



ManpowerGroup™

SOUS EMBARGO JUSQU'AU 13 JUIN 00H01 GMT

Communiqué de presse

Nanterre, 13 juin 2017

Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour le 3^e trimestre 2017

L'OPTIMISME DES EMPLOYEURS FRANÇAIS SE MAINTIENT POUR LE CINQUIÈME TRIMESTRE CONSÉCUTIF

LES EMPLOYEURS DU SECTEUR DU COMMERCE DE GROS ET DE DÉTAIL SONT LES PLUS OPTIMISTES POUR LES TROIS PROCHAINS MOIS

- Pour le cinquième trimestre consécutif, les entreprises interrogées en France par ManpowerGroup affichent des intentions d'embauche positives. Après correction des variations saisonnières, la prévision nette pour les trois prochains mois ressort à +2 %. Les intentions d'embauche restent stables par rapport au trimestre précédent et gagnent 1 point d'une année à l'autre.
- Pour la période comprise entre juillet et septembre, 7% des employeurs interrogés entendent renforcer leurs effectifs, tandis que 3% prévoient au contraire de les réduire. Près de 9 employeurs sur 10 n'anticipent aucune évolution de leurs effectifs au cours du prochain trimestre.
- Dans trois des cinq régions couvertes par l'étude, les employeurs font état d'intentions d'embauche positives pour les trois prochains mois. Avec une prévision nette de +10 %, le marché de l'emploi de la région Centre-Ouest devrait renouer avec un dynamisme qu'il n'avait plus connu depuis le 4^e trimestre 2012. Cette dynamique favorable s'observe aussi dans le Nord et le Centre-Est, où le solde net s'établit respectivement à +4% et + 2%. Les employeurs de la région Sud sont les seuls à anticiper une stagnation de l'emploi au cours des trois prochains mois, tandis que la palme du pessimisme revient à leurs homologues franciliens, qui rapportent une prévision nette de -3%, la seule négative pour le trimestre prochain.
- En comparaison trimestrielle, la situation de l'emploi s'améliore dans deux régions et se dégrade dans les trois autres. Une embellie est à prévoir dans la région Centre-Ouest, où la perspective nette enregistre une hausse de 15 points, ainsi que dans le Nord, qui voit son solde progresser de 1 point. D'un trimestre à l'autre, le solde net d'emploi fléchit de 2 points dans le Centre-Est et de 5 points dans les régions Île-de-France et Sud.
- Comparée à la même période de l'an passé, la prévision nette d'emploi progresse dans deux des cinq régions du pays, mais diminue dans les trois autres. Elle gagne 10 points dans le Centre-Ouest et 5 points dans la région Nord, mais se replie de 3 points en Île-de-France et de 4 points dans les régions Centre-Est et Sud.
- Au 3^e trimestre 2017, les effectifs devraient évoluer à la hausse dans cinq des 10 secteurs d'activité étudiés. L'optimisme est particulièrement élevé chez les employeurs du secteur

du Commerce de gros et de détail, qui rapportent une prévision nette d'emploi de +11%, un record depuis le lancement du Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi. Le rythme des embauches devrait également s'accélérer dans les secteurs de l'Hôtellerie et de la Restauration (+8%), des Services publics (+2%), de l'Industrie manufacturière (+1%) et dans celui du Transport et de la logistique (+1%). A contrario, le pessimisme gagne les employeurs du secteur de l'Agriculture, de la Forêt, de la Chasse et de la Pêche (-6%), qui affichent les intentions d'embauche les plus faibles pour les trois mois à venir, talonnés par leurs pairs des secteurs de la Production et de la distribution d'électricité, de gaz et d'eau (-4%), des Activités financières et des services aux entreprises (-4%), des Industries extractives (-3%) et de la Construction (-1%).

- En comparaison trimestrielle, les perspectives d'emploi s'améliorent dans seulement quatre des 10 secteurs étudiés. La progression la plus notable est à mettre au compte des employeurs du secteur du Commerce de gros et de détail, qui rapportent une hausse de 9 points de la perspective nette d'emploi. Ailleurs, les intentions d'embauche progressent dans les secteurs de l'Hôtellerie-Restauration (+6 points), des Industries extractives (+2 points) et des Services publics (+2 points). D'un trimestre à l'autre, les perspectives d'emploi se dégradent dans six des dix secteurs étudiés, à commencer par celui de la Construction et celui des Activités financières et des services aux entreprises, qui voient tous deux leur solde décliner de 9 points. Dans les secteurs du Transport et de la logistique, de la Production et de la distribution d'électricité, de gaz et d'eau, de l'Agriculture, de la forêt, de la chasse et de la pêche et de l'Industrie manufacturière, les intentions d'embauche reculent respectivement de 7, 2, 1 et 1 points.
- Par rapport à la même période de l'année dernière, les prévisions de recrutement progressent dans quatre des dix secteurs étudiés. Une fois encore, le solde net d'emploi augmente tout particulièrement dans le secteur du Commerce de gros et de détail (où il bondit de 12 points) et dans celui de l'Hôtellerie et de la restauration (où il gagne 10 points). À l'opposé, le repli le plus marquant est à mettre au compte des employeurs du secteur de l'Agriculture, de la Forêt, de la Chasse et de la Pêche (-11 points).
- Dans les quatre catégories d'entreprises, des augmentations d'effectifs sont prévues au trimestre prochain. Le solde net ressort à +12% pour les grandes entreprises, +8% pour les moyennes entreprises et +2% pour les petites entreprises comme les TPE.
- La quasi-totalité des employeurs interrogés par ManpowerGroup dans la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA) anticipent un climat d'embauche favorable pour les trois mois à venir, durant lesquels les effectifs devraient croître dans 23 des 25 pays de la zone.
- Ce sont les employeurs de Hongrie, de Turquie et de Roumanie qui affichent le plus grand optimisme de la région pour le 3^e trimestre 2017, avec des soldes nets qui s'établissent respectivement à +20%, +15% et +14%. À l'inverse, les intentions d'embauche les moins encourageantes sont rapportées pour le sixième trimestre consécutif par les employeurs italiens, qui affichent un solde net d'emploi de -2%.

L'OPTIMISME EST DE MISE DANS TROIS DES CINQ RÉGIONS, A COMMENCER PAR LE CENTRE-OUEST

NB : Les données suivantes sont corrigées des variations saisonnières.

Pour le 3^e trimestre 2017, les employeurs de trois régions sur cinq anticipent des hausses d'effectifs, ce qui se traduit par une prévision nette d'emploi de +10% pour la région Centre-Ouest, +4% pour le Nord et + 2% pour le Centre-Est. Inversement, les employeurs franciliens anticipent une contraction de leur masse salariale, rapportant un solde net de -3%, tandis que les entreprises du Sud n'anticipent aucune variation de leurs effectifs au cours des trois prochains mois.

En comparaison trimestrielle, les prévisions d'emploi ne progressent que dans deux des cinq régions françaises. La perspective nette augmente dans le Centre-Ouest et dans le Nord, où elle glane 15 points et 1 point, respectivement. En revanche, elle baisse de 5 points dans les régions Île-de-France et Sud. Les prévisions de recrutement reculent également de 2 points dans le Centre-Est.

D'une année à l'autre, le solde net augmente dans deux régions et fléchit dans les trois autres. Les intentions d'embauche progressent de 10 et 5 points respectivement dans les régions Centre-Ouest et Nord. La tendance inverse s'observe dans le Centre-Est, le Sud et en Île-de-France, où le solde net perd respectivement 5, 5 et 2 points.

Le texte qui suit étudie l'évolution du solde net de perspectives d'emploi du 3^e trimestre 2017 des cinq régions françaises en comparaison avec le solde du trimestre précédent (2^e trimestre 2017) et celui de l'année dernière à la même période (3^e trimestre 2016).

- Les entreprises du **Centre-Ouest** affichent pour la période comprise entre juillet et septembre les intentions d'embauche les plus encourageantes depuis le 2^e trimestre 2012, sanctionnées par une prévision nette de **+10%**. Le solde grimpe de 15 points d'un trimestre à l'autre et de 10 points d'une année à l'autre.
- Dans le **Nord**, où le solde net s'établit à **+4%**, la situation des demandeurs d'emploi devrait s'améliorer au cours du trimestre à venir. La prévision nette d'emploi affiche une hausse de 1 point d'un trimestre sur l'autre et de 5 points en comparaison annuelle.
- Avec une prévision nette d'emploi de **+2%**, le rythme des embauches devrait s'accélérer dans la région **Centre-Est** au cours des trois prochains mois. Le solde net d'emploi recule de 2 points par rapport au trimestre précédent et se déprécie de 4 points par rapport à la même période de l'année dernière.
- Bien que les employeurs de la région **Sud** n'envisagent aucune variation d'effectifs entre juillet et septembre 2017, la prévision nette régresse de 5 points en comparaison trimestrielle et de 4 points d'une année à l'autre.
- Les employeurs d'**Île-de-France** sont les plus pessimistes pour le trimestre à venir, puisqu'ils font état d'une prévision nette d'emploi de **-3%**, la seule négative pour les trois prochains mois. Le solde accuse une baisse de 5 points en comparaison trimestrielle et de 3 points d'une année à l'autre.

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI DYNAMIQUE DANS CINQ DES 10 SECTEURS ÉTUDIÉS

Les employeurs de cinq des 10 secteurs couverts par le baromètre prévoient d'accroître leurs effectifs dans les trois mois à venir. Le climat d'embauche le plus favorable concerne le secteur du Commerce de gros et de détail, où la prévision nette d'emploi s'établit à **+11%**. Le marché de l'emploi montre également des signes encourageants dans l'Hôtellerie-Restaurant, les Services publics, l'Industrie manufacturière et le Transport et la logistique, quatre secteurs où la perspective nette d'emploi ressort respectivement à **+8%**, **+2%**, **+1%** et **+1%**. Les employeurs des cinq autres secteurs prévoient en revanche de réduire la voilure au trimestre prochain, à commencer par ceux des secteurs de l'Agriculture, de la Forêt, de la Chasse et de la Pêche (**-6%**), de la Production et de la distribution d'électricité, de gaz et d'eau (**-4%**) des Activités financières et des services aux entreprises (**-4%**), mais aussi des Industries extractives (**-3%**) et de la Construction (**-1%**).

D'une année sur l'autre, c'est dans le secteur du Commerce de gros et de détail (**+9 points**) que le solde net enregistre sa progression la plus forte et dans ceux de la Construction (**-9 points**) et des Activités financières et des services aux entreprises (**-9 points**) qu'il accuse la baisse la plus prononcée.

- Les employeurs du secteur du **Commerce de gros et de détail** affichent les intentions d'embauche les plus prometteuses pour le trimestre prochain. Le solde net s'établit à **+11%**, atteignant ainsi son niveau le plus haut depuis le lancement du Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi. Le solde net d'emploi grimpe de 9 points par rapport au trimestre dernier et de 12 points en comparaison annuelle.
- Avec une prévision nette de **+8%**, les employeurs du secteur de **l'Hôtellerie et de la Restauration** anticipent une forte croissance de leurs effectifs au cours des trois prochains mois. Le solde net d'emploi grimpe de 6 points par rapport au précédent trimestre et de 10 points d'une année à l'autre.
- Alors que la prévision nette d'emploi s'établit à **+2%** dans le secteur des **Services publics**, les embauches devraient croître à un rythme modeste au cours du trimestre prochain. Le solde net gagne 2 points par rapport au trimestre dernier et 4 points par rapport au 3^e trimestre 2016.
- Dans le secteur de **l'Industrie manufacturière**, où la prévision nette d'emploi pour les trois mois à venir ressort à **1%**, les perspectives d'embauche s'annoncent limitées. Le solde net d'emploi recule de 1 point par rapport au trimestre précédent et de 4 points d'une année à l'autre.
- Les employeurs du secteur du **Transport et de la logistique** anticipent une évolution modeste, mais positive de leurs effectifs au cours du trimestre prochain, avec une prévision nette d'emploi de **+1%**. La perspective nette accuse une baisse de 7 points d'un trimestre sur l'autre et se replie de 4 points en comparaison annuelle.
- Avec un solde net d'emploi de **-1%** pour le trimestre à venir, le climat d'embauche s'annonce morose dans le secteur de la **Construction**. Le solde net dégringole de 9 points comparé au trimestre précédent et se dégrade de 3 points d'une année à l'autre.
- Dans le secteur des **Industries extractives**, où la prévision nette ressort à **-3%**, les employeurs s'attendent à une contraction du marché de l'emploi au 3^e trimestre 2017. La prévision nette d'emploi progresse de 2 points d'un trimestre sur l'autre et de 1 point en comparaison annuelle.
- Les perspectives ne seront guère encourageantes dans le secteur de la **Production et de la distribution d'électricité, de gaz et d'eau**, où la prévision nette d'emploi s'établit à **-4%** pour la période allant de juillet à septembre. Les intentions d'embauche fléchissent de 2 points par rapport au trimestre précédent, mais restent inchangées d'une année à l'autre.
- L'horizon des demandeurs d'emploi s'assombrit dans le secteur des **Activités financières et des services aux entreprises**, où la prévision nette d'emploi pour les trois mois à venir ressort à **-4%**. La perspective nette accuse une baisse de 9 points d'un trimestre sur l'autre et se replie de 7 points en comparaison annuelle.
- Les employeurs du secteur de **l'Agriculture, de la Forêt, de la Chasse et de la Pêche** sont les plus pessimistes pour le trimestre prochain, avec une prévision nette qui s'établit à **-6%**. Le solde net d'emploi se dégrade de 1 point comparé au trimestre précédent et dégringole de 11 points d'une année à l'autre.

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI DYNAMIQUE DANS LA QUASI-TOTALITÉ DES PAYS DU MONDE

- **À l'échelle mondiale, les employeurs de 41 des 43 pays et territoires étudiés comptent accroître leurs effectifs entre juillet et septembre.** En comparaison trimestrielle, la prévision nette augmente dans 16 pays et territoires, recule dans 16 autres et reste inchangée dans les 10 derniers. D'une année sur l'autre, les perspectives d'embauche progressent dans 25 pays et territoires, fléchissent dans 15 autres et ne connaissent aucune évolution dans deux autres.

- Pour le 3^e trimestre 2017, c'est à **Taiwan**, au **Japon** et en **Hongrie** que le rythme des embauches s'annonce le plus soutenu. Les prévisions d'emploi les moins prometteuses sont rapportées par les employeurs d'**Italie**, où le solde net ressort à -2% et atteint son niveau le plus bas depuis le 4^e trimestre 2015. Avec une perspective nette de +20%, les employeurs hongrois affichent un optimisme inédit depuis le lancement du baromètre dans leur pays. Leurs homologues brésiliens rapportent pour la première fois depuis le 2^e trimestre 2015 un solde net positif, qui s'établit à +2%.

➔ Un marché de l'emploi toujours dynamique dans la région EMEA

- Dans la région EMEA (Europe, Moyen-Orient et Afrique), les employeurs de 22 des 24 pays étudiés anticipent une hausse de leurs effectifs. D'un trimestre à l'autre, les intentions d'embauche progressent dans 8 pays, faiblissent dans 10 autres et restent stables dans les six derniers. Comparée au 3^e trimestre 2016, la confiance des employeurs augmente dans 14 pays et recule dans les dix autres.
- Le climat d'embauche s'annonce particulièrement favorable en **Hongrie** (+20%) et en **Turquie** (+15%). Les perspectives les moins encourageantes – et les seules négatives de cette étude – concernent l'**Italie**, où le solde net d'emploi ressort à -2%.

➔ Des embauches à prévoir dans tous les pays de la région Amériques

- Les dix pays de la région Amériques font état d'intentions d'embauche positives pour le trimestre prochain. Après avoir rapporté des prévisions d'embauche négatives pendant neuf trimestres consécutifs, les employeurs brésiliens anticipent désormais des hausses d'effectifs dans les trois mois à venir, si bien que le solde net augmente à +2%. Par rapport au trimestre précédent, la perspective nette d'emploi progresse dans six pays, recule dans trois autres et ne connaît pas d'évolution dans le dernier. D'une année à l'autre, elle progresse dans six pays, recule dans trois autres et reste inchangée dans le dernier.
- Les perspectives d'embauche pour le trimestre prochain s'annoncent particulièrement prometteuses aux **États-Unis** (+17%), au **Mexique** (+14%), en **Colombie** (+13%) et au **Costa Rica** (+12%).

➔ Des hausses d'effectifs prévues dans toute la région Asie-Pacifique

- Les effectifs devraient évoluer à la hausse dans les huit pays et territoires de la région **Asie-Pacifique**. Cela étant, d'un trimestre à l'autre, les perspectives d'embauche augmentent dans seulement deux des huit pays et territoires de la région, tandis qu'elles reculent dans trois autres et restent stables dans les trois derniers. D'une année à l'autre, l'horizon des demandeurs d'emploi s'éclaircit dans cinq des huit pays et territoires de la région, s'assombrit dans deux pays et reste inchangé dans le dernier. Les intentions d'embauche les plus élevées de la région, mais aussi de la planète (+24%) sont désormais à mettre au compte des employeurs de **Taiwan** et du **Japon**. À l'opposé, c'est en **Chine** et à **Singapour** que le climat d'embauche sera le plus morose, les employeurs des deux pays rapportant une perspective nette d'emploi de +4%.

Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi — 4^e trimestre 2017
Publication des résultats : mardi 12 septembre 2017

À propos de l'Étude

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi pour le 3^e trimestre 2017 a été réalisé dans 43 pays et territoires, du 19 avril au 2 mai 2017, auprès de plus de 58 000 employeurs issus d'entreprises privées et d'organismes publics, dont 1 003 employeurs en France. L'étude analyse les données obtenues en réponse à une unique question : « *Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin septembre 2017, par rapport au trimestre actuel ?* » Le chiffre de « prévision nette d'emploi » utilisé dans ce Baromètre est le résultat de la soustraction entre le pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de leurs effectifs et le pourcentage d'employeurs anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – de perspectives d'emploi. Les données sont corrigées des variations saisonnières afin de refléter au mieux la réalité des perspectives. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières, qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme. Précisons que les chiffres pour le Portugal ne sont pas corrigés des variations saisonnières.

Les résultats complets de l'enquête pour les 43 pays sont disponibles via notre nouvel outil interactif « ManpowerGroup Employment Outlook Explorer ». <http://manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>

À propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE : MAN) s'est imposé depuis près de 70 ans comme l'expert mondial des services en ressources humaines et créateur de solutions innovantes pour l'emploi. À ce titre, nous proposons chaque jour à plus de 600 000 hommes et femmes des emplois gratifiants dans de multiples secteurs et domaines de compétence. Notre famille de marques ManpowerGroup – Manpower®, Experis™, Right Management® et ManpowerGroup® Solutions – aide plus de 400 000 clients de 80 pays et territoires à répondre à leurs besoins en ressources grâce à des solutions conçues pour recruter, gérer et développer les talents dont ils ont besoin. En 2016, ManpowerGroup figure pour la sixième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde (« World's Most Ethical Companies »). Le Groupe figure également au classement Fortune des entreprises les plus admirées (« Most Admired Companies »), confirmant ainsi sa réputation inégalée au sein du secteur.

www.manpowergroup.com

À propos de ManpowerGroup France

ManpowerGroup, Experts RH pour un monde de défis, est un groupe de services RH qui accompagne les entreprises dans la définition et la mise en œuvre de leur stratégie RH par le recours exclusif ou combiné de solutions en matières de :

- Gestion de la flexibilité et recrutement, sous la marque **Manpower**
- Recrutement de cadres supérieurs et confirmés sous la marque **Experis**
- Transformation des compétences, sous la marque **FuturSkill**
- Transformation des organisations : Conseil en Stratégie RH, mise en œuvre et solutions de gestion externalisée RH, sous la marque **ManpowerGroup Solutions**
- Externalisation des services aux infrastructures IT et *End User Support*, sous la marque **Proservia**
- Gestion des carrières, sous la marque **Right Management**

ManpowerGroup en France emploie 7 500 collaborateurs permanents pour un chiffre d'affaires de 4,4 milliards d'euros en 2016.

Retrouvez toute l'actualité de **ManpowerGroup France**

www.manpowergroup.fr - [Twitter](#) - [LinkedIn](#)

Contact Presse

Marie Legrand / 06 28 74 50 95 / 01 57 66 14 43

marie.legrand@manpower.fr