

ManpowerGroup
Encuesta de
Expectativas de Empleo
Perú

Q3
2019



ManpowerGroup®

Perú Expectativas de Empleo

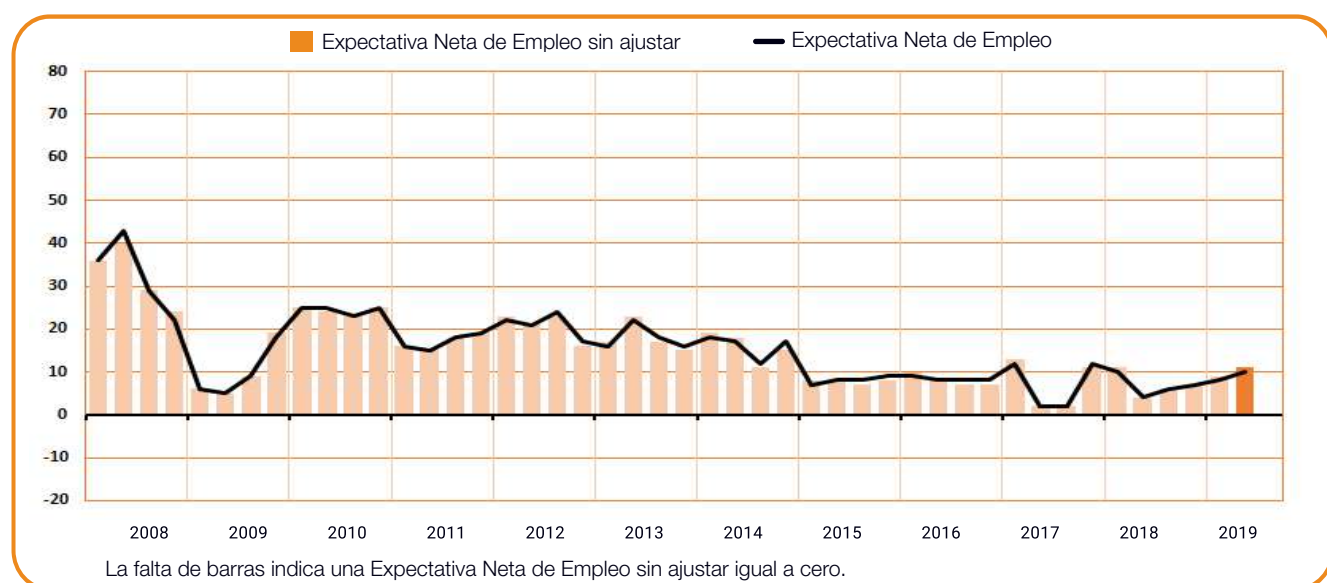
La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup para el tercer trimestre del 2019 se realizó entrevistando a una muestra representativa de 700 empleadores en Perú. A todos los participantes se les preguntó ¿Cómo prevé que se comportará la expectativa de empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en septiembre 2019, en comparación con el trimestre actual?

Contenidos

Encuesta de Expectativas de Empleo	3
Comparaciones por Tamaño de Organización	
Comparaciones por Región	
Comparaciones por Sector	
<hr/>	
Encuesta de Expectativas de Empleo Global	16
Comparaciones Internacionales - América	
<hr/>	
Acerca de la Encuesta	21
<hr/>	
Sobre ManpowerGroup™	22
<hr/>	

Expectativas de Empleo Perú

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
Tercer Trimestre 2019	15	4	80	1	11	10
Segundo Trimestre 2019	16	7	75	2	9	8
Primer Trimestre 2019	16	9	74	1	7	7
Cuarto Trimestre 2018	16	9	75	1	6	6
Tercer Trimestre 2018	6	2	90	2	4	4



Los empleadores peruanos reportan respetables intenciones de contratación para el tercer trimestre de 2019. Dado que el 15% de los empleadores espera aumentar las nóminas, el 4% anticipa una disminución y el 80% no prevé cambios, la Expectativa de Empleo es de +11%.

Una vez que los datos se ajustan para permitir la variación estacional, las Expectativas se sitúan en un +10%. Las intenciones de contratación mejoran en 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 6 puntos porcentuales más fuertes en comparación con esta vez hace un año.

A lo largo de este informe, usaremos el término "Expectativa Neta de empleo". Esta cifra se deriva tomando el porcentaje de empleadores que anticipan que el empleo total aumente y restando a este el porcentaje que espera ver una disminución en el empleo en su ubicación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo.

A partir de este momento, todos los datos **presentes** en el comentario se ajustan estacionalmente, a menos que se indique lo contrario.

+34 (+24)%

El resultado fuera de los paréntesis corresponde a datos sin ajustar, mientras que la Expectativa Neta de Empleo se encuentra entre paréntesis

Comparaciones por Tamaño de Organización

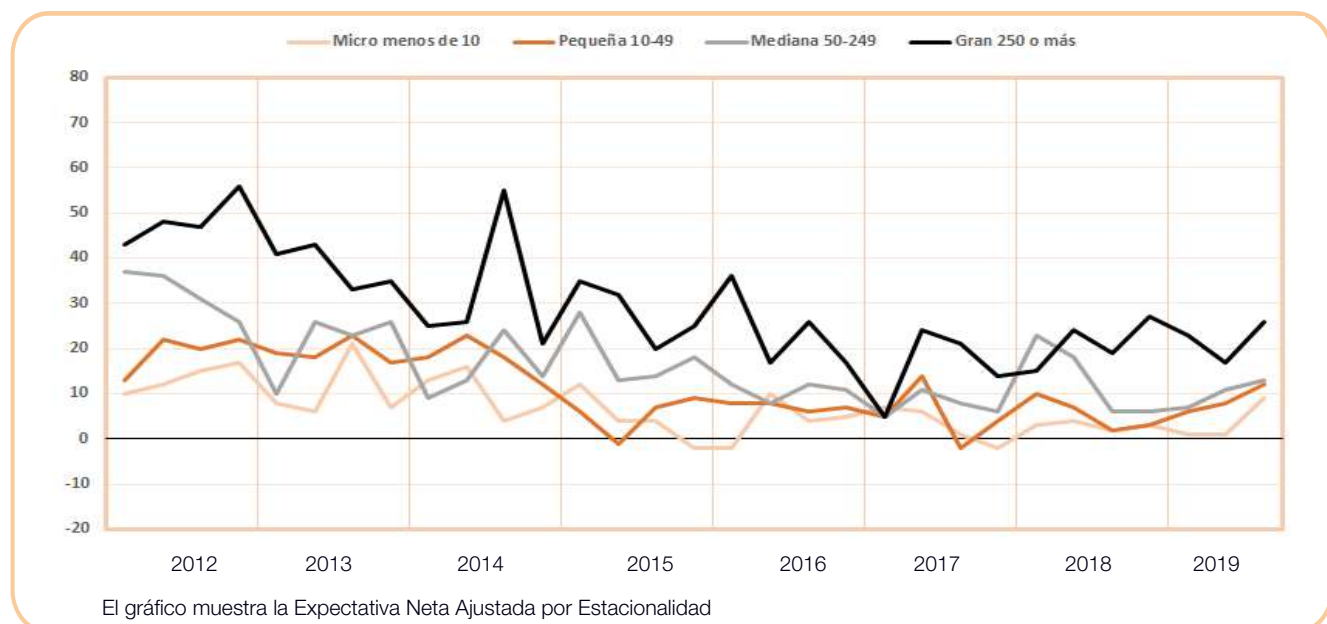
Los empleadores participantes se clasifican en uno de los cuatro tamaños de organización: Microempresa, de menos de 10 empleados; Pequeña empresa, de 10 a 49 empleados; Mediana empresa, de 50 a 249 empleados; y Gran empresa, con más de 250 empleados.

Los incrementos de nómina se anticipan en las cuatro categorías de tamaño de la organización durante el próximo trimestre. La Gran Empresa reporta planes de contratación saludables con una Expectativa Neta de empleo de +26%. En otros lugares, la actividad de contratación constante se pronostica para la Mediana y Pequeña empresa con Expectativas de +13% y +12%, respectivamente, mientras que las Expectativa para la Micro Empresa se sitúa en +9%.

En una comparación con el trimestre anterior, los empleadores de Gran Empresa reportan una mejora considerable de 9 puntos porcentuales, y las Expectativas para Micro Empresa aumentan en 8 puntos porcentuales. En otros lugares, las perspectivas de contratación son 4 y 2 puntos porcentuales más fuertes para la Pequeña y Mediana Empresa, respectivamente.

Los planes de contratación también mejoran en las cuatro categorías de tamaño de la organización en comparación con este tiempo hace un año. La Pequeña Empresa reporta un aumento considerable de 10 puntos porcentuales, mientras que las Expectativas son 7 puntos porcentuales más fuertes para los empleadores de la Gran, Mediana y Micro Empresa.

Tamaño de Organización	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
Gran 250 o más	29	3	68	0	26	26
Mediana 50-249	17	7	75	1	10	13
Pequeña 10-49	15	3	81	1	12	12
Micro menos de 10	10	3	86	1	7	9



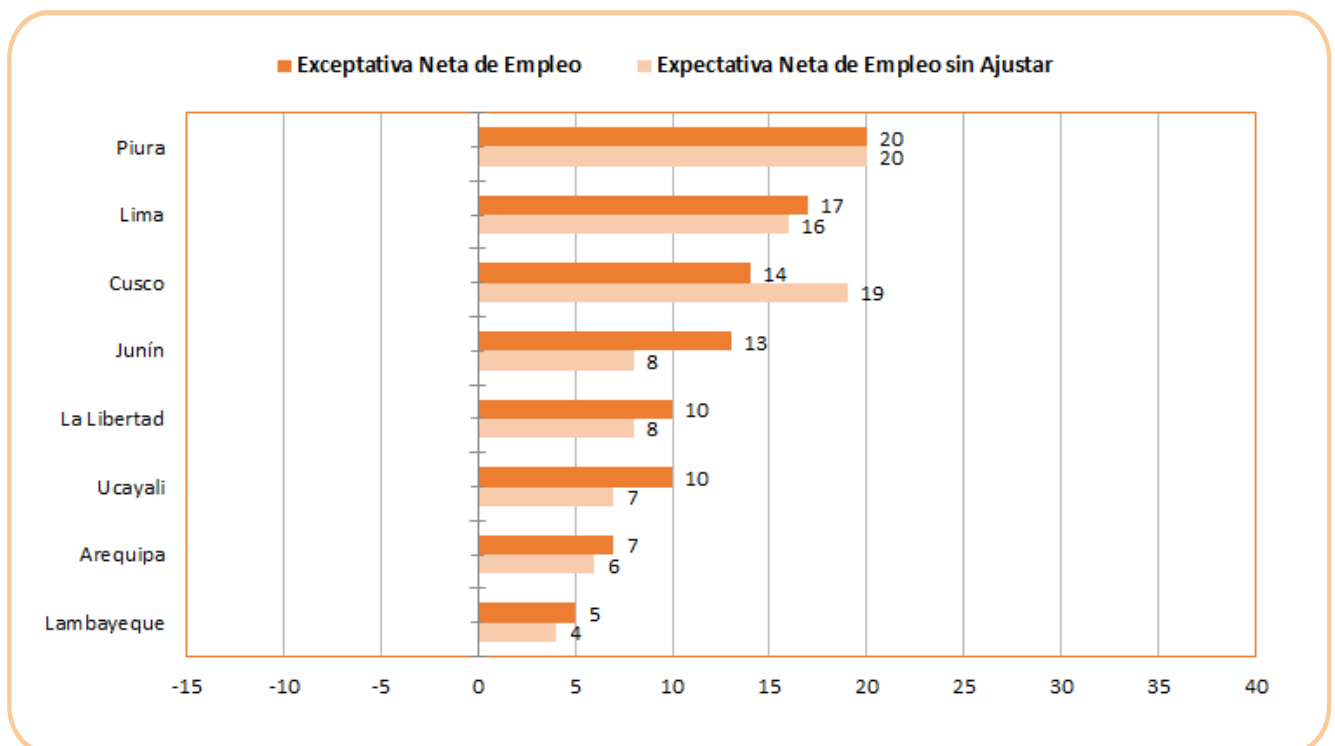
Comparaciones por Región

Los empleadores anticipan un aumento en las nóminas para las ocho regiones durante el próximo trimestre. Los empleadores de Piura pronosticaron el mercado laboral más fuerte, con una Expectativa de empleo neto de +20%. Se espera una actividad de contratación estable en Lima, donde las Expectativas son de +17%, y las expectativas se ubican en +14% y +13% en Cusco y Junín, respectivamente. Los empleadores reportan Expectativas optimistas de +10% tanto en La Libertad como en Ucayali, mientras que las Expectativas más débiles de + 5% y + 7% se reportan en Lambayeque y Arequipa, respectivamente.

Las perspectivas de contratación mejoran en seis de las ocho regiones en comparación con el trimestre anterior. Los empleadores de Piura reportan el aumento

más notable de 14 puntos porcentuales, y las Expectativas son 12 y 11 puntos porcentuales más fuertes para Junín y Cusco, respectivamente. Sin embargo, los planes de contratación disminuyen en 3 puntos porcentuales en Lambayeque y son 2 puntos porcentuales más débiles en Arequipa.

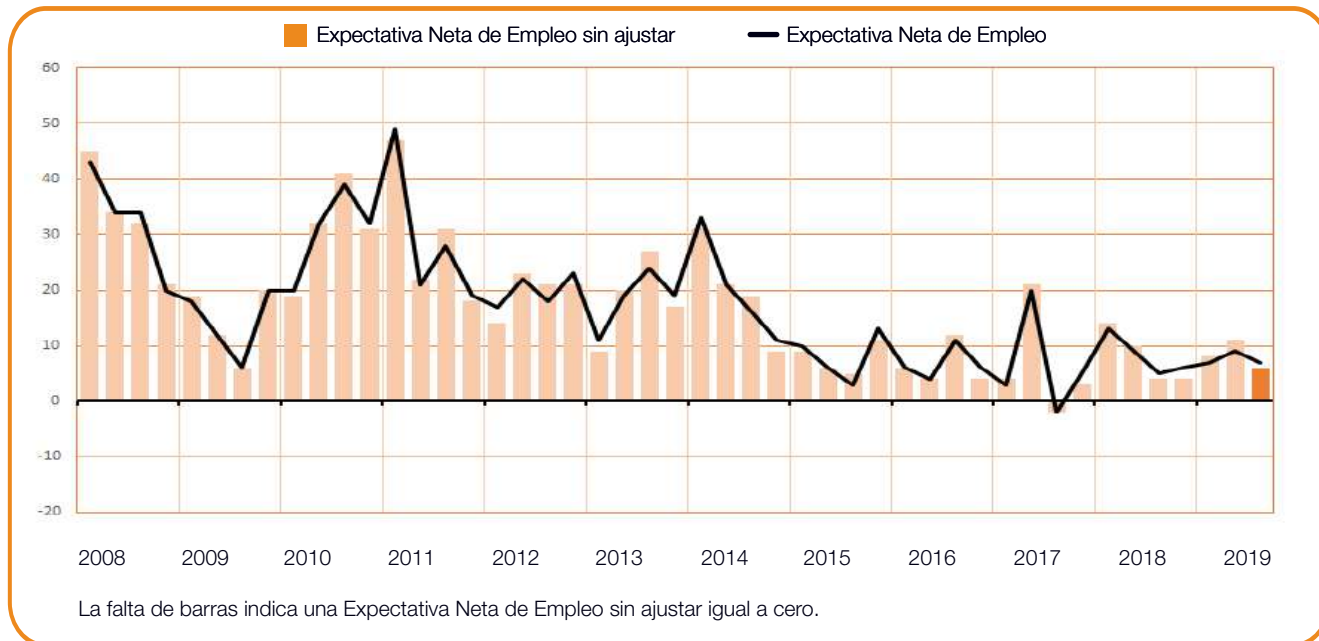
En comparación con este tiempo hace un año, las Expectativas se fortalecen en siete de las ocho regiones, especialmente en 17 puntos porcentuales en Piura. Los empleadores de Lima reportan una mejora considerable de 12 puntos porcentuales, y las Expectativas son 11 puntos porcentuales más fuertes tanto en La Libertad como en Cusco. Mientras tanto, los empleadores en Lambayeque reportan una leve disminución de 3 puntos porcentuales.



+6 (+7)%

Región Arequipa

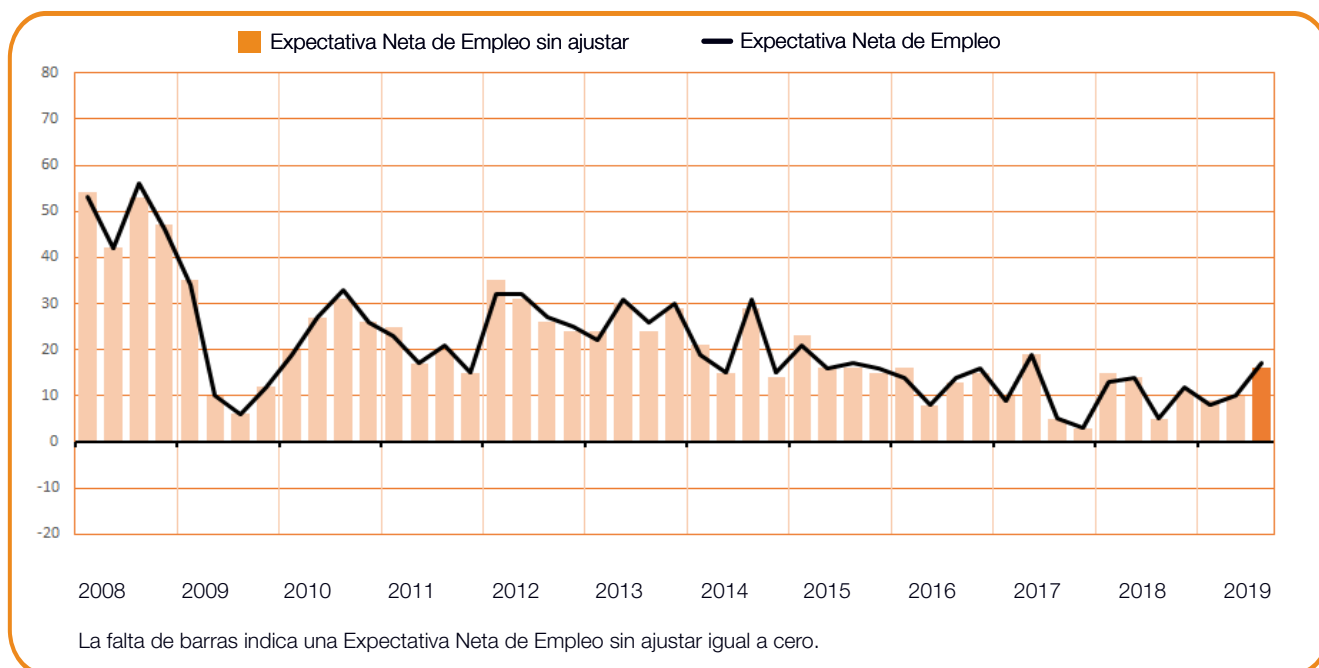
Los empleadores anticipan un ritmo de contratación moderado en el período de julio a septiembre, informando una Expectativa Neta de Empleo de +7%. Las intenciones de contratación disminuyen en 2 puntos porcentuales en comparación con el 2T 2019, pero son 2 puntos porcentuales más fuertes en comparación con esta vez hace un año.



+16 (+17)%

Región Lima

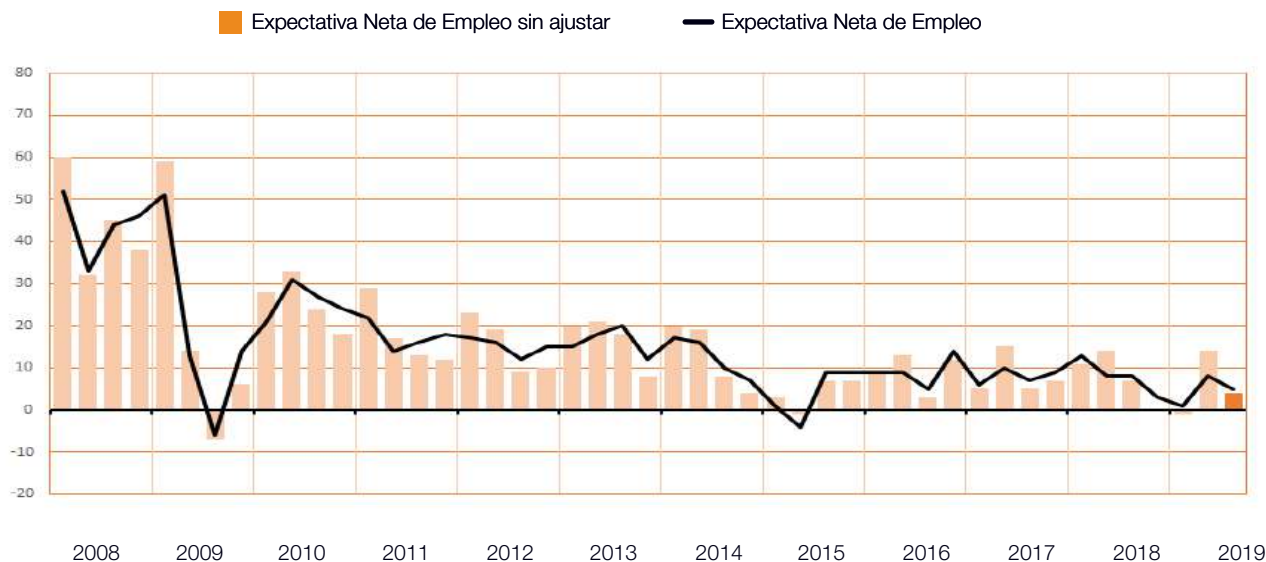
Al reportar una Expectativa Neta de empleo optimista de +17% para los próximos tres meses, los empleadores anticipan el ritmo de contratación más fuerte en dos años. Los planes de contratación mejoran en 7 puntos porcentuales trimestre a trimestre y son 12 puntos porcentuales más fuertes en comparación con esta vez hace un año.



+4 (+5)%

Región Lambayeque

Se prevé un ligero aumento en los niveles de personal para el próximo trimestre, con los empleadores que informan una Expectativa Neta de empleo de +5%. Sin embargo, los planes de contratación disminuyen en 3 puntos porcentuales en comparación con el 2T 2019 y el 3Q 2018.

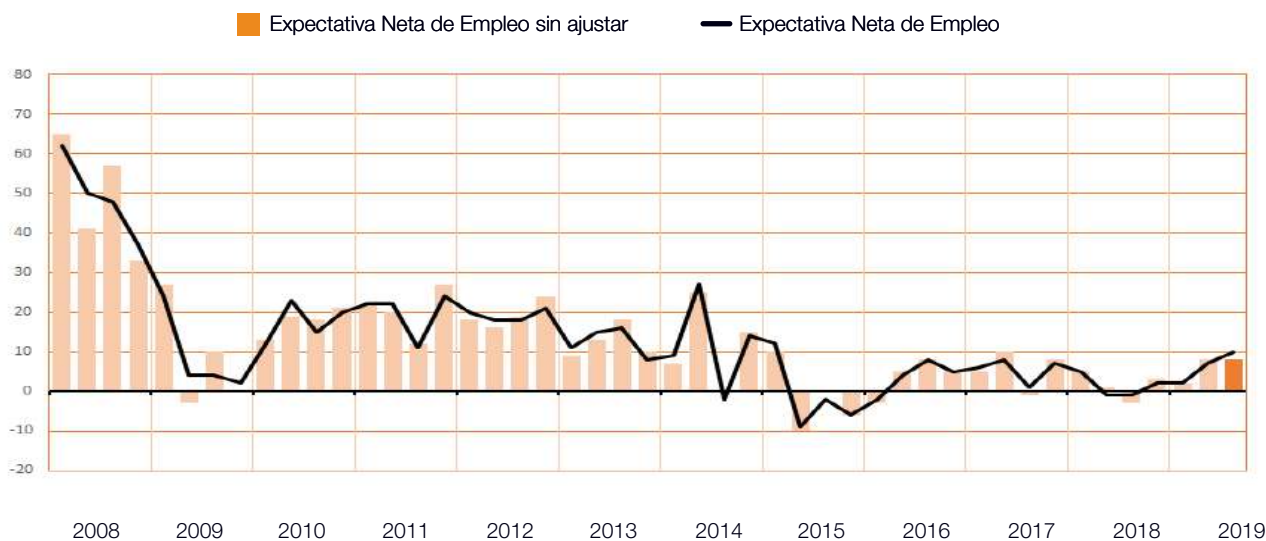


La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

+8 (+10)%

Región La Libertad

Los solicitantes de empleo pueden esperar beneficiarse del mercado laboral más fuerte en cuatro años durante el tercer trimestre de 2019, según los empleadores que reportan una Expectativa Neta de empleo de +10%. Las perspectivas de contratación son 3 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el trimestre anterior y mejoran en 11 puntos porcentuales en comparación con el tercer trimestre de 2018.

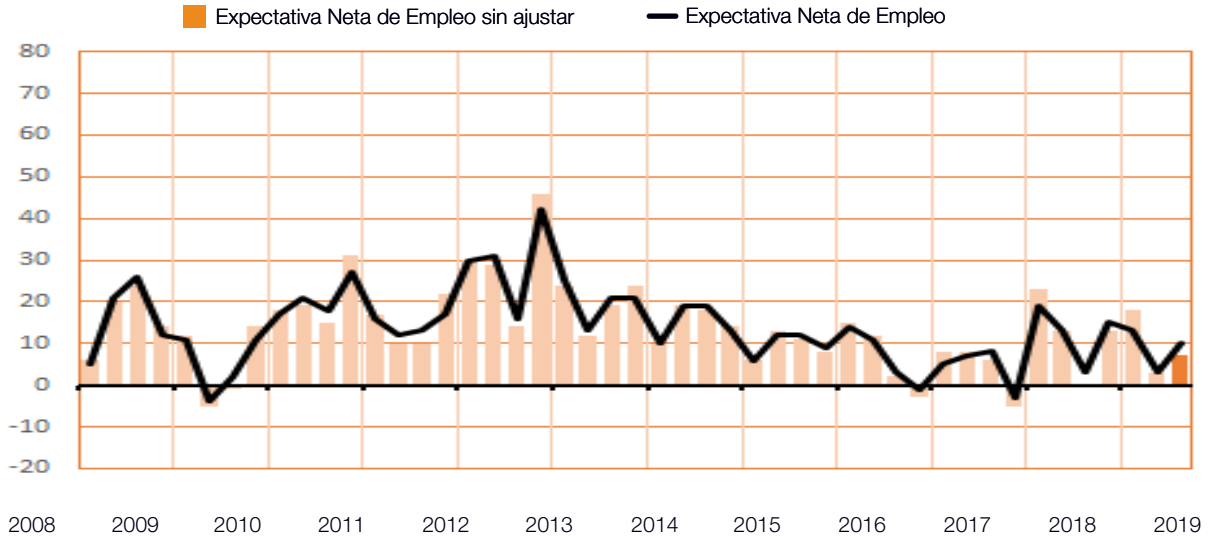


La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

+7 (+10)%

Región Ucayali

Los solicitantes de empleo pueden esperar algunas oportunidades de contratación en el próximo trimestre, según los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de +10%. Los planes de contratación mejoran en 7 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y esta vez hace un año.

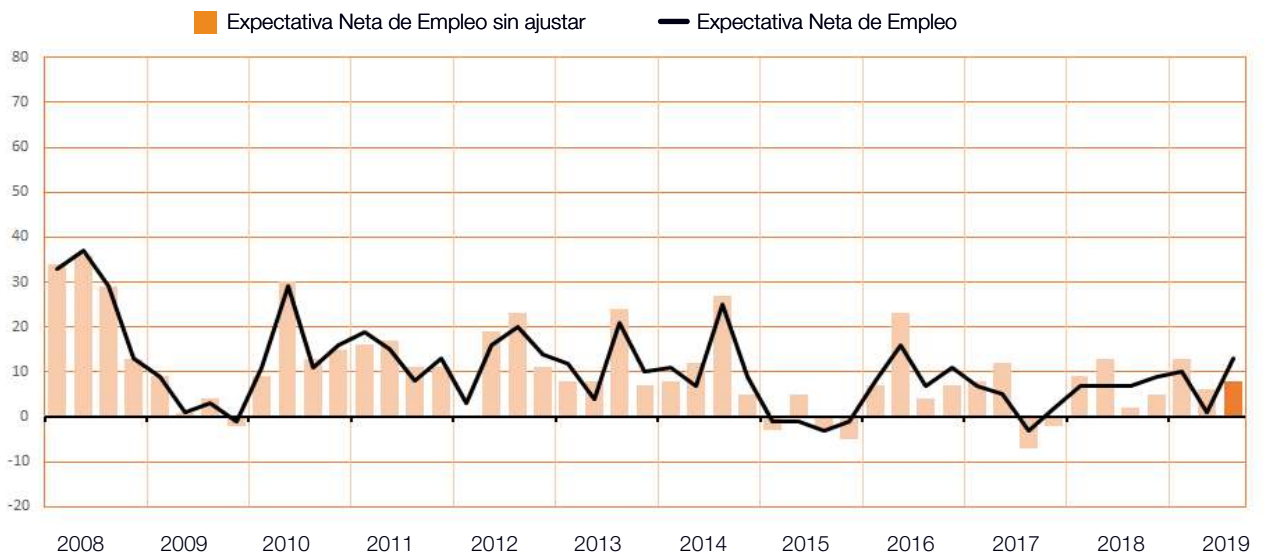


La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

+8 (+13)%

Región Junín

El mercado laboral más fuerte en tres años se pronostica para el próximo trimestre. Los empleadores reportan una Expectativa de empleo neto de +13%, mejorando en 12 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y en 6 puntos porcentuales en comparación con el tercer trimestre de 2018.

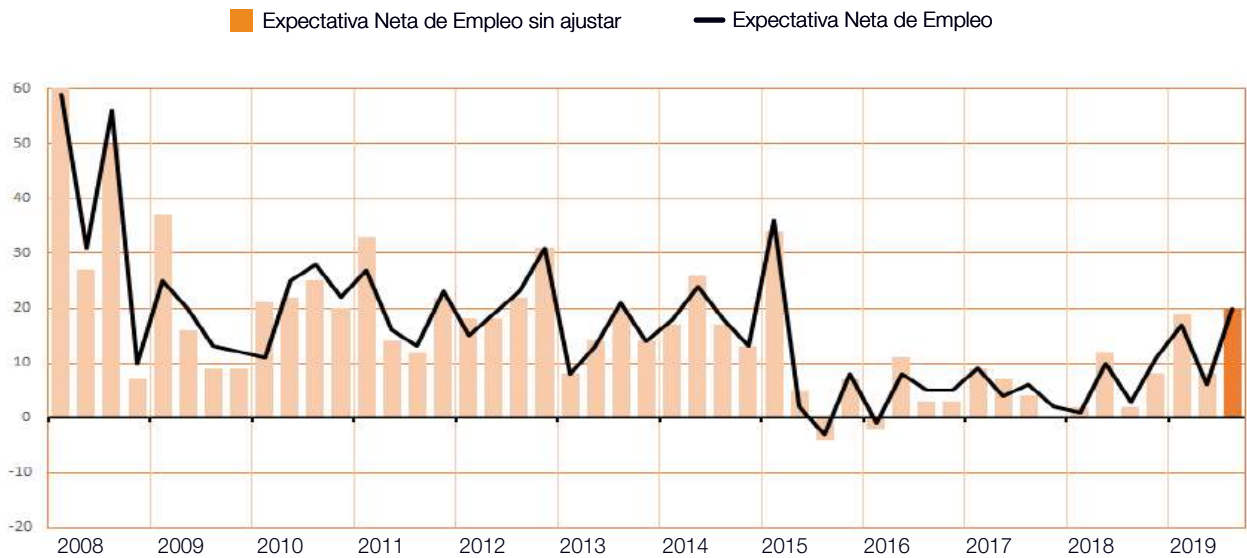


La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

+20 (+20)%

Región Piura

Los empleadores esperan el clima de contratación más fuerte en cuatro años durante el período de julio a septiembre, con una Expectativa Neta de empleo de +20%. Las intenciones de contratación son considerablemente más fuertes tanto de trimestre a año como de año a año, mejorando en 14 y 17 puntos porcentuales, respectivamente.

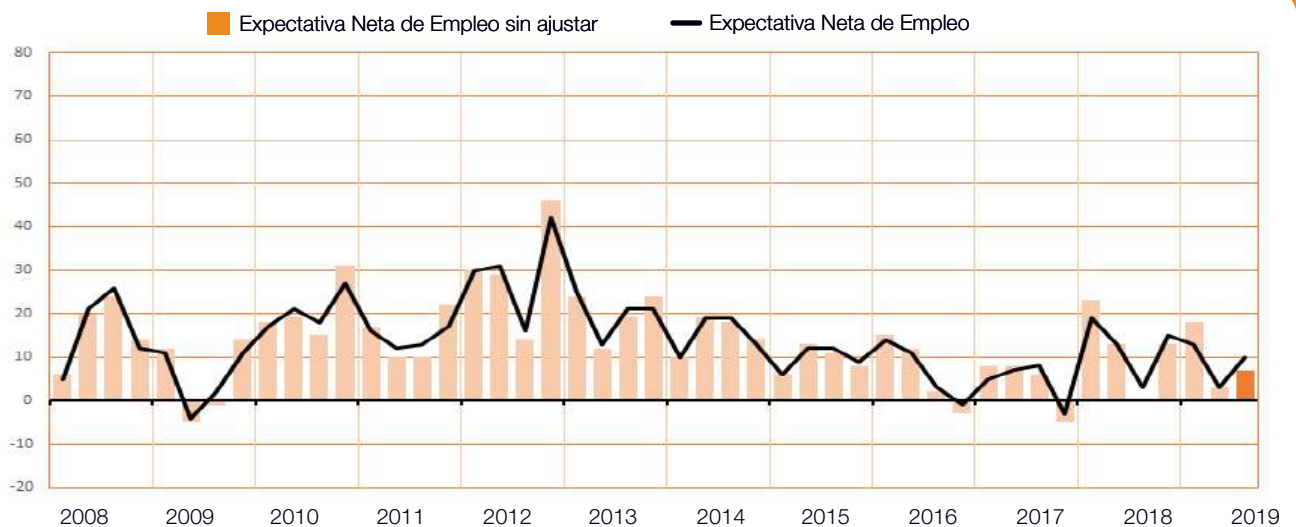


La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

+19 (+14)%

Región Cusco

El ritmo de contratación más fuerte en más de tres años se prevé para los próximos tres meses. Los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +14%, mejorando en 11 puntos porcentuales, tanto trimestral como interanual.



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

Comparaciones por Sector

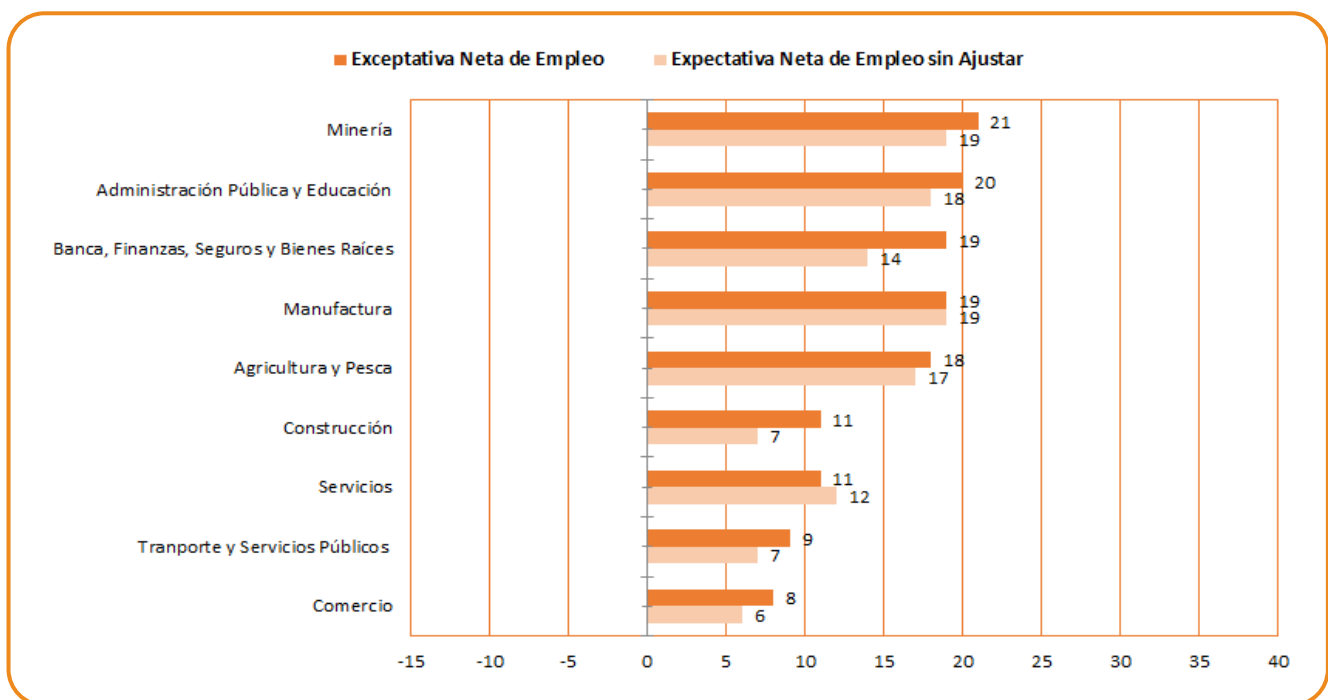
Los incrementos de nómina se pronostican para los nueve sectores de la industria en el tercer trimestre de 2019. Los empleadores del sector Minería reportan las intenciones de contratación más sólidas con una Expectativa Neta de Empleo activa de +21%. En otros lugares, los empleadores del sector Administración Pública y Educación informan planes de contratación optimistas con una Expectativa de +20%, y las Expectativas de +19% se reportan tanto en el sector de Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces como en el sector Manufactura. Los empleadores del sector Agricultura y Pesca **esperan** ganancias de empleo positivas, reportando una Expectativa de +18%, y las Expectativas se ubican en +11% en dos sectores: Construcción y Servicios.

Las intenciones de contratación mejoran en ocho de los nueve sectores de la industria en comparación con esta vez hace un año. El aumento más notable de 9 puntos porcentuales se reporta en el sector Minería. Las Expectativas son 8 puntos porcentuales más fuertes tanto en el sector de Banca, Finanzas, Seguros

y Bienes Raíces como en el sector Comercio, mientras que los empleadores del sector Manufactura reportan una mejora de 6 puntos porcentuales. Mientras tanto, los empleadores del sector Transporte y Servicios Públicos reportan perspectivas de contratación relativamente estables.

En una comparación con el tercer trimestre de 2018, los planes de contratación se fortalecen en los nueve sectores de la industria. Las perspectivas son 17 puntos porcentuales más fuertes tanto para el sector Manufactura como para el sector Minería, mientras que los empleadores del sector Administración Pública y Educación reportan una mejora de 14 puntos porcentuales.

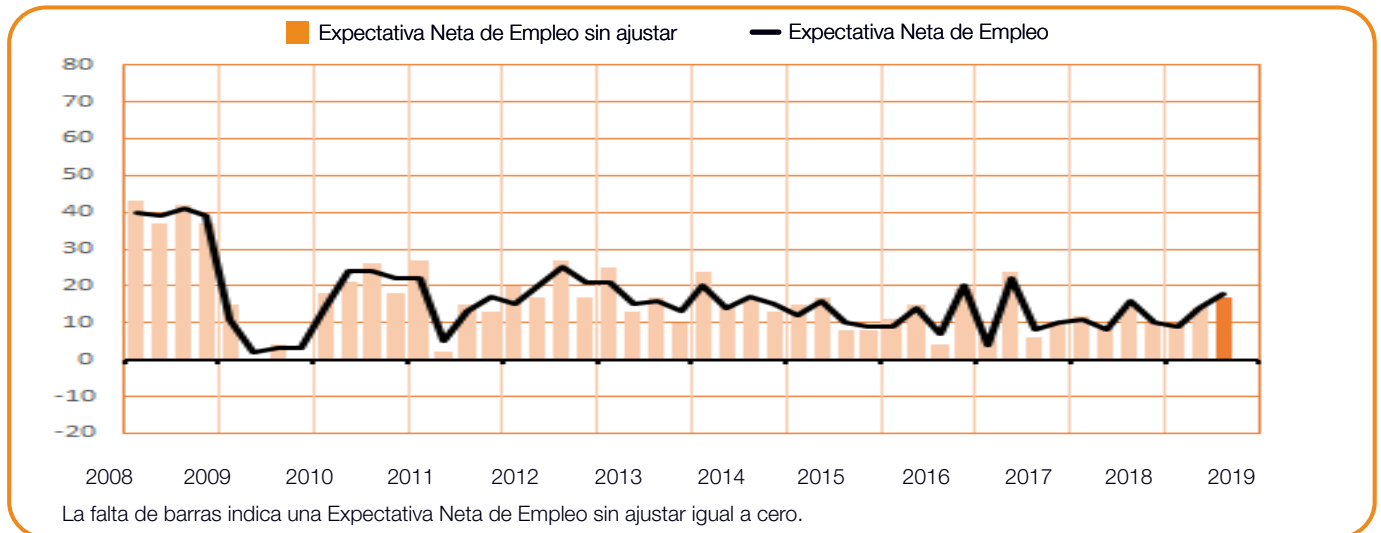
Los empleadores del sector Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces también reportan un aumento considerable de 11 puntos porcentuales, y las Expectativas mejoran en 8 y 7 puntos porcentuales en el sector Comercio y en el sector Transporte y Servicios Públicos, respectivamente.



+17 (+18)%

Agricultura y Pesca

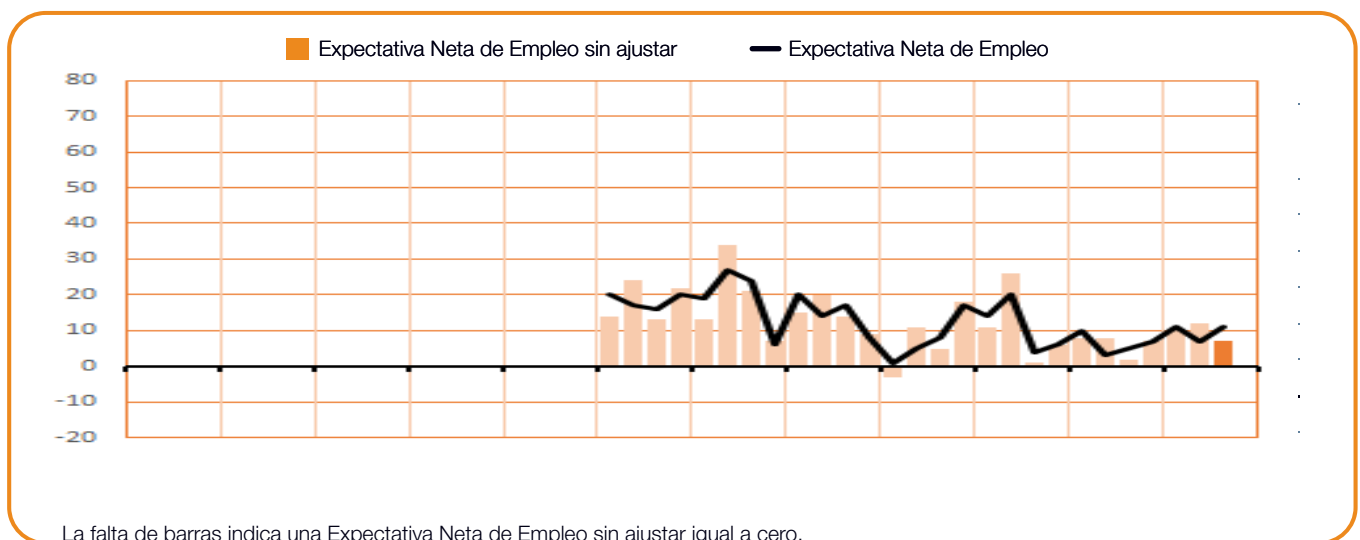
Los solicitantes de empleo pueden esperar un ritmo de contratación optimista en los próximos tres meses, según los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo Neta de +18%. Las Expectativas son las más sólidas reportadas en dos años, mejorando en 4 y 2 puntos porcentuales trimestre con trimestre y año con año, respectivamente.



+7 (+11)%

Construcción

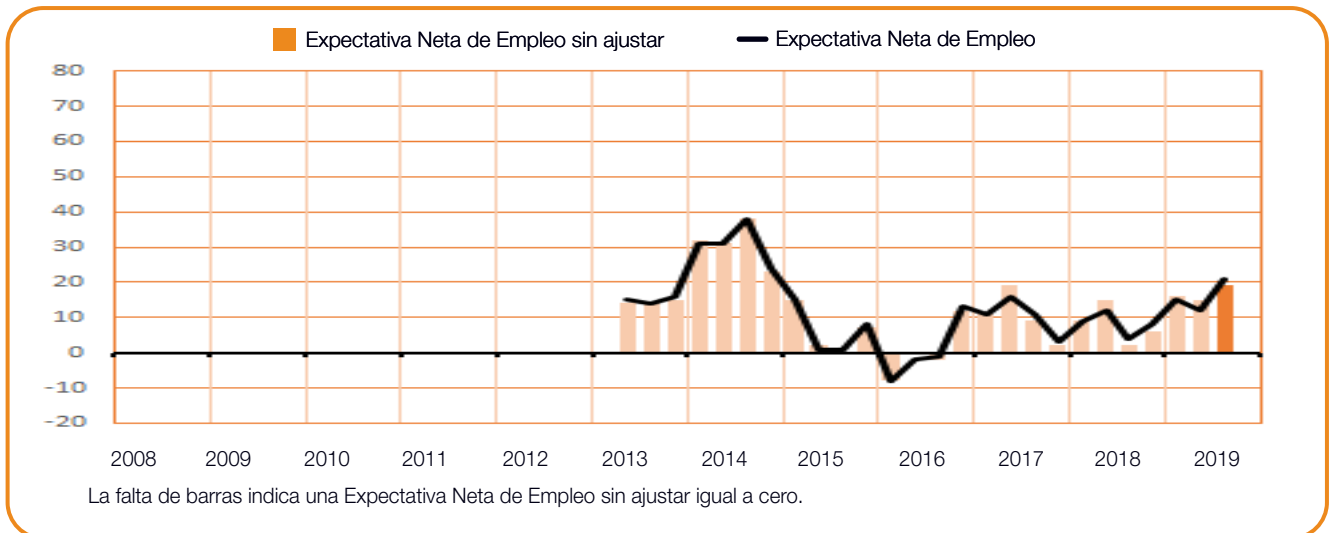
Con una Expectativa Neta de Empleo +11%, los empleadores anticipan ganancias respetables de empleos en el próximo trimestre. Las perspectivas de contratación mejoran en 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 6 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el 3T 2018.



+19 (+21)%

Minería

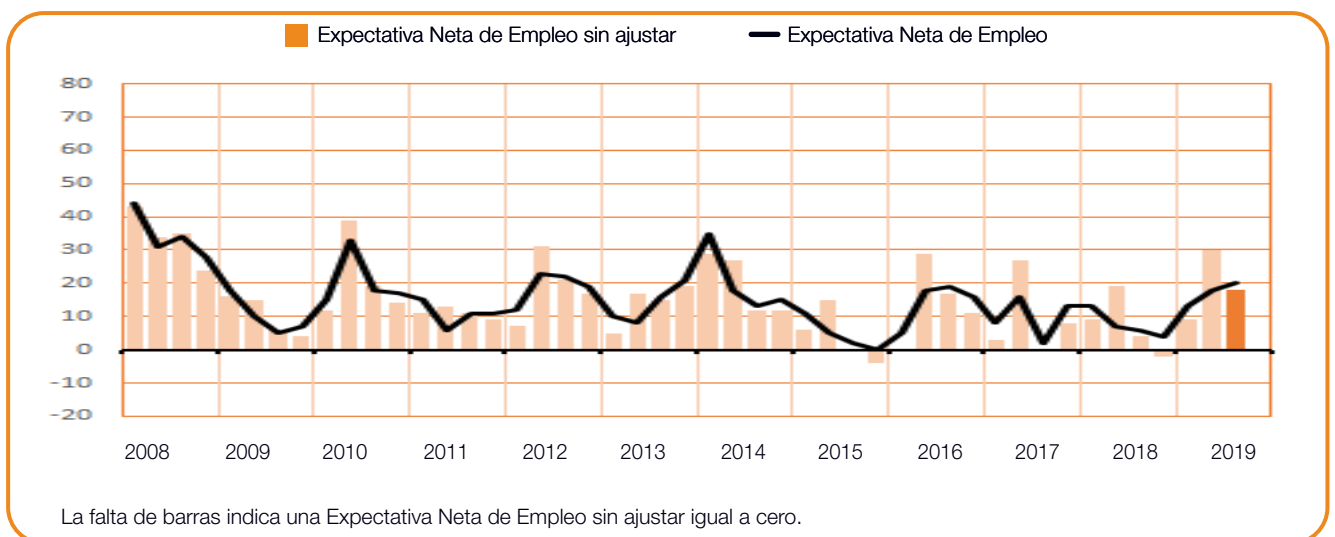
Se espera un incremento sólido en la nómina en el próximo trimestre, con los empleadores que reportan la Expectativa Neta de Empleo más sólida en más de cuatro años, con un +21%. Las intenciones de contratación son considerablemente más fuertes tanto de un trimestre a otro como de un año a otro, aumentando en 9 y 17 puntos porcentuales, respectivamente.



+18 (+20)%

Administración Pública y Educación

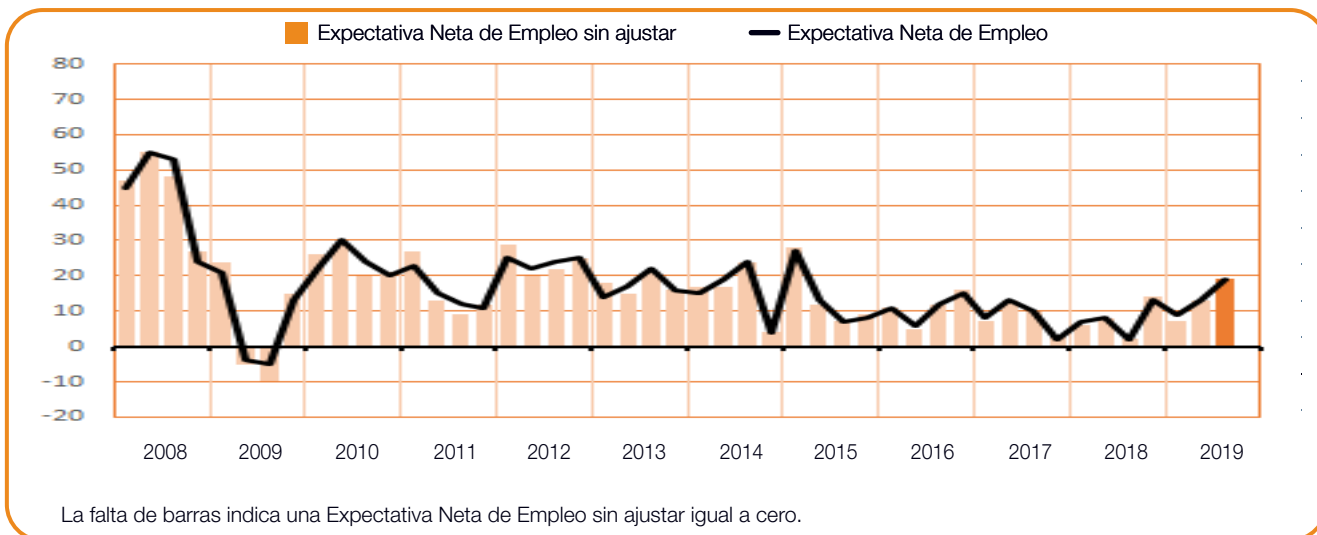
El ritmo de contratación más fuerte en cinco años se anticipa en el tercer trimestre de 2019. Los empleadores reportan una Expectativa Neta de empleo de +20%, mejorando en 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y en 14 puntos porcentuales en comparación con el 3T 2018.



+19 (+19)%

Manufactura

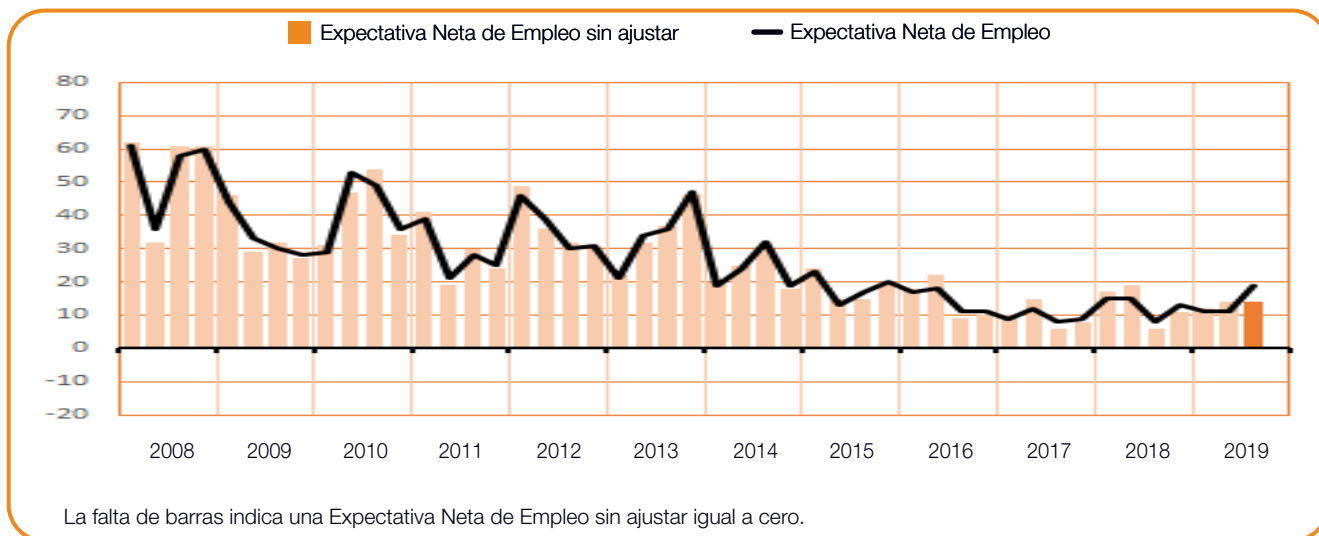
El mercado laboral más fuerte en cuatro años se prevé para el período julio-septiembre. Los empleadores reportan una Expectativa Neta de empleo de +19%, mejorando en 6 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y en 17 puntos porcentuales en comparación con el tercer trimestre de 2018.



+14 (+19)%

Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

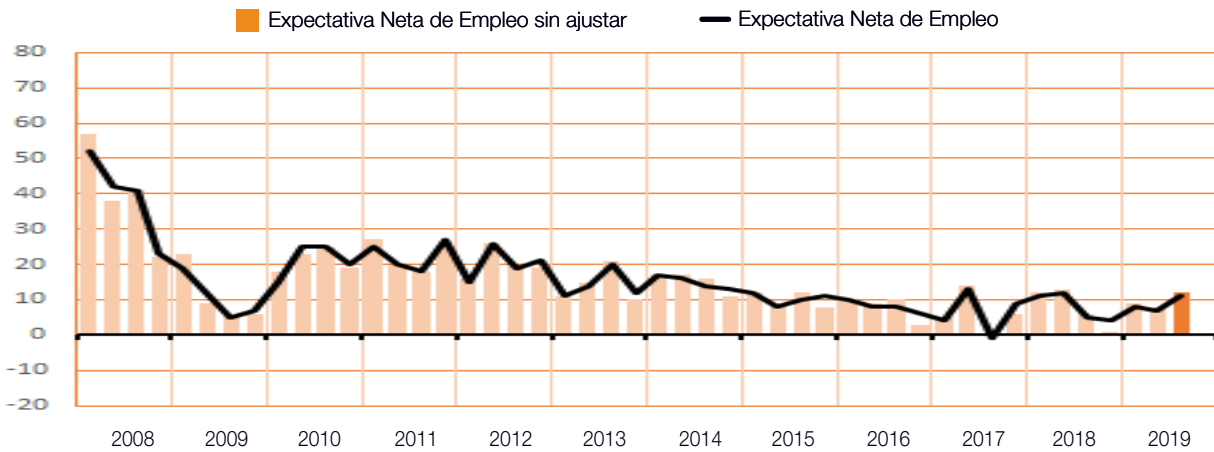
Los empleadores esperan el clima de contratación más fuerte en más de tres años durante el tercer trimestre de 2019, con una Expectativa Neta de empleo de +19%. Los planes de contratación son 8 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el trimestre anterior y mejoran en 11 puntos porcentuales en comparación con los de hace un año.



+12 (+11)%

Servicios

Los solicitantes de empleo pueden esperar un clima de contratación favorable en los próximos tres meses, según los empleadores que reportan una Expectativa Neta de empleo de +11%. Los planes de contratación son 4 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el segundo trimestre de 2019, y mejoran en 6 puntos porcentuales en comparación con el año anterior.

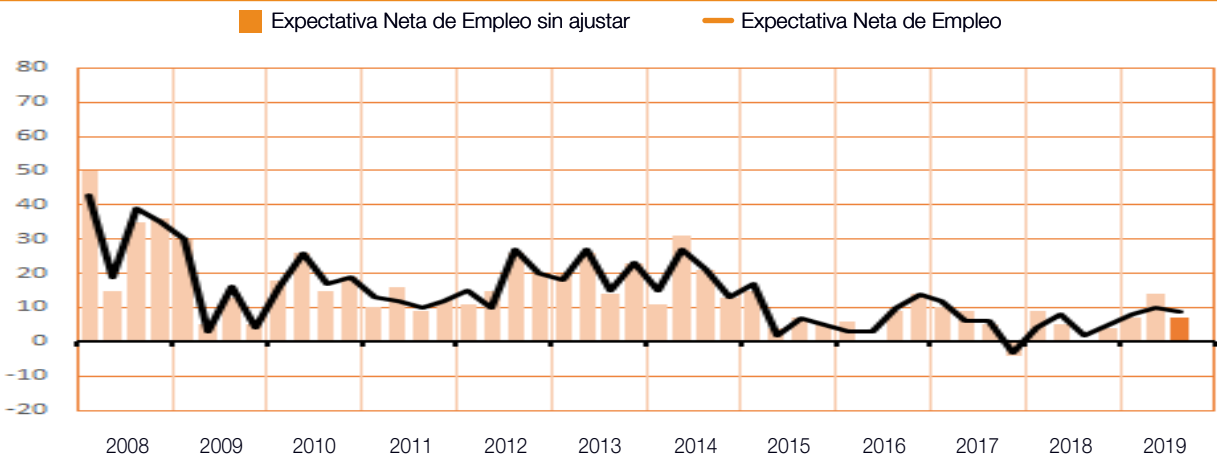


La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

+7 (+9)%

Transporte y Servicios Públicos

Con una Expectativa Neta de empleo de +9%, los empleadores pronostican incrementos moderados en la fuerza laboral en el período de julio a septiembre. La Expectativa se mantiene relativamente estable en comparación con el trimestre anterior y mejora en 7 puntos porcentuales en comparación con el tercer trimestre de 2018.

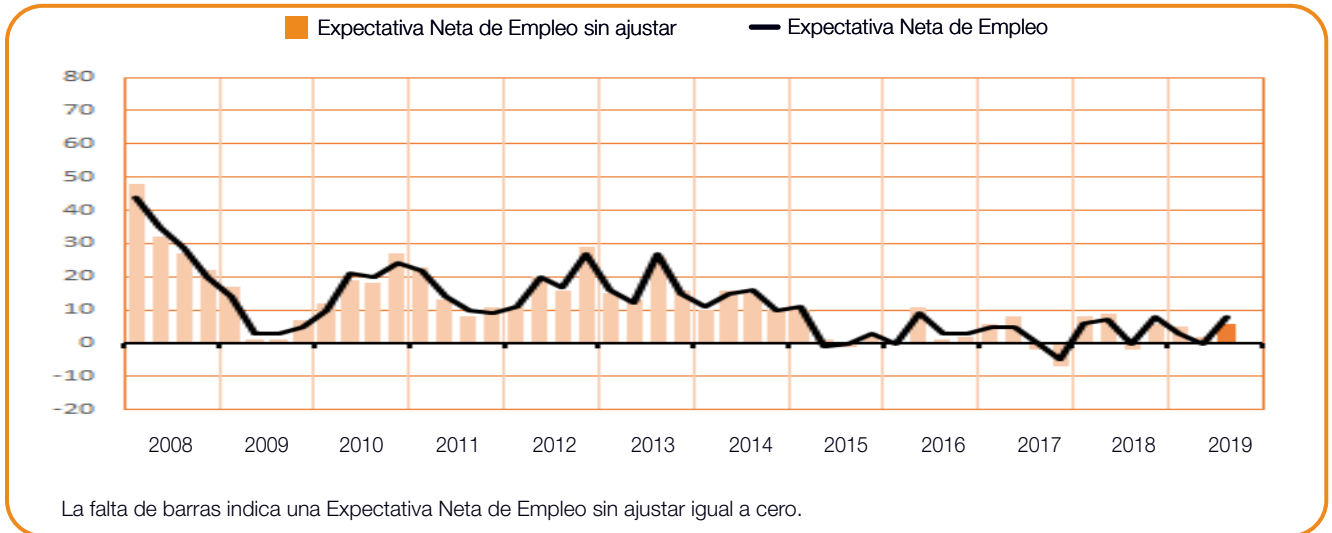


La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

+6 (+8)%

Comercio

Los empleadores informan prospectos de contratación moderados para el próximo trimestre con una Expectativa Neta de empleo de +8%. Las intenciones de contratación son 8 puntos porcentuales más fuertes en comparación con 2Q 2019 y 3Q 2018.

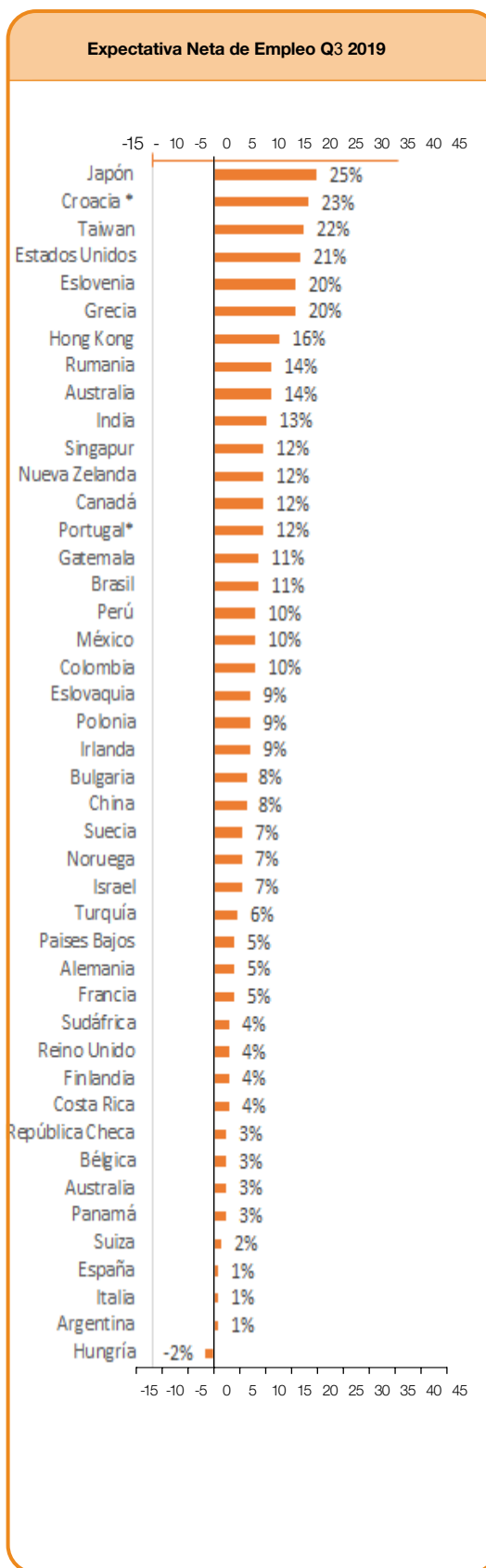


Expectativas de Empleo Global

	Q3 2019	Cambio trimestre a trimestre Q2 2019 a Q3 2019	Cambio año a año Q3 2018 a Q3 2019
	%		
Américas			
Argentina	0 (1) ¹	-1 (1) ¹	-4 (-4) ¹
Brasil	11 (11) ¹	1 (3) ¹	8 (7) ¹
Canadá	16 (12) ¹	3 (2) ¹	-1 (-1) ¹
Colombia	10 (11) ¹	4 (3) ¹	3 (3) ¹
Costa Rica	1 (4) ¹	-5 (-1) ¹	-8 (-8) ¹
Guatemala	8 (11) ¹	-2 (2) ¹	2 (2) ¹
México	12 (10) ¹	-3 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Panamá	2 (3) ¹	0 (1) ¹	0 (0) ¹
Perú	11 (10) ¹	2 (2) ¹	7 (6) ¹
Estados Unidos	21 (20) ¹	3 (2) ¹	3 (3) ¹

Asia Pacífico			
Australia	11 (14) ¹	1 (5) ¹	3 (3) ¹
China	8 (8) ¹	2 (1) ¹	-2 (-2) ¹
Hong Kong	16 (16) ¹	-3 (-3) ¹	-1 (-1) ¹
India	13 (13) ¹	0 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Japón	23 (25) ¹	-8 (-1) ¹	-3 (-2) ¹
Nueva Zelanda	10 (12) ¹	1 (2) ¹	3 (3) ¹
Singapur	12 (12) ¹	1 (1) ¹	0 (0) ¹
Taiwan	25 (22) ¹	5 (3) ¹	-1 (-1) ¹

EMEA†			
Austria	5 (3) ¹	-1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Bélgica	3 (3) ¹	-4 (-3) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgaria	9 (8) ¹	-1 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Croacia	23	-11	-3
República Checa	5 (3) ¹	1 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Finlandia	7 (4) ¹	-2 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Francia	7 (5) ¹	2 (0) ¹	0 (0) ¹
Alemania	6 (5) ¹	-4 (-4) ¹	-4 (-4) ¹
Grecia	24 (20) ¹	-3 (0) ¹	4 (5) ¹
Hungría	1 (-2) ¹	-2 (-2) ¹	-20 (-21) ¹
Irlanda	10 (9) ¹	-3 (-2) ¹	3 (3) ¹
Israel	9 (7) ¹	0 (-1) ¹	-4 (-3) ¹
Italia	2 (1) ¹	-3 (-2) ¹	2 (2) ¹
Países Bajos	6 (5) ¹	1 (0) ¹	0 (0) ¹
Noruega	9 (7) ¹	3 (2) ¹	-3 (-3) ¹
Polonia	11 (9) ¹	0 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Portugal	12	-1	-3
Rumania	19 (14) ¹	4 (2) ¹	0 (0) ¹
Eslovaquia	11 (9) ¹	0 (-1) ¹	-3 (-2) ¹
Eslovenia	17 (20) ¹	4 (11) ¹	8 (8) ¹
Sudáfrica	2 (4) ¹	-4 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
España	2 (1) ¹	1 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Suecia	9 (7) ¹	-1 (-2) ¹	4 (3) ¹
Suiza	2 (2) ¹	-5 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Turquía	12 (6) ¹	7 (4) ¹	-5 (-8) ¹
Reino Unido	3 (4) ¹	-1 (0) ¹	-1 (0) ¹



†EMEA – Europa, Medio Oriente y África.

* Indica datos sin ajustar.

1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. No está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.

La Encuesta de Expectativas de Empleo es el índice que ManpowerGroup usa trimestralmente para medir la confianza de los empleadores en sus planes de contratación.

ManpowerGroup entrevistó a más de 59,000 empleadores en 44 países y territorios para predecir la actividad del mercado laboral* en el tercer trimestre del 2019. A todos los participantes se les formuló la misma pregunta: “¿Cómo prevé que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre que termina en Septiembre de 2019 en comparación con el trimestre actual?” El estudio de ManpowerGroup para el tercer trimestre de 2019 revela que los empleadores esperan incrementar las nóminas en 43 de 44 países y territorios en el período hasta fines de septiembre.

En comparación con el trimestre anterior, los empleadores en 18 de 44 países y territorios reportan mejores perspectivas de contratación, mientras que los empleadores en 18 reportan planes de contratación más débiles y no se prevé ningún cambio en ocho. En una comparación con el mismo período del año pasado, las intenciones de contratación se fortalecen en 12 países y territorios, pero se debilitan en 26 y se mantienen sin cambios en seis. El sentimiento de contratación más fuerte se registra en Japón, Croacia, Taiwán, EE. UU., Grecia y Eslovenia, mientras que las perspectivas de contratación más débiles se registran en Hungría, Argentina, Italia y España.

Los empleadores anticipan incrementos en la nómina en 25 de los 26 países de la región de Europa, Medio Oriente y África (EMEA) encuestados durante los próximos tres meses, mientras que los empleadores en Hungría esperan recortar las nóminas. En comparación con el segundo trimestre de 2019, las perspectivas de contratación mejoraron en cinco países, pero se debilitaron en 14.

En comparación con el tercer trimestre de 2018, las Expectativas también se fortalecieron en cinco países, pero disminuyeron en 17. Las perspectivas de contratación más sólidas para el próximo trimestre se informan en Croacia, Grecia y Eslovenia, mientras que los empleadores en Hungría, Italia y España reportan los planes de contratación más débiles.

Los empleadores en los ocho países y territorios de Asia Pacífico encuestados esperan aumentar las nóminas en los tres meses hasta septiembre de 2019. En comparación con el trimestre anterior, las intenciones de contratación se fortalecen en cinco países y territorios, pero se debilitan en dos. En comparación con este tiempo, hace un año, los empleadores reportan Expectativas más sólidas en dos países y territorios, pero las perspectivas de contratación disminuyen en cinco. Los empleadores en Japón y Taiwán anticipan la actividad de contratación más fuerte durante el tercer trimestre de 2019, mientras que las Expectativas más débiles se reportan en China, Nueva Zelanda y Singapur.

Los solicitantes de empleo en los 10 países de América encuestados pueden esperar oportunidades de contratación en el próximo trimestre, según los empleadores. En comparación con el trimestre anterior, las perspectivas de contratación mejoran en ocho países, pero se debilitan en dos. En una comparación con el mismo período del año pasado, las Expectativas mejoran en cinco países, pero disminuyen en cuatro. Los empleadores estadounidenses y canadienses reportan las perspectivas de contratación más sólidas para el próximo trimestre, mientras que las perspectivas más débiles se reportan en Argentina y Panamá.

Los resultados completos de la encuesta para cada uno de los 44 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, más las comparaciones regionales y globales, se pueden encontrar en www.manpowergroup.com/meos. La próxima encuesta de perspectivas de empleo de ManpowerGroup se publicará el 10 de septiembre de 2019 y detallará la actividad esperada en el mercado laboral para el cuarto trimestre de 2019.

* Los comentarios se basan en datos ajustados estacionalmente cuando estén disponibles. Los datos no están ajustados estacionalmente para Croacia o Portugal.

** Croacia se unió a la encuesta en el trimestre anterior y no tiene datos comparativos año tras año.

Comparaciones Internacionales – América

La encuesta de ManpowerGroup para el tercer trimestre de 2019 está basada en más de 23,000 entrevistas con empleadores en Norte, Centro y Sur América. Los empleadores en los 10 países encuestados esperan aumentar las nóminas en los próximos tres meses.

Los empleadores de Estados Unidos continúan reportando el mayor ritmo de contratación en la región. La Expectativa de Estados Unidos para el tercer trimestre de 2019 es la más sólida registrada en 13 años, con más de uno de cada cuatro empleadores que planean aumentar sus nóminas en el próximo trimestre. Los planes de contratación son ligeramente más sólidos en comparación con el segundo trimestre de 2019 y esta vez hace un año. Las sólidas intenciones de contratación son impulsadas en parte por los mercados laborales activos en los sectores de Servicios Profesionales y de Negocios, Ocio y Hospitalidad y Transporte y Servicios Públicos y por los aumentos anticipados en la actividad de contratación para el oeste y el medio oeste a sus más fuertes en 11 y 18 años respectivamente.

Las perspectivas de contratación en Canadá son ligeramente más sólidas en comparación con el trimestre anterior, lo que refleja planes de contratación respetables para el período que termina en septiembre de 2019. Los empleadores esperan un aumento de la actividad de contratación en los sectores de Construcción y Administración Pública en comparación con el segundo trimestre de 2019.

Los empleadores mexicanos anticipan un modesto ritmo de contratación en el período de julio a septiembre, aunque las Expectativas para los próximos tres meses son las más débiles en más de dos años. Esta leve caída refleja un sentimiento de contratación más débil en los sectores de Agricultura, Pesca y Comercio.

Los empleadores en dos de los tres países Centroamericanos reportan perspectivas de contratación limitadas para el próximo trimestre. Los empleadores costarricenses reportan intenciones de contratación moderadamente débiles en comparación con el año pasado en este momento, impulsadas por una caída en el mercado laboral del sector de Agricultura, Pesca, Minería y Extracción, y por planes de contratación más débiles para el sector de Manufactura, Comercio y Transporte y Comunicación.

Los empleadores panameños continúan reportando un ritmo suave de contratación. Mientras que los planes de contratación para el sector de la Construcción aumentan considerablemente de un trimestre a otro, los empleadores de los sectores de Comercio y Manufactura informan sus pronósticos más débiles desde que comenzó la encuesta en Panamá en 2010.

En Guatemala, los empleadores reportan planes de contratación favorables para el tercer trimestre de 2019. La actividad de contratación más fuerte se anticipa en los sectores de Servicios y Construcción.

Más al sur, los empleadores brasileños reportan sus intenciones de contratación más fuertes en cinco años. Los incrementos de nómina se anticipan en los ocho sectores de la industria y en las cinco regiones en el período de julio a septiembre, con el sentimiento de contratación más fuerte reportado por los empleadores en el sector de Agricultura, Pesca y Minería, el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y Comercio Mayorista y Minorista.

Los empleadores peruanos informan sobre planes de contratación cautelosamente optimistas, que mejoran en comparación con el segundo trimestre de 2019 y esta vez hace un año, impulsados en parte por los fuertes mercados laborales en los sectores de Minería y Administración Pública y Educación.

Las perspectivas de contratación en Colombia se fortalecen en comparación con el trimestre anterior y esta vez hace un año, con ganancias de nómina previstas en los nueve sectores de la industria. La mejora se ve impulsada por las saludables intenciones de contratación para el sector de Construcción, mientras que los empleadores del sector Servicios reportan sus Expectativas más sólidas en más de dos años.

Los empleadores argentinos continúan reportando los planes de contratación más débiles para la región. La actividad de contratación se mantiene relativamente estable en comparación con el trimestre anterior, pero aún tiene que recuperarse del impacto de la reciente agitación económica.

Los empleadores del sector minero, en particular, informan sobre las escasas perspectivas de contratación con sus perspectivas más débiles desde que el sector fue analizado por primera vez en 2013.

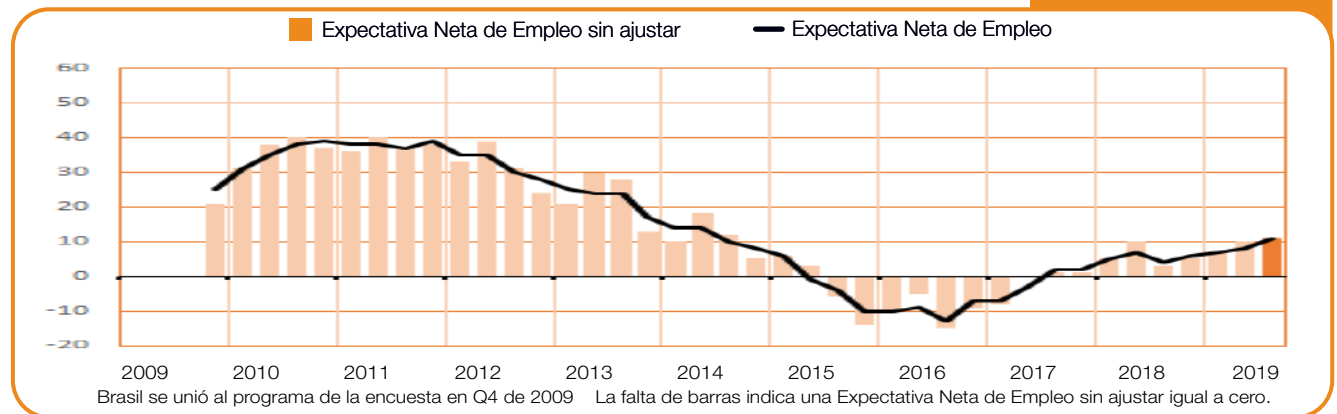
Argentina

0 (+1)%



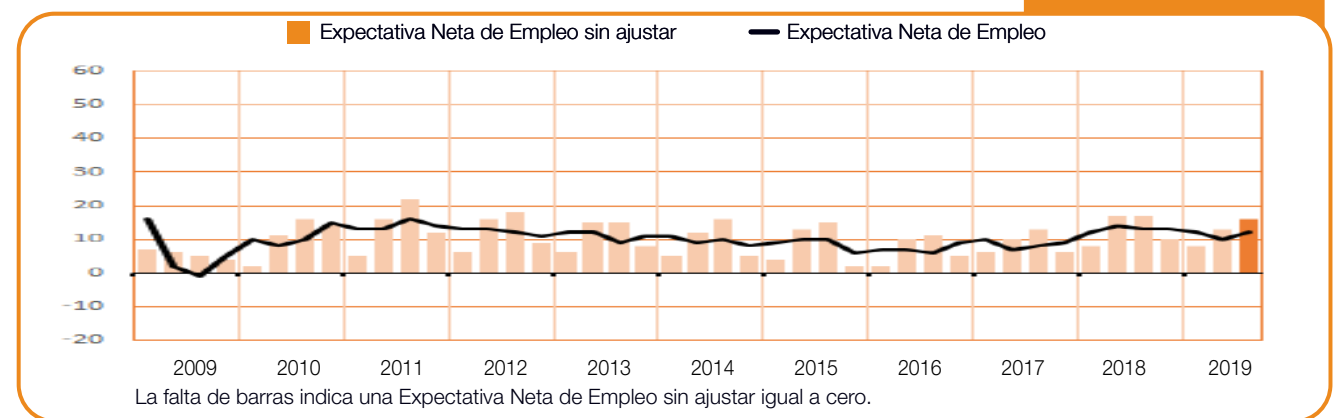
Brasil

+11 (+11)%



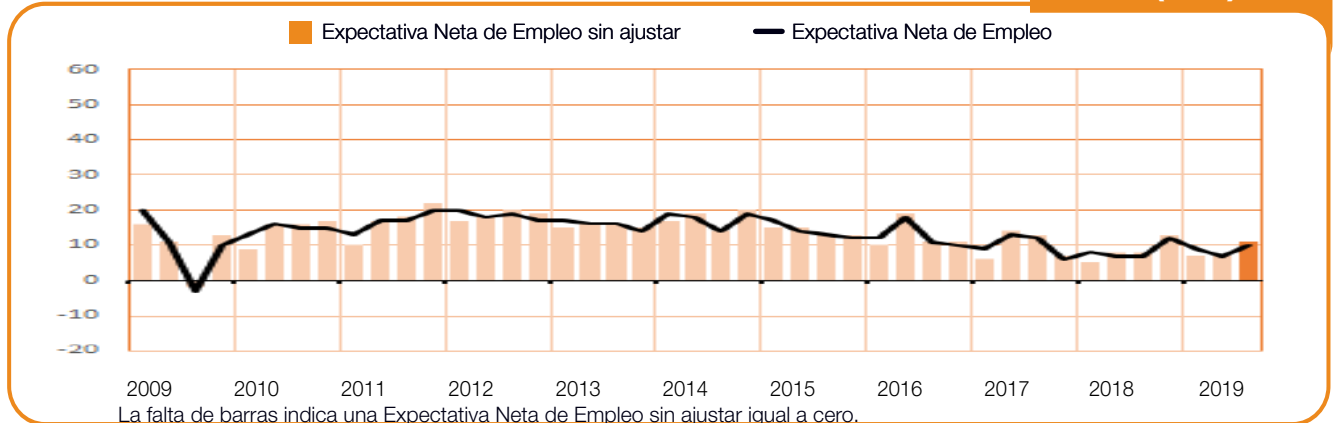
Canadá

+16 (+12)%



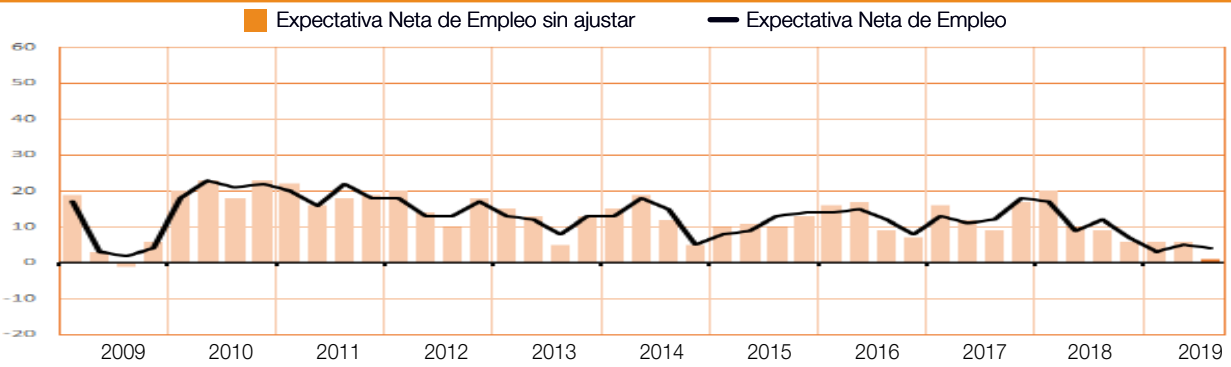
Colombia

+10 (+11)%



Costa Rica

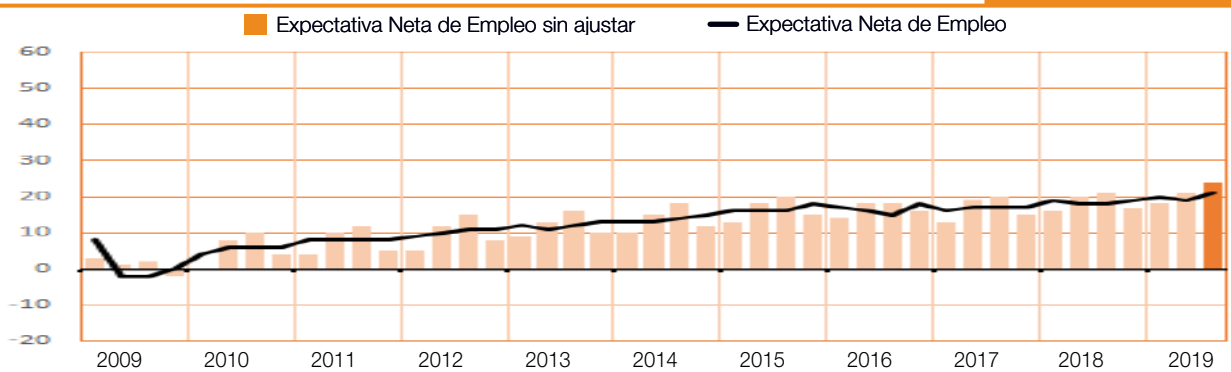
+1 (+4)%



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

Estados Unidos de América

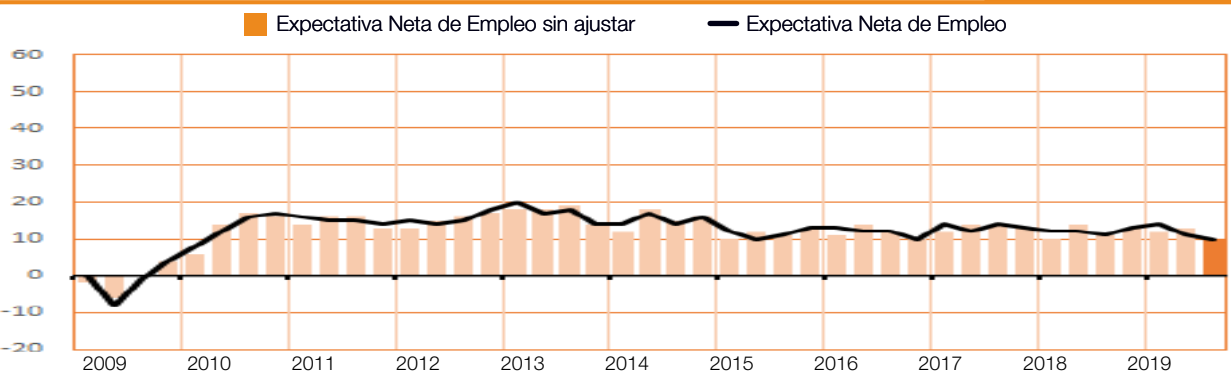
+21 (+20)%



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

México

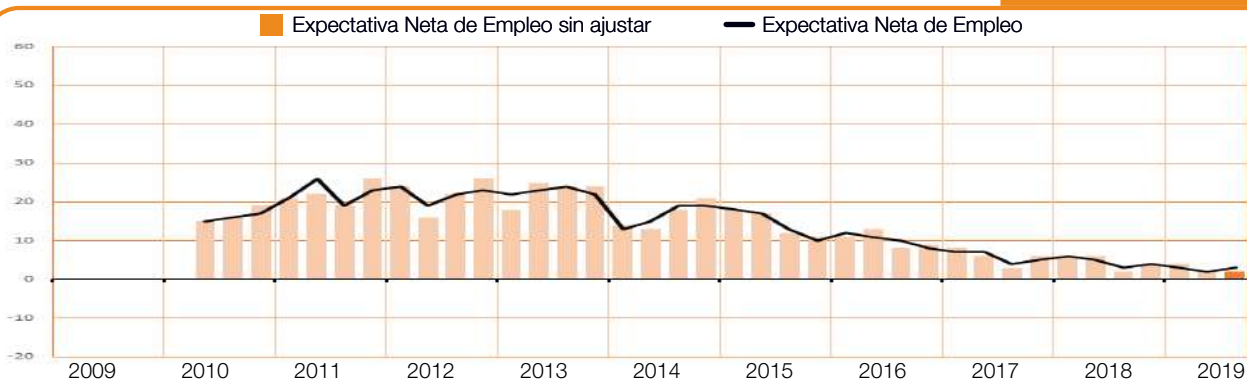
+12 (+10)%



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

Panamá

+2 (+3)%



Panamá se unió al programa de la encuesta en Q2 de 2010. La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se realiza trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de aumentar o disminuir el número de empleados en su fuerza laboral durante el próximo trimestre. El exhaustivo pronóstico global de los planes de contratación de empleadores elaborado por ManpowerGroup ha estado funcionando durante más de 55 años y es una de las encuestas más confiables de la actividad laboral en el mundo. Varios factores apuntalan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup:

Única: No tiene paralelo en su tamaño, alcance, antigüedad, y área de estudio.

Proyectiva: La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo más extensa y con visión de futuro en el mundo, y pide a los empleadores que prevean empleo en el próximo trimestre. Por el contrario, otras encuestas y estudios se centran en datos retrospectivos para informar sobre lo que ocurrió en el pasado.

Independiente: La encuesta se realiza con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se realiza. Los participantes en la encuesta no se derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

Sólida: La encuesta se basa en entrevistas con más de 59.000 empleadores públicos y privados de 44 países y territorios para medir las tendencias de empleo previstas cada trimestre. Este ejemplo permite que el análisis se realice en sectores y regiones específicos para proporcionar información más detallada.

Enfocada: Por más de cinco décadas la encuesta ha derivado toda su información de una sola pregunta:

Pregunta de la encuesta

Para la investigación del tercer trimestre 2019, a todos los empleadores que participan en la encuesta en todo el mundo se les formula la misma pregunta: “¿Cómo prevé que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en septiembre de 2019 en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo utilizando una metodología validada, de acuerdo con los más altos estándares en la investigación de mercado. La encuesta se ha estructurado para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para todos los datos nacionales, regionales y mundiales no supera el +/- 4.0%.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este informe, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación, y restando de este el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución del empleo en su ubicación en el siguiente trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo.

Las Expectativas Netas de Empleo para los países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos se presentan en un formato ajustado estacionalmente, a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes, excepto Croacia y Portugal. ManpowerGroup pretende agregar ajustes estacionales a los datos para otros países en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos. Tome en cuenta que, en el segundo trimestre de 2008, ManpowerGroup adoptó el método TRAMO-SEATS de ajuste estacional para los datos.

Acerca de ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la compañía de soluciones de fuerza de trabajo líder a nivel mundial, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo de trabajo en constante cambio mediante el aprovisionamiento, la evaluación, el desarrollo y la gestión del talento que les permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año, proporcionándoles talento capacitado y, a la vez, un empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra familia de marcas expertas - Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions - crea mucho más valor para los candidatos y clientes en 80 países y territorios y lo ha hecho durante 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue nombrada una de las Compañías más Admiradas de Fortune por decimoséptimo año y una de las Compañías más Éticas del Mundo por noveno año en 2018, confirmando nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Vea cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo www.manpowergroup.pe

Acerca de ManpowerGroup Perú

Desde 1996, ManpowerGroup atiende satisfactoriamente a sus más de 500 clientes en Perú, desde su casa matriz en la ciudad de Lima como en sus oficinas ubicadas en las principales regiones del país.

Para conocer mayor información ingresa a www.manpowergroup.pe

Manpower Perú S.A. Calle Monterosa 233, Urb. Chacarilla del Estanque, Santiago de Surco, Lima 33
Tel: +51-1 212-5454
www.manpowergroup.pe

© 2019, Manpower Inc. Todos los derechos reservados.