

EMBARGO do 14. marca 2017

Kontakt za medije:
Ana Kovač
Vodja administracije
+386 1 56 00 670
ana.kovac@manpower.si



Slovenski delodajalci z najbolj optimističnimi obeti v EMEA regiji in tretjimi najmočnejšimi napovedmi v svetovnem merilu:

Za drugo četrtletje 2017 ManpowerGroup raziskava napovedi zaposlovanja v Sloveniji predvideva najmočnejše zaposlitvene napovedi od pričetka izvajanja raziskave v letu 2011

Rezultati napovedi zaposlovanja za drugo četrtletje 2017 razkrivajo:

- **Z upoštevanjem sezonskih nihanj neto napoved zaposlovanja znaša +22%.**
- **V drugih treh mesecih 2017 delodajalci v vseh desetih gospodarskih panogah, vseh štirih slovenskih regijah in štirih kategorijah podjetij glede na velikost pričakujejo rast zaposlitvenih možnosti.**
- **Kar v šestih od desetih panog delodajalci predvidevajo najmočnejše zaposlitvene priložnosti od pričetka izvajanja raziskave pred šestimi leti, te so: proizvodnja, gradbeništvo, panoga gostinstva in hotelirstva, panoga rudarstva in kamnin, finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva, nepremičnin ter transporta, logistike in komunikacij.**
- **Panoga oskrbe z elektriko, plinom in vodo je izenačena s predhodno najmočnejšo napovedjo.**
- **Delodajalci najmočnejši trg dela od pričetka izvajanja raziskave v letu 2011 napovedujejo v vseh regijah, razen v osrednji (kjer je napoved izenačena s predhodno najmočnejšo), ter v vseh velikostih podjetij.**

Ljubljana, 14. marec 2017 – Glede na rezultate ManpowerGroup raziskave napovedi zaposlovanja, ki jih je danes objavila družba ManpowerGroup, so slovenski delodajalci zelo optimistični pri napovedih zaposlitvenih možnosti za obdobje prihodnjih treh mesecev. Neto napoved zaposlovanja po sezonski prilagoditvi znaša +22% in je najmočnejša od pričetka izvajanja raziskave v Sloveniji v začetku leta 2011. Optimistični obeti drugega četrtletja sledijo pozitivnem trendu, še več v primerjavi s prejšnjim četrtletjem je napoved zaposlovanja boljša za štiri, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa za 14 odstotnih točk. Raziskava še razkriva, da 28% delodajalcev načrtuje rast zaposlovanja, 1% delodajalcev načrtuje upad, 68% izmed 621 delodajalcev, ki so sodelovali v raziskavi, pa sprememb v zaposlitveni strukturi v obdobju med letošnjim aprilom in junijem ne predvideva. V vseh desetih v raziskavo zajetih gospodarskih panogah v Sloveniji delodajalci pričakujejo rast zaposlovanja. Delodajalci v šestih od desetih gospodarskih panog, vseh razen osrednji regiji in vseh štirih velikostih organizacij oddajajo svojo najboljšo napoved zaposlovanja vse od prvega četrtletja 2011 dalje.

“Že tretje četrtletje zapored smo priča visokemu zaupanju delodajalcev in letošnje leto je izjemno obetavno leto za slovenski trg dela. Kljub nekoliko previdnem kulturno pogojenem ozadju slovenski delodajalci napovedujejo močne zaposlitvene načrte, zaupanje in visoko aktivnost na trgu dela. Ponovno se soočamo z vrzelmi oz. pomanjkanjem talentov, vendar ostajamo pozitivni, saj med številnimi podjetji opažamo prilagajanje in sprejemanje digitalne transformacije in drugih prihodnjih trendov, kot so na primer grajenje delovnih mest z upoštevanjem napovedi za prihodnost ali pa spodbujanje učljivosti vseh zaposlenih. V splošnem so zaposlitveni obeti delodajalcev najmočnejši doslej v nacionalnem, regionalnem in sektorskem vidiku, kot tudi v vseh velikostih podjetij. Poleg tega se napoved zaposlovanja za Slovenijo uvršča kot tretja najmočnejša napoved na svetu in zavzema vodilno mesto v EMEA regiji,” je povedal **Robert Vovk, direktor podjetja Manpower d.o.o.**

Delodajalci v šestih od desetih gospodarskih panog napovedujejo najmočnejše zaposlitvene namere od pričetka izvajanja raziskave

V vseh desetih v raziskavo zajetih gospodarskih panogah v Sloveniji delodajalci v obdobju med letošnjim aprilom in junijem pričakujejo rast zaposlovanja, pri čemer delodajalci v šestih gospodarskih panogah oddajajo svojo najboljšo napoved vse od prvega četrletja 2011 dalje. O najmočnejših zaposlitvenih namerah poročajo delodajalci iz proizvodne panoge z neto napovedjo zaposlovanja +33%. Delodajalci v gradbeni panogi poročajo o aktivnem trgu dela, neto napoved zaposlovanja za omenjeno panogo tokrat znaša +30%. V panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin neto napoved zaposlovanja znaša +24%, v panogi gostinstva in hotelirstva pa 23%. Zanesljiv bo tudi zaposlitveni utrip v panogah oskrbe z elektriko, vodo in plinom ter transporta, logistike in komunikacij, iz omenjenih panog delodajalci poročajo o neto napovedi +16%. Najšibkejše so zaposlitvene namere delodajalcev v panogi kmetijstva, lova in ribolova z neto napovedjo +6%, in v panogi javne uprave in socialnih storitev, kjer neto napoved zaposlovanja znaša +8%.

V primerjavi s prejšnjim četrletjem so se zaposlitvene namere v sedmih od skupaj desetih gospodarskih panog okrepile. Najbolj očitno izboljšanje velja za panogo proizvodnje, in sicer za osem odstotnih točk, medtem ko za panogo gostinstva in hotelirstva beležimo rast zaposlitvenih možnosti za šest odstotnih točk. Delodajalci v štirih gospodarskih panogah (gradbeništvo, oskrba z elektriko, vodo in plinom, finančne in poslovne storitve, zavarovalništvo in nepremičnine ter rudarstvo in kamnine) poročajo o rasti zaposlitvenih namer za pet odstotnih točk. Nasprotno pa napovedi zaposlovanja v dveh gospodarskih panogah upadajo, najbolj opazen upad zaposlitvenih možnosti beležimo v panogi javne uprave in socialnih storitev, in sicer za osem odstotnih točk.

V primerjavi z drugim četrletjem 2016 so se zaposlitvene namere v vseh desetih zajetih gospodarskih panogah izboljšale. V proizvodni panogi je izboljšanje najbolj očitno, in sicer za 28 odstotnih točk, prav tako je opazno izboljšanje zaposlitvenih možnosti v gradbeni panogi za 23 odstotnih točk. V panogi gostinstva in hotelirstva so se zaposlitvene možnosti izboljšale za 19 odstotnih točk, v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin je napoved zaposlovanja boljša za 16 odstotnih točk, v panogi trgovine na debelo in drobno pa za deset odstotnih točk. V nekoliko skromnejšem obsegu so se zaposlitvene namere izboljšale tudi v panogah kmetijstva, lova in ribolova ter javnega sektorja in socialnih storitev, in sicer za štiri odstotne točke.

Delodajalci v vseh razen osrednji regiji napovedujejo najmočnejše zaposlitvene obete od lansiranja raziskave

Delodajalci v vseh štirih zajetih regijah pričakujejo, da bodo v obdobju drugega četrletja 2017 zaposlovali, in poročajo o najboljših zaposlitvenih namerah vse od začetka izvajanja raziskave pri nas, tj. od prvega četrletja 2011 dalje. Najmočnejši zaposlitveni utrip pričakujejo delodajalci v jugovzhodni¹ regiji, saj njihova napoved zaposlovanja tokrat znaša prepričljivih +32%. Delodajalci v jugozahodni² regiji poročajo o solidni napovedi zaposlovanja, ki znaša +21%, medtem ko je napoved zaposlovanja za osrednjo³ in za severovzhodno⁴ regijo enaka, in sicer znaša +18%.

V primerjavi s prvim četrletjem 2017 je napoved zaposlovanja v jugovzhodni regiji tokrat za 15 odstotnih točk boljša, napoved zaposlovanja v severovzhodni regiji je boljša za tri odstotne točke, napoved zaposlovanja za jugozahodno regijo pa je boljša za dve odstotni točki. Napoved zaposlovanja delodajalcev v osrednji regiji ostaja nespremenjena.

V primerjavi z drugim četrletjem 2016 so napovedi zaposlovanja v vseh štirih v raziskavo zajetih regijah izboljšane. Precejšnja rast napovedi zaposlovanja se kaže v jugovzhodni regiji, in sicer kar za 26 odstotnih točk. Delodajalci v jugozahodni regiji poročajo, da je napoved zaposlovanja v primerjavi z enakim obdobjem lani tokrat boljša za 14 odstotnih točk. V

1 Spodnje-posavska in jugovzhodna regija.

2 Notranjsko-kraška, Goriška, Obalno-kraška regija.

3 Osrednje-slovenska, Gorenjska, Zasavska regija.

4 Pomurska, Podravska, Koroška, Savinjska regija.

severovzhodni regiji beležimo rast zaposlitvenih možnosti za devet odstotnih točk, v osrednji regiji pa prav tako rast, in sicer za osem odstotnih točk.

Najmočnejše napovedi zaposlovanja od pričetka izvajanja raziskave v vseh podjetjih ne glede na velikost

Sodelujoči delodajalci so glede na velikost podjetja oz. število zaposlenih razvrščeni v štiri skupine: mikro (manj kot 10 zaposlenih), mala (med 10 in 49 zaposlenih), srednja (med 50 in 249 zaposlenih) in velika podjetja (več kot 250 zaposlenih).

Delodajalci **v vseh štirih skupinah podjetij napovedujejo, da bodo v obdobju prihodnjih treh mesecev zaposlovali**. Delodajalci v skupini velikih podjetij pričakujejo visoko aktivnost na trgu dela in poročajo o neto napovedi zaposlovanja +45%. Delodajalci v skupini srednjih podjetij poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +24%, v skupini malih podjetij pa neto napoved zaposlovanja za drugo četrletje 2017 znaša +17%. Optimistične so tudi zaposlitvene namere delodajalcev v skupini mikro podjetij, tokrat je njihova napoved zaposlovanja +11%.

V primerjavi s prejšnjim četrletjem je napoved delodajalcev v skupini velikih podjetij znatno izboljšana, in sicer za 12 odstotnih točk. Prav tako je izboljšana napoved delodajalcev v skupini srednjih podjetij za štiri odstotne točke, in v skupini mikro podjetij, kjer je neto napoved zaposlovanja za dve odstotni točki boljša od tiste v prejšnjem četrletju. Napoved zaposlovanja delodajalcev v skupini malih podjetij je v četrletni primerjavi relativno stabilna.

V primerjavi z enakim obdobjem lani delodajalci v skupini velikih podjetij poročajo o izrednem izboljšanju napovedi zaposlovanja, saj je njihova tokratna napoved za 33 odstotnih točk boljša od tiste, ki so jo oddali lani ob enakem času. Napoved zaposlovanja delodajalcev v skupini srednjih podjetij je za 17 odstotnih točk boljša, v skupini malih podjetij beležimo rast zaposlitvenih možnosti v primerjavi z drugim četrletjem 2016 za 11 odstotnih točk ter v skupini mikro podjetij prav tako rast, za šest odstotnih točk.

Globalni in EMEA rezultati

Globalna raziskava, ki meri napoved zaposlovanja za drugo četrletje 2017, temelji na intervjujih z **več kot 58.000 delodajalci** po svetu. Raziskava napovedi zaposlovanja razkriva, da bodo delodajalci v 39 od skupaj 43 držav v drugem četrletju 2017 zaposlovali v različnem obsegu*. Hiter pogled kaže na dokaj podobne zaposlitvene možnosti, kot smo jih zabeležili za obdobje prvega četrletja 2017, vseeno pa delodajalci v večini zajetih držav poročajo, da bodo zadovoljni tako s trenutno kadrovsko strukturo v svojih podjetjih kot tudi z rahlo rastjo števila zaposlenih, ob tem pa poudarjajo, da bodo ves čas spremljali tekoče dogajanje na trgu.

Najmočnejše napovedi zaposlovanja v svetovnem merilu so za obdobje drugega četrletja 2017 oddali delodajalci iz **Tajvana, Japonske, Slovenije ter Indije**. **Najšibkejše napovedi** zaposlovanja beležimo v **Braziliji, Italiji, Belgiji in Švici**. Napovedi zaposlovanja so se v primerjavi s prejšnjim četrletjem v 17 od skupaj 43 v raziskavo vključenih držav izboljšale, upadle so v 15 državah, nespremenjene pa so v 11 državah. Letna primerjava kaže na izrazitejšo izboljšanje zaposlitvenih možnosti, saj so napovedi zaposlovanja v primerjavi z enakim obdobjem lani boljše v 25 državah, upad zaposlitvenih možnosti beležimo v 14 državah, v treh državah pa so zaposlitvene možnosti nespremenjene.**

V regiji EMEA (Evropa, Bližnji vzhod in Afrika) **delodajalci v 22 od skupaj 25 zajetih držav poročajo o rasti zaposlitvenih možnosti** v obdobju od aprila do junija 2017. Napovedi zaposlovanja so se v primerjavi s prejšnjim četrletjem izboljšale v 12 državah v regiji, v šestih državah so napovedi zaposlovanja upadle, nespremenjene pa so v sedmih državah v regiji. V primerjavi z enakim obdobjem lani beležimo rast zaposlitvenih možnosti v 18 državah, upad zaposlitvenih možnosti pa v le šestih državah v regiji. **Iskalci zaposlitve v Sloveniji, na Madžarskem in v Romuniji bodo imeli največ priložnosti za zaposlitev** v regiji EMEA. Še več, delodajalci v Sloveniji, pa tudi njihovi kolegi v Bolgariji, poročajo o najbolj optimističnih napovedih zaposlovanja vse od začetka izvajanja raziskave v svojih državah. **Najmanj optimistični v regiji** pa so delodajalci **v Italiji, Belgiji in Švici**.

Delodajalci v vseh osmih v raziskavo zajetih državah v regiji Azija-Pacifik poročajo o rasti zaposlitvenih možnosti v obdobju od aprila do junija letos. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem je napoved zaposlovanja v treh zajetih državah v regiji upadla, nespremenjena je v štirih državah, rast zaposlitvenih možnosti pa smo zabeležili v le eni državi v regiji. V primerjavi z enakim obdobjem lani so se zaposlitvene možnosti v različnem obsegu izboljšale v štirih državah v regiji, v štirih državah pa beležimo upad zaposlitvenih možnosti. Že drugo zaporedno četrtletje so najmočnejšo napoved zaposlovanja tako v regijskem kot v svetovnem merilu oddali delodajalci na Tajvanu, delodajalci na Kitajskem pa tokrat že četrtič zapored napovedujejo najšibkejše zaposlitvene možnosti v regiji.

V regiji Severna, Srednja in Južna Amerika delodajalci v devetih od skupaj desetih v raziskavo zajetih regij poročajo o pozitivnih napovedih zaposlovanja. Zaupanje delodajalcev se je v primerjavi s prvim četrtletjem letos okrepilo v štirih zajetih državah, v šestih državah v regiji pa opazamo upad zaposlitvenih možnosti. Letna primerjava kaže na rast zaposlitvenih možnosti v treh državah, v štirih državah je napoved zaposlovanja v primerjavi z enakim obdobjem lani upadla, v treh državah pa je stanje nespremenjeno. O najboljših napovedih zaposlovanja že tretje zaporedno četrtletje poročajo delodajalci v Združenih državah Amerike, o najslabših možnostih pa že deveto zaporedno četrtletje poročajo delodajalci v Braziliji.

--- Konec---

Celoten vpogled v rezultate raziskave za vseh 43 vključenih držav, kakor tudi v regijske in globalne primerjave, je na voljo na spletni povezavi www.manpowergroup.com/meos

Rezultati naslednje Manpower raziskave napovedi zaposlovanja bodo na voljo 13. junija 2017 in bodo razkrivali pričakovanja zaposlovanja delodajalcev za tretje četrtletje 2017.

*komentar se nanaša na sezonsko prilagojene podatke, kjer so le-ti na voljo. Podatki, pridobljeni na Portugalskem, niso sezonsko prilagojeni.

** Portugalska je bila v raziskavo prvič vključena v tretjem četrtletju 2016 in še nima zadostne zgodovine podatkov, da bi zanje lahko zagotovili primerljivost.

O Manpower raziskavi napovedi zaposlovanja

Manpower raziskava napovedi zaposlovanja se izvaja četrtletno z namenom izmeriti predvidevanja delodajalcev o rasti ali upadu števila zaposlenih za prihajajoče četrtletje. Raziskava podjetja ManpowerGroup je celovita napoved zaposlitvenih namer delodajalcev po vsem svetu, izvaja se že več kot 50 let in je ena od najbolj zanesljivih raziskav na področju zaposlovanja v svetovnem merilu.

O ManpowerGroup

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je že skoraj 70 let vodilni svetovni ponudnik na področju zagotavljanja inovativnih rešitev in storitev na trgu dela. S svojim strokovnim delom iščemo, dostopamo, razvijamo in upravljamo z ustreznim kadrom na področju širokega nabora strokovnih sposobnosti in gospodarskih panog. S pomočjo vseh blagovnih znamk znotraj družine ManpowerGroup – Manpower®, Experis®, Right Management® and ManpowerGroup® Solutions – delujemo v mreži 400.000 podjetij v 80 državah po svetu in s povezovanjem več kot 600.000 ljudi z ustreznim delom pomagamo podjetjem k boljši poslovni uspešnosti. Leta 2016 je bilo podjetje ManpowerGroup že šesto leto zapored uvrščeno na lestvico najbolj etičnih podjetij v svetovnem merilu, uvrščeno pa je tudi na Fortunov seznam najbolj spoštovanih podjetij, s čimer potrjuje svoje mesto kot najbolj zaupanja vredno podjetje v svoji panogi. Več o podjetju ManpowerGroup in o učinkih, ki jih ima na svoje okolje, preberite na spletni strani: www.manpowergroup.com.