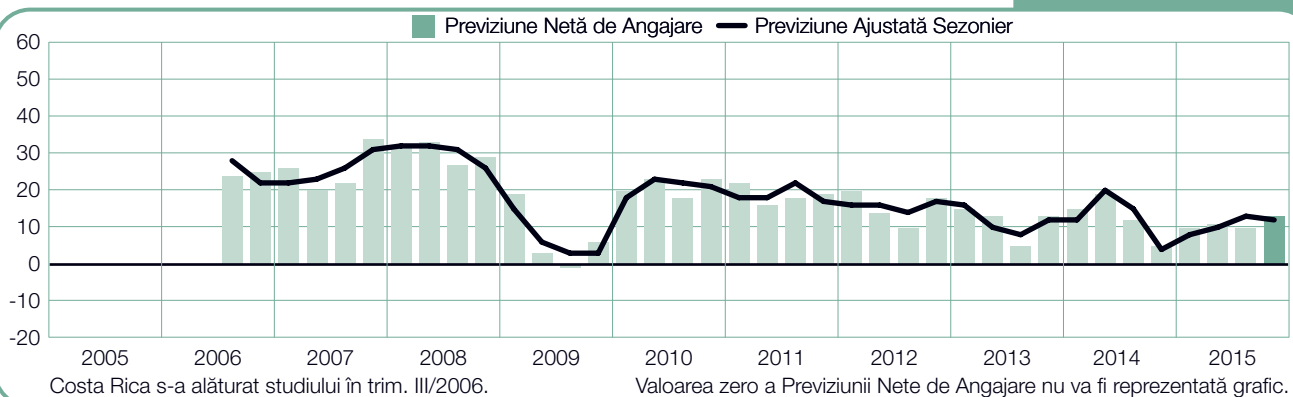
Columbia

+13 (+14)%



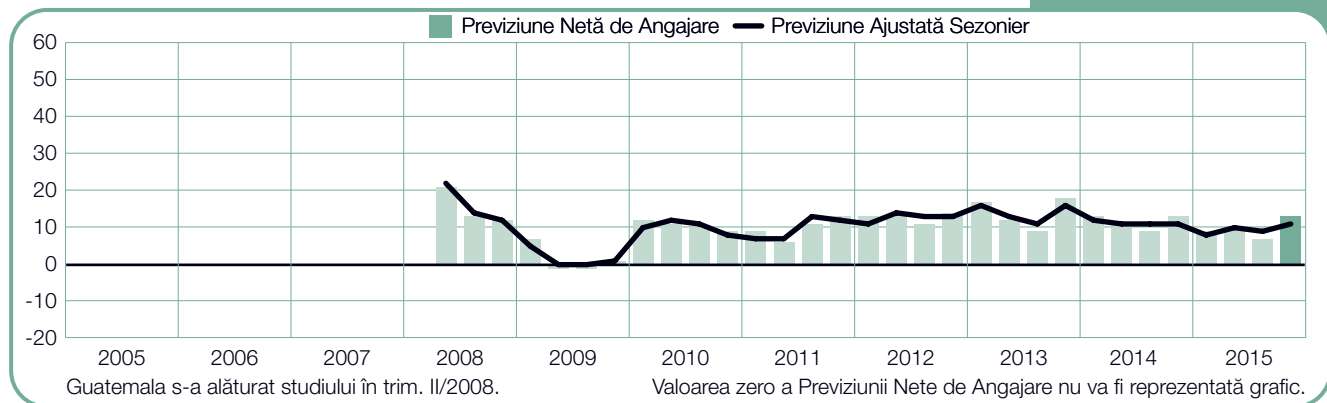
Costa Rica

+13 (+12)%



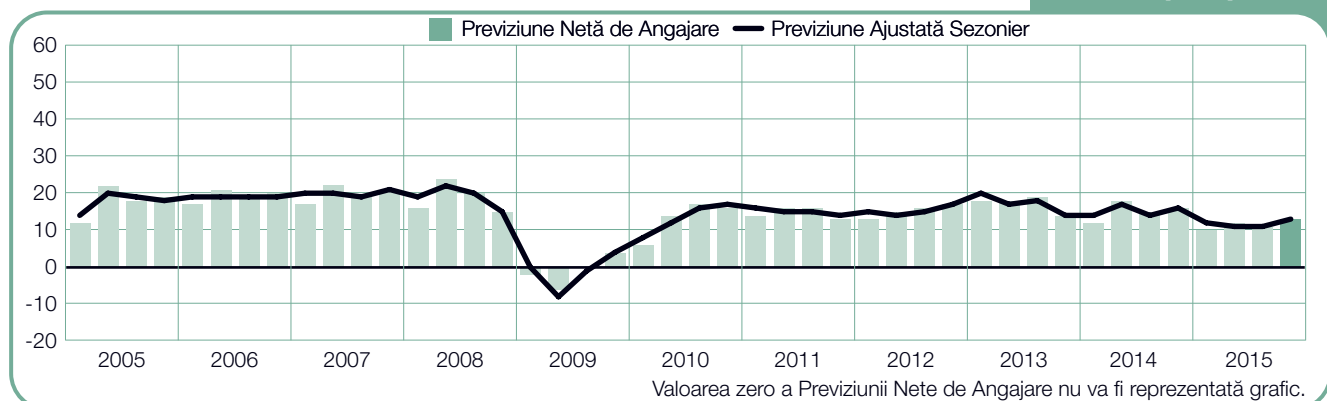
Guatemala

+13 (+11)%



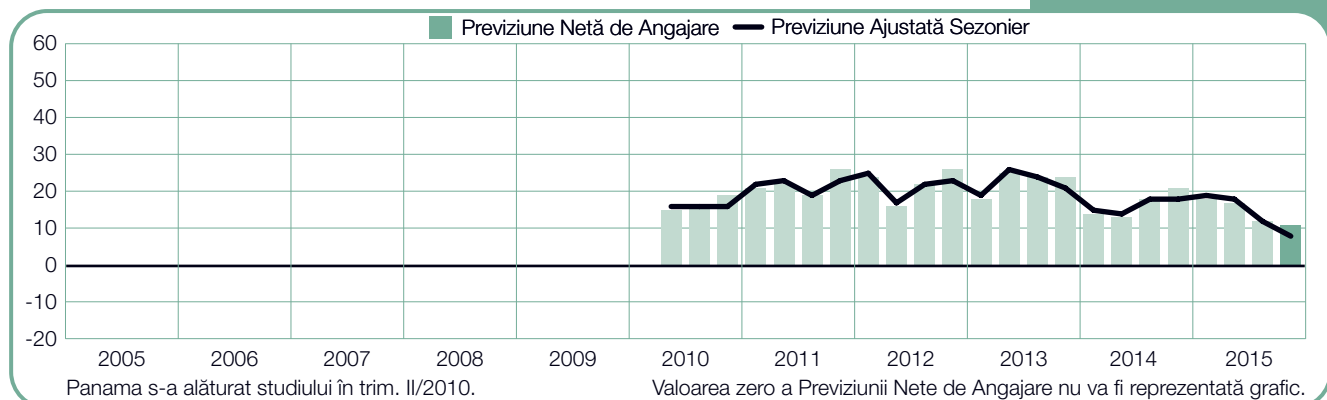
Mexic

+13 (+13)%



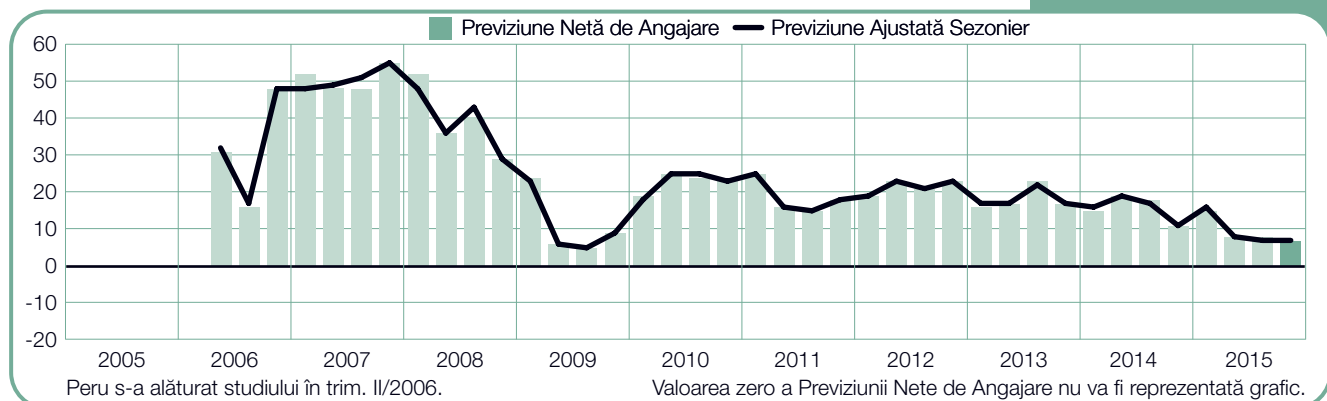
Panama

+11 (+8)%



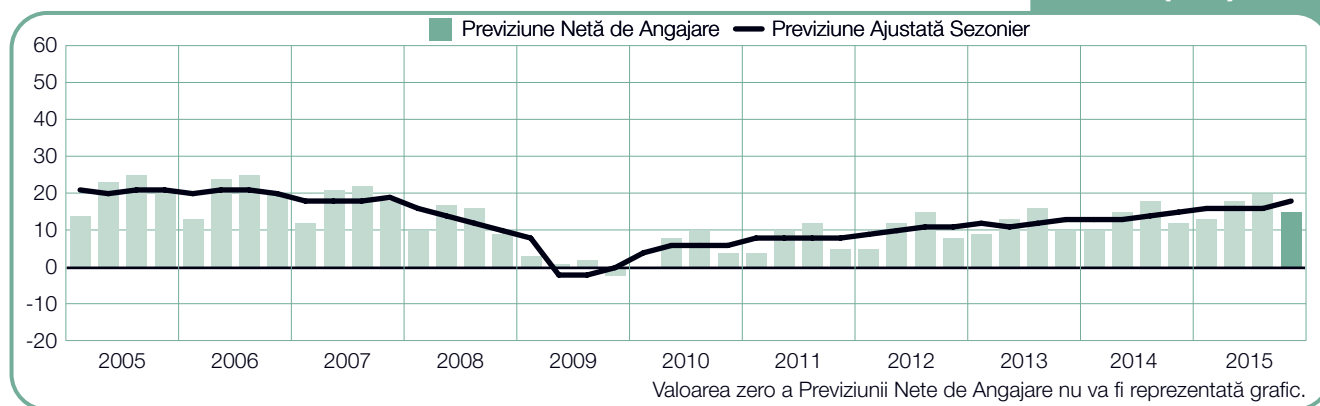
Peru

+7 (+7)%



Statele Unite

+15 (+18)%



Comparații la nivel internațional - Europa, Orientul Mijlociu și Africa (EMEA)

Peste 20.000 de angajatori din 24 de țări din Europa, Orientul Mijlociu și Africa (EMEA) au răspuns la întrebarea ManpowerGroup privind activitatea de angajare anticipată de aceștia în trim. IV/2015. În 19 dintre țări, angajatorii au anunțat intenții de creștere a numărului total de angajați în intervalul octombrie – decembrie 2015. Cu toate acestea, există semne că angajatorii continuă să fie îngrijorați de criza euro în Grecia. Perspectivile de angajare se îmbunătățesc comparativ cu trimestrul III în doar șapte țări, dar slăbesc în 12, iar Previziunile din Finlanda, Franța și Grecia alunecă din nou înspre cotele negative. Angajatorii sunt mai încrezători decât în trimestrul IV/2014 în 12 țări, dar mai puțin optimiști în alte nouă. Pentru al treilea trimestru consecutiv, angajatorii din Italia raportează cea mai slabă Previziune din întreaga regiune.

Cel mai favorabil climat de angajare este prognozat în România, unde angajatorii din Industrie prelucrătoare și cei din Comerț cu ridicata și cu amănuntul anticipează creșteri solide ale numărului total de angajați. Tot Industria prelucrătoare este motorul prognozei optimiste din Turcia, aproape trei din zece angajatori din acest sector anunțând intenții de creștere a numărului total de angajați în următorul trimestru.

Angajatorii din Germania continuă să dea semnale încurajatoare celor aflați în căutarea unui loc de muncă. Perspectivile de angajare rămân relativ stabile, atât comparativ cu trimestrul III, cât și cu ultimul trimestru din 2014, în ciuda unui declin moderat în sectorul Industrie prelucrătoare, unul din motoarele pieței muncii germane. Prognoza este favorabilă și în Ungaria, unde angajatorii raportează cele mai optimiste Previziuni de la demararea studiului în această țară, în trim. III/2009.

Previziunile sunt pozitive în fiecare dintre sectoarele industriale din Marea Britanie, însă cu toate acestea prognoza slăbește atât în raport cu trim. III/2015, cât și cu trim. IV/2014, planurile restrângându-se comparativ cu

aceste perioade în șase din cele nouă sectoare de activitate britanice cuprinse în studiu.

În schimb, Previziunea din Franța atinge cote negative. Se pare că angajatorii așteaptă să vadă rezultatele noii legislații concepute pentru a flexibiliza angajările. Angajatorii din sectorul de Construcții francezi par mulțumiți să amâne angajările până la finalizarea măsurilor guvernamentale de stimulare a investițiilor în infrastructură.

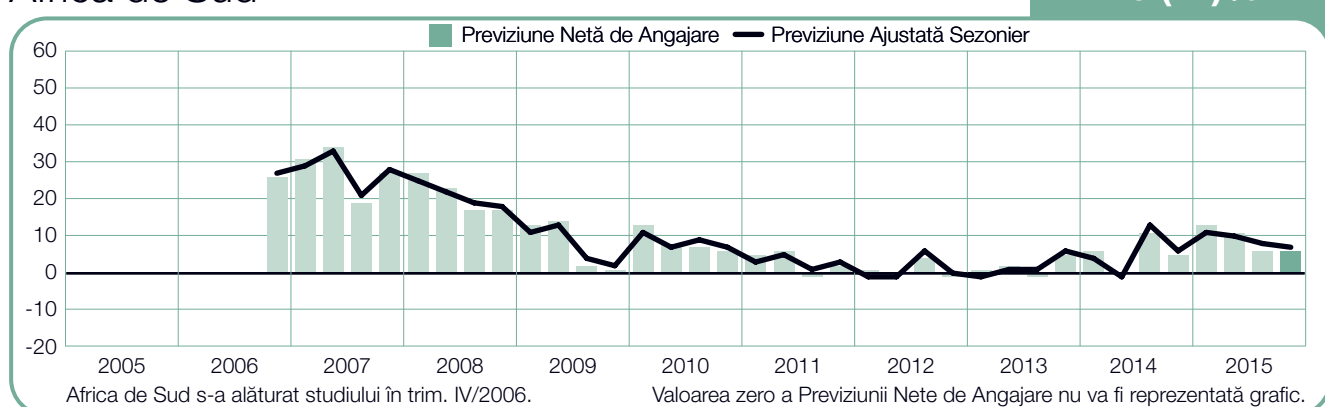
Cei aflați în căutarea unui loc de muncă în Irlanda și Spania au încă perspective modeste, însă angajatorii din aceste țări raportează planuri de angajare pozitive de patru trimestre consecutiv, după o perioadă prelungită de restrângere a forței de muncă. În schimb, angajatorii din Grecia și-au restrâns activitatea de angajare pe fondul crizei datoriei, iar prognoza greacă devine negativă pentru prima dată după șapte trimestre de Previziuni pozitive.

În zona nordică, climatul de angajare este mix cu creșteri modeste în Norvegia și Suedia, însă cu o alunecare spre cote negative în Finlanda, în ciuda îmbunătățirii semnificative a Previziunii din Industria prelucrătoare finlandeză.

Oportunitățile pentru cei aflați în căutarea unui loc de muncă în Italia rămân limitate, iar neîncrederea angajatorilor persistă. Rata șomajului se menține la cote ridicate, în special în rândul tineretului italian, iar Previziunea s-a împotmolit la cote negative de 19 trimestre încoace, fiind de așteptat ca reducerile de personal să continue până la finalul anului 2015 în toate regiunile și majoritatea sectoarelor de activitate italiene, cu excepția a două dintre acestea.

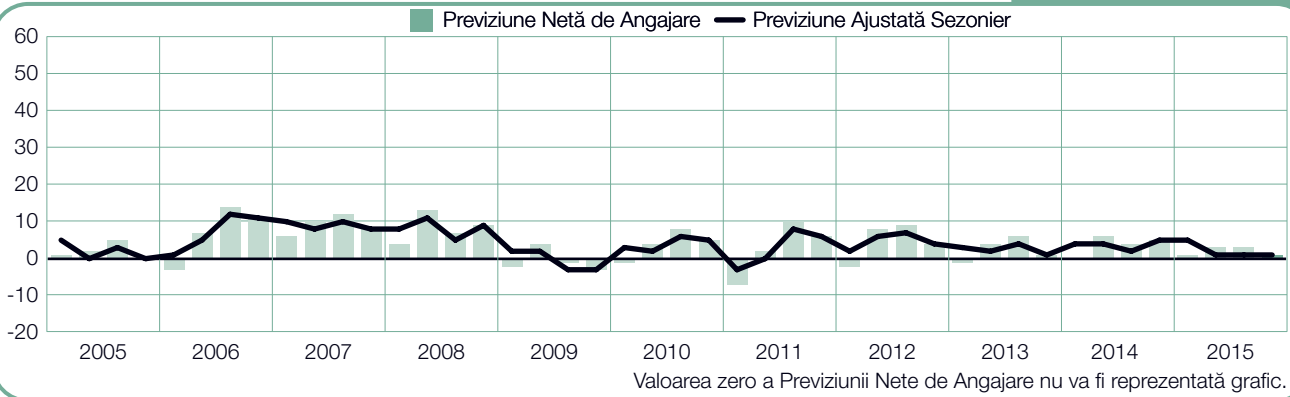
Angajatorii din Israel și Slovacia manifestă în continuare un optimism prudent, conform datelor studiului din aceste țări, supuse pentru prima dată ajustării sezoniere.

Africa de Sud



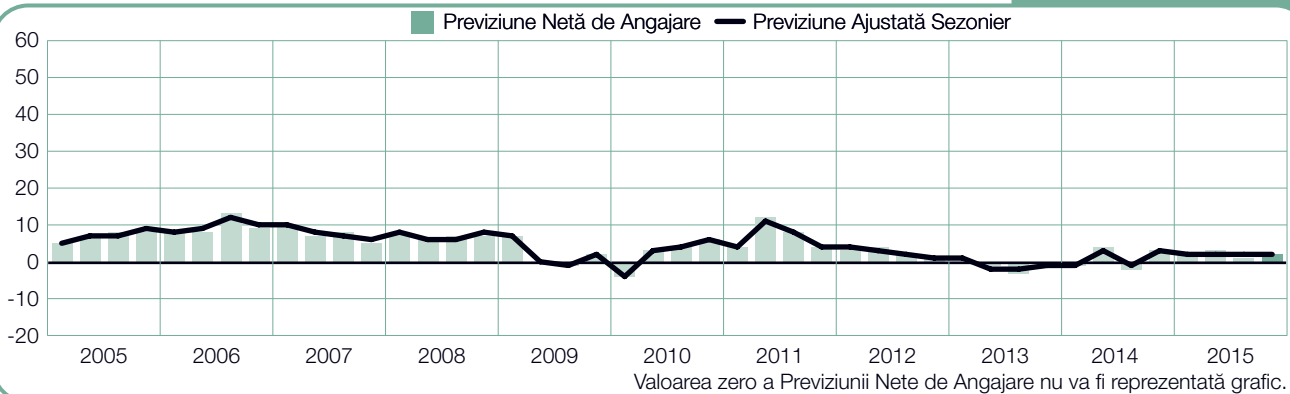
Austria

+1 (+1)%



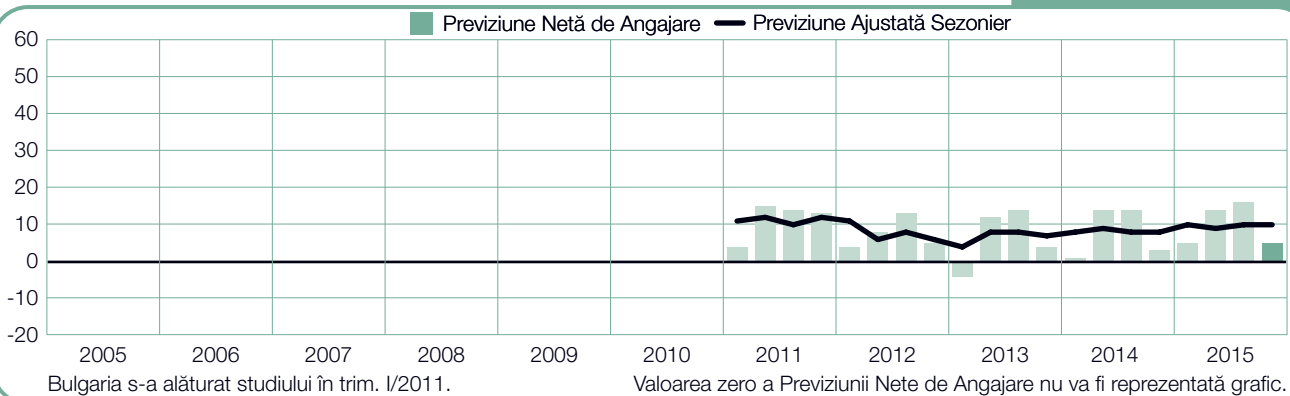
Belgia

+2 (+2)%



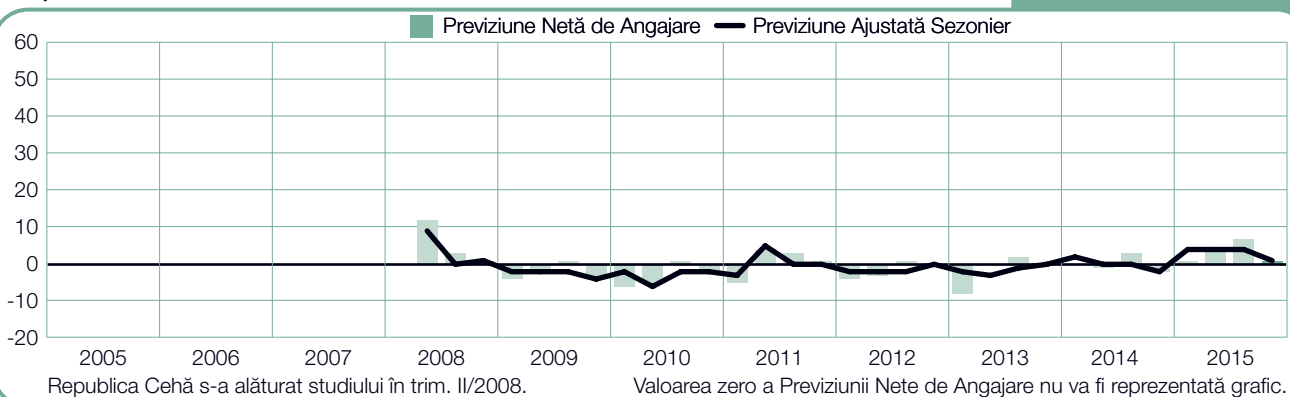
Bulgaria

+5 (+10)%



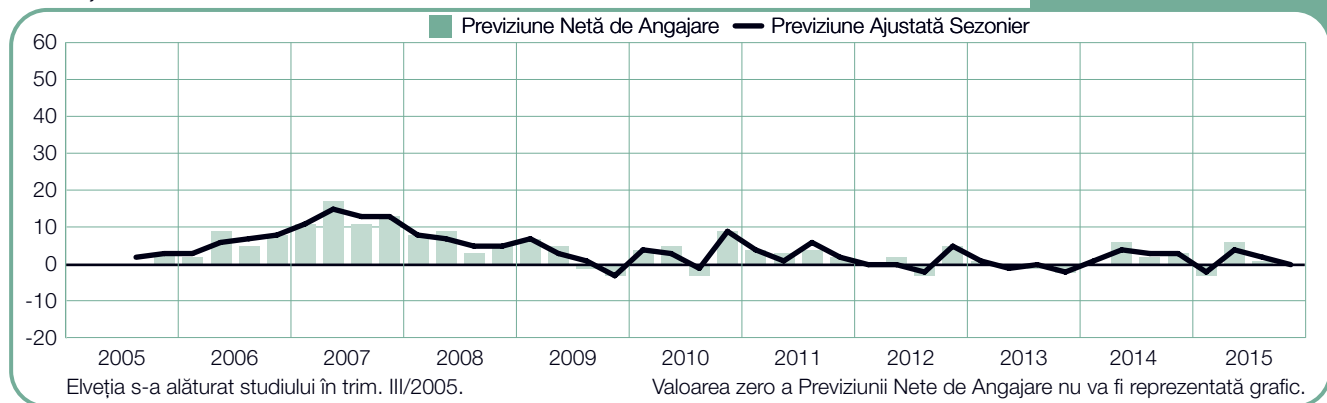
Republica Cehă

+1 (+1)%



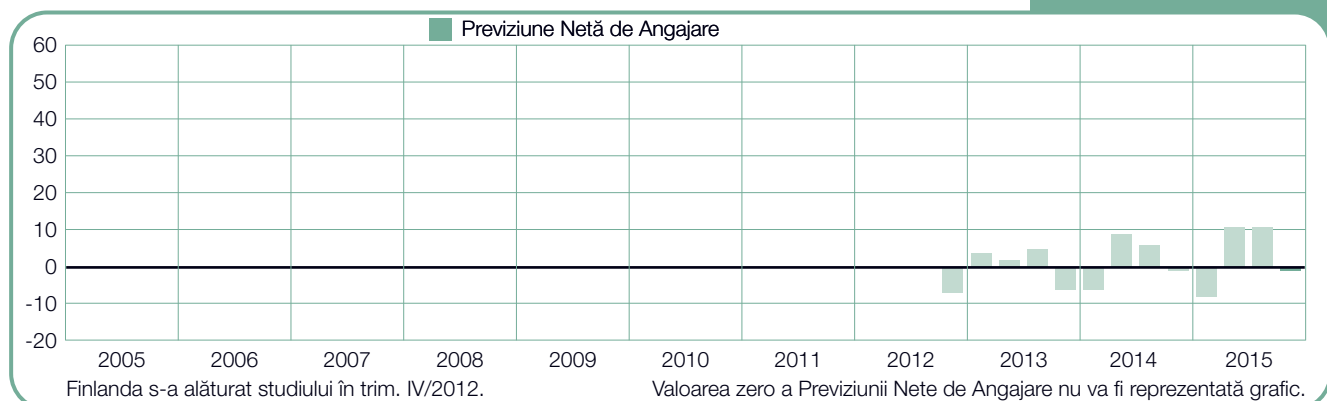
Elveția

0 (0)%



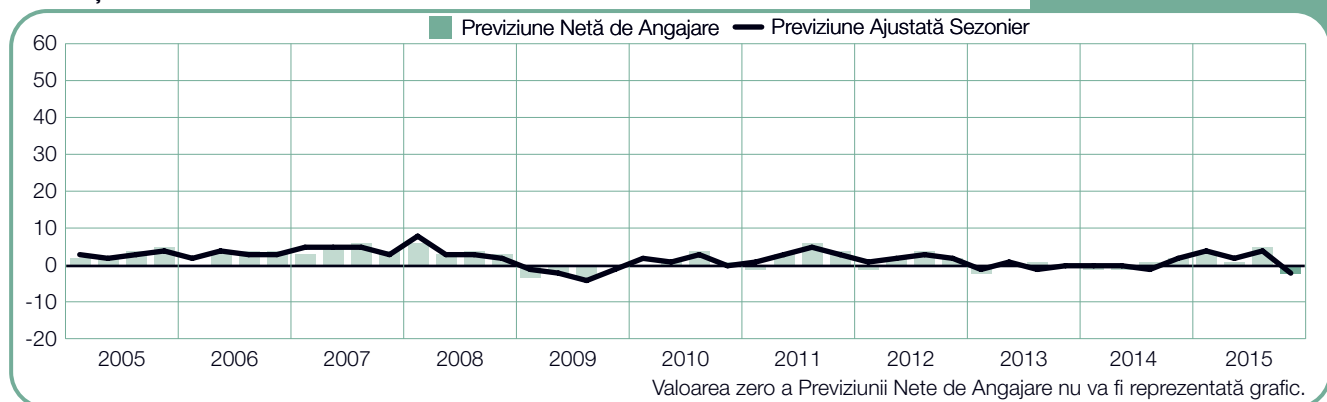
Finlanda

-1%



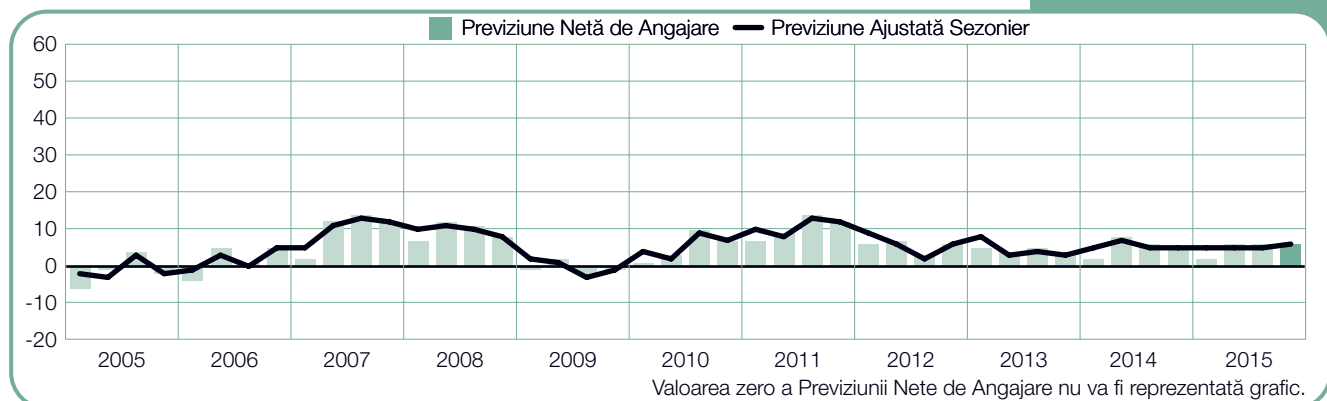
Franța

-2 (-2)%



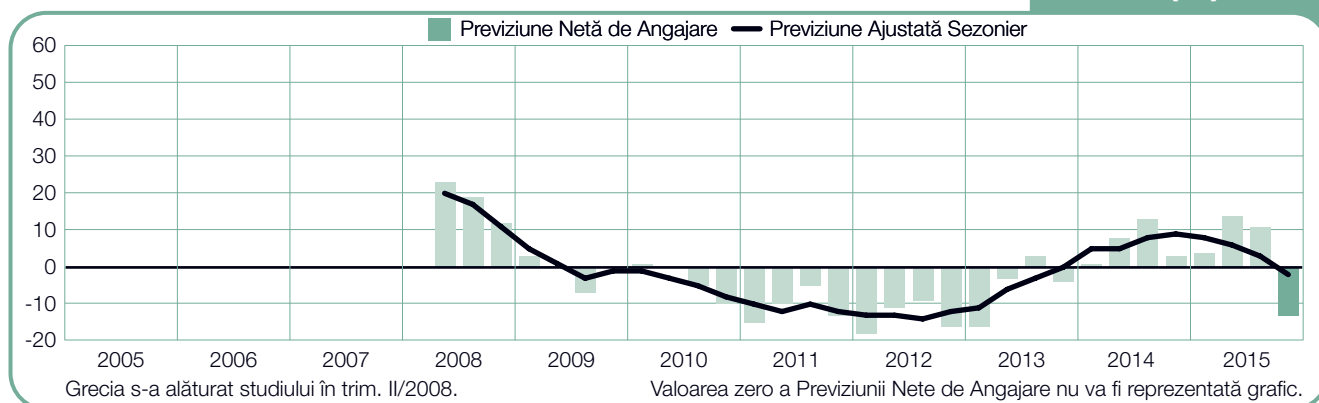
Germania

+6 (+6)%



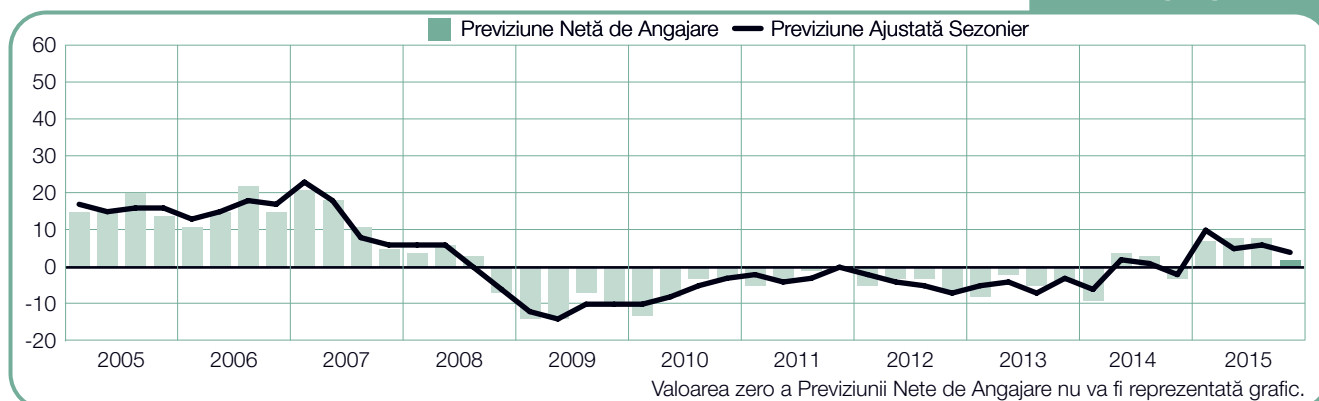
Grecia

-13 (-2)%



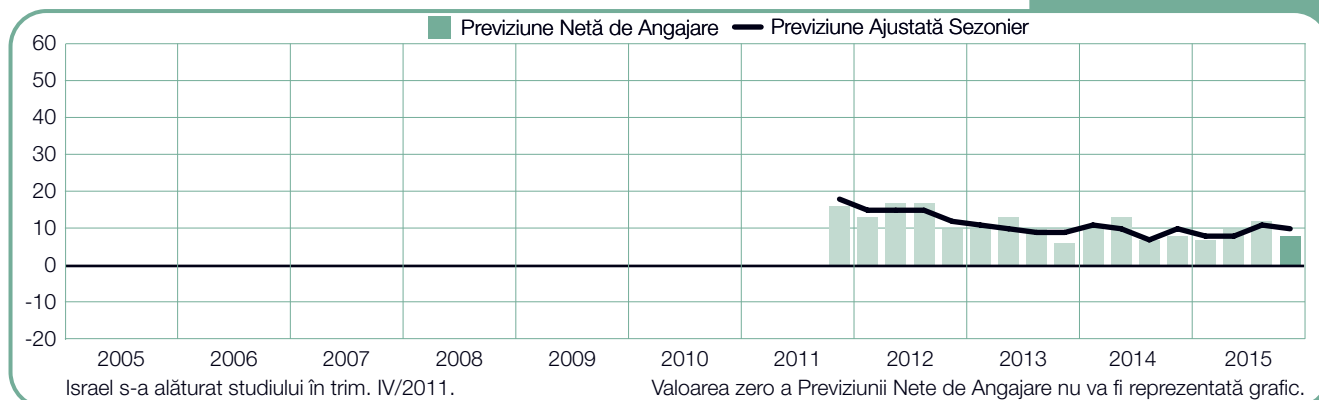
Irlanda

+2 (+4)%



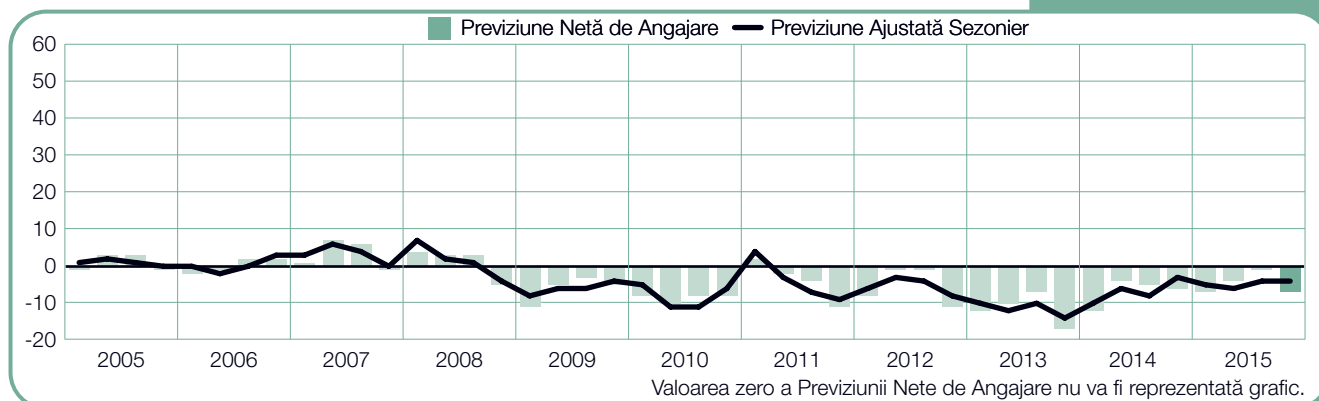
Israel

+8 (+10)%



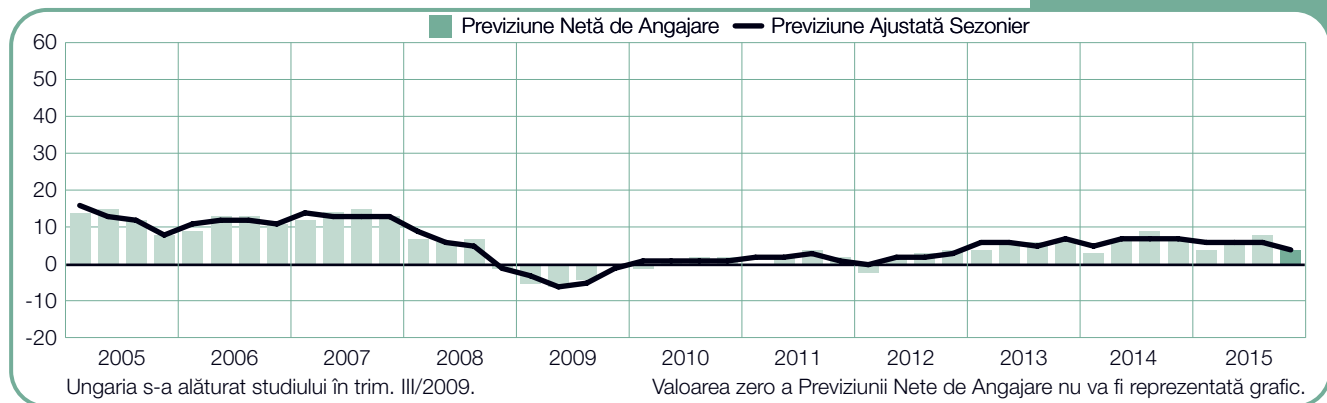
Italia

-7 (-4)%



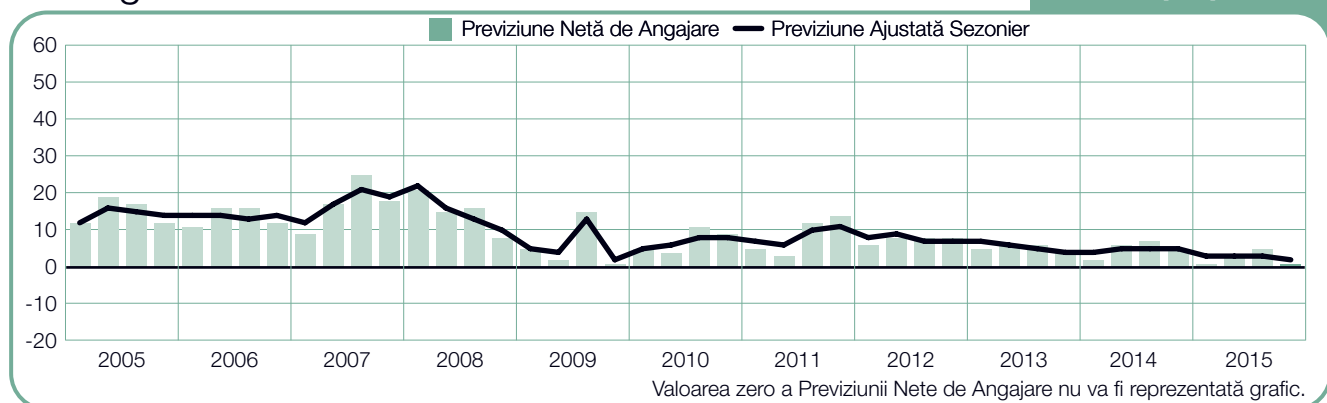
Marea Britanie

+4 (+4)%



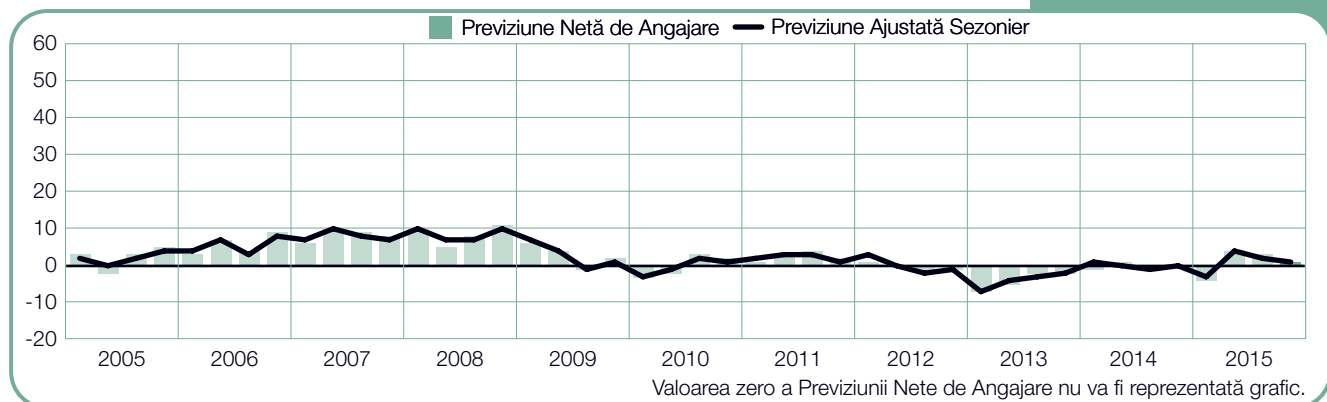
Norvegia

+1 (+2)%



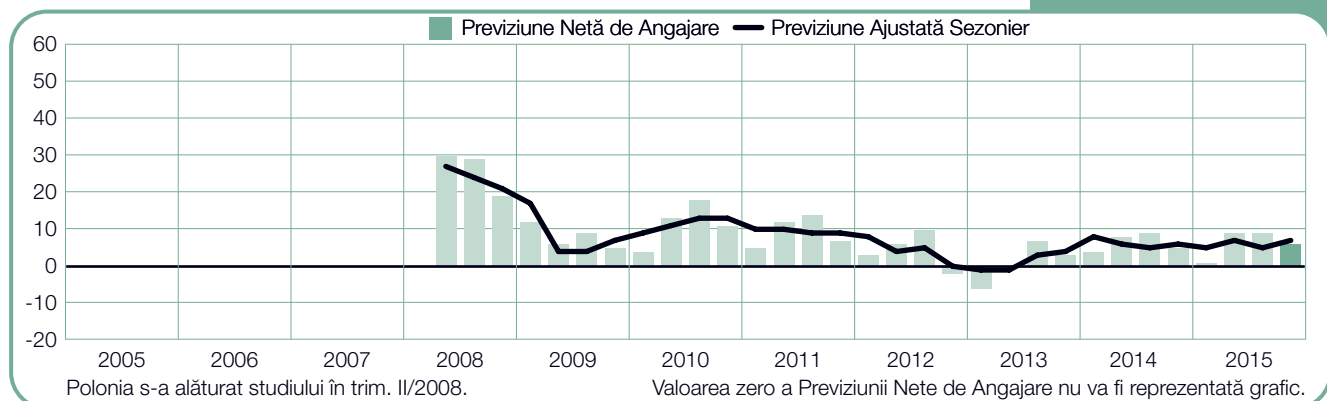
Olanda

+1 (+1)%



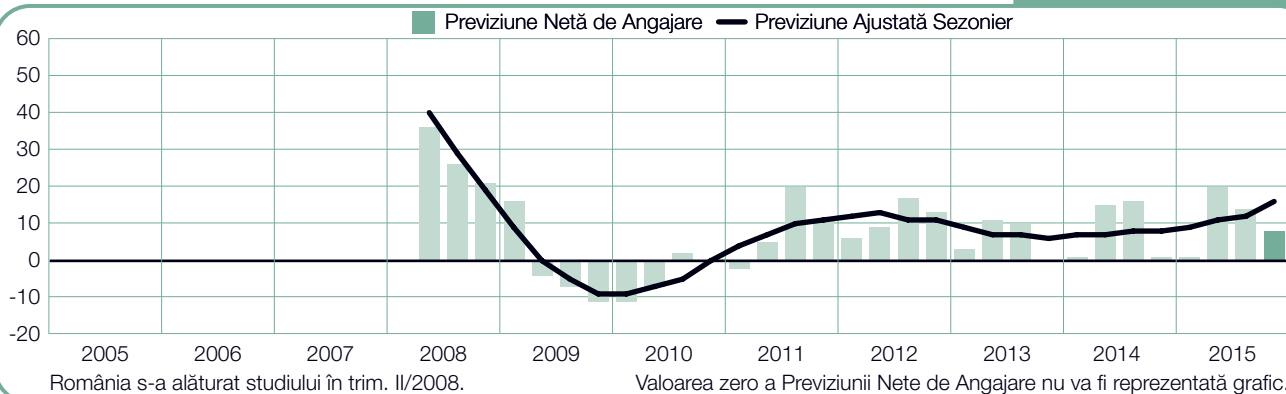
Polonia

+6 (+7)%



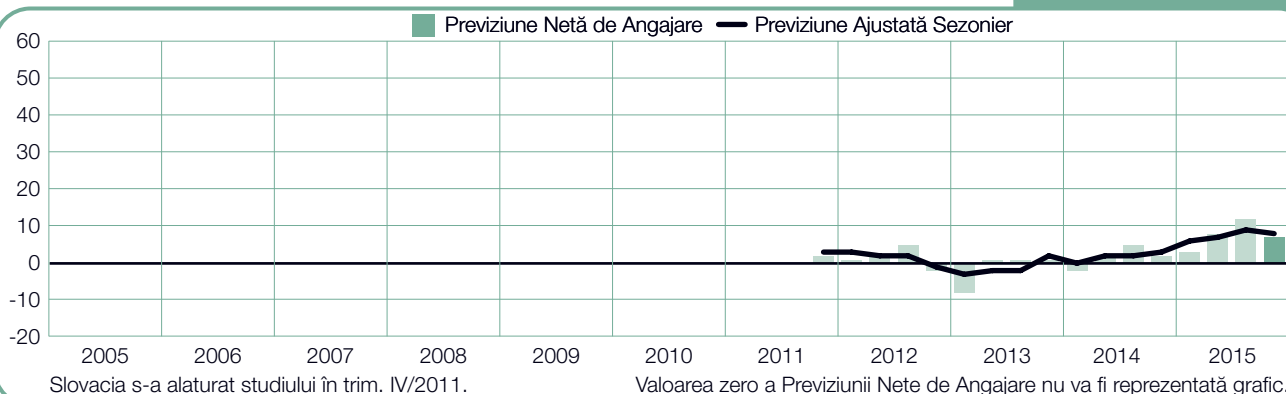
România

+8 (+16)%



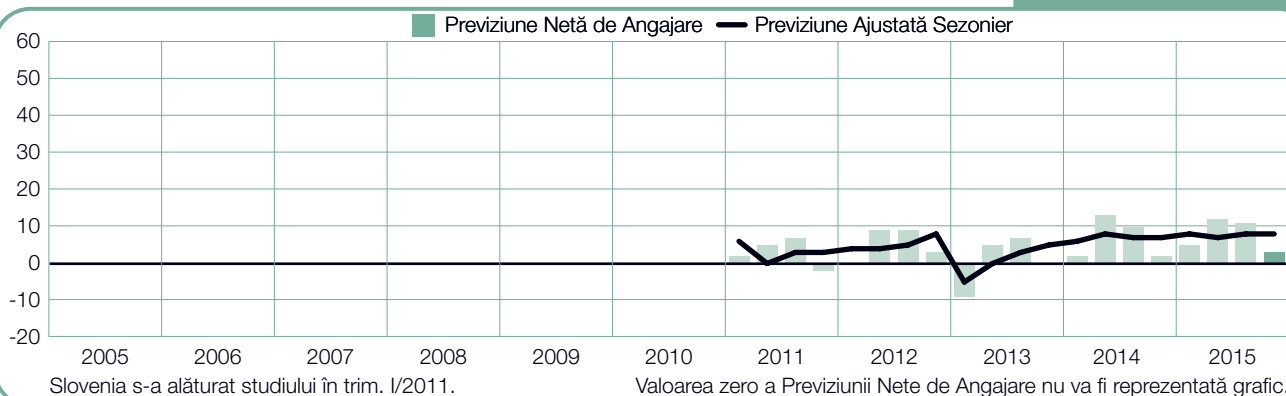
Slovacia

+7 (+8)%



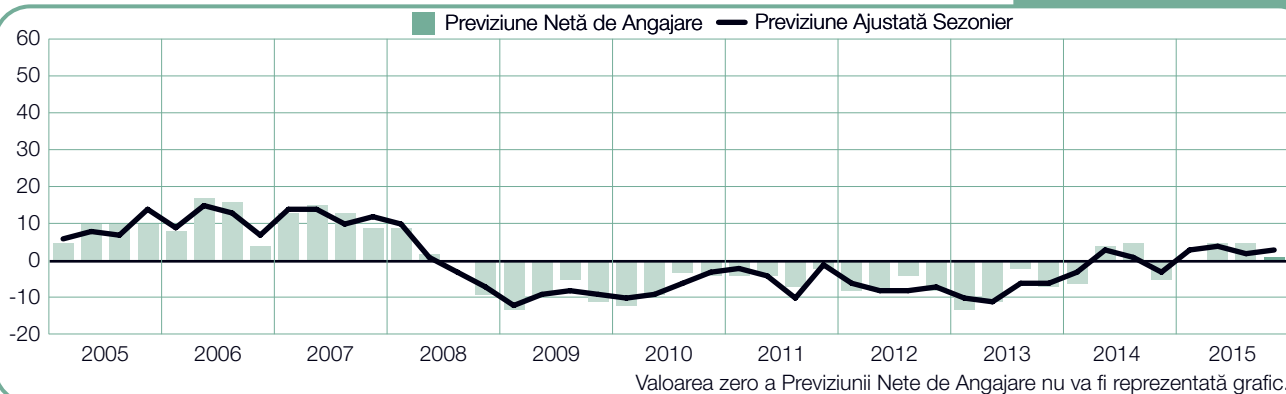
Slovenia

+3 (+8)%



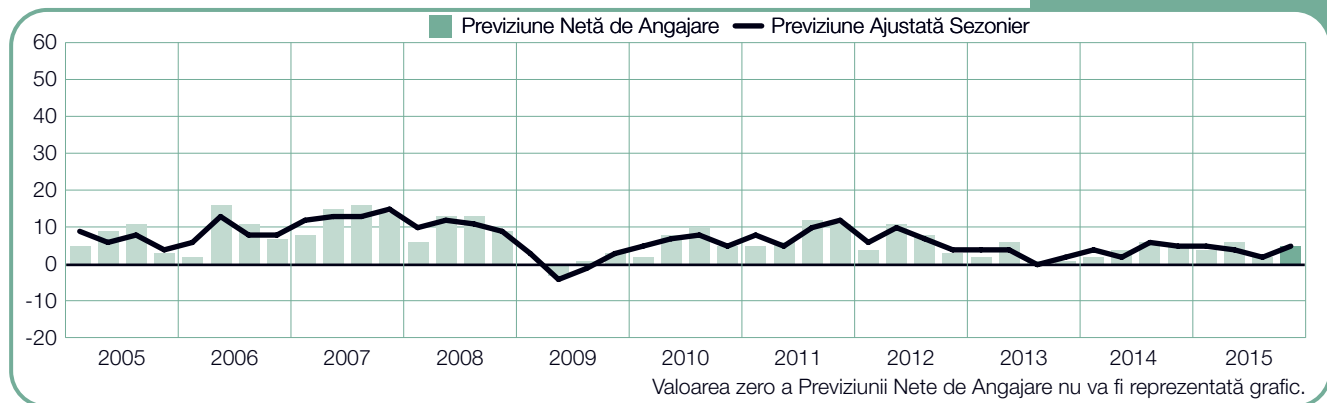
Spania

+1 (+3)%



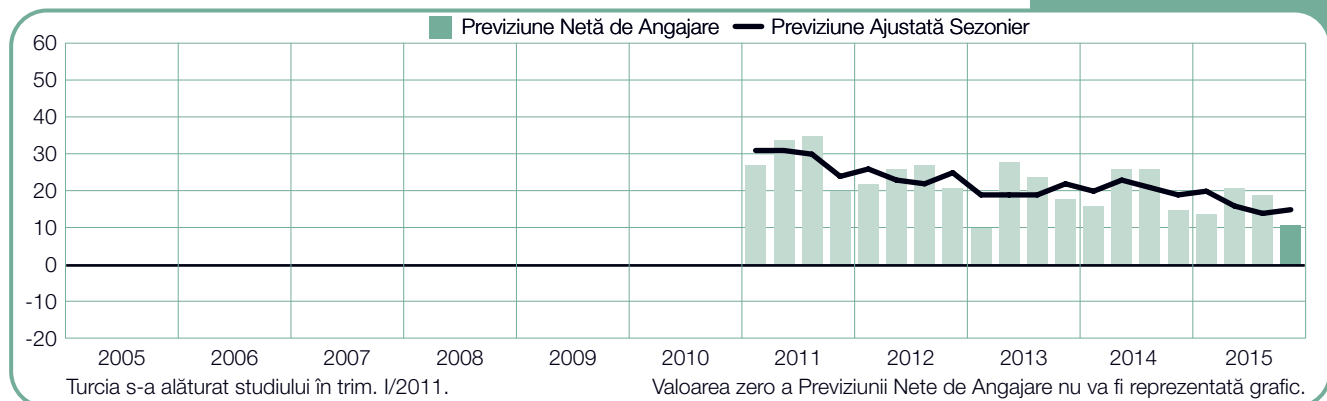
Suedia

+5 (+5)%



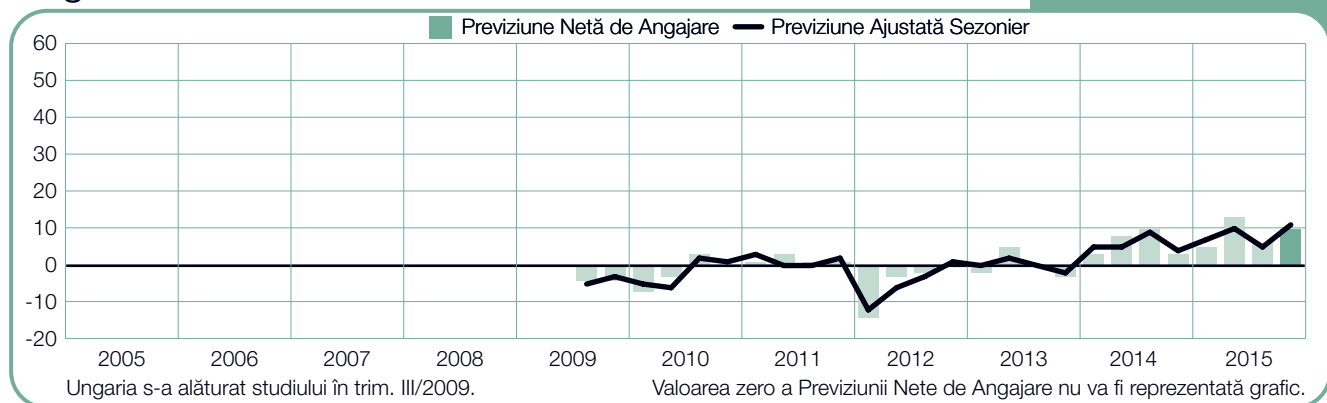
Turcia

+11 (+15)%



Ungaria

+10 (+11)%



Despre Studiul Manpower

Studiul Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă se realizează trimestrial pentru a măsura intențiile angajatorilor de a crește sau de a diminua angajările totale pe parcursul trimestrului următor. ManpowerGroup administrează acest studiu predictiv și cuprinzător de peste 50 de ani, timp în care acesta a devenit unul dintre cele mai credibile studii din lume privind activitatea de angajare. Succesul Studiului Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă se datorează mai multor factori:

Unicitate: Studiul este unic din punct de vedere al amplitudinii sale, al scopului și al sferei de aplicare, duratei și ariei de interes.

Capacitate de previziune: Studiul Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă este cel mai vast studiu privind angajarea de forță de muncă și, în egală măsură, studiul cu cea mai mare capacitate de previziune din lume, solicitând angajatorilor să anticipeze nivelul activității de angajare pentru trimestrul următor. Spre deosebire de acesta, alte studii se concentrează pe date retroactive, prezentând ceea ce a avut loc în trecut.

Independență: Studiul se realizează pe un eșantion reprezentativ de angajatori din țările în care se desfășoară. Participanții la studiu nu provin rândul clienților Manpower.

Robustețe: Studiul se bazează pe interviuarea unui număr de circa 59.000 de angajatori din sectoarele public și privat din 42 de țări și teritorii, pentru măsurarea perspectivelor de angajare în fiecare trimestru. Efectuarea cercetării pe un eșantion reprezentativ și pe sectoare de activitate și regiuni permite oferirea unor informații cât mai detaliate.

Focalizare: De mai mult de cinci decenii, studiul a obținut toate informațiile pe baza unei singure întrebări.

Întrebarea studiului

Pentru cercetarea referitoare la trimestrul IV/2015 angajatorilor din toată lumea care participă la acest studiu li s-a solicitat să răspundă la aceeași întrebare: „Cum anticipați că vor evolua angajările totale din locația dumneavoastră, vreme de trei luni, până la sfârșitul lunii decembrie 2015, în raport cu trimestrul în curs?”

Metodologie

Studiul Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă se realizează cu ajutorul unei metodologii validate, în conformitate cu cele mai înalte standarde din domeniul cercetării de piață. Studiul a fost structurat astfel încât să fie reprezentativ pentru fiecare economie națională. Marja de eroare pentru toate datele, la nivel național, regional și global, nu depășește +/-3,9%.

Previziunea Netă de Angajare

Pe parcursul acestui raport, se folosește termenul „Previziune Netă de Angajare.” Această cifră se obține făcând diferența dintre procentul de angajatori care anticipează o creștere a volumului total de angajări și procentul de angajatori care prevăd o scădere a angajărilor în locația lor, în trimestrul următor. Rezultatul acestui calcul îl reprezintă Previziunea Netă de Angajare. Previziunile Nete de Angajare pentru țările care au acumulat date privitor la cel puțin 17 trimestre consecutive sunt supuse ajustării sezoniere.

Ajustare sezonieră

S-au efectuat ajustări sezoniere ale datelor din majoritatea țărilor cuprinse în studiu, cu excepția Finlandei. ManpowerGroup intenționează să utilizeze pe viitor ajustări sezoniere și în cazul datelor aferente Finlandei, pe măsură ce se va strânge cantitatea de date necesară acestei ajustări. De remarcat faptul că începând cu trimestrul II al anului 2008, ManpowerGroup a adoptat metoda TRAMO-SEATS de ajustare sezonieră a datelor.

Despre ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) este expertul global privind forța de muncă, creând soluții inovatoare în domeniu de peste 65 de ani. În calitate de experți în forța de muncă, în fiecare zi conectăm la piața muncii peste 600,000 de persoane cu diverse abilități, într-o varietate de domenii și industrii. Familia brandurilor ManpowerGroup - Manpower®, Experis™, Right Management® și ManpowerGroup™ Solutions – ajută peste 400,000 de clienți din 80 de țări și teritorii să identifice, atragă, dezvolte și gestioneze talentele de care au nevoie, oferindu-le soluții cuprinzătoare și integrate. În 2015, ManpowerGroup a fost recunoscută drept una dintre companiile cu cele mai înalte standarde etice la nivel global pentru al cincilea an consecutiv, și desemnată de revista Fortune drept una din Cele Mai Admirate Companii, consacându-i poziția de cel mai de încredere și apreciat brand din domeniul în care activează. Vizitați www.manpowergroup.com pentru a afla mai multe despre noi.

ManpowerGroup România

De peste 10 ani, expertiza ManpowerGroup România este un punct de referință pe piața națională a forței de muncă. Brandurile noastre – Manpower, Manpower Professional și ManpowerGroup Solutions - susțin performanța și flexibilitatea a peste 350 de companii din toate regiunile și domeniile de activitate, conectând mii de candidați talentați și profesioniști cu experiență la oportunitățile potrivite. Pentru mai multe informații vizitați www.manpower.ro.

ManpowerGroup România
Strada Izvor, nr. 80, Izvor Business Center, etaj 3,
sector 5, 050561, București, România
Tel: +40 21 312 18 98 Fax: +40 21 312 18 87
www.manpower.ro

© 2015, ManpowerGroup. Toate drepturile rezervate.