



**CONTACTO:**  
Carolina Solano  
[csolano@cckcentroamerica.com](mailto:csolano@cckcentroamerica.com)

**BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 08 DE DICIEMBRE 2020 A LAS 12:01 A.M. ES**

## **Los empleadores en Costa Rica reportan un ligero aumento en los planes de contratación para el primer trimestre del 2021**

- *Una vez eliminadas las variaciones estacionales de los datos, la Expectativa Neta de Empleo para Costa Rica se sitúa en +2%.*
- *Los empleadores en la región de San José reportan las intenciones de contratación más fuertes con una Expectativa Neta de Empleo favorable de +5%.*
- *El 27% de los empleadores en Costa Rica espera que les tome más de un año volver a los niveles de contratación anteriores a COVID-19.*
- *Desde una perspectiva global, empleadores en 34 de los 43 países y territorios encuestados muestran intenciones de contratación positivas durante el período enero a marzo del 2021, incluyendo 9 de los 10 países de América.*

**SAN JOSÉ, COSTA RICA (08 DE DICIEMBRE DEL 2020)** – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup publicada hoy, empleadores en Costa Rica predicen una ligera mejora en los planes de contratación para el próximo trimestre. De los 472 empleadores encuestados, 14% espera incrementar sus plantillas laborales, 10% predicen disminuirlas, 74% no predice cambios y 2% no sabe. Después de aplicar el ajuste estacional la Expectativa Neta de Empleo es de +2%, con un incremento de 16 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y se mantiene relativamente estable en comparación anual.

El 27% de los empleadores en Costa Rica espera que les tome más de un año volver a los niveles de contratación anteriores a COVID-19. Mientras que las actitudes respecto al retorno a la normalidad difieren entre las regiones, a nivel regional son menos optimistas, con un 13% en APAC, un 14% en EMEA y un 15% en las Américas.

" Los empleadores costarricenses se mantienen optimistas, los buscadores de empleo pueden beneficiarse de algunas oportunidades, ya que, se espera un incremento considerable en los planes de contratación durante el próximo trimestre. El mercado laboral con mejor proyección es San José con +5%, como consecuencia de la reapertura de las actividades económicas y de gobierno en la capital ", dijo Natalia Severiche Gerente de País de ManpowerGroup Costa Rica.

Se prevé un incremento en siete de los nueve sectores industriales en comparación con el trimestre anterior. La expectativa más fuerte de +9% se reporta en el sector de Comunicaciones y Transportes, aumentando 20 puntos en comparación con el trimestre

anterior y 14 puntos porcentuales en comparación anual. Manufactura, Agricultura, Pesca, Minería & Extracción presentan una expectativa de +6%, cada uno. Mientras que Comercio reporta una tendencia neta de -2%, seguido de los sectores de Construcción y Servicios con -9%, cada uno.

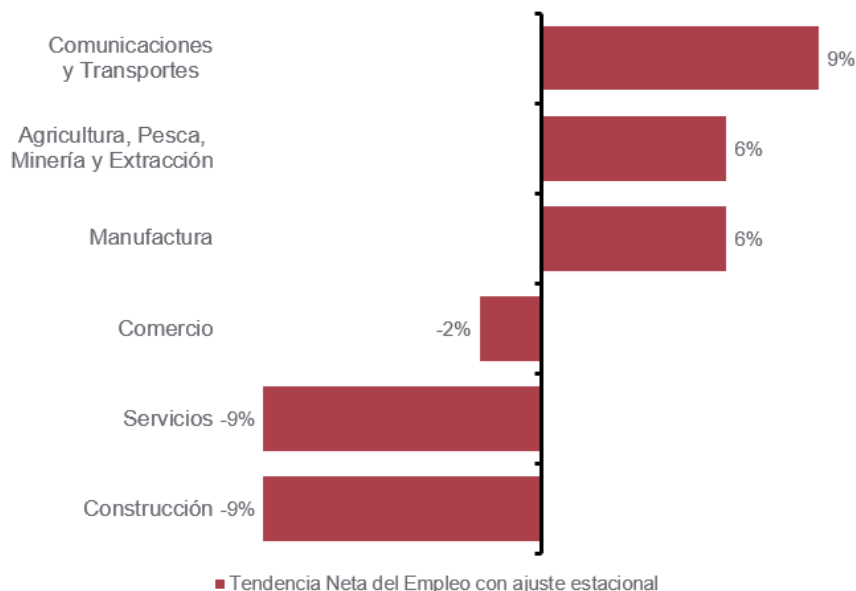
Los empleadores en las regiones de San José y Alajuela, reportan los planes de contratación más resistentes con una expectativa de +5% y +1%, respectivamente. Heredia reporta una expectativa de -1%, Cartago (-7%), Puntarenas & Limón (-10%). Mientras que los planes de contratación para Guanacaste se sitúan en -12%.

Se anticipa una fuerza laboral más resistente en tres de las cuatro categorías de tamaño de la organización para el próximo trimestre. El mercado laboral más fuerte reporta una expectativa de +5% por las Grandes empresas. La Pequeñas empresas reportan una tendencia neta de +3%, seguido de las Medianas empresas con (-1%). Mientras que los Microempresarios se sitúan en -4%.

En otras partes del mundo, la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup para el primer trimestre de 2021 revela que, en 34 de los 43 países y territorios, los planes de contratación se mantienen positivos en el período que termina a finales de marzo. Las intenciones de contratación más fuertes se reportan en Taiwán, Estados Unidos, Singapur, Australia y Brasil. Los mercados laborales más débiles se esperan en Panamá, el Reino Unido, Suiza, Austria y Hong Kong. En una comparación trimestral, los empleadores prevén perspectivas de contratación más sólidas en 32 de los 43 países y territorios, se debilitan en 6 y se mantienen sin cambios en cinco. En comparación con el primer trimestre de 2019, las intenciones de contratación son menos favorables en 33 de los 43 países y territorios, mejoran en 6 y se mantienen sin cambios en cuatro.

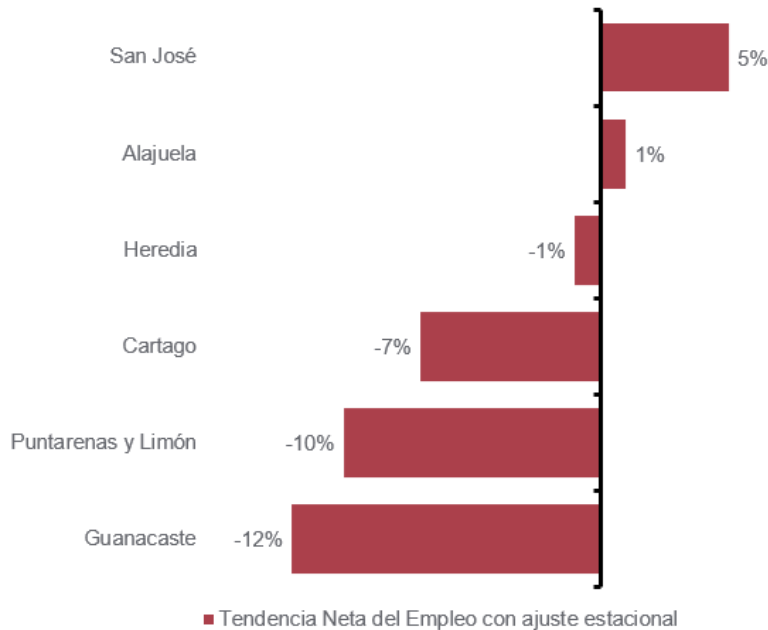
### Comparativo por Sector

Empleadores en el sector Comunicaciones y Transportes reportan las intenciones de contratación más optimistas para el 1Q 2021, anticipando una Expectativa Neta de Empleo de +9%.



## Comparativo por Región

Empleadores en la región de San José reportan el ritmo de contratación más positivo, anticipando una Expectativa Neta de Empleo de +5%.



### Tendencia Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”, que se deriva de tomar el porcentaje de empleadores que prevén un incremento de contrataciones, menos el porcentaje que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional, a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países, excepto Croacia y Portugal. El ajuste estacional para estos países será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso.

### Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global líder en soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestra familia de marcas expertas Manpower, Experis, y Talent Solutions, crea un valor mayor para los candidatos y clientes en más de 75 países y territorios y lo ha hecho durante más de 70 años. Somos reconocidos constantemente por nuestra diversidad como el mejor lugar para trabajar para la Mujer, la Inclusión, la Igualdad y la Discapacidad, en 2020 ManpowerGroup fue nombrada una de las Compañías más éticas del mundo por onceavo año, todo esto confirma nuestra posición como la marca de elección para el talento en demanda. [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

### ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 250,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional [www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)