

**Encuesta de  
Expectativas de  
Empleo Manpower  
Argentina**

**Q1  
2016**



ManpowerGroup™

# Argentina

# Expectativas de

# Empleo

La Encuesta de Expectativas de Empleo para el primer trimestre de 2016 fue realizada en Argentina a una muestra representativa de 800 empleadores. A todos los participantes se les preguntó “¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja), se modificará en el próximo trimestre que termina en marzo de 2016 en comparación con el trimestre actual?”

## Contenidos

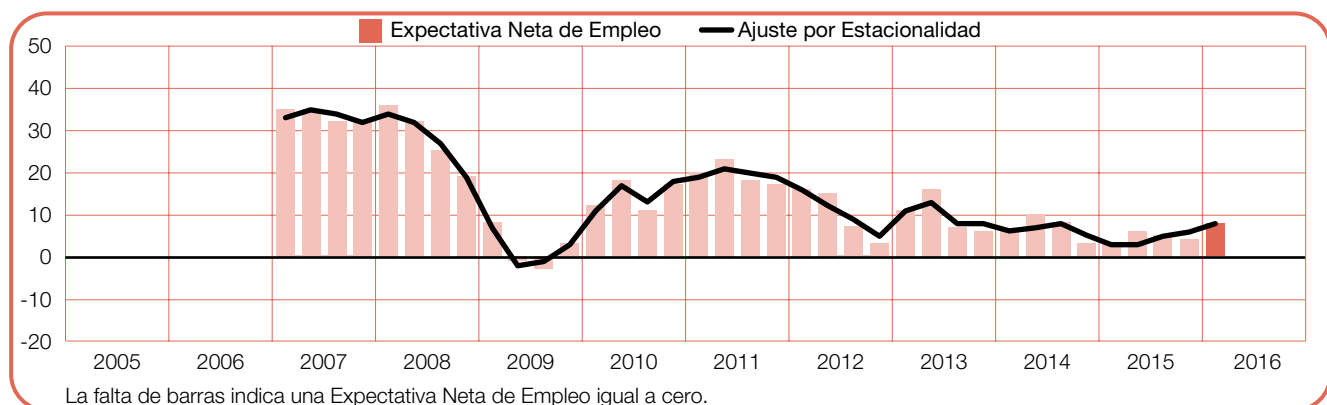
---

<b>Expectativas de Empleo Argentina</b>	<b>1</b>
Comparación según tamaño de la organización	
Comparaciones por Región	
Comparaciones por Sector	
<b>Expectativas de Empleo Global</b>	<b>13</b>
Comparaciones internacionales – Américas	
Comparaciones internacionales – Asia Pacífico	
Comparaciones internacionales – EMEA	
<b>Acerca de la Encuesta</b>	<b>29</b>
<b>Acerca de ManpowerGroup™</b>	<b>30</b>

---

# Expectativas de Empleo Argentina

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
<b>Ene-Mar 2016</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>74</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
Oct-Dic 2015	8	4	85	3	4	6
Jul-Sep 2015	11	6	81	2	5	5
Abr-Jun 2015	9	3	88	0	6	3
Ene-Mar 2015	9	6	82	3	3	3



Los empleadores de Argentina reportan intenciones de contratación cautamente optimistas para el periodo que va entre enero y marzo. Mientras que el 13% pronostica un incremento en los niveles de sus dotaciones, 5% espera un descenso y el 74% no prevé cambios, lo que arroja una Expectativa Neta de Empleo de +8%.

Una vez ajustados los datos por estacionalidad, la Expectativa Neta también se sitúa en +8%. Las intenciones de contratación son dos puntos porcentuales más fuertes cuando se los compara con el trimestre anterior y mejoran en cinco puntos porcentuales interanualmente.

A lo largo de este reporte, utilizamos el término “Expectativa Neta de Empleo” para denominar al valor que surge de tomar el porcentaje de empleadores que prevé un aumento en las contrataciones y restarle a éste el porcentaje que espera una disminución de sus dotaciones en los próximos tres meses. El resultado de este cálculo es la “Expectativa Neta de Empleo” (ENE).

Es importante destacar que los comentarios que en las siguientes secciones del documento están basados en información ajustada por estacionalidad, salvo que se indique lo contrario.

# Comparaciones por tamaño de empresas

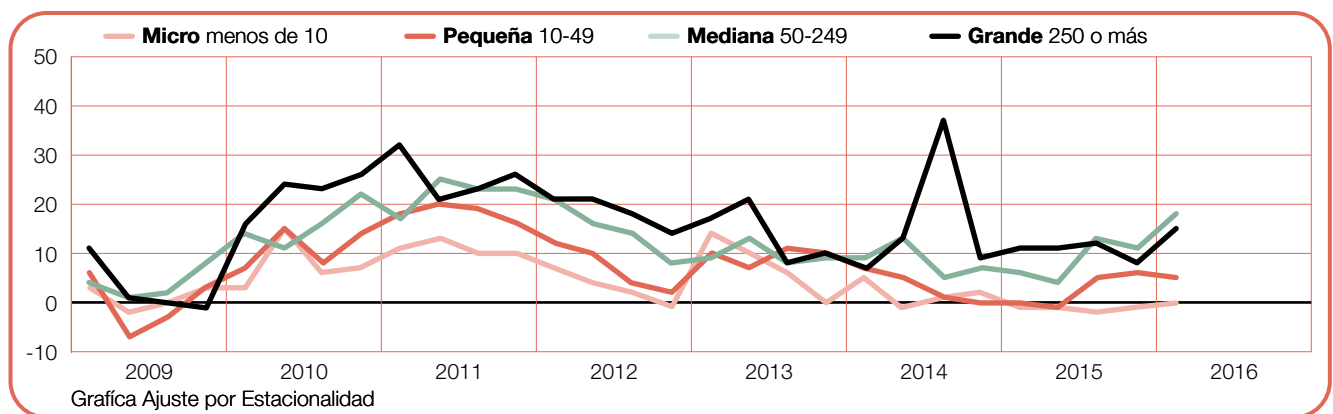
Los empleadores participantes fueron categorizados en una de las cuatro categorías de empresas: los Micro negocios tienen menos de 10 empleados, las Pequeñas Empresas tienen entre 10 y 49 empleados, las Medianas tienen entre 50 y 249 empleados, y las Grandes tienen 250 o más empleados.

Durante el primer trimestre del 2016 se espera que se incrementen las nóminas en tres de los cuatro tipos de empresas. Los empleadores de las Medianas reportan las intenciones de contratación más fuertes con una ENE de +18%, mientras que los de las Grandes se sitúan en +15%. Los empleadores de las Pequeñas empresas anticipan algunas mejoras en sus dotaciones con una ENE de +5%; y los de las Micro reportan intenciones de contratación nulas.

Trimestralmente, las intenciones de contratación mejoran por siete puntos porcentuales tanto para la categoría de Grandes como de Medianas. Por otra parte, en el resto de las categorías, las intenciones de contratación permanecen relativamente estables.

A nivel interanual, la ENE para las empresas Medianas mejora por un margen considerable de doce puntos porcentuales y se reportan mejoras de cinco y cuatro puntos porcentuales para las empresas Pequeñas y Grandes respectivamente. A su vez, los empleadores de las Micro empresas reportan planes de contratación relativamente estables.

Tamaño de Empresa	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Espectativa Neta de Empleo	Ajuste por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
<b>Micro</b> menos de 10	6	7	78	9	-1	0
<b>Pequeña</b> 10-49	12	3	76	9	9	5
<b>Mediana</b> 50-249	15	3	75	7	12	18
<b>Grande</b> 250 o más	19	5	68	8	14	15



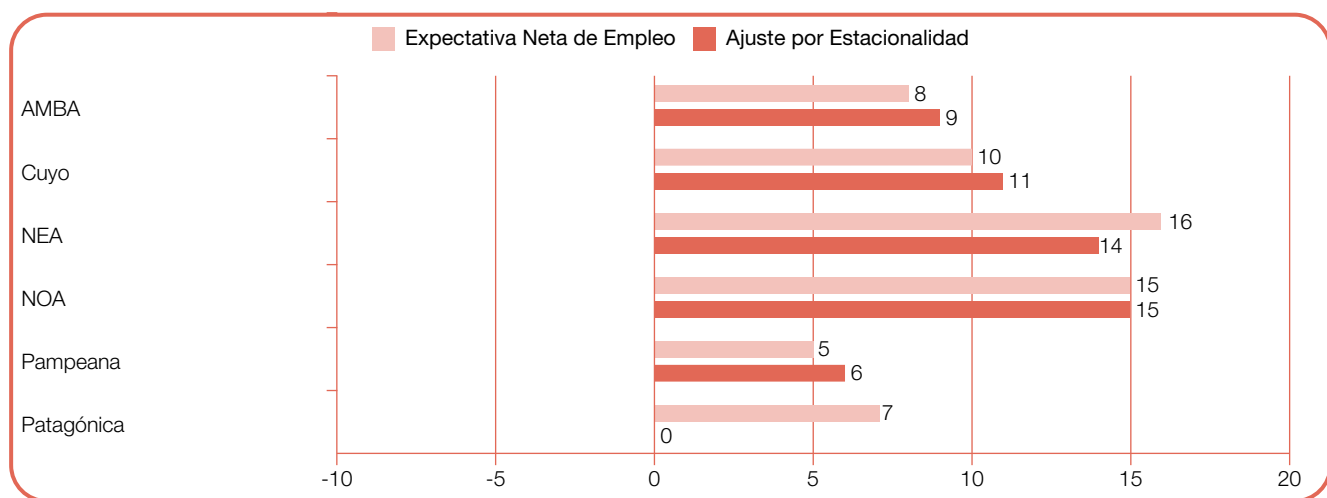
# Comparaciones por Región

Los empleadores en cinco de las seis regiones esperan incrementar sus dotaciones durante los próximos tres meses. El ritmo de contratación más fuerte se anticipa en el NOA (Noroeste), donde los empleadores reportan una ENE de +15%. Los empleadores del NEA (Noreste) también pronostican un incremento sostenido en sus dotaciones con una ENE de +14%, mientras que Cuyo y AMBA (Ciudad Autónoma de Buenos Aires) pronostican ENEs de +11% y +9% respectivamente. A su vez, los empleadores de la Patagonia reportan las intenciones de contratación más débiles para el trimestre próximo con una ENE de 0%.

Cuando se compara con el cuarto trimestre del 2015, los empleadores reportan intenciones de contratación más fuertes en cuatro de las seis regiones. Los empleadores del Noreste reportan la mayor mejora por once puntos porcentuales, mientras que la ENE

para Cuyo es de cuatro puntos porcentuales más fuerte. Sin embargo, los empleadores de la Patagonia reportan un descenso de seis puntos porcentuales.

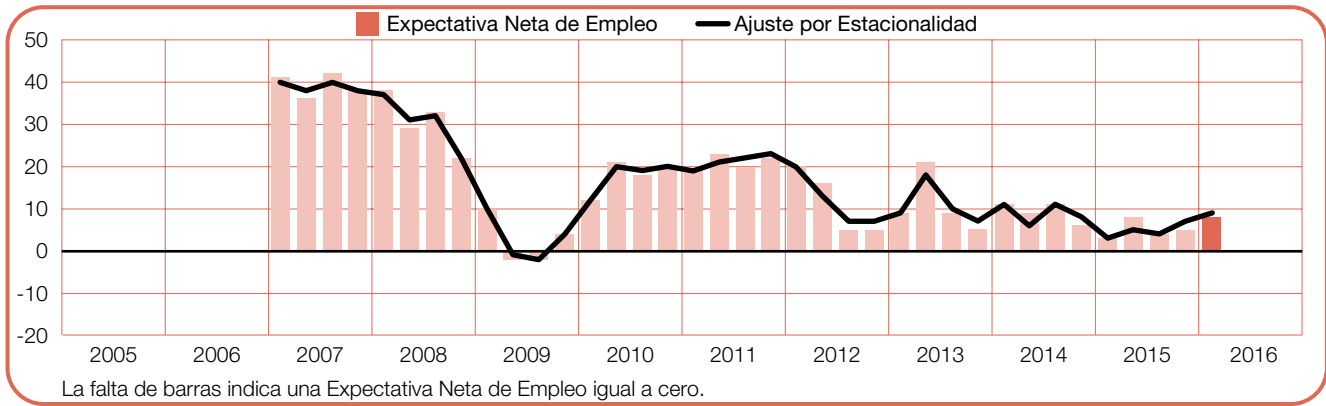
Interanualmente, las Expectativas se fortalecen en cinco de las seis regiones. Se reportan mejoras considerables de dieciocho y trece puntos porcentuales para el Noreste y Cuyo respectivamente. Los empleadores del Noroeste reportan un incremento de nueve puntos porcentuales, mientras que los empleadores de AMBA, (Ciudad Autónoma de Buenos Aires) reportan una ENE seis puntos porcentuales más fuerte. A su vez, las intenciones de contratación son siete puntos porcentuales más débiles en la Patagonia.



**+8 (+9)%**

## AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires)

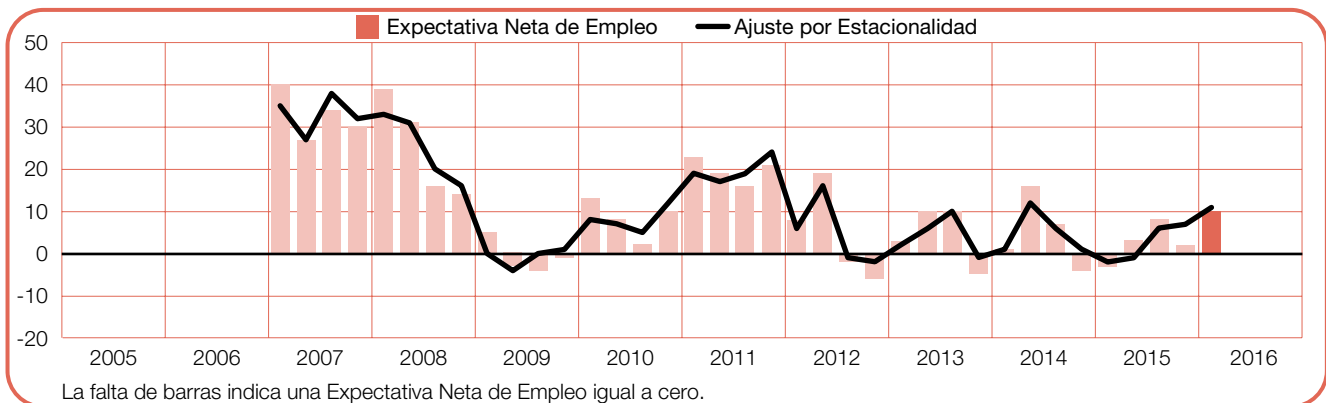
Los empleadores pronostican un mercado laboral con un ritmo cautamente optimista con una ENE de +9%. Los planes de contratación mejoran en dos puntos porcentuales cuando se los compara con el trimestre anterior y son seis puntos porcentuales más fuertes interanualmente.



**+10 (+11)%**

## Cuyo

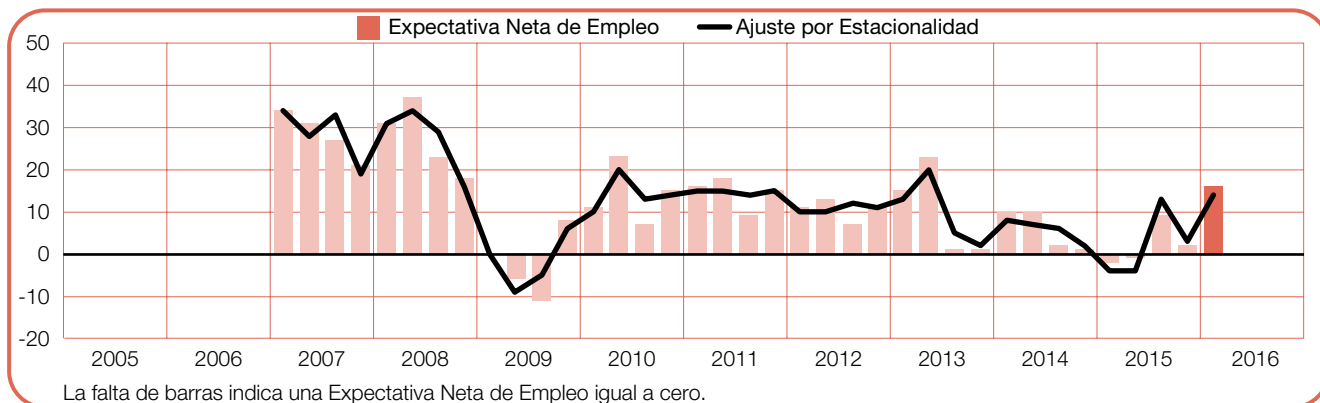
Los empleadores de esta región anticipan mejoras sostenidas para el periodo de enero-marzo, con una ENE de +11%. Las intenciones de contratación mejoran tanto trimestral como interanualmente, creciendo en cuatro y tres puntos porcentuales respectivamente.



**+16 (+14)%**

## NEA (Noreste)

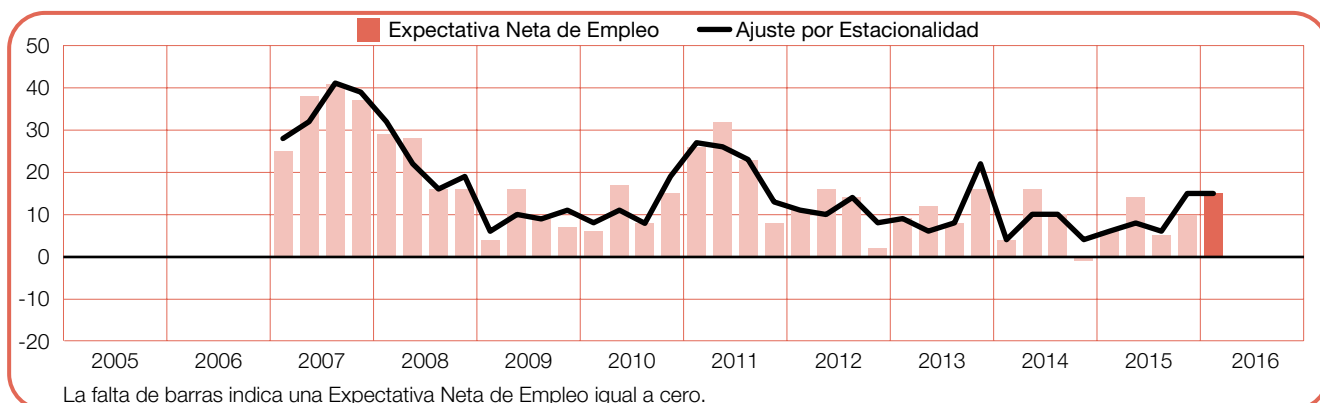
Reportando una ENE de +14% para el trimestre que viene, los empleadores de esta región anticipan el mercado laboral más fuerte desde el segundo trimestre de 2013. La ENE mejora trimestralmente por un margen considerable de once puntos porcentuales y es dieciocho puntos porcentuales más fuerte cuando se la compara con el primer trimestre del 2015.



**+15 (+15)%**

## NOA (Noroeste)

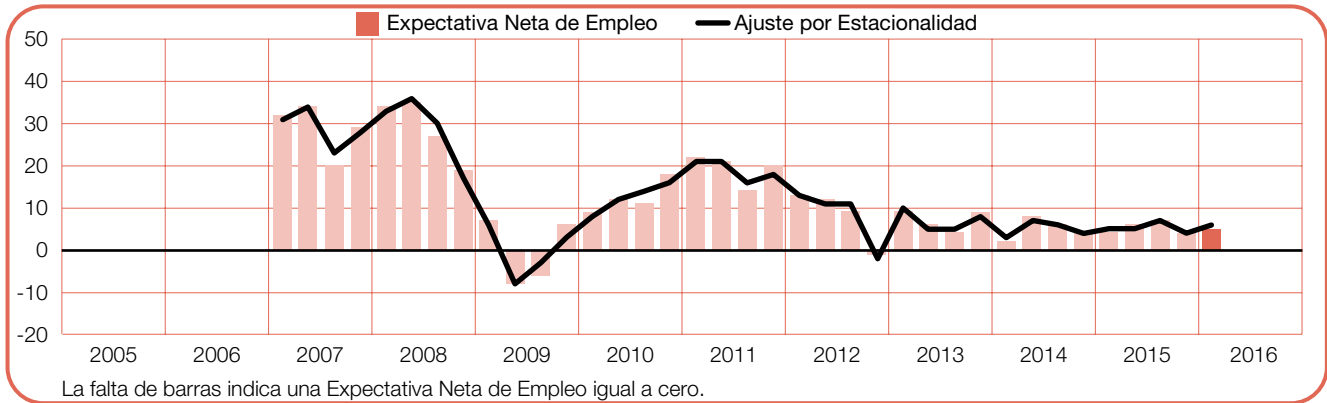
Los empleadores pronostican que el clima de contratación favorable continuará durante el primer trimestre de 2016, reportando una ENE de +15% por segundo trimestre consecutivo. Interanualmente, las expectativas de contratación son nueve puntos porcentuales más fuertes.



**+5 (+6)%**

## Pampeana

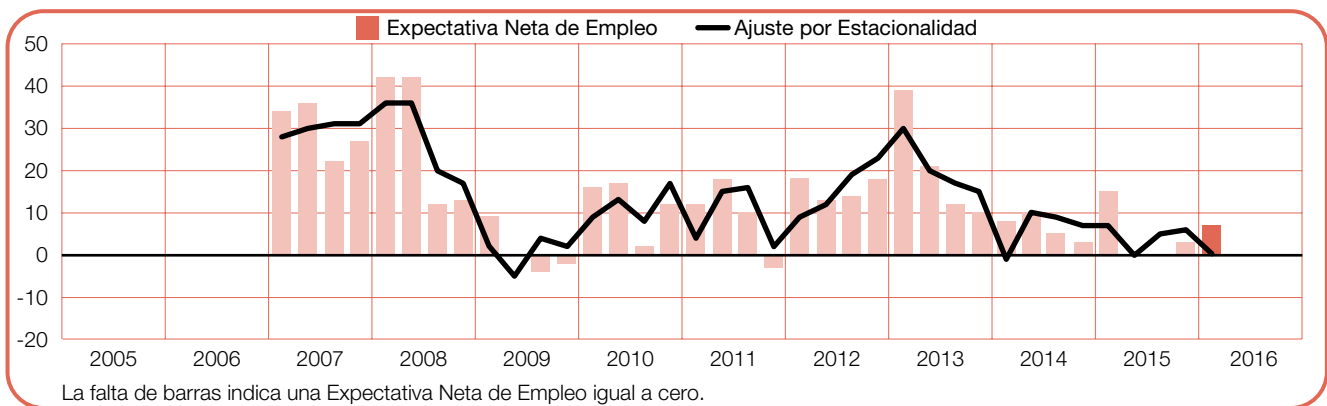
Los empleadores anticipan algunas mejoras en sus dotaciones para los próximos tres meses con una ENE de +6%. Los planes de contratación mejoran en dos puntos porcentuales cuando se los compara con el trimestre anterior y permanecen relativamente estables interanualmente.



**+7 (0)%**

## Patagónica

Aquellos que busquen empleo pueden esperar encontrar un mercado laboral sin cambios para el periodo enero-marzo, dado que los empleadores reportan una ENE de 0%. El pronóstico representa una caída de seis y siete puntos porcentuales trimestral e interanualmente.





# Comparaciones por Sector

La información ajustada por estacionalidad se encuentra disponible para ocho de los nueve sectores económicos. (\*) La información para el sector de Minería no se encuentra ajustada por estacionalidad.

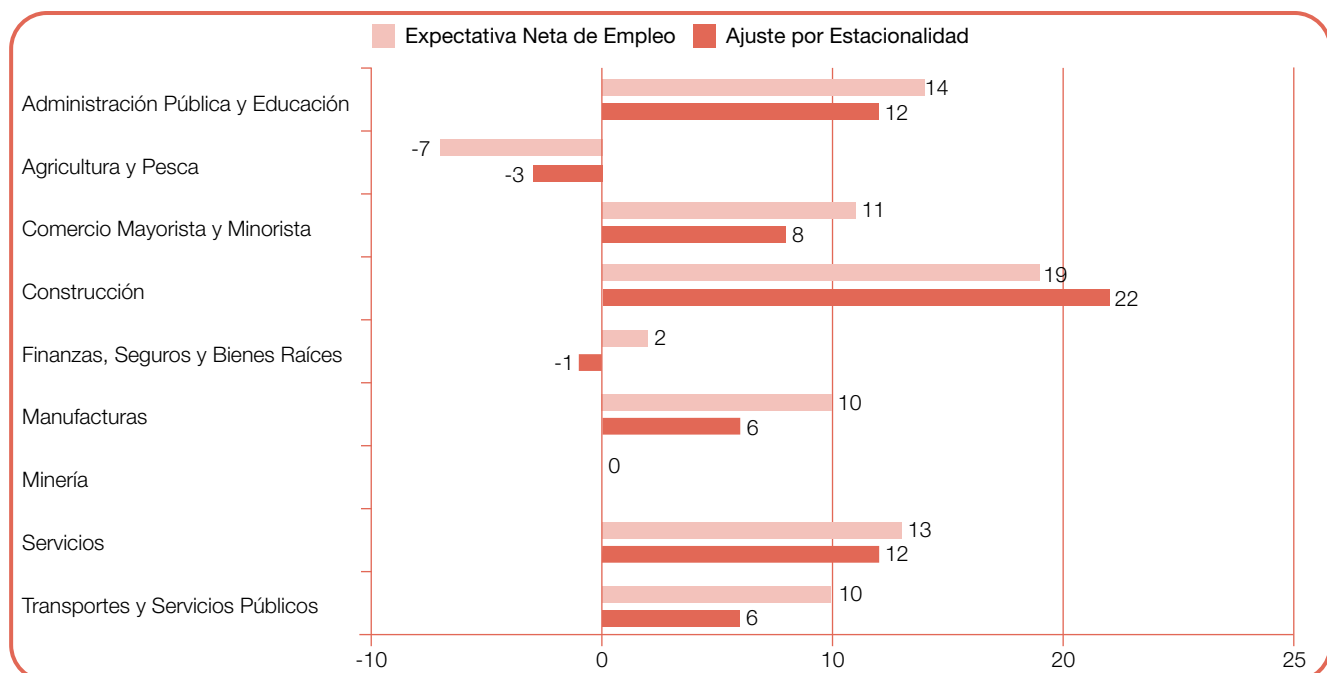
Los empleadores anticipan una mejora en los niveles de sus dotaciones en seis de los nueve sectores económicos durante el primer trimestre de 2016. Los empleadores del sector de la Construcción pronostican el mercado laboral más fuerte, con una ENE de +22%. Se espera un crecimiento sostenido de las intenciones de contratación para Administración Pública y Educación y Servicios –ambos con +12%-; mientras que la ENE para el sector de Comercio Mayorista y Minorista se sitúa en +8%. A su vez, el pronóstico de contratación declina en dos sectores, más notoriamente para Agricultura y Pesca con una ENE de -3%

Cuando se las compara con el trimestre anterior, las intenciones de contratación se debilitan en seis de los nueve sectores económicos. Los empleadores de los sectores de Agricultura y Pesca reportan un declive de cuatro puntos porcentuales, mientras que las ENEs son dos puntos porcentuales más débiles en el sector

de Manufacturas, Minería(\*) y Administración Pública y Educación. Por otro lado, las intenciones de contratación mejoran en tres sectores, incluyendo el sector de la Construcción y Comercio Mayorista y Minorista, en los que los empleadores reportan mejoras de once y cinco puntos porcentuales respectivamente.

Los empleadores de cinco de los nueve sectores económicos reportan intenciones de contratación más fuertes interanualmente. Se reporta una mejora considerable de diecinueve puntos porcentuales por parte del sector de la Construcción, mientras que las ENEs son diez y ocho puntos porcentuales más fuertes para Comercio Mayorista y Minorista y para Transportes y Servicios Públicos respectivamente. No obstante, los planes de contratación se debilitan en cuatro sectores. La ENE para el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces declina en diez puntos porcentuales, mientras que los empleadores del sector de Agricultura y Pesca reportan una baja de ocho puntos porcentuales.

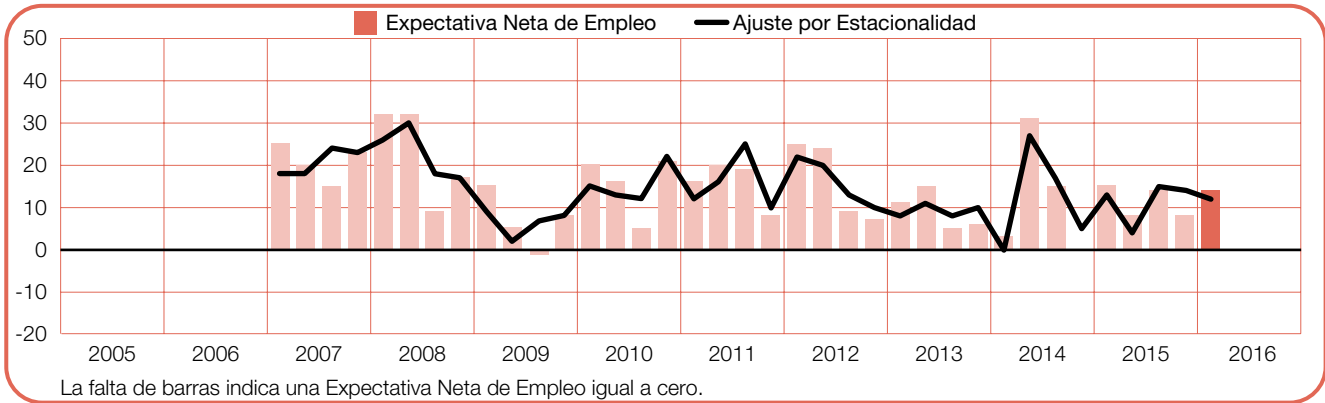
\* La información del sector Minería será ajustada por estacionalidad una vez acumulados 17 trimestres de información.



**+14 (+12)%**

## Administración Pública y Educación

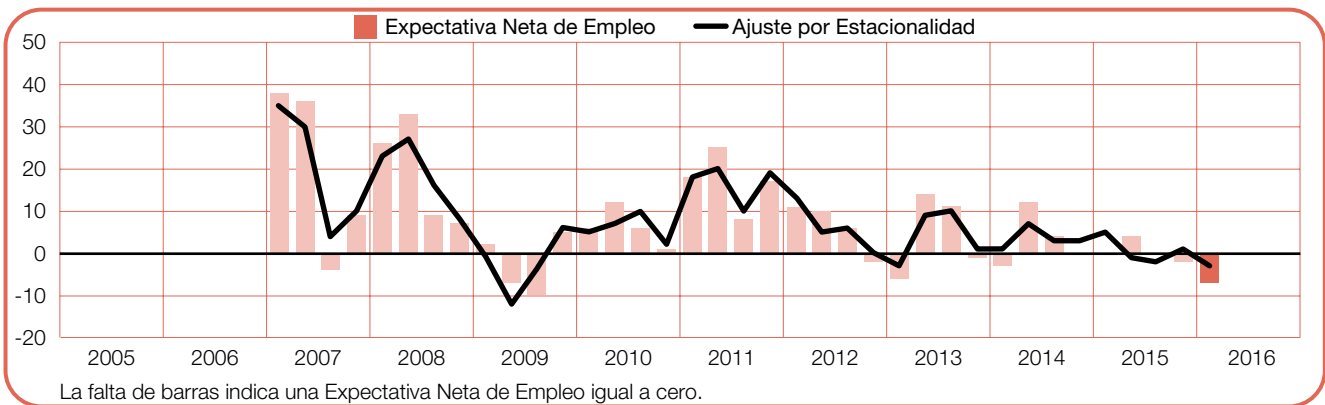
Los empleadores de este sector esperan un ritmo de contratación estable para los próximos tres meses, reportando una ENE de +12%. Las Expectativas son dos puntos porcentuales más débiles trimestralmente pero permanecen relativamente estables a nivel interanual.



**-2 (-3)%**

## Agricultura y Pesca

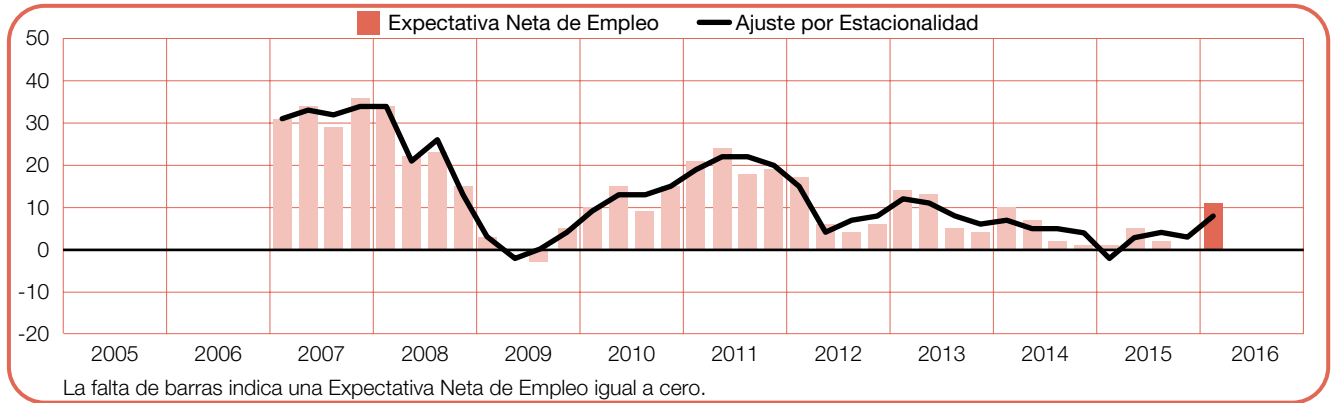
Los empleadores de este sector anticipan el ritmo más débil de contratación para los próximos tres meses, desde el primer trimestre de 2013, con una ENE de -3%. Las intenciones de contratación declinan por cuatro y ocho puntos porcentuales trimestralmente e interanualmente.



**+11 (+8)%**

## Comercio Mayorista y Minorista

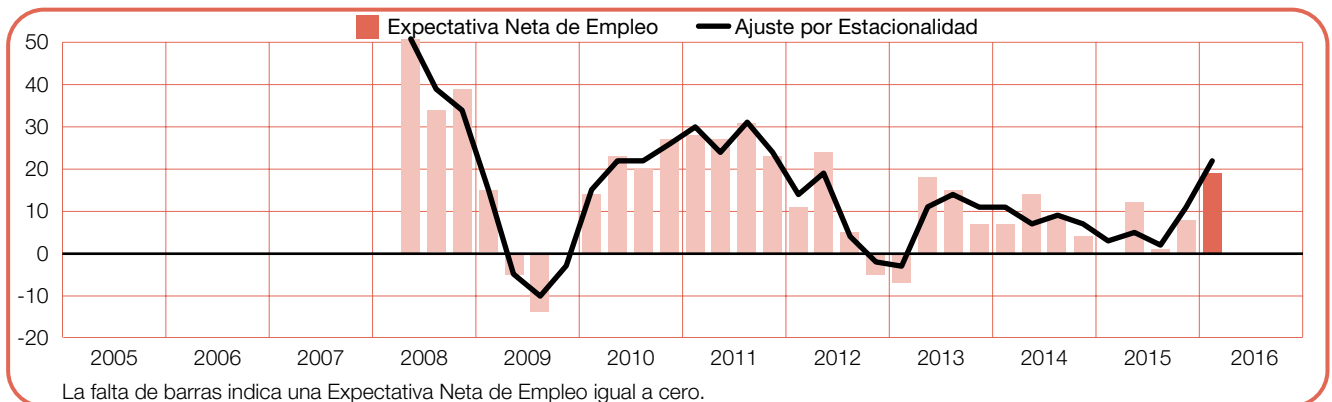
Los empleadores anticipan el mercado laboral más fuerte desde el tercer trimestre de 2013 para el comienzo de 2016, reportando una ENE de +8%. Las Expectativas mejoran en cinco y diez puntos porcentuales trimestral e interanualmente.



**+19 (+22)%**

## Construcción

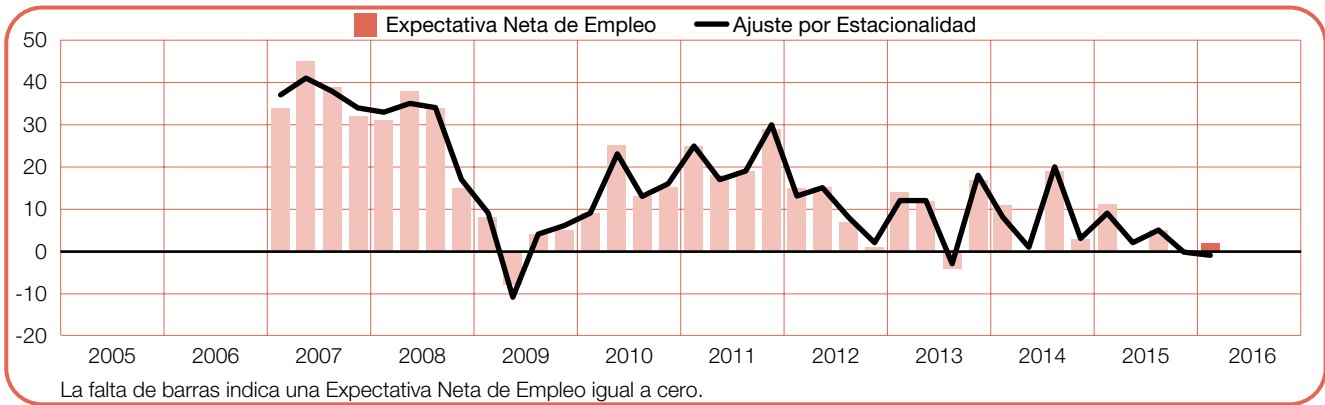
Los empleadores de este sector pronostican la ENE más fuerte desde el cuarto trimestre de 2011, reportando Expectativas de +22%. Las intenciones de contratación son once puntos porcentuales más fuertes cuando se los compara con el trimestre anterior y mejoran en diecinueve puntos porcentuales interanualmente.



**+2 (-1)%**

## Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

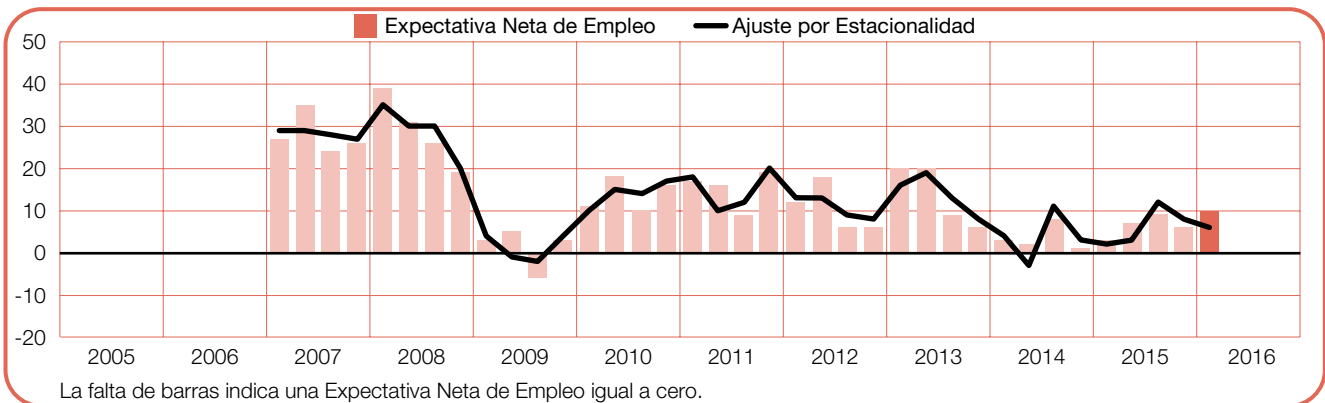
Los empleadores de este sector reportan planes de contratación inciertos para el primer trimestre de 2016 con una ENE de -1%. Se trata del pronóstico más débil y primero negativo que se reporta desde el tercer trimestre de 2013, permaneciendo relativamente estable trimestralmente pero declinando diez puntos porcentuales interanualmente.



**+10 (+6)%**

## Manufacturas

Los empleadores de este sector reportan una ENE de +6% y pronostican algunas mejoras en sus dotaciones para el trimestre próximo. Las intenciones de contratación son dos puntos porcentuales más débiles trimestralmente pero mejoran en cuatro puntos a nivel interanual.

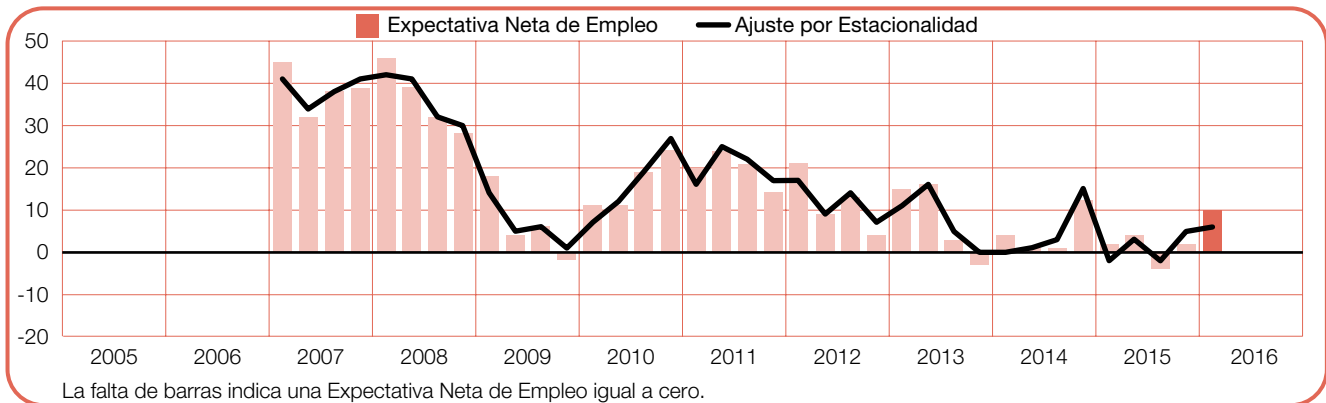




**+10 (+6)%**

## Transportes y Servicios Públicos

De acuerdo a los empleadores del sector, aquellos que busquen empleo pueden esperar beneficiarse de algunas oportunidades de contratación durante el periodo enero-marzo ya que se reporta una ENE de +6%. Cuando se las compara con el cuarto trimestre de 2015, las intenciones de contratación permanecen relativamente estables y se reporta una mejora interanual de ocho puntos porcentuales.

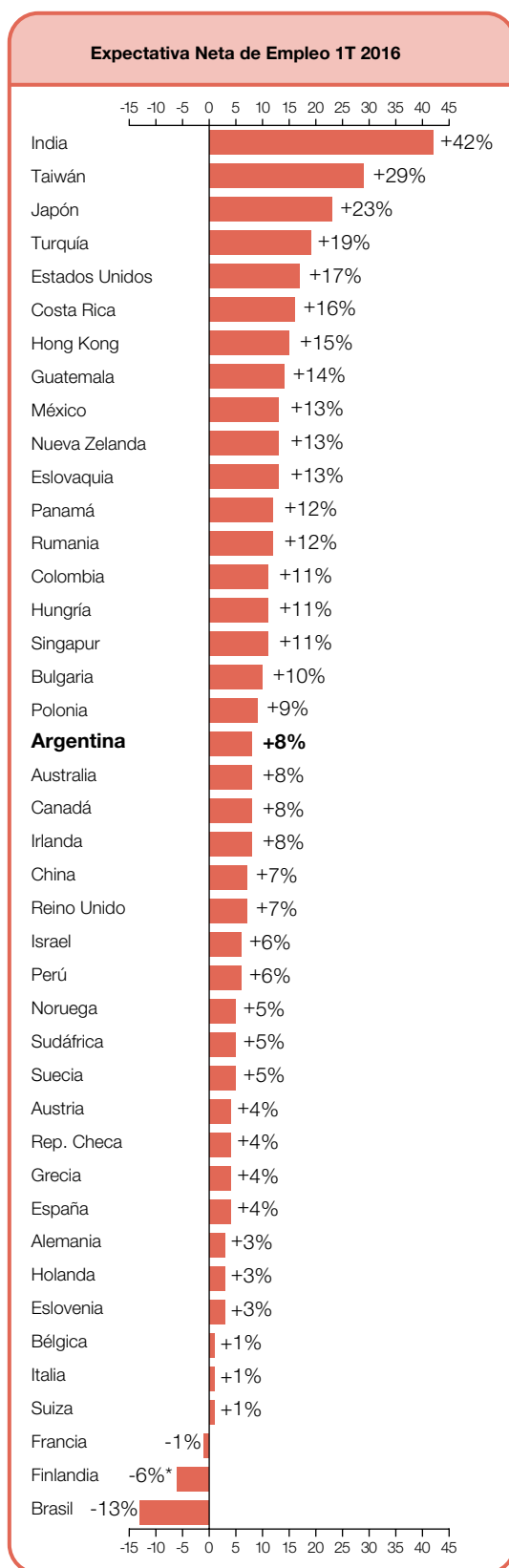


# Expectativas de Empleo Global

	1T 2016	Cambio trimestre a trimestre 4T 2015 a 1T 2016	Cambio año a año 1T 2015 a 1T 2016
	%		
<b>Américas</b>			
<b>Argentina</b>	<b>8 (8)<sup>1</sup></b>	<b>4 (2)<sup>1</sup></b>	<b>5 (5)<sup>1</sup></b>
Brasil	-10 (-13) <sup>1</sup>	4 (-4) <sup>1</sup>	-16 (-18) <sup>1</sup>
Canadá	2 (8) <sup>1</sup>	0 (2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Colombia	10 (11) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Costa Rica	16 (16) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	6 (8) <sup>1</sup>
Estados Unidos	14 (17) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Guatemala	15 (14) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
México	11 (13) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Panamá	11 (12) <sup>1</sup>	0 (3) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Perú	8 (6) <sup>1</sup>	1 (-4) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>

<b>Asia Pacífico</b>			
Australia	8 (8) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
China	7 (7) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	-3 (-4) <sup>1</sup>
Hong Kong	15 (15) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
India	40 (42) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Japón	21 (23) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Nueva Zelanda	11 (13) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	-14 (-14) <sup>1</sup>
Singapur	9 (11) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Taiwán	21 (29) <sup>1</sup>	-14 (-6) <sup>1</sup>	-16 (-15) <sup>1</sup>

<b>EMEA<sup>2</sup></b>			
Alemania	0 (3) <sup>1</sup>	-6 (-2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Austria	0 (4) <sup>1</sup>	-1 (3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Bélgica	1 (1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Bulgaria	5 (10) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Eslovaquia	10 (13) <sup>1</sup>	3 (5) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
Eslovenia	0 (3) <sup>1</sup>	-3 (-4) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
España	1 (4) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Finlandia	-6	-5	2
Francia	-2 (-1) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Grecia	0 (4) <sup>1</sup>	13 (11) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Holanda	3 (3) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	7 (6) <sup>1</sup>
Hungría	9 (11) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Irlanda	7 (8) <sup>1</sup>	5 (3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Israel	5 (6) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Italia	-1 (1) <sup>1</sup>	6 (4) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Noruega	4 (5) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>
Polonia	5 (9) <sup>1</sup>	-1 (2) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Reino Unido	5 (7) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Rep. Checa	0 (4) <sup>1</sup>	-1 (2) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>
Rumania	1 (12) <sup>1</sup>	-7 (-1) <sup>1</sup>	0 (2) <sup>1</sup>
Suecia	4 (5) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Suiza	0 (1) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Turquía	11 (19) <sup>1</sup>	0 (4) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>
Sudáfrica	7 (5) <sup>1</sup>	1 (-2) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>



1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. Este indicador no está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.

2. EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

\* Dato no ajustado.

---

## Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower

ManpowerGroup entrevistó a más de 58.000 empleadores en 42 países y territorios para pronosticar la actividad del mercado laboral entre enero y marzo de 2016. A todos los participantes se les preguntó: “¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja), se modificará en el próximo trimestre que termina en marzo de 2016 en comparación con el trimestre actual?”

De acuerdo a la investigación de ManpowerGroup, los empleadores de 39 de los 42 países y territorios esperan incrementar sus dotaciones en diferentes grados para principios de 2016. No obstante, la Encuesta revela que el mercado laboral no muestra una tendencia marcada. Se espera que las oportunidades para quienes busquen empleo sean similares a las del último trimestre de 2015, y los resultados para el período enero-marzo indican que una pequeña mayoría de empleadores están conformes con retener sus dotaciones actuales o incrementar las mismas modestamente mientras que esperan señales más definitivas por parte del mercado.

Los empleadores están enfrentando algunos vientos en contra. Por ejemplo, la desaceleración de China está impactando no sólo la actividad de su mercado laboral, sino también a sus países vecinos de Asia Pacífico. La depresión de la demanda de materias primas está empujando hacia abajo los pronósticos de los sectores de Minería y Extracción a nivel global, incluyendo a Colombia, Perú y Sudáfrica; donde los pronósticos son los menos optimistas alguna vez reportados. Más aún, muchas operaciones de ManpowerGroup confirman el fenómeno expuesto en la Encuesta de Escasez de Talento y reportan que los empleadores continúan frustrándose por su incapacidad para conseguir el talento específico – incluyendo IT, ingeniería y varios perfiles calificados.

En general, los pronósticos son mixtos en comparación con las encuestas del cuarto trimestre de 2015 y el primer trimestre del mismo año. Cuando se las compara trimestralmente, las intenciones de contratación mejoran en 23 de los 42 países y territorios, declinan en 13 y permanecen sin cambios en seis. Las ENEs se fortalecen en 19 países y territorios a nivel interanual, se debilitan en 18 y permanecen sin cambios en cinco. La confianza de contratación para el primer trimestre es más fuerte en India, Taiwán, Japón, Turquía y Estados Unidos. Los pronósticos más débiles– y únicos negativos– se reportan en Brasil, Finlandia y Francia.

Se pronostican mejoras en las dotaciones en 22 de los 24 países y territorios de Europa, Medio Oriente y África

(EMEA). Los planes de contratación mejoran en 14 países trimestralmente y se debilitan solo en siete. En una comparación interanual, la ENE mejora en 12 países y declina en ocho. Una vez más, aquellos que busquen empleo en Turquía se podrán beneficiar de los planes de contratación más fuertes de la región de EMEA. Además, los empleadores de Eslovaquia reportan las intenciones de contratación más optimistas desde que la Encuesta fue lanzada en el cuarto trimestre de 2011, mientras que los empleadores de Italia reportan sus primeras intenciones de contratación positivas desde el primer trimestre del 2011. Los empleadores de Finlandia y Francia reportan los pronósticos más débiles de la región para el próximo trimestre.

Se espera que las intenciones de contratación mejoren en los ocho países y territorios de Asia Pacífico. Al compararla con el trimestre anterior, la ENE mejora en cuatro países y declina en dos. No obstante, los pronósticos de los empleadores tienden a ser más débiles en la comparación interanual, con un ritmo de contratación que se espera disminuya por márgenes variados en cinco países y territorios y se fortalezca solo en dos. Por segundo trimestre consecutivo, los empleadores de India reportan el pronóstico más optimista a nivel global, mientras que el pronóstico más débil de esta región es reportado por parte de los empleadores de China.

Se reportan ENEs positivas en nueve de los diez países encuestados en Américas. La confianza en la contratación se fortalece en cinco países y declina en cuatro cuando se la compara con los últimos tres meses de 2015. Interanualmente, los empleadores en cinco países reportan mejoras en las perspectivas de contratación, mientras que los cinco restantes reportan pronósticos más débiles. Por tercer trimestre consecutivo, los empleadores de EE.UU. reportan los planes de contratación más fuertes para las Américas, y por cuarto trimestre consecutivo los empleadores de Brasil reportan el más débil.

Los resultados completos para cada uno de los 42 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, más las comparaciones regionales y globales pueden encontrarse en [www.manpowergroup.com/press/meos](http://www.manpowergroup.com/press/meos). La próxima Encuesta de Expectativa de Empleo Manpower será lanzada el 8 de marzo de 2016 detallando la actividad esperable en el mercado laboral para el segundo trimestre de 2016.

\* Comentario basado en datos ajustados por estacionalidad donde estuvieran disponibles. La información no se encuentra ajustada por estacionalidad en Finlandia.



---

# Comparaciones internacionales - Américas

Más de 23.000 empleadores de 10 países a lo largo del Norte, Centro y Sur de América fueron entrevistados para la Encuesta del primer trimestre de 2016. Se espera que se incrementen las dotaciones en todos los países excepto en Brasil, donde por tercer trimestre consecutivo los empleadores reportan intenciones de contratación negativas. Los pronósticos de la región son mixtos cuando se los compara con reportes previos, con ENEs mejorando en cinco países tanto en la comparación trimestral como en la interanual.

Los empleadores de EE.UU. reportan los planes de contratación más optimistas con uno de cada cinco empleadores esperando incrementar sus dotaciones en los primeros tres meses de 2016. El optimismo de los empleadores es mayor en el sector de Hospitalidad, donde un tercio de los encuestados pretende incrementar sus dotaciones en los próximos tres meses. Se esperan mercados laborales activos en los sectores de Transporte y Servicios Públicos y en el de Comercio Mayorista y Minorista.

Los empleadores de Costa Rica son también optimistas. El sector de la Construcción espera el ritmo de contratación más activo para el primer trimestre, con Expectativas favorables también en los otros cinco sectores.

Continúa el optimismo de los empleadores de México. Se anticipan mejoras en las dotaciones en cada uno de los siete sectores económicos. Los planes de contratación más fuertes se reportan por parte de los empleadores de los sectores de Transporte y Comunicaciones; y Servicios. Un ritmo de contratación similar se espera por parte del sector de Manufacturas, en el que casi uno de cada cinco empleadores espera incrementar su dotación.

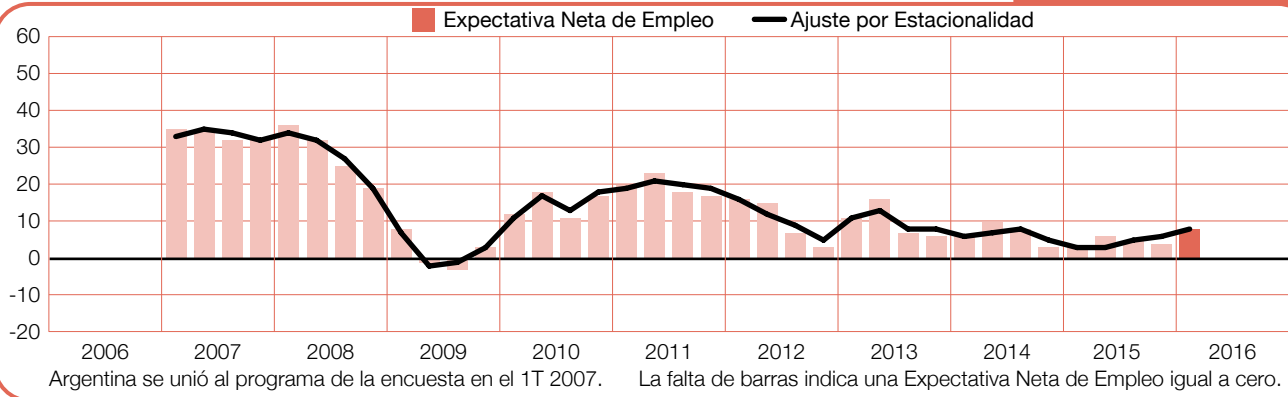
Con excepción del sector de Minería –en el que los empleadores reportan planes de contratación negativos por segundo trimestre consecutivo-, el pronóstico de Canadá para el primer trimestre es positivo. El optimismo de los empleadores es mayor en el sector de Transporte y Servicios Públicos. Se espera que la contratación en los sectores de Construcción y Manufacturas de bienes durables permanezcan estable, con un pronóstico de mejora moderada para ambos sectores en comparación con los últimos tres meses.

Los empleadores Peruanos reportan mejoras modestas en sus dotaciones para el primer trimestre del año, pero se espera una baja en el ritmo de contratación al nivel más débil desde el tercer trimestre del 2009. La confianza de los empleadores ha disminuido, en parte por los pronósticos menos optimistas por parte de los sectores de la Construcción y Minería desde que la Encuesta separó ambos sectores a principios de 2013. Una historia similar se desarrolla más al norte donde los pronósticos de Colombia a pesar de los planes de contratación optimistas reportados en todos los sectores menos en uno, caen a su nivel menos optimista desde el cuarto trimestre del 2009. En tanto, los empleadores de Argentina anticipan una modesta suba en las actividades de contratación, impulsado por un repunte interanual considerable en los sectores de Construcción y Comercio Mayorista y Minorista.

El clima de contratación más sombrío se da en Brasil, donde las oportunidades de empleo siguen siendo reducidas, mientras que el pronóstico del país continúa con su constante declive iniciado en el cuarto trimestre de 2011. Los resultados de la Encuesta para el primer trimestre son los más débiles que se reportan desde que se inició, en el cuarto trimestre de 2009. Además, el pronóstico de Brasil es el menos optimista de los 42 países y territorios que participan del estudio. Las ENEs son negativas en las cinco regiones y en seis de los sectores económicos, con pronósticos positivos reportados solo en el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y el sector de Administración Pública y Educación.

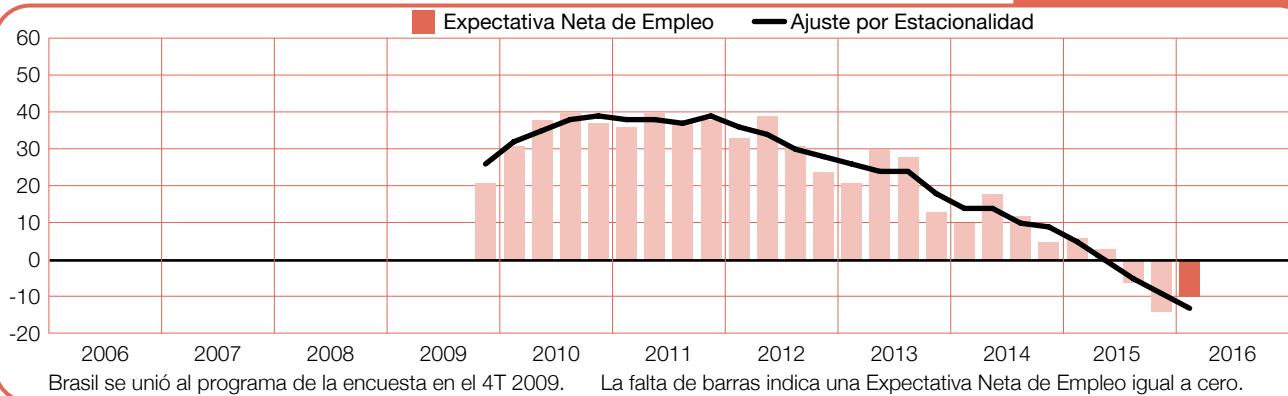
## Argentina

+8 (+8)%



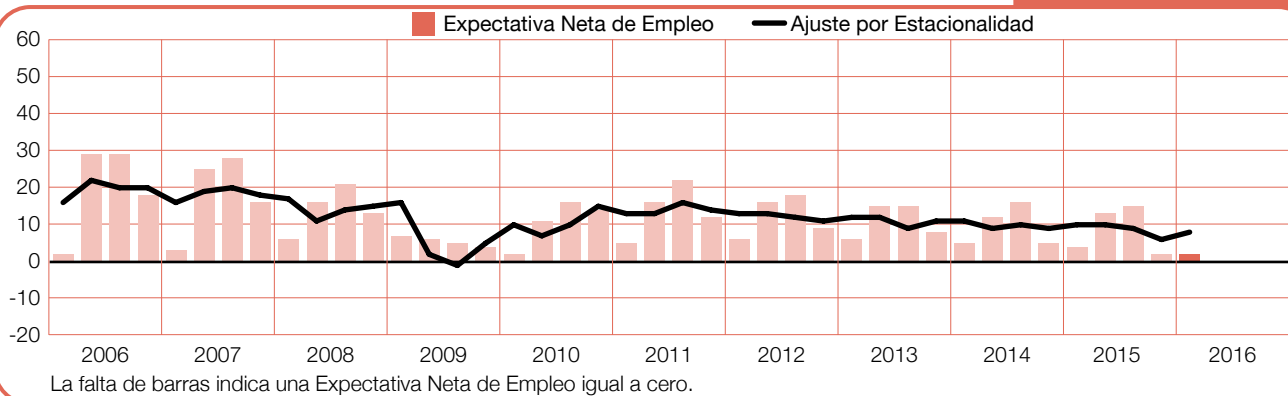
## Brasil

-10 (-13)%



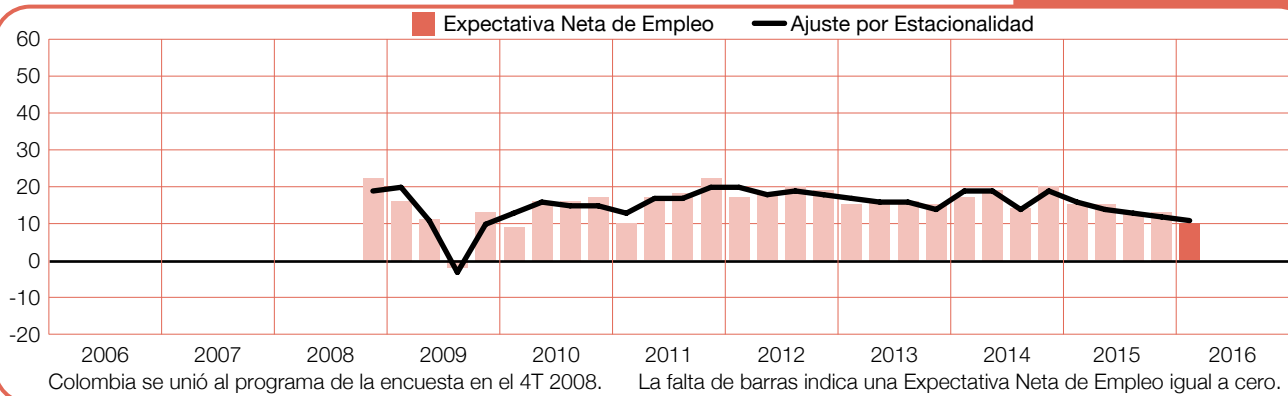
## Canadá

+2 (+8)%



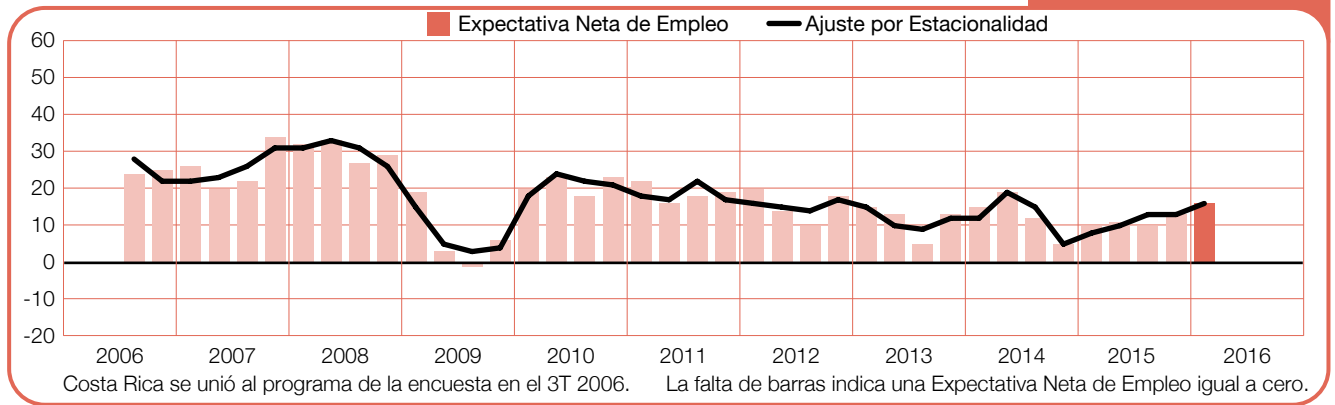
## Colombia

+10 (+11)%



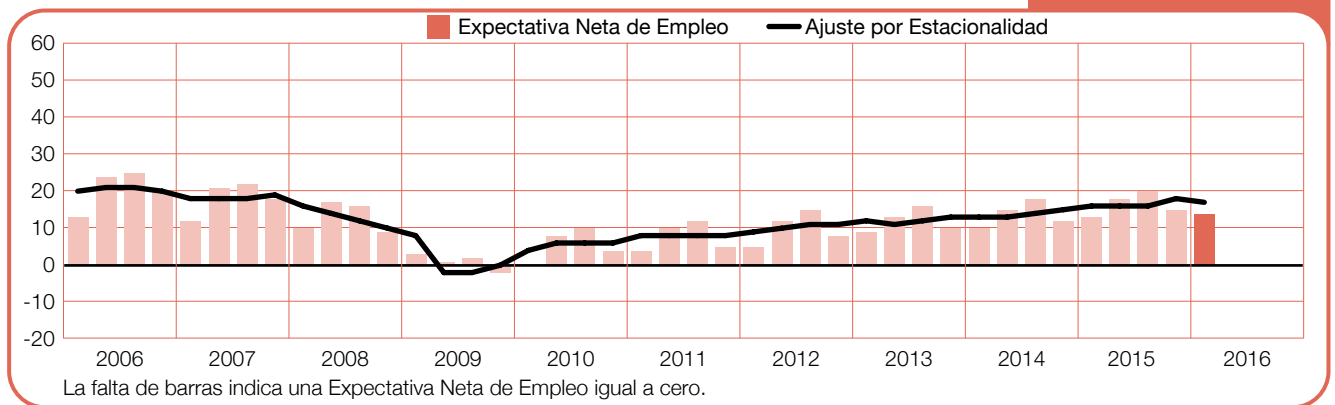
## Costa Rica

**+16 (+16)%**



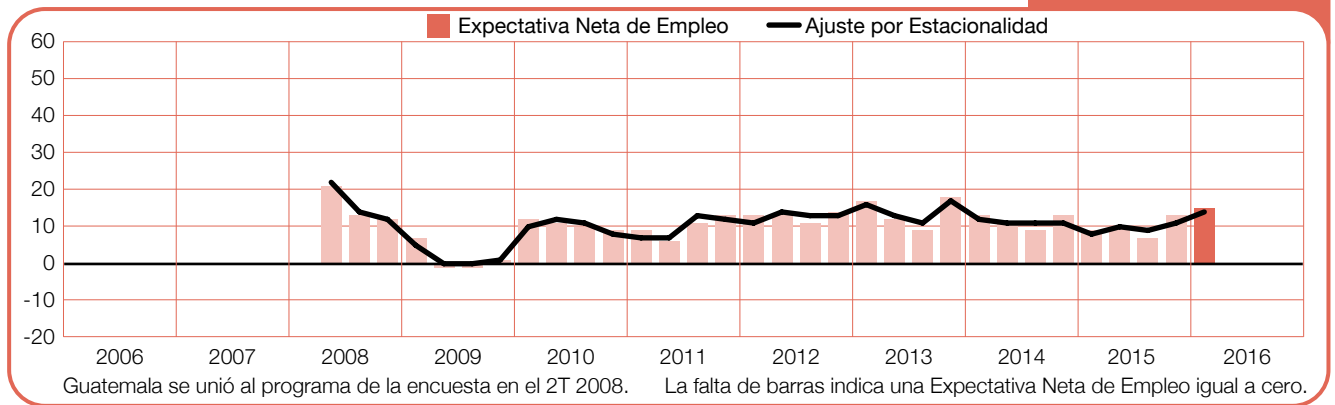
## Estados Unidos

**+14 (+17)%**



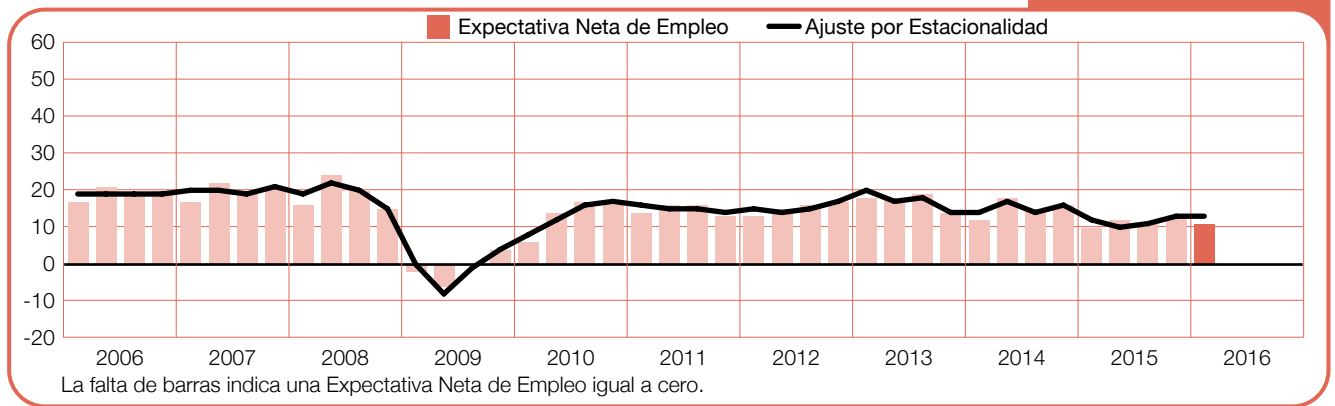
## Guatemala

**+15 (+14)%**



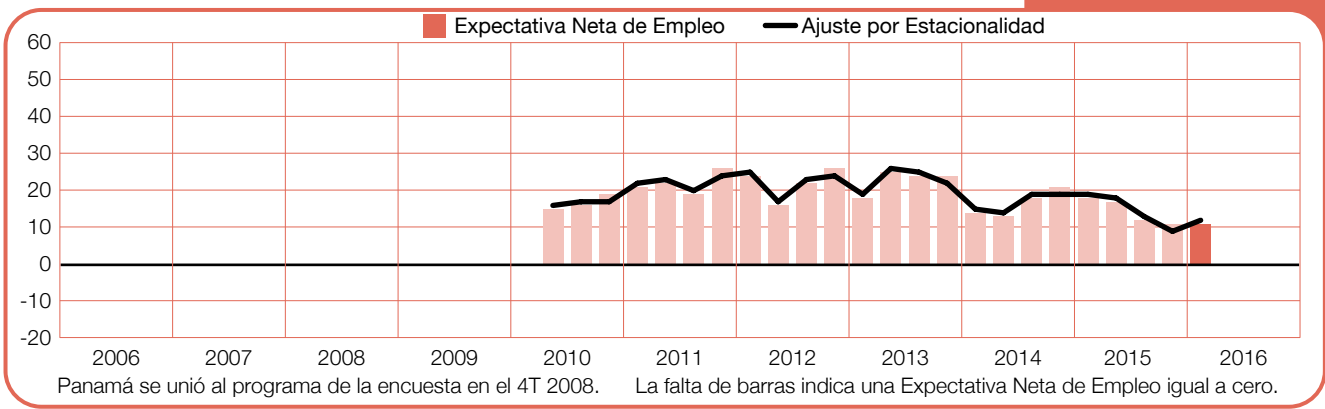
## México

**+11 (+13)%**



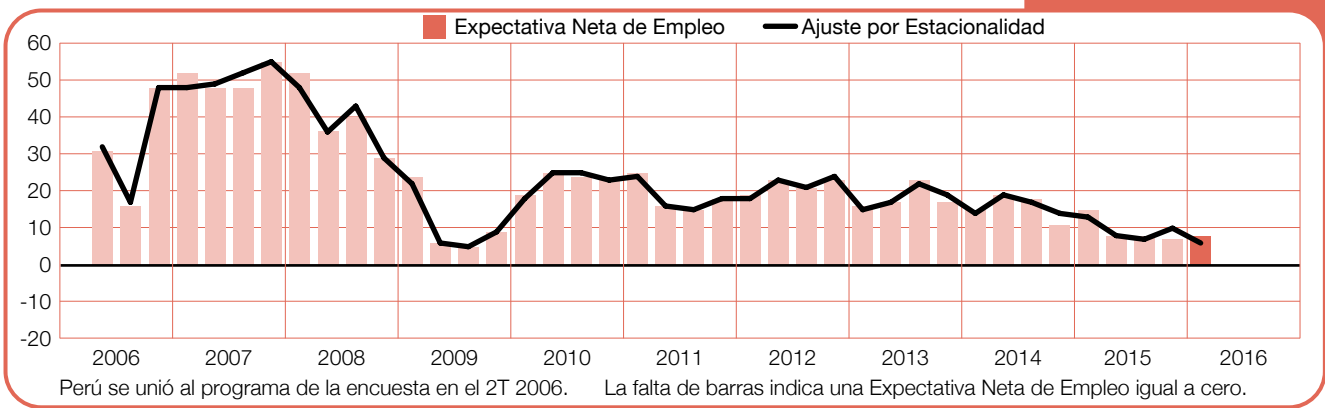
# Panamá

+11 (+12)%



# Perú

+8 (+6)%



---

# Comparaciones internacionales - Asia Pacífico

Cerca de 15.000 empleadores fueron entrevistados en la región de Asia Pacífico. Los empleadores de cada uno de los ocho países y territorios esperan incrementar sus dotaciones en los próximos tres meses. Se espera que se fortalezca el ritmo de contratación comparación con el trimestre anterior en cuatro países y territorios, se debilite en dos y permanezca sin cambios en otros dos. Cuando se los compara con el primer trimestre de 2015, los pronósticos se fortalecen en dos países, se debilitan en cinco y permanecen sin cambios en uno. Los empleadores de India y Taiwán reportan los planes de contratación más fuertes para el primer trimestre, mientras que los de Australia y China reportan los más débiles.

Por segundo trimestre consecutivo, la confianza de los empleadores en India es la más fuerte de los 42 países y territorios que participan de la Encuesta. Más de cuatro de diez empleadores espera incrementar sus dotaciones en los primeros tres meses del año, y se espera que el ritmo de contratación sea sostenido en cada uno de los siete sectores económicos de India.

El ritmo de contratación en Taiwán se torna más lento por tercer trimestre consecutivo, y el optimismo de los empleadores cae a su punto menos optimista desde el primer trimestre de 2010. La ENE del sector clave -Manufacturas- también cae a su punto más débil en seis años y sus empleadores esperan alinear los planes de contratación con la baja de la demanda global general, y una demanda más débil en China en particular. No obstante, los planes de contratación en general son sólidos y los pronósticos de Taiwán permanecen siendo uno de los más optimistas a nivel global.

Se espera que las oportunidades para aquellos que busquen empleo en Japón, permanezcan sólidas, particularmente en el sector de Minería y Construcción donde los pronósticos del primer trimestre se asemejan a la ENE más optimista reportada desde que la Encuesta fue lanzada.

Los empleadores de China permanecen cautamente optimistas y esperan que sus dotaciones se incrementen durante el primer trimestre en todos los sectores económicos y regiones. Entre los seis sectores económicos, se espera que el panorama de

contratación más favorable sea en el de Servicios. No obstante, se observa una tendencia de baja a largo plazo con un menor crecimiento del trabajo en cada sector económico y regiones cuando se los compara interanualmente.

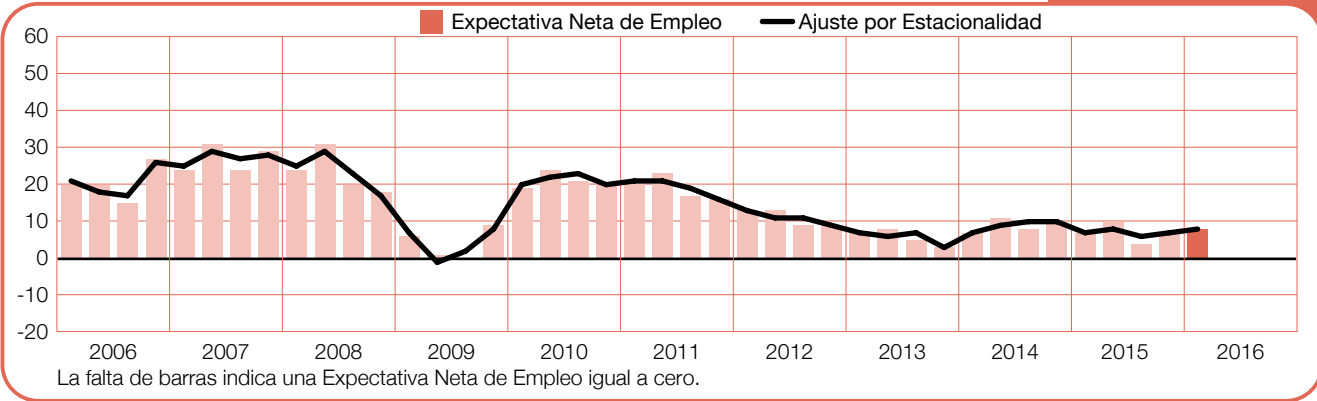
La baja continua en la actividad del sector de Minería de Australia está ejerciendo un efecto dominó a lo largo de varios sectores y regiones. No obstante, hay señales de que la transición del país hacia sectores no mineros están manteniendo la tracción con pronósticos positivos para todos los sectores y regiones, y se esperan mejoras continuas en el empleo en Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y el de Servicios.

Las ENEs son uniformemente positivas en Nueva Zelanda. Los mercados laborales en los sectores de Minería y Construcción; y el de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces siguen siendo los más activos, empujados por el boom de la construcción residencial. No obstante, el pronóstico para los tres primeros meses de 2016 es considerablemente más débil que durante este mismo periodo el año anterior con planes de contratación declinando en diversos grados en cada uno de los sectores económicos y regiones.

Por otro lado, la confianza de los empleadores en Hong Kong permanece sin cambios respecto al trimestre anterior y al primero de 2015. En Singapur el pronóstico es relativamente estable cuando se lo compara con el cuarto trimestre de 2015, pero declina en comparación con los primeros tres meses de 2015, con planes de contratación más débiles reportados en seis de los siete sectores económicos.

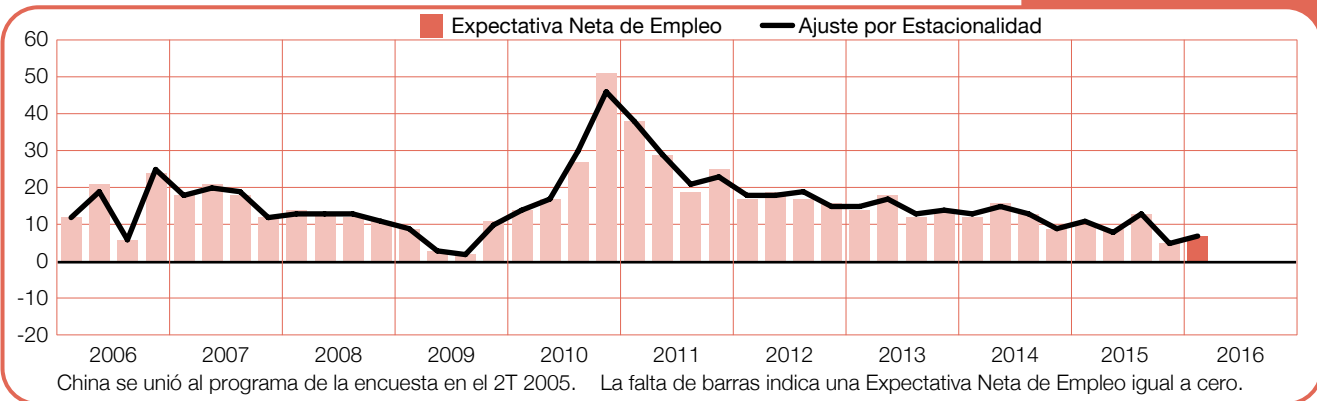
## Australia

**+8 (+8)%**



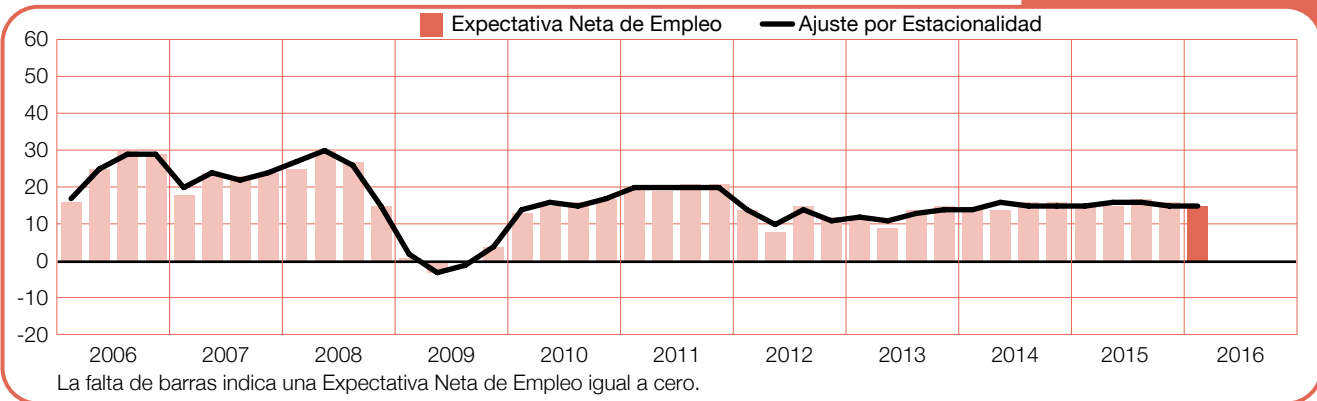
## China

**+7 (+7)%**



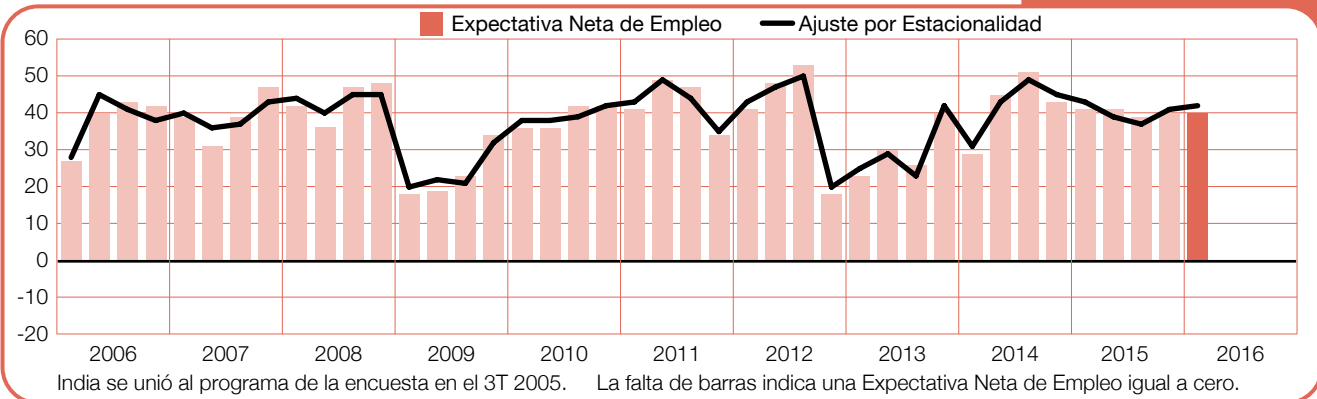
## Hong Kong

**+15 (+15)%**



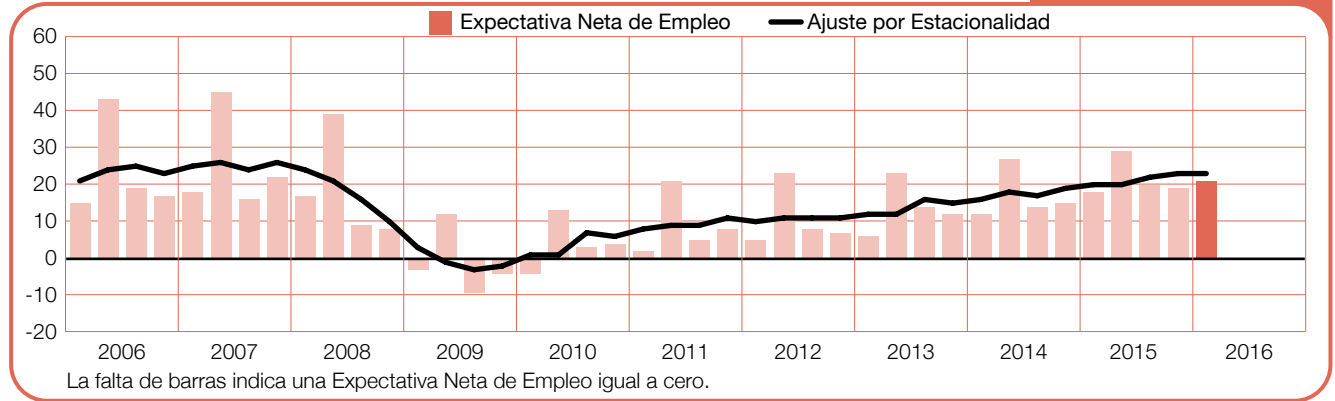
## India

**+40 (+42)%**



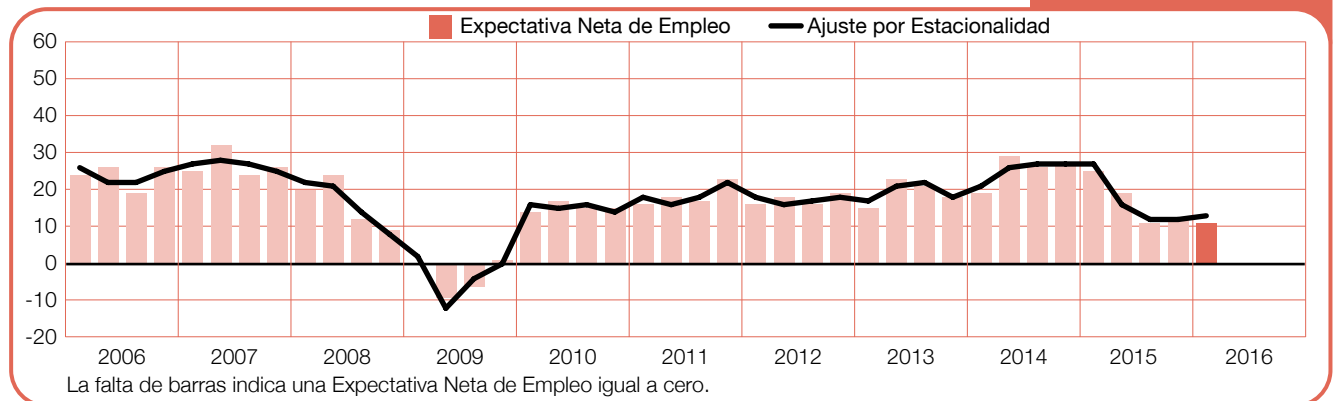
## Japón

**+21 (+23)%**



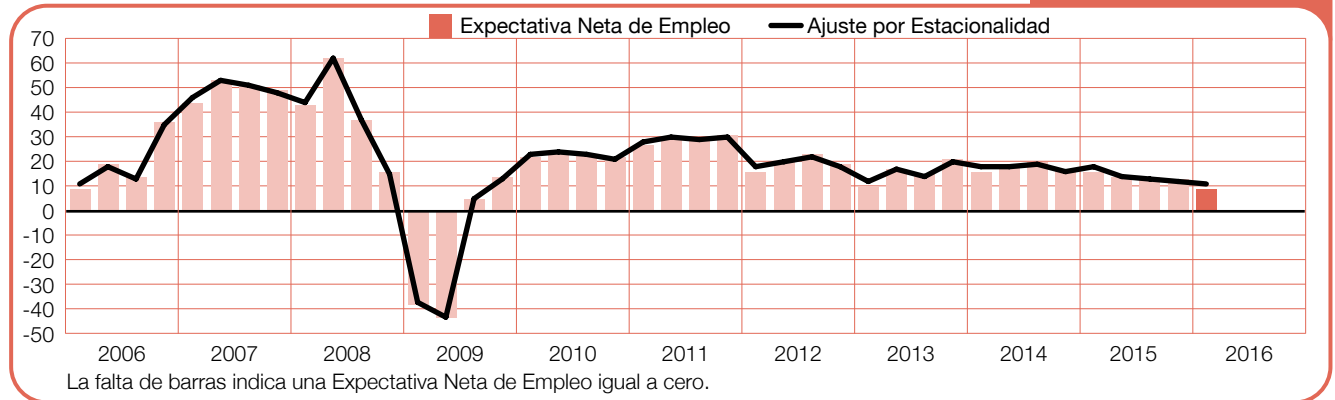
## Nueva Zelanda

**+11 (+13)%**



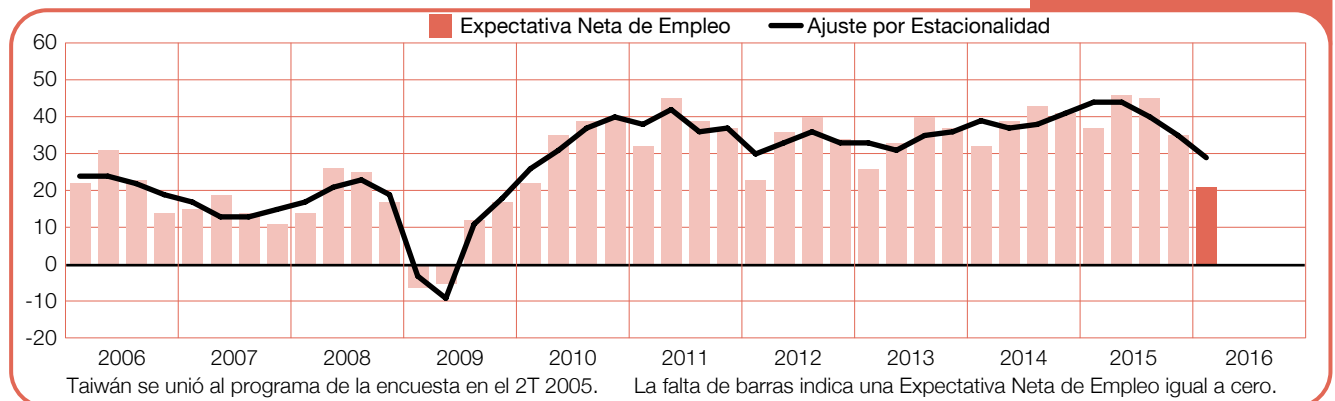
## Singapur

**+9 (+11)%**



## Taiwán

**+21 (+29)%**



---

# Comparaciones internacionales – EMEA

Esta Encuesta incluye entrevistas a cerca de 20.000 empleadores en 24 países de Europa, Medio Oriente y África (EMEA). Los empleadores de 22 de los 24 países esperan incrementar sus dotaciones durante el periodo enero-marzo, con pronósticos que mejoran en 14 países en comparación trimestral y declinan en siete. Las ENEs mejoran en 12 países interanualmente y declinan en ocho. Los pronósticos más fuertes para el primer trimestre de la región se reportan en Turquía, Eslovaquia y Rumania. Los pronósticos más débiles se reportan por parte de los empleadores de Finlandia y Francia.

Una vez más el pronóstico más fuerte se reporta por parte de los empleadores de Turquía, donde la ENE es positiva en todos los sectores económicos y regiones. Uno de cada cinco empleadores encuestados piensa incrementar sus dotaciones en los primeros tres meses del año, los planes de contratación más fuertes se reportan por parte de los empleadores del sector de Finanzas, Seguros, Bienes Raíces y Servicios Empresariales.

Los empleadores de Eslovaquia reportan también planes de contratación optimistas con el mejor pronóstico que desde que el país lanzó la Encuesta en el cuarto trimestre de 2011. Por séptimo trimestre consecutivo, se espera que las oportunidades para quienes buscan empleo sean más fuertes en el sector de Manufacturas donde el subsector de producción automotriz sigue estimulando la búsqueda de talento.

El pronóstico para el primer trimestre de Hungría no sufrió cambios con respecto al trimestre anterior y continua en su punto más optimista desde que la Encuesta fue lanzada allí durante el tercer trimestre de 2009. Se espera que el ritmo de contratación permanezca estable también en Rumania, impulsado en parte por el pronóstico más fuerte desde el cuarto trimestre de 2012 por parte del sector de Comercio Mayorista y Minorista

Mientras tanto, se esperan mejoras moderadas en el mercado laboral en Italia, con un pronóstico que avanza a territorio positivo por primera vez en cinco años. Las perspectivas son más fuertes en el sector de Comercio Mayorista y Minorista, donde los empleadores reportan los planes de contratación más optimistas desde el segundo trimestre de 2008. Los planes de contratación de los empleadores en Grecia también se tornan positivos, tras un cuarto trimestre de recesión que probablemente fue provocada por el referéndum.

La confianza en la contratación de los empleadores del Reino Unido continúa siendo cautamente optimista. El panorama de contratación más favorable para el primer trimestre se anticipa para el sector de Finanzas y Servicios Empresariales. También es evidente la suba en la demanda de talento en el sector de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones donde los empleadores reportan su más fuerte pronóstico desde 2008.

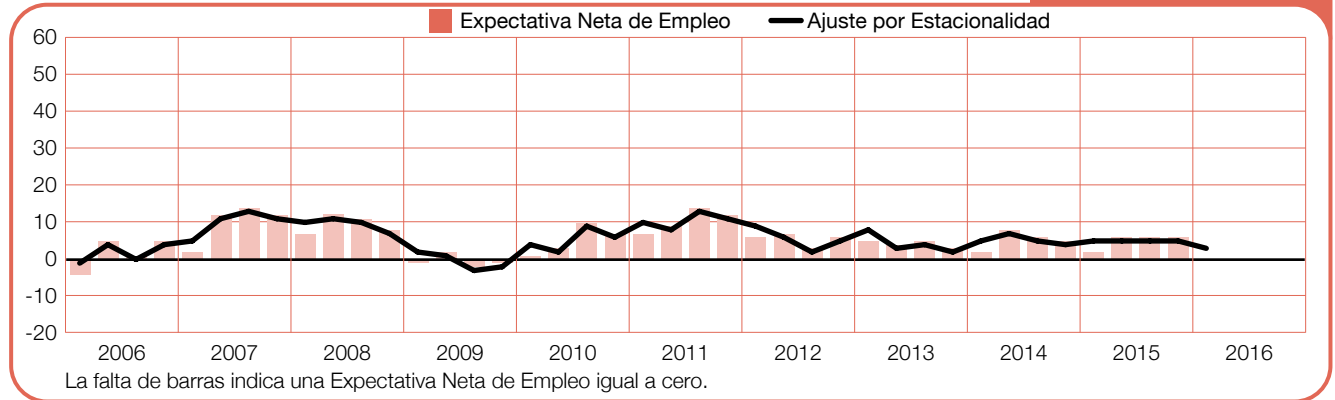
La ENE de Alemania se debilita levemente en comparación con los tres meses anteriores y el mismo periodo del año pasado. Por tercer trimestre consecutivo, los empleadores del sector de Finanzas y Servicios Empresariales anticipan el clima de contratación más positivo. Las perspectivas de contratación también mejoran levemente en el sector de Manufacturas, donde la mayor confianza por parte de los empleadores del sector de producción química y farmacéutica está contrarrestando una esperada baja en la contratación en los sectores de manufactura de maquinarias y equipos.

Aquellos que busquen empleo en el resto de la región pueden esperar beneficiarse de algunas oportunidades a lo largo de los tres primeros meses del año. Únicamente en Francia y Finlandia se espera que las dotaciones se contraigan.



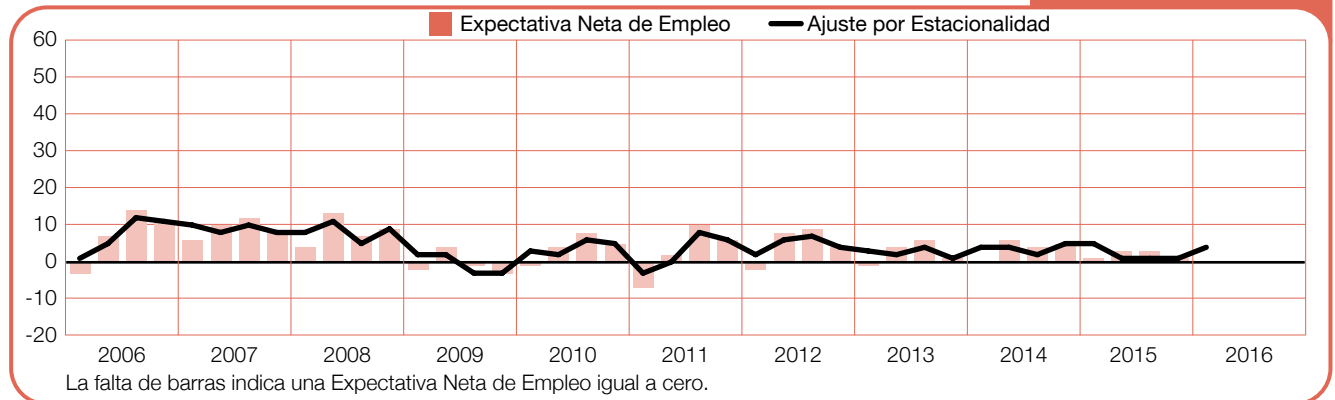
## Alemania

0 (+3)%



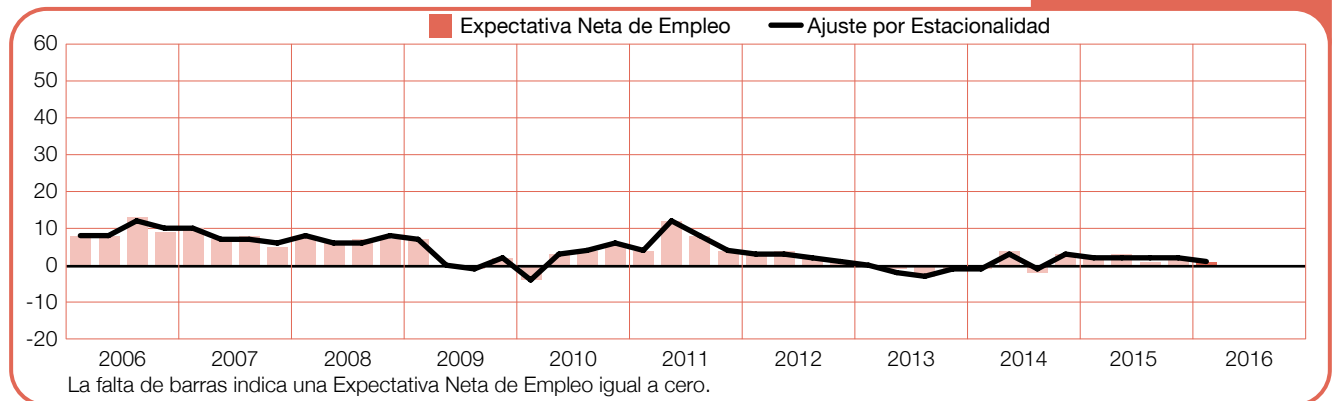
## Austria

0 (+4)%



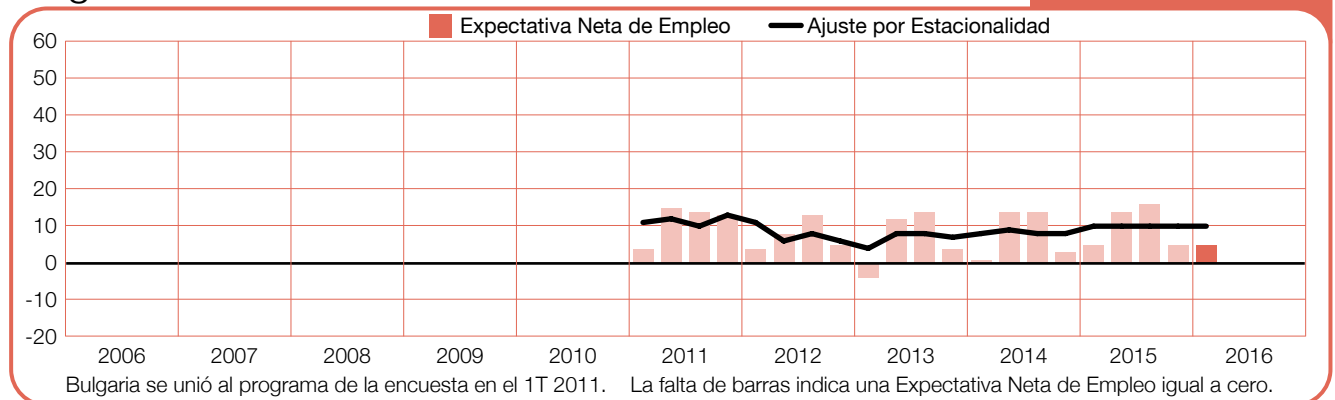
## Bélgica

+1 (+1)%



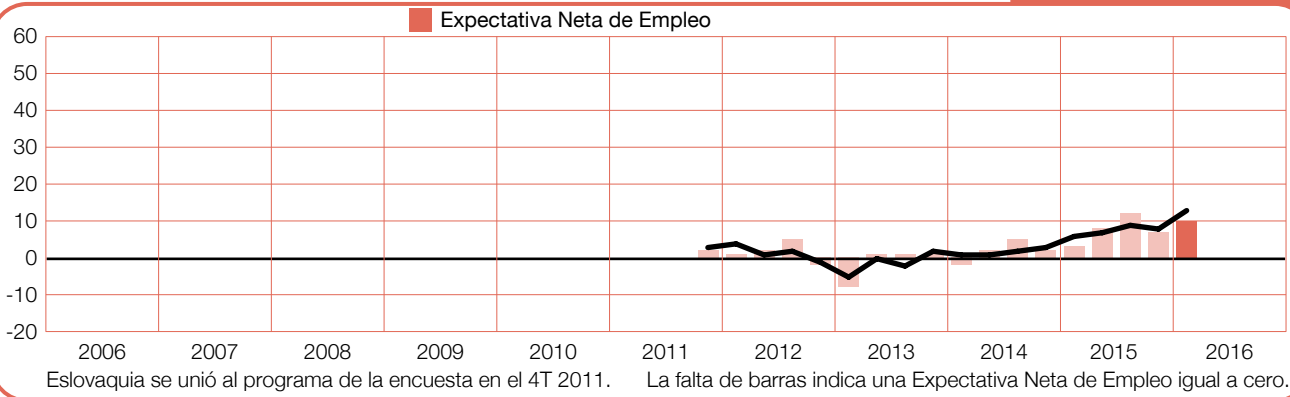
## Bulgaria

+5 (+10)%



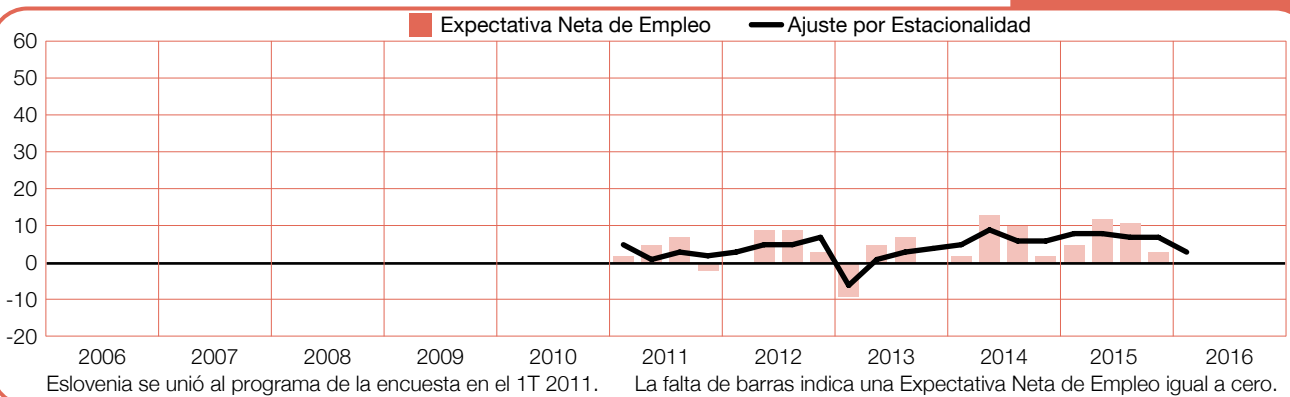
## Eslovaquia

**+10 (+13)%**



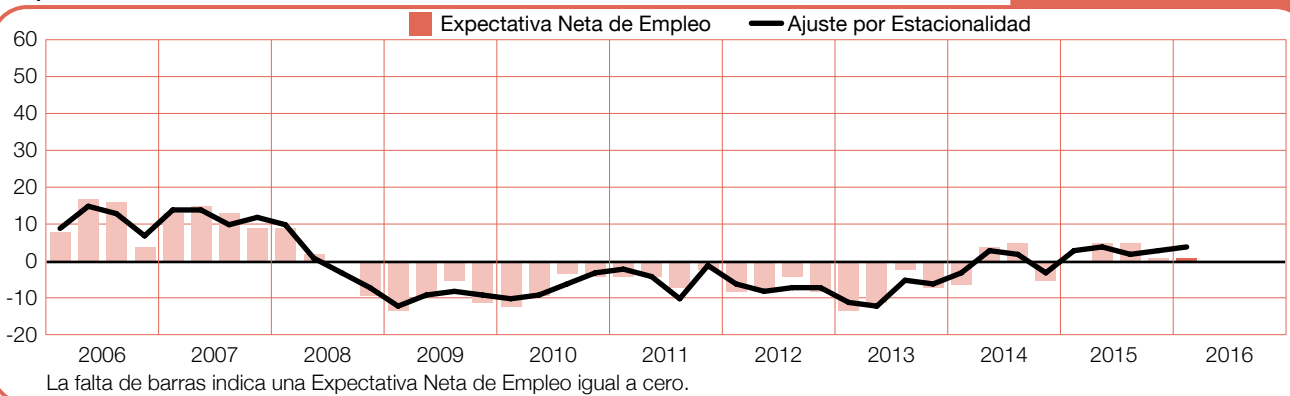
## Eslovenia

**0 (+3)%**



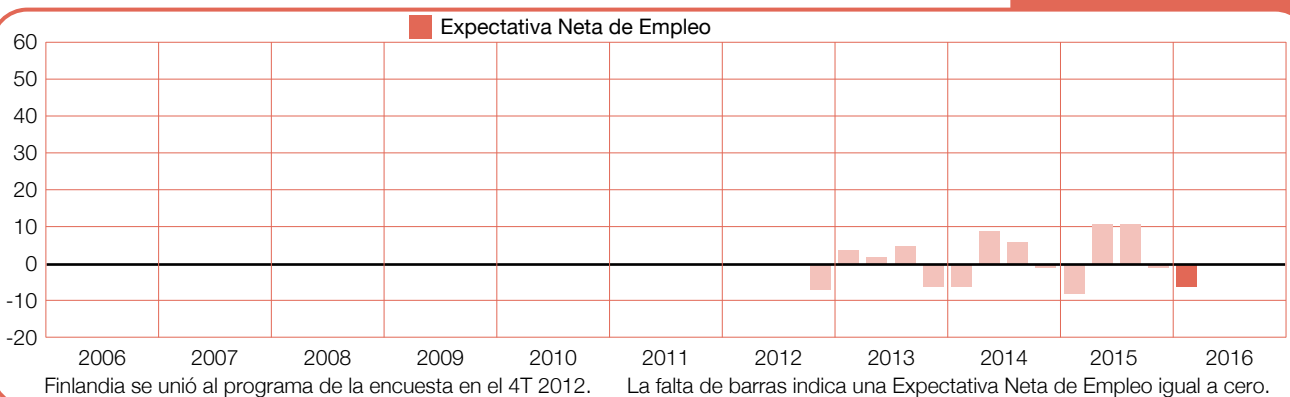
## España

**+1 (+4)%**



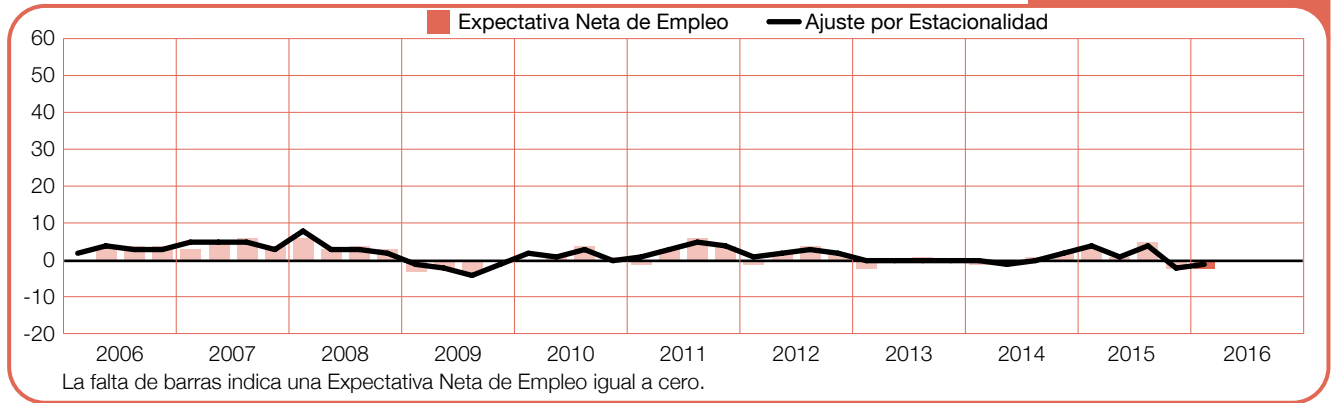
## Finlandia

**-6%**



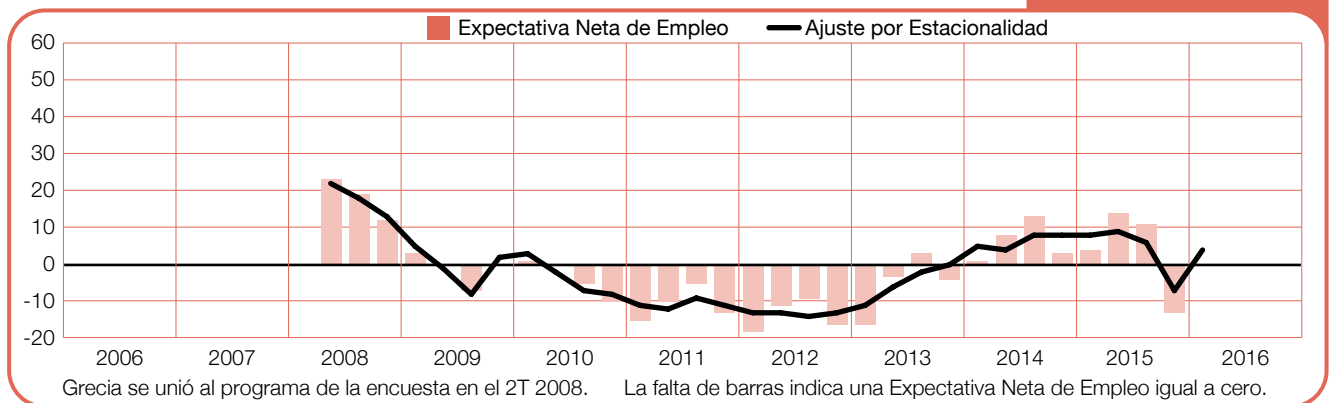
## Francia

-2 (-1)%



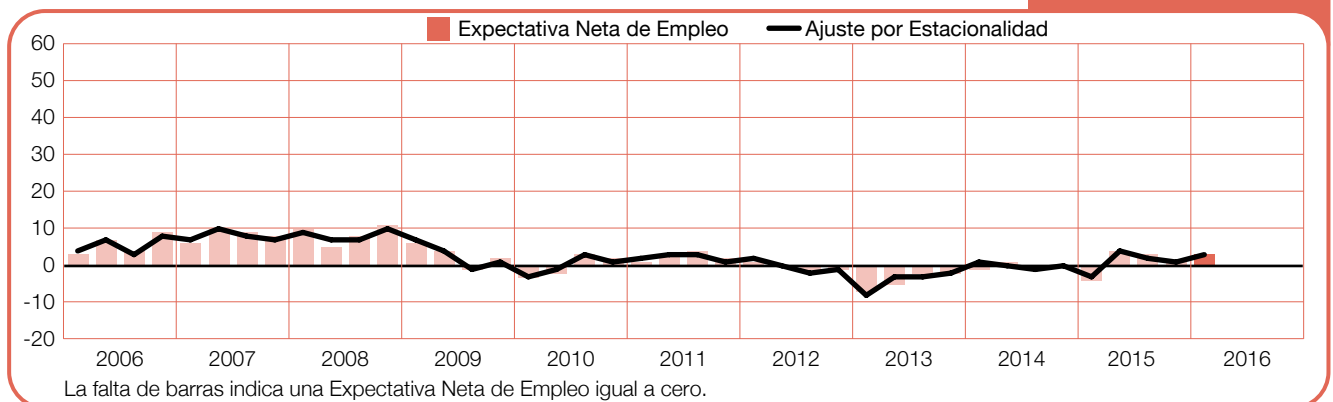
## Grecia

0 (+4)%



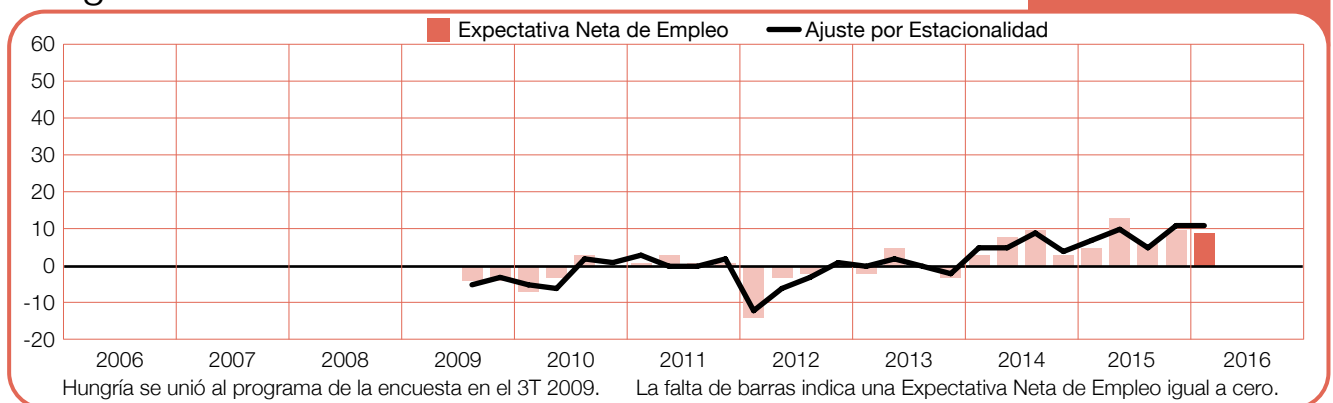
## Holanda

+3 (+3)%



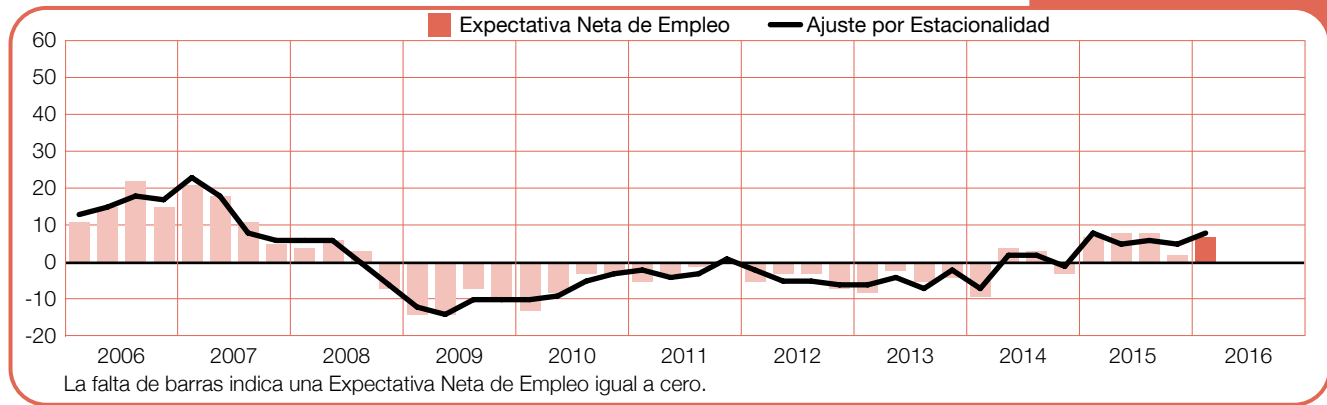
## Hungría

+9 (+11)%



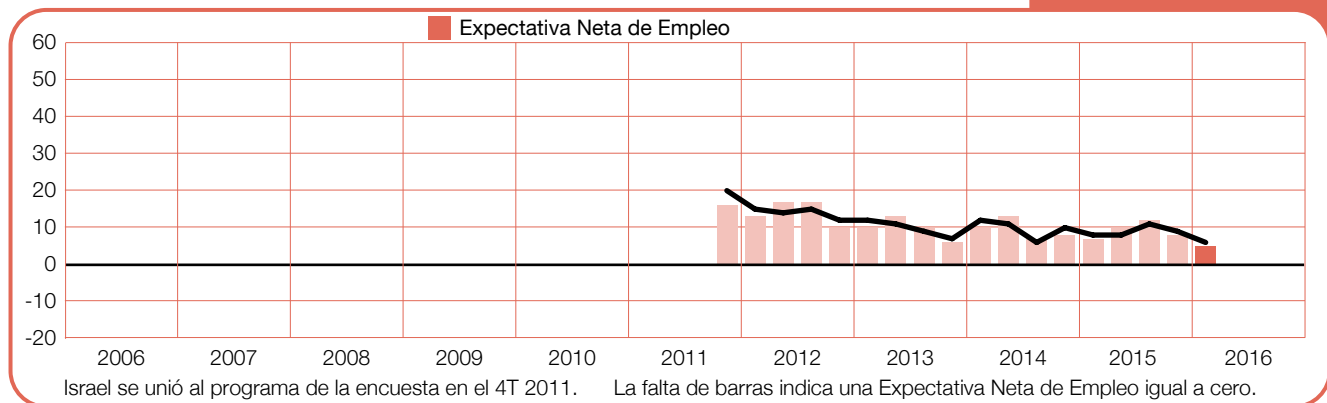
## Irlanda

+7 (+8)%



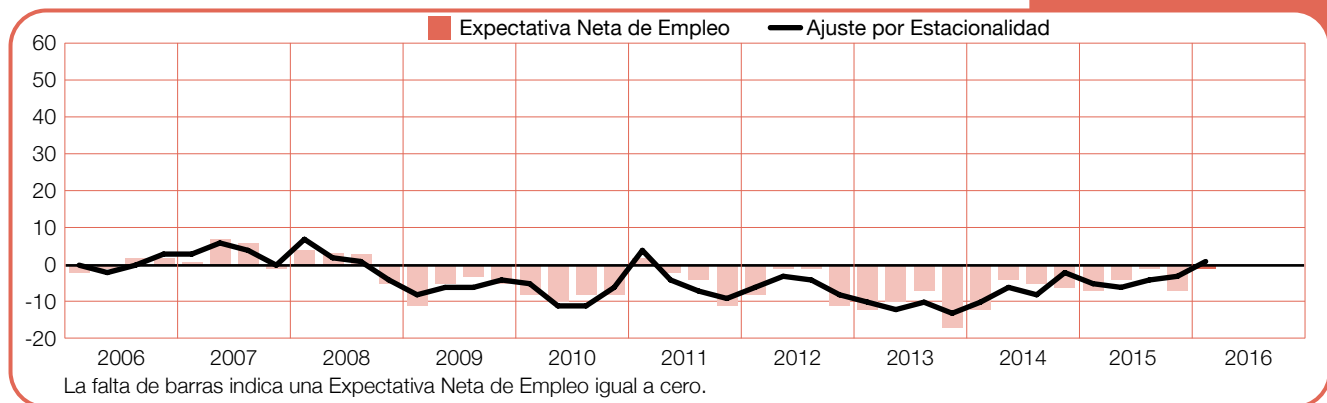
## Israel

+5 (+6)%



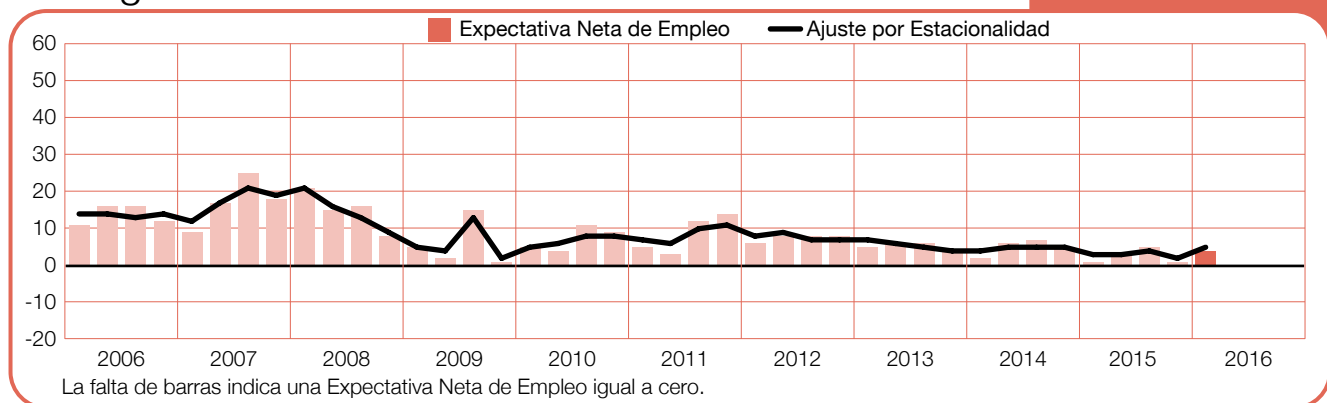
## Italia

-1 (+1)%



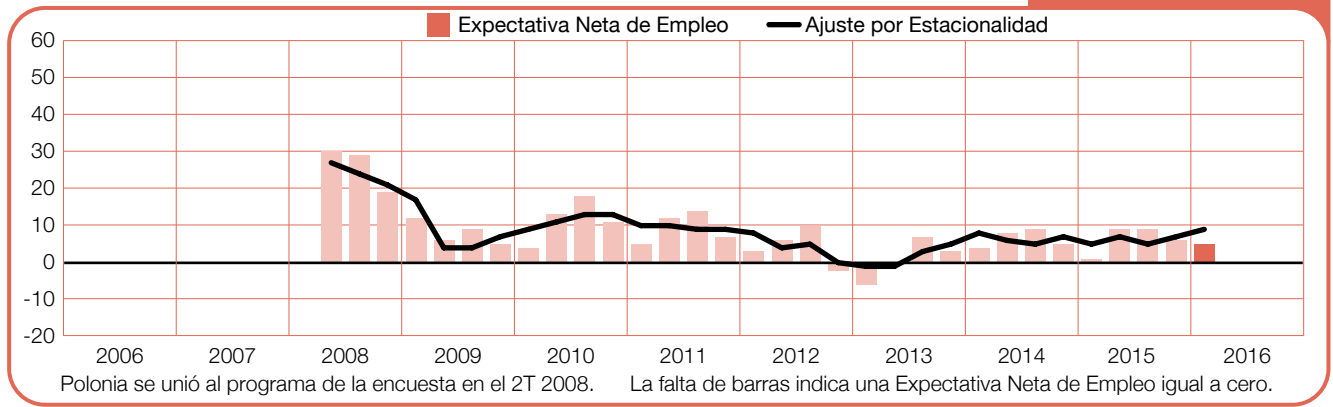
## Noruega

+4 (+5)%



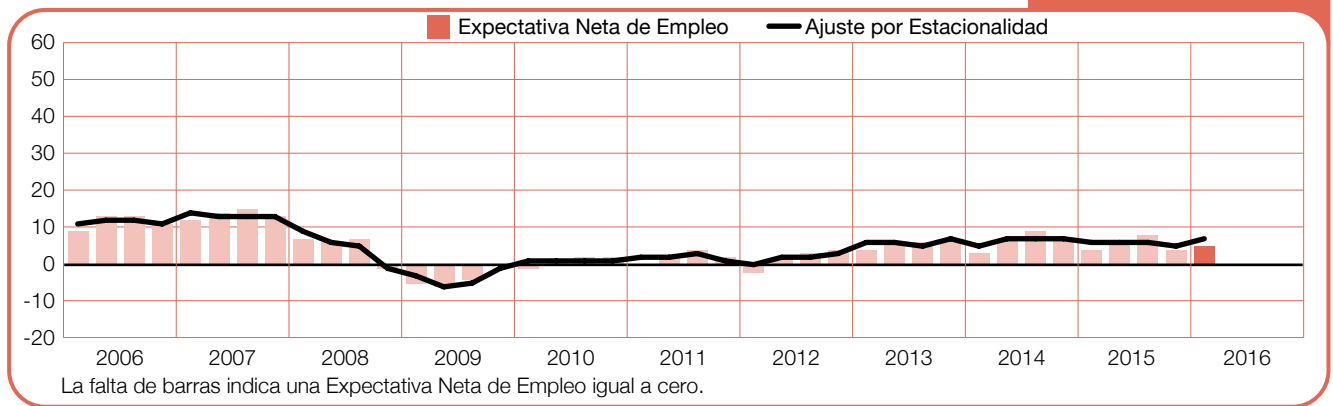
## Polonia

+5 (+9)%



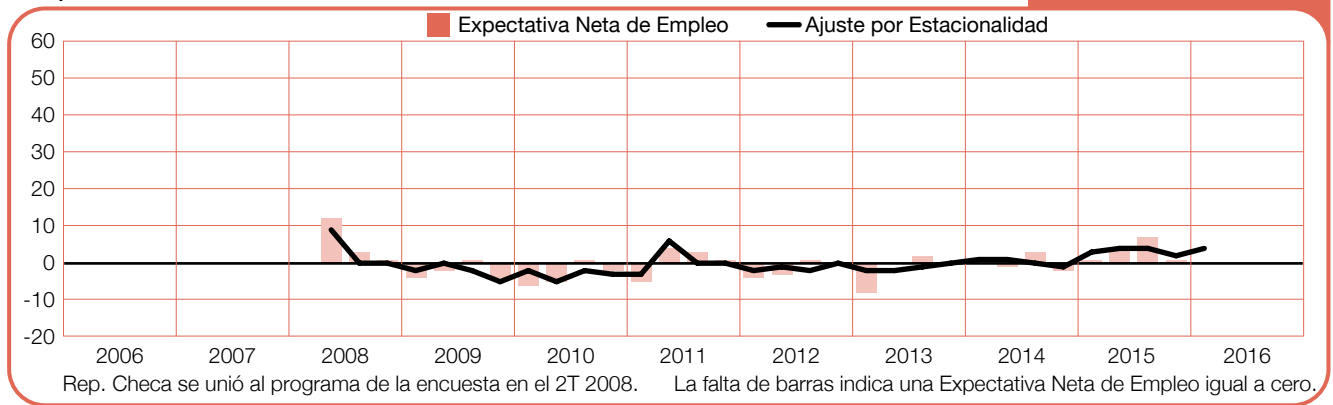
## Reino Unido

+5 (+7)%



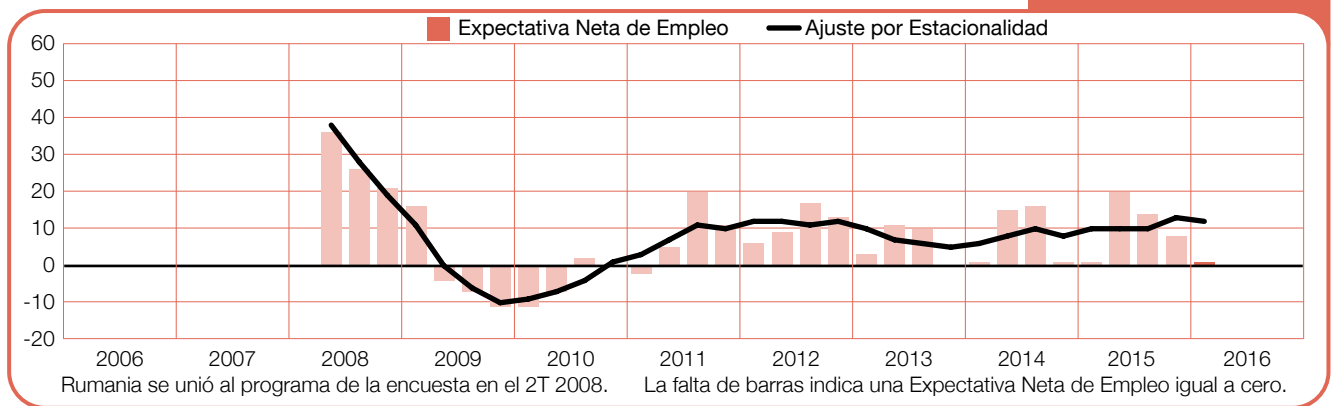
## República Checa

0 (+4)%



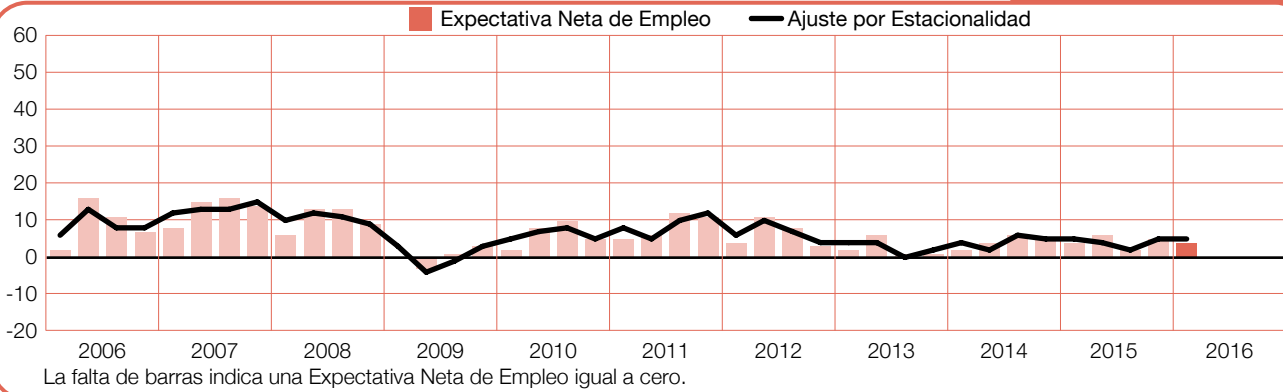
## Rumania

+1 (+12)%



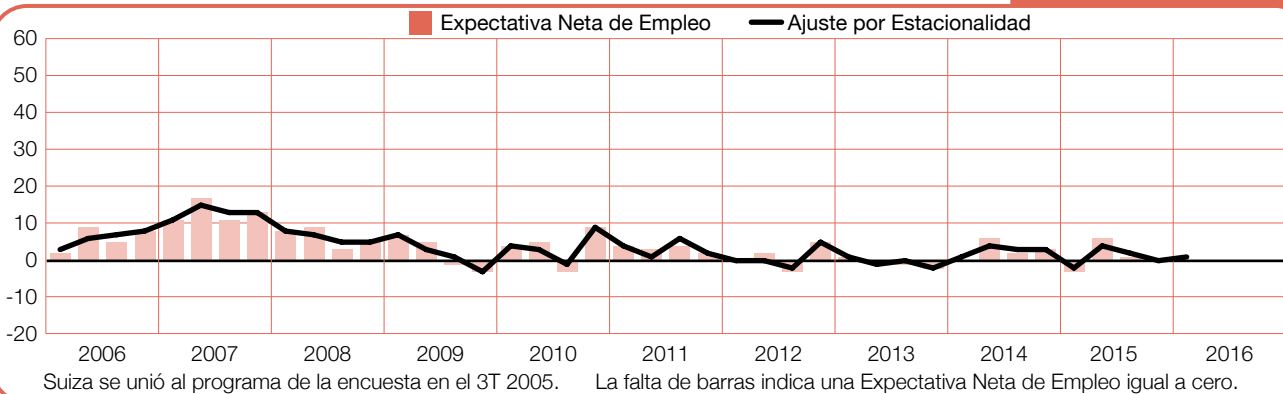
## Suecia

**+4 (+5)%**



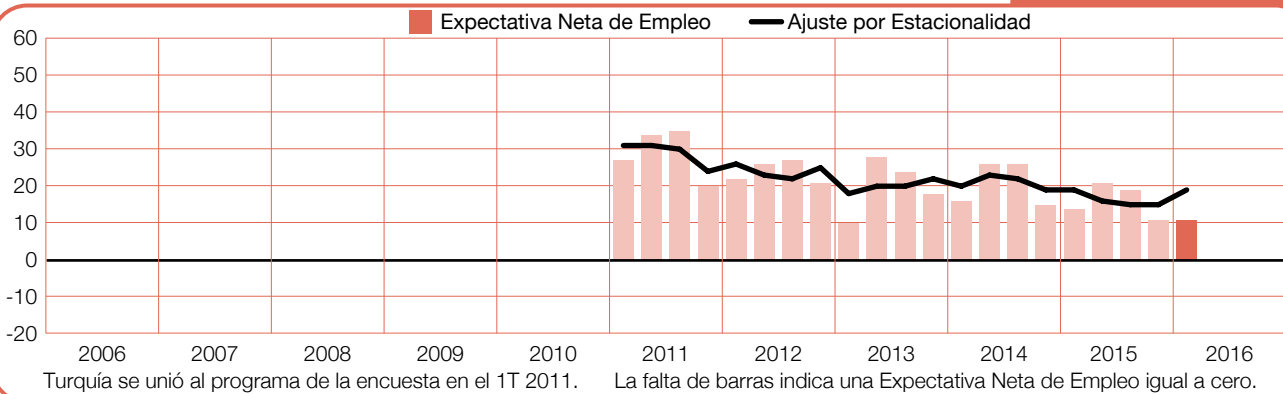
## Suiza

**0 (+1)%**



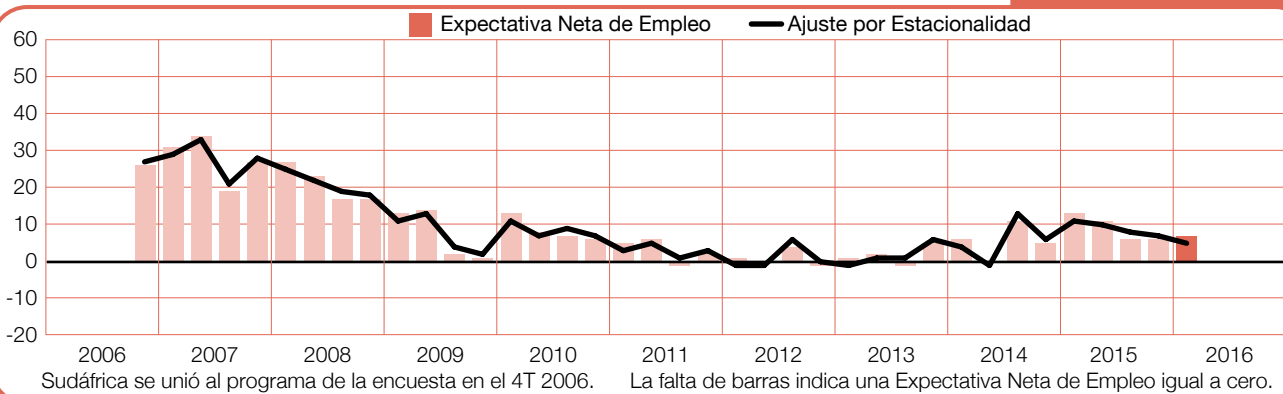
## Turquía

**+11 (+19)%**



## Sudáfrica

**+7 (+5)%**



---

# Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower se lleva a cabo trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de incrementar o disminuir la cantidad de empleados en sus nóminas durante el próximo trimestre. El pronóstico comprehensivo de ManpowerGroup sobre las intenciones de contratación de los empleadores, se lleva a cabo hace más de 50 años y es una de las encuestas más confiables en la actividad del empleo a nivel global. Varios factores sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower:

**Única:** es inigualable por su tamaño, alcance, longevidad y área de foco.

**Proyectiva:** es la encuesta más extensiva y con visión de futuro a nivel global, pidiéndole a los empleadores que pronostiquen el empleo del trimestre próximo. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan en información retrospectiva para reportar lo que ocurrió en el pasado.

**Independiente:** se lleva adelante con una muestra representativa de empleadores de los países y territorios en los que se realiza. Los participantes de la encuesta no derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

**Robusta:** se basa en entrevistas a más de 58.000 empleadores públicos y privados en 42 países y territorios, para medir anticipadamente las tendencias de empleo de cada trimestre. Esta muestra permite realizar análisis sobre sectores económicos y regiones específicas para proveer información más detallada.

**Focalizada:** por más de cinco décadas esta encuesta ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta. Para la investigación del primer trimestre de 2016, a todos los empleadores participantes en la encuesta a nivel global se les hizo la misma pregunta “¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja) se modificará en el próximo trimestre que termina en marzo de 2016 en comparación con el trimestre actual?”

## Metodología

La Encuesta de Expectativa de Empleo de Manpower se lleva a cabo utilizando metodología validada, de acuerdo a los más altos estándares en investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global no es mayor a +/- 3.9%.

## Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este reporte usamos el término “Expectativa Neta de Empleo” para denominar al valor que surge de tomar el porcentaje de empleadores que prevé un aumento en las contrataciones y restarle a éste el porcentaje de empleadores que espera una disminución de sus dotaciones en los próximos tres meses. El resultado de este cálculo es la “Expectativa Neta de Empleo”. Las expectativas netas de empleo en países que han acumulado por lo menos 17 trimestres de información, son reportadas en formato ajustado por estacionalidad, salvo que se indique lo contrario.

Se aplicó el ajuste por estacionalidad a toda la información de los países participantes excepto Finlandia. ManpowerGroup pretende brindar la información ajustada por estacionalidad para otros países en un futuro, a medida que se compilan más datos históricos. Tenga en cuenta que en el segundo trimestre de 2008, ManpowerGroup adoptó el sistema de ajuste por estacionalidad TRAMO-SEATS.

---

# Acerca de ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) ha sido el experto mundial en fuerza laboral, creando soluciones innovadoras para el mercado laboral, por más de 65 años. Como expertos en fuerza laboral, conectamos más de 60.,000 hombres y mujeres con empleos significativos a través de una amplia gama de competencias e industrias cada día. A través de nuestra familia de marcas ManpowerGroup— Manpower®, Experis™, Right Management® and ManpowerGroup™ Solutions— ayudamos a más de 400.000 clientes en 80 países y territorios a atender sus necesidades críticas de talento, proveyéndoles soluciones comprensivas para gestionar y desarrollar su talento. En 2015, ManpowerGroup fue nombrada como una de las empresas Más Éticas a nivel global por quinto año consecutivo y una de las Empresas más admiradas de la lista de Fortune, confirmando nuestra posición como la empresa más confiable y admirada en la industria. Vea como ManpowerGroup hace que empoderar del mundo del trabajo sea humanamente posible [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).

## Acerca de ManpowerGroup Argentina

ManpowerGroup™ Argentina es líder en soluciones para el mercado laboral que aseguran la sustentabilidad del talento para beneficio de las empresas, comunidades y personas. Especializada en soluciones que ayudan a las organizaciones a lograr agilidad empresarial y flexibilidad del capital humano, ManpowerGroup aprovecha sus 50 años de experiencia local en el mundo del trabajo para crear modelos laborales, diseñar prácticas de recursos humanos y acceder a las fuentes de talento que sus clientes necesitan para el futuro. Desde reclutamiento y selección, contratación temporal o permanente, consultoría, tercerización, outplacement y gestión de carrera hasta evaluación de empleados, capacitación y desarrollo, ManpowerGroup ofrece el talento para impulsar la innovación y productividad de las organizaciones en un mundo donde el talentismo es el sistema económico dominante. Cada día, ManpowerGroup conecta a miles de personas con su trabajo contribuyendo a construir sus experiencias y aptitudes para el empleo, a través de su relación con más de 2.000 clientes en todo el país.

El paquete de soluciones de ManpowerGroup se ofrece a través de ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ y Right Management®. Conozca más acerca de cómo ManpowerGroup hace más humanamente posible el mundo del trabajo en [www.manpowergroup.com.ar](http://www.manpowergroup.com.ar). Siga en Twitter al Presidente y CEO de ManpowerGroup Argentina, Alfredo Fagalde: [Twitter.com/ManpowerGroupAF](https://twitter.com/ManpowerGroupAF)





ManpowerGroup Argentina, Maipú 942 – Piso 23°  
C1006ACN Ciudad Autónoma de Buenos Aires  
Tel: (54 11) 5550 6698  
[www.manpowergroup.com.ar](http://www.manpowergroup.com.ar)

© 2015, ManpowerGroup. Todos los derechos reservados.