

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia Polska

Raport z badania ManpowerGroup
II kwartał 2017 roku

Q2 2017



ManpowerGroup™

Polska Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla II kwartału 2017 r. został opracowany na podstawie wywiadów indywidualnych obejmujących reprezentatywną próbę 752 pracodawców w Polsce.

Wszyscy uczestnicy badania odpowiedzieli na pytanie: *„Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku kwietnia do końca czerwca 2017 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”*

Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce 1

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

Perspektywy zatrudnienia na świecie 13

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

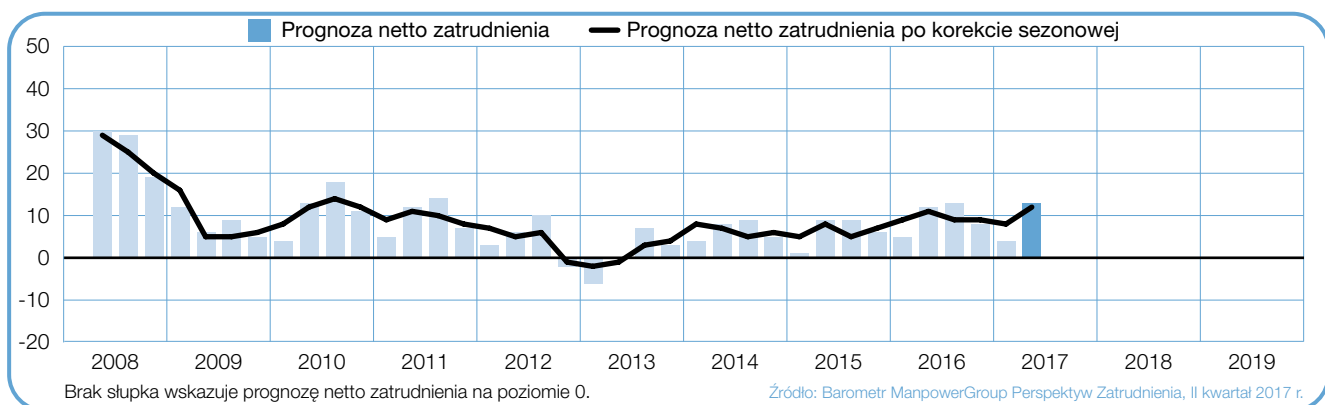
Prezentacja i metodologia 18

O ManpowerGroup™ 21

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Q2 2017	18	5	73	4	+13	+12
Q1 2017	12	8	73	7	+4	+8
Q4 2016	15	7	75	3	+8	+9
Q3 2016	18	5	70	7	+13	+9
Q2 2016	18	6	70	6	+12	+11

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, II kwartał 2017 r.



Pracodawcy w Polsce podchodzą z optymizmem do perspektyw zatrudnień w okresie kwiecień-czerwiec. W II kwartale 2017 r. zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 18% przebadanych firm, 5% przewiduje redukcję etatów, a 73% deklaruje brak zmian personalnych. Odnotowana na podstawie deklaracji pracodawców prognoza netto zatrudnienia dla Polski przed korektą sezonową osiąga +13%.

Po uwzględnieniu korekty sezonowej prognoza netto zatrudnienia dla Polski wynosi +12%, osiągając najwyższy wynik w ciągu ostatnich sześciu lat. W ujęciu kwartalnym prognoza wzrosła o 4 punkty procentowe, natomiast w porównaniu rok do roku utrzymuje się na zbliżonym poziomie.

Zastosowany w raporcie parametr **prognoza netto zatrudnienia** to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową, w innym wypadku nieuwzględnienie korekty będzie wyraźnie podkreślone.

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach

Deklaracje polskich respondentów przedstawiono również w podziale według kryterium wielkości przedsiębiorstw: mikro przedsiębiorstwa, zatrudniające mniej niż 10 osób; małe przedsiębiorstwa, od 10 do 49 osób; średnie przedsiębiorstwa, od 50 do 249 osób; duże przedsiębiorstwa, powyżej 250 osób.

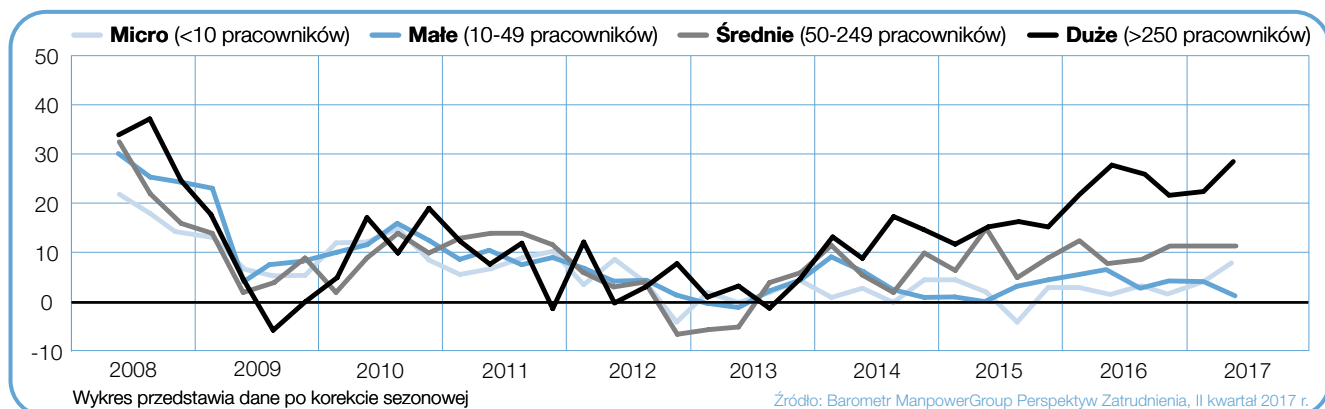
Zgodnie z deklaracjami pracodawców ze wszystkich czterech wyżej wymienionych grup prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2017 r. jest dodatnia. Najlepsze wyniki odnotowano w oparciu o odpowiedzi respondentów z dużych przedsiębiorstw, dla których prognoza wynosi +29%, podczas gdy dla pracodawców ze średnich oraz z mikro przedsiębiorstw wynosi ona odpowiednio +11% i +8%. Umiarkowany optymizm cechuje respondentów z małych przedsiębiorstw, gdzie odnotowano wynik na poziomie +1%.

W porównaniu do I kwartału 2017 r., prognoza netto zatrudnienia wzrasta o odpowiednio 5 i 4 punkty procentowe dla dużych i mikro przedsiębiorstw, podczas gdy prognozy dla średnich i małych przedsiębiorstw nie ulegają zmianie.

Mikro przedsiębiorstwa odnotowały poprawę o 7 punktów procentowych w porównaniu do II kwartału 2016 r., podczas gdy wyniki średnich i dużych przedsiębiorstw poprawiły się o odpowiednio 3 i 2 punkty procentowe. Niemniej jednak małe przedsiębiorstwa odnotowują spadek o 8 punktów procentowych.

Przedsiębiorstwa	wzrost	spadek	bez zmian	brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Mikro (do 10 pracowników)	11	2	85	2	9	8
Małe (10 - 49 pracowników)	10	7	80	3	3	1
Średnie (50 - 249 pracowników)	20	6	69	5	14	11
Duże (pow. 250 pracowników)	34	4	55	7	30	29

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, II kwartał 2017 r.

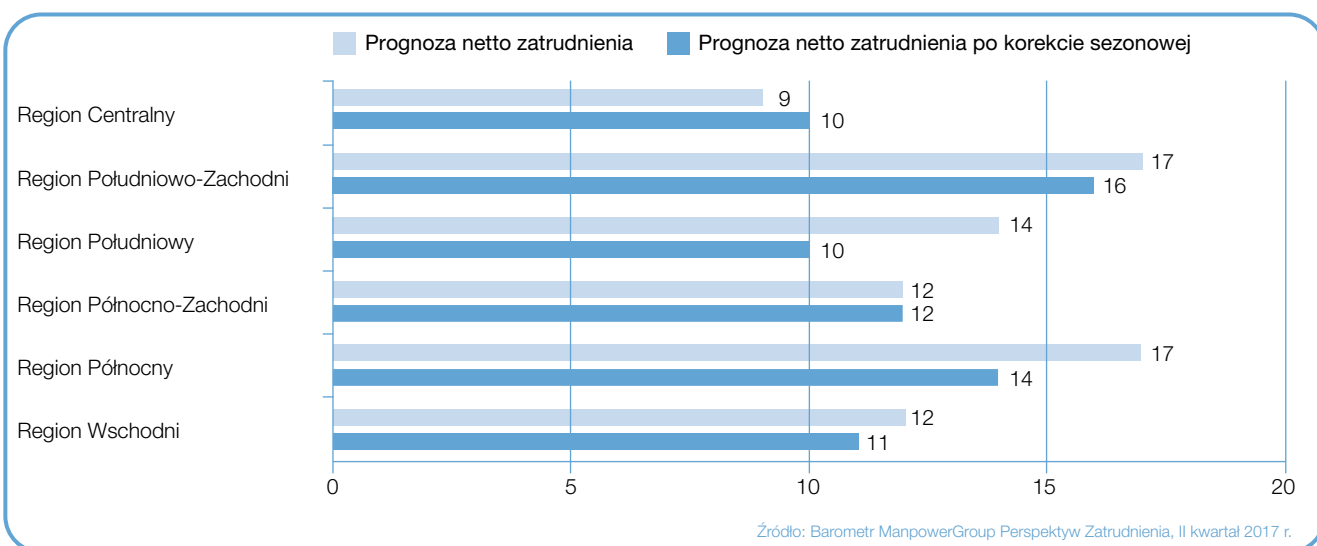


Porównanie regionów

We wszystkich sześciu regionach kraju pracodawcy mają optymistyczne nastawienie do planów zwiększania liczby etatów w II kwartale 2017 r. W oparciu o deklaracje pracodawców, najwyższy wynik, tj. +16%, prognozowany jest w regionie Południowo-Zachodnim. Zauważalny optymizm panuje również na Północny i w regionie Północno-Zachodnim, gdzie uzyskano wyniki wynoszące odpowiednio +14% i +12%. Optymizm cechuje też pracodawców z regionu Wschodniego, gdzie prognoza wyniosła +11%, natomiast umiarkowany optymizm jest widoczny pośród pracodawców z regionów Centralnego oraz Południowego, gdzie odnotowano wyniki na poziomie +10%.

W ujęciu kwartalnym prognoza wzrosła w trzech z sześciu badanych regionach. Największą poprawę wyników – aż o 11 punktów procentowych – uzyskano na Północny, podczas gdy prognoza w regionach Południowym i Centralnym wzrosła o odpowiednio 8 i 4 punkty procentowe. W przypadku pozostałych regionów, zarówno na Północnym-Zachodzie, jak i na Południowym-Zachodzie, prognoza utrzymuje się na zbliżonym poziomie, natomiast na Wschodzie wynik pozostaje bez zmian.

W porównaniu do II kwartału 2016 r. w regionach Centralnym i Północnym odnotowano wzrost o 6 punktów procentowych, a w regionie Południowo-Zachodnim poprawa wyniosła 2 punkty procentowe. Prognoza utrzymuje się na zbliżonym poziomie w regionach Wschodnim i Północno-Zachodnim, natomiast wynik dla regionu Południowego pozostaje bez zmian.



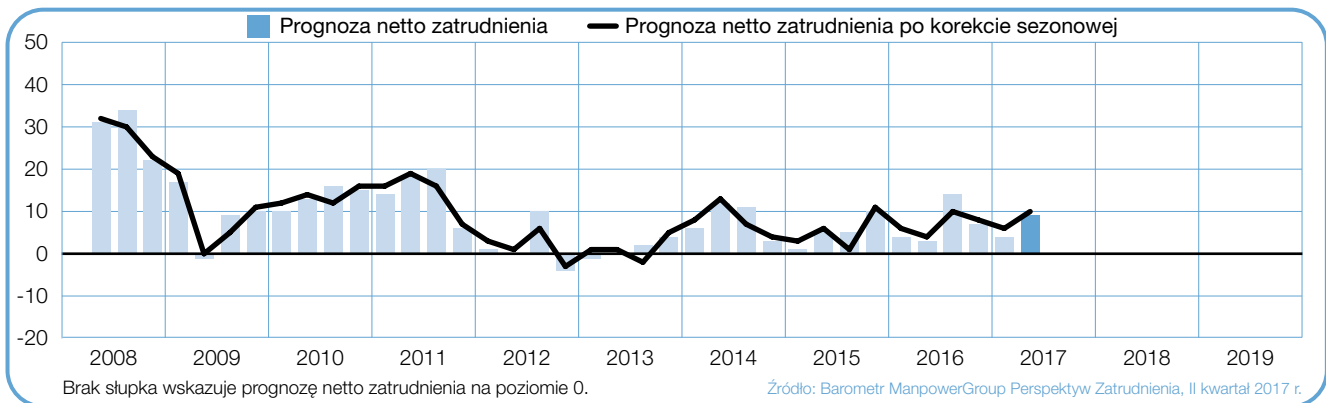
* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

+10%

Region Centralny

Prognoza netto zatrudnienia dla okresu kwiecień-czerwiec wynosi +10%, co oznacza zauważalnie optymistyczne perspektywy dla tego regionu. W ujęciu kwartalnym odnotowano wzrost o 4 punkty procentowe, a w porównaniu rok do roku zanotowano poprawę wyników o 6 punktów procentowych.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +9%.

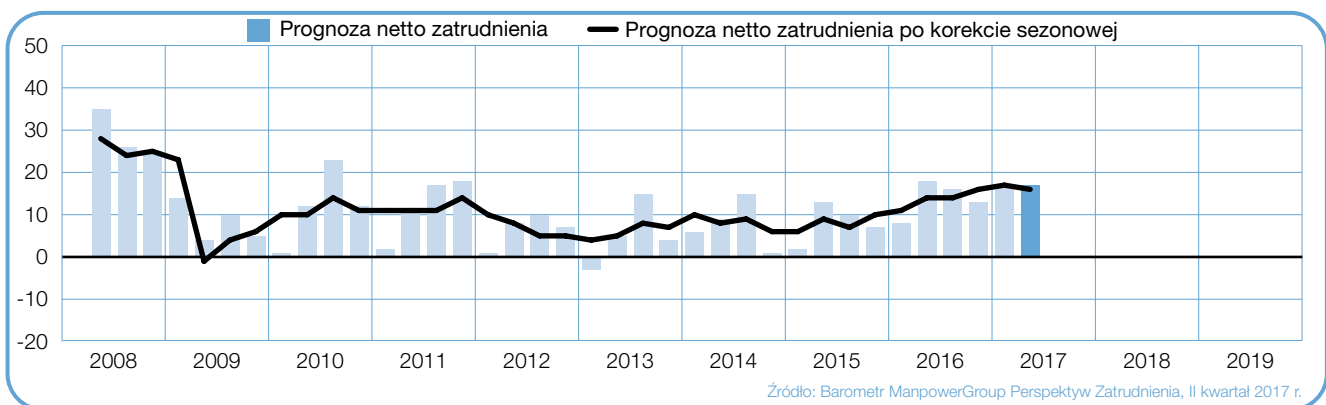


+16%

Region Południowo-Zachodni

Prognoza netto zatrudnienia wynosi +16%, co wskazuje na wyraźnie optymistyczny trend dla tego regionu w okresie kwiecień-czerwiec. Prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie w ujęciu kwartalnym, natomiast w porównaniu rok do roku odnotowano poprawę o 2 punkty procentowe.

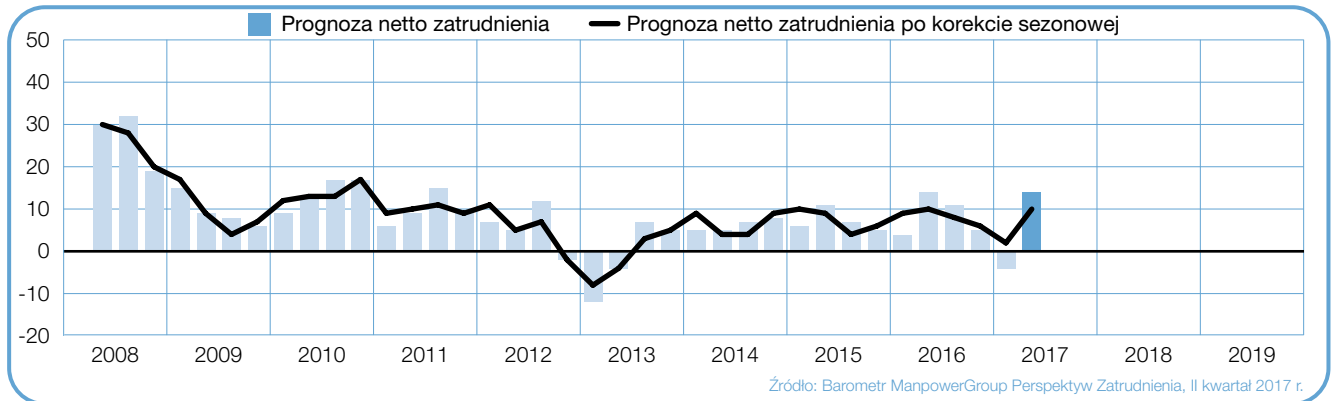
Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +17%.



+10%

Region Południowy

W oparciu o deklaracje pracodawców prognoza netto zatrudnienia osiąga +10%, wskazując na korzystne warunki dla osób poszukujących pracy. W ujęciu kwartalnym wynik wzrósł o 8 punktów procentowych, a w porównaniu rok do roku nie uległ zmianie. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +14%.

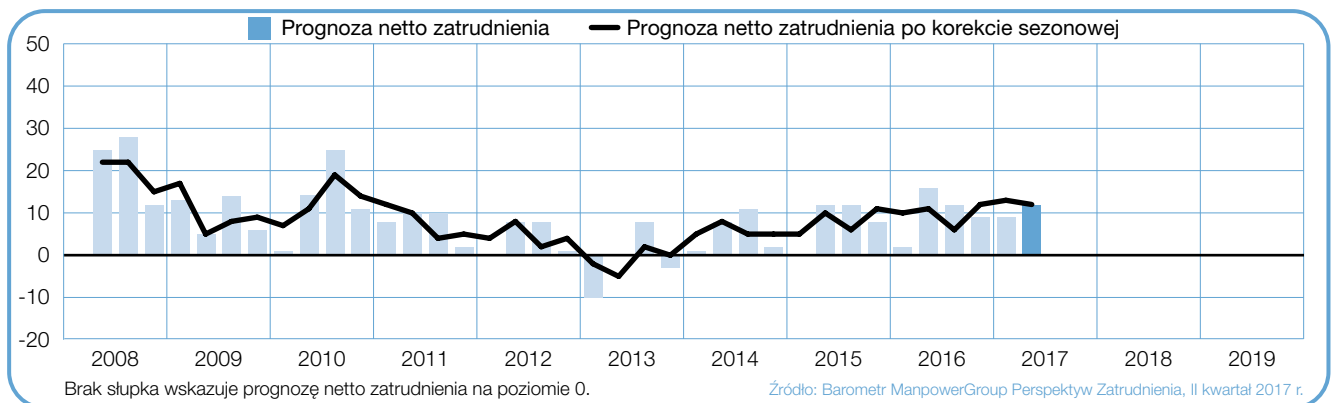


+12%

Region Północno-Zachodni

Prognoza netto zatrudnienia wynosi +12%, co sygnalizuje zauważalny optymizm pracodawców odnośnie powiększania zespołów w nadchodzącym kwartale. Wynik pozostaje na zbliżonym poziomie zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i w porównaniu rok do roku.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +12%.

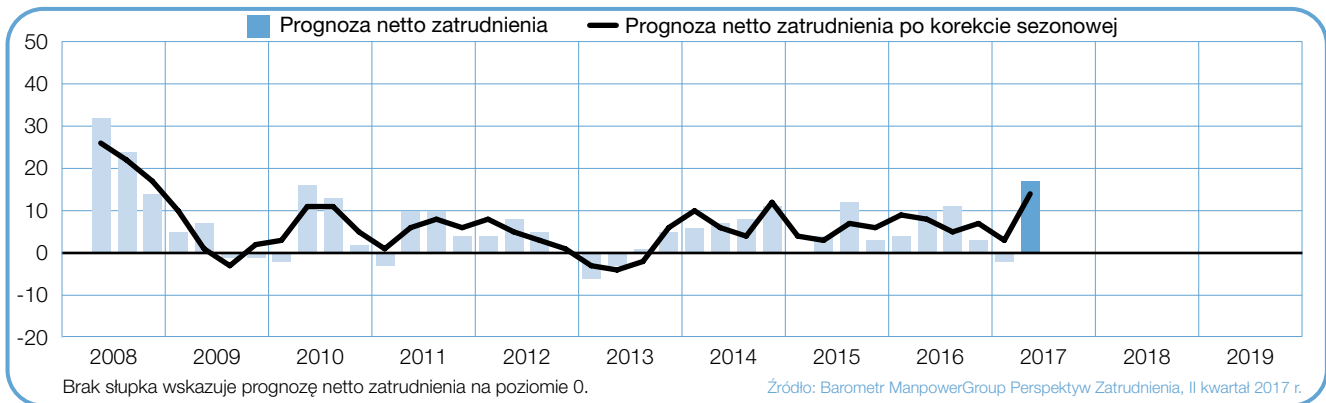


+14%

Region Północny

Prognoza dla II kwartału wskazuje na najkorzystniejszą sytuację na rynku pracy w tym regionie od ponad ośmiu ostatnich lat. W oparciu o deklaracje pracodawców prognoza netto zatrudnienia wynosi +14%, co stanowi poprawę o 11 punktów procentowych w ujęciu kwartalnym i 6 punktów procentowych w porównaniu rok do roku.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +17%.

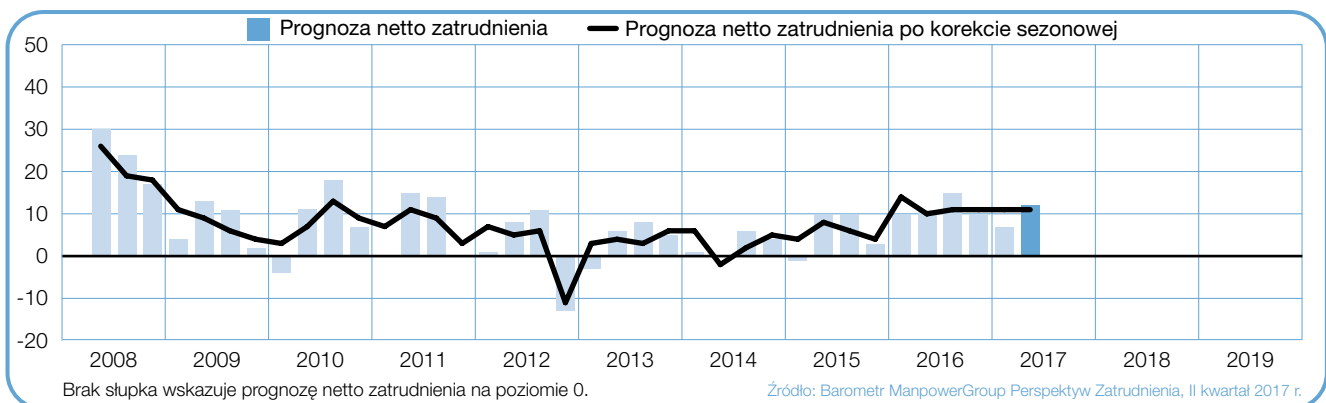


+11%

Region Wschodni

Już po raz czwarty z rzędu prognoza netto zatrudnienia wynosi dla tego regionu +11%, oznaczając tym samym utrzymanie się tu optymistycznego trendu w nadchodzącym kwartale. Wynik pozostaje na zbliżonym poziomie w porównaniu z tym samym okresem w poprzednim roku.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +12%.



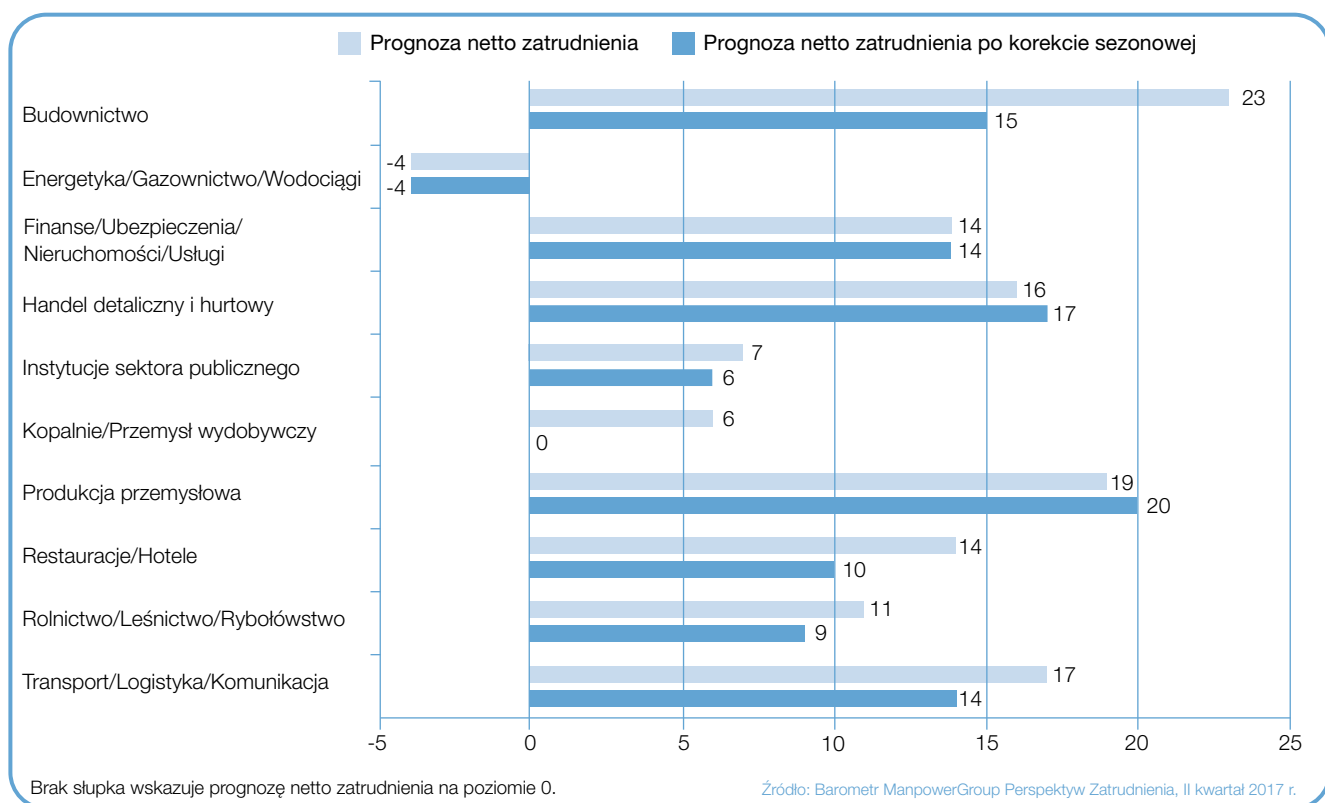
Porównanie sektorów

W nadchodzącym kwartale prognozowany jest wzrost wskaźnika zatrudnienia w ośmiu z dziesięciu badanych sektorach. Najwyższy wynik odnotowano w sektorze Produkcji przemysłowej, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi +20%. Optymizm jest również zauważalny w branżach Handel detaliczny i hurtowy oraz Budownictwo, gdzie wyniki wynoszą odpowiednio +17% i +15%, podczas gdy prognoza dla sektorów Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi oraz Transport/Logistyka/Komunikacja wynosi +14%. Umiarkowany optymizm cechuje pracodawców z sektorów Restauracje/Hotele i Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo, gdzie uzyskano wyniki na poziomie odpowiednio +10% i +9%. Niemniej jednak w sektorze Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi odnotowano wynik na poziomie -4%.

W ujęciu kwartalnym polepszenie prognoz nastąpiło w sześciu z dziesięciu badanych sektorach. Największy wzrost – aż o 18 punktów procentowych – odnotował sektor Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi. W Handlu detalicznym i hurtowym odnotowano poprawę

o 7 punktów procentowych, a w sektorze Instytucje sektora publicznego wynik wzrósł o 4 punkty procentowe. Niemniej jednak w trzech sektorach odnotowano spadek, w tym w sektorze Budownictwa, gdzie wynosi on aż 9 punktów procentowych.

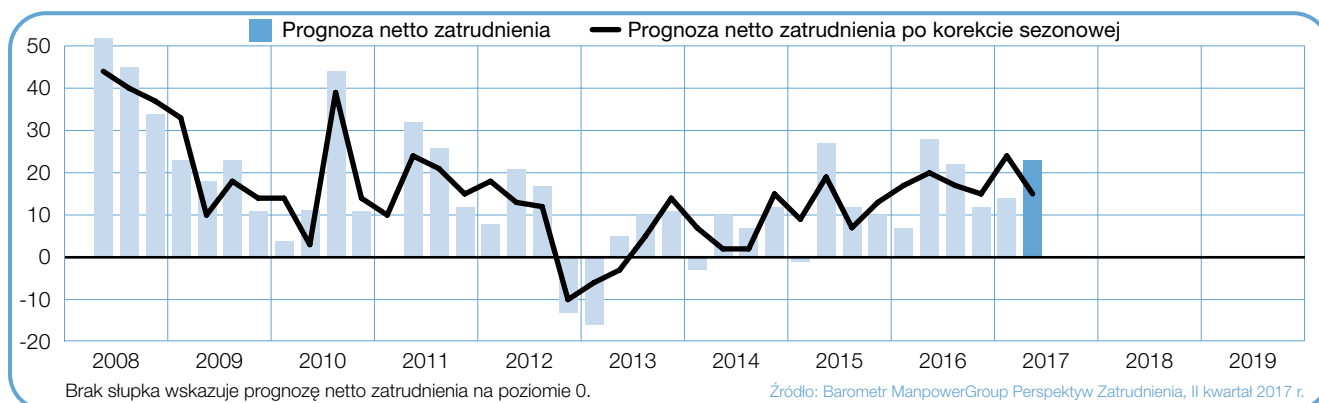
W porównaniu do II kwartału 2016 r. pogorszenie prognoz miało miejsce w pięciu z dziesięciu badanych sektorach. Spadek o 5 punktów procentowych odnotowano w sektorach Budownictwo i Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi, z kolei w sektorze Restauracje/Hotele wynosi on 4 punkty procentowe. Poprawę wyników odnotowano w czterech sektorach. Największy wzrost – aż o 10 punktów procentowych – odnotowuje sektor Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi, natomiast prognozy dla sektorów Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo i Produkcja przemysłowa uległy poprawie o odpowiednio 8 i 7 punktów procentowych.



+15%

Budownictwo

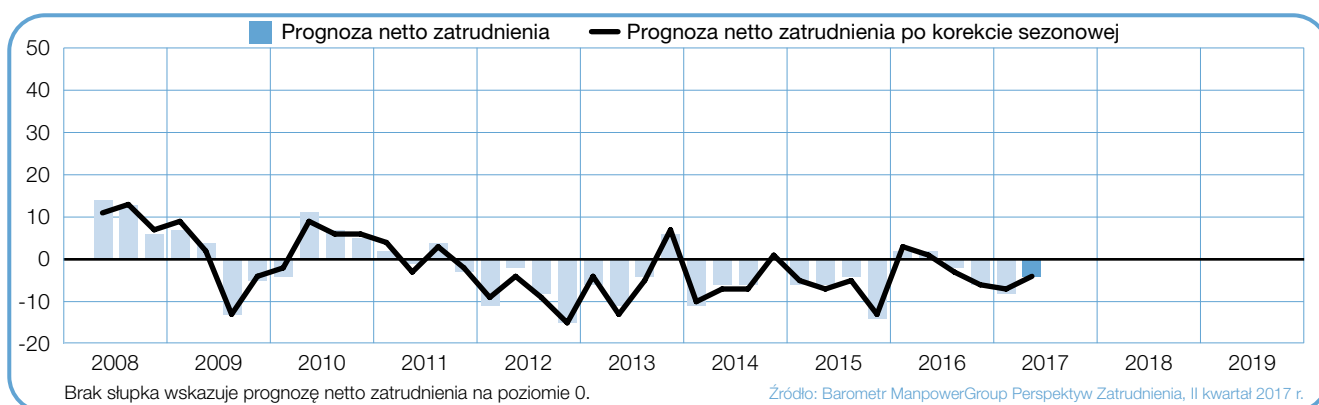
Prognoza netto zatrudnienia wynosi +15%, co sygnalizuje wyraźny optymizm pracodawców w okresie kwiecień-czerwiec. Niemniej zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym odnotowano spadek, odpowiednio o 9 i o 5 punktów procentowych. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +23%.



-4%

Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi

Prognoza netto zatrudnienia w oparciu o deklaracje pracodawców wynosi -4%, co zapowiada spadek na rynku pracy w nadchodzącym kwartale. To czwarta z rzędu negatywna prognoza dla tego sektora. Wprawdzie odnotowano poprawę wyników o 3 punkty procentowe względem I kwartału 2017 r., jednak w porównaniu rok do roku nastąpiło pogorszenie prognozy o 5 punktów procentowych. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi -4%.

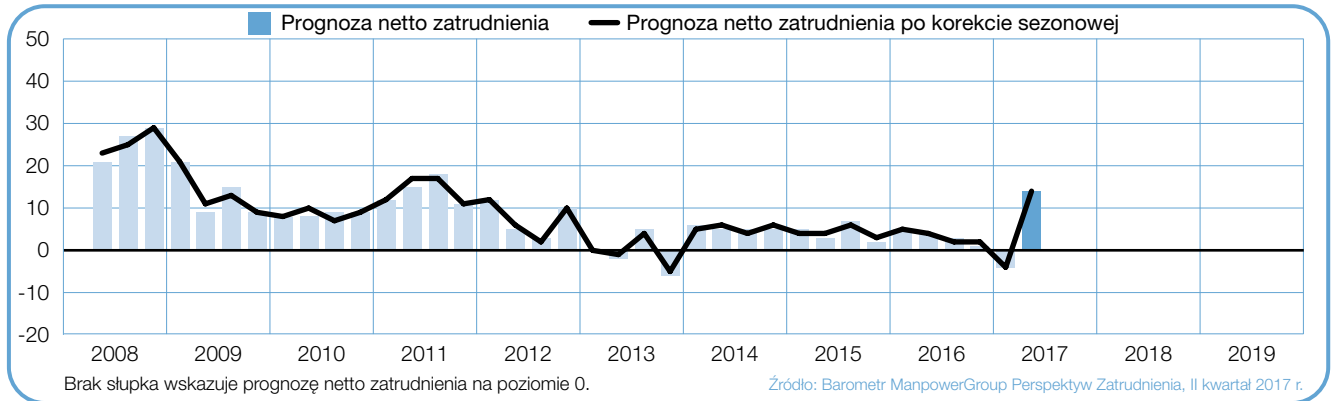


+14%

Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi

Prognoza dla kolejnych trzech miesięcy wskazuje na najkorzystniejszą sytuację na rynku pracy dla tego sektora od sześciu lat. W oparciu o deklaracje pracodawców prognoza netto zatrudnienia wynosi +14%, co stanowi poprawę o 18 punktów procentowych w ujęciu kwartalnym i 10 punktów procentowych w porównaniu rok do roku.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +14%.

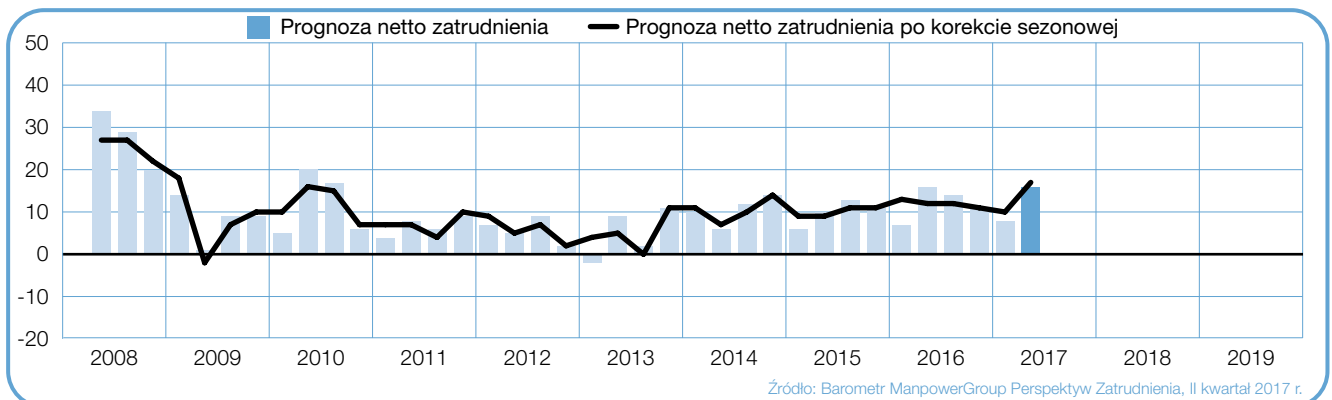


+17%

Handel detaliczny i hurtowy

Prognoza dla II kwartału 2017 r. wskazuje na najkorzystniejszą sytuację na rynku pracy od ośmiu lat. W oparciu o deklaracje pracodawców prognoza netto zatrudnienia wynosi +17%, co stanowi poprawę o 7 punktów procentowych w ujęciu kwartalnym i o 5 punktów procentowych w porównaniu rok do roku.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +16%.

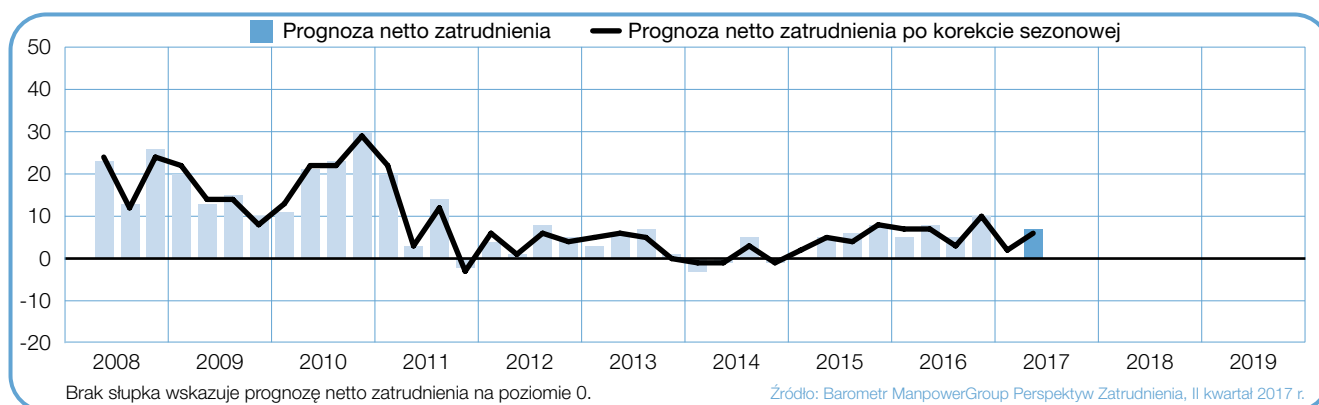


+6%

Instytucje sektora publicznego

Prognoza netto zatrudnienia wynosi +6% sygnalizując optymizm pracodawców co do nadchodzącego kwartału. Uzyskano poprawę wyniku o 4 punkty procentowe w porównaniu do poprzedniego kwartału, natomiast w porównaniu rok do roku prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +7%.

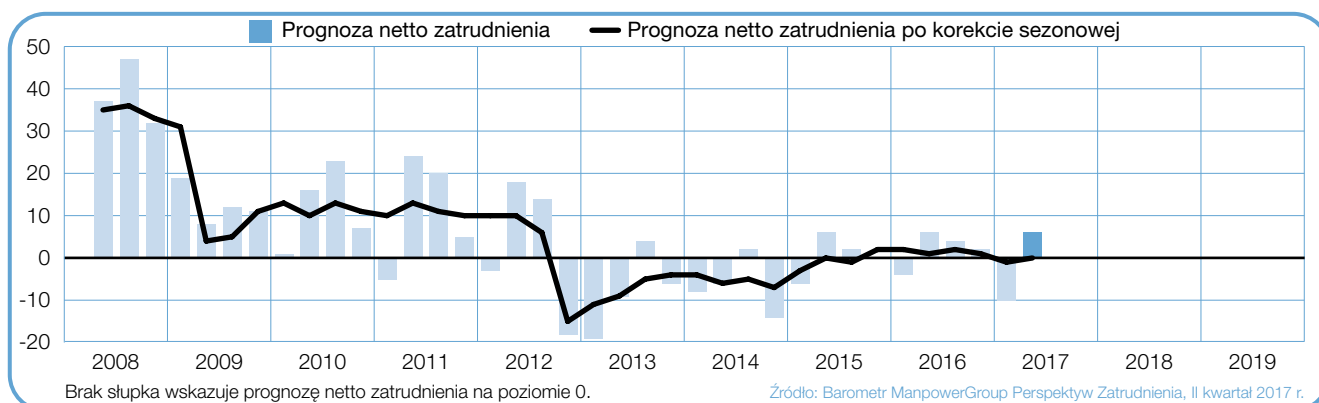


0%

Kopalnie/Przemysł wydobywczy

Zgodnie z deklaracjami pracodawców, tempo wzrostu zatrudnienia w okresie kwiecień-czerwiec pozostanie ograniczone, a prognoza netto zatrudnienia wynosi 0%. Wynik pozostaje na zbliżonym poziomie zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i w porównaniu rok do roku.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +6%.

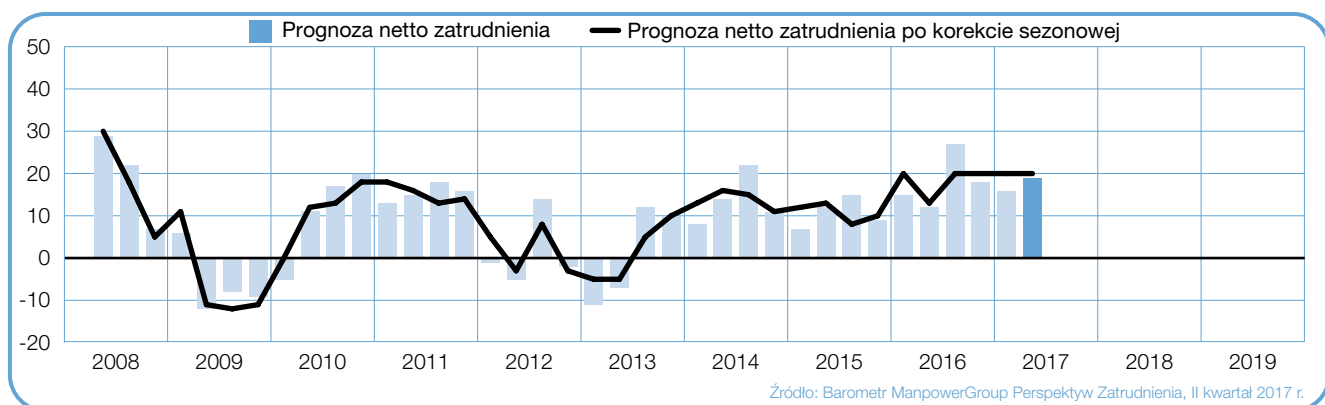


+20%

Produkcja przemysłowa

Prognoza netto zatrudnienia wynosi +20% po raz czwarty z rzędu, co wskazuje na zauważalnie optymistyczny trend dla tego sektora, który utrzyma się również w II kwartale 2017 r. W porównaniu do adekwatnego okresu sprzed roku odnotowano poprawę o 7 punktów procentowych.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +19%.

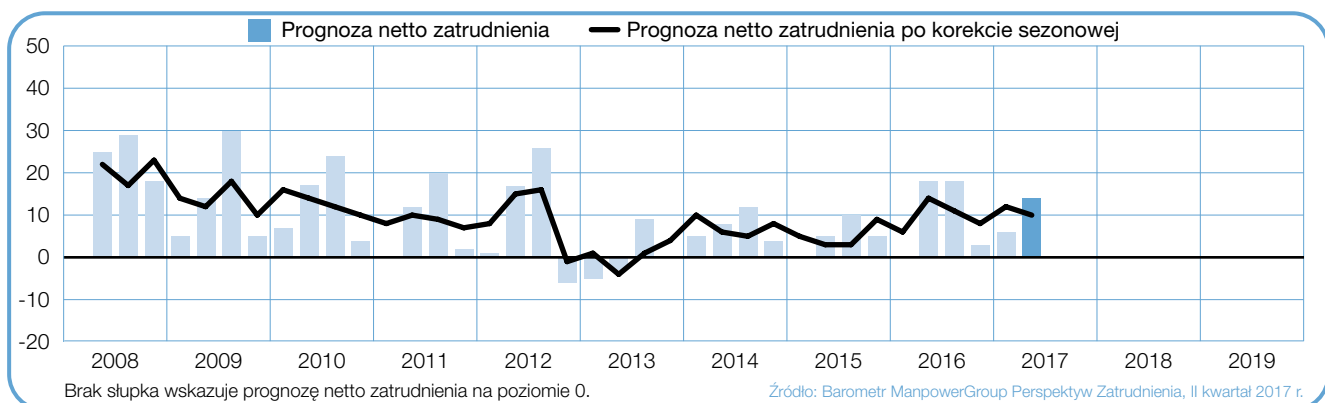


+10%

Restauracje/Hotele

Prognoza netto zatrudnienia wynosi +10%, co wskazuje na zauważalnie optymistyczny trend dla tego sektora. Niemniej jednak, w ujęciu kwartalnym odnotowano spadek o 2 punkty procentowe oraz o 4 punkty procentowe w porównaniu do II kwartału 2016 r.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +14%.

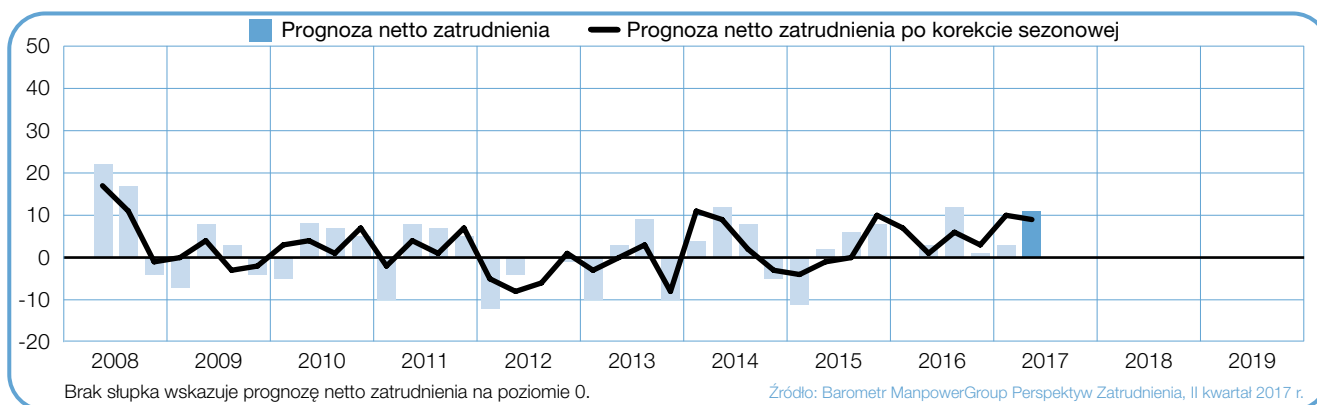


+9%

Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo

Prognoza netto zatrudnienia wynosi +9%, wskazując na korzystne warunki dla osób poszukujących pracy w tym regionie. Wynik utrzymuje się na zbliżonym poziomie w ujęciu kwartalnym, natomiast w porównaniu rok do roku odnotowano jego poprawę o 8 punktów procentowych.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +11%.

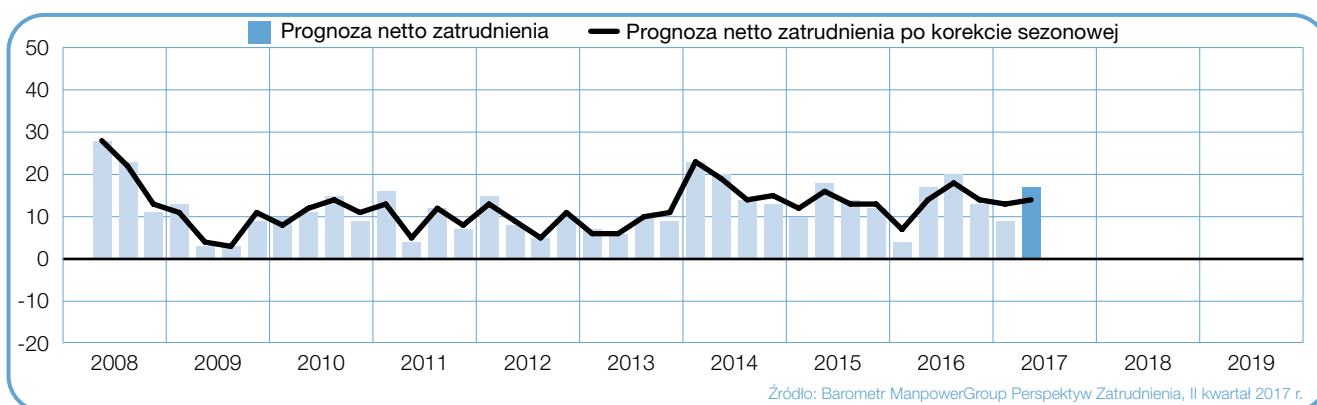


+14%

Transport/Logistyka/Komunikacja

Prognoza netto zatrudnienia wynosi +14%, co wskazuje na stabilność trendu w tym sektorze w okresie kwiecień-czerwiec. Wynik pozostaje na zbliżonym poziomie w ujęciu kwartalnym, a w porównaniu rok do roku utrzymuje się na niezmiennym poziomie.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +17%.



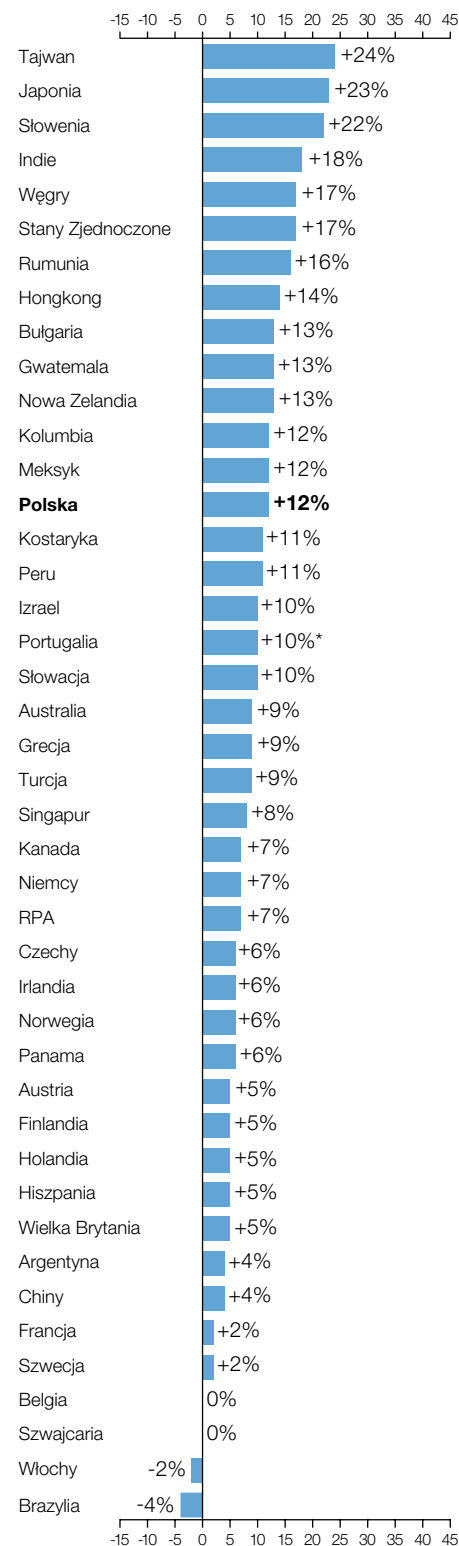
Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Q2 2017	Ujęcie kwartalne Q2 2017 do Q1 2017	Ujęcie roczne Q2 2017 do Q2 2016
	%		
Ameryka Płd. Ameryka Pn.			
Argentyna	6 (4) ¹	-1 (-2) ¹	0 (0) ¹
Brazylia	0 (-4) ¹	8 (4) ¹	5 (6) ¹
Gwatemala	14 (13) ¹	-2 (-3) ¹	-4 (-4) ¹
Kanada	10 (7) ¹	4 (-3) ¹	0 (0) ¹
Kolumbia	14 (12) ¹	8 (3) ¹	-5 (-5) ¹
Kostaryka	12 (11) ¹	-4 (-1) ¹	-5 (-2) ¹
Meksyk	14 (12) ¹	2 (-2) ¹	0 (0) ¹
Panama	6 (6) ¹	-2 (-1) ¹	-7 (-4) ¹
Peru	13 (11) ¹	6 (3) ¹	3 (2) ¹
Stany Zjednoczone	19 (17) ¹	6 (1) ¹	1 (1) ¹

Azja-Pacyfik			
Australia	11 (9) ¹	3 (0) ¹	5 (5) ¹
Chiny	4 (4) ¹	0 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Hongkong	14 (14) ¹	1 (1) ¹	0 (-1) ¹
Indie	18 (18) ¹	-3 (-5) ¹	-21 (-20) ¹
Japonia	30 (23) ¹	8 (0) ¹	1 (1) ¹
Nowa Zelandia	14 (13) ¹	-1 (-2) ¹	4 (4) ¹
Singapur	8 (8) ¹	0 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Tajwan	24 (24) ¹	4 (0) ¹	3 (3) ¹

EMEA**			
Austria	7 (5) ¹	4 (-2) ¹	4 (4) ¹
Belgia	1 (0) ¹	-5 (-6) ¹	-1 (-1) ¹
Bułgaria	20 (13) ¹	13 (1) ¹	1 (1) ¹
Czechy	6 (6) ¹	5 (4) ¹	2 (4) ¹
Finlandia	9 (5) ¹	8 (0) ¹	4 (4) ¹
Francja	1 (2) ¹	0 (0) ¹	2 (3) ¹
Grecja	14 (9) ¹	12 (2) ¹	4 (4) ¹
Hiszpania	7 (5) ¹	6 (2) ¹	4 (4) ¹
Holandia	5 (5) ¹	0 (0) ¹	1 (1) ¹
Irlandia	7 (6) ¹	3 (1) ¹	0 (1) ¹
Izrael	10 (10) ¹	3 (0) ¹	1 (2) ¹
Niemcy	6 (7) ¹	2 (1) ¹	3 (3) ¹
Norwegia	7 (6) ¹	4 (2) ¹	4 (3) ¹
Polska	13 (12)¹	9 (4)¹	1 (1)¹
Portugalia	10	5	-
Republika Południowej Afryki	7 (7) ¹	-1 (0) ¹	2 (2) ¹
Rumunia	25 (16) ¹	19 (0) ¹	6 (5) ¹
Słowacja	10 (10) ¹	3 (1) ¹	2 (2) ¹
Słowenia	27 (22) ¹	14 (4) ¹	14 (14) ¹
Szwajcaria	3 (0) ¹	6 (1) ¹	0 (-1) ¹
Szwecja	4 (2) ¹	-2 (-5) ¹	-5 (-5) ¹
Turcja	14 (9) ¹	9 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Węgry	20 (17) ¹	5 (0) ¹	7 (7) ¹
Wielka Brytania	5 (5) ¹	-1 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Włochy	0 (-2) ¹	2 (-1) ¹	-2 (-2) ¹

Prognoza netto zatrudnienia dla Q2 2017



1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu korekty sezonowej. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

* Dane przedstawiające prognozę netto zatrudnienia, nieuwzględniające sezonowej korekty.

** EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

ManpowerGroup przeprowadziło wywiady z ponad 58 000 pracodawców z 43 krajów i terytoriów, aby przewidzieć trendy dotyczące zatrudnienia w II kwartale 2017 roku. Wszystkim uczestnikom badania zadano pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku kwietnia do końca czerwca 2017 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”

Badanie ManpowerGroup dotyczące II kwartału pokazało, że pracodawcy w 39 z 43 krajów i terytoriów zamierzają w różnym stopniu zwiększać zatrudnienie w okresie od kwietnia do czerwca. Osoby szukające pracy mogą ogólnie liczyć na podobne możliwości znalezienia zatrudnienia jak w ciągu pierwszych trzech miesięcy 2017 roku – pracodawcy z większości krajów i terytoriów sygnalizują, że planują utrzymać obecny poziom zatrudnienia lub zdecydować się na jego nieznaczne zwiększenie przy jednoczesnym obserwowaniu zmian zachodzących na rynku.

W porównaniu do ubiegłego kwartału plany rekrutacyjne poprawiły się w 17 z 43 krajach i terytoriach, pogorszyły w 15, a w 11 pozostały bez zmian. Bardziej wyraźny wzrost można zauważyć w ujęciu rocznym, jako że prognozy zatrudnienia poprawiły się w 25 krajach i terytoriach, pogorszyły w 14, a w trzech pozostały bez zmian. Najlepsze nastroje związane ze zwiększaniem zatrudnienia w II kwartale panują wśród pracodawców z Tajwanu, Japonii, Słowenii i Indii. Najlepsze prognozy odnotowano natomiast w Brazylii, we Włoszech, w Belgii oraz Szwajcarii.

Wzrost zatrudnienia prognozowany jest dla 22 z 25 krajów w regionie EMEA (Europa, Bliski Wschód i Afryka). W ujęciu kwartalnym prognozy poprawiły się w 12 krajach, pogorszyły w sześciu, a w siedmiu pozostały bez zmian. W ujęciu rocznym prognozy poprawiły się w 18 krajach, a pogorszyły tylko w sześciu. Na największe szanse znalezienia zatrudnienia w regionie EMEA wciąż mogą liczyć

osoby poszukujące pracy w Słowenii, na Węgrzech oraz w Rumunii. Pracodawcy ze Słowenii oraz Bułgarii deklarują ponadto najbardziej optymistyczne plany zatrudniania od czasu przeprowadzenia pierwszego badania. Najlepsze prognozy odnotowano we Włoszech, w Belgii oraz Szwajcarii.

Wzrost poziomu zatrudnienia przewiduje się we wszystkich ośmiu krajach i terytoriach regionu Azja-Pacyfik. W porównaniu do poprzedniego kwartału prognozy netto zatrudnienia pogorszyły się w trzech krajach i terytoriach, pozostały bez zmian w czterech, a polepszyły się tylko w jednym. W ujęciu rocznym prognoza zatrudnienia polepszyła się w różnym stopniu w czterech krajach i terytoriach i pogorszyła się w pozostałych czterech. Po raz drugi z rzędu pracodawcy z Tajwanu osiągają najlepsze prognozy w regionie, a także wśród wszystkich krajów, podczas gdy pracodawcy z Chin po raz czwarty z rzędu odnotowali najgorsze prognozy w regionie.

Pozytywne prognozy odnotowano w dziewięciu z dziesięciu zbadanych krajów regionu Ameryki Południowej i Północnej. Nastroje dotyczące zatrudnienia poprawiły się w czterech krajach, a pogorszyły w sześciu w porównaniu do pierwszych trzech miesięcy 2017 roku. W ujęciu rocznym prognozy zatrudnienia poprawiły się w trzech krajach, pogorszyły w czterech, a w trzech pozostały bez zmian. Po raz trzeci z rzędu pracodawcy ze Stanów Zjednoczonych deklarują najbardziej pozytywne plany zatrudnienia w regionie Ameryki Południowej i Północnej, natomiast pracodawcy z Brazylii deklarują najgorsze plany już po raz dziewiąty z rzędu.

* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach uwzględniających, jeśli to możliwe, korektę sezonową. Wyniki dla Portugalii nie uwzględniają korekty sezonowej – stanie się tak dopiero po zebraniu danych z 17 kwartałów. Portugalia dołączyła do badania w III kwartale 2016 r., więc dane porównawcze z lat ubiegłych nie są dostępne.

** Pełne wyniki badania z tego kwartału dla wszystkich 43 krajów i terytoriów, a także porównania regionalne i globalne, znaleźć można na stronie: www.manpowergroup.com/meos.

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

W badaniu dla II kwartału 2017 roku wzięło udział ponad 23 000 pracodawców z 10 państw Ameryki Północnej, Środkowej i Południowej. We wszystkich krajach regionu – z wyjątkiem Brazylii – przewidywany jest wzrost zatrudnienia.

Plany rekrutacyjne pracodawców w Stanach Zjednoczonych pozostają optymistyczne. Prognoza utrzymuje się na względnie zbliżonym poziomie w porównaniu do poprzedniego kwartału oraz do analogicznego okresu w ubiegłym roku, a ponad 20% pracodawców planuje zwiększenie zatrudnienia w ciągu najbliższych trzech miesięcy. Najlepszych perspektyw zatrudnienia ponownie można spodziewać się w sektorze Wypoczynek/Restauracje/Hotele, a pracodawcy w sektorach Transport/Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej oraz Handel detaliczny i hurtowy również deklarują aktywność na rynku pracy w II kwartale.

Podobnie stabilne tempo zatrudniania prognozowane jest dla Meksyku, gdzie pracodawcy planują zwiększenie zatrudnienia we wszystkich sektorach gospodarki i regionach. Na najlepsze perspektywy mogą liczyć osoby poszukujące pracy w sektorze Produkcja przemysłowa, gdzie niemal jedna czwarta wszystkich badanych pracodawców deklaruje zwiększenie zatrudnienia w okresie od kwietnia do czerwca.

Pracodawcy ze wszystkich sektorów gospodarki oraz regionów w Kanadzie spodziewają się pewnego zwiększenia zatrudnienia w II kwartale, jednak można oczekiwać ogólnego spowolnienia tempa w porównaniu do okresu sprzed trzech miesięcy. Najbardziej optymistyczne plany rekrutacyjne deklarują pracodawcy sektora Administracja publiczna, a podobnie pozytywne prognozy odnotowano w sektorach Produkcja przemysłowa/Produkty Trwałe oraz Handel detaliczny i hurtowy.

Wzrostu zatrudnienia można spodziewać się w Gwatemali, Kostaryce i Panamie. Tempo zatrudnienia w tych krajach ma jednak spaść w porównaniu do wyników z II kwartału ubiegłego roku. Pracodawcy z Gwatemali deklarują najbardziej optymistyczne plany rekrutacyjne na II kwartał, a największego wzrostu zatrudnienia można

spodziewać się w sektorze Transport i komunikacja. Osoby szukające pracy w Kostaryce mogą liczyć na najlepsze perspektywy w sektorze Produkcja przemysłowa, gdzie pracodawcy przewidują stabilność w zakresie zatrudnienia. Prognoza dla Panamy jest jednocześnie najłabsza od czasu, gdy kraj ten dołączył do badania w II kwartale 2010 roku. Najłabsze od czasu pierwszego badania są także prognozy dla sektorów Produkcja przemysłowa oraz Usługi w Panamie.

Pracodawcy z Peru spodziewają się stabilnego wzrostu zatrudnienia w najbliższych trzech miesiącach, a poziom zatrudnienia ma wzrosnąć we wszystkich sektorach gospodarki oraz regionach kraju. Najbardziej optymistyczne prognozy odnotowano w sektorach Budownictwo oraz Rolnictwo.

Perspektywy dla osób szukających pracy w Kolumbii mają nieznacznie polepszyć się w porównaniu do okresu sprzed trzech miesięcy, a prognozy poprawiają się w różnym stopniu dla większości sektorów gospodarki oraz regionów. Największej aktywności na rynku pracy spodziewają się pracodawcy z sektora Budownictwo, a jedna trzecia badanych planuje zwiększyć zatrudnienie w okresie od kwietnia do czerwca.

Pracodawcy z Argentyny nadal spodziewają się nieznacznych wzrostów zatrudnienia we wszystkich sektorach gospodarki w drugim kwartale pomimo niepewności związanej z wysoką inflacją i jej wpływem na siłę nabywczą konsumentów. Najlepsze perspektywy zatrudnienia odnotowano w sektorze Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości.

Mimo że w Brazylii można spodziewać się dalszego osłabienia rynku pracy, ogólna prognoza oraz prognozy dla większości sektorów gospodarki oraz regionów uległy nieznacznej poprawie w porównaniu do I kwartału 2017 roku i są w niewielkim stopniu lepsze w porównaniu do analogicznego okresu w ubiegłym roku.

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

W badaniu wzięło udział ponad 14 000 pracodawców z ośmiu krajów i terytoriów regionu Azja-Pacyfik. W każdym z nich pracodawcy deklarują planowany wzrost zatrudnienia w ciągu następnych trzech miesięcy. Tempo zatrudniania dla całego regionu ma jednak być silnie zróżnicowane.

Po raz drugi z rzędu nastroje pracodawców na Tajwanie są najlepsze w regionie, a także wśród wszystkich krajów i terytoriów biorących udział w badaniu. Prawie trzech na dziesięciu badanych pracodawców zadeklarowało, że planuje zwiększyć zatrudnienie w okresie od kwietnia do czerwca, a najszybszego tempa wzrostu można spodziewać się w sektorze Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości.

Japońscy pracodawcy nadal spodziewają się dobrej sytuacji na rynku pracy w nadchodzących trzech miesiącach. Dobre perspektywy zatrudnienia przewiduje się dla sektora Transport/Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej, gdzie prognoza jest najlepsza od II kwartału 2008 roku. Pracodawcy z sektora Handel detaliczny i hurtowy również deklarują najbardziej optymistyczne plany rekrutacyjne od 10 lat.

Prognozowane zatrudnienie w Indiach maleje konsekwentnie już od pięciu kwartałów, a prognoza dla Indii spadła do najniższego poziomu od czasu przeprowadzenia pierwszego badania w III kwartale 2005 r. Najgorsze w historii badania są również prognozy na II kwartał dla czterech z siedmiu sektorów gospodarki Indii.

Najnowsze prognozy dla Australii są zróżnicowane. Wynik ogólny dla tego kraju pozostaje bez zmian w porównaniu do poprzedniego kwartału, jednak spodziewane zatrudnienie w dwóch kluczowych sektorach podąża w przeciwnych kierunkach. Prognoza dla sektora Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości spadła do najniższego poziomu od III kwartału 2009 r. Z drugiej strony, prognozy zatrudnienia dla sektora Górnictwo/Budownictwo stale rosną, a pracodawcy deklarują największe plany rekrutacyjne od IV kwartału 2012 r.

Prognozy dla Nowej Zelandii są niezmiennie pozytywne. Najszybszego tempa zatrudnienia można spodziewać się w sektorze Górnictwo/Budownictwo. Można oczekiwać również pewnych perspektyw dla osób szukających pracy w sektorze Transport/Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej, jednak prognozy te uległy znacznemu pogorszeniu w porównaniu do poprzedniego kwartału, jako że pracodawcy prawdopodobnie zaspokoili swoje potrzeby zwiększenia zatrudnienia po silnej prognozie dla I kwartału.

W innej części regionu, Hong Kongu, pracodawcy spodziewają się stabilnego tempa zatrudnienia w II kwartale, a prognoza pozostaje względnie stała w porównaniu do poprzedniego kwartału oraz analogicznego okresu w ubiegłym roku. Pracodawcy z Singapuru również spodziewają się pewnego wzrostu zatrudnienia w ciągu najbliższych trzech miesięcy, mimo że po raz drugi z rzędu odnotowano tam negatywną prognozę dla sektora Handel detaliczny i hurtowy.

Prognoza dla Chin pozostaje umiarkowanie optymistyczna, a we wszystkich sektorach gospodarki i regionach można spodziewać się pewnego wzrostu poziomu zatrudnienia. Jednak trwające w Chinach przejście do modelu gospodarki opartej na usługach może przyczyniać się do rosnącej niepewności wśród pracodawców. Dlatego niemal dwie trzecie badanych nie było pewnych, jakie zmiany w zatrudnieniu mogą zajść w ich firmie w najbliższych trzech miesiącach.

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Rozmowy przeprowadzone z niemal 21 000 pracodawców z 25 krajów sugerują, że perspektywy dla osób szukających pracy w regionie są zróżnicowane. Badanie pokazało, że pracodawcy w 22 z 25 krajów planują w różnym stopniu zwiększać zatrudnienie w okresie od kwietnia do czerwca.

Większość prognoz dla regionu na II kwartał pozostaje umiarkowana, jednak pewne znaki wskazują na to, że nastroje pracodawców znacznie się poprawiają, jako że prognozy polepszyły się w 18 z 24 krajach* w porównaniu do analogicznego okresu w ubiegłym roku.

Aktywność na rynku pracy w dużej części Europy Wschodniej ma na przykład znacznie wzrosnąć w ciągu kolejnych trzech miesięcy. Dotyczy to w szczególności Słowenii i Bułgarii, gdzie odnotowano najbardziej optymistyczne prognozy od czasu przeprowadzenia pierwszych badań w tych krajach. Pozytywne prognozy na II kwartał odnotowano również na Węgrzech, w Rumunii, Polsce oraz na Słowacji. Osoby szukające pracy w Czechach mogą również skorzystać z umiarkowanego wzrostu aktywności na rynku, w szczególności w sektorach Budownictwo oraz Transport/Logistyka/Komunikacja, gdzie pracodawcy odnotowali najbardziej optymistyczne prognozy od czasu pierwszego badania w II kwartale 2008 r.

Rynek pracy w Niemczech nabiera rozpędu, a obecna prognoza jest najbardziej optymistyczna od II kwartału 2012 r. dzięki planowanym wzrostom zatrudnienia w sektorach Budownictwo oraz Finanse. W Hiszpanii perspektywy zatrudnienia są również najlepsze od I kwartału 2008 r., a prognoza dla Norwegii jest najbardziej optymistyczna od czterech lat.

Plany zatrudnienia wśród pracodawców w Holandii są wciąż umiarkowanie pozytywne, a największego wzrostu można spodziewać się w sektorze Finanse/ Usługi biznesowe. Prognoza zatrudnienia dla Holandii jest jedną z najlepszych od I kwartału 2009 r.

Pracodawcy z Austrii spodziewają się w najbliższych miesiącach pewnego wzrostu zatrudnienia. Największej

aktywności na rynku pracy można oczekiwać w sektorze Produkcja przemysłowa, ale pracodawcy spodziewają się również wzrostu zatrudnienia w dziewięciu z dziesięciu sektorach gospodarki oraz w ośmiu z dziewięciu regionach.

Plany rekrutacyjne pracodawców z Izraela są również umiarkowanie optymistyczne, a to dzięki najlepszej prognozie zatrudnienia w sektorze Rolnictwo od czasu, gdy kraj dołączył do badania w IV kwartale 2011 r. Prognozy na najbliższy okres dla Grecji, Republiki Południowej Afryki oraz Finlandii również wskazują na prawdopodobieństwo nieznacznego wzrostu zatrudnienia.

W innych częściach regionu osoby szukające pracy muszą liczyć się z trudniejszą sytuacją. Pracodawcy z Wielkiej Brytanii spodziewają się pewnego wzrostu zatrudnienia w najbliższych trzech miesiącach, ale prognozy dla większości sektorów gospodarki oraz regionów są słabsze zarówno w porównaniu do ubiegłego kwartału jak i w ujęciu rocznym. Plany zatrudnienia w Szwecji również pozostają ostrożnie optymistyczne, ale umiarkowanie spadły zarówno w porównaniu do ubiegłego kwartału jak i w ujęciu rocznym.

Perspektywy na znalezienie zatrudnienia mogą być jeszcze słabsze we Francji. Mimo że pracodawcy w sektorze Budownictwo wskazują na najlepsze prognozy od niemal 11 lat, w najbliższych miesiącach można spodziewać się zaledwie nieznacznego zwiększenia zatrudnienia. W Szwajcarii oraz Belgii prognozuje się zerową aktywność na rynku pracy, ponieważ pracodawcy uznają za właściwe utrzymanie obecnego poziomu zatrudnienia po nieznacznym wzroście w I kwartale. Włoscy pracodawcy wykazują jeszcze większą niechęć do zatrudniania nowych pracowników, a prognoza zatrudnienia w kraju jest negatywna po raz drugi z rzędu. Jest ona też jedyną negatywną prognozą odnotowaną wśród 25 krajów regionu EMEA.

* Portugalia dołączyła do badania w III kwartale 2016 r., dlatego też dane porównawcze z lat ubiegłych nie są dostępne.

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie ManpowerGroup przeprowadzane jest od 55 lat i jest jedną z najbardziej wiarygodnych analiz prognostycznych rynku pracy na świecie.

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia cieszy się popularnością, gdyż jest:

Wyjątkowy: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

Prognozujący przyszłość: Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny: We wszystkich krajach i regionach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

Wiarygodny: Raport ManpowerGroup jest opracowywany na podstawie wywiadów indywidualnych z blisko 59 000 pracodawców w 43 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny: Od ponad pięciu dekad Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dostarcza informacje bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

Pytanie użyte w badaniu

Wszyscy uczestnicy badania na całym świecie odpowiedzieli na to samo pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku kwietnia do końca czerwca 2017 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”

Metodologia

W badaniu ManpowerGroup wykorzystywana jest sprawdzona metodologia zgodna z najwyższymi standardami. Zespół badawczy obejmujący 43 kraje, w których badanie jest aktualnie prowadzone, składa się z ekspertów ManpowerGroup ds. badań oraz przedstawicieli firmy Infocorp Ltd. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia został opracowany w taki sposób, aby wyniki były reprezentatywne dla wszystkich badanych krajów. Błąd statystyczny dla poszczególnych krajów może wynosić maksymalnie +/- 3,9%. Badanie w 43 krajach zostało przeprowadzone pomiędzy 18 a 31 stycznia 2017 r.

Badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 752 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to maksymalnie +/-3,6%. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębni następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Prognoza netto zatrudnienia

„Prognoza netto zatrudnienia”, parametr używany w raporcie, to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Sezonowa korekta

Sezonowa korekta uwzględniona została dla danych dotyczących wszystkich badanych krajów, za wyjątkiem Portugalii. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych, sezonowa korekta będzie

uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania. Od II kwartału 2008 r. do obliczenia sezonowej korekty w raporcie ManpowerGroup uwzględnia się metodę TRAMO-SEATS.

Historia Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

- 1962** Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966** Wielka Brytania dołącza do badania nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976** Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002** Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. ManpowerGroup w Meksyku i w Irlandii zaczyna badać perspektywy zatrudnienia na tamtejszych rynkach.
- 2003** Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach i terytoriach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.
- 2004** ManpowerGroup w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005** Do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dołączają Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan.
- 2006** ManpowerGroup na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. ManpowerGroup w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007** ManpowerGroup w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008** Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009** ManpowerGroup na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010** Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.
- 2011** Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki. W IV kwartale do badania dołącza Izrael i Słowacja.
- 2012** Sezonowa korekta w II kwartale zostaje zastosowana w raporcie dla Czech, Grecji, Gwatemali, Polski i Rumunii, a w IV kwartale w raporcie dla Kolumbii. W IV kwartale do badania dołącza Finlandia, zwiększając do 42 liczbę krajów przeprowadzających Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2013** Badanie dla Węgier dla III kwartału i badanie dla Brazylii dla IV kwartału, uwzględnia sezonową korektę.
- 2014** W wynikach odnotowanych dla Bułgarii, Panamy, Słowenii i Turcji po raz pierwszy uwzględniono korektę sezonową od czasu trwania badania w tych krajach.
- 2016** Nazwa raportu zostaje zmieniona na „Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia”, uwzględniając tym samym nazwę całej organizacji.

ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) jest światowym liderem innowacyjnych rozwiązań dla rynku pracy. Firma tworzy i dostarcza wysoce skuteczne rozwiązania, które pomagają jej klientom osiągać cele biznesowe i zwiększać konkurencyjność, a kandydatom znaleźć pracę. Co dziennie łączymy ponad 600.000 pracowników z pracodawcami z różnych branż i specjalizacji. Dzięki blisko 70-cio letniemu doświadczeniu ManpowerGroup skutecznie oferuje pracodawcom pełen wachlarz innowacyjnych rozwiązań, które podnoszą efektywność i pozwalają odnieść sukces. Rozwiązania te są odpowiedzią na wszelkie potrzeby firm w obszarze talentów: od rekrutacji i badania kompetencji, poprzez szkolenia i zarządzanie karierą do zatrudnienia zewnętrznego, outsourcingu procesów i doradztwa personalnego. ManpowerGroup posiada sieć biur w 80 krajach, dzięki czemu łączy globalną perspektywę z wiedzą o trendach na rynku pracy i zrozumieniem lokalnych uwarunkowań. Pozwala to każdego roku odpowiadać na potrzeby ponad 400 000 klientów, w tym małych i średnich przedsiębiorstw ze wszystkich sektorów oraz największych światowych korporacji. Innowacyjne rozwiązania ManpowerGroup dostarczane są poprzez: Manpower®, Experis™, Right Management® oraz ManpowerGroup™ Solutions. W 2016 r. po raz szósty z rzędu ManpowerGroup został uznany za jedną z najbardziej etycznych firm na świecie, co podkreśla zaufanie, jakim firma cieszy się w branży.

Więcej o tym jak ManpowerGroup™ pomaga firmom odnieść sukces we współczesnym świecie pracy na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup™ w Polsce

ManpowerGroup™ od 2001 roku wspiera firmy i kandydatów w Polsce, gdzie organizacja posiada blisko 70 agencji i jest obecna w 44 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne usługi dla przedsiębiorstw i osób szukających pracy poprzez: Manpower®, Experis™ oraz ManpowerGroup™ Solutions. Usługi ManpowerGroup w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, zatrudnienie zewnętrzne, outsourcing procesów i funkcji, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement.

Więcej informacji na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup, ul. Prosta 68, 00-838 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, manpowergroup@pl.manpowergroup.com
www.manpowergroup.pl

© 2017, ManpowerGroup. All rights reserved.



ManpowerGroup™