

Manpower
Index trhu práce
Slovenská republika

Q4
2015



Slovenská republika

Index trhu práce

V rámci prieskumu Indexu trhu práce spoločnosti Manpower na štvrtý štvrťrok 2015 bola všetkým účastníkom vybranej reprezentatívnej vzorky 750 zamestnávateľov na Slovensku položená otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcom štvrťroku do konca decembra 2015 v porovnaní s aktuálnym štvrťrokom?“

Obsah

Index trhu práce v Slovenskej republike 1

Porovnanie organizácií podľa veľkosti

Regionálne porovnanie

Porovnanie v rámci odvetví

Index trhu práce vo svete 13

Medzinárodné porovnanie — Severná a Južná Amerika

Medzinárodné porovnanie — Ázia a Pacifik

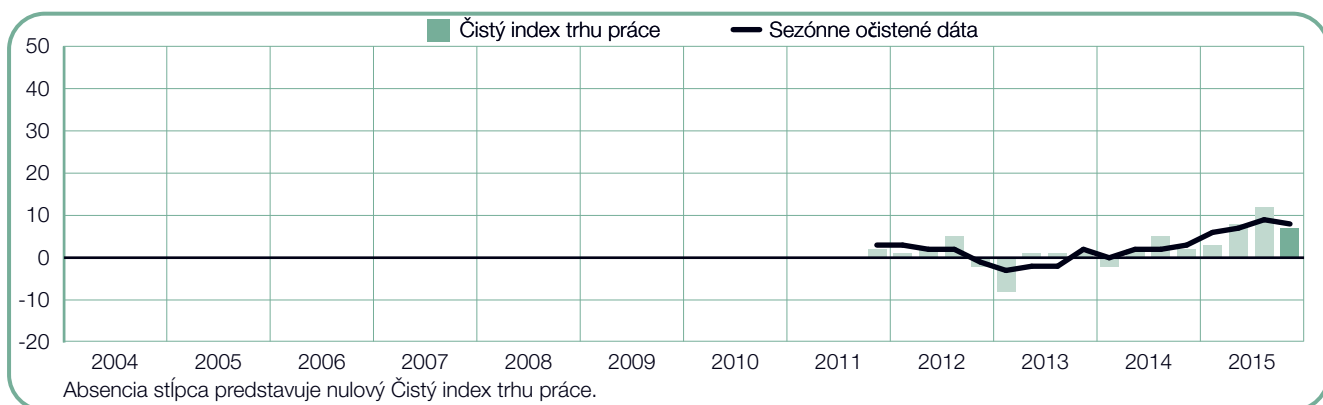
Medzinárodné porovnanie — EMEA

Predstavenie a metodika Indexu 28

O spoločnosti Manpower 29

Index trhu práce v Slovenskej republike

	Nárast	Pokles	Bez zmeny	Nevie	Čistý index trhu práce	Sezónne očistené dáta
	%	%	%	%	%	%
4. štvrtrok 2015	14	7	79	0	7	8
3. štvrtrok 2015	17	5	76	2	12	9
2. štvrtrok 2015	13	5	79	3	8	7
1. štvrtrok 2015	9	6	82	3	3	6
4. štvrtrok 2014	8	6	79	7	2	3



Zamestnávateľia na Slovensku predpovedajú na štvrtý štvrtrok 2015 povzbudivé náborové plány. 14 % zamestnávateľov očakáva nárast počtu pracovných síl, 7 % predpovedá zníženie počtu pracovných síl a 79 % zamestnávateľov nepredpokladá žiadne zmeny. Na základe týchto údajov vykazuje Čistý index trhu práce na Slovensku na štvrtý štvrtrok 2015 hodnotu +7 %.

Vzhľadom na to, že prieskum Čistého indexu trhu práce prebieha na Slovensku 17 štvrtrokov, je táto predpoveď po prvýkrát sezónne očistená. Po vykonaní sezónneho očistenia dát za účelom odstránenia vplyvu sezónnych výkyvov v náborových aktivitách je hodnota Indexu +8 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom je Index relatívne stabilný a v medziročnom porovnaní zosilnel o 5 percentných bodov.

V tomto dokumente používame termín Čistý index trhu práce. Hodnotu tejto veličiny získame tak, že od percenta zamestnávateľov, ktorí predpokladajú nárast pracovných síl, odčítame percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú naopak pokles počtu pracovných síl.

Hodnota tohto čistého rozdielu teda môže byť kladná alebo záporná. Ak nie je uvedené inak, všetky dáta uvedené ďalej v komentároch sú sezónne očistené.

Porovnanie podľa veľkosti podnikov

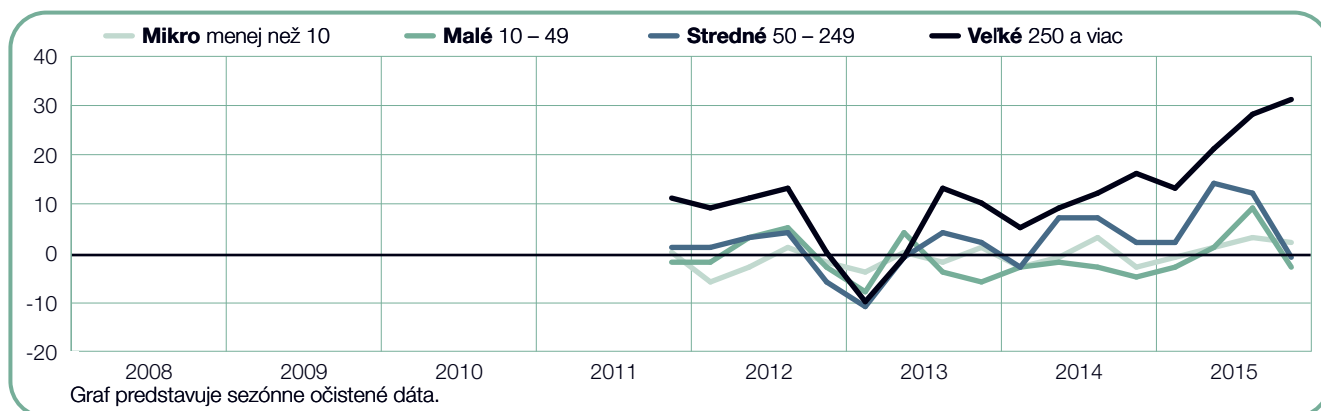
Organizácie zamestnávateľov zapojených do prieskumu sa delia do štyroch kategórií podľa veľkosti: mikropodniky s menej než 10 zamestnancami; malé podniky s 10 až 49 zamestnancami; stredné podniky s 50 až 249 zamestnancami; a veľké podniky, ktoré majú 250 alebo viac zamestnancov.

Zamestnávatelia v troch zo štyroch kategórií hlásia na budúci štvrtrok navyšovanie počtu pracovných síl. Veľké spoločnosti hlásia najoptimistickejšie náborové plány s Čistým indexom trhu +30 %. Nárast náborových plánov hlásia stredné spoločnosti s Indexom +3 % a mikropodniky +2 %. Stredné podniky očakávajú stagnujúce náborové aktivity s Indexom 0 %.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom sa náborové plány znížili v malých podnikoch o 6 percentných bodov a v stredných podnikoch o 4 percentné body. Zamestnávatelia veľkých podnikov hlásia nárast o 6 percentných bodov.

V medziročnom porovnaní najväčší nárast o 15 percentných bodov hlásia veľké podniky, zvýšenie o 5 percentných bodov hlásia mikropodniky a mierny nárast o 2 percentné body malé podniky. Zamestnávatelia stredných spoločností hlásia pokles o 2 percentné body.

Veľkosť organizácie	Nárast	Pokles	Bez zmeny	Nevie	Čistý index trhu práce	Sezónne očistené dáta
	%	%	%	%	%	%
Mikro menej než 10	7	5	80	0	2	2
Malé 10 – 49	4	7	82	0	-3	0
Stredné 50 – 249	13	14	73	0	-1	3
Veľké 250 a viac	37	6	57	0	31	30

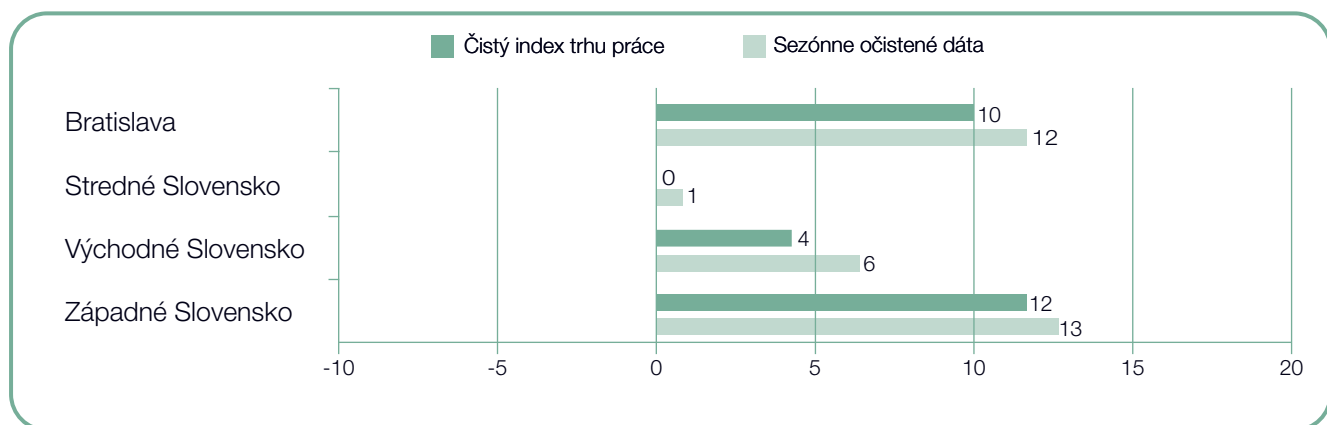


Regionálne porovnanie

Zamestnávateľia vo všetkých štyroch regiónoch očakávajú na nadchádzajúci štvrtrok nárast počtu pracovných síl. Najoptimistickejší sú zamestnávateľia na Západnom Slovensku, kde hlásia Index +12 % a v Bratislave, kde má Index hodnotu +10 %. Zamestnávateľia na Východnom Slovensku očakávajú priaznivé náborové prostredie s Indexom +4 %. Stredné Slovensko hlási utlmené náborové plány s Indexom 0 %.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrtkom pokles Indexu o 1 percentný bod hlási Bratislava, náborové plány na Východnom Slovensku sa znížili o 8 percentných bodov. Index na Strednom Slovensku poklesol o 5 percentných bodov a na Západnom Slovensku o 4 percentné body.

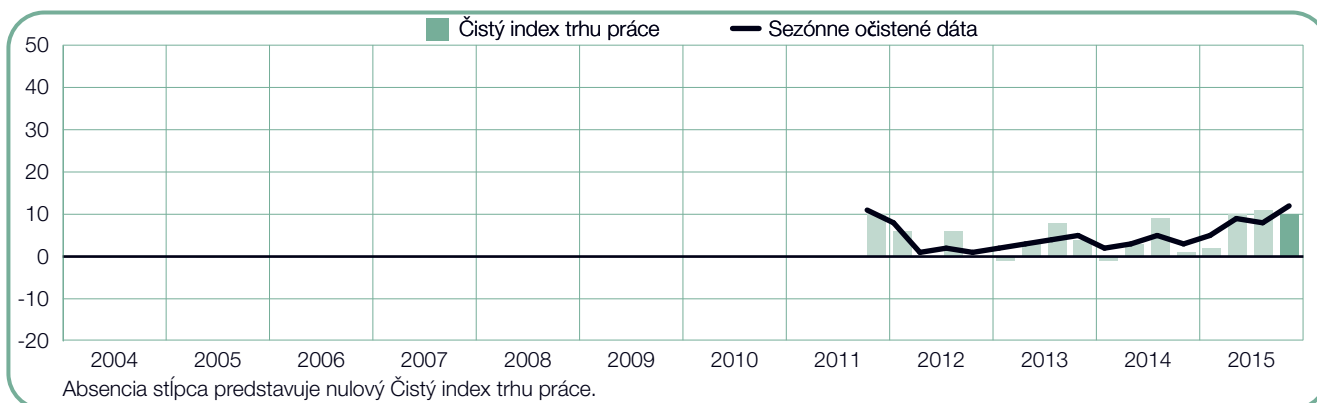
V medziročnom porovnaní sa náborové plány zvýšili v troch zo štyroch regiónov, predovšetkým v Bratislave a na Západnom Slovensku o 9 percentných bodov. Index v Strednom Slovensku poklesol o dva percentné body.



+10 (+12) %

Bratislava

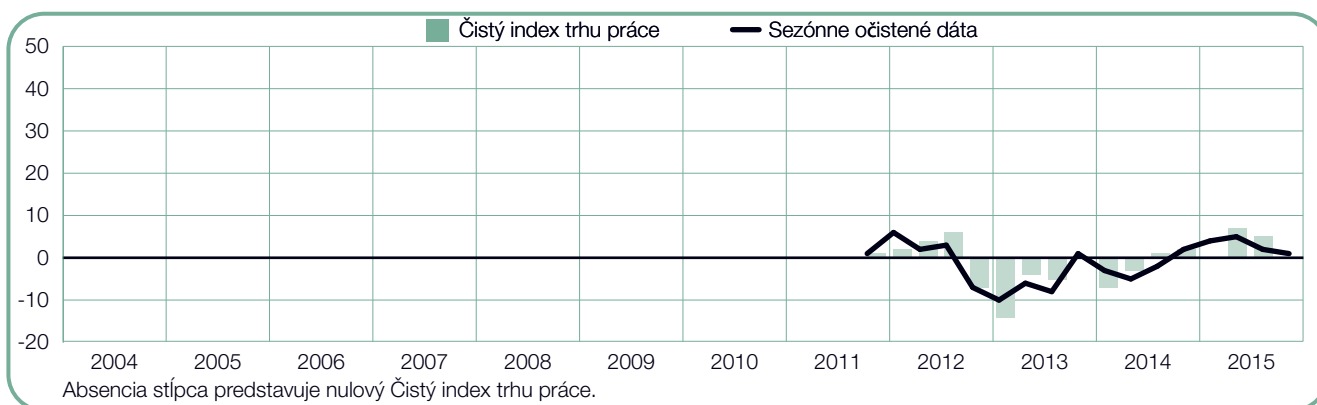
Uchádzačov o prácu v Bratislave čaká v nadchádzajúcom štvrtroku optimistické náborové prostredie s hodnotou Čistého indexu trhu práce +10 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom Index poklesol o 1 percentný bod a v medziročnom porovnaní sa zvýšil o 9 percentných bodov.



0 (+1) %

Stredné Slovensko

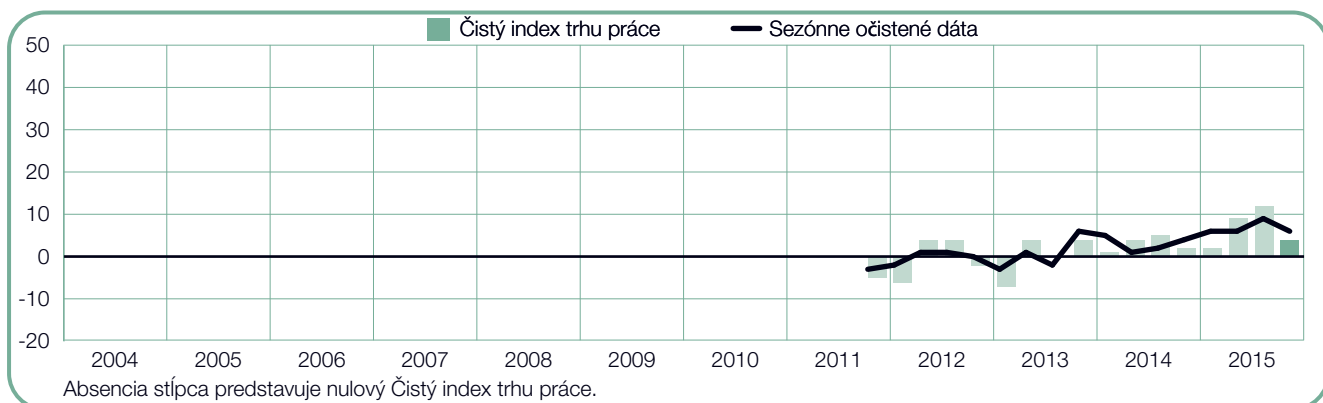
Zamestnávateľia v regióne Stredné Slovensko hlásia utlmený trh práce s Indexom 0 %. Náborové plány oproti minulému štvrtroku poklesli o 5 percentných bodov a v medziročnom porovnaní o sedem.



+4 (+6) %

Východné Slovensko

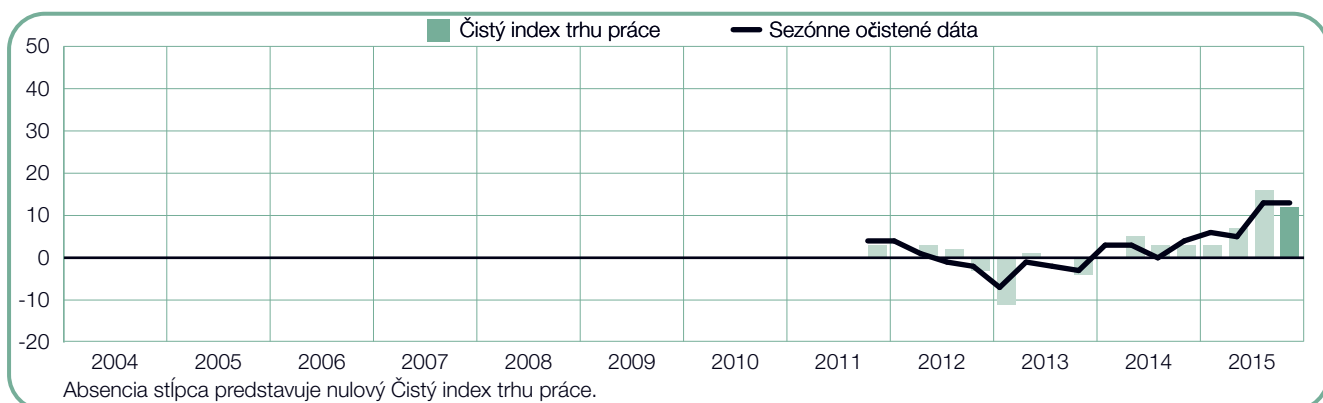
Zamestnávateľia na Východnom Slovensku očakávajú v nadchádzajúcom štvrtroku umiernené náborové prostredie s hodnotou Čistého Indexu trhu práce +4 %. V porovnaní s predchádzajúcimi tromi mesiacmi je Index slabší o 8 percentných bodov a v medziročnom porovnaní narástol o 2 percentné body.



+12 (+13) %

Západné Slovensko

Zamestnávateľia na Západnom Slovensku očakávajú v nadchádzajúcom štvrtroku náborové prostredie s hodnotou Čistého Indexu trhu práce +12 %. V porovnaní s predchádzajúcimi tromi mesiacmi Index poklesol o 4 percentné body a v medziročnom porovnaní zosilnel o 9 percentných bodov.



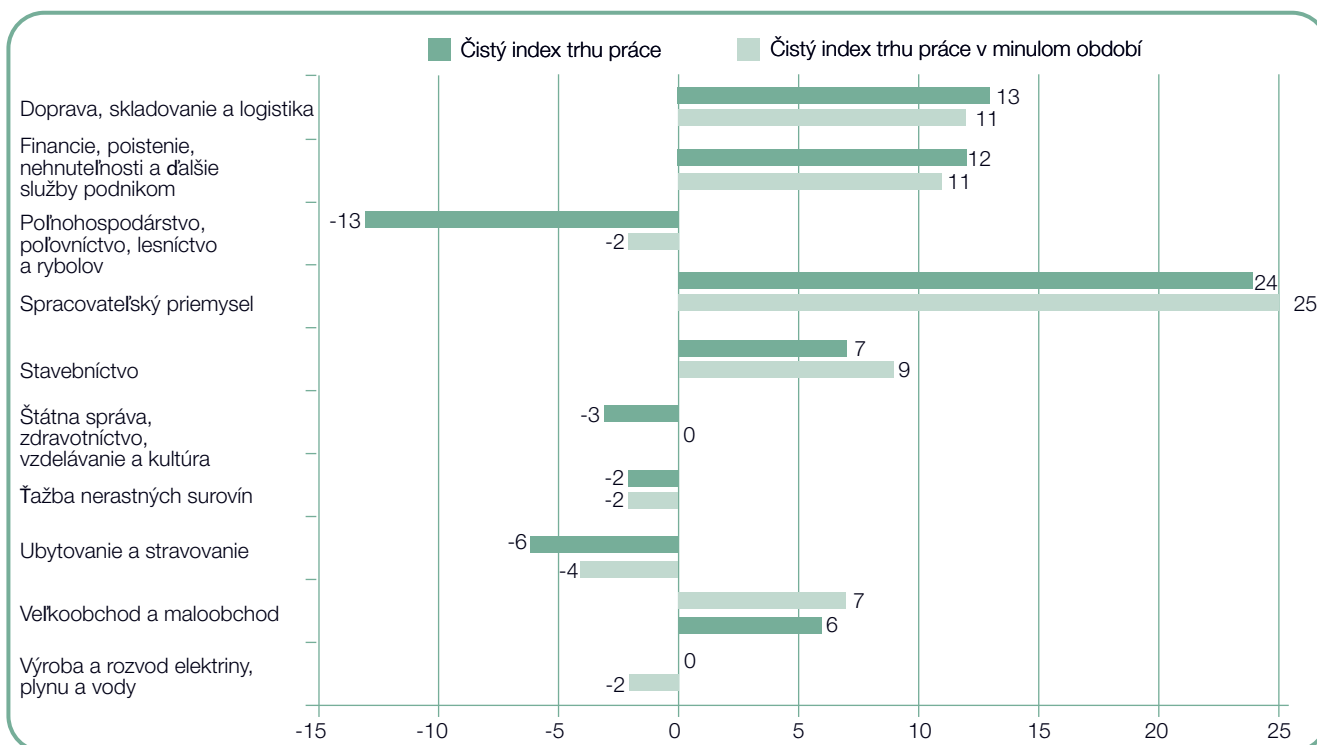
Porovnanie podľa odvetví

Zamestnávateľia v piatich z desiatich odvetví predpovedajú na štvrtý štvrtrok 2015 zvyšovanie počtu pracovných síl. Najsilnejšie náborové plány hlási odvetvie Spracovateľský priemysel s hodnotou Čistého indexu trhu práce +24 %. Stabilné náborové prostredie s Indexom +13 % hlásia odvetvia Doprava, skladovanie a komunikácie a +12 % Financie, poistenie, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom. Stavebníctvo a Veľkoobchod a maloobchod hlásia Index +7 % a Veľkoobchod a maloobchod +6 %. V štyroch odvetviach sa očakáva pokles náborových aktivít, predovšetkým v odvetví Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov s Indexom -13 %.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrtkom zamestnávateľia v ôsmich z desiatich odvetví hlásia oslabenie náborového prostredia. Pokles o 16 percentných bodov očakáva Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov. Index oslabil o 16 percentných bodov v odvetví Poľnohospodárstvo,

poľovníctvo, lesníctvo a rybolov, o 9 percentných bodov v odvetví Štátna správa, zdravotníctvo, vzdelávanie a kultúra a o 8 percentných bodov v Stavebníctve. Dve odvetvia hlásia zvýšenie Indexu vrátane Dopravy, skladovania a komunikácií s nárastom o 4 percentné body.

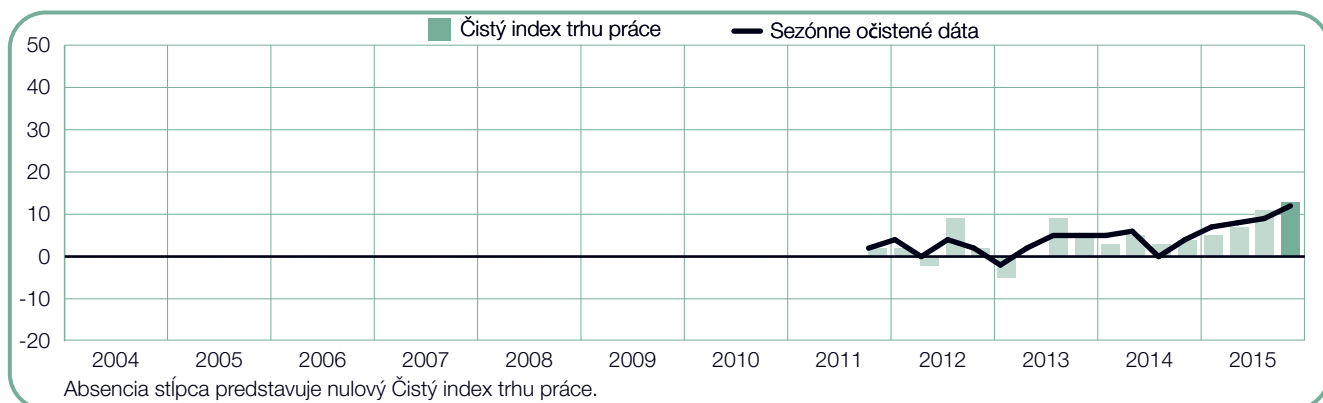
V medziročnom porovnaní sa Index zvýšil v šiestich z 10 odvetví. Najväčší nárast o 15 percentných bodov hlási Spracovateľský priemysel. Index sa zvýšil aj v odvetviach Doprava, skladovanie a komunikácie o 9 percentných bodov a v dvoch odvetviach – Stavebníctvo a ťažba nerastných surovín o 5 percentných bodov. V štyroch odvetviach došlo k poklesu náborových plánov vrátane odvetví Výroba a rozvod elektriny, plynu a vody a Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov, kde sa Index znížil o 4 percentné body.



+13 (+12) %

Doprava, skladovanie a logistika

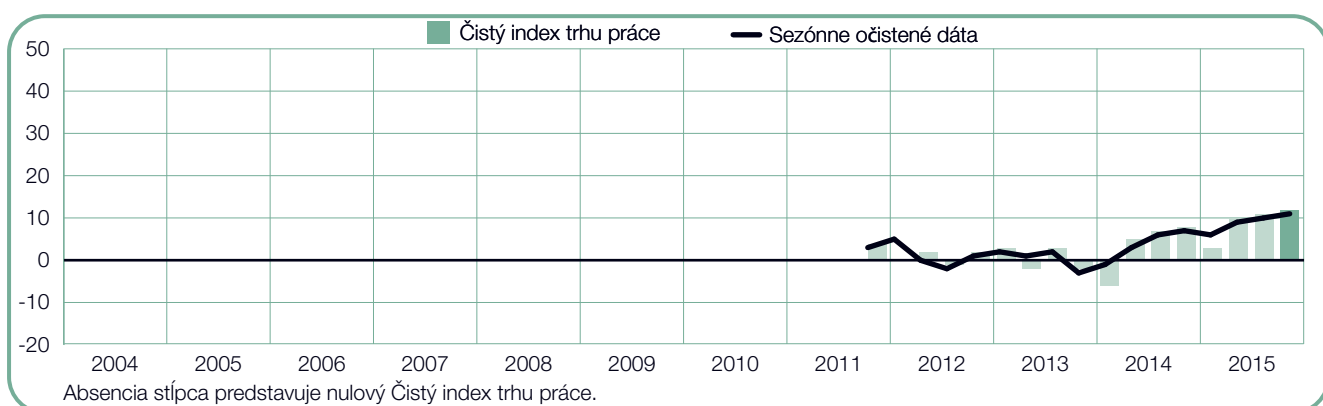
Na nadchádzajúci štvrtrok môžu uchádzači o prácu očakávať najsilnejší Čistý index trhu práce od začiatku prieskumu v 4Q 2011, s hodnotou Indexu +13 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtkom je Index silnejší o 2 percentné body a v medziročnom porovnaní o 9 percentných bodov.



+12 (+11) %

Financie, poistenie, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom

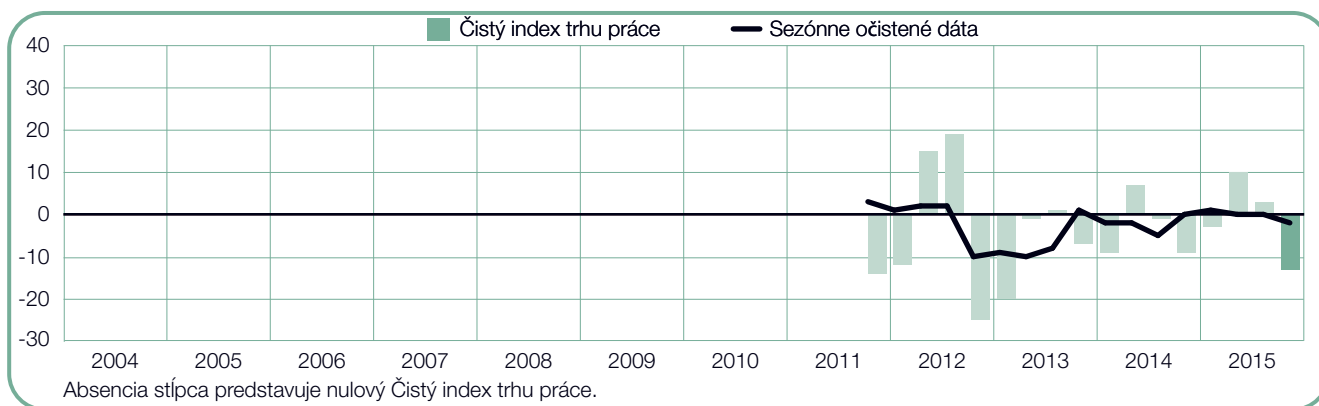
Zamestnávateľia očakávajú na štvrtý štvrtrok 2015 najsilnejší Čistý index trhu práce od začiatku prieskumu v 4Q 2011, s hodnotou Indexu +12 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtkom je Index relatívne stabilný a v medziročnom porovnaní zosilnel o 4 percentných bodov.



-13 (-2) %

Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov

Záujemcov o prácu čaká v štvrtom štvrtroku 2015 neisté náborové prostredie s hodnotou Čistého indexu trhu práce -13 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom Index oslabil o 16 percentných bodov a v medziročnom porovnaní o 4.



+24 (+25) %

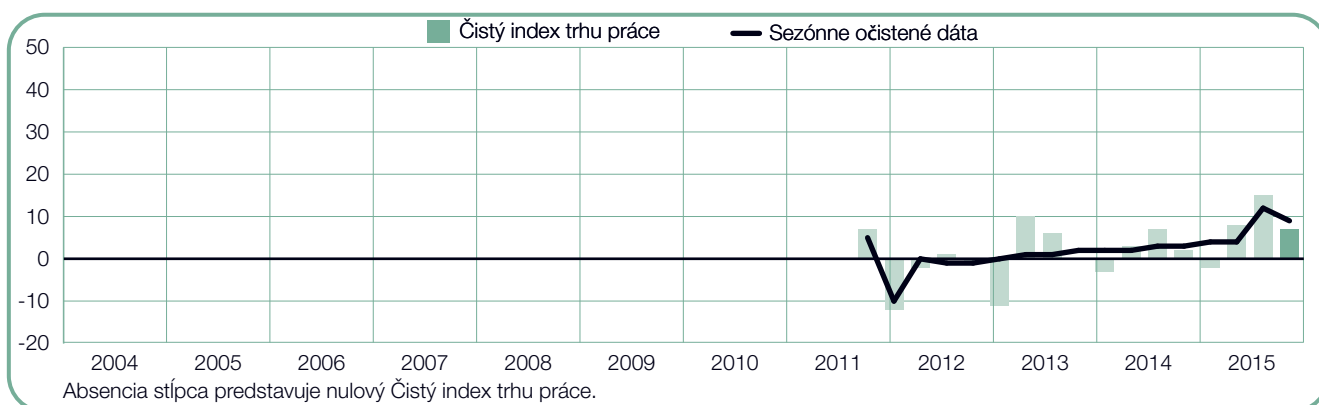
Spracovateľský priemysel

Zamestnávateľia očakávajú v nadchádzajúcom štvrtroku najlepšiu ponuku pracovných príležitostí od začiatku prieskumu v 4Q 2011 s hodnotou Čistého Indexu trhu práce +24 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom Index klesol o 1 percentný bod a v medziročnom porovnaní narástol o 15 percentných bodov.

+7 (+9) %

Stavebníctvo

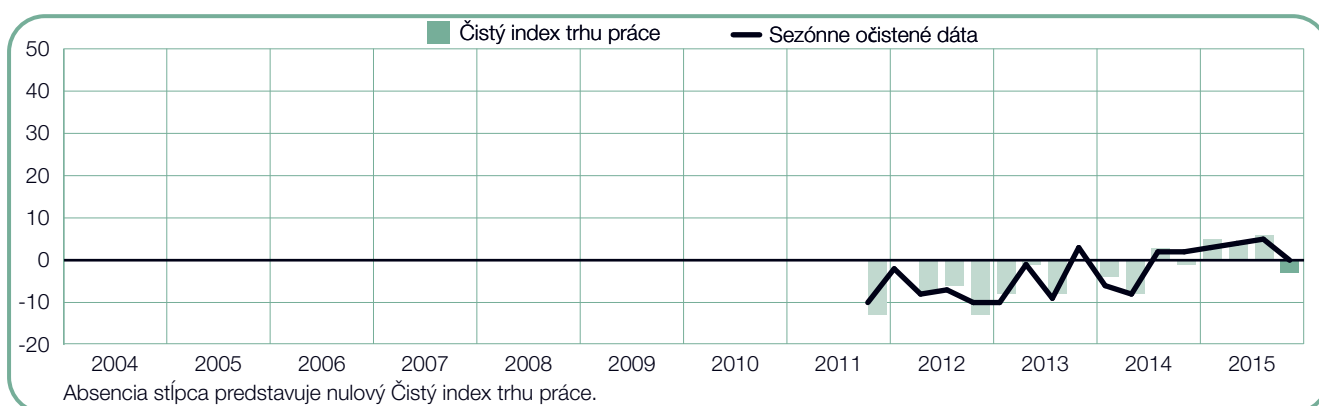
Zamestnávateľia v odvetví Stavebníctvo očakávajú v nadchádzajúcom štvrtroku opatrné náborové plány s Čistým indexom trhu práce +7 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom je Index o 8 percentných bodov slabší a v medziročnom porovnaní narástol o 5 percentných bodov.



-3 (0) %

Štátna správa, zdravotníctvo, vzdelávanie a kultúra

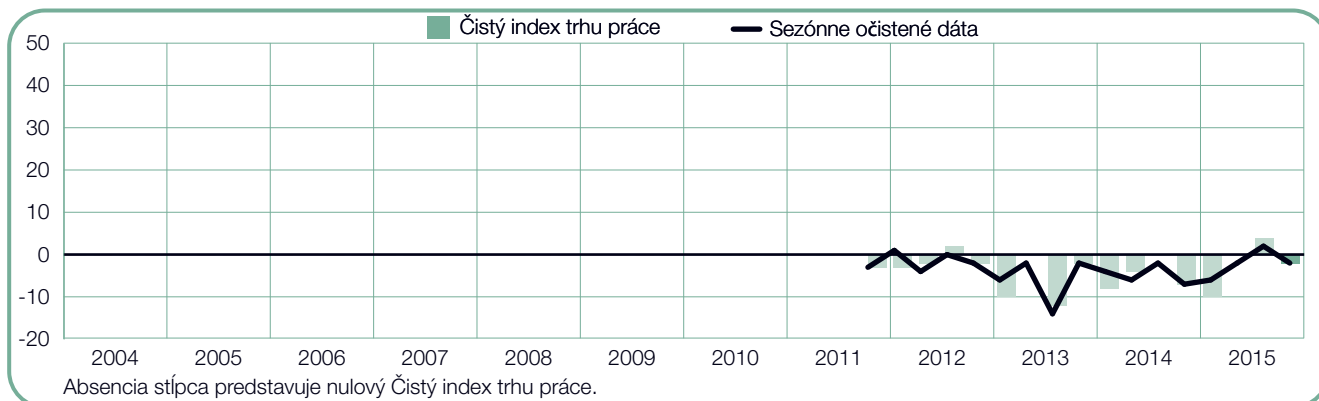
Zamestnávateľia predpovedajú na nadchádzajúce obdobie stagnujúce náborové aktivity s Čistým indexom trhu práce +0 %. V porovnaní s minulým štvrtrokom Index oslabil o 9 percentných bodov a v medziročnom porovnaní o 2 percentné body.



-2 (-2) %

Ťažba nerastných surovín

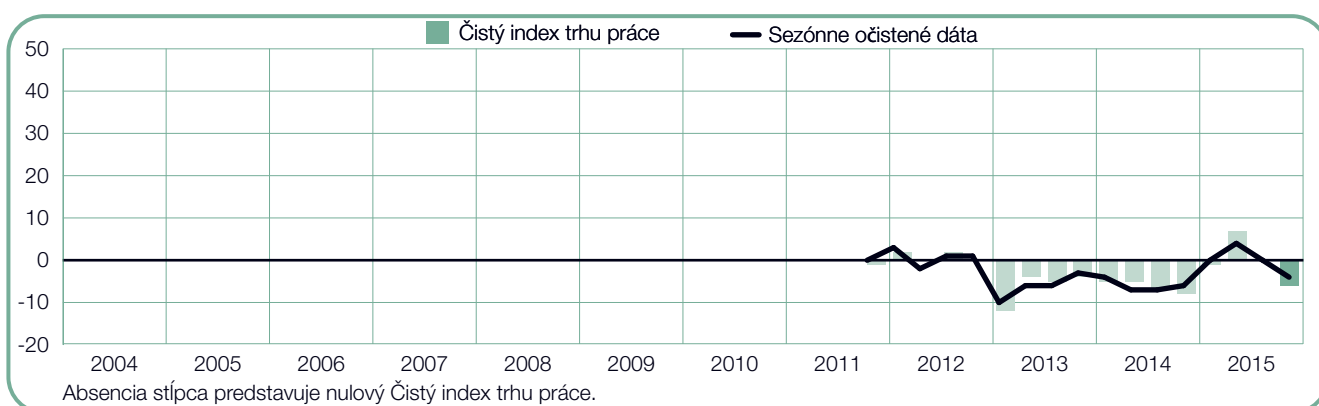
Na štvrtý štvrťrok 2015 zamestnávateľia hlásia stagnujúce náborové aktivity s Čistým indexom trhu práce -2 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom sa hodnota Indexu znížila o 6 percentných bodov, ale v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roku sa o 5 percentných bodov zvýšila.



-6 (-4) %

Ubytovanie a stravovanie

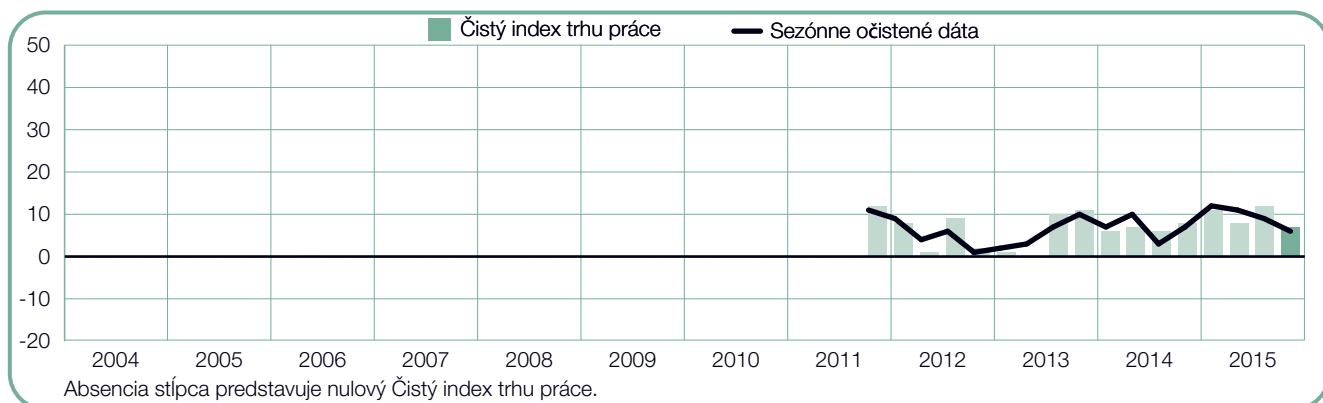
Na nadchádzajúci štvrťrok zamestnávateľia očakávajú pesimistické náborové prostredie s Čistým indexom trhu práce v hodnote -6 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom je Index slabší o 6 percentných bodov, ale v medziročnom porovnaní sa zvýšil o 2 percentné body.



+7 (+6) %

Veľkoobchod a maloobchod

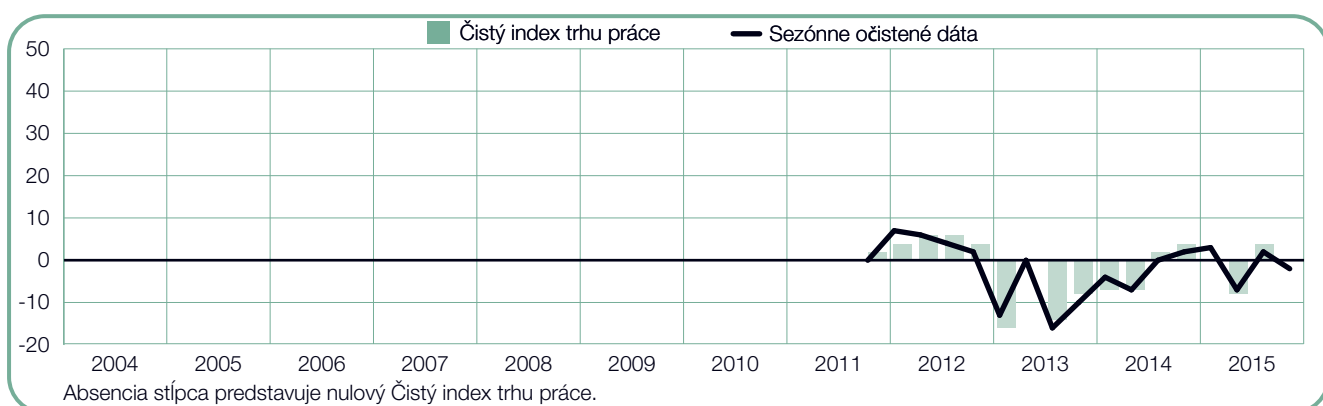
Na štvrtý štvrťrok 2015 predpovedajú zamestnávateľia v tomto odvetví priaznivé podmienky na trhu práce s Čistým indexom trhu práce +6 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom je Index o 5 percentných bodov slabší a v medziročnom porovnaní zostáva relatívne stabilný.



0 (-2) %

Výroba a rozvod elektriny, plynu a vody

Zamestnávateľia v tomto odvetví predpovedajú na ďalší štvrťrok nestabilný trh práce s Indexom 0 %. Oproti minulému štvrťroku i v medziročnom porovnaní sa Index znížil o 4 percentné body.



Index trhu práce vo svete

Prieskum Indexu trhu práce spoločnosti Manpower je na štvrtý štvrtrok 2015 založený na odpovediach takmer 59 000 zamestnávateľov v 42 krajinách sveta, ktoré spoločnosť oslovila, aby zistila, aké sú ich náborové plány* na nasledujúci štvrtrok. Zamestnávateľom bola položená otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcich troch mesiacoch do konca decembra 2015 v porovnaní s aktuálnym štvrtrokom?“

Výsledky prieskumu na štvrtý štvrtrok ukazujú, že zamestnávatelia v 36 zo 42 krajín očakávajú nárast počtu pracovných síl. Zlepšenie situácie na trhu práce je však len lokálne a ďalšie známky svedčia o tom, že ozdravenie ekonomík po kríze je stále pomalé a zdĺhavé. Mnoho zamestnávateľov si zachováva opatrný prístup a kým neuvidia jasný rast trhu práce, vyhýbajú sa agresívnemu náboru.

Zamestnávatelia v Indii a na Taiwane hlásia najsilnejšie náborové prostredie z globálneho hľadiska. Istota zamestnávateľov v Japonsku stále narastá a uchádzači o prácu sa tu môžu tešiť na najoptimistickejšiu predpoveď od 1Q 2008. Aj náborové plány v USA sa postupne zlepšujú a súčasný Index je tu najsilnejší od 4Q 2007.

Naproti tomu optimizmus zamestnávateľov v Brazílii postupne slabne, ich predpoveď na štvrtý štvrtrok je najslabšia zo všetkých 42 sledovaných krajín a oblastí a prepadla sa na najnižšiu úroveň od začiatku vykonávania prieskumu. Trh práce slabne aj v Číne, kde zamestnávatelia predpovedajú najslabšie náborové prostredie za posledných 6 rokov. Negatívnu predpoveď hlási opäť Taliansko a znovu sa k nemu pridalo Grécko, Francúzsko a Fínsko.

Hodnoty Indexu sa v porovnaní s 3Q 2015 a 4Q 2014 rôznia. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom sa Index zlepšil v 15 krajinách, poklesol v 20 a zostal nezmenený v siedmich. V medzročnom porovnaní Index zosilnel v 16 krajinách a oblastiach, oslabil v 21 a nezmenil sa v piatich.

V regióne Európa, Stredný Východ a Afrika (EMEA) zamestnávatelia v 19 z 24 krajín hlásia nárast počtu pracovných síl. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom sa Index zlepšil v 7 krajinách a poklesol

v 12. V medzročnom porovnaní zosilnel v 12 krajinách a oslabil v deviatich. V krajinách s očakávaným zlepšením náborového prostredia je predpokladaný nárast počtu pracovných síl skromný. Optimizmus zamestnávateľov je čiastočne ovplyvnený otázkami spojenými so súčasnou gréckou dlhovou krízou. Najsilnejšiu predpoveď v rámci regiónu hlási Rumusko, najslabšiu Taliansko.

Vo všetkých ôsmich krajinách a oblastiach regiónu Ázia-Pacifik zostáva Index pozitívny. Index má však znižujúcu tendenciu a v porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom sa zlepšenie náborového prostredia očakáva len v troch z ôsmich sledovaných krajín a oblastí. V medzročnom porovnaní Index zosilnel len v jednej krajine. Celosvetovo najsilnejšiu predpoveď hlásia zamestnávatelia v Indii, naproti tomu najslabšie náborové prostredie v regióne hlási Čína, kde sa Index prepadol na najnižšiu hodnotu od 3Q 2009. V medzikvartálnom i v medzročnom porovnaní tu náborové prostredie oslabilo vo všetkých regiónoch a takmer všetkých odvetviach.

Zamestnávatelia v deviatich z 10 krajín Severnej a Južnej Ameriky očakávajú na ďalší štvrtrok nárast pracovných síl. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom sa náborové plány zlepšili v piatich krajinách a zhoršili v štyroch. V medzročnom porovnaní je Čistý index trhu práce silnejší len v troch krajinách a slabší v šiestich. Spojené štáty hlásia na štvrtý štvrtrok najsilnejší Index v regióne. Zamestnávatelia v Brazílii naproti tomu hlásia najslabšie náborové prostredie s negatívnou predpoveďou vo všetkých odvetviach okrem jedného a vo všetkých regiónoch.

Kompletné výsledky prieskumu vo všetkých 42 krajinách a oblastiach vrátane aktuálneho prieskumu, regionálnych a globálnych porovnaní sú k dispozícii na www.manpowergroup.com/meos.

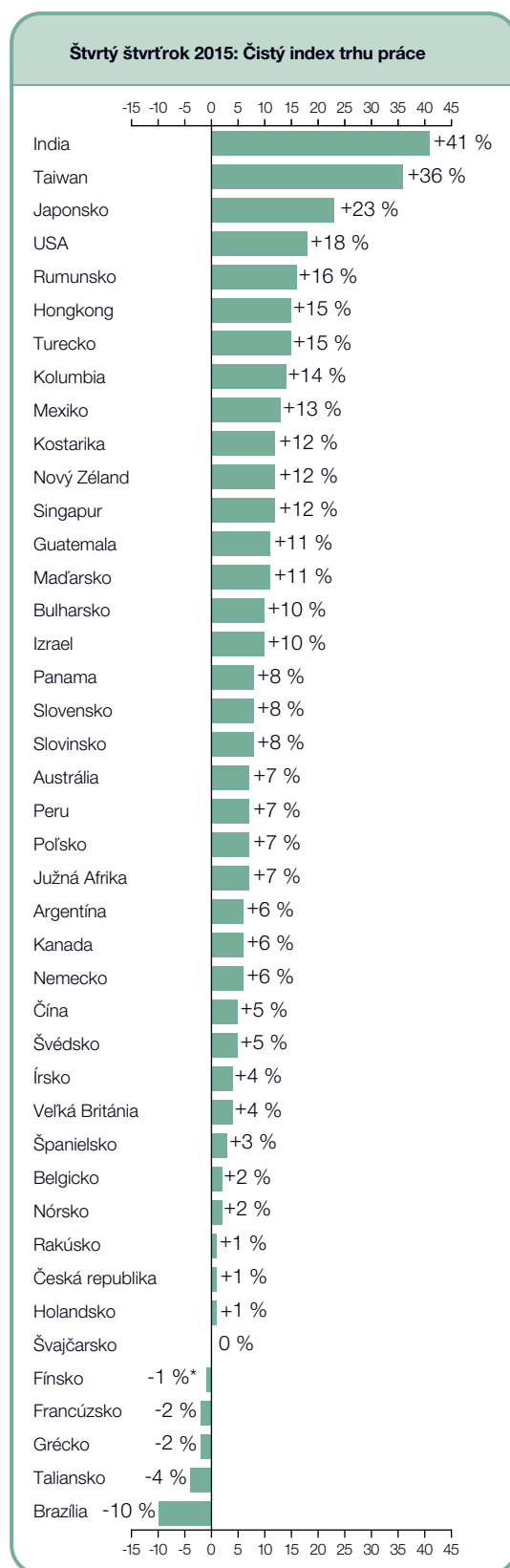
Budúce výsledky Manpower prieskumu Čistého indexu trhu práce budú vydané 8. decembra 2015, kde budú uvedené očakávania zamestnávateľov na prvý štvrtrok 2016.

*Komentár je založený na sezónne očistených dátach tam, kde sú dostupné. Údaje z Fínska nie sú sezónne očistené.

	Q4 2015	Medzikvartálna zmena Q3 2015 k Q4 2015	Medziročná zmena Q4 2014 k Q4 2015
	%		
Severná a Južná Amerika			
Argentína	4 (6)	-1 (1)	1 (1)
Brazília	-14 (-10)	-8 (-4)	-19 (-19)
Guatemala	13 (11)	6 (2)	0 (0)
Kanada	2 (6)	-13 (-3)	-3 (-3)
Kolumbia	13 (14)	0 (1)	-7 (-6)
Kostarika	13 (12)	3 (-1)	8 (8)
Mexiko	13 (13)	2 (2)	-3 (-3)
Panama	11 (8)	-1 (-4)	-10 (-10)
Peru	7 (7)	-1 (0)	-4 (-4)
USA	15 (18)	-5 (2)	3 (3)

Ázia a Pacifik			
Austrália	7 (7)	3 (1)	-3 (-3)
Čína	5 (5)	-8 (-8)	-4 (-4)
Hongkong	16 (15)	-1 (-1)	0 (0)
India	40 (41)	1 (4)	-3 (-4)
Japonsko	19 (23)	-1 (1)	4 (4)
Nový Zéland	12 (12)	1 (0)	-15 (-15)
Singapur	13 (12)	-1 (-1)	-4 (-4)
Taiwan	35 (36)	-10 (-4)	-6 (-5)

Európa, Stredný východ a Afrika (EMEA)			
Belgicko	2 (2)	1 (0)	-1 (-1)
Bulharsko	5 (10)	-11 (0)	2 (2)
Česká republika	1 (1)	-6 (-3)	3 (3)
Fínsko	-1	-12	0
Francúzsko	-2 (-2)	-7 (-6)	-4 (-4)
Grécko	-13 (-2)	-24 (-5)	-16 (-11)
Holandsko	1 (1)	-2 (-1)	1 (1)
Írsko	2 (4)	-6 (-2)	5 (6)
Izrael	8 (10)	-4 (-1)	0 (0)
Južná Afrika	6 (7)	0 (-1)	1 (1)
Maďarsko	10 (11)	4 (6)	7 (7)
Nemecko	6 (6)	0 (1)	1 (1)
Nórsko	1 (2)	-4 (-1)	-4 (-3)
Poľsko	6 (7)	-3 (2)	1 (1)
Rakúsko	1 (1)	-2 (0)	-4 (-4)
Rumunsko	8 (16)	-6 (4)	7 (8)
Slovensko	7 (8)	-5 (-1)	5 (5)
Slovinsko	3 (8)	-8 (0)	1 (1)
Španielsko	1 (3)	-4 (1)	6 (6)
Švédsko	5 (5)	3 (3)	0 (0)
Švajčiarsko	0 (0)	-1 (-2)	-3 (-3)
Taliansko	-7 (-4)	-6 (0)	-1 (-1)
Turecko	11 (15)	-8 (1)	-4 (-4)
Veľká Británia	4 (4)	-4 (-2)	-3 (-3)



*Čísla vychádzajú zo sezónne očistených dát („SO“), aby sa odstránil vplyv sezónnych výkyvov v náborevej aktivite. Tieto dáta však nie sú dostupné pre všetky krajiny vzhľadom na to, že na sezónne očistené dáta potrebujeme údaje za minimálne 17 štvrťročných období.

Medzinárodné porovnanie – Severná a Južná Amerika

V desiatich krajinách Severnej, Strednej a Južnej Ameriky oslovila ManpowerGroup 23 444 zamestnávateľov za účelom sledovania ich náborových plánov v štvrtom štvrtroku 2015. Zamestnávatelia vo všetkých krajinách regiónu okrem Brazílie očakávajú na budúci štvrtok rôznu mieru nárastu počtu pracovných síl. Predpovede v jednotlivých krajinách sa však v porovnaní s predchádzajúcim štvrtkom rôznia, Index však zosilnel v piatich krajinách a oslabil v štyroch. V medziročnom porovnaní vidíme mierne klesajúci trend, kde sa Index znížil v šiestich krajinách.

Najsilnejšie náborové prostredie hlásia na druhé následné obdobie Spojené štáty, kde viac ako jeden z piatich zamestnávateľov predpovedá v budúcom štvrtroku nárast počtu pracovných síl. Posilnenie Indexu sa očakáva v každom sledovanom regióne i odvetví v USA. Najaktívnejšie náborové plány sú v odvetví Rekreácia a ubytovanie, kde jedna tretina zamestnávateľov plánuje v budúcom štvrtroku zvýšiť počet pracovných síl. Stabilné náborové prostredie hlási aj Veľkoobchod a maloobchod, Doprava a komunikácie a Profesionálne služby podnikom.

Náborové prostredie v Kolumbii zostáva priaznivé a Index sa zvýšil vo všetkých regiónoch a sledovaných odvetviach. Najsilnejšiu predpoveď hlási Štátna správa a vzdelávanie a odvetvie Služieb.

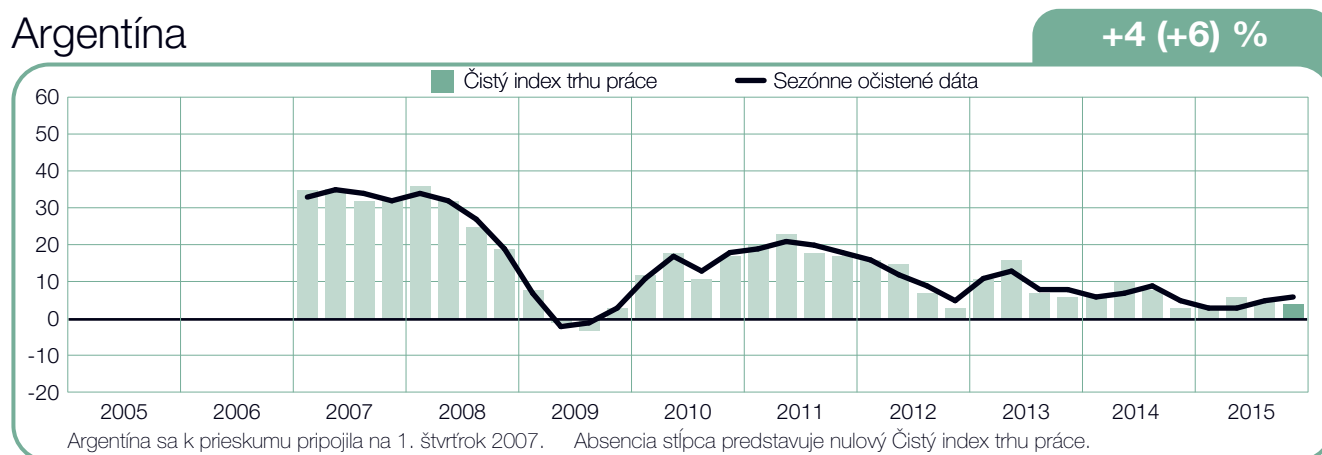
Zamestnávatelia v Mexiku očakávajú oproti minulému štvrtroku mierny nárast náborových aktivít. Pozitívnu predpoveď hlásia všetky regióny a odvetvia. Najsilnejší

Index očakáva odvetvie Spracovateľský priemysel a Doprava a komunikácie, kde každý piaty zamestnávateľ plánuje nárast počtu pracovných síl. Priaznivé náborové prostredie sa očakáva v Strednej Amerike, kde zamestnávatelia všetkých odvetví v Kostarike a Guatemale hlásia silnejšie náborové plány. Hoci je predpoveď v Paname stále pozitívna, zamestnávatelia tu hlásia najslabšiu predpoveď od začiatku vykonávania prieskumu v 2Q 2010, spôsobenú najnižším dosiahnutým Indexom v odvetví Podnikanie a Spracovateľský priemysel.

Kanadskí zamestnávatelia hlásia pozitívne náborové prostredie, ale v medzikvartálnom i v medziročnom porovnaní Index mierne slabne. Istota zamestnávateľov v Argentíne postupne rastie a hlásia pozitívny Index vo všetkých regiónoch i odvetviach. Podobne ako v Peru, kde je Index pozitívny i napriek miernemu medziročnému poklesu v šiestich z deviatich sledovaných odvetví.

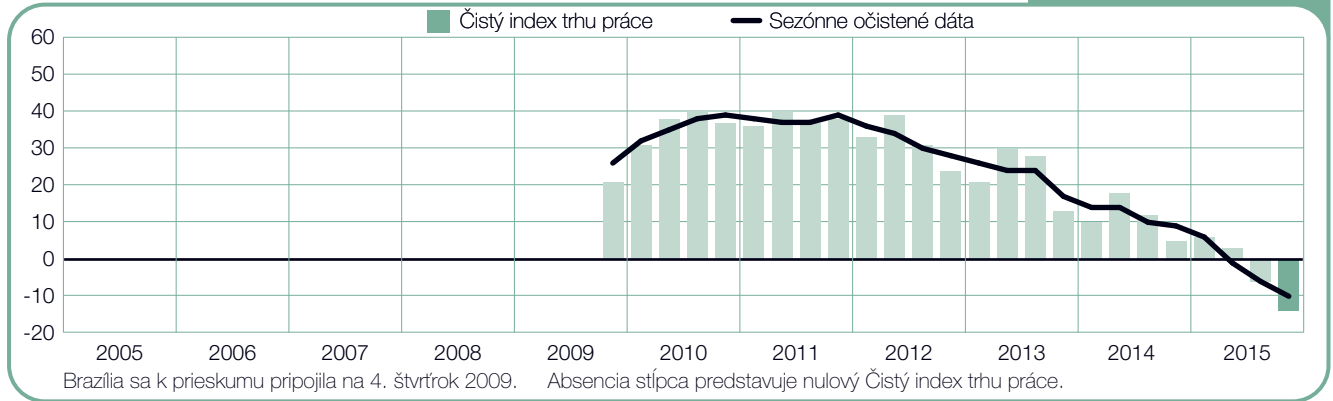
Istota zamestnávateľov v Brazílii sa stále zhoršuje. Index v krajine je na najnižšej úrovni od začiatku vykonávania prieskumu v 4Q 2009 a predpoveď je za posledné tri štvrtroky stále negatívna. Index sa prepadol na najnižšiu dosiahnutú hodnotu vo všetkých regiónoch i vo všetkých odvetviach okrem jedného. Každý štvrtý zamestnávateľ plánuje v nadchádzajúcom štvrtroku znížovanie počtu pracovných síl.

Argentína



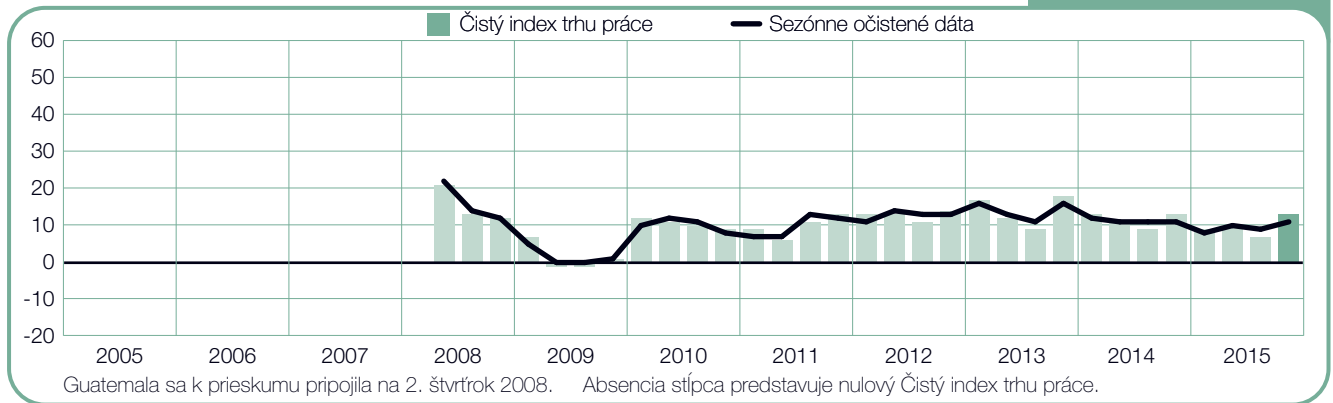
Brazília

-14 (-10) %



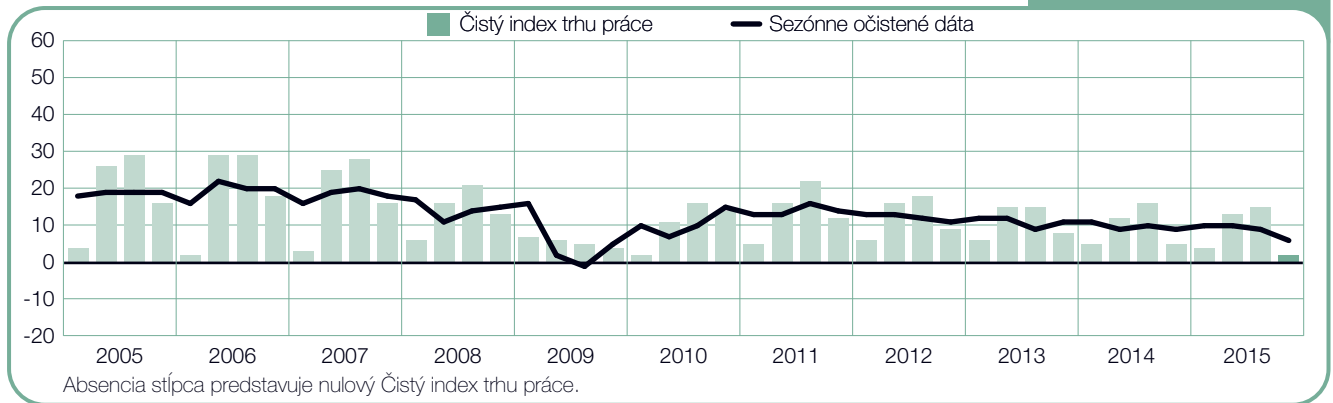
Guatemala

+13 (+11) %



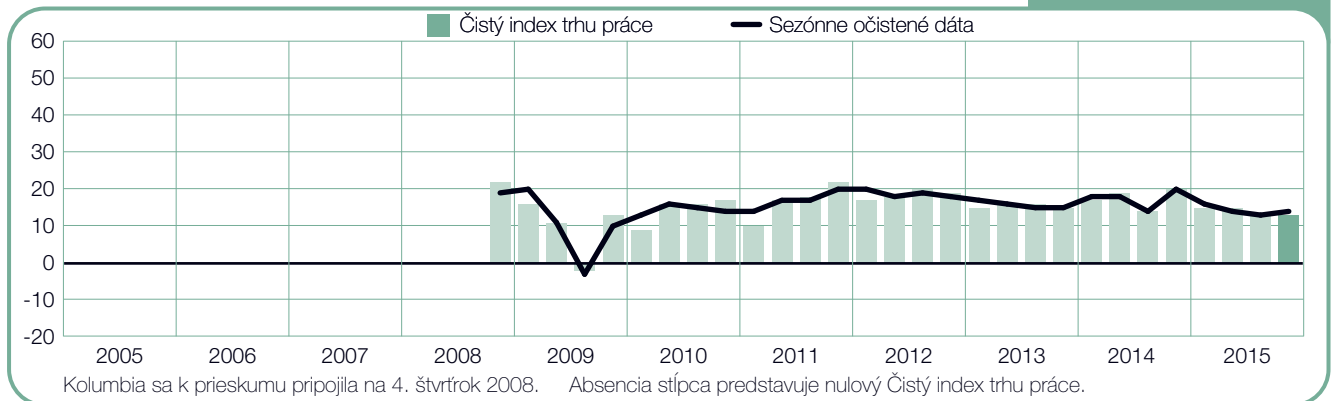
Kanada

+2 (+6) %



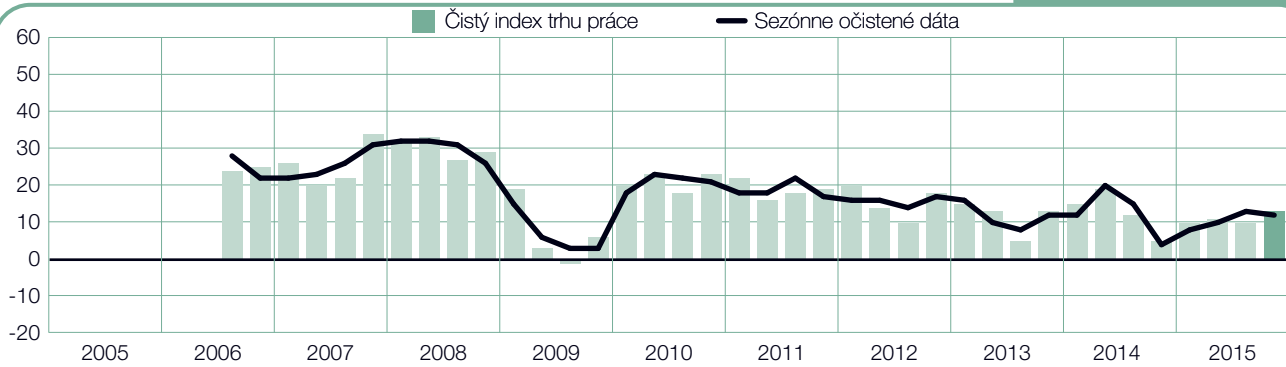
Kolumbia

+13 (+14) %



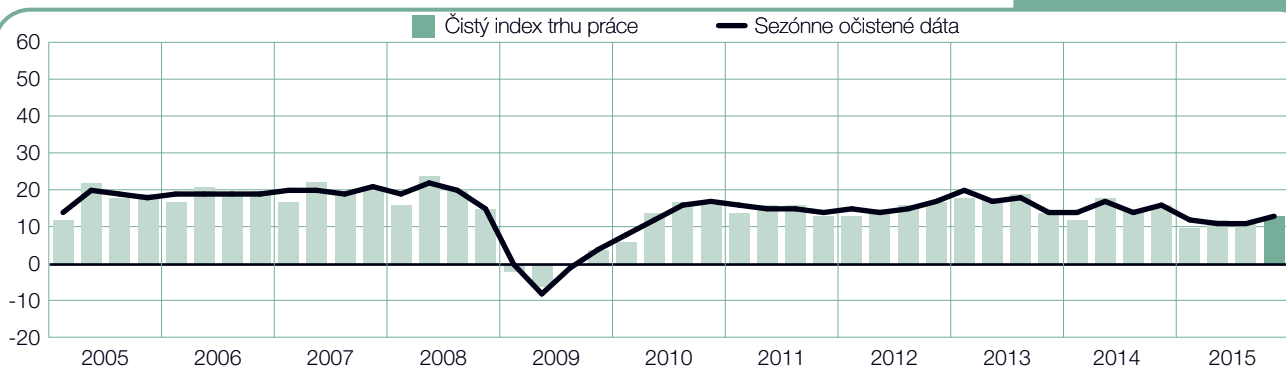
Kostarika

+13 (+12) %



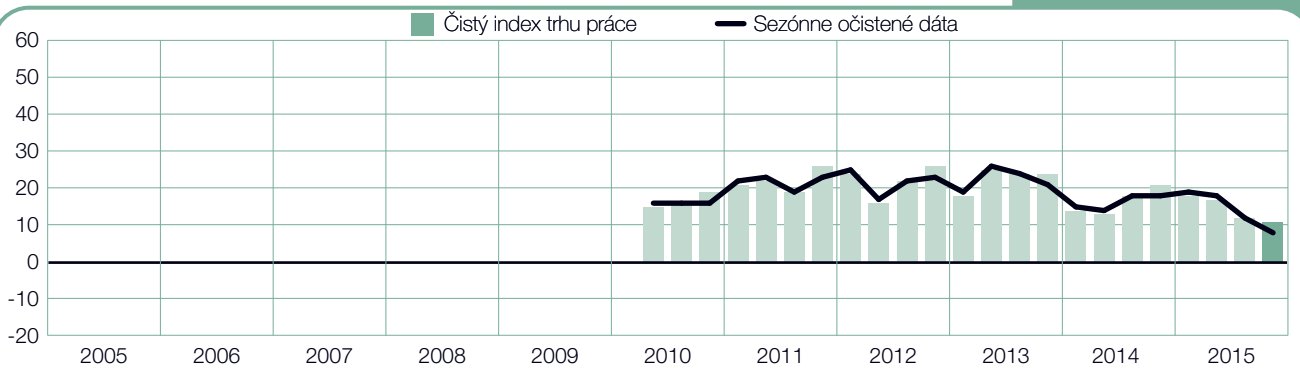
Mexiko

+13 (+13) %



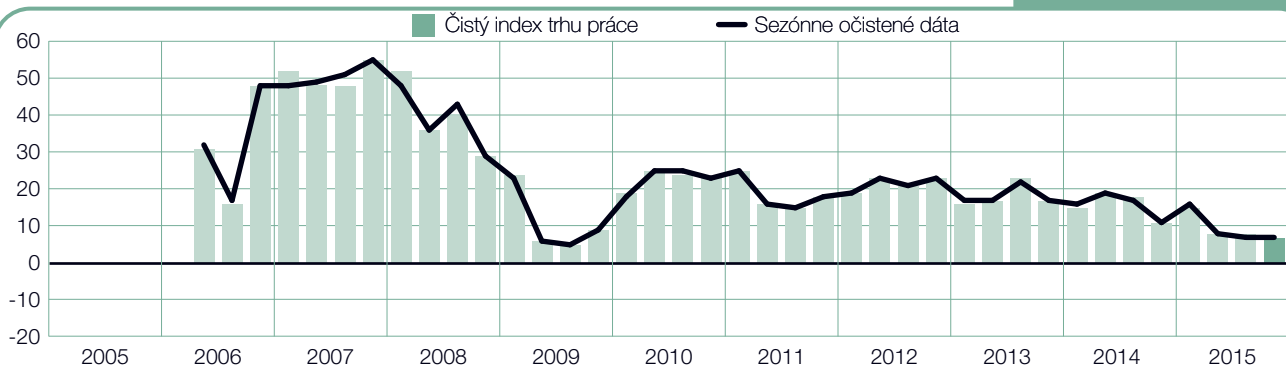
Panama

+11 (+8) %



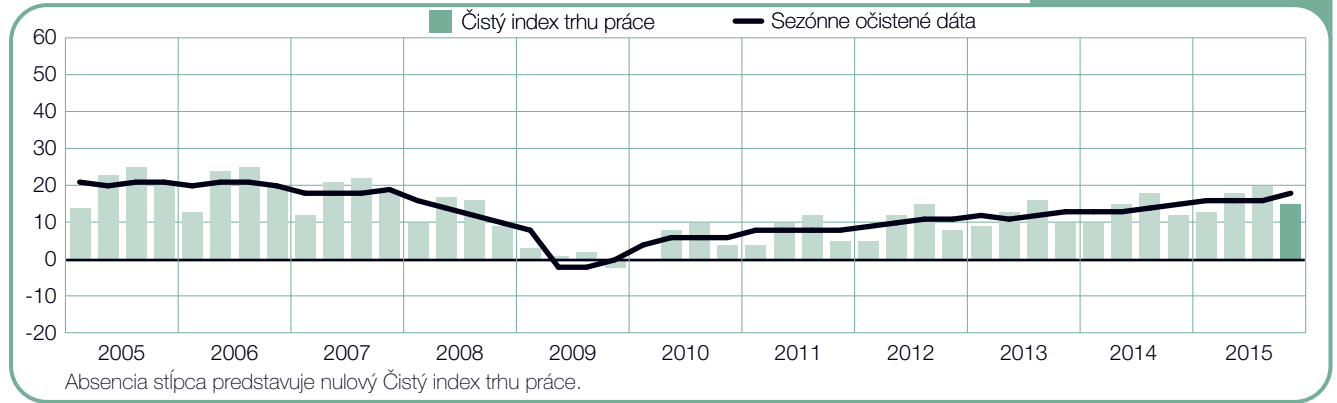
Peru

+7 (+7) %



USA

+15 (+18) %



Medzinárodné porovnanie – Ázia a Pacifik

Viac než 15 200 zamestnávateľov bolo oslovených v ôsmich krajinách a oblastiach regiónu Ázia – Pacifik za účelom sledovania ich náborových plánov na štvrtý štvrťrok 2015. Zamestnávatelia vo všetkých ôsmich krajinách a oblastiach plánujú zvyšovanie počtu pracovných síl, ale v porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom sa náborové plány v rôznej miere spomaľujú v štyroch krajinách a oblastiach a v medziročnom porovnaní v šiestich krajinách a oblastiach. Zamestnávatelia v Indii, na Taiwane a v Japonsku hlásia najsilnejšie náborové plány v regióne, najslabšie v Číne a Austrálii.

Zamestnávatelia v Indii hlásia najsilnejšie náborové prostredie zo všetkých sledovaných 42 krajín a oblastí. Viac než štyria zamestnávatelia z desiatich očakávajú v budúcom štvrťroku nárast počtu pracovných síl. Index je poháňaný dynamickým náborovým prostredím vo všetkých štyroch sledovaných regiónoch a vo väčšine odvetví.

Náborové plány na Taiwane oproti minulému štvrťroku i v medziročnom porovnaní mierne oslabli. V porovnaní s ostatnými krajinami je miera pracovných príležitostí vysoká, lepšie podmienky na trhu práce sú už len v Indii. Živé náborové prostredie očakávajú zamestnávatelia v odvetví Služieb a Financie, poistenie a nehnuteľnosti. Hoci sa Index v odvetví Ťažba nerastných surovín a Stavebníctvo prepadol na najnižšiu úroveň od 1Q 2011, každý tretí zamestnávateľ plánuje na ďalší štvrťrok nárast počtu pracovných síl.

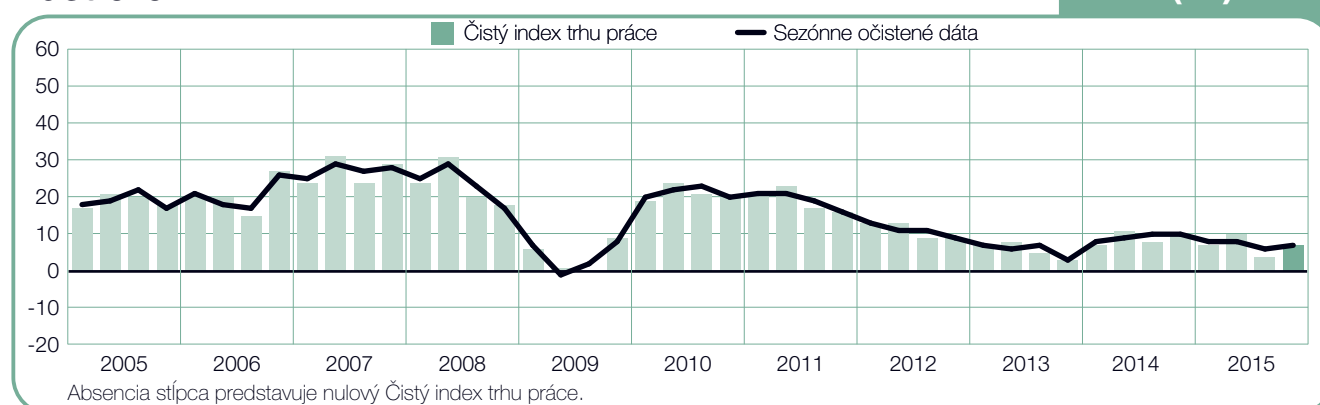
Index v Japonsku dosiahol od 1Q 2008 najvyššiu hodnotu, ale japonskí zamestnávatelia stále musia čeliť nedostatku kvalifikovaných pracovných síl. Japoncov v produktívnom veku stále ubúda a tým sa znižuje už beztak malý fond pracovných síl. Najväčší nedostatok je v odvetví Ťažba nerastných surovín, Stavebníctvo a Doprava a verejné služby, kde takmer 3 z 10 zamestnávateľov plánujú v prípade nájdenia vhodných kandidátov zvýšenie počtu pracovných síl.

Náborové prostredie v Číne zostáva opatrne optimistické s pozitívnym Indexom hláseným v každom odvetví a regióne. Prechod na ekonomiku založenú na službách a prudký pokles investícií do infraštruktúry sa však odráža v menej aktívnom náborovom prostredí a v prepade Indexu na najnižšiu úroveň od 3Q 2009.

Trh práce na Novom Zélande zostáva pozitívny, ale v medziročnom porovnaní zamestnávatelia významne utlmujú náborové plány. Index sa znížil v šiestich zo siedmich odvetví, s najväčším prepadom v odvetví Služieb. Umiernené náborové aktivity hlási na štvrtý štvrťrok Austrália, kde stály pokles cien komodít je vyrovnávaný najsilnejším Indexom v odvetví Financie, poistenie a reality, ktorý bol dosiahnutý za posledné tri roky. Náborové plány v Singapure a v Hongkongu zostávajú stabilné s pozitívnou predpoveďou vo všetkých odvetviach.

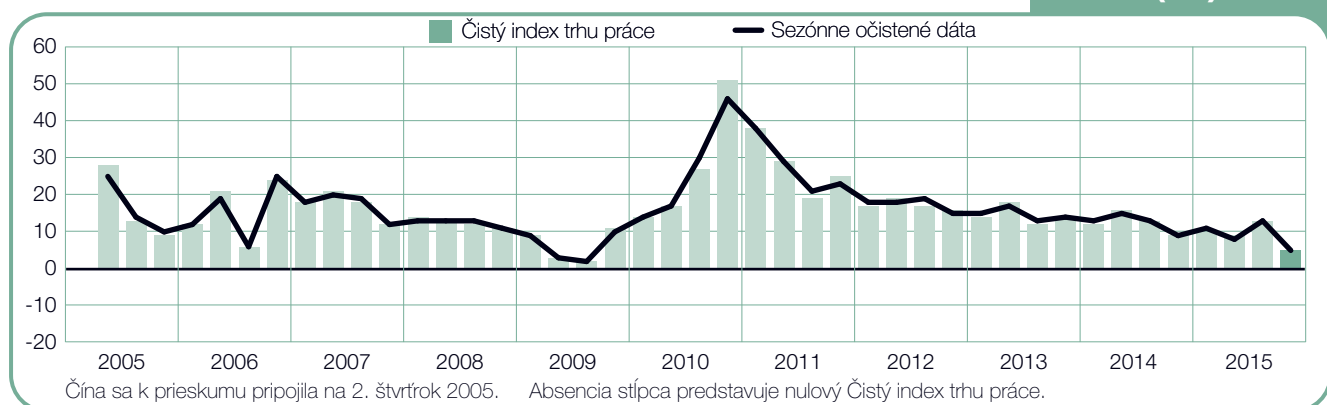
Austrália

+7 (+7) %



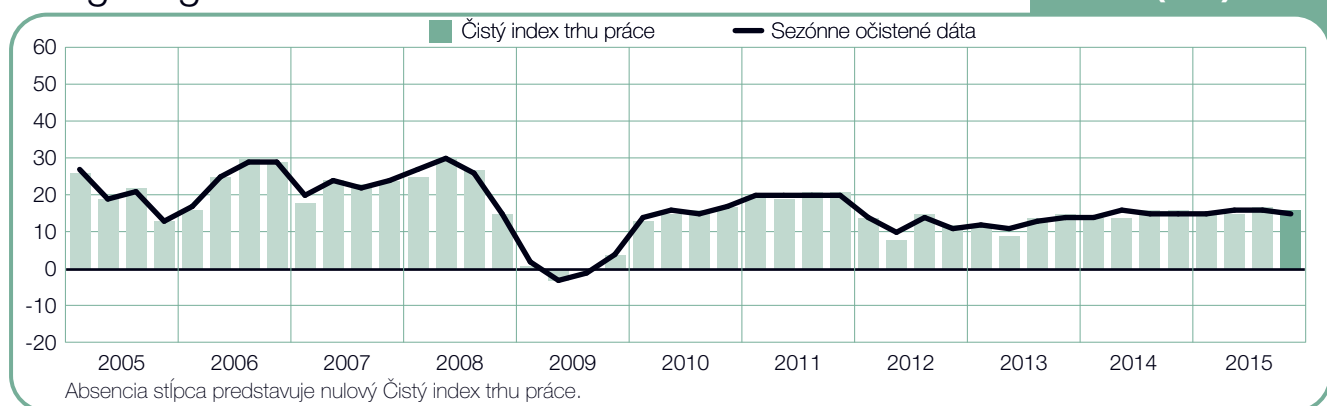
Čína

+5 (+5) %



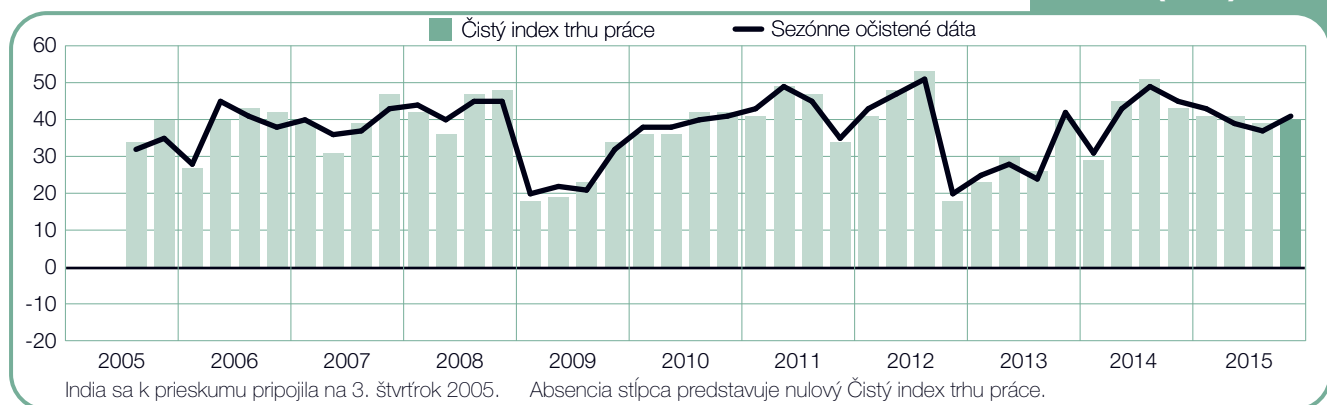
Hongkong

+16 (+15) %



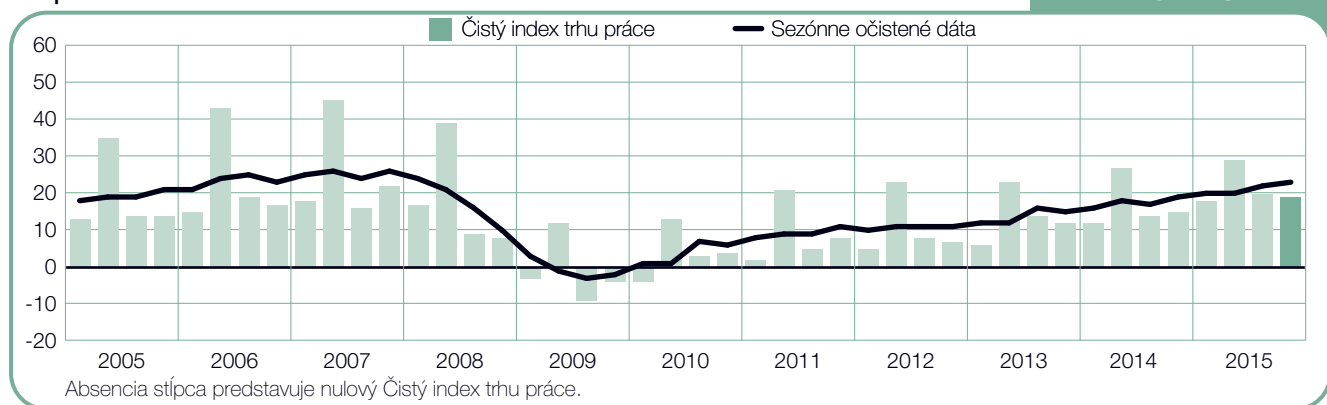
India

+40 (+41) %



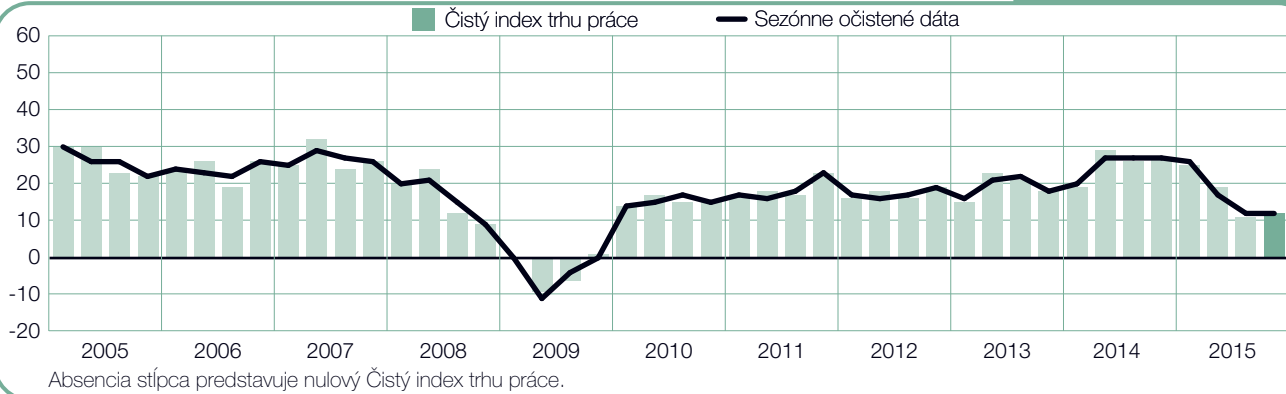
Japonsko

+19 (+23) %



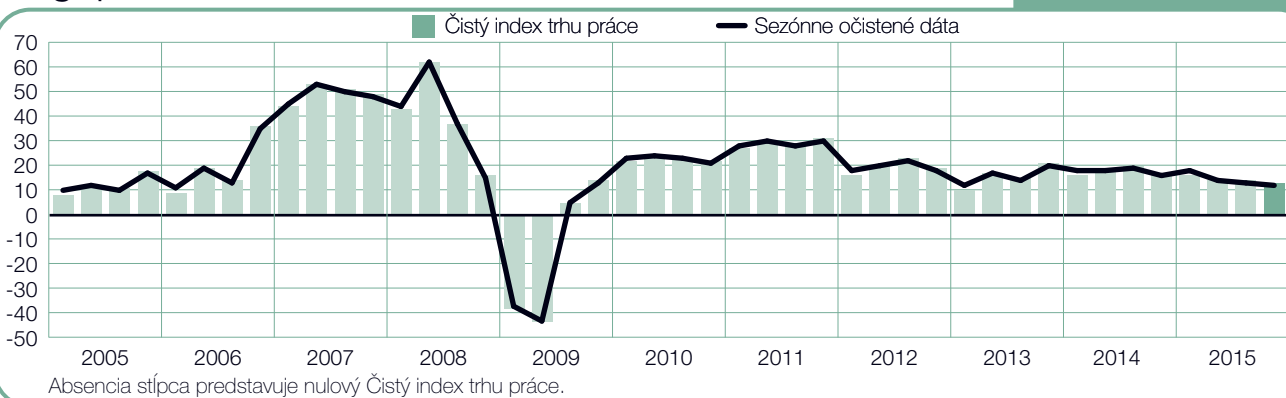
Nový Zéland

+12 (+12) %



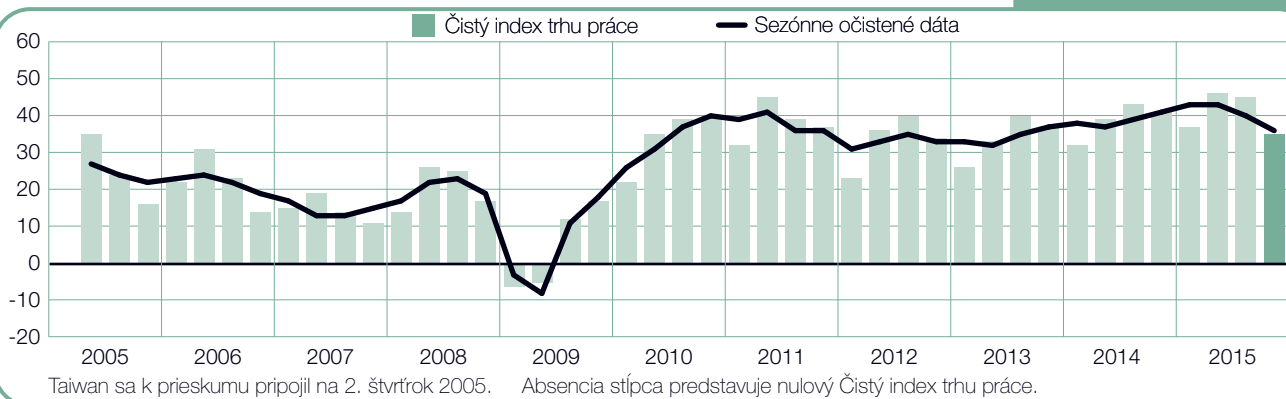
Singapur

+13 (+12) %



Taiwan

+35 (+36) %



Medzinárodné porovnanie – EMEA (Európa, Stredný Východ a Afrika)

V regióne Európa, Stredný východ a Afrika (EMEA) bolo oslovených viac než 20 000 zamestnávateľov z 24 krajín za účelom sledovania ich náborových plánov na štvrtý štvrťrok 2015. Nárast počtu pracovných síl hlásia zamestnávatelia v 19 z 24 krajín, je však zjavné, že zamestnávatelia majú stále obavy z vplyvov dlhovej krízy v Grécku. Oproti minulému štvrťroku sa Index zlepšil len v 7 krajinách a znížil v dvanástich.

Náborové aktivity vo Fínsku, Francúzsku a Grécku opäť skĺzli do negatívnych hodnôt. V medzioročnom porovnaní Index zosilnel v 12 krajinách a oslabil v deviatich. Zamestnávatelia v Taliansku hlásia za posledné tri štvrťroky negatívne náborové prostredie.

Najsilnejšie náborové aktivity v regióne očakávajú na nadchádzajúci štvrťrok zamestnávatelia v Rumunsku s vysokým dopytom po pracovných silách predovšetkým v odvetví Spracovateľský priemysel a Veľkoobchod a maloobchod. Silný Index v Spracovateľskom priemysle je aj kľúčom k povzbudivej predpovedi v Turecku, kde takmer 3 zamestnávatelia z desiatich plánujú v budúcom štvrťroku nárast počtu pracovných síl.

Zamestnávatelia v Nemecku majú pre uchádzačov o prácu povzbudivé správy. V porovnaní s minulým štvrťrokom i v medzioročnom porovnaní zostávajú náborové plány relatívne stabilné i napriek miernemu poklesu Indexu v Spracovateľskom priemysle – jedným z hlavných pohonov nemeckej ekonomiky. V Maďarsku je situácia na trhu práce priaznivá a zamestnávatelia hlásia najsilnejší Index od začiatku vykonávania prieskumu v 3Q 2009.

Index vo Veľkej Británii je pozitívny vo všetkých sledovaných odvetviach, ale v medzikvartálnom i medzioročnom porovnaní vidíme zostupný trend,

kde zamestnávatelia v šiestich z deviatich odvetví hlásia mierne oslabenie náborového prostredia.

Francúzsky Index sa prepadol do negatívnych hodnôt v spojitosti s vyčkávaním zamestnávateľov na výsledky legislatívnych zmien, ktoré by mali priniesť väčšiu flexibilitu v náborovom procese. Zamestnávatelia v Stavebníctve očividne odkladajú náborové aktivity do obdobia, keď francúzska vláda dokončí opatrenia vedúce k posilneniu investícií do infraštruktúry.

Pracovné príležitosti v Írsku a Španielsku sú skromné, ale zamestnávatelia za posledné štyri štvrťroky hlásia po dlhšom čase krátenia počtu pracovných síl pozitívne náborové plány. Na druhej strane, zamestnávatelia v Grécku tlmia svoje náborové plány v dôsledku vplyvu dlhodobej dlhovej krízy a po siedmich následných štvrťrokoch, keď bol Index stále pozitívny, sa teraz prepadol do negatívnych hodnôt.

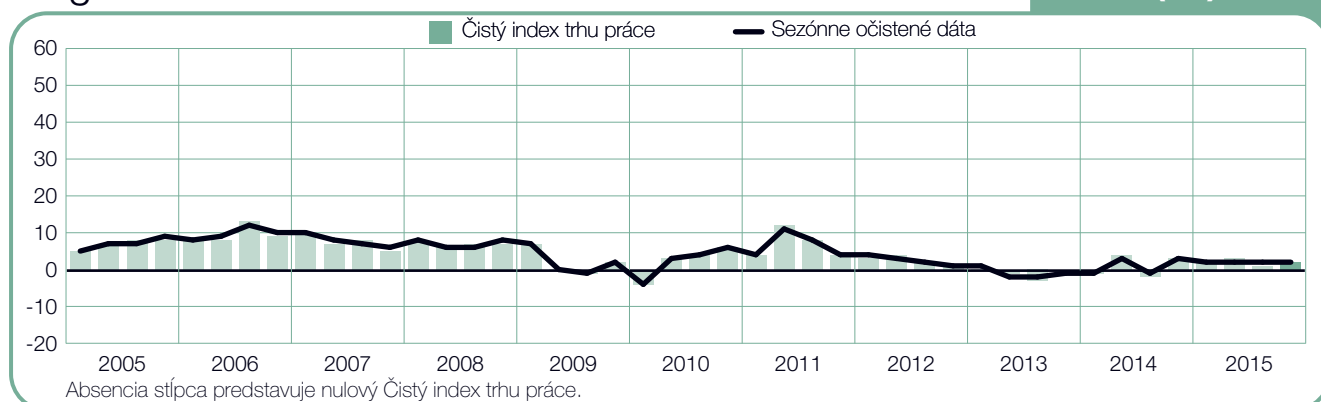
Náborové prostredie v severských krajinách je tiež rozdielne – pomalý nárast v Nórsku a Švédsku, oproti negatívne Indexu vo Fínsku, ktorý sa prepadol i napriek vysokým hodnotám v odvetví Spracovateľský priemysel.

Dôvera zamestnávateľov v Taliansku stále zaostáva za ostatnými krajinami a trh práce mnoho príležitostí neponúka. Miera nezamestnanosti sa drží tvrdojšie vysoko, predovšetkým medzi mladými ľuďmi a v posledných 19 štvrťrokoch sa Index pohybuje v negatívnych hodnotách. Zamestnávatelia vo všetkých odvetviach okrem dvoch očakávajú v nadchádzajúcom období prepúšťanie pracovníkov.

Zamestnávatelia v Izraeli a na Slovensku, kde sú od tohto štvrťroku dostupné sezónne očistené dáta, zostávajú opatrne optimistickí.

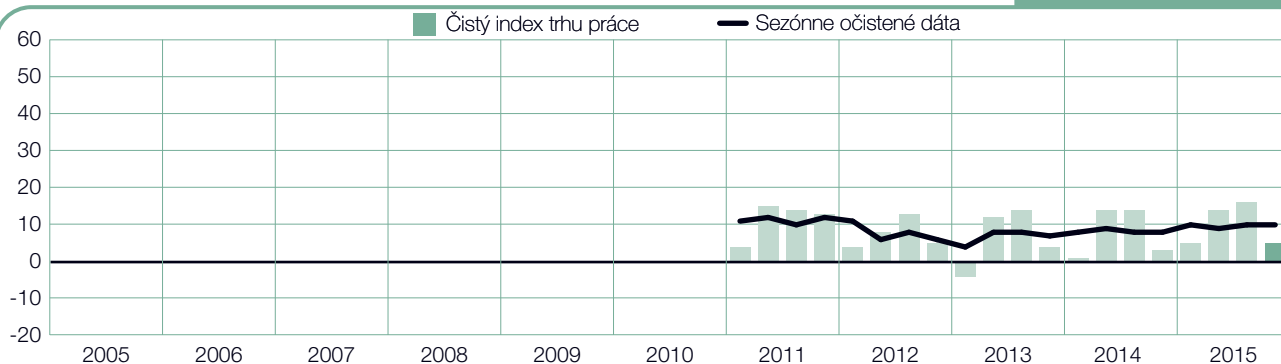
Belgicko

+2 (+2) %



Bulharsko

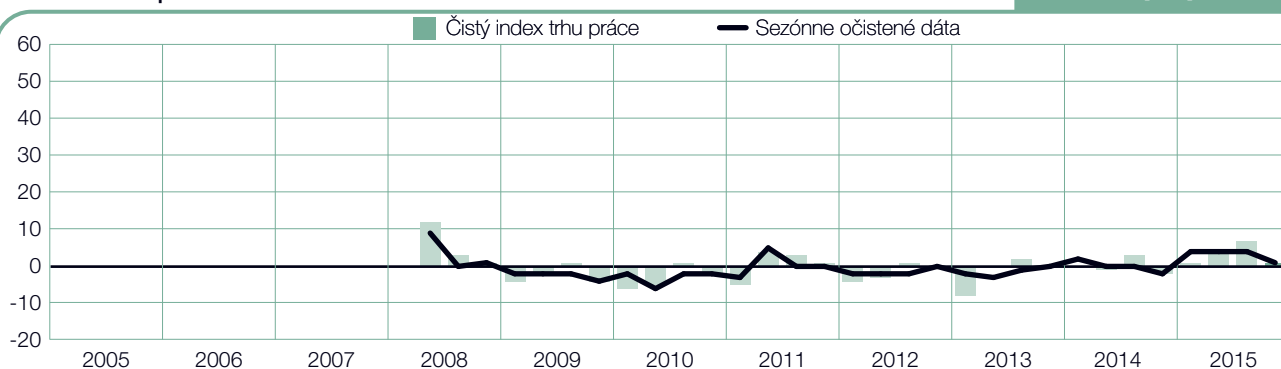
+5 (+10) %



Bulharsko sa k prieskumu pripojilo na 1. štvrtrok 2011. Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Česká republika

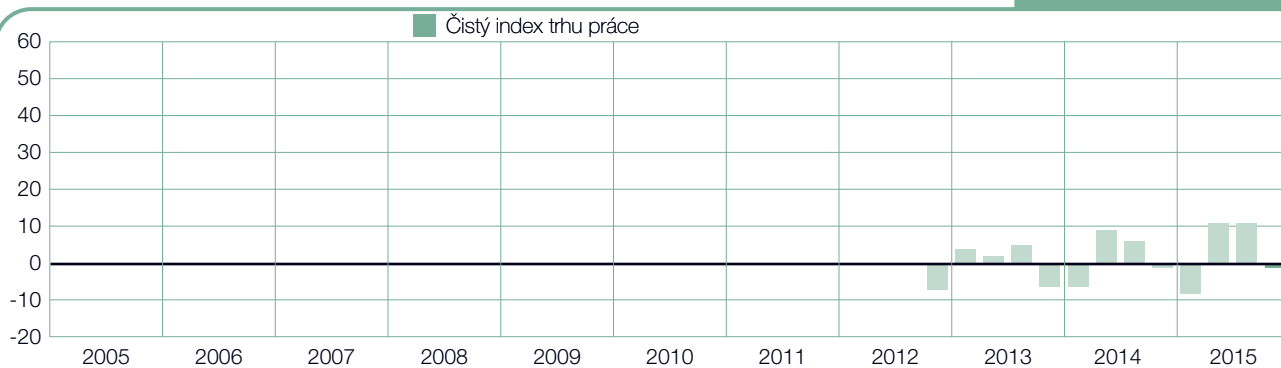
+1 (+1) %



Česká republika sa k prieskumu pripojila na 2. štvrtrok 2008. Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Fínsko

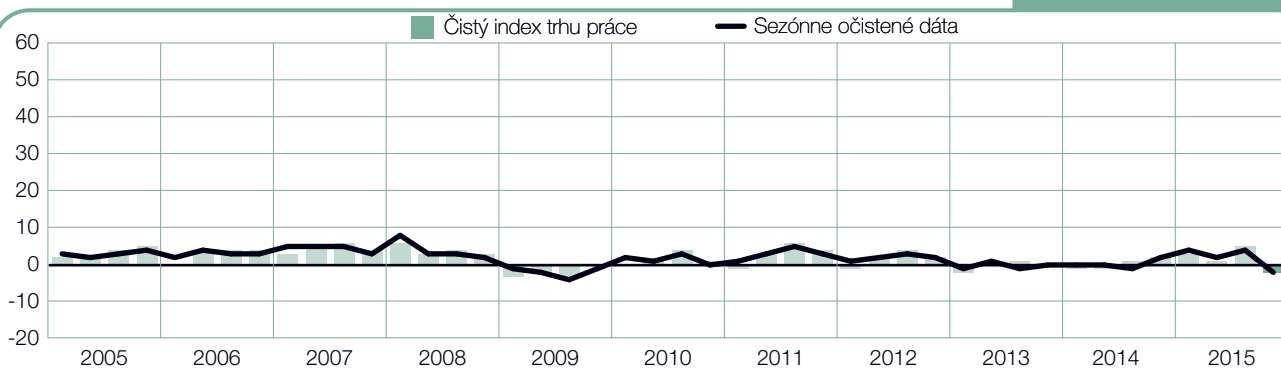
-1 %



Fínsko sa k prieskumu pripojilo na 4. štvrtrok 2012. Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Francúzsko

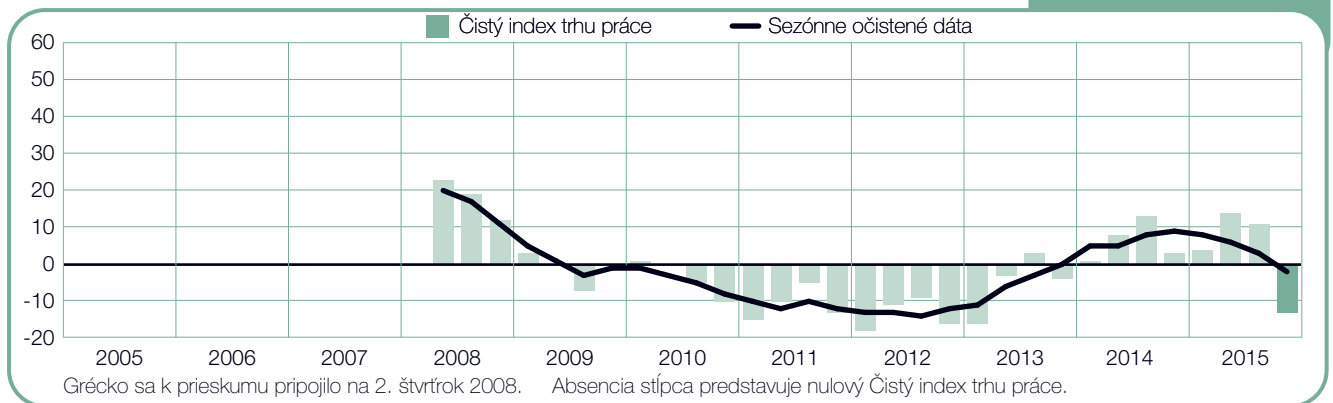
-2 (-2) %



Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

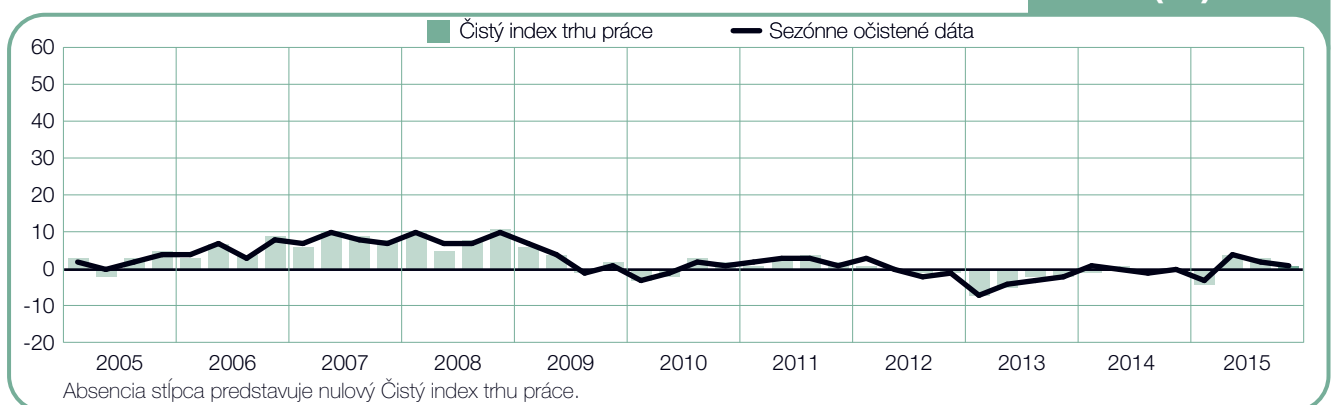
Grécko

-13 (-2) %



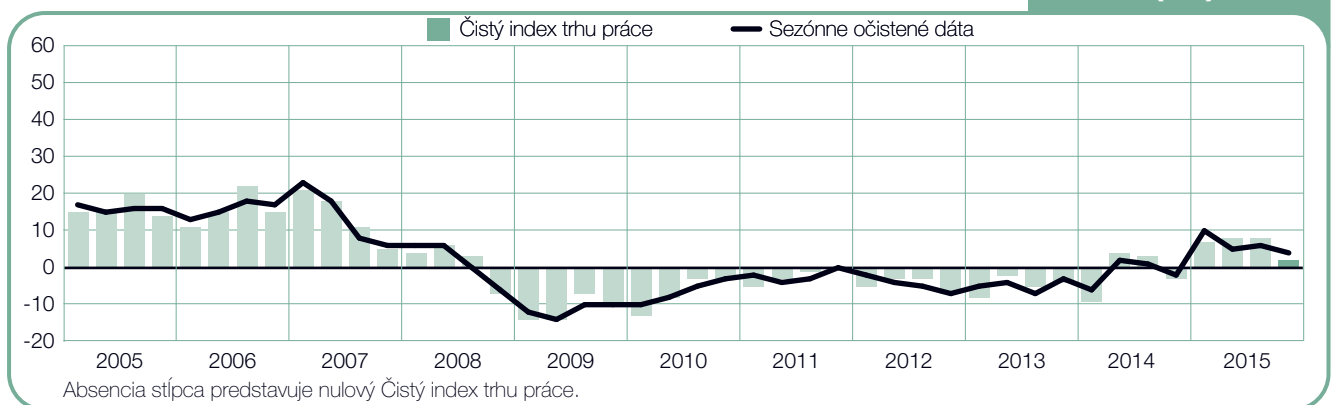
Holandsko

+1 (+1) %



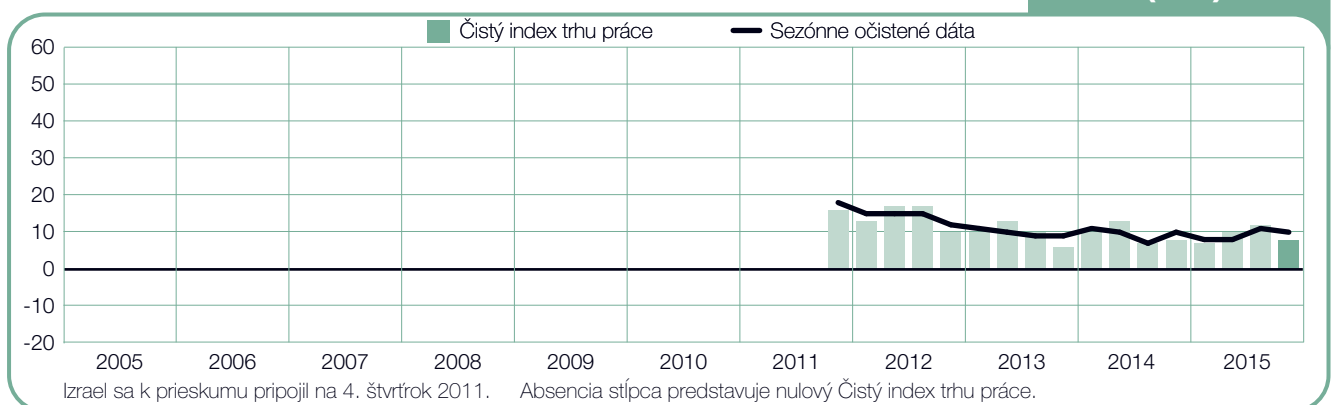
Írsko

+2 (+4) %



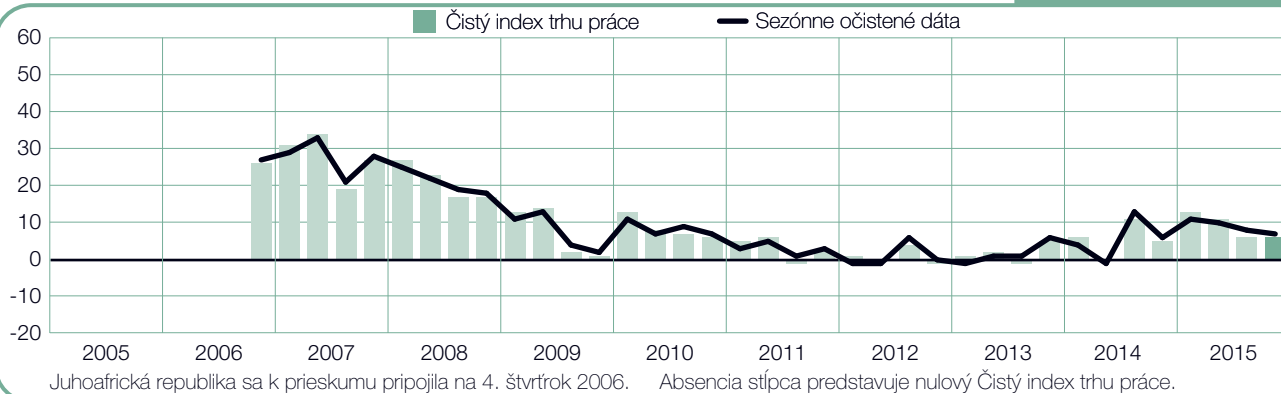
Izrael

+8 (+10) %



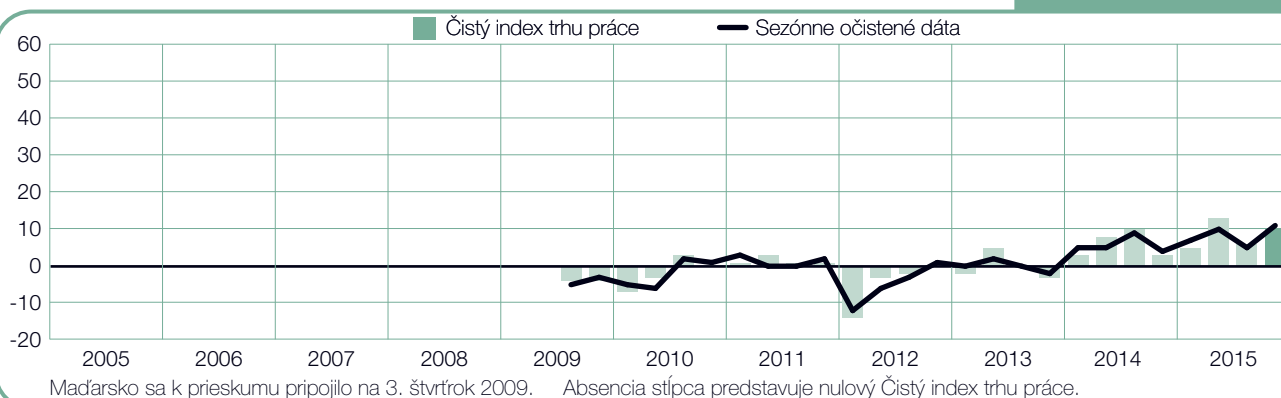
Juhoafrická republika

+6 (+7) %



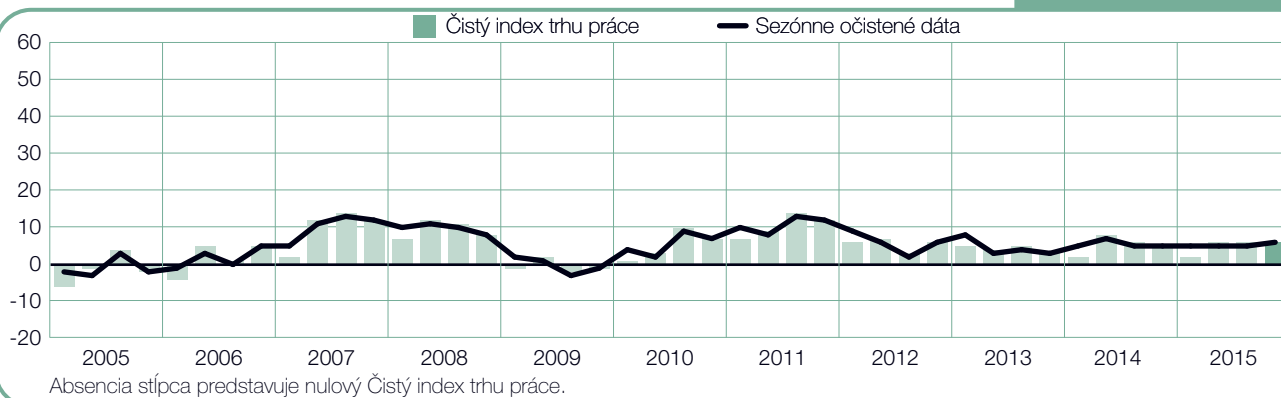
Maďarsko

+10 (+11) %



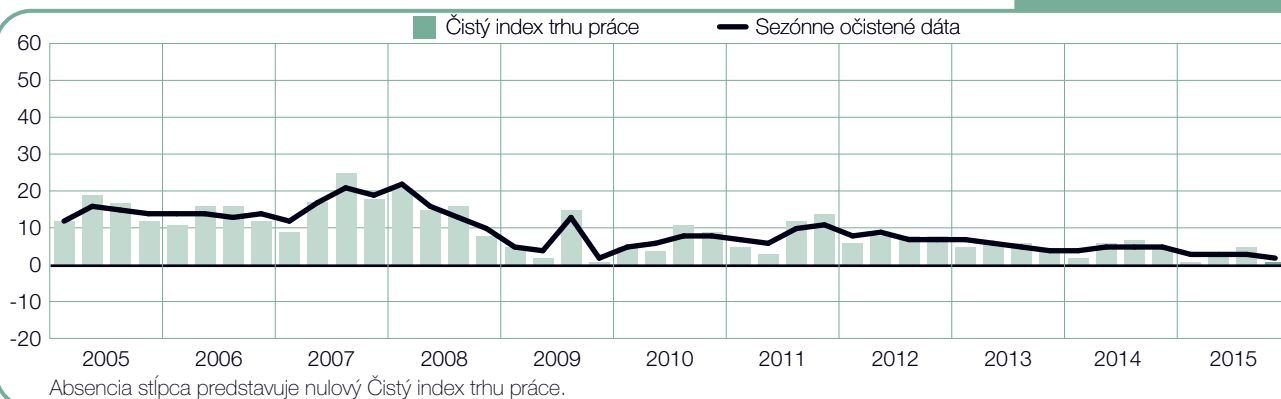
Nemecko

+6 (+6) %



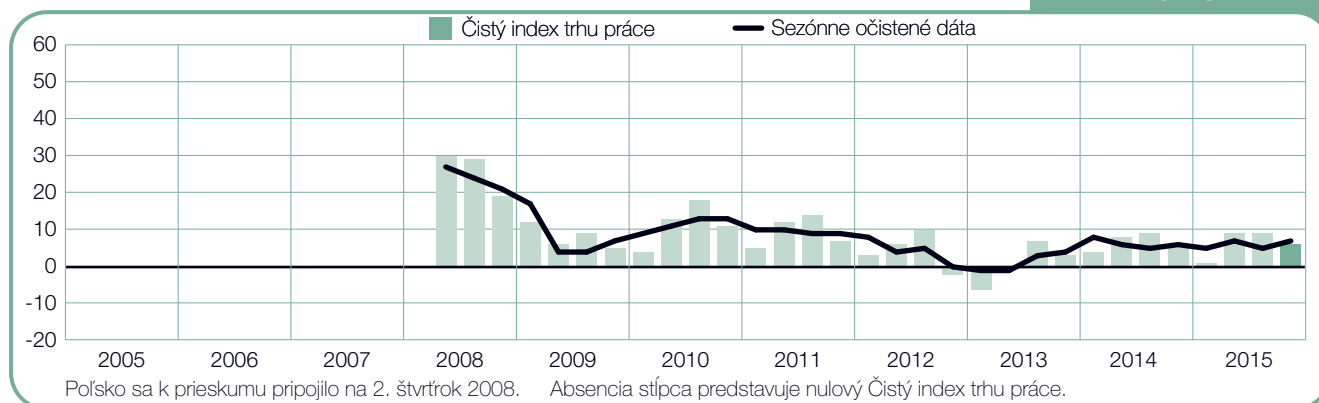
Nórsko

+1 (+2) %



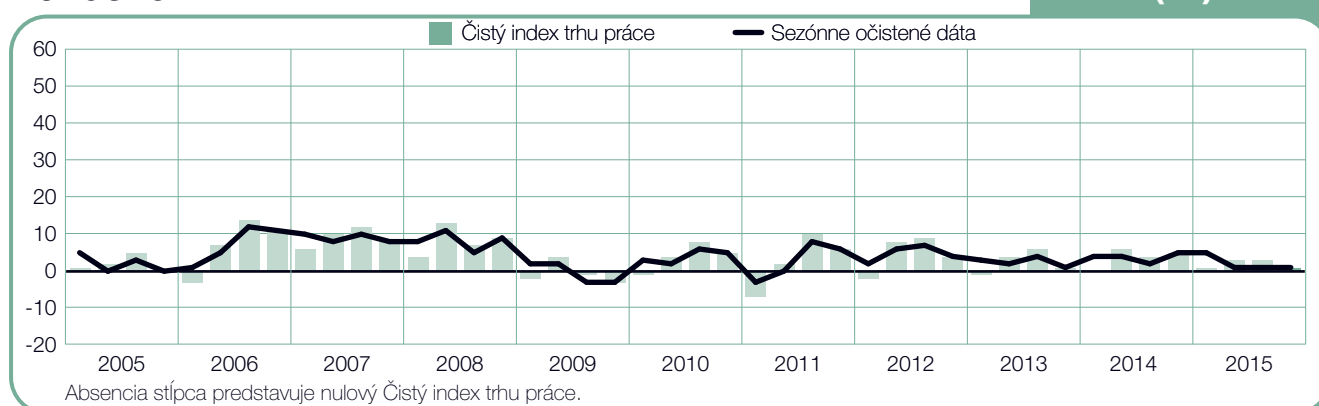
Poľsko

+6 (+7) %



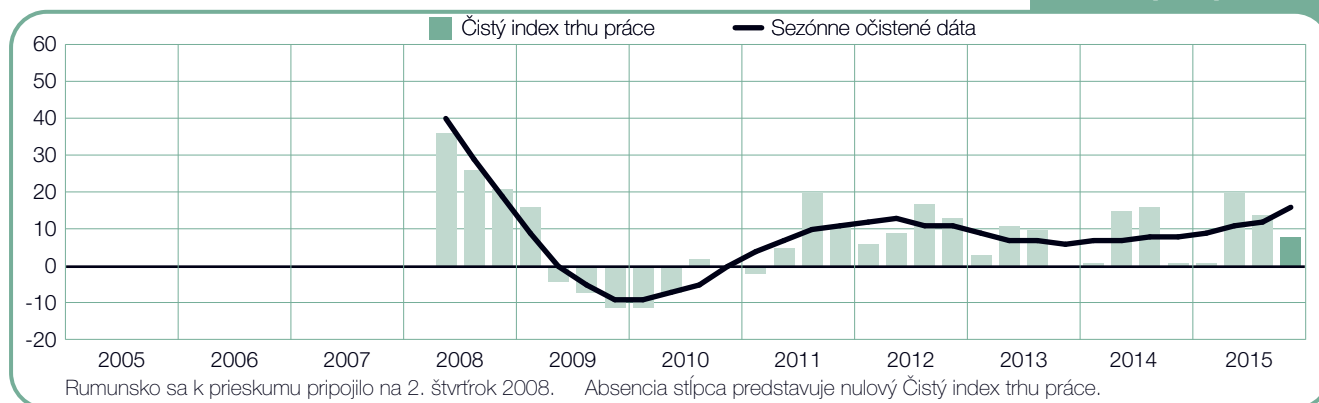
Rakúsko

+1 (+1) %



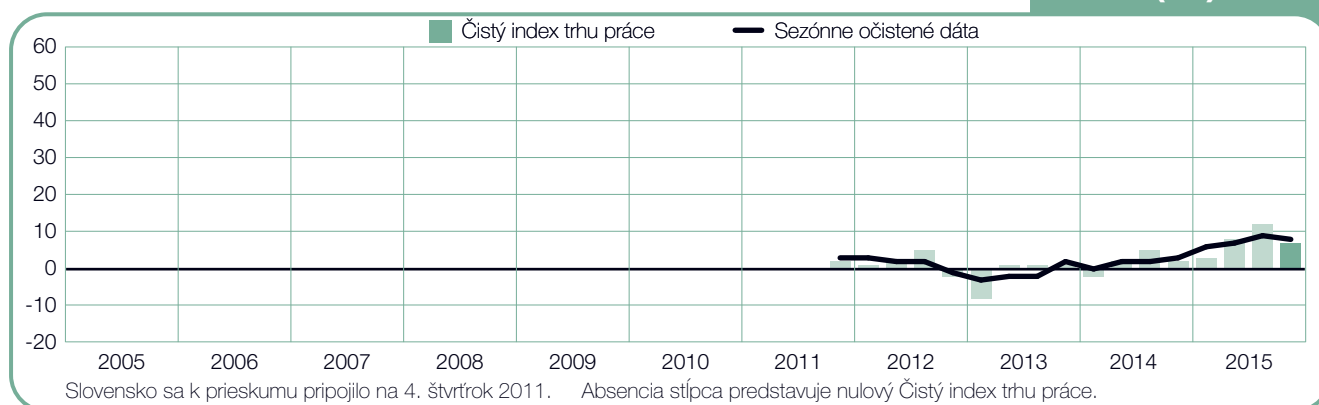
Rumunsko

+8 (+16) %



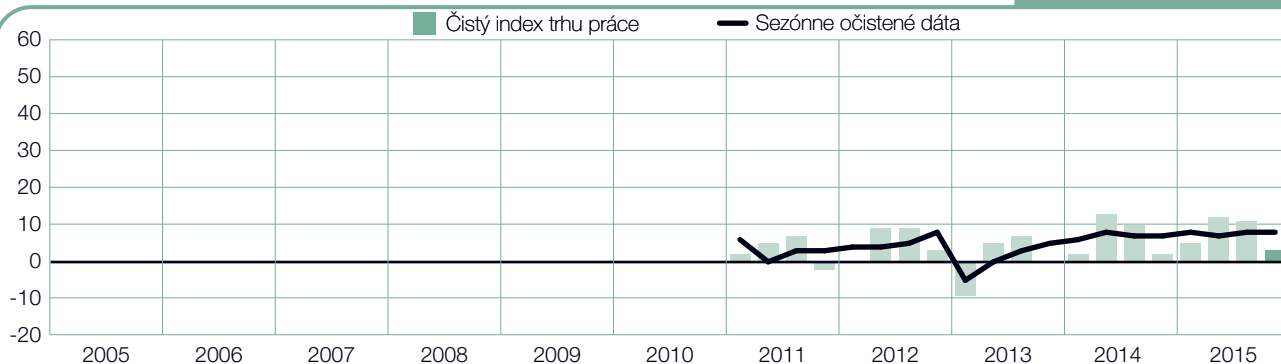
Slovensko

+7 (+8) %



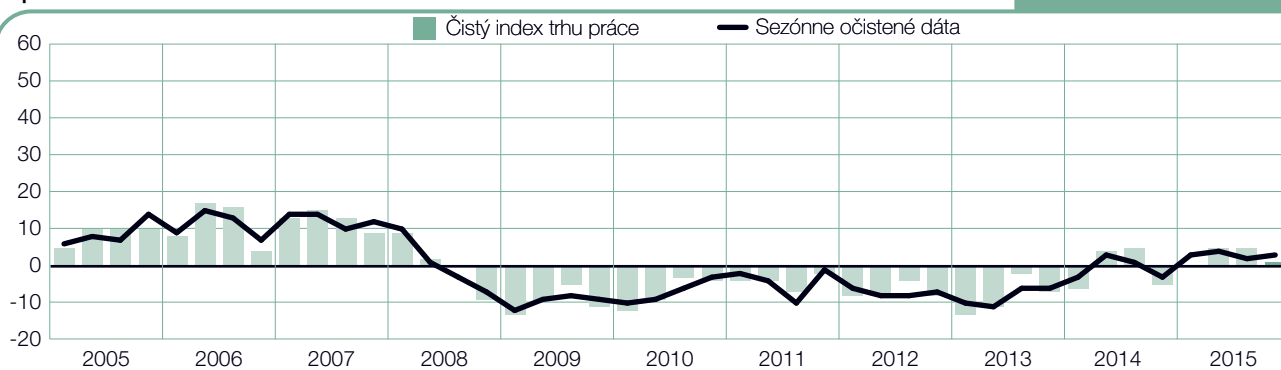
Slovensko

+3 (+8) %



Španielsko

+1 (+3) %



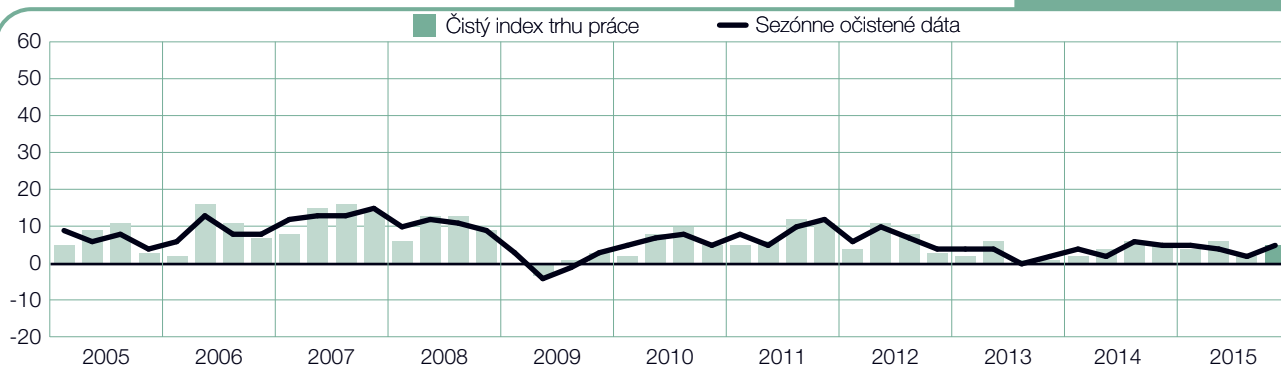
Švajčiarsko

0 (0) %



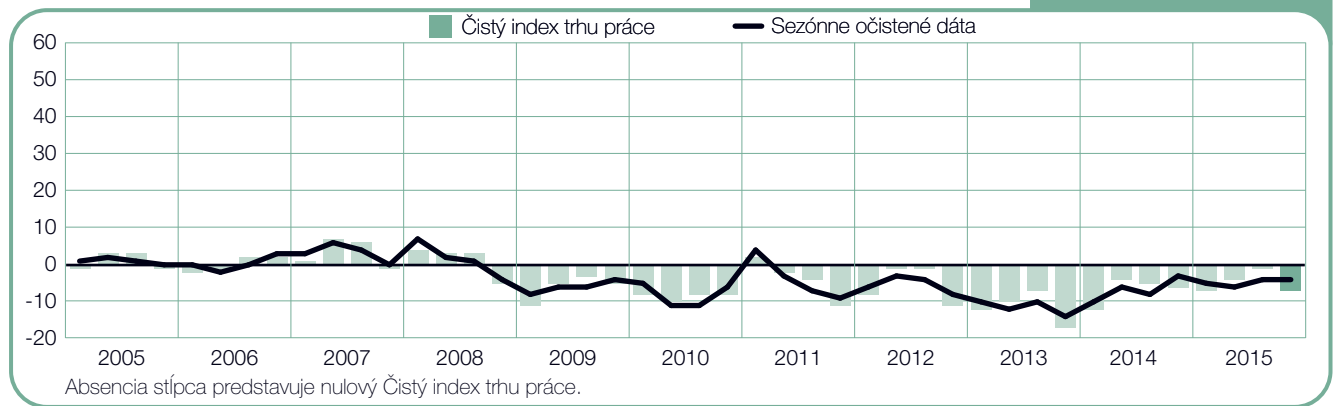
Švédsko

+5 (+5) %



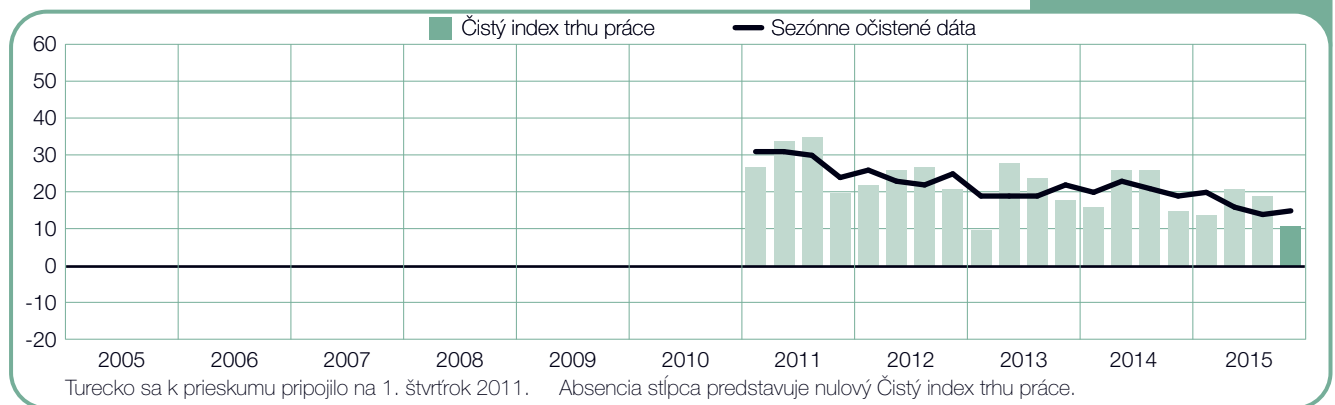
Taliansko

-7 (-4) %



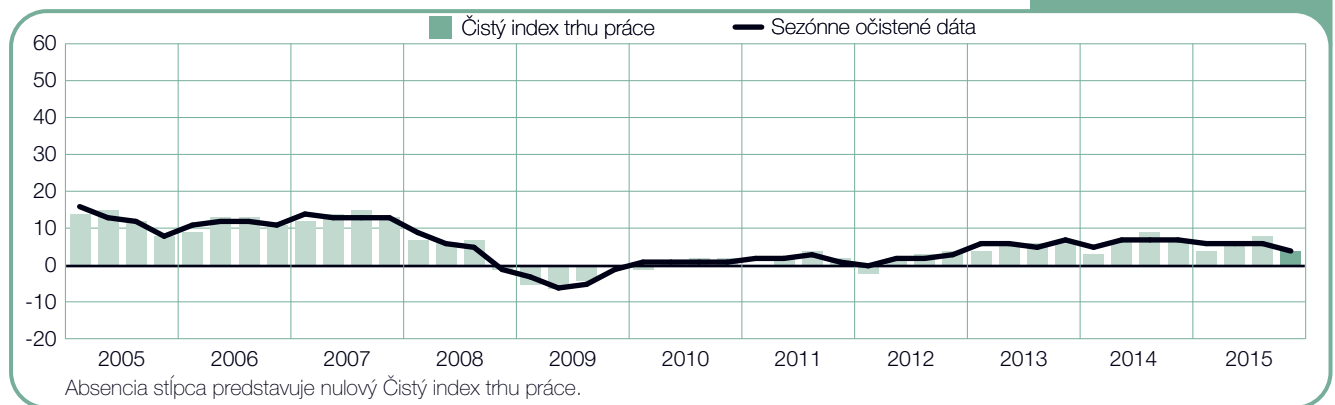
Turecko

+11 (+15) %



Veľká Británia

+4 (+4) %



Predstavenie a metodika Indexu

Prieskum „Manpower Index trhu práce” sa vykonáva každý štvrtrok za účelom sledovania zámerov zamestnávateľov znížiť alebo zvýšiť počet zamestnancov počas nasledujúceho štvrtroku. Tento ucelený prieskum predpovede náborových plánov spoločnosti ManpowerGroup prebieha už viac než 50 rokov a stal sa jedným z naj dôveryhodnejších prieskumov náborovej aktivity na svete. Základom úspechu Manpower Indexu trhu práce je niekoľko faktorov:

Jedinečný: bezkonkurenčný vo svojej veľkosti, rozsahu, zameraní a mnohoročnej tradícii.

S výhľadom do budúcnosti: prieskum Manpower Index trhu práce je najrozsiahlejší výhľadový prieskum v oblasti náborových aktivít na svete sledujúci plány zamestnávateľov na zvýšenie či zníženie počtu svojich zamestnancov počas nasledujúceho štvrtroku. Ostatné prieskumy a štúdie sa oproti tomu zameriavajú na retrospektívne dáta, ktoré vypovedajú o tom, čo sa stalo v minulosti.

Nezávislý: prieskum sa vykonáva na reprezentatívnej vzorke zamestnávateľov z krajín a oblastí, kde prebieha. Účastníci prieskumu nie sú vyberaní z databázy klientov spoločnosti Manpower.

Na pevnom základe: prieskum je založený na kladení otázky takmer 59 000 zamestnávateľom z verejného i súkromného sektora naprieč 42 krajinami za účelom stanovenia predpokladaných trendov v oblasti náboru nových pracovných síl na každý štvrtrok. Táto vzorka umožňuje vykonať analýzu špecifických odborov a regiónov, ktorá poskytne ďalšie detailné informácie.

Jasne zameraný: už viac než 5 desaťročí prieskum odvodzuje všetky informácie z jedinej otázky.

Všetkým zamestnávateľom, ktorí sa zúčastňujú na celosvetovom prieskume, je položená rovnaká otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcich troch mesiacoch do konca decembra 2015 v porovnaní s aktuálnym štvrtkom?“

Metodika

Index trhu práce Manpower sa vykonáva pomocou osvedčenej metodiky v súlade s najvyššími štandardmi prieskumu trhu. Štruktúra prieskumu bola vytvorená tak, aby reprezentovala národnú ekonomiku každej krajiny, zapojenej do prieskumu. Výška odchýlky pre všetky národné, regionálne a globálne údaje je maximálne +/- 3,9 %.

Čistý index trhu práce

V tomto dokumente používame termín Čistý index trhu práce. Hodnotu tejto veličiny získame tak, že od percenta zamestnávateľov, ktorí predpokladajú nárast pracovných síl, odčítame percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú pokles počtu pracovných síl. Výsledkom tejto kalkulácie je Čistý index trhu práce. V krajinách a oblastiach, kde sa dáta zbierajú minimálne 17 štvrtrokov, sa hodnota Čistého indexu trhu práce uvádza očistená od sezónnych výkyvov, ak nie je uvedené inak.

Sezónne očistené dáta

Za účelom presnejších výsledkov prieskumu sa používa tzv. sezónne očistenie dát získaných vo všetkých zúčastnených krajinách s výnimkou Fínska. ManpowerGroup plánuje v budúcnosti vykonávať sezónne očistenie dát v ďalších krajinách potom, čo budú k dispozícii historické dáta. V druhom štvrtroku 2008 zaviedol ManpowerGroup metódu TRAMO-SEATS na sezónne očistenie dát.

O spoločnosti ManpowerGroup

Spoločnosť ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) pôsobí viac než 65 rokov ako svetový odborník na ľudské zdroje. Vyhľadávame, hodnotíme, rozvíjame a riadime talenty naprieč širokým spektrom odborností i odvetví. Skupina spoločností ManpowerGroup, fungujúca pod značkami Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions a Right Management® pomáha 400 000 klientom v 80 krajinách a oblastiach zlepšiť výkonnosť ich pracovníkov a viac než 600 000 uchádzačom zaistiť zodpovedajúcu prácu. ManpowerGroup bola v roku 2015 už po piatykrát vymenovaná za jednu zo svetových najetickejších spoločností a posilnila tým svoju pozíciu naj dôveryhodnejšej spoločnosti vo svojom odbore.

ManpowerGroup v Slovenskej republike

V Slovenskej republike sa spoločnosť Manpower každý mesiac stará o personálnu a mzdovú agendu viac ako 2 000 pridelených zamestnancov, ktorých vyhľadala a ktorí pracujú u jej klientov. Vďaka svojej sieti 6 pobočiek Manpower ročne nájde pre 500 klientov 6 000 nových spolupracovníkov.

Viac informácií o spoločnosti Manpower nájdete na www.manpower.com a www.manpower.sk.

Manpower Slovenská republika, Lazaretská 8, 811 08 Bratislava, Slovenská republika
Tel.: +421 2 5710 6900 Fax: +421 2 5710 6109
www.manpower.sk

©2015, Manpower Slovensko s r.o. Všetky práva vyhradené.