



**איסור פרסום חמור:
לפרסום רק אחרי GMT 00.01, יום שלישי, 12 לדצמבר 2017**

הודעה לעיתונות

סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup לרבעון הראשון של 2018:

על פי הסקר הרבעוני של ManpowerGroup, קצב הגיוס בישראל צפוי לשמור על תשקיף חיובי בחודשים ינואר – מרץ

מיכל דן הראל, מנכ"לית Manpower ישראל: " לשמחתנו המשק ממשיך את המגמה החיובית של היקף גיוס העובדים וזאת בכלל ענפי המשק. עם זאת, ענף אחד אכן מתבלט מעל השאר והוא ענף הייצור בו המעסיקים מדווחים על תחזיות הגיוס החזקות ביותר בעקבות גידול ראוי לציון בהשוואה לרבעון הקודם וביחס לתקופה המקבילה אשתקד יתרה מזו, ההזדמנויות למבקשי העבודה צפויות להיות חיוביות בכל הארץ, ובעיקר, באיזור חיפה והצפון שיזכה בחורף הקרוב ל'גשמי ברכה' של משרות, עם התחזית האופטימית ביותר בארץ למשרות העתידות להיפתח".

על פי סקר תשקיף התעסוקה שערכה **חברת Manpower** לגבי הרבעון הראשון של 2018 בקרב 750 מעסיקים בישראל, קצב הגיוס צפוי לשמור על תשקיף חיובי בהזדמנויות ההעסקה, תוכניות הגיוס משתפרות ב-3 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם וב-2 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם אשתקד. עם זאת המעסיקים בישראל מדווחים על תוכניות גיוס צנועות לרבעון הקרוב.

כל המעסיקים, המשתתפים בסקר, נשאלו שאלה אחת זהה: "מהם השינויים שאת/ה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה בארגוןך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף מרץ 2018) בהשוואה לרבעון הנוכחי?" מתוך 750 המעסיקים שהשתתפו בסקר 14% צופים עלייה במצבת כוח האדם, 5% צופים ירידה ואילו 77% חוזים יציבות. לפיכך, תשקיף התעסוקה נטו עומד על +9%.



תשקיף תעסוקה נטו*	עלייה	ירידה	ללא שינוי	לא ידוע	
%	%	%	%	%	
+9	11	4	82	3	רבעון ראשון 2017
+9	14	4	79	3	רבעון שני 2017
+10	13	2	79	6	רבעון שלישי 2017
+8	12	5	79	4	רבעון רביעי 2017
+11	14	5	77	6	רבעון ראשון 2018

* תשקיף התעסוקה נטו עבר התאמה עונתית.

תוצאות לפי ענפי תעשייה:

צמיחה חזקה בענף הייצור, החקלאות, הבנייה, הענף הציבורי והחברתי וענף המסעדות והמלונאות. תוצאות זהירות יותר בענפי הפיננסים, ביטוח, נדל"ן, תחבורה והתקשורת.

המעסיקים בכל עשרת ענפי התעשייה צופים עלייה במספר העובדים ברבעון הקרוב. המעסיקים בענף הייצור מדווחים על תחזיות הגיוס החזקות ביותר, עם תשקיף תעסוקה נטו של +16%. גידול מכובד במצבת כוח האדם צפוי גם בענף החקלאות, הצייד, היערנות והדיג, עם תשקיף של +14%. בשאר האזורים, תשקיף מעודד של עלייה של 11% דווח בשלושה ענפים: ענף הבנייה, הענף הציבורי והחברתי וענף המסעדות והמלונאות. בענף הכרייה והמחצבות דווח תשקיף של +10%. –תוכניות הגיוס הזהירות ביותר דווחו בענפי הפיננסים, הביטוח, הנדל"ן והשירותים העסקיים ובענף התחבורה, האחסון והתקשורת, עם תשקיף של +7%.

בהשוואה לרבעון האחרון של 2017 מעסיקים בשבעה מעשרת ענפי התעשייה מדווחים על התחזקות בתחזיות הגיוס. בענף החקלאות, הצייד, היערנות והדיג נרשם שיפור משמעותי בתשקיף – 11 נקודות האחוז, לעומת התחזקות של 9 ו-8 נקודות האחוז, ענף הייצור ובענף המסעדות והמלונאות, בהתאמה. מעסיקים בענף הכרייה והמחצבות מדווחים על שיפור של 7 נקודות האחוז ואילו התשקיף בענף הציבורי והחברתי עולה ב-4 נקודות האחוז. לעומת זאת נרשמת היחלשות בתוכניות הגיוס בשלושה ענפים, שהחריפה מכולן (ירידה של 5 נקודות האחוז) היא בענפי הפיננסים, הביטוח, הנדל"ן והשירותים העסקיים.

בהשוואה לרבעון הראשון של 2017, נרשם שיפור בתוכניות הגיוס בשישה מעשרת ענפי התעשייה. המעסיקים בענף הציבורי והחברתי מדווחים על עלייה של 8 נקודות האחוז, ואילו בענף הייצור דווח על התחזקות של 7 נקודות האחוז בתשקיף. הן בענף החקלאות, ציד, יערנות ודיג והן בענף התחבורה, האחסון והתקשורת, מדווחים המעסיקים על עלייה של 6 נקודות האחוז בתשקיף. לעומת אלה, נרשמת היחלשות בתשקיף של שלושה ענפים, לרבות ירידה של 7 נקודות האחוז ו-5 נקודות האחוז בענף המסעדות והמלונאות ובענפי הפיננסים, ביטוח, נדל"ן ושירותים העסקיים, בהתאמה.



תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 1, 2017*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 4, 2017*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 1, 2018*	
+8%	+3%	+14%	חקלאות
+9%	+14%	+11%	בנייה
+7%	+6%	+9%	חשמל, גז ומים
+12%	+12%	+7%	פיננסים, ביטוח, נדל"ן ושירותים עסקיים
+9%	+7%	+16%	ייצור
+3%	+7%	+11%	שירותים ציבוריים וקהילתיים
+18%	+3%	+11%	מסעדות ומלונאות
+1%	+5%	+7%	תחבורה, לוגיסטיקה ותקשורת
+9%	+11%	+9%	מסחר סיטונאי וקמעוני

* תשקיף התעסוקה הנטו עבר התאמה עונתית.

תוצאות לפי אזורים גאוגרפיים:

תחזית ההעסקה החזקה ביותר מדווחת על ידי מעסיקים באזורי חיפה והצפון, גם בתל אביב התחזית מכובדת. התחזית החלשה ביותר הינה באזור הדרום.

המעסיקים בכל ששת האזורים צופים עלייה במצבת כוח האדם במהלך הרבעון הראשון של 2018. שוקי העבודה החזקים ביותר צפויים בשני אזורים, חיפה והצפון, עם תשקיף תעסוקה נטו של +14% בשני האזורים. המעסיקים בתל אביב מדווחים על תוכניות גיוס חיוביות, עם תשקיף של +13%, לעומת מעסיקים בירושלים ובמרכז, המדווחים על תשקיף של +11% ו-10%, בהתאמה. בדרום דווח התשקיף האזורי החלש ביותר, למרות שתוכניות ההעסקה של המעסיקים משקפות אופטימיות זהירה ועומדות על +8%.

בהשוואה לרבעון הקודם, תוכניות הגיוס מתחזקות בחמישה מתוך ששת האזורים. השיפור הגדול ביותר, בשיעור של 7 נקודות האחוז, דווח על ידי מעסיקים במרכז, לעומת התחזקות של 6 ו-3 נקודות האחוז בצפון ובחיפה, בהתאמה. לעומתם, המעסיקים בדרום מדווחים כי אין שינוי.

בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, תוכניות הגיוס מתחזקות בחמישה מששת האזורים. השיפור הגדול ביותר, בשיעור של 7 נקודות האחוז, דווח על ידי מעסיקים בחיפה, לעומת התחזקות של 4 ו-2 נקודות האחוז בצפון ובמרכז, בהתאמה. מנגד, המעסיקים בדרום מדווחים על ירידה של 2 נקודות האחוז.



תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 1, 2017*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 4, 2017*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 1, 2018*	
+10%	+10%	+11%	ירושלים
+8%	+3%	+10%	מרכז
+7%	+11%	+14%	חיפה
+10%	+8%	+14%	צפון
+10%	+8%	+8%	דרום
+12%	+11%	+13%	תל אביב

* תשקיף התעסוקה הנטו עבר התאמה עונתית.

השוואות לפי גודל הארגון

המעסיקים המשתתפים נחלקים לארגונים מארבעה גדלים: עסקים זעירים מעסיקים פחות מ-10 עובדים; בעסקים קטנים יש 10-49 עובדים; עסקים בגודל בינוני מעסיקים 50-249 עובדים ועסקים גדולים הם כאלה המעסיקים 250 עובדים ומעלה.

לקראת הרבעון הקרוב, צופים המעסיקים גידול במצבת כוח האדם בכל ארבע הקטגוריות של גודל ארגון. המעסיקים הגדולים מדווחים על תוכניות הגיוס החזקות ביותר, עם תשקיף תעסוקה נטו של +25%. במקביל, התשקיף בקבוצת העסקים הבינוניים והקטנים עומד על +10% ו-+8%, בהתאמה ואילו בקטגוריית העסקים הזעירים, המעסיקים מדווחים על תשקיף של +5%.

בהשוואה לרבעון הקודם, המעסיקים הגדולים מדווחים על התחזקות ניכרת בתחזיות הגיוס, המתבטאת בעלייה של 16 נקודות האחוז, ואילו התשקיף בקרב המעסיקים הקטנים משתפר ב-3 נקודות האחוז. יציבות יחסית בתוכניות הגיוס דווחה הן בקטגוריית העסקים הזעירים והן בקטגוריית העסקים הבינוניים.

בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, נרשם שיפור של 8 ו-2 נקודות האחוז בקרב מעסיקים גדולים וקטנים. לעומתם, המעסיקים בארגונים בגודל בינוני מדווחים על תוכניות גיוס יציבות למדי ואילו התשקיף בקרב מעסיקים זעירים נותר ללא שינוי.

תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 1, 2017*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 4, 2017*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 1, 2018*	
+5%	+6%	+5%	עסקים זעירים (פחות מ-10 עובדים)
+8%	+7%	+10%	עסקים קטנים (10-49 עובדים)
+9%	+7%	+8%	עסקים בינוניים (50-249 עובדים)
+17%	+9%	+25%	עסקים גדולים (מעל 250 עובדים)

* תשקיף התעסוקה הנטו עבר התאמה עונתית.

במבט כולל, התחזיות משתפרות או נותרות יציבות ברוב המדינות והטריטוריות.

אנשי ManpowerGroup ראינו קרוב ל-59,000 מעסיקים ב-43 מדינות וטריטוריות כדי לגבש תחזית של הפעילות הצפויה* בשוק העבודה ברבעון הראשון של 2018. כל משתתפי הסקר נשאלו שאלה זהה: "מהם השינויים שאתה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף מרץ 2018) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

על פי הסקר, דווח ביחס לחודשים ינואר-מרץ, כי מעסיקים צופים גידול במצבת כוח העבודה במידה כזו או אחרת ב-41 מתוך 43 המדינות והטריטוריות המשתתפות. בנוסף, זה הרבעון השני ברציפות מאז המשבר הפיננסי של 2009, אין בקרב המעסיקים המשתתפים בסקר דיווחים על תשקיפים שליליים באף אחת מ-43 המדינות והטריטוריות. מעודד עוד יותר לציין כי מעסיקים במספר מדינות, ביניהן אוסטרליה, יפן, נורווגיה, פולין, רומניה וארצות הברית מדווחים על תוכניות הגיוס החזקות ביותר זה חמש שנים ומעלה. סימני התייצבות נרשמו לאחרונה במדינות אחדות, שהבולטות ביניהן ברזיל, סין והודו.

במבט כולל, התחזיות משתפרות או נותרות יציבות ברוב המדינות והטריטוריות. בהשוואה לרבעון האחרון של 2017, חל שיפור בתחזיות הגיוס ב-20 מתוך 43 המדינות והטריטוריות, אין שינוי בשמונה וירידה נרשמת ב-15. בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, תוכניות הגיוס מתחזקות ב-26 מתוך 43 המדינות והטריטוריות, אין משתנות בשש ונחלשות ב-11 בלבד.

לקראת הרבעון הראשון של 2018, נרשמות תחזיות לגידול בכוח העבודה ב-23 מתוך 25 המדינות באזור אירופה, המזה"ת ואפריקה (EMEA). ב-10 מדינות באזור זה חל שיפור בתוכניות הגיוס בהשוואה לרבעון הקודם, היחלשות נרשמת 10 ובחמש הנותרות אין שינוי במצב. בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, נרשם שיפור בתשקיף של 14 מדינות לעומת היחלשות בשמונה והעדר שינוי בשלוש. מבקשי עבודה ברומניה ובסלובניה עשויים ליהנות מתוכניות הגיוס החזקות ביותר באזור אירופה, המזה"ת ואפריקה לרבעון הראשון, לעומת התחזיות החלשות ביותר, שדווחו באוסטרליה ובאיטליה, שם חוזים המעסיקים קיפאון בקצב הגיוס בשלושת החודשים הראשונים של השנה.

בכל שמונה המדינות והטריטוריות של אזור אסיה-פסיפיק צפויה בשלושת החודשים הקרובים מגמת גידול במצבת כוח האדם ומגמה כללית של שיפור בתשקיף. בהשוואה לתוצאות הרבעון האחרון, התחזית משתפרת במידה כזאת או אחרת בחמש מדינות וטריטוריות, נחלשת בשתיים בלבד ונותרת ללא שינוי במדינה אחת. בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, נרשמת התחזקות בתוכניות הגיוס בשש מהמדינות לעומת מצב זהה בשתיים הנותרות. המעסיקים בטיוואן מדווחים על התחזיות האופטימיות ביותר באזור (ואף בקרב כלל משתתפי הסקר). התחזיות החלשות ביותר באזור דווחו על ידי מעסיקים בסין ובסינגפור.

תשקיפים חיוביים דווחו בכל עשרת המדינות המשתתפות בסקר ביבשת אמריקה. ביטחון המעסיקים בגיוס עובדים מתחזק בחמש מדינות, יורד בשלוש, ונותר ללא שינוי בשתיים בהשוואה לשלושת החודשים האחרונים של 2017. בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, צפויה האצה בפעילות הגיוס בשש מדינות, האטה בשלוש ומצב זהה באחת. המעסיקים בארצות הברית ובקוסטה ריקה מדווחים על תוכניות הגיוס החזקות ביותר לרבעון הראשון, בעוד שהמעסיקים בברזיל ובפנמה מדווחים על תוכניות הגיוס החלשות ביותר.

התוצאות המלאות של הסקר הרבעוני לכל אחת מ-43 המדינות והטריטוריות המשתתפות, כמו גם השוואות אזוריות ועולמיות, עומדות לרשות המעוניין בכתובת www.manpowergroup.com/meos



סקר תשקיף התעסוקה הבא של ManpowerGroup יתפרסם ב-13 במרץ 2018 ויפרט את הפעילות הצפויה בשוק העבודה לקראת הרבעון השני של 2018.

* הפרשנות מבוססת על נתונים עם התאמה עונתית, במקומות הרלוונטיים. אין התאמה עונתית בנתונים, למעט לגבי פורטוגל.

אודות סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup

סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup נערך מדי רבעון במטרה לאמוד את כוונות המעסיקים להגדיל או לצמצם את מצבת כוח האדם שלהם ברבעון הבא. סקר תוכניות הגיוס המקיף של ManpowerGroup מתקיים זה למעלה מ-50 שנה. הוא מדווח על תחזיות מעסיקים ונחשב לאחד מהסקרים המהימנים בעולם בנושא פעילות התעסוקה. הצלחת סקר תשקיף התעסוקה של Manpower תלויה בגורמים שונים:

- **ייחודיות:** אין מתחרים לסקר זה בגודל, בהיקף, במשך קיומו ובתחום ההתמקדות שלו.
- **מבט קדימה:** סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup הוא סקר התעסוקה המתקדם והמקיף ביותר בעולם, ובמסגרתו נשאלים המעסיקים המשתתפים על צפי ההעסקה שלהם ברבעון הבא. סקרים ומחקרים אחרים נוטים להתמקד בנתוני עבר ולדווח על אירועי העבר.
- **היעדר תלות:** הסקר מתקיים בקרב מדגם מייצג מהמעסיקים מכל המדינות והטריטוריות המשתתפות. משתתפי הסקר אינם נלקחים ממאגר הלקוחות של ManpowerGroup.
- **איתנות:** הסקר מבוסס על ראיונות עם קרוב ל-59,000 מעסיקים במגזר הציבורי והפרטי ב-43 מדינות וטריטוריות, במטרה למדוד את מגמות התעסוקה הצפויות בכל רבעון. המדגם מאפשר ניתוח של ענפים או אזורים ספציפיים במטרה להגיע למידע מפורט יותר.
- **התמקדות:** זה למעלה מ-55 שנים שהסקר שלנו מבוסס כולו על שאלה אחת בלבד:

ביחס לרבעון הראשון של שנת 2018, כל המעסיקים המשתתפים בסקר העולמי נשאלים שאלה זהה: "מהם השינויים שאתם צופה בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף מרץ 2018) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

מתודולוגיה

- סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup מושתת על מתודולוגיה בדוקה, בהתאם לתקנים הגבוהים ביותר הנהוגים בחקר שווקים. הסקר תוכנן באופן המייצג את הכלכלה של כל מדינה. בכל הנתונים – ברמה הארצית, האזורית והעולמית – מרווח הטעות הוא לכל היותר $\pm 3.9\%$.

תשקיף תעסוקה נטו

בדוח זה אנו מרבים להשתמש במונח 'תשקיף תעסוקה נטו'. נתון זה נגזר מאחוז המעסיקים הצופים עלייה בפעילות הגיוס, פחות אחוז המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא 'תשקיף התעסוקה נטו'. תשקיפי תעסוקה נטו של מדינות וטריטוריות שנצברו במשך 17 רבעונים לפחות מדווחים בפורמט הכולל התאמות עונתיות, אלא אם נאמר אחרת.

החלה של התאמות עונתיות בוצעה בנתונים של כל המדינות המשתתפות, מלבד פורטוגל. בכוונת ManpowerGroup להוסיף בעתיד התאמות עונתיות גם ביחס לנתונים של מדינות נוספות, עם הצטברותם של נתונים היסטוריים נוספים. לתשומת לבכם, ברבעון השני של 2008, אומצה ב-ManpowerGroup שיטת TRAMO-SEATS להתאמה עונתית של נתונים.



ManpowerGroup™

אודות ManpowerGroup

ManpowerGroup® (זיהוי NYSE:MAN), היא מהחברות הגדולות בעולם לפתרונות כוח עבודה. החברה מסייעת לארגונים לשנות כיוון בעולם העבודה המשתנה במהירות – באמצעות שירותי מיקור, הערכה, פיתוח וניהול של הכישרונות שיכולים לאפשר להם להצליח. אנחנו מפתחים פתרונות חדשניים ליותר מ-400,000 לקוחות ומקשרים בין יותר מ-3 מיליון עובדים בעולם לעבודות משמעותיות ובנות קיימא במגוון רחב של ענפים ומימוניות. סדרת המוצרים המתמחים שלנו – Manpower®, Experis®, Right Management® ו-ManpowerGroup® Solutions – יוצרת ערך רב יותר למועמדים וללקוחות ב-80 מדינות וטריטוריות ברחבי העולם קרוב ל-70 שנים. ב-2017 זכתה ManpowerGroup בתואר אחת מהחברות האתיות ביותר בעולם זו השנה השביעית ברציפות, ונחשבת לאחת מהחברות הנערצות ביותר על פי דירוג Fortune, מה שמחזק את מעמדנו כמותג האמין והמוערך ביותר בענף.

גלה כיצד ManpowerGroup משפיעה על עתיד העבודה: www.manpowergroup.com