

T1/2016

Communiqué de presse — Canada

Sous embargo jusqu'au 8 décembre 2015, 00 h 01, HE

Contact :
Corey Ruth
The iPR Group
416.850.2524
corey@theiprgroup.ca

L'enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi révèle un climat de recrutement modéré au Canada pour le premier trimestre de 2016; le secteur du transport et des services publics communique les meilleures prévisions d'embauche

Toronto, le 8 décembre 2015 — Les employeurs canadiens révèlent un climat d'embauche modéré pour les personnes en recherche d'emploi au premier trimestre 2016, les meilleures perspectives du prochain trimestre étant transmises dans le secteur du transport et des services publics, et ce, d'après les derniers résultats de l'enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi, la plus vaste enquête prospective au monde en matière d'emploi.

Une fois les variations saisonnières éliminées des données du sondage, la prévision nette d'emploi, qui se situe à huit pour cent, représente une hausse de deux points de pourcentage par rapport au trimestre précédent, mais aussi un recul de deux points d'une année sur l'autre.

L'enquête menée auprès de plus de 1900 employeurs partout au pays révèle que neuf pour cent des employeurs canadiens comptent accroître leurs effectifs au cours du premier trimestre 2016, alors que sept pour cent prévoient les réduire. Enfin, parmi les employeurs interrogés, 81 pour cent n'envisagent aucun changement et trois pour cent n'ont toujours pas

« Nous constatons des signes positifs pour les personnes en recherche d'emploi, le nombre de travailleurs au Canada surpassant pour la première fois le seuil des 18 millions », a annoncé Mme Michelle Dunnill, directrice de secteur des marchés de Toronto, Mississauga et Markham, chez Manpower. « L'emploi dans le secteur des ressources naturelles maintient une pente descendante, en particulier en Alberta, mais des gains modestes sont toutefois prévus dans l'ensemble pour le trimestre à venir, entraînés par une plus grande croissance dans les secteurs du transport, de la construction et de la fabrication de biens durables. »

Transport et services publics

À 15 pour cent, la prévision nette d'emploi dans le transport et les services publics laisse présager un rythme de recrutement soutenu pour le premier trimestre de 2016. Ces perspectives d'emploi représentent une hausse de deux points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de trois points par rapport à l'an dernier. Il s'agit des perspectives les plus favorables de l'ensemble des secteurs pour le trimestre à venir.

Fabrication de biens durables

Les employeurs œuvrant dans la fabrication de biens durables indiquent des projets d'embauche actifs pour le premier trimestre 2016 avec une prévision nette de 12 pour cent. Ce résultat représente une hausse de cinq points de pourcentage en comparaison du trimestre précédent, mais aussi une perte de deux points en comparaison annuelle.

Construction

Les personnes en recherche d'emploi dans le secteur de la construction devraient profiter d'un climat d'embauche positif pour le trimestre à venir avec des perspectives nettes de 12 pour cent. Il s'agit en effet d'une hausse de six points en comparaison du trimestre précédent et de deux points par rapport au résultat de l'an dernier.

Commerce de gros et de détail

Ayant transmis une prévision nette d'emploi de 11 pour cent, les employeurs œuvrant dans le secteur du commerce de gros et de détail annoncent un rythme d'embauche respectable pour le prochain trimestre. Ce résultat représente une légère baisse de deux points par rapport au trimestre précédent. Il s'agit toutefois également d'un progrès de deux points par rapport aux perspectives annoncées à la même époque l'an dernier.

Administration publique

Les employeurs œuvrant dans l'Administration publique indiquent un milieu d'embauche positif pour le prochain trimestre avec un résultat net de 11 pour cent. Ceci représente une hausse d'un point de pourcentage en comparaison du trimestre précédent, mais aussi d'une perte d'un point par rapport au résultat annoncé pour cette même période l'an dernier.

Services

Les employeurs communiquent également un rythme d'embauche favorable pour le trimestre à venir dans le secteur des services, avec une perspective d'emploi nette de dix pour cent. On constate ici un progrès de trois points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et d'un point par rapport à l'an dernier.

Finances, assurance et immobilier

Avec une prévision nette d'emploi de sept pour cent, les employeurs dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier communiquent un léger refroidissement du climat d'embauche pour le premier trimestre 2016. Il s'agit en effet d'une baisse d'un point de pourcentage en comparaison du trimestre précédent et de neuf points d'une année sur l'autre.

Fabrication de biens non durables

Un climat de recrutement sobre s'annonce dans le secteur de la fabrication de biens non durables, où les employeurs affichent une prévision nette d'emploi de quatre pour cent pour le trimestre à venir. Les perspectives d'emploi demeurent en fait au même point que celles du trimestre précédent, mais représentent un léger recul d'un point en comparaison annuelle.

Éducation

Les employeurs dans l'éducation annoncent un climat d'embauche restreint pour le trimestre à venir, avec une prévision nette d'emploi de trois pour cent. Il s'agit d'une baisse d'un point de pourcentage en comparaison du trimestre précédent, mais aussi d'un recul de quatre points par rapport à l'an dernier.

Industrie minière

Dans le secteur des mines, les employeurs annoncent un rythme d'embauche décevant

en effet d'une baisse de six points de pourcentage en comparaison du trimestre précédent et d'une chute importante de 15 points par rapport à l'année dernière.

Les provinces de l'Atlantique communiquent les projets d'embauche les plus enlevés

Les résultats de l'enquête portant sur le premier trimestre de 2016 révèlent divers degrés d'activité de recrutement à l'échelle nationale. Ce sont les employeurs dans la région de l'Atlantique qui indiquent cette fois le rythme le plus actif avec une prévision nette d'emploi de 10 pour cent. Les personnes en recherche d'emploi en Ontario contemplant un rythme d'embauche modeste, les employeurs y ayant transmis un taux de huit pour cent, et on prévoit dans l'Ouest canadien ainsi qu'au Québec un climat de recrutement encore un peu plus calme, avec des prévisions nettes respectives de sept et de cinq pour cent.

Les grandes entreprises prévoient le climat d'embauche le plus positif

Les entreprises de taille moyenne (entre 50 et 249 employés) transmettent les projets d'embauche les plus favorables pour le prochain trimestre, avec un résultat net de 14 pour cent. Les grandes entreprises (250 employés et plus) annoncent également un climat de recrutement positif avec une prévision nette d'emploi de 13 pour cent, tandis que les petites entreprises (entre 10 et 49 employés) ont révélé des projets mitigés et un résultat net de quatre pour cent. Les micro-entreprises (entre 1 et 9 employés) indiquent pour leur part un rythme d'embauche relativement restreint pour le trimestre à venir, avec une prévision nette d'emploi de trois pour cent.

###

Remarques à l'intention des rédacteurs

Les résultats complets pour chacun des 42 pays et territoires ayant fait partie de l'enquête, de même que les comparaisons internationales et régionales sont disponibles à l'adresse suivante : http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm. De plus, tous les tableaux et les graphiques du rapport intégral sont téléchargeables pour publication ou diffusion depuis le site Web de Manpower, à l'adresse www.manpowergroup.ca/meos.

Il convient de noter qu'à compter du deuxième trimestre 2008, l'enquête a adopté la méthode TRAMO-SEATS pour l'ajustement saisonnier des données. Il est possible qu'en raison de ce changement, de légers ajustements aient lieu au niveau des données tirées des rapports précédents. TRAMO-SEATS est la méthode recommandée par le service Eurostat de l'Union européenne et par la Banque centrale européenne, et est couramment utilisée partout dans le monde.

À propos de l'Enquête

L'enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi est réalisée sur une base trimestrielle dans le but de mesurer les intentions des employeurs d'augmenter ou de diminuer leurs effectifs au cours du trimestre suivant. Il s'agit de la plus vaste enquête prospective au monde en matière d'emploi inégalée.

plus de 50 ans, cette enquête est l'une des études sur l'emploi les plus reconnues dans le monde. L'Enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi est établie sur la base de sondages menés auprès d'environ 59 000 employeurs des secteurs public et privé de part et d'autre du globe et est considérée comme un indicateur économique très respecté.

L'enquête comprend présentement des données obtenues dans 42 pays et territoires, soit : en Afrique du Sud, en Allemagne, en Argentine, en Australie, en Autriche, en Belgique, au Brésil, en Bulgarie, au Canada, en Chine, en Colombie, au Costa Rica, en Espagne, aux États-Unis, en Finlande, en France, en Grèce, au Guatemala, à Hong Kong, en Hongrie, en Inde, en Irlande, en Israël, en Italie, au Japon, au Mexique, en Nouvelle-Zélande, en Norvège, au Panama, aux Pays-Bas, au Pérou, en Pologne, en République tchèque, en Roumanie, au Royaume-Uni, à Singapour, en Slovaquie, en Slovénie, en Suède, en Suisse, à Taïwan ainsi qu'en Turquie. Le programme a débuté aux États-Unis et au Canada en 1962 et s'est étendu en 1966 pour inclure le Royaume-Uni. En 2002, le Mexique et l'Irlande se sont rajoutés à l'enquête; rejoints par 13 autres pays en 2003. Par la suite, l'enquête a élargi son champ d'action pour inclure la Nouvelle-Zélande en 2004; la Chine, l'Inde, la Suisse et Taïwan en 2005; puis l'Argentine, le Pérou, le Costa Rica et L'Afrique du Sud en 2006. La Colombie, la Grèce, le Guatemala, la Pologne, la République tchèque et la Roumanie se sont également joints à l'enquête en 2008, suivis du Brésil et de la Hongrie en 2009, du Panama en 2010, puis de l'Israël et de la Slovaquie en 2011. Enfin, la Finlande s'est ajoutée en 2012 à la liste des pays participant à l'enquête. Pour de plus amples renseignements, consulter le site de ManpowerGroup, à l'adresse www.manpowergroup.com (cliquer sur l'onglet Research Center).

À propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup^{MC} (NYSE : MAN) est depuis plus de 65 ans l'expert mondial des effectifs, créateur de solutions de main-d'œuvre innovatrices. À titre d'experts des effectifs, nous relient chaque jour plus de 600 000 hommes et femmes à un travail enrichissant, dans un vaste éventail de domaines et de compétences. Par l'entremise de nos bannières (Manpower[®], Experis^{MC}, Right Management[®] et ManpowerGroup^{MC} Solutions, nous répondons aux besoins vitaux en talents de plus de 400 000 clients dans 80 pays et territoires, offrant des solutions complètes permettant de dénicher, gérer et développer les talents. En 2015, ManpowerGroup a été nommée pour une cinquième année consécutive à la liste des entreprises les plus éthiques du monde et à la liste Fortune des entreprises les plus admirées, affirmant notre poste à titre de marque de confiance principale de l'industrie de l'emploi. Voyez comment ManpowerGroup rend la force du monde de l'emploi humainement possible : www.manpowergroup.ca.